



دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (نيسان - أيار 1996)

آب/أغسطس، 1996

© ربيع أول 1417 هـ - آب 1996.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الإقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (نيسان - أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله - فلسطين

شعار التعداد

فريق العمل في مشروع مسح القوى العاملة-أيار 1996

أ- اللجنة الفنية

لؤي شبانه	منسق المشروع
صالح الكفري	
د. مروان خواجه	
حسان أبو حسان	
عبد الكريم مزعل	
هديل أبو عمر	
محمود القية	
فرج غنيم	
يوسف فلاح	

ب- استشارات فنية

د. فرهاد مهران	د. حسن أبو أبده	د. مروان خواجه
----------------	-----------------	----------------

ج- فريق العمل الميداني

عبد الكريم مزعل	محمد أبو شمط	عدنان الحموري
محمد الأشقر	لبنى سمور	عماد الأسعد
عدنان الدروبي	محمد أبو معلا	عبد الناصر عبد الرحمن
حسن لدادوه	امنه زعترة	عدنان مطر
تيسير عمرو	أحمد عويضات	نبيل الغول
خضرة شحاده	حسن عامر	مصطفى ابو عياده

• جمع البيانات

محمد يعقوب	عماد عبد العزيز	صالح مطاوع
عبد الرحيم أبو فضاله	نزار أبو معلا	بسمه زيبيدي
ناظم حماد	عبير البكر	ايمن عوده
ابراهيم شقير	يوسف سليمان	احمد الحروب
عبد الكريم علي	طلعت مرار	احمد قاسم
افنان البستنجي	عصام الخطيب	فاطمه بلوط
سهير الشافعي	خالد الخالدي	منال المغتة
اماني شيخه	شفيقة جرادات	حاتم البربرايوي
ميساء حجازي	عوده الرياحي	اسماعيل غنيمات

حمدي القواسمي	غدير أبو خضير	هدى عبد الجواد
امجد محفوظ	خوله غزاونه	بسام دويكات
راغب صافي	ماجده التميمي	ازدهار حسن
سلامه اطميزه	أحلام الحيح	جهاد تکروري
عبد الهادي العواوده	سهام رباح داوود	صبحية ابو شمله
ميرفت حسنية	صباح العايدى	غاده عليان
حسن ابو سلطان	سوسن عبد العال	هناء الجعفر اوي
احمد الجدبة	احمد الوادية	احمد هنية
محمد نصر	حامد الأسطل	فتحي ابراهيم
سامي كساب	احميدان الاشقر	علي الخياط

• التدقيق الميداني

امنه حسين	نهى عطير	ماجد ابو فرحة
احمد نصر	ساهر عبد الرازق	بشرى بدر
نازك بدر	سعاد فرج	جميل المصلحة
فاطمه العجرمي	محمد الحرازين	عمر المحاريق

• البرمجة

هديل ابو عمر	صالح الكفري
--------------	-------------

• الجدولة

صالح الكفري	د. مروان خواجا	لوي شبانه
-------------	----------------	-----------

• التدقيق قبل الادخال

أحمد نصر	جميل المصلحة
----------	--------------

• الترميز

أمجد حموده	حسن موسى	نزار هيلان
------------	----------	------------

• ادخال البيانات

فداء أبو عيشة	سعدى بيانتة	خالد حنتولي
أحلام سلامه	شاديه منصور	رحاب شحاده
انعام البابا	حسين عبد المجيد	حسام خليفه
	حنان حناجرة	نبال حموده

• التدقيق بعد ادخال البيانات

بسام الخطيب
محمد فشافشة

عدنان سلمان

فكري شاهين

• إعداد التقرير

لؤي شبانه
صالح الكفري

د. مروان خواجا
حسان ابو حسان

د. حسن ابو لبده
عبد الكريم مزعل

• اعمال الطباعة والسكرتاريا

سميه الحجه

شكر وتقدير

تسجل دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية شكرا جزيلاً لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. تتقدم دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

قامت منظمة العمل الدولية (ILO) بتوفير الدعم الفني والعلمي أثناء تخطيط وتنفيذ الجولة الأولى من المسح وتقييمها والمساهمة في التخطيط للجولة الثانية، تتقدم الدائرة بالشكر الجزيل لمنظمة العمل الدولية على هذه المبادرة.

تقديم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم التقرير الثاني في سلسلة تقارير إحصاءات القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الإقتصادي والتموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الإقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة الى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة إعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن ينكل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبده

رئيس الدائرة

آب، 1996

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	1. المقدمة
19	1-1 برنامج المسح
19	2-1 أهداف المسح
20	3-1 هيكلية التقرير
21	2. المفاهيم والمصطلحات
	3. النتائج الرئيسية
27	1-3 القوة البشرية
27	2-3 القوى العاملة
27	3-3 العمالة
29	4-3 البطالة
30	5-3 الأفراد خارج القوى العاملة
31	4. المنهجية
31	1-4 استمارة المسح
32	2-4 العينة والاطار
32	1-2-4 تصميم العينة
33	2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا
34	3-2-4 تدوير العينة
35	4-2-4 حساب التقديرات
36	5-2-4 حساب التباين
37	3-4 التجربة القبلية
38	4-4 الحصر
38	1-4-4 التدريب والتعيين
38	5-4 العمل الميداني
39	1-5-4 آلية العمل الميداني
39	2-5-4 مرحلة العمل الميداني

الصفحة	الموضوع
39	3-5-4 آلية الاشراف والمتابعة
40	4-5-4 الاشكالات الميدانية
40	6-4 معالجة البيانات
41	7-4 الأخطاء غير الاحصائية
43	5. جودة البيانات
45	المراجع
53	الجدول
105	أخطاء المعاينة

قائمة الجداول

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
53	جدول1: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
54	جدول 1-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
55	جدول2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات لدراسية وأهم سمات القوى العاملة
56	جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
57	جدول3: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
58	جدول3-أ: القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
59	جدول4: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
60	جدول4-أ: القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
61	جدول5: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل
62	جدول6: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل
63	جدول7: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية
64	جدول8: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والحالة العملية
65	جدول9: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل
67	جدول10: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والنشاط الاقتصادي
68	جدول11: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل
70	جدول12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

- 71 جدول13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي
- 72 جدول14: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية
- 74 جدول15: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
- 76 جدول16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
- 78 جدول17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
- 80 جدول18: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس
- 81 جدول19: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس
- 83 جدول20: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس
- 85 جدول21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس
- 87 جدول21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس
- 89 جدول21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس
- 91 جدول21-ج: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرئيل والمستوطنات حسب الجنس
- 93 جدول22: توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب الغياب والجنس
- 94 جدول23: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
95	جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية
96	جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي
97	جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة
98	جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب السنوات الدراسية والجنس
99	جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة
100	جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة
101	جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية
102	جدول 29-أ: الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية
103	جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

الفصل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متكاملة من المسوح التي تجرى على أساس نصف سنوي للسنة الأولى، ومن المتوقع أن يتم إجراء المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة إلى التعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

2-1 أهداف المسح

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة الجزئية) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداءً بالمعلومات العامة وانتهاءً بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والإستفادة منها بالصورة الوفقى. يتعرض الفصل الأول بصورة إجمالية عامة وخلفية حول برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الإستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الإستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير. كما يعرض هذا الفصل الجداول الرئيسية والاستمارة التي تم اعتمادها في جمع البيانات.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تنفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المجتمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذي مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

هي الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

هو الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالمياومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

هو الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجر أسبوعي أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون زيادة ساعات في نفس العمل أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة بهدف زيادة ساعات العمل. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليتين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً) الذي يزاوله.

ساعات العمل:

تعبّر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والإستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
أ- مستعد للعمل: هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

معدل أيام العمل الشهرية للعامل:

مجموع أيام العمل الشهرية مدفوعة الأجر لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على عددهم.

الأجرة اليومية للعامل:

مجموع الأجر النقدي الصافي المدفوع لجميع المستخدمين مقسوما على مجموع أيام العمل للمستخدمين حسب معدل سعر الصرف لشهر البحث.

ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل سبعة ألوية هي: جنين، طولكرم وقلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى أربعة مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة ومدينة غزة، منطقة وسط قطاع غزة ومنطقة جنوب قطاع غزة.

2. تجدر الإشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.

الفصل الثالث

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلا لهذا السوق وفيما يلي عرضا لأهم هذه المؤشرات:

1-3 القوة البشرية

• بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) الى مجموع السكان حوالي 53%.

2-3 القوى العاملة

• بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة 41.2% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتتنوع هذه النسبة بواقع 42.3% في الضفة الغربية وحوالي 38.6% في قطاع غزة.

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مركبات القوى العاملة الأساسية كما يلي:

المنطقة	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع
الضفة الغربية	60.6	15.1	24.3	100
قطاع غزة	48.2	12.7	39.1	100
المجموع	57.0	14.4	28.6	100

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(4.8%) لم يدرس أبدا

(22.1%) 1-6 سنوات

(25.8%) 7-9 سنوات

(26.7%) 10-12 سنة

(20.6%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

3-3 العمالة

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الحالة العملية كما يلي:

(5.7%) أرباب عمل

(58.7%) مستخدمون بأجر

• 23.3%) يعملون لحسابهم أو في مصالحتهم الخاصة

• 12.3%) أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب مكان العمل كما يلي:

• 49.2%) يعملون في المدن

• 37.2%) يعملون في القرى والمناطق الريفية

• 2.3%) يعملون في مخيمات اللاجئين

• 11.3%) يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

• 73.5%) يعملون في المدن

• 11.6%) يعملون في القرى

• 11.3%) في مخيمات اللاجئين

• 3.6%) يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

• 19.0%) يعملون في الزراعة والصيد والحراجة

• 18.0%) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية

• 13.4%) يعملون في البناء والتشييد

• 18.9%) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق

• 4.8%) يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات

• 25.9%) يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

• 10.9%) يعملون في الزراعة والصيد والحراجة

• 15.7%) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية

• 8.8%) يعملون في البناء والتشييد

• 17.4%) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق

• 4.2%) يعملون في المواصلات والاتصالات

• 43.0%) يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب المهنة كما يلي:

• 3%) مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

• 18%) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتابة

• 5%) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

• 16% عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

• 24% عمال في الحرف وما إليها من المهن

• 7% مشغلو آلات ومجموعها

• 27% عمال في المهن الأولية المساعدة

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب المهنة كما يلي:

• 3% مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

• 23% فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة

• 11% عاملون في الخدمات وبيع في الأسواق

• 7% عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

• 21% عمال في الحرف وما إليها من المهن

• 6% مشغلو آلات ومجموعها

• 29% عمال في المهن الأولية المساعدة

• أيام وساعات العمل والأجرة

يقدر معدل عدد ساعات العمل الاسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

اسرائيل	قطاع غزة	الضفة الغربية	
41.7	43.3	43.3	معدل ساعات العمل الاسبوعية
17.8	22.6	21.5	معدل أيام العمل الشهرية
75.6	41.5	49.4	معدل الأجرة اليومية بالشيكل

4-3 البطالة

• بلغت نسبة البطالة في الضفة الغربية وقطاع غزة 28.6%، بواقع 24.3% في الضفة الغربية وحوالي 39.1% في قطاع غزة.

• يتوزع العاطلون عن العمل حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

• 2.6% لم يدرس أبداً

• 24.6% أتم 1-6 سنوات دراسية

• 29.2% أتم 7-9 سنوات دراسية

• 30.1% أتم 10-12 سنة دراسية

• 13.5% أتم 13 سنة دراسية فأكثر

3-5 الأفراد خارج القوى العاملة

• بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة 58.8%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 57.7% في الضفة الغربية مقابل 61.4% في قطاع غزة.

