

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 12)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (كانون ثاني - آذار، 1999)

حزيران/يونيو، 1999

© صفر، 1420 هـ - حزيران، 1999.

جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (كانون ثاني- آذار، 1999). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 12). رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب. 1647

رام الله، فلسطين

فاكس: 298 6343 (2-972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 298 6340 (2-972)

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

يسجل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني شكرا جزيلا لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير الثاني عشر في سلسلة تقارير إحصاءات القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة إعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسال أن ينكل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبده

رئيس الجهاز

حزيران، 1999

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	1. المقدمة
15	1-1 برنامج المسح
15	2-1 أهداف المسح
16	3-1 هيكلية التقرير
17	2. المفاهيم والمصطلحات
23	3. النتائج الرئيسية
23	1-3 القوة البشرية
24	2-3 القوى العاملة
24	1-2-3 العمالة
26	2-2-3 البطالة
26	3-3 الأفراد خارج القوى العاملة
27	4. المنهجية
27	1-4 استمارة المسح
28	2-4 العينة والاطار
28	1-2-4 تصميم العينة
29	2-2-4 تدوير العينة
30	3-4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين
30	1-3-4 حساب الأوزان
30	2-3-4 حساب التقديرات والتباين
31	4-4 التباين في التقديرات
32	5-4 الحصر
32	1-5-4 التدريب والتعيين
33	6-4 العمل الميداني
33	1-6-4 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق
33	2-6-4 مرحلة العمل الميداني

الصفحة

الموضوع

34

3-6-4 آلية الاشراف والمتابعة

34

4-6-4 الاشكالات الميدانية

35

7-4 معالجة البيانات

36

8-4 الأخطاء غير الاحصائية

37

5. جودة البيانات

39

المراجع العربية

41

الجدول

قائمة الجداول

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
43	جدول 1: الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
44	جدول 1-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
45	جدول 1-ب: الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
46	جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
47	جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
48	جدول 2-ب: الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
49	جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
50	جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
51	جدول 3-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
52	جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
53	جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
54	جدول 4-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
55	جدول 5: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل
56	جدول 6: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل
57	جدول 7: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
58	جدول 8: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل
59	جدول 9: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل
61	جدول 10: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي
62	جدول 11: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل
64	جدول 12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي
65	جدول 13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي
66	جدول 14: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية
68	جدول 15: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
70	جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
72	جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
74	جدول 18: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس
75	جدول 19: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس
76	جدول 20: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس
78	جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي
80	جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
82	جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي
84	جدول 21-ج: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي
86	جدول 22: توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الأراضي الفلسطينية حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة
87	جدول 23: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية
88	جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية
89	جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي
90	جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة
91	جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس
92	جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة
93	جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة
94	جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية
95	جدول 29-أ: الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة
96	جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظه (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

الفصل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متواصلة من المسوح الأسرية. لقد تم إجراء المسح على أساس نصف سنوي للعام 1996 ، ثم تم تنفيذ المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدراته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد عاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

3-1 هيكليّة التقرير:

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الّوقى. يتعرض الفصل الأول بصورة عامة وخلفية حول برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير، ويعرض الجداول الإحصائية التي تبرز المعالم الأساسية للقوى العاملة.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الأيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجرة معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر .

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب إقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عملين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملا، أو الذي باشره سابقا إذا كان عاطلا عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعا متجولا فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معا) الذي يزاوله.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
أ- مستعد للعمل: هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعدادا للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئا للحصول عليه.

ب- باحث نشيط عن العمل: هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينه في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- الطالب المتفرغ: هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- المتفرغ لأعمال المنزل: هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- الزاهد في العمل: هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- النزيل: هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- العاجز: هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- كبير السن: هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

ساعات العمل:

تعبّر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

الأجر اليومي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجري بالانابة). كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمون بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكل بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل المحافظات التالية: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى خمسة مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة، منطقة مدينة غزة، منطقة دير البلح، منطقة خان يونس ومنطقة رفح.
2. تجدر الإشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.
3. لقد تم في هذه الدورة إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء أحدث التقديرات السكانية والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالاضافة الى توزيع السكان حسب مكان الإقامة.

الفصل الثالث

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلا لهذا السوق وفيما يلي عرضاً لأهم هذه المؤشرات:

3-1 القوة البشرية:

- بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) الى مجموع السكان حوالي 53.1% وتوزع هذه النسبة بواقع 55.1% في الضفة الغربية وحوالي 49.6% في قطاع غزة.

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب أهم سمات القوى العاملة والجنس كالتالي:

المنطقة والجنس	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة
الضفة الغربية	80.7	7.5	11.8	43.3	56.7
ذكور	80.4	8.2	11.4	71.9	28.1
اناث	82.4	3.5	14.1	14.0	86.0
قطاع غزة	79.0	2.1	18.9	36.6	63.4
ذكور	79.2	2.1	18.7	67.4	32.6
اناث	76.4	2.6	21.0	7.0	93.0
الأراضي الفلسطينية	80.2	5.9	13.9	41.1	58.9
ذكور	80.0	6.3	13.7	70.4	29.6
اناث	81.2	3.3	15.5	11.6	88.4

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب أهم سمات القوى العاملة والمحافظة كالتالي:

المنطقة والجنس	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة
الضفة الغربية	71.8	13.9	14.3	47.8	52.2
جنين	77.0	9.3	13.7	42.5	57.5
طولكرم وقلقيلية	73.0	15.5	11.5	44.9	55.1
نابلس	90.3	3.5	6.2	39.6	60.4
رام الله والبيرة	82.7	3.7	13.6	38.3	61.7
القدس	75.8	6.5	17.7	45.4	54.6
بيت لحم وأريحا	90.7	1.5	7.8	46.0	54.0
الخليل	80.7	7.5	11.8	43.3	56.7
المجموع					

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب أهم سمات القوى العاملة والمحافظة كالتالي:

المنطقة والجنس	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة
قطاع غزة	81.7	2.3	16.0	35.2	64.8
شمال القطاع	83.3	1.7	15.0	37.4	62.6
مدينة غزة	71.3	2.9	25.8	35.8	64.2
دير البلح	76.0	2.3	21.7	36.3	63.7
خانيونس	76.4	2.0	21.6	38.2	61.8
رفح					
المجموع	79.0	2.1	18.9	36.6	63.4

2-3 القوى العاملة:

- بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية 41.1% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتتوزع هذه النسبة بواقع 43.3% في الضفة الغربية وحوالي 36.6% في قطاع غزة.

- تتوزع القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:

لم يدرس أبدا	(%3.6)
1-6 سنوات	(%18.5)
7-9 سنوات	(%25.2)
10-12 سنة	(%29.5)
أتم 13 سنة دراسية فأكثر	(%23.2)

1-2-3 العمالة:

- يتوزع العاملون في الاراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية كما يلي:

أرباب عمل	(%6.0)
مستخدمون بأجر	(%67.5)
يعملون لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة	(%19.3)
أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر	(%7.2)

- يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل كما يلي:

يعملون في الضفة الغربية	(%53.2)
يعملون في قطاع غزة	(%23.2)
يعملون في اسرائيل والمستوطنات	(%23.6)

- يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

يعملون في الزراعة والصيد والحراجة	(%12.7)
يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	(%15.0)

يعملون في البناء والتشييد	(%21.4)
يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق	(%17.6)
يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات	(%4.2)
يعملون في الخدمات والفروع الأخرى	(%29.1)

• يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة كما يلي:

مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون	(%5.1)
فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة	(%19.0)
عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق	(%6.4)
عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك	(%9.8)
عمال في الحرف وما إليها من المهن	(%21.0)
مشغلو آلات ومجموعها	(%8.5)
عمال في المهن الأولية المساعدة	(%30.2)

• يتوزع المستخدمون بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع كما يلي:

القطاع العام	(%25.5)
القطاع الخاص	(%70.6)
غير ذلك	(%3.9)

• أيام وساعات العمل والأجرة

يقدر معدل عدد ساعات العمل الاسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية والأجر الوسيط اليومي ومعدل الأجرة اليومية بالشيكال للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	
44.0	41.0	43.0	معدل ساعات العمل الاسبوعية
20.0	24.0	23.0	معدل أيام العمل الشهرية
100.0	45.0	57.7	الأجر الوسيط اليومي بالشيكال
102.6	49.9	63.9	معدل الأجرة اليومية بالشيكال

2-2-3 البطالة:

- بلغت نسبة البطالة في الاراضي الفلسطينية 13.9% بواقع 11.8% في الضفة الغربية وحوالي 18.9% في قطاع غزة.

- يتوزع العاطلون عن العمل في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

لم يدرس أبداً	(%1.5)
أتم 1-6 سنوات دراسية	(%17.9)
أتم 7-9 سنوات دراسية	(%28.0)
أتم 10-12 سنة دراسية	(%30.2)
أتم 13 سنة دراسية فأكثر	(%22.4)

3-3 الأفراد خارج القوى العاملة:

- بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الاراضي الفلسطينية 58.9% حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 56.7% في الضفة الغربية مقابل 63.4% في قطاع غزة.

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:

لم يدرس أبداً	(%16.8)
أتم 1-6 سنوات دراسية	(%17.4)
أتم 7-9 سنوات دراسية	(%26.7)
أتم 10-12 سنة دراسية	(%30.0)
أتم 13 سنة دراسية فأكثر	(%9.1)

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

بسبب كبر السن/المرض	(%9.5)
بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية	(%56.1)
بسبب الدراسة	(%23.4)
لأسباب أخرى	(%11.0)

- يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

بسبب كبر السن/المرض	(%10.1)
بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية	(%55.8)
بسبب الدراسة	(%26.8)
لأسباب أخرى	(%7.3)

الفصل الرابع

المنهجية

1-4 استمارة المسح:

تمثل استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد من أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استمارة مسح القوى العاملة على الإطار العام للقوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الإستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الاستمارة على إجراء عملية توازن بين الالتزام بالمعايير الدولية من جهة والمحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الاعتبار في تصميم الإستمارة وهو إتاحة المجال للمقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كان مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

4-2 العينة والإطار:

العينة في المسح عينة عشوائية طبقية عنقودية ثنائية المراحل a two-stage stratified cluster random sample

الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 عاماً فأكثر ويقومون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية، باستثناء المقيمين بالسجون والمساكن الجماعية.

