



دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

المرأة والرجل في فلسطين: اتجاهات وإحصاءات
ملخص تنفيذي

كانون ثاني/ يناير، 1999

© رمضان 1419هـ - 1999

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1999. المرأة والرجل في فلسطين، اتجاهات وإحصاءات، ملخص تنفيذي. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

ص.ب. 1647، رام الله

الضفة الغربية - فلسطين

فاكس: 298 6343 (2-972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 298 6340 (2-972)

بريد إلكتروني: pcbs@pcbs.pna.org

يتم تمويل برنامج إحصاءات المرأة والرجل بدعم من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
(UNDP)

ملخص تنفيذي لتقرير

إحصاءات المرأة والرجل في فلسطين – اتجاهات وإحصاءات 1998

مقدمة:

عملت دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية على تطوير فكرة إنشاء برنامج إحصاءات المرأة والرجل منذ عام 1994. وقد تمكنت من إنشاء هذا البرنامج في منتصف عام 1996 بعد أن نجحت في تأمين الكادر البشري المطلوب بالإضافة إلى الموارد المالية الأساسية والتي قام مشروع الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) بتوفيرها.

يمثل تقرير المرأة والرجل في فلسطين اتجاهات وإحصاءات باكورة إنتاج برنامج إحصاءات المرأة والرجل ويحتوى التقرير على خمسة فصول رئيسية توفر الأرقام والمعطيات عن واقع المرأة والرجل في فلسطين وتظهر الفجوة النوعية بينهما في مجالات السكان والأسرة المعيشية، التعليم، الصحة، المشاركة في العمل والمشاركة في الحياة السياسية والعامة. ويقدم التقرير تحليلاً لأوضاع النساء والرجال في مختلف جوانب الحياة.

يتناول الفصل الأول موضوع السكان والأسرة والتركيب العمري والنوعي للسكان وموضوع الزواج والخصوبة وتركيب الأسرة الفلسطينية، بينما يتناول الفصل الثاني موضوع التعليم والالتحاق بالمدارس والمؤسسات التعليمية وظاهرة الرسوب والتسرب. أما الفصل الثالث فيتناول موضوع الصحة ويتطرق إلى الوفيات وانتشار المرض والسلوكيات الصحية ذات العلاقة وموضوع الصحة الإنجابية.

الفصل الرابع تطرق إلى المشاركة في القوى العاملة وسوق العمل وظاهرة البطالة وأخيراً إلقاء الضوء على الأفراد خارج القوى العاملة.

الفصل الخامس والأخير فقد تناول موضوع المشاركة بالحياة العامة والسياسية والمشاركة في التركيبة السياسية غير الرسمية.

تجدر الإشارة إلى أن البرنامج قام بإصدار سلسلة من الكراسات والنشرات الإحصائية تمهيداً لإصدار هذا التقرير، كما قام البرنامج بالاستفادة من الخبرات المحلية في الإعداد والمراجعة. ما يلي ملخص تنفيذي لأبرز النتائج والتوصيات التي تم الخروج بها.

مجالات الدراسة

أشارت النتائج المتوفرة في تقرير إحصاءات المرأة والرجل في فلسطين اتجاهات وإحصاءات أن المجتمع الفلسطيني يندرج تحت فئة تنمية فريدة، تتشابه أوضاعها كثيراً مع تلك الأوضاع السائدة في الدول النامية من حيث معدلات الخصوبة وارتفاع نسبة صغار السن. إلا إنها وفي الوقت نفسه تتشابه مع الدول المتقدمة على صعيد متغيرات أخرى، كارتفاع معدلات الالتحاق بالمدارس بين البنات وارتفاع توقع البقاء على قيد الحياة بين النساء.

1. السكان والأسرة المعيشية

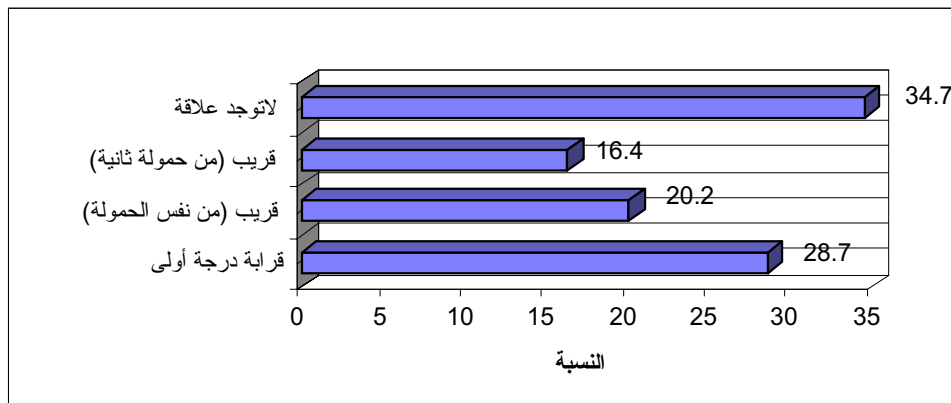
التركيب العمري والنوعي

- النساء في المجتمع الفلسطيني أقل عدداً من الرجال مع أن توقع البقاء على قيد الحياة للمرأة أعلى منه للرجل.
- نسبة كبار السن الذين أعمارهم 65 سنة فأكثر قليلة 3.4%، وتزيد نسبة النساء في هذه الفئة على نسبة الرجال مع وجود اختلافات بين الضفة الغربية وقطاع غزة.

الزواج

- النساء تتزوج في عمر أصغر من الرجال، بفارق 5 سنوات في العمر الوسيط عند الزواج الأول ما بين المرأة والرجل.

التوزيع النسبي للنساء اللواتي سبق لهن الزواج حسب القرابة مع الزوج - 1995



- حوالي 49% من حالات الزواج في الأراضي الفلسطينية حدثت بين الأقارب من الدرجة الأولى أو من نفس الحمولة.

الخصوبة

- خصوبة المراهقات اللواتي أعمارهن 15-19 سنة مرتفعة مقارنة بدول العالم وتشكل ما نسبته 9% من معدل الخصوبة الكلية للمرأة الفلسطينية.
- المرأة الفلسطينية تفضل إنجاب المزيد من الذكور على إنجاب الإناث حتى ولو لم يسبق لها أن أنجبت إناث.

الأسرة

التوزيع النسبي للأسر حسب حجم الأسرة وجنس رب الأسرة - 1995

متوسط حجم الأسرة	حجم الأسرة							جنس رب الأسرة
	+7	6	5	4	3	2	1	
7.21	53.7	11.9	11.8	9.0	6.7	6.3	0.6	ذكر
3.88	19.9	7.2	7.7	8.9	10.1	17.6	28.6	أنثى

الأسر التي ترأسها امرأة أقل حجماً من الأسر التي يرأسها رجل، حيث أن متوسط حجم الأسرة التي ترأسها امرأة 3.9 فرداً مقارنة بمتوسط مقداره 7.2 فرداً في حال كان يرأسها رجل، مع وجود اختلافات ما بين الضفة الغربية وقطاع غزة.

