



دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

مسح القوى العاملة الفلسطينية

التقرير السنوي: 1997

تشرين أول/أكتوبر، 1998

©جمادى الآخرة، 1419 هـ - تشرين أول، 1998.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي:
1997. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:
دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية
ص.ب. 1647، رام الله
الضفة الغربية، فلسطين

فاكس: 298 6343 (2-972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 298 6340 (2-972)

بريد إلكتروني: pcbs@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

تسجل دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية شكرا جزيلاً لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. تتقدم دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

تقديم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم التقرير السنوي الثاني في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي تنفذه الدائرة بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني، يهدف هذا التقرير أساساً الى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية. إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة الى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي يطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينيب الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
13	1. المقدمة
13	1-1 برنامج المسح
13	2-1 أهداف المسح
14	3-1 هيكلية التقرير
15	2. المفاهيم والمصطلحات
21	3. النتائج الرئيسية
21	1-3 نسبة القوى العاملة المشاركة
22	2-3 العلاقة بقوة العمل
23	3-3 العمالة
25	4-3 البطالة
26	5-3 الأفراد خارج القوى العاملة
29	4. المنهجية
29	1-4 استمارة المسح
29	2-4 الاطار والمجتمع
31	1-2-4 تصميم العينة
32	2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا
33	3-2-4 تدوير العينة
34	4-2-4 طريقة حساب التقديرات
34	5-2-4 حساب التباين
35	3-4 الحصر
35	1-3-4 التدريب والتعيين
36	4-4 العمل الميداني
37	5-4 معالجة البيانات
39	5. جودة البيانات
43	المراجع العربية
45	الجداول

قائمة الجداول

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
45	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1995-1997
46	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997
47	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997
48	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997
49	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997
50	جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997
51	جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997
52	جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997
53	جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-1997
54	جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-1997
55	جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997
56	جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997
57	جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997

- 58 جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1997
- 59 جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1997
- 60 جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1997
- 61 جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-1997
- 62 جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-1997
- 63 جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
- 64 جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
- 65 جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
- 66 جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 67 جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 68 جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 69 جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 1997
- 70 جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1997
- 71 جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1997
- 72 جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1997

- 73 جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 74 جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 75 جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 76 جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 77 جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 78 جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 79 جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والحالة العملية: 1997
- 80 جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1997
- 81 جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1997
- 82 جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997
- 83 جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997
- 84 جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997
- 85 جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997
- 86 جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-1997
- 87 جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 1997

- 88 جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 89 جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والجنس والحالة العملية: 1997
- 90 جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 1997
- 90 جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 1997
- 91 جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997
- 92 جدول 49: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997
- 93 جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997
- 94 جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997
- 95 جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997
- 96 جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997
- 97 جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997
- 98 جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997

الفصل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح:

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ برنامج مسح أسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة، وقد نفذت الدائرة حتى تشرين أول عشرة دورات لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، واللتين أجريتا على أساس نصف سنوي.

إن إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومنتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.

4. توفير بيانات حول التغييرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.

5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.

6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

3-1 هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوفى يعرض الفصل الأول بصورة عامة خلفية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث النتائج الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير، ويعرض الجداول الإحصائية التي تبرز المعالم الأساسية للقوى العاملة.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الأيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينه سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالمايومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت اشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الاعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملا، أو الذي باشره سابقا إذا كان عاطلا عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعا متجولا فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معا) الذي يزاوله.

ساعات العمل:

تعتبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعدادا للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئا للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينه في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواء بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- **النزير:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

أيام العمل:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

معدل أيام العمل الشهرية للعامل:

مجموع أيام العمل الشهرية مدفوعة الأجر لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على عددهم.

معدل الأجرة اليومية للعامل:

مجموع الأجر النقدي الصافي المدفوع لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على مجموع أيام العمل للمستخدمين حسب معدل سعر الصرف لشهر البحث.

ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر نتائج المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل المحافظات التالية: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى أربع مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة ومدينة غزة، منطقة وسط قطاع غزة ومنطقة جنوب قطاع غزة.

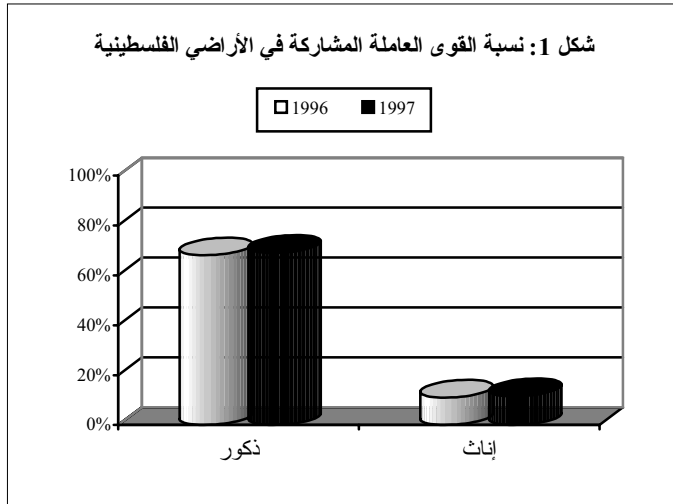
2. تجدر الإشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.

الفصل الثالث

النتائج الأساسية

يعرض هذا الفصل النتائج الأساسية المتعلقة بالسمات الرئيسية للقوى العاملة الفلسطينية، من حيث تركيبها الديمغرافي وسماتها الاجتماعية وعلاقتها بسوق العمل وتوزيعاتها التقليدية حسب المهنة والنشاط الاقتصادي والحالة العملية ومكان العمل. كما يعرض الفصل بصورة موجزة المؤشرات الإحصائية الأساسية لواقع الأجور وأيام العمل وساعات العمل. بالإضافة إلى ذلك تبين النتائج الواردة في هذا الفصل السمات الأساسية للقوى البشرية في الأراضي الفلسطينية وتوزيعها حسب مركبات القوى العاملة الأساسية بما في ذلك العمالة التامة والعمالة المحدودة والبطالة وتوزيعاتها حسب المؤشرات التقليدية لبيان واقع القوى العاملة والعوامل المؤثرة في هيكلية وأداء سوق العمل الفلسطيني من الناحية الاجتماعية.

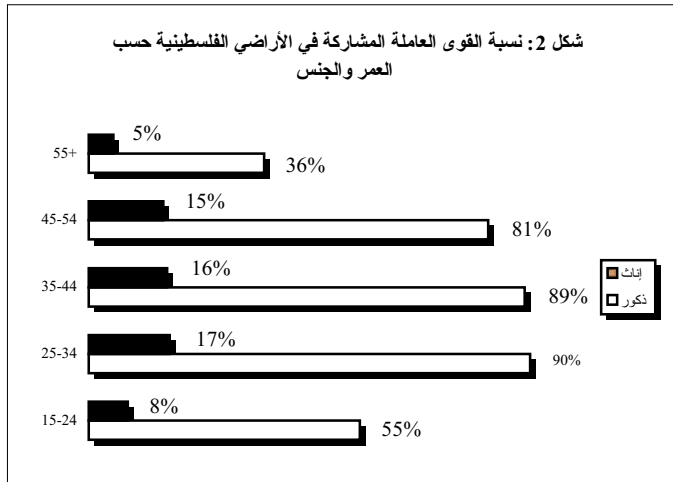
3-1 نسبة القوى العاملة المشاركة



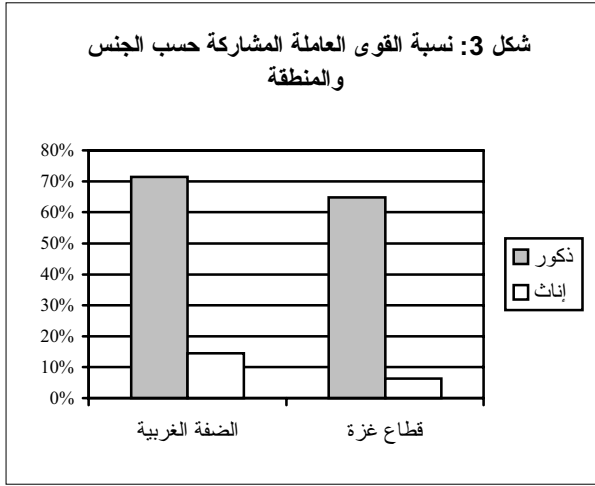
بينت نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية بلغت في عام 1997 حوالي 40.5% مقابل 40.0% في عام 1996، حيث أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل ازدادت في عام 1997 لتصل 69.0% مقابل 68.7% في عام 1996. كما ارتفعت مشاركة الإناث في القوى

العاملة من 11.0% خلال عام 1996 لتصل 11.5% في عام 1997. (انظر شكل 1 وجدول 1). على

صعيد آخر، أفادت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 25-34 بلغت حوالي 54.5%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 89.9% للذكور مقابل 16.5% للإناث. كما أن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 35-44 سنة بلغت حوالي 53.1%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 88.8% للذكور مقابل 16.0%



للإناث. من ناحية أخرى بلغت نسبة المشاركة بالقوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة حوالي 32.4%، حيث تتوزع بواقع 55.2% للذكور مقابل 7.9% للإناث. (أنظر شكل 2 وجدول 2)

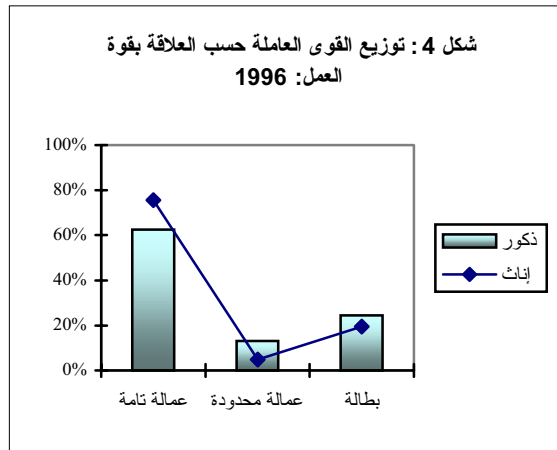
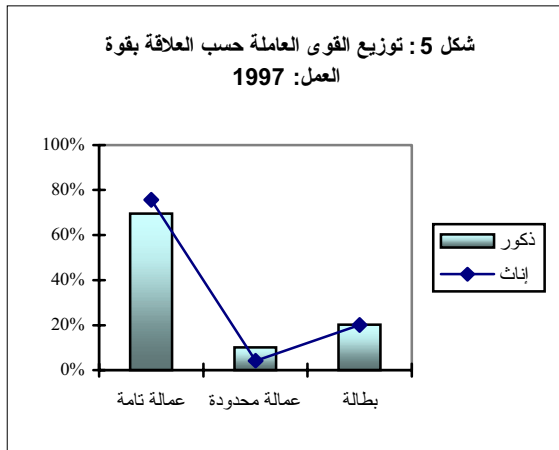


أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 43.2% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 71.4% للذكور مقابل 14.5% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حوالي 35.7%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 64.8% للذكور مقابل 6.3% للإناث.

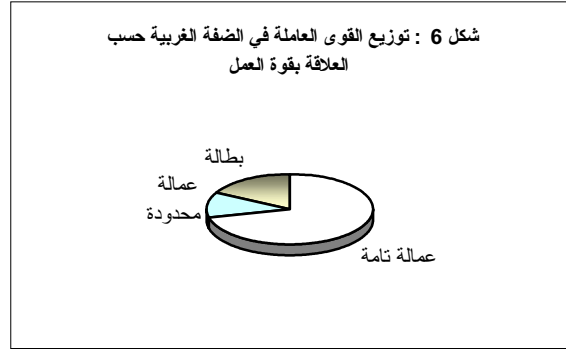
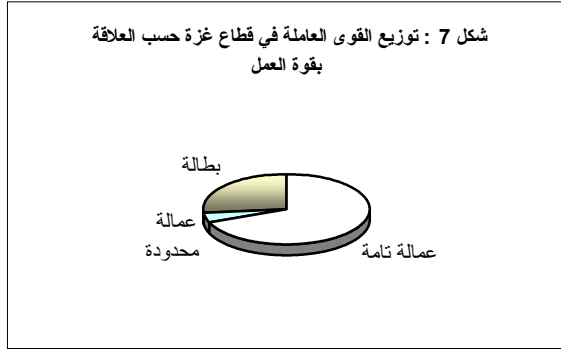
3-2 العلاقة بقوة العمل

بينت نتائج المسح بأن المعدل العام للبطالة خلال عام 1997 في الأراضي الفلسطينية بلغ 20.3% مقابل 23.8% في عام 1996. وبلغت نسبة البطالة بين الذكور خلال عام 1997 حوالي 20.3% مقابل 24.5% في عام 1996. كما بلغت نسبة البطالة بين الإناث خلال عام 1997 حوالي 20.1% مقابل 19.6% في العام 1996.

من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية إلى مجموع القوى العاملة خلال عام 1997 حوالي 70.4%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 69.5% للذكور مقابل 75.7% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة في عام 1996 حوالي 64.3%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 62.5% بين الذكور مقابل 75.6% للإناث. (أنظر شكل 4، 5 وجدول 1).

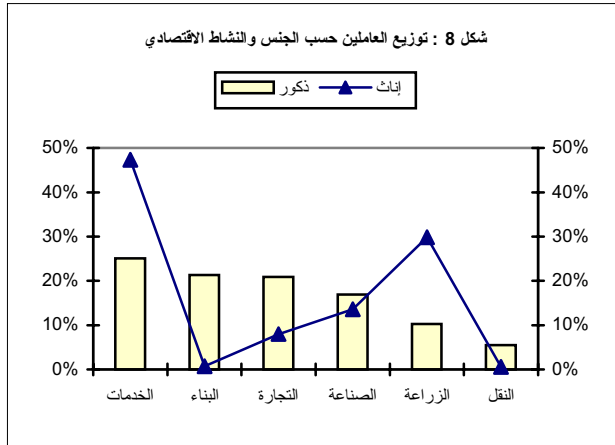


أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 1997 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 71.1% عمالة تامة، 11.6% عمالة محدودة مقابل 17.3% بطالة. وقد تقارب معدل البطالة في الضفة الغربية ما بين الذكور 17.2% والإناث 17.7%، بينما سجلت البطالة ارتفاعا ملحوظا ما بين الذكور والإناث في قطاع غزة، حيث كان معدل البطالة للذكور 26.5% من بين الذكور المشاركين في القوى العاملة مقابل 29.8% للإناث خلال عام 1997. (أنظر جدول 3، 4، شكل 6، 7).



3-3 العمالة

أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 1997 بواقع 56.8% في الضفة الغربية، 26.1% في قطاع غزة مقابل 17.1% في إسرائيل والمستوطنات.



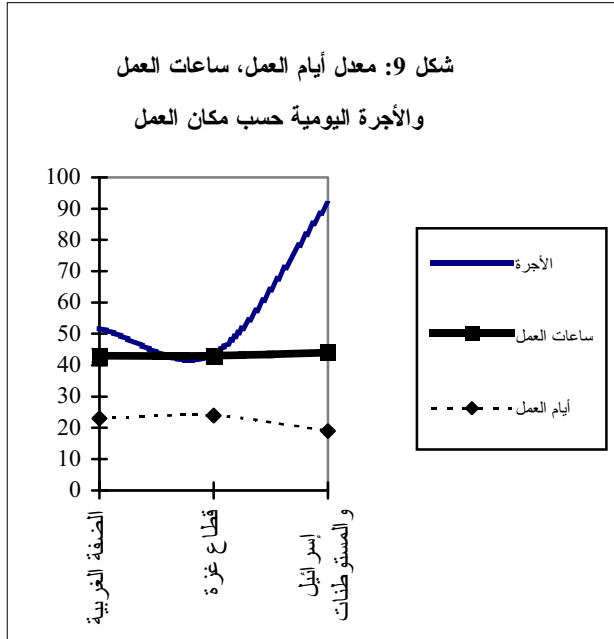
من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال 1997 بأن حوالي ثلث العاملين من الأراضي الفلسطينية (28.2%) يعملون في الخدمات مقابل 19.1% في التجارة وأنشطة المطاعم والفنادق. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات هي أكثر القطاعات في توفير فرص عمل للنساء، حيث توفر الخدمات فرص عمل حوالي 47.3% وتوفر الزراعة فرص عمل 29.8% من النساء العاملات في الأراضي الفلسطينية. (أنظر جدول 19، وشكل 8).

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 5.3% أصحاب عمل، 22.9% يعملون لحسابهم الخاص، 62.0% مستخدمون بأجر وحوالي 9.8% أعضاء أسرة بدون أجر. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 28.9% يعملون في المهن الأولية، 24.6% يعملون في الحرف وما إليها من المهن، 19.4% فنيون ومتخصصون وكتابة، 10.6% عمال مهرة في الزراعة والصيد، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها بالإضافة إلى المهن الأخرى.

وتبين النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في المهن الأولية تبلغ 31.8% مقابل 10.9% للإناث. كما أن 16.0% من العاملين الذكور يعملون كفنيين ومتخصصين وكتبة مقابل 40.3% للإناث. (أنظر جدول 26).

أما على صعيد معدل أيام العمل وساعات العمل والأجرة اليومية بالشيكال، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 22.0 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 23.0 للعاملين في الضفة الغربية، 24.0 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 19.0 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 44.0

ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 43.0 في الضفة الغربية، 43.0 في قطاع غزة مقابل 44.0 للعاملين في إسرائيل.

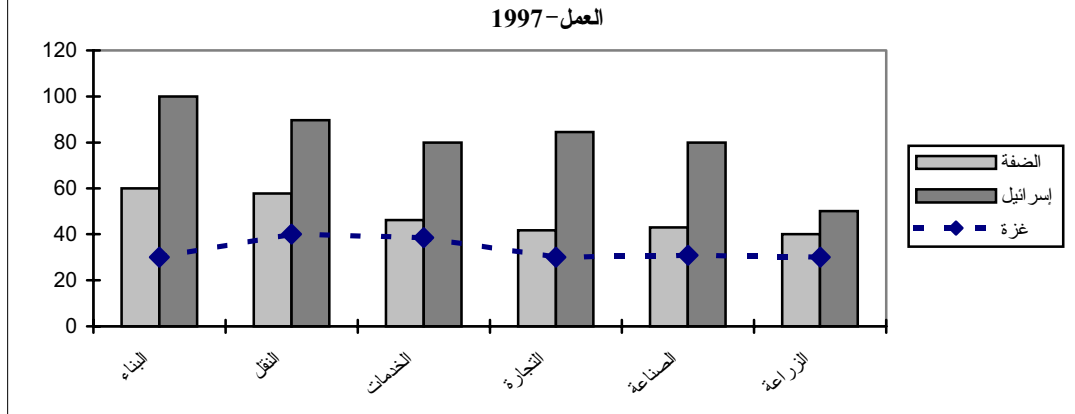


وأخيراً فإن المعدل الوسيط للأجرة اليومية بالشيكال للعاملين في جميع المناطق يبلغ 50.0 شيكل يومياً، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 46.3 شيكل في الضفة الغربية، 38.5 شيكل في قطاع غزة مقابل 90.0 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. (أنظر الجداول 38-41).

على صعيد آخر، فقد بينت نتائج الدراسة الميدانية معدل الأجر الوسيط للعاملين الذكور في الضفة الغربية يبلغ حوالي 50.0 شيكل يومياً، مقابل 38.5 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما يبلغ معدل الأجر الوسيط للعاملين في قطاع غزة حوالي 38.5 شيكل يومياً للذكور والإناث.

أما على صعيد معدل الأجر الوسيط حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل، فقد أشارت نتائج المسح بأن المعدل الوسيط للأجر في قطاع الزراعة يبلغ 40.0 شيكل يومياً للعاملين في الضفة الغربية، 30.0 شيكل للعاملين في قطاع غزة مقابل 50.0 شيكل للعاملين في إسرائيل. كما أن أعلى أجر للعاملين في الضفة الغربية كان في قطاع البناء والتشييد (60.0)، وفي قطاع غزة في قطاع النقل والتخزين والاتصالات (40.0). أما في إسرائيل فإن أعلى معدل للأجر اليومي الوسيط كان للعاملين في قطاع البناء والتشييد (100.0). (أنظر الجداول 38-41، وشكل 9).

شكل 10 : معدل الأجر اليومي الوسيط للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الإقتصادي ومكان



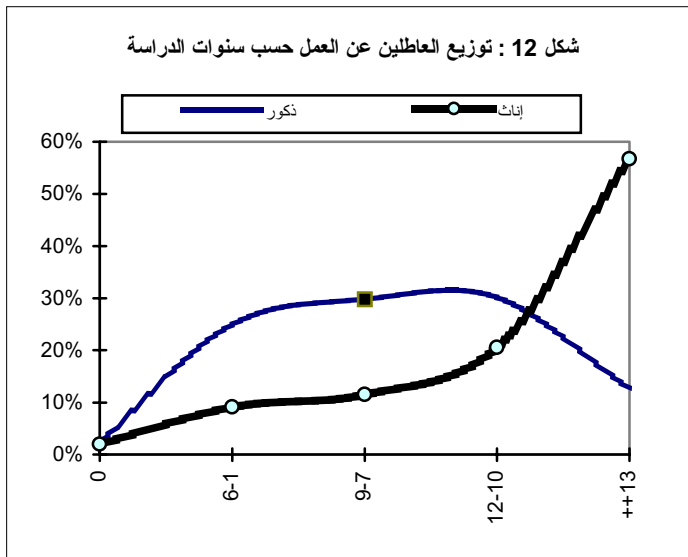
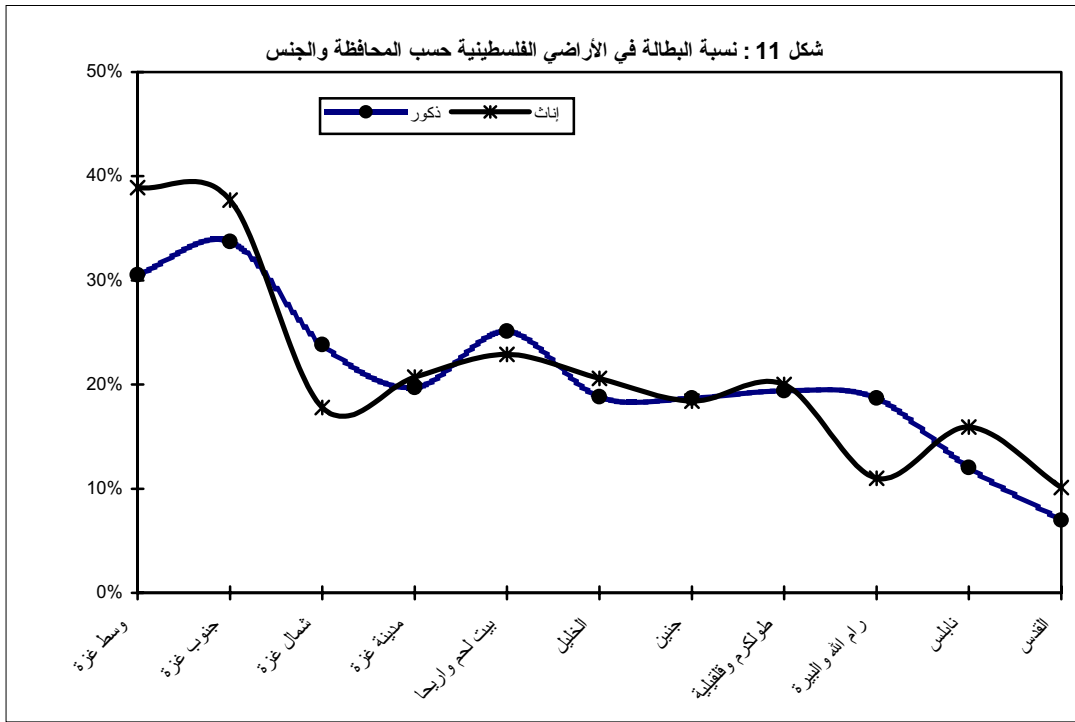
3-4 البطالة

أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة بلغت خلال عام 1997 حوالي 20.3% من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 20.3% بين الذكور مقابل 20.1% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 28.2%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 27.7% للذكور مقابل 31.6% للإناث في نفس الفئة العمرية.

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة الإجمالية في الضفة الغربية بلغت 17.3%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 17.2% بين الذكور مقابل 17.7% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية حوالي 24.5%، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 23.6% بين الذكور مقابل 29.2% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 26.8%، وتوزعت هذه النسبة بواقع 26.5% للذكور مقابل 29.8% للإناث. كما بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة حوالي 36.7% حيث توزعت هذه النسبة بواقع 36.3% بين الذكور مقابل 41.2% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر الجداول 1-4).

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المحافظة في قطاع غزة، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في منطقة جنوب قطاع غزة حيث بلغت 34.1%، يليها وسط القطاع 31.3%، يليها شمال القطاع 23.4% ثم مدينة غزة 19.8%. وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في بيت لحم وأريحا (24.7%) يليها منطقة طولكرم وقلقيلية (19.5%) ثم الخليل (19.0%) ثم جنين (18.6%). (أنظر جدول 8 وشكل 11).



من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن 2.4% من الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 2.2% للإناث. كما أن حوالي 25.0% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 9.1% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 29.8% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل 11.5% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 12.6% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 56.7% للإناث. (أنظر جدول 48، وشكل 12).

دراسية مقابل 11.5% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 12.6% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 56.7% للإناث. (أنظر جدول 48، وشكل 12).

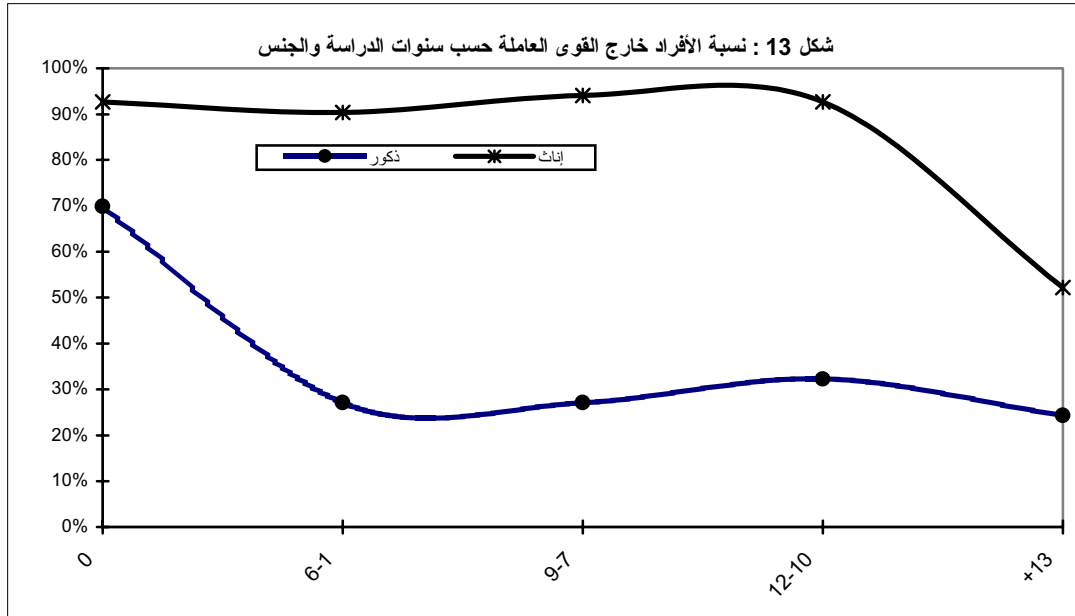
3-5 الأفراد خارج القوى العاملة

أشارت نتائج المسح بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 1997 بلغت 59.5%، حيث يتوزعون بواقع 31.0% ذكور مقابل 88.5% إناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع

12.3% بسبب كبر السن أو المرض، 55.1% بسبب الواجبات البيتية وأعمال المنزل، 22.8% بسبب الدراسة وحوالي 9.8% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت نتائج المسح بأن 67.6% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 45.5% للأفراد 25-34 سنة، 46.9% للأفراد 35-44 سنة وحوالي 54.3% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 86.7% من الأفراد الذين لم يتموا سنة دراسية واحدة على الأقل غير نشيطين اقتصادياً مقابل 57.1% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، 59.4% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية وحوالي 61.0% للأفراد أنهوا 10-12 سنة دراسية مقابل 34.9% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور اللذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 24.3% مقابل 52.2% للإناث.



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة كانت في منطقة وسط قطاع غزة، حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 66.3% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها منطقة جنوب القطاع (65.9%)، ثم الشمال (63.9%). بينما كانت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة أقل ما يمكن: أي أعلى نسبة للنشيطين اقتصادياً في محافظة جنين حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 52.0% ثم محافظة نابلس بواقع 53.2%.

الفصل الرابع

المنهجية

4-1 استمارة المسح:

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

4-2 الإطار والمجتمع:

في ظل عدم إجراء تعداد عام للسكان منذ عام 7691 م دختست تلماشد تنيء عاشنإ في تيساسلأأ تمهملأ تلتثمت كإطار معاينة يستخدم لاختيار عينات المسوح الأسرية وغيرها من المسوح التي تقوم بإجراءها الدائرة.

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 51 في تيمدايتعا وروصبن وميقبو رتكأف أماء الاراضي الفلسطينية، باستثناء البدو الرحل والمقيمين في الفنادق والسجون والمساكن الجماعية. يتألف اطار المعاينة من وحدات جغرافية (خلايا) تشمل الاراضي الفلسطينية بأكملها، وقد تم استخدام هذه الخلايا كوحداث معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة، ثم تم إجراء عملية حصر شامل وإعداد قوائم لجميع وحدات المعاينة الأولية في الميدان على مستوى الأسرة، مما وفر إطاراً للمعاينة تم من خلاله اختيار أسر العينة في المرحلة الثانية من عملية اختيار العينة.

المنهجية:

وفقاً لمنهجية دورية المسح، فان مسح القوى العاملة يتم اجراؤه بشكل ربع سنوي (فصلي) ففي عام 1997 مثلاً، تم إجراء المسح ثلاثة مرات (جولات) كما يتضح في الشكل (1)، وهي الجولات الخامسة والسادسة والسابعة. في الجولة الخامسة تم زيارة 480 خلية موزعة على 6 عينات جزئية r_1, r_2, \dots, r_6 كل عينة جزئية مكونة من 80 خلية تحتوي على 1270 أسرة تقريباً، وتم زيارة نفس الخلايا في الجولة السادسة، مع استبدال أسر العينة الجزئية الأولى r_1 ، أي أن 1/6 أسر العينة تم استبدالها في حين أن 5/6 أسر العينة تمت زيارتها في الجولتين المتتاليتين. أما في الجولة السابعة فقد تم زيارة نفس الخلايا لكن تم استبدال أسر العينة الجزئية الثانية، أي أن 5/6 أسر عينة الجولة السادسة تمت زيارتها في الجولة السابعة في حين أن 1/6 أسو عينة هذه الجولة تم استبدالها بأسر جديدة.

الشكل (1): دورية إجراء المسح

الجولة الخامسة		
	الجولة السادسة	r_1
الجولة السابعة	r_2	r_2
r_3	r_3	r_3
r_4	r_4	r_4
r_5	r_5	r_5
r_6	r_6	r_6
	r'_1	
	r'_2	

r_i هي العينة الجزئية i ، وتحتوى على (80) خلية تشمل 1270 أسرة تقريباً
 r'_i هي العينة الجزئية i المستبدلة وتحتوى على نفس خلايا r_i ولكن اسر تختلف عن أسر r_i وبفس العدد أي 1270 أسرة تقريباً.

يتضح من الشكل (1) أن الأسر في العينات الجزئية (r_3, r_4, r_5, r_6) تمت زيارتها في الجولات الثلاث بينما الأسر في العينتين الجزئيتين (r_2, r'_1) تمت زيارتها مرتين، حيث تمت زيارة أسر العينة الجزئية r_2 في

الجولتين الخامسة والسادسة، وأسر العينة الجزئية r_1' تمت زيارتها في الجولتين السادسة والسابعة، و أسر العينتين الجزئيتين (r_1, r_2') تمت زيارتها مرة واحدة، حيث تمت زيارة أسر العينة الجزئية r_1 في الجولة الخامسة، وأسر العينة الجزئية r_2' في الجولة السابعة .

4-2-1 تصميم العينة:

إن العينة في كل جولة من جولات المسح هي عينة عشوائية عنقودية طبقية ثنائية المراحل، مع العلم ان الطبقات هي طبقات ضمنية Implicit Strata وليست طبقات فعلية a two - stages stratified cluster random sample وقد تم ترتيب الخلايا في الإطار بشكل يضمن تمثيل العينة لمجتمع الهدف، مما ساعد

علي توزيع العينة إلى طبقات (ضمنية) على أربع مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب مكان السكن والذي يشمل:
 - أ. بلديات.
 - ب. قرى وتجمعات بدوية.
 - ج. مخيمات لاجئين.
3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.
4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

ومن الجدير بالذكر أن استخدام الطبقات الضمنية قد يزيد من كفاءة تصميم العينة، بحيث تصبح العينة أكثر تمثيلاً لمجتمع الهدف وذلك من خلال توزيعها على معظم شرائح المجتمع وطبقاته.

• وحدة المعاينة:

تمثلت وحدات المعاينة في المرحلة الأولى من خلايا العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية، فقد تألفت وحدات المعاينة من أسر هذه الخلايا.

• حجم العينة:

بلغ حجم العينة الكلي في كل جولة حوالي 0067 ي أ، قرساً 00252 (لمعلا نسي في ص خشد 51)، رتكأف نهد ويعتبر مثل هذا الحجم كافٍ لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص (خاصة بعد أن تم البدء بإجراء المسح بصورة ربع سنوية).

أما على مستوى الجولات الثلاث (الخامسة والسادسة والسابعة) فقد بلغ عدد الاسر 06822 اسرة تقريباً (20792 استمارة مكتملة) منها 9568 اسرة مختلفة تكررت زيارتها واستماراتها مكتملة منها (4256) أسرة تمت زيارتها 3 مرات و (2709) أسرة تمت زيارتها مرتين و (2603) أسرة تمت زيارتها مرة واحدة وذلك ضمن سلسلة مسح القوى العاملة لعام 1997 فقط.

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "ezis retsulC" طسوتم ي أ ، عدد الأسر التي يتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم اختيار 25200 شخص في سن العمل (7600 أسرة) من 480 خلية (عنقود) في العينة الشاملة، لذلك بلغ حجم عنقود العينة في هذا المسح في كل جولة 16 أسرة تقريباً. أما على مستوى الجولات الثلاثة فإن متوسط حجم 3 وه (تيلخ) دوقء 8420 مجد طسوتم امنيد ترساً 061 عنقود (خلية) هو 32 أسرة.

4-2-2 التصميم الموزون ذاتياً:

تم التوصية باستخدام تصميم يحقق تساوى الأوزان لكل أسرة في الجولة الواحدة في مرحلة الاختيار وذلك بهدف تفادي التفاوت في الأوزان وتقليل أخطاء متابعتها، وفيما يلي وصف هذا التصميم على مستوى الجولة الواحدة:

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" باحتمال يتناسب مع مقياس الحجم، والمتمثل بعدد الأسر المقدر للخلية:

$$f1_i = \frac{aM_i}{\sum_{i=1}^a M_i}$$

حيث $f1_i$ هو احتمال اختيار الخلية i ، و M_i تيلخلا تردقما رسلاً ددء لثمت i ، و a يلامج يواست عدد الخلايا المختارة (480) خلية ويفضل أن يوجد في مسح القوى العاملة نسبة معاينة كلية ثابتة (f) حيث f هي نسبة العينة في المجتمع أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتياً. هذا يتطلب أن يكون الاحتمال الثاني الخاص باختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

$$f2_i = \frac{f}{f1_i} = f \frac{\sum_{i=1}^a M_i}{a} \left(\frac{1}{M_i} \right) = \frac{b}{M_i}$$

حيث $f2_i$ هو الاحتمال المشروط لاختيار أسرة من الخلية المختارة i ، و b عبارة عن ثابت (مستقل عن i) يتم تحديده للحصول على حجم العينة ($n = 7,600$ أسرة) وتمثل b متوسط عدد الأسر في الخلية، وبما أن مقاييس الحجم الخاصة بـ M_i تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر L_i الواردة في أي خلية (i) في العينة، فإن العدد الحقيقي للأسر التي سيتم اختيارها باستخدام $f2_i$ سيكون مختلفاً من خلية لأخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

$$b_i = f2_{ij} * L_i = \frac{L_i}{M_i} (b)$$

حيث b_i هو حجم عينة الخلية i ، وجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي:

$$b = \frac{n}{\sum_{i=1}^a (L_i / M_i)}$$

لقد تم تحديد b بعد إتمام كافة إجراءات الحصر في مناطق العينة و ذلك من أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، يسمح الإجراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجم العينة (b_i) على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينة موزونة ذاتياً. وسوف يتم اختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فترة

المعاينة S ampling Interval

$$I_i = \frac{1}{f 2_{ij}} = \frac{L_i}{b_i} = \frac{M_i}{b}$$

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لأخر، لأنها تعتمد على مقياس الحجم (M_i) الذي استخدم في اختيار الخلية في المرحلة الأولى.

ويجب أن يكون حجم العنقود قابلاً للتفاوت بالاستناد إلى العدد الحقيقي للأسر (L_i) الذي نتج عن إجراءات الحصر، إلا أنه من الضروري أخذ الاحتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة ويكون ذلك بحساب النسبة $\frac{b}{b_i}$ لكل عنقود في العينة.

وإذا كانت النسبة خارج المدى بين 0-4.5 لبدعت مقياساً b_i أي الفترة (L_i) التي تستخدم في اختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

3-2-4 تدوير العينة:

ينفذ المسح على شكل جولات متتالية في كل عام، وقد غطت كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها (480) خلية، وبقيت هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه تم استبدال قسم من الأسر في كل جولة. في المرحلة الأولى عندما تم إجراء المسح كل ستة أشهر، وعند الانتهاء من حصو الأسر في خلية ما، تم اختيار عينة ثابتة من الأسر وتمت زيارتها في كل الجولات المتتالية، في المرحلة الثانية، عندما تم البدء بإجراء مسح ربعية أو فصلية، بقيت نفس الأسر في العينة لمدة 6 جولات متتالية.

حيث تم تحقيق تداخل عال بين الجولات المتتالية بنسبة خمسة أضعاف (مما زاد من فاعلية العينة في رصد التغيرات) قل التداخل بشكل خطي إلى صفر بعد إجراء 6 جولات، وفي كل جولة تم اختيار أسر جديدة في سدس العناقيد (80 عنقود).

وقد اعتمد هذا النمط الجديد لأسباب متعددة منها:-

1. من الضروري العمل على زيادة التقاطع بين الفصول المتتالية، بسبب كون التغيرات قصيرة الأمد ذات أهمية كبيرة لاعتبارات الوضع السياسي الجديد في الأراضي الفلسطينية.

2. تخفيض عدد القوائم اللازم إعدادها (إجراء الحصر) في كل جولة، إلى حوالي 17% من مجموع خلايل العينة ومن الضروري تقليل أعمال الحصر حتى يتم تكريس مصادر أخرى أكثر ومجهود أكبر لجودتها.

3. تم تصميم هذا النمط لضمان بداية سلسلة وانتقال سلسلة من مسوح نصف سنوية إلى مسوح ربع سنوية.

4-2-4 طريقة حساب التقديرات:

بما أن العينة المستخدمة في هذا المسح موزونة ذاتياً حسب التصميم، فإن الخطوات اسهل فيما يتعلق بحساب التقديرات السكانية من خلال قيم العينة. ومن الجدير بالملاحظة أن مسح القوى العاملة يركز بصورة أساسية على النسب والتوزيعات أكثر من تركيزه على المجاميع الكلية. وتكون صيغة تقدير أي نسبة تتعلق بالمجتمع A على النحو التالي:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} = \frac{\sum_s w'_{hij} y_{Ahij}}{\sum_s w'_{hij} x_{Ahij}}$$

حيث

- \hat{R}_A = تقدير النسبة بين متغيرين x, y في المجتمع الجزئي A .
- \hat{X}_A = المجموع المقدر للمتغير x في المجتمع الجزئي A .
- \hat{Y}_A = المجموع المقدر للمتغير y في المجتمع الجزئي A .
- w'_{hij} = وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر j في الخلية i في الطبقة h .
- h = رمز طبقة جزئية في مجال التقدير .
- i = رمز وحدة المعاينة الأولية المختارة (الخلية)
- j = رمز وحدة التحليل أو العنصر
- A = مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان .
- y_{Ahij} = القيمة المشاهدة للمتغير y للعنصر j في الخلية i في الطبقة h للمجتمع الجزئي A .
- x_{Ahij} = القيمة المشاهدة للمتغير x للعنصر j في الخلية i في الطبقة h للمجتمع الجزئي A .

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) هي أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي يعرف المتغير في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي، أما في حالة النسبة المئوية فإن المتغير x في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير في البسط هو ثنائي ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-2-5 حساب التباين:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم التعرف على دقة هذه التقديرات. تم استخدام الطريقة المسماة (Ultimate Clusters) في حساب التباين حيث تم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$v(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[v(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 v(\hat{X}_A) - 2\hat{R}_A \text{cov}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

حيث

$$\text{cov}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_{h=1}^H \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

$$\hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} w'_{hij} y_{hij}$$

$$\hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} w'_{hij} y_{hij}$$

$$\hat{X}_{Ahi} = \sum_{j \in A} w'_{hij} x_{hij}$$

$$\hat{X}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} w'_{hij} x_{hij}$$

$$v(\hat{Y}_A) = \text{cov}(\hat{Y}_A, \hat{Y}_A)$$

$$v(\hat{X}_A) = \text{cov}(\hat{X}_A, \hat{X}_A)$$

الخطأ المعياري: يعرف الخطأ المعياري للقيمة المقدرة بأنه الجذر التربيعي لتباين هذه القيمة أي أن الخطأ المعياري للنسبة المقدرة \hat{R}_A هو $S.E(\hat{R}_A) = \sqrt{v(\hat{R}_A)}$ ويستفاد من هذه القيمة لحساب فترة الثقة للتقدير، مثلاً فترة ثقة 95% وتعني هذه الفترة ان هناك احتمال 95% ان تنتمي قيمة التقدير الحقيقية لهذه الفترة ويتم حساب هذه الفترة كما يلي : $\hat{R}_A \pm 1.96 S.E(\hat{R}_A)$

الخطأ النسبي Coefficient of Variation (c.v) : ويعرف على أنه النسبة بين قيمة تباين

$$.c.v(\hat{R}_A) = \frac{S.E(\hat{R}_A)}{|\hat{R}_A|} * 100\%$$

التقدير وقيمة التقدير نفسه، ويعطى من خلال المعادلة التالية :

3-4 الحصر:

1-3-4 التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة الى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوق بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث).

4-4 العمل الميداني:

لقد تم تجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات،... الخ. كما تم تجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم اعداد هذا التقرير بالاعتماد على بيانات الدورات الثلاث التي نفذت عام 1997 والتي تم دمجها معاً، والدورات هي: الدورة الخامسة والتي نفذت في (شباط- آذار 1997)، والسادسة (نيسان-حزيران 1997)، والسابعة (تموز- أيلول 1997)، وقد بلغ عدد الأسر التي تم زيارتها في كل دورة كما يلي: 7,579، و 7,640، و 7,641 أسرة على التوالي، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(20,792) استمارات مكتملة (بنسبه 94.9%)

(43) وحدة سكنية غير موجودة

حالة لا أحد في البيت	(761)
رفض التعاون مع الباحث الميداني	(382)
وحدة سكنية غير مأهولة	(535)
لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة	(203)
حالات أخرى	(144)

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستثمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (382 حالة).
حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

4-5 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقاً للتصنيف السلعي الموحد للصفة الغربية وقطاع غزوة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط

الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة esialB مازنم عدمو 3 التعريب Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الاستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصدقية. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جداً.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، وتتيح المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

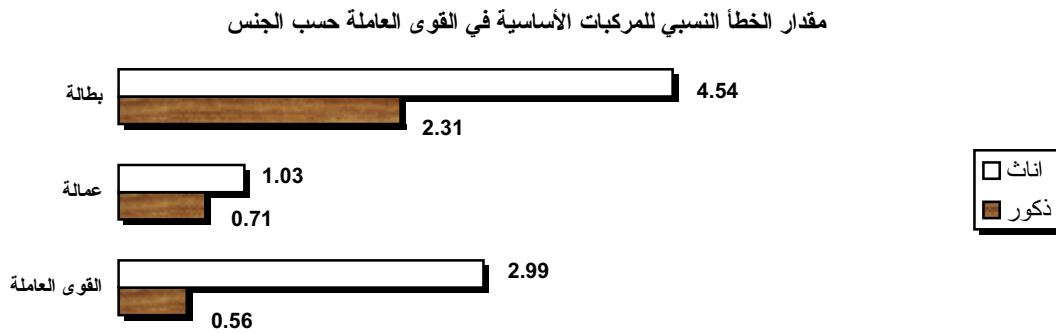
يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوز والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (أنظر الفصل الرابع).

وتجدر الإشارة هنا إلى أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة ودقة الأوزان المحسوبة لا سيما معامل التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة إلى المجتمع الكلي.

يعرض جدول 1-1 المقاييس الإحصائية الأساسية للمتغيرات الواردة في هذا التقرير، ويبين مدى مصداقية البيانات والمعلومات المتعلقة بهذه المتغيرات من حيث فترات الثقة للتقدير *Confidence Interval*، والخطأ المعياري *Standard Error* لبيان مقدار الخطأ المعياري في قيم التقديرات للمتغيرات المختلفة الناجمة عن

دراسة عينة ممثلة للمجتمع بدلاً من دراسة كل المجتمع. بالإضافة إلى الخطأ النسبي *Relative Error* من أجل بيان العلاقة بين الخطأ المعياري وقيمة التقدير. كما يبين الجدول أثر تصميم العينة بهدف إعطاء فكرة تعكس تأثير استخدام التصميم الحالي للعينة (التصميم المركب *Complex Design*) على الخطأ المعياري فيما لو تم استخدام التصميم العشوائي البسيط *Simple Random Sampling Design*.

ويشير الجدول إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسبي) على صعيد المجاميع الأساسية الإجمالية والمتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة. وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصداقية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسبي) لدى التقديرات المتعلقة بالإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث. الشكل التالي يعرض فترات الثقة لمتغيرات المسح الأساسية:



بالطبع، فإن دراسة أي من التقديرات الواردة في التقرير بصورة تحليلية للخروج باستنتاجات حول المجتمع يجب أن تقرن بالخطأ النسبي في التقدير بالإضافة إلى فترة الثقة التي يقع ضمنها هذا التقدير باحتمال 95% من أجل التأكد بأن التغيرات التي تطرأ على المؤشر هي تغيرات حقيقية على أرض الواقع وليست ناجمة عن تغير العينة التي تمت دراستها عبر دورات المسح المختلفة. (لمزيد من التفاصيل حول أخطاء المعاينة انظر جدول 1-أ).

ولبيان مدى تأثير فترات الثقة في فهم مقدار التغير الفعلي في النسب المقدرة للمؤشرات المختلفة، نجد أن نسبة القوى العاملة المشاركة للذكور بلغت في تموز-أيلول 1997 على سبيل المثال 69.7% حيث أن فترة الثقة لهذا التقدير كانت (68.8%، 70.6%) وهذا يعني أن مقدار الخطأ في التقدير يتراوح ما بين كون النسبة قد تكون في حدها الأدنى 68.8% وفي حدها الأعلى 70.6%. أما في الفترة تشرين أول-كانون أول 1997 فقد بلغت هذه النسبة 68.5% بفترة ثقة (67.6%، 69.5%) وهذا يعني أن الخطأ في التقدير يفيد بأن النسبة قد تكون في حدها الأدنى 67.6% وفي حدها الأعلى 69.5%. وهذا يعني أن فترات الثقة للتقدير في الدورتين المتعاقبتين هي فترات متداخلة بمعنى أن مقدار التغير في التقدير قد لا يكون تغيراً حقيقياً وإنما ناتجاً عن التغير في العينة.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصا لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تنطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 9.0% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبيا إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دوليا، حيث أن هذه النسبة تكون أعلى من ذلك في العديد من الدول، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 1.7% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة إلى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تراكم الخبرة لدى الفريق الميداني يزداد بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

المراجع العربية

- 1 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (شباط - آذار 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 5). رام الله - فلسطين.
- 2 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان - حزيران 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 6). رام الله - فلسطين.
- 3 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز - أيلول 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 7). رام الله - فلسطين.
- 4 . دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1996. رام الله - فلسطين.

الجدول

Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وأهم سمات القوى

العاملة: 1995-1997

Table 1: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Sex and Labour Force Status: 1995-1997

Labor Force Status	1997	1996	1995	سمات القوى العاملة
Both Sexes				كلا الجنسين
In the Labor Force	40.5	40.0	39.0	داخل القوى العاملة
Outside Labor Force	59.5	60.0	61.0	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Full Employment	70.4	64.3	60.7	عمالة تامة
Underemployment	9.3	11.9	21.1	عمالة محدودة
Unemployment	20.3	23.8	18.2	بطالة
Total	100	100	100	المجموع
Males				ذكور
In the Labor Force	69.0	68.7	66.9	داخل القوى العاملة
Outside Labor Force	31.0	31.3	33.1	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Full Employment	69.5	62.5	58.8	عمالة تامة
Underemployment	10.2	13.0	22.9	عمالة محدودة
Unemployment	20.3	24.5	18.3	بطالة
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
In the Labor Force	11.5	11.0	11.2	داخل القوى العاملة
Outside Labor Force	88.5	89.0	88.8	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Full Employment	75.7	75.6	71.7	عمالة تامة
Underemployment	4.2	4.8	10.4	عمالة محدودة
Unemployment	20.1	19.6	17.9	بطالة
Total	100	100	100	المجموع

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997

Table 2: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 1997

Age and Sex	Labour Force Status							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
24-15	100	67.6	32.4	100	28.2	9.7	62.1	24-15
34-25	100	45.5	54.5	100	19.4	11.0	69.6	34-25
44-35	100	46.9	53.1	100	16.3	9.0	74.7	44-35
54-45	100	54.3	45.7	100	13.2	7.1	79.7	54-45
55+	100	80.9	19.1	100	10.5	3.1	86.4	+55
Total	100	59.5	40.5	100	20.3	9.3	70.4	المجموع
Males								ذكور
24-15	100	44.8	55.2	100	27.7	10.3	62.0	24-15
34-25	100	10.1	89.9	100	18.9	11.9	69.2	34-25
44-35	100	11.2	88.8	100	16.7	10.0	73.3	44-35
54-45	100	18.6	81.4	100	14.6	8.1	77.3	54-45
55+	100	64.3	35.7	100	11.8	3.4	84.8	+55
Total	100	31.0	69.0	100	20.3	10.2	69.5	المجموع
Females								إناث
24-15	100	92.1	7.9	100	31.6	5.0	63.4	24-15
34-25	100	83.5	16.5	100	23.1	5.2	71.7	34-25
44-35	100	84.0	16.0	100	13.8	3.3	82.9	44-35
54-45	100	84.8	15.2	100	7.0	2.4	90.6	54-45
55+	100	95.0	5.0	100	2.5	1.3	96.2	+55
Total	100	88.5	11.5	100	20.1	4.2	75.7	المجموع

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997

Table 3: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 1997

Age and Sex	Labour Force Status						العلاقة بقوة العمل	العمر والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment		
Both Sexes								كلا الجنسين
24-15	100	64.3	35.7	100	24.5	11.8	63.7	24-15
34-25	100	43.3	56.7	100	16.5	14.0	69.5	34-25
44-35	100	44.1	55.9	100	14.4	11.3	74.3	44-35
54-45	100	51.7	48.3	100	11.1	8.6	80.3	54-45
55+	100	78.5	21.5	100	6.2	3.6	90.2	+55
Total	100	56.8	43.2	100	17.3	11.6	71.1	المجموع
Males								ذكور
24-15	100	40.6	59.4	100	23.6	12.9	63.5	24-15
34-25	100	9.2	90.8	100	15.7	15.6	68.7	34-25
44-35	100	9.5	90.5	100	15.0	13.1	71.9	44-35
54-45	100	18.2	81.8	100	12.2	10.2	77.6	54-45
55+	100	61.9	38.1	100	7.1	4.1	88.8	+55
Total	100	28.6	71.4	100	17.2	13.0	69.8	المجموع
Females								إناث
24-15	100	89.9	10.1	100	29.2	5.4	65.4	24-15
34-25	100	80.4	19.6	100	19.8	6.3	73.9	34-25
44-35	100	79.4	20.6	100	11.6	3.4	85.0	44-35
54-45	100	80.5	19.5	100	7.2	2.7	90.1	54-45
55+	100	92.9	7.1	100	2.3	1.0	96.7	+55
Total	100	85.5	14.5	100	17.7	4.6	77.7	المجموع

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997

Table 4: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 1997

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
24-15	100	73.3	26.7	100	36.7	4.8	58.5	24-15
34-25	100	49.5	50.5	100	25.8	4.6	69.6	34-25
44-35	100	51.6	48.4	100	19.9	4.5	75.6	44-35
54-45	100	58.7	41.3	100	17.6	4.0	78.4	54-45
55+	100	85.4	14.6	100	22.3	1.7	76.0	+55
Total	100	64.3	35.7	100	26.8	4.4	68.8	المجموع
Males								ذكور
24-15	100	52.1	47.9	100	36.3	4.9	58.8	24-15
34-25	100	11.7	88.3	100	24.8	5.0	70.2	34-25
44-35	100	14.2	85.8	100	19.6	4.6	75.8	44-35
54-45	100	19.2	80.8	100	19.0	4.3	76.7	54-45
55+	100	69.1	30.9	100	23.2	1.5	75.3	+55
Total	100	35.2	64.8	100	26.5	4.6	68.9	المجموع
Females								إناث
24-15	100	95.7	4.3	100	41.2	3.8	55.0	24-15
34-25	100	89.1	10.9	100	33.6	1.7	64.7	34-25
44-35	100	92.2	7.8	100	24.4	2.9	72.7	44-35
54-45	100	92.3	7.7	100	5.9	1.0	93.1	54-45
55+	100	98.7	1.3	100	4.4	4.9	90.7	+55
Total	100	93.7	6.3	100	29.8	2.5	67.7	المجموع

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997

Table 5: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1997

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	86.7	13.3	100	11.7	3.9	84.4	0
1-6	100	57.1	42.9	100	22.1	9.5	68.4	6-1
7-9	100	59.4	40.6	100	21.3	9.9	68.8	9-7
10-12	100	61.0	39.0	100	21.2	10.4	68.4	12-10
13+	100	34.9	65.1	100	17.7	8.2	74.1	+13
Total	100	59.5	40.5	100	20.3	9.3	70.4	المجموع
Males								ذكور
0	100	69.9	30.1	100	17.1	5.3	77.6	0
1-6	100	27.1	72.9	100	23.3	10.2	66.5	6-1
7-9	100	27.1	72.9	100	21.6	10.4	68.0	9-7
10-12	100	32.3	67.7	100	21.0	10.9	68.1	12-10
13+	100	24.3	75.7	100	14.2	9.4	76.4	+13
Total	100	31.0	69.0	100	20.3	10.2	69.5	المجموع
Females								إناث
0	100	92.7	7.3	100	3.8	1.8	94.4	0
1-6	100	90.4	9.6	100	11.8	3.7	84.5	6-1
7-9	100	94.1	5.9	100	17.8	3.2	79.0	9-7
10-12	100	92.7	7.3	100	23.7	4.9	71.4	12-10
13+	100	52.2	47.8	100	26.8	5.0	68.2	+13
Total	100	88.5	11.5	100	20.1	4.2	75.7	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997

Table 6: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1997

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل						عدد السنوات الدراسية والجنس	
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment		عمالة تامة Employment
Both Sexes							كلا الجنسين	
0	100	84.2	15.8	100	7.8	4.0	88.2	0
1-6	100	56.8	43.2	100	18.1	11.5	70.4	6-1
7-9	100	56.0	44.0	100	19.2	11.8	69.0	9-7
10-12	100	56.3	43.7	100	18.6	13.5	67.9	12-10
13+	100	33.2	66.8	100	14.4	10.6	75.0	+13
Total	100	56.8	43.2	100	17.3	11.6	71.1	المجموع
Males								ذكور
0	100	67.6	32.4	100	11.6	6.2	82.2	0
1-6	100	26.5	73.5	100	19.5	12.8	67.7	6-1
7-9	100	24.6	75.4	100	19.4	12.7	67.9	9-7
10-12	100	28.5	71.5	100	18.1	14.5	67.4	12-10
13+	100	23.1	76.9	100	9.9	12.5	77.6	+13
Total	100	28.6	71.4	100	17.2	13.0	69.8	المجموع
Females								إناث
0	100	89.8	10.2	100	3.6	1.7	94.7	0
1-6	100	87.4	12.6	100	9.9	3.7	86.4	6-1
7-9	100	91.9	8.1	100	16.7	3.1	80.2	9-7
10-12	100	89.9	10.1	100	21.8	5.4	72.8	12-10
13+	100	48.7	51.3	100	24.7	6.4	68.9	+13
Total	100	85.5	14.5	100	17.7	4.6	77.7	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1997

Table 7: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1997

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج قوة العمل Outside LF	داخل قوة العمل In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	91.4	8.6	100	24.9	3.4	71.7	0
1-6	100	57.6	42.4	100	29.9	5.7	64.4	6-1
7-9	100	66.4	33.6	100	27.2	4.5	68.3	9-7
10-12	100	68.0	32.0	100	26.8	4.0	69.2	12-10
13+	100	37.7	62.3	100	23.7	3.7	72.6	+13
Total	100	64.3	35.7	100	26.8	4.4	68.8	المجموع
Males								ذكور
0	100	73.7	26.3	100	28.3	3.5	68.2	0
1-6	100	28.2	71.8	100	30.0	5.7	64.3	6-1
7-9	100	32.9	67.1	100	27.1	4.6	68.3	9-7
10-12	100	38.6	61.4	100	26.5	4.1	69.4	12-10
13+	100	26.2	73.8	100	21.4	4.2	74.4	+13
Total	100	35.2	64.8	100	26.5	4.6	68.9	المجموع
Females								إناث
0	100	98.2	1.8	100	5.4	3.0	91.6	0
1-6	100	97.3	2.7	100	30.8	4.3	64.9	6-1
7-9	100	98.3	1.7	100	28.0	3.7	68.3	9-7
10-12	100	96.5	3.5	100	30.7	3.2	66.1	12-10
13+	100	58.9	41.1	100	31.6	1.9	66.5	+13
Total	100	93.7	6.3	100	29.8	2.5	67.7	المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 1996

Table 8: Percentage Distribution of Population 15 Years and Over in the PT by Governorate, Sex and Labour Force Status: 1996

Governorate	العلاقة بقوة العمل																					المحافظة
	Labour Force Status																					
	المجموع Total			خارج قوة العمل Outside LF			داخل قوة العمل In LF			المجموع Total			بطالة Unemployment			عمالة محدودة Underemployment			عمالة تامة Employment			
م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M	م T	إ F	ذ M		
WB																						الضفة الغربية
Jenin	100	100	100	52.0	79.0	24.9	48.0	21.0	75.1	100	100	100	18.6	18.3	18.8	18.8	5.8	22.4	62.6	75.9	58.8	جنين
Tulkarm & Qalqilya	100	100	100	58.0	85.1	32.2	42.0	14.9	67.8	100	100	100	19.5	20.0	19.4	21.6	3.8	25.3	58.9	76.2	55.3	طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	100	100	53.2	80.9	26.2	46.8	19.1	73.8	100	100	100	12.8	16.0	12.0	12.8	7.0	14.3	74.4	77.0	73.7	نابلس
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	61.2	89.7	32.3	38.8	10.3	67.7	100	100	100	17.7	11.1	18.7	8.8	4.2	9.5	73.5	84.7	71.8	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	100	100	63.8	91.1	36.7	36.2	8.9	63.3	100	100	100	7.3	10.2	7.0	6.9	4.5	7.2	85.8	85.3	85.8	القدس
Bethlehem & Jericho	100	100	100	53.8	82.4	26.2	46.2	17.6	73.8	100	100	100	24.7	22.9	25.1	6.9	5.6	7.2	68.4	71.5	67.7	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	100	100	55.6	88.7	23.9	44.4	11.3	76.1	100	100	100	19.0	20.6	18.9	5.5	0.7	6.1	75.5	78.7	75.0	الخليل
Total	100	100	100	56.8	85.5	28.6	43.2	14.5	71.4	100	100	100	17.3	17.7	17.2	11.6	4.6	13.0	71.1	77.7	69.8	المجموع
GS																						قطاع غزة
GS-North	100	100	100	63.9	94.7	34.1	36.1	5.3	65.9	100	100	100	23.4	17.7	23.8	3.7	1.3	3.9	72.9	81.0	72.3	شمال القطاع
Gaza City	100	100	100	61.9	94.4	30.1	38.1	5.6	69.9	100	100	100	19.8	20.6	19.7	4.8	2.4	5.0	75.4	77.0	75.3	مدينة غزة
GS-Center	100	100	100	66.3	93.3	38.8	33.7	6.7	61.2	100	100	100	31.3	38.9	30.4	3.2	2.8	3.3	65.5	58.3	66.3	وسط القطاع
GS-South	100	100	100	65.9	92.5	39.0	34.1	7.5	61.0	100	100	100	34.1	37.7	33.7	5.0	2.9	5.3	60.9	59.4	61.0	جنوب القطاع
Total	100	100	100	64.3	93.7	35.2	35.7	6.3	64.8	100	100	100	26.8	29.8	26.5	4.4	2.5	4.6	68.8	67.7	68.9	المجموع

Note:

M =Male

F=Female

T=Total

م = مجموع

إ = إناث

ذ = ذكور

ملاحظة:

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-1997

Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-1997

Age and Sex	1997	1996	1995	العمر والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
15-24	32.4	32.6	32.1	24-15
25-34	54.5	54.0	54.1	34-25
35-44	53.1	51.8	50.9	44-35
45-54	45.7	46.6	44.4	54-45
55+	19.1	18.8	19.4	+55
Total	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males				ذكور
15-24	55.2	55.3	53.2	24-15
25-34	89.9	90.4	88.8	34-25
35-44	88.8	89.8	87.0	44-35
45-54	81.4	82.6	76.7	54-45
55+	35.7	35.2	35.4	+55
Total	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females				إناث
15-24	7.9	7.4	7.1	24-15
25-34	16.0	16.0	16.1	34-25
35-44	16.0	15.0	14.7	44-35
45-54	15.2	15.3	15.5	54-45
55+	5.0	5.0	6.0	+55
Total	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-1997

Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-1997

Years of Schooling and Sex	1997	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
0	13.3	13.1	14.1	0
1-6	42.9	43.2	41.5	6-1
7-9	40.6	40.5	38.8	9-7
10-12	39.0	38.7	38.4	12-10
13+	65.1	63.5	62.5	+13
Total	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males				ذكور
0	30.1	31.0	32.2	0
1-6	72.9	73.9	70.9	6-1
7-9	72.9	72.9	69.7	9-7
10-12	67.7	66.7	65.2	12-10
13+	75.7	75.0	74.6	+13
Total	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females				إناث
0	7.3	6.8	7.8	0
1-6	9.6	9.2	8.7	6-1
7-9	5.9	5.5	5.9	9-7
10-12	7.3	7.2	7.9	12-10
13+	47.8	45.1	43.3	+13
Total	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 11: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling :1997

Years of Schooling and Sex	العمر						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	4.0	36.0	10.0	1.8	0.7	0.6	0
1-6	20.9	35.0	26.7	23.9	17.2	18.5	6-1
7-9	25.9	8.5	18.3	24.6	25.1	33.9	9-7
10-12	27.6	9.4	20.2	19.9	29.1	36.7	12-10
13+	21.6	11.1	24.8	29.8	27.9	10.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.8	29.1	4.2	1.1	0.5	0.6	0
1-6	21.8	39.5	28.2	23.9	18.3	18.8	6-1
7-9	28.1	9.5	20.9	26.7	27.2	35.8	9-7
10-12	29.3	10.2	22.5	20.8	30.9	38.4	12-10
13+	18.0	11.7	24.2	27.5	23.1	6.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	11.6	77.5	36.4	6.0	1.7	1.1	0
1-6	15.6	7.6	19.6	24.1	10.7	16.3	6-1
7-9	13.0	2.8	6.6	13.0	12.8	19.0	9-7
10-12	17.4	4.5	9.7	14.4	19.1	24.2	12-10
13+	42.4	7.6	27.7	42.5	55.7	39.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 12: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling : 1997

Years of Schooling and Sex	العمر						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	4.5	38.8	12.4	2.0	0.6	0.4	0
1-6	20.2	37.0	29.5	25.0	14.9	16.7	6-1
7-9	27.9	9.3	19.4	25.6	27.5	36.6	9-7
10-12	27.0	6.1	15.6	18.5	30.1	36.8	12-10
13+	20.4	8.8	23.1	28.9	26.9	9.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.8	30.2	4.3	1.0	0.3	0.3	0
1-6	20.7	43.2	31.4	24.4	15.4	16.5	6-1
7-9	30.5	10.6	22.7	28.1	30.0	39.0	9-7
10-12	29.0	6.6	18.0	19.7	32.1	38.6	12-10
13+	17.0	9.4	23.6	26.8	22.2	5.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	13.2	78.8	41.6	6.5	1.8	1.0	0
1-6	17.8	8.0	22.4	27.9	12.2	18.0	6-1
7-9	14.6	3.1	7.3	14.2	14.7	21.7	9-7
10-12	17.1	3.7	6.9	13.4	20.2	25.0	12-10
13+	37.3	6.4	21.8	38.0	51.1	34.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 13: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling : 1997

Years of Schooling and Sex	العمر						عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	2.9	28.3	5.0	1.5	0.9	1.1	0
1-6	22.4	29.4	20.9	21.6	22.0	22.7	6-1
7-9	21.7	6.3	16.1	22.8	20.3	27.5	9-7
10-12	28.8	18.6	29.8	22.5	27.2	36.6	12-10
13+	24.2	17.4	28.2	31.6	29.6	12.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	2.7	26.3	4.0	1.3	0.9	1.1	0
1-6	23.9	30.7	22.5	22.9	23.9	23.8	6-1
7-9	23.2	6.7	17.5	24.0	22.0	29.1	9-7
10-12	29.8	18.9	30.6	22.8	28.6	37.9	12-10
13+	20.4	17.4	25.4	29.0	24.6	8.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	4.9	65.2	13.6	3.3	1.2	1.3	0
1-6	6.9	4.3	6.9	6.2	5.9	9.4	6-1
7-9	6.5	-	3.4	7.5	6.4	8.1	9-7
10-12	18.3	12.9	22.5	19.3	15.6	21.1	12-10
13+	63.4	17.6	53.6	63.7	70.9	60.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1997

Table 14: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Marital Status : 1997

Marital Status and Sex	العمر						الحالة الزوجية والجنس
	المجموع	+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	33.7	1.4	3.8	4.4	22.5	81.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.0	92.3	94.1	94.1	76.6	18.0	متزوج حالياً
Other	1.3	6.3	2.1	1.5	0.9	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	32.4	0.2	0.7	1.5	19.2	82.1	لم يتزوج أبداً
Currently Married	67.0	97.7	98.7	97.8	80.4	17.6	متزوج حالياً
Other	0.6	2.1	0.6	0.7	0.4	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	41.7	9.0	17.7	21.4	41.9	77.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	52.4	59.9	73.0	73.2	54.7	20.9	متزوج حالياً
Other	5.9	31.1	9.3	5.4	3.4	1.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1997

Table 15: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Marital Status : 1997

Marital Status and Sex	العمر						الحالة الزوجية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	36.6	1.7	4.7	5.8	26.5	84.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	62.0	91.2	92.7	92.6	72.5	15.6	متزوج حالياً
Other	1.4	7.1	2.6	1.6	1.0	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	35.3	0.3	1.0	1.9	22.9	84.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	64.1	97.8	98.4	97.3	76.7	14.9	متزوج حالياً
Other	0.6	1.9	0.6	0.8	0.4	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	42.8	8.2	18.0	23.5	44.6	78.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	51.2	60.3	71.8	71.6	51.9	20.6	متزوج حالياً
Other	6.0	31.5	10.2	4.9	3.5	0.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 1997

Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status : 1997

Marital Status and Sex	العمر						الحالة الزوجية والجنس
	المجموع	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	27.6	0.8	1.9	1.6	14.3	75.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	71.4	95.4	97.0	97.2	85.1	23.3	متزوج حالياً
Other	1.0	3.8	1.1	1.2	0.6	0.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	26.6	-	0.2	0.8	12.0	76.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	72.7	97.4	99.1	98.5	87.6	23.4	متزوج حالياً
Other	0.7	2.6	0.7	0.7	0.4	0.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	37.3	16.7	16.7	11.4	33.2	73.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	57.6	56.1	78.4	80.8	63.6	22.0	متزوج حالياً
Other	5.1	27.2	4.9	7.8	3.2	4.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-1997

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-1997

Place of Work and Sex	1997			1996			1995			مكان العمل والجنس
	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	الأراضي الفلسطينية PT	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes										كلا الجنسين
WB	56.8	0.3	80.1	59.3	0.6	83.4	60.6	0.3	79.7	الضفة الغربية
GS	26.1	88.7	0.4	26.6	91.3	-	23.2	96.4	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	17.1	11.0	19.5	14.1	8.1	16.6	16.2	3.3	20.2	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males										ذكور
WB	53.1	0.3	76.9	56.1	0.6	80.7	57.6	0.3	76.9	الضفة الغربية
GS	27.5	87.8	0.4	27.8	90.4	-	24.2	96.0	0.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	19.4	11.9	22.7	16.1	9.0	19.3	18.2	3.7	23.0	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females										إناث
WB	79.6	-	96.5	78.1	0.5	97.2	78.4	-	94.6	الضفة الغربية
GS	17.7	99.2	0.5	19.6	99.3	-	17.0	99.5	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	2.7	0.8	3.0	2.3	0.2	2.8	4.6	0.5	5.4	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي: 1995-1997

Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Industry and Sex: 1995-1997

Industry and Sex	1997	1996	1995	النشاط الإقتصادي والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.1	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.4	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.4	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.1	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.2	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع
Males				ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	10.3	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.9	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.3	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.9	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.1	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.8	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.0	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.3	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997

Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	Place of Work			مكان العمل الضفة الغربية WB	النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS		
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.1	10.6	7.9	16.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.4	14.1	14.5	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.4	55.3	10.4	10.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.1	13.1	19.2	20.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	1.5	4.7	5.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.2	5.4	43.3	28.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	10.3	9.9	7.7	11.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.9	13.9	15.2	18.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.3	56.3	11.5	13.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.9	13.2	20.5	24.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	1.6	5.1	7.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.1	5.1	40.0	24.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.8	41.3	9.7	33.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	18.9	8.7	14.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	10.5	0.4	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.0	5.5	7.3	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	-	0.6	0.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.3	23.8	73.3	42.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997

Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	Place of Work				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.1	10.5	-	16.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.2	14.2	-	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.1	52.6	-	11.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.7	14.5	-	20.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.1	1.7	-	5.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	23.8	6.5	-	28.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.3	9.6	-	11.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.7	14.2	-	18.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.7	53.7	-	13.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.0	14.8	-	24.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	1.7	-	7.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	20.3	6.0	-	24.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.2	42.9	-	33.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.6	-	-	14.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.2	-	-	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.7	23.7	-	42.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافي من المشاهدات فى الخلية.

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	اسرائيل و المستوطنات Israel & Settlem.	قطاع غزة GS	
Both Sexes				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	8.0	10.9	7.7	الزراعة و الصيد و الحر احة و صيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.5	13.2	14.6	التعدين و المحاجر و الصناعة التحويلية
Construction	16.5	67.2	10.3	البناء و التشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.9	6.7	19.3	التجارة و المطاعم و الفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.2	-	4.6	النقل و التخزين و الاتصالات
Services & Other Branches	38.9	-	43.5	الخدمات و الفرع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع
Males				ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	7.9	10.9	7.5	الزراعة و الصيد و الحر احة و صيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.0	13.0	15.2	التعدين و المحاجر و الصناعة التحويلية
Construction	18.0	67.6	11.4	البناء و التشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	18.9	6.7	20.6	التجارة و المطاعم و الفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.5	-	5.0	النقل و التخزين و الاتصالات
Services & Other Branches	35.7	-	40.3	الخدمات و الفرع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	9.1	-	9.0	الزراعة و الصيد و الحر احة و صيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.1	-	8.7	التعدين و المحاجر و الصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	البناء و التشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.1	-	7.1	التجارة و المطاعم و الفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	النقل و التخزين و الاتصالات
Services & Other Branches	73.7	-	74.2	الخدمات و الفرع الأخرى
Total	100	-	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1997

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	4.5	2.2	3.1	5.8	0
1-6	20.4	24.3	19.8	19.6	6-1
7-9	25.6	34.9	20.8	25.0	9-7
10-12	27.3	30.5	28.9	25.5	12-10
13+	22.2	8.1	27.4	24.1	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
0	2.9	1.8	2.7	3.4	0
1-6	20.9	24.1	21.2	19.7	6-1
7-9	27.6	35.3	22.3	27.6	9-7
10-12	29.0	30.9	30.1	27.7	12-10
13+	19.6	7.9	23.7	21.6	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	13.9	18.7	7.2	15.3	0
1-6	17.2	35.2	6.6	19.0	6-1
7-9	13.3	14.9	6.7	14.7	9-7
10-12	16.6	13.3	17.7	16.5	12-10
13+	39.0	17.9	61.8	34.5	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1997

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	5.1	2.0	-	5.8	0
1-6	20.0	21.8	-	19.6	6-1
7-9	27.3	36.5	-	25.0	9-7
10-12	26.6	31.2	-	25.5	12-10
13+	21.0	8.5	-	24.1	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Males					ذكور
0	3.0	1.6	-	3.4	0
1-6	20.1	21.4	-	19.7	6-1
7-9	29.8	37.1	-	27.6	9-7
10-12	28.7	31.7	-	27.7	12-10
13+	18.4	8.2	-	21.6	+13
Total	100	100	-	100	المجموع
Females					إناث
0	15.5	-	-	15.3	0
1-6	19.5	34.5	-	19.0	6-1
7-9	14.7	-	-	14.7	9-7
10-12	16.3	-	-	16.5	12-10
13+	34.0	-	-	34.5	+13
Total	100	100	-	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1997

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	3.0	2.7	3.0	-	0
1-6	21.4	35.3	19.7	-	6-1
7-9	21.6	27.6	20.9	-	9-7
10-12	28.8	27.8	29.0	-	12-10
13+	25.2	6.6	27.4	-	+13
Total	100	100	100	-	المجموع
Males					ذكور
0	2.7	2.7	2.6	-	0
1-6	22.8	35.3	21.1	-	6-1
7-9	23.0	27.8	22.3	-	9-7
10-12	29.8	27.5	30.1	-	12-10
13+	21.7	6.7	23.9	-	+13
Total	100	100	100	-	المجموع
Females					إناث
0	6.6	-	6.6	-	0
1-6	6.7	-	6.4	-	6-1
7-9	6.7	-	6.8	-	9-7
10-12	18.3	-	17.9	-	12-10
13+	61.7	-	62.3	-	+13
Total	100	-	100	-	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 1997

Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status : 1997

Employment Status and Region	المجموع Total	Place of Work			الحالة العملية والمنطقة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
PT					الأراضي الفلسطينية
Employer	5.3	1.6	4.1	6.9	صاحب عمل
Self Employed	22.9	4.2	23.6	28.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	62.0	93.0	64.4	51.6	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.8	1.2	7.9	13.4	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع
WB					الضفة الغربية
Employer	5.9	2.0	4.1	6.9	صاحب عمل
Self Employed	23.6	5.0	27.0	28.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	59.3	91.6	50.5	51.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.2	1.4	18.4	13.5	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع
GS					قطاع غزة
Employer	3.7	0.3	4.1	6.8	صاحب عمل
Self Employed	21.0	0.5	23.6	11.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	68.4	99.1	64.6	82.2	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	6.9	0.1	7.7	-	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1997

Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 1997

Occupation and Sex	Place of Work			مكان العمل	المهنة والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	0.6	3.5	3.6	المشرفون، وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	19.4	3.4	27.1	20.7	الفنيون، والمتخصصون، والكتبة
Service, Shop & Market Workers	5.8	3.7	9.1	4.9	عمال الخدمات والناعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.6	2.3	6.0	15.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.6	40.3	19.8	22.1	العاملون في الحرف وما بينها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	7.6	4.4	6.3	9.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.9	45.3	28.2	24.3	المهين الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	0.6	3.3	3.9	المشرفون، وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	16.0	3.0	23.3	17.0	الفنيون، والمتخصصون، والكتبة
Service, Shop & Market Workers	6.0	3.7	9.6	5.0	عمال الخدمات والناعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	7.7	1.9	5.7	10.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	26.6	40.7	21.0	24.3	العاملون في الحرف وما بينها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.8	4.5	6.9	11.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	31.8	45.6	30.2	27.6	المهين الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	0.9	5.0	2.5	المشرفون، وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	40.3	19.7	63.6	35.9	الفنيون، والمتخصصون، والكتبة
Service, Shop & Market Workers	4.4	4.1	4.5	4.4	عمال الخدمات والناعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	28.5	19.8	9.5	33.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	12.5	19.8	8.6	13.1	العاملون في الحرف وما بينها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.5	1.1	0.6	0.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	10.9	34.6	8.2	10.7	المهين الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1997

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Industry, Sex and Place of Residence: 1997

Industry and Sex	مكان الإقامة								النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem & Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	نابلس Nablus	طولكرم وقلقيلية Tulkarm & Qalqilya	جنين Jenin	
Both Sexes									كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.1	15.2	16.7	1.0	5.5	12.7	19.7	32.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.2	19.0	22.6	13.1	15.3	21.9	16.8	10.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.1	22.3	16.4	13.9	28.1	14.0	20.2	17.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.7	19.1	14.6	30.9	18.6	21.1	16.6	17.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.1	4.1	3.9	11.9	4.9	4.0	4.4	4.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	23.8	20.3	25.8	29.2	27.6	26.3	22.3	18.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males									ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.3	11.9	13.2	1.1	5.1	7.4	16.4	24.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	17.7	20.5	24.1	13.5	15.3	24.0	14.5	9.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.7	25.5	20.0	15.7	32.6	17.3	24.3	21.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.0	20.5	15.6	34.0	19.7	24.4	18.3	20.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	4.6	4.7	13.2	5.5	4.9	5.4	5.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	20.3	17.0	22.4	22.5	21.8	22.0	21.1	18.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females									إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.2	39.4	31.4	-	7.5	34.7	35.2	61.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.6	7.6	16.4	9.7	15.2	13.1	27.7	12.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.2	8.7	10.5	8.4	12.5	7.5	8.5	4.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	41.7	43.6	40.3	77.8	62.0	44.1	28.4	20.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافي من المشاهدات فى الخلية.

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان الإقامة: 1997

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Industry, Sex and Place of Residence: 1997

Industry and Sex	Place of Residence				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	جنوب القطاع GS-South	وسط القطاع GS-Center	مدينة غزة Gaza City	
Both Sexes					
Agriculture, Hunting & Fishing	8.0	13.8	11.1	1.8	8.5
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.5	8.2	13.4	18.0	17.5
Construction	16.5	16.6	14.7	16.2	18.1
Commerce, Hotels & Restaurants	17.9	14.2	10.0	26.1	14.8
Transportation, Storage & Communication	4.2	4.5	5.4	4.0	3.4
Services & Other Branches	38.9	42.7	45.4	33.9	37.7
Total	100	100	100	100	100
Males					
Agriculture, Hunting & Fishing	7.9	14.3	11.5	1.7	7.7
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.0	7.8	14.1	18.6	18.7
Construction	18.0	18.5	16.1	17.3	19.7
Commerce, Hotels & Restaurants	18.9	15.1	10.4	27.8	14.9
Transportation, Storage & Communication	4.5	5.1	6.0	4.3	3.4
Services & Other Branches	35.7	39.2	41.9	30.3	35.6
Total	100	100	100	100	100
Females					
Agriculture, Hunting & Fishing	9.1	10.3	-	-	17.1
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.1	12.1	-	-	-
Construction	-	-	-	-	-
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	-
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	-
Services & Other Branches	73.7	70.9	81.3	80.2	63.5
Total	100	100	100	100	100

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافي من المشاهدات فى الخلية.

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Years of Schooling: 1997

Industry and Sex	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.1	2.8	8.8	11.6	21.6	59.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.4	5.9	17.6	22.4	20.7	6.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.4	6.2	21.2	25.0	22.0	7.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.1	12.9	22.1	21.3	19.5	17.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.8	2.3	6.0	6.0	5.2	1.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.2	69.9	24.3	13.7	11.0	7.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	10.3	3.6	7.7	9.4	16.5	44.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.9	6.9	17.4	21.5	20.5	7.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.3	8.2	23.1	26.8	24.9	12.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.9	15.9	22.8	22.2	21.1	22.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	2.8	6.6	6.4	5.9	2.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.1	62.6	22.4	13.7	11.1	9.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	29.8	0.3	20.7	38.7	59.5	77.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	2.9	20.3	33.8	22.0	5.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	0.2	0.9	2.0	0.7	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.0	3.7	13.8	10.1	7.9	11.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	1.1	0.4	0.5	0.5	0.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.3	91.8	43.9	14.9	9.4	4.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 1997

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	7.1	2.3	1.7	1.7	1.0		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	19.4	64.1	12.4	4.3	3.0	1.2		الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	5.8	3.8	9.5	6.1	3.7	1.0		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.6	2.1	6.5	8.8	18.0	54.9		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.6	8.4	27.3	34.3	29.8	8.6		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	7.6	2.2	9.9	10.6	8.1	1.9		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.9	12.3	32.1	34.2	35.7	31.4		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	7.3	2.4	1.8	1.9	1.7		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	16.0	56.8	10.3	4.4	3.2	1.9		الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	6.0	4.1	9.3	6.0	3.9	1.4		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	7.7	2.8	5.1	6.5	12.7	40.1		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	26.6	10.5	28.2	34.5	31.0	10.8		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.8	2.9	10.8	11.3	9.1	3.1		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	31.8	15.6	33.9	35.5	38.2	41.0		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	6.5	1.6	0.7	0.3	0.0		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	40.3	86.5	35.2	3.6	1.9	0.4		الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	4.4	2.8	11.1	7.9	2.3	0.4		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	28.5	0.2	20.7	36.8	56.8	73.5		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	12.5	2.0	18.3	31.6	21.1	5.8		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.5	0.2	0.4	1.4	0.7	0.4		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	10.9	1.8	12.7	18.0	16.9	19.5		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 1997

Occupation and Region	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والمنطقة
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
WB								الضفة الغربية
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	7.4	2.1	1.9	1.9	1.1		المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	17.4	62.3	10.0	3.9	2.6	1.2		الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	4.7	3.7	7.1	5.1	3.3	0.8		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.8	2.4	7.2	9.8	22.8	62.6		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	25.0	8.6	29.6	34.2	28.2	7.0		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.4	2.5	10.9	11.3	9.1	1.9		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.7	13.1	33.1	33.8	32.1	25.4		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
GS								قطاع غزة
Legislators, Senior Officials & Managers	3.2	6.7	3.0	1.4	1.4	0.6		المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	24.3	67.7	18.0	5.4	4.1	0.9		الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	8.3	3.9	14.9	9.3	4.6	1.6		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	5.2	1.6	4.8	5.7	6.9	23.1		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.6	8.0	22.2	34.7	33.5	15.1		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	5.8	1.7	7.6	8.4	6.0	1.6		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	29.5	10.4	29.4	35.1	43.5	57.1		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1997

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Males								ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.2	7.9	2.1	2.0	2.2	2.2		المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	13.9	53.9	7.3	4.0	2.8	2.1		الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	4.8	3.8	6.8	4.9	3.5	1.2		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.9	3.2	5.4	7.0	16.0	48.8		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	27.3	10.8	30.9	34.5	29.6	8.8		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.0	3.3	12.1	12.3	10.6	3.7		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	31.9	17.1	35.4	35.3	35.3	33.2		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.5	5.9	1.7	0.7	0.3	-		المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	35.5	85.4	33.6	3.2	1.6	0.4		الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	4.3	3.6	9.6	7.2	2.1	0.4		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	32.7	0.2	23.5	38.1	58.6	76.3		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	13.2	2.4	17.9	31.4	20.9	5.2		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.5	0.3	0.2	1.2	0.7	0.2		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	11.3	2.2	13.5	18.2	15.8	17.5		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1997

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Males								ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	6.4	3.1	1.5	1.4	0.7		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	20.6	62.0	16.6	5.4	4.0	1.2		الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	8.6	4.7	14.8	9.1	4.6	2.0		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.9	1.9	4.6	5.2	6.2	18.2		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.9	9.8	22.4	34.7	33.8	15.8		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.2	2.1	8.0	8.6	6.1	1.2		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	31.8	13.1	30.5	35.5	43.9	60.9		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	5.1	7.8	1.2	-	-	-		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	63.6	89.3	42.0	7.1	5.8	-		الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop & Market Workers	4.8	0.7	17.0	16.5	3.4	-		عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.7	0.3	9.0	23.3	34.1	44.4		العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	9.1	1.1	20.3	33.5	25.0	12.3		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.6	-	1.0	2.9	-	3.1		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	8.1	0.8	9.5	16.7	31.7	40.2		المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate and Years of Schooling: 1997

Governorate	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المحافظة
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
WB								الضفة الغربية
Jenin	100	18.9	27.0	26.1	19.8	8.2		جنين
Tulkarm & Qalqilya	100	22.1	28.4	26.5	18.6	4.4		طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	23.5	26.2	25.3	21.4	3.6		نابلس
Ramallah & Al-Bireh	100	23.2	26.5	27.8	19.1	3.4		رام الله والبيرة
Jerusalem	100	22.7	26.6	31.5	18.3	0.9		القدس
Bethlehem & Jericho	100	23.0	25.3	23.8	20.9	7.0		بيت لحم وأريحا
Hebron	100	16.6	26.2	29.1	21.0	7.1		الخليل
Total	100	21.1	26.6	27.3	20.0	5.1		المجموع
GS								قطاع غزة
GS-North	100	23.2	28.2	21.6	24.3	2.7		شمال القطاع
Gaza City	100	22.7	26.3	23.4	25.0	2.6		مدينة غزة
GS-Center	100	30.0	35.8	18.2	13.7	2.3		وسط القطاع
GS-South	100	27.4	29.0	20.9	18.6	4.1		جنوب القطاع
Total	100	25.2	28.8	21.6	21.4	3.0		المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والحالة العملية: 1997

Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate and Employment Status: 1997

Governorate	المجموع Total	Employment Status				المحافظة
		الحالة العملية	عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	
WB						الضفة الغربية
Jenin	100	14.9	49.5	29.1	6.5	جنين
Tulkarm & Qalqilya	100	12.0	57.2	26.0	4.8	طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	11.2	55.5	25.0	8.3	نابلس
Ramallah & Al-Bereh	100	7.3	68.5	19.6	4.6	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	3.7	78.3	13.5	4.5	القدس
Bethlehem & Jericho	100	16.5	58.4	20.6	4.5	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	11.6	55.1	26.7	6.6	الخليل
Total	100	11.2	59.3	23.6	5.9	المجموع
GS						قطاع غزة
GS-North	100	6.7	73.5	16.8	3.0	شمال القطاع
Gaza City	100	7.3	64.3	23.7	4.7	مدينة غزة
GS-Center	100	5.7	71.0	19.8	3.5	وسط القطاع
GS-South	100	6.9	68.1	21.7	3.3	جنوب القطاع
Total	100	6.9	68.4	21.0	3.7	المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 1997

Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Weekly Work Hours: 1997

Industry and Sex	المجموع Total	Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	13.4	9.6	26.2	45.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.3	17.1	12.8	12.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.3	16.6	26.7	19.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.5	21.8	10.5	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	5.5	2.7	3.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.6	29.4	21.1	12.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	10.5	8.8	18.0	28.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.6	17.3	13.1	12.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.0	18.3	36.3	31.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.3	23.1	11.8	11.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.6	6.0	3.7	5.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.0	26.5	17.1	11.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	31.7	16.7	48.1	71.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.9	15.2	11.9	12.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	0.8	0.8	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.5	10.3	6.9	2.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	1.0	0.2	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	44.6	56.0	32.1	13.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وساعات العمل الأسبوعية: 1997

Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Weekly Work Hours 1997

Occupation and Sex	المجموع Total	Weekly Work Hours			المهنة والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	3.4	1.9	1.1	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	18.7	19.5	17.0	7.8	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	5.9	6.8	2.0	1.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.9	7.2	22.5	43.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.5	24.9	23.4	19.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	7.7	8.4	4.5	4.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	29.3	29.8	28.7	22.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	3.4	1.6	0.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	15.7	16.3	13.5	6.9	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	6.1	6.9	1.6	1.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	7.8	6.4	13.5	25.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	26.3	26.2	27.8	23.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.8	9.3	6.2	7.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	32.2	31.5	35.8	33.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	3.1	2.8	1.4	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	37.7	48.2	26.4	9.2	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	4.5	5.7	3.1	1.6	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	30.3	15.0	46.9	71.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	12.8	13.4	11.7	12.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.5	0.7	0.2	0.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	11.3	13.9	8.9	3.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997

Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Industry: 1997

Industry and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	48.9	18.0	42.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	46.1	51.7	21.0	46.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	83.2	17.0	41.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	50.0	56.0	23.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	62.7	24.0	48.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	44.2	51.3	25.0	42.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	59.3	22.0	44.0	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	43.5	49.8	18.0	42.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.0	54.6	21.0	46.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	83.3	17.0	41.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	50.0	56.9	23.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	62.6	24.0	48.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.1	53.2	25.0	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	61.8	22.0	44.0	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	35.1	17.0	44.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	25.0	27.4	21.0	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	50.0	61.8	22.0	43.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.0	37.3	23.0	43.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	42.8	63.5	26.0	45.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	40.9	44.9	24.0	37.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	38.5	42.0	24.0	39.0	المجموع

جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997

Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Industry: 1997

Industry and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	40.6	18.0	42.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	43.0	46.1	22.0	46.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	60.0	64.5	17.0	38.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	41.7	45.0	24.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	62.4	24.0	48.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.1	52.0	24.0	42.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	46.3	51.7	23.0	43.0	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	43.2	19.0	42.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.0	50.6	22.0	46.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	60.0	64.8	17.0	38.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	42.3	45.9	24.0	50.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	57.7	61.8	24.0	48.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.1	55.2	24.0	44.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	50.0	54.5	22.0	44.0	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	27.6	17.0	43.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	25.0	26.0	21.0	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	32.7	37.1	22.0	42.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	27.5	34.7	23.0	43.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	63.5	72.6	26.0	45.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	42.3	44.2	24.0	38.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	38.5	40.2	23.0	39.0	المجموع

جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997
Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Industry: 1997

Industry and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	30.7	18.0	43.0	الزراعة وصيد السمك وصيد الحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.8	34.8	21.0	46.0	التعدين، والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	30.0	38.3	18.0	45.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.0	31.2	23.0	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	48.1	24.0	47.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	38.5	48.0	26.0	42.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	38.5	43.6	24.0	43.0	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	30.7	18.0	43.0	الزراعة وصيد السمك وصيد الحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.8	35.1	21.0	46.0	التعدين، والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	30.0	38.2	18.0	45.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.0	31.2	23.0	48.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	49.3	24.0	47.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	39.6	48.8	26.0	43.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	38.5	43.6	24.0	44.0	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة وصيد السمك وصيد الحراة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	24.7	26.1	23.0	43.0	التعدين، والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	46.1	46.1	28.0	48.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	45.0	44.4	23.0	45.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	15.6	16.2	25.0	41.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	38.5	44.0	26.0	37.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	38.5	43.1	26.0	37.0	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1997

Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Industry: 1997

Industry and Sex	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	57.6	18.0	42.0	الزراعة وصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	80.0	82.0	20.0	47.0	التعدين، والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	101.7	17.0	42.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	84.6	89.5	22.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	89.7	91.3	22.0	47.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	80.0	85.5	22.0	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	90.0	91.5	19.0	44.0	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	58.3	18.0	42.0	الزراعة وصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	80.0	82.8	20.0	47.0	التعدين، والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	101.8	17.0	42.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	84.7	89.8	22.0	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	89.7	91.3	22.0	47.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	80.0	85.2	21.0	48.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	90.0	92.0	19.0	44.0	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	44.0	18.0	46.0	الزراعة وصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.3	51.5	19.0	44.0	التعدين، والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	94.4	95.8	20.0	42.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	62.2	64.3	23.0	45.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	76.9	88.3	23.0	40.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	53.9	68.1	21.0	43.0	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل:

1997- 1995

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-1997

Place of Work	المعدل الوسيط للأجرة اليومية Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل
1995					1995
WB	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
GS	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	60.1	21.0	42.1	المجموع
1996					1996
WB	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
GS	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	54.3	22.0	43.5	المجموع
1997					1997
WB	46.3	51.7	23.0	43.0	الضفة الغربية
GS	38.5	43.6	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	90.0	91.5	19.0	44.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	50.0	59.3	22.0	44.0	المجموع

جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 1997

Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 1997

Reason	PT الأراضي الفلسطينية	GS قطاع غزة	WB الضفة الغربية	السبب
Both Sexes				كلا الجنسين
Illness	10.2	8.3	10.4	المرض
Vacation	47.6	73.6	45.4	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	3.4	6.9	3.1	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	19.5	1.4	21.1	توقف مؤقت
Others	19.3	9.8	20.0	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Males				ذكور
Illness	12.0	12.8	12.0	المرض
Vacation	36.3	59.6	34.6	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	4.4	10.6	3.9	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	23.7	2.1	25.2	توقف مؤقت
Others	23.6	14.9	24.3	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Illness	4.4	-	5.0	المرض
Vacation	38.1	-	81.0	إجازة/ عطلة
Closure/ paid	0.4	-	0.5	إغلاق/ مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	6.7	-	7.5	توقف مؤقت
Others	5.4	-	6.0	أخرى
Total	100	-	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Years of Schooling: 1997

Years of Schooling Sex	المجموع Total	Type of Underemployment		عدد السنوات الدراسية والجنس
		Invisible	غير ظاهرة Visible	
Both Sexes				كلا الجنسين
0	100	49.2	50.8	0
1-6	100	53.7	46.3	6-1
7-9	100	57.6	42.4	9-7
10-12	100	60.7	39.3	12-10
13+	100	74.0	26.0	+13
Total	100	60.7	39.3	المجموع
Males				ذكور
0	100	58.4	41.6	0
1-6	100	53.6	46.4	6-1
7-9	100	57.9	42.1	9-7
10-12	100	60.5	39.5	12-10
13+	100	75.2	24.8	+13
Total	100	60.7	39.3	المجموع
Females				إناث
0	100	10.2	89.8	0
1-6	100	56.8	43.2	6-1
7-9	100	41.3	58.7	9-7
10-12	100	65.0	35.0	12-10
13+	100	67.9	32.1	+13
Total	100	60.3	39.7	المجموع

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والجنس والحالة العملية: 1997

Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Sex and Employment Status: 1997

Employment Status and Sex	المجموع Total	Type of Underemployment		الحالة العملية والجنس	
		Invisible	غير ظاهرة		Visible
Both Sexes				كلا الجنسين	
Employer	100		63.4	36.6	صاحب عمل
Self Employed	100		61.4	38.6	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		60.0	40.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		63.1	36.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100		60.7	39.3	المجموع
Males					ذكور
Employer	100		63.4	36.6	صاحب عمل
Self Employed	100		62.0	38.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		59.5	40.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		65.2	34.8	عضو أسرة بدون أجر
Total	100		60.7	39.3	المجموع
Females					إناث
Employer	-		-	-	صاحب عمل
Self Employed	100		38.2	61.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	100		65.3	34.7	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100		47.1	52.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100		60.3	39.7	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 1997

Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Industry: 1997

Industry	المجموع Total	Type of Underemployment		النشاط الاقتصادي
		Invisible	غير ظاهرة	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	51.3	48.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	68.2	31.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	39.9	60.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	80.2	19.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100	74.2	25.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	76.7	23.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	60.7	39.3	المجموع

جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 1997

Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 1997

Occupation	المجموع Total	Type of Underemployment		المهنة
		Invisible	غير ظاهرة	
Legislators, Senior Officials & Managers	100	83.9	16.1	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians & Clerks	100	75.2	24.8	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	100	85.8	14.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	100	53.0	47.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	100	57.0	43.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	100	73.7	26.3	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	100	56.0	44.0	المهن الأولية
Total	100	60.7	39.3	المجموع

جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1997

Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 1997

Years of Schooling	المجموع Total	Sex		عدد السنوات الدراسية
		Females	Males	
Both Sexes				كلا الجنسين
0	2.3	2.2	2.4	0
1-6	22.7	9.1	25.0	6-1
7-9	27.2	11.5	29.8	9-7
10-12	28.9	20.5	30.2	12-10
13+	18.9	56.7	12.6	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 49: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997

Table 49: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate and Reason: 1997

Governorate	المجموع Total	السبب Reason				المحافظة
		أخرى Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Home Making	كبر السن/ المرض Old/ Ill	
WB						الضفة الغربية
Jenin	100	15.9	17.8	51.1	15.2	جنين
Tulkarm & Qalqilya	100	11.7	22.6	52.4	13.3	طولكرم وقلقيلية
Nablus	100	11.1	23.3	55.5	10.1	نابلس
Ramallah & Al-Bireh	100	9.1	21.4	52.3	17.2	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	12.9	23.8	50.0	13.3	القدس
Bethlehem & Jericho	100	9.9	23.8	50.0	13.3	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	7.8	21.2	63.5	7.5	الخليل
Total	100	11.0	21.9	54.6	12.5	المجموع
GS						قطاع غزة
GS-North	100	6.9	21.1	60.5	11.5	شمال القطاع
Gaza City	100	9.0	23.1	57.3	10.6	مدينة غزة
GS-Center	100	7.1	25.9	53.3	13.7	وسط القطاع
GS-South	100	8.5	26.2	52.7	12.6	جنوب القطاع
Total	100	8.0	24.2	55.8	12.0	المجموع

جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997

Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 1997

Reason	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	12.3	2.4	1.7	2.8	16.2	43.5		كبر السن/ المرض
Home Making	55.1	30.2	52.2	59.4	69.1	49.7		أعمال المنزل
Study	22.8	51.9	37.5	28.7	1.5	0.1		الدراسة
Other	9.8	15.5	6.8	9.1	13.2	6.7		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ Ill	25.9	4.9	5.4	9.8	53.7	80.1		كبر السن/ المرض
Home Making	1.9	0.8	1.5	1.8	2.5	3.1		أعمال المنزل
Study	45.4	66.7	70.8	60.6	2.9	0.1		الدراسة
Other	26.8	27.6	22.3	27.8	40.9	16.7		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	7.4	0.5	0.3	0.6	3.7	33.6		كبر السن/ المرض
Home Making	74.0	52.7	71.7	77.3	2.5	62.2		أعمال المنزل
Study	14.8	40.6	24.7	18.8	2.9	0.1		الدراسة
Other	3.8	6.2	3.3	3.3	3.9	4.1		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997

Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason:1997

Reason	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	12.5	2.2	1.8	2.8	15.9	42.7		كبر السن/ المرض
Home Making	54.6	29.6	50.0	58.6	70.2	49.0		أعمال المنزل
Study	21.9	49.8	38.1	28.6	1.2	0.1		الدراسة
Other	11.0	10.4	10.1	10.0	12.7	8.2		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ Ill	26.5	4.4	5.6	9.4	56.9	76.8		كبر السن/ المرض
Home Making	1.8	0.6	1.2	1.3	2.6	3.8		أعمال المنزل
Study	43.0	62.8	67.7	60.3	2.4	0.1		الدراسة
Other	28.7	32.2	25.5	29.0	38.1	19.3		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	7.7	0.6	0.3	0.8	3.3	34.0		كبر السن/ المرض
Home Making	72.7	50.8	68.6	76.1	91.0	60.5		أعمال المنزل
Study	14.8	40.4	26.8	18.9	0.9	0.1		الدراسة
Other	4.8	8.2	4.3	4.2	4.8	5.4		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997

Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 1997

Reason	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	12.0	2.7	1.6	2.7	16.9	44.8		كبر السن/ المرض
Home Making	55.8	31.1	55.0	60.9	67.1	50.9		أعمال المنزل
Study	24.2	55.1	36.7	28.9	2.1	0.1		الدراسة
Other	8.0	11.1	6.7	7.5	13.9	4.2		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ Ill	25.1	5.6	5.2	10.4	48.8	85.3		كبر السن/ المرض
Home Making	2.0	1.1	1.9	2.7	2.3	2.0		أعمال المنزل
Study	48.8	72.3	74.5	61.1	3.8	0.1		الدراسة
Other	24.1	21.0	18.4	25.8	45.1	12.6		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	7.0	0.3	1.6	2.7	16.9	33.1		كبر السن/ المرض
Home Making	76.2	55.6	55.0	60.9	67.1	65.0		أعمال المنزل
Study	14.9	41.0	36.7	28.9	2.1	0.1		الدراسة
Other	1.9	3.1	6.7	7.5	13.9	1.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997

Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Age, Sex and Reason: 1997

Reason	المجموع Total	العمر Age					السبب
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	12.3	60.1	8.5	2.9	1.0	0.4	كبر السن/ المرض
Home Making	55.1	33.9	79.0	85.3	85.0	37.7	أعمال المنزل
Study	22.8	0.1	0.2	0.4	3.0	51.9	الدراسة
Other	9.8	5.9	12.3	11.4	11.0	10.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	25.9	86.3	35.3	21.6	7.3	1.0	كبر السن/ المرض
Home Making	1.9	1.6	4.4	5.1	3.1	1.3	أعمال المنزل
Study	45.4	0.2	-	0.5	17.6	78.3	الدراسة
Other	26.8	11.9	60.3	72.8	72.0	19.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	7.4	44.9	3.5	0.2	0.1	0.1	كبر السن/ المرض
Home Making	74.0	52.6	93.0	96.5	95.5	56.8	أعمال المنزل
Study	14.8	0.1	0.2	0.3	1.1	38.1	الدراسة
Other	3.8	2.4	3.3	3.0	3.3	5.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997

Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Age, Sex and Reason:1997

Reason	المجموع Total	العمر					السبب
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	12.5	59.7	8.7	2.2	0.6	0.3	كبر السن/ المرض
Home Making	54.6	33.2	77.5	85.5	84.0	37.9	أعمال المنزل
Study	21.9	0.2	0.2	0.4	2.7	50.8	الدراسة
Other	11.0	6.9	13.6	11.9	12.7	11.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	26.5	84.9	33.6	18.3	4.7	0.6	كبر السن/ المرض
Home Making	1.8	1.9	4.6	5.6	2.4	1.1	أعمال المنزل
Study	43.0	0.2	-	-	12.3	77.3	الدراسة
Other	28.7	13.0	61.8	76.1	80.6	21.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	7.7	45.2	3.9	0.3	0.1	0.1	كبر السن/ المرض
Home Making	72.7	51.3	91.7	95.2	94.1	55.8	أعمال المنزل
Study	14.8	0.2	0.2	0.5	1.5	37.8	الدراسة
Other	4.8	3.3	4.2	4.0	4.3	6.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 1997
Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Age, Sex and Reason: 1997

Reason	المجموع Total	العمر Age					السبب
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	12.0	60.6	8.1	3.8	1.6	0.7	كبر السن/ المرض
Home Making	55.8	35.3	81.5	84.9	86.6	37.5	أعمال المنزل
Study	24.2	0.1	0.1	0.2	3.5	53.6	الدراسة
Other	8.0	4.0	10.3	11.1	8.3	8.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ Ill	25.1	88.8	38.1	25.2	11.1	1.7	كبر السن/ المرض
Home Making	2.0	1.0	4.1	4.4	4.3	1.7	أعمال المنزل
Study	48.8	0.1	-	1.1	25.3	79.6	الدراسة
Other	24.1	10.1	57.8	69.3	59.3	17.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	7.0	44.4	2.8	0.2	0.3	0.1	كبر السن/ المرض
Home Making	76.2	54.9	95.2	98.4	97.9	58.3	أعمال المنزل
Study	14.9	0.1	0.1	0.1	0.5	38.5	الدراسة
Other	1.9	0.6	1.9	1.3	1.3	3.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

(-) means there is no enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.



Palestinian Central Bureau of Statistics
Labour Force Survey

Annual Report:1997

October, 1998

©October, 1998.

All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1998. *Labour Force Survey: Annual Report: 1997.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of User Services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah
West Bank, Palestine.

Tel: 972-2-298 6340

E-Mail: pcbs@pcbs.pna.org

Fax: 972-2-298 6343

web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgments

The success of the Palestinian Labour Force survey program would not be possible without enthusiastic cooperation and support from households selected in the successive round of the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey program (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO for their help in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the second annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first one issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with received statistical material on the Palestinian labour market.

October, 1998

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
1. Introduction	[13]
1-1 Survey Objectives	[13]
1-2 Report Structure	[13]
2. Concepts and Definitions	[15]
3. Main Findings	[19]
3-1 Labour Force Participation	[19]
3-2 Labour Force Status	[20]
3-3 Employment	[20]
3-4 Unemployment	[22]
3-5 Persons Outside Labour Force	[23]
4. Methodology	[25]
4-1 Questionnaire Design	[25]
4-2 Sampling Frame	[25]
4-2-1 Sample Design	[26]
4-2-2 Sample Rotation	[28]
4-2-3 Estimations Procedure	[28]
4-2-4 Calculation of Variances	[29]
4-3 Pilot Survey	[29]
4-4 Training and Recruitment	[30]
4-5 Field Work	[30]
4-6 Data Processing	[30]
5. Data Quality	[33]
References	[35]
Tables	[43]

List of Tables

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 1:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Sex and Labour Force Status: 1995-1997	45
Table 2:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 1997	46
Table 3:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 1997	47
Table 4:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 1997	48
Table 5:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1997	49
Table 6:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1997	50
Table 7:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 1997	51
Table 8:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate, Sex and Labour Force Status: 1997	52
Table 9:	Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-1997	53
Table10:	Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-1997	54
Table 11:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 1997	55
Table12:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling : 1997	56

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 13: Percentage Distribution of Labour Force participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling : 1997	57
Table 14: Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Marital Status : 1997	58
Table 15: Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Marital Status : 1997	59
Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status : 1997	60
Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-1997	61
Table18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Industry and Sex: 1995-1997	62
Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Place of Work: 1997	63
Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Industry, Sex and Place of Work: 1997	64
Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Industry, Sex and Place of Work: 1997	65
Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1997	66
Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1997	67
Table24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling : 1997	68

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status : 1997	69
Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 1997	70
Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Industry, Sex and Place of Residence: 1997	71
Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Industry, Sex and Place of Residence: 1997	72
Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Years of Schooling: 1997	73
Table30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 1997	74
Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 1997	75
Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1997	76
Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 1997	77
Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by District and Years of Schooling: 1997	78
Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by District and Employment Status: 1997	79
Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Industry, Sex and Weekly Work Hours: 1997	80

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 37:	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex, and Weekly Work Hours: 1997	81
Table 38:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Industry: 1997	82
Table 39:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Industry: 1997	83
Table 40:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Industry: 1997	84
Table 41:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Industry: 1997	85
Table 42:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-1997	86
Table 43:	Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 1997	87
Table 44:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Years of Schooling: 1997	88
Table 45:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Sex and Employment Status: 1997	89
Table 46:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Industry: 1997	90
Table 47:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 1997	90
Table 48:	Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 1997	91
Table 49:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by District and Reason: 1997	92

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 50:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 1997	93
Table 51:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 1997	94
Table 52:	Percentage Distribution of Persons Outside Labor Force in the GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 1997	95
Table 53:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Age, Sex and Reason: 1997	96
Table 54:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Age, Sex and Reason: 1997	97
Table 55:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Age, Sex and Reason: 1997	98

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: key labour force indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force, population according to level of education, distribution of the employed population by occupation, industry, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components. It also presents, as an annex, tables on sampling errors for the main characteristics of the population.

Concepts and Definitions

This chapter presents main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on international standards.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food and other essentials necessary for living. Household members may be related to each other or not.

Working Age of Population:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference Week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity conducted for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons aged 15 years and older who work at least one hour during the reference week, or who are not at work during the reference week, but hold a job or owned business from which they are temporarily absent (because of illness, vacation, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account Worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no wage employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid Family Member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are individuals 15 years and older who do not work at all during the reference week, who are not absent from a job and available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel or are absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour Force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons aged 15 years and above who are either employed or unemployed at the time of the survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible Underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment: persons working less than 35 hours during the reference week or working less than the normal hours of work in their occupation are considered visibly underemployed.

2. Invisible Underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or current poor working conditions, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed when they are not already classified as visibly underemployed and want to change their jobs because of insufficiency income, or because they are working in an occupation which they are over qualified for.

Main Job:

The main job is the one for which one works the most hours. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the one held the longest.

Full Time Job:

Any job that is usually 35 hours or more per week. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours are considered to be full-time. In this case, the option "normal hours are full time" is used.

Part Time Job:

A job for which a person works less than 35 hours. In addition, a job is a part time job if the hours worked are less than used for that particular job.

Occupation:

Occupation refers to the classification of work done during the reference period by the person employed, or the type of work done previously, if unemployed, irrespective of the industry or employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:

Industry refers to the activity of the establishment for which an employed person worked during the reference period, or last worked for unemployed. This activity is defined in terms of the type of goods produced or services supplied. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Hours Worked:

Total number of hours worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves of absence, meal breaks and time spent on transportation from home to work and vice versa are excluded from hours worked.

Absent from Usual Work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or other reasons are considered absent from work.

Those Seeking Work:

Those seeking work have taken specific steps during the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

- Those available for work: A person ready to work if he/she is offered any job, and there is no reason preventing him/her from accepting such a job although he/she did nothing to get a job.
- Those actively seeking work: persons who is willing to work and is actively seeking work by reading newspaper advertisements, asking friends, registering at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons Outside Labour Force:

These are all persons aged 15 years and over, who are neither employed nor unemployed according to the above definitions.

Years of Schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Work Days:

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. A single hour of work in a given day makes that day a work day; thus the half-day of work on Thursdays, customary to Palestinian civil service, is counted as a workday.

Average Monthly Work Days per Employee:

The total monthly work days divided by the number of employees .

Daily Wage per Employee:

Total net wages paid to all employees divided by the total number of work-days. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shekels according to current exchange rate.

Main Findings

This chapter presents the main findings of the of labour force survey rounds in the Palestinian Territories. The results are based on three survey rounds conducted during 1997. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment, and unemployment.

Also this chapter provides, the classical distribution of employed persons by industry, occupation, employment status and place of work..

The distribution of unemployed persons is classified by sex and years of schooling.

3-1 Labour Force Participation:

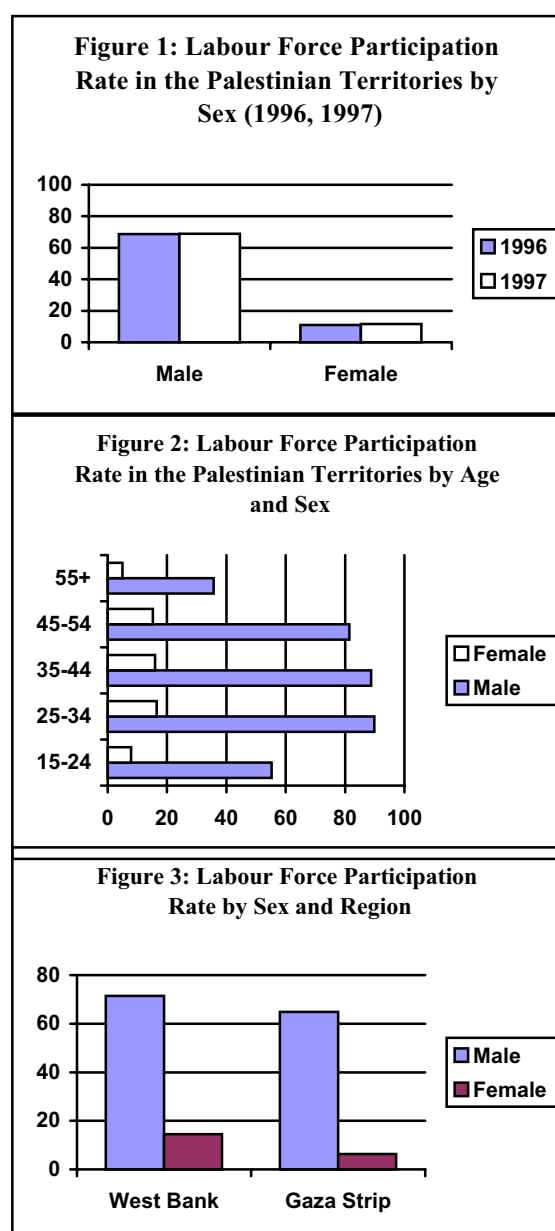
The main finding of the survey indicated that the labour force participation rate was 40.5 per cent in 1997 and 40.0 per cent in 1996. The male participation rate reached 69.0 per cent in 1997 and 68.7 per cent in 1996. On the other hand, the female labour force participation rate decreased from 11.0 per cent in 1996 to 11.5 per cent in 1997.

As well, results reveal that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 54.5 per cent, 89.9 per cent for males and 16.5 per cent for females. Also, the labour force participation rate for persons aged 35-44 years reached 53.1 per cent, of these 88.8 per cent for males and 16.0 per cent for female.

The distribution of labour force participation by region reveals the labour force participation rate in the West Bank to be 43.2 per cent, of which 71.4 per cent for males and 14.5 per cent for females. The results indicate that the labour force participation rate in the Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in the Gaza Strip reached 35.7 per cent: 64.8 per cent for males and 6.3 per cent for females.

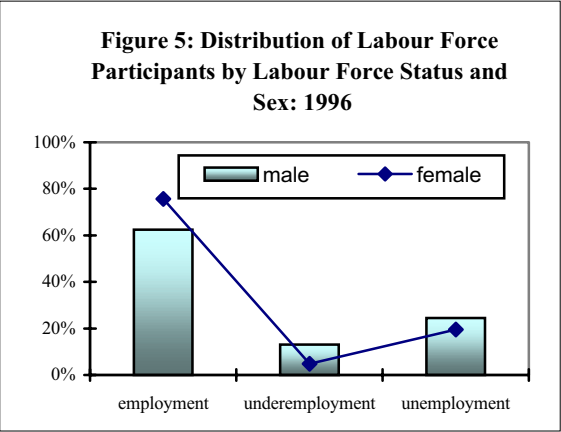
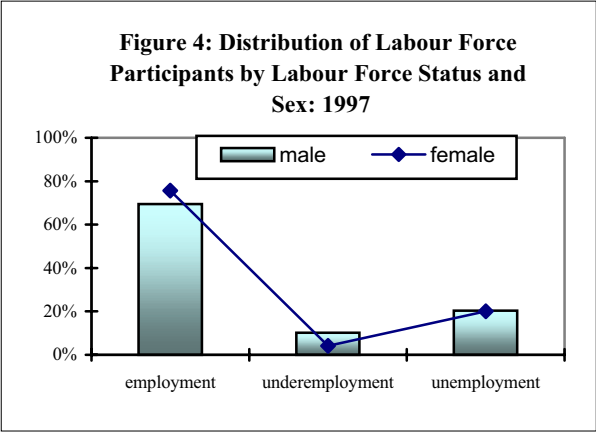
3-2 Labour Force Status:

The labour force survey results indicated that the average unemployment rate in the Palestinian Territories increased in 1997, reaching 20.3 per cent. The rate in 1996 was 23.8 per cent. The male unemployment rate reached 20.3 per cent in 1997, in contrast to against

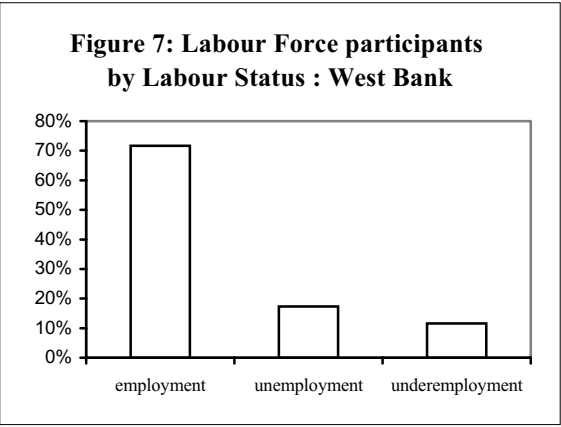
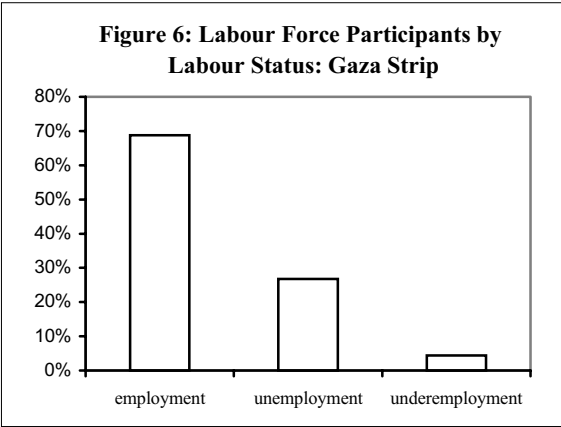


24.5 per cent in 1996. The corresponding figures for females 20.1 per cent and 19.6 per cent respectively.

Full employment in the Palestinian Territories for 1997 is 70.4 per cent: 69.5 per cent for males and 75.7 per cent for females. The full employment rate in 1996 was 64.3 per cent, 62.5 per cent for males and 75.6 per cent for females.



The distribution of labour force participants by region and labour force status indicates that 71.1 per cent of labour force participants in the West Bank are full, employed, 11.6 per cent underemployed, and 17.3 per cent unemployed. The corresponding figures for the Gaza Strip are 68.8 per cent, 4.4 per cent and 26.8 per cent.



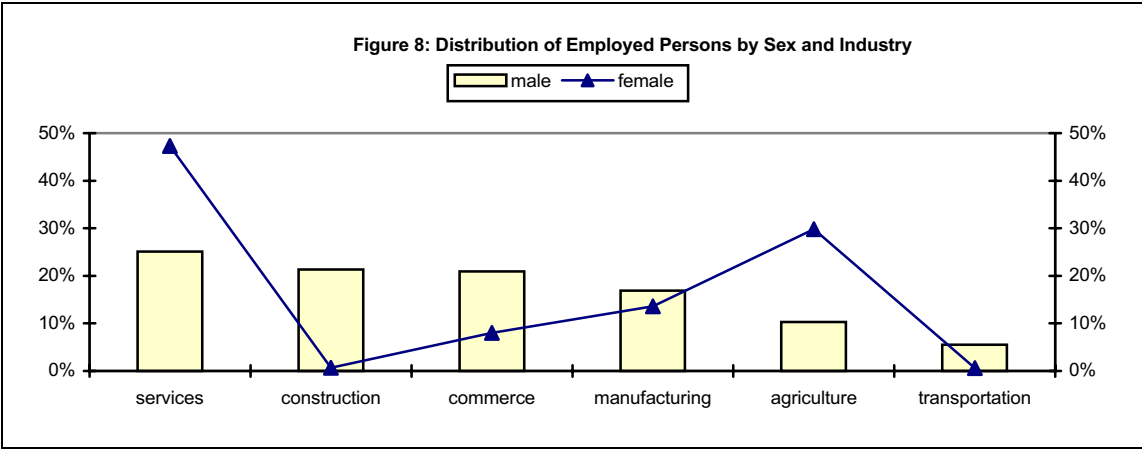
The female unemployment rate in the West Bank reached in 1997 17.7 per cent, while the male unemployment rate was 17.2 per cent. The corresponding figures for the Gaza Strip are 29.8 per cent and 26.5 per cent.

3-3 Employment:

The survey results indicate that in 1997, employed persons were distributed according to place of work 56.8 per cent working in the West Bank, 26.1 per cent working in Gaza Strip, and 17.1 per cent working in Israel and Israeli Settlements.

Results reveal that about one third (28.2 per cent) of employed persons are working in services, while 19.1 per cent are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicate also that services are the main field of employment for females; about 47.3 per cent

of employed women work in services. Agriculture provides job opportunities to about 29.8 per cent of females in the West Bank and the Gaza Strip.



As well, persons are distributed by employment status: 5.3 per cent are employers, 22.9 per cent are self employed, 62.0 per cent are wage employees, while 9.8 per cent are unpaid family members.

About 28.9 per cent of employed persons are engaged in elementary occupations, while 24.6 per cent are engaged as craft and related trade workers. Also, 19.4 per cent work as professionals, technicians and clerks, and about 10.6 per cent work as skilled agriculture workers.

The results reveal that 31.8 per cent of males are working in elementary occupations, while 10.9 per cent of females are working in this field. 16.0 per cent of males, and 40.3 per cent of females work as professional and technicians.

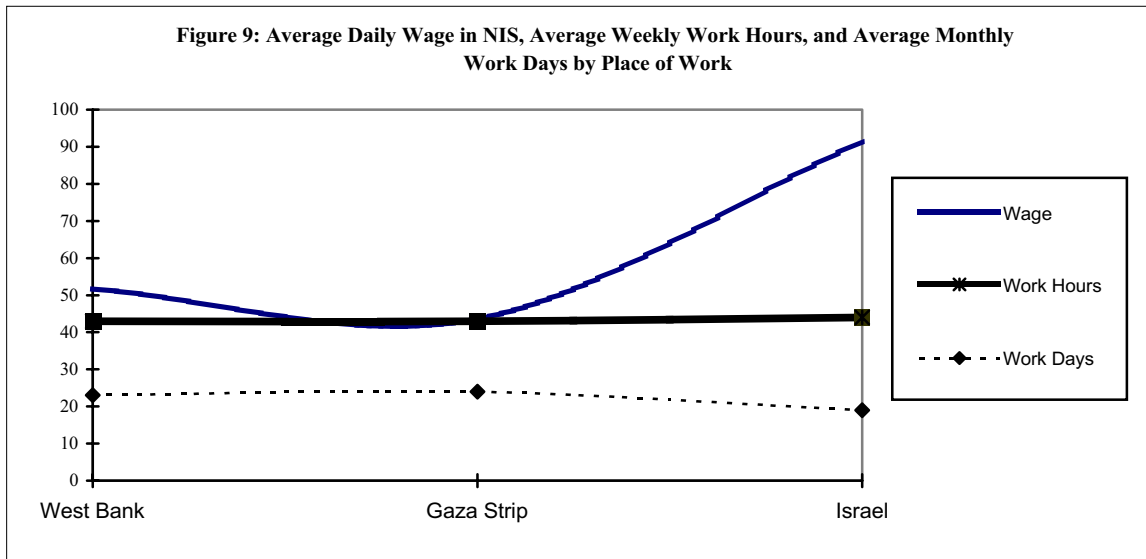
The survey results indicated that the overall average of monthly work days is 22.0 days, 23.0 for employees working in the West Bank and, 24.0 for those working in the Gaza Strip, and 19.0 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 44.0, of which 43.0 is for employees working in the West Bank, and 43.0 is for those working in the Gaza Strip, and 44.0 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

The overall median daily net wage is 50.0 NIS: 46.3.0 NIS in the West Bank, 38.5 NIS in Gaza Strip, while the wage is 90.0 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements.

The survey results reveal a clear discrepancy between the wage of male employees and female employees. The median daily wage for male employee in the West Bank is 50.0 NIS, and 38.5 NIS for females. The corresponding figures in the Gaza Strip are 38.5 NIS and 38.5 NIS for females.

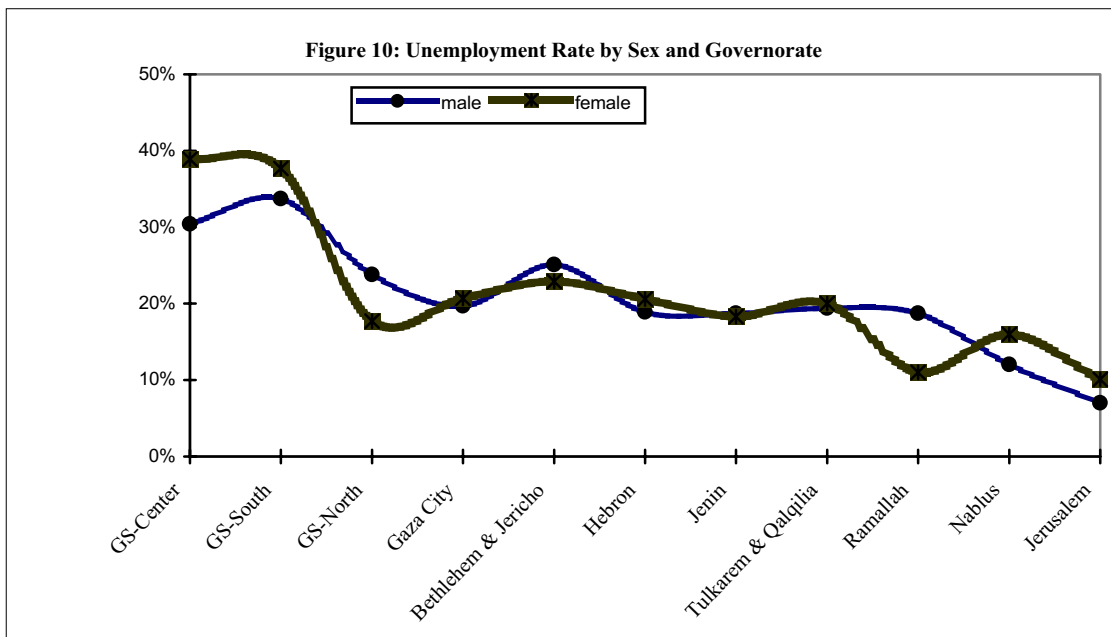
The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 40.0 NIS, 30.0 NIS in the Gaza Strip and about 50.0 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those in construction 60.0 NIS, the highest wage

of employees working in the Gaza Strip is in construction 40.0 NIS. While the highest wage for those working in Israel as construction workers 100 NIS.



3-4 Unemployment:

The survey results reveal that the average unemployment rate in 1997 is 20.3 per cent: 20.3 per cent for males and 20.1 per cent for females. Results reveal unemployment to be wide spread among the youth. The unemployment rate for persons aged 15-24 years is 28.2 per cent: 27.7 per cent for males against 31.6 per cent for females.



In addition, the unemployment rate in the West Bank reached 17.3 per cent; 17.2 per cent for males and 17.7 per cent for females. The unemployment rate in the Gaza Strip reached 26.8 per cent; 26.5 per cent for males, and 29.8 per cent for females.

The highest unemployment rate by district was 34.1 per cent in the southern region of the Gaza Strip; the central Gaza Strip rate was 31.3 per cent, the northern Gaza Strip rate was 23.4 per cent, While Gaza city unemployment rate was 19.8 per cent.

In the West Bank, the highest unemployment rate was found in Bethlehem and Jericho (24.7 per cent), followed by Tulkarm and Qalqilya (19.5 per cent), then Hebron (19.0 per cent).

The survey results indicated that 2.4 per cent of male unemployed persons had not completed one year of schooling, and 2.2 per cent of females unemployed persons. Conversely, about 56.7 per cent of unemployed females and 12.6 per cent of unemployed males have completed 13 or more years of schooling.

3-5 Persons Outside Labour Force:

The survey results indicate that about 59.5 per cent of persons aged 15 years and older are not economically active, 31.0 per cent for male and 88.5 for female. On the other hand, persons outside labour force are distributed accordingly 12.3 per cent are old or ill, 55.1 per cent are homemakers, 22.8 per cent are students, and 9.8 per cent are not economically for other reasons.

The survey results indicated that 86.7 per cent of persons did not complete any year of schooling are outside labour force; 57.1 per cent for those completed 1-6 years of schooling, and about 34.9 per cent of those completed 13 or more years of schooling.

Methodology

The methodology was designed according to the context of the survey, international standards, data processing requirements and comparability of outputs with other related surveys.

4-1 Questionnaire Design:

The questionnaire included four parts: one for recording necessary elements for survey management and controls, part for identifying the sample household, one for recording the household roster and the demographic characteristics of household members, and one for recording labour force characteristics of working age household members.

4-2 Sampling Frame and Target Population:

In the absence of a population census after 1967, the major task regarding constructing a master sample was to develop a sampling frame of suitable units for whole country. The units are used as the PSUs (Primary Sampling Units) for the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs are listed in the field, at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

The target population includes all Palestinians aged 15 years and older living in the Palestinian Territories, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons or shelters.

The Methodology:

In accordance with survey rotation methodology, the labor force survey is conducted quarterly. In 1997, the survey was conducted three times (rounds), as seen in figure (1). In the second round, 480 cells were covered (visited) distributed into 6 sub-samples (r_1, r_2, \dots, r_6), every sub-sample consisting of 80 cells. The households of the second round were visited for third round excluding 1/6 of the sample. The same method applies to rounds 3 and 4.

Figure (1): Survey Rotation

<i>fifth Round</i>		
r_1	<i>Sexth Round</i>	
r_2	r_2	<i>Seventh Round</i>
r_3	r_3	r_3
r_4	r_4	r_4
r_5	r_5	r_5
r_6	r_6	r_6
	- r_1	- r_1
		- r_2

r_i : Sub-Sample i , consisting of 80 cells (about 1270 households)

\bar{r}_i : Replaced Sub-Sample i , consisting of the same r_i cells but different households with the same number of households (about 1270 households).

Figure (1) shows that the sub-samples households (r_3, r_4, r_5, r_6) were visited in the three rounds. The households in the sub-samples (\bar{r}_1, r_2) were visited two times, where the households of the sub-sample r_2 were visited in the second and third round, and the households of the sub-sample \bar{r}_1 were visited in the third and fourth round. The households of sub-samples (r_1, \bar{r}_2) were visited once, households of r_1 were visited in the second round and households of r_2 were visited in the fourth round.

4-2-1 Sample Design:

The sample in round is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:

Four levels of Implicit stratification were used:

1. Stratification by District.
2. Stratification by place of residence, comprising:
 - (a) Municipalities;
 - (b) Villages;
 - (c) Refugee Camps
3. Stratification by size of locality.
4. Stratification by cell identification according to locality.

Sampling Unit:

The first stage sampling units are area units (Cells) in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size:

The sample size in the fifth round consisted of 7579 households (about 26000 persons of working age); in the sixth round consisted of 7640 households (about 26000 persons in working age); in the seventh round consisted of 7641 households (about 23738 persons in working age). This size allowed for non-response and related losses. In addition, the average number of households selected in each cell was 16.

Self-weighting Design:

It is recommended to use a design that gives equal weights per household in each round at the selection stage; this is done in order to avoid difference in weights. The following is a description for level one round:

At the first stage, "clusters" or "cells" have been selected with (PPS) probability proportional to the estimated measure of size (M_i) for unit (i):

$$f1_i = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population; a is the total number of selected clusters which is 480. It is highly desirable for the LFS to have a constant overall sampling rate (f), i.e. to have a self-weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sampled cluster i to be as follows:

$$f2_i = \frac{f}{f1_i} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where b is a constant (independent of i) to be determined so as to obtain the required sample size $n = 7600$ households. Since the measures of size M_i are likely to differ from the actual number L_i of households listed in any cluster i , the actual number of households which shall be selected with the above $f2_i$ shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f2_i * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant b to achieve the target sample size n as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size, b is determined after completing the listing in all sample areas.

The value of a in the above procedure allows for variation in sample sizes, b_i , at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$I_i = \frac{1}{f2_i} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

Where:

1. a Number of cells in the sample (equals 480)
2. M_i Number of housing units in cell i
3. L_i Number of listed households in cell i
4. n Proposed sample size ($n=7500$ HHs)
5. b Average sample take
6. b_i Sample take in cell i
7. f Sampling rate
8. $f1_i$ First-stage sampling rate
9. $f2_i$ Second-stage sampling rate

I_i is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size (M_i) with which the area was selected at the first stage.

The sample-take b_i must be allowed to vary depending on the actual number of households L_i found after listing. However, provision has been made to avoid extreme variation in cluster sample size. This has been done using the above procedure to compute the ratio (b_i / b) for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range, say 0.5 - 4.0, then b_i has been adjusted, and so the interval I_i , to be applied for the selection of households in the cluster has also been adjusted, so as to keep the ratio within the above range.

4-2-2 Sample Rotation:

The survey is conducting as consecutive rounds in every year. Each round covers all the 480 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, a proportion of the households was replaced each round. See figures (1) “survey rotation”.

This rotation scheme is proposed for several reasons:

- It is considered more important to maximize the overlap between successive quarters, as short-term changes over time are likely to be of greater policy concern given the particular situation of the country.
- The amount of listing to be done for each round is 1 / 6 of the total sample area and is feasible. It is important to limit the amount of listing so that more resources and attention can be devoted to its quality.
- It was designed to provide a smooth start-up and a smooth transition from biannual surveys to quarterly surveys.

4-2-3 Estimations Procedure:

The sample is self-weighting by design. To ea given total Y for a given sub-population A , we introduce the following formula:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A} = \frac{\sum_s w'_{hij} Y_{Ahij}}{\sum_s w'_{hij} X_{Ahij}}$$

Where:

\hat{R}_A = Estimate for the ratio of two variables, Y, X in sub-population A .

\hat{X}_A = Estimated total for variable X in sub-population A .

\hat{Y}_A = Estimated total for variable Y in sub-population A .

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$v\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[v\left(\hat{Y}_A\right) + R_A^2 v\left(\hat{X}_A\right) - 2 R_A \operatorname{cov}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$\text{cov} \left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A \right) = \sum_{h=1}^H \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(X_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

$$\hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} w'_{hij} y_{hij}$$

$$\hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} w'_{hij} y_{hij}$$

$$\hat{X}_{Ah} = \sum_{j \in A} w'_{hij} x_{hij}$$

$$\hat{X}_A = \sum_i \sum_{j \in A} w'_{hij} x_{hij}$$

4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. While the sample did not need to be completely representative of the area, it covered main types of households encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector and educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results from the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the field work forms and procedures were reviewed and modified in order to assure the collection of accurate data.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 14 interviewers and 4 supervisors.

4-5 Field Work:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the field work was carried out by one field work team, with two interviewers for each team.

The Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were carried out by one field work team, each consisting of a supervisor, an editor and 4 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of field work. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations was conducted in the Palestinian Territories from 05/04/1997 to 30/09/1997. Field work teams were distributed to each district on the basis of sample size. The number of LFS' field work members was 23, including the field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors, and 14 interviewers including coders.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were then edited in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

At this stages, the industry variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistent check of data entered.
- Possibility for internal editing of questionnaire answers.
- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and field work.
- User- friendly handling.
- Possibility of transferring data to another format used and analyzed using

other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Note: The sample weights were revised according to the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subject to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, measurable according to the statistical concept of standard error. A description of estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors is provided in the previous chapter and in Table A.

Non-sampling errors can occur at various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. Non-sampling errors generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting due from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision, and the careful design of questions have direct bearing on limiting the number of non-sampling errors, and hence on enhancing the quality of resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because household members were away from home or refused to participate. The overall non-response rate amounted to almost 9.0%, relatively low by international standards. The refusal rate was only 1.7%. However it is difficult to assess the bias resulting from non-response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate that non-response is more common in some population groups than in others.
- Households interviewed during a week different than reference week. All households were interviewed during reference week for this survey, with the exception for one cell.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office; logical checks were made by computer as well by hand, including call-backs if needed.
- Response errors resulting from misunderstanding of the questions, interviewer bias in asking the questions, and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control, checks were used to minimize bias.

The demographic data, including sex ratios by age were computed and found generally to be reasonable and consiwith those from other sources. It can be concluded that the data is of high quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva, Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva, Switzerland
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva, Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC., U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C., USA.