إطار المعاينة

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة

4-2-1 تصميم العينة

تم تصميم عينة عشوائية طبقية عنقودية.

مجالات البحث:

1. الضفة الغربية

2. قطاع غزة

توزيع العينة إلى طبقات: لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- حضر

ب- ريف

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى ثلاثة طبقات بناءً على ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

وحدة المعاينة:

في المرحلة الأولى من مراحل اختيار العينة تكونت وحدات المعاينة من مناطق العد، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تكونت وحدات المعاينة من الأسر.

وحدة التحليل: تتألف وحدات التحليل من الأسر والأفراد في سن العمل.

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,580 أسرة، شملت حوالي 22640 فرداً في سن العمل موزعين على 481 منطقة عد، ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

حجم العنقود المستهدف:

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وقد تم اختيار ما معدله 16 أسرة أو حوالي 50 فرداً في سن العمل لكل عنقود.

4-2-2 تدوير العينة:

ستغطي كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها 481 وتبقى هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف الخلايا في كل جولة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100 % من مناطق العد و 50 % من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتاً لمدة دورتين أخريين ثم ترجع إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتغيير هذا النظام ابتداءً من الدورة الحالية (دورة 12) وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أن هذا النظام يؤدي إلى مقدار كبير (83.3 %) من التقاطع بين عيني دورتين متتاليتين.

معدلات الإجابة

بلغت نسبة الاستجابة 88.6 % وقد توزعت نسبة عدم الاستجابة كما يلي:

5.1 % عدم تواجد الأسرة في البيت لحظة زيارة الباحث لها

3.1 % الوحدة السكنية أصبحت غير مأهولة

1.0 % حالات رفض

2.2 % حالات عدم اكتمال أخرى

3-4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

1-3-4 حساب الأوزان

بما أن أوزان المعاينة تتناسب عكسياً مع نسبة العينة من الإطار، والذي هو تعداد السكان والمساكن والمنشآت لعام 1997، وحيث أن هذه النسبة تختلف عن نسبة العينة من المجتمع في فترة الإسناد، الربع الأول من عام 1999، فقد تم تعديل الأوزان لتعكس عدد السكان في 1999/3/31. كذلك فقد تم عمل تعديل للأوزان بحيث أصبح توزيع السكان في العينة حسب المنطقة والجنس والتركيب العمري مطابقاً لنفس التوزيع كما جاء في التعداد لعام 1997. أخيراً، فقد تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

2-3-4 حساب التقديرات والتباين

لحساب تقديرات المجاميع الإجمالية، يفضل القيام بذلك من خلال تقدير النسبة: نضرب النسبة (y/x) المقدر من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X) ، والذي يتم الحصول عليه من خلال مصادر أخرى أكثر موثوقية، حسب المعادلة التالية:

$$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من خلال ضرب معدل القوى العاملة المشاركة المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من مصادر أخرى أكثر موثوقية.

من الممكن أيضاً حساب المجموع الكلي Y لمجتمع جزئي A بالاعتماد على المعادلة التالية :

$$(1).A \dots \dots \dots \hat{Y}_A = \sum \sum \sum W_{hij} Y_{hij}$$

ولكن لكون W ثابت لكافة وحدات التحليل الموجودة ضمن نفس منطقة العد (i) ، تصبح معادلة التقدير:

$$(1).B \dots \dots \dots \hat{Y}_A = \sum \sum W_{hi} Y_{hi}$$

حيث

$$\hat{Y}_A = \text{المجموع المقدر للمتغير } Y \text{ في المجتمع الجزئي } A.$$

$$\text{Dom} = \text{مجال التقدير المطلوب.}$$

$$h = \text{طبقة جزئية في مجال التقدير.}$$

$$i = \text{وحدة المعاينة الأولية المختارة (منطقة العد).}$$

$$j = \text{وحدة التحليل أو العنصر.}$$

$$A = \text{مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان (A).}$$

$$Y_{hij} = \text{القيمة المشاهدة للمتغير " } y \text{ " للعنصر } j \text{ في وحدة المعاينة الأولية (i) في الطبقة } h.$$

$$W^{hij} = \text{وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر.}$$

$$y_{Ahi} = \text{المجموع غير الموزون للقيم المشاهدة للمتغير } y \text{ ضمن المجتمع الجزئي } A \text{ داخل منطقة العد } i \text{ في الطبقة " } h \text{ "}$$

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2) \dots\dots\dots R_A^{\hat{}} = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

$R_A^{\hat{}}$ = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y، في المجتمع الجزئي A.

\hat{X}_A = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1)B.

\hat{Y}_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1)B.

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حدين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-4 التباين في التقديرات

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

حيث:

$$COV \left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A \right) = \sum_h^{Dom} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تُحسب

$\hat{V}(X_A)$ و $\hat{V}(Y_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتُحسب \hat{X}_A من خلال المعادلة (1)، وأما \hat{R}_A فتُحسب من خلال المعادلة (2).

4-5 الحصر:

4-5-1 التدريب والتعيين:

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الاولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

محتوى تدريب فريق العمل الميداني:

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالإضافة الى عدد من التدريبات الصفية والبيئية، كما تم تطبيق بعض التدريبات الميدانية باشراف المدربين. هذا وقد استمرت مدة الدورة ثلاثة أيام تم خلالها تدريب 14 باحثا ميدانيا و4 مشرفين ميدانيين.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورة تدريبية لمدة عشرة أيام لستة مبرمجين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، حيث تم تدريب 2 مدخلي بيانات و مرمرز

و 4 مدققين قبل وبعد ادخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التفتيح الثالث).

4-6 العمل الميداني:

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلبه من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

4-6-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق:

تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وتم تعيين مشرفاً ميدانياً لكل منطقة، حيث ضمت كل منطقة مجموعة من المحافظات، عمل في كل محافظة فريق واحد مكون من باحثين ميدانيين (عدد 2)، كما قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عمل فيها فريق عمل مكون من مشرف ومدقق (منطقة) وأربع باحثين.

4-6-2 مرحلة العمل الميداني:

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 1999/01/09، في محافظات الضفة ومحافظات غزة. وانتهى العمل الميداني في المسح في مساء 1999/04/09، وقد تم توزيع فريق العمل الميداني في جميع المحافظات حسب حجم العينة لكل محافظة كما تم تزويد الفريق الميداني بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني: وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (24) منهم منسق العمل الميداني وأربعة مشرفي مناطق وأربعة مدققي مكتب للعمل الميداني. بالإضافة الى (15) باحث ميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 7580 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

استمارات مكتملة	(6719)
وحدة سكنية غير موجودة	(37)
حالة لا أحد في البيت	(389)
رفض التعاون مع الباحث الميداني	(74)
وحدة سكنية غير مأهولة	(236)
لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الإستمارة	(29)
حالات أخرى	(96)

4-6-3 آلية الإشراف والمتابعة:

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد إستلام وتسليم الإستثمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 437 زيارة في جميع الألوية. تم خلالها حضور مقابلات لباحثين 415 مقابلة ومن ضمنها اعادة 123 مقابلة.

4-6-4 الإشكالات الميدانية:

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (1.0%) حيث لم يستطيع الفريق الميداني اجراء أكثر من زيارة في بعض الأحيان خصوصاً في منطقة القدس بسبب الإغلاق.
حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- أخطاء في سحب العينة دون الانتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر.
- هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

4-7 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم اجراؤها على الإستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الإستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطوقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقاً للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التفتيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك

تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

2. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة 3 Blaise ومدعم بنظام التعريب Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الإستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للإستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الإستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الإستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

4-8 الأخطاء غير الإحصائية:

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الافتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصا وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأنشطة الموكلة اليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الاختلافات الواردة في القياسات هي اختلافات في أداء العمل أكثر منها اختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية (nonsampling errors) كذلك تقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلا من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الإستنتاجات حول المجتمع والمبنية على العينة، وهذا ما يعرف بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغاير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الإستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصا الإستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الإستعداد للعمل، حيث أن هناك تباينا بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما يفهمه المبحوثون من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الإستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالإستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيدا بشكل عام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والإستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصدقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار الى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة الى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص الأخطاء الإحصائية والتي ترتبط بالعينة وتصميمها، فلا بد من الإشارة في هذا السياق أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة وحساب الأوزان لا سيما حساب معامل التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة الى المجتمع الكلي.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيون بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصا لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الإستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تنطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصا في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، او رفض الأسرة التعاون في اعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الاجمالية 11.4% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبيا اذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دوليا، حيث أن هذه النسبة تكون اعلى

من ذلك في العديد من الدول، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 1.0% فقط. من ناحية اخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

2. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، او عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

3. البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جدا.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت.
2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت.
3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (أيلول - تشرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 1). رام الله - فلسطين.
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان - أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله - فلسطين.
5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز - تشرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله - فلسطين.
6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول 1996 - كانون ثاني 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 4). رام الله - فلسطين.
7. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (شباط-آذار 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 5). رام الله - فلسطين.
8. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 6). رام الله - فلسطين.
9. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 7). رام الله - فلسطين.
10. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 8). رام الله - فلسطين.
11. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 9). رام الله - فلسطين.
12. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 10). رام الله - فلسطين.

13. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 11). رام الله - فلسطين.
14. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، رام الله - الضفة الغربية.
15. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليل الباحثات. رام الله - الضفة الغربية.
16. مركز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشآت كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية.
17. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية.