- غالبية أرباب الأسر من النساء هن من الأرمال ونسبتهن 74%، بالمقارنة مع ما نسبته 1% من الرجال الأرمال الذين يرأسوا أسرهم.
- أكثر من 85% من الأسر التي يرأسها فرد أرملة هو امرأة، وكذلك أكثر من 69% من الأسر التي يرأسها فرد مطلق أو منفصل هو امرأة.
- ما يزيد على 60% من الأسر التي ترأسها امرأة تتكون من امرأة وأطفالها، بالمقابل فإن ما نسبته 1% فقط من الأسر التي يرأسها رجل تتكون من رجل مع أطفاله.

2. التعليم

- ومع ازدياد مستوى التعليم، فإن فجوة الالتحاق بين الجنسين تصبح أقل أهمية مقارنة بالاختلافات بين الجنسين في حقول التخصص. ففي العام 1996 - 1997، بلغ عدد الطلبة الملتحقين بحوالي 17 مدرسة مهنية 1,775 فقط أو 3.1% من مجموع طلبة المدارس الثانوية. وتبلغ نسبة الإناث بينهم 18.7% فقط في مدارس التمريض والمدارس التجارية (مقابل المدارس الزراعية والصناعية). وتبلغ نسبة الإناث في الفرعين الأدبي والعلمي ما نسبته 51.6% و 41.7%، على التوالي.
- قدر معدل الالتحاق الكلي في المرحلة الأساسية بحوالي 93.5% للذكور و 98.6% للإناث. أما في المستوى الثانوي، فقد انخفضت مستويات الالتحاق إلى 53.7% للذكور و 50.9% للإناث. لذلك، يبقى إتمام الدراسة الثانوية بمثابة تحدٍّ أمام السلطات التربوية.

الرسوب والتسرب

- تحدد عوامل مدرسية وأخرى غير مدرسية معدلات الرسوب والتسرب. وتشمل العوامل المدرسية المرحلة الدراسية، ومستوى الصف، وحجم الشعبة، والجهة المشرفة، والبنية التحتية المدرسية (المباني، والمرافق والمعدات) ، وتدريب المعلمين، وإدارة المدرسة، والمنهاج الرسمي، المنهاج المخفي أو " الثاني ". أما العوامل غير المدرسية التي تؤثر على التسرب فتشمل الظروف الاقتصادية للأسرة، والممارسات الاجتماعية والثقافية، والمعتقدات والقيم، والاستقرار السياسي.

3. الصحة

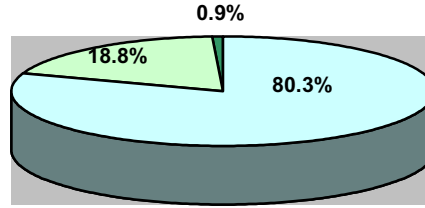
الوفيات، وانتشار المرض والسلوكيات الصحية ذات العلاقة

- على المستوى الوطني فإن معدلات وفيات الأطفال أقل من 5 سنوات والرضع والتي تتراوح أعمارهم من 0-أقل من سنة بلغت 27.3 لكل 1000 و 32.2 لكل 1000 على التوالي كما تبين أنها أعلى بين الذكور مما هي بين الإناث.
- باستثناء البيانات الخاصة بالقدس، تشير الإحصاءات إلى أن التمييز في العناية وتقديم العلاج يساهم في ازدياد معدلات وفيات ما بعد الولادة في صفوف المواليد الإناث بنسبة 20% مقارنة بالمواليد الذكور.
- نسبة الأطفال الذكور الذين أوزانهم عند الولادة أكثر من المعدل الطبيعي (4 كغم) أعلى من نسبة الأطفال الإناث بناء على رأي الأمهات.
- هناك اختلافات بين الذكور والإناث فيما يتعلق بالإصابة بالإسهال.
- في جميع الفئات العمرية، تشير البيانات إلى أن معدلات الإعاقة بين الإناث أقل مما هي بين الذكور، مع وجود فرق كبير بين معدلات انتشار الإعاقات للأفراد 15 سنة فأكثر مقارنة مع الأفراد الذين تقل أعمارهم عن 15 سنة.

الصحة الإيجابية والسلوكيات ذات العلاقة

- تتراوح نسبة وفيات الأمومة من 60 إلى 140 حالة لكل 100,000 مولود حي، كما أن أعلى نسبة وفيات بين النساء هي في الفئات العمرية 15-19 و 50-54 سنة.
- تفوق نسبة معرفة النساء بوسائل منع الحمل 98% إلا أن نسبة استخدامها تبلغ 45%.
- الغالبية العظمى من المضاعفات أثناء الحمل من الممكن التغلب عليها من خلال الرعاية الفعالة وفي الوقت المناسب أثناء الحمل.

الرعاية في مرحلة ما قبل الولادة



قابلة قانونية أو داية	طبيب	دون عناية
-----------------------	------	-----------

- بلغت نسبة النساء اللواتي لم يتلقين رعاية في مرحلة ما قبل الولادة 19.7% وبلغت نسبة النساء اللواتي لم يتلقين رعاية في مرحلة ما بعد الولادة 80.3% على الرغم من ارتفاع نسبة الوصول إلى الخدمات المقدمة في هذا المجال.
- تشكل المواقف والمعتقدات الاجتماعية المعارضة لتنظيم الأسرة السبب الرئيسي وراء عدم استخدام وسائل منع الحمل.

4. المشاركة في القوى العاملة

خلال الفترة الممتدة من عام 1995 إلى عام 1997، لم تتجاوز معدلات القوى العاملة المشاركة للنساء في سن العمل أكثر من 12.3%. في المقابل، بلغ أدنى معدل للذكور خلال تلك الفترة حوالي 67%.

السكان الذين ينتمون للفئة العمرية 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب وضع

القوى العاملة والجنس (1995-1997)

خارج القوى العاملة	القوى العاملة				دورات مسح القوى العاملة
	المجموع	عاطل عن العمل	عمالة محدودة	عمالة تامة	
					الدورة رقم 1: مسح القوى العاملة (أيلول- تشرين أول 1995)
33.1	66.9	18.3	22.9	58.8	ذكر
88.8	11.2	17.8	10.4	71.7	أنثى
					الدورة رقم 3: مسح القوى العاملة (تموز- تشرين الأول 1996)
30.3	69.7	21.9	13.2	64.9	ذكر
88.6	11.4	21.4	3.9	74.7	أنثى
					الدورة رقم 7: مسح القوى العاملة (تموز - أيلول 1997)
30.5	69.5	21.7	10.2	68.1	ذكر
87.7	12.3	20.5	4.1	75.4	أنثى

المصدر: دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية: مسح القوى العاملة، 1995-1997.

أسواق العمل

- تتركز النساء في عدد محدود جداً من الأنشطة الاقتصادية، مقارنةً بنظرائهن من الذكور. ويستوعب نشاطين اقتصاديين فقط (الزراعة والتعليم) أكثر من 56 % من جميع النساء العاملات في الضفة والقطاع. من الناحية المقابلة، هنالك حاجة إلى أربعة أنشطة اقتصادية على الأقل لاستيعاب نفس النسبة من الذكور.
- على الرغم من تركيز عمالة نساء الضفة والقطاع في قطاع الخدمات وغيره من الأنشطة الاقتصادية ذات العلاقة، إلا أنهم في الواقع يشكلون أقلية صغيرة من مجموع العاملين في قطاع الخدمات (28.4 % في الضفة الغربية، و 15.7 % في قطاع غزة).