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

- (20.2%) لم يدرس أبدا
- (19.5%) أتم 1-6 سنوات دراسية
- (25.8%) أتم 7-9 سنوات دراسية
- (26.9%) أتم 10-12 سنة دراسية فأكثر
- (7.6%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (16.5%) بسبب كبر السن/المرض
- (53.1%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية
- (20.8%) بسبب الدراسة
- (9.6%) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (14.6%) بسبب كبر السن/المرض
- (52.0%) بسبب الانشغال بالأعمال المنزلية
- (23.5%) بسبب الدراسة
- (9.9%) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر حسب العلاقة بقوة العمل والجنس كالتالي:

خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	بطالة	عمالة	
				الضفة الغربية
28.7	71.3	25.9	74.1	ذكور
86.7	13.3	16.7	83.3	اناث
				قطاع غزة
32.4	67.6	39.4	60.6	ذكور
90.7	9.3	37.3	62.7	اناث

المنهجية

1-4 استثمار المسح

تمثل استثمار المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استثمار مسح القوى العاملة على الإطار العام للقوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستثمار من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الإستثمار ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاء بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة

شمل هذا البند على مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والحالة الزوجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمالة

شمل هذا البند على مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استثمار واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الإقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الإستثمار على إجراء عملية توازن بين الإلتزام بالمعايير الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الإعتبار في تصميم الإستثمار وهو إتاحة المجال إلى المقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كان مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

4-2 العينة والإطار:

في ظل عدم إجراء تعداد عام للسكان منذ عام 1967، تمثلت المهمة الأساسية فيما يتعلق ببناء العينة الشاملة، في إعداد إطار مؤلف من وحدات جغرافية (خلايا) مناسبة تشمل البلاد بأكملها، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية إختيار العينة. أما بالنسبة للمرحلة الثانية، فقد تم إجراء عملية حصر شامل وإعداد قوائم لجميع وحدات المعاينة الأولية في الميدان على مستوى الأسرة مما وفر إطارا للمعاينة تم من خلاله إختيار الأسر.

4-2-1 تصميم العينة

مجتمع الهدف: جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 عاما فأكثر ويقيمون بصورة إعتيادية في الضفة الغربية وقطاع غزة، باستثناء البدو الرّحل والمقيمين في الفنادق والسجون.

توزيع العينة إلى طبقات: لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب اللواء.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- بلديات

ب- قرى وتجمعات بدوية

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

وحدة المعاينة

في المرحلة الأولى تمثلت وحدات المعاينة في وحدات (خلايا) العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تألفت وحدات المعاينة من الأسر.

حجم العينة

بلغ حجم العينة 7,520 أسرة، أي حوالي 26,000 شخصا في سن العمل لكل جولة، ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص (خاصة بعد البدء بإجراء المسح بصورة ربع سنوية).

حجم العنقود المستهدف

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم إختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم إختيار 26,000 شخص في سن العمل (7,520 أسرة) من 480 خلية فقط في العينة الشاملة لذلك بلغ عنقود العينة في هذا المسح حوالي 16 أسرة تقريبا.

2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" بإحتمال يتناسب مع مقياس الحجم المقدر للخلية

$$f_{li} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

حيث تم الجمع على كافة خلايا مجتمع العينة و (a - 480) تساوي اجمالي عدد الخلايا المختارة. ويفضل أن يوجد في مسح القوى العاملة نسبة معاينة كلية ثابتة (f) أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتيا. هذا يتطلب أن يكون الإحتمال الثاني الخاص بإختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{li}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

حيث b عبارة عن ثابت (مستقل عن I) يجري تحديده للحصول على حجم العينة (n = 7,520 أسرة). وبما أن مقاييس الحجم الخاصة ب (M_i) تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر (L_i) الواردة في أي خلية في العينة (I)، فإن العدد الحقيقي للأسر التي سيجري اختيارها باستخدام (f_{2i}) سيكون مختلفا من خلية لآخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

وبجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

لذلك ومن أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، فقد تم تحديد b بعد اتمام كافة اجراءات الحصر في مناطق العينة.

يسمح الإجراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجوم العينة (b_i) على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينة موزونة ذاتيا. وسوف يجري إختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فترة المعاينة (Sampling interval)

$$l_i = \frac{1}{f_{2i}} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لآخر لأنها تعتمد على مقياس الحجم (M_i) الذي استخدم في إختيار الخلية في المرحلة الأولى.

ويجب أن يكون حجم العنقود (Sample-take) قابلا للتفاوت بالاستناد الى العدد الحقيقي للأسر (L_i) الذي نتج عن اجراءات الحصر. إلا أنه من الضروري أخذ احتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة، ويكون ذلك بحساب النسبة (b/b_i) لكل عنقود في العينة. وإذا كانت النسبة خارج المدى بين، لنفترض 0.5 - 4.0، يتم تعديل b_i، أي الفترة (l_i) التي تستخدم في إختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

4-2-3 تدوير العينة

ستغطي كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها 480 (باستثناء الجولة الأولى والتي ستغطي فقط 320 خلية مع ازدياد متناسب في إختيار عينة العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على نفس حجم العينة). وتبقى هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم إستبدال قسم من الأسر في كل جولة. خلال المرحلة الأولى عندما يتم اجراء المسح كل ستة أشهر، وعند الإنتهاء من حصر الأسر في خلية ما يجري إختيار عينة ثابتة من الأسر وتتم زيارتها في كل الجولات المتتالية، في المرحلة الثانية، عندما يتم البدء بإجراء مسح ربعية أو فصلية، ستبقى نفس الأسر في العينة لمدة 6 جولات متتالية. سيتم تحقيق تداخل عال بين الجولات المتتالية بنسبة خمسة اسداس (مما سيزيد من فعالية العينة في رصد التغيرات) ويقل التداخل بشكل خطي إلى صفر بعد إجراء 6 جولات. وفي كل جولة سيتم إعداد قوائم لما مجموعه سدس العناقيد (80 عنقود) أي 320 عنقود خلال سنة كاملة كالسابق.

عندما تم في السابق إجراء مسح القوى العاملة تحت السيطرة الإسرائيلية، كان نمط دورية المسح أكثر تعقيدا، حيث كانت الأسرة تبقى في العينة لدورتين متتاليتين، ومن ثم كان يجري إسقاطها في الدورتين التاليتين ثم تعاد هذه الأسرة إلى العينة في الدورتين التاليتين. يهدف مثل هذا النمط الى زيادة التقاطع بين مسحين يفصلهما عام واحد. وفي هذه الحالة تبلغ نسبة التقاطع 50% بين فصول متتالية (Successive quarters) وكذلك بين أعوام متتالية.

وقد إعتدنا النمط الجديد لأسباب متعددة منها

أ- من الضروري العمل على زيادة التقاطع بين الفصول المتتالية، بسبب كون التغيرات قصيرة الأمد ذات أهمية أكبر من النواحي السياسية لاعتبارات الوضع الجديد في البلاد.

ب- تخفيض عدد القوائم اللازم إعدادها (إجراء الحصر) في كل جولة من 25% إلى حوالي 17% من مجموع خلايا العينة. (تم إجراء تخفيض جوهري آخر وذلك بزيادة حجم العينة لكل عنقود بنسبة 50%). ومن الضروري تحديد أعمال الحصر حتى يتم تكريس مصادر أكثر ومجهود أكبر لجودتها.

ج- تم تصميم هذا النمط لضمان بداية سلسلة وإنتقال سلس من مسح نصف سنوية إلى مسح ربع سنوية.

د- يعرض الجدول التالي نمط دورية إجراء مسح القوى العاملة.

دورية إجراء مسح القوى العاملة

الجولة	عينة جزئية (Replication)
أ ب ج د هـ و أ' ب' ج' د' هـ' و' أ ب ج	
1	X X X X (مع إزدیاد نسبي في حجم العنقود)
2	X X X X X X
3	X X X X X X
1	X X X X X X
2	X X X X X X
3	X X X X X X
4	X X X X X X
5	X X X X X X
6	X X X X X X
7	X X X X X X

ملاحظة: "أ"-العينات الجزئية من 1-4، و"ب"- العينات الجزئية من 5-8،....، و"و" - العينات الجزئية من 21-24. أما أ' ... و' فإنها تعود الى المناطق المرتبطة ب، أ،....، و في العينة الإحتياطية أو قد تكون هي نفس المناطق أ...و

4-2-4 طريقة حساب التقديرات

بما أن العينة المستخدمة في هذا المسح موزونة ذاتياً حسب التصميم، فإنه لا توجد هناك أية مشاكل فيما يتعلق بحساب التقديرات السكانية من خلال قيم العينة. ومن الجدير بالملاحظة أن مسحا ك مسح القوى العاملة يركز بصورة أساسية على النسب والتوزيعات أكثر من تركيزه على الأعداد المطلقة.

وإذا كان لا بد من وضع تقديرات المجاميع الإجمالية، يفضل القيام بذلك من خلال تقدير النسبة: نضرب النسبة (y/x) المقدر من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال مصادر أخرى أكثر موثوقية، حسب المعادلة التالية:

$$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين إقتصادياً من معدل القوى العاملة المشاركة المقدر من خلال المسح وعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من مصادر أخرى أكثر موثوقية. وبسبب النقص في المعلومات المستقاة من مصادر أخرى والمتعلقة بالمجاميع الاجمالية الخاصة بمجتمع البحث، فمن الممكن حساب المجموع الكلي Y لمجتمع جزئي A بالإعتماد على المعادلة التالية:

$$Y_A = \sum \sum \sum W_{hij} Y_{hij}$$

ولكن لكون W ثابت لكافة وحدات التحليل الموجودة ضمن نفس الخلية (i)، تصبح معادلة التقدير:

$$\hat{Y}_A = \sum \sum W_{hi} Y_{hij}$$

حيث

$$\hat{Y}_A = \text{المجموع المقدر للمتغير } Y \text{ في المجتمع الجزئي } A.$$

Dom = مجال التقدير المطلوب.

h = طبقة جزئية في مجال التقدير.

i = وحدة المعاينة الأولية المختارة (الخلية).

j = وحدة التحليل أو العنصر.

A = مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان (A).

Y_{hij} = القيمة المشاهدة للمتغير " y " للعنصر j في وحدة المعاينة الأولية (i) في الطبقة h.

W_{hij} = وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر.

y_{Ahi} = المجموع غير الموزون للقيم المشاهدة للمتغير y ضمن المجتمع الجزئي A داخل الخلية (i) في الطبقة "h".

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

\hat{R}_A = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y، في المجتمع الجزئي A.

\hat{X}_A = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1)_B.

Y_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1)_B.

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو ثنائي ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-2-5 حساب التباين

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب

التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi}^{\wedge} - \frac{Y_{Ah}^{\wedge}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad Y_{Ahi}^{\wedge} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2\hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

حيث:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_h \frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahj} - \hat{X}_{Ah} \right) \left(\hat{Y}_{Aji} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحتسب

$V(\hat{X}_A)$ و $V(\hat{Y}_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحتسب X_A من خلال المعادلة (1), وأما R_A فتحتسب من خلال المعادلة (2).

3-4 التجربة القبليّة

تضمنت خطة العمل الميداني للجولة الأولى إجراء تجربة قبليّة بهدف اختبار الإستمارة وأدوات البحث الأخرى بالإضافة الى اختبار آلية العمل الميداني. لقد بلغت عينة التجربة القبليّة 90 اسرة في الضفة الغربية وزعت على ثلاثة تجمعات (مدينة، قرية، مخيم) وعقدت دورة تدريبية لمدة ثلاثة ايام لـ 16 متدرباً شاركوا في التجربة، وتم تنفيذها في يومي عمل ميداني روعي فيها تنظيم العمل الميداني وفقاً للخطة المقترحة، حيث تم تشكيل فريقين عمل كاملين وجرى اختبار الآلية والنماذج المصممة للمتابعة الميدانية، وتم الاستفادة من التجربة القبليّة في اجراء بعض التعديلات المناسبة على الاستمارة والآلية والنماذج.

أما في الجولة الثانية، فقد تم تقييم الاستمارة ونماذج العمل الميداني في ضوء مجريات الجولة الأولى، حيث تم دراسة أدوات البحث واجراء التعديلات التي من شأنها ضبط العمل وتأمين الحصول على البيانات المطلوبة بدقة ويسر.

4-4 الحصر

1-4-4 التدريب والتعيين

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الاولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

محتوى تدريب فريق العمل الميداني

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالإضافة الى عدد من التدريبات الصفية والبيئية، كما تم تطبيق بعض التدريبات الميدانية باشراف المدربين. هذا وقد استمرت مدة الدورة سبعة أيام تم خلالها تدريب 102 باحثا ميدانيا و 15 مشرفا ميدانيا، بالإضافة الى 20 معد قوائم في الضفة الغربية وقطاع غزة.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورة تدريبية لمدة عشرة أيام لستة مبرمجين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، حيث تم تدريب 6 مدخلي بيانات و 4 مرمزين ومدققين قبل وبعد ادخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التفقيح الثالث).

4-5 العمل الميداني

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلب من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز في العمل الميداني.

4-5-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق

تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وقد تم تعيين منسقاً ميدانياً في كل منطقة (منسق منطقة) وضمت كل منطقة مجموعة من الأولوية يعمل في كل لواء (1-2) فريق ميداني وتتكون كل فرقة ميدانية من مشرف ومدقق وعدد من الباحثين يتراوح بين (4-6) أفراد. كما قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عملت فيها أربع فرق ميدانية يتكون كل فريق من مشرف ومدقق و(4-5) باحثين.

