



دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (تموز - تشرين أول 1996)

كانون ثاني/يناير، 1997

© رمضان، 1417 هـ - كانون ثاني، 1997.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الإقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية دورة (تموز - تشرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله - فلسطين

شعار التعداد

فريق العمل في مشروع مسح القوى العاملة-أيلول 1996

أ- اللجنة الفنية

لؤي شبانه
صالح الكفري
د. حسن أبو لبده
د. مروان خواجا
حسان أبو حسان
عبد الكريم مزعل
رائد ناصر
سفيان البرغوثي
محمود عبد الرحمن
يوسف موسى

ب- استشارات فنية

د. فرهاد مهران
د. حسن أبو لبده
د. مروان خواجا

ج- فريق العمل الميداني

عبد الكريم مزعل
لبنى سمور
عدنان الحموري
نبيل الغول
عماد الأسعد
تيسير عمرو
محمد الحرازين
محمد أبو شمط
جميل قطيفان
نزار هيلان
حسن ضراغمة
محمد أبو معلا
سناء زكريا
حنان الفلكي
بسمة الزبيدي
بسام أبو السعود
أمجد محفوظ
حمدي القواسمي
خضرة شحاده
هناء الجعفر اوي
مصطفى أبو عياده
علي الخياط
أمينة زعترة
عبد الناصر حسني
بشرى بدر
رجا بياضه
سعاد فرج
أحمد قاسم

• البرمجة

صالح الكفري
رائد ناصر

• الجدولة
لؤي شبانه

سعدى المصرى

صالح الكفرى

• الترميز
نزار هبلان

جميل قطيفان

• ادخال البيانات
خالد حنتولى
شاديه منصور

فداء أبو عيشة
جمال غنام

• إعداد التقرير
لؤي شبانه
صالح الكفرى

د. مروان خواجا
حسان ابو حسان

د. حسن ابو لبده
عبد الكريم مزعل

• اعمال الطباعة والسكرتاريا
سميه الحجه

شكر وتقدير

تسجل دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية شكرا جزيلا لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. تتقدم دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

قامت منظمة العمل الدولية (ILO) بتوفير الدعم الفني والعلمي أثناء تخطيط وتنفيذ الجولة الأولى من المسح وتقييمها والمساهمة في التخطيط للجولة الثانية، تتقدم الدائرة بالشكر الجزيل لمنظمة العمل الدولية على هذه المبادرة.

تقديم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم التقرير الثالث في سلسلة تقارير إحصاءات القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الإقتصادي والتموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الإقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة الى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة إعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن ينكل عملنا بالنجاح

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	1. المقدمة
17	1-1 برنامج المسح
17	2-1 أهداف المسح
18	3-1 هيكلية التقرير
19	2. المفاهيم والمصطلحات
	3. النتائج الرئيسية
25	1-3 القوة البشرية
25	2-3 القوى العاملة
25	3-3 العمالة
27	4-3 البطالة
28	5-3 الأفراد خارج القوى العاملة
29	4. المنهجية
29	1-4 استمارة المسح
30	2-4 العينة والاطار
30	1-2-4 تصميم العينة
31	2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا
32	3-2-4 تدوير العينة
33	4-2-4 طريقة حساب التقديرات
35	5-2-4 حساب التباين
36	3-4 الحصر
36	1-3-4 التدريب والتعيين
37	4-4 العمل الميداني
37	1-4-4 آلية العمل الميداني
37	2-4-4 مرحلة العمل الميداني

الصفحة	الموضوع
38	3-4-4 آلية الاشراف والمتابعة
38	4-4-4 الاشكالات الميدانية
38	5-4 معالجة البيانات
39	6-4 الأخطاء غير الاحصائية
41	5. جودة البيانات
43	المراجع
51	الجدول أخطاء المعاينة

قائمة الجداول

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
51	جدول 1: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
52	جدول 1-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
53	جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
54	جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
55	جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
56	جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
57	جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
58	جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
59	جدول 5: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل
60	جدول 6: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر ومكان العمل
61	جدول 7: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية
62	جدول 8: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والحالة العملية
63	جدول 9: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل
65	جدول 10: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والنشاط الاقتصادي

- 66 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل :جدول11
- 68 توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي :جدول12
- 69 توزيع العاملين في قطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي :جدول13
- 70 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول14
- 72 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول15
- 74 توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول16
- 76 توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول17
- 78 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس :جدول18
- 79 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس :جدول19
- 81 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس :جدول20
- 83 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21
- 85 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21-أ
- 87 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21-ب
- 89 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21-ج
- 91 توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب الغياب والجنس :جدول22
- 92 توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية :جدول23

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
93	جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية
94	جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي
95	جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة
96	جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب السنوات الدراسية والجنس
97	جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة
98	جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة
99	جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية
100	جدول 29-أ:
101	جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

الجدول

Tables

الفصل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح:

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متواصلة من المسوح الأسرية. لقد تم إجراء المسح على أساس نصف سنوي للعام 1996، ثم تم تنفيذ المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة إلى التعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والإستفادة منها بالصورة الوفى. يتعرض الفصل الأول بصورة إجمالية عامة وخلفية حول برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الإستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الإستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقيماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير. كما يعرض هذا الفصل الجداول الرئيسية والاستمارة التي تم اعتمادها في جمع البيانات.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المجتمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذي مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

هي الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

هو الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

هو الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون زيادة ساعات في نفس العمل أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة بهدف زيادة ساعات العمل. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليتين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً) الذي يزاوله.

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والإستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
أ- مستعد للعمل: هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- باحث نشيط عن العمل: هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- الطالب المتفرغ: هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- المتفرغ لأعمال المنزل: هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- الزاهد في العمل: هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- النزيل: هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- العاجز: هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- كبير السن: هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

معدل أيام العمل الشهرية للعامل:

مجموع أيام العمل الشهرية مدفوعة الأجر لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على عددهم.

الأجرة اليومية للعامل:

مجموع الأجر النقدي الصافي المدفوع لجميع المستخدمين مقسوما على مجموع أيام العمل للمستخدمين حسب معدل سعر الصرف لشهر البحث.

ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل سبعة ألوية هي: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى أربعة مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة ومدينة غزة، منطقة وسط قطاع غزة ومنطقة جنوب قطاع غزة.

2. تجدر الإشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.

الفصل الثالث

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلا لهذا السوق وفيما يلي عرضاً لأهم هذه المؤشرات:

1-3 القوة البشرية:

• بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) الى مجموع السكان حوالي 53%.

2-3 القوى العاملة:

• بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة 40.7% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتتوزع هذه النسبة بواقع 42.5% في الضفة الغربية وحوالي 36.3% في قطاع غزة.

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مركبات القوى العاملة الأساسية كما يلي:

المنطقة	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع
الضفة الغربية	68.8	12.7	18.5	100
قطاع غزة	59.4	9.8	30.8	100
المجموع	66.3	11.9	21.8	100

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(4.2%) لم يدرس أبداً

(21.5%) 1-6 سنوات

(25.9%) 7-9 سنوات

(26.9%) 10-12 سنة

(21.5%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

3-3 العمالة:

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الحالة العملية كما يلي:

(5.8%) أرباب عمل

- (%61.8) مستخدمون بأجر
- (%22.6) يعملون لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة
- (%9.8) أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب مكان العمل كما يلي:

- (%45.0) يعملون في المدن
- (%34.8) يعملون في القرى والمناطق الريفية
- (%1.9) يعملون في مخيمات اللاجئين
- (%18.3) يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

- (%74.3) يعملون في المدن
- (%7.0) يعملون في القرى
- (%9.6) في مخيمات اللاجئين
- (%9.1) يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

- (%14.2) يعملون في الزراعة والصيد والحراجة
- (%17.8) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
- (%20.9) يعملون في البناء والتشييد
- (%18.1) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق
- (%5.4) يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات
- (% 23.6) يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

- (%7.5) يعملون في الزراعة والصيد والحراجة
- (%14.2) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
- (%14.9) يعملون في البناء والتشييد
- (%17.4) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق
- (%4.8) يعملون في المواصلات والاتصالات
- (%41.2) يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب المهنة كما يلي:

- (%3.0) مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون
- (%16.8) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة
- (%4.7) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

(12.1%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

(27.7%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

(6.9%) مشغلو آلات ومجمعوها

(28.8%) عمال في المهن الأولية المساعدة

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب المهنة كما يلي:

(4.7%) مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

(21.5%) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة

(12.6%) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

(5.2%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

(21.7%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

(5.4%) مشغلو آلات ومجمعوها

(28.9%) عمال في المهن الأولية المساعدة

• أيام وساعات العمل والأجرة

يقدر معدل عدد ساعات العمل الأسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

اسرائيل	قطاع غزة	الضفة الغربية	
42.0	45.0	44.0	معدل ساعات العمل الأسبوعية
19.0	24.0	23.0	معدل أيام العمل الشهرية
85.6	43.3	49.0	معدل الأجرة اليومية بالشيكل

3-4 البطالة:

• بلغت نسبة البطالة في الضفة الغربية وقطاع غزة 21.8%، بواقع 18.5% في الضفة الغربية وحوالي 30.8% في قطاع غزة.

• يتوزع العاطلون عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

(2.3%) لم يدرس أبداً

(23.1%) أتم 1-6 سنوات دراسية

(27.3%) أتم 7-9 سنوات دراسية

(28.0%) أتم 10-12 سنة دراسية

(19.3%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

5-3 الأفراد خارج القوى العاملة:

• بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة 59.3%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 57.5% في الضفة الغربية مقابل 63.7% في قطاع غزة.

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

- (%19.8) لم يدرس أبدا
- (%19.6) أتم 1-6 سنوات دراسية
- (%23.9) أتم 7-9 سنوات دراسية
- (%28.2) أتم 10-12 سنة دراسية فأكثر
- (%8.5) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (%14.7) بسبب كبر السن/المرض
- (%55.5) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية
- (%19.5) بسبب الدراسة
- (%10.3) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (%16.0) بسبب كبر السن/المرض
- (%54.5) بسبب الانشغال بالأعمال المنزلية
- (%21.8) بسبب الدراسة
- (%7.7) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر حسب العلاقة بقوة العمل والجنس كالتالي:

خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	بطالة	عمالة محدودة	عمالة تامة	
					الضفة الغربية
28.6	71.4	18.3	14.4	67.3	ذكور
86.5	13.5	19.7	3.6	76.7	اناث
					قطاع غزة
34.2	65.8	30.9	10.1	58.9	ذكور
93.6	6.4	29.6	5.7	64.7	اناث

الفصل الرابع

المنهجية

1-4 استمارة المسح:

تمثل استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استمارة مسح القوى العاملة على الإطار العام للقوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1.البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2.السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الإستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاء بعملية التخزين.

3.سجل الأسرة:

شمل هذا البند على مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والحالة الزوجية وغير ذلك من المؤشرات.

4.قسم العمالة:

شمل هذا البند على مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الإقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الإستمارة على إجراء عملية توازن بين الإلتزام بالمعايير الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الإعتبار في تصميم الإستمارة وهو إتاحة المجال إلى المقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كان مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

2-4 العينة والإطار:

العينة في هذا المسح هي عينة عشوائية طبقية عنقودية ثنائية المراحل a two-stage stratified cluster random sample

مجتمع الهدف:

جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 عاما فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الضفة الغربية وقطاع غزة، باستثناء البدو الرّحل والمقيمين في الفنادق والسجون.

إطار المعاينة:

في ظل عدم إجراء تعداد عام للسكان منذ عام 1967، تمثلت المهمة الأساسية فيما يتعلق ببناء العينة الشاملة، في إعداد إطار مؤلف من وحدات جغرافية (خلايا) مناسبة تشمل البلاد بأكملها، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة. أما بالنسبة للمرحلة الثانية، فقد تم إجراء عملية حصر شامل وإعداد قوائم لجميع وحدات المعاينة الأولية في الميدان على مستوى الأسرة مما وفر إطارا للمعاينة تم من خلاله اختيار الأسر.

1-2-4 تصميم العينة:

توزيع العينة إلى طبقات: لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب اللواء.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- بلديات

ب- قرى وتجمعات بدوية

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

ومن الجدير بالذكر أن هذه الطبقات هي طبقات ضمنية Implicit Strata الهدف منها هو زيادة فعالية تصميم العينة بحيث تصبح العينة أكثر تمثيلاً للمجتمع.

وحدة المعاينة:

في المرحلة الأولى تمثلت وحدات المعاينة في وحدات (خلايا) العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تألفت وحدات المعاينة من الأسر.

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,564 أسرة، أي حوالي 26,000 شخصا في سن العمل لكل جولة، ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص (خاصة بعد أن تم البدء بإجراء المسح بصورة ربع سنوية).

حجم العنقود المستهدف:

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم اختيار 26,000 شخص في سن العمل (7,564 أسرة) من 480 خلية فقط في العينة الشاملة لذلك بلغ عنقود العينة في هذا المسح حوالي 16 أسرة تقريبا.

2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا:

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" باحتمال يتناسب مع مقياس الحجم المقدر للخلية

$$f_{li} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

حيث تم الجمع على كافة خلايا مجتمع العينة و (a - 480) تساوي إجمالي عدد الخلايا المختارة. ويفضل أن يوجد في مسح القوى العاملة نسبة معاينة كلية ثابتة (f) أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتيا. هذا يتطلب أن يكون الاحتمال الثاني الخاص باختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{li}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

حيث b عبارة عن ثابت (مستقل عن I) يجري تحديده للحصول على حجم العينة (n = 7,564 أسرة). وبما أن مقاييس الحجم الخاصة ب (M_i) تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر (L_i) الواردة في أي خلية في العينة (I)، فإن العدد الحقيقي للأسر التي سيجري اختيارها باستخدام (f_{2i}) سيكون مختلفا من خلية لأخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

وبجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

لذلك ومن أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، فقد تم تحديد b بعد إتمام كافة إجراءات الحصر في مناطق العينة.

يسمح الإجراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجم العينة (bi) على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينة موزونة ذاتياً. وسوف يجري اختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فترة المعاينة (Sampling interval)

$$li = \frac{1}{f2i} = \frac{(Li)}{bi} = \frac{(Mi)}{b}$$

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لآخر لأنها تعتمد على مقياس الحجم (Mi) الذي استخدم في اختيار الخلية في المرحلة الأولى.

ويجب أن يكون حجم العنقود (Sample-take) قابلاً للتفاوت بالاستناد إلى العدد الحقيقي للأسر (Li) الذي نتج عن إجراءات الحصر. إلا أنه من الضروري أخذ احتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة، ويكون ذلك بحساب النسبة (b/bi) لكل عنقود في العينة. وإذا كانت النسبة خارج المدى بين، لنفترض 0.5 - 4.0، يتم تعديل bi، أي الفترة (Ii) التي تستخدم في اختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

4-2-3 تدوير العينة:

ستغطي كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها 480 (باستثناء الجولة الأولى والتي غطت فقط 320 خلية مع ازدياد متناسب في اختيار عينة العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على نفس حجم العينة). وتبقى هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال قسم من الأسر في كل جولة. خلال المرحلة الأولى عندما يتم إجراء المسح كل ستة أشهر، وعند الانتهاء من حصر الأسر في خلية ما يجري اختيار عينة ثابتة من الأسر وتتم زيارتها في كل الجولات المتتالية، في المرحلة الثانية، عندما يتم البدء بإجراء مسح ربعية أو فصلية، سيبقى نفس الأسر في العينة لمدة 6 جولات متتالية. سيتم تحقيق تداخل عال بين الجولات المتتالية بنسبة خمسة أسداس (مما سيزيد من فعالية العينة في رصد التغيرات) ويقل التداخل بشكل خطي إلى صفر بعد إجراء 6 جولات. وفي كل جولة سيتم إعداد قوائم لما مجموعه سدس العناقيد (80 عنقود) أي 320 عنقود خلال سنة كاملة كالسابق.