الحالة العملية

- يدير ما نسبته 34 % من الذكور العاملين في الضفة الغربية وحوالي 25 % من الذكور العاملين في قطاع غزة مشاريع خاصة بهم (أصحاب عمل وعاملين يعملون لحسابهم الخاص)، في المقابل يدير ما نسبته 15% من الإناث العاملات في الضفة الغربية وحوالي 9 % من الإناث العاملات في قطاع غزة مشاريع خاصة بهن.
- النساء أكثر عرضة من نظرائهن الرجال للعمل كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر. ومن الجدير بالذكر أن حوالي ثلث (30.5 %) النساء العاملات في الضفة الغربية لا تتلقى أية أجر مقابل عملهن. ويعود ارتفاع هذا الرقم إلى انتشار الزراعة كوسط لعمالة النساء في الضفة الغربية، مقارنةً بقطاع غزة. ويقل انتشار العمل غير مدفوع الأجر بين الذكور والإناث في قطاع غزة وبين الذكور في الضفة الغربية (بحوالي 5 - 6 %).

البطالة

- يستدعي الارتفاع الكبير لمعدلات البطالة بين الإناث انتباهاً خاصاً، خاصةً عند الأخذ بالحسبان ضآلة الحجم الكلي للإناث في القوى العاملة. قد تكون البطالة بين النساء ناجمة عن طبيعة الفصل بين النوعين الاجتماعيين في القوى العاملة، فالمجالات المحدودة التي تتركز فيها عمالة النساء (الخدمات والزراعة) غير قادرة على استيعاب المزيد من الإناث ضمن القوى العاملة.

غير المشاركين في القوى العاملة

- تعتبر غالبية النساء اللاتي تبلغ أعمارهن 14 سنة فأكثر " خارج القوى العاملة ". كذلك، يعتبر ما نسبته 84 % من مجتمع الإناث ممن تبلغ أعمارهن 14 سنة فأكثر خارج القوى العاملة، مقارنةً بحوالي 32 % فقط من الذكور.

5. الرجل والمرأة في الحياة السياسية العامة

- تشكل الإناث نسبة 7% من عدد الشهداء الذين سقطوا في الأعوام 1987 - 1997، كما تشكل الإناث 9% من حالات الجرحى المبلغ عنها في نفس الفترة. وبقيت اعتباراً من عام 1997 خمس أسيرات فقط رهن الاعتقال مقارنة مع 500 معتقلة منذ الاحتلال الإسرائيلي.

- اللواتي رشحن أنفسهن في انتخابات المجلس التشريعي 25 امرأة من مجموع المرشحين البالغ عددهم 672 مرشح أي ما نسبته 3.7% فقط.
- تجسد الناخبات الخمس اللواتي تم انتخابهن للمجلس التشريعي في عام 1995 الاتجاهات المتتابعة في القيادات الفلسطينية خلال هذا القرن-أي نمط النخبة الحضرية والعائلية التقليدية، زيادة التعليم المترافق مع ظهور تنظيمات سياسية جمعيه وبديلة ذات قاعدة شعبية، وتسهيل المشاركة السياسية أمام الرجال والنساء من كافة الطبقات، والغياب الملحوظ للنساء عن قوائم المرشحين المدعومين من الإسلاميين (الإسلام السياسي) .
- لعب العديد من العوامل أدوارا مهمة في انخفاض تمثيل المرأة في أول مجلس تشريعي منتخب المقارنة مع الرجال، ويمكن تقسيم هذه العوامل إلى ثلاث مجموعات كالتالي: طبيعة النظام الانتخابي كما ينص عليه قانون الانتخابات في المرحلة الانتقالية، اتجاهات الناخبين المتعلقة بالمرشح المثالي، والأهداف البعيدة لانتخابات .

- إن وضع النساء كأقلية في الجهاز السياسي للحركات والأحزاب السياسية يحدد مشاركتهن في الهيئات الحكومية والتشريعية حيث تقدم هذه المؤسسات عددا من المرشحين لتعيينهم في الجهاز البيروقراطي المتوسع للسلطة الوطنية الفلسطينية. كما يجب التمييز بين هيئات الحزب الذين تشكل مراكز القوى الفعلية وبين تلك الهيئات التي تتمتع بتأثير أقل أو بسلطة رمزية. كذلك تشير البيانات إلى وجود علاقة عكسية بين عدد النساء ومستوى السلطة-أي أنه يتناقص عدد الكوادر من النساء في المستويات الأعلى للسلطة. فعلى سبيل المثال تشكل النساء 5% من أعضاء اللجنة المركزية لحركة فتح بالرغم من أن النساء يؤلفن ما لا يقل عن 40% من أعضاء اللجنة الحركية العليا الأقل أهميه من اللجنة المركزية . وتظهر مثل هذه العلاقة في داخل هيئات منظمه التحرير الفلسطينية. واعتبارا من نهاية عام 1996، أصبحت النساء تشكل ما نسبته 7.5% من الأعضاء البالغ عددهم 744 في المجلس الوطني الفلسطيني . لكن وحده اتخاذ القرار الأساسية في منظمه التحرير الفلسطينية هي اللجنة التنفيذية المؤلفة من 16 عضوا كلهم من الرجال .

التركيبة السياسية غير الرسمية

- اعتبارا من عام 1997 بلغت نسبة النساء من العاملين في الجمعيات الخيرية في الضفة والقطاع حوالي 23%
- عام 1997 شكلت النساء 7.6% من العمل المنظم. وهذه النسبة تعكس المشاركة المنخفضة للنساء في القوى العاملة في القطاع الرسمي .
- اعتبارا من عام 1996-1997 توجد نسبة أقل من النساء في المهنيين (الأطباء، أطباء الأسنان، الصيادلة، المهندسين، الصحفيين والأطباء البيطريين) مقارنة بنسبه أعلى من النساء في الحقل ذات العلاقة بالصحة، خاصة طب الأسنان والصيدلة التي تزيد نسبة العاملات فيها عن كافة القطاعات الأخرى بضعفين أو أكثر. وفي الضفة الغربية وقطاع غزة تشكل النساء 11.7% من الأطباء، ونسبة 8.5% من المحامين، و 7.4% من المهندسين. وتوجد اختلافات ضئيلة في ترتيب هذه المهن وفقا لتوزيعها في مناطق الضفة الغربية وقطاع غزة.
- 23% من أعضاء مجالس الطلبة في الجامعات الفلسطينية من الإناث على الرغم من أن نسبة الإناث في الجامعات بلغت 42%

1 - السكان والأسرة

- المجتمع الفلسطيني مجتمع فتي حيث أن نسبة صغار السن الذين أعمارهم تقل عن 15 سنة من الإناث والذكور حوالي 47% ولكن تزيد نسبة الذكور في هذه الفئة على نسبة الإناث، مع وجود اختلافات ما بين الضفة الغربية وقطاع غزة في هذه النسب.
- مع أن معدلات الخصوبة الكلية آخذة في الانخفاض التدريجي إلا أنها ما زالت مرتفعة حيث أن معدل الخصوبة الكلية 6.06 مولود لكل امرأة، وهي في قطاع غزة أعلى من الضفة الغربية.
- تعليم المرأة من العوامل المساعدة على خفض خصوبتها.
- غالبية الأسر الفلسطينية يرأسها رجل، وما نسبته 7.7% منها فقط ترأسها امرأة.