4-5-2 مرحلة العمل الميداني

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 13/4/1996 في جميع المناطق والألوية وانتهى العمل في تاريخ 16/5/1996 وقد تم توزيع الفرق الميدانية في جميع الألوية حسب حجم العينة لكل لواء كما تم تزويد الفرق الميدانية بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني. وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (86) منهم منسق العمل الميداني ومساعد منسق العمل الميداني وأربع منسقي مناطق واثنان عشر مشرفاً ميدانياً واثنان عشر مدققاً مكتبياً للعمل الميداني. بالإضافة (64) باحث ميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 7,520 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(7,210) استمارات مكتملة

(9) وحدة سكنية غير موجودة

(141) حالة لا أحد في البيت

(26) رفض التعاون مع الباحث الميداني

(115) وحدة سكنية غير مأهولة

(11) لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الإستمارة

(8) حالات أخرى

4-5-3 آلية الإشراف والمتابعة

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد إستلام وتسليم الإستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 300 زيارة في جميع الألوية وبلغ مجموع زيارات إعادة المقابلات التي قام بها المشرفون 161 لإعادة مقابلة.

4-5-4 الإشكالات الميدانية

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:
حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً جداً من حالات الرفض (أقل من 0.5%)

- حالات غير الموجود:** على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب منها:
- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
 - أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
 - أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المؤهول, قيد الإنشاء).
 - أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
 - أخطاء في سحب العينة دون الإنتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر.
 - هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
 - هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

6-4 معالجة البيانات

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الإستمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. **التدقيق قبل إدخال البيانات:** في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الإستمارات بإستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانيًا للميدان.

2. الترميز

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الإقتصادي وفقاً للتصنيف السلي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الإقتصادية (التفتيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الإقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالإعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات بإستخدام رزمة esialB ببرنامج ahtifaN3 4.2 حيث تمت برمجة الإستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للإستمارة على شاشة الحاسوب.

- القدرة على عمل جميع الفحوصات والإحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الإستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الإستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن إستخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS، SPSS
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الإستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

4. التدقيق بعد الإدخال

في هذه المرحلة تم التدقيق بهدف مطابقة ما أدخل الى الحاسوب وما هو موجود فعلاً على الإستمارة وذلك لتجنب الأخطاء التي قد يقع فيها مدخلو البيانات، وتعديل الأخطاء التي حصلت أثناء عملية إدخال البيانات. وأفادت تقارير التدقيق بعد الإدخال أن نسبة الأخطاء في الإدخال بلغت أقل من (0.2%)، وقد تم تصحيح هذه الأخطاء.

4-7 الأخطاء غير الإحصائية

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الافتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصاً وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأنشطة الموكلة اليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الإختلافات الواردة في القياسات هي إختلافات في أداء العمل أكثر منها إختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية (nonsampling errors) كذلك يقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلاً من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الإستنتاجات حول المجتمع والمبنية على هذه العينة، وهذا ما يعرف عادة بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغاير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الإستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصاً الإستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الإستعداد للعمل، حيث أن هناك تبايناً بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما

يفهمه المبحوثون من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الإستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالإستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيدا بشكل عام.

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والإسناد منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصدقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص الأخطاء الإحصائية والتي ترتبط بالعينة وتصميمها، فلا بد من الإشارة في هذا السياق أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة وحساب الأوزان لا سيما حساب معامل التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة إلى المجتمع الكلي. كذلك هناك محددات أخرى تتعلق بالعمل الميداني بمجمله، ويشار هنا إلى أن الطوق الأمني الذي فرض على قطاع غزة طوال فترة العمل الميداني لم يتيح الفرصة للـ إشراف الإداري المباشر والفعال على سير العمليات في الميدان، وإعطاء التعليمات اللازمة أولاً بأول كما حصل في منطقة الضفة الغربية.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيون بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الإستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في اعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الاجمالية 3.5%، وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً اذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون اعلى من ذلك في العديد من الدول. من ناحية اخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

2. هناك مصدر آخر للأخطاء يعزى عادة الى مقابلة بعض الأسر في غير أسبوع البحث أو فترة الاسناد الزمني، لقد تم في هذا المسح زيارة جميع الأسر في الفترة المخصصة لزيارتها ما عدا خلية واحدة في منطقة القدس، حيث اضطر فريق البحث لزيارتها في اسبوع غير فترة الاسناد الزمني.

3. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جداً.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت
2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت
3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (أيلول-تشرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم1). رام الله - فلسطين.
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني. رام الله-الضفة الغربية
5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليل الباحثات. رام الله-الضفة الغربية
6. مركز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشآت كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله-الضفة الغربية
7. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله-الضفة الغربية

الجداول

Tables

**Table(1) Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip
by Labour Force Status, Age and Sex**

Age and Sex	Total (n)	Not in Labour Force (%)	Labour Force				Total	
			Full Em- ployment	Underem- ployment	Unem- ployment	Total		
Both Sexes								
15-24	9487	66.4	49.3	15.0	35.8	33.6		24-15
25-34	6328	45.2	53.9	16.4	29.7	54.8		34-25
35-44	3764	46.7	60.1	15.0	24.9	53.3		44-35
45-54	2369	52.0	69.0	10.8	20.2	48.0		54-45
55+	3615	79.6	81.9	5.7	12.4	20.4		+55
Total	25563	58.8	57.3	14.3	28.4	41.2		
Thereof Males								
15-24	4950	43.2	48.1	16.0	35.9	56.8		24-15
25-34	3241	9.1	51.2	18.1	30.7	90.9		34-25
35-44	1908	10.7	56.9	16.1	27.0	89.3		44-35
45-54	1094	17.0	64.7	12.4	23.0	83.0		54-45
55+	1637	61.8	79.9	6.3	13.9	38.2		+55
Total	12830	29.9	54.7	15.7	29.7	70.1		

Table (1-a) Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Age, Sex and Region

Age and Sex	Total (n)	+% Not in Labour Force (%)	Labour Force				Total (n)	+% Not in Labour Force (%)	Labour Force				
			Full Employment	Underemp- loyment	Unemp- loyment	Total			Full Employment	Underemp- loyment	Unemp- loyment	Total	
Both Sexes	West Bank						Gaza Strip						
15-24	6537	65.2	51.6	16.1	32.2	34.8	2950	69.2	42.4	12.2	45.4	30.8	15-24
25-34	4462	44.0	56.8	17.3	25.9	56.0	1866	47.9	45.6	14.2	40.2	52.1	25-34
35-44	2553	45.4	65.3	15.0	19.7	54.6	1211	49.3	47.1	15.1	37.8	50.7	35-44
45-54	1617	50.6	71.8	11.5	16.7	49.4	752	55.2	62.3	8.9	28.8	44.8	45-54
55+	2568	78.7	86.9	5.5	7.7	21.3	1047	81.7	67.2	6.3	26.6	18.3	55+
Total	17737	57.7	60.6	15.0	24.3	42.3	7826	61.4	48.2	12.7	39.1	38.6	
Males	West Bank						Gaza Strip						
15-24	3396	40.7	49.8	17.3	32.9	59.3	1554	48.5	42.6	12.9	44.5	51.5	15-24
25-34	2308	9.3	53.6	19.5	26.9	90.7	933	8.7	44.5	14.7	40.8	91.3	25-34
35-44	1267	9.8	60.8	17.1	22.1	90.2	641	12.5	47.8	14.4	37.8	87.5	35-44
45-54	756	17.2	66.6	13.4	20.0	82.8	338	16.9	60.1	10.0	29.9	83.1	45-54
55+	1158	60.5	85.1	6.3	8.5	39.5	479	64.3	65.5	5.8	28.7	35.7	55+
Total	8885	28.7	57.2	16.8	25.9	71.3	3945	32.4	47.6	13.0	39.4	67.6	
Female	West Bank						Gaza Strip						
15-24	3141	91.7	66.2	6.9	26.9	8.3	1396	92.3	40.7	7.4	51.9	7.7	15-24
25-34	2154	81.2	73.5	5.9	20.5	18.8	933	87.0	53.7	10.7	35.5	13.3	25-34
35-44	1286	80.6	86.0	5.6	8.4	19.4	570	90.7	39.6	22.6	37.7	9.3	35-44
45-54	861	80.0	90.7	4.7	4.7	20.0	414	86.5	73.2	3.6	23.2	13.5	45-54
55+	1410	93.5	95.6	1.1	3.3	6.5	568	96.3	81.0	9.5	9.5	3.7	55+
Total	8852	86.7	78.8	5.5	15.7	13.3	3881	90.7	52.4	10.3	37.3	9.3	

Table (2) Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	Total (n)	Not in Labour Force (%)	Labour Force				
			Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total	
Both Sexes							
0	3550	85.8	76.3	8.1	15.6	14.2	0
1 - 6	5257	55.7	54.2	14.2	31.6	44.3	1 - 6
7 - 9	6592	58.9	52.6	15.3	32.1	41.1	7 - 9
10 - 12	6861	59.0	52.4	15.6	31.9	41.0	10 - 12
13+	3303	34.2	68.3	13.2	18.6	65.8	13+
Total	25563	58.8	57.3	14.3	28.4	41.2	
Males							
0	912	66.5	68.2	10.0	21.7	33.5	0
1 - 6	2767	25.0	50.5	15.3	34.3	75.0	1 - 6
7 - 9	3441	27.2	51.1	16.0	32.9	72.8	7 - 9
10 - 12	3681	31.3	51.7	16.7	31.6	68.7	10 - 12
13+	2029	22.2	67.9	15.0	17.1	77.8	13+
Total	12830	29.9	54.7	15.7	29.7	70.1	
Females							
0	2638	92.5	88.8	5.1	6.1	7.5	0
1 - 6	2490	89.9	84.9	5.2	9.9	10.1	1 - 6
7 - 9	3151	93.5	70.8	6.0	23.2	6.5	7 - 9
10 - 12	3180	91.0	58.7	6.4	34.9	9.0	10 - 12
13+	1274	53.2	69.4	8.2	22.5	46.8	13+
Total	12733	87.9	72.6	6.7	20.7	12.1	

Table (2-a) Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region

Years of Schooling and Sex	Total (n)	+% Not in Labour Force (%)	Labour Force				Total (n)	+% Not in Labour Force (%)	Labour Force				
			Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total			Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total	
Both Sexes	West Bank						Gaza Strip						
0	2452	85.3	82.9	6.9	10.2	14.7	1098	87.1	59.3	11.2	29.5	12.9	0
1 - 6	3775	56.6	59.9	14.2	25.9	43.4	1482	53.5	40.4	14.1	45.5	46.5	1 - 6
7 - 9	4819	57.3	56.2	16.2	27.7	42.7	1773	63.1	41.2	12.3	46.5	36.9	7 - 9
10 - 12	4465	56.5	54.7	16.9	28.4	43.5	2396	63.8	47.3	12.7	40.0	36.2	10 - 12
13+	2226	32.6	71.1	13.6	15.3	67.4	1077	37.7	61.7	12.1	26.2	62.3	13+
Total	17737	57.7	60.9	15.0	24.2	42.3	7826	61.3	48.2	12.7	39.1	38.7	
Males													
0	598	66.8	74.6	9.9	15.5	33.2	314	66.0	56.2	10.3	33.5	34.0	0
1 - 6	1925	26.1	55.2	15.7	29.1	73.9	842	22.3	39.9	14.3	45.8	77.7	1 - 6
7 - 9	2561	25.8	54.2	17.2	28.6	74.2	880	31.2	41.4	12.1	46.5	68.8	7 - 9
10 - 12	2480	29.1	53.3	18.0	28.7	70.9	1201	35.9	48.0	13.5	38.5	64.1	10 - 12
13+	1321	20.6	70.7	16.2	13.0	79.4	708	25.3	62.0	12.7	25.3	74.7	13+
Total	8885	28.8	57.6	16.7	25.7	71.2	3945	32.4	47.6	13.1	39.3	67.6	
Females													
0	1854	91.3	93.1	3.2	3.7	8.7	784	95.5	68.7	14.1	17.2	4.5	0
1 - 6	1850	88.4	90.8	4.2	5.0	11.6	640	94.3	49.8	10.9	39.3	5.7	1 - 6
7 - 9	2258	93.0	80.4	3.2	16.4	7.0	893	94.6	38.9	15.2	45.9	5.4	7 - 9
10 - 12	1985	90.6	67.6	6.1	26.3	9.4	1195	91.8	41.5	7.0	51.4	8.2	10 - 12
13+	905	49.9	72.0	7.7	20.3	50.1	369	61.5	60.7	9.9	29.5	38.5	13+
Total	8852	86.7	78.7	5.6	15.7	13.3	3881	90.7	52.2	10.3	37.5	9.3	

(3)