الجدول Tables

جدول 1: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1: Population Aged 10 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	العدد الكلي Number	العلاقة بقوة العمل						العمر والجنس	
		المجموع Total	خارج قوة العمل Out LF	داخل قوة العمل in LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment		عمالة تامة Employment
Both Sexes								كلا الجنسين	
10-14	374,777	100	97.8	2.2	100	8.6	1.1	90.3	14-10
15-24	574,696	100	69.4	30.6	100	20.9	5.6	73.5	24-15
25-34	409,062	100	44.6	55.4	100	13.4	6.7	79.9	34-25
35-44	262,599	100	44.8	55.2	100	9.8	6.6	83.6	44-35
45-54	143,331	100	51.1	48.9	100	9.8	4.5	85.7	54-45
55+	198,070	100	82.3	17.7	100	6.7	2.4	90.9	+55
Total (Aged 15 and Over)	1,587,758	100	58.9	41.1	100	13.9	5.9	80.2	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males									ذكور
10-14	197,429	100	96.3	3.7	100	10.0	0.9	89.1	14-10
15-24	294,010	100	47.0	53.0	100	20.8	5.6	73.6	24-15
25-34	209,172	100	8.3	91.7	100	12.2	7.2	80.6	34-25
35-44	135,452	100	8.4	91.6	100	9.6	7.4	83.0	44-35
45-54	69,863	100	14.7	85.3	100	10.5	5.0	84.5	54-45
55+	87,304	100	66.3	33.7	100	7.9	2.9	89.2	+55
Total (Aged 15 and Over)	795,801	100	29.6	70.4	100	13.7	6.3	80.0	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females									إناث
10-14	177,348	100	99.4	0.6	100	-	2.2	97.8	14-10
15-24	280,686	100	92.8	7.2	100	22.5	5.3	72.2	24-15
25-34	199,890	100	82.6	17.4	100	19.7	3.9	76.4	34-25
35-44	127,147	100	83.5	16.5	100	10.4	2.2	87.4	44-35
45-54	73,468	100	85.7	14.3	100	6.2	1.5	92.3	54-45
55+	110,766	100	94.9	5.1	100	0.5	-	99.5	+55
Total (Aged 15 and Over)	791,957	100	88.4	11.6	100	15.5	3.3	81.2	المجموع (15 سنة فأكثر)

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 1-أ: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1-a: Population Aged 10 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	العدد الكلي Number	العلاقة بقوة العمل						العمر والجنس	
		المجموع Total	خارج قوة العمل Out LF	داخل قوة العمل in LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment		عمالة تامة Employment
Both Sexes								كلا الجنسين	
10-14	230,387	100	97.3	2.7	100	6.7	1.4	91.9	14-10
15-24	370,956	100	66.7	33.3	100	17.7	7.2	75.1	24-15
25-34	285,581	100	41.7	58.3	100	12.0	8.3	79.7	34-25
35-44	175,760	100	44.3	55.7	100	8.0	8.3	83.7	44-35
45-54	93,896	100	50.0	50.0	100	7.4	5.8	86.8	54-45
55+	137,755	100	81.4	18.6	100	4.5	3.2	92.3	+55
Total (Aged 15 and Over)	1,063,948	100	56.7	43.3	100	11.8	7.5	80.7	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males									ذكور
10-14	121,873	100	95.6	4.4	100	7.9	1.2	90.9	14-10
15-24	190,423	100	43.8	56.2	100	17.8	7.4	74.8	24-15
25-34	150,843	100	8.5	91.5	100	10.6	9.4	80.0	34-25
35-44	90,135	100	9.4	90.6	100	7.4	9.4	83.2	44-35
45-54	45,846	100	14.6	85.4	100	7.9	6.6	85.5	54-45
55+	61,366	100	65.4	34.6	100	5.4	3.8	90.8	+55
Total (Aged 15 and Over)	538,613	100	28.1	71.9	100	11.4	8.2	80.4	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females									إناث
10-14	108,514	100	99.1	0.9	100	-	2.5	97.5	14-10
15-24	180,533	100	90.8	9.2	100	17.6	5.8	76.6	24-15
25-34	134,738	100	79.0	21.0	100	18.4	3.4	78.2	34-25
35-44	85,625	100	81.1	18.9	100	11.3	2.8	85.9	44-35
45-54	48,050	100	83.8	16.2	100	4.3	2.1	93.6	54-45
55+	76,389	100	94.2	5.8	100	0.6	-	99.4	+55
Total (Aged 15 and Over)	525,335	100	86.0	14.0	100	14.1	3.5	82.4	المجموع (15 سنة فأكثر)

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 1-ب: الأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1-b: Population Aged 10 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	العدد الكلي Number	العلاقة بقوة العمل						العمر والجنس	
		المجموع Total	خارج قوة العمل Out LF	داخل قوة العمل in LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment		عمالة تامة Employment
Both Sexes								كلا الجنسين	
10-14	144,390	100	98.6	1.4	100	14.7	-	85.3	14-10
15-24	203,740	100	74.4	25.6	100	28.6	1.8	69.6	24-15
25-34	123,481	100	51.3	48.7	100	17.3	2.1	80.6	34-25
35-44	86,839	100	45.8	54.2	100	13.5	3.1	83.4	44-35
45-54	49,435	100	53.2	46.8	100	14.8	1.9	83.4	54-45
55+	60,315	100	84.4	15.7	100	12.7	0.3	87.0	+55
Total (Aged 15 and Over)	523,810	100	63.4	36.6	100	18.9	2.1	79.0	المجموع (15 سنة فأكثر)
Males									ذكور
10-14	75,556	100	97.5	2.5	100	15.8	-	84.2	14-10
15-24	103,587	100	53.0	47.0	100	27.4	1.7	70.9	24-15
25-34	58,329	100	7.9	92.1	100	16.3	1.6	82.1	34-25
35-44	45,317	100	6.6	93.4	100	14.1	3.5	82.4	44-35
45-54	24,017	100	15.0	85.0	100	15.2	2.1	82.6	54-45
55+	25,938	100	68.3	31.7	100	14.6	0.3	85.1	+55
Total (Aged 15 and Over)	257,188	100	32.6	67.4	100	18.7	2.1	79.2	المجموع (15 سنة فأكثر)
Females									إناث
10-14	68,834	100	99.8	0.2	100	-	-	100.0	14-10
15-24	100,153	100	96.4	3.6	100	45.1	3.0	51.9	24-15
25-34	65,152	100	90.1	9.9	100	25.7	5.9	68.4	34-25
35-44	41,522	100	88.6	11.4	100	7.5	-	92.5	44-35
45-54	25,418	100	89.4	10.6	100	11.2	-	88.8	54-45
55+	34,377	100	96.5	3.5	100	-	-	100.0	+55
Total (Aged 15 and Over)	266,622	100	93.0	7.0	100	21.0	2.6	76.4	المجموع (15 سنة فأكثر)

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	Labour Force Status						العلاقة بقوة العمل		عدد السنوات الدراسية والجنس
		المجموع Total	خارج قوة العمل Out LF	داخل قوة العمل in LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment		
Both Sexes										كلا الجنسين
0	180,493	100	86.9	13.1	100	5.8	2.8	91.4	0	0
1 - 6	283,945	100	57.5	42.5	100	3.4	6.1	80.5	6-1	6-1
7 - 9	414,653	100	60.3	39.7	100	15.4	5.5	79.1	9-7	9-7
10 - 12	472,885	100	59.3	40.7	100	14.2	6.6	79.2	12-10	12-10
13+	235,782	100	36.1	63.9	100	13.4	5.8	80.8	+13	+13
Total	1,587,758	100	58.9	41.1	100	13.9	5.9	80.2		المجموع
Males										ذكور
0	43,093	100	70.5	29.5	100	8.2	4.3	87.5	0	0
1 - 6	146,496	100	25.6	74.4	100	14.3	6.3	79.4	6-1	6-1
7 - 9	213,611	100	28.2	71.8	100	15.9	5.8	78.3	9-7	9-7
10 - 12	249,436	100	29.0	71.0	100	13.9	6.5	79.6	12-10	12-10
13+	143,165	100	24.3	75.7	100	9.7	7.2	83.1	+13	+13
Total	795,801	100	29.6	70.4	100	13.7	6.3	80.0		المجموع
Females										إناث
0	137,400	100	92.1	7.9	100	3.0	1.0	96.0	0	0
1 - 6	137,449	100	91.4	8.6	100	5.6	3.4	91.0	6-1	6-1
7 - 9	201,042	100	94.4	5.6	100	8.4	2.3	89.3	9-7	9-7
10 - 12	223,449	100	93.0	7.0	100	16.7	8.5	74.8	12-10	12-10
13+	92,617	100	54.3	45.7	100	22.9	2.2	74.9	+13	+13
Total	791,957	100	88.4	11.6	100	15.5	3.3	81.2		المجموع

جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2-a: Population Aged 15 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
		المجموع Total	خارج قوة العمل Out LF	داخل قوة العمل in LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes									كلا الجنسين
0	118,774	100	85.3	14.7	100	4.3	3.4	92.3	0
1 - 6	196,846	100	58.6	41.4	100	10.4	7.8	81.7	6-1
7 - 9	294,809	100	58.1	41.9	100	13.3	6.7	80.0	9-7
10 - 12	298,909	100	54.7	45.3	100	12.3	8.8	78.9	12-10
13+	154,610	100	33.5	66.5	100	11.6	7.1	81.3	+13
Total	1,063,948	100	56.7	43.3	100	11.8	7.5	80.7	المجموع
Males									ذكور
0	26,679	100	68.1	31.9	100	5.0	5.7	89.3	0
1 - 6	97,291	100	27.5	72.5	100	11.2	8.6	80.2	6-1
7 - 9	155,058	100	26.5	73.5	100	13.6	7.0	79.3	9-7
10 - 12	167,234	100	26.5	73.5	100	12.1	8.7	79.2	12-10
13+	92,351	100	22.9	77.1	100	7.4	9.3	83.3	+13
Total	538,613	100	28.1	71.9	100	11.4	8.2	80.4	المجموع
Females									إناث
0	92,095	100	90.3	9.7	100	3.6	1.2	95.1	0
1 - 6	99,555	100	89.1	10.9	100	5.2	3.2	91.6	6-1
7 - 9	139,751	100	93.2	6.8	100	9.9	2.8	87.3	9-7
10 - 12	131,675	100	90.6	9.4	100	14.6	9.5	75.9	12-10
13+	62,259	100	49.3	50.7	100	21.2	2.0	76.8	+13
Total	525,335	100	86.0	14.0	100	14.1	3.5	82.4	المجموع