2- التعليم

- يشير التحليل المقارن لمقاييس التحصيل العلمي في الدول العربية والدول النامية إلى أن الفلسطينيين يتمتعون بأعلى المستويات من معدلات الالتحاق بالمدارس ومعدلات التحاق الإناث بمؤسسات التعليم. ومع الوصول إلى تحقيق حالة من شبه التعادل بين الجنسين في المراحل الثانوية للتعليم، فإن هناك خطراً حقيقياً في الانزلاق نحو الرضا عن النفس والادعاء بتحقيق المساواة بين الجنسين في التعليم قبل الأوان. وبالرغم من الإنجازات المهمة التي حدثت خلال النصف الثاني من القرن العشرين، كما تبدو من بيانات الالتحاق ومشاركة الإناث في التعليم، فإن البيانات والإحصائيات الخاصة بالتسرب تشير إلى استمرار وجود بعض التضارب فيما يتعلق بإتمام الدراسة الثانوية وفيما يتعلق بالدراسة الجامعية بين الذكور والإناث.
- رغم ارتفاع عدد النساء الفلسطينيات المتعلقات مقارنة مع الماضي، وبالرغم من التحاق بعضهن بالمهن التي كان يهيمن عليها الذكور في العادة، مثل العلوم الهندسية وبرمجة الحاسوب، فإن أغلبية الإناث تختار الدخول إلى حقول التخصص التي تتضمن جوانب من "الرعاية" التي ترتبط تقليدياً بالإناث. أم الذكور فيستمرون في الهيمنة على حقول العلوم والتكنولوجيا، والبرامج القانونية وبرنامج إدارة الأعمال التي أعطتهم مميزات رائدة مقارنة بالنساء في عصر تكنولوجيا المعلومات، والتي تضعهم في الوقت نفسه في موضع يؤهلهم لصياغة التشريع على المستوى الوطني وصناعة القرار. وبينما تستمر النساء في الهيمنة على الهيئات التدريسية في مراحل الطفولة المبكرة، والمراحل المدرسية الأساسية، يشكل الرجال أغلبية معلمي المدارس الثانوية ومدربي الجامعات إلى جانب الإدارة التعليمية في هذه المؤسسات، مثل مديري المدارس وعمداء كليات التعليم العالي.
- وكما يتضح من خلال أنماط تركيبة الهيئات التدريسية الموسومة بالنوع الاجتماعي، ومستويات الالتحاق في الفروع الثانوية الأكاديمية والمهنية، وحقول التخصص في مرحلة ما بعد الثانوية، فإن النظام التعليمي يتبع نمطاً من التوظيف يؤدي إلى هيكلية متسقة مع المفاهيم السائدة والأدوار التقليدية والقيم التي تعزز النظرة المرسومة للذكور والإناث. في المقابل فإن هذه الدراسة لا تقوم بفحص آثار عامل النوع الاجتماعي على التحصيل الدراسي في المنهاج الرسمي " الكتب ومواد التعليم"، ووجود منهاج "خفي"، والأساليب التعليمية. ومع ذلك يمكن افتراض أن وجود الهيكليات والأنماط البنوية يؤدي إلى أن يقوم كل من الجنسين، كل بطريقته

الخاصة، بتثبيت الصور والمفاهيم النمطية لأدوار الجنس. فعلى سبيل المثال، يمكن أن تختلف آثار الممارسات داخل الصف بين الجنسين في حال قيام المعلم بالتعامل مع الإناث بطريقه تختلف عن طريقة معاملته للذكور أو معاملته بالمثل لكل من الجنسين أثناء فرض النظام في الصف. وفي الوقت الذي يمكن للأولاد فيه إظهار اتجاهات متمردة على النظام، يحتمل أن يعتبر الولد هذا التصرف كامتحان لرجولته، أما الفتيات، وبسبب اتجاهاتهن الاجتماعية، فقد يتفاعلن مع الموقف بحرج عميق. كما أن تكرار مثل هذه المواقف مع الذكور والإناث يمكن أن ترسب ارتباطاً سلبياً مع المدرسة وتخلق بيئة تؤدي إلى الإخفاق الأكاديمي، والرسوب أو حتى التسرب من المدرسة. لكن يمكن أن يختلف الحد الفاصل بين الإجراءات الإنضباطية التي تتوقف فيها عن إثارة الاحترام للسلطة إلى أن تصبح ضارة بالتعليم .

• يوجد الآن، في الواقع، نظام تعليمي غير رسمي يعمل على مستويين، واحد للذكور وآخر للإناث. وتوجد جذور هذين المستويين خارج النظام التعليمي الرسمي: داخل البيت الفلسطيني، وفي الاقتصاد وسوق العمل. لذلك فإن الإنصاف بين الجنسين " وليس فقط المساواة " داخل غرف الصف لا يمكن الحصول عليه بشكل منفصل عن حدوث المساواة في المجتمع. وفي الوقت الذي يتوجب فيه دمج المفاهيم والمبادئ التي تؤدي إلى حدوث الإنصاف بين الجنسين في عملية التفاعل المستمر للمناهج، وتدريب المعلمين، ومراعاتها عند وضع الخطط لبناء المدارس الجديدة، فإنه يتوجب، أيضاً، وجود هذا المفهوم للإنصاف في الجوانب الأخرى للحياة الفلسطينية.

3- الصحة

تظهر البيانات، بشكل عام، أن هناك تقدماً في تضيق الفجوة بين النوعين الاجتماعيين في الأوضاع الصحية الجسدية، باستثناء الإعاقة. إلا أنه لم يكن بالإمكان الخروج باستنتاجات من معظم النتائج، لأن الفروق بين النسب كانت صغيرة أحياناً ولأنه لم يتم إجراء اختبارات إحصائية حول الدلالة الإحصائية للفروق. ومن خلال البيانات التي تم تحليلها، ظهرت النتائج التالية:

معدلات وفيات الرضع والأطفال بين الذكور أعلى منها بين الإناث.

- يعتقد أن نسبة الأطفال الذكور ذوي الأوزان فوق المتوسط أعلى من نسبة إناث.
- كان هناك اختلافات بين النوعين الاجتماعيين على صعيد العلاج والرعاية المقدمين أثناء الإصابة بالإسهال لما فيه غير صالح للإناث.
- نسبة الإناث اللاتي عانين من سوء تغذية حاد ومزمن أعلى من نسبة الذكور.
- بين كافة الفئات العمرية، معدلات الإعاقة بين الإناث أقل منها بين الذكور مع اختلاف كبير بين المعدلات للفئة العمرية 15 سنة فأكثر وأقل من 15 سنة. ويتوقع أن التمييز في العلاج والرعاية يساهم في انتشار الوفيات المبكرة بين الإناث المعاقات.
- يتوجب جمع وتحليل بيانات النوع الاجتماعي بشكل غير منفصل؛ وذلك للوقوف عن كثب على التفاوتات الخاصة بالنوع الاجتماعي في كل من البيانات التي تجمع بشكل روتيني (السجلات الإدارية) والمسوحات المختلفة.