Table (3) Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	Total	Age					
		+55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes							
0	4.8	38.2	10.7	2.5	0.9	0.6	0
1 - 6	22.1	35.0	28.6	24.7	16.8	20.8	6-1
7 - 9	25.8	8.8	17.0	25.2	25.4	33.6	9-7
10 - 12	26.7	9.3	19.1	19.1	28.4	36.5	12-10
13+	20.7	8.7	24.6	28.4	28.6	8.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	
Total (n)	10534	740	1135	2007	3471	3181	
Males							
0	3.4	31.6	5.2	1.5	0.7	0.5	0
1 - 6	23.1	39.1	30.2	24.9	17.7	21.6	6-1
7 - 9	27.9	9.9	19.8	27.4	27.7	35.0	9-7
10 - 12	28.1	10.4	20.9	19.7	30.2	37.3	12-10
13+	17.5	9.0	23.9	26.5	23.6	5.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	
Total (n)	8998	628	907	1704	2946	2813	
Females							
0	12.8	74.8	32.6	8.1	2.1	0.8	0
1 - 6	16.3	11.6	22.2	23.8	11.3	15.0	6-1
7 - 9	13.4	2.6	5.7	13.1	12.1	23.4	9-7
10 - 12	18.5	3.7	12.1	15.7	18.2	29.8	12-10
13+	39.0	7.3	27.4	39.3	56.4	31.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	
Total (n)	1536	112	228	303	525	368	

Table (3-a) Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, Years of Schooling and Region

Years of Schooling and Sex	Total	Age					Total	Age					
		55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15		+55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes	West Bank						Gaza Strip						
0	4.8	37.5	11.3	2.6	0.7	0.4	4.7	40.2	9.2	2.1	1.2	1.0	0
1 - 6	21.8	37.5	33.0	25.4	15.4	18.8	22.8	27.6	18.0	23.1	20.3	26.0	6-1
7 - 9	27.4	9.5	18.1	26.6	26.7	36.3	21.6	6.8	14.2	22.0	21.9	26.9	9-7
10 - 12	25.9	7.7	13.5	17.1	29.4	36.4	28.7	14.0	32.7	23.9	25.9	36.6	12-10
13+	20.1	7.8	24.1	28.2	27.8	8.1	22.2	11.4	25.8	28.9	30.7	9.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Total (n)	7510	548	798	1393	2498	2273	3024	192	337	614	973	908	
Males	West Bank						Gaza Strip						
0	3.1	29.8	4.6	1.4	0.5	0.3	4.0	36.3	6.4	1.6	1.0	1.1	0
1 - 6	22.5	42.8	34.8	25.1	16.0	19.2	24.5	29.2	19.8	24.6	22.0	27.8	6-1
7 - 9	30.0	10.8	21.5	29.7	29.4	37.9	22.7	7.6	16.0	22.6	23.5	27.5	9-7
10 - 12	27.8	8.8	15.2	18.1	31.5	37.8	28.9	14.6	33.9	23.2	27.1	36.2	12-10
13+	16.6	7.8	23.9	25.8	22.5	4.9	19.8	12.2	23.9	28.0	26.4	7.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Total (n)	6333	457	626	1143	2094	2013	2665	171	281	561	852	800	
Females	West Bank						Gaza Strip						
0	13.7	75.6	35.6	8.2	1.9	1.1	9.7	71.5	23.3	7.5	2.4	0.0	0
1 - 6	18.2	10.9	26.5	27.3	12.1	15.8	10.1	14.5	8.9	7.5	8.3	13.1	6-1
7 - 9	13.4	3.2	5.9	12.6	12.6	23.8	13.4	0	5.3	15.2	10.7	22.4	9-7
10 - 12	15.9	2.4	7.3	12.3	18.4	25.8	27.3	9.4	26.9	32	17.4	39.7	12-10
13+	38.9	7.9	24.8	39.6	55.0	33.5	39.4	4.7	35.6	37.8	61.0	24.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
Total (n)	1177	91	172	250	404	260	359	21	56	53	121	108	

(4)

**Table (4) Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip
by Age, Sex, and Marital Status**

Age and Sex	Total (n)	Total	Marital Status			
			Other	Married	Never Married	
Both Sexes						
15-24	3181	100	0.2	22.2	77.6	15-24
25-34	3471	100	1.4	78.1	20.5	25-34
35-44	2007	100	1.3	94.3	4.4	35-44
45-54	1135	100	3.9	91.2	4.9	45-54
55+	740	100	10.4	88.1	1.5	55+
Total	10534	100	1.9	66.4	31.7	
Males						
15-24	2813	100	0.1	21.8	78.1	15-24
25-34	2946	100	0.7	82.5	16.8	25-34
35-44	1704	100	0.2	98.3	1.5	35-44
45-54	907	100	1.3	97.8	0.9	45-54
55+	628	100	4.0	95.9	0.1	55+
Total	8998	100	0.7	69.0	30.3	
Females						
15-24	368	100	0.9	25.1	74.0	15-24
25-34	525	100	5.2	53.6	41.2	25-34
35-44	303	100	7.9	71.6	20.5	35-44
45-54	228	100	14.4	64.7	20.9	45-54
55+	112	100	46.6	44.5	8.9	+55
Total	1536	100	9.1	51.3	39.6	

(-4)

Table (4-a) Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, Marital Status and Region

Age and Sex	Total (n)	Total	Marital Status			Total (n)	Total	Marital Status			
			Other	Married	Never Married			Other	Married	Never Married	
Both Sexes	West Bank					Gaza Strip					
15-24	2273	100	0.3	20.0	79.7	908	100	0.0	27.8	72.2	15-24
25-34	2498	100	1.3	75.2	23.5	973	100	1.7	85.6	12.7	25-34
35-44	1393	100	1.7	92.8	5.5	614	100	0.5	97.7	1.8	35-44
45-54	798	100	4.4	89.5	6.1	337	100	2.7	95.2	2.1	45-54
55+	548	100	10.6	87.7	1.6	192	100	10.0	89.0	1.0	55+
Total	7510	100	2.1	64.2	33.7	3024	100	1.6	72.0	26.4	
Males											
15-24	2013	100	0.2	19.6	80.2	800	100	0.0	27.5	72.5	15-24
25-34	2094	100	0.8	79.7	19.6	852	100	0.6	89.5	9.9	25-34
35-44	1143	100	0.2	98.0	1.8	561	100	0.2	98.9	0.9	35-44
45-54	626	100	1.5	97.4	1.1	281	100	0.7	98.9	0.4	45-54
55+	457	100	3.7	96.1	0.2	171	100	4.6	95.4	0.0	55+
Total	6333	100	0.8	66.9	32.4	2665	100	0.6	74.3	25.1	
Females											
15-24	260	100	1.2	23.3	75.5	108	100	0.0	29.5	70.5	15-24
25-34	404	100	4.0	52.1	43.9	121	100	9.3	58.6	32.1	25-34
35-44	250	100	8.8	68.8	22.5	53	100	3.8	85.1	11.1	35-44
45-54	172	100	15.0	60.9	24.1	56	100	12.6	76.7	10.7	45-54
55+	91	100	45.1	46.1	8.8	21	100	53.0	37.6	9.4	+55
Total	1177	100	9.2	50.1	40.7	359	100	8.7	55.4	35.9	

(5)

**Table (5) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip
by Age, Sex and Place of Work**

Age and Sex	Total (n)	Total	Place of Work				
			Israel & Settlements	Camp	Village	City	
Both Sexes							
15-24	2037	100	12.6	4.0	29.0	54.4	15-24
25-34	2433	100	9.7	4.8	28.7	56.7	25-34
35-44	1501	100	8.5	4.1	29.6	57.8	35-44
45-54	905	100	6.6	5.8	31.5	56.1	45-54
55+	647	100	4.7	3.3	46.3	45.8	55+
Total	7523	100	9.5	4.4	30.8	55.3	
Thereof Males							
15-24	1795	88.1	98.5	80.7	83.2	88.9	15-24
25-34	2034	83.6	95.8	77.9	75.8	86.0	25-34
35-44	1239	82.6	97.0	79.1	73.3	85.5	35-44
45-54	698	77.0	93.0	62.5	63.4	84.3	45-54
55+	540	83.3	93.5	70.9	78.8	87.7	+55
Total	6306	83.8	96.6	75.9	76.1	86.6	

Note:

1. During data collection, Israel imposed military closure on the Gaza Strip and West Bank

%

:

%

(6)

Table (6) Employed Persons by Age, Place of Work and Region

Age and Region	Total (n)	Place of Work					
		Total	Israel & Settlements	Camp	Village	City	
West Bank							
15-24	1541	100	16.1	1.6	34.6	47.6	15-24
25-34	1851	100	11.7	2.1	33.7	52.4	25-34
35-44	1119	100	9.9	2.5	36.2	51.3	35-44
45-54	665	100	6.6	3.3	39.5	50.6	45-54
55+	506	100	4.8	2.2	53.7	39.3	55+
Total	5682	100	11.4	2.2	36.9	49.5	
Gaza Strip							
15-24	496	100	1.4	11.4	11.2	76.0	15-24
25-34	582	100	3.3	13.5	12.4	70.8	25-34
35-44	382	100	4.5	8.7	9.7	77.2	35-44
45-54	240	100	6.7	13.0	9.1	71.3	45-54
55+	141	100	4.3	7.1	19.1	69.5	+55
Total	1841	100	3.6	11.4	11.6	73.5	

(7)

**Table(7) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Sex,
Place of Work and Years of Schooling**

Sex and Years of Schooling	Total (n)	Total	Place of Work				
			Û Israel & Settlements	Camp	Village	City	
Both Sexes							
0	425	100	6.8	5.7	57.1	30.4	0
1-6	1589	100	10.4	4.2	34.9	50.5	1-6
7-9	1833	100	13.5	3.4	31.2	51.9	7-9
10-12	1910	100	11.2	4.5	26.0	58.2	10-12
13+	1766	100	3.2	5.3	25.6	65.9	13+
Total	7523	100	9.5	4.4	30.8	55.3	
Thereof Males							
0	240	56.5	83.1	37.8	45.0	74.9	0
1-6	1361	85.7	93.7	82.1	76.0	91.1	1-6
7-9	1675	91.4	99.2	79.6	86.9	92.9	7-9
10-12	1725	90.3	99.0	83.0	85.4	91.5	10-12
13+	1305	73.9	91.9	72.4	68.8	74.9	13+
Total	6306	83.8	96.6	75.9	76.1	86.6	

(8)

Table (8) Employed Persons by Employment Status, Place of Work and Region

Employment Status	Total	Place of Work				
		Israel & Settlements	Camp	Village	City	
West Bank and Gaza Strip						
Employer	5.6	0.7	4.2	4.3	7.4	Û
Self Employed	23.3	2.9	30.2	32.3	21.2	Û
Wage Employee	58.8	96.3	58.2	38.5	63.7	
Unpaid Family Member	12.3	0.1	7.4	24.9	7.7	
Total	100	100	100	100	100	
Total (n)	7523	727	336	2320	4140	
West Bank						
Employer	6.0	0.6	5.5	4.4	8.4	Û
Self Employed	23.9	3.2	25.2	33.2	21.8	Û
Wage Employee	56.8	96.0	61.4	37.1	62.4	
Unpaid Family Member	13.2	0.2	7.9	25.4	7.4	
Total	100	100	100	100	100	
Total (n)	5682	661	128	2106	2787	
Gaza Strip						
Employer	4.6	1.5	3.3	2.8	5.2	Û
Self Employed	21.3	0.0	33.3	23.8	20.1	Û
Wage Employee	64.8	98.5	56.3	53.0	66.3	
Unpaid Family Member	9.4	0.0	7.2	20.4	8.5	
Total	100	100	100	100	100	
Total (n)	1841	66	208	214	1353	

(9)

Table (9) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work

Industry and Sex	Total	Ù		ÕÕ		
		Israel & Settlements	Camp	Village	City	
Both Sexes						
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	16.8	13.8	4.4	41.7	4.6	
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.4	19.0	21.9	12.2	19.7	
Construction	12.2	42.8	10.5	9.5	8.6	
Commerce, Hotels & Restaurants	18.8	13.2	23.4	11.4	23.4	
Transportation, Storage, Communication	4.6	1.8	5.4	3.9	5.5	Ù
Services & Other Branches	30.2	9.4	34.5	21.3	38.3	
Total	100	100	100	100	100	ÕÕÕÕ
Total (n)	7523	727	336	2320	4140	

()

(9)

(Table 9) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work (Continued)

Industry and Sex	Total	Ù		ÕÕ		
		Israel & Settlements	Camp	Village	City	
Thereof Males						
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	72.6	87.9	80.0	69.0	83.0	
Mining, Quarrying & Manufacturing	85.3	96.8	66.2	80.3	86.8	
Construction	99.2	99.7	100	99.5	98.6	
Commerce, Hotels & Restaurants	92.1	100.0	81.8	86.9	93.5	
Transportation, Storage, Communication	98.5	100.0	94.6	100	98.2	Ù
Services & Other Branches	75.6	90.2	67.4	66.8	78.3	
Total	83.8	96.6	75.9	76.1	86.6	ÕÕÕÕ
Total (n)	6306	680	255	764	3587	

