



دولة فلسطين
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية
التقرير السنوي: 2019



تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات
للإحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006



© رمضان، 1441 هـ، أيار، 2020.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2020. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2019.
رام الله - فلسطين.



الرقم المرجعي: 2515

جميع المراسلات توجه إلى:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب: 1647، رام الله - فلسطين.

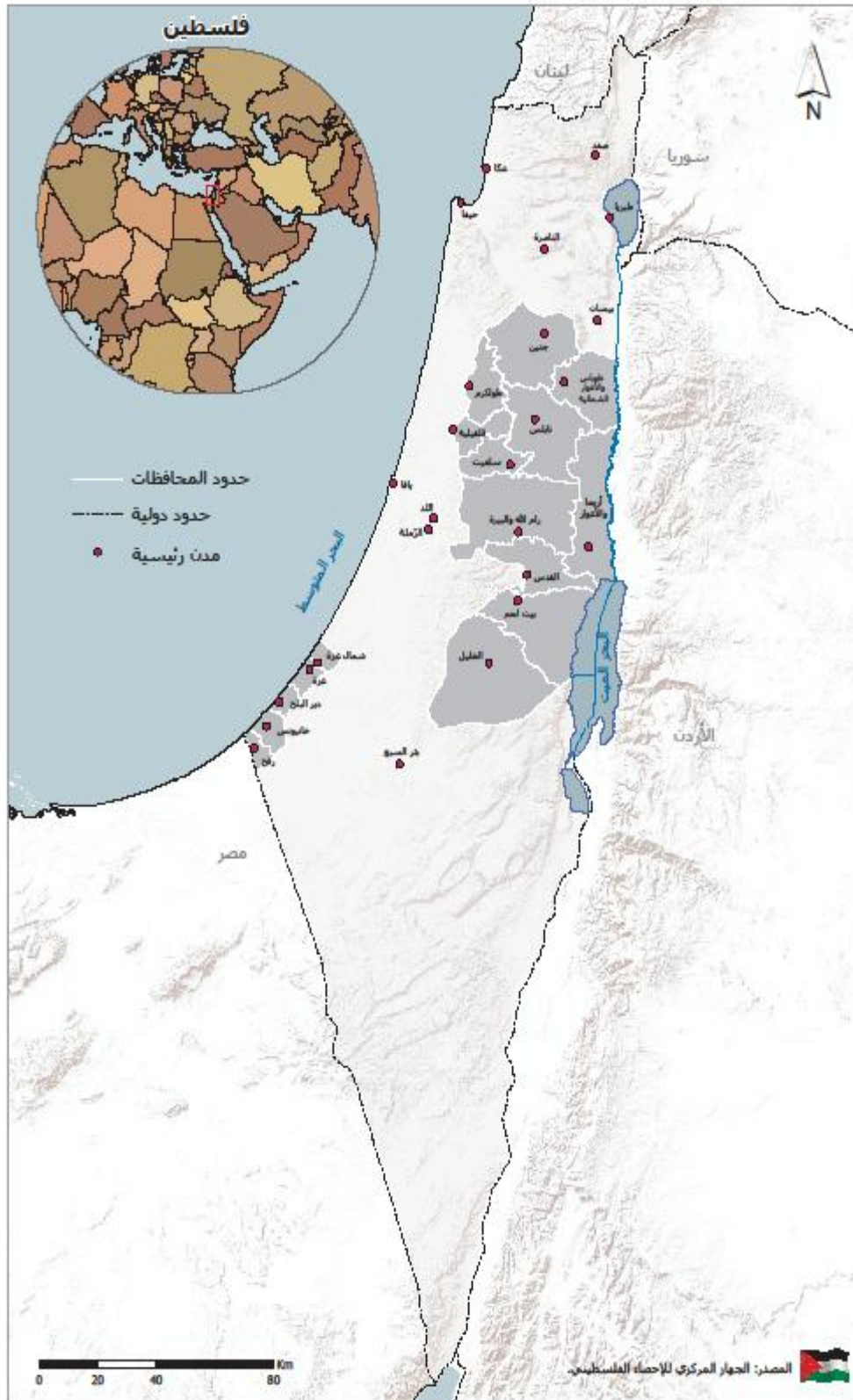
هاتف: 2 298 2700 (970/972)

فالكس: 2 298 2710 (970/972)

الرقم المجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكتروني: <http://www.pcbs.gov.ps>



شكر وتقدير

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير إلى كل الأسر الفلسطينية التي ساهمت في إنجاح جمع بيانات المسح، وإلى جميع العاملين في هذا المسح لما أبدوه من حرص منقطع النظير أثناء تأدية واجبهم.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة 2019، بقيادة فريق فني من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، وبدعم مالي مشترك بين كل من دولة فلسطين ومجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) لعام 2019 ممثلة بمكتب الممثلة النرويجية لدى دولة فلسطين.

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بجزيل الشكر والتقدير إلى أعضاء مجموعة التمويل ا لرئيسية للجهاز (CFG) على مساهمتهم القيمة في تنفيذ هذا المسح.

فريق العمل

- **اللجنة الفنية**
رئيس اللجنة
سعدى المصري
روان ابو فرحة
فايز الغضبان
حسن دويكات
سهير الصالحي
أنس أحمد
ايناس الرفاعي
احمد عطية
امثال الشعبي
داليا شاهين
ريم صلاح
- **إعداد التقرير**
روان ابو فرحة
سعدى المصري
- **تصميم الخرائط**
امثال شعبي
- **تدقيق معايير النشر**
حنان جناجره
- **المراجعة الأولية**
سهى كنعان
محمد الدريدي
رانيا ابو غبوش
ماهر صبيح
- **المراجعة النهائية**
عنايه زيدان
- **الإشراف العام**
د. علا عوض
رئيس الجهاز

تنويه للمستخدمين

1-الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

2-من بداية العام 2015 تم استخدام المعيار المتبنى من منظمة العمل الدولية وفق توصيات المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصائي العمل، حيث تم توضيح مفهوم العمالة، وتم أيضا تمديد فترة البحث عن العمل للأفراد العاطلين عن العمل إلى 4 أسابيع التي تسبق أسبوع الزيارة.

3-تماشيا مع أحدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي أوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل (ICLS-19th) قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتنقيح المفاهيم المصطلحات المستخدمة لقياس إحصاءات القوى العاملة التي سيتم إصدارها من قبل الجهاز اعتبارا من عام 2019، كما تم الرجوع بهذه المؤشرات من العام 2015 وهو العام الذي تم به تطبيق المعايير الجديدة، حيث أوصى المؤتمر (ICLS19th) بالمؤشرات التالية لقياس نقص استخدام العمالة:

- (1) معدل البطالة المنقح (LUI)؛ فيه تم تنقيح مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الأشخاص الذين لم يعملوا خلال فترة الإسناد وبحثوا بشكل جدي فيه عن العمل، وكانوا مستعدين وقادرين على العمل فقط، حيث تم استثناء الأشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الأسابيع الأربعة التي تسبق أسبوع الزيارة كونهم سيبدأون العمل في المستقبل القريب وه (م) من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعمالة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في إسرائيل والمستعمرات، أو سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً بينما كان يتم سابقاً إدراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل
- (2) متغير مركب يجمع معدل البطالة المعياري والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛
- (3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة المعياري والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة إلى الباحثين عن عمل المحبطين من إيجاد فرصة عمل؛
- (4) مؤشر مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4): يشير هذا المفهوم الى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن: 1. البطالة حسب التعريف المنقح 2. العمالة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة.

بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستوفر إحصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام التعريف المنقح للبطالة (LUI) الذي دعا إليه قرار المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل التاسع عشر (ICLS_19th, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية - هذه المعايير لم تعد مدرجة في تقديرات البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة للقوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة المنقح LUI من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف أشكال نقص استخدام العمالة في فلسطين.

على مستوى المنطقة، فإن اعتماد مقياس البطالة المنقح (LUI) سيؤدي إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة في الضفة الغربية، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة، إذ إن عددًا كبيرًا من الأشخاص الذين تم تصنيفهم في السابق على أنهم عاطلون عن العمل هم بالفعل باحثون عن عمل محبطين. ذلك أنهم كانوا يبحثون عن عمل في السابق ولا يزالون متاحين للعمل، لكنهم لم يعودوا يبحثون بشكل فعال عن عمل.

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	المقدمة
23	الفصل الأول: المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات
23	1.1 المصطلحات والمؤشرات
27	2.1 التصنيفات
29	الفصل الثاني: النتائج الرئيسية
29	1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
30	2.2 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
30	3.2 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
33	4.2 البطالة المنقحة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
35	5.2 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
37	الفصل الثالث: المنهجية
37	1.3 اهداف المسح
37	2.3 استمارة المسح
38	3.3 الإطار والعينة
38	1.3.3 مجتمع الهدف
38	2.3.3 إطار المعاينة
38	3.3.3 حجم العينة
38	4.3.3 تصميم العينة
38	5.3.3 طبقات العينة
39	6.3.3 مستويات النشر
39	7.3.3 حساب الاوزان
39	4.3 العمليات الميدانية
39	1.4.3 التدريب والتعيين
40	2.4.3 جمع البيانات
40	3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني
40	4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز
40	5.3 معالجة البيانات
40	1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق

الصفحة	الموضوع
41	2.5.3 تنظيف البيانات
41	3.5.3 استخراج النتائج
43	الفصل الرابع: الجودة
43	1.4 الدقة
43	1.1.4 أخطاء المعاينة
43	2.1.4 أخطاء غير المعاينة
44	3.1.4 معدلات الإجابة
45	2.4 مقارنة البيانات
47	المراجع
49	الجدول الإحصائية
123	الملاحق

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
51	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب ال منطقة ومركبات القوى العاملة المنقحة، 2015-2019
52	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2019
53	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2019
54	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2019
55	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2019
56	جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2019
57	جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2019
58	جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2019
59	جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر، 2015-2019
60	جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية، 2015-2019
61	جدول 11: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2019
62	جدول 12: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2019
63	جدول 13: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2019
64	جدول 14: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2019

الصفحة	الجدول
64	جدول 15: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2019
65	جدول 16: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2019
66	جدول 17: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2019
69	جدول 18: معدل البطالة المنقح من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2019
72	جدول 19: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة المنقح من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة وحالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2019
73	جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2019
74	جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2015-2019
75	جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2019
76	جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2019
76	جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2019
77	جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2019
78	جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2019
78	جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2019
79	جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والحالة العملية والجنس، 2019
80	جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2019

الصفحة	الجدول
81	جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2019
82	جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2019
83	جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2019
84	جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019
85	جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019
86	جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019
87	جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019
88	جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظة وعدد السنوات الدراسية، 2019
89	جدول 38: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظة والحالة العملية، 2019
90	جدول 39: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2019
91	جدول 40: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2019
92	جدول 41: التوزيع النسبي للعاملين ومعدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2019
93	جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019
94	جدول 43: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019

الصفحة	الجدول
95	جدول 44: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019
96	جدول 45: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019
97	جدول 46: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب مكان العمل، 2015-2019
98	جدول 47: معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2015-2019
99	جدول 48: عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالشئيل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والجنس (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2019
100	جدول 49: معدل الدخل الشهري بالشئيل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والمنطقة، 2019
100	جدول 50: معدل الدخل الشهري بالشئيل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2019
101	جدول 51: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة المنقح للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2019
102	جدول 52: معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر للأفراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2019
103	جدول 53: معدل البطالة المنقح بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالشئيل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة، 2019
104	جدول 54: المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في فلسطين حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل والمنطقة، 2019
105	جدول 55: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/المهنية والمنطقة، 2019
105	جدول 56: حصة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من فلسطين حسب المنطقة، 2019

الصفحة	الجدول
105	جدول 57: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2019
106	جدول 58: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من فلسطين حسب الجنس وسبب الغياب والمنطقة، 2019
107	جدول 59: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وحالة التعطل والجنس، 2019
107	جدول 60: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وعدد السنوات الدراسية والجنس، 2019
108	جدول 61: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والعمر والجنس، 2019
109	جدول 62: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وخطوات البحث عن عمل والجنس، 2019
110	جدول 63: معدل البطالة المنقح طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019
110	جدول 64: معدل البطالة المنقح طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019
110	جدول 65: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019
111	جدول 66: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2019
112	جدول 67: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2019
113	جدول 68: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2019
114	جدول 69: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2019
115	جدول 70: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2019
116	جدول 71: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2019

الصفحة	الجدول
117	جدول 72: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2019
118	جدول 73: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل والمنطقة، 2019
119	جدول 74: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة والمنطقة، 2019
120	جدول 75: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في أنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط والمنطقة، 2019
120	جدول 76: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في أنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط وعدد ساعات العمل الاعتيادية الأسبوعية التي قضاها في النشاط والمنطقة، 2019
121	جدول 77: نسبة الشباب 15-24 سنة الذين ليسوا في العمل والتعليم/التدريب من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019
121	جدول 78: نسبة الافراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضية من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019
122	جدول 79: نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب العمر والمنطقة، 2019
122	جدول 80: التوزيع النسبي للأطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي والمنطقة، 2019

المقدمة

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ني أن يقدم التقرير السنوي الخامس والعشرين لبرنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لواضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل الجهاز على نشرها بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في فلسطين، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة التامة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت، البطالة المنقح) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم سماتهم.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في فلسطين عام 2019 ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. كما يركز التقرير على دراسة البطالة المنقحة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة الأفراد خارج القوى العاملة وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها.

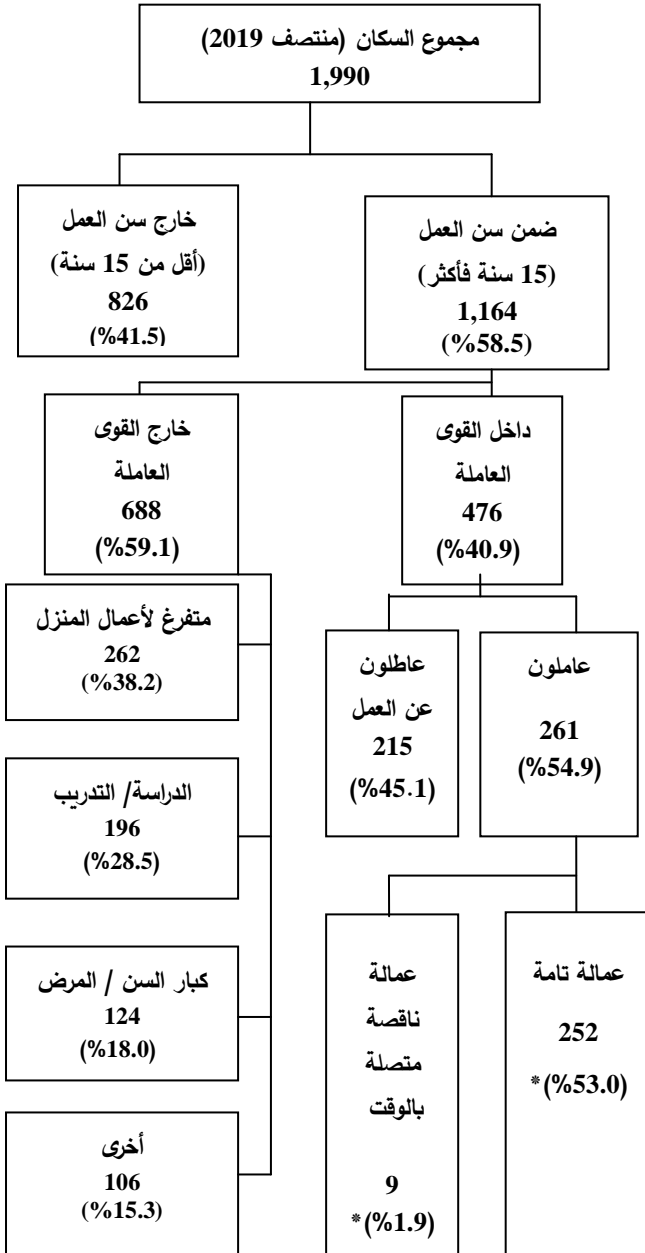
يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيّرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة ومعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني ني، وأن ينيّر الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله ولي التوفيق،،،

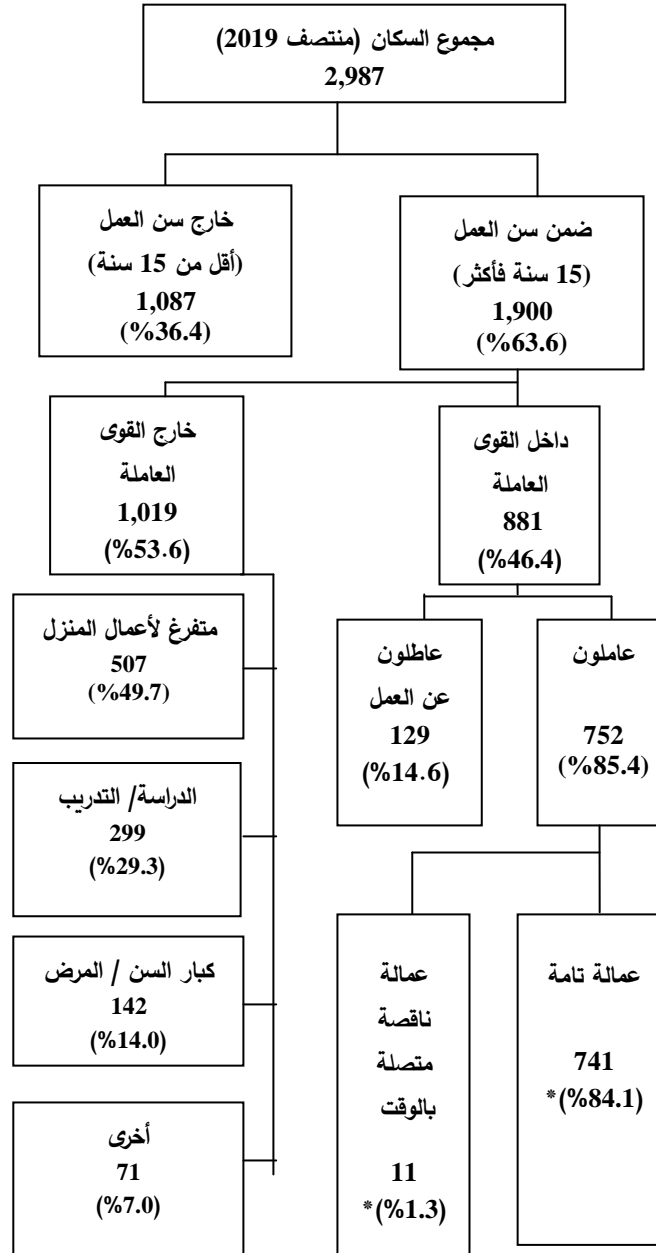
الاطار العام للقوى العاملة في قطاع غزة: 2019

(العدد بالالف)



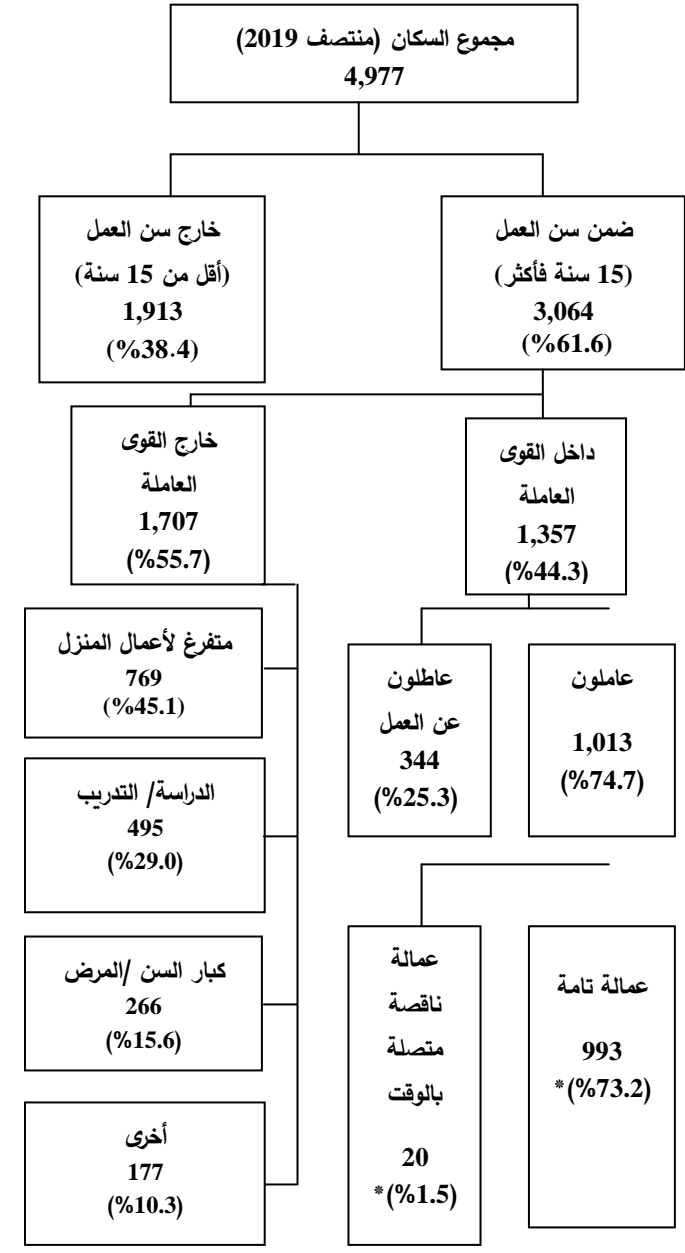
الاطار العام للقوى العاملة في الضفة الغربية: 2019

(العدد بالالف)



الاطار العام للقوى العاملة في فلسطين: 2019

(العدد بلالف)



* تم احتساب النسبة من الأفراد داخل القوى العاملة .

الفصل الأول

المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات

1.1 المصطلحات والمؤشرات

تعرف المصطلحات والمؤشرات المستخدمة في هذا المسح وفق معجم المصطلحات الإحصائية، ودليل المؤشرات الإحصائية الصادرة عن الجهاز والمعتمدة على أحدث التوصيات الدولية المتعلقة بالإحصاءات والمنسجمة مع النظم الدولية.

الأسرة:

فرد أو مجموعة أفراد تربطهم أو لا تربطهم صلة قرابة، ويقومون في مسكن واحد، ويشتركون في المأكل أو في أي وجه من ترتيبات المعيشة الأخرى.

القوة البشرية:

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

نسبة القوى العاملة المشاركة (مؤشر):

مؤشر يقيس الافراد (15 سنة فأكثر) الذين يستوفون متطلبات العمالة والبطالة.

العامل:

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الاسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، عاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، يعتبر عاملين من 1-14 ساعة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ويشمل ذلك أصحاب العمل الذين يديرون مشاريع أو مقاولات خارج المنشآت بشرط أن يعمل تحت إشرافهم أو لحسابهم مستخدم واحد على الأقل بأجر ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل حتى ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر ويشمل الأشخاص الذين يعملون لحسابهم خارج المنشآت.