- علاوة على ذلك، جرت جميع التحليلات بشكل مزدوج. ومن الجدير بالذكر أن حجم العينة يمكن من إجراء تحليل متنوع جنباً إلى جنب مع الوصول إلى العوامل المحددة أو الضابطة للاهتمامات المختلفة.
- ومن الجدير بالذكر أن الاختبارات المعنوية والتحليلات المتنوعة تعتبر مهمة لتوفير وصف أكثر دقة للوضع إضافة إلى أنها ستساعد المخططين والإداريين في مجال الصحة على تحديد الأولويات بين المجموعات المستهدفة ووضع الخطط اللازمة لتوفير الخدمات المناسبة.
- هناك حاجة إلى إجراء المزيد من الأبحاث على الاختلافات بين النوعيين الاجتماعيين فيما يتعلق بالممارسات التربوية، والصحة النفسية وتطور الإدراك لدى الأطفال. علاوة على ذلك، هناك حاجة لإجراء أبحاث أنثروبولوجية للوصول إلى فهم أفضل لعلاقات وأدوار النوع الاجتماعي. وتجدر الإشارة إلى أن الأبحاث حول الاختلافات بين النوعيين الاجتماعيين على صعيد المعرفة، والاتجاهات، والمعتقدات، والممارسات ضمن مجموعة من المشاكل الصحية تعتبر نادرة. وسوف تتمخض هذه الأبحاث الإضافية عن توفير معلومات قيمة تفيد منها برامج التخطيط في الحد من التفاوتات بين النوعيين الاجتماعيين والنهوض بأوضاع المرأة.

4- العمل

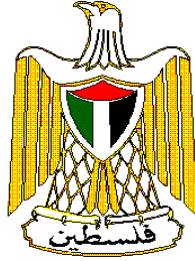
- من الضرورة بمكان بذل جهود كبيرة حول العلاقة بين تعليم الإناث والوصول إلى العمل. وعلى الرغم من توفر فرص الحصول على عمل للفئة التي أتمت 13 سنة دراسية فأكثر، إلا أن معدلات البطالة لا تزال مرتفعة بين هذه الفئة التعليمية.
- بذلت دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية جهوداً مميزة على صعيد توثيق عمل النساء ضمن فئة " أعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر ". وتشير الاختلافات القائمة بين الضفة الغربية وقطاع غزة في هذا المضمار، والتي ترتفع نسبتها بشكل كبير في قطاع الزراعة، إلى أن عمالة النساء كـ " أعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر " تنتشر كثيراً في قطاعي الصناعة التحويلية في قطاع غزة، أما في الضفة الغربية فإن مثل هذه الفئة تنتشر في التجارة. وهناك حاجة إلى إجراء المزيد من البحث والتمحيص لتحديد طبيعة هذه الاختلافات والآثار التي يخلفها اختلافها في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة.
- هناك حاجة إلى إجراء المزيد من البحث والتمحيص فيما يتعلق بطبيعة الدور المهم الذي تلعبه النساء في الضفة الغربية (مرة أخرى كأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر) . وتشير حقيقة أن كون الكثير من النساء تصنف نفسها تحت باب العمل الذاتي أكثر من عملهن مقابل أجر في قطاع الزراعة إلى وجود اختلافات في وضع النساء العاملات دون أجر في قطاع الزراعة. وهناك حاجة إلى المزيد من البحث لتقييم هذه الاختلافات وتبعاتها على صعيد تطوير وتعزيز وصول النساء إلى المصادر والدخل في القطاع الزراعي.
- هناك حاجة إلى إجراء المزيد من البحث والتمحيص حول العلاقة بين خصوبة الإناث، ودورة الحياة، ومختلف أشكال استراتيجيات التشغيل، خاصةً من خلال الدراسات الخاصة بالسيرة الحياتية والعملية.
- كما هو واضح، يتعين على الباحثين الذي يعملون على دراسة مجال الخصوبة إعطاء المزيد من الاهتمام لقضية كون عمالة النساء تشكل أحد العوامل المحددة للخصوبة. كذلك، يتوجب الاهتمام بمختلف أنواع العمالة جنباً إلى جنب مع الآثار النسبية التي تتركها على الخصوبة.

- هناك حاجة إلى إجراء المزيد من التحليلات على العلاقة بين استراتيجيات البطالة المنتظمة والتشغيل الذاتي. هل تفضل المرأة حقاً أن تكون "مدفوعة الأجر" وأن "تعمل لحسابها" كخيار أخير؟
- يتوجب إجراء المزيد من الأبحاث حول مزايا التكلفة لعمالة النساء على مستوى الأسرة. وتعتبر مستويات الأجور المتدنية للنساء من حيث تكاليف الرعاية اليومية والمواصلات من العوامل المهمة التي يتوجب أخذها بالحسبان في مثل هذه الأبحاث.

بشكل عام توجد ثلاثة عوامل على الأقل ساهمت في تسهيل مشاركة النساء والرجال في الحياة العامة والسياسية من أهمها التعبئة السياسية، والتعليم، والعلاقات العائلية والفصائلية. فخلال فترة الانتداب توفر للأفراد من المدن، والعائلات المرموقة، سواء أكانوا ذكوراً أم إناثاً، فرصة للدخول إلى هذا المجال أكثر من أية طبقة اجتماعية أخرى في المجتمع الفلسطيني. وبعد حرب العام 1948، وبالذات بعد حقبة الستينات-التي شهدت توسعاً ونمواً في النظام التعليمي تراكمت مع ظهور المنظمات الحزبية ذات القاعدة الشعبية تحت مظلة منظمة التحرير الفلسطينية، أصبح مستوى التعليم والانتماء السياسي أكثر أهمية للدخول إلى الحياة السياسية العامة من الثروة والنسب.

5- المشاركة في الحياة السياسية والعامة

- يشارك الرجال والنساء في الحياة السياسية العامة من خلال الهيئات السياسية الرسمية مثل منظمة التحرير الفلسطينية والمنظمات المختلفة التي تتكون منها إلى جانب الهيئات السياسية غير الرسمية مثل المنظمات الخيرية والنقابات المهنية واللجان النسوية، والاتحادات العمالية والمجالس الطلابية. كما تشير البيانات المتوفرة إلى أن نسبة النساء من أعضاء الجمعيات الخيرية ترتفع بكثير عن نسبة النساء في أي شكل آخر من الهيئات التي تسهل المشاركة السياسية.
- لكل جيل من النساء رائداته اللواتي يفتحن أبواباً جديدة أمام الأجيال اللاحقة. ومع وجود الاحتلال وغياب الدولة شاع الاعتقاد بأن الإصلاح الاجتماعي، بمعنى إحداث تحول في وضع المرأة ومكانتها في المجتمع، سوف يحدث مع تأسيس السلطة الوطنية. ومما هو جدير بالملاحظة في نمط توزيع تمثيل الرجال والنساء في الحياة السياسية العامة، كما عرضت أعلاه، أن النساء يتواجدن، تقريباً، في كافة المجالات العامة التي غيبن عنها منذ بداية هذا القرن. وقد حدث ذلك بشكل ظاهر رغم ظروف الاحتلال العسكري.
- أن رد الفعل المتوقع من مجتمع محاصر هو إعادة التأكيد على هويته وحماية تلك الملامح التي تميز الضحية عن المعتدي، وبضمنها البنى الاجتماعية المتعمقة في الثقافة وأدوار النساء والرجال وفقاً لما تمليه هذه الثقافة. ومع كل ذلك وبرغم الحياة في ظل عدم وجود دولة وهيمنة الاحتلال العسكري طيلة 50 عاماً، انبثقت بعض الأنشطة التي تحمل بذور التحدي للتوجهات الاجتماعية التقليدية والتي ساعدتها تجارب المقاومة والنضال في فتح طريق لها في البيئة الفلسطينية، حيث أصبح بالإمكان تناول مجالات حياتية أخرى وتمكين الأفراد من مواجهة المحرمات الاجتماعية والعقائد والأنماط السائدة. ولهذا السبب يتوقع استمرار دخول النساء المتنوع والمتزايد إلى الحياة السياسية العامة ولكن بشكل تدريجي ومترابط مع العمليات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية التي تحدث على نطاق واسع في الضفة والقطاع وفي المنطقة بأكملها.