عندما تم في السابق إجراء مسح القوى العاملة تحت السيطرة الإسرائيلية، كان نمط دورية المسح أكثر تعقيداً، حيث كانت الأسرة تبقى في العينة لدورتين متتاليتين، ومن ثم كان يجري إسقاطها في الدورتين التاليتين ثم تعاد هذه الأسرة إلى العينة في الدورتين التاليتين. يهدف مثل هذا النمط إلى زيادة التقاطع بين مسحين يفصلهما عام واحد. وفي هذه الحالة تبلغ نسبة التقاطع 50% بين فصول متتالية (Successive quarters) وكذلك بين أعوام متتالية.

وقد اعتمد النمط الجديد لأسباب متعددة منها

أ- من الضروري العمل على زيادة التقاطع بين الفصول المتتالية، بسبب كون التغيرات قصيرة الأمد ذات أهمية أكبر لاعتبارات الوضع السياسي الجديد في البلاد.

ب- تخفيض عدد القوائم اللازم إعدادها (إجراء الحصر) في كل جولة من 25% إلى حوالي 17% من مجموع خلايا العينة. (تم إجراء تخفيض جوهري آخر وذلك بزيادة حجم العينة لكل عنقود بنسبة 50%). ومن الضروري تقليل أعمال الحصر حتى يتم تكريس مصادر أكثر ومجهود أكبر لوجودتها.

ج- تم تصميم هذا النمط لضمان بداية سلسلة وانتقال سلس من مسح نصف سنوية إلى مسح ربع سنوية.

د- يعرض الجدول التالي نمط دورية إجراء مسح القوى العاملة.

دورية إجراء مسح القوى العاملة

الجملة	عينة جزئية (Replication)
	أ ب ج د هـ و أ' ب' ج' د' هـ' و' أ ب ج
1	X X X X (مع ازدياد نسبي في حجم العنقود)
2	X X X X X X
3	X X X X X X
1	X X X X X X
2	X X X X X X
3	X X X X X X
4	X X X X X X
5	X X X X X X
6	X X X X X X
7	X X X X X X

ملاحظة: "أ"-العينات الجزئية من 1-4، و"ب"- العينات الجزئية من 5-8،...، و"و" - العينات الجزئية من 21-24. أما أ' ... و' فإنها تعود إلى المناطق المرتبطة ب، أ، ...، و في العينة الاحتياطية أو قد تكون هي نفس المناطق أ...و.

4-2-4 طريقة حساب التقديرات:

بما أن العينة المستخدمة في هذا المسح موزونة ذاتياً حسب التصميم، فإنه لا توجد هناك أية مشاكل فيما يتعلق بحساب التقديرات السكانية من خلال قيم العينة. ومن الجدير بالملاحظة أن مسح القوى العاملة يركز بصورة أساسية على النسب والتوزيعات أكثر من تركيزه على الأعداد المطلقة.

وإذا كان لا بد من وضع تقديرات المجاميع الإجمالية، يفضل القيام بذلك من خلال تقدير النسبة: نضرب النسبة (y/x) المقدر من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال مصادر أخرى أكثر موثوقية، حسب المعادلة التالية:

$$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من معدل القوى العاملة المشاركة المقدر من خلال المسح وعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من مصادر أخرى أكثر موثوقية. وبسبب النقص في المعلومات المستقاة من مصادر أخرى والمتعلقة بالمجاميع الإجمالية الخاصة بمجتمع البحث، فمن الممكن حساب المجموع الكلي Y لمجتمع جزئي A بالاعتماد على المعادلة التالية:

$$Y_A = \sum_h \sum_i \sum_j W_{hij} Y_{hij}$$

ولكن لكون W' ثابت لكافة وحدات التحليل الموجودة ضمن نفس الخلية (i)، تصبح معادلة التقدير:

$$\hat{Y}_A = \sum_h \sum_i W_{hi} Y_{Ahi}$$

حيث

\hat{Y}_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A.

Dom = مجال التقدير المطلوب.

h = طبقة جزئية في مجال التقدير.

i = وحدة المعاينة الأولية المختارة (الخلية).

j = وحدة التحليل أو العنصر.

A = مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان (A).

Y_{hij} = القيمة المشاهدة للمتغير "y" للعنصر j في وحدة المعاينة الأولية (i) في الطبقة h.

W_{hij} = وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر.

y_{Ahi} = المجموع غير الموزون للقيم المشاهدة للمتغير y ضمن المجتمع الجزئي A داخل الخلية (i) في الطبقة "h".

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

\hat{R}_A = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y، في المجتمع الجزئي A.

\hat{X}_A = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1)_B.

I_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1)_B.

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، ففي حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو ثنائي ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-2-5 حساب التباين:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم الطريقة المسماة (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi} - \frac{Y_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad Y_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad Y_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2 \hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

حيث:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_h \frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

$V(\hat{X}_A)$ و $V(\hat{Y}_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحسب \hat{X}_A من خلال المعادلة (1)، وأما R_A فتحسب من خلال المعادلة (2).

1-3-4 التدريب والتعيين:

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الاولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

محتوى تدريب فريق العمل الميداني:

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالإضافة الى عدد من التدريبات الصفية والبيئية، كما تم تطبيق بعض التدريبات الميدانية باشراف المدربين. هذا وقد استمرت مدة الدورة سبعة أيام تم خلالها تدريب 14 باحثا ميدانيا و 4 مشرفين ميدانيين.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورة تدريبية لمدة عشرة أيام لستة مبرمجين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، حيث تم تدريب 2مدخلي بيانات و مرمز و4مدققين قبل وبعد ادخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (النتيجه الثالث).

4-4 العمل الميداني:

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلب من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

4-4-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق:

تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وقد تم تعيين مشرفاً ميدانياً (منسق منطقة) وضمت كل منطقة مجموعة من الالوية يعمل في كل لواء (1-3) باحث ميداني، كما قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عمل فيها فريق عمل مكون كل فريق من مشرف ومدقق (منطقة) وأربع باحثين.

4-4-2 مرحلة العمل الميداني:

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 1996/7/20 في محافظات الضفة وصباح يوم السبت 1996/7/27 في محافظات غزة، حيث تم تأجيل بدء العمل في غزة لمدة أسبوع بسبب الطوق الأمني الذي فرض على الضفة الغربية وقطاع غزة مما أدى الى عدم تمكن وحدة المدربين من التوجه الى قطاع غزة بالوقت المحدد، وانتهى العمل في الضفة الغربية بتاريخ 1996/10/19 وفي قطاع غزة بتاريخ 1996/10/26 وقد تم توزيع فريق العمل الميداني في جميع الألوية حسب حجم العينة لكل لواء كما تم تزويد الفريق الميداني بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني: وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (23) منهم منسق العمل الميداني وأربع مشرفي مناطق وأربع مدققين مكتبيين للعمل الميداني. بالإضافة (14) باحث ميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 7,564 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(7138) استمارات مكتملة

(11) وحدة سكنية غير موجودة

(194) حالة لا أحد في البيت

(27) رفض التعاون مع الباحث الميداني

(164) وحدة سكنية غير مأهولة

(7) لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الإستمارة

(23) حالات أخرى

4-4-3 آلية الإشراف والمتابعة:

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد إستلام وتسليم الإستثمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 490 زيارة في جميع الأولوية وبلغ مجموع زيارات إعادة المقابلات التي قام بها المشرفون 185 لإعادة المقابلة.

4-4-4 الإشكالات الميدانية:

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً جداً من حالات الرفض (أقل من 0.5%)

حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المؤهل، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- أخطاء في سحب العينة دون الإنتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر.
- هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

4-5 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الإستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الإستثمارات بإستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقيّة البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الإقتصادي وفقاً للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الإقتصادية (التفكيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الإقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية.

كذلك تم ترميز المهن بالإعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات بإستخدام رزمة esialB ببرعتنا ماظن م عدمو ahtifaN3 4.2 حيث تمت برمجة الإستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للإستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والإحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الإستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الإستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن إستخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الإستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

4. التدقيق بعد الإدخال:

في هذه المرحلة تم التدقيق بهدف مطابقة ما أدخل الى الحاسوب وما هو موجود فعلاً على الإستمارة وذلك لتجنب الأخطاء التي قد يقع فيها مدخلو البيانات، وتعديل الأخطاء التي حصلت أثناء عملية إدخال البيانات. وأفادت تقارير التدقيق بعد الإدخال أن نسبة الأخطاء في الإدخال بلغت أقل من (0.2%)، وقد تم تصحيح هذه الأخطاء.

4-6 الأخطاء غير الإحصائية:

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الإفتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصاً وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأنشطة الموكلة اليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الإختلافات الواردة في القياسات هي إختلافات في أداء العمل أكثر منها إختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية (nonsampling errors) كذلك يقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع

الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلا من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الإستنتاجات حول المجتمع والمبنية على هذه العينة، وهذا ما يعرف عادة بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الإستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصا الإستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الإستعداد للعمل، حيث أن هناك تباين بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما يفهمه المبحوثون من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد

عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الإستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالإستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيدا بشكل عام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والإستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصدقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار الى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص الأخطاء الإحصائية والتي ترتبط بالعينة وتصميمها، فلا بد من الإشارة في هذا السياق أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة وحساب الأوزان لا سيما حساب معلم التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة إلى المجتمع الكلي. كذلك هناك محددات أخرى تتعلق بالعمل الميداني بمجمله، ويشار هنا إلى أن الطوق الأمني الذي فرض على قطاع غزة طوال فترة العمل الميداني لم يتح الفرصة إلى الإشراف الإداري المباشر والفعال على سير العمليات في الميدان، وإعطاء التعليمات اللازمة أو بالأول كما حصل في منطقة الضفة الغربية.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيون بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الإستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في اعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الاجمالية 3.5%، وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً اذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون اعلى من ذلك في العديد من الدول. من ناحية اخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

2. بعض الأسر تمت زيارتها في غير أسبوع البحث (فترة الاسناد) وذلك بسبب الأوضاع الأمنية والاعلاقات التي فرضت على محافظات الضفة وغزة في شهر أيلول وتشرين أول 1996.

3. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

4. البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تقيّد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جداً.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت
2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت
3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (أيلول - تشرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 1). رام الله - فلسطين.
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان - أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله - فلسطين.
5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني. رام الله - الضفة الغربية
6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليل الباحثات. رام الله - الضفة الغربية
7. مركز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشآت كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية
8. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية

جدول (1) الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

**Table(1) Population Aged 15 Years and Over in the West Bank and Gaza Strip
by Labour Force Status, Age and Sex**

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	القوى العاملة Labour Force				العمر والجنس
			عمالة تامة Full Em- ployment	عمالة محدودة Underem- ployment	بطالة Unem- ployment	المجموع Total	
Both Sexes							كلا الجنسين
15-24	9241	66.6	57.9	12.1	30.1	33.4	24-15
25-34	6227	46.0	64.3	13.8	21.9	54.0	34-25
35-44	3771	46.7	71.2	11.9	16.8	53.3	44-35
45-54	2333	52.4	76.3	9.0	14.7	47.6	54-45
55+	3543	82.0	84.8	6.1	9.1	18.0	+55
Total	25115	59.3	66.3	11.9	21.8	40.7	المجموع
Males							ذكور
15-24	4835	43.0	57.8	13.0	29.2	57.0	24-15
25-34	3165	9.7	63.2	15.4	21.3	90.3	34-25
35-44	1900	9.8	69.2	13.1	17.7	90.2	44-35
45-54	1113	17.1	72.8	10.7	16.5	82.9	54-45
55+	1600	66.1	83.1	7.0	9.8	33.9	+55
Total	12613	30.3	64.9	13.2	21.9	69.7	المجموع
Females							إناث
15-24	4406	92.4	58.1	4.5	37.4	7.6	24-15
25-34	3062	83.5	70.2	4.6	25.2	16.5	34-25
35-44	1871	84.2	82.9	5.1	12.0	15.8	44-35
45-54	1220	84.6	93.7	0.5	5.8	15.4	54-45
55+	1943	95.1	94.0	1.0	5.0	4.9	+55
Total	12502	88.6	74.7	3.9	21.4	11.4	المجموع

جدول (2) الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة

Table (2) Population Aged 15 Years and Over in the West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	القوى العاملة				عدد السنوات الدراسية والجنس
			عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemployment	بطالة Unemployment	المجموع Total	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3382	87.3	80.9	7.3	11.8	12.7	0
1 - 6	5121	57.1	64.3	12.2	23.4	42.9	1 - 6
7 - 9	6206	57.4	63.8	13.3	22.9	42.6	7 - 9
10 - 12	6944	60.5	64.3	13.0	22.7	39.5	10 - 12
13+	3462	36.6	70.8	9.6	19.6	63.4	13+
Total	25115	59.3	66.3	11.9	21.8	40.7	المجموع
Males							ذكور
0	852	69.8	71.6	11.4	17.0	30.2	0
1 - 6	2677	26.5	62.0	12.9	25.1	73.5	1 - 6
7 - 9	3277	24.5	62.5	14.0	23.5	75.5	7 - 9
10 - 12	3704	31.9	63.9	13.7	22.4	68.1	10 - 12
13+	2103	25.4	72.9	11.8	15.3	74.6	13+
Total	12613	30.3	64.9	13.2	21.9	69.7	المجموع
Females							إناث
0	2530	93.2	94.8	1.2	3.9	6.8	0
1 - 6	2444	90.7	84.4	6.1	9.5	9.3	1 - 6
7 - 9	2929	94.2	82.2	2.9	14.9	5.8	7 - 9
10 - 12	3240	93.1	68.6	4.4	27.0	6.9	10 - 12
13+	1359	54.0	65.8	3.9	30.3	46.0	13+
Total	12502	88.6	74.7	3.9	21.4	11.4	المجموع

جدول (2-أ) الأفراد 15 سنة فأكثر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة

Table (2-a) Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region

Years of Schooling and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	القوى العاملة				عدد المشاهدات Total (n)	نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%)	القوى العاملة				السنوات الدراسية والجنس
			عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemployment	بطالة Unemployment	المجموع Total			عمالة تامة Full Employment	عمالة محدودة Underemployment	بطالة Unemployment	المجموع Total	
Both Sexes	West Bank						Gaza Strip						كلا الجنسين
0	2370	85.5	84.3	6.9	8.8	14.5	1012	91.5	67.4	9.0	23.7	8.5	0
1 - 6	3715	57.2	68.6	13.0	18.4	42.8	1406	57.0	53.0	10.2	36.7	43.0	1 - 6
7 - 9	4562	54.7	65.8	14.3	19.9	45.3	1644	64.8	56.5	9.7	33.7	35.2	7 - 9
10 - 12	4534	57.2	65.9	14.1	20.0	42.8	2410	66.5	60.4	10.4	29.3	33.5	10 - 12
13+	2368	35.5	73.2	9.9	16.9	64.5	1094	39.0	65.5	8.7	25.8	61.0	13+
Total	17549	57.5	68.8	12.7	18.5	42.5	7566	63.7	59.4	9.8	30.8	36.3	المجموع
Males	West Bank						Gaza Strip						ذكور
0	564	68.0	75.1	12.0	12.9	32.0	288	73.3	63.3	10.1	26.6	26.7	0
1 - 6	1872	26.5	66.2	14.1	19.7	73.5	805	26.4	52.2	10.3	37.5	73.6	1 - 6
7 - 9	2474	22.7	64.4	15.2	20.3	77.3	803	29.8	56.1	9.8	34.1	70.2	7 - 9
10 - 12	2506	29.4	65.6	15.0	19.4	70.6	1198	37.3	60.0	10.7	29.3	62.7	10 - 12
13+	1390	24.5	75.6	12.9	11.5	75.5	713	26.9	67.4	9.5	23.1	73.1	13+
Total	8806	28.6	67.3	14.4	18.3	71.4	3807	34.2	58.9	10.1	30.9	65.8	المجموع
Females	West Bank						Gaza Strip						إناث
0	1806	91.0	94.5	1.3	4.2	9.0	724	98.7	100.0	0.0	0.0	1.3	0
1 - 6	1843	88.3	84.0	6.0	10.1	11.7	601	97.9	92.3	7.7	0.0	2.1	1 - 6
7 - 9	2088	92.5	83.0	2.6	14.4	7.5	841	98.3	73.0	6.5	20.4	1.7	7 - 9
10 - 12	2028	91.7	69.5	4.2	26.3	8.3	1212	95.4	65.7	5.2	29.1	4.6	10 - 12
13+	978	51.1	67.9	3.3	28.8	48.9	381	61.6	58.9	6.0	35.1	38.4	13+
Total	8743	86.5	76.7	3.6	19.7	13.5	3759	93.6	64.7	5.7	29.6	6.4	المجموع

جدول (3) القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (3) Labour Force Participants in the West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age					الفئات العمرية 24 - 15	عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15		
Both Sexes								كلا الجنسين
0	4.2	37.6	10.2	2.3	0.5	0.4	0	0
1 - 6	21.5	35.5	27.0	24.8	17.1	19.4	6-1	6-1
7 - 9	25.9	9.5	17.9	25.5	25.5	32.9	9-7	9-7
10 - 12	26.9	8.0	20.3	18.8	28.5	36.7	12-10	12-10
13+	21.5	9.4	24.6	28.6	28.4	10.6	+13	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	المجموع
Total (n)	10213	638	1111	2010	3364	3090	عدد المشاهدات	عدد المشاهدات
Males								ذكور
0	2.9	30.3	4.9	1.5	0.4	0.4	0	0
1 - 6	22.4	40.8	28.8	24.3	17.8	20.1	6-1	6-1
7 - 9	28.2	10.5	20.2	27.6	28.3	34.5	9-7	9-7
10 - 12	28.7	8.8	22.6	19.3	30.7	38.3	12-10	12-10
13+	17.8	9.6	23.5	27.3	22.8	6.7	+13	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	المجموع
Total (n)	8793	543	923	1714	2858	2755	عدد المشاهدات	عدد المشاهدات
Females								إناث
0	12.1	79.6	36.7	6.7	1.2	0.6	0	0
1 - 6	16.1	5.0	17.8	27.2	12.9	13.3	6-1	6-1
7 - 9	12.0	3.6	6.3	13.4	9.7	19.8	9-7	9-7
10 - 12	15.8	3.3	9.0	15.6	16.1	22.9	12-10	12-10
13+	44.0	8.5	30.2	37.1	60.1	43.4	+13	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	المجموع
Total (n)	1420	95	188	296	506	335	عدد المشاهدات	عدد المشاهدات

جدول (3-أ) القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (3-a) Labour Force Participants by Age, Sex, Years of Schooling and Region

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	الفئات العمرية Age					المجموع Total	الفئات العمرية Age					عدد السنوات الدراسية والجنس
		55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15		+55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes	West Bank الضفة الغربية						Gaza Strip قطاع غزة						كلا الجنسين
0	4.6	39.3	11.2	2.6	0.4	0.3	3.1	31.0	7.7	1.3	0.8	0.7	
1 - 6	21.3	37.6	30.5	24.7	16.1	18.0	22.0	27.2	18.0	25.0	19.7	23.3	6-1
7 - 9	27.7	9.1	19.5	27.4	26.8	35.7	21.1	11.2	13.6	20.8	22.0	24.9	9-7
10 - 12	26.0	6.6	14.9	16.8	29.0	36.5	29.4	13.3	33.9	23.6	27.2	37.1	12-10
13+	20.4	7.4	23.9	28.5	27.7	9.5	24.4	17.3	26.8	29.3	30.3	14.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7468	507	797	1427	2439	2298	2745	131	314	583	925	792	عدد المشاهدات
Males													ذكور
0	2.9	30.1	4.3	1.6	0.2	0.3	3.1	30.8	6.2	1.2	0.8	0.8	0
1 - 6	21.9	44.9	32.8	23.5	16.2	18.5	23.6	27.7	19.7	26.0	21.8	24.7	6-1
7 - 9	30.4	10.3	22.6	30.4	29.9	37.4	22.5	11.4	14.8	21.7	24.2	26.3	9-7
10 - 12	28.2	7.3	17.1	17.4	31.7	38.4	29.9	13.5	35.0	23.2	28.2	38.0	12-10
13+	16.6	7.4	23.2	27.1	22.0	5.4	20.9	16.6	24.3	27.9	25.0	10.2	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	6287	414	641	1162	2038	2032	2506	129	282	552	820	723	عدد المشاهدات
Females													إناث
0	13.8	80.2	39.9	7.1	1.2	0.7	4.0	-	-	-	0.9	0.0	0
1 - 6	18.3	5.2	20.8	29.7	15.3	14.6	5.2	-	-	-	3.6	8.4	6-1
7 - 9	13.2	3.7	6.9	14.2	11.0	22.4	6.1	-	-	-	4.6	10.0	9-7
10 - 12	14.3	3.4	5.9	13.9	15.2	22.0	23.5	-	-	-	19.4	26.6	12-10
13+	40.4	7.5	26.5	35.1	57.3	40.3	61.2	-	-	-	71.5	55.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	100	100	المجموع
Total (n)	1181	93	156	265	401	266	239	2	32	31	105	69	عدد المشاهدات

Note:

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول (4) القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

**Table (4) Labour Force Participants in the West Bank and Gaza Strip
by Age, Sex, and Marital Status**

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	الحالة الزوجية Marital Status			العمر والجنس
			غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
Both Sexes						كلا الجنسين
15-24	3090	100	0.2	20.9	78.9	15-24
25-34	3364	100	1.0	78.9	20.1	25-34
35-44	2010	100	2.0	93.6	4.4	35-44
45-54	1111	100	3.8	92.2	4.0	45-54
55+	638	100	7.8	90.3	1.9	55+
Total	10213	100	1.7	66.4	31.9	المجموع
Males						ذكور
15-24	2755	100	0.2	20.5	79.3	15-24
25-34	2858	100	0.5	83.3	16.2	25-34
35-44	1714	100	0.7	97.8	1.5	35-44
45-54	923	100	1.3	97.5	1.2	45-54
55+	543	100	2.9	96.2	0.9	55+
Total	8793	100	0.6	68.8	30.6	المجموع
Females						إناث
15-24	335	100	0.6	23.9	75.5	15-24
25-34	506	100	4.2	53.7	42.1	25-34
35-44	296	100	9.7	69.0	21.3	35-44
45-54	188	100	16.0	66.0	18.0	45-54
55+	95	100	36.0	56.7	7.3	+55
Total	1420	100	8.2	51.7	40.1	المجموع

جدول (4-أ) القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table (4-a) Labour Force Participants by Age, Sex, Marital Status and Region

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	الحالة الزوجية Marital Status			عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	الحالة الزوجية Marital Status			العمر والجنس
			غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married			غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
Both Sexes	West Bank الضفة الغربية					Gaza Strip قطاع غزة					كلا الجنسين
15-24	2298	100	0.2	18.3	81.5	792	100	0.3	28.5	71.2	15-24
25-34	2439	100	0.8	75.6	23.6	925	100	1.6	87.4	11.0	25-34
35-44	1427	100	2.4	91.8	5.8	583	100	1.0	98.0	1.0	35-44
45-54	797	100	4.5	90.2	5.3	314	100	1.9	97.2	0.9	45-54
55+	507	100	9.0	89.1	1.9	131	100	3.7	94.8	1.5	55+
Total	7468	100	1.9	63.5	34.6	2745	100	1.3	74.1	24.7	المجموع
Males											ذكور
15-24	2032	100	0.2	17.5	82.3	723	100	0.3	29.1	70.6	15-24
25-34	2038	100	0.4	80.3	19.3	820	100	0.7	90.8	8.5	25-34
35-44	1162	100	0.8	97.3	1.9	552	100	0.6	98.9	0.5	35-44
45-54	641	100	1.2	97.1	1.7	282	100	1.7	98.3	0.0	45-54
55+	414	100	2.7	96.6	0.7	129	100	3.8	94.7	1.5	55+
Total	6287	100	0.7	65.9	33.4	2506	100	0.8	75.8	23.4	المجموع
Females											إناث
15-24	266	100	0.7	24.3	75.0	69	100	0.0	22.5	77.5	15-24
25-34	401	100	3.2	51.7	45.1	105	100	8.5	61.1	30.4	25-34
35-44	265	100	9.7	67.6	22.7	31	-	-	-	-	35-44
45-54	156	100	18.6	61.5	19.9	32	-	-	-	-	45-54
55+	93	100	36.7	55.8	7.5	2	-	-	-	-	+55
Total	1181	100	8.8	50.7	40.5	239	100	5.4	56.6	38.0	المجموع

جدول (5) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل

**Table (5) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip
by Age, Sex and Place of Work**

Age and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	مكان العمل Place of work				العمر والجنس
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	
Both Sexes							كلا الجنسين
15-24	2157	100	18.4	2.9	26.7	52.0	15-24
25-34	2621	100	17.3	3.7	25.9	53.1	25-34
35-44	1661	100	17.9	4.0	28.0	50.1	35-44
45-54	937	100	12.4	4.7	28.1	54.8	45-54
55+	579	100	5.1	3.7	44.5	46.7	55+
Total	7955	100	16.2	3.7	28.2	51.9	المجموع
Thereof Males							من بينهم ذكور
15-24	1948	90.3	98.7	91.9	83.7	90.7	15-24
25-34	2244	85.6	97.6	80.4	77.1	86.4	25-34
35-44	1402	84.4	98.3	83.6	68.8	88.1	35-44
45-54	760	81.1	97.4	72.7	65.8	86.0	45-54
55+	489	84.5	96.7	86.4	74.0	92.6	+55
Total	6843	86.0	98.1	82.9	75.4	88.2	المجموع

ملاحظة:

Note:

1. During data collection, Israel imposed military closure on the Gaza Strip and West Bank.
2. Observations do not include persons working abroad.

1. خلال فترة جمع البيانات فرضت السلطات العسكرية الاسرائيلية طوقاً أمنياً على منطقة قطاع غزة والضفة الغربية.
2. البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (6) توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر ومكان العمل

Table (6) Employed Persons by Age, Place of Work and Region

Age and Region	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	مكان العمل				العمر والمنطقة
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	
West Bank							الضفة الغربية
15-24	1681	100	23.1	1.2	32.3	43.4	15-24
25-34	2005	100	20.5	1.5	31.4	46.6	25-34
35-44	1223	100	18.0	2.5	36.0	43.5	35-44
45-54	696	100	11.1	2.8	36.2	49.9	45-54
55+	464	100	4.4	2.3	53.1	40.2	55+
Total	6069	100	18.3	1.9	34.8	45.0	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
15-24	476	100	1.4	8.7	7.1	82.7	15-24
25-34	616	100	6.6	10.8	8.2	74.4	25-34
35-44	438	100	17.9	8.2	5.7	68.2	35-44
45-54	241	100	16.0	10.1	4.8	69.1	45-54
55+	115	100	8.4	10.0	9.2	72.4	+55
Total	1886	100	9.1	9.6	7.0	74.3	المجموع

ملاحظة:

Note:

Observations do not include persons working abroad.

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (7) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

Table(7) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Sex, Place of Work and Years of Schooling

Sex and Years of Schooling	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	مكان العمل Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	377	100	9.4	5.1	57.2	28.3	0
1-6	1677	100	17.8	2.9	32.0	47.3	1-6
7-9	2039	100	22.4	3.3	27.2	47.1	7-9
10-12	2115	100	19.0	3.6	23.3	54.1	10-12
13+	1747	100	5.3	4.7	25.5	64.5	13+
Total	7955	100	16.2	3.7	28.2	51.9	المجموع
Thereof Males							من بينهم ذكور
0	214	56.6	82.9	68.4	41.2	76.6	0
1-6	1470	87.7	98.3	85.7	73.1	93.6	1-6
7-9	1894	92.9	98.3	88.1	86.3	94.5	7-9
10-12	1952	92.3	99.3	89.6	86.6	92.5	10-12
13+	1313	75.1	96.8	74.4	68.8	76.0	13+
Total	6843	86.0	98.1	83.0	75.4	88.3	المجموع

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (8) توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والحالة العملية

Table (8) Employed Persons by Employment Status, Place of Work and Region

Employment Status	المجموع Total	مكان العمل				الحالة العملية
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	
West Bank and Gaza Strip						الضفة الغربية وقطاع غزة
Employer	5.8	1.5	4.0	4.8	7.8	رب عمل
Self Employed	22.6	2.7	34.3	33.9	21.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	61.8	95.7	51.8	41.7	63.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.8	0.1	9.9	19.6	7.4	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7955	1288	292	2244	4131	عدد المشاهدات
West Bank						الضفة الغربية
Employer	6.1	1.5	4.3	5.0	9.0	رب عمل
Self Employed	23.9	3.0	43.0	34.5	23.5	يعمل لحسابه
Wage Employee	60.1	95.3	42.5	40.4	61.7	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.9	0.2	10.2	20.1	5.8	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	6069	1114	112	2113	2730	عدد المشاهدات
Gaza Strip						قطاع غزة
Employer	4.6	1.1	3.8	2.2	5.4	رب عمل
Self Employed	18.1	0.6	28.9	24.2	18.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	67.6	98.3	57.7	61.9	65.6	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.6	0.0	9.6	11.7	10.6	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	1886	174	180	131	1401	عدد المشاهدات

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (9) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل

Table (9) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work

Industry and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.6	10.2	4.1	32.1	3.3	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.0	13.9	16.0	15.2	19.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.5	55.4	10.2	15.3	11.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.9	12.9	26.9	11.5	22.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	5.3	1.6	7.5	4.9	6.5	النقل والخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.7	5.9	35.4	21.1	37.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7955	1288	292	2244	4131	عدد المشاهدات

ملاحظة:

Note:

Observations do not include persons working abroad.

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (9) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل (تكملة)

(Table (9) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work (Continued

Industry and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males						من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	67.7	92.4	100.0	59.5	84.8	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	86.5	95.5	74.5	78.2	88.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.6	99.7	100.0	100.0	99.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	94.5	99.4	86.1	91.8	95.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	98.3	100.0	95.5	100.0	97.8	النقل والخزين والاتصالات
Services & Other Branches	76.6	94.7	75.0	65.1	79.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	86.0	98.1	83.0	75.4	88.2	المجموع
Total (n)	6843	1263	243	1692	3645	عدد المشاهدات

جدول (10) توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والنشاط الإقتصادي

Table (10) Employed Persons by Industry, Place of Work and Region

Place of Work	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	الخدمات والفروع الأخرى Services and Others	النقل والخزيرن والإتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturing	الزراعة والحراجة والصيد Agriculture, Hunting & Fishing	مكان العمل العمل
West Bank									الضفة الغربية
City	2730	100	32.9	6.8	24.4	12.1	21.4	2.4	مدينة
Village	2113	100	20.4	5.1	11.6	15.3	15.1	32.5	قرية
Camp	112	100	22.3	14.6	28.5	11.9	21.0	1.7	مخيم
Israel and Settlements	1114	100	6.4	1.7	14.2	54.0	14.0	9.7	اسرائيل والمستوطنات
Total	6069	100	23.5	5.4	18.2	20.9	17.8	14.2	المجموع
Gaza Strip									قطاع غزة
City	1401	100	46.6	5.8	18.7	9.5	14.2	5.2	مدينة
Village	131	100	31.8	1.5	9.5	14.7	16.1	26.4	قرية
Camp	180	100	43.6	3.2	25.8	9.1	12.9	5.3	مخيم
Israel and Settlements	174	100	2.8	1.1	4.4	64.3	13.5	13.9	اسرائيل والمستوطنات
Total	1886	100	41.2	4.8	17.5	14.9	14.2	7.5	المجموع

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (11) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل

Table (11) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work

المهنة والجنس Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	المهنة والجنس Occupation and Sex
Both Sexes						كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.3	0.4	1.7	2.5	4.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	17.9	1.7	23.5	16.3	23.5	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop, and Market Workers	6.6	4.1	6.1	2.1	9.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.4	1.8	3.4	30.5	2.8	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	26.3	42.2	21.2	20.1	25.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.6	3.3	7.2	7.5	7.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.9	46.4	36.9	20.9	27.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7955	1288	292	2244	4131	عدد المشاهدات

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (11) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل (تكملة)

(Table (11) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work (Continued

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	المهنة والجنس
Thereof Males						من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	90.2	100.0	80.0	82.5	92.5	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	68.9	90.9	68.1	61.5	71.2	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop, and Market Workers	93.1	98.1	88.9	91.5	92.9	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	63.1	95.7	100.0	58.1	83.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.8	98.7	80.6	84.0	92.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	98.7	100.0	100.0	97.6	99.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	94.8	97.7	88.0	92.6	94.7	المهن الأولية
Total	86.0	98.1	82.9	75.4	88.3	المجموع
Total (n)	6843	1263	243	1692	3645	عدد المشاهدات

جدول (12) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table (12) Employed Persons in the West Bank by Industry and District of Residence

Industry	المجموع Total	اللواء (مكان الإقامة) District of Residence							النشاط الاقتصادي
		الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem and Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah and Albiereh	نابلس Nablus	طولكرم وقلقيلية Tulkarem & Qalqilia	جنين Jenin	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	14.2	11.5	12.1	0.7	8.5	10.9	23.1	30.4	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.8	20.7	18.9	15.1	16.7	25.4	15.6	10.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	20.9	23.5	22.4	18.7	27.7	15.2	20.8	18.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.1	18.6	14.1	28.4	15.0	20.0	13.8	17.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	5.4	5.0	4.6	10.6	4.3	5.2	5.1	4.3	النقل والخزير والاتصالات
Services & Other Branches	23.6	20.7	27.9	26.5	27.8	23.3	21.6	19.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	6069	1106	585	694	891	1037	871	885	عدد المشاهدات

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (13) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table (13) Employed Persons in the Gaza Strip by Industry and District of Residence

Industry	المجموع Total	الـواء District of Residence				النشاط الاقتصادي
		جنوب القطاع GS-South	وسط القطاع GS-Center	مدينة غزة Gaza City	شمال القطاع GS-North	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	7.5	12.9	9.8	2.0	9.1	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.2	6.8	10.0	18.4	17.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.9	14.3	9.4	15.4	17.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.4	13.7	10.7	21.1	18.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	4.8	6.7	4.8	4.7	3.0	النقل والخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.2	45.5	55.3	38.3	34.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	1886	485	228	720	453	عدد المشاهدات

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (14) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (14) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.6	3.1	8.3	12.1	19.0	54.8	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.0	6.8	18.6	22.1	21.1	8.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.5	6.2	23.3	26.1	23.3	7.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.9	11.5	20.0	20.6	19.3	16.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	5.3	1.8	6.8	6.9	5.8	2.1	النقل والخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.7	70.7	23.1	12.2	11.4	10.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7955	1747	2115	2039	1677	377	عدد المشاهدات

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (14) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (14) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling (Continued)

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	67.7	98.2	81.1	78.0	65.8	39.1	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	86.5	89.0	89.1	87.8	83.1	68.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.6	96.3	100.0	99.6	100.0	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	94.5	92.0	97.2	96.0	95.1	71.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	98.3	90.3	98.6	99.3	99.0	100.0	النقل والخزين والاتصالات
Services & Other Branches	76.6	67.8	85.1	94.0	89.6	71.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	86.0	75.1	92.3	92.9	87.7	56.3	المجموع
Total (n)	6843	1313	1952	1894	1470	214	عدد المشاهدات

جدول (15) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (15) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.3	7.4	2.7	1.9	2.1	1.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	17.9	64.2	8.8	3.2	2.7	2.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	6.6	5.4	11.1	6.4	3.3	2.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.4	2.7	5.8	9.6	16.6	49.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	26.3	7.9	30.1	36.4	32.0	9.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	6.6	2.3	8.8	9.2	6.0	2.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.9	10.1	32.7	33.4	37.2	32.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7955	1747	2115	2039	1677	377	عدد المشاهدات

Note:

ملاحظة:

Observations do not include persons working abroad.

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (15) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (15) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	90.2	82.3	98.2	94.7	100.0	100.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	68.9	65.6	72.7	96.9	93.3	75.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	93.1	89.4	92.3	96.2	96.4	90.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	63.1	97.9	74.0	73.3	62.0	38.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.8	94.9	93.6	92.7	88.8	73.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	98.7	100.0	99.5	98.9	97.0	87.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	94.8	95.5	97.4	96.0	94.9	70.7	المهن الأولية
Total	86.0	75.1	92.3	92.9	87.7	56.5	المجموع
Total (n)	6843	1313	1952	1894	1470	214	عدد المشاهدات

جدول (16) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (16) Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.0	7.4	1.9	1.7	1.9	1.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	16.8	65.0	7.7	2.8	2.4	1.6	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	4.7	4.0	8.0	4.5	2.4	2.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.0	2.9	6.3	10.3	19.6	55.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	27.7	7.8	33.2	37.9	32.1	8.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.9	2.4	9.2	9.7	6.2	2.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.8	10.5	33.6	33.2	35.5	29.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	6069	1261	1547	1655	1294	312	عدد المشاهدات

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (16) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (16) Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	86.6	77.7	96.7	92.9	100.0	100.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	66.9	63.8	70.6	95.7	93.5	60.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	91.6	86.3	91.9	94.6	93.5	87.5	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	59.8	97.3	69.4	70.6	59.4	35.8	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.1	93.9	93.8	92.2	87.0	64.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	98.3	100.0	99.3	98.8	96.3	87.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	93.8	93.9	97.3	95.6	93.3	65.9	المهن الأولية
Total	84.4	73.1	92.0	92.0	85.0	50.5	المجموع
Total (n)	5125	922	1424	1522	1100	157	عدد المشاهدات

جدول (17) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (17) Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation , Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	4.6	7.3	4.6	2.6	3.1	4.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	21.5	61.2	12.3	4.9	3.7	4.8	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	12.6	8.8	19.8	14.5	6.5	3.2	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	5.2	2.0	4.2	6.7	6.8	22.6	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	21.7	8.4	21.7	29.3	31.9	21.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	5.4	2.2	7.6	7.3	5.2	0.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	28.9	10.0	29.8	34.7	42.7	43.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	1886	486	568	384	383	65	عدد المشاهدات

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (17) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

(Table (17) Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation , Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	97.7	94.4	100.0	100.0	100.0	100.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	73.6	70.3	75.7	100.0	92.9	100.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	95.0	93.0	92.9	98.2	100.0	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	87.9	100.0	91.7	88.5	84.6	71.4	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	94.4	97.6	91.9	95.6	94.3	92.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	0.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	97.6	93.9	99.4	96.3	100.0	100.0	المهن الأولية
Total	91.0	80.0	93.3	96.4	96.9	91.9	المجموع
Total (n)	1718	391	528	372	370	57	عدد المشاهدات

جدول (18) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس

Table (18) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Employment Status and Sex

Employment Status and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			الحالة العملية والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Employer	442	100	89.6	9.5	0.9	رب عمل
Self Employed	1701	100	73.0	18.6	8.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	4560	100	79.5	18.4	2.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	766	100	57.6	28.8	13.5	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	7469	100	76.4	19.0	4.6	المجموع
Thereof Males						من بينهم ذكور
Employer	435	98.4	98.5	97.6	100.0	رب عمل
Self Employed	1544	90.8	95.4	84.2	65.7	يعمل لحسابه
Wage Employee	4005	87.8	88.7	84.0	85.9	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	494	64.4	80.7	47.7	31.1	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	6478	86.7	90.2	78.8	61.1	المجموع

Note:

Observations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

ملاحظة:
البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الإسناد.

جدول (19) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس

Table (19) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex

Industry and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			النشاط الإقتصادي والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	979	100	48.6	32.8	18.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	1271	100	81.0	15.1	3.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	1471	100	66.3	29.3	4.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1379	100	89.5	9.4	1.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	399	100	86.7	11.0	2.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	1970	100	83.5	15.3	1.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	7469	100	76.4	19.0	4.6	المجموع

Note:

ملاحظة:

Observations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الإسناد.

جدول (19) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس (تكملة)

(Table (19) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex (Continued

Industry and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			النشاط الإقتصادي والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Thereof Males						من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting & Forestry & Fishing	664	67.9	80.4	61.9	45.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining & Quarrying & Manufacturing	1102	86.7	89.7	78.1	57.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	1467	99.7	99.7	99.8	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1304	94.6	95.5	86.0	87.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	392	98.2	98.0	100.0	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	1549	78.6	82.1	61.5	47.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	6478	86.7	90.2	78.9	61.0	المجموع

جدول (20) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table (20) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex

Occupation and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			المهنة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	256	100	90.5	8.3	1.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	1244	100	78.3	20.4	1.3	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	504	100	93.2	5.4	1.4	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	809	100	43.8	34.5	21.7	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	1960	100	77.8	18.9	3.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	497	100	88.9	9.7	1.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	2199	100	77.8	19.1	3.1	المهن الأولية
Total	7469	100	76.4	19.0	4.6	المجموع

Note:

Observations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

ملاحظة:

البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الإسناد.

جدول (20) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس (تكملة)

Table (20) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex (Continued)

Occupation and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			المهنة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Thereof Males						من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	234	91.3	92.6	81.0	66.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	887	71.1	74.5	59.1	56.3	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	468	92.8	94.9	74.1	28.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	511	63.2	76.8	57.3	45.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	1800	91.8	93.5	89.2	67.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	490	98.6	98.4	100.0	100.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	2088	94.9	95.3	93.8	94.2	المهن الأولية
Total	6478	86.7	90.2	78.9	60.9	المجموع

جدول (21) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table (21) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry**

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	46.1	19.0	42.0	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	47.8	21.0	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	79.4	17.0	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	51.9	24.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	52.3	24.0	48.0	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	50.9	25.0	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	57.0	22.0	44.0	المجموع

جدول (21) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table (21) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	47.5	19.0	42.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	51.5	21.0	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	79.6	17.0	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	52.8	24.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	52.4	23.0	48.0	النقل والخزير والاتصالات
Services and other Branches	52.4	25.0	46.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	59.3	22.0	44.0	المجموع

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table (21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry**

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	35.0	21.0	41.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	43.9	22.0	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	57.9	18.0	38.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	42.6	25.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	54.8	25.0	49.0	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	50.5	25.0	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	49.0	23.0	44.0	المجموع

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table(21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry (Continued)

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	38.1	21.0	42.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	48.8	22.0	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	58.1	18.0	38.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	43.5	25.0	50.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	54.4	25.0	49.0	النقل والخزير والاتصالات
Services and other Branches	52.5	25.0	45.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	51.3	23.0	44.0	المجموع

جدول (21-ب) معدل ساعات العمل الاسبوعية ومعدل ايام العمل الشهرية ومعدل الاجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الاجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table (21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	22.4	21.0	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	32.4	19.0	43.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	36.4	16.0	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	27.5	25.0	51.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	33.9	21.0	46.0	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	48.8	25.0	46.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	43.3	24.0	45.0	المجموع

جدول (21-ب) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table (21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	22.4	21.0	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	32.8	19.0	43.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	36.4	16.0	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	27.7	25.0	51.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	34.8	21.0	46.0	النقل والخزبن والاتصالات
Services and other Branches	49.5	25.0	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	43.3	23.0	46.0	المجموع

جدول (21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table (21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry**

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	52.3	17.0	42.0	الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	71.6	21.0	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	97.4	17.0	40.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	81.2	23.0	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	77.8	21.0	46.0	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	74.7	21.0	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	85.6	19.0	42.0	المجموع

جدول (21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

**Table (21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry (Continued)**

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	53.3	17.0	43.0	الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	72.8	21.0	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	97.4	17.0	40.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	81.2	23.0	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	77.8	21.0	46.0	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	74.7	21.0	45.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	86.2	19.0	42.0	المجموع

جدول (22) توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب الغياب والجنس

Table (22) Employed Persons Not At Work by Reason of Absence, Sex and Region

Reason of Absence and Sex	المجموع Total	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	سبب الغياب والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Illness	11.0	-	10.2	المرض
Vacation	48.4	-	48.8	إجازة / عطلة
Closure/paid	12.6	-	13.5	اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	3.1	-	3.3	توقف مؤقت
Others	24.9	-	24.2	غير ذلك
Total	100	-	100	المجموع
Total (n)	483	30	453	عدد المشاهدات
Thereof Males				من بينهم ذكور
Illness	94.3	-	95.7	المرض
Vacation	59.8	-	58.8	إجازة / عطلة
Closure/paid	96.7	-	96.7	اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	86.7	-	86.7	توقف مؤقت
Others	84.2	-	82.7	غير ذلك
Total	75.2	-	74.4	المجموع
Total (n)	363	26	337	عدد المشاهدات

جدول (23) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

Table (23) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Years of Schooling

Years of Schooling	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		عدد السنوات الدراسية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
0-6	299	100	47.5	52.5	0-6
7-9	351	100	53.4	46.6	7-9
10-12	356	100	52.0	48.0	10-12
13+	210	100	65.5	34.5	13+
Total (n)	1216	100	53.6	46.4	المجموع

جدول (24) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية

Table (24) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Employment Status

Employment Status	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		الحالة العملية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Employer	39	-	-	-	رب عمل
Self- employed	346	100	52.9	47.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	720	100	54.5	45.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	111	100	48.8	51.2	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total (n)	1216	100	53.6	46.4	المجموع

جدول (25) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الإقتصادي

Table (25) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Industry

Industry	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		النشاط الإقتصادي
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	239	100	45.5	54.5	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	182	100	55.9	44.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	328	100	25.1	74.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	184	100	78.0	22.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	77	100	72.5	27.5	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	206	100	77.6	22.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total (n)	1216	100	53.6	46.4	المجموع

جدول (26) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة

Table (26) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip and by Type of Underemployment and Occupation

Occupation	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	Type of Underemployment		المهنة
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials and Managers	13	-	-	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	99	100	68.5	31.5	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	42	-	-	-	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	183	100	43.7	56.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	300	100	47.6	52.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	91	100	77.2	22.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	488	100	50.0	50.0	المهن الأولية
Total (n)	1216	100	53.6	46.4	المجموع

جدول (27) توزيع العاطلين عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب السنوات الدراسية والجنس

Table (27) Unemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Years of Schooling and Sex

Years of Schooling	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	عدد السنوات الدراسية
0	2.3	2.2	2.3	0
1-6	23.1	7.1	25.6	1-6
7-9	27.3	8.4	30.2	7-9
10-12	28.0	20.0	29.3	10-12
13+	19.3	62.3	12.6	13+
Total	100.0	100.0	100.0	المجموع
Total (n)	2227	304	1923	عدد المشاهدات

جدول (28) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (28) Population Outside Labour Force in the West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Reason

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ill	15.1	68.4	12.7	3.0	1.2	0.4	كبير السن / المرض
Home Making	55.2	26.6	77.5	86.4	84.9	41.4	أعمال المنزل
Studied	20.2	0.1	0.2	0.3	2.9	47.5	الدراسة
Other	9.5	4.9	9.6	10.3	11.0	10.7	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	14902	2905	1222	1761	2863	6151	عدد المشاهدات
Males							ذكور
Old/ill	29.8	89.6	51.7	24.9	9.4	0.9	كبير السن / المرض
Home Making	1.6	0.8	3.2	4.3	3.3	1.3	أعمال المنزل
Studied	42.5	0.0	0.0	0.0	16.0	75.7	الدراسة
Other	26.1	9.6	45.1	70.8	71.3	22.1	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	3820	1057	190	186	307	2080	عدد المشاهدات
Females							إناث
Old/ill	10.1	56.3	5.5	0.4	0.2	0.2	كبير السن / المرض
Home Making	73.6	41.3	91.3	96.1	94.6	61.9	أعمال المنزل
Studied	12.5	0.2	0.2	0.3	1.3	33.0	الدراسة
Other	3.8	2.2	3.0	3.2	3.9	4.9	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	11082	1848	1032	1575	2556	4071	عدد المشاهدات

جدول (28-أ) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (28-a) Population Outside Labour Force by Age, Sex, Reason and Region

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes	West Bank	الضفة الغربية					Gaza Strip	قطاع غزة					كلا الجنسين
Old/ill	14.7	64.4	12.1	2.6	1.0	0.4	16.0	78.2	14.0	3.6	1.5	0.6	كبر السن / المرض
Home Making	55.5	29.4	76.5	85.8	84.3	41.9	54.5	19.8	79.6	87.6	86.3	40.6	أعمال المنزل
Studied	19.5	0.2	0.2	0.4	2.7	46.5	21.8	0.0	0.0	0.2	3.1	49.3	الدراسة
Other	10.3	6.0	11.2	11.2	12.0	11.2	7.7	2.0	6.4	8.6	9.1	9.5	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	10081	2051	812	1174	1960	4084	4821	854	410	587	903	2067	عدد المشاهدات
Males													ذكور
Old/ill	29.8	87.2	46.8	21.1	7.3	0.6	29.9	94.9	63.7	32.3	13.8	1.4	كبر السن / المرض
Home Making	2.0	1.1	3.8	4.9	4.0	1.7	0.8	0.3	1.8	3.1	1.9	0.7	أعمال المنزل
Studied	40.8	0.0	0.0	0.0	14.3	75.4	45.9	0.0	0.0	0.0	19.4	76.3	الدراسة
Other	27.4	11.7	49.4	74.0	74.4	22.3	23.4	4.8	34.5	64.6	64.9	21.6	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2519	731	134	124	207	1323	1301	326	56	62	100	757	عدد المشاهدات
Females													إناث
Old/ill	9.7	51.7	5.2	0.5	0.3	0.3	10.8	67.8	6.1	0.2	0.0	0.1	كبر السن / المرض
Home Making	73.3	45.1	90.9	95.3	93.7	61.1	74.3	31.8	91.9	97.8	96.7	63.7	أعمال المنزل
Studied	12.4	0.2	0.3	0.4	1.4	32.7	12.8	0.0	0.0	0.2	1.1	33.7	الدراسة
Other	4.6	3.0	3.6	3.8	4.6	5.9	2.1	0.4	2.0	1.8	2.2	2.5	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7562	1320	678	1050	1753	2761	3520	528	354	525	803	1310	عدد المشاهدات

جدول (29) الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية

Table (29) Population Outside Labour Force in the West Bank and Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling

Reason and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					السبب والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ill	15.1	2.7	2.3	3.6	18.7	49.1	كبر السن/المرض
Home Making	55.2	32.5	53.0	62.9	69.0	44.9	أعمال المنزل
Studied	20.2	47.9	35.9	24.2	1.1	0.1	الدراسة
Other	9.5	16.9	8.8	9.3	11.2	5.9	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	14902	1268	4195	3561	2926	2952	عدد المشاهدات
Males							ذكور
Old/ill	29.8	5.0	6.8	12.1	61.0	84.4	كبر السن/المرض
Home Making	1.6	0.7	1.5	2.1	1.3	2.2	أعمال المنزل
Studied	42.5	65.5	69.1	55.6	1.8	0.0	الدراسة
Other	26.1	28.8	22.6	30.2	35.9	13.4	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	3820	533	1180	803	710	594	عدد المشاهدات
Females							إناث
Old/ill	10.1	0.9	0.5	1.1	5.2	40.3	كبر السن/المرض
Home Making	73.6	55.6	73.2	80.6	90.7	55.6	أعمال المنزل
Studied	12.5	35.1	22.9	15.1	0.9	0.2	الدراسة
Other	3.8	8.4	3.4	3.2	3.2	3.9	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	11082	735	3015	2758	2216	2358	عدد المشاهدات

جدول (29-أ) الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (29-a) Population Outside Labour Force by Reason, Sex, Years of Shooling and Region

Reason & Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Shooling					المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					السبب والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes	West Bank	الضفة الغربية					Gaza Strip	قطاع غزة					كلا الجنسين
Old/ill	14.7	2.6	1.9	3.7	18.1	46.2	16.0	2.7	3.0	3.3	20.3	55.6	كبر السن/المرض
Home Making	55.5	33.1	51.4	62.0	69.9	46.8	54.5	31.4	55.6	65.0	66.6	40.8	أعمال المنزل
Studied	19.5	46.9	35.8	24.7	0.9	0.2	21.8	49.9	36.0	23.1	1.6	0.0	الدراسة
Other	10.3	17.4	10.9	9.6	11.1	6.8	7.7	16.0	5.4	8.6	11.5	3.6	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	10081	840	2593	2495	2125	2028	4821	428	1602	1066	801	924	عدد المشاهدات
Males													ذكور
Old/ill	29.8	5.3	5.4	12.1	62.7	81.4	29.9	4.6	9.2	12.1	57.2	89.8	كبر السن/المرض
Home Making	2.0	0.8	2.1	2.5	1.4	2.9	0.8	0.5	0.7	1.2	0.9	0.9	أعمال المنزل
Studied	40.8	64.4	65.7	56.5	1.4	0.0	45.9	67.6	74.7	53.4	2.8	0.0	الدراسة
Other	27.4	29.5	26.8	28.9	34.5	15.7	23.4	27.3	15.4	33.3	39.1	9.3	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2519	341	733	563	498	384	1301	192	447	240	212	210	عدد المشاهدات
Females													إناث
Old/ill	9.7	0.8	0.4	1.3	4.5	38.0	10.8	1.3	0.6	0.7	7.0	45.5	كبر السن/المرض
Home Making	73.3	55.1	71.0	79.4	90.8	57.0	74.3	56.7	76.8	83.4	90.3	52.5	أعمال المنزل
Studied	12.4	35.0	24.0	15.4	0.8	0.3	12.8	35.5	21.1	14.3	1.1	0.0	الدراسة
Other	4.6	9.1	4.6	3.9	3.9	4.7	2.1	6.5	1.5	1.6	1.6	2.0	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7562	499	1860	1932	1627	1644	3520	236	1155	826	589	714	عدد المشاهدات

جدول (30) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (30) Population Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence

District	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	السبب Reason				اللواء
			غير ذلك Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبير السن/المرض Old/Ill	
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	1254	100	14.0	15.0	51.0	20.0	جنين
Tulkerem & Qalqilia	1433	100	10.3	20.6	55.1	14.0	طولكرم وقلقيلية
Nablus	1445	100	11.5	21.4	53.6	13.5	نابلس
Ramallah and Albiereh	1525	100	11.0	19.0	54.4	15.6	رام الله والبييرة
Jerusalem	1278	100	8.7	21.1	54.4	15.8	القدس
Bethlehem & Jericho	976	100	12.3	19.0	51.7	17.0	بيت لحم واريحا
Hebron	2170	100	6.9	19.7	62.7	10.7	الخليل
Total (n)	10081	100	10.3	19.5	55.5	14.7	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Gaza Strip-North	969	100	8.2	16.9	59.9	15.0	شمال القطاع
Gaza City	1376	100	8.4	19.0	58.5	14.1	مدينة غزة
Gaza Strip-Center	806	100	7.9	22.9	50.9	18.3	وسط القطاع
Gaza Strip-South	1670	100	6.9	26.2	49.8	17.1	جنوب القطاع
Total (n)	4821	100	7.7	21.8	54.5	16.0	المجموع

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

Category	القيمة	الخطأ	الخطأ	حدود الثقة		أثر تصميم العينة	عدد الحالات	الفئات
	Estimate	المعياري	النسبي	الحد	الحد			
				Standard Error	C.V %	السفلي	العلوي	
Out Labour Force	0.593	0.003	0.56	0.587	0.6	1.15	15043	خارج القوى العاملة
Age-Group								فئات العمر
15--24	0.666	0.006	0.83	0.655	0.676	1.27	6220	15-24
25--34	0.460	0.006	1.25	0.448	0.471	0.83	2886	25-34
35--44	0.467	0.008	1.62	0.452	0.482	0.87	1777	35-44
45--54	0.524	0.010	1.92	0.505	0.544	0.95	1237	45-54
55+	0.820	0.007	0.84	0.806	0.833	1.14	2923	55+
Age-Group and Gender								حسب العمر والجنس
Male								ذكور
15--24	0.430	0.009	2.05	0.413	0.448	1.55	2101	15-24
25--34	0.097	0.006	5.98	0.085	0.108	1.22	306	25-34
35--44	0.098	0.007	7.28	0.084	0.112	1.11	189	35-44
45--54	0.171	0.011	6.50	0.15	0.193	0.98	192	45-54
55+	0.661	0.012	1.80	0.637	0.684	1.02	1065	55+
Total	0.303	0.005	1.56	0.294	0.312	1.35	3853	المجموع
Female								إناث
15--24	0.924	0.005	0.52	0.915	0.933	1.45	4119	15-24
25--34	0.835	0.008	0.92	0.82	0.85	1.32	2580	25-34
35--44	0.842	0.009	1.06	0.824	0.859	1.12	1588	35-44
45--54	0.846	0.012	1.37	0.824	0.869	1.27	1045	45-54
55+	0.951	0.005	0.57	0.941	0.962	1.21	1858	55+
Total	0.886	0.004	0.47	0.878	0.895	2.14	11190	المجموع
Years of Schooling								سنوات الدراسة
0	0.873	0.006	0.74	0.86	0.886	1.28	2987	0
1--6	0.571	0.007	1.29	0.557	0.586	1.15	2945	1-6
7--9	0.574	0.006	1.09	0.561	0.586	1.01	3589	7-9
10--12	0.605	0.006	1.03	0.592	0.617	1.15	4244	10-12
13+	0.366	0.008	2.30	0.35	0.383	1.07	1278	13+
Reason & Years of Schooling								سنوات الدراسة والسبب
Old/ ill 0 year	0.491	0.010	2.00	0.472	0.511	1.15	1466	مريض/كبير - 0 سنوات
Home Making 0 year	0.449	0.010	2.26	0.429	0.469	1.24	1342	أعمال المنزل - 0 سنوات
Old/ ill 1--6 years	0.187	0.008	4.24	0.172	0.203	1.22	548	مريض/كبير - 1-6 سنوات
Home Making 1--6 years	0.690	0.009	1.29	0.672	0.707	1.09	2036	أعمال المنزل - 1-6 سنوات

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

Category	القيمة	الخطأ	الخطأ	حدود الثقة		أثر تصميم العينة	عدد الحالات	الفئات
	Estimate	المعياري	النسبي	الحد السفلي	الحد العلوي			
		Standard Error	C.V %	R-2S	R+2S	DEFF	n	
Study 1--6 years	0.011	0.002	17.23	0.007	0.015	0.98	33	الدراسة - 1-6 سنوات
Old/ ill 7--9 years	0.036	0.003	9.49	0.029	0.043	1.21	128	مريض/كبير - 7-9
Home Making 7--9 years	0.629	0.008	1.29	0.613	0.645	1.01	2259	أعمال المنزل - 7-9
Study 7--9 years	0.242	0.007	2.88	0.228	0.256	0.95	870	الدراسة - 7-9 سنوات
Old/ ill 10--12 years	0.023	0.003	11.39	0.018	0.028	1.28	97	مريض/كبير - 10-12 سنوات
Home Making 10--12 years	0.530	0.008	1.51	0.514	0.546	1.09	2251	أعمال المنزل - 10-12 سنوات
Study 10--12 years	0.359	0.008	2.16	0.344	0.374	1.11	1524	الدراسة - 10-12 سنوات
Old/ ill 13+ years	0.027	0.005	18.86	0.017	0.036	1.24	34	مريض/كبير - 13 سنة فأكثر
Home Making 13+ years	0.325	0.014	4.20	0.298	0.352	1.08	414	أعمال المنزل - 13 سنة فأكثر
Study 13+ years	0.479	0.016	3.26	0.449	0.51	1.25	613	الدراسة - 13 سنة فأكثر
In Labour Force By								ضمن القوى العاملة
LF Status and Age-Group								العلاقة بقوة العمل حسب العمر
15--24 Full Employment	0.579	0.012	2.10	0.555	0.602	1.90	1798	عمالة تامة 15-24
15--24 Under employment	0.121	0.007	5.67	0.107	0.134	1.37	376	عمالة محدودة 15-24
15--24 Unemployment	0.301	0.011	3.75	0.279	0.323	1.89	945	بطالة 15-24
25--34 Full Employment	0.643	0.010	1.55	0.623	0.662	1.47	2179	عمالة تامة 25-34
25--34 Under employment	0.138	0.007	4.91	0.125	0.151	1.31	469	عمالة محدودة 25-34
25--34 Unemployment	0.219	0.008	3.68	0.203	0.235	1.29	750	بطالة 25-34
35--44 Full Employment	0.712	0.011	1.56	0.69	0.734	1.22	1438	عمالة تامة 35-44
35--44 Under employment	0.119	0.007	6.22	0.105	0.134	1.06	242	عمالة محدودة 35-44
35--44 Unemployment	0.168	0.009	5.29	0.151	0.186	1.15	344	بطالة 35-44
45--54 Full Employment	0.763	0.013	1.67	0.738	0.788	1.00	852	عمالة تامة 45-54
45--54 Under employment	0.090	0.008	9.09	0.074	0.106	0.91	101	عمالة محدودة 45-54
45--54 Unemployment	0.147	0.011	7.67	0.125	0.169	1.13	166	بطالة 45-54
55+ Full Employment	0.848	0.013	1.57	0.822	0.874	0.87	542	عمالة تامة 55+
55+ Under employment	0.061	0.009	15.08	0.043	0.079	0.95	40	عمالة محدودة 55+
55+ Unemployment	0.091	0.011	11.74	0.07	0.112	0.88	58	بطالة 55+
LF Status and Years of Schooling								العلاقة بقوة العمل حسب الدراسة
0 year Full Employment	0.809	0.019	2.34	0.772	0.846	1.00	352	عمالة تامة 0-
0 year underemployment	0.073	0.013	17.33	0.048	0.098	1.03	32	عمالة محدودة 0-
0 year unemployment	0.118	0.015	13.06	0.088	0.148	0.99	51	بطالة 0-
1--6 years Full Employment	0.643	0.012	1.84	0.62	0.667	1.35	1425	عمالة تامة 1-6
1--6 years underemployment	0.122	0.007	6.10	0.108	0.137	1.15	270	عمالة محدودة 1-6

جدول أ : أخطاء المعاينة
Table A : Sampling Errors

Category	القيمة	الخطأ	الخطأ	حدود الثقة		أثر تصميم العينة	عدد الحالات	الفئات
	Estimate	المعياري	النسبي	الحد	الحد			
				Standard Error	C.V %	السفلي	العلوي	
1--6 years unemployment	0.234	0.010	4.45	0.214	0.255	1.34	524	بطالة 1-6
7--9 years Full Employment	0.638	0.012	1.91	0.614	0.662	1.71	1694	عمالة تامة 7-9
7--9 years underemployment	0.133	0.008	5.99	0.117	0.148	1.46	354	عمالة محدودة 7-9
7--9 years unemployment	0.229	0.011	4.63	0.209	0.250	1.70	618	بطالة 7-9
10--12 years Full Employment	0.643	0.011	1.68	0.622	0.664	1.41	1778	عمالة تامة 10-12
10--12 years underemployment	0.130	0.007	5.21	0.116	0.143	1.12	361	عمالة محدودة 10-12
10--12 years unemployment	0.227	0.010	4.26	0.208	0.246	1.48	634	بطالة 10-12
13+ years Full Employment	0.709	0.010	1.46	0.688	0.729	1.15	1560	عمالة تامة 13+
13+ years underemployment	0.096	0.007	7.32	0.082	0.109	1.25	211	عمالة محدودة 13+
13+years unemployment	0.196	0.009	4.36	0.179	0.213	1.02	436	بطالة 13+
Age Groups & Years of Schooling								العمر وسنوات الدراسة
15--24 1--6 years	0.194	0.009	4.63	0.176	0.211	1.60	605	سنوات 1-6، 15-24
15--24 7--9 years	0.329	0.010	3.09	0.309	0.349	1.46	1024	سنوات 7-9، 15-24
15--24 10--12 years	0.367	0.010	2.74	0.347	0.386	1.35	1146	سنة 10-12، 15-24
15-24 13+ years	0.106	0.006	6.08	0.093	0.119	1.37	330	سنة فأكثر 13، 15-24
25--34 1--6 years	0.171	0.007	4.33	0.156	0.185	1.31	582	سنوات 1-6، 25-34
25--34 7--9 years	0.255	0.008	3.21	0.239	0.271	1.20	866	سنوات 7-9، 25-34
25--34 10--12 years	0.285	0.008	2.79	0.270	0.301	1.06	969	سنة 10-12، 25-34
25--34 13+ years	0.284	0.009	3.31	0.266	0.303	1.47	964	سنة فأكثر 13، 25-34
35--44 1--6 years	0.272	0.026	9.55	0.221	0.323	1.01	81	سنوات 1-6، 35-44
35--44 7--9 years	0.134	0.020	14.59	0.095	0.172	0.98	40	سنوات 7-9، 35-44
35--44 10--12 years	0.156	0.020	13.01	0.116	0.196	0.93	47	سنة 10-12، 35-44
35--44 13+ years	0.371	0.026	6.93	0.321	0.422	0.84	110	سنة فأكثر 13، 35-44
45--54 1--6 years	0.270	0.014	5.14	0.242	0.297	1.09	301	سنوات 1-6، 45-54
45--54 7--9 years	0.178	0.012	6.63	0.155	0.202	1.07	200	سنوات 7-9، 45-54
45--54 10--12 years	0.203	0.012	5.91	0.179	0.226	0.99	228	سنة 10-12، 45-54
45--54 13+ years	0.247	0.015	5.88	0.218	0.275	1.27	274	سنة فأكثر 13، 45-54
55+ 1--6 years	0.355	0.019	5.49	0.317	0.393	1.06	228	سنوات 1-6، 55+
55+ 7--9 years	0.095	0.012	12.25	0.072	0.118	1.01	59	سنوات 7-9، 55+
55+ 10--12 years	0.080	0.011	13.21	0.059	0.101	0.97	51	سنة 10-12، 55+
55+ 13+ years	0.094	0.012	12.99	0.07	0.118	1.11	60	سنة فأكثر 13، 55+
Employed Persons by Industry								العاملين حسب النشاط الاقتصادي
Agriculture	0.113	0.007	6.08	0.1	0.127	3.22	774	الزراعة

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

Category	القيمة Estimate	الخطأ المعياري Standard Error	الخطأ النسبي C.V %	حدود الثقة		أثر تصميم العينة DEFF	عدد الحالات n	الفئات
				الحد السفلي R-2S	الحد العلوي R+2S			
				Manufacturing	0.173			
Construction	0.181	0.007	3.74	0.168	0.194	2.10	1238	البناء
Commerce	0.186	0.006	3.47	0.173	0.198	1.87	1259	التجارة
Transportation	0.051	0.003	6.02	0.045	0.057	1.33	343	النقل
Services	0.296	0.008	2.60	0.281	0.311	1.94	2019	الخدمات
Industry& Place of Work (City)								النشاط ومكان العمل (مدينة)
Agriculture	0.033	0.005	14.32	0.024	0.043	2.96	139	الزراعة
Manufacturing	0.190	0.008	4.31	0.174	0.206	1.81	793	الصناعة
Construction	0.112	0.006	5.57	0.1	0.125	1.63	468	البناء
Commerce	0.224	0.009	3.82	0.208	0.241	1.76	932	التجارة
Transportation	0.065	0.004	6.85	0.056	0.073	1.35	267	النقل
Services	0.375	0.011	2.84	0.354	0.396	2.01	1561	الخدمات
Industry& Place of Work (Village)								النشاط ومكان العمل (قرية)
Agriculture	0.321	0.018	5.45	0.287	0.356	3.17	727	الزراعة
Manufacturing	0.151	0.013	8.36	0.126	0.176	2.80	340	الصناعة
Construction	0.153	0.010	6.80	0.132	0.173	1.88	343	البناء
Commerce	0.115	0.009	7.91	0.097	0.133	1.82	256	التجارة
Transportation	0.049	0.005	10.77	0.039	0.059	1.35	109	النقل
Services	0.211	0.011	5.11	0.19	0.232	1.57	476	الخدمات
Industry& Place of Work (Camp)								النشاط ومكان العمل (مخيم)
Manufacturing	0.160	0.024	14.96	0.113	0.207	1.28	48	الصناعة
Construction	0.102	0.018	18.08	0.066	0.138	1.12	31	البناء
Commerce	0.268	0.032	11.85	0.206	0.33	1.54	81	التجارة
Transportation	0.076	0.015	19.77	0.047	0.106	0.97	23	النقل
Services	0.354	0.030	8.52	0.295	0.414	1.19	106	الخدمات
Industry& Place of Work (Isreal)								النشاط ومكان العمل (اسرائيل)
Agriculture	0.103	0.012	11.89	0.079	0.127	2.09	133	الزراعة
Manufacturing	0.139	0.011	8.22	0.117	0.161	1.41	177	الصناعة
Construction	0.554	0.020	3.56	0.516	0.593	2.04	726	البناء
Commerce	0.129	0.012	9.06	0.106	0.152	1.57	163	التجارة
Services	0.059	0.007	11.45	0.046	0.072	1.06	75	الخدمات
Industry & District of Resident								النشاط الإقتصادي حسب اللواء
Jenin Agriculture	0.303	0.033	10.90	0.238	0.368	4.60	271	جنين - الزراعة

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

Category	القيمة Estimate	الخطأ المعياري Standard Error	الخطأ النسبي C.V %	حدود الثقة		أثر تصميم العينة DEFF	عدد الحالات n	الفئات
				الحد السفلي R-2S	الحد العلوي R+2S			
				Jenin Manufacturing	0.101			
Jenin Construction	0.185	0.018	9.64	0.15	0.22	1.88	165	جنين - البناء
Jenin Commerce	0.173	0.022	12.43	0.131	0.216	2.88	154	جنين - التجارة
Jenin Transportation	0.043	0.007	17.46	0.028	0.057	1.21	37	جنين - النقل
Jenin Services	0.195	0.017	8.47	0.162	0.227	1.55	174	جنين - الخدمات
Tulkarem & Qalqilia Agriculture,...	0.230	0.027	11.67	0.178	0.283	3.63	206	طولكرم وقليلية - الزراعة
Tulkarem Manufacturing &..	0.156	0.014	9.30	0.127	0.184	1.42	139	طولكرم وقليلية - الصناعة
Tulkarem & Qalqilia Construction	0.207	0.020	9.81	0.167	0.247	2.24	185	طولكرم وقليلية - البناء
Tulkarem & Qalqilia Commerce,..	0.139	0.012	8.87	0.115	0.163	1.13	124	طولكرم وقليلية - التجارة
Tulkarem & Qalqilia Transportation,..	0.050	0.007	14.15	0.036	0.064	0.95	45	طولكرم وقليلية - النقل
Tulkarem & Qalqilia Services	0.217	0.016	7.49	0.185	0.249	1.39	193	طولكرم وقليلية - الخدمات
Nablus Agriculture	0.109	0.021	19.33	0.068	0.151	4.71	107	نابلس - الزراعة
Nablus Manufacturing	0.253	0.017	6.66	0.22	0.285	1.54	262	نابلس - الصناعة
Nablus Construction	0.153	0.014	8.84	0.126	0.179	1.45	154	نابلس - البناء
Nablus Commerce	0.200	0.015	7.63	0.17	0.23	1.49	209	نابلس - التجارة
Nablus Transportation	0.052	0.009	18.09	0.034	0.071	1.86	54	نابلس - النقل
Nablus Services	0.233	0.017	7.43	0.199	0.266	1.72	241	نابلس - الخدمات
Ramallah & Albiereh Agriculture	0.084	0.013	15.63	0.058	0.11	2.02	78	رام الله والبييرة - الزراعة
Ramallah & Albiereh Manufacturing	0.166	0.019	11.68	0.128	0.204	2.43	149	رام الله والبييرة - الصناعة
Ramallah & Albiereh Construction	0.275	0.023	8.42	0.23	0.32	2.42	251	رام الله والبييرة - البناء
Ramallah & Albiereh Commerce	0.156	0.018	11.56	0.121	0.191	2.22	139	رام الله والبييرة - التجارة
Ramallah & Albiereh Services	0.276	0.019	6.84	0.239	0.313	1.60	244	رام الله والبييرة - الخدمات
Jerusalem Manufacturing	0.151	0.020	12.97	0.113	0.19	1.98	99	القدس - الصناعة
Jerusalem Construction	0.187	0.024	12.93	0.139	0.234	2.54	126	القدس - البناء
Jerusalem Commerce	0.284	0.024	8.29	0.238	0.33	1.80	188	القدس - التجارة
Jerusalem Transportation	0.106	0.014	13.66	0.078	0.134	1.46	70	القدس - النقل
Jerusalem Services	0.265	0.026	9.70	0.215	0.315	2.24	175	القدس - الخدمات
Bethlehem Agriculture	0.121	0.019	15.61	0.084	0.158	1.93	70	بيت لحم - الزراعة
Bethlehem Manufacturing	0.189	0.028	14.59	0.135	0.243	2.87	110	بيت لحم - الصناعة
Bethlehem Construction	0.224	0.027	12.00	0.171	0.277	2.40	132	بيت لحم - البناء
Bethlehem Commerce	0.141	0.022	15.83	0.097	0.184	2.37	80	بيت لحم - التجارة
Bethlehem Transportation	0.046	0.009	19.10	0.029	0.063	1.02	26	بيت لحم - النقل
Bethlehem Services	0.279	0.022	7.83	0.236	0.322	1.37	161	بيت لحم - الخدمات

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

Category	القيمة	الخطأ	الخطأ	حدود الثقة		أثر تصميم العينة	عدد الحالات	الفئات
	Estimate	المعياري	النسبي	الحد السفلي	الحد العلوي			
		Standard Error	C.V %	R-2S	R+2S	DEFF	n	
Hebron Agriculture	0.116	0.015	13.06	0.086	0.146	2.53	130	الخليل - الزراعة
Hebron Manufacturing	0.207	0.022	10.55	0.164	0.249	3.27	234	الخليل - الصناعة
Hebron Construction	0.235	0.021	8.96	0.194	0.276	2.78	266	الخليل - البناء
Hebron Commerce	0.186	0.018	9.91	0.15	0.222	2.52	208	الخليل - التجارة
Hebron Transportation	0.050	0.007	13.50	0.037	0.063	1.08	56	الخليل - النقل
Hebron Services	0.207	0.018	8.56	0.172	0.241	2.15	234	الخليل - الخدمات
GS-North Manufacturing	0.176	0.027	15.42	0.123	0.229	2.39	83	شمال القطاع - الصناعة
GS-North Construction	0.175	0.023	13.19	0.13	0.221	1.75	83	شمال القطاع - البناء
GS-North Commerce	0.189	0.024	12.46	0.143	0.235	1.71	89	شمال القطاع - التجارة
GS-North Services	0.340	0.034	9.85	0.275	0.406	2.36	161	شمال القطاع - الخدمات
Gaza City Manufacturing	0.184	0.017	9.30	0.15	0.217	1.45	137	مدينة غزة - الصناعة
Gaza City Construction	0.153	0.019	12.42	0.116	0.190	2.08	115	مدينة غزة - البناء
Gaza City Commerce	0.212	0.017	8.12	0.178	0.246	1.33	159	مدينة غزة - التجارة
Gaza City Transportation	0.047	0.009	19.50	0.029	0.064	1.39	35	مدينة غزة - النقل
Gaza City Services	0.384	0.029	7.44	0.328	0.44	2.58	286	مدينة غزة - الخدمات
GS-Center Services	0.553	0.039	7.09	0.476	0.63	1.44	129	وسط القطاع - الخدمات
GS-South Agriculture	0.131	0.023	17.78	0.085	0.176	2.39	66	جنوب القطاع - الزراعة
GS-South Construction	0.142	0.021	14.95	0.101	0.184	1.86	72	جنوب القطاع - البناء
GS-South Commerce	0.137	0.017	12.20	0.104	0.170	1.19	69	جنوب القطاع - التجارة
GS-South Services	0.456	0.031	6.75	0.395	0.516	1.92	229	جنوب القطاع - الخدمات
المهنة								
Legislators,..	0.038	0.003	8.17	0.032	0.044	1.81	259	المشروعون
Professionals	0.198	0.007	3.30	0.186	0.211	1.83	1347	المهنيون
Service Workers	0.071	0.004	5.22	0.064	0.079	1.43	491	عمال الخدمات
Skilled Agricultural Workers	0.096	0.007	6.85	0.083	0.109	3.39	656	العمال المهرة في الزراعة
Craft and Related Trade Workers	0.264	0.007	2.73	0.25	0.279	1.82	1803	العمال المهرة في الحرف
Machine Assemblers	0.064	0.003	5.43	0.057	0.071	1.37	430	مجموع الآلات
Elementary Occupations	0.267	0.008	2.82	0.253	0.282	1.97	1823	المهن الأولية
المهنة ومكان العمل (مدينة)								
Legislators,..	0.048	0.005	9.71	0.039	0.058	2.00	199	المشروعون
Professionals	0.235	0.009	3.76	0.217	0.252	1.80	971	المهنيون
Service Workers	0.098	0.006	5.83	0.087	0.11	1.54	413	عمال الخدمات
Skilled Agricultural Workers	0.028	0.004	16.14	0.019	0.036	3.06	114	العمال المهرة في الزراعة

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

Category	القيمة Estimate	الخطأ المعياري Standard Error	الخطأ النسبي C.V %	حدود الثقة		أثر تصميم العينة DEFF	عدد الحالات n	الفئات
				الحد السفلي R-2S	الحد العلوي R+2S			
				Craft and Related Trade Workers	0.250			
Machine Assemblers	0.070	0.004	6.28	0.061	0.079	1.24	291	مجموع الآلات
Elementary Occupations	0.271	0.009	3.34	0.253	0.289	1.73	1129	المهن الأولية
Occupation & Place of Work (Village)								المهنة ومكان العمل (قرية)
Legislators,..	0.025	0.004	14.09	0.018	0.032	1.15	57	المشروعون
Professionals	0.163	0.010	6.15	0.144	0.183	1.66	368	المهنيون
Service Workers	0.021	0.004	16.78	0.014	0.028	1.36	48	عمال الخدمات
Skilled Agricultural Workers	0.305	0.018	5.74	0.271	0.339	3.26	690	العمال المهرة في الزراعة
Craft and Related Trade Workers	0.201	0.012	5.73	0.178	0.223	1.86	449	العمال المهرة في الحرف
Machine Assemblers	0.075	0.006	8.63	0.063	0.088	1.36	167	مجموع الآلات
Elementary Occupations	0.209	0.012	5.52	0.187	0.232	1.82	472	المهن الأولية
Occupation & Place of Work (Camp)								المهنة ومكان العمل (مخيم)
Professionals	0.235	0.023	9.63	0.191	0.28	0.86	70	المهنيون
Craft and Related Trade Workers	0.211	0.028	13.26	0.156	0.266	1.41	64	العمال المهرة في الزراعة
Elementary Occupations	0.368	0.026	7.06	0.317	0.419	0.87	111	المهن الأولية
Occupation & Place of Work (Israel)								المهنة ومكان العمل (اسرائيل)
Service Workers	0.041	0.007	17.62	0.027	0.056	1.73	52	عمال الخدمات
Craft and Related Trade Workers	0.423	0.016	3.76	0.392	0.454	1.34	550	العمال المهرة في الحرف
Machine Assemblers	0.033	0.006	16.93	0.022	0.044	1.27	42	مجموع الآلات
Elementary Occupations	0.464	0.018	3.90	0.428	0.499	1.70	602	المهن الأولية
Occupation & District of Residence								المهنة حسب اللواء
Jenin Professionals	0.137	0.016	11.93	0.105	0.169	2.01	123	جنين - فنيون
Jenin Service Workers	0.049	0.009	18.69	0.031	0.067	1.60	43	جنين - عمال خدمات
Jenin Skilled Agricultural Workers	0.249	0.029	11.71	0.192	0.307	4.06	223	جنين - عمال مهرة في الزراعة
Jenin Craft and Related Trade Workers	0.197	0.019	9.71	0.16	0.235	2.06	175	جنين - عمال مهرة في الحرف
Jenin Machine Assemblers	0.062	0.010	15.39	0.044	0.081	1.40	55	جنين - مجموع الآلات
Jenin Elementary Occupations	0.285	0.021	7.32	0.244	0.326	1.90	254	جنين - مهن أولية
Tulkarem & Qalqilia Professionals	0.153	0.016	10.47	0.121	0.184	1.76	136	طولكرم وقليلية - فنيون
Tulkarem & Qalqilia Service Workers	0.042	0.007	16.11	0.029	0.055	1.01	37	طولكرم وقليلية - عمال خدمات
Tulkarem & Qalqilia Agricultural Workers	0.201	0.028	14.09	0.146	0.257	4.45	180	طولكرم وقليلية - عمال في الزراعة
Tulkarem & Qalqilia Craft Workers	0.252	0.020	7.91	0.213	0.291	1.88	225	طولكرم وقليلية - عمال في الحرف
Tulkarem & Qalqilia Machine Assemblers	0.066	0.009	13.29	0.049	0.083	1.11	59	طولكرم وقليلية - مجموع الآلات
Tulkarem & Qalqilia Elementary Occupation	0.261	0.022	8.42	0.218	0.304	2.23	232	طولكرم وقليلية - مهن أولية

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

Category	القيمة	الخطأ	الخطأ	حدود الثقة		أثر تصميم العينة	عدد الحالات	الفئات
	Estimate	المعياري	النسبي	الحد السفلي	الحد العلوي			
		Standard Error	C.V %	R-2S	R+2S	DEFF	n	
Nablus Professionals	0.174	0.014	8.08	0.146	0.201	1.41	180	نابلس - فنيون
Nablus Skilled Agricultural Workers	0.095	0.018	19.34	0.059	0.131	4.03	93	نابلس - عمال مهرة في الزراعة
Nablus Craft and Related Trade Workers	0.322	0.020	6.13	0.284	0.361	1.83	336	نابلس - عمال مهرة في الحرف
Nablus Machine Assemblers	0.062	0.010	16.81	0.042	0.083	1.93	63	نابلس - مجموع الآلات
Nablus Elementary Occupations	0.282	0.020	7.00	0.244	0.321	1.98	288	نابلس - مهن أولية
Ramallah & Albiereh Professionals	0.202	0.017	8.22	0.17	0.235	1.54	177	رام الله والبييرة - فنيون
Ramallah & Albiereh Service Workers	0.037	0.006	17.38	0.024	0.049	1.04	33	رام الله والبييرة - عمال خدمات
Ramallah & Albiereh Agricultural Workers	0.071	0.013	18.89	0.045	0.097	2.45	66	رام الله والبييرة - عمال في الزراعة
Ramallah & Albiereh Craft Workers	0.292	0.022	7.49	0.249	0.335	2.08	263	رام الله والبييرة - عمال في الحرف
Ramallah & Albiereh Machine Assemblers	0.061	0.010	16.65	0.041	0.081	1.63	56	رام الله والبييرة - مجموع الآلات
Ramallah & Albiereh Elementary Occupations	0.293	0.027	9.28	0.24	0.346	3.21	268	رام الله والبييرة - مهن أولية
Jerusalem Professionals	0.180	0.023	12.98	0.134	0.226	2.46	117	القدس - فنيون
Jerusalem Service Workers	0.076	0.011	14.81	0.054	0.098	1.19	51	القدس - عمال خدمات
Jerusalem Craft and Related Trade Workers	0.266	0.022	8.32	0.223	0.31	1.66	176	القدس - عمال مهرة في الحرف
Jerusalem Machine Assemblers	0.125	0.015	11.75	0.097	0.154	1.31	83	القدس - مجموع الآلات
Jerusalem Elementary Occupations	0.314	0.027	8.52	0.262	0.367	2.21	211	القدس - مهن أولية
Bethlehem Legislators,..	0.048	0.009	19.45	0.03	0.067	1.11	28	بيت لحم - مشرعون
Bethlehem Professionals	0.202	0.029	14.58	0.144	0.259	3.10	117	بيت لحم - فنيون
Bethlehem Skilled Agricultural Workers	0.098	0.016	16.47	0.066	0.129	1.70	57	بيت لحم - عمال مهرة في الزراعة
Bethlehem Craft and Related Trade Workers	0.238	0.025	10.51	0.189	0.287	1.99	138	بيت لحم - عمال مهرة في الحرف
Bethlehem Elementary Occupations	0.313	0.028	9.07	0.258	0.369	2.17	181	بيت لحم - مهن أولية
Hebron Professionals	0.152	0.015	10.20	0.121	0.182	2.09	172	الخليل - فنيون
Hebron Service Workers	0.045	0.008	17.27	0.029	0.06	1.57	51	الخليل - عمال خدمات
Hebron Skilled Agricultural Workers	0.102	0.014	13.80	0.075	0.13	2.45	114	الخليل - عمال مهرة في الزراعة
Hebron Craft and Related Trade Workers	0.329	0.019	5.74	0.292	0.366	1.82	372	الخليل - عمال مهرة في الحرف
Hebron Machine Assemblers	0.071	0.008	11.34	0.055	0.087	1.11	80	الخليل - مجموع الآلات
Hebron Elementary Occupations	0.282	0.018	6.46	0.247	0.318	1.85	318	الخليل - مهن أولية
GS-North Professionals	0.177	0.021	11.77	0.136	0.218	1.41	84	شمال القطاع - فنيون
GS-North Service Workers	0.121	0.015	12.62	0.091	0.15	1.03	57	شمال القطاع - عمال خدمات
GS-North Craft and Related Trade Workers	0.265	0.020	7.53	0.226	0.304	0.96	125	شمال القطاع - عمال في الحرف
GS-North Elementary Occupations	0.285	0.021	7.53	0.243	0.327	1.07	135	شمال القطاع - مهن أولية
Gaza City Legislators,..	0.083	0.016	19.61	0.051	0.115	2.59	61	مدينة غزة - مشرعون
Gaza City Professionals	0.222	0.020	9.12	0.182	0.262	1.77	165	مدينة غزة - فنيون

Table A : Sampling Errors جدول أ : أخطاء المعاينة

Category	القيمة	الخطأ	الخطأ	حدود الثقة		أثر تصميم العينة	عدد الحالات	الفئات
	Estimate	المعياري	النسبي	الحد السفلي	الحد العلوي			
		Standard Error	C.V %	R-2S	R+2S	DEFF	n	
Gaza City Service Workers	0.091	0.015	16.54	0.062	0.121	2.04	68	مدينة غزة - عمال خدمات
Gaza City Craft and Related Trade Workers	0.254	0.021	8.36	0.212	0.295	1.77	190	مدينة غزة - عمال مهرة في الحرف
Gaza City Machine Assemblers	0.056	0.008	14.17	0.041	0.072	0.89	42	مدينة غزة - مجمعو الآلات
Gaza City Elementary Occupations	0.280	0.023	8.16	0.235	0.325	1.93	210	مدينة غزة - مهن أولية
GS-Center Professionals	0.266	0.038	14.25	0.192	0.34	1.71	62	وسط القطاع - فنيون
GS-Center Service Workers	0.227	0.030	13.31	0.168	0.287	1.21	53	وسط القطاع - عمال خدمات
GS-Center Craft and Related Trade Workers	0.126	0.021	17.06	0.084	0.168	0.97	29	وسط القطاع - عمال في الحرف
GS-Center Elementary Occupations	0.226	0.040	17.65	0.148	0.304	2.11	53	وسط القطاع - مهن أولية
GS-South Professionals	0.227	0.021	9.05	0.187	0.267	1.21	114	جنوب القطاع - فنيون
GS-South Service Workers	0.135	0.020	15.00	0.096	0.175	1.77	68	جنوب القطاع - عمال خدمات
GS-South Craft and Related Trade Workers	0.156	0.023	14.44	0.112	0.2	1.94	79	جنوب القطاع - عمال في الحرف
GS-South Machine Assemblers	0.051	0.010	18.58	0.033	0.07	0.94	26	جنوب القطاع - مجمعو الآلات
GS-South Elementary Occupations	0.330	0.026	7.88	0.279	0.38	1.54	166	جنوب القطاع - مهن أولية
UNEMPLOYMENT البطالة								
Jenin	0.199	0.020	10.06	0.16	0.239	2.80	221	جنين
Tulkarem and Qalqilia	0.221	0.016	7.45	0.189	0.253	1.80	252	طولكرم وقلقيلية
Nablus	0.105	0.012	11.47	0.081	0.128	1.76	121	نابلس
Ramallah	0.148	0.020	13.22	0.11	0.186	3.21	159	رام الله
Jerusalem	0.110	0.015	13.20	0.081	0.138	1.60	82	القدس
Bethlehem	0.270	0.025	9.37	0.221	0.32	2.58	216	بيت لحم
Hebron	0.231	0.019	8.43	0.193	0.269	3.13	340	الخليل
GS-North	0.236	0.027	11.27	0.184	0.288	2.42	146	شمال القطاع
Gaza City	0.224	0.021	9.41	0.183	0.265	2.46	216	مدينة غزة
GS-Center	0.413	0.031	7.54	0.352	0.474	1.58	163	وسط القطاع
GS-South	0.407	0.021	5.14	0.366	0.448	1.54	347	جنوب القطاع



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey Report Series (No. 3)

**Labour Force Survey: Main Findings
(July-October 1996) Round**

January, 1997

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© January, 1997.
All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1996. *Labour Force Survey: Main Findings (July - October 1996) Round. Labour Force Survey Report Series (No.3).* Ramallah - Palestine.

phc logo/ like in pecs

Labour Force Survey Team

A.1 Technical Committee

Luay Shabaneh
Saleh Al-Kafri
Dr. Hasan Abu-Libdeh
Dr. Marwan Khawaja
Hassan Abu Hassan
Abdulkarim Muz`el
Raed Naser
Sufiian Al-Barghouti
Mahmoud Abdel-Rahman
Yousef Mousa

Project Director

A.2 Technical Support

Dr. Farhard Mehran Dr. Marwan Khawaja Dr. Hasan Abu-Libdeh

B. Field Work

1. Field Work Coordinator

Abdul-Karim Muz`el

3. Field Supervisor

Adnan Al-Hammouri Lubna Sammour Imad Al-As`ad
Nabil Al-Ghoul Mohamed Abu-Shamat Jamil Qtifan
Tayseer Amr Mohamad Al-Harazin **Nizar Hilan**

4. Interviewer

Hasan Daraghmeh Ahmed Qasem Mohamed Abu Mua`lla
Amjad Mahfouz Sana` Zakareyya Hanan Al-Falaki
Basma Al-Zbiedi Basam Abu-Su`oud Amneh Za`trah
Abdel-Naser Husni Bushra Bader Raja Bayadah
So`ad Faraj Ali Al-Khayat Hamdi Al-Qawasmi
Khadrah Shhadeh Hana` Al-Ja`frawi Mustafa Abu- Eyadah

C. Data Entry

1. Data Entry Supervisor

Khaled Hantooly

2. Coder

Nizar Hilan Jamil Qtifan

3. Data Entry Operator

Fida` Abu-Eisheh Shadia MansouHusien Jamal Ganam

4. Data Processing and Tabulation

Luay Shabaneh Saleh Al-Kafri Saadi Al-Masri

D. Report Preperation

Luay Shabaneh
Saleh Al-Kafri

Dr. Hasan Abu Libdeh
Hassan Abu Hassan

Dr. Marwan Khawaja
Abdul-Karim Muz`el

E. Final Review

Dr. Hasan Abu-Libdeh

F. Typing and Secretarial Duties

Sumayah Al-Hajjeh

Acknowledgment

The success of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected in the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

Technical assistance for designing and implementing the Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS), including this survey, is provided by the International Labour Organization (ILO). Funds were also made available from the ILO for the inception phase and the pilot survey.

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the second round of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It suggests conducting labour force household surveys on a semi annual basis, but the programme will be changed to quarterly as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment situation. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researches and decision makers with needed statistical material on the Palestinian labour market.

January, 1997

**Dr. Hasan Abu-Libdeh
President**

Table of Contents

<u>Subject</u>	<u>Page</u>
List of Tables	
1. Introduction	[17]
1-1 Survey Objectives	[17]
1-2 Report Structure	[17]
2. Concepts and Definitions	[19]
3. Main Findings	[23]
3-1 Population Aged 15 Years and Above	[23]
3-2 Labour Force	[23]
3-2-1 Employment	[23]
3-2-2 Unemployment	[25]
3-3 Persons Outside Labour Force	[25]
4. Methodology	[27]
4-1 Questionnaire Design	[27]
4-2 Sampling Frame	[27]
4-2-1 Sample Design	[27]
4-2-2 Sample Rotation	[29]
4-2-3 Estimations Procedure	[30]
4-2-4 Calculation of Variances	[31]
4-3 Pilot Survey	[32]
4-4 Training and Recruitment	[32]
4-5 Field Work	[33]
4-6 Data Processing	[33]
5. Data Quality	[35]
References	[37]

List of Tables

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 1:	Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex	51
Table 1-a:	Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Age, Sex and Region	52
Table 2:	Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling	53
Table 2-a:	Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region	54
Table 3:	Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, and Years of Schooling	55
Table 3-a:	Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, Years of Schooling and Region	56
Table 4:	Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status	57
Table 4-a:	Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex Marital Status and Region	58
Table 5:	Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Place of Work	59
Table 6:	Employed Persons by Age, Place of Work and Region	60
Table 7:	Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Sex, Place of Work and Years of Schooling	61
Table 8:	Employed Persons, by Employment Status, Place of Work and Region	62
Table 9:	Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work	63
Table 10:	Employed Persons by Industry, Place of Work and Region	65
Table 11:	Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work	66
Table 12:	Employed Persons in the West Bank by Industry and District of Residence	68
Table 13:	Employed Persons in the Gaza Strip, by Industry and District of Residence	69

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 14: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling	70
Table 15: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	72
Table 16: Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling	74
Table 17: Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	76
Table 18: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Emoloyment Status and Sex	78
Table 19: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex	79
Table 20: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex	81
Table 21: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry	83
Table 21-a: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry	85
Table 21-b: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry	87
Table 21-c: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry	89
Table 22: Employed Persons Not At Work by Reason of Absence, Sex and Region	91
Table 23: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Years of Schooling	92
Table 24: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Employmeny Status	93
Table 25: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Industry	94
Table 26: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Occupation	95

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 27: Unemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Years of Schooling and Sex	96
Table 28: Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Reason	97
Table 28-a: Population Outside Labour Force by Age, Sex, Reason and Region	98
Table 29: Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling	99
Table 29-a: Population Outside Labour Force by Reason, Sex, Years of Schooling and Region	100
Table 30: Population Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence	101

Chapter One

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: manpower and labour force indicators, in addition to the main characteristics of employed and unemployed, as well as underemployed persons. Standard distributions of the labour force and distribution of employed persons by occupation, industry, place of work, employment status and other related variables are provided.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, response rate, and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation. It also presents the main sources of nonsampling errors in the survey.

The fifth chapter includes an assessment of data quality, including response rate for various variables. It also presents an evaluation of the reliability of data and estimates. The main tables and the questionnaire used in data collection are also provided.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This Chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of working age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or fees, or for payment in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 15 years and older who were working at a paid job or business for at least one hour during the reference week, or who did not work, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason) during the reference week. Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are those individuals 15 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and above who are either employed or unemployed as defined above at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment (persons working less than 35 hours per week or work less than regular hours of the occupation).

2. Invisible underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, persons are classified as invisible underemployed if they are:

- Employed
- They want to change their jobs because of: insufficient income, bad work conditions, occupation is not suitable, or place of work is far from place of residence.

Main job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:

Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "regular hours are full time" is provided.

Part time job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such a job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the industry or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of

the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:

Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Work hours:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Absent from usual work:

All those who were absent from their usual work through the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he is offered any job, and there is no reason preventing him from accepting such a job although he did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

Years of schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not considered as such.

Average monthly work days per employee:

Total monthly work days of employees whose wages are known divided by the number of employees.

Daily wage per employee:

Total net wages paid to all employees divided by total work-days. Wages received in different currencies are converted into Shiekles according to the exchange rate in the survey month.

Chapter Three

Main Findings

This Chapter presents the main findings of the third round of labour force survey in the West Bank and Gaza Strip which was undertaken during the period, July 20-October 26, 1996. These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

3-1 Population aged 15 years and above:

- The percentage of population age 15 years and above out of total population is 53%.

3-2 Labour force:

- Labour force participation rate reached 40.7% in West Bank & Gaza Strip, 42.5% in the West Bank and 36.3% in Gaza Strip.
- The distribution of labour force participants in the West Bank & Gaza Strip by labour force components and region is as follows:

Region	Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total (%)
West Bank	68.8	12.7	18.5	100
Gaza Strip	59.4	9.8	30.8	100
Total	66.3	11.9	21.8	100

- The distribution of labour force participants in the West Bank & Gaza Strip by years of schooling is as follows:
 - 4.2% Never attended school
 - 21.5% Completed 1-6 years of schooling
 - 25.9% Completed 7-9 years of schooling
 - 26.9% Completed 10-12 years of schooling
 - 21.5% Completed 13 years of schooling or more

3-2-1 Employment:

- Employed persons in West Bank & Gaza Strip are distributed by employment status as follows:
 - 5.8% Employers
 - 61.8% Wage employees
 - 22.6% Self employed or on their own accounts
 - 9.8% Unpaid family members
- Employed persons in West Bank are distributed by place of work as follows:
 - 45.0% employed in cities
 - 34.8% employed in villages
 - 1.9% employed in refugee camps
 - 18.3% employed in Israel and other places

- Employed persons in Gaza Strip are distributed by place of work as follows:
 - 74.3% employed in cities
 - 7.0% employed in villages
 - 9.6% employed in refugee camps
 - 9.1% employed in Israel and other places

- The distribution of employed persons in West Bank by industry is as follows:
 - 14.2% in agriculture, fishing and forestry
 - 17.8% in mining, quarrying and manufacturing
 - 20.9% in construction
 - 18.1% in commerce, restaurant and hotels
 - 5.4% in transportation, storage and communication
 - 23.6% in services and other branches

- The distribution of employed persons in Gaza Strip by industry is as follows:
 - 7.5% in agriculture, fishing and forestry
 - 14.2% in mining, quarrying and manufacturing
 - 14.9% in construction
 - 17.4% in commerce, restaurant and hotels
 - 4.8% in transportation, storage and communication
 - 41.2% in services and other branches

- The distribution of employed person in West Bank by occupation is as follows:
 - 3.0% Legislators, Senior Official and Managers
 - 16.8% Professionals, Technical and Associate and Clerks
 - 4.7% Service, Shop and Market Workers
 - 12.1% Skilled Agricultural & Fishery Workers
 - 27.7% Craft and Related Trade Workers
 - 6.9% Plant and Machine Operators and Assemblers
 - 28.8% Elementary Occupations

- The distribution of employed person in Gaza Strip by occupation is as follows:
 - 4.7% Legislators, Senior Official and Managers
 - 21.5% Professionals, Technical and Associate and Clerks
 - 12.6% Service, Shop and Market Workers
 - 5.2% Skilled Agricultural & Fishery Workers
 - 21.7% Craft and Related Trade Workers
 - 5.4% Plant and Machine Operators and Assemblers
 - 28.9% Elementary Occupations

Work days and hours and wages

The average weekly work hours, average monthly work days and average daily wage

per employee according to Place of Work are estimated as follows:

	West Bank	Gaza Strip	Israel
Average weekly work hours	44.0	45.0	42.0
Average monthly work days	23.0	24.0	19.0
Average daily wage in NIS	49.0	43.3	85.6

3-2-2 Unemployment

- The unemployment rate in the West Bank & Gaza Strip reached 21.8%, of which 18.5% in West Bank and 30.8% in Gaza Strip.
- Unemployed persons in the West Bank & Gaza Strip are distributed by years of schooling as follows:
 - 2.3% never attended school
 - 23.1% completed 1-6 years of schooling
 - 27.3% completed 7-9 years of schooling
 - 28.0% completed 10-12 years of schooling
 - 19.3% completed 13 years of schooling or more

3-3 Persons outside labour force

- The percentage of persons outside labour force in West Bank & Gaza Strip reached 59.3% of which 57.5% in the West Bank and 63.7% in Gaza Strip.
- The percentage of persons outside labour force in West Bank & Gaza Strip for male 30.3%, and for female 88.6%.
- Persons outside labour force in West Bank are distributed by reason as follows:
 - 19.5% Studying or training
 - 55.5% Home making
 - 14.7% Old/ill
 - 10.3% Others
- Persons outside labour force in Gaza Strip are distributed by reason as follows:
 - 21.8% Studying or training
 - 54.5% Home making
 - 16.0% Old/ill
 - 7.7% Others
- Persons outside labour force in the West Bank & Gaza Strip are distributed by years of schooling as follows:
 - 19.8% never attended schools
 - 19.6% completed 1-6 years of schooling
 - 23.9% completed 7-9 years of schooling
 - 28.2% completed 10-12 years of schooling
 - 8.5% completed 13 years of schooling or more

- Population 15 years and over are distributed by sex, region and labour force status as follows:

Region and Sex	Employed	Unemployed	Labour Force	Outside Labour Force
West Bank				
Male	81.7	18.3	71.4	28.6
Female	80.3	19.7	13.5	86.5
Gaza Strip				
Male	69.0	30.9	65.8	34.2
Female	70.4	29.6	6.4	93.6

Chapter Four

Methodology

4-1 Questionnaire Design:

The survey tool was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the West Bank and Gaza Strip.

The questionnaire included four parts: one part for recording necessary elements for survey management and controls, one part for identifying the sample household, one part for recording the household roster and the demographic characteristics of the household members, and the last part for recording the labour force characteristics for household members in the working age.

4-2 Sampling Frame:

In the absence of a population census since 1967, the major task, with regard to constructing a master sample, was developing a frame of suitable units covering the whole country. Such units have been used as the PSUs (Primary Sampling Units) in the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs have been listed in the field at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

4-2-1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Target Population:

The target population: consist of all Palestinian individuals aged 15 years and above living in West Bank and Gaza Strip, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons or shelters.

Sampling Frame:

In the absence of a population census since 1967, the major task, with regard to constructing a master sample, was developing a frame of suitable units covering the whole country. Such units have been used as the PSUs (Primary Sampling Units) in the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs have been listed in the field at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

Stratification:

Four levels of stratification have been made:

1. Stratification by District.

2. Stratification by place of residence which comprises:
 - (a) Municipalities
 - (b) Villages
 - (c) Refugee Camps
3. Stratification by locality size.
4. Stratification by cell identification in that order.

Sampling Unit

First stage sampling units are the area units (Cells) in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size

The sample size is about 7,564 households allowing for non-response and related losses. This amounts to a sample of around 26,000 persons of working age for the survey round.

Target cluster size

The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey about 26,000 persons of working age had been selected from 480 master sample areas. Therefore, the sample take is around 16 households.

Self-weighting design

At the first stage, clusters or “cells” have been selected with (PPES) probability proportional to estimated measure of size (M_i) for unit (i):

$$f_{1i} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population; $a=480$ is the total number of selected clusters. It is highly desirable for the LFS to have a constant overall sampling rate (f), i.e. to have a self-weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sample cluster i to be

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{1i}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where b is a constant (independent of i) to be determined so as to obtain the required sample size $n = 7564$ households. Since the measures of size M_i are likely to differ from the actual number L_i of households listed in any cluster i , the actual number of households which shall be selected with the above f_{2i} shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant b to achieve the target sample size n as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size, b is determined after completing the listing in all sample areas.

The above procedure allows for variation in sample sizes b_i at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster

shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$l_i = \frac{1}{f_2 i} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

Which is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size (M_i) with which the area was selected at the first stage.

The sample-take b_i must be allowed to vary depending on the actual number of households L_i found after listing. However, provision must be made to avoid extreme variation in cluster sample size. This could be done by using the above procedure to compute the ratio (b_i/b) for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range say 0.5 - 4.0, adjust b_i i.e. the interval l_i to be applied for the selection of households in the cluster, so as to keep the ratio within the above range.

4-2-2 Sample Rotation:

Each round shall cover all the 480 master sample areas (except for the first round which covers 5/6 of these, i.e. 480 areas with proportionately increased sample-take per cluster so as to keep the same sample size). Basically, the areas remain fixed over time, but within each area a proportion of the households is replaced each round. During the first phase when the survey is conducted at 6-monthly interval, once an area is listed, a fixed sample of households is selected which is enumerated over 2 consecutive rounds.

In the second phase, when quarterly surveys are introduced, the same households shall remain in the sample over 6 consecutive rounds. A high overlap of 5/6 shall be achieved between consecutive rounds (making the sample efficient for monitoring trends), reducing linearity to zero overlap after 6 rounds. In each round, 1/6 (i.e. 80) clusters shall be listed - i.e. 320 over the whole year as before.

In earlier application of the LFS under Israeli control, the rotation pattern used was more complex: requiring a household to remain in the sample for two consecutive rounds, then be dropped for the next 2 rounds, and then reintroduced again for two rounds. The objective of such a pattern is to increase overlap between surveys one year apart. In the above case, the overlap is 1/2 between successive quarters, and also between successive years.

The new rotation scheme was proposed for several reasons.

- (a) It is considered more important to maximize the overlap between successive quarters, as short-term changes over time are likely to be of greater policy concern given the new situation in the country.
- (b) The amount of listing to be done each round is reduced from 1/4 to 1/6 of the total sample areas each round. (A further, and equally substantial reduction is being achieved by increasing the sample-take per cluster by over 50%). It is important to limit the amount of listing so that more resources and attention can be devoted to its quality.
- (c) It is designed to provide a smooth start-up and a smooth transition from biannual to quarterly surveys at a later stage.
- (d) The new pattern is more simple to implement. The table below illustrates the rotation pattern for the LFS.

Rotation for the LFS

Round	Replication															
	A	B	C	D	E	F	A'	B'	C'	D'	E'	F'	A	B	C	
1	X	X	X	X	(With proportionate increase in cluster size)											
2	X	X	X	X	X	X										
3		X	X	X	X	X	X									
1			X	X	X	X	X	X								
2				X	X	X	X	X	X							
3					X	X	X	X	X	X						
4						X	X	X	X	X	X					
5							X	X	X	X	X	X				
6								X	X	X	X	X	X			
7									X	X	X	X	X	X	X	

Notes: A = replications 1-4, B = replications 5-8,..., F = replications 21 - 24. ' ...F' = areas linked to A...F in the reserve sample or same as areas A-F.

4-2-3 Estimations Procedure:

The sample is self-weighting by design. To estimate a given total Y for a given sub-population A, we introduce the following formula:

$$(1)_A \quad Y_A = \sum_h \sum_i \sum_j W_{hij} Y_{hij}$$

But since W is constant for all j within I, then: the estimating formula becomes:

$$(1)_B \quad Y_A^{\wedge} = \sum_h \sum_i W_{hi} Y_{Ahi}$$

where,

\hat{Y}_A = Estimated total for variable Y in sub-population A.

Dom = The domain of estimation desired.

h = The sub-stratum within the estimation domain.

i = The sample PSU (cell).

j = The unit of analysis or element.

A = Subset of elements possessing a given attribute, that is, belonging to a given sub-population A.

Y_{hij} = Observed value of the variable "y" for the j-the element of the i-the sample PSU in stratum h.

W_{hij} = Final (adjusted) sampling weight for the element.

y_{Ahi} is the unweighted PSU total within h for sub-population A.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

\hat{R}_A = Estimate for the ratio of two variables, Y/X, in sub-population A.

\hat{X}_A = Estimated total for variable X in sub-population A, given by formula (1)_B.

\hat{Y}_A = Estimated total for variable Y in sub-population A, also given by formula (1)_B.

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of the proportion, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation will use the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A, and for a characteristic Y, the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2\hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

Where:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \frac{\sum_h \frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(X_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)}{h}$$

$\hat{V}(Y_A)$ and $\hat{V}(X_A)$ are calculated according to formula (3);

\hat{X}_A is calculated according to formula (1); and

\hat{R}_A according to formula (2).

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of the proportion, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 about 90 households in the West Bank. While the sample need not be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of conducting the first round in September-October, 1995, the survey tool and the field work forms and procedures were reviewed and modified to assure collecting accurate data in a proper way.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of training courses is to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on research methodology including survey design, questionnaire design interviewing techniques, and field operations and one part on the specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

Training courses included lectures, exercises, as well as field training. Each course consisted of 36 training hours.

4-5 Field work:

The preparation phase for LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff worked in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by field supervisor. Each region consists of a number of districts and field work was carried out by 1-2 field work teams.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by one field work team, each of which consisted of a supervisor, an editor and 4 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started in the West Bank on 20/7/1996, and in Gaza Strip on Saturday 27/7/1996 and lasted until 19/10/1996 in the West Bank and 26/10/96 in the Gaza Strip. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district. The number of LFS' field work members amounted to 23 including a field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors, and 14 interviewers.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were edited again using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

In this stage, the industry underwent coding according to West Bank & Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered to the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program has satisfied many requirements such as:

- The duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checking of data entered.

- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- A User- Friendless
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on complete enumeration, they are subject to two main types of errors: sampling errors and non sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, easily measurable. A description of the estimated variances and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the report and Table A. In general, the assessment is that the sample size and sample design provide reliable estimates of the main labor force indicators.

Non sampling errors can occur at the various stages of survey implementation in data collection and data processing, and are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non response, sample frame coverage, coding and classification, data processing, and response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions as measures have direct bearing on the magnitude of non sampling errors, and hence the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 3.5%, which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate is only 0.3%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may have indicated, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and that logical checks are done by the computer as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which result from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age are generally reasonable, and are consistent with those found in other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussman, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland: ILO.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland: ILO.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labour. Bureau of Labour Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.