3. يعمل بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة أو لدى الغير.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

نسبة العاملين (مؤشر):

مؤشر يقيس حجم العاملين (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسناد في العمل على الأقل ساعة، أو الذين كانوا غائبين مؤقتاً عن العمل بسبب المرض أو الإصابة، عطله أو اجازة، الاضراب أو اغلاق،التعليم أو اجازة تدريبية أو أمومة، أو الركود في النشاط الاقتصادي.. الخ.

نسبة العمالة التامة (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الافراد (15 سنة فأكثر)، والذين كانوا خلال فترة الإسناد تحت هذه الفئات: العمالة المدفوعة، العاملين لحسابهم الخاص (صاحب عمل، يعمل لحسابه، عضو اسرة غير مدفوع الاجر)

نسبة العمالة الناقصة المتصلة بالوقت (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد العاملين خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

البطالة حسب التعريف المنقح (ICLS-19th):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسوق العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الإستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل، (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد، (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر السنة الماضية.

الإستخدام الناقص للعمل:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة
2. العمالة الناقصة المتصمة بالوقت
3. القوى العاملة المحتملة

القوى العاملة المحتملة:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو عاطلين عن العمل وهم بذلك يصنفون على احد البنود التالية:

1. باحثون عن العمل غير متاحين:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني يبحثون عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل

2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

المهنة:

هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو طبيعة العمل الذي تمارسه المؤسسة والذي قامت من اجله حسب التصنيف الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية ويسهم بأكبر قدر من القيمة المضافة في حالة تعدد الأنشطة داخل المؤسسة الواحدة.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، الاضراب، منع التجول، الاغلاق، أو المتوفقين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الاسباب.

نسبة الأفراد خارج القوى العاملة (مؤشر):

مؤشر يقيس الافراد غير العاملين وغير العاطلين عن العمل خلال فترة الاسناد، وغير نشيطين حالياً بسبب الالتحاق بالمؤسسات التعليمية، والمشاركة في الواجبات المنزلية، والتقاعد او الشيخوخة، واسباب اخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- نسبة كبار السن / المرضى خارج القوى العاملة (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة كبار السن أو المرضى خارج القوى العاملة بسبب المرض أو كبر السن من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.

سنوات الدراسة التي أتمها الفرد بنجاح:

الفرد الملتحق حالياً أو الذي التحق وترك أو الذي التحق وتخرج تكون سنوات الدراسة النظامية التي أتمها بنجاح هي السنوات الكاملة، ولا تشمل سنوات الانقطاع وسنوات الرسوب، كما لا تشمل السنة الحالية التي لم تنته للملتحق حالياً ولا تعتبر الدورات التدريبية ضمن سنوات الدراسة النظامية.

معدل ساعات العمل الاسبوعية (مؤشر):

مؤشر يقيس معدل ساعات العمل الاسبوعية الفعلية خلال فترة العمل العادية، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين: أ - ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة. ب- ساعات العمل الفعلية : عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

معدل أيام العمل الشهرية (مؤشر):

مؤشر يقيس عدد الأيام في العمل خلال الشهر، باستثناء نهايات الاسبوع، والعطل، والاجازات المرضية، والمغادرات المدفوعة والغير مدفوعة.

الأجر النقدي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر على العمل المنجز.

الدخل:

هو العائد النقدي أو العيني المتحقق للفرد أو الأسرة خلال فترة زمنية محددة كالأسبوع أو الشهر أو السنة.

نسبة الأفراد في العمل الخدمائي غير مدفوع الاجر (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين يقدمون خدمة بشكل اساسي له م ولاسره م، وتتضمن شراء احتياجات البيت ودفع الفواتير، تحضير وجبات الطعام، تنظيف وترتيب البيت والحديقة والتخلص من نفايات المنزل، رعاية الاطفال وتدريبهم واصطحابهم الى الاماكن العامة، والعناية بكبار السن، صيانة وتحسين والإصلاحات الصغيرة بالمنزل، واعمال الديكور البسيطة، صيانة المركبات والإصلاحات الصغيرة.

نسبة الأفراد في العمل التطوعي (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد في العمل التطوعي الذين قاموا بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتطوع أجرا. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناة من العمل التطوعي.

نسبة الأفراد العاملين بغرض الإنتاج للاستهلاك الذاتي (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي نشاط غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكه م الذاتي أو لاستهلاك أسرهم، وتتضمن انتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، وصيد الاسماك.

نسبة المتدربين غير مدفوعي الاجر (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي عمل غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات للآخرين من اجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكنه م من ايجاد فرصة عمل (حيث لا يتم اعتبار بدل مواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدرب اجرا).

2.1 التصنيفات

اعتمد في عملية جمع ومعالجة البيانات الاحصائية على التصنيفات المعتمدة والمستخدمه في الجهاز وفق المعايير الدولية وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.

1. دليل التصنيف الفلسطيني المعياري للتخصصات العلمية (ISCED 2011)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
2. دليل التصنيف المهني الفلسطيني (ISCO-08)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
3. التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC-4)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
4. التصنيف الدولي لأنشطة إحصاءات استخدام الوقت (ICATUS)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
5. دليل الجنسيات والدول 2007 (CCC)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.

الفصل الثاني

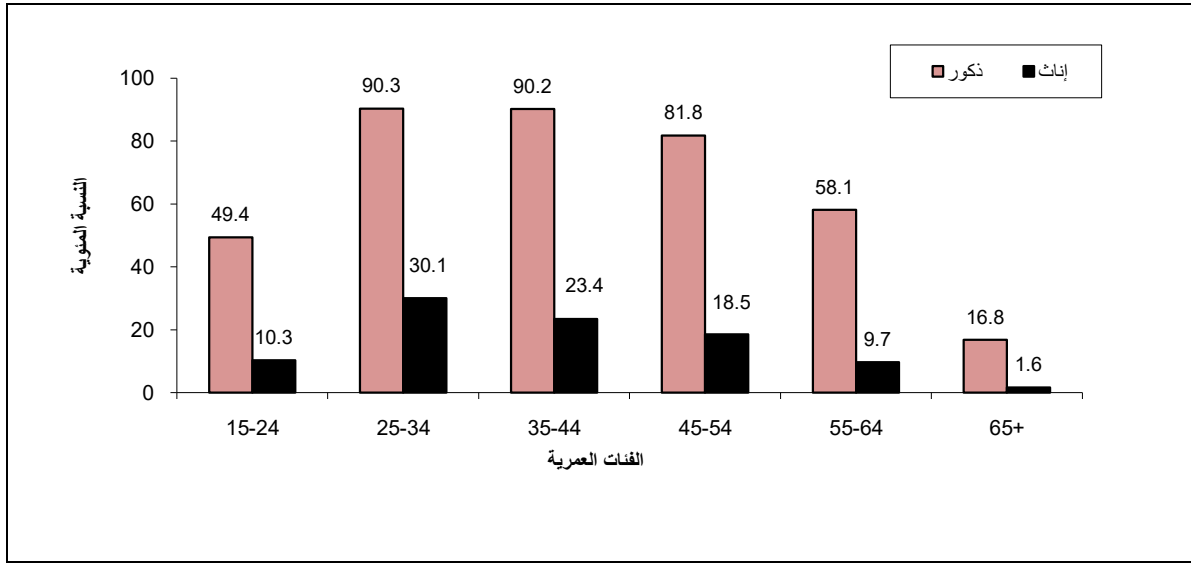
النتائج الرئيسية

1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح أن نسبة القوى العاملة المشاركة في فلسطين للأفراد 15 سنة فأكثر في العام 2019 قد بلغت 44.3% وقد أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة من مجموع الذكور ضمن سن العمل قد بلغت 69.9%، بينما بلغت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة 18.1%. (أنظر/ي جدول 2).

على صعيد آخر، أظهرت النتائج بأن أعلى نسبة مشاركة للقوى العاملة في عام 2019 سجلت للفئة العمرية 25-34 سنة حيث بلغت 60.7% بواقع 90.3% للذكور و30.1% للإناث، يليها الفئة العمرية 35-44 سنة والتي بلغت 56.9% بواقع 90.2% للذكور و23.4% للإناث، في حين بلغت نسبة المشاركة في القوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 30.3%، بواقع 49.4% للذكور و10.3% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

نسبة القوى العاملة المشاركة 15 سنة فأكثر حسب الفئة العمرية والجنس، 2019



أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة عام 2019، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية قد بلغت 46.4% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر بواقع 74.4% للذكور مقابل 17.4% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 40.9% بواقع 62.3% للذكور مقابل 19.2% للإناث. (أنظر/ي جدول 3-4).

2.2 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بلغ معدل البطالة المنقح للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين 25.3% في العام 2019، حيث بلغ معدل البطالة المنقح بين الذكور 21.3% في العام 2019، أما بالنسبة للإناث فقد بلغت 41.2% في العام 2019.

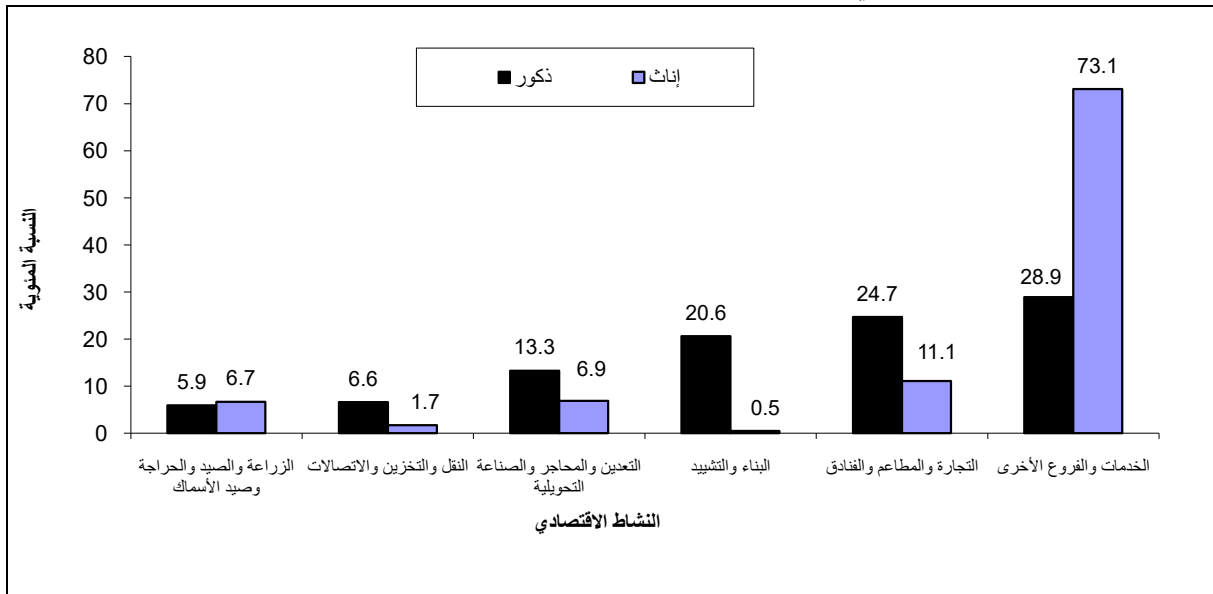
من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في العام 2019 من القوى العاملة المشاركة 73.2%، بواقع 77.1% للذكور مقابل 57.7% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 2019 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 85.4% عمالة مقابل 14.6% بطالة، وبلغ معدل البطالة المنقح في الضفة الغربية 12.1% بين الذكور المشاركين في القوى العاملة و 25.8% بين الإناث المشاركات في القوى العاملة. أما في قطاع غزة فقد كانت النتائج 54.9% عمالة مقابل 45.1% بطالة، وبلغ معدل البطالة المنقح في قطاع غزة 39.5% بين الذكور المشاركين في القوى العاملة و 63.7% بين الإناث المشاركات في القوى العاملة في العام 2019. (أنظر/ي جدول 3-4).

3.2 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح في العام 2019 بأن 35.8% من العاملين من فلسطين يعملون في أنشطة الخدمات والفروع الأخرى مقابل 22.6% يعملون في نشاط التجارة والمطاعم والفنادق، وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات والفروع الأخرى وظفت 73.1% من الإناث العاملات، وتلاها نشاط التجارة والمطاعم والفنادق حيث وظفت 11.1% من الإناث العاملات من فلسطين. (أنظر/ي جدول 21).

التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر حسب الجنس والنشاط الإقتصادي، 2019



من جهة أخرى، أظهرت النتائج بأن العاملين توزعوا حسب مكان العمل في العام 2019 بواقع 61.0% في الضفة الغربية، و25.8% في قطاع غزة مقابل 13.2% في إسرائيل والمستعمرات (يشكلون 17.8% من العاملين في الضفة الغربية)، في حين لم يتمكن أي عامل من قطاع غزة من العمل في إسرائيل والمستعمرات منذ العام 2007 حتى نهاية عام 2019. (أنظر/ي جدول 20).

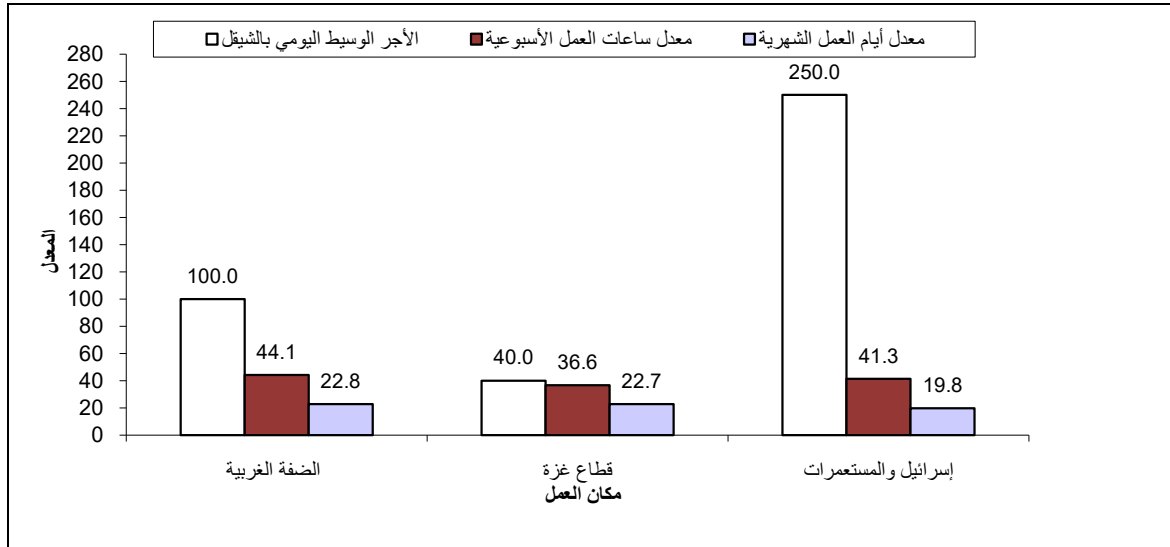
على صعيد آخر توزع العاملون حسب الحالة ال عملية بواقع 71.4% مستخدمون بأجر، و18.1% عاملون لحسابهم الخاص، و6.5% أصحاب عمل و4.0% أعضاء أسرة بدون أجر. (أنظر/ي جدول 28).

من جهة أخرى توزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 28.4% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتابة، و20.1% للعاملين في الحرف وما إليها من المهن، و17.3% للعاملين في المهن الأولية، و18.6% لعمال الخدمات والباة في الأسواق، و9.1% في مهنة مشغلو الآلات ومجموعها، و3.2% مشرعون وموظفو الإدارة العليا، في حين يعمل 3.3% عمال مهرة في الزراعة والصيد. كما بينت النتائج أن نسبة العاملات الإناث كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتابة بلغت 64.0% مقابل 22.9% للذكور والتي تمثل النسبة الأعلى بين الإناث العاملات. كما أن 22.9% من العاملين الذكور يعملون في الحرف وما إليها من المهن مقابل 4.9% للإناث. (أنظر/ي جدول 29).

أما على صعيد العاملين حسب القطاع، فقد بلغت نسبة العاملين في القطاع العام (القطاع الحكومي الفلسطيني) 20.7% في فلسطين، بواقع 36.4% في قطاع غزة، مقابل 15.3% في الضفة الغربية خلال العام 2019. أما حول العاملين في القطاع الخاص، فقد بلغت نسبتهم 66.1% في فلسطين، بواقع 66.9% في الضفة الغربية مقابل 63.6% في قطاع غزة خلال العام 2019. (أنظر/ي جدول 41).

أما على صعيد معدل أيام العمل الشهرية وساعات العمل الأسبوعية والأجرة اليومية بالثقل للمستخدمين بأجر، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية بلغ 22.2 يوم عمل، بواقع 22.8 يوم عمل للعاملين في الضفة الغربية، و22.7 يوم عمل للعاملين في قطاع غزة، و19.8 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 41.7 ساعة عمل، بواقع 44.1 ساعة في الضفة الغربية، و36.6 ساعة في قطاع غزة و41.3 ساعة للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. (أنظر/ي الجداول 42-45).

معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر حسب مكان العمل، 2019

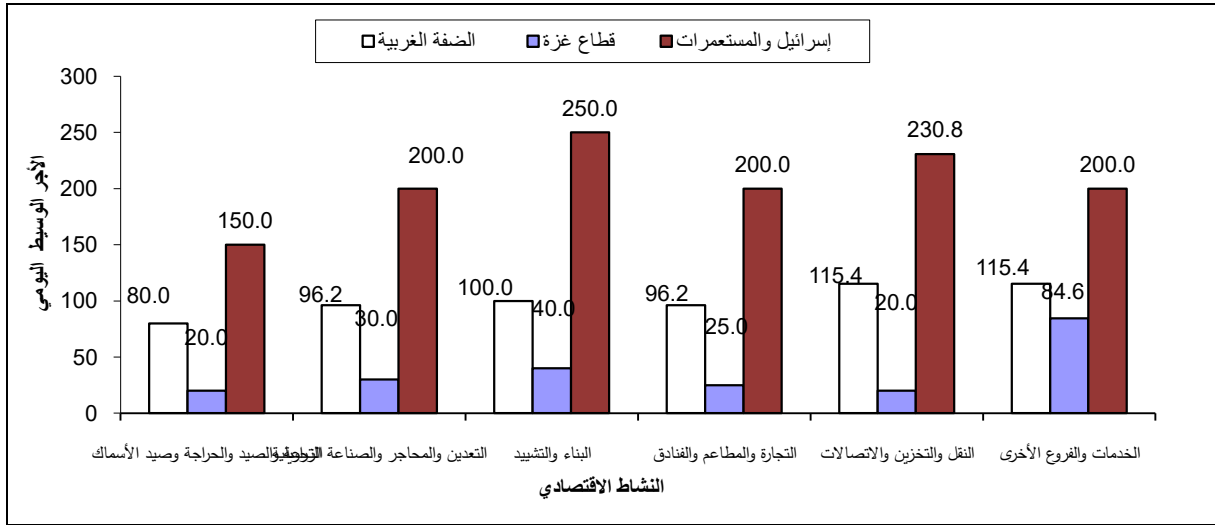


بلغ الأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين في جميع المناطق 103.8 شيقلًا يوميًا، وزعت بواقع 100.0 شيقلًا في الضفة الغربية، 40.0 شيقلًا في قطاع غزة مقابل 250.0 شيقلًا للمستخدمين في إسرائيل والمستعمرات وذلك في العام 2019. (أنظر/ي الجداول 42-45).

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2019، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي للمستخدمين في نشاط الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك بلغ 80.0 شيقلًا يوميًا للعاملين في الضفة الغربية، و20.0 شيقلًا للمستخدمين في قطاع غزة، 150.0 شيقلًا للمستخدمين في إسرائيل والمستعمرات. إلا أن أعلى أجر وسيط يومي للمستخدمين في الضفة الغربية كان للعاملين في نشاطي النقل والتخزين والاتصالات والخدمات والفروع الأخرى بواقع 115.4 شيقلًا، وفي قطاع غزة فقد سجلت أنشطة الخدمات والفروع الأخرى أعلى أجر وسيط بواقع 84.6 شيقلًا، أما في إسرائيل والمستعمرات فقد سجل أعلى معدل أجر وسيط يومي للمستخدمين في نشاط البناء والتشييد 250.0 شيقلًا. (أنظر/ي جدول 42-45).

30.2% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجرًا شهريًا أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيقلًا) في فلسطين، بواقع 9.5% في الضفة الغربية نحو 24,300 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,038 شيقلًا. أما في قطاع غزة فقد بلغت هذه النسبة 80.4% أي 84,700 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 660 شيقلًا. (أنظر/ي جدول 48).

الأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الإقتصادي ومكان العمل، 2019



أما حول معدلات الأجر للمستخدمين بأجر حسب القطاع، فقد أشارت النتائج الى أن معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر في القطاع العام في فلسطين قد بلغ 110.8 شيقلًا بواقع 120.6 شيقلًا في الضفة الغربية مقابل 93.4 شيقلًا في قطاع غزة، ومن جهة أخرى بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في فلسطين 96.6 شيقلًا بواقع 118.3 شيقلًا في الضفة الغربية مقابل 44.1 شيقلًا في قطاع غزة. (أنظر/ي جدول 41).

4.2 البطالة المنقحة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

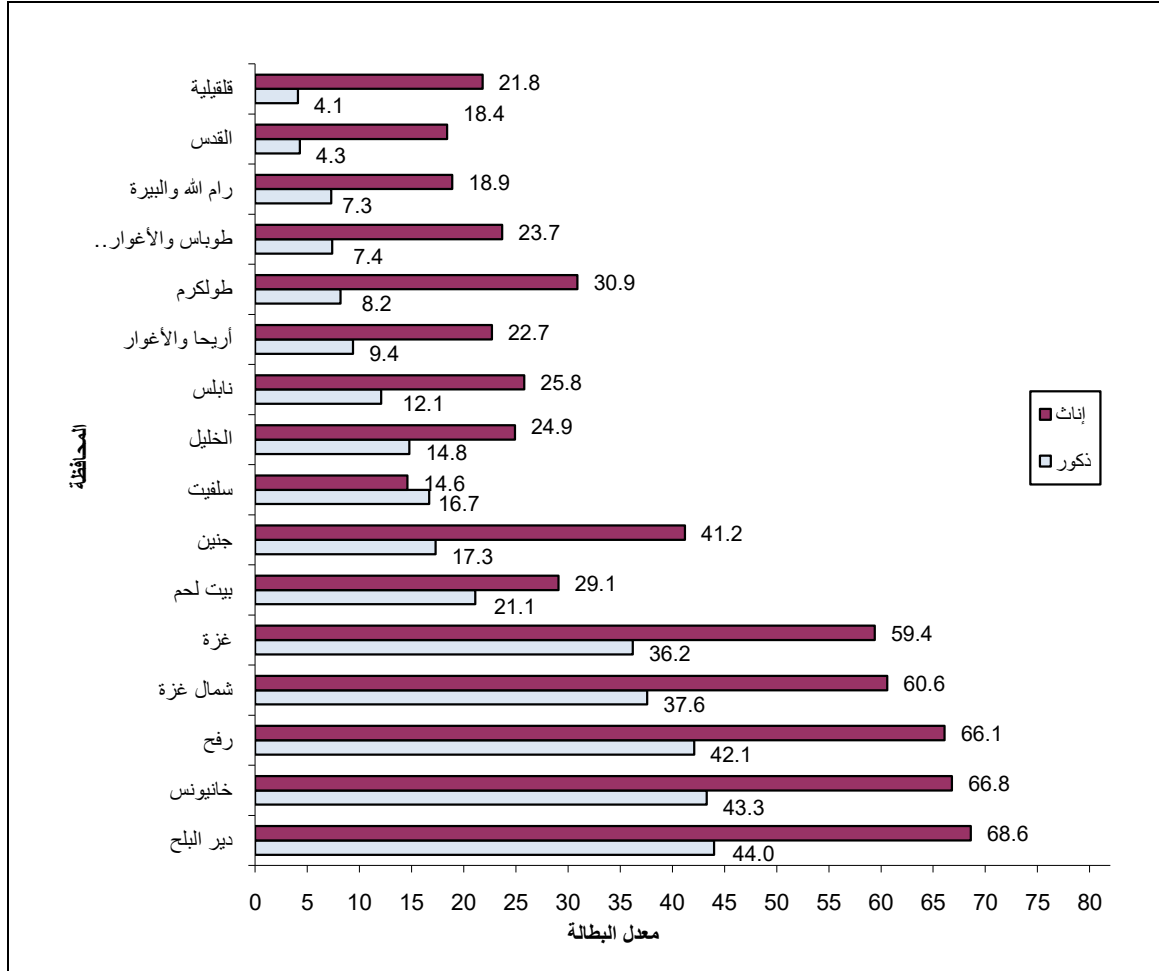
أشارت النتائج بأن معدل البطالة المنقح بلغ 25.3% خلال عام 2019 من مجموع المشاركين في القوى العاملة في فلسطين، بواقع 21.3% بين الذكور مقابل 41.2% بين الإناث. وقد تركز أعلى معدل للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 40.1%، بواقع 34.7% للذكور و 67.1% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

أما على صعيد معدل البطالة المنقح حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن معدل البطالة المنقح في الضفة الغربية بلغ 14.6%، بواقع 12.1% بين الذكور مقابل 25.8% بين الإناث. وقد تركزت معدل البطالة المنقح بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 لكلا الجنسين حيث بلغت 25.1%، بواقع 20.6% بين الذكور مقابل 52.5% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر/ي جدول 3).