(10)

Table (10) Employed Persons by Industry, Place of Work and Region

Place of Work	Total (n)	Total	Services and Others	Transportation, Storage & Communication	Commerce, Hotels & Restaurants	Construction	Mining, Quarrying & Manufacturing	Agriculture, Hunting & Fishing	
West Bank									
City	2787	100	34.1	5.9	25.6	8.9	21.7	3.8	
Village	2106	100	20.1	4.1	11.7	10.0	12.3	41.8	
Camp	128	100	29.6	6.3	24.5	15.7	19.3	4.6	
Israel and Settlements	661	100	10.0	2.0	14.1	42.2	19.5	12.3	Û
Total	5682	100	26.0	4.8	19.0	13.3	17.9	19.0	
Gaza Strip									
City	1353	100	47.4	4.5	18.7	7.8	15.4	6.2	
Village	214	100	32.7	2.8	8.4	4.2	10.8	41.1	
Camp	208	100	37.5	4.8	22.6	7.2	23.6	4.3	
Israel and Settlements	66	100	3.1	0.0	4.6	49.2	13.9	29.2	Û
Total	1841	100	43.0	4.2	17.4	8.9	15.7	10.9	

جدول (11) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل (تكملة)

(Table (11) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work (Continued

المهنة والجنس Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	المهنة والجنس
Both Sexes						كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.3	0.3	2.1	2.4	4.5	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	19.4	2.8	21.1	14.6	24.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	6.1	3.8	5.1	2.2	8.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	14.0	2.4	2.9	38.3	3.3	العامل المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	23.4	39.8	25.2	16.5	24.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.6	6.0	6.6	6.3	6.8	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	27.1	44.9	37.1	19.6	27.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7523	727	336	2320	4140	عدد المشاهدات

جدول (11) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل (تكملة)

(Table (11) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work (Continued

المهنة والجنس Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	مخيم Camp	قرية Village	مدينة City	المهنة والجنس
Thereof Males						من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	89.5	100.0	85.7	85.2	90.8	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	67.2	83.7	59.2	58.7	70.2	الفيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop, and Market Workers	92.7	100.0	76.5	88.1	93.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	70.5	88.4	80.0	68.4	80.8	العامل المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	89.8	98.5	71.8	85.5	90.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.2	100.0	100.0	98.7	99.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	91.1	95.5	83.0	86.3	92.6	المهن الأولية
Total	83.8	96.6	75.9	76.1	86.6	المجموع
Total (n)	6306	700	255	1764	3587	عدد المشاهدات

()

(12)

Table (12) Employed Persons in the West Bank by Industry and District of Residence

Industry	Total	District of Residence () 000							
		Ù Hebron	Bethlehem and Jericho	Jerusalem	Ramallah and Albiereh	Nablus	Tulkarem & Qalqilia	Jenin	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	18.7	16.6	15.2	0.8	13.1	11.9	32.7	38.1	
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.9	21.8	16.8	16.4	17.8	25.0	14.5	9.3	
Construction	13.2	14.0	14.9	17.2	17.4	10.4	11.2	8.9	
Commerce, Hotels & Restaurants	19.2	19.5	18.3	27.9	18.0	21.7	15.6	14.8	
Transportation, Storage, Communication	4.8	6.1	3.5	6.4	2.9	5.4	4.2	4.6	Ù
Services & Other Branches	26.1	21.9	31.2	31.3	30.7	25.6	21.9	24.3	
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	0000
Total (n)	5682	1014	585	595	806	1005	959	718	

()

(13)

Table (13) Employed Persons in the Gaza Strip by Industry and District of Residence

Industry	Total	District of Residence				
		GS-South	GS-Center	Gaza City	GS-North	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	10.8	19.0	13.2	2.4	10.7	
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.7	11.3	14.9	18.9	17.6	
Construction	8.9	8.5	6.9	10.1	8.8	
Commerce, Hotels & Restaurants	17.4	17.1	10.2	22.6	14.3	
Transportation, Storage and Communication	4.2	5.9	4.0	3.3	3.1	Û
Services & Other Branches	43.0	38.2	50.9	42.7	45.6	
Total	100	100	100	100	100	ÛÛÛÛ
Total (n)	1841	578	249	627	387	

جدول (14) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (14) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	16.8	4.2	12.6	16.9	25.2	57.0	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.4	7.2	18.5	24.1	21.9	8.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.2	4.7	15.6	16.4	13.9	3.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.8	12.0	21.6	21.8	20.0	17.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	4.6	1.8	6.3	5.8	5.3	1.6	النقل والخزين والاتصالات
Services & Other Branches	30.2	70.1	25.5	15.0	13.6	12.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7523	1766	1910	1833	1589	425	عدد المشاهدات

جدول (14) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (14) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling (Continued)

Industry and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	72.6	90.3	81.1	82.4	72.3	46.6	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	85.3	88.2	88.3	86.7	82.5	54.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.2	96.5	99.3	99.7	99.5	100	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	92.1	89.6	96.5	94.3	91.9	63.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	98.5	86.9	100	100	98.8	100	النقل والخزير والاتصالات
Services & Other Branches	75.6	66.7	83.1	92.7	88.0	74.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	83.8	73.7	90.3	91.4	85.8	56.3	المجموع
Total (n)	6306	1305	1725	1675	1361	240	عدد المشاهدات

جدول (15) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (15) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.4	7.2	3.1	1.5	2.3	0.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	19.5	64.5	10.8	3.9	2.4	1.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	6.1	3.3	10.7	5.8	4.8	3.3	العاملون في الخدمات والبيع في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	14.0	3.7	9.9	14.0	20.8	50.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	23.4	7.1	26.4	34.8	28.8	8.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	6.6	2.3	8.9	9.4	6.6	1.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	27.1	12.0	30.1	30.6	34.4	34.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7523	1766	1908	1833	1589	425	عدد المشاهدات

جدول (15) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (15) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	89.7	82.6	95.1	100	97.2	100	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	67.1	64.3	69.8	90.2	92.4	74.2	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	92.8	93.1	93.2	95.3	90.8	76.3	العاملون في الخدمات والبيع في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	70.4	90.6	76.5	79.3	71.5	46.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	89.8	91.8	92.9	90.7	87.3	54.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	99.2	97.6	100	99.4	98.1	99.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	91.1	93.4	95.6	94.3	88.8	66.2	المهن الأولية
Total	83.8	73.7	90.3	91.4	85.8	56.3	المجموع
Total (n)	6306	1305	1725	1675	1361	240	عدد المشاهدات

جدول (16) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (16) Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.5	7.9	3.3	1.5	2.2	0.3	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	18.3	64.2	9.7	3.5	2.4	1.8	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	4.6	2.7	7.6	4.2	3.9	3.1	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	16.2	4.5	11.0	15.2	24.3	58.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	24.1	6.6	29.0	35.3	27.8	6.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.9	2.5	9.1	9.4	7.3	1.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	26.5	11.5	30.4	30.9	32.0	28.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	5682	1271	1389	1484	1213	325	عدد المشاهدات

جدول (16) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (16) Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	89.7	82.9	95.8	100	96.2	100	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	64.3	61.4	65.5	90.5	93.5	65.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	91.8	91.1	94.2	95.2	87.4	66.9	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	68.9	89.5	76.6	78.2	68.9	45.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	90.2	91.4	94.3	91.4	85.8	48.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.0	97.0	100	99.3	97.8	100	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	89.8	91.2	94.2	93.9	86.4	61.3	المهن الأولية
Total	82.6	71.4	90.1	91.2	83.2	51.9	المجموع
Total (n)	4690	910	1252	1352	1007	169	عدد المشاهدات

جدول (17) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (17) Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation , Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.1	5.4	2.7	1.7	2.6	0.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	23.0	65.1	13.9	5.4	2.4	2.0	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop, and Market Workers	11.0	4.9	19.3	13.0	7.7	4.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	7.1	1.4	7.1	8.8	9.2	21.8	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	21.1	8.5	19.3	32.3	31.7	14.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	5.6	1.6	8.5	9.1	4.3	3.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	29.1	13.1	29.3	29.7	42.1	55.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	1841	495	521	349	376	100	عدد المشاهدات

جدول (17) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

(Table (17) Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation , Sex and Years of Schooling (Continued

Occupation and Sex	المجموع Total	السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	89.5	81.5	92.9	100	100	0.0	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	74.3	72.0	78.1	89.6	88.9	100	المتخصصون
Service, Shop, and Market Workers	94.1	95.9	92.1	95.5	96.6	100	الفنيون والمتخصصون المساعدون
Skilled Agricultural & Fishery Workers	81.1	100.0	75.9	87.1	94.3	54.5	الكتيبة
Craft and Related Trade Workers	88.4	92.8	87.0	87.7	91.6	63.8	الفنيون والمتخصصون والكتيبة
Plant and Machine Operators and Assemblers	100	100	100	100	100	100	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Elementary Occupations	94.7	98.5	99.4	95.9	94.9	74.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Total	87.8	79.8	90.8	92.5	94.1	70.9	المجموع
Total (n)	1616	395	473	323	354	71	عدد المشاهدات

(18)

Table (18) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Employment Status and Sex

Employment Status and Sex	Total (n)	Total	Number of Weekly Work Hours			̄
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						
Employer	403	100	85.6	12.7	1.7	̄
Self Employed	1675	100	67.0	22.7	10.3	̄
Wage Employee	4131	100	76.2	20.2	3.6	
Unpaid Family Member	911	100	48.1	30.2	21.7	
Total	7121	100	71.0	21.6	7.3	
Thereof Males						
Employer	389	96.6	97.8	92.4	70.9	̄
Self Employed	1544	92.4	94.8	89.9	82.1	̄
Wage Employee	3470	83.9	85.5	78.2	82.6	
Unpaid Family Member	558	61.4	75.2	51.3	44.7	
Total	5962	83.7	87.5	76.8	68.1	

جدول (19) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس

Table (19) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex

Industry and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			النشاط الإقتصادي والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	1232	100	45.9	33.1	21.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	1208	100	75.8	17.8	6.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	842	100	63.9	28.0	8.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1338	100	82.8	13.0	4.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	335	100	75.2	19.8	5.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	2166	100	77.2	20.5	2.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	7121	100	71.0	21.6	7.3	المجموع

جدول (19) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس (تكملة)

(Table (19) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex (Continued

Industry and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			النشاط الإقتصادي والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Thereof Males						من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting & Forestry & Fishing	889	72.2	80.8	68.4	59.4	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining & Quarrying & Manufacturing	1031	85.5	87.6	85.3	60.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	835	99.2	99.1	99.1	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1234	92.4	93.5	86.9	87.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	330	98.5	98.0	100.0	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	1643	75.7	80.4	61.0	49.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	5962	83.7	87.5	76.8	68.1	المجموع

جدول (20) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table (20) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex

Occupation and Sex	عدد المشاهدات	Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية			المهنة والجنس
	Total (n)	المجموع	+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	329	100	90.6	8.2	1.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	1379	100	72.7	25.0	2.4	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	441	100	89.2	8.5	2.3	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1053	100	44.2	33.2	22.6	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	1610	100	73.4	20.1	6.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	464	100	76.9	17.9	5.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	1935	100	74.1	19.9	6.0	المهن الأولية
Total	7121	100	71.0	21.6	7.3	المجموع

(جدول 20) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس (تكملة)

Table (20) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex (Continued)

Occupation and Sex	عدد المشاهدات	Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية			المهنة
	Total (n)	المجموع	+ 35	34 - 15	14 - 1	والجنس
Thereof Males						من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	215	89.6	90.8	80.1	65.3	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	940	67.2	73.0	53.0	40.8	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	411	93.2	94.4	91.9	52.1	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	724	70.0	81.1	64.8	55.7	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	1444	89.8	91.1	89.5	75.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	460	99.2	99.2	100.0	96.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	1768	91.4	91.5	91.5	89.7	المهن الأولية
Total	5962	83.7	87.5	76.8	68.1	المجموع

جدول (21) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس

**Table (21) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS For Employees in All Regions by Sex**

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	34.0	16.9	38.6	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	46.4	19.9	42.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	66.8	16.2	38.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	45.5	22.5	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	44.8	22.0	45.9	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	51.5	23.9	41.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	51.0	21.6	42.3	المجموع

جدول (21) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس (تكملة)

Table (21) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Employees in All Regions by Sex (Continued)

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	34.0	16.8	38.4	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	46.4	19.6	42.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	66.8	16.1	38.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	45.5	22.5	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	44.8	22.0	45.9	النقل والخزير والاتصالات
Services and other Branches	51.5	23.9	43.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	51.0	21.3	43.1	المجموع

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس

**Table (21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS For Employees in West Bank by Sex**

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	32.7	16.4	38.2	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	41.9	20.4	43.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	57.3	16.7	38.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	42.1	23.1	49.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	45.9	22.3	49.3	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	50.3	23.3	40.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	47.4	21.8	42.3	المجموع

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس (تكملة)

**Table(21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS For Employees in West Bank by Sex (Continued)**

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	34.7	16.2	37.2	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	46.1	20.1	43.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	57.6	16.6	38.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	42.7	23.1	49.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	44.9	22.3	49.4	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	52.8	23.3	42.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	49.4	21.5	43.3	المجموع

جدول (21-ب) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس

**Table (21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS For Employees in Gaza Strip by Sex**

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	19.7	15.1	29.3	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	31.2	18.7	40.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	35.5	16.3	38.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	28.8	22.8	45.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	31.2	21.4	35.8	النقل والخزبن والاتصالات
Services and other Branches	46.2	25.0	44.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	40.8	22.8	42.6	المجموع

جدول (21-ب) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس (تكملة)

Table (21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Employees in Gaza Strip by Sex (Continued)

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	20.3	14.9	28.4	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	32.3	18.6	40.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	35.5	16.3	38.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	29.1	22.9	45.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	31.1	21.2	35.2	النقل والخزبن والاتصالات
Services and other Branches	47.6	24.9	45.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	41.5	22.6	43.3	المجموع

جدول (21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس

Table (21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Employees in Israel and Settlement by Sex

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	42.4	18.6	45.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	67.1	18.9	41.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	90.3	15.4	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	73.5	19.9	45.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	76.9	21.0	44.8	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	74.9	20.4	40.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	75.0	17.9	41.6	المجموع

جدول (21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس (تكملة)

Table (21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Employees in Israel and Settlement by Sex (Continued)

Industry and Sex	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Thereof Males				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	42.7	18.9	46.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	67.1	18.9	41.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	90.3	15.4	39.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	73.5	19.9	45.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	76.9	21.0	44.8	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	73.9	20.3	40.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	75.6	17.8	41.7	المجموع

جدول (22) توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب الغياب والجنس

Table (22) Employed Persons Not At Work by Reason of Absence, Sex and Region

Reason of Absence and Sex	المجموع Total	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	سبب الغياب والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Illness	13.2	14.6	13.4	المرض
Vacation	35.6	14.4	32.3	إجازة / عطلة
Closure/paid	17.2	9.2	16.0	إغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)
Temporary Stoppage	23.7	60.0	29.3	توقف مؤقت
Others	10.4	1.8	9.1	غير ذلك
Total	100	100	100	المجموع
Total (n)	342	55	287	عدد المشاهدات
Thereof Males				من بينهم ذكور
Illness	83.9	62.0	80.2	المرض
Vacation	81.8	87.5	82.2	إجازة / عطلة
Closure/paid	95.8	100.0	96.2	إغلاق (لديه تصريح ومدفوع الأجر)
Temporary Stoppage	84.0	97.0	88.1	توقف مؤقت
Others	80.9	100.0	81.5	غير ذلك
Total	84.9	90.8	85.8	المجموع
Total (n)	294	50	244	عدد المشاهدات

جدول (23) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

Table (23) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Years of Schooling

Years of Schooling	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		عدد السنوات الدراسية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
0-6	372	100	52.6	47.4	0-6
7-9	414	100	45.6	54.4	7-9
10-12	441	100	46.7	53.3	10-12
13+	287	100	37.6	62.4	13+
Total	1514	100	46.1	53.9	المجموع

جدول (24) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية

Table (24) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Employment Status

Employment Status	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		الحالة العملية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Employer	33	100	39.2	60.8	رب عمل
Self- employed	424	100	50.0	50.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	855	100	41.5	58.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	202	100	58.5	41.5	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	1514	100	46.1	53.9	المجموع

جدول (25) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الإقتصادي

Table (25) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Industry

Industry	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		النشاط الإقتصادي
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	353	100	60.4	39.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	226	100	41.1	58.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	265	100	61.5	38.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	261	100	30.1	69.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, & Communication	104	100	44.2	55.8	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	305	100	34.5	65.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	1514	100	46.1	53.9	المجموع

جدول (26) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة

Table (26) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip and by Type of Underemployment and Occupation

Occupation	عدد	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		المهنة
	المشاهدات		Type of Underemployment		
	Total (n)	غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible		
Legislators, Senior Officials and Managers	14	100	21.2	78.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	153	100	32.9	67.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	58	100	29.9	70.1	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	269	100	60.4	39.6	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	338	100	48.3	51.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	118	100	41.6	58.4	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	564	100	44.9	55.1	المهن الأولية
Total	1514	100	46.1	53.9	المجموع

جدول (27) توزيع العاطلين عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب السنوات الدراسية والجنس

Table (27) Unemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Years of Schooling and Sex

Years of Schooling	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	عدد السنوات الدراسية
0	2.6	3.8	2.5	0
1-6	24.6	7.8	26.6	1-6
7-9	29.2	15.0	30.9	7-9
10-12	30.1	31.1	29.9	10-12
13+	13.5	42.3	10.1	13+
Total	100	100	100	المجموع
Total (n)	3011	319	2692	عدد المشاهدات

جدول (28) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (28) Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Reason

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ill	15.9	70.1	19.9	3.4	1.1	0.6	كبير السن / المرض
Home Making	52.7	22.4	71.0	83.7	84.8	39.8	أعمال المنزل
Studied	21.7	0.1	0.2	0.5	3.6	49.9	الدراسة
Other	9.7	7.4	8.9	12.4	10.5	9.7	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	15029	2875	1234	1757	2857	6306	عدد المشاهدات
Males							ذكور
Old/ill	28.5	88.1	57.2	22.4	7.1	1.4	كبير السن / المرض
Home Making	1.2	0.3	2.6	2.9	2.7	1.0	أعمال المنزل
Studied	46.1	0.1	0.0	0.5	19.4	79.9	الدراسة
Other	24.3	11.5	40.2	74.2	70.7	17.7	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	3832	1009	187	204	295	2137	عدد المشاهدات
Females							إناث
Old/ill	11.6	60.3	13.3	0.9	0.4	0.2	كبير السن / المرض
Home Making	70.4	34.4	83.2	94.4	94.2	59.7	أعمال المنزل
Studied	13.3	0.1	0.3	0.5	1.8	34.4	الدراسة
Other	4.7	5.2	3.3	4.3	3.6	5.7	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	11197	1866	1047	1553	2562	4169	عدد المشاهدات

جدول (28-أ) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (28-a) Population Outside Labour Force by Age, Sex, Reason and Region

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes	West Bank	الضفة الغربية					Gaza Strip	قطاع غزة					كلا الجنسين
Old/ill	16.5	70.3	20.9	3.5	1.2	0.7	14.6	69.6	17.9	3.2	0.9	0.2	كبر السن / المرض
Home Making	53.1	23.0	70.1	84.6	84.3	41.0	52.0	21.0	72.7	81.9	85.7	37.2	أعمال المنزل
Studied	20.8	0.1	0.3	0.6	3.5	48.2	23.5	0.1	0.2	0.3	3.8	53.3	الدراسة
Other	9.6	6.6	8.7	11.3	10.9	10.0	10.0	9.3	9.2	14.6	9.6	9.2	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	10227	2020	819	1160	1964	4264	4802	855	415	597	893	2042	عدد المشاهدات
Males													ذكور
Old/ill	30.4	89.2	58.4	24.7	7.4	1.9	24.7	85.3	54.4	18.7	6.4	0.4	كبر السن / المرض
Home Making	1.1	0.1	3.7	4.0	1.9	1.0	1.2	0.6	0.0	1.2	5.0	1.1	أعمال المنزل
Studied	43.4	0.0	0.0	0.0	16.6	77.6	51.4	0.3	0.0	1.2	26.9	84.1	الدراسة
Other	25.0	10.6	37.9	71.3	74.1	19.4	22.7	13.7	45.6	78.8	61.6	14.4	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2552	701	130	124	214	1383	1280	308	57	80	81	754	عدد المشاهدات
Females													إناث
Old/ill	11.9	60.1	13.9	0.9	0.5	0.2	10.9	60.7	12.0	0.8	0.4	0.2	كبر السن / المرض
Home Making	70.4	35.2	82.6	94.4	94.4	60.3	70.4	32.5	84.3	94.4	93.8	58.4	أعمال المنزل
Studied	13.3	0.1	0.3	0.6	1.9	34.0	13.3	0.0	0.3	0.2	1.5	35.3	الدراسة
Other	4.4	4.5	3.2	4.1	3.2	5.5	5.3	6.8	3.4	4.7	4.4	6.2	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7675	1319	689	1036	1750	2881	3522	547	358	517	812	1288	عدد المشاهدات

جدول (29) الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية

Table (29) Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling

Reason and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					السبب والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ill	15.9	3.5	2.7	3.3	18.9	51.4	كبر السن/المرض
Home Making	52.7	35.7	52.3	57.4	67.1	39.9	أعمال المنزل
Studied	21.7	44.2	36.6	31.5	1.6	0.1	الدراسة
Other	9.7	16.6	8.4	7.8	12.4	8.6	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	15029	1131	4046	3880	2926	3046	عدد المشاهدات
Males							ذكور
Old/ill	28.5	6.6	7.4	9.7	58.7	79.8	كبر السن/المرض
Home Making	1.2	0.7	1.0	1.4	1.2	1.3	أعمال المنزل
Studied	46.1	61.0	72.0	68.3	3.0	0.2	الدراسة
Other	24.3	31.7	19.5	20.6	37.1	18.8	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	3832	453	1150	935	689	605	عدد المشاهدات
Females							إناث
Old/ill	11.6	1.4	0.8	1.3	6.6	44.4	كبر السن/المرض
Home Making	70.4	58.8	72.6	75.2	87.4	49.5	أعمال المنزل
Studied	13.3	33.1	22.6	19.7	1.2	0.0	الدراسة
Other	4.7	6.7	4.0	3.7	4.7	6.0	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	11197	678	2896	2945	2237	2441	عدد المشاهدات

جدول (29-أ) الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (29-a) Population Outside Labour Force by Reason, Sex, Years of Shooling and Region

Reason & Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Shooling					المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					السبب والجنس
		13+	10-12	7-9	1-6	0		13+	10-12	7-9	1-6	0	
Both Sexes	West Bank	الضفة الغربية					Gaza Strip	قطاع غزة					كلا الجنسين
Old/ill	16.5	3.5	2.9	3.6	20.1	51.2	14.6	3.4	2.4	2.6	15.8	51.9	كبير السن/المرض
Home Making	53.1	35.9	51.4	57.3	67.6	40.6	52.0	35.3	53.7	57.8	65.5	38.4	أعمال المنزل
Studied	20.8	43.8	36.3	31.3	1.3	0.0	23.5	44.8	37.2	31.7	2.5	0.1	الدراسة
Other	9.6	16.7	9.5	7.7	11.0	8.1	10.0	16.5	6.7	7.9	16.3	9.6	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	10227	725	2518	2760	2134	2090	4802	406	1528	1120	777	956	عدد المشاهدات
Males													ذكور
Old/ill	30.4	7.3	8.1	10.6	62.1	79.6	24.7	5.6	6.2	7.7	49.4	80.1	كبير السن/المرض
Home Making	1.1	0.0	1.1	1.1	1.5	1.7	1.2	1.7	0.9	2.2	0.5	0.5	أعمال المنزل
Studied	43.4	61.0	67.2	67.3	2.5	0.0	51.4	60.9	80.1	70.9	4.2	0.5	الدراسة
Other	25.0	31.6	23.5	21.1	33.9	18.7	22.7	31.8	12.7	19.3	45.8	18.9	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2552	274	719	660	501	398	1280	179	431	275	188	207	عدد المشاهدات
Females													إناث
Old/ill	11.9	1.3	0.7	1.4	7.1	44.5	10.9	1.7	0.8	1.0	5.3	44.2	كبير السن/المرض
Home Making	70.4	57.3	71.5	75.0	88.0	49.8	70.4	61.7	74.4	75.9	85.7	48.9	أعمال المنزل
Studied	13.3	33.6	23.9	20.0	1.0	0.1	13.3	32.1	20.4	19.0	2.0	0.0	الدراسة
Other	4.4	7.8	3.9	3.5	3.9	5.6	5.3	4.5	4.3	4.2	7.1	7.0	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	7675	451	1799	2100	1633	1692	3522	227	1097	845	604	749	عدد المشاهدات

جدول (30) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (30) Population Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence

District	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	السبب Reason				اللواء
			غير ذلك Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبر السن/المرض Old/ill	
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	1296	100	10.3	17.2	50.5	22.1	جنين
Tulkarem & Qalqilia	1355	100	9.3	20.1	55.2	15.4	طولكرم وقلقيلية
Nablus	1448	100	8.7	22.5	54.3	14.5	نابلس
Ramallah and Albiereh	1659	100	13.9	20.9	47.5	17.7	رام الله والبيرة
Jerusalem	1161	100	9.6	19.7	50.6	20.1	القدس
Bethlehem & Jericho	981	100	7.5	23.9	52.0	16.6	بيت لحم واريحا
Hebron	2327	100	7.5	21.5	58.4	12.6	الخليل
Total	10227	100	9.6	20.8	53.1	16.5	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Gaza Strip-North	1054	100	8.8	19.7	56.0	15.5	شمال القطاع
Gaza City	1467	100	8.8	21.8	56.4	13.0	مدينة غزة
Gaza Strip-Center	777	100	8.6	26.0	49.8	15.6	وسط القطاع
Gaza Strip-South	1504	100	12.5	26.5	46.0	15.0	جنوب القطاع
Total	4802	100	10.0	23.5	52.0	14.6	المجموع

1- :

Table A-1 : Sampling Errors

Variable and Answer Categories	Standard Error(S)	Relative Error(RE)	95 % Confidence Interval		Design Effect	Number of Observations(n)	Ø
			Lower R-2S	Upper R+2S			
			Population in the Working Age				
Marital Status							
Never Married	0.004	01.1	0.326	0.340	1.46	08506	
Married	0.004	00.6	0.596	0.611	1.43	15440	
other	0.002	02.8	0.060	0.067	1.36	01617	
Sex							
Male	0.002	00.5	0.497	0.506	0.54	12830	
Female	0.002	00.5	0.494	0.503	0.54	12733	
Years of Schooling							
Zero Years	0.003	02.1	0.133	0.144	1.74	03550	
1-6 Years	0.004	01.7	0.199	0.212	1.96	05257	1-6
7-9 Years	0.003	01.3	0.251	0.265	1.58	06592	7-9
10-12 Years	0.004	01.4	0.261	0.276	1.70	06861	10-12
13 Years and Above	0.004	02.8	0.123	0.137	2.93	03303	13
Age Groups							
15-24	0.004	01.0	0.364	0.378	1.41	09487	15-24
25-34	0.003	01.4	0.241	0.254	1.62	06328	25-34
35-44	0.003	01.7	0.142	0.152	1.30	03764	35-44
45-54	0.002	02.0	0.089	0.096	0.99	02369	45-54
55++	0.003	01.8	0.136	0.147	1.41	03615	55
Labour Force							
Sex							
Male	0.005	00.6	0.844	0.864	2.12	08998	
Female	0.005	03.4	0.136	0.156	2.12	01536	

/ 1- :

Table A-1 : Sampling Errors/Continued

Variable and Answer Categories	Standard Error(S)	Relative Error(RE)	95 % Confidence Interval		Design Effect	Number of Observations(n)	
			Lower R-2S	Upper R+2S			
Age Groups							
15-24	0.005	01.7	0.292	0.312	1.34	03181	15-24
25-34	0.005	01.6	0.319	0.340	1.28	03471	25-34
35-44	0.004	02.2	0.183	0.199	1.21	02007	35-44
45-54	0.003	03.0	0.101	0.114	1.17	01135	45-54
55++	0.003	03.7	0.065	0.075	1.11	00740	55
Labour Force Status							Ø
Employed	0.007	01.3	0.558	0.587	2.42	06009	
Underemployed	0.004	03.1	0.135	0.152	1.64	01514	
Unemployed	0.007	02.5	0.270	0.298	2.56	03011	
Employment							
Occupation							
Legislators, Senior Officials and Managers	0.003	08.0	0.034	0.046	1.60	00238	
Professionals, Technicians and Clerks	0.007	03.3	0.204	0.232	1.86	01309	
Service, Shop and Market Workers	0.004	05.7	0.059	0.074	1.40	00399	
Skilled Agricultural and Fishery Workers	0.008	06.2	0.115	0.146	3.46	00792	U
Craft and Related Trade Workers	0.008	03.3	0.221	0.252	2.05	01417	
Plant, Machine Operators and Assemblers	0.004	05.8	0.056	0.070	1.33	00375	
Elementary Occupation	0.007	02.7	0.233	0.259	1.44	01479	
Industry							
Agricultur, Hunting, Forestry and fishing	0.009	05.6	0.135	0.169	3.43	00925	
Mining, Quarrying and Manufacturing	0.007	04.0	0.166	0.194	2.08	01081	
Construction	0.005	04.9	0.098	0.119	1.76	00654	
Commerce, Hotels and Restaurants	0.007	03.6	0.178	0.205	1.84	01142	
Transportation, Storage and Communication	0.003	06.8	0.035	0.046	1.17	00245	U
Service and Other Branches	0.009	02.7	0.310	0.344	2.09	01962	



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey Report Series (No. 2)

Labour Force Survey: Main Findings
(April-May 1996) Round

August, 1996

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© August, 1996.
All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1996. *Labour Force Survey: Main Findings (April-May 1996) Round.* Labour Force Survey Report Series (No.2). Ramallah-Palestine.

phc logo/ like in pecs

Huda Abdul-Jawad
Bassam Dwiekat
Izdihar Hasan
Jihad Takrouri
Subhieh Abu Shamleh

Ghadir Abu Khدير
Khawla Ghazawneh
Majeda Al-Tamimi
Ahlam Al-Hih
Siham Daoud

Hamdi Al-Qawasmi
Amjad Mahfouth
Ragheb Safi
Salameh Tumiezeh
Abdul-hadi Al-
Awawdeh

Ghada Olayyan
Hana` Ja`farawi
Ahmed Haneieh
Fathi Ibrahim
Ali Al-Khayyat

Sabah Al-Aydi
Sawsan Abdul-Al
Ahmed Al-Wadieh
Hamed Al-Astal
Ihmiedan al-Ashqar

Mervat Hasanieyyeh
Hasan Abu Sultan
Ahmed Al-Jadbeh
Muhammed Naser
Sami Kassab

6. Office Clerck

Basam Al-Khatib
Muhammed Fashafsheh

Fikri Shahin

Adnan Salman

C. Data Entry

1. Data Entry Supervisor

Khaled Hantooly

2. Coder

Nizar Hilan

Hasan Mousa

Amjad Hamoudeh

3. Data Entry Operator

Saadi Baiatneh
Rihab Shshadeh
Husam Kaliefeh
Nibal Hamoudeh

Shadia MansouHusien
Hanan Hanajrah
Fida' Abu-Eisheh

Husien Abdel-Majieed
An`am Albaba
Ahlam Salameh

4. Data Processing

Luay Shabaneh

Saleh Al-Kafri

Hadil Abu Omer

D. Report Preperation

Luay Shabaneh
Saleh Al-Kafri

Dr. Hasan Abu Libdeh
Hassan Abu Hassan

Dr. Marwan Khawaja
Abdul-Karim Muz`el

E. Final Review

Dr. Hasan Abu-Libdeh

F. Typing and Secretarial Duties

Sumayah Al-Hajjeh

Acknowledgment

The success of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected in the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

Technical assistance for designing and implementing the Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS), including this survey, is provided by the International Labour Organization (ILO). Funds were also made available from the ILO for the inception phase and the pilot survey.

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the second round of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It suggests conducting labour force household surveys on a semi annual basis, but the programme will be changed to quarterly as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment situation. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researches and decision makers with needed statistical material on the Palestinian labour market.

August, 1996

**Dr. Hasan Abu-Libdeh
President**

Table of Contents

<u>Subject</u>	<u>Page</u>
List of Tables	
1. Introduction	
1-1 Survey Objectives	[17]
1-2 Report Structure	[17]
2. Concepts and Definitions	[19]
3. Main Findings	[23]
3-1 Population in the Working Age	[23]
3-2 Labour Force	[23]
3-2-1 Employment	[24]
3-2-2 Unemployment	[25]
3-3 Persons Outside Labour Force	[25]
4. Methodology	[27]
4-1 Questionnaire Design	[27]
4-2 Sampling Frame	[27]
4-2-1 Sample Design	[27]
4-2-2 Sample Rotation	[29]
4-2-3 Estimations Procedure	[30]
4-2-4 Calculation of Variances	[31]
4-3 Pilot Survey	[32]
4-4 Training and Recruitment	[32]
4-5 Field Work	[32]
4-6 Data Processing	[33]
5. Data Quality	[35]
References	[37]
Tables	53
Sampling Errors	105

List of Tables

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 1: Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex	53
Table 1-a: Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Age, Sex and Region	54
Table 2: Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling	55
Table 2-a: Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region	56
Table 3: Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, and Years of Schooling	57
Table 3-a: Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, Years of Schooling and Region	58
Table 4: Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status	59
Table 4-a: Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, Marital Status and Region	60
Table 5: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Place of Work	61
Table 6: Employed Persons by Age, Place of Work and Region	62
Table 7: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Age, Place of Work and Years of Schooling	63
Table 8: Employed Persons, by Employment Status, Place of Work and Region	64
Table 9: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work	65
Table 10: Employed Persons by Industry, Place of Work and Region	67
Table 11: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work	68
Table 12: Employed Persons in the West Bank by Industry and District of Residence	70

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 13: Employed Persons in the Gaza Strip, by Industry and District of Residence	71
Table 14: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling	72
Table 15: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	74
Table 16: Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling	76
Table 17: Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	78
Table 18: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Emoloyment Status and Sex	80
Table 19: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex	81
Table 20: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex	83
Table 21: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex	85
Table 21-a: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex	87
Table 21-b: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex	89
Table 21-c: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex	91
Table 22: Employed Persons Not At Work by Reason of Absence, Sex and Region	93
Table 23: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Years of Schooling	94
Table 24: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Emplomeny Status	95
Table 25: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Industry	96
Table 26: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Occupation	97

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 27:	Unemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Years of Schooling and Sex	98
Table 28:	Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Reason	99
Table 28-a:	Population Outside Labour Force by Age, Sex, Reason and Region	100
Table 29:	Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling	101
Table 29-a:	Population Outside Labour Force by Reason, Sex, Years of Schooling and Region	102
Table 30:	Population Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence	103

Chapter One

Introduction

1-1 Survey Objectives

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: manpower and labour force indicators, in addition to the main characteristics of employed and unemployed, as well as underemployed persons. Standard distributions of the labour force and distribution of employed persons by occupation, industry, place of work, employment status and other related variables are provided.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, response rate, and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation. It also presents the main sources of nonsampling errors in the survey.

The fifth chapter includes an assessment of data quality, including response rate for various variables. It also presents an evaluation of the reliability of data and estimates. The main tables and the questionnaire used in data collection are also provided.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This Chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of working age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or fees, or for payment in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 15 years and older who were working at a paid job or business for at least one hour during the reference week, or who did not work, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason) during the reference week. Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are those individuals 15 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and above who are either employed or unemployed as defined above at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment (persons working less than 35 hours per week or work less than regular hours of the occupation).

2. Invisible underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, persons are classified as invisible underemployed if they are:

- Employed
- They want to change their jobs because of: insufficient income, bad work conditions, occupation is not suitable, or place of work is far from place of residence.

Main job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:

Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "regular hours are full time" is provided.

Part time job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such a job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the industry or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the

basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:

Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Work hours:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Absent from usual work:

All those who were absent from their usual work through the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he is offered any job, and there is no reason preventing him from accepting such a job although he did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

Years of schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not considered as such.

Average monthly work days per employee:

Total monthly work days of employees whose wages are known divided by the number of employees.

Daily wage per employee:

Total net wages paid to all employees divided by total work-days. Wages received in different currencies are converted into Shiekles according to the exchange rate in the survey month.

Chapter Three

Main Findings

This Chapter presents the main findings of the second round of labour force survey in the West Bank and Gaza Strip which was undertaken during the period, April 13-May 16, 1996. These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

3-1 Population aged 15 years and above

- The percentage of population age 15 years and above out of total population is 53%.
- Population 15 years and over are distributed by sex, region and labour force status as follows:

Region and Sex	Employed	Unemployed	Labour Force	Outside Labour Force
West Bank				
Male	74.1	25.9	71.3	28.7
Female	83.3	16.7	13.3	86.7
Gaza Strip				
Male	60.6	39.4	67.6	32.4
Female	62.7	37.3	9.30	90.7

3-2 Labour force

- Labour force participation rate reached 41.2% in West Bank & Gaza Strip, 42.3% in the West Bank and 38.6% in Gaza Strip.
- The distribution of labour force participants in the West Bank & Gaza Strip by years of schooling is as follows:
 - 4.8% Never attended school
 - 22.1% Completed 1-6 years of schooling
 - 25.8% Completed 7-9 years of schooling
 - 26.7% Completed 10-12 years of schooling
 - 20.6% Completed 13 years of schooling or more
- The distribution of labour force participants in the West Bank & Gaza Strip by labour force components, sex and region is as follows:

Region	Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total(%)
West Bank	60.0	15.1	24.3	100
Gaza Strip	48.2	12.7	39.1	100
Total	57.0	14.4	28.6	100

3-2-1 Employment

- Employed persons in West Bank & Gaza Strip are distributed by employment status as follows:
 - 5.7% Employers
 - 58.7% Waged employees
 - 23.3% Self employed or on their own accounts
 - 12.3% Unpaid family members

- Employed persons in West Bank are distributed by place of work as follows:
 - 55.0% employed in cities
 - 30.8% employed in villages
 - 4.5% employed in refugee camps
 - 9.7% employed in Israel and other places

- Employed persons in Gaza Strip are distributed by place of work as follows:
 - 73.5% employed in cities
 - 11.6% employed in villages
 - 11.3% employed in refugee camps
 - 3.6% employed in Israel and other places

- The distribution of employed persons in West Bank by industry is as follows:
 - 19.0% in agriculture, fishing and forestry
 - 18.0% in mining, quarrying and manufacturing
 - 13.4% in construction
 - 18.9% in commerce, restaurant and hotels
 - 4.8% in transportation, storage and communication
 - 25.9% in services and other branches

- The distribution of employed persons in Gaza Strip by industry is as follows:
 - 10.9% in agriculture, fishing and forestry
 - 15.7% in mining, quarrying and manufacturing
 - 8.8% in construction
 - 17.4% in commerce, restaurant and hotels
 - 4.2% in transportation, storage and communication
 - 43.0% in services and other branches

- The distribution of employed person in West Bank by occupation is as follows:
 - 3% Legislators, Senior Official and Managers
 - 18% Professionals, Technical and Associate and Clerks
 - 5% Service, Shop and Market Workers
 - 16% Skilled Agricultural & Fishery Workers
 - 24% Craft and Related Trade Workers
 - 7% Plant and Machine Operators and Assemblers
 - 27% Elementary Occupations

- The distribution of employed person in Gaza Strip by occupation is as follows:
 - 3% Legislators, Senior Official and Managers
 - 23% Professionals, Technical and Associate and Clerks

- 11% Service, Shop and Market Workers
- 7% Skilled Agricultural & Fishery Workers
- 21% Craft and Related Trade Workers
- 6% Plant and Machine Operators and Assemblers
- 29% Elementary Occupations

Work days and hours and wages

The average weekly work hours, average monthly work days and average daily wage per employee according to Place of Work are estimated as follows:

	West Bank	Gaza Strip	Israel
Average weekly work hours	43.3	43.3	41.7
Average monthly work days	21.5	22.6	17.8
Average daily wage in NIS	49.4	41.5	75.6

3-2-2 Unemployment

- The unemployment rate in the West Bank & Gaza Strip reached 28.6%, of which 24.3% in West Bank and 39.1% in Gaza Strip.
- Unemployed persons in the West Bank & Gaza Strip are distributed by years of schooling as follows:
 - 2.6% never attended school
 - 24.6% completed 1-6 years of schooling
 - 29.2% completed 7-9 years of schooling
 - 30.1% completed 10-12 years of schooling
 - 13.5% completed 13 years of schooling or more

3-3 Persons outside labour force

- The percentage of persons outside labour force in West Bank & Gaza Strip reached 58.8% of which 57.7% in the West Bank and 61.4% in Gaza Strip.
- Persons outside labour force in West Bank are distributed by reason as follows:
 - 20.8% Studying or training
 - 53.1% Home making
 - 16.5% Old/ill
 - 9.6% Others
- Persons outside labour force in Gaza Strip are distributed by reason as follows:
 - 23.5% Studying or training
 - 52.0% Home making
 - 14.6% Old/ill
 - 9.9% Others

- Persons outside labour force in the West Bank & Gaza Strip are distributed by years of schooling as follows:
 - 20.2% never attended schools
 - 19.5% completed 1-6 years of schooling
 - 25.8% completed 7-9 years of schooling
 - 26.9% completed 10-12 years of schooling
 - 7.6% completed 13 years of schooling or more

Methodology

4-1 Questionnaire Design

The survey tool was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the West Bank and Gaza Strip.

The questionnaire included four parts: one part for recording necessary elements for survey management and controls, one part for identifying the sample household, one part for recording the household roster and the demographic characteristics of the household members, and the last part for recording the labour force characteristics for household members in the working age.

4-2 Sampling Frame

In the absence of a population census since 1967, the major task, with regard to constructing a master sample, was developing a frame of suitable units covering the whole country. Such units have been used as the PSUs (Primary Sampling Units) in the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs have been listed in the field at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

4-2-1 Sample Design

The target population: consist of all Palestinian individuals aged 15 years and above living in West Bank and Gaza Strip, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons, shelters.

Stratification

Four levels of stratification have been made:

1. Stratification by District.
2. Stratification by place of residence which comprises:
 - (a) Municipalities
 - (b) Villages
 - (c) Refugee Camps
3. Stratification by locality size.
4. Stratification by cell identification in that order.

Sampling Unit

First stage sampling units are the area units in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size

The sample size is about 7,520 households allowing for non-response and related losses. This amounts to a sample of around 26,000 persons of working age for the survey round.

Target cluster size

The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey about 26,000 persons of working age had been selected from 480 master sample areas. Therefore, the sample take is around 16 households.

Self-weighting design

At the first stage, clusters or “cells” have been selected with (PPES) probability proportional to estimated measure of size (M_i) for unit (i):

$$f_{1i} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population; $a=480$ is the total number of selected clusters. It is highly desirable for the LFS to have a constant overall sampling rate (f), i.e. to have a self-weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sample cluster i to be

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{1i}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where b is a constant (independent of i) to be determined so as to obtain the required sample size $n = 7500$ households. Since the measures of size M_i are likely to differ from the actual number L_i of households listed in any cluster i , the actual number of households which shall be selected with the above f_{2i} shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant b to achieve the target sample size n as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size, b is determined after completing the listing in all sample areas.

The above procedure allows for variation in sample sizes b_i at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$l_i = \frac{1}{f_{2i}} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

Which is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size (M_i) with which the area was selected at the first stage.

The sample-take b_i must be allowed to vary depending on the actual number of households L_i found after listing. However, provision must be made to avoid extreme variation in cluster sample size. This could be done by using the above procedure to compute the ratio (b_i/b) for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range say 0.5 - 4.0, adjust b_i i.e. the interval l_i to be applied for the selection of households in the cluster, so as to keep the ratio within the above range.

4-2-2 Sample Rotation

Each round shall cover all the 480 master sample areas (except for the first round which covers 5/6 of these, i.e. 480 areas with proportionately increased sample-take per cluster so as to keep the same sample size). Basically, the areas remain fixed over time, but within each area a proportion of the households is replaced each round. During the first phase when the survey is conducted at 6-monthly interval, once an area is listed, a fixed sample of households is selected which is enumerated over 2 consecutive rounds.

In the second phase, when quarterly surveys are introduced, the same households shall remain in the sample over 6 consecutive rounds. A high overlap of 5/6 shall be achieved between consecutive rounds (making the sample efficient for monitoring trends), reducing linearity to zero overlap after 6 rounds. In each round, 1/6 (i.e. 80) clusters shall be listed - i.e. 320 over the whole year as before.

In earlier application of the LFS under Israeli control, the rotation pattern used was more complex: requiring a household to remain in the sample for two consecutive rounds, then be dropped for the next 2 rounds, and then reintroduced again for two rounds. The objective of such a pattern is to increase overlap between surveys one year apart. In the above case, the overlap is 1/2 between successive quarters, and also between successive years.

The new rotation scheme was proposed for several reasons.

- (a) It is considered more important to maximize the overlap between successive quarters, as short-term changes over time are likely to be of greater policy concern given the new situation in the country.
- (b) The amount of listing to be done each round is reduced from 1/4 to 1/6 of the total sample areas each round. (A further, and equally substantial reduction is being achieved by increasing the sample-take per cluster by over 50%). It is important to limit the amount of listing so that more resources and attention can be devoted to its quality.
- (c) It is designed to provide a smooth start-up and a smooth transition from biannual to quarterly surveys at a later stage.
- (d) The new pattern is more simple to implement. The table below illustrates the rotation pattern for the LFS.

Rotation for the LFS

Round	Replication												A	B	C				
	A	B	C	D	E	F	A'	B'	C'	D'	E'	F'							
1	X	X	X	X	(With proportionate increase in cluster size)														
2	X	X	X	X	X	X													
3		X	X	X	X	X	X												
1			X	X	X	X	X	X											
2				X	X	X	X	X	X										
3					X	X	X	X	X	X									
4						X	X	X	X	X	X								
5							X	X	X	X	X	X							
6								X	X	X	X	X	X						
7									X	X	X	X	X	X			X		

Notes: A = replications 1-4, B = replications 5-8,..., F = replications 21 - 24. '...F' = areas linked to A...F in the reserve sample or same as areas A-F

4-2-3 Estimations Procedure

The sample is self-weighting by design. To estimate a given total Y for a given sub-population A, we introduce the following formula:

$$(1)_A \quad Y_A = \sum \sum \sum W_{hij} Y_{hij}$$

But since W is constant for all j within I, then the estimating formula becomes:

$$(1)_B \quad Y_A^{\wedge} = \sum \sum W_{hi} Y_{hi}$$

where,

Y_A^{\wedge} = Estimated total for variable Y in sub-population A.

Dom = The domain of estimation desired.

h = The sub-stratum within the estimation domain.

i = The sample PSU (cell).

j = The unit of analysis or element.

A = Subset of elements possessing a given attribute, that is, belonging to a given sub-population A.

Y_{hij} = Observed value of the variable “y” for the j-the element of the i-the sample PSU in stratum h.

W_{hij} = Final (adjusted) sampling weight for the element.

y_{Ahi} is the unweighted PSU total within h for sub-population A.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad R_A^{\wedge} = \frac{Y_A^{\wedge}}{X_A^{\wedge}}$$

Where:

R_A^{\wedge} = Estimate for the ratio of two variables, Y/X, in sub-population A.

X_A^{\wedge} = Estimated total for variable X in sub-population A, given by formula (1)_B.

Y_A^{\wedge} = Estimated total for variable Y in sub-population A, also given by formula (1)_B.

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of the proportion, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is

defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation will use the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A, and for a characteristic Y, the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2\hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

Where:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_h \frac{n_h}{n} \sum_{i=1}^{n_h} \left(X_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

$\hat{V}(Y_A)$ and $\hat{V}(X_A)$ are calculated according to formula (3);

\hat{X}_A is calculated according to formula (1); and

\hat{R}_A according to formula (2).

4-3 Pilot Survey

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 about 90 households in the West Bank. While the sample need not be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of conducting the first round in September-October, 1995, the survey tool and the field work forms and procedures were reviewed and modified to assure collecting accurate data in a proper way.

4-4 Training and Recruitment

The purpose of training courses is to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on research methodology including survey design, questionnaire design interviewing techniques, and field operations and one part on the specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

Training courses included lectures, exercises, as well as field training. Each course consisted of 36 training hours.

4-5 Field work

The preparation phase for LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff worked in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by a regional coordinator. Each region consists of a number of districts and field work was carried out by 1-2 field work teams. Each team was made up of one supervisor, one editor and 4-6 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by four field work teams, each of which consisted of a supervisor, an editor and 4-5 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started on Saturday 13/4/1996 and lasted until 16/5/1996. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district. The

number of LFS' field work members amounted to 86 including a field work coordinator, an assistant, 4 regional coordinators, 12 supervisors, 12 editors, and 55 interviewers.

4-6 Data Processing

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were edited again using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

In this stage, the industry underwent coding according to West Bank & Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered to the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program has satisfied many requirements such as:

- The duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checking of data entered.
- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- A User- Friendless
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

4. Editing after data entry

In this stage, all questionnaires were edited after data entry in order to minimize errors related to data entry.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on complete enumeration, they are subject to two main types of errors: sampling errors and non sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, easily measurable. A description of the estimated variances and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the report and Table A. In general, the assessment is that the sample size and sample design provide reliable estimates of the main labor force indicators.

Non sampling errors can occur at the various stages of survey implementation in data collection and data processing, and are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non response, sample frame coverage, coding and classification, data processing, and response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions as measures have direct bearing on the magnitude of non sampling errors, and hence the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 3.5%, which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate is only 0.3%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may have indicated, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and that logical checks are done by the computer as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which result from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age are generally reasonable, and are consistent with those found in other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussman, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland: ILO.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland: ILO.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labour. Bureau of Labour Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.