Palestinian Central Bureau of Statistics

Women and Men in Palestine: Trends and Statistics Executive Summary

January, 1999

© January, 1999.

All rights reserved.

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1999. *Women and Men in Palestine: Trends and Statistics, Executive Summary.* Ramallah – Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of User Services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P. O. Box 1647, Ramallah
West Bank, Palestine.

Tel: 972-2-2986340

E-mail: pcbs@pcbs.pna.org

Fax: 972-2-2986343

Web site: <http://www.pcbs.org>

The Gender Statistics Program is supported by a generous grant from the United Nations Development Program (UNDP).

Executive Summary

Introduction

At the beginning of 1994, the PCBS decided to improve the gender statistics Program after offering a staff and with the assistance of a grant from the United Nation Development Program (UNDP).

Women and Men in Palestine: Trends and Statistics 1998 report attempts to provide a situation analysis of women and men in five areas of Palestinian life: population, education, health, labor and public life. A summary of their findings are included in the Highlights section beginning each chapter and their conclusions direct the reader to areas for further research.

This is the first publication of PCBS Gender Statistics Program which was established in 1996 with the assistance of a grant from the United Nation Development Program (UNDP). The Program works in close consultation with the government, non-government and academic community to determine the kind of indicators needed for gender analysis and the “user friendliness” of its output. The Program has strengthened PCBS's capacity to produce and disseminate gender statistics by ensuring that all official surveys integrate differences between sexes as a basic component, and that data analysis and presentation reflect a concern for gender issues.

The gender statistics program established a core group of users who was acting as advisory committee for the preparation of the publication, 12 members presented governmental and private institutions were in this committee, the tabulation plan and the way of working in this report were presented for the Advisory committee.

During the work on the publication, the program prepared 5 pamphlets and brochures that presented the main gender issues and gender gap in the Palestinian society.

The program used the local experiences of researchers who work on the women and men issues to select and identify the text in . A summary of the Highlights selection beginning each chapter and their conclusions direct the reader to areas for further research.

The goal of the compiling and disseminating of such statistics is to raise awareness among policy makers, planners, NGOs, gender advocates and the public at large, about the importance of gender segregated data for the lobbying purposes of policy formation, planning and Analysis based on these statistics can inform government and non-government development policies concerning the impact of the development process on gender and critical areas requiring attention.

In conclusion , an in-depth analysis and interpretation are beyond the scope of this first gender statistics report. The resources necessary for deeper statistical analysis and interpretation of data, including statistical tests of significance for bivariate and multivariate analysis, are not presently available to PCBS. However, we hope that this statistical overview of gender and development in Palestine will create the basis and generate interest among researchers and planners to conduct further analysis and interpretation from available data.

Main Indicators

The findings show that Palestinian society is a society in a unique development category, similar in many ways to developing countries in certain areas such as fertility rates and the high percentage of young, but resembling developed countries in other indicators, such as high school enrollment among girls and the higher life expectancy of women.

1- Population and Household

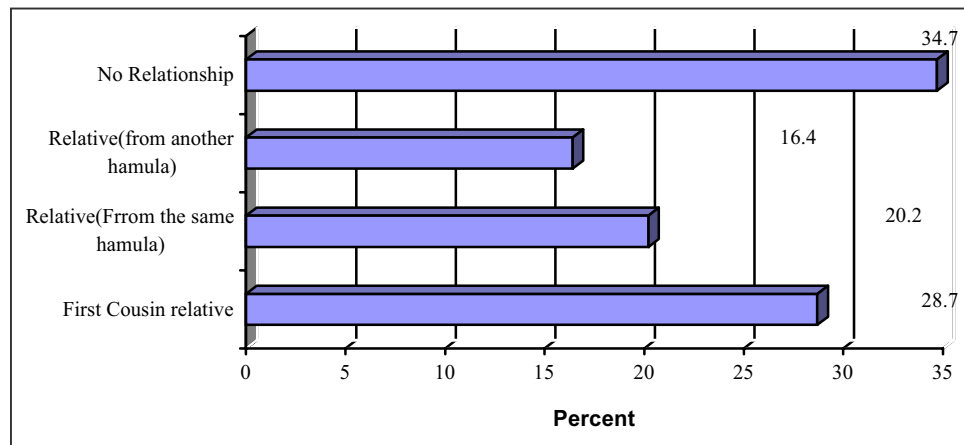
Age-Sex Structure

- The number of women in Palestinian society is smaller than the number of men although life expectancy for women is higher than for men.
- The percentage of persons aged 65 years and above is very small, 3.4%. Within this age group, the percentage of women is higher than the percentage of men, with some differences between the West Bank and Gaza Strip.

Marriage

- Women tend to marry at earlier ages than men; the difference between the median ages of women and men at first marriage is five years.

Relative Distribution of Ever Married Women by Kinship Relation to Husband - 1995



- More than 49% of all marriages were between cousins and relatives.

Fertility

- The fertility of adolescent women aged 15-19 years is high in comparison to that prevailing in other countries of the world. It constitutes 9% of the total fertility rate of Palestinian women.
- Within the Palestinian society a preference for male exists.

Household

Relative Distribution of the Households by Household Size and Sex of Household Head- 1995

Sex	Household Size							Average Household Size
	1	2	3	4	5	6	7 +	
Male	0.6	6.3	6.7	9.0	11.8	11.9	53.7	7.21
Female	28.6	17.6	10.1	8.9	7.7	7.2	19.9	3.88

- Households headed by females are smaller than those headed by males: 3.9 persons, compared to 7.2 persons for households headed by men, with minor differences between the West Bank and Gaza Strip.
- The majority of all female heads of households are widows (74%), compared to 1% headed by widowers.
- More than 85% of widowed heads of households are female and more than 69% of divorced or separated heads of households are female.
- More than 60% of households headed by women are comprised of women and their children, compared to only 1% of men forming households with their children.