وفي قطاع غزة بلغ معدل البطالة المنقح 45.1%، بواقع 39.5% بين الذكور مقابل 63.7% بين الإناث. كما بلغ أعلى معدل بطالة بين الشباب للفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 67.4%، بواقع 62.7% بين الذكور مقابل 85.6% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر/ي جدول 4).

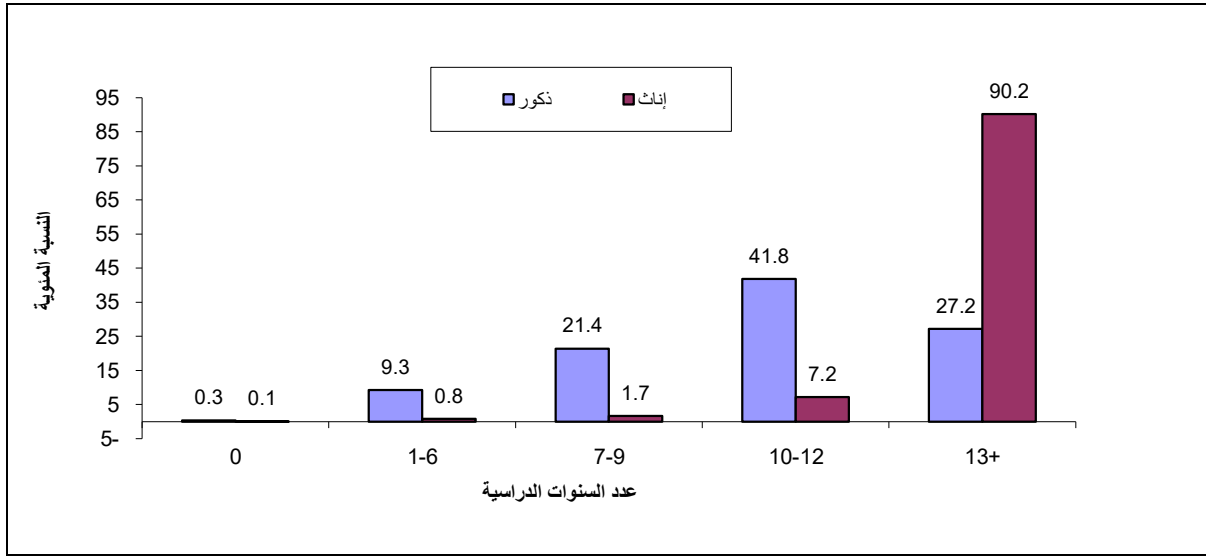
أشارت النتائج إلى أن أعلى معدل للبطالة في قطاع غزة كان في محافظة دير البلح 51.7%، يليها محافظة خانينونس 49.2%، ثم محافظة رفح 47.8% وكان أدنى معدل للبطالة في محافظة غزة 40.9%. وفي الضفة الغربية كان أعلى معدل للبطالة في محافظة بيت لحم بواقع 22.9%، يليها محافظة جنين بواقع 21.3%، ثم محافظة الخليل بواقع 16.5% وكان أدنى معدل للبطالة في محافظة قلقيلية 7.4%. (أنظر/ي جدول 8).

معدل البطالة المنقح من بين المشاركين في القوى العاملة 15 سنة فأكثر حسب المحافظة والجنس، 2019



من ناحية أخرى وحسب التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب سنوات التعليم، فقد بينت النتائج بأن 0.3% من بين الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 0.1% للإناث. كما أن 9.3% من بين الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 0.8% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 21.4% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 7-9 سنوات دراسية مقابل 1.7% للإناث العاطلات عن العمل الحاصلات على نفس سنوات التعليم. كما أن 27.2% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 90.2% للإناث الحاصلات على نفس سنوات التعليم. (أنظر/ي جدول 60).

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل 15 سنة فأكثر من بين المشاركين في القوى العاملة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2019



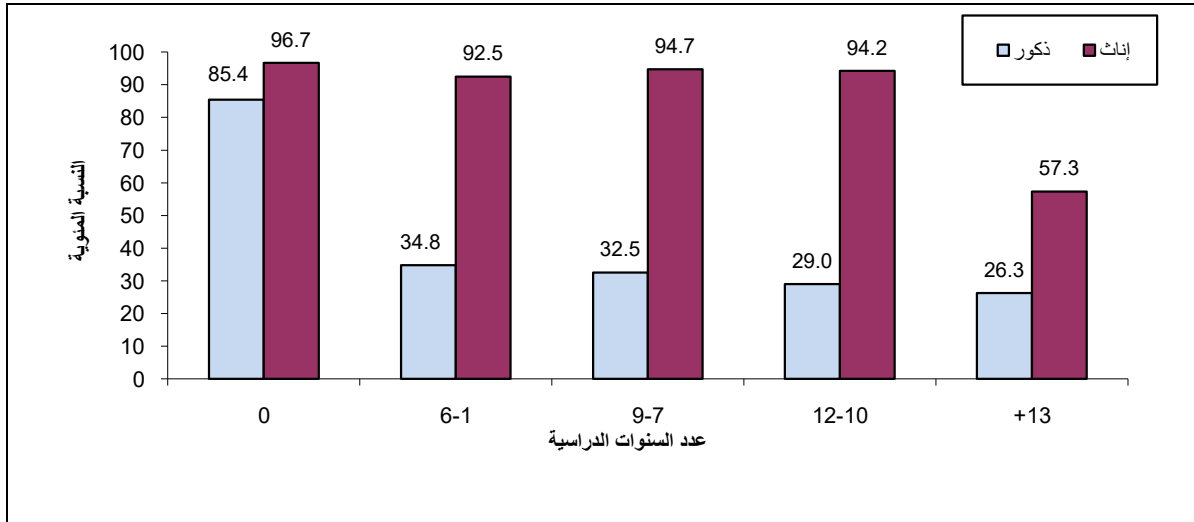
5.2 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2019 في فلسطين بلغت 55.7%، بواقع 30.1% بين الذكور مقابل 81.9% بين الإناث. (أنظر/ي جدول 2). من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة توزعوا حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 15.6% بسبب كبر السن أو المرض، 45.1% بسبب التفرغ لأعمال المنزل، 29.0% بسبب الدراسة/ التدريب و10.3% لأسباب أخرى. (أنظر/ي جدول 66).

على صعيد آخر بينت النتائج بأن 69.7% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 39.3% للأفراد 25-34 سنة و43.1% للأفراد 35-44 سنة و49.1% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة و65.5% للأفراد في الفئة العمرية 55-64 وبلغت 91.4% للأفراد الذين أعمارهم 65 سنة فأكثر. (أنظر/ي جدول 2).

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 94.1% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً (خارج القوى العاملة) مقابل 60.8% للأفراد الذين أنهوا 1-6 سنوات دراسية، و59.0% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية، و60.8% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية، و42.7% للأفراد الذين أنهوا 13 سنة دراسية فأكثر. وعلى مستوى الجنس فإن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 26.3% مقابل 57.3% للإناث. (أنظر/ي جدول 5).

نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2019



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة في قطاع غزة كانت في محافظة خانينونس حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 62.3% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها محافظة شمال غزة 59.5%، يليها محافظة دير البلح 58.9%. بينما كانت أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية في محافظة القدس حيث بلغت 64.2%، يليها محافظة سلفيت 57.4%، في حين كانت أدنى نسبة في محافظة نابلس حيث بلغت 49.4%. (أنظر/ي جدول 8).

الفصل الثالث

المنهجية

1.3 أهداف المسح

يتمثل الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة التامة، البطالة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت) هو الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، كما ان البيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصاديا في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم

الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فان البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين المشاركين في القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

2.3 استمارة المسح

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتمادا على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، كما أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، وتحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

البيانات التعريفية

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة، والتجمع السكاني، ومنطقة العد، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة منطقة العد، واسم رب الأسرة.

السيطرة النوعية

تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بوضع قواعد تدقيق آلية على البرنامج اثناء مرحلة جمع البيانات باستخدام PC-tablet، ثم الترميز والتدقيق بعد جمع البيانات، وانتهاءً بعملية التخزين.

سجل الأسرة

مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

قسم العمالة

يشمل هذا القسم مادة البحث الرئيسية، حيث يتم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل و أهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

3.3 الإطار والعينة

1.3.3 مجتمع الهدف

تألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين بلغت أعمارهم 10 سنوات فأكثر وأقاموا بصورة اعتيادية مع أسرهم في دولة فلسطين لعام 2019

2.3.3 إطار المعاينة

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمسكن والمنشآت 2017 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية يبلغ عدد الأسر فيها بمعدل حوالي 150 أسرة، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

3.3.3 حجم العينة

بلغ حجم العينة 7,664 أسرة في الربع الاول، و 7,838 أسرة في الربع الثاني، و 8,040 أسرة في الربع الثالث، و 8,040 أسرة في الربع الرابع.

4.3.3 تصميم العينة

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين:
المرحلة الأولى: تم اختيار عينة طبقية عشوائية احتمالية متناسبة مع حجم كل منطقة عد من الأسر (pps) مكونة من (536) منطقة عد.

المرحلة الثانية: تم فيها اختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر (الوحدات السكنية) ضمن كل منطقة عد مختارة في المرحلة الاولى، وقد تم اختيار 15 أسرة في منطقة العد الواحدة.

5.3.3 طبقات العينة

تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام المستويات التالية:

1. المحافظة (16 محافظة باعتبار القدس منطقتين إحصائيتين).
2. نوع التجمع (حضر، ريف، مخيمات).

دورية العينة

كل دورة من دورات مسح القوى العاملة خلال السنة تغطي العينة الشاملة (536) منطقة عد, حيث ان حجم مناطق العد ثابت في كل دورة (ربع), و يتم تبديل 50% من اسر مناطق العد (العينة الشاملة), اذ ان الاسر المختارة تبقى في عينة المسح لدورتين متتاليتين ومن ثم تخرج لدورتين متتاليتين ومن ثم تدخل في دورتين متتاليتين بعد ان خرجت لدورتين سابقتين متتاليتين, ومن ثم يتم اخراجها من عينة الدورة التالية.

كما ان هناك تكرار 50% بين كل دورتين متتاليتين وبين كل سنتين متتاليتين مما له اثر في جعل العينة ذات فعالية لاغراض المقارنة ومراقبة التغيرات.

6.3.3 مستويات النشر

1. دولة فلسطين.
2. المحافظة (16 محافظة بما فيها القدس J1).
3. المنطقة, نوع التجمع (حضر, ريف, ومخيمات).

7.3.3 حساب الأوزان

يعرف وزن الوحدة الإحصائية (وحدة المعاينة) في العينة بأنه المقلوب الرياضي لاحتمال اختيار الوحدة، وعينة مسح القوى العاملة هي عينة طبقية عنقودية عشوائية منتظمة ذات مرحلتين , حيث يتم في المرحلة الأولى حساب وزن مناطق العد بالاعتماد على احتمال اختيار كل منطقة عد (عينة عشوائية منتظمة), وفي المرحلة الثانية يتم احتساب وزن الأسرة من كل منطقة عد, ثم نجد حاصل ضرب وزن المرحلة الأولى في وزن المرحلة الثانية فنحصل على وزن الأسر الأولى, ونقوم بتعديل هذه الأوزان بالاعتماد على تقديرات الأسر منتصف كل ربع من أرباع عام 2019 وتكون فئة التعديل هي الطبقة (محافظة, نوع التجمع) وبالتالي نحصل على وزن الأسرة النهائي.

بالنسبة لملف الأفراد 10 سنوات فلكثر يتم اضافة لكل فرد وزن الأ سر النهائي المعدل , ثم نقوم بتعديل هذه الأوزان بالاعتماد على تقديرات الافراد منتصف كل ربع من أرباع عام 2019 وتكون فئة التعديل هي المنطقة (الضفة الغربية, قطاع غزة), والجنس (ذكر, أنثى), والفئات العمرية الخماسية (15 فئة) وبالتالي نحصل على وزن الفرد النهائي.

4.3 العمليات الميدانية

تمثل العمليات الميدانية، أهم مراحل تنفيذ المسح لجمع البيانات المطلوبة من مصادرها الأولية. لذلك فإن ضمان وجود مقومات النجاح في هذه المرحلة من القضايا الأساسية التي تم العمل عليها بشكل تفصيلي . وقد اشتمل ذلك على توفير كل المستلزمات الفنية والإدارية بما في ذلك عمليات التعيين والتدريب وتوفير المستلزمات المادية اللازمة لأداء العمل بأفضل صورة.

1.4.3 التدريب والتعيين

يتم عقد دورة تذكيرية في بداية كل دورة من دورات المسح للباحثات والمشرفات بهدف استعراض المشاكل التي تواجهها الباحثات في الميدان وآليات إجراء المقابلات لإنجاز عملهم بكل يسر ودقة.

2.4.3 جمع البيانات

تم البدء بجمع بيانات المسح بتاريخ 2019/01/06 والانتهاه بتاريخ 2020/01/03 بأسلوب المقابلة بالانابة للأفراد الذين بلغت أعمارهم 10 سنوات فأكثر وأقاموا بصورة اعتيادية في دولة فلسطين لعام 2019، حيث تم جمع البيانات باستخدام الأجهزة اللوحية في الضفة الغربية وقطاع غزة، بينما تم استخدام الاستمارات الورقية في القدس (J1).

3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني

- تم تنفيذ عملية جمع البيانات والتنسيق ميدانياً وفق الخطة المعدة مسبقاً، حيث تتوفر التعليمات والرمازج والأدوات اللازمة للعمل الميداني.
- فيما يخص العمل على أجهزة PC-tablet فإن عملية التدقيق تمت من خلال وضع كافة قواعد التدقيق الآلي والمكتبي على البرنامج مسبقاً بحيث يغطي كافة الضوابط المطلوبة وفق المعايير التي تحددها الإستمارة.
- لخصوصية استمارات القدس (J1) تم جمع البيانات ورقياً، حيث قامت المشرفون بتدقيق الاستمارات تدقيقاً شكلياً وفنياً حسب قواعد التدقيق المعدة مسبقاً.
- تم اجراء زيارت ميدانيا من قبل منسق المشروع والمشرفات وإدارة المشروع والإطلاع على سير العمل والتأكد من الإستمارات المدققة مكتبياً ومن أداء الباحثات ميدانياً.

4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز

تم التدقيق المكتبي فقط للقدس (J1)، بسبب استخدام الاستمارات الورقية، وتم تم ترميز النشاط الاقتصادي وفق الدليل الصناعي الفلسطيني للأشطة الاقتصادية (التتقيح الرابع)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الخامس. كذلك تم ترميز المهنة بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 2008، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد السادس.

5.3 معالجة البيانات

تم برمجة الاستمارة على الأجهزة اللوحية بهدف جمع البيانات وتخزينها وبهذا تُختصر عدة مراحل حيث يتم جمع وتدقيق وإدخال البيانات في مرحلة واحدة ، وتتطلب هذه التقنية مهارة عالية في استخدام الاجهزة وفهم للاستمارة لمعرفة كافة الخيارات المتوفرة للحصول على بيانات صحيحة ودقيقة من المصدر، حيث تم استخدامها في جمع البيانات في هذا المسح في الضفة الغربية وقطاع غزة باستثناء القدس (J1).

1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق

بدأ العمل على جمع بيانات مسح القوى العاملة باستخدام الاجهزة الكفية في فلسطين منذ بداية الربع الأول 2013 باستثناء القدس (J1) وقطاع غزة، حيث قامت الإدارة العامة لانظمة المعلومات بتطوير برنامج يشابه برنامج الإدخال في الضفة الغربية (Sql Server and Microsoft dot Net) في الجهاز الكفي ، ومع بداية الربع الأول لعام 2016 بدأ جمع البيانات باستخدام اجهزة PC-tablet في الضفة الغربية وقطاع غزة (باستثناء القدس (J1)).

أدى استخدام الاجهزة PC-tablet إلى تقليص مراحل تنفيذ المسح، حيث تقوم الباحثة الميدانية بادخال وترميز البيانات من خلال جمع البيانات على الجهاز الكفي وإرسال البيانات إلى إدارة المشروع مباشرة.

ومن أجل العمل بالتوازي مع القدس (J1) فقد تم إعداد برنامج مكتبي باستخدام نفس تقنية الأجهزة PC-tablet، حيث يستخدم نفس قاعدة البيانات الخاصة بالأجهزة ويتم إدخال البيانات التي تم جمعها ورقياً على نفس القاعدة الخاصة بالأجهزة.

2.5.3 تنظيف البيانات

بعد استكمال مرحلة الإدخال والتدقيق يتم تنظيف البيانات من خلال إجراء فحوصات داخلية للإجابات التي تكون خارج المدى وإجراء قواعد تدقيق شاملة من خلال استخدام برنامج (SPSS) لاستخراج كشوف بالأخطاء والتناقضات وتعديلها، ليتم تجهيز بيانات نظيفة ودقيقة جاهزة للجدولة والنشر.

3.5.3 استخراج النتائج

بعد الإنتهاء من ادخال البيانات وتدقيقها وتنظيفها من أية أخطاء، تم استخراج جداول نتائج المسح وذلك وفق قائمة الجدولة التي أعدت مسبقاً لهذا الغرض.

الفصل الرابع

الجودة

1.4 الدقة

يشمل فحص دقة البيانات جوانب متعددة في المسح من أبرزها أخطاء المعاينة وأخطاء غير المعاينة ترجع إلى طاقم العمل وأدوات المسح، بالإضافة إلى معدلات الاستجابة في المسح و أهم آثارها على التقديرات . ويشمل هذا القسم على الآتي:

1.1.4 أخطاء المعاينة

إن بيانات هذا المسح تتأثر بأخطاء المعاينة نتيجة لاستخدام عينة وليس حصراً شاملاً لوحدات مجتمع الدراسة، ولذلك من المؤكد ظهور فروق عن القيم الحقيقية التي نتوقع الحصول عليها من خلال التعدادات . وقد تم حساب التباين لأهم المؤشرات حيث تم إرفاق جداول حسابات التباين مع التقرير، ولا يوجد إشكالية في مستويات النشر للتقديرات المذكورة في التقرير على مستوى دولة فلسطين، وعلى مستوى محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة.

2.1.4 أخطاء غير المعاينة

أما أخطاء غير المعاينة فهي ممكنة الحدوث في كل مراحل تنفيذ المشروع، خلال جمع البيانات أو إدخالها والتي يمكن إجمالها بأخطاء عدم الاستجابة، وأخطاء الاستجابة (المبحوث)، وأخطاء المقابلة (الباحث) وأخطاء إدخال البيانات . ولتفادي الأخطاء والحد من تأثيرها فقد بذلت جهود كبيرة من خلال تدريب الباحثين تدريباً مكثفاً، وتدريبهم على كيفية إجراء المقابلات، والأمور التي يجب اتباعها أثناء إجراء المقابلة، والأمور التي يجب تجنبها، وتم إجراء بعض التمارين العملية والنظرية خلال الدورة التدريبية. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين وغير دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

من أهم الإشكاليات التي واجهت الباحثات الميدانيات عدم معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي قد لا تعطي بيانات دقيقة بدرجة عالية في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية.

وقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة حيث شكلت حالة عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارة الباحثة الميدانية النسبة الأعلى من حالات عدم الاستجابة. وقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 16.6% وتعتبر هذه النسبة منخفضة إذا ما تم مقارنتها بالمسوح الأسرية التي تنفذ في الجهاز، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض 3% وهي نسبة منخفضة نسبياً بالمقارنة مع المسوح الأسرية التي ينفذها الجهاز وذلك يعود إلى كون استمارة المسح واضحة.

3.1.4 معدلات الإجابة

تم اختيار (31,582) أسرة ممثلة في فلسطين (أربع دورات)، وبلغ عدد الأسر التي تم استيفاء بياناتها (24,487) أسرة، منها (15,574) أسرة في الضفة الغربية، و(8,913) أسرة في قطاع غزة، وقد جرى تعديل الأوزان على مستوى طبقات التصميم لتعديل تأثير نسب حالات الرفض وعدم التجاوب، وبلغت نسبة التجاوب في الضفة الغربية 78.7% وفي قطاع غزة 93.1%.

حالات الاستجابة وعدم الاستجابة وزيادة الشمول

عدد الحالات	حالات الاستجابة وعدم الاستجابة وزيادة الشمول
24,487	الأسر المكتملة
	حالات عدم الاستجابة
447	الأسرة مسافرة
2,557	لا أحد في البيت
868	رفض التعاون
173	لم يتوفر معلومات
837	أخرى
	حالات زيادة الشمول
472	وحدة غير موجودة
1,741	وحدة غير مأهولة
31,582	المجموع (حجم العينة الكلي)

معادلات الاستجابة وعدم الاستجابة:

$$\text{نسبة أخطاء زيادة الشمول} = \frac{\text{مجموع حالات زيادة الشمول}}{\text{عدد حالات العينة الأصلية}} \times 100\% = 7.0\%$$

$$\text{نسبة عدم الاستجابة} = \frac{\text{مجموع حالات عدم الاستجابة}}{\text{العينة الصافية}} \times 100\% = 16.6\%$$

$$\text{العينة الصافية} = \text{العينة الأصلية} - (\text{حالات زيادة الشمول})$$

$$\text{نسبة الاستجابة} = 100\% - \text{نسبة عدم الاستجابة} = 83.4\%$$

معالجة حالات عدم الاستجابة بتعديل الأوزان:

$$fg = \frac{\sum_{ng} wi - \sum_{o.c} wi}{\sum_{rg} wi}$$

حيث أن

w_i : الوزن الأولي قبل التعديل للأسرة i .

g : فئة التعديل حسب المحافظة و نوع التجمع.

fg : معامل تعديل الوزن حسب الفئة g .