جدول 2-ب: الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2-b: Population Aged 15 Years and Over in the Gaza Strip by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العند الكلي Number	Labour Force Status						العلاقة بقوة العمل		عدد السنوات الدراسية والجنس
		المجموع Total	خارج قوة العمل Out LF	داخل قوة العمل in LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment		
Both Sexes										كلا الجنسين
0	61,718	100	90.1	9.9	100	10.2	1.0	88.8	0	0
1 - 6	87,099	100	54.8	45.2	100	19.8	2.3	77.9	6-1	6-1
7 - 9	119,845	100	65.6	34.4	100	21.5	2.1	76.4	9-7	9-7
10 - 12	173,976	100	67.0	33.0	100	18.6	1.5	79.9	12-10	12-10
13+	81,172	100	41.0	59.0	100	17.4	2.9	79.7	+13	+13
Total	523,810	100	63.4	36.6	100	18.9	2.1	79.0		المجموع
Males										ذكور
0	16,414	100	74.5	25.5	100	14.9	1.5	83.6	0	0
1 - 6	49,205	100	21.8	78.2	100	19.9	2.3	77.8	6-1	6-1
7 - 9	58,553	100	32.6	67.4	100	22.5	2.2	75.3	9-7	9-7
10 - 12	82,202	100	34.2	65.8	100	18.3	1.3	80.4	12-10	12-10
13+	50,814	100	26.9	73.1	100	14.3	3.0	82.7	+13	+13
Total	257,188	100	32.6	67.4	100	18.7	2.1	79.2		المجموع
Females										إناث
0	45,305	100	95.7	4.3	100	-	-	100.0	0	0
1 - 6	37,894	100	97.7	2.3	100	9.9	6.0	84.1	6-1	6-1
7 - 9	61,291	100	97.1	2.9	100	-	-	100.0	9-7	9-7
10 - 12	91,774	100	96.5	3.5	100	24.8	4.4	70.8	12-10	12-10
13+	30,358	100	64.5	35.5	100	28.1	2.7	69.2	+13	+13
Total	266,622	100	93.0	7.0	100	21.0	2.6	76.4		المجموع

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3: Labour Force Participants in Palestinian Territory by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر Age					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.6	32.3	6.5	2.6	1.3	0.6	0
1 - 6	18.5	33.1	23.1	19.9	15.1	17.1	6-1
7 - 9	25.2	10.6	16.5	26.3	23.9	32.4	9-7
10 - 12	29.5	10.8	22.5	21.7	22.5	38.6	12-10
13+	23.2	13.2	31.4	29.5	27.2	11.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	652,431	35,038	70,067	144,938	226,533	175,855	العدد الكلي
Males							ذكور
0	2.3	23.1	3.3	1.2	1.1	0.2	0
1 - 6	19.5	37.7	24.7	20.3	15.8	17.8	6-1
7 - 9	27.4	12.0	18.5	28.7	25.9	34.4	9-7
10 - 12	31.6	12.8	24.1	22.9	35.1	40.5	12-10
13+	19.2	14.4	29.4	26.9	22.1	7.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	560,509	29,437	59,575	124,022	191,763	155,712	العدد الكلي
Females							إناث
0	11.8	80.7	24.8	11.1	2.3	3.1	0
1 - 6	12.8	8.7	13.8	17.5	11.1	11.5	6-1
7 - 9	12.2	2.9	5.4	12.2	12.8	17.5	9-7
10 - 12	19.1	0.5	13.0	14.6	18.4	23.9	12-10
13+	46.1	7.2	43.0	44.6	55.4	44.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	91,922	5,601	10,492	20,916	34,770	20,143	العدد الكلي

جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		Age	55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.8	33.1	7.6	2.8	1.2	0.5	0
1 - 6	17.7	36.9	25.5	20.5	13.7	13.9	6-1
7 - 9	26.8	11.4	20.0	25.8	25.5	35.1	9-7
10 - 12	29.4	8.3	17.9	21.0	33.1	39.8	12-10
13+	22.3	10.3	29.0	29.9	26.5	10.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	460,471	25,601	46,956	97,887	166,397	123,630	العدد الكلي
Males							ذكور
0	2.2	23.6	3.2	1.1	1.0	0.1	0
1 - 6	18.2	42.2	27.1	20.5	13.9	14.1	6-1
7 - 9	29.4	13.0	22.5	28.9	27.8	37.7	9-7
10 - 12	31.7	9.9	19.1	22.4	36.0	42.3	12-10
13+	18.5	11.3	28.1	27.1	21.3	5.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	387,172	21,207	39,168	81,693	138,054	107,050	العدد الكلي
Females							إناث
0	12.2	79.1	29.9	11.8	2.4	3.0	0
1 - 6	14.9	11.1	17.4	20.9	12.5	12.8	6-1
7 - 9	12.9	3.7	7.2	10.2	14.3	18.4	9-7
10 - 12	17.0	0.7	11.8	13.5	18.9	23.7	12-10
13+	43.0	5.4	33.7	43.6	51.9	42.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	73,299	4,394	7,788	16,194	8,343	16,580	العدد الكلي

جدول 3-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	3.2	29.9	4.3	2.1	1.6	0.8	0
1 - 6	20.5	22.7	18.1	18.5	19.0	24.7	6-1
7 - 9	21.5	8.3	9.5	27.4	19.5	26.1	9-7
10 - 12	29.8	17.8	31.8	23.3	31.0	35.8	12-10
13+	25.0	21.3	36.3	28.7	28.9	12.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	191,960	9,437	23,111	47,051	60,136	5,225	العدد الكلي
Males							ذكور
0	2.4	21.7	3.5	1.3	1.6	0.6	0
1 - 6	22.2	26.0	20.1	19.9	20.7	26.1	6-1
7 - 9	22.8	9.5	10.7	28.4	21.1	27.0	9-7
10 - 12	31.2	20.4	33.8	23.8	32.8	36.6	12-10
13+	21.4	22.4	31.9	26.6	23.8	9.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	173,337	8,230	20,407	42,329	53,709	48,662	العدد الكلي
Females							إناث
0	10.5	86.4	10.0	8.8	1.7	3.2	0
1 - 6	4.7	-	3.6	5.6	4.9	5.8	6-1
7 - 9	9.5	-	-	19.1	6.2	13.2	9-7
10 - 12	17.4	-	16.4	18.3	16.5	24.8	12-10
13+	57.9	13.6	70.0	48.2	70.7	53.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	18,623	1,207	2,704	4,722	6,427	3,563	العدد الكلي

ملاحظة:

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table 4: Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	الحالة الزوجية Marital Status				العمر والجنس
		المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
Both Sexes						كلا الجنسين
15-24	175,855	100	0.2	20.6	79.2	24-15
25-34	226,533	100	0.5	76.9	22.6	34-25
35-44	144,938	100	1.3	94.3	4.4	44-35
45-54	70,067	100	2.6	95.0	2.4	54-45
55+	35,038	100	6.7	90.9	2.4	+55
Total	652,431	100	1.1	68.3	30.6	المجموع
Males						ذكور
15-24	155,712	100	-	20.4	79.6	24-15
25-34	191,763	100	0.3	80.3	19.4	34-25
35-44	124,022	100	0.4	98.3	1.3	44-35
45-54	59,575	100	0.7	98.7	0.6	54-45
55+	29,437	100	2.6	96.5	0.9	+55
Total	560,509	100	0.5	70.4	29.1	المجموع
Females						إناث
15-24	20,143	100	1.1	22.1	76.8	24-15
25-34	34,770	100	2.2	57.8	40.0	34-25
35-44	20,916	100	6.3	71.0	22.7	44-35
45-54	10,492	100	13.7	73.6	12.7	54-45
55+	5,601	100	28.4	61.2	10.4	+55
Total	91,922	100	5.8	55.0	39.2	المجموع

(-) Means there is no enough observations in this group.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table 4-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	الحالة الزوجية				العمر والجنس
		المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
Both Sexes						كلا الجنسين
15-24	123,630	100	0.2	18.5	81.3	24-15
25-34	166,397	100	0.6	74.3	25.1	34-25
35-44	97,887	100	1.5	92.7	5.8	44-35
45-54	46,956	100	3.5	93.0	3.5	54-45
55+	25,601	100	5.0	91.7	3.3	+55
Total	460,471	100	1.2	66.1	32.7	المجموع
Males						ذكور
15-24	107,050	100	-	17.9	82.1	24-15
25-34	138,054	100	0.3	77.8	21.9	34-25
35-44	81,693	100	0.6	97.9	1.5	44-35
45-54	39,168	100	1.0	98.1	0.9	54-45
55+	21,207	100	1.8	96.9	1.3	+55
Total	387,172	100	0.4	68.6	31.0	المجموع
Females						إناث
15-24	16,580	100	1.3	22.5	76.2	24-15
25-34	28,343	100	2.2	57.3	40.5	34-25
35-44	16,194	100	6.3	66.4	27.3	44-35
45-54	7,788	100	16.4	67.3	16.3	54-45
55+	4,394	100	20.0	66.7	13.3	+55
Total	73,299	100	5.5	53.1	41.4	المجموع

(-) Means there is no enough observations in this group.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 4-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table 4-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	الحالة الزوجية				العمر والجنس
		المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
Both Sexes						كلا الجنسين
15-24	52,225	100	0.2	25.5	74.3	24-15
25-34	60,136	100	0.3	84.1	15.6	34-25
35-44	47,051	100	0.7	97.7	1.6	44-35
45-54	23,111	100	0.7	99.0	0.3	54-45
55+	9,437	100	11.4	88.6	-	+55
Total	191,960	100	1.0	73.5	25.5	المجموع
Males						ذكور
15-24	48,662	100	0.2	25.9	73.9	24-15
25-34	53,709	100	0.2	86.9	12.9	34-25
35-44	42,329	100	0.2	98.9	0.9	44-35
45-54	20,407	100	-	100.0	-	54-45
55+	8,230	100	4.4	95.6	-	+55
Total	173,337	100	0.3	74.7	25.0	المجموع
Females						إناث
15-24	3,563	100	-	20.0	80.0	24-15
25-34	6,427	100	1.9	60.2	37.9	34-25
35-44	4,722	100	6.2	86.7	7.1	44-35
45-54	2,704	100	5.9	91.7	2.4	54-45
55+	1,207	100	58.9	41.1	-	+55
Total	18,623	100	6.9	62.6	30.5	المجموع

Note: ملاحظة:

(-) Means there is no enough observations in this group.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 5: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل

**Table 5: Employed Persons in the Palestinian Territory
by Age, Sex and Place of Work**

Age and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	مكان العمل Place of work			العمر والجنس
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes						كلا الجنسين
15-24	138,918	100	25.7	25.3	49.0	24-15
25-34	195,783	100	27.0	20.7	52.3	34-25
35-44	130,606	100	23.3	22.9	53.8	44-35
45-54	63,140	100	16.8	26.6	56.6	54-45
55+	32,607	100	9.6	23.0	67.4	+ 55
Total	561,054	100	23.6	23.2	53.2	المجموع
Thereof Males						من بينهم ذكور
15-24	123,308	88.8	98.7	94.4	80.6	24-15
25-34	168,022	85.8	98.8	88.4	78.1	34-25
35-44	111,866	85.7	99.0	85.6	79.9	44-35
45-54	53,289	84.4	98.4	86.0	79.5	54-45
55+	27,105	83.1	97.4	83.9	80.8	+ 55
Total	483,590	86.2	98.7	88.8	79.5	المجموع

جدول 6: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل

**Table 6: Employed Persons in the Palestinian Territory
by Age, Place of Work and Region**

Age and Region	العدد الكلي Number	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			العمر والمنطقة
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
West Bank						الضفة الغربية
15-24	101,624	100	33.5	-	66.5	24-15
25-34	146,049	100	30.0	-	70.0	34-25
35-44	89,883	100	22.3	-	77.6	44-35
45-54	43,442	100	17.8	-	82.2	54-45
55+	24,370	100	10.2	-	89.8	+ 55
Total	405,368	100	26.7	-	73.3	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
15-24	37,294	100	4.6	94.1	1.3	24-15
25-34	49,734	100	18.1	81.4	0.5	34-25
35-44	40,723	100	25.4	73.3	1.3	44-35
45-54	19,698	100	15.3	84.7	-	54-45
55+	8,237	100	7.9	91.0	1.1	+ 55
Total	155,686	100	15.9	83.2	0.9	المجموع

Note:

ملاحظة:

(-) means there is no enough observations in this group.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 7: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

**Table 7: Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex,
Place of Work and Years of Schooling**

Years of Schooling & Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes						كلا الجنسين
0	22,112	100	8.2	21.7	70.1	0
1-6	104,346	100	25.3	24.6	50.1	6-1
7-9	139,310	100	35.0	17.3	47.7	9-7
10-12	165,193	100	27.1	23.4	49.5	12-10
13+	130,093	100	8.4	28.2	63.4	+13
Total	561,054	100	23.6	23.2	53.2	المجموع
Thereof Males						من بينهم ذكور
0	11,652	52.7	93.6	59.3	45.8	0
1-6	93,226	89.3	99.3	96.9	80.6	6-1
7-9	129,005	92.6	99.5	92.7	87.5	9-7
10-12	152,139	92.1	99.0	94.0	87.4	12-10
13+	97,568	75.0	93.2	79.1	70.8	+13
Total	483,590	86.2	98.7	88.8	79.5	المجموع

جدول 8: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل

**Table 8: Employed Persons in the Palestinian Territory
by Place of Work, Region and Employment Status**

Employment Status and Region	المجموع Total	مكان العمل			الحالة العملية والمنطقة
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Palestinian Territory					الاراضي الفلسطينية
Employer	6.0	2.0	3.3	8.9	رب عمل
Self Employed	19.3	3.1	23.1	24.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	67.5	94.7	67.1	55.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	7.2	0.2	6.5	10.8	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	100	100	100	100	المجموع
Number	561,054	132,646	129,929	298,479	العدد الكلي
West Bank					الضفة الغربية
Employer	7.2	2.5	-	9.0	رب عمل
Self Employed	19.1	3.5	-	24.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	65.6	93.7	-	55.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	8.1	0.3	-	10.8	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	100	100	-	100	المجموع
Number	405,368	107,908	330	297,130	العدد الكلي
Gaza Strip					قطاع غزة
Employer	2.8	-	3.3	-	رب عمل
Self Employed	19.6	1.1	23.1	-	يعمل لحسابه
Wage Employee	72.3	98.9	67.1	-	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	5.3	-	6.5	-	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	100	100	100	-	المجموع
Number	155,686	24,738	129,599	1,349	العدد الكلي

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

ملاحظة:

جدول 9: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل

Table 9: Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work

Industry and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.7	8.5	12.6	14.7	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.0	12.7	13.6	16.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.4	53.7	9.3	12.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.6	14.9	14.3	20.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.2	1.1	5.2	5.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.1	9.1	45.0	31.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Number	561,054	132,646	129,929	298,479	العدد الكلي

جدول 10: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي

Table 10: Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Place of Work and Region

Place of Work and Region	العدد الكلي Number	المجموع Total	الخدمات والفروع الأخرى Services and Other Branches	النقل والتخزين والإتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturing	الزراعة والحراجة والصيد Agriculture, Hunting & Fishing	مكان العمل والمنطقة مكان العمل والمنطقة
West Bank									الضفة الغربية
West Bank	297,130	100	31.0	5.2	20.2	12.3	16.7	14.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	330	-	-	-	-	-	-	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	107,908	100	10.4	1.1	16.4	52.7	12.7	6.7	اسرائيل والمستوطنات
Total	405,368	100	25.5	4.1	19.2	23.1	15.6	12.5	المجموع
Gaza Strip									قطاع غزة
West Bank	1,349	-	-	-	-	-	-	-	الضفة الغربية
Gaza Strip	129,599	100	45.0	5.2	14.3	9.3	13.6	12.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	24,738	100	3.2	0.9	8.6	58.0	12.9	16.4	اسرائيل والمستوطنات
Total	155,686	100	38.4	4.5	13.3	17.1	13.4	13.3	المجموع

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 11: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل

Table 11: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المهنة والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	5.1	1.4	2.7	7.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	19.0	4.3	27.3	21.9	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	6.4	4.3	11.8	5.1	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.8	1.1	10.2	13.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	21.0	34.4	17.0	16.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	8.5	5.7	7.8	9.9	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	30.2	43.8	23.2	24.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Number	561,054	132,646	129,929	298,479	العدد الكلي

جدول 12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 12: Employed Persons in West Bank by Industry and Governorate

Industry	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة) Governorate							النشاط الاقتصادي
		الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem and Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah and Al-Bireh	نابلس Nablus	طولكرم وقلقيلية Tulkarm & Qalqilya	جنين Jenin	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.5	12.3	19.6	2.5	7.1	11.1	17.9	24.1	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.6	18.4	18.0	13.4	14.6	21.2	12.3	8.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.1	28.8	18.7	20.7	27.0	18.3	23.8	22.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.2	16.4	14.0	27.3	19.1	18.1	17.6	19.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.1	4.2	3.2	5.7	3.8	4.7	3.0	2.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.5	19.9	26.5	30.4	28.4	26.6	25.4	22.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	405,368	85,590	38,816	72,303	45,459	70,297	40,938	51,965	العدد الكلي

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 13: Employed Persons in Gaza Strip by Industry and Governorate

Industry	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة) Governorate					النشاط الاقتصادي
		رفح Rafah	خانيونس Khanyunis	دير البلح Deir Al- Balah	مدينة غزة Gaza City	شمال القطاع GS-North	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	13.3	24.3	26.7	14.5	3.9	9.9	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.4	5.6	8.9	6.4	20.0	14.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.1	13.1	15.3	15.4	17.5	22.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	13.3	13.5	12.5	11.8	14.3	12.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	4.7	3.4	4.3	4.5	5.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	38.4	38.8	33.2	47.6	39.8	34.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	155,686	18,529	30,870	20,541	58,927	26,819	العدد الكلي

جدول 14: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table14: Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Years of Schooling

Industry and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.7	2.8	9.1	11.8	21.0	65.0	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.0	6.3	17.4	18.6	18.9	7.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.4	7.1	24.2	31.4	24.5	7.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.6	13.1	20.4	19.6	16.8	13.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.2	2.6	5.2	4.7	4.8	1.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.1	68.1	23.7	13.9	14.0	6.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	561,054	130,093	165,193	139,310	104,346	22,112	العدد الكلي

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	5.1	10.0	3.8	3.7	4.0	1.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	19.0	61.8	10.3	3.4	3.9	1.6	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop, and Market Workers	6.4	3.7	10.5	6.8	4.4	0.7	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.8	1.9	6.8	7.9	16.3	60.3	العامل المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	21.0	6.8	24.6	29.1	25.1	7.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	8.5	3.4	10.6	11.7	8.7	1.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	30.2	12.4	33.4	37.4	37.6	27.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	561,054	130,093	165,193	139,310	104,346	22,112	العدد الكلي

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	92.8	84.1	100.0	98.3	99.2	91.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	63.5	60.6	64.5	85.6	90.9	100.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	87.4	85.8	90.5	84.7	84.6	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	54.1	86.6	70.1	59.8	52.6	37.9	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.1	93.7	91.4	92.8	89.2	51.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.0	97.9	98.6	99.5	100.0	81.7	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	95.5	93.6	97.2	96.4	94.9	73.3	المهن الأولية
Total	84.5	72.6	91.0	92.0	85.8	48.7	المجموع
Number	342,609	65,738	107,930	98,414	62,439	8,088	العدد الكلي

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	91.2	82.4	98.3	98.3	99.2	91.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	68.7	65.2	72.7	89.2	94.6	100.0	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop, and Market Workers	91.9	91.5	94.7	87.1	91.3	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	58.7	84.5	73.3	64.0	58.9	37.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	92.8	93.3	93.2	93.7	92.6	59.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	99.2	98.2	98.9	99.6	100.0	84.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	95.8	95.1	97.4	96.3	96.1	77.6	المهن الأولية
Total	86.2	75.0	92.1	92.6	89.3	52.7	المجموع
Number	483,590	97,568	152,139	129,005	93,226	11,652	العدد الكلي

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	6.3	11.8	4.5	4.6	5.7	2.4		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	17.4	59.6	8.9	3.3	3.3	1.0		الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	4.9	2.9	7.3	5.5	3.5	0.3		العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.2	1.6	5.8	7.6	18.7	67.9		العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	21.3	7.3	25.2	29.4	23.5	6.7		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	9.0	4.1	11.5	12.1	8.0	1.1		مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	30.9	12.7	36.8	37.5	37.3	20.6		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Number	405,368	90,509	118,542	106,950	72,770	16,597		العدد الكلي

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Thereof Males							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	92.8	84.1	100.0	98.3	99.2	91.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	63.5	60.6	64.5	85.6	90.9	100.0	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	87.4	85.8	90.5	84.7	84.6	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	54.1	86.6	70.1	59.8	52.6	37.9	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.1	93.7	91.4	92.8	89.2	51.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.0	97.9	98.6	99.5	100.0	81.7	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	95.5	93.6	97.2	96.4	94.9	73.3	المهن الأولية
Total	84.5	72.6	91.0	92.0	85.8	48.7	المجموع
Number	342,609	65,738	107,930	98,414	62,439	8,088	العدد الكلي

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 17: Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	2.2	5.9	2.0	0.7	-	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	23.1	66.8	14.0	3.6	5.4	3.4	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	10.5	5.4	18.4	11.0	6.3	1.7	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.8	2.6	9.4	8.6	10.8	37.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	20.3	5.6	22.9	28.2	28.8	8.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	7.1	1.9	8.1	10.1	10.3	0.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.0	11.8	25.2	37.8	38.4	48.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	155,686	39,584	46,651	32,360	31,576	5,515	العدد الكلي

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 18: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس

Table 18: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Work Hours, Employment Status and Sex

Employment Status and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			الحالة العملية والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Employer	33,639	100	89.7	8.1	2.2	رب عمل
Self Employed	108,116	100	74.0	19.5	6.6	يعمل لحسابه
Wage Employee	378,491	100	83.1	14.5	2.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	40,808	100	50.3	37.1	12.6	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	561,054	100	79.2	16.8	4.0	المجموع
Thereof Males						من بينهم ذكور
Employer	33,163	98.5	99.1	91.9	100.0	رب عمل
Self Employed	95,639	88.5	95.5	80.0	35.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	333,311	88.4	90.3	78.9	77.9	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	21,477	52.6	72.1	37.0	20.7	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	483,590	86.3	91.0	72.6	51.2	المجموع

جدول 19: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس

Table 19: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Work Hours, Industry and Sex

Industry and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	71,456	100	55.6	31.7	12.7	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	84,273	100	83.3	14.3	2.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	120,110	100	83.3	14.2	2.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	98,470	100	87.8	10.5	1.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	23,691	100	87.4	11.7	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	163,054	100	78.5	17.8	3.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	561,054	100	79.2	16.8	4.0	المجموع
Thereof Males						من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	47,742	66.7	84.5	54.8	18.7	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	73,758	87.7	90.1	78.9	55.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	119,663	99.6	99.6	100.0	96.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	93,306	94.6	95.8	86.9	81.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	23,292	98.2	98.4	96.1	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	125,829	78.0	82.3	61.0	67.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	483,590	86.3	91.0	72.6	51.2	المجموع

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Work Hours, Occupation and Sex

Occupation and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			المهنة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Both Sexes						كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	28,887	100	87.1	10.0	2.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	106,624	100	74.6	21.7	3.7	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	36,168	100	92.4	6.3	1.3	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	55,000	100	48.5	35.3	16.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	117,777	100	82.9	14.8	2.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	47,410	100	87.1	11.9	1.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	169,188	100	83.6	13.7	2.7	المهن الأولية
Total	561,054	100	79.2	16.8	4.0	المجموع

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس (تكملة)

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Work Hours, Occupation and Sex (Continued)

Occupation and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			المهنة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
Thereof Males						من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	26,349	92.2	95.7	73.4	51.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	73,260	69.6	73.7	55.6	67.7	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	33,232	92.1	93.9	74.4	43.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	32,290	58.7	79.2	49.4	17.8	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	109,280	92.9	94.5	87.8	67.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	47,030	99.2	99.1	100.0	100.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	162,149	95.7	96.6	91.4	90.2	المهن الأولية
Total	483,590	86.3	91.0	72.6	51.2	المجموع

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	59.5	19.0	42.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	64.4	21.0	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	97.2	19.0	43.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	75.0	78.0	23.0	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	60.7	25.0	51.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	63.1	25.0	41.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	65.4	73.7	22.0	43.0	المجموع

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Male					ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	50.0	60.3	19.0	42.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	68.4	21.0	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	97.4	19.0	43.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	75.0	78.4	23.0	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	60.9	25.0	51.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	65.1	25.0	42.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	70.0	76.4	22.0	44.0	المجموع

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-a: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	44.2	46.7	20.0	42.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	53.0	58.6	22.0	46.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	74.9	19.0	41.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	57.7	63.7	23.0	50.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	65.4	25.0	55.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	63.4	24.0	41.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	57.7	63.9	23.0	43.0	المجموع

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-a: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Male					ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	44.2	48.9	20.0	41.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	65.3	22.0	47.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	75.4	19.0	41.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	57.7	63.7	23.0	51.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	66.0	25.0	55.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	60.4	66.8	24.0	42.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	61.5	67.2	23.0	44.0	المجموع

جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكلم للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-b: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	30.0	31.8	20.0	41.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	35.0	20.0	43.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	45.2	19.0	44.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.8	35.1	23.0	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	41.2	24.0	45.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	50.0	56.3	26.0	40.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	45.0	49.9	24.0	41.0	المجموع

جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-b: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Male					ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	30.0	31.8	20.0	41.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	34.9	20.0	43.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	45.2	19.0	44.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.8	35.1	23.0	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	41.2	24.0	45.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	50.0	57.0	25.0	41.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	42.3	49.7	24.0	42.0	المجموع

جدول 21-ج: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table 21-c: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	70.0	71.4	19.0	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	96.2	97.1	22.0	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	111.4	19.0	43.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	100.0	101.7	23.0	46.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	96.2	89.9	24.0	44.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	96.2	93.3	22.0	42.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	102.6	20.0	44.0	المجموع

جدول 21-ج: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table 21-c: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry (Continued)

Industry and Sex	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Male					ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	70.0	71.9	19.0	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	96.2	97.6	22.0	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	111.4	19.0	43.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	100.0	101.7	23.0	46.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	96.2	89.9	24.0	44.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	96.2	93.5	22.0	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	102.9	20.0	44.0	المجموع

جدول 22: توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الاراضي الفلسطينية حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة

**Table 22: Employed Persons not at Work in the Palestinian Territory
by Reason of Absence, Sex and Region**

Reason of Absence and Sex	المجموع Total	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	سبب الغياب والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Illness	10.5	7.7	11.0	المرض
Vacation	38.4	54.2	35.2	إجازة / عطلة
Strike/ Closure / Carefew	1.3	5.9	0.3	اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	19.5	25.2	18.4	توقف مؤقت
Other	30.3	7.0	35.1	غير ذلك
Total	100	100	100	المجموع
Number	27,760	4,776	22,984	العدد الكلي
Thereof Males				من بينهم ذكور
Illness	92.5	70.4	90.6	المرض
Vacation	68.3	77.1	69.4	إجازة / عطلة
Strike/ Closure / Carefew	100.0	100.0	100.0	اضراب/ منع تجول/ اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر)
Temporary Stoppage	94.3	100.0	92.5	توقف مؤقت
Other	94.4	100.0	90.1	غير ذلك
Total	89.8	85.3	83.3	المجموع
Number	23,286	4,073	19,213	العدد الكلي

جدول 23: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

Table 23: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Years of Schooling

Years of Schooling	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		عدد السنوات الدراسية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
0-6	7,966	100	64.0	36.0	6-0
7-9	9,133	100	75.9	24.1	9-7
10-12	12,786	100	82.0	18.0	12-10
13+	8,680	100	85.1	14.9	+13
Total	38,565	100	77.5	22.5	المجموع

جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية

Table 24: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Employment Status

Employment Status	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		الحالة العملية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Employer	1,563	100	100.0	-	رب عمل
Self-employed	6,442	100	75.1	24.9	يعمل لحسابه
Wage Employee	27,944	100	77.2	22.8	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	2,616	100	74.3	25.7	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
Total	38,565	100	77.5	22.5	المجموع

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي

Table 25: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Industry

Industry	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		النشاط الاقتصادي
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	7,113	100	69.0	31.0	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	5,491	100	88.1	11.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11,196	100	70.1	29.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	6,153	100	86.8	13.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1,275	100	81.3	18.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	7,337	100	80.8	19.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	38,565	100	77.5	22.5	المجموع

جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة

Table 26: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Occupation

Occupation	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		المهنة
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials and Managers	918	-	100.0	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	4,340	100	78.9	21.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	1,828	100	84.4	15.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3,646	100	72.7	27.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	7,823	100	76.7	23.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	2,872	100	86.6	13.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17,138	100	75.2	24.8	المهن الأولية
Total	38,565	100	77.5	22.5	المجموع

Note:

(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس

Table 27: Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex

Years of Schooling	المجموع Total	الجنس Sex		عدد السنوات الدراسية
		إناث Females	ذكور Males	
0	1.5	2.3	1.4	0
1-6	17.9	4.6	20.4	6-1
7-9	28.0	6.6	32.0	9-7
10-12	30.2	18.4	32.4	12-10
13+	22.4	68.1	13.8	+13
Total	100	100	100	المجموع
Number	91,377	14,458	76,919	العدد الكلي

جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 28: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex and Reason

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ill	9.7	52.7	4.9	0.8	0.2	0.1	كبر السن / المرض
Home Making	56.0	35.6	81.6	88.0	87.4	35.9	أعمال المنزل
Study	24.6	0.2	0.3	0.9	2.1	56.3	الدراسة
Other	9.7	11.5	13.2	10.3	10.3	7.7	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	935,327	163,032	73,264	117,661	182,529	398,841	العدد الكلي
Males							ذكور
Old/ill	19.0	72.0	18.6	5.7	1.9	0.1	كبر السن / المرض
Home Making	2.2	2.7	9.7	4.3	3.9	1.1	أعمال المنزل
Study	49.2	-	-	-	9.0	82.5	الدراسة
Other	29.6	25.3	71.7	90.0	85.2	16.3	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	235,292	57,867	10,288	11,430	17,409	138,298	العدد الكلي
Females							إناث
Old/ill	6.6	42.0	2.6	0.2	-	-	كبر السن / المرض
Home Making	74.1	53.7	93.3	97.0	96.2	54.3	أعمال المنزل
Study	16.3	0.3	0.3	1.0	1.4	42.4	الدراسة
Other	3.0	4.0	3.8	1.8	2.4	3.3	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	700,035	105,165	62,976	106,231	165,120	260,543	العدد الكلي

Note:(-) means there is no enough observations in this group.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة

Table 28-a: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex, Reason and Region

Reason and Sex	المجموع Total	العمر Age					المجموع Total	العمر Age					السبب والجنس
		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
Both Sexes	West Bank	الضفة الغربية					Gaza Strip	قطاع غزة					كلا الجنسين
Old/ill	9.5	48.8	4.1	0.6	0.1	0.1	10.1	61.3	6.2	1.0	0.3	-	كبر السن / المرض
Home Making	56.1	36.8	81.3	85.9	85.8	36.4	55.8	32.9	82.1	92.1	90.4	35.0	أعمال المنزل
Study	23.4	0.2	0.1	1.3	2.2	55.5	26.8	0.2	0.6	-	2.0	57.7	الدراسة
Other	11.0	14.2	14.5	12.2	11.9	8.0	7.3	5.6	11.1	6.9	7.3	7.3	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	603,477	112,154	46,940	77,873	119,184	247,326	331,850	50,878	26,324	39,788	63,345	151,515	العدد الكلي
Males													ذكور
Old/ill	18.5	65.8	14.0	4.1	1.2	0.2	20.0	86.1	27.1	10.2	3.8	0.1	كبر السن / المرض
Home Making	2.2	3.0	8.2	3.1	4.7	0.9	2.2	2.0	12.5	7.6	1.7	1.3	أعمال المنزل
Study	46.2	-	-	-	8.6	82.6	54.6	-	-	-	10.3	82.5	الدراسة
Other	33.1	31.2	77.8	92.8	85.5	16.3	23.2	11.9	60.4	82.2	84.2	16.1	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	151,441	40,159	6,678	8,442	12,789	83,373	83,851	17,708	3,610	2,988	4,620	54,925	العدد الكلي
Females													إناث
Old/ill	6.5	39.2	2.5	0.2	-	0.1	6.7	48.0	2.8	0.3	-	-	كبر السن / المرض
Home Making	74.2	55.7	93.4	96.0	95.6	54.4	74.0	49.4	93.1	99.0	97.3	54.2	أعمال المنزل
Study	15.7	0.3	0.1	1.5	1.4	41.7	17.4	0.3	0.7	-	1.4	43.7	الدراسة
Other	3.6	4.8	4.0	2.3	3.0	3.8	1.9	2.3	3.4	0.7	1.3	2.1	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	452,036	71,995	40,262	69,431	106,395	163,953	247,999	33,170	22,714	36,800	58,725	96,590	العدد الكلي

Note: (-) Means there is no enough observations in this group.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية

Table 29: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling

Reason and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ill	9.7	1.4	0.5	1.9	13.9	38.6	كبر السن/المرض
Home Making	56.0	30.0	54.6	59.2	72.9	49.9	أعمال المنزل
Study	24.6	50.5	37.3	31.4	2.3	-	الدراسة
Other	9.7	18.1	7.6	7.5	10.9	11.5	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	935,327	85,061	280,216	249,988	163,129	156,933	العدد الكلي
Males							ذكور
Old/ill	19.0	2.9	2.0	6.3	51.4	63.4	كبر السن/المرض
Home Making	2.2	-	1.6	2.4	3.2	4.7	أعمال المنزل
Study	49.2	61.7	73.1	66.3	3.6	-	الدراسة
Other	29.6	35.4	23.3	25.0	41.8	31.9	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	235,292	34,814	72,440	60,192	37,455	30,391	العدد الكلي
Females							إناث
Old/ill	6.6	0.4	-	0.6	2.7	32.7	كبر السن/المرض
Home Making	74.1	50.9	73.1	77.2	93.7	60.8	أعمال المنزل
Study	16.3	42.8	24.8	20.3	1.9	-	الدراسة
Other	3.0	5.9	2.1	1.9	1.7	6.5	غير ذلك
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Number	700,035	50,247	207,776	189,796	125,674	126,542	العدد الكلي

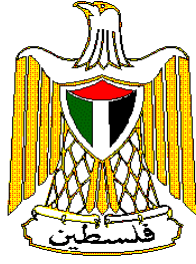
Note: (-) Means there is no enough observations in this group.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظه (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 30: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Region and Governorate

Governorate	العدد الكلي Number	المجموع Total	السبب Reason				المحافظة (مكان الإقامة)
			غير ذلك Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبر السن/المرض Old/Ill	
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	66,338	100	8.5	22.6	53.8	15.1	جنين
Tulkarm & Qalqilya	64,161	100	9.5	22.9	53.2	14.4	طولكرم وقلقيلية
Nablus	97,627	100	8.9	24.2	56.7	10.2	نابلس
Ramallah and Al-Bireh	74,453	100	10.2	23.5	56.1	10.2	رام الله والبيرة
Jerusalem	135,231	100	15.5	20.8	56.8	6.9	القدس
Bethlehem & Jericho	56,693	100	12.1	23.4	52.4	12.1	بيت لحم واريحا
Hebron	108,974	100	9.7	26.5	59.8	4.0	الخليل
Total	603,477	100	11.0	23.4	56.1	9.5	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Gaza Strip-North	58,762	100	7.9	25.3	57.4	9.4	شمال القطاع
Gaza City	115,861	100	7.2	26.0	56.4	10.4	مدينة غزة
Deir Al- Balah	49,727	100	8.0	28.2	53.2	10.6	دير البلح
Khanyunis	69,191	100	6.0	28.8	55.2	10.0	خانيونس
Rafah	38,309	100	8.0	26.1	56.5	9.4	رفح
Total	331,850	100	7.3	26.8	55.8	10.1	المجموع



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey Report Series (No12.)

Labour Force Survey: Main Findings
(January - March, 1999) Round

June, 1999

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

June, 1999.

All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1999. *Labour Force Survey: Main Findings . (January-March, 1999) Round. Labour Force Survey Report Series (No.12).*
Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of user services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah, Palestine.

Tel: 972-2-298 6340
E-Mail: diwan@pcbs.pna.org

Fax: 972-2-298 6343
web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgment

The success of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected in the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the twelve round of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It suggests conducting labour force household surveys on a semi annual basis, but the programme was changed to quarterly as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment situation. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researches and decision makers with needed statistical material on the Palestinian labour market.

June, 1999

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
1. Introduction	[13]
1-1 Survey Objectives	[13]
1-2 Report Structure	[13]
2. Concepts and Definitions	[15]
3. Main Findings	[19]
3-1 Population Aged 15 Years and Above	[19]
3-2 Labour Force	[20]
3-2-1 Employment	[20]
3-2-2 Unemployment	[21]
3-3 Persons Outside Labour Force	[22]
4. Methodology	[23]
4-1 Questionnaire Design	[23]
4-2 Sampling Frame	[23]
4-2-1 Sample Design	[23]
4-2-2 Sample Rotation	[24]
4-2-3 Estimations Procedure	[24]
4-2-4 Calculation of Variances	[25]
4-3 Pilot Survey	[26]
4-4 Training and Recruitment	[26]
4-5 Field Work	[26]
4-6 Data Processing	[27]
5. Data Quality	[29]
References	[31]
Tables	41

List of Tables

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 1: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Age and Sex	43
Table 1-a: Population Aged 15 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Age and Sex	44
Table 1-b: Population Aged 15 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex	45
Table 2: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling	46
Table 2-a: Population Aged 15 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex	47
Table 2-b: Population Aged 15 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex	48
Table 3: Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex, and Years of Schooling	49
Table 3-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Years of Schooling	50
Table 3-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling	51
Table 4: Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age and Sex and Marital Status	52
Table 4-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex Marital Status	53
Table 4-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status	54
Table 5: Employed Persons in the Palestinian Territory by Age, Sex and Place of Work	55
Table 6: Employed Persons in the Palestinian Territory by Age, Place of Work and Region	56
Table 7: Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex, Place of Work and Years of Schooling	57

Table

Table 8:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Employment Status, Place of Work and Region	58
Table 9:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work	59
Table 10:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Place of Work and Region	61
Table 11:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work	62
Table 12:	Employed Persons in West Bank by Industry and District of Residence	64
Table 13:	Employed Persons in Gaza Strip by Industry and District of Residence	65
Table 14:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Years of Schooling	66
Table 15:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling	68
Table 16:	Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling	70
Table 17:	Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	72
Table 18:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Work Hours, Employment Status and Sex	74
Table 19:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Work Hours, Industry and Sex	75
Table 20:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Work Hours, Occupation and Sex	76
Table 21:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry	78
Table 21-a:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry	80
Table 21-b:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry	82

Table

Table 21-c:	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry	82
Table 22:	Employed Persons not at Work in the Palestinian Territory by Reason of Absence, Sex and Region	86
Table 23:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Years of Schooling	87
Table 24:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Employment Status	88
Table 25:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Industry	89
Table 26:	Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Occupation	90
Table 27:	Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex	91
Table 28:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex and Reason	92
Table 28-a:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex, Reason and Region	93
Table 29:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling	94
Table 29-a:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex, Years of Schooling and Region	95
Table 30:	Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Region and District of Residence	96

Chapter One

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: Key labour force indicators; main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force; population; by level of education; distribution of the employed population by occupation, industry, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes descriptive assessment of data quality, including the non-response rate and its components. It also presents as an annex tables on the sampling errors for the main characteristics of the population.

Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of working age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 15 years and older who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are those individuals 15 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who worked in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and above who are either employed or unemployed as defined above at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment:

persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

2. Invisible underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

Main job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:

Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "normal hours are full time" is provided.

Part time job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the industry or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of

the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:

Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Absent from usual work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he/she is offered any job, and there is no reason preventing him/her from accepting such a job although he/she did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

Years of schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Hours worked:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Monthly work days:

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

Daily wage:

Cash net wage paid to the wage employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

Main Findings

This chapter presents the main findings of the twelfth round of labour force survey in the Palestinian Territories which was undertaken during the period, from 9 January to 09 April, 1999. These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

3-1 Population aged 15 years and above:

The percentage of population age 15 years and above out of total population is 53.1% , 55.1% in the West Bank and 49.6% in Gaza Strip.

Population Aged 15 years and over in the Palestinian Territories by labour force status, sex and region as follows:

Region and Sex	Full Employed	Under-employed	Unemployed	Labour Force	Outside Labour Force
West Bank	80.7	7.5	11.8	43.3	56.7
Male	80.4	8.2	11.4	71.9	28.1
Female	82.4	3.5	14.1	14.0	86.0
Gaza Strip	79.0	2.1	18.9	36.6	63.4
Male	79.2	2.1	18.7	67.4	32.6
Female	76.4	2.6	21.0	7.0	93.0
Palestinian Territories	80.2	5.9	13.9	41.1	58.9
Male	80.0	6.3	13.7	70.4	29.6
Female	81.2	3.3	15.5	11.6	88.4

Population Aged 15 years and over in the West Bank by labour force status, and District of Residence as follows:

District of Residence	Full Employed	Under-employed	Unemployed	Labour Force	Outside Labour Force
WB					
Jenin & Tubas	71.8	13.9	14.3	47.8	52.2
Tulkarm & Qalqilya	77.0	9.3	13.7	47.7	52.3
Nablus & Salfit	73.0	15.5	11.5	47.0	53.0
Ramallah & Al-Bireh	90.3	3.5	6.2	43.1	56.9
Jerusalem	82.7	3.7	13.6	37.4	62.6
Bethlehem & Jericho	75.8	6.5	17.7	47.1	52.9
Hebron	90.7	1.5	7.8	45.0	55.0
Total	80.7	7.5	11.8	43.3	56.7

- Population Aged 15 years and over in the Gaza Strip by labour force status, and District of Residence as follows:

District of Residence	Full Employed	Under-employed	Unemployed	Labour Force	Outside Labour Force
GS					
GS-North	81.7	2.3	16.0	35.2	64.8
Gaza City	83.3	1.7	15.0	37.4	62.6
Deir Al- Balah	71.3	2.9	25.8	35.8	64.2
Khanyunis	76.0	2.3	21.7	36.3	63.7
Rafah	76.4	2.0	21.6	38.2	61.8
Total	79.0	2.1	18.9	36.6	63.4

3-2 Labour force:

- Labour force participation rate reached 41.1% in the Palestinian Territories, 43.3% in the West Bank and 36.6% in Gaza Strip.

- The distribution of the labour force in the Palestinian Territories by years of schooling is as follows:

- 3.6% Never attended school
- 18.5% Completed 1-6 years of schooling
- 25.2% Completed 7-9 years of schooling
- 29.5% Completed 10-12 years of schooling
- 23.2% Completed 13 years of schooling or more

3-2-1 Employment:

- Employed persons in the Palestinian Territories are distributed by employment status as follows:

- 6.0% Employers
- 67.5% Wage employees
- 19.3% Self employed or on their own accounts
- 7.2% Unpaid family members

- Employed persons in Palestinian Territories are distributed by place of work as follows:

- 53.2% employed in West Bank
- 23.2% employed in Gaza Strip
- 23.6% employed in Israel and Settlements

- The distribution of employed persons in Palestinian Territories by industry is as follows:

- 12.7% in agriculture, fishing and forestry
- 15.0% in mining, quarrying and manufacturing
- 21.4% in construction
- 17.6% in commerce, restaurant and hotels
- 4.2% in transportation, storage and communication
- 29.1% in services and other branches

- The distribution of employed person in Palestinian Territories by occupation is as follows:

- 5.1% Legislators, Senior Official and Managers
- 19.0% Professionals, Technical and Associate and Clerks
- 6.4% Service, Shop and Market Workers
- 9.8% Skilled Agricultural and Fishery Workers
- 21.0% Craft and Related Trade Workers
- 8.5% Plant and Machine Operators and Assemblers
- 30.2% Elementary Occupations

- Wage employees in Palestinian Territories are distributed by sector as follows:

- 25.5% Public Sector
- 70.6% Private Sector
- 3.9% Other Sectors

Work days and hours and wages

The average weekly work hours, average monthly work days, median daily wage and average daily wage in NIS per employee according to place of work are estimated as follows:

	West Bank	Gaza Strip	Israel & Settlements
Average weekly work hours	43.0	41.0	44.0
Average monthly work days	23.0	24.0	20.0
Median daily wage in NIS	57.7	45.0	100.0
Average daily wage in NIS	63.9	49.9	102.6

3-2-2 Unemployment:

- The unemployment rate in the Palestinian Territories reached 13.9%, with 11.8% in West Bank and 18.9% in Gaza Strip.
- Unemployed persons in the Palestinian Territories are distributed by years of schooling as follows:
 - 1.5% never attended school
 - 17.9% completed 1-6 years of schooling
 - 28.0% completed 7-9 years of schooling
 - 30.2% completed 10-12 years of schooling
 - 22.4% completed 13 years of schooling or more

3-3 Persons outside labour force:

- The percentage of persons outside labour force in the Palestinian Territories reached 58.9% with 56.7% in the West Bank and 63.4% in Gaza Strip.
- Persons outside labour force in the Palestinian Territories are distributed by years of schooling as follows:
 - 16.8% never attended schools
 - 17.4% completed 1-6 years of schooling
 - 26.7% completed 7-9 years of schooling
 - 30.0% completed 10-12 years of schooling
 - 9.1% completed 13 years of schooling or more
- Persons outside labour force in West Bank are distributed by reason as follows:
 - 9.5% Old/ill
 - 56.1% Home making
 - 23.4% Studying or training
 - 11.0% Other
- Persons outside labour force in Gaza Strip are distributed by reason as follows:
 - 10.1% Old/ill
 - 55.8% Home making
 - 26.8% Studying or training
 - 7.3% Other

Chapter Four

Methodology

The survey methodology was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the Palestinian Territories.

4-1 Target Population:

All Palestinians aged 15 years and above living in the Palestinian Territories, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

4-2 Sampling Frame:

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households) , these units have been used as primary sampling units (PSUs).

4-2-1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.
2. Stratification by place of residence which comprises:
(a) Urban (b) Rural (c) Refugee Camps
3. Stratification by classifying localities, excluding governorate capitals, into three strata based on the ownership of households within these localities of durable goods.
4. Stratification by size of locality (number of households).

Sampling Unit:

First stage sampling units are the area units (EAs) in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size:

The sample size is about 7,580 households. This amounts to a sample of around 22640 persons of working age for the survey round. The sample is distributed over 481 enumeration areas.

Target cluster size:

The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey about 7580 households have been selected from 481 master sample areas. Therefore, the sample take was around 16 households.

4-2-2 Sample Rotation:

Each round of the labor force survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The

same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and comes back to the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring trends).

In earlier applications of the LFS; the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern is to increase overlap between consecutive rounds, the new rotation pattern is introduced to reduce the burden on the households resulted from visiting the same household for six consecutive times.

4-2-3 Estimations Procedure:

To estimate a given total Y for a given sub-population A , we introduce the following formula:

$$Y_A = \sum_h \sum_i \sum_j W_{hij} Y_{hij} \quad (1)_A$$

But since W_{hij} is constant for all j within i , then the estimating formula becomes:

$$\hat{Y}_A = \sum_h \sum_i W_{hi} Y_{Ahi} \quad (1)_B$$

where,

?

Y_A = Estimated total for variable Y in sub-population A .

h = The sub-stratum within the domain of estimation.

i = The sample PSU (EA).

j = The unit of analysis or element.

A = Subset of elements possessing a given attribute, that is, belonging to a given sub-population A .

Y_{hij} = Observed value of the variable “ y ” for the j -the element of the i -the sample PSU in stratum h .

W_{hij} = Final (adjusted) sampling weight for the element.

y_{Ahi} = is the unweighted PSU total within h for sub-population A .

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$R_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} \quad (2)$$

Where:

?

R_A = Estimate for the ratio of two variables, Y/X , in sub-population A .

?

X_A = Estimated total for variable X in sub-population A , given by formula (1)_B.

?

Y_A = Estimated total for variable Y in sub-population A , also given by formula (1)_B.

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad Y_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(X_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$V(Y_A)$ and $V(X_A)$ are calculated according to formula (3);

?

X_A is calculated according to formula (1)_B and \hat{R}_A according to formula (2).

4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. While the sample did not need to be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of conducting the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the field work forms and procedures were reviewed and modified to assure collecting accurate data in a proper way.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of the training courses were to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on the specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures, exercises, as well as field exercises. Each course continued for 3 days, trained in which 14 interviewers, and 4 supervisors.

4-5 Field work:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts and field work was carried out by one field work team, consisted of 2 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by one field work team, each of which consisted of a supervisor, an editor and 4 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started in the Palestinian Territories on 09/01/1999 till 09/04/1999. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district.

The number of LFS' field work members amounted to 24 including the field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors, and 15 interviewers including coders.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were edited again in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

In this stage, the industry variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program was prepared to satisfy a number of requirements such as:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency check of data entered.
- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- User- Friendly handling.
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Note: The sample weights had been revised in light the most recent population estimates, population age-sex structure and place of resident. New sample weights had been calculated.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subject to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle measurable by the statistical concept of standard error. A description of the estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the previous chapter and in Table A.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 11.4% which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 1.0%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were made by computer as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which result from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.