2- Education

- The 17 community colleges in the West Bank and Gaza Strip have a total of 4,599 students, of whom 51% are female.
- With increasing education level, gender gaps in enrollment are less important than gender differentials in “streaming” and in fields of specialization. In 1996-97, females comprise 51.6% of arts students and only 41.7% of science students at the secondary level. Only 18.7% of secondary vocational students are females, studying in nursing and commercial schools (as opposed to agricultural and industrial schools).
- The gross enrollment rate (GER) at the basic level is estimated at 93.5% for boys and 98.6% for females. At the secondary level, enrollment levels drop dramatically to 53.7% for boys and 50.9% for girls.

Repeaters and Dropouts

- Both school and non-school factors determine repetition and dropout rates. School factors include: education cycle, grade level, class size, supervising authority, and school infrastructure (buildings, facilities and equipment), as well as teacher training, school administration, the formal curriculum, and the hidden or “second” curriculum. Non-school factors that affect dropout include economic conditions of the household, socio-cultural practices, beliefs and values, and political stability.

3- Health

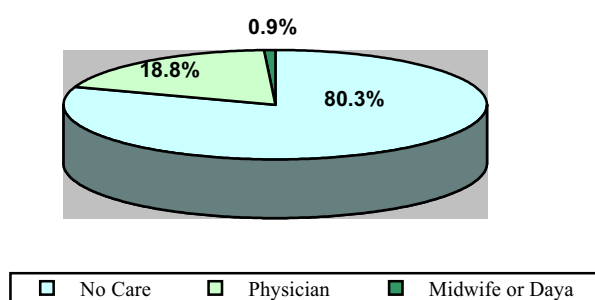
Mortality, Morbidity and Related Health Behaviors

- National infant and child mortality is 27.3 and 33.2 per 1000 live births respectively. Both rates are higher for males than females.
- When Jerusalem data is excluded, and infant mortality is broken down into neonatal and post-neonatal, females have a 20% higher post-neonatal mortality rate than males. This suggests that differential treatment and care contribute to the higher mortality of females.
- More male children than female children are perceived to have an above average birth weight (4kg).
- There are gender differentials in treatment and care during a diarrhea episode to the disadvantage of females.
- Across all age groups, females have lower rates of disability than males with a much larger difference in rates among those over 15 years of age than those under 15. It is speculated that discriminatory treatment and care contribute to the early death of disabled females.

Reproductive Health and Related Behavior

- The maternal mortality ratio ranges from 60 to 140 per 100,000 live births. The highest maternal mortality ratio is among women aged 15-19 and 50-54.

Prenatal Care



- 19.7% of women do not receive any prenatal care, and 80.3% do not receive any post-natal care.
- The majority of complications during pregnancy can be prevented and/or treated by effective and timely prenatal care.
- Women's knowledge of contraceptive methods is over 98% but use is 45%.
- Social attitudes and beliefs opposing family planning are the main reason for not using contraceptives.

4- Labor Force Participation

Between 1995 and 1997, the female labor force participation rate has never risen above 12.3% among the working age female population. In comparison, the lowest rate for males during the same period was 87%.

**Percent Population Aged 15 years and Over in the West Bank and Gaza Strip
by Labour Force Status and Sex (1995-1997)**

LFS Round Year	Labour Force				Not in Labour Force
	Full Employed	Under Employed	Unemployed	Total	
Round 1 (Sep.-Oct. 1995)					
Male	58.8	22.9	18.3	66.9	33.1
Female	71.7	10.4	17.8	11.2	88.8
Round 3 (July-Oct. 1996)					
Male	64.9	13.2	21.9	69.7	30.3
Female	74.7	3.9	21.4	11.4	88.6
Round 7 (July-Sep.1997)					
Male	68.1	10.2	21.7	69.5	30.5
Female	75.4	4.1	20.5	12.3	87.7

Source: PCBS.Labour Force Survey. 1995-1997.

Labor Markets

- Women are concentrated in a very limited number of economic activities compared to their male counterparts. Only two specific economic activities (agriculture and education) account for more than 56% of all employed women in the West Bank and Gaza. In contrast, a similar percentage of employed males are represented by at least four activities.
- Although the majority of employed women are concentrated in services and other related activities in both the West Bank and Gaza, they still constitute a small minority of employees in the services sector (28.4% in West Bank and 15.7% in Gaza).

Employment Status

- 34% of employed males in the West Bank and 25% in Gaza are running enterprises in which they are proprietors (employer and self-employed). In comparison only 15% of employed women in the West Bank and 9% of them in Gaza are business proprietors.
- Women are much more likely to be unpaid family workers than male counterparts. Almost one third (30.5%) of all employed women in the West Bank work without any pay. This high figure is due to the dominance of agriculture as a means of female employment in the West Bank compared to Gaza. Unpaid family labor is much lower among males and females in Gaza and among males in the West Bank (5-6%).

Occupational Distribution

- A large proportion of employed women is found in agriculture (32%), while in Gaza employed women are found grouped in two higher status occupations of professionals and technicals (48%), reflecting their concentration in services.

Unemployment

- The high female unemployment rates are even more significant given that the size of the overall female labor force is so small. Unemployment among women tends to be due to the gender segregated nature of the labor force, i.e., the few areas in which women are concentrated (services, agriculture) are consistently incapable of absorbing new female labor force entrants.

Non-Participants in the Labor Force

- The majority of women over 14 years old are considered "outside the labor force." 84% of the female population over 14 years old are outside the labor force compared to only 32% of males.

5- Public-Political life

Formal Political Structure

- 7% of Palestinians martyred during the decade between 1987 and 1997 were women. Similarly, about 9% of the injuries reported between 1987 and 1996 were inflicted on women. In 1997, five female prisoners remained in Israeli custody compared with 500 males held in prisons and detention centers inside Israel.
- There were 25 women among the 672 candidates for the 88-seat Palestinian Legislative Council (PLC), or 3.7%. A woman, Samiha Khalil, a founder and the director of the Society for the Welfare of the Family (*In'ash Al Usrah*), was the only other candidate for the position of President of the Palestinian Authority, which was won by PLO Chairman Yasir Arafat.
- Several factors account for women's low representation in the first elected Legislative Council as compared to men. These can be divided into three categories as follows: the nature of the electoral system codified in the Electoral Law for the interim period; voter attitudes regarding the ideal candidate; and the transcendent purpose of the elections.
- Women's minority status in the political movements/parties limits their participation in governmental and legislative structures since these organizations provide a pool of candidates for appointments to the expanding PA bureaucracy. The available data indicates an inverse relationship between the proportion of females and authority level — that is, with higher authority, the proportion of female cadres declines. For example, females comprise only 5% of Fateh's Central Committee, although they account for 40% of the members of the less important Higher Movement Committee. This relationship is also evident within PLO structures. As of the end of 1996, women comprised 7.5% of the 744-member Palestine National Council (PNC). But the principal decision-making unit of the PLO is the 16-member Executive Committee, which is comprised exclusively of males.

Informal Political Structures

- In 1997, almost 23% of the administrative personnel of charitable organizations in the West Bank and Gaza Strip were women.
- In 1997, women comprised only 7.6% of organized labor. This proportion reflects women's very low labor force participation in the formal economy.
- As of 1996-1997, among professionals (doctors, dentists, pharmacists, lawyers, engineers, journalists and veterinarians) comparatively more women were found in health-related fields, particularly dentistry and pharmacy. In the West Bank and Gaza Strip, 11.7% of medical doctors, 8.5% of lawyers, and 7.4% of engineers were women. Regional variations in the rates are minimal.
- 23% of student union members in Palestinian universities were female, although women comprise 42% of the general student population.

Main Conclusions and Recommendations

1- Population and Household

- The Palestinian population of the West Bank and Gaza Strip is young, with 47% of the population (females and males) aged less than 15 years. The percentage of males is higher than females in this age group, with some differences between the West Bank and Gaza Strip.
- Although total fertility rates are gradually decreasing, they are still high, with 6.06 births per woman. In the Gaza Strip, the total fertility rate is higher than in the West Bank.
- Women's education is among the factors that decrease fertility.
- Males head most Palestinian households; the percentage headed by females is only 7.7%.

2- Education

- Comparative analysis of measures of educational attainment indicate that Palestinians have among the highest school enrollment rates and female enrollment levels among the Arab states and developing areas. Having achieved gender enrollment parity at the basic level and near parity at the secondary level, there is a real risk of slipping into complacency and prematurely claiming to have achieved gender equity in education. The enrollment data indicate while significant achievements have been made during the second half of the twentieth century *vis-a-vis* female participation in education, statistics concerning dropout indicate there continues to be some ambivalence regarding male and female school completion at the secondary level and female enrollment in higher education.
- Although more Palestinian women are educated as compared with the past, and some have pursued professions traditionally dominated by males such as engineering sciences and computer programming, the majority elect to enter fields involving the "caring professions" traditionally associated with a female role. Men continue to dominate science and technology fields, and legal and business management programs which gives them (versus women) a privileged lead in the age of information technology and positions them to be the authors of national legislation as well as policy decision-makers. This pattern is evident in the hierarchy of the teaching profession itself: females dominate the staff of early childhood education programs and basic level schools; males comprise the majority of secondary school teachers and university faculty, as well as educational management such as school headmasters and deans of higher education.
- As indicated by these gendered staffing patterns and enrollment levels in the academic and vocational secondary streams and in post-secondary fields of specialization, the education system is staffed and structured in such a way as to conform to the traditional roles and values ascribed to men and women. An examination of the impact on education achievement by gender of the formal curriculum (i.e., texts and learning material), the hidden curriculum, and teaching methodology is beyond the scope of the study. However, given the structural patterns, we can assume that each, in its own ways, incorporates and transmits gender-stereotyped imagery and directives.
- In effect, there is a non-formal two-tier education system in operation, one for females and another for males. But the origin of these tiers is found outside the formal education system: within the Palestinian home, economy and the labor market. Therefore, gender equity (and not just equality) in the classroom cannot be pursued in isolation from equity

in the society. While the concepts and principles underlying gender equity must be incorporated into the continuous process of curriculum, teacher training, and considered when mapping new school construction, they must also must exist in other dimensions of Palestinian life.

3- Health

Gender desegregated data should be systematically collected and analyzed to monitor gender disparities in both routinely collected health data (administrative reports) and in surveys conducted.

- The most important data analysis gap was the lack of information on the statistical significance of the difference in the proportions reported between males and females.
- The difference detected could be due to chance or actually reflects a real difference between males and females. The above is true not only for gender but also for other variables such as age and education. It is important to note that the sample size is large enough to conduct tests of significance.
- In addition, almost all of the analysis done was bivariate. The sample size lends itself to conducting multivariate analysis and investigating determinants or control for variables of interest.
- Tests of significance and multivariate analysis will be useful in providing a more accurate description of the situation and will assist health planners and administrators in prioritizing target groups and planning appropriate services.
- Further research is needed on gender differentials in rearing practices, psychosocial health and cognitive development of children. In addition, anthropological research is needed to gain a better understanding of gender relations and roles. Moreover, research on gender differentials in knowledge, attitudes, beliefs and practices (KABP) on a range of health problems is scarce. This further research will provide valuable information for planning programs to reduce gender disparities and raise the status of women.
- Qualitative research to provide an in depth understanding of the social, economic and political determinants of fertility among the Palestinian population is needed.

4- Labour Force

- More research needs to be undertaken on the relationship between female education and access to work. While women with 13-plus years of education seem to have greater chances of accessing employment, unemployment is also highest among this educational category.
- Women's work as unpaid family members has been widely documented by PCBS. The differences between West Bank and Gaza in this area, although largely in agriculture, also point to the fact that women in Gaza work without pay in manufacturing while women in the West Bank tend to be unpaid workers in commerce. What accounts for these differences and what are their differential impacts?
- Women's crucial role in agriculture in the West Bank (again, as unpaid family members) needs further investigation. The fact that more women claim to be self-employed in agriculture than waged points to the fact that there are status differences among female unpaid family workers in agriculture. Further research needs to assess these differences and their potential in developing women's access to resources and income in the agricultural sector.
- The relationship between female fertility, life cycle and various forms of employment strategies needs further investigation — specifically through life and work history

studies.

- Clearly, researchers on fertility need to pay more attention to female employment as a determinant of fertility. Attention should be made to differing types of employment and their relative effects on fertility.
- The relationship between formal unemployment and self-employment strategies among women needs further analysis. Do women actually prefer to be "wage employees" and become self-employed only as a last option?
- More research is needed on cost-benefits of women's employment at the household level. Women's low wage levels in relation to costs of daycare and transport are factors that need to be taken into account in such an investigation.

5- Public-Political Life

- In general, at least three factors have facilitated entry and participation into public and political life for both men and women — mobility, education, and connections. During the Mandate period, individuals from urban, notable families, whether male or female, were more likely than persons from other social classes within Palestinian society to have access to these requisites. After the 1948 War, and particularly after the 1960s coinciding with the expansion of the education system, and the creation of plural, mass-based political organizations under the umbrella of the PLO, schooling and political affiliation became more important than wealth and genealogy for entry into public-political life.
- Men and women participate in public-political life through formal political structures such as the PLO and its various constituents, as well as through informal political structures such as charitable organizations, professional associations, women's committees, trade unions, professional associations, and student councils. The available data indicate that women comprise a greater proportion of the members of charitable organizations than other forms of associations facilitating participatory politics.
- Each generation of women have had their vanguard, opening new doors for succeeding generations. One of the myths sustained and inflated by conditions of occupation and statelessness has been that a gender 'reformation,' or transformation of women's status, would accompany the establishment of a national authority. What is noteworthy in men and women's representation in public-political life is not the minority status of women in the spheres of public-political activity discussed above, although it is salient; rather, despite conditions of military occupation, women are found in virtually all public spheres, many of which they were absented from at the turn of the century.
- The expected reaction of a besieged community would be to reassert its identity and to guard tightly those features which separate the victim from the aggressor, including embedded social structures and the roles of men and women. Yet, despite living under conditions of statelessness and military occupation for 50 years, there are glimpses of activity which run against the grain of social conformity. At the same time, it is perhaps because of the experience of resistance which, having worked its way into a Palestinian ethos, spills over into other aspects of life and enables individuals to confront social taboos and stereotypes. Therefore, increased and more diversified access for women in public-political life will likely continue to be gradual and closely linked with social, political and economic processes taking place at the macro level in the West Bank and Gaza Strip, and the region.