$\sum_{ng} w_i$: مجموع الأوزان في الفئة g

$\sum_{o.cg} w_i$: مجموع أوزان حالات زيادة شمول

$\sum_{rg} w_i$: مجموع أوزان حالات الاستجابة

يتم إيجاد fg لكل فئة وفي النهاية نحصل على الوزن النهائي للأسرة (w'_i) باستخدام المعادلة التالية

$$w'_i = w_i * fg_i$$

2.4 مقارنة البيانات

هذا المعيار مرتبط بالمنتج الإحصائي إذ لا بد من أن تتوفر في الإحصاءات سمة المقارنة مع مصادر أخرى وفي فترات زمنية أخرى، فالكثير من التحليلات تقوم على أساس المقارنة. وقد أشارت نتائج البيانات الشهرية لعام 2019 الى وجود تناسق ومنطقية في البيانات مقارنة مع البيانات الشهرية المناظرة لها لعام 2018 لاهم المؤشرات الرئيسية: نسبة المشاركة في القوى العاملة، ومعدل البطالة المنقح، وعدد العاملين في اسرئيل والمستعمرات.

المراجع

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1996-2019. سلسلة مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقارير السنوية: 1995-2018. رام الله - فلسطين.

الجداول الإحصائية

Statistical Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة ومركبات القوى العاملة المنقحة، 2015-2019

Table 1: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Revised Labour Force Components, 2015-2019

Region	Revised Labour Force						مركبات القوى العاملة المنقحة			المنطقة
	الإستخدام الناقص للعمل Labour Underutilization	البطالة والقوى العاملة المحتملة Unemployment and potential labour force	البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت Time- related underemployment and unemployment	معدل البطالة المنقح Revised Unemployment Rate	عمالة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside Labour Force	داخل القوى العاملة In the Labour Force		
Palestine									فلسطين	
2015	33.3	30.6	26.0	23.0	77.0	100	56.0	44.0	2015	
2016	32.6	30.6	26.1	23.9	76.1	100	56.2	43.8	2016	
2017	32.0	31.0	27.6	25.7	74.3	100	56.0	44.0	2017	
2018	34.7	33.2	27.9	26.2	73.8	100	56.5	43.5	2018	
2019	32.9	31.5	26.8	25.3	74.7	100	55.7	44.3	2019	
West Bank									الضفة الغربية	
2015	21.7	19.0	19.4	16.6	83.4	100	54.3	45.7	2015	
2016	21.3	19.3	19.6	17.5	82.5	100	54.9	45.1	2016	
2017	21.0	19.2	20.2	18.4	81.6	100	54.4	45.6	2017	
2018	19.6	18.1	18.8	17.3	82.7	100	54.1	45.9	2018	
2019	16.9	15.7	15.9	14.6	85.4	100	53.6	46.4	2019	
Gaza Strip									قطاع غزة	
2015	49.2	50.8	38.2	34.8	65.2	100	59.0	41.0	2015	
2016	49.3	47.5	37.6	35.4	64.6	100	58.5	41.5	2016	
2017	50.7	48.9	41.0	38.8	61.2	100	58.6	41.4	2017	
2018	57.2	55.7	45.0	43.1	56.9	100	60.4	39.6	2018	
2019	57.2	55.6	47.1	45.1	54.9	100	59.1	40.9	2019	

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2019

Table 2: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Age and Labour Force Status, 2019

Sex and Age	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	معدل البطالة المنقح Revised Unempl- oyment Rate	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Emplomen t	
Males								نكور
15-24	100	50.6	49.4	100	34.7	2.1	63.2	24-15
25-34	100	9.7	90.3	100	23.4	2.0	74.6	34-25
35-44	100	9.8	90.2	100	13.7	1.2	85.1	44-35
45-54	100	18.2	81.8	100	12.5	1.1	86.4	54-45
55-64	100	41.9	58.1	100	10.3	0.5	89.2	64-55
65+	100	83.2	16.8	100	3.6	0.1	96.3	+65
Total	100	30.1	69.9	100	21.3	1.6	77.1	المجموع
Females								إناث
15-24	100	89.7	10.3	100	67.1	0.8	32.1	24-15
25-34	100	69.9	30.1	100	53.8	1.6	44.6	34-25
35-44	100	76.6	23.4	100	21.7	0.9	77.4	44-35
45-54	100	81.5	18.5	100	7.0	0.3	92.7	54-45
55-64	100	90.3	9.7	100	3.7	-	96.3	64-55
65+	100	98.4	1.6	100	-	-	100.0	+65
Total	100	81.9	18.1	100	41.2	1.1	57.7	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	69.7	30.3	100	40.1	1.9	58.0	24-15
25-34	100	39.3	60.7	100	30.8	1.9	67.3	34-25
35-44	100	43.1	56.9	100	15.4	1.2	83.4	44-35
45-54	100	49.1	50.9	100	11.5	0.9	87.6	54-45
55-64	100	65.5	34.5	100	9.4	0.4	90.2	64-55
65+	100	91.4	8.6	100	3.2	0.1	96.7	+65
Total	100	55.7	44.3	100	25.3	1.5	73.2	المجموع

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2019
Table 3: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2019

Sex and Age	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	معدل البطالة المنقح Revised Unempl- oyment Rate	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Emplomen t	
Males								ذكور
15-24	100	45.9	54.1	100	20.6	1.8	77.6	24-15
25-34	100	6.7	93.3	100	11.7	1.6	86.7	34-25
35-44	100	6.5	93.5	100	8.0	1.1	90.9	44-35
45-54	100	12.0	88.0	100	8.3	1.0	90.7	54-45
55-64	100	32.1	67.9	100	8.3	0.6	91.1	64-55
65+	100	78.8	21.2	100	3.6	0.1	96.3	+65
Total	100	25.6	74.4	100	12.1	1.4	86.5	المجموع
Females								إناث
15-24	100	90.5	9.5	100	52.5	0.7	46.8	24-15
25-34	100	72.5	27.5	100	35.2	1.5	63.3	34-25
35-44	100	76.2	23.8	100	11.0	0.7	88.3	44-35
45-54	100	80.8	19.2	100	2.5	0.2	97.3	54-45
55-64	100	88.0	12.0	100	1.5	-	98.5	64-55
65+	100	97.8	2.2	100	-	-	100.0	+65
Total	100	82.6	17.4	100	25.8	0.9	73.3	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	67.7	32.3	100	25.1	1.7	73.2	24-15
25-34	100	38.8	61.2	100	16.8	1.6	81.6	34-25
35-44	100	41.1	58.9	100	8.6	1.0	90.4	44-35
45-54	100	45.5	54.5	100	7.3	0.8	91.9	54-45
55-64	100	59.3	40.7	100	7.4	0.5	92.1	64-55
65+	100	89.0	11.0	100	3.2	0.1	96.7	+65
Total	100	53.6	46.4	100	14.6	1.3	84.1	المجموع

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2019

Table 4: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Age and Labour Force Status, 2019

Sex and Age	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	معدل البطالة المنقح Revised Unempl- oyment Rate	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
15-24	100	57.9	42.1	100	62.7	2.7	34.6	24-15
25-34	100	14.4	85.6	100	42.7	2.7	54.6	34-25
35-44	100	15.5	84.5	100	24.4	1.4	74.2	44-35
45-54	100	30.2	69.8	100	22.8	1.3	75.9	54-45
55-64	100	61.1	38.9	100	16.9	0.1	83.0	64-55
65+	100	91.7	8.3	100	3.5	-	96.5	+65
Total	100	37.7	62.3	100	39.5	2.1	58.4	المجموع
Females								إناث
15-24	100	88.5	11.5	100	85.6	1.0	13.4	24-15
25-34	100	66.0	34.0	100	75.6	1.7	22.7	34-25
35-44	100	77.2	22.8	100	40.1	1.3	58.6	44-35
45-54	100	82.9	17.1	100	16.7	0.3	83.0	54-45
55-64	100	94.8	5.2	100	13.4	-	86.6	64-55
65+	100	99.5	0.5	100	-	-	100.0	+65
Total	100	80.8	19.2	100	63.7	1.3	35.0	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	72.9	27.1	100	67.4	2.3	30.3	24-15
25-34	100	40.0	60.0	100	52.0	2.4	45.6	34-25
35-44	100	46.4	53.6	100	27.7	1.4	70.9	44-35
45-54	100	56.1	43.9	100	21.6	1.2	77.2	54-45
55-64	100	77.7	22.3	100	16.5	0.1	83.4	64-55
65+	100	95.9	4.1	100	3.2	-	96.8	+65
Total	100	59.1	40.9	100	45.1	1.9	53.0	المجموع

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2019
Table 5: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2019

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	معدل البطالة المنقح	عمالة ناقصة متصلة بالوقت	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	Inside LF	Total	Revised Unemployment Rate	Time Related Underemployment	Full Employment	
Males								ذكور
0	100	85.4	14.6	100	28.7	-	71.3	0
1-6	100	34.8	65.2	100	22.7	1.9	75.4	6-1
7-9	100	32.5	67.5	100	23.0	2.0	75.0	9-7
10-12	100	29.0	71.0	100	22.0	1.6	76.4	12-10
13+	100	26.3	73.7	100	18.9	1.3	79.8	+13
Total	100	30.1	69.9	100	21.3	1.6	77.1	المجموع
Females								إناث
0	100	96.7	3.3	100	6.6	2.3	91.1	0
1-6	100	92.5	7.5	100	9.8	-	90.2	6-1
7-9	100	94.7	5.3	100	15.4	0.5	84.1	9-7
10-12	100	94.2	5.8	100	23.4	0.1	76.5	12-10
13+	100	57.3	42.7	100	47.2	1.3	51.5	+13
Total	100	81.9	18.1	100	41.2	1.1	57.7	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	94.1	5.9	100	19.4	1.0	79.6	0
1-6	100	60.8	39.2	100	21.6	1.8	76.6	6-1
7-9	100	59.0	41.0	100	22.6	1.9	75.5	9-7
10-12	100	60.8	39.2	100	22.1	1.5	76.4	12-10
13+	100	42.7	57.3	100	30.0	1.3	68.7	+13
Total	100	55.7	44.3	100	25.3	1.5	73.2	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل،

2019

Table 6: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2019

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status				العلاقة بقوة العمل			الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	معدل البطالة المنقح	عمالة ناقصة متصلة بالوقت	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	Inside LF	Total	Revised Unemployment Rate	Time Related Underemployment	Full Employment	
Males								ذكور
0	100	84.6	15.4	100	18.6	-	81.4	0
1-6	100	32.1	67.9	100	14.8	1.7	83.5	6-1
7-9	100	26.9	73.1	100	13.7	1.8	84.5	9-7
10-12	100	23.1	76.9	100	13.0	1.3	85.7	12-10
13+	100	23.2	76.8	100	8.4	1.0	90.6	+13
Total	100	25.6	74.4	100	12.1	1.4	86.5	المجموع
Females								إناث
0	100	96.5	3.5	100	0.3	-	99.7	0
1-6	100	91.2	8.8	100	2.7	-	97.3	6-1
7-9	100	93.3	6.7	100	4.5	0.3	95.2	9-7
10-12	100	93.3	6.7	100	8.9	0.1	91.0	12-10
13+	100	60.9	39.1	100	32.6	1.2	66.2	+13
Total	100	82.6	17.4	100	25.8	0.9	73.3	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	93.8	6.2	100	10.4	-	89.6	0
1-6	100	60.8	39.2	100	13.5	1.5	85.0	6-1
7-9	100	54.5	45.5	100	13.2	1.7	85.1	9-7
10-12	100	55.9	44.1	100	12.8	1.2	86.0	12-10
13+	100	43.8	56.2	100	17.6	1.1	81.3	+13
Total	100	53.6	46.4	100	14.6	1.3	84.1	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2019

Table 7: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2019

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	معدل البطالة المنفتح	عمالة ناقصة متصلة بالوقت	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	Inside LF	Total	Revised Unemployment Rate	Time Related Underemployment	Full Employment	
Males								ذكور
0	100	86.7	13.3	100	50.0	-	50.0	0
1-6	100	39.3	60.7	100	38.0	2.4	59.6	6-1
7-9	100	42.9	57.1	100	44.9	2.6	52.5	9-7
10-12	100	39.8	60.2	100	43.3	2.3	54.4	12-10
13+	100	30.2	69.8	100	33.7	1.7	64.6	+13
Total	100	37.7	62.3	100	39.5	2.1	58.4	المجموع
Females								إناث
0	100	97.4	2.6	100	25.6	9.3	65.1	0
1-6	100	95.9	4.1	100	50.1	-	49.9	6-1
7-9	100	96.9	3.1	100	53.7	1.2	45.1	9-7
10-12	100	95.4	4.6	100	54.4	-	45.6	12-10
13+	100	51.8	48.2	100	65.5	1.5	33.0	+13
Total	100	80.8	19.2	100	63.7	1.3	35.0	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	94.6	5.4	100	41.2	3.4	55.4	0
1-6	100	60.7	39.3	100	38.5	2.3	59.2	6-1
7-9	100	66.8	33.2	100	45.2	2.5	52.3	9-7
10-12	100	69.0	31.0	100	44.2	2.1	53.7	12-10
13+	100	41.0	59.0	100	46.7	1.6	51.7	+13
Total	100	59.1	40.9	100	45.1	1.9	53.0	المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2019

Table 8: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate, Labour Force Status and Sex, 2019

Region and Governorate	العلاقة بقوة العمل والجنس																		المنطقة والمحافظه					
	Labour Force Status and Sex									العلاقة بقوة العمل والجنس														
	المجموع Total			خارج القوى العاملة Outside LF			داخل القوى العاملة Inside LF			المجموع Total			بطالة منقحة Revised Unemployment			عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment				عمالة تامة Full Employment				
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ		م	إ	ذ		
T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M				
West Bank																						الضفة الغربية		
Jenin	100	100	100	52.3	83.6	23.0	47.7	16.4	77.0	100	100	100	21.3	41.2	17.3	0.1	0.4	0.1	78.6	58.4	82.6			جنين
Tubas & Northern Valleys	100	100	100	46.9	75.0	20.3	53.1	25.0	79.7	100	100	100	11.1	23.7	7.4	1.2	0.8	1.3	87.7	75.5	91.3			طوباس والأغوار
Tulkarm	100	100	100	54.2	81.9	27.5	45.8	18.1	72.5	100	100	100	12.7	30.9	8.2	0.7	0.8	0.7	86.6	68.3	91.1			طولكرم
Nablus	100	100	100	49.4	79.5	20.9	50.6	20.5	79.1	100	100	100	14.8	25.8	12.1	1.4	1.4	1.4	83.8	72.8	86.5			نابلس
Qalqiliya	100	100	100	51.0	81.2	23.5	49.0	18.8	76.5	100	100	100	7.4	21.8	4.1	3.7	4.4	3.5	88.9	73.8	92.4			قلقيلية
Salfit	100	100	100	57.4	88.8	27.6	42.6	11.2	72.4	100	100	100	16.4	14.6	16.7	0.0	0.0	0.1	83.6	85.4	83.2			سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	55.6	83.4	27.3	44.4	16.6	72.7	100	100	100	9.5	18.9	7.3	0.0	0.0	0.0	90.5	81.1	92.7			رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	100	100	55.1	80.7	28.3	44.9	19.3	71.7	100	100	100	12.3	22.7	9.4	0.4	1.0	0.3	87.3	76.3	90.3			أريحا والأغوار
Jerusalem	100	100	100	64.2	87.8	39.6	35.8	12.2	60.4	100	100	100	6.8	18.4	4.3	0.7	0.8	0.7	92.5	80.8	95.0			القدس
Bethlehem	100	100	100	50.2	77.8	24.6	49.8	22.2	75.4	100	100	100	22.9	29.1	21.1	6.0	1.3	7.3	71.1	69.6	71.6			بيت لحم
Hebron	100	100	100	50.9	82.6	20.8	49.1	17.4	79.2	100	100	100	16.5	24.9	14.8	0.8	0.6	0.9	82.7	74.5	84.3			الخليل
Total	100	100	100	53.6	82.6	25.6	46.4	17.4	74.4	100	100	100	14.6	25.8	12.1	1.3	0.9	1.4	84.1	73.3	86.5			المجموع
Gaza Strip																						قطاع غزة		
North Gaza	100	100	100	59.5	82.9	37.3	40.5	17.1	62.7	100	100	100	42.3	60.6	37.6	2.4	1.8	2.5	55.3	37.6	59.9			شمال غزة
Gaza	100	100	100	58.6	82.9	35.0	41.4	17.1	65.0	100	100	100	40.9	59.4	36.2	1.0	1.3	0.9	58.1	39.3	62.9			غزة
Dier Al-Balah	100	100	100	58.9	75.1	41.8	41.1	24.9	58.2	100	100	100	51.7	68.6	44.0	1.4	0.5	1.8	46.9	30.9	54.2			دير البلح
Khan Yunis	100	100	100	62.3	80.7	44.3	37.7	19.3	55.7	100	100	100	49.2	66.8	43.3	0.6	0.8	0.6	50.2	32.4	56.1			خان يونس
Rafah	100	100	100	54.8	78.8	30.3	45.2	21.2	69.7	100	100	100	47.8	66.1	42.1	6.3	2.6	7.5	45.9	31.3	50.4			رفح
Total	100	100	100	59.1	80.8	37.7	40.9	19.2	62.3	100	100	100	45.1	63.7	39.5	1.9	1.3	2.1	53.0	35.0	58.4			المجموع
Palestine	100	100	100	55.7	81.9	30.1	44.3	18.1	69.9	100	100	100	25.3	41.2	21.3	1.5	1.1	1.6	73.2	57.7	77.1			فلسطين

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر، 2015-2019

Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Age, 2015- 2019

Sex and Age	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والعمر
Males						ذكور
15-24	49.4	50.2	50.8	50.3	50.4	24-15
25-34	90.3	88.2	89.7	88.8	88.3	34-25
35-44	90.2	90.5	91.6	92.2	91.0	44-35
45-54	81.8	81.5	84.9	85.3	84.9	54-45
55+	42.1	38.3	38.7	38.6	40.0	+55
Total	69.9	69.0	70.0	69.8	69.6	المجموع
Females						إناث
15-24	10.3	10.0	11.2	10.7	10.4	24-15
25-34	30.1	29.5	29.1	27.9	28.4	34-25
35-44	23.4	22.5	21.8	22.4	23.1	44-35
45-54	18.5	16.7	16.8	17.9	19.5	54-45
55+	6.1	6.1	5.3	5.5	7.6	+55
Total	18.1	17.4	17.3	17.1	17.7	المجموع
Both Sexes						كلا الجنسين
15-24	30.3	30.6	31.4	31.0	30.9	24-15
25-34	60.7	59.3	59.8	58.8	58.8	34-25
35-44	56.9	56.7	57.0	57.6	57.5	44-35
45-54	50.9	50.0	51.8	52.6	53.1	54-45
55+	23.7	21.8	21.5	21.5	23.2	+55
Total	44.3	43.5	44.0	43.8	44.0	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية، 2015-2019

Table 10: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Years of Schooling, 2015-2019

Sex and Years of Schooling	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس وعدد السنوات الدراسية
Males						ذكور
0	14.6	14.7	19.2	18.4	20.3	0
1-6	65.2	62.7	65.1	65.9	65.8	6-1
7-9	67.5	67.2	69.6	69.5	69.0	9-7
10-12	71.0	70.9	71.3	70.6	70.6	12-10
13+	73.7	72.8	73.2	73.3	73.3	+13
Total	69.9	69.0	70.0	69.8	69.6	المجموع
Females						إناث
0	3.3	3.5	2.6	2.9	5.1	0
1-6	7.5	7.5	7.3	8.4	10.4	6-1
7-9	5.3	5.2	6.0	6.0	7.4	9-7
10-12	5.8	5.8	6.1	6.8	7.6	12-10
13+	42.7	41.8	43.4	42.7	42.4	+13
Total	18.1	17.4	17.3	17.1	17.7	المجموع
Both Sexes						كلا الجنسين
0	5.9	6.2	6.7	6.5	8.7	0
1-6	39.2	37.4	38.9	39.7	40.0	6-1
7-9	41.0	40.7	42.0	41.8	41.8	9-7
10-12	39.2	39.2	39.2	38.9	39.4	12-10
13+	57.3	56.4	57.7	57.6	57.7	+13
Total	44.3	43.5	44.0	43.8	44.0	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2019

Table 11: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Years of Schooling and Age, 2019

Sex and Years of Schooling	Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
0	0.3	3.8	1.0	0.3	0.2	0.1	0.1	0
1-6	8.7	30.7	16.6	14.0	10.7	5.2	5.6	6-1
7-9	19.9	20.2	22.5	23.4	19.4	14.5	25.2	9-7
10-12	40.5	17.3	27.6	34.7	38.0	40.9	50.5	12-10
13+	30.6	28.0	32.3	27.6	31.7	39.3	18.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
0	0.7	37.1	2.8	1.9	0.5	0.2	0.0	0
1-6	3.3	36.7	20.2	9.9	3.5	0.5	0.3	6-1
7-9	4.6	6.0	11.9	11.1	8.5	1.5	1.5	9-7
10-12	12.6	4.6	16.2	19.7	14.6	8.3	15.2	12-10
13+	78.8	15.6	48.9	57.4	72.9	89.5	83.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	0.4	7.3	1.3	0.6	0.3	0.2	0.0	0
1-6	7.6	31.3	17.1	13.2	9.2	4.0	4.7	6-1
7-9	16.8	18.7	21.0	21.2	17.2	11.3	21.3	9-7
10-12	34.9	16.0	26.0	32.0	33.2	32.9	44.6	12-10
13+	40.3	26.7	34.6	33.0	40.1	51.6	29.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2019

Table 12: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2019

Sex and Years of Schooling	Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
0	0.3	4.6	0.7	0.4	0.3	0.1	0.0	0
1-6	8.6	32.4	17.1	13.2	10.8	4.9	4.5	6-1
7-9	21.1	22.2	22.8	25.2	21.2	15.0	26.0	9-7
10-12	42.9	15.5	29.3	37.7	41.2	43.1	53.8	12-10
13+	27.1	25.3	30.1	23.5	26.5	36.9	15.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
0	0.9	35.2	3.1	2.6	0.5	0.0	0.0	0
1-6	4.7	41.2	22.7	13.3	4.2	0.5	0.3	6-1
7-9	6.1	6.7	10.9	14.1	10.9	1.4	1.9	9-7
10-12	14.5	1.8	17.6	22.3	16.2	9.3	17.1	12-10
13+	73.8	15.1	45.7	47.7	68.2	88.8	80.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	0.4	8.0	1.1	0.8	0.3	0.1	0.0	0
1-6	7.9	33.4	17.9	13.2	9.5	3.9	3.9	6-1
7-9	18.3	20.5	21.1	23.3	19.1	12.0	22.6	9-7
10-12	37.7	14.0	27.6	35.0	36.2	35.7	48.6	12-10
13+	35.7	24.1	32.3	27.7	34.9	48.3	24.9	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2019

Table 13: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Age, 2019

Sex and Years of Schooling	Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
0	0.2	0.0	2.0	0.0	0.2	0.2	0.2	0
1-6	8.9	22.1	14.7	15.8	10.3	5.6	7.7	6-1
7-9	17.5	10.5	21.5	19.1	16.1	13.8	23.6	9-7
10-12	35.6	25.7	21.7	27.2	31.9	37.2	43.8	12-10
13+	37.8	41.7	40.1	37.9	41.5	43.2	24.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
0	0.5	52.3	1.1	0.4	0.4	0.5	0.0	0
1-6	1.2	0.0	9.4	2.4	2.4	0.5	0.4	6-1
7-9	2.5	0.0	16.4	4.6	4.3	1.5	0.9	9-7
10-12	9.9	27.5	9.9	14.0	11.8	7.1	12.8	12-10
13+	85.9	20.2	63.2	78.6	81.1	90.4	85.9	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	0.3	3.6	1.9	0.1	0.2	0.3	0.1	0
1-6	7.1	20.6	14.1	13.3	8.6	4.2	6.2	6-1
7-9	14.0	9.7	20.9	16.3	13.6	10.3	18.9	9-7
10-12	29.6	25.9	20.4	24.7	27.6	28.8	37.4	12-10
13+	49.0	40.2	42.7	45.6	50.0	56.4	37.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2019

Table 14: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Marital Status and Age, 2019

Sex and Marital Status	العمر							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Never Married	32.7	0.9	0.3	0.5	3.1	32.5	90.7	لم يتزوج أبداً
Currently Married	66.7	95.4	99.2	98.8	96.0	66.8	9.3	متزوج حالياً
Other	0.6	3.7	0.5	0.7	0.9	0.7	0.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Never Married	36.6	8.1	21.5	13.9	18.7	36.0	79.1	لم يتزوج أبداً
Currently Married	58.1	63.4	59.5	76.8	74.5	60.5	19.5	متزوج حالياً
Other	5.3	28.5	19.0	9.3	6.8	3.5	1.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Never Married	33.5	1.7	3.2	2.9	6.3	33.4	88.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.0	92.1	93.7	94.9	91.6	65.3	11.0	متزوج حالياً
Other	1.5	6.2	3.1	2.2	2.1	1.3	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2019

Table 15: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Marital Status and Age, 2019

Sex and Marital Status	العمر							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Never Married	33.8	1.1	0.4	0.7	4.0	36.2	92.2	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.5	94.5	99.1	98.5	94.9	63.1	7.7	متزوج حالياً
Other	0.7	4.4	0.5	0.8	1.1	0.7	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Never Married	38.1	6.6	23.4	15.5	22.9	38.2	83.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	55.7	61.4	57.9	74.5	70.9	57.8	14.0	متزوج حالياً
Other	6.2	32.0	18.7	10.0	6.2	4.0	2.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Never Married	34.6	1.7	3.7	3.2	7.8	36.6	91.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	63.7	90.8	93.2	94.4	90.1	61.9	8.6	متزوج حالياً
Other	1.7	7.5	3.1	2.4	2.1	1.5	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والحالة
الزواجية والعمر، 2019

**Table 16: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above
Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Marital Status and Age, 2019**

Sex and Marital Status	العمر							الجنس والحالة الزواجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Never Married	30.5	0.0	0.0	0.0	1.3	26.5	87.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	69.0	100.0	99.5	99.6	98.1	72.9	12.4	متزوج حالياً
Other	0.5	0.0	0.5	0.4	0.6	0.6	0.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Never Married	34.4	20.6	13.1	10.4	11.4	33.4	73.4	لم يتزوج أبداً
Currently Married	61.5	79.4	66.9	81.8	80.6	63.8	26.5	متزوج حالياً
Other	4.1	0.0	20.0	7.8	8.0	2.8	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Never Married	31.4	1.4	1.5	2.0	3.5	28.4	84.7	لم يتزوج أبداً
Currently Married	67.3	98.6	95.8	96.2	94.3	70.3	15.3	متزوج حالياً
Other	1.3	0.0	2.7	1.8	2.2	1.3	0.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 17: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2019

Table 17: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019

Sex and Governorate	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males						ذكور
Jenin	77.0	77.9	76.0	74.8	74.0	جنين
Tubas & Northern Valleys	79.7	78.1	76.0	75.3	75.6	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	72.5	71.4	71.9	69.2	72.5	طولكرم
Nablus	79.1	77.4	77.4	76.1	77.0	نابلس
Qalqiliya	76.5	76.2	78.8	79.8	79.4	قلقيلية
Salfit	72.4	73.0	69.0	71.3	71.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	72.7	70.5	68.0	67.2	71.0	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	71.7	70.1	69.6	65.4	68.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	60.4	56.6	55.8	53.0	52.0	القدس
Bethlehem	75.4	74.4	75.7	74.7	71.0	بيت لحم
Hebron	79.2	77.4	76.9	77.5	76.7	الخليل
Total	74.4	73.7	73.2	72.4	72.5	المجموع
Females						إناث
Jenin	16.4	20.8	20.9	19.6	20.9	جنين
Tubas & Northern Valleys	25.0	23.1	21.4	19.9	21.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	18.1	18.4	17.7	18.9	22.2	طولكرم
Nablus	20.5	20.3	19.1	19.0	21.4	نابلس
Qalqiliya	18.8	19.2	18.6	22.6	20.4	قلقيلية
Salfit	11.2	17.1	16.3	15.2	20.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	16.6	11.5	14.0	18.5	19.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	19.3	20.1	18.6	14.2	17.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	12.2	9.5	6.7	6.5	6.0	القدس
Bethlehem	22.2	21.5	21.3	19.6	20.7	بيت لحم
Hebron	17.4	18.3	18.7	17.1	17.5	الخليل
Total	17.4	17.6	17.5	17.5	18.7	المجموع

جدول 17 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2019

Table 17 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019

Sex and Governorate	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Both Sexes						كلا الجنسين
Jenin	47.7	50.2	49.0	47.8	48.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	53.1	51.5	49.2	48.4	49.0	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	45.8	45.3	45.1	43.8	47.6	طولكرم
Nablus	50.6	49.4	48.7	47.5	48.8	نابلس
Qalqiliya	49.0	49.3	50.7	52.8	51.4	قلقيلية
Salfit	42.6	45.4	43.4	45.3	47.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	44.4	40.9	41.3	43.3	45.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	44.9	45.2	43.9	39.4	42.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	35.8	31.8	30.1	29.6	28.4	القدس
Bethlehem	49.8	48.6	49.3	47.6	46.7	بيت لحم
Hebron	49.1	49.1	48.7	48.1	48.0	الخليل
Total	46.4	46.1	45.8	45.4	46.0	المجموع

جدول 17 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2019

Table 17 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019

Sex and Governorate	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males						ذكور
North Gaza	62.7	62.2	64.8	64.2	64.8	شمال غزة
Gaza	65.0	62.6	65.2	66.7	66.3	غزة
Dier Al-Balah	58.2	56.5	60.9	60.9	55.7	دير البلح
Khan Yunis	55.7	59.0	65.6	65.2	64.8	خان يونس
Rafah	69.7	68.2	68.9	72.8	75.2	رفح
Total	62.3	67.8	68.9	69.6	70.3	المجموع
Females						إناث
North Gaza	17.1	16.9	16.4	15.6	14.3	شمال غزة
Gaza	17.1	15.6	16.3	15.1	15.5	غزة
Dier Al-Balah	24.9	21.3	22.2	21.0	18.5	دير البلح
Khan Yunis	19.3	17.0	16.2	16.4	17.2	خان يونس
Rafah	21.2	19.2	19.2	20.8	20.4	رفح
Total	19.2	25.7	21.9	22.2	20.0	المجموع
Both Sexes						كلا الجنسين
North Gaza	40.5	39.7	40.9	40.1	39.9	شمال غزة
Gaza	41.4	39.4	40.6	40.8	40.9	غزة
Dier Al-Balah	41.1	38.6	41.5	41.3	37.6	دير البلح
Khan Yunis	37.7	38.4	41.8	41.2	41.0	خان يونس
Rafah	45.2	43.6	43.9	46.9	47.8	رفح
Total	40.9	46.9	45.5	46.1	45.3	المجموع
Palestine						فلسطين
Males	69.9	71.5	71.6	71.3	71.7	ذكور
Females	18.1	20.7	19.2	19.3	19.2	إناث
Both Sexes	44.3	46.4	45.7	45.7	45.8	كلا الجنسين

جدول 18: معدل البطالة المنقح من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2019

Table 18: Revised Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019

Sex and Governorate	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males						ذكور
Jenin	17.3	16.8	13.7	15.5	13.6	جنين
Tubas & Northern Valleys	7.4	13.6	17.6	14.9	15.3	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	8.2	14.7	13.1	12.6	13.1	طولكرم
Nablus	12.1	13.3	16.1	11.7	12.7	نابلس
Qalqiliya	4.1	2.8	7.2	10.1	10.8	قلقيلية
Salfit	16.7	17.1	14.3	13.7	11.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	7.3	14.2	15.1	14.3	16.6	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	9.4	14.5	11.2	8.6	12.2	أريحا والأغوار
Jerusalem	4.3	8.5	9.8	14.9	11.4	القدس
Bethlehem	21.1	17.6	17.0	17.7	11.1	بيت لحم
Hebron	14.8	17.1	18.9	18.2	18.0	الخليل
Total	12.1	14.6	15.4	15.1	14.5	المجموع
Females						إناث
Jenin	41.2	37.2	38.0	33.5	23.7	جنين
Tubas & Northern Valleys	23.7	37.7	34.6	28.1	24.9	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	30.9	31.5	28.6	31.1	30.4	طولكرم
Nablus	25.8	26.2	31.9	30.3	29.7	نابلس
Qalqiliya	21.8	27.6	25.6	23.8	21.8	قلقيلية
Salfit	14.6	24.5	21.9	21.8	26.9	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	18.9	18.8	16.6	20.3	25.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	22.7	31.7	25.2	14.9	22.3	أريحا والأغوار
Jerusalem	18.4	21.3	16.5	12.7	24.3	القدس
Bethlehem	29.1	25.9	26.4	24.0	19.6	بيت لحم
Hebron	24.9	32.8	38.4	32.8	23.5	الخليل
Total	25.8	29.3	31.2	28.0	25.1	المجموع

جدول 18 (تابع): معدل البطالة المنقح من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2019

Table 18 (Cont.): Revised Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019

Sex and Governorate	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Both Sexes						كلا الجنسين
Jenin	21.3	20.9	18.8	19.1	15.8	جنين
Tubas & Northern Valleys	11.1	18.9	21.2	17.5	17.4	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	12.7	18.0	16.1	16.7	17.1	طولكرم
Nablus	14.8	15.9	19.2	15.4	16.5	نابلس
Qalqiliya	7.4	7.4	10.3	12.9	12.9	قلقيلية
Salfit	16.4	18.5	15.7	15.0	14.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	9.5	14.9	15.4	15.5	18.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	12.3	18.3	14.2	9.8	14.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	6.8	10.5	10.6	14.6	12.8	القدس
Bethlehem	22.9	19.4	18.9	19.0	13.0	بيت لحم
Hebron	16.5	19.9	22.5	20.7	19.0	الخليل
Total	14.6	17.3	18.4	17.5	16.6	المجموع

جدول 18 (تابع) : معدل البطالة المنقح من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب

الجنس والمحافظة، 2015-2019

Table 18 (Cont.): Revised Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019

Sex and Governorate	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males						ذكور
North Gaza	37.6	67.4	29.4	34.7	34.4	شمال غزة
Gaza	36.2	64.4	29.7	24.2	26.2	غزة
Dier Al-Balah	44.0	57.6	37.8	30.8	32.2	دير البلح
Khan Yunis	43.3	59.6	36.7	35.8	32.6	خان يونس
Rafah	42.1	57.1	35.7	33.1	32.9	رفح
Total	39.5	37.8	32.8	30.6	30.7	المجموع
Females						إناث
North Gaza	60.6	63.4	57.6	56.7	54.2	شمال غزة
Gaza	59.4	63.5	65.0	53.7	53.3	غزة
Dier Al-Balah	68.6	60.5	59.6	49.8	44.5	دير البلح
Khan Yunis	66.8	63.7	61.9	54.3	48.8	خان يونس
Rafah	66.1	58.7	59.5	58.8	53.2	رفح
Total	63.7	62.3	61.3	54.4	51.1	المجموع
Both Sexes						كلا الجنسين
North Gaza	42.3	39.2	35.0	38.9	37.9	شمال غزة
Gaza	40.9	41.1	36.8	29.6	31.4	غزة
Dier Al-Balah	51.7	47.5	43.7	35.6	35.2	دير البلح
Khan Yunis	49.2	45.4	41.4	39.4	36.0	خان يونس
Rafah	47.8	46.4	41.0	38.8	37.2	رفح
Total	45.1	43.1	38.8	35.4	34.8	المجموع
Palestine						فلسطين
Males	21.3	22.4	21.5	20.6	20.2	ذكور
Females	41.2	41.9	42.8	38.0	34.3	إناث
Both Sexes	25.3	26.2	25.7	23.9	23.0	كلا الجنسين

جدول 19: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة المنقح من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة وحالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2019

Table 19: Labour Force Participation Rate and Revised Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Refugee Status, Type of Locality and Sex, 2019

Region, Refugee Status and Type of locality	معدل البطالة المنقح			نسبة المشاركة في القوى العاملة			المنطقة وحالة اللجوء ونوع التجمع
	Revised Unemployment Rate			Labour Force Participation Rate			
	الجنس			الجنس			
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
	Total	Females	Males	Total	Females	Males	
Region and Refugee Status							المنطقة وحالة اللجوء
West Bank							الضفة الغربية
Refugee	15.3	27.1	12.4	46.0	18.7	72.2	لاجئ
Non-Refugee	14.4	25.2	12.0	46.5	16.9	75.2	غير لاجئ
Total	14.6	25.8	12.1	46.4	17.4	74.4	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Refugee	46.8	63.8	41.0	41.4	21.3	61.4	لاجئ
Non-Refugee	41.9	63.5	36.9	40.0	15.3	64.0	غير لاجئ
Total	45.1	63.7	39.5	40.9	19.2	62.3	المجموع
Palestine							فلسطين
Refugee	33.5	50.5	28.4	43.3	20.2	65.8	لاجئ
Non-Refugee	19.9	33.2	16.9	45.0	16.5	72.7	غير لاجئ
Total	25.3	41.2	21.3	44.3	18.1	69.9	المجموع
Region and Type of locality							المنطقة ونوع التجمع
West Bank							الضفة الغربية
Urban	14.4	24.6	12.1	45.9	16.8	74.1	حضر
Rural	14.3	27.9	11.1	48.0	18.9	76.1	ريف
Camps	19.5	30.3	16.9	45.1	17.8	71.4	مخيمات
Total	14.6	25.8	12.1	46.4	17.4	74.4	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Urban	44.2	63.0	38.6	41.0	18.9	62.9	حضر
Camps	51.1	67.5	45.4	40.3	21.2	58.9	مخيمات
Total	45.1	63.7	39.5	40.9	19.2	62.3	المجموع
Palestine							فلسطين
Urban	26.3	42.2	22.3	43.8	17.7	69.3	حضر
Rural	14.5	28.3	11.2	47.8	18.8	75.9	ريف
Camps	38.7	55.4	33.6	42.1	19.9	63.5	مخيمات
Total	25.3	41.2	21.3	44.3	18.1	69.9	المجموع

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2019

Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Sex and Place of Work, 2015-2019

Years and Region	الجنس ومكان العمل												السنوات والمنطقة
	Sex and Place of Work				Females				Males				
	Both Sexes		كلا الجنسين		إناث		ذكور		إسرائيل والمستعمرات		الضفة الغربية		
	المجموع	إسرائيل والمستعمرات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	إسرائيل والمستعمرات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	إسرائيل والمستعمرات	قطاع غزة	الضفة الغربية	
Total	Israel and Settlements	Gaza Strip	West Bank	Total	Israel and Settlements	Gaza Strip	West Bank	Total	Israel and Settlements	Gaza Strip	West Bank		
2015													2015
West Bank	100	16.4	-	83.6	100	0.9	-	99.1	100	19.7	-	80.3	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	11.5	29.7	58.8	100	0.7	26.4	72.9	100	13.7	30.4	55.9	فلسطين
2016													2016
West Bank	100	16.9	-	83.1	100	0.7	-	99.3	100	20.1	-	79.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.8	0.2	قطاع غزة
Palestine	100	11.8	30.5	57.7	100	0.5	27.8	71.7	100	13.9	31.0	55.1	فلسطين
2017													2017
West Bank	100	18.4	-	81.6	100	1.9	-	98.1	100	21.5	-	78.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	99.7	0.3	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	13.0	29.4	57.6	100	1.4	26.1	72.5	100	15.0	30.0	55.0	فلسطين
2018													2018
West Bank	100	18.2	-	81.8	100	1.1	-	98.9	100	21.4	-	78.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة
Palestine	100	13.3	26.6	60.1	100	0.8	24.7	74.5	100	15.7	26.9	57.4	فلسطين
2019													2019
West Bank	100	17.8	-	82.2	100	0.8	-	99.2	100	21.0	-	79.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة
Palestine	100	13.2	25.8	61.0	100	0.6	25.1	74.3	100	15.6	26.0	58.4	فلسطين

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2015-2019

Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex and Economic Activity, 2015-2019

Sex and Economic Activity	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males						ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	5.9	6.2	6.5	7.1	7.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.3	13.8	13.5	13.7	13.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	20.6	20.9	20.0	19.3	18.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.7	23.6	23.3	22.6	22.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	6.9	7.3	7.1	6.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.9	28.6	29.4	30.2	31.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Females						إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	6.7	6.8	7.7	9.0	13.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.9	9.0	10.7	10.9	10.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.5	0.3	0.9	0.6	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	11.1	11.0	11.9	11.9	11.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	2.2	2.4	1.9	1.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	73.1	70.7	66.4	65.7	63.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.1	6.3	6.7	7.4	8.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.3	13.0	13.1	13.2	12.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.4	17.7	17.2	16.3	15.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.6	21.7	21.6	20.9	20.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	6.2	6.5	6.3	5.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.8	35.1	34.9	35.9	36.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2019

Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2019

Sex and Economic Activity	Place of Work مكان العمل				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إسرائيل Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة West Bank	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	5.9	5.9	5.3	6.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.3	12.6	6.7	16.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	20.6	64.6	3.9	16.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.7	10.8	25.1	28.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	1.7	9.9	6.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.9	4.4	49.1	26.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	6.7	*5.5	1.7	8.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.9	*31.5	3.4	7.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.5	*6.4	0.0	0.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	11.1	*10.9	5.2	13.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	0.0	1.6	1.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	73.1	*45.7	88.1	68.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.1	5.9	4.7	6.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.3	12.8	6.2	14.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.4	64.2	3.3	13.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.6	10.8	22.0	25.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	1.7	8.6	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.8	4.6	55.2	34.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

(*) Refer that the variance in this category is too high

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2019

Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2019

Sex and Economic Activity	مكان العمل				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع	إسرائيل والمستعمرات	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Total	Israel and Settlements	Gaza Strip	West Bank	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	5.9	0.0	6.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.6	12.6	0.0	16.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	26.4	64.6	0.0	16.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.6	10.8	0.0	28.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	1.7	0.0	6.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	21.7	4.4	0.0	26.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	8.4	*5.5	0.0	8.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	*31.5	0.0	7.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.7	*6.4	0.0	0.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	13.1	*10.9	0.0	13.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	0.0	0.0	1.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	68.0	*45.7	0.0	68.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.5	5.9	0.0	6.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.4	12.8	0.0	14.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.3	64.2	0.0	13.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.8	10.8	0.0	25.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	1.7	0.0	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.1	4.6	0.0	34.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0.0	100	المجموع

(*) Refer that the variance in this category is too high

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2019

Table 24: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Economic Activity and Sex, 2019

Economic Activity	الجنس			النشاط الاقتصادي
	المجموع	إناث	ذكور	
	Total	Females	Males	
Agriculture, Hunting & Fishing	4.7	1.7	5.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.2	3.4	6.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3.3	0.0	3.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.0	5.2	25.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	8.6	1.6	9.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	55.2	88.1	49.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2019

Table 25: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2019

Sex and Years of Schooling	Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
0	0.2	0.3	0.2	0.2	0
1-6	8.6	10.6	9.1	7.8	6-1
7-9	19.5	24.9	16.0	19.6	9-7
10-12	40.1	47.1	33.4	41.3	12-10
13+	31.6	17.1	41.3	31.1	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	1.2	0.0	0.9	1.3	0
1-6	5.0	*13.7	1.7	6.1	6-1
7-9	6.7	*24.6	3.2	7.7	9-7
10-12	16.4	*28.4	12.5	17.6	12-10
13+	70.7	*33.3	81.7	67.3	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
0	0.4	0.3	0.3	0.4	0
1-6	8.0	10.7	8.0	7.5	6-1
7-9	17.4	24.9	14.0	17.3	9-7
10-12	36.4	47.0	30.2	36.7	12-10
13+	37.8	17.1	47.5	38.1	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

(*) Refer that the variance in this category is too high

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2019

Table 26: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2019

Sex and Years of Schooling	Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
0	0.2	0.3	0.0	0.2	0
1-6	8.4	10.6	0.0	7.8	6-1
7-9	20.7	24.9	0.0	19.6	9-7
10-12	42.5	47.1	0.0	41.3	12-10
13+	28.2	17.1	0.0	31.1	+13
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Females					إناث
0	1.3	0.0	0.0	1.3	0
1-6	6.1	13.7	0.0	6.1	6-1
7-9	7.8	24.6	0.0	7.7	9-7
10-12	17.7	28.4	0.0	17.6	12-10
13+	67.1	33.3	0.0	67.3	+13
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
0	0.4	0.3	0.0	0.4	0
1-6	8.0	10.6	0.0	7.5	6-1
7-9	18.6	24.8	0.0	17.3	9-7
10-12	38.6	47.0	0.0	36.7	12-10
13+	34.4	17.3	0.0	38.1	+13
Total	100	100	0.0	100	المجموع

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2019

Table 27: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2019

Years of Schooling	Sex			عدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
0	0.3	0.9	0.2	0
1-6	8.0	1.7	9.1	6-1
7-9	14.0	3.2	16.0	9-7
10-12	30.2	12.5	33.4	12-10
13+	47.5	81.7	41.3	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والحالة العملية والجنس، 2019

Table 28: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Employment Status and Sex, 2019

Region and Employment Status	Sex			المنطقة والحالة العملية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
Employer	7.7	2.7	8.6	صاحب عمل
Self Employed	19.5	12.8	20.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	68.3	74.5	67.1	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	4.5	10.0	3.5	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
Employer	3.2	2.8	3.3	صاحب عمل
Self Employed	14.3	8.8	15.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	80.5	85.4	79.6	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	2.0	3.0	1.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
Employer	6.5	2.7	7.2	صاحب عمل
Self Employed	18.1	11.8	19.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	71.4	77.2	70.3	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	4.0	8.3	3.1	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2019

Table 29: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Place of Work, 2019

Sex and Occupation	Place of Work مكان العمل				الجنس والمهنة
	المجموع	إسرائيل والمستعمرات	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Total	Israel and Settlements	Gaza Strip	West Bank	
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	1.2	1.5	4.2	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	21.6	1.7	33.6	21.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	19.4	4.7	27.9	19.6	عمال الخدمات والبايعاء في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.0	0.5	1.4	4.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.9	46.8	10.4	22.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.4	6.6	10.1	11.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.7	38.5	15.1	16.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	0.0	5.1	3.7	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	64.0	*41.9	76.7	59.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	14.3	*3.7	10.4	15.7	عمال الخدمات والبايعاء في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.8	*0.8	0.4	6.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.9	*13.3	4.3	5.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.5	*7.1	0.6	3.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.4	*33.2	2.5	6.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.2	1.2	2.0	4.1	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	28.4	2.0	40.2	29.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	18.6	4.7	25.2	18.9	عمال الخدمات والبايعاء في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.3	0.5	1.2	4.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.1	46.5	9.4	18.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.1	6.6	8.6	9.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.3	38.5	13.4	14.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

(*) Refer that the variance in this category is too high

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2019

Table 30: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2019

Sex and Governorate	Economic Activity							الجنس والمحافظة
	المجموع Total	الخدمات والفروع Services & Other Branches	النقل والتخزين والاتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturin	الزراعة والصيد والحراجه وصيد Agriculture, Hunting & Fishing	
Males								ذكور
Jenin	100	22.9	4.9	25.8	24.5	11.6	10.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	25.9	3.4	18.1	16.0	8.1	28.5	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	27.9	3.9	24.1	22.3	14.1	7.7	طولكرم
Nablus	100	24.4	7.8	22.8	20.4	18.8	5.8	نابلس
Qalqiliya	100	22.0	3.4	21.9	28.3	15.2	9.2	قلقيلية
Salfit	100	14.5	5.4	16.4	29.0	33.2	1.5	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	28.5	5.2	23.7	27.0	11.9	3.7	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	28.1	4.2	18.2	7.7	10.4	31.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	20.4	9.4	29.9	25.4	14.4	0.5	القدس
Bethlehem	100	18.2	4.8	26.8	28.9	18.1	3.2	بيت لحم
Hebron	100	16.3	4.0	24.8	33.0	16.8	5.1	الخليل
Total	100	21.7	5.5	24.6	26.4	15.6	6.2	المجموع
Females								إناث
Jenin	100	69.0	0.5	13.1	0.0	6.2	11.2	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	51.1	1.6	17.4	0.7	8.5	20.7	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	60.3	2.9	16.8	0.6	16.4	3.0	طولكرم
Nablus	100	54.9	2.1	12.0	1.3	12.2	17.5	نابلس
Qalqiliya	100	61.0	0.4	6.6	1.2	15.0	15.8	قلقيلية
Salfit	100	65.9	3.3	17.0	0.3	12.5	1.0	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	78.6	2.4	11.2	0.0	3.5	4.3	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	75.2	1.1	7.9	0.7	3.8	11.3	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	80.0	3.0	11.3	2.3	3.1	0.3	القدس
Bethlehem	100	72.7	1.1	18.0	0.0	5.1	3.1	بيت لحم
Hebron	100	68.7	1.0	13.4	0.2	8.6	8.1	الخليل
Total	100	68.0	1.7	13.1	0.7	8.1	8.4	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Jenin	100	28.6	4.4	24.2	21.5	10.9	10.4	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	30.9	3.1	17.9	13.0	8.2	26.9	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	33.0	3.7	23.0	18.9	14.4	7.0	طولكرم
Nablus	100	29.5	6.8	21.0	17.2	17.7	7.8	نابلس
Qalqiliya	100	28.1	2.9	19.5	24.1	15.2	10.2	قلقيلية
Salfit	100	21.2	5.1	16.5	25.3	30.5	1.4	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	36.9	4.8	21.5	22.5	10.5	3.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	37.2	3.6	16.2	6.4	9.1	27.5	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	29.4	8.4	27.1	21.9	12.7	0.5	القدس
Bethlehem	100	29.0	4.0	25.1	23.2	15.5	3.2	بيت لحم
Hebron	100	24.4	3.5	23.1	27.9	15.5	5.6	الخليل
Total	100	29.1	4.9	22.8	22.3	14.4	6.5	المجموع

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2019

Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Governorate and Economic Activity, 2019

Sex and Governorate	Economic Activity							الجنس والمحافظة
	المجموع	الخدمات والفروع الأخرى	النقل والتخزين والاتصالات	التجارة والمطاعم والفنادق	البناء والتشييد	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	الزراعة والصيد والحراجه وصيد	
	Total	Services & Other Branches	Transportation, Storage & Communication	Commerce, Hotels & Restaurants	Cons- truction	Mining, Quarrying & Manufacturing	Agriculture, Hunting & Fishing	
Males								ذكور
North Gaza	100	48.0	11.9	22.6	4.0	7.8	5.7	شمال غزة
Gaza	100	45.8	10.1	29.8	4.3	8.5	1.5	غزة
Dier Al-Balah	100	62.2	7.3	17.1	3.6	3.2	6.6	دير البلح
Khan Yunis	100	49.5	8.4	25.2	3.8	4.7	8.4	خانيونس
Rafah	100	48.0	10.4	21.9	3.1	5.5	11.1	رفح
Total	100	49.1	9.9	25.1	3.9	6.7	5.3	المجموع
Females								اناث
North Gaza	100	87.0	0.0	8.6	0.0	3.5	0.9	شمال غزة
Gaza	100	84.2	4.1	7.4	0.0	3.9	0.4	غزة
Dier Al-Balah	100	93.5	0.0	0.9	0.0	4.2	1.4	دير البلح
Khan Yunis	100	90.9	1.1	3.5	0.0	2.8	1.7	خانيونس
Rafah	100	89.3	0.0	2.4	0.0	1.6	6.7	رفح
Total	100	88.1	1.6	5.2	0.0	3.4	1.7	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
North Gaza	100	53.6	10.2	20.7	3.4	7.1	5.0	شمال غزة
Gaza	100	51.1	9.2	26.7	3.7	7.9	1.4	غزة
Dier Al-Balah	100	68.6	5.8	13.8	2.9	3.4	5.5	دير البلح
Khan Yunis	100	56.3	7.2	21.6	3.2	4.4	7.3	خانيونس
Rafah	100	54.4	8.8	18.9	2.6	4.9	10.4	رفح
Total	100	55.2	8.6	22.0	3.3	6.2	4.7	المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 32: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2019

Sex and Economic Activity	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	5.9	3.0	6.0	7.8	11.7	28.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.3	7.5	16.0	17.8	11.7	1.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	20.6	10.7	23.8	27.9	25.0	20.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.7	21.1	27.6	24.6	25.3	26.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	5.6	6.9	6.8	8.9	4.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.9	52.1	19.7	15.1	17.4	20.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	6.7	1.6	11.1	23.6	31.9	46.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.9	2.8	15.7	20.7	16.5	13.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.5	0.4	0.5	1.1	0.4	0.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	11.1	7.5	20.7	16.1	21.8	17.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	2.1	0.8	0.6	0.6	0.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	73.1	85.6	51.2	37.9	28.8	22.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.1	2.6	6.4	8.8	13.7	37.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.3	6.1	16.0	18.0	12.2	7.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.4	7.7	22.2	26.2	22.6	10.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.6	17.1	27.1	24.1	24.9	21.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	4.6	6.5	6.4	8.1	2.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.8	61.9	21.8	16.5	18.5	21.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 33: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2019

Sex and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	5.3	2.1	1.9	1.7	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	21.6	51.2	10.2	5.3	3.9	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	19.4	17.6	21.8	17.9	18.6	24.6	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.0	1.6	2.8	3.7	6.6	15.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.9	10.6	28.0	31.5	25.4	6.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.4	5.3	13.1	12.2	11.8	4.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.7	8.4	22	27.5	32.0	49.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	5.4	1.2	0.1	0.6	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	64.0	84.9	20.6	4.9	4.2	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	14.3	6.3	39.1	31.0	23.1	16.3	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.8	0.7	8.3	18.8	24.9	37.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.9	1.5	10.8	16.3	14.2	23.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.5	0.4	7.4	8.3	7.1	4.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.4	0.8	12.6	20.6	25.9	18.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.2	5.3	2.0	1.8	1.6	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	28.4	61.2	11.0	5.3	4.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	18.6	14.2	23.0	18.7	19.1	20.5	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.3	1.4	3.2	4.6	8.4	26.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.1	7.9	26.8	30.6	24.3	14.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.1	3.9	12.7	12.0	11.4	4.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.3	6.1	21.3	27	31.2	34.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 34: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Occupation and Years of Schooling, 2019

Region and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						المنطقة والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
West Bank							الضفة الغربية
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	6.0	2.4	2.2	1.9	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	24.2	57.9	9.1	3.3	2.4	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	16.3	13.0	19.7	16.1	14.7	17.5	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.0	1.8	3.7	5.3	10.1	31.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.8	10.3	30.6	33.3	27.3	15.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.3	3.9	12.4	11.8	11.9	3.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.8	7.1	22.1	28.0	31.7	32.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Legislators, Senior Officials & Managers	2.0	3.8	0.6	0.1	0.5	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	40.2	68.2	17.7	12.8	8.3	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	25.2	16.7	35.1	28.7	31.8	31.8	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.2	0.4	1.4	2.2	3.4	6.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	9.4	3.0	13.0	20.2	15.7	12.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.6	3.8	13.9	12.7	9.8	7.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	13.4	4.1	18.3	23.3	30.5	41.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Palestine							فلسطين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.2	5.3	2.0	1.8	1.6	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	28.4	61.2	11.0	5.3	4.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	18.6	14.2	23.0	18.7	19.1	20.5	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.3	1.4	3.2	4.6	8.4	26.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.1	7.9	26.8	30.6	24.3	14.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.1	3.9	12.7	12.0	11.4	4.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.3	6.1	21.3	27.0	31.2	34.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 35: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2019

Sex and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	6.4	2.6	2.4	2.1	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	17.5	46.6	8.2	3.2	2.2	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	16.5	15.2	18.4	15.3	13.9	20.1	عمال الخدمات والبيع في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.5	2.2	3.2	4.1	7.8	16.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	27.4	14.3	32.3	34.6	29.0	8.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	5.4	12.7	12.0	12.5	1.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	21.0	9.9	22.6	28.4	32.5	54.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	3.7	5.2	1.2	0.1	0.6	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	59.8	82.6	21.2	4.8	4.1	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	15.6	8.4	36.7	26.5	20.2	14.9	عمال الخدمات والبيع في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	6.3	1.0	9.8	21.1	26.6	46.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.1	1.5	9.5	15.7	14.8	22.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	3.1	0.5	8.3	9.0	7.8	6.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	6.4	0.8	13.3	22.8	25.9	10.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.6	6.0	2.4	2.2	1.9	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	24.2	57.9	9.1	3.3	2.4	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	16.3	13.0	19.7	16.1	14.7	17.5	عمال الخدمات والبيع في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.0	1.8	3.7	5.3	10.1	31.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.8	10.3	30.6	33.3	27.3	15.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.3	3.9	12.4	11.8	11.9	3.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.8	7.1	22.1	28.0	31.7	32.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 36: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2019

Region and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المنطقة والمهنة	
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1		0
Males						ذكور	
Legislators, Senior Officials & Managers	1.5	2.9	0.5	0.1	0.6	0.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	33.6	60.1	17.7	13.1	8.4	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	27.9	22.2	34.1	27.4	31.0	40.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.4	0.6	1.4	2.2	3.3	12.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.4	3.5	12.8	20.1	16.0	0.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.1	5.2	14.6	13.0	10.1	13.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.1	5.5	18.9	24.1	30.6	34.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	5.1	6.0	1.2	0.0	0.0	0.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	76.7	90.7	18.2	5.4	5.2	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	10.4	1.3	49.4	63.4	55.6	21.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	0.4	0.0	1.8	2.1	6.3	0.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.3	1.4	16.2	21.3	8.2	27.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.6	0.0	3.7	3.2	0.0	0.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	2.5	0.6	9.5	4.6	24.7	50.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	2.0	3.8	0.6	0.1	0.5	0.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	40.2	68.2	17.7	12.8	8.3	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	25.2	16.7	35.1	28.7	31.8	31.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.2	0.4	1.4	2.2	3.4	6.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	9.4	3.0	13.0	20.2	15.7	12.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.6	3.8	13.9	12.7	9.8	7.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	13.4	4.1	18.3	23.3	30.5	41.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظه وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 37: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Years of Schooling, 2019

Region and Governorate	Years of Schooling						المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	100	35.9	39.7	15.9	7.9	0.6	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	36.9	33.0	18.6	10.8	0.7	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	43.6	35.1	15.6	5.7	0.0	طولكرم
Nablus	100	33.6	38.1	18.7	9.0	0.6	نابلس
Qalqiliya	100	35.7	37.1	18.4	7.9	0.9	قلقيلية
Salfit	100	34.3	39.2	18.9	7.0	0.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	38.2	40.1	15.8	5.8	0.1	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	24.9	34	27.9	12.6	0.6	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	26.6	45.2	20.6	7.3	0.3	القدس
Bethlehem	100	34.9	38.0	18.8	8.0	0.3	بيت لحم
Hebron	100	33.6	36.5	20.3	9.1	0.5	الخليل
Total	100	34.4	38.6	18.6	8.0	0.4	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
North Gaza	100	48.3	28.4	14.0	8.7	0.6	شمال غزة
Gaza	100	42.7	31.9	15.5	9.5	0.4	غزة
Dier Al-Balah	100	58.8	26.3	11.7	3.2	0	دير البلح
Khan Yunis	100	47.5	30.5	12.9	8.9	0.2	خان يونس
Rafah	100	49.5	31.3	13.3	5.7	0.2	رفح
Total	100	47.5	30.2	14.0	8.0	0.3	المجموع
Palestine	100	37.8	36.4	17.4	8.0	0.4	فلسطين

جدول 38: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والحالة العمليه، 2019

Table 38: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Employment Status, 2019

Region and Governorate	Employment Status				المنطقة والمحافظه	
	المجموع Total	عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed		صاحب عمل Employer
West Bank					الضفة الغربية	
Jenin	100	6.3	63.2	23.3	7.2	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	9.1	63.4	22.0	5.5	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	4.9	55.4	33.5	6.2	طولكرم
Nablus	100	7.3	59.6	25.9	7.2	نابلس
Qalqiliya	100	8.4	62.8	23.2	5.6	قلقيلية
Salfit	100	0.8	76.8	15.9	6.5	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	0.9	79.7	11.2	8.2	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	4.2	79.4	13.9	2.5	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	0.4	84.3	9.9	5.4	القدس
Bethlehem	100	4.9	67.2	19.8	8.1	بيت لحم
Hebron	100	4.9	66.2	18.6	10.3	الخليل
Total	100	4.5	68.3	19.5	7.7	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
North Gaza	100	3.7	76.1	17.9	2.3	شمال غزة
Gaza	100	1.7	80.0	14.6	3.7	غزة
Dier Al-Balah	100	1.4	88.2	8.3	2.1	دير البلح
Khan Yunis	100	1.1	82.9	12.2	3.8	خان يونس
Rafah	100	2.4	77.4	16.4	3.8	رفح
Total	100	2.0	80.5	14.3	3.2	المجموع
Palestine	100	4.0	71.4	18.1	6.5	فلسطين

جدول 39: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية،

2019

Table 39: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2019

Sex and Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية الفعلية Actual Weekly Work Hours				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.3	5.0	9.5	26.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.8	14.4	10.7	10.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.3	20.4	28.9	14.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	26.1	27.9	15.7	19.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	6.7	7.4	9.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	25.6	25.6	27.8	20.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	7.3	4.8	8.1	23.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.3	7.3	4.9	16.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	0.9	0.1	0.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	12.2	15.4	6.8	9.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	2.4	0.7	0.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	70.9	69.2	79.4	51.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.4	5.0	9.1	25.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.8	13.6	8.9	12.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.1	18.2	20.1	9.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.0	26.5	12.9	15.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.1	6.2	5.4	6.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.6	30.5	43.6	30.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Excluding persons not at work during the reference period

ملاحظة: لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 40: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2019
Table 40: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2019

Sex and Occupation	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours				الجنس والمهنة
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	3.3	1.2	1.4	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	19.3	19.4	19.8	15.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتيبة
Service and Sales Workers	19.6	20.9	12.2	15.4	عمال الخدمات والبايعاء في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.1	2.8	3.6	9.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.7	23.8	24.8	15.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.7	10.9	9.9	9.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	20.6	18.9	28.5	33.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	3.4	5.2	4.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	61.7	61.9	68.4	34.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتيبة
Service and Sales Workers	15.4	18.7	9.4	14.0	عمال الخدمات والبايعاء في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	5.3	3.3	5.8	18.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.4	3.1	5.4	22.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.4	3.4	0.8	1.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.8	6.2	5.0	4.8	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	3.3	2.4	2.4	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	25.8	24.3	34.6	21.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتيبة
Service and Sales Workers	19.0	20.6	11.4	15.0	عمال الخدمات والبايعاء في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.5	2.9	4.3	12.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.9	21.5	18.9	17.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.5	10.1	7.1	7.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.2	17.3	21.3	24.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Excluding Individuals who are absent during the reference period

ملاحظة: لا يشمل العاملین الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 41: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر ومعدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2019

Table 41: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Region and Sector, 2015-2019

Region, Sector and Average Daily Wage in NIS	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والقطاع ومعدل الأجر اليومي بالشئيل
التوزيع النسبي للعاملين حسب القطاع						
West Bank						الضفة الغربية
Public Sector	15.3	15.6	15.3	15.4	16.1	قطاع عام
Private Sector	66.9	66.2	66.3	67.7	67.5	قطاع خاص
Israel & Settlements	17.8	18.2	18.4	16.9	16.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
Public Sector	36.4	36.6	36.3	36.3	37.0	قطاع عام
Private Sector	63.6	63.4	63.7	63.7	63.0	قطاع خاص
Israel & Settlements	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	100	100	100	100	المجموع
Palestine						فلسطين
Public Sector	20.7	21.1	21.4	21.8	22.3	قطاع عام
Private Sector	66.1	65.6	65.6	66.4	66.2	قطاع خاص
Israel & Settlements	13.2	13.3	13.0	11.8	11.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	100	100	100	100	المجموع
معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر حسب القطاع						
West Bank						الضفة الغربية
Public Sector	120.6	117.2	115.4	110.2	108.1	قطاع عام
Private Sector	118.3	106.2	96.0	93.2	88.6	قطاع خاص
Israel & Settlements	254.3	243.1	226.9	218.4	199.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	151.7	143.6	134.8	128.4	120.6	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
Public Sector	93.4	94.5	92.3	91.4	85.0	قطاع عام
Private Sector	44.1	45.9	45.5	48.3	51.0	قطاع خاص
Israel & Settlements*	-	-	-	-	-	اسرائيل والمستعمرات*
Total	61.4	63.1	59.5	61.8	62.3	المجموع
Palestine						فلسطين
Public Sector	110.8	108.9	107.4	103.4	99.7	قطاع عام
Private Sector	96.6	88.3	78.6	77.4	75.7	قطاع خاص
Israel & Settlements	254.4	243.1	226.9	218.3	199.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	128.6	123.0	113.8	109.0	103.8	المجموع

(*): Since 2006, Gaza Strip employees were not able to access Israel and Israeli settlements

(*): منذ العام 2006 لم يتمكن أي عامل من قطاع غزة من العمل في إسرائيل والمستعمرات

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من جميع

المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working from All Regions by Sex and Economic Activity, 2019

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	75.0	90.0	18.2	35.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	119.0	22.5	45.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	200.0	212.4	18.9	40.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	98.2	23.8	48.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	54.8	91.8	21.7	42.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	107.7	118.8	23.5	41.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	107.7	134.4	22.0	42.9	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	76.9	76.7	22.8	38.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	53.8	61.8	23.5	44.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	69.9	23.8	44.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	96.2	91.3	23.4	39.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	103.8	103.7	23.0	33.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	96.2	98.6	23.1	35.2	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	75.0	89.6	18.4	35.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	115.2	22.5	45.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	200.0	212.1	19.0	40.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	76.9	96.2	23.8	48.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	58.0	91.7	21.8	42.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	107.7	113.8	23.3	38.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	103.8	128.6	22.2	41.7	المجموع

جدول 43: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019

Table 43: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2019

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	80.0	96.6	21.1	43.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	107.6	23.9	48.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	129.8	19.3	41.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	96.2	110.2	24.7	50.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	134.6	153.5	23.5	48.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	132.8	22.9	44.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	122.7	22.8	46.2	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	76.9	77.6	22.9	40.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	53.8	59.0	23.6	44.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	73.4	23.7	45.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	96.2	93.2	23.2	40.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	112.8	22.3	34.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	96.2	104.8	22.5	36.5	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	80.0	95.3	21.2	43.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	96.2	103.1	23.9	47.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	130.1	19.3	41.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	96.2	106.3	24.6	50.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	144.8	23.5	47.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	125.5	22.6	40.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	118.9	22.8	44.1	المجموع

جدول 44: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في قطاع غزة

حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019

Table 44: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Gaza Strip by Sex and Economic Activity, 2019

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	20.0	20.7	14.1	21.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	29.5	18.1	34.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	41.0	13.6	31.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.0	28.4	22.9	45.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	20.0	31.3	20.4	38.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	84.6	88.4	24.8	36.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	38.5	57.4	22.3	37.6	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	20.0	21.2	14.3	22.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	29.5	18.3	35.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	41.0	13.6	31.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.0	28.3	23.0	45.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	20.0	32.4	20.5	38.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	84.6	86.6	24.7	34.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	40.0	61.2	22.7	36.6	المجموع

Note: females had not added due to observations are too small at the level of each activity

ملاحظة: لم يتم إضافة الإناث بسبب عدم وجود مشاهدات كافية على مستوى كل نشاط

جدول 45: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2019

Table 45: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Israel and Israeli Settlements by Sex and Economic Activity, 2019

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي	معدل الأجر اليومي	معدل أيام العمل الشهرية	معدل الساعات الأسبوعية	الجنس والنشاط الاقتصادي
	Median of Daily Wage	Average Daily Wage	Average Monthly Days	Average Weekly Hours	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	150.0	158.8	19.5	42.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	200.0	220.3	21.1	43.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	250.0	280.4	19.1	39.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	200.0	221.6	21.8	46.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	230.8	239.5	21.2	43.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	200.0	213.7	21.0	42.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	250.0	255.0	19.8	41.3	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	150.0	158.5	19.6	42.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	200.0	219.6	21.1	43.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	250.0	280.4	19.1	39.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	200.0	220.6	21.8	46.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	230.8	239.5	21.2	43.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	200.0	211.2	21.0	42.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	250.0	254.4	19.8	41.3	المجموع

Note: females had not added due to observations are too small at the level of each activity

ملاحظة: لم يتم إضافة الإناث بسبب عدم وجود مشاهدات كافية على مستوى كل نشاط

جدول 46: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين

حسب مكان العمل، 2015-2019

Table 46: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine by Place of Work, 2015-2019

Years and Place of Work	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	السنوات ومكان العمل
2015					2015
West Bank	83.3	94.7	22.5	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	62.3	22.9	37.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	199.5	19.2	40.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	84.6	103.8	22.0	41.3	المجموع
2017					2017
West Bank	96.2	101.8	22.9	44.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	59.4	22.6	37.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	226.9	19.6	41.6	اسرائيل والمستعمرات
Total	96.2	113.8	22.2	41.8	المجموع
2018					2018
West Bank	100.0	109.4	22.8	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	63.1	22.6	37.3	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	243.1	19.7	40.7	اسرائيل والمستعمرات
Total	100.0	123.0	22.1	41.6	المجموع
2019					2019
West Bank	100.0	118.9	22.8	44.1	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	61.2	22.7	36.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	254.4	19.8	41.3	اسرائيل والمستعمرات
Total	103.8	128.6	22.2	41.7	المجموع

جدول 47: معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2015-2019

Table 47: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2015-2019

Region and Governorate	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والمحافظه
West Bank						الضفة الغربية
Jenin	105.4	98.8	97.3	91.6	86.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	109.2	100.3	98.4	98.1	95.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	102.5	98.6	90.9	91.4	90.1	طولكرم
Nablus	105.2	100.1	95.8	92.3	88.1	نابلس
Qalqiliya	103.2	95.3	89.6	89.0	86.4	قلقيلية
Salfit	109.3	104.1	106.0	103.3	98.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	119.9	118.2	120.0	115.2	109.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	93.4	88.9	93.0	94.5	83.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	166.3	151.2	110.4	105.8	98.2	القدس
Bethlehem	115.4	108.9	103.9	103.6	100.1	بيت لحم
Hebron	106.7	105.7	98.2	92.9	92.6	الخليل
Total	118.9	109.4	101.8	98.4	94.7	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
North Gaza	61.8	65.9	59.2	68.3	64.7	شمال غزة
Gaza	57.8	57.9	55.6	58.6	61.2	غزة
Dier Al-Balah	70.0	74.1	71.0	66.6	68.8	دير البلح
Khan Yunis	59.4	62.4	60.1	59.2	57.9	خانيونس
Rafah	64.6	64.1	59.0	59.8	60.9	رفح
Total	61.2	63.1	59.5	61.8	62.3	المجموع
Palestine	100.9	94.7	87.2	85.4	83.3	فلسطين

جدول 48: عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالشيكل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظة والجنس (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2019

Table 48: Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector who Receive Less than Minimum Monthly Wage in Palestine by Region, Governorate and Sex (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2019

Region and Governorate	عدد المستخدمين بأجر الذين يتقاضون أقل من 1,450 شيكل			معدل الأجر الشهري للذين يتقاضون أقل من 1,450 شيكل			عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص			المنطقة والمحافظة
	Number of Wage Employees Who Receive Less Than 1,450 NIS			Average Monthly Wage for Who Receive Less Than 1,450 NIS			Number of Wage Employees in Private Sector			
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank										الضفة الغربية
Jenin and Tubas & Northern Valleys	2,700	1,900	800	1,043	970	1,214	23,100	3,800	19,300	جنين وطوباس والأغوار
Tulkarm	2,500	1,200	1,300	1,121	1,051	1,182	11,700	2,700	9,000	طولكرم
Nablus	4,800	2,200	2,600	1,049	987	1,099	30,500	5,200	25,300	نابلس
Qalqiliya	1,000	400	600	1,125	959	1,246	7,600	800	6,800	قلقيلية
Salfit	500	400	100	1,014	1,050	883	5,400	900	4,500	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	1,800	1,100	700	929	915	953	38,900	7,800	31,100	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar and Jerusalem	1,200	400	800	1,040	926	1,106	62,000	11,200	50,800	أريحا والأغوار والقدس
Bethlehem	2,100	1,200	900	1,057	1,031	1,094	20,500	4,400	16,100	بيت لحم
Hebron	7,700	4,200	3,500	1,014	937	1,103	55,600	9,500	46,100	الخليل
Total	24,300	13,000	11,300	1,038	971	1,115	255,300	46,300	209,000	المجموع
Gaza Strip	84,700	8,700	76,000	660	588	668	105,400	16,500	88,900	قطاع غزة
Palestine	109,000	21,700	87,300	744	817	726	360,700	62,800	297,900	فلسطين

جدول 49: معدل الدخل الشهري بالشئيل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والمنطقة، 2019

Table 49: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Region, 2019

Economic Activity	Region			النشاط الاقتصادي
	المنطقة			
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Hunting & Fishing	1,976	567	2,313	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	3,030	644	3,497	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3,541	671	3,796	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	2,394	651	3,327	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2,179	533	2,961	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	2,459	696	3,669	الخدمات والفروع الأخرى
Total	2,612	641	3,373	المجموع

جدول 50: معدل الدخل الشهري بالشئيل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2019

Table 50: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Sex, 2019

Economic Activity	Sex			النشاط الاقتصادي
	الجنس			
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Agriculture, Hunting & Fishing	1,976	-	2,056	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	3,030	1,196	3,229	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3,541	-	3,540	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	2,394	1,345	2,464	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2,179	-	2,182	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	2,459	1,360	2,919	الخدمات والفروع الأخرى
Total	2,612	1,323	2,737	المجموع

جدول 51: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة المنقح للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2019

Table 51: Labour Force Participation Rate and Revised Unemployment Rate for Graduates Participated in Labour Force who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region and Sex, 2019

Specialization	معدل البطالة المنقح حسب الجنس			معدل البطالة المنقح حسب المنطقة			نسبة المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس			التخصص
	Revised Unemployment Rate by Sex			Revised Unemployment Rate by Region			Labour Force Participation Rate by Sex			
	كلا الجنسين	إناث	ذكور	فلسطين	قطاع غزة	الضفة الغربية	كلا الجنسين	إناث	ذكور	
Both Sexes	Females	Males	Palestine	Gaza Strip	West Bank	Both Sexes	Females	Males		
Education Science and Teacher Rehabilitation	42.1	50.6	20.7	42.1	53.1	29.1	67.0	62.6	81.5	علوم تربوية وإعداد معلمين
Humanities	33.5	46.2	16.7	33.5	52.9	16.9	64.0	58.4	73.2	علوم إنسانية
Social and Behavioral Science	33.3	53.7	15.2	33.3	43.3	24.3	68.3	56.3	84.2	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Mass media and Information	50.2	68.0	41.5	50.2	59.6	18.1	75.1	56.2	89.9	الصحافة والإعلام
Business and Administration	27.8	47.3	18.6	27.8	46.8	17.3	72.1	50.2	91.1	الأعمال التجارية والإدارية
Law	20.3	34.7	16.9	20.3	28.0	13.1	68.6	47.9	76.4	القانون
Natural Sciences	27.2	43.5	8.7	27.2	35.0	21.4	71.5	65.1	80.5	العلوم الطبيعية
Mathematics and Statistics	21.9	32.3	8.0	21.9	31.3	14.7	72.7	64.1	88.6	الرياضيات والإحصاء
Computer	30.4	45.5	23.9	30.4	43.1	20.5	77.0	52.6	96.3	الحاسوب
Engineering and Engineering Occupations	22.4	45.8	16.8	22.4	38.8	16.5	84.9	70.5	89.2	الهندسة والمهن الهندسية
Architectural and Construction	29.2	46.1	25.6	29.2	54.0	14.8	83.1	73.7	85.5	العلوم المعمارية والبناء
Health	25.7	35.0	18.6	25.7	42.0	11.8	77.9	70.4	84.9	الصحة
Personal Services	13.0	18.1	11.2	13.0	28.4	7.3	63.8	35.0	89.4	الخدمات الشخصية
Other Specialization	30.2	56.7	9.0	30.2	48.0	21.0	69.2	57.8	82.1	باقي التخصصات
Total	31.3	47.5	18.6	31.3	47.0	19.1	71.4	58.9	85.7	المجموع

جدول 52: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر للأفراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2019

Table 52: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and above From Palestine by Specialization, Region and Sex, 2019

Specialization	معدل الأجر اليومي بالشيقل حسب الجنس			معدل الأجر اليومي بالشيقل حسب المنطقة			التخصص
	Average Daily Wage in NIS by Sex			Average Daily Wage in NIS by Region			
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Education Science and Teacher Rehabilitation	110.9	106.3	117.8	110.9	95.2	123.5	علوم تربوية وإعداد معلمين
Humanities	124.3	109.0	139.3	124.3	90.5	139.5	علوم إنسانية
Social and Behavioral Science	125.3	105.5	137.2	125.3	93.7	144.3	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Mass media and Information	101.5	83.6	105.4	101.5	64.9	150.2	الصحافة والإعلام
Business and Administration	122.0	106.2	127.9	122.0	77.1	137.8	الأعمال التجارية والإدارية
Law	133.8	115.0	138.2	133.8	94.3	166.3	القانون
Natural Sciences	142.4	107.5	167.6	142.4	115.5	159.5	العلوم الطبيعية
Mathematics and Statistics	140.2	135.4	144.5	140.2	117.9	154.1	الرياضيات والإحصاء
Computer	116.8	104.2	120.6	116.8	79.9	137.1	الحاسوب
Engineering and Engineering Occupations	133.5	91.5	141.3	133.5	76.1	147.6	الهندسة والمهن الهندسية
Architectural and Construction	154.2	105.5	162.4	154.2	82.2	185.8	العلوم المعمارية والبناء
Health	126.8	103.0	143.4	126.8	84.3	154.3	الصحة
Personal Services	137.1	-	142.2	137.1	-	149.9	الخدمات الشخصية
Other Specialization	132.9	123.7	136.7	132.9	83.2	148.5	باقي التخصصات
Total	124.7	107.2	134.5	124.7	87.4	143.4	المجموع

جدول 53: معدل البطالة المنقح بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالشيقل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة، 2019

Table 53: Revised Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Graduates Youth Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region, 2019

Specialization	معدل الأجر اليومي بالشيقل من فلسطين Average Daily Wage in NIS from Palestine	معدل البطالة المنقح حسب المنطقة Revised Unemployment Rate by Region			التخصص
		فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
		Education Science and Teacher Rehabilitation	86.7	71.5	
Humanities	91.2	63.8	80.9	42.7	علوم إنسانية
Social and Behavioral Science	96.6	62.8	79.4	49.2	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Mass media and Information	77.0	67.9	79.7	31.0	الصحافة والإعلام
Business and Administration	89.1	44.3	68.7	29.6	الأعمال التجارية والإدارية
Law	-	35.9	56.2	19.8	القانون
Natural Sciences	-	55.2	71.0	42.1	العلوم الطبيعية
Mathematics and Statistics	-	53.1	58.7	47.7	الرياضيات والإحصاء
Computer	93.9	47.6	57.6	39.6	الحاسوب
Engineering and Engineering Occupations	109.0	37.9	57.0	30.9	الهندسة والمهن الهندسية
Architectural and Construction	117.5	48.2	76.0	29.0	العلوم المعمارية والبناء
Health	92.4	41.6	63.3	20.9	الصحة
Personal Services	119.2	33.4	-	16.3	الخدمات الشخصية
Other Specialization	95.5	53.7	70.0	44.0	باقي التخصصات
Total	94.0	52.4	72.0	35.3	المجموع

جدول 54: المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في فلسطين حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل والمنطقة، 2019

Table 54: Wage Employees Aged 15 Years and above in Private Sector in Palestine by Selected Indicators of Work Benefits and Region, 2019

Indicator	Region المنطقة			المؤشر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Distribution of Wage Employees by Nature of Work:				توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Regular Full time	96.4	90.6	98.8	وقت كامل منتظم
Part time	1.0	1.5	0.8	عمل جزئي
Seasonal / Casual / Partial	2.6	7.9	0.4	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
Total	100	100	100	المجموع
Distribution of Wage Employees by Contract Availability:				توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Contract	31.9	24.6	34.8	يوجد عقد عمل
Verbal Agreement	20.1	1.1	28.0	يعمل بموجب اتفاقية شفوية
Without Contract	48.0	74.3	37.2	لا يوجد عقد
Total	100	100	100	المجموع
Wage Employees by Presented Benefits :				المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب
Percentage of those receiving the Pension Fund / end of service benefit	28.8	17.6	33.4	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية
Percentage of those receiving Annual Paid leave	29.7	18.7	34.2	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Percentage of those receiving Sick Paid leave	31.5	19.4	36.6	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Percentage of women receiving Maternity Paid leave from Employed Women	48.4	48.1	48.5	نسبة اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء
Wage Employees by Health Insurance Availability:				المستخدمون بأجر حسب توفر تأمين صحي:
Percentage of those who receive private health insurance free / partial	15.7	3.7	20.6	نسبة الذين يحصلون على تأمين صحي خاص مجاني/ جزئي
Percentage of those who receive Insurance Against Labour Injuries	22.1	9.4	27.3	نسبة الذين يحصلون على تأمين ضد اصابات العمل

جدول 55: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية والمنطقة، 2019

Table 55: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union and Region, 2019

Sex and Affiliation to Workers Vocational Union	المنطقة Region			الجنس والانتساب للنقابات العمالية
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males				ذكور
Affiliated to Workers/ Vocational Union	16.3	36.4	9.2	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers/ Vocational Union	83.7	63.6	90.8	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Affiliated to Workers/ Vocational Union	28.6	50.5	21.3	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers/ Vocational Union	71.4	49.5	78.7	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع
Both Sexes				كلا الجنسين
Affiliated to Workers /Vocational Union	18.2	38.6	11.2	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers /Vocational Union	81.8	61.4	88.8	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع

جدول 56: حصة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من فلسطين حسب المنطقة، 2019

Table 56: Share of Women in Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from Palestine by Region, 2019

Region	النسبة Percentage	المنطقة
West Bank	17.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	17.0	قطاع غزة
Palestine	17.6	فلسطين

جدول 57: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2019

Table 57: Percentage Distribution of Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine who were Exposed to Labour Injury by Occupation, 2019

Occupation	النسبة Percentage	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	0.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	5.7	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	5.6	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	0.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	39.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	13.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	34.3	المهن الأولية
Total	100	المجموع

جدول 58: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من فلسطين حسب الجنس وسبب الغياب والمنطقة، 2019

Table 58: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above who were Absent from Work from Palestine by Sex, Reason of Absence and Region, 2019

Sex and Reason of Absence	Region			الجنس وسبب الغياب
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males				ذكور
Vacation	23.0	11.1	54.6	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	3.5	1.8	7.9	مرض أو إصابة
Strike/ Closure	9.6	6.1	18.9	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	61.1	79.9	11.4	ركود/ توقف مؤقت
Other	2.8	1.1	7.2	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Vacation	76.4	58.7	86.5	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	3.4	2.3	4.0	مرض أو إصابة
Maternity Leave	4.0	5.4	3.2	إجازة أمومة
Strike/ Closure	5.4	15.0	0.0	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	10.5	18.6	6.0	ركود/ توقف مؤقت
Other	0.3	0.0	0.3	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Both Sexes				كلا الجنسين
Vacation	36.1	17.7	68.3	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	3.5	1.9	6.2	مرض أو إصابة
Maternity Leave	1.0	0.8	1.4	إجازة أمومة
Strike/ Closure	8.6	7.4	10.8	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	48.7	71.3	9.1	ركود/ توقف مؤقت
Other	2.1	0.9	4.2	أخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 59: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وحالة التمثل والجنس، 2019
Table 59: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Unemployed Status and Sex, 2019

Region and Unemployed Status	Sex الجنس			المنطقة وحالة التمثل
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
Unemployed Ever Worked	58.9	23.6	75.9	متعمل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	41.1	76.4	24.1	متعمل لم يسبق له العمل
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
Unemployed Ever Worked	24.6	16.4	28.6	متعمل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	75.4	83.6	71.4	متعمل لم يسبق له العمل
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
Unemployed Ever Worked	37.5	19.1	46.4	متعمل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	62.5	80.9	53.6	متعمل لم يسبق له العمل
Total	100	100	100	المجموع

جدول 60: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وعدد السنوات الدراسية والجنس، 2019

Table 60: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Years of Schooling and Sex, 2019

Region and Years of Schooling	Sex الجنس			المنطقة وعدد السنوات الدراسية
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
0	0.3	0.0	0.4	0
1-6	7.3	0.5	10.6	6-1
7-9	16.5	1.1	24.0	9-7
10-12	32.9	5.0	46.3	12-10
13+	43.0	93.4	18.7	+13
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
0	0.3	0.2	0.3	0
1-6	6.0	0.9	8.5	6-1
7-9	14.0	2.1	19.9	9-7
10-12	29.0	8.5	39.0	12-10
13+	50.7	88.3	32.3	+13
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
0	0.3	0.1	0.3	0
1-6	6.5	0.8	9.3	6-1
7-9	15.0	1.7	21.4	9-7
10-12	30.4	7.2	41.8	12-10
13+	47.8	90.2	27.2	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 61: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والعمر والجنس، 2019

Table 61: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Age and Sex, 2019

Region and Age	Sex			المنطقة والعمر
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
15-24	38.0	34.8	39.5	24-15
25-34	38.0	53.6	30.5	34-25
35-44	12.7	9.9	14.0	44-35
45-54	7.6	1.4	10.6	54-45
55-64	3.5	0.3	5.1	64-55
65+	0.2	0.0	0.3	+65
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
15-24	33.3	26.7	36.6	24-15
25-34	46.5	58.0	40.9	34-25
35-44	13.2	12.4	13.6	44-35
45-54	5.6	2.5	7.1	54-45
55-64	1.3	0.4	1.7	64-55
65+	0.1	0.0	0.1	+65
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
15-24	35.1	29.7	37.6	24-15
25-34	43.3	56.3	37.0	34-25
35-44	13.0	11.5	13.7	44-35
45-54	6.3	2.1	8.4	54-45
55-64	2.2	0.4	3.0	64-55
65+	0.1	0.0	0.3	+65
Total	100	100	100	المجموع

جدول 62: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وخطوات البحث عن عمل والجنس،

2019

Table 62: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2019

Region and Action Taken for Seeking Job	Sex		الجنس	المنطقة وخطوات البحث عن عمل
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
Registered at Labour Exchange Office	0.8	1.9	0.3	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	2.9	6.5	1.2	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	22.1	56.6	5.7	استخدم الانترنت
Check with Employers	48.0	12.4	64.9	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	5.9	16.4	0.9	قابل/ أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	16.0	2.6	22.4	سأل أصدقاء/ أقارب
Others	4.3	3.6	4.6	اخرى
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
Registered at Labour Exchange Office	10.5	19.5	6.1	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	3.5	8.3	1.2	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	22.1	45.5	10.6	استخدم الانترنت
Check with Employers	50.2	21.0	64.6	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	0.6	1.8	0.1	قابل/ أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	12.6	3.4	16.9	سأل أصدقاء/ أقارب
Others	0.5	0.5	0.5	اخرى
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
Registered at Labour Exchange Office	6.9	13.0	3.9	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	3.3	7.6	1.2	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	22.1	49.6	8.8	استخدم الانترنت
Check with Employers	49.4	17.8	64.7	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	2.6	7.2	0.4	قابل/ أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	13.8	3.1	19.0	سأل أصدقاء/ أقارب
Others	1.9	1.7	2.0	اخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 63: معدل البطالة المنقح طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019

Table 63: Long Term Revised Unemployment Rate (12 Months and above) of Individuals Aged 15 Years and above who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2019

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	16.4	28.5	10.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	64.5	83.6	55.1	قطاع غزة
Palestine	46.5	63.1	38.4	فلسطين

جدول 64: معدل البطالة المنقح طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019

Table 64: Long Term Revised Unemployment Rate (12 Months and above) of Youth Aged 15-29 Years who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2019

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	16.3	26.7	10.3	الضفة الغربية
Gaza Strip	66.0	82.2	58.0	قطاع غزة
Palestine	47.6	60.4	40.9	فلسطين

جدول 65: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019

Table 65: The Average of Revised Unemployment Duration in Months in Palestine by Region and Sex, 2019

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	5.9	9.4	4.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	18.7	25.1	15.6	قطاع غزة
Palestine	13.9	19.3	11.3	فلسطين

جدول 66: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2019

Table 66: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate and Reason, 2019

Region and Governorate	Reason					المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	أخرى Other	الدراسة/ التدريب Study/ Training	أعمال المنزل Housekeeping	كبر السن/ المرض Old/ Ill	
West Bank						الضفة الغربية
Jenin	100	1.9	30.9	50.8	16.4	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	9.4	29.9	45.8	14.9	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	4.5	33.1	46.9	15.5	طولكرم
Nablus	100	4.2	29.3	52.7	13.8	نابلس
Qalqiliya	100	3.3	32.3	53.7	10.7	قلقيلية
Salfit	100	6.6	25.7	53.1	14.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	6.8	26.1	51.3	15.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	10.0	23.7	48.9	17.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	21.0	28.8	33.9	16.3	القدس
Bethlehem	100	4.4	33.0	50.5	12.1	بيت لحم
Hebron	100	2.3	28.7	58.5	10.5	الخليل
Total	100	7.0	29.3	49.7	14.0	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
North Gaza	100	15.2	26.8	39.5	18.5	شمال غزة
Gaza	100	11.4	27.7	44.5	16.4	غزة
Dier Al-Balah	100	16.7	30.3	35.1	17.9	دير البلح
Khan Yunis	100	24.3	29.7	23.4	22.6	خان يونس
Rafah	100	9.5	29.5	47.3	13.7	رفح
Total	100	15.3	28.5	38.2	18.0	المجموع
Palestine	100	10.3	29.0	45.1	15.6	فلسطين

جدول 67: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 67: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Years of Schooling, 2019

Sex and Reason	Years of Schooling				عدد السنوات الدراسية		الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Old/ Ill	35.9	27.4	25.0	39.5	79.0	60.4	كبر السن / المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	45.7	53.6	58.4	43.6	1.0	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	18.4	19.0	16.6	16.9	20.0	39.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	7.9	3.7	3.2	5.8	21.3	55.1	كبر السن / المرض
Housekeeping	62.1	52.2	66.7	67.1	71.3	30.9	أعمال المنزل
Study/ Training	22.7	33.0	24.4	22.1	0.5	0.1	الدراسة/ التدريب
Other	7.3	11.1	5.7	5.0	6.9	13.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	15.6	10.6	8.5	16.5	39.4	56.2	كبر السن / المرض
Housekeeping	45.1	37.0	50.5	45.9	48.9	24.4	أعمال المنزل
Study/ Training	29.0	39.0	32.7	28.9	0.6	0.1	الدراسة/ التدريب
Other	10.3	13.4	8.3	8.7	11.1	19.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 68: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 68: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2019

Sex and Reason	Years of Schooling				عدد السنوات الدراسية		الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Old/ Ill	36.4	24.2	23.1	41.3	85.4	59.6	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	50.0	64.4	64.7	45.8	0.6	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	13.6	11.4	12.2	12.9	14.0	40.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	6.8	3.0	1.9	3.9	18.0	51.2	كبر السن /المرض
Housekeeping	65.6	58.5	69.2	70.7	74.3	36.1	أعمال المنزل
Study/ Training	22.7	33.2	25.5	21.4	0.4	0.2	الدراسة/ التدريب
Other	4.9	5.3	3.4	4.0	7.3	12.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	14.0	8.1	6.5	14.6	36.3	52.9	كبر السن /المرض
Housekeeping	49.7	44.5	53.9	50.3	54.1	28.9	أعمال المنزل
Study/ Training	29.3	40.6	34.2	28.4	0.5	0.2	الدراسة/ التدريب
Other	7.0	6.8	5.4	6.7	9.1	18.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 69: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2019

Table 69: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Years of Schooling, 2019

Sex and Reason	Years of Schooling						الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Old/ Ill	35.2	30.6	27.0	37.4	70.0	61.8	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	40.8	43.0	51.5	41.1	1.7	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	24.0	26.4	21.5	21.5	28.3	38.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	9.8	5.0	5.2	9.0	29.5	63.7	كبر السن /المرض
Housekeeping	56.2	40.6	63.2	61.5	63.7	19.4	أعمال المنزل
Study/ Training	22.7	32.8	22.9	23.2	0.5	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	11.3	21.6	8.7	6.3	6.3	16.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ Ill	18.0	14.4	11.2	19.2	45.8	63.2	كبر السن /المرض
Housekeeping	38.2	25.6	45.9	39.5	38.0	14.8	أعمال المنزل
Study/ Training	28.5	36.5	30.7	29.6	1.0	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	15.3	23.5	12.2	11.7	15.2	22.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 70: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2019

Table 70: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Age, 2019

Sex and Reason	Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Old/ Ill	35.9	96.6	87.0	74.2	52.3	26.9	5.9	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	45.7	0.0	0.1	0.0	1.0	12.6	81.1	الدراسة/ التدريب
Other	18.4	3.4	12.9	25.8	46.7	60.5	13.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	7.9	61.8	24.0	5.8	2.0	1.3	1.0	كبر السن /المرض
Housekeeping	62.1	30.7	70.1	85.6	89.5	86.2	31.0	أعمال المنزل
Study/ Training	22.7	0.0	0.1	0.5	0.7	2.4	62.7	الدراسة/ التدريب
Other	7.3	7.5	5.8	8.1	7.8	10.1	5.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	15.6	76.4	44.7	18.8	7.8	4.5	2.8	كبر السن /المرض
Housekeeping	45.1	17.9	47.1	69.4	79.3	75.3	19.5	أعمال المنزل
Study/ Training	29.0	0.0	0.1	0.4	0.8	3.7	69.5	الدراسة/ التدريب
Other	10.3	5.7	8.1	11.4	12.1	16.5	8.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 71: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2019

Table 71: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2019

Sex and Reason	Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Old/ Ill	36.4	96.6	88.1	74.4	52.1	26.6	6.6	كبر السن / المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	50.0	0.0	0.2	0.1	2.4	22.7	84.7	الدراسة/ التدريب
Other	13.6	3.4	11.7	25.5	45.5	50.7	8.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	6.8	55.8	17.2	2.8	1.6	1.0	1.3	كبر السن / المرض
Housekeeping	65.6	35.2	75.9	90.2	92.6	91.7	31.8	أعمال المنزل
Study/ Training	22.7	0.0	0.1	0.6	0.8	2.6	63.9	الدراسة/ التدريب
Other	4.9	9.0	6.8	6.4	5.0	4.7	3.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	14.0	72.3	36.9	12.6	5.6	3.2	3.1	كبر السن / المرض
Housekeeping	49.7	20.9	54.8	77.9	85.2	83.6	20.8	أعمال المنزل
Study/ Training	29.3	0.0	0.1	0.5	0.9	4.3	71.1	الدراسة/ التدريب
Other	7.0	6.8	8.2	9.0	8.3	8.9	5.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 72: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2019

Table 72: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Age, 2019

Sex and Reason	Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Old/ Ill	35.2	96.7	86.0	74.0	52.5	27.1	5.0	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	40.8	0.0	0.1	0.0	0.0	5.6	76.8	الدراسة/ التدريب
Other	24.0	3.3	13.9	26.0	47.5	67.3	18.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	9.8	73.3	36.1	11.4	2.8	1.7	0.5	كبر السن /المرض
Housekeeping	56.2	22.1	59.7	77.1	84.5	77.5	29.7	أعمال المنزل
Study/ Training	22.7	0.0	0.1	0.3	0.7	2.1	60.7	الدراسة/ التدريب
Other	11.3	4.6	4.1	11.2	12.0	18.7	9.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ Ill	18.0	83.5	56.1	28.6	11.1	6.3	2.3	كبر السن /المرض
Housekeeping	38.2	12.4	35.8	55.9	70.5	63.5	17.7	أعمال المنزل
Study/ Training	28.5	0.0	0.1	0.3	0.6	2.7	67.2	الدراسة/ التدريب
Other	15.3	4.1	8.0	15.2	17.8	27.5	12.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 73: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل والمنطقة، 2019

Table 73: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Status and Region, 2019

Educational Attendance and Labour Force Status	Region			الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Currently Attending				ملتحق حالياً بالتعليم
Inside Labour Force	6.4	5.1	7.2	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	93.6	94.9	92.8	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Left				التحق بالتعليم وترك
Inside Labour Force	49.2	42.6	52.7	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	50.8	57.4	47.3	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Graduated				التحق بالتعليم وتخرج
Inside Labour Force	58.4	56.2	60.0	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	41.6	43.8	40.0	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Never Attended				لم يلتحق أبداً بالتعليم
Inside Labour Force	5.7	4.9	6.0	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	94.3	95.1	94.0	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع

جدول 74: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة والمنطقة، 2019
Table 74: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Components and Region, 2019

Educational Attendance and Labour Force Components	Region			الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Currently Attending				ملتحق حالياً بالتعليم
Employment Rate	75.3	48.0	87.9	نسبة العاملين
Revised Unemployment Rate	24.7	52.0	12.1	معدل البطالة المنقح
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Left				التحق بالتعليم وترك
Employment Rate	76.9	54.6	86.4	نسبة العاملين
Revised Unemployment Rate	23.1	45.4	13.6	معدل البطالة المنقح
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Graduated				التحق بالتعليم وتخرج
Employment Rate	72.7	55.2	84.3	نسبة العاملين
Revised Unemployment Rate	27.3	44.8	15.7	معدل البطالة المنقح
Total	100	100	100	المجموع
Never Attended				لم يلتحق أبداً بالتعليم
Employment Rate	83.3	67.4	89.2	نسبة العاملين
Revised Unemployment Rate	16.7	32.6	10.8	معدل البطالة المنقح
Total	100	100	100	المجموع

جدول 75: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط والمنطقة، 2019

Table 75: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity and Region, 2019

Type of Unpaid Activity	Region المنطقة			نوع النشاط غير المدفوع الأجر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Unpaid Trainee Work	0.1	0.3	0.1	المتدرب غير مدفوع الأجر
Volunteer Work	1.0	1.4	0.8	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	1.8	1.5	2.0	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Own- Use Providers of Service for Family	99.3	99.2	99.3	العمل الخدماتي غير مدفوع الأجر لدى أسرته

جدول 76: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط وعدد ساعات

العمل الاعتيادية الاسبوعية التي قضاها في النشاط والمنطقة، 2019

Table 76: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity, Number of Weekly Usual Hours Spent in the Activity and Region, 2019

Type of Unpaid Activity and Number of Hours	Region المنطقة			نوع النشاط غير مدفوع الأجر وعدد الساعات
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Unpaid Trainee				المتدرب غير مدفوع الأجر
1-14	5.4	7.3	0.0	14-1
15-24	15.3	18.9	5.0	24-15
25-34	16.0	0.0	60.9	34-25
35+	63.3	73.8	34.1	+35
Total	100	100	100	المجموع
Volunteer				العمل التطوعي
1-14	57.6	35.9	77.0	14-1
15-24	17.2	23.7	11.4	24-15
25-34	8.4	12.0	5.2	34-25
35+	16.8	28.4	6.4	+35
Total	100	100	100	المجموع
Own- Use Production				الانتاج للاستهلاك الذاتي
1-14	69.7	98.5	59.3	14-1
15-24	10.6	1.5	14.0	24-15
25-34	6.7	0.0	9.2	34-25
35+	13.0	0.0	17.5	+35
Total	100	100	100	المجموع
Own- Use Providers of Service for Family				عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى
1-14	81.3	77.2	83.3	14-1
15-24	9.1	14.3	6.5	24-15
25-34	5.9	5.0	6.3	34-25
35+	3.7	3.5	3.9	+35
Total	100	100	100	المجموع

جدول 77: نسبة الشباب 15-24 سنة ليسوا في العمل والتعليم/ التدريب من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2019

Table 77: Percentage of Youth Aged 15-24 Years who were not in Employment, Education/Training from Palestine by Region and Sex, 2019

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank	27.7	37.6	18.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	42.2	44.6	39.8	قطاع غزة
Palestine	33.4	40.4	26.7	فلسطين

جدول 78: نسبة الافراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضي من فلسطين حسب المنطقة

والجنس، 2019

Table 78: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who were Attending a Vocational Training Course during the Last 12 Months from Palestine by Region and Sex, 2019

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank	1.2	1.0	1.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	1.7	2.7	1.4	قطاع غزة
Palestine	1.4	1.7	1.3	فلسطين

جدول 79: نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب العمر والمنطقة، 2019

Table 79: Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Age and Region, 2019

Age	Region			العمر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
10-14	1.0	0.6	1.4	14-10
15-17	6.7	2.7	9.5	17-15
Total	3.0	1.3	4.3	المجموع

جدول 80: التوزيع النسبي للاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي والمنطقة، 2019

Table 80: Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Sex, Educational Attendance and Region, 2019

Sex and Educational Attendance	Region			الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males				ذكور
Currently Attending	26.6	37.5	24.2	ملتحق حالياً
Currently Not Attending	73.4	62.5	75.8	غير ملتحق حالياً
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Currently Attending	74.3	-	73.1	ملتحق حالياً
Currently Not Attending	25.7	-	26.9	غير ملتحق حالياً
Total	100	-	100	المجموع
Both Sexes				كلا الجنسين
Currently Attending	27.8	37.8	25.6	ملتحق حالياً
Currently Not Attending	72.2	62.2	74.4	غير ملتحق حالياً
Total	100	100	100	المجموع

ملحق 1: أخطاء المعاينة
Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري Standard Error	فترة الثقة 95% Confidence Interval		الخطأ النسبي Relative Error % CV	أثر تصميم العينة Design Effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفئات الإجابة
			الأدنى Lower %	الأعلى Upper %				
In the Labour Force by Sex	44.3	0.3	43.8	44.8	0.6	2.2	33,449	داخل القوى العاملة حسب الجنس
Males	69.9	0.4	69.1	70.6	0.6	2.9	26,507	ذكور
Females	18.1	0.4	17.3	18.8	2.1	3.7	6,942	إناث
Employed by Sex	74.7	0.5	73.7	75.6	0.7	4.4	24,872	العاملون حسب الجنس
Males	78.7	0.5	77.7	79.6	0.6	4.1	20,761	ذكور
Females	58.8	1.0	56.8	60.8	1.7	2.8	4,111	إناث
Employed by Industry								العاملون حسب النشاط الاقتصادي
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	6.1	0.5	5.2	7.1	8.0	10.4	1,955	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.3	0.4	11.4	13.2	3.6	4.7	3,007	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.4	0.7	16.1	18.7	3.8	7.9	4,031	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	22.6	0.6	21.5	23.7	2.5	4.8	5,294	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	0.2	5.4	6.3	4.2	2.8	1,433	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	35.8	0.7	34.5	37.2	1.9	4.9	9,092	الخدمات والفروع الأخرى
Employed by Occupation								العاملون حسب المهنة
Legislators, Senior Officials and Managers	3.2	0.2	2.9	3.5	5.3	2.4	723	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	28.4	0.7	27.1	29.7	2.3	5.5	7,009	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	18.6	0.5	17.7	19.6	2.5	3.6	4,548	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.3	0.4	2.6	4.1	11.9	12.1	995	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	20.1	0.5	19.1	21.1	2.5	4.0	4,802	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	9.1	0.3	8.5	9.8	3.5	3.2	2,231	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.3	0.5	16.5	18.3	2.8	4.1	4,504	المهن الأولية

ملحق 1 (تابع): أخطاء المعاينة
Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري Standard Error	فترة الثقة 95% Confidence Interval		الخطأ النسبي Relative Error % CV	أثر تصميم العينة Design Effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفتات الاجابة
			الأدنى Lower %	الأعلى Upper %				
Employed by Employment Status								العاملون حسب الحالة العملية
Employer	6.5	0.3	6.0	7.1	4.2	3.1	1,466	رب عمل
Self Employed	18.1	0.4	17.4	18.9	2.1	2.6	4,715	يعمل لحسابه
Wage Employee	71.4	0.6	70.2	72.6	0.9	4.7	17,536	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	4.0	0.3	3.4	4.5	7.2	5.4	1,095	عضو أسرة بدون أجر
Unemployment by Sex	25.3	0.5	24.4	26.3	1.9	4.4	8,577	العاطلون عن العمل حسب الجنس
Males	21.3	V	20.4	22.3	2.3	4.1	5,746	ذكور
Females	41.2	1.0	39.2	43.2	2.4	2.8	2,831	اناث
Outside Labour Force by Sex	55.7	0.3	55.2	56.2	0.5	2.2	44,054	خارج القوى العاملة حسب الجنس
Males	30.1	0.4	29.4	30.9	1.3	2.9	12,539	ذكور
Females	81.9	0.4	81.2	82.7	0.5	3.7	31,515	اناث



State of Palestine
Palestinian Central Bureau of Statistics

Palestinian Labour Force Survey
Annual Report: 2019



PCBS

May, 2020

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

This document is prepared in accordance with the standard procedures stated in the Code of Practice for Palestine Official Statistics 2006



©May, 2020
All rights reserved.

Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2020. *Palestinian Labour Force Survey: Annual Report: 2019. Ramallah - Palestine.*

All correspondence should be directed to:

Palestinian Central Bureau of Statistics
P. O. Box 1647, Ramallah – Palestine.
Tel.: (970/972) 2 2982700
Fax: (970/972) 2 2982710
Toll Free:1800300300
Email: diwan@pcbs.gov.ps
Website: <http://www.pcbs.gov.ps>



Reference ID:2515

Acknowledgment

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) extends its deep appreciations to all Palestinian households that contributed to the success of collecting the survey data and to all workers in the survey for being dedicated in performing their duties.

The survey of Labour Force 2019 was planned and conducted by a technical team from PCBS and with joint funding from the State of Palestine and the Core Funding Group (CFG) for the year 2019; represented by the Representative Office of Norway to the State of Palestine.

Moreover, PCBS very much appreciates the distinctive efforts of the Core Funding Group (CFG) for their valuable contribution to funding this survey.

Team Work

- **Technical Committee**

Saadi Al-Masri

Head of the Committee

Rawan Abu Farha

Fayez Alghadban

Hasan Dwekat

Suhair Salhi

Anas Ahmed

Enas AL- Rifai

Ahmad Ateiah

Reem Salah

Imtethal Shuaibi

Dalia Shaheen

- **Report Preparation**

Rawan AbuFarha

Saadi Al-Masri

- **Maps Design**

Imtethal Shuaibi

- **Dissemination Standard**

Hanan Janajreh

- **Preliminary Review**

Suha Kana'an

Mohammad Al-Duraidy

Rania Abou Ghboush

Maher Sbeih

- **Final Review**

Inaya Zaidan

- **Overall Supervision**

Dr. Ola Awad

President of PCBS

Notes for Users

1. (-) in tables means observations are too small.
2. At the beginning of the year 2015, PCBS adopted the resolution of the ICLS19th, where the concept of employment was narrowed. Also the reference period seeking work was expanded to four weeks.
3. Following ILO technical assessment mission in 2018, PCBS implemented revisions to the concepts and definitions underpinning labour underutilization statistics, which PCBS will release as of the first quarter of 2019. These methodological changes were carried out in order to fully bring PCBS statistics in line with the latest international standards pertaining to labour underutilization statistics, established by the 19th International Conference of Labour Statisticians (ICLS, 2013). The following indicators were recommended by the 19th ICLS for measuring labour underutilization comprehensively:

(1) Unemployment rate (LU1); the concept of the unemployed was narrowed to include only those who didn't work during the reference period, but sought seriously for work and have the willing and ability to work. People who didn't seek work during the last four weeks preceding the interview were excluded from the definition because they will start work in the near future (Waiting employers reply, have already made arrangements for self-employed, who are waiting for work permits to work in Israel and the Israeli settlements, or have already found work to start later), while they were previously included in the definition of the unemployed.

(2) Combined rate of revised unemployment and underemployment (LU2);

(3) Combined rate of revised unemployment and potential labour force (LU3), including discouraged jobseekers; and

(4) Composite measure of labour underutilization (LU4); refers to the mismatches between labour supply and demand which include: 1. Unemployment rate 2. Time-related underemployment. 3. Potential labour force.

By adopting the latest standards and the full set of labour underutilization indicators, PCBS statistics will provide a more detailed picture of the different forms of labour underutilization in the Palestinian labour market. One important implication is that PCBS is now applying the strict unemployment measure called for in the 19th ICLS, 2013 resolution (LU1). Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months – are no longer included in PCBS unemployment estimates. This caused lower estimated unemployment and labour force participation rates. The other measures of labour underutilization listed above will be calculated and disseminated by PCBS alongside the strict LU1 unemployment rate in order to provide a more comprehensive view of different forms of labour underutilization in Palestine.

For the West Bank, adoption of the strict unemployment rate (LU1) measure caused only a small change in the unemployment estimate, while for Gaza Strip, there is a much larger change. The reason for the large difference in Gaza Strip is that discouragement is widespread – a large number of persons who were previously classified as unemployed are actually discouraged jobseekers. These individuals were previously seeking work and are still available to work, but are no longer actively seeking for a job. Large numbers of discouraged jobseekers in conjunction with a high rate of unemployment reflects the severe labour market distress in Gaza Strip. With little hope to find employment, many jobseekers are giving up on their search for work.

Table of Contents

Subject	Page
List of Table	
Introduction	
Chapter One: Concepts, Indicators and Classifications	[21]
1.1 Concepts and Indicators	[21]
1.2 Classifications	[24]
Chapter Two: Main Findings	[25]
2.1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[25]
2.2 Labour Force Status (ILO Standards)	[25]
2.3 Employment (ILO Standards)	[25]
2.4 Revised Unemployment (ILO Standards)	[26]
2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)	[26]
Chapter Three: Methodology	[27]
3.1 Survey Objectives	[27]
3.2 Questionnaire	[27]
3.3 Sample and Frame	[28]
3.3.1 Target Population	[28]
3.3.2 Sampling Frame	[28]
3.3.3 Sample Size	[28]
3.3.4 Sampling Design	[28]
3.3.5 Sample Strata	[28]
3.3.6 Domains	[28]
3.3.7 Weights Calculation of Households	[29]
3.4 Fieldwork Operations	[29]
3.4.1 Training and Hiring	[29]
3.4.2 Data Collection	[29]
3.4.3 Field Editing and Supervising	[29]
3.4.4 Office Editing and Coding	[29]
3.5 Data Processing	[30]
3.5.1 Data Entry Program and Editing Rules	[30]
3.5.2 Data Cleaning	[30]
3.5.3 Tabulation	[30]
Chapter Four: Quality	[31]
4.1 Accuracy	[31]
4.1.1 Sampling Errors	[31]
4.1.2 Non-Sampling Errors	[31]
4.1.3 Response Rate	[31]

4.2 Comparability	[33]
References	[35]
Statistical Tables	49
Annexes	123

List of Tables

Table	Page
Table 1: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Revised Labour Force Components, 2015-2019	51
Table 2: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Age and Labour Force Status, 2019	52
Table 3: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2019	53
Table 4: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Age and Labour Force Status, 2019	54
Table 5: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2019	55
Table 6: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2019	56
Table 7: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2019	57
Table 8: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate, Labour Force Status and Sex, 2019	58
Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Age, 2015- 2019	59
Table 10: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Years of Schooling, 2015-2019	60
Table 11: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Years of Schooling and Age, 2019	61
Table 12: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2019	62
Table 13: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Age, 2019	63
Table 14: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Marital Status and Age, 2019	64
Table 15: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Marital Status and Age, 2019	64
Table 16: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Marital Status and Age, 2019	65

Table	Page
Table 17: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019	66
Table 18: Revised Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2019	69
Table 19: Labour Force Participation Rate and Revised Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Refugee Status, Type of Locality and Sex, 2019	72
Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Sex and Place of Work, 2015-2019	73
Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex and Economic Activity, 2015-2019	74
Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2019	75
Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2019	76
Table 24: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Economic Activity and Sex, 2019	76
Table 25: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2019	77
Table 26: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2019	78
Table 27: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Years Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2019	78
Table 28: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Employment Status and Sex, 2019	79
Table 29: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Place of Work, 2019	80
Table 30: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2019	81
Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Governorate and Economic Activity, 2019	82
Table 32: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2019	83

Table	Page
Table 33: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2019	84
Table 34: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Occupation and Years of Schooling, 2019	85
Table 35: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2019	86
Table 36: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2019	87
Table 37: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Years of Schooling, 2019	88
Table 38: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Employment Status, 2019	89
Table 39: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2019	90
Table 40: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2019	91
Table 41: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Region and Sector, 2015-2019	92
Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working from All Regions by Sex and Economic Activity, 2019	93
Table 43: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2019	94
Table 44: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Gaza Strip by Sex and Economic Activity, 2019	95
Table 45: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Israel and Israeli Settlements by Sex and Economic Activity, 2019	96
Table 46: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine by Place of Work, 2015-2019	97

Table	Page
Table 47: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2015-2019	98
Table 48: Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector who Receive Less than Minimum Monthly Wage in Palestine by Region, Governorate and Sex (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2019	99
Table 49: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Region, 2019	100
Table 50: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Sex, 2019	100
Table 51: Labour Force Participation Rate and Revised Unemployment Rate for Graduates Participated in Labour Force who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region and Sex, 2019	101
Table 52: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and above From Palestine by Specialization, Region and Sex, 2019	102
Table 53: Revised Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Graduates Youth Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region, 2019	103
Table 54: Wage Employees Aged 15 Years and above in Private Sector in Palestine by Selected Indicators of Work Benefits and Region, 2019	104
Table 55: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union and Region, 2019	105
Table 56: Share of Women in Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from Palestine by Region, 2019	105
Table 57: Percentage Distribution of Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine who were Exposed to Labour Injury by Occupation, 2019	105
Table 58: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above who were Absent from Work from Palestine by Sex, Reason of Absence and Region, 2019	106
Table 59: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above above in Palestine by Region, Unemployed Status and Sex, 2019	107
Table 60: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Years of Schooling and Sex, 2019	107
Table 61: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Age and Sex, 2019	108

Table	Page
Table 62: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2019	109
Table 63: Long Term Revised Unemployment Rate (12 Months and above) of Individuals Aged 15 Years and above who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2019	110
Table 64: Long Term Revised Unemployment Rate (12 Months and above) of Youth Aged 15-29 Years who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2019	110
Table 65: The Average of Revised Unemployment Duration in Months in Palestine by Region and Sex, 2019	110
Table 66: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate and Reason, 2019	111
Table 67: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Years of Schooling, 2019	112
Table 68: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2019	113
Table 69: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Years of Schooling, 2019	114
Table 70: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Age, 2019	115
Table 71: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2019	116
Table 72: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Age, 2019	117
Table 73: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Status and Region, 2019	118
Table 74: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Components and Region, 2019	119
Table 75: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity and Region, 2019	120
Table 76: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity, Number of Weakly Usual Hours Spent in the Activity and Region, 2019	120

Table		Page
Table 77:	Percentage of Youth Aged 15-24 Years who were not in Employment, Education/Training from Palestine by Region and Sex, 2019	121
Table 78:	Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who were Attending a Vocational Training Course during the Last 12 Months from Palestine by Region and Sex, 2019	121
Table 79:	Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Age and Region, 2019	122
Table 80:	Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Sex, Educational Attendance and Region, 2019	122

Introduction

PCBS is pleased to present the twenty fifth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first of which was issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, revised unemployment and time related underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. Accordingly, