

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية

التقرير السنوي: 1999

نيسان/إبريل، 2000

ملاحظة لمستخدمي التقرير:

عند مقارنة النتائج الأساسية للتقرير السنوي لمسح القوى العاملة للعام 1999، بنتائج الأعوام السابقة، نجد أن هناك فروق وقفزات ملحوظة في نسبة العمالة في قطاع الزراعة في قطاع غزة، إذ يعود السبب الرئيسي لهذه الفروقات الى أن إطار المعاينة القديم ضم تجمعات ذات طابع حضري صنفت على أنها ريفية. بينما ضم الإطار الجديد الذي استخدم في العام 1999، تجمعات ريفية جديدة عملت على زيادة نسبة العاملين في الزراعة.

© محرم، 1421 هـ - نيسان، 2000.

جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1999. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب. 1647

رام الله، فلسطين

فاكس: 240 6343 (2-972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 240 6340 (2-972)

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

يسجل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني الشكر الجزيل لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي الرابع في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي يطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبده

رئيس الجهاز

نيسان، 2000

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
13	1. المقدمة
13	1-1 برنامج المسح
13	2-1 أهداف المسح
14	3-1 هيكلية التقرير
15	2. المفاهيم والمصطلحات
21	3. النتائج الأساسية
21	1-3 نسبة القوى العاملة المشاركة
22	2-3 العلاقة بقوة العمل
23	3-3 العمالة
25	4-3 البطالة
26	5-3 الأفراد خارج القوى العاملة
29	4. المنهجية
29	1-4 استمارة المسح
29	2-4 العينة والإطار
30	1-2-4 تصميم العينة
31	2-2-4 تدوير العينة
31	3-4 طريقة حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين
31	1-3-4 حساب الأوزان
31	2-3-4 حساب التقديرات والتباين
32	4-4 التباين في التقديرات
33	5-4 الحصر
33	1-5-4 التدريب والتعيين
33	6-4 العمل الميداني
35	7-4 معالجة البيانات
37	5. جودة البيانات
41	المراجع العربية
43	الجداول

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
45	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-1999
46	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999
47	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999
48	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999
49	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999
50	جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999
51	جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999
52	جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999
53	جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-1999
54	جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-1999
55	جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999
56	جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999
57	جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999

- 58 جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1999
- 59 جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1999
- 60 جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1999
- 61 جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-1999
- 62 جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-1999
- 63 جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1999
- 64 جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1999
- 65 جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1999
- 66 جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 67 جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 68 جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 69 جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 1999
- 70 جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1999
- 71 جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1999
- 72 جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1999

- 73 **جدول 29:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 74 **جدول 30:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 75 **جدول 31:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 76 **جدول 32:** التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 77 **جدول 33:** التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 78 **جدول 43:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 79 **جدول 35:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والحالة العملية: 1999
- 80 **جدول 36:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1999
- 81 **جدول 37:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1999
- 82 **جدول 38:** معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999
- 83 **جدول 39:** معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999
- 84 **جدول 40:** معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999
- 85 **جدول 41:** معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999
- 86 **جدول 42:** معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1999-5199
- 87 **جدول 43:** التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 1999

- 88 جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 1999
- 89 جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 1999
- 90 جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 1999
- 90 جدول 74: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 1999
- 91 جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999
- 91 جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 1999
- 92 جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999
- 93 جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999
- 94 جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999
- 95 جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999
- 96 جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999
- 97 جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999
- 98 جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

الفصل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج مسح أسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعيننة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة، وقد نفذ الجهاز حتى كانون أول من عام 1999 خمسة عشرة دورة لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، والثنتين أجريننا على أساس نصف سنوي.

ان إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف الى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

3-1 هيكليّة التقرير:

يتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الّوقفي، يعرض الفصل الأول بصورة عامة خلفية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث النتائج الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقيماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير، ويعرض الجداول الإحصائية التي تبرز المعالم الأساسية للقوى العاملة.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تنفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواءً كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب إقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهنيين يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الإعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً) الذي يزاوله.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصححات ودور العجزة وما شابه.

هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
أ- **ساعات العمل الاعتيادية:** عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
ب- **ساعات العمل الفعلية:** عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

الأجر اليومي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجري بالانابة). كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكل بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

ملاحظة:

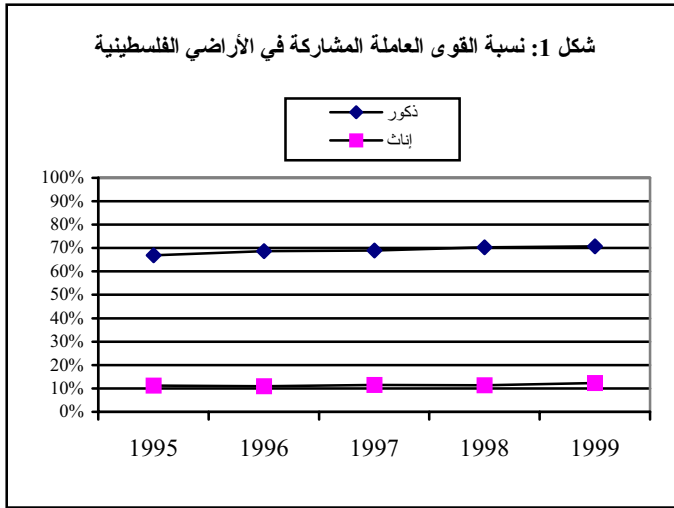
1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى 14 محافظة ومنطقتين.
أما المحافظات فهي: جنين وطولكرم وقلقيلية ونابلس و(رام الله والبيرة) وأريحا والقدس وبيت لحم والخليل وشمال غزة وغزة ودير البلح وخبانونس ورفح.
والمنطقتين هما: طوباس وسلفيت.
2. لقد تم في هذه الدورة إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء أحدث التقديرات السكانية والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالإضافة إلى توزيع السكان حسب مكان الإقامة.

الفصل الثالث

النتائج الأساسية

يعرض هذا الفصل النتائج الأساسية المتعلقة بالسمات الرئيسية للقوى العاملة الفلسطينية، من حيث تركيبها الديمغرافي وسماتها الاجتماعية وعلاقتها بسوق العمل وتوزيعاتها التقليدية حسب المهنة والنشاط الاقتصادي والحالة العملية ومكان العمل. كما يعرض الفصل بصورة موجزة المؤشرات الإحصائية الأساسية لواقع الأجور وأيام العمل وساعات العمل. بالإضافة إلى ذلك تبين النتائج الواردة في هذا الفصل السمات الأساسية للقوى البشرية في الأراضي الفلسطينية وتوزيعها حسب مركبات القوى العاملة الأساسية بما في ذلك العمالة التامة والعمالة المحدودة والبطالة وتوزيعاتها حسب المؤشرات التقليدية لبيان واقع القوى العاملة والعوامل المؤثرة في هيكلية وأداء سوق العمل الفلسطيني من الناحية الاجتماعية.

3-1 نسبة القوى العاملة المشاركة

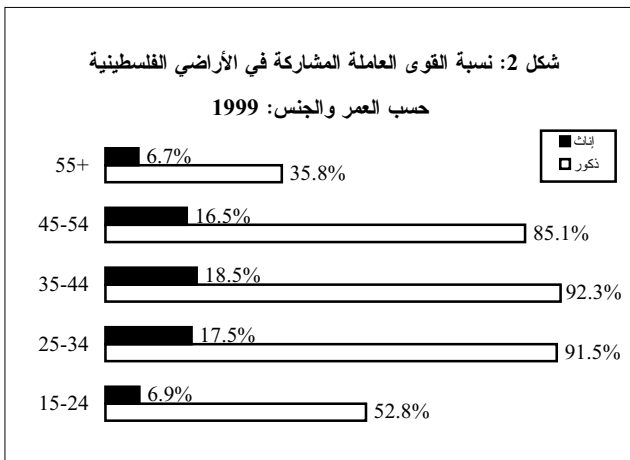


بينت نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية بلغت في عام 1999 41.6 % في حين بلغت في عام 1998 41.4 %، حيث أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل ازدادت في عام 1999 لتصل إلى 70.7 % مقابل 70.3 % في عام 1998. كما ازدادت مشاركة الإناث في القوى العاملة من 11.3 % خلال عام 1998 لتصل إلى 12.3 % في عام 1999. (أنظر شكل 1 وجدول 1).

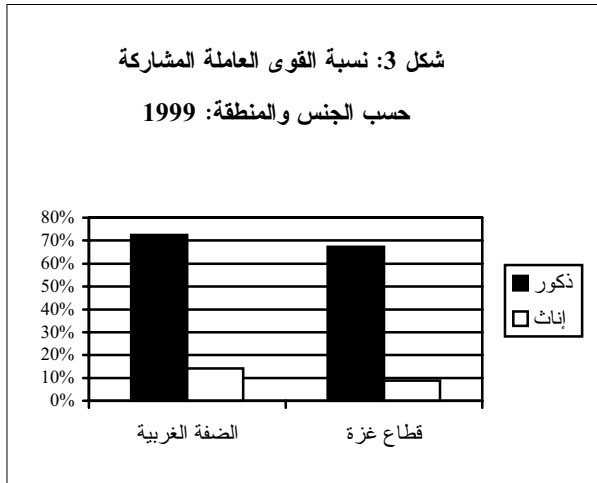
على صعيد آخر، أفادت النتائج بأن نسبة القوى

العاملة المشاركة في عام 1999 للفئة العمرية 25-34 بلغت حوالي 55.3 %، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 91.5 %

للذكور مقابل 17.5 % للإناث. كما أن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 35-44 سنة بلغت 56.6 %، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 92.3 % للذكور مقابل 18.5 % للإناث. من ناحية أخرى بلغت نسبة المشاركة بالقوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 30.4 %، حيث تتوزع بواقع 52.8 % للذكور مقابل 6.9 % للإناث. (أنظر شكل 2 وجدول 2).



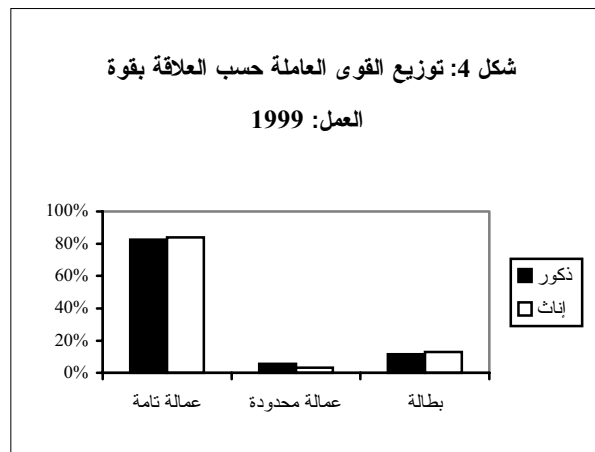
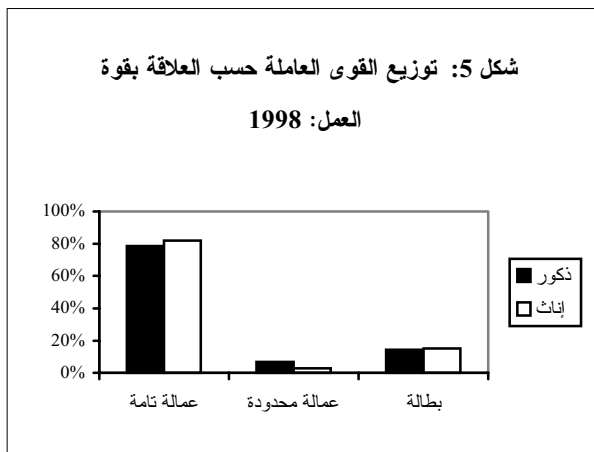
أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 43.4% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 72.4% للذكور مقابل 14.1% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 38.0%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 67.4% للذكور مقابل 8.8% للإناث.



2-3 العلاقة بقوة العمل

بينت نتائج المسح بأن المعدل العام للبطالة خلال عام 1999 في الأراضي الفلسطينية بلغ 11.8% مقابل 14.4% في عام 1998. وبلغت نسبة البطالة بين الذكور 11.6% خلال عام 1999 مقابل 14.4% في عام 1998. كما بلغت نسبة البطالة بين الإناث 13.0% خلال عام 1999 مقابل 15.2% في العام 1998.

من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية خلال عام 1999 إلى مجموع القوى العاملة 82.8%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 82.6% للذكور مقابل 83.9% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة 79.1% في عام 1998، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 78.6% بين الذكور مقابل 82.0% للإناث. (أنظر شكل 4، 5 وجدول 1).

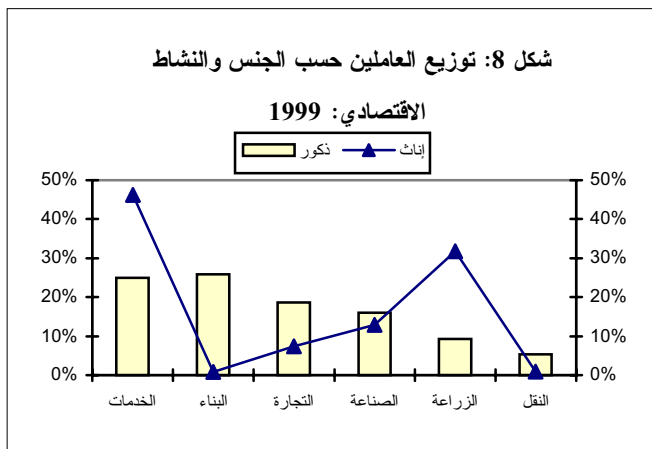


أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 1999 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 83.5% عمالة تامة و7.0% عمالة محدودة مقابل 9.5% بطالة. ولقد بلغ معدل البطالة في الضفة الغربية للذكور 9.2% و11.1% للإناث، بينما بلغ معدل البطالة في قطاع غزة 16.6% للذكور مقابل 19.3% للإناث خلال عام 1999. (أنظر جداول 3، 4، شكل 6، 7).



3-3 العمالة

أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 1999 بواقع 52.9% في الضفة الغربية، 24.2% في قطاع غزة مقابل 22.9% في إسرائيل والمستوطنات.

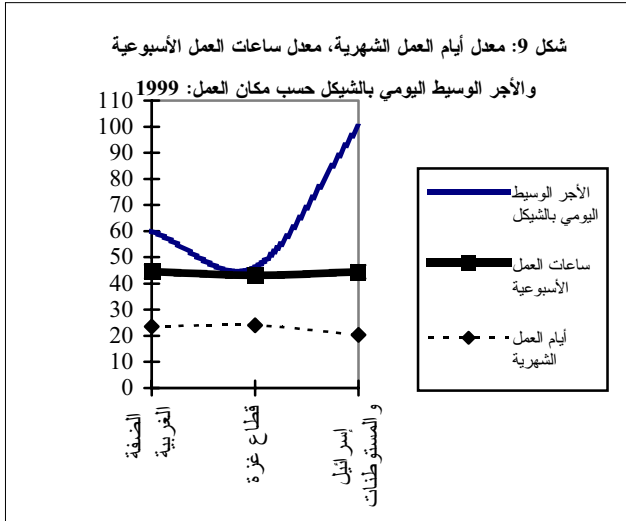


من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال 1999 بأن 28.1% من العاملين من الأراضي الفلسطينية يعملون في الخدمات مقابل 17.0% في التجارة وأنشطة المطاعم والفنادق. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات هي أكثر القطاعات في توفير فرص عمل للنساء، حيث توفر الخدمات فرص عمل لـ 46.2% من العاملات، وتوفر الزراعة فرص عمل لـ 31.8% من النساء العاملات من الأراضي الفلسطينية. (أنظر جدول 19، وشكل 8).

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 5.5% أصحاب عمل، 18.7% يعملون لحسابهم الخاص، 67.8% مستخدمون بأجر و8.0% أعضاء أسرة بدون أجر. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 29.8% يعملون في المهن الأولية، 22.7% يعملون في الحرف وما إليها من المهن، 18.5% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتبة، 10.1% عمال مهرة في الزراعة والصيد، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها بالإضافة إلى المهن الأخرى.

وتبين النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في المهن الأولية تبلغ 33.0% مقابل 10.6% للإناث. كما أن 14.6% من العاملين الذكور يعملون كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتبة مقابل 41.5% للإناث. (أنظر جدول 26).

أما على صعيد معدل أيام العمل وساعات العمل والأجرة اليومية بالشيكل، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 22.6 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 23.5 للعاملين في الضفة الغربية، 24.0 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 20.3 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 44.2 ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 44.6 في الضفة الغربية، 43.2 في قطاع غزة مقابل 44.4 للعاملين في إسرائيل والمستوطنات.



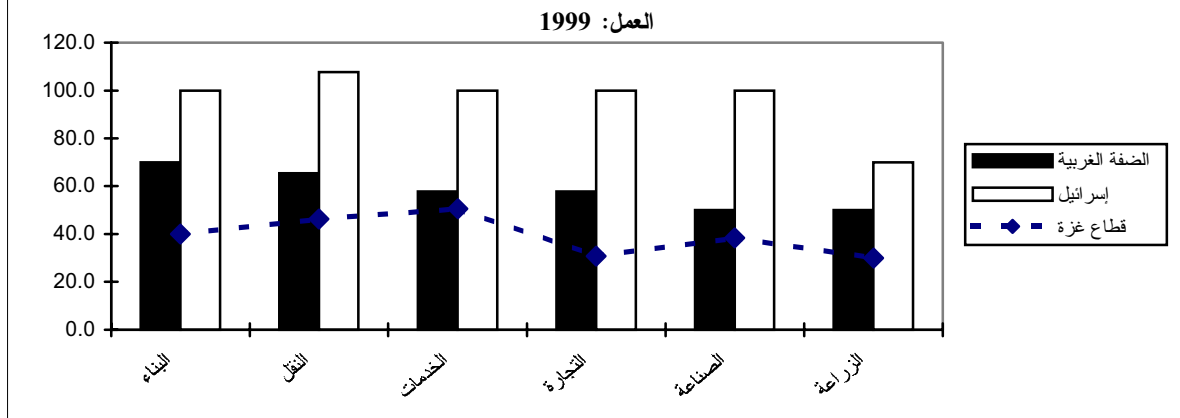
وأخيراً فإن الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للعاملين في جميع المناطق يبلغ 69.2 شيكل يومياً، حيث يتوزع بواقع 60.0 شيكل في الضفة الغربية، 46.2 شيكل في قطاع غزة مقابل 100.0 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. (أنظر الجداول 38-41).

على صعيد آخر، فقد بينت نتائج الدراسة الميدانية أن الأجر الوسيط اليومي للعاملين الذكور في الضفة الغربية يبلغ

61.5 شيكل يومياً، مقابل 50.0 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما يبلغ الأجر الوسيط اليومي للعاملين في قطاع غزة 46.2 شيكل يومياً للذكور، مقابل 50.0 شيكل يومياً للإناث.

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي في قطاع الزراعة يبلغ 50.0 شيكل يومياً للعاملين في الضفة الغربية، 30.0 شيكل للعاملين في قطاع غزة مقابل 70.0 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. كما أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في قطاع البناء والتشييد (70.0)، وفي قطاع غزة كان في قطاع الخدمات (50.5). (أنظر الجداول 38-41، وشكل 9).

شكل 10: الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الإقتصادي ومكان



4-3 البطالة

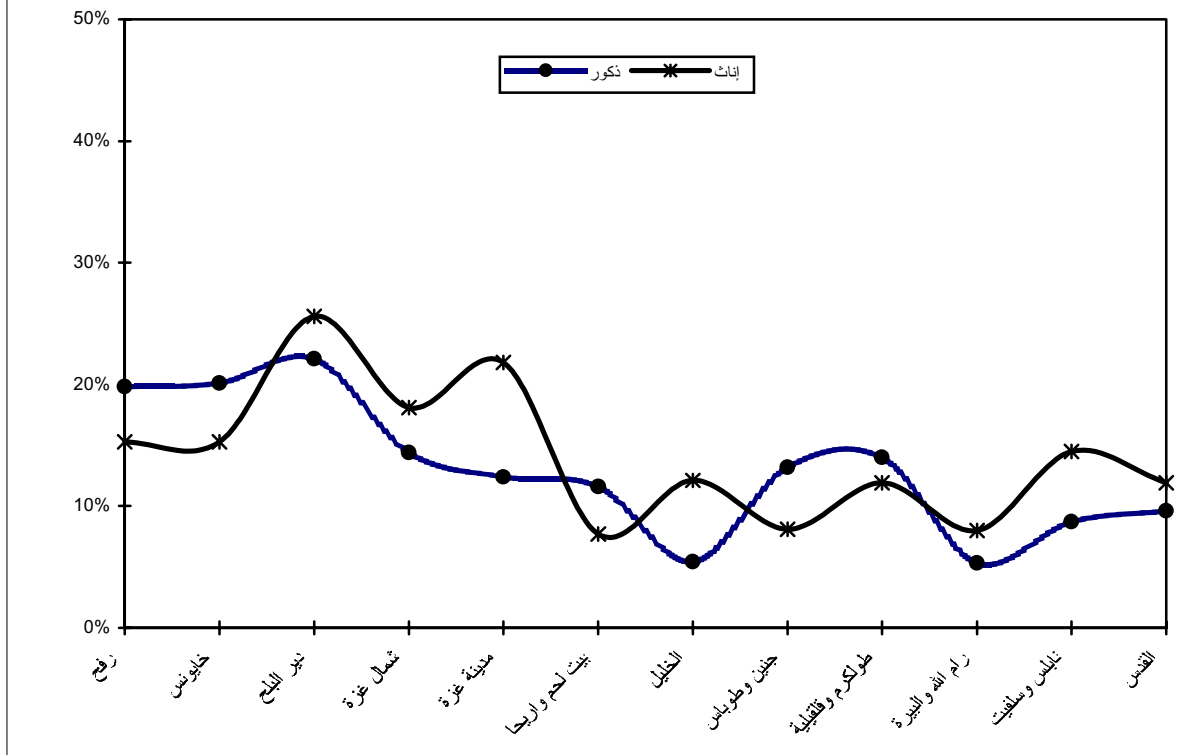
أشارت نتائج المسح بأن معدل البطالة بلغ 11.8% خلال عام 1999 من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 11.6% بين الذكور مقابل 13.0% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 17.3%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 16.9% للذكور مقابل 20.6% للإناث في نفس الفئة العمرية.

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة الإجمالية في الضفة الغربية بلغت 9.5%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 9.2% بين الذكور مقابل 11.1% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية 13.6%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 13.2% بين الذكور مقابل 16.2% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

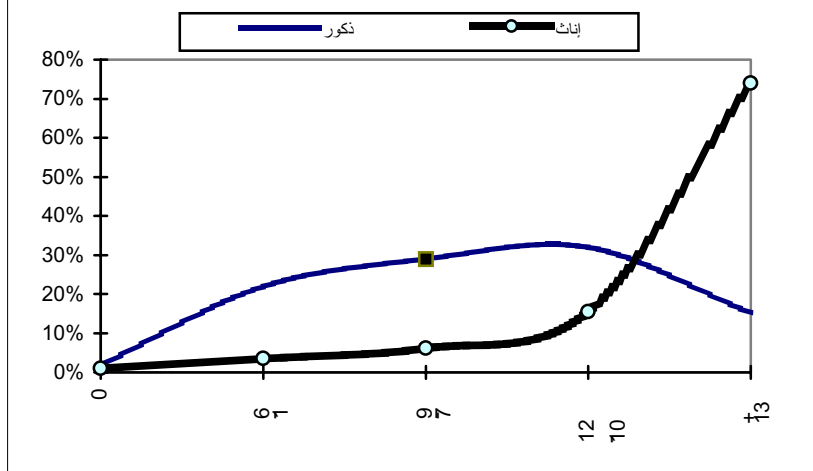
وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 16.9%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 16.6% للذكور مقابل 19.3% للإناث. كما بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة 26.3% حيث توزعت هذه النسبة بواقع 25.2% بين الذكور مقابل 40.2% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر الجداول 1-4).

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المحافظة في قطاع غزة، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في منطقة دير البلح حيث بلغت 22.6%، يليها خانينونس 19.4%، يليها رفح 19.2% ثم شمال القطاع 14.8%. وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في طولكرم وقلقيلية (13.7%) يليها جنين وطوباس (12.3%) ويليها بيت لحم وأريحا (10.8%) ثم القدس ونابلس وسلفيت (9.8%). (أنظر جدول 8 وشكل 11).

شكل 11: نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 1999



شكل 12: توزيع العاطلين عن العمل حسب سنوات الدراسة: 1999



من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 1.0% للإناث. كما أن 22.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 3.5% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 29.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل

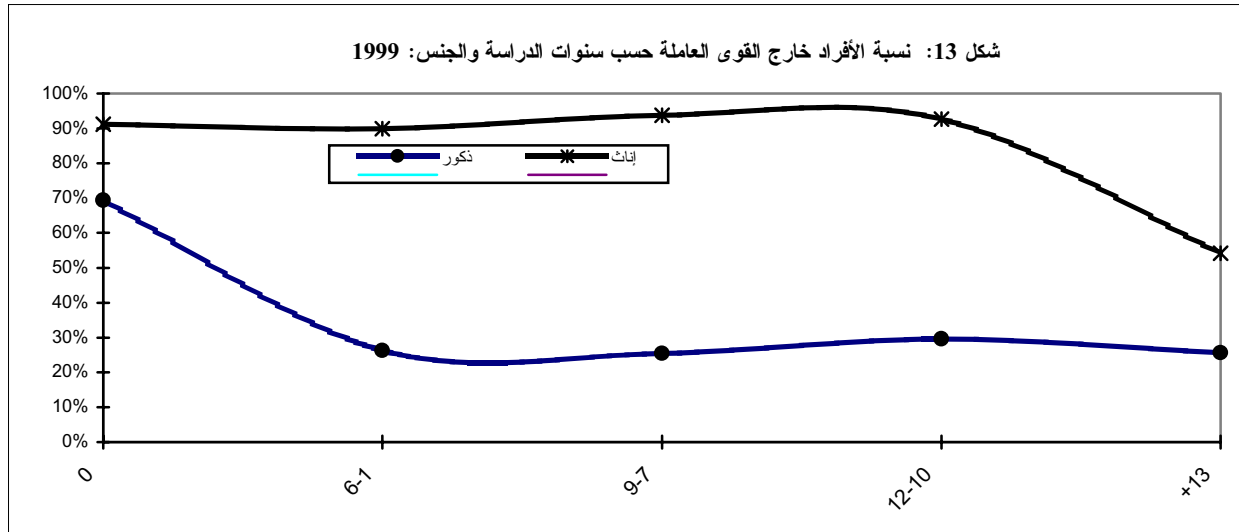
6.1% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 15.2% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 74.0% للإناث. (أنظر جدول 48، وشكل 12).

3-5 الأفراد خارج القوى العاملة

أشارت نتائج المسح بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 1999 بلغت 58.4%، حيث يتوزعون بواقع 29.3% ذكور مقابل 87.7% إناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 9.9% بسبب كبر السن أو المرض، 55.3% بسبب الواجبات البيتية وأعمال المنزل، 25.8% بسبب الدراسة وحوالي 9.0% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت نتائج المسح بأن 69.6% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 44.7% للأفراد 25-34 سنة، 43.4% للأفراد 35-44 سنة و 49.9% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 86.0% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً مقابل 57.0% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، 58.9% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية و 59.9% للأفراد أنهوا 10-12 سنة دراسية مقابل 36.6% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 25.7% مقابل 54.2% للإناث.



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة كانت في منطقة دير البلح، حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 62.8% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها منطقة شمال القطاع (62.7%)، ثم مدينة غزة (62.1%). بينما كانت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة أقل ما يمكن في محافظة بيت لحم وأريحا حيث بلغت النسبة 53.5%.

الفصل الرابع

المنهجية

4-1 استمارة المسح:

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

4-2 العينة والإطار:

الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقومون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

إطار المعاينة

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة

4-2-1 تصميم العينة

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين: المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد. المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختارة، وقد تم في كل دورة اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحدة.

توزيع العينة إلى طبقات: لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:
 - أ- حضر
 - ب- ريف
 - ج- مخيمات لاجئين
3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى ثلاث طبقات بناءً على ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997.
4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,559 أسرة لكل دورة باستثناء الدورة 12 حيث بلغ حجم العينة في تلك الدورة 7580 أسرة ، ولقد مثلت بيانات عام 1999 أربع دورات على مدار السنة (الدورات 12، 13، 14، 15) ، حيث بلغ إجمالي عدد الأسر 30,257 أسرة ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على مستوى الأراضي الفلسطينية وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

أما على مستوى الدورات الأربع (الثانية عشرة والثالثة عشرة والرابعة عشرة والخامسة عشرة) فقد بلغ عدد الأفراد في الدورة الثانية عشرة (28,204) فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم (22,637) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) في حين كان عدد الأفراد في الدورة الثالثة عشرة (29,728) فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,815) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) وكان عدد الأفراد في الدورة الرابعة عشرة (29,649) فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,666) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) أما في الدورة الخامسة عشرة فكانت (29,111) فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,197) فرداً في سن العمل (15 سنة

فأكثر) موزعين على 481 منطقة عد. ومن الجدير بالذكر أن الأفراد 10-14 سنة تم جمع بيانات حولهم من أجل قياس عمل الأطفال في ذلك السن.

4-2-2 تدوير العينة:

تغطي كل دورة من دورات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل دورة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100% من مناطق العد و 50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتاً لمدة دورتين أخريين ثم ترجع إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتغيير ذلك النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أنه كان يؤدي إلى مقدار كبير (83.3%) من التقاطع بين عيني دورتين متتاليتين.

4-3 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

4-3-1 حساب الأوزان

تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

4-3-2 حساب التقديرات والتباين

لحساب تقديرات المجاميع الإجمالية، نضرب النسبة (y/x) المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاسقاطات السكانية، حسب المعادلة التالية:

$$(1) \dots\dots\dots \hat{Y} = \frac{Y}{X} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من خلال ضرب معدل قوة العمل المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاسقاطات السكانية.

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2) \dots\dots\dots R_A^{\hat{}} = \frac{Y_A^{\hat{}}}{X_A^{\hat{}}}$$

حيث:

$R_A^{\hat{}}$ = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y، في المجتمع الجزئي A.

$X_A^{\hat{}}$ = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1).

$Y_A^{\hat{}}$ = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حدين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-4 التباين في التقديرات

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسية حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. تم استخدام طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A ، ولمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

حيث:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

$V(\hat{Y}_A)$ و $V(\hat{X}_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحسب \hat{X}_A من خلال المعادلة (1)، وأما \hat{R}_A فتحسب من خلال المعادلة (2).

4-5 الحصر:

4-5-1 التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة إلى أساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الإحصائية وتصميم الاستمارة وآلية إجراء المقابلات، بالإضافة إلى تصميم العينة واستخدام الخرائط الإحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة إلى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول إلى بيئة المبحوث وكيفية إجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الإجابات من المبحوثين، بالإضافة إلى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق إلى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانياً ومكتبياً، وإعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوق بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورة تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة ORACLE ومدعم بنظام التعريب Nafitha التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورة تدريبية لكل من المدققين والمبرمجين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة إلى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند إلى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث).

4-6 العمل الميداني:

لقد تم تجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات،... الخ. كما تم تجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على بيانات الدورات الأربع التي نفذت عام 1999 والتي تم دمجها معاً، والدورات هي: الدورة الثانية عشر والتي نفذت في (كانون ثاني- آذار 1999)، والثالثة عشر (نيسان-حزيران 1999)، والرابعة عشر (تموز- أيلول 1999)، والخامسة عشر (تشرين أول- كانون أول 1999) وقد بلغ عدد الأسر التي تم زيارتها في كل دورة 7559 أسرة باستثناء الدورة الثانية عشر والتي بلغت 7580 أسرة، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(27523)	استمارات مكتملة (بنسبه 91.0%)
(152)	وحدة سكنية غير موجودة
(1064)	حالة لا أحد في البيت
(202)	رفض التعاون مع الباحث الميداني
(879)	وحدة سكنية غير مأهولة
(56)	الأسرة مسافرة
(57)	لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة
(324)	حالات أخرى

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستثمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (202 حالة).
حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

7-4 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطوقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقا للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التفتيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة ORACLE ومدعم بنظام التعريب Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الاستثمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص و السمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستثمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستثمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستثمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصدقية. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جداً.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، وتتيح المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

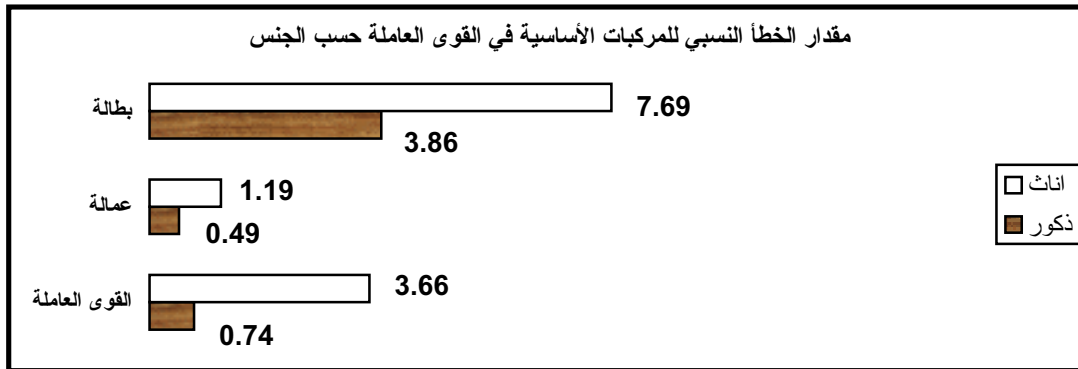
يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (أنظر الفصل الرابع).

يعرض جدول 1-أ المقاييس الإحصائية الأساسية للمتغيرات الواردة في هذا التقرير، ويبين مدى مصداقية البيانات والمعلومات المتعلقة بهذه المتغيرات من حيث فترات الثقة للتقدير *Confidence*

Interval، والخطأ المعياري *Standard Error* لبيان مقدار الخطأ المعياري في قيم التقديرات للمتغيرات المختلفة الناجمة عن

دراسة عينة ممثلة للمجتمع بدلاً من دراسة كل المجتمع. بالإضافة إلى الخطأ النسبي *Relative Error* من أجل بيان العلاقة بين الخطأ المعياري وقيمة التقدير. كما يبين الجدول أثر تصميم العينة بهدف إعطاء فكرة تعكس تأثير استخدام التصميم الحالي للعينة (التصميم المركب *Complex Design*) على الخطأ المعياري فيما لو تم استخدام التصميم العشوائي البسيط *Simple Random Sampling Design*.

ويشير الجدول إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسبي) على صعيد المجاميع الأساسية الإجمالية والمتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة. وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصداقية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسبي) لدى التقديرات المتعلقة بالإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث. الشكل التالي يعرض فترات الثقة لمتغيرات المسح الأساسية:



بالطبع، فإن دراسة أي من التقديرات الواردة في التقرير بصورة تحليلية للخروج باستنتاجات حول المجتمع يجب أن تفرق بالخطأ النسبي في التقدير بالإضافة إلى فترة الثقة التي يقع ضمنها هذا التقدير باحتمال 95% من أجل التأكد بأن التغيرات التي تطرأ على المؤشر هي تغيرات حقيقية على أرض الواقع وليست ناجمة عن تغير العينة التي تمت دراستها عبر دورات المسح المختلفة.

ولبيان مدى تأثير فترات الثقة في فهم مقدار التغير الفعلي في النسب المقدرة للمؤشرات المختلفة، نجد أن نسبة القوى العاملة المشاركة للذكور بلغت في الفترة تموز-أيلول 1999 على سبيل المثال 71.4% حيث أن فترة الثقة لهذا التقدير كانت (70.4%، 72.4%) وهذا يعني أن مقدار الخطأ في التقدير يتراوح ما بين كون النسبة قد تكون في حدها الأدنى 70.4% وفي حدها الأعلى 72.4%.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 9.0% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون أعلى من ذلك في العديد من الدول، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.7% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة إلى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تراكم الخبرة لدى الفريق الميداني يزداد بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

المراجع العربية

- 1 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1999 . مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1998 . رام الله - فلسطين.
- 2 . الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999 . مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 1999) . سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 12) . رام الله - فلسطين.
- 3 . الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999 . مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 1999) . سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 13) . رام الله - فلسطين.
- 4 . الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999 . مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 1999) . سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 14) . رام الله - فلسطين.
- 5 . الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000 . مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 1999) . سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 15) . رام الله - فلسطين.

الجدول
Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-1999

Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-1999

#: In thousands

العدد: بالآلاف

Region	Labour Force Status										العلاقة بقوة العمل				المنطقة
	المجموع		بطالة		عمالة محدودة		عمالة تامة		المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة		
	Total		Unemployment		Underemployment		Employment		Total		Outside Labour Force		In the Labour Force		
	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	
PT															الأراضي الفلسطينية
1995	513	100	96	18.2	108	21.1	309	60.7	1,320	100	807	61.0	513	39.0	1995
1996	561	100	132	23.8	67	11.9	362	64.3	1,399	100	838	60.0	561	40.0	1996
1997	602	100	121	20.3	57	9.3	424	70.4	1,479	100	877	59.5	602	40.5	1997
1998	640	100	92	14.4	42	6.5	506	79.1	1,539	100	899	58.6	640	41.4	1998
1999	667	100	79	11.8	36	5.4	552	82.8	1,604	100	937	58.4	667	41.6	1999
WB															الضفة الغربية
1995	358	100	50	13.9	74	20.7	234	65.3	883	100	525	59.4	358	40.6	1995
1996	392	100	77	19.6	50	12.8	265	67.6	934	100	542	58.0	392	42.0	1996
1997	426	100	74	17.3	49	11.6	303	71.1	986	100	560	56.8	426	43.2	1997
1998	452	100	52	11.5	38	8.4	362	80.1	1,023	100	571	55.8	452	44.2	1998
1999	462	100	44	9.5	32	7.0	386	83.5	1,064	100	602	56.6	462	43.4	1999
GS															قطاع غزة
1995	155	100	46	29.4	34	22.0	75	48.6	437	100	282	64.6	155	35.4	1995
1996	169	100	55	32.5	17	10.0	97	57.5	465	100	296	63.6	169	36.4	1996
1997	176	100	47	26.8	8	4.4	121	68.8	493	100	317	64.3	176	35.7	1997
1998	188	100	39	20.9	4	2.3	145	76.8	516	100	328	63.6	188	36.4	1998
1999	205	100	35	16.9	4	1.9	166	81.2	540	100	335	62.0	205	38.0	1999

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999

Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status:1999

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						العمر والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	97.9	2.1	100	10.2	2.1	87.7	14-10
15-24	100	69.6	30.4	100	17.3	5.9	76.8	24-15
25-34	100	44.7	55.3	100	11.4	5.8	82.8	34-25
35-44	100	43.4	56.6	100	9.0	5.4	85.6	44-35
45-54	100	49.9	50.1	100	8.8	4.1	87.1	54-45
55+	100	80.5	19.5	100	5.9	2.7	91.4	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	58.4	41.6	100	11.8	5.4	82.8	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	96.4	3.6	100	11.3	2.3	86.4	14-10
15-24	100	47.2	52.8	100	16.9	6.0	77.1	24-15
25-34	100	8.5	91.5	100	10.5	6.3	83.2	34-25
35-44	100	7.7	92.3	100	8.8	6.1	85.1	44-35
45-54	100	14.9	85.1	100	9.6	4.6	85.8	54-45
55+	100	64.2	35.8	100	6.9	2.7	90.4	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	29.3	70.7	100	11.6	5.8	82.6	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females								إناث
10-14	100	99.5	0.5	100	1.7	0.8	97.5	14-10
15-24	100	93.1	6.9	100	20.6	5.2	74.2	24-15
25-34	100	82.5	17.5	100	16.1	3.4	80.5	34-25
35-44	100	81.5	18.5	100	9.8	1.8	88.4	44-35
45-54	100	83.5	16.5	100	5.2	1.2	93.6	54-45
55+	100	93.3	6.7	100	1.8	2.5	95.7	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	87.7	12.3	100	13.0	3.1	83.9	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999

Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 1999

Age and Sex	المجموع Total	Labour Force Status			سمات القوى العاملة			العمر والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	97.3	2.7	100	6.8	2.6	90.6	14-10
15-24	100	66.5	33.5	100	13.6	7.7	78.7	24-15
25-34	100	43.4	56.6	100	9.7	7.5	82.8	34-25
35-44	100	42.8	57.2	100	7.3	6.9	85.8	44-35
45-54	100	49.4	50.6	100	6.5	5.6	87.9	54-45
55+	100	79.4	20.6	100	4.0	3.5	92.5	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	56.6	43.4	100	9.5	7.0	83.5	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	95.5	4.5	100	7.6	2.9	89.5	14-10
15-24	100	43.1	56.9	100	13.2	8.0	78.8	24-15
25-34	100	8.7	91.3	100	8.9	8.3	82.8	34-25
35-44	100	8.0	92.0	100	6.9	7.8	85.3	44-35
45-54	100	15.4	84.6	100	7.2	6.4	86.4	54-45
55+	100	62.8	37.2	100	4.7	3.6	91.7	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	27.6	72.4	100	9.2	7.7	83.1	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females								إناث
10-14	100	99.2	0.8	100	1.9	0.8	97.3	14-10
15-24	100	91.2	8.8	100	16.2	5.7	78.1	24-15
25-34	100	80.3	19.7	100	13.6	3.5	82.9	34-25
35-44	100	79.5	20.5	100	9.5	2.3	88.2	44-35
45-54	100	82.1	17.9	100	3.5	1.7	94.8	54-45
55+	100	92.8	7.2	100	0.9	3.3	95.8	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	85.9	14.1	100	11.1	3.5	85.4	المجموع (15 سنة فأكثر)

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999

Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the GS by Age, Sex and Labour Force Status: 1999

Age and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						العمر والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	99.0	1.0	100	24.1	-	75.9	14-10
15-24	100	75.2	24.8	100	26.3	1.8	71.9	24-15
25-34	100	47.6	52.4	100	15.3	2.1	82.6	34-25
35-44	100	44.7	55.3	100	12.4	2.3	85.3	44-35
45-54	100	51.0	49.0	100	13.4	1.1	85.5	54-45
55+	100	82.9	17.1	100	11.1	0.6	88.3	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	62.0	38.0	100	16.9	1.9	81.2	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	98.0	2.0	100	25.3	-	74.7	14-10
15-24	100	54.8	45.2	100	25.2	1.7	73.1	24-15
25-34	100	8.2	91.8	100	14.1	1.9	84.0	34-25
35-44	100	7.1	92.9	100	12.6	2.6	84.8	44-35
45-54	100	14.0	86.0	100	14.0	1.4	84.6	54-45
55+	100	67.6	32.4	100	12.6	0.7	86.7	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	32.6	67.4	100	16.6	1.9	81.5	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females								إناث
10-14	-	-	-	-	-	-	-	14-10
15-24	100	96.4	3.6	100	40.2	2.5	57.3	24-15
25-34	100	87.1	12.9	100	23.8	3.2	73.0	34-25
35-44	100	85.7	14.3	100	10.9	-	89.1	44-35
45-54	100	86.2	13.8	100	9.3	-	90.7	54-45
55+	100	94.4	5.6	100	4.5	-	95.5	+55
Total (Aged 15 and Over)	100	91.2	8.8	100	19.3	1.6	79.1	المجموع (15 سنة فأكثر)

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999

Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	86.0	14.0	100	5.4	2.8	91.8	0
1-6	100	57.0	43.0	100	12.2	5.4	82.4	6-1
7-9	100	58.9	41.1	100	11.9	6.1	82.0	9-7
10-12	100	59.9	40.1	100	11.7	5.4	82.9	12-10
+13	100	36.6	63.4	100	12.5	5.1	82.4	13+
Total	100	58.4	41.6	100	11.8	5.4	82.8	المجموع
Males								ذكور
0	100	69.3	30.7	100	9.3	3.4	87.3	0
1-6	100	26.3	73.7	100	13.4	5.6	81.0	6-1
7-9	100	25.5	74.5	100	12.4	6.3	81.3	9-7
10-12	100	29.6	70.4	100	11.7	5.5	82.8	12-10
+13	100	25.7	74.3	100	8.8	6.1	85.1	13+
Total	100	29.3	70.7	100	11.6	5.8	82.6	المجموع
Females								إناث
0	100	91.2	8.8	100	1.1	2.1	96.8	0
1-6	100	89.9	10.1	100	3.2	3.0	93.8	6-1
7-9	100	93.8	6.2	100	6.3	3.3	90.4	9-7
10-12	100	92.7	7.3	100	11.6	4.3	84.1	12-10
+13	100	54.2	45.8	100	21.9	2.8	75.3	+13
Total	100	87.7	12.3	100	13.0	3.1	83.9	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999

Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	84.8	15.2	100	3.8	3.6	92.6	0
1-6	100	58.8	41.2	100	8.9	7.2	83.9	6-1
7-9	100	57.0	43.0	100	10.3	7.6	82.1	9-7
10-12	100	55.9	44.1	100	9.6	7.2	83.2	12-10
+13	100	33.9	66.1	100	10.1	6.2	83.7	+13
Total	100	56.6	43.4	100	9.5	7.0	83.5	المجموع
Males								ذكور
0	100	65.9	34.1	100	6.1	4.4	89.5	0
1-6	100	28.3	71.7	100	10.0	7.9	82.1	6-1
7-9	100	24.3	75.7	100	10.5	8.0	81.5	9-7
10-12	100	26.7	73.3	100	9.3	7.5	83.2	12-10
+13	100	23.3	76.7	100	6.8	7.6	85.6	+13
Total	100	27.6	72.4	100	9.2	7.7	83.1	المجموع
Females								إناث
0	100	90.4	9.6	100	1.5	2.8	95.7	0
1-6	100	88.3	11.7	100	2.4	3.2	94.4	6-1
7-9	100	92.8	7.2	100	7.1	4.1	88.8	9-7
10-12	100	90.8	9.2	100	11.9	4.9	83.2	12-10
+13	100	50.0	50.0	100	17.7	3.0	79.3	+13
Total	100	85.9	14.1	100	11.1	3.5	85.4	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999

Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	سمات القوى العاملة						عدد السنوات الدراسية والجنس
		خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	88.3	11.7	100	9.5	0.5	90.0	0
1-6	100	53.1	46.9	100	18.6	1.7	79.7	6-1
7-9	100	63.5	36.5	100	16.5	1.8	81.7	9-7
10-12	100	66.4	33.6	100	16.4	1.2	82.4	12-10
+13	100	41.8	58.2	100	17.6	3.0	79.4	+13
Total	100	62.0	38.0	100	16.9	1.9	81.2	المجموع
Males								ذكور
0	100	75.0	25.0	100	17.0	1.0	82.0	0
1-6	100	22.6	77.4	100	19.2	1.8	79.0	6-1
7-9	100	28.9	71.1	100	17.3	1.9	80.8	9-7
10-12	100	35.2	64.8	100	16.8	1.1	82.1	12-10
+13	100	30.0	70.0	100	12.8	3.2	84.0	+13
Total	100	32.6	67.4	100	16.6	1.9	81.5	المجموع
Females								إناث
0	100	93.0	7.0	100	-	-	100.0	0
1-6	100	93.8	6.2	100	7.4	1.7	90.9	6-1
7-9	100	95.9	4.1	100	3.5	-	96.5	9-7
10-12	100	95.6	4.4	100	10.7	2.1	87.2	12-10
+13	100	62.7	37.3	100	33.6	2.0	64.4	+13
Total	100	91.2	8.8	100	19.3	1.6	79.1	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1999

Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate, Sex and Labour Force Status: 1999

Governorate	سمات القوى العاملة																					المحافظة			
	المجموع Total			خارج قوة العمل			داخل قوة العمل			المجموع			بطالة			عمالة محدودة			عمالة تامة						
				Outside LF			In LF			Total			Unemployment			Underemployment			Employment						
م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ		
T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M		
WB																								الضفة الغربية	
Jenin & Tubas	100	100	100	54.8	83.2	27.9	45.2	16.8	72.1	100	100	100	12.3	8.1	13.2	10.5	2.9	12.2	77.2	89.0	74.6				جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	100	100	57.4	85.3	29.3	42.6	14.7	70.7	100	100	100	13.7	11.9	14.0	13.4	4.9	15.3	72.9	83.2	70.7				طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	100	100	54.3	83.7	24.7	45.7	16.3	75.3	100	100	100	9.8	14.5	8.7	16.5	9.0	18.2	73.7	76.5	73.1				نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	60.1	87.1	32.0	39.9	12.9	68.0	100	100	100	5.9	8.8	5.3	2.3	0.9	2.6	91.8	90.3	92.1				رام الله والبيرة
Jerusalem	100	100	100	61.0	90.7	31.7	39.0	9.3	68.3	100	100	100	9.8	11.9	9.6	1.5	1.7	1.4	88.7	86.4	89.0				القدس
Bethlehem & Jericho	100	100	100	53.5	81.5	26.7	46.5	18.5	73.3	100	100	100	10.8	7.7	11.6	4.5	2.3	5.0	84.7	90.0	83.4				بيت لحم وأريحا
Hebron	100	100	100	54.0	86.3	22.8	46.0	13.7	77.2	100	100	100	6.4	12.1	5.4	1.4	0.8	1.5	92.2	87.1	93.1				الخليل
Total	100	100	100	56.6	85.9	27.6	43.4	14.1	72.4	100	100	100	9.5	11.1	9.2	7.0	3.5	7.7	83.5	85.4	83.1				المجموع
GS																								قطاع غزة	
GS-North	100	100	100	62.7	92.1	33.6	37.3	7.9	66.4	100	100	100	14.8	18.1	14.4	2.3	3.1	2.2	82.9	78.8	83.3				شمال القطاع
Gaza City	100	100	100	62.1	93.2	30.4	37.9	6.8	69.6	100	100	100	13.3	21.8	12.4	1.4	1.3	1.5	85.3	76.9	86.1				مدينة غزة
Dier Al-Balah	100	100	100	62.8	89.6	36.3	37.2	10.4	63.7	100	100	100	22.6	25.6	22.1	2.0	1.3	2.0	75.4	73.1	75.8				دير البلح
Khanyunis	100	100	100	61.6	89.5	33.2	38.4	10.5	66.8	100	100	100	19.4	15.3	20.1	2.2	1.3	2.3	78.4	83.4	77.6				خانيونس
Rafah	100	100	100	60.6	89.2	32.1	39.4	10.8	67.9	100	100	100	19.2	15.3	19.8	1.7	1.1	1.7	79.1	83.6	78.4				رفح
Total	100	100	100	62.0	91.2	32.6	38.0	8.8	67.4	100	100	100	16.9	19.3	16.6	1.9	1.6	1.9	81.2	79.1	81.5				المجموع

Note:

M =Male

F=Female

T=Total

م = مجموع

إ = إناث

ملاحظة:

ذ = ذكور

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-1999

Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-1999

Age and Sex	1999	1998	1997	1996	1995	العمر والجنس
Both Sexes						كلا الجنسين
15-24	30.4	31.2	32.4	32.6	32.1	24-15
25-34	55.3	55.5	54.5	54.0	54.1	34-25
35-44	56.6	55.3	53.1	51.8	50.9	44-35
45-54	50.1	48.0	45.7	46.6	44.4	54-45
55+	19.5	19.3	19.1	18.8	19.4	+55
Total	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males						ذكور
15-24	52.8	53.3	55.2	55.3	53.2	24-15
25-34	91.5	91.4	89.9	90.4	88.8	34-25
35-44	92.3	91.2	88.8	89.8	87.0	44-35
45-54	85.1	82.5	81.4	82.6	76.7	54-45
55+	35.8	36.4	35.7	35.2	35.4	+55
Total	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females						إناث
15-24	6.9	7.2	7.9	7.4	7.1	24-15
25-34	17.5	16.3	16.0	16.0	16.1	34-25
35-44	18.5	15.7	16.0	15.0	14.7	44-35
45-54	16.5	14.6	15.2	15.3	15.5	54-45
55+	6.7	5.3	5.0	5.0	6.0	+55
Total	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-1999

Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-1999

Years of Schooling and Sex	1999	1998	1997	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes						كلا الجنسين
0	14.0	13.6	13.3	13.1	14.1	0
1-6	43.0	45.1	42.9	43.2	41.5	6-1
7-9	41.1	41.6	40.6	40.5	38.8	9-7
10-12	40.1	39.6	39.0	38.7	38.4	12-10
13+	63.4	62.7	65.1	63.5	62.5	+13
Total	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males						ذكور
0	30.7	31.1	30.1	31.0	32.2	0
1-6	73.7	76.3	72.9	73.9	70.9	6-1
7-9	74.5	74.3	72.9	72.9	69.7	9-7
10-12	70.4	68.8	67.7	66.7	65.2	12-10
13+	74.3	73.1	75.7	75.0	74.6	+13
Total	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females						إناث
0	8.8	7.6	7.3	6.8	7.8	0
1-6	10.1	9.5	9.6	9.2	8.7	6-1
7-9	6.2	6.3	5.9	5.5	5.9	9-7
10-12	7.3	7.0	7.3	7.2	7.9	12-10
13+	45.8	44.3	47.8	45.1	43.3	+13
Total	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 11: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling :1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.7	31.3	7.0	2.6	1.1	0.5	0
1-6	18.3	34.6	22.0	19.2	14.9	16.9	6-1
7-9	25.0	10.6	17.7	25.3	23.8	32.6	9-7
10-12	29.6	10.6	22.2	21.8	33.4	38.5	12-10
13+	23.4	12.9	31.1	31.1	26.8	11.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.2	21.8	3.7	1.3	0.8	0.3	0
1-6	19.0	39.5	23.1	19.3	15.5	17.5	6-1
7-9	27.2	12.3	19.5	27.7	25.7	34.5	9-7
10-12	31.7	11.9	24.0	23.3	36.1	40.0	12-10
13+	19.9	14.5	29.7	28.4	21.9	7.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	11.9	71.3	23.4	9.5	2.6	1.9	0
1-6	14.1	13.9	16.4	18.6	11.4	12.3	6-1
7-9	12.6	3.4	8.7	12.2	13.5	17.4	9-7
10-12	17.4	5.3	13.3	13.9	18.3	26.9	12-10
13+	44.0	6.1	38.2	45.8	54.2	41.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 12: Percentage Distribution of Labour Force Participants in WB by Age, Sex and Years of Schooling :1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.8	30.9	8.1	2.8	1.0	0.4	0
1-6	17.3	38.8	23.6	18.8	13.5	13.6	6-1
7-9	26.6	10.8	20.0	25.1	25.7	35.0	9-7
10-12	29.2	8.6	16.8	21.9	33.3	39.6	12-10
13+	23.1	10.9	31.5	31.4	26.5	11.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.3	21.8	4.3	1.3	0.7	0.2	0
1-6	17.7	44.2	24.6	18.5	13.8	13.7	6-1
7-9	29.2	12.4	22.4	28.1	28.0	37.5	9-7
10-12	31.6	9.2	18.1	23.9	36.2	41.3	12-10
13+	19.2	12.4	30.6	28.2	21.3	7.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	11.6	68.6	25.0	10.0	2.5	1.8	0
1-6	15.4	16.3	19.2	20.2	12.4	12.8	6-1
7-9	13.1	4.1	9.0	11.2	14.7	17.9	9-7
10-12	17.3	6.2	10.7	12.5	18.7	27.6	12-10
13+	42.6	4.8	36.1	46.1	51.7	39.9	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 13: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling :1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.4	32.3	5.0	2.1	1.2	0.7	0
1-6	20.6	23.2	18.8	20.1	17.9	25.1	6-1
7-9	21.5	10.2	13.1	25.5	19.5	26.7	9-7
10-12	30.3	16.1	32.7	21.6	33.6	36.0	12-10
13+	24.2	18.2	30.4	30.7	27.8	11.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.1	21.7	2.6	1.3	1.0	0.6	0
1-6	22.0	26.9	20.3	21.0	19.2	26.3	6-1
7-9	22.9	12.3	14.0	27.0	20.9	27.6	9-7
10-12	32.0	19.1	34.9	22.1	35.9	37.0	12-10
13+	21.0	20.0	28.2	28.6	23.0	8.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	12.8	78.9	19.4	7.9	3.1	2.1	0
1-6	10.0	6.8	9.4	13.7	8.1	10.6	6-1
7-9	10.9	1.3	7.8	14.9	9.8	15.1	9-7
10-12	17.7	2.9	19.6	18.0	17.3	23.8	12-10
13+	48.6	10.1	43.8	45.5	61.7	48.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1999

Table 14: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Marital Status : 1999

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	30.1	3.2	2.5	4.6	22.3	79.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.6	90.7	94.8	93.9	76.9	20.4	متزوج حالياً
Other	1.3	6.1	2.7	1.5	0.8	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	29.1	0.9	0.8	1.7	19.1	80.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	70.4	96.4	98.6	97.9	80.5	19.5	متزوج حالياً
Other	0.5	2.7	0.6	0.4	0.4	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	35.8	12.8	10.7	20.1	40.0	71.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	58.2	67.1	75.9	72.9	57.5	27.0	متزوج حالياً
Other	6.0	20.1	13.4	7.0	2.5	1.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1999

Table 15: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Marital Status : 1999

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	32.5	4.1	3.1	5.7	25.2	81.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	66.1	90.2	93.5	92.6	74.0	18.4	متزوج حالياً
Other	1.4	5.7	3.4	1.7	0.8	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	31.1	1.2	1.2	1.9	21.6	82.4	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.2	95.9	98.1	97.5	77.9	17.4	متزوج حالياً
Other	0.7	2.9	0.7	0.6	0.5	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	39.3	16.4	12.1	23.6	43.0	73.4	لم يتزوج أبداً
Currently Married	55.0	66.6	72.9	69.3	54.8	25.3	متزوج حالياً
Other	5.7	17.0	15.0	7.1	2.2	1.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1999

Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the GS by Age, Sex and Marital Status : 1999

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	24.6	0.5	1.2	2.2	15.7	74.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	74.2	92.1	97.2	96.7	83.6	25.1	متزوج حالياً
Other	1.2	7.4	1.6	1.1	0.7	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	24.6	-	0.2	1.1	13.6	75.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	75.0	97.5	99.6	98.6	86.1	24.4	متزوج حالياً
Other	0.4	2.5	0.2	0.3	0.3	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	24.6	2.6	7.5	9.6	30.5	63.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.3	68.6	83.2	83.5	66.1	34.0	متزوج حالياً
Other	7.1	28.8	9.3	6.9	3.4	2.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-1999

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-1999

Place of Work and Sex	1999			1998			1997			1996			1995			مكان العمل والجنس
	الأراضي الفلسطينية	قطاع غزة	الضفة الغربية	الأراضي الفلسطينية	قطاع غزة	الضفة الغربية	الأراضي الفلسطينية	قطاع غزة	الضفة الغربية	الأراضي الفلسطينية	قطاع غزة	الضفة الغربية	الأراضي الفلسطينية	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	PT	GS	WB	PT	GS	WB	PT	GS	WB	PT	GS	WB	PT	GS	WB	
Both Sexes																كلا الجنسين
WB	52.9	0.7	74.0	53.8	0.3	75.8	56.8	0.3	80.1	59.3	0.6	83.4	60.6	0.3	79.7	الضفة الغربية
GS	24.2	83.6	0.1	24.5	83.5	0.2	26.1	88.7	0.4	26.6	91.3	-	23.2	96.4	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	22.9	15.7	25.9	21.7	16.2	24.0	17.1	11.0	19.5	14.1	8.1	16.6	16.2	3.3	20.2	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males																ذكور
WB	49.0	0.7	69.7	49.8	0.4	72.2	53.1	0.3	76.9	56.1	0.6	80.7	57.6	0.3	76.9	الضفة الغربية
GS	24.5	81.7	0.1	25.7	82.2	0.2	27.5	87.8	0.4	27.8	90.4	-	24.2	96.0	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	26.5	17.6	30.2	24.5	17.4	27.6	19.4	11.9	22.7	16.1	9.0	19.3	18.2	3.7	23.0	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females																إناث
WB	75.2	0.4	96.7	79.9	0.2	95.7	79.6	-	96.5	78.1	0.5	97.2	78.4	-	94.6	الضفة الغربية
GS	22.1	98.9	-	16.7	99.5	0.4	17.7	99.2	0.5	19.6	99.3	-	17.0	99.5	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	2.7	0.7	3.3	3.4	0.3	3.9	2.7	0.8	3.0	2.3	0.2	2.8	4.6	0.5	5.4	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-1999

Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-1999

Economic Activity and Sex	1999	1998	1997	1996	1995	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	12.6	12.1	13.1	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.5	15.9	16.4	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.1	22.0	18.4	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.0	18.2	19.1	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	4.7	4.8	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.1	27.1	28.2	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Males						ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.3	9.5	10.3	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	15.8	16.9	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	25.8	25.2	21.3	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	19.8	20.9	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	5.4	5.5	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.9	24.3	25.1	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Females						إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	31.8	29.1	29.8	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.9	16.0	13.6	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.8	0.9	0.7	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.4	7.8	8.0	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.9	0.3	0.6	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.2	45.9	47.3	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1999

Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 1999

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	12.6	8.4	15.5	13.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.5	13.7	12.8	17.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.1	55.4	9.9	13.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.0	13.4	13.8	20.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	1.8	5.4	5.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.1	7.3	42.6	30.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.3	8.3	11.5	8.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	13.7	14.0	18.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	25.8	56.1	11.4	16.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	13.5	15.1	23.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	1.8	6.2	6.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.9	6.6	41.8	26.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	31.8	19.8	41.1	29.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.9	11.6	5.2	15.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.8	14.2	-	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.4	7.0	5.2	8.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.9	0.5	0.4	1.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.2	46.9	48.1	45.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1999

Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 1999

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	11.5	7.1	-	13.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.5	13.4	-	17.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.9	54.1	-	13.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.7	14.8	-	20.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	1.9	-	5.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.7	8.7	-	30.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	8.2	6.9	-	8.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	13.5	-	18.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	28.2	55.0	-	16.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.7	15.0	-	23.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	1.9	-	6.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	20.7	7.7	-	26.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.1	17.7	-	29.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.1	11.3	-	15.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.9	13.3	-	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.0	7.5	-	8.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.1	0.6	-	1.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.8	49.6	-	45.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1999

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work:1999

Economic Activity and Sex	المجموع Total	مكان العمل			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.2	14.0	15.5	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.1	14.8	12.8	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.8	60.3	9.9	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	12.7	7.5	13.7	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	1.1	5.4	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	36.5	2.3	42.7	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	-	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	13.8	11.5	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	14.8	14.0	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	20.0	60.5	11.4	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	13.6	7.5	15.1	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.2	1.1	6.2	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.3	2.3	41.8	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	-	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	41.2	-	41.2	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	5.3	-	5.2	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	5.2	-	5.1	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	-	0.4	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.9	-	48.1	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	-	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	3.9	1.5	3.9	5.0	0
1-6	18.2	20.5	18.8	17.0	6-1
7-9	25.0	34.8	20.2	23.0	9-7
10-12	29.6	34.6	30.3	27.1	12-10
13+	23.3	8.6	26.8	27.9	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	2.3	1.4	2.1	2.9	0
1-6	18.7	20.5	19.9	17.0	6-1
7-9	27.0	35.1	21.2	25.5	9-7
10-12	31.7	34.7	32.0	29.8	12-10
13+	20.3	8.3	24.8	24.8	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	13.6	8.8	15.7	13.1	0
1-6	15.7	17.4	11.4	16.9	6-1
7-9	13.6	13.2	13.2	13.7	9-7
10-12	17.7	28.4	19.4	16.8	12-10
13+	39.4	32.2	40.3	39.5	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	4.1	1.3	-	5.0	0
1-6	17.4	18.5	-	17.1	6-1
7-9	26.4	36.1	-	23.0	9-7
10-12	29.3	35.5	-	27.1	12-10
13+	22.8	8.6	-	27.8	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
0	2.4	1.2	-	2.9	0
1-6	17.5	18.6	-	17.1	6-1
7-9	28.8	36.6	-	25.5	9-7
10-12	31.5	35.6	-	29.8	12-10
13+	19.8	8.0	-	24.7	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
0	12.9	6.4	-	13.1	0
1-6	16.9	17.1	-	16.9	6-1
7-9	13.7	14.0	-	13.7	9-7
10-12	17.1	28.3	-	16.8	12-10
13+	39.4	34.2	-	39.5	+13
Total	100	100	-	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	3.7	2.3	3.9	-	0
1-6	20.2	28.4	18.8	-	6-1
7-9	21.6	29.4	20.2	-	9-7
10-12	30.5	31.2	30.3	-	12-10
13+	24.0	8.7	26.8	-	+13
Total	100	100	100	-	المجموع
Males					ذكور
0	2.1	2.1	2.1	-	0
1-6	21.3	28.5	19.9	-	6-1
7-9	22.7	29.5	21.3	-	9-7
10-12	31.9	31.2	32.0	-	12-10
13+	22.0	8.7	24.7	-	+13
Total	100	100	100	-	المجموع
Females					إناث
0	15.9	-	15.7	-	0
1-6	11.5	-	11.5	-	6-1
7-9	13.1	-	13.2	-	9-7
10-12	19.6	-	19.4	-	12-10
13+	39.9	-	40.2	-	+13
Total	100	-	100	-	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 1999

Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status : 1999

Employment Status and Region	المجموع Total	مكان العمل			الحالة العملية والمنطقة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
PT					الأراضي الفلسطينية
Employer	5.5	2.2	3.3	8.0	صاحب عمل
Self Employed	18.7	2.9	22.4	24.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	67.8	94.3	65.9	57.2	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	8.0	0.6	8.4	10.8	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع
WB					الضفة الغربية
Employer	6.6	2.7	-	8.0	صاحب عمل
Self Employed	18.6	3.3	-	24.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	66.5	93.3	-	57.1	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	8.3	0.7	-	10.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	-	100	المجموع
GS					قطاع غزة
Employer	2.8	0.4	3.3	-	صاحب عمل
Self Employed	19.1	1.4	22.4	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	71.1	98.2	65.8	-	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	7.0	-	8.5	-	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	-	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1999

Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 1999

Occupation and Sex	المجموع Total	مكان العمل			المهنة والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	1.2	2.0	6.1	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	18.5	3.8	24.2	22.3	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	6.8	4.0	12.6	5.3	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.1	2.1	13.3	12.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.7	35.4	18.2	19.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.1	6.0	7.2	9.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	29.8	47.5	22.5	25.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	1.2	1.9	6.9	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	14.6	3.4	21.5	17.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	7.4	4.0	14.3	5.9	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	6.6	2.1	9.1	7.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.8	35.8	20.2	21.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.4	6.1	8.3	11.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	33.0	47.4	24.7	29.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.7	2.0	2.9	2.7	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	41.5	31.8	41.9	41.7	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	2.8	7.9	1.8	3.0	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	31.0	6.4	40.6	29.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.6	11.0	5.0	12.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.8	2.4	0.2	0.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	10.6	38.5	7.6	10.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة (مكان الإقامة): 1999

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate (Place of Residence): 1999

Economic Activity and Sex	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة)						النشاط الاقتصادي والجنس	
		الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem & Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	نابلس وسلفيت Nablus & Salfit	طولكرم وقلقيلية Tulkarm & Qalqilya		جنين وطوباس Jenin & Tubas
Both Sexes								كلا الجنسين	
Agriculture, Hunting & Fishing	11.5	11.3	15.1	2.3	5.1	11.9	17.2	22.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.5	18.1	18.0	14.6	17.4	21.9	13.6	9.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.9	30.4	23.1	21.6	26.3	17.8	23.1	24.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.7	16.5	13.3	27.0	18.0	16.9	18.1	18.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	4.2	3.6	7.2	4.3	5.5	3.5	3.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.7	19.5	26.9	27.3	28.9	26.0	24.5	22.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males									ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	8.2	7.7	10.9	1.8	4.6	7.6	14.0	16.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	18.8	19.7	15.2	16.5	22.9	12.0	8.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	28.2	35.1	28.8	24.4	31.2	21.3	27.6	29.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.7	18.2	13.6	29.4	19.9	19.3	19.9	21.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	4.8	4.4	7.7	4.6	6.4	4.2	4.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	20.7	15.4	22.6	21.5	23.2	22.5	22.3	20.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females									إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.1	33.8	32.0	6.2	7.8	32.9	31.9	49.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.1	14.1	11.4	9.6	22.3	17.0	20.9	11.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.9	1.1	0.8	0.2	0.9	0.7	1.9	0.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.0	5.9	12.0	9.2	8.4	5.1	10.0	7.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.1	0.5	0.3	3.1	3.1	0.9	0.4	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.8	44.6	43.5	71.7	57.5	43.4	34.9	30.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة (مكان الإقامة): 1999

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate (Place of Residence): 1999

Economic Activity and Sex	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة)					النشاط الاقتصادي والجنس
		رفح Rafah	خانيونس Khanyunis	دير البلح Dier Al-Balah	مدينة غزة Gaza City	شمال القطاع GS-North	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.2	24.9	28.2	16.7	5.2	13.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.1	5.9	7.7	7.7	19.8	14.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.8	13.5	16.6	17.2	17.9	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	12.7	13.5	11.2	11.0	14.2	12.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	4.8	4.0	5.3	4.7	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	36.5	37.4	32.3	42.1	38.2	33.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.9	19.8	23.6	14.4	4.0	8.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	6.4	8.0	8.2	20.8	15.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	20.0	15.8	19.4	19.8	19.5	24.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	13.6	15.1	12.2	11.9	14.9	12.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.2	5.5	4.7	6.1	5.0	5.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.3	37.4	32.1	39.6	35.8	32.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	41.2	55.6	55.0	31.9	18.7	52.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	5.3	3.1	5.6	4.3	7.9	3.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.0	-	-	0.5	0.6	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	5.2	4.1	5.2	5.1	5.5	6.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.4	0.4	-	0.4	1.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.9	36.8	34.2	57.8	66.2	38.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 1999

Economic Activity and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	12.6	2.6	8.9	12.2	20.9	63.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.5	6.2	17.8	20.1	19.4	6.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.1	7.8	26.1	29.9	26.5	7.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.0	13.2	18.9	19.1	15.9	15.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	3.3	5.8	5.1	4.9	1.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.1	66.9	22.5	13.6	12.4	6.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.3	3.0	7.1	9.5	15.3	43.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	7.3	17.6	19.3	18.9	7.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	25.8	10.2	28.4	32.4	30.2	14.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	16.2	19.7	19.9	17.1	20.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	3.9	6.2	5.5	5.6	2.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.9	59.4	21.0	13.4	12.9	11.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	31.8	1.4	26.8	43.7	59.9	82.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.9	2.8	19.7	29.5	22.5	5.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.8	0.6	1.6	0.6	1.0	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.4	4.1	10.4	10.2	7.1	10.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.9	1.5	1.3	0.7	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.2	89.6	40.2	15.3	9.5	2.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 1999

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	8.3	3.1	2.6	2.4	1.3	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	18.5	61.4	10.1	3.2	2.6	1.3	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	6.8	4.9	10.5	6.6	4.4	1.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.1	2.0	6.9	9.0	16.7	59.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.7	7.8	26.7	30.9	27.8	6.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.1	3.2	10.5	10.6	8.5	2.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	29.8	12.4	32.2	37.1	37.6	28.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	9.0	3.2	2.8	2.7	2.5	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	14.6	52.7	7.8	3.1	2.7	2.3	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	7.4	6.2	11.0	6.5	4.7	2.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	6.6	2.2	5.0	6.1	10.8	38.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.8	9.8	27.6	31.2	29.2	8.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.4	4.2	11.3	11.4	9.5	4.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	33.0	15.9	34.1	38.9	40.4	42.8	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.7	6.2	1.3	-	-	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	41.5	87.4	33.8	4.5	2.3	0.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	2.8	1.0	5.8	7.4	2.3	0.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	31.0	1.3	26.8	43.2	57.5	80.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.6	1.4	16.5	26.6	18.0	5.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.8	0.2	1.4	1.6	1.5	0.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	10.6	2.5	14.4	16.9	18.4	14.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 1999

Occupation and Region	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والمنطقة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
WB							الضفة الغربية
Legislators, Senior Officials & Managers	4.9	10.0	3.7	3.3	3.5	1.8	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	17.7	59.7	9.6	3.2	2.6	1.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	5.0	3.9	7.2	5.0	3.7	1.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.6	1.8	5.2	7.9	17.8	60.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.9	7.9	28.0	30.6	26.3	6.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.7	3.5	11.7	11.1	8.3	2.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	31.2	13.2	34.6	38.9	37.8	26.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
GS							قطاع غزة
Legislators, Senior Officials & Managers	1.7	4.4	1.6	0.5	-	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	20.5	65.3	11.3	3.3	2.8	1.4	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	11.1	7.3	18.4	11.5	5.9	1.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	11.5	2.4	11.0	12.1	14.4	57.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.2	7.4	23.6	31.5	30.9	6.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.6	2.3	7.5	8.9	8.8	1.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	26.4	10.9	26.6	32.2	37.2	33.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1999

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية	Years of Schooling					المجموع	الجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
ذكور								
المشروع وموظفو الإدارة العليا	3.4	4.1	3.5	3.9	11.5	5.3	5.3	Male
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	2.2	2.6	3.0	6.9	49.3	13.3	13.3	Legislators, Senior Officials & Managers
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	1.9	3.9	4.7	7.3	5.0	5.4	5.4	Professionals, Technical, Associate and Clerks
العمال المهرة في الزراعة والصيد	41.0	11.1	5.2	3.8	2.0	6.0	6.0	Service, Shop & Market Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	7.6	27.4	30.8	28.8	10.3	25.0	25.0	Skilled Agricultural & Fishery Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	4.7	9.6	12.0	12.7	4.8	10.2	10.2	Craft and Related Trade Workers
المهن الأولية	39.2	41.3	40.8	36.6	17.1	34.8	34.8	Plant & Machine Operators & Assemblers
المجموع	100	100	100	100	100	100	100	Total
إناث								
المشروع وموظفو الإدارة العليا	-	-	-	1.4	6.0	2.7	2.7	Female
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	0.3	2.5	5.1	35.2	87.2	41.5	41.5	Legislators, Senior Officials & Managers
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	0.1	2.7	8.3	6.3	1.1	3.1	3.1	Professionals, Technical, Associate and Clerks
العمال المهرة في الزراعة والصيد	78.8	54.1	38.5	18.9	1.3	28.3	28.3	Service, Shop & Market Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	5.8	20.1	28.7	20.2	1.5	12.1	12.1	Skilled Agricultural & Fishery Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	0.3	1.7	2.1	1.7	0.2	1.0	1.0	Craft and Related Trade Workers
المهن الأولية	14.7	18.9	17.3	16.3	2.7	11.3	11.3	Plant & Machine Operators & Assemblers
المجموع	100	100	100	100	100	100	100	Total

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1999

المهنة والجنس	عدد السنوات الدراسية	Years of Schooling					المجموع	الجنس
		0	6-1	9-7	12-10	+13		
المجموع	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
ذكور								المجموع
المشروع وموظفو الإدارة العليا	-	-	0.6	1.7	3.8	1.5	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	2.7	2.8	3.4	9.9	60.0	17.8	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	2.4	6.3	12.0	19.5	8.7	12.3	-	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
العمال المهرة في الزراعة والصيد	31.1	10.3	8.6	7.9	2.7	7.9	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	9.2	32.6	32.4	25.0	8.8	24.4	-	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
مشغلو الآلات ومجموعها	2.2	9.4	9.6	8.0	3.0	7.4	-	مشغلو الآلات ومجموعها
المهن الأولية	52.4	38.6	33.4	28.0	13.0	28.7	-	المهن الأولية
المجموع	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
إناث								المجموع
المشروع وموظفو الإدارة العليا	-	-	-	0.9	6.8	2.9	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	-	1.4	2.2	29.5	88.4	41.6	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	-	0.5	4.2	4.2	0.8	1.7	-	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
العمال المهرة في الزراعة والصيد	84.2	75.3	60.0	50.8	1.3	40.3	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	2.8	6.8	18.9	5.1	1.0	5.1	-	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
مشغلو الآلات ومجموعها	-	0.7	-	0.7	-	0.2	-	مشغلو الآلات ومجموعها
المهن الأولية	13.0	15.3	14.7	8.8	1.7	8.2	-	المهن الأولية
المجموع	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate (Place of Residence) and Years of Schooling: 1999

Governorate (Place of Residence)	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المحافظة (مكان الإقامة)
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
WB							الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	21.6	30.7	26.9	16.0	4.8	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	27.5	30.0	23.1	15.2	4.2	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	25.9	26.7	25.0	18.3	4.1	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	24.1	31.2	25.8	17.1	1.8	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	20.5	31.0	31.5	14.9	2.1	القدس
Bethlehem & Jericho	100	22.5	28.4	24.0	19.0	6.1	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	20.0	28.1	26.3	20.3	5.3	الخليل
Total	100	22.8	29.3	26.4	17.4	4.1	المجموع
GS							قطاع غزة
GS-North	100	22.4	30.1	22.1	21.6	3.8	شمال القطاع
Gaza City	100	22.6	28.9	22.6	23.4	2.5	مدينة غزة
Dier Al-Balah	100	28.8	32.7	21.3	14.6	2.6	دير البلح
Khanyunis	100	23.0	31.7	21.0	19.8	4.5	خانيونس
Rafah	100	26.7	31.8	19.3	15.3	6.9	رفح
Total	100	24.0	30.5	21.6	20.2	3.7	المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 1999

Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate (Place of Residence) and Employment Status: 1999

Governorate (Place of Residence)	المجموع Total	الحالة العملية				المحافظة (مكان الإقامة)
		Employment Status	عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	
WB						الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	8.6	60.4	25.5	5.5	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	8.9	61.0	22.3	7.8	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	9.3	65.6	17.8	7.3	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	4.7	70.7	17.4	7.2	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	3.5	78.9	13.3	4.3	القدس
Bethlehem & Jericho	100	13.1	66.5	15.9	4.5	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	10.3	60.9	19.9	8.9	الخليل
Total	100	8.3	66.5	18.6	6.6	المجموع
GS						قطاع غزة
GS-North	100	6.0	76.5	15.4	2.1	شمال القطاع
Gaza City	100	3.3	74.4	18.8	3.5	مدينة غزة
Dier Al-Balah	100	8.3	71.7	17.3	2.7	دير البلح
Khanyunis	100	12.1	62.9	22.8	2.2	خانيونس
Rafah	100	10.2	66.2	20.8	2.8	رفح
Total	100	7.0	71.1	19.1	2.8	المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1999

Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 1999

Economic Activity and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	12.8	8.1	32.7	55.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.5	16.6	10.0	8.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.3	23.1	20.0	11.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.3	19.0	8.9	8.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	5.4	1.9	0.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.3	27.8	26.5	15.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	9.4	7.6	22.2	27.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.9	16.6	10.6	9.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	25.9	25.3	30.8	26.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.8	19.8	11.0	14.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	5.7	2.8	2.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.6	25.0	22.6	21.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	33.5	13.1	51.8	76.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.1	16.7	8.9	8.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.8	1.3	0.2	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.9	10.5	5.1	3.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.0	1.7	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	43.7	56.7	34.0	11.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: 1. (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: 1. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

2. Employed persons excluding persons not at work

2. العاملين لا يتضمن العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1999

Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Number of Weekly Work Hours: 1999

Occupation and Sex	المجموع Total	Weekly Work Hours ساعات العمل الأسبوعية			المهنة والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	4.4	1.8	1.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	17.7	17.2	22.6	9.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	6.9	7.9	1.6	2.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.4	5.6	30.3	54.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.8	24.3	15.7	11.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.1	9.1	3.3	2.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	30.1	31.5	24.7	17.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	4.5	1.9	2.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	14.2	13.8	18.1	12.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	7.5	8.3	1.9	3.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	6.7	5.0	19.0	24.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.7	25.4	20.0	15.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.3	9.9	5.0	5.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	33.4	33.1	34.1	36.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.6	3.4	1.7	1.4	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	39.2	51.2	30.8	6.5	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	2.9	4.3	1.0	2.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	32.8	12.0	51.0	77.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.8	13.1	7.8	8.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.8	1.3	0.1	0.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	10.9	14.7	7.6	3.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Employed persons excluding persons not at work

ملاحظة: العاملون لا يتضمنون العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999

Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 1999

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	61.2	19.7	44.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	66.0	22.2	46.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	97.5	19.2	43.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	70.0	75.6	23.6	48.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	69.9	24.5	49.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	65.7	25.2	42.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	69.2	75.5	22.6	44.2	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	61.7	19.8	44.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	69.8	22.2	46.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	97.6	19.2	43.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	76.3	23.6	48.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	70.2	24.5	50.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	67.5	25.2	43.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	70.0	78.0	22.4	44.8	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	45.0	47.8	18.4	40.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	32.4	22.4	43.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	73.3	19.1	41.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	52.5	61.1	24.3	44.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	65.2	24.7	45.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	59.4	25.0	37.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	55.4	24.4	39.2	المجموع

جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999

Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Economic Activity: 1999

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	54.2	20.8	44.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.0	59.2	22.8	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	76.7	19.5	43.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	61.4	24.2	49.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	65.4	68.9	24.6	50.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	66.8	25.1	42.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	60.0	66.2	23.5	44.6	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	55.8	21.0	44.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	65.3	22.9	47.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	76.9	19.5	43.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	61.8	24.2	50.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	65.4	69.2	24.6	51.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	61.5	70.3	25.2	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	61.5	69.2	23.4	45.7	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	39.5	18.5	45.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	31.6	22.4	43.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	50.5	46.2	20.5	39.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	50.0	56.8	24.4	45.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	66.2	24.6	46.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	55.8	58.8	24.8	38.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	53.5	24.3	40.1	المجموع

جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999

Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 1999

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	33.3	20.2	43.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	38.3	38.8	20.9	45.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	44.2	20.0	46.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.8	35.7	23.6	48.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	46.2	50.9	24.6	48.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.5	58.4	25.7	41.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	46.2	51.4	24.0	43.2	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	33.4	20.3	43.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	38.5	39.0	20.9	45.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	44.2	20.0	46.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.8	35.9	23.6	48.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	46.2	50.7	24.6	49.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.0	58.8	25.7	42.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	46.2	51.1	23.9	43.9	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	20.0	27.8	22.4	42.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	53.8	55.6	25.7	35.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	54.0	25.5	35.7	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1999

Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 1999

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	73.7	19.3	44.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	99.9	22.0	45.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	113.2	18.9	43.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100.0	103.9	23.0	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	107.7	107.4	23.9	46.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100.0	102.3	22.5	42.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	105.8	20.3	44.4	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	74.0	19.3	45.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	100.5	22.0	45.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	113.3	18.9	43.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100.0	103.7	23.0	47.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	107.7	107.7	23.9	46.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100.0	101.1	22.4	43.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	105.9	20.2	44.4	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	64.3	61.2	18.2	37.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	46.6	58.1	22.4	48.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	90.0	96.1	17.7	43.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	115.4	118.9	22.3	43.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	113.1	114.9	23.5	35.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	80.0	95.7	21.4	39.8	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-1999

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-1999

Place of Work	الأجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل
1995					1995
WB	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
GS	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.3	60.1	21.0	42.1	المجموع
1996					1996
WB	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
GS	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	54.3	22.0	43.5	المجموع
1997					1997
WB	46.3	51.7	23.0	43.0	الضفة الغربية
GS	38.5	43.6	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	90.0	91.5	19.0	44.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	50.0	59.3	22.0	44.0	المجموع
1998					1998
WB	50.0	57.6	23.0	45.0	الضفة الغربية
GS	40.0	47.5	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	100.0	20.0	46.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	57.7	68.5	23.0	45.0	المجموع
1999					1999
WB	60.0	66.2	23.5	44.6	الضفة الغربية
GS	46.2	51.4	24.0	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	105.8	20.3	44.4	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	75.5	22.6	44.2	المجموع

جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 1999

Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 1999

Reason	PT	الأراضي الفلسطينية	GS	قطاع غزة	WB	الضفة الغربية	السبب
Both Sexes							كلا الجنسين
Illness		12.2		5.9		13.8	المرض
Vacation		55.1		73.7		50.3	إجازة/ عطلة
Closure/ paid		0.6		1.8		0.3	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage		16.5		13.5		17.3	توقف مؤقت
Others		15.6		5.1		18.3	أخرى
Total		100		100		100	المجموع
Males							ذكور
Illness		15.1		7.4		17.1	المرض
Vacation		43.7		63.7		38.6	إجازة/ عطلة
Closure/ paid		0.8		2.5		0.4	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage		20.7		19.1		21.1	توقف مؤقت
Others		19.7		7.3		22.8	أخرى
Total		100		100		100	المجموع
Females							إناث
Illness		5.2		2.4		5.9	المرض
Vacation		82.6		97.6		78.8	إجازة/ عطلة
Closure/ paid		-		-		-	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage		6.4		-		8.1	توقف مؤقت
Others		5.8		-		7.2	أخرى
Total		100		100		100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 1999

Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 1999

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		عدد السنوات الدراسية والجنس
		Invisible	غير ظاهرة Visible	
Both Sexes				كلا الجنسين
0	100	77.5	22.5	0
1-6	100	68.1	31.9	6-1
7-9	100	73.1	26.9	9-7
10-12	100	77.1	22.9	12-10
13+	100	87.1	12.9	+13
Total	100	76.6	23.4	المجموع
Males				ذكور
0	-	-	-	0
1-6	100	68.2	31.8	6-1
7-9	100	73.1	26.9	9-7
10-12	100	77.2	22.8	12-10
13+	100	89.8	10.2	+13
Total	100	76.8	23.2	المجموع
Females				إناث
0	-	-	-	0
1-6	-	-	-	6-1
7-9	-	-	-	9-7
10-12	100	75.5	24.5	12-10
13+	100	71.5	28.5	+13
Total	100	74.3	25.7	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 1999

Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 1999

Employment Status and Sex	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة			الحالة العملية والجنس
		Type of Underemployment	Invisible	غير ظاهرة	
Both Sexes					كلا الجنسين
Employer	100		86.9	13.1	صاحب عمل
Self Employed	100		72.7	27.3	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		77.1	22.9	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		75.8	24.2	عضو أسرة بدون أجر
Total	100		76.6	23.4	المجموع
Males					ذكور
Employer	100		86.9	13.1	صاحب عمل
Self Employed	100		73.1	26.9	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		77.0	23.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		79.5	20.5	عضو أسرة بدون أجر
Total	100		76.8	23.2	المجموع
Females					إناث
Employer	-		-	-	صاحب عمل
Self Employed	100		65.7	34.3	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		78.2	21.8	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	-		-	-	عضو أسرة بدون أجر
Total	100		74.3	25.7	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 1999

Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity:1999

Economic Activity	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		النشاط الاقتصادي
		Invisible	غير ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	70.3	29.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	88.3	11.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	61.4	38.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	86.8	13.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100	81.3	18.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	86.4	13.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	76.6	23.4	المجموع

جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 1999

Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 1999

Occupation	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		المهنة
		Invisible	غير ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials & Managers	-	-	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	100	84.2	15.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	100	89.0	11.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	100	70.8	29.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	100	77.7	22.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	100	88.7	11.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	100	71.0	29.0	المهن الأولية
Total	100	76.6	23.4	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1999

Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 1999

Years of Schooling	المجموع Total	Sex		الجنس ذكور	عدد السنوات الدراسية
		Females	إناث		
0	1.7	1.0		1.8	0
1-6	19.0	3.5		22.0	6-1
7-9	25.3	6.1		29.0	9-7
10-12	29.3	15.4		32.0	12-10
13+	24.7	74.0		15.2	+13
Total	100	100		100	المجموع

جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 1999

Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 1999

Age	المجموع Total	Sex		الجنس ذكور	العمر
		Females	إناث		
15-24	38.7	31.6		40.1	24-15
25-34	33.0	44.1		30.8	34-25
35-44	17.2	18.3		17.0	44-35
45-54	8.2	5.0		8.8	54-45
+55	2.9	1.0		3.3	+55
Total	100	100		100	المجموع

جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate and Reason: 1999

Governorate	المجموع Total	السبب Reason				المحافظة
		أخرى Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبر السن/ المرض Old/ Ill	
WB						الضفة الغربية
Jenin & Tubas	100	7.3	24.3	52.1	16.3	جنين و طوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	10.2	24.2	53.1	12.5	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	9.5	25.7	54.3	10.5	نابلس و سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	9.5	24.5	55.8	10.2	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	12.5	23.5	56.7	7.3	القدس
Bethlehem & Jericho	100	10.6	23.8	54.0	11.6	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	8.7	25.4	60.4	5.5	الخليل
Total	100	9.9	24.5	55.7	9.9	المجموع
GS						قطاع غزة
GS-North	100	7.6	27.9	56.1	8.4	شمال القطاع
Gaza City	100	7.0	26.7	56.2	10.1	مدينة غزة
Dier Al-Balah	100	8.3	29.4	51.6	10.7	دير البلح
Khanyunis	100	7.1	29.8	52.7	10.4	خانيونس
Rafah	100	8.1	28.3	55.1	8.5	رفح
Total	100	7.4	28.1	54.7	9.8	المجموع

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 1999

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	9.9	2.2	0.8	1.6	14.6	40.1		كبر السن/ المرض
Home Making	55.3	27.6	53.1	60.3	71.7	50.8		أعمال المنزل
Study	25.8	54.1	39.3	30.8	1.9	-		الدراسة
Other	9.0	16.1	6.8	7.3	11.8	9.1		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ Ill	19.8	4.0	2.7	5.7	50.9	69.9		كبر السن/ المرض
Home Making	2.1	0.5	1.7	2.1	3.2	3.9		أعمال المنزل
Study	50.3	65.1	74.9	65.7	3.6	-		الدراسة
Other	27.8	30.4	20.7	26.5	42.3	26.2		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	6.5	0.9	0.1	0.4	3.2	33.0		كبر السن/ المرض
Home Making	73.2	48.1	71.0	76.9	93.1	61.9		أعمال المنزل
Study	17.6	45.8	27.0	20.9	1.3	0.3		الدراسة
Other	2.7	5.2	1.9	1.8	2.4	4.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 1999

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	9.9	2.5	0.9	1.8	15.0	37.1		كبر السن/ المرض
Home Making	55.7	28.2	51.3	59.6	71.9	53.3		أعمال المنزل
Study	24.5	51.5	40.0	30.0	1.6	0.3		الدراسة
Other	9.9	17.8	7.8	8.6	11.5	9.3		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ Ill	20.8	4.2	2.9	6.2	53.1	68.1		كبر السن/ المرض
Home Making	2.3	0.7	1.6	2.4	3.7	3.6		أعمال المنزل
Study	47.0	61.8	72.8	61.5	3.1	-		الدراسة
Other	29.9	33.3	22.7	29.9	40.1	28.3		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	6.4	1.3	0.2	0.6	3.1	30.5		كبر السن/ المرض
Home Making	73.1	47.8	68.6	76.0	93.1	63.9		أعمال المنزل
Study	17.2	44.1	28.5	20.9	1.1	0.4		الدراسة
Other	3.3	6.8	2.7	2.5	2.7	5.2		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 1999

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	9.8	1.8	0.7	1.1	13.8	45.8		كبر السن/ المرض
Home Making	54.7	26.5	55.6	61.8	71.2	45.9		أعمال المنزل
Study	28.1	58.2	38.4	32.6	2.6	-		الدراسة
Other	7.4	13.5	5.3	4.5	12.4	8.3		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ Ill	18.0	3.7	2.4	4.7	45.7	72.5		كبر السن/ المرض
Home Making	1.8	-	1.8	1.4	2.2	4.4		أعمال المنزل
Study	55.9	69.6	77.9	74.8	4.8	-		الدراسة
Other	24.3	26.7	17.9	19.1	47.3	23.1		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	6.8	-	-	-	3.5	38.2		كبر السن/ المرض
Home Making	73.4	48.7	74.2	78.7	93.3	57.8		أعمال المنزل
Study	18.3	48.7	24.8	20.7	1.9	-		الدراسة
Other	1.5	2.6	1.0	0.6	1.3	4.0		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 1999

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	9.9	54.5	4.9	0.7	0.3	0.1	كبر السن/ المرض
Home Making	55.3	36.4	81.4	89.2	87.4	33.7	أعمال المنزل
Study	25.8	0.2	0.2	0.7	2.5	58.4	الدراسة
Other	9.0	8.9	13.5	9.4	9.8	7.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	19.8	77.1	17.3	7.1	2.4	0.1	كبر السن/ المرض
Home Making	2.1	2.5	6.4	7.7	3.8	1.0	أعمال المنزل
Study	50.3	-	0.3	0.4	13.7	82.8	الدراسة
Other	27.8	20.4	76.0	84.8	80.1	16.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	6.5	42.2	2.8	0.1	-	-	كبر السن/ المرض
Home Making	73.2	54.8	94.3	97.4	96.5	51.0	أعمال المنزل
Study	17.6	0.3	0.2	0.8	1.3	45.5	الدراسة
Other	2.7	2.7	2.7	1.7	2.2	3.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Age and Reason: 1999

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	9.9	51.6	5.3	0.6	0.2	0.1	كبير السن/ المرض
Home Making	55.7	38.2	80.1	88.3	86.5	33.6	أعمال المنزل
Study	24.5	0.3	0.2	1.0	2.6	57.8	الدراسة
Other	9.9	9.9	14.4	10.1	10.7	8.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	20.8	74.8	18.2	5.4	1.5	0.1	كبير السن/ المرض
Home Making	2.3	2.4	5.6	8.7	4.7	1.0	أعمال المنزل
Study	47.0	-	-	-	13.5	82.3	الدراسة
Other	29.9	22.8	76.2	85.9	80.3	16.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	6.4	38.9	3.0	0.1	-	-	كبير السن/ المرض
Home Making	73.1	57.6	93.5	96.7	95.8	49.9	أعمال المنزل
Study	17.2	0.3	0.3	1.1	1.3	45.7	الدراسة
Other	3.3	3.2	3.2	2.1	2.9	4.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية

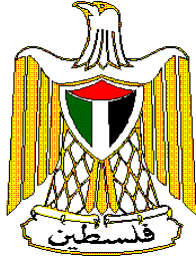
جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1999

Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the GS by Sex, Age and Reason: 1999

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	9.8	60.8	4.2	1.0	0.4	-	كبر السن/ المرض
Home Making	54.7	32.5	83.9	91.0	89.3	33.7	أعمال المنزل
Study	28.1	0.1	0.2	0.2	2.5	59.4	الدراسة
Other	7.4	6.6	11.7	7.8	7.8	6.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	18.0	82.2	15.4	10.8	4.5	0.1	كبر السن/ المرض
Home Making	1.8	2.6	7.9	5.6	1.8	1.0	أعمال المنزل
Study	55.9	-	0.8	1.1	14.1	83.4	الدراسة
Other	24.3	15.2	75.9	82.5	79.6	15.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	6.8	49.3	2.5	0.1	-	-	كبر السن/ المرض
Home Making	73.4	48.6	95.6	98.8	97.6	53.0	أعمال المنزل
Study	18.3	0.2	0.2	0.1	1.4	45.2	الدراسة
Other	1.5	1.9	1.7	1.0	1.0	1.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey

Annual Report: 1999

April, 2000

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

Important Remark

When comparing the main findings of the annual report of the labour force survey 1999 with the previous annual reports, some differences and jumps might be observed in the percentage of those working in the agricultural sector in Gaza Strip. The main reason for these differences is that the previous sampling frame contained urban localities which were classified as rural localities, while the new sampling frame which was used in 1999, contained new rural localities causing an increase in the percentage of those working in agriculture.

©Απριλ, 2000.

All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2000. *Labour Force Survey: Annual Report: 1999.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of User Services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah, Palestine.

Tel: 972-2-240 6340

E-Mail: diwan@pcbs.pna.org

Fax: 972-2-240 6343

web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgments

The success of the Palestinian Labour Force survey program would not be possible without enthusiastic cooperation and support from households selected in the successive round of the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey program (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO for their help in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the fourth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first one issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with received statistical material on the Palestinian labour market.

April, 2000

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
1. Introduction	[15]
1-1 Survey Objectives	[15]
1-2 Report Structure	[15]
2. Concepts and Definitions	[17]
3. Main Findings	[21]
3-1 Labour Force Participation	[21]
3-2 Labour Force Status	[21]
3-3 Employment	[22]
3-4 Unemployment	[24]
3-5 Persons Outside Labour Force	[25]
4. Methodology	[27]
4-1 Questionnaire Design	[27]
4-2 Sampling Frame and Target population	[27]
4-2-1 Sample Design	[27]
4-2-2 Sample Rotation	[28]
4-2-3 Estimations Procedure	[28]
4-2-4 Calculation of Variances	[29]
4-3 Pilot Survey	[30]
4-4 Training and Recruitment	[30]
4-5 Field Work	[30]
4-6 Data Processing	[31]
5. Data Quality	[33]
References	[35]
Tables	43

List of Tables

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 1:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-1999	45
Table 2:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 1999	46
Table 3:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 1999	47
Table 4:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 1999	48
Table 5:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1999	49
Table 6:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1999	50
Table 7:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1999	51
Table 8:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate, Sex and Labour Force Status: 1999	52
Table 9:	Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-1999	53
Table 10:	Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-1999	54
Table 11:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 1999	55
Table 12:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling : 1999	56

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 13: Percentage Distribution of Labour Force participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling : 1999	57
Table 14: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Marital Status : 1999	58
Table 15: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Marital Status : 1999	59
Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status : 1999	60
Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-1999	61
Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-1999	62
Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 1999	63
Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 1999	64
Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 1999	65
Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1999	66
Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1999	67
Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1999	68

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status : 1999	69
Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 1999	70
Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Residence: 1999	71
Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Residence: 1999	72
Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 1999	73
Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 1999	74
Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 1999	75
Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1999	76
Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1999	77
Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate and Years of Schooling: 1999	78
Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate and Employment Status: 1999	79
Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 1999	80

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex, and Number of Weekly Work Hours: 1999	81
Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 1999	82
Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Economic Activity: 1999	83
Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 1999	84
Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 1999	85
Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-1999	86
Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 1999	87
Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 1999	88
Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 1999	89
Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 1999	90
Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 1999	90
Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 1999	91
Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 1999	91

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate and Reason: 1999	92
Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 1999	93
Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 1999	94
Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labor Force in the GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 1999	95
Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Age, Sex and Reason: 1999	96
Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Age, Sex and Reason: 1999	97
Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 1999	98

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: key labour force indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force, population according to level of education, distribution of the employed population by occupation, Economic Activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components. It also presents, as an annex, tables on sampling errors for the main characteristics of the population.

Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of working age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 10 years and older who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are those individuals 10 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively

seeking a job during the reference week. Persons who worked in Israel or were absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and above who are either employed or unemployed as defined above at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment:

persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

2. Invisible underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

Main job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:

Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "normal hours are full time" is provided.

Part time job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis

of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Economic Activity:

Economic Activity refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Economic Activity activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Absent from usual work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he/she is offered any job, and there is no reason preventing him/her from accepting such a job although he/she did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

Years of schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Hours worked:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Monthly work days:

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

Daily wage:

Cash net wage paid to the wage employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

Abbreviations:

PT: Palestinian Territory

WB: West Bank

GS: Gaza Strip

Main Findings

This chapter presents the main findings of the of labour force survey rounds in the Palestinian Territory. The results are based on four survey rounds conducted during 1999. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment, and unemployment.

Also this chapter provides, the classical distribution of employed persons by industry, occupation, employment status and place of work.

The distribution of unemployed persons is classified by sex and years of schooling.

3-1 Labour Force Participation:

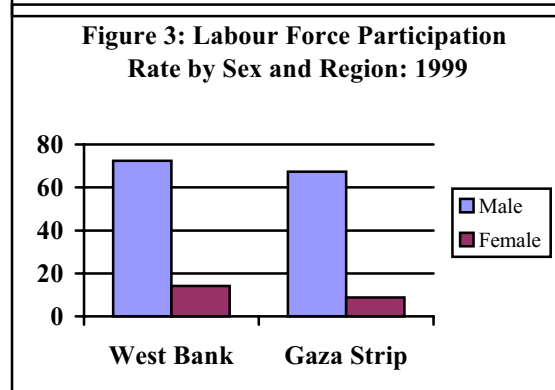
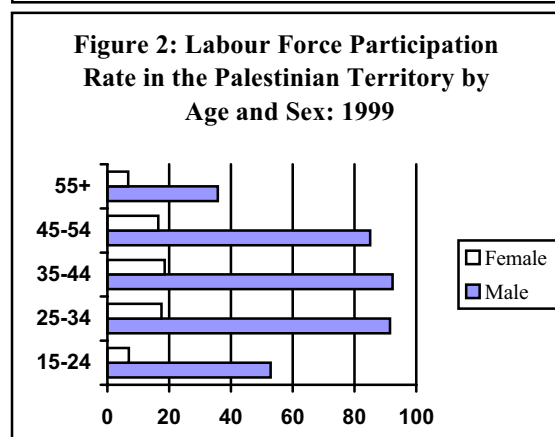
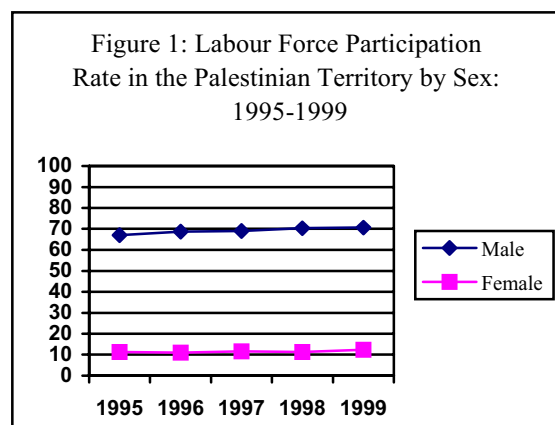
The main finding of the survey indicated that the labour force participation rate was 41.6 per cent in 1999 and 41.4 per cent in 1998. The male participation rate reached 70.7 per cent in 1999 and 70.3 per cent in 1998. On the other hand, the female labour force participation rate increased from 11.3 per cent in 1998 to 12.3 per cent in 1999.

As well, results reveal that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 55.3 per cent, 91.5 per cent for males and 17.5 per cent for females. Also, the labour force participation rate for persons aged 35-44 years reached 56.6 per cent, of these 92.3 per cent for males and 18.5 per cent for female.

The distribution of labour force participation by region reveals the labour force participation rate in the West Bank to be 43.4 per cent, of which 72.4 per cent for males and 14.1 per cent for females. The results indicate that the labour force participation rate in the Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in the Gaza Strip reached 38.0 per cent: 67.4 per cent for males and 8.8 per cent for females.

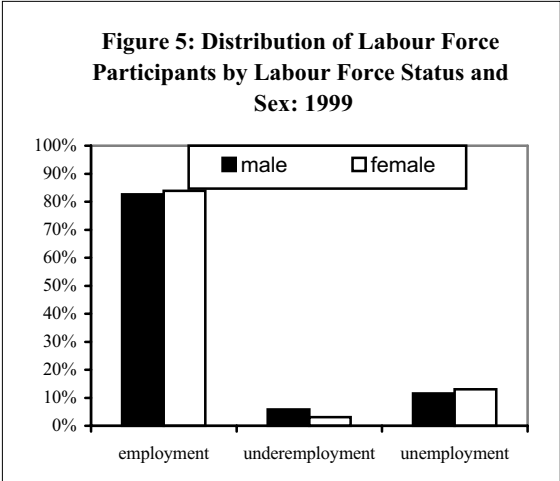
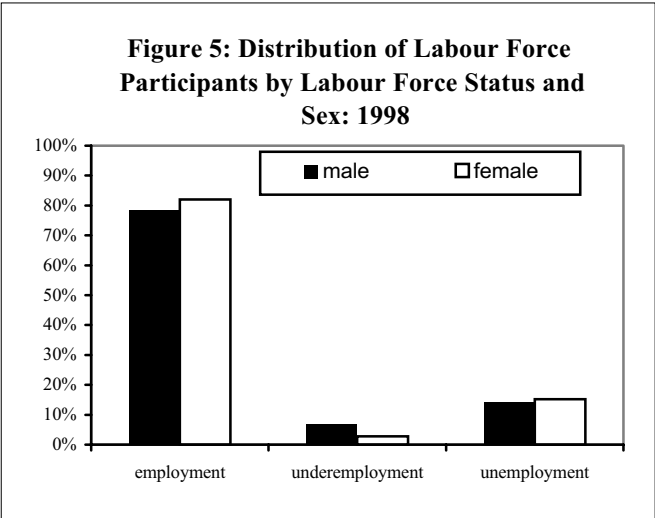
3-2 Labour Force Status:

The labour force survey results indicated that the average unemployment rate in the Palestinian Territory increased in 1999, reaching 11.8 per cent. The rate in 1998 was 14.4 per cent. The male unemployment rate reached 11.6 per cent in 1999, in contrast to against 14.4

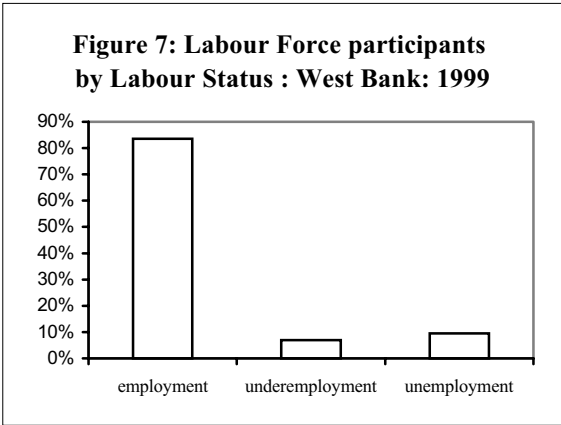
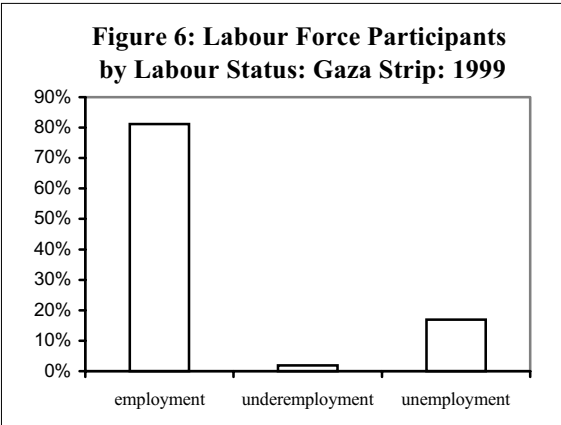


per cent in 1998. The corresponding figures for females 13.0 per cent and 15.2 per cent respectively.

Full employment in the Palestinian Territory for 1999 is 82.8 per cent: 82.6 per cent for males and 83.9 per cent for females. The full employment rate in 1998 was 79.1 per cent, 78.6 per cent for males and 82.0 per cent for females.



The distribution of labour force participants by region and labour force status indicates that 83.5 per cent of labour force participants in the West Bank are full employed, 7.0 per cent underemployed, and 9.5 per cent unemployed. The corresponding figures for the Gaza Strip are 81.2 per cent, 1.9 per cent and 16.9 per cent.

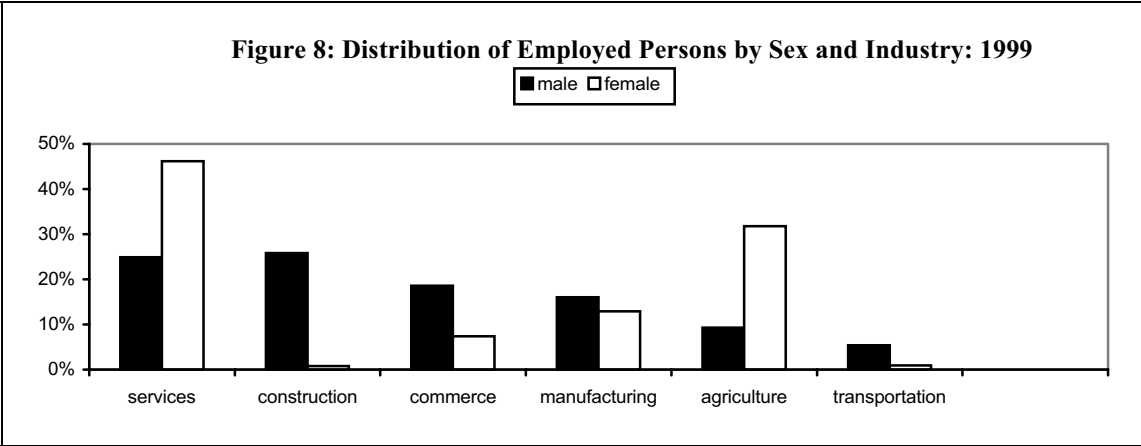


The female unemployment rate in the West Bank reached in 1999 11.1 per cent, while the male unemployment rate was 9.2 per cent. The corresponding figures for the Gaza Strip are 19.3 per cent and 16.6 per cent.

3-3 Employment:

The survey results indicate that in 1999, employed persons were distributed according to place of work 52.9 per cent working in the West Bank, 24.2 per cent working in Gaza Strip, and 22.9 per cent working in Israel and Israeli Settlements.

Results reveal that 28.1 per cent of employed persons are working in services, while 17.0 per cent are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicate also that services are the main field of employment for females; about 46.2 per cent of employed women work in services. Agriculture provides job opportunities to about 31.8 per cent of females in the West Bank and the Gaza Strip.



As well, persons are distributed by employment status: 5.5 per cent are employers, 18.7 per cent are self employed, 67.8 per cent are wage employees, while 8.0 per cent are unpaid family members.

About 29.8 per cent of employed persons are engaged in elementary occupations, while 22.7 per cent are engaged as craft and related trade workers. Also, 18.5 per cent work as professionals, technicians and clerks, and about 10.1 per cent work as skilled agriculture workers.

The results reveal that 33.0 per cent of males are working in elementary occupations, while 10.6 per cent of females are working in this field. 14.6 per cent of males, and 41.5 per cent of females work as professional and technicians.

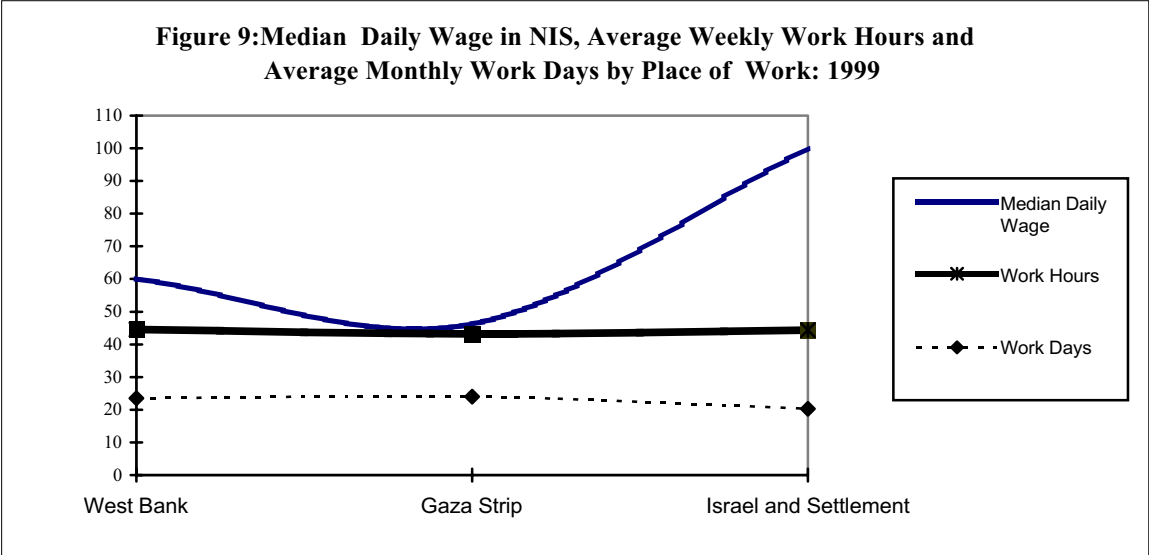
The survey results indicated that the overall average of monthly work days is 22.6 days, 23.5 for employees working in the West Bank and, 24.0 for those working in the Gaza Strip, and 20.3 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 44.2, of which 44.6 is for employees working in the West Bank, and 43.2 is for those working in the Gaza Strip, and 44.4 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

The overall median daily net wage is 69.2 NIS: 60.0 NIS in the West Bank, 46.2 NIS in Gaza Strip, while the wage is 100.0 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements.

The survey results reveal a clear discrepancy between the wage of male employees and female employees. The median daily wage for male employee in the West Bank is 61.5 NIS, and 50.0 NIS for females. The corresponding figures in the Gaza Strip are 46.2 NIS and 50.0 NIS for females.

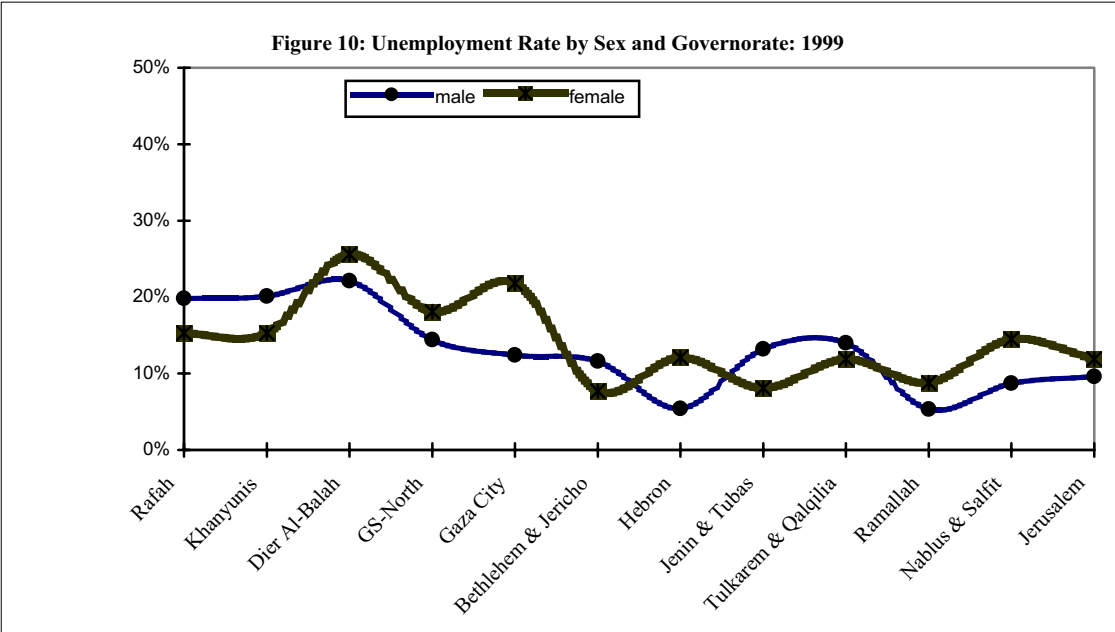
The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 50.0 NIS, 30.0 NIS in

the Gaza Strip and about 70.0 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those in construction 70.0 NIS, the highest wage of employees working in the Gaza Strip is in Services and Other Branches 50.5 NIS. While the highest wage for those working in Israel is in Transportation, Storage and Communication 107.7 NIS.



3-4 Unemployment:

The survey results reveal that the average unemployment rate in 1999 is 11.8 per cent: 11.6 per cent for males and 13.0 per cent for females. Results reveal unemployment to be wide spread among the youth. The unemployment rate for persons aged 15-24 years is 17.3 per cent: 16.9 per cent for males against 20.6 per cent for females.



In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 9.5 per cent; 9.2 per cent for males and 11.1 per cent for females. The unemployment rate in the Gaza Strip reached 16.9 per cent; 16.6 per cent for males, and 19.3 per cent for females.

The highest unemployment rate by district was 22.6 per cent in Deir Al-Balah; Khanyunis rate was 19.4 per cent, Rafah rate was 19.2 per cent, While North-Gaza unemployment rate was 14.8 per cent.

In the West Bank, the highest unemployment rate was found in Tulkarm and Qalqilya (13.7 per cent), Jenin and Tubas (12.3 per cent) Bethlehem and Jericho (10.8 per cent), then Jerusalem, Salfit and Nablus (9.8 per cent).

The survey results indicated that 1.8 per cent of male unemployed persons had not completed one year of schooling, and 1.0 per cent of females unemployed persons. Conversely, about 74.0 per cent of unemployed females and 15.2 per cent of unemployed males have completed 13 or more years of schooling.

3-5 Persons Outside Labour Force:

The survey results indicate that about 58.4 per cent of persons aged 15 years and older are not economically active, 29.3 per cent for male and 87.7 per cent for female. On the other hand, persons outside labour force are distributed accordingly 9.9 per cent are old or ill, 55.3 per cent are homemakers, 25.8 per cent are students, and 9.0 per cent are not economically for other reasons.

The survey results indicated that 86.0 per cent of persons did not complete any year of schooling are outside labour force; 57.0 per cent for those completed 1-6 years of schooling, and about 36.6 per cent of those completed 13 or more years of schooling.

consisted of 7559 households This amounts to a sample of around 29,649 persons aged 10 years and over (including 23,666 aged 15 years and over). in the 15th round consisted of 7559 households This amounts to a sample of around 29,111 persons aged 10 years and over (including 23,197 aged 15 years and over). This household selected from 481 master sample areas.

This size allowed for non-response and related losses. In addition, the average number of households selected in each cell was 16.

4-2-2 Sample Rotation:

Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and comes back to the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring trends).

In earlier applications of the LFS (rounds 1 to 11); the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

4-2-3 Estimations Procedure:

To estimate a given total Y for a given sub-population A , we introduce the following formula:

$$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

Where $\frac{y}{x}$ is a ratio estimated from the sample and X is the total number of elements in the population related to the variable x in the denominator, usually X is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

\hat{R}_A = The estimate for the ratio of two variables, Y/X , in sub-population A .

\hat{X}_A = The estimated total for variable X in sub-population A , given by formula (1)

\hat{Y}_A = The estimated total for variable Y in sub-population A , also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2\hat{R}_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$V(\hat{Y}_A)$ and $V(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

^

X_A is calculated according to formula (1) and \hat{R}_A according to formula (2).

4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. While the sample did not need to be completely representative of the area, it covered main types of households encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector and educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results from the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the field work forms and procedures were reviewed and modified in order to assure the collection of accurate data.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 11 interviewers and 4 supervisors.

4-5 Field Work:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle and South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the field work was carried out by one field work team, consisting of 2-3 interviewers.

The Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were carried out by one field work team, each consisting of a supervisor, an editor and 3 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of field work. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations was conducted in the Palestinian Territory from 09/01/1999 to 07/01/2000. Field work teams were distributed to each district on the basis of sample size. The number of LFS' field work members was 19, including the field work coordinator, 4 supervisors, 3 editors, and 11 interviewers including coders.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were then edited in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

At this stages, the Economic Activity variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template written in ORACLE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistent check of data entered.
- Possibility for internal editing of questionnaire answers.
- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and field work.
- User- friendly handling.
- Possibility of transferring data to another format used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Note: The sample weights were revised according to the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subject to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, measurable according to the statistical concept of standard error. A description of estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors is provided in the previous chapter and in Table A.

Non-sampling errors can occur at various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. Non-sampling errors generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting due from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision, and the careful design of questions have direct bearing on limiting the number of non-sampling errors, and hence on enhancing the quality of resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because household members were away from home or refused to participate. The overall non-response rate amounted to almost 9.0%, relatively low by international standards. The refusal rate was only 1.7%. However it is difficult to assess the bias resulting from non-response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate that non-response is more common in some population groups than in others.
- Households interviewed during a week different than reference week. All households were interviewed during reference week for this survey, with the exception for one cell.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office; logical checks were made by computer as well by hand, including call-backs if needed.
- Response errors resulting from misunderstanding of the questions, interviewer bias in asking the questions, and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control, checks were used to minimize bias.

The demographic data, including sex ratios by age were computed and found generally to be reasonable and consistent with those from other sources. It can be concluded that the data is of high quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva, Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva, Switzerland
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva, Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC., U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C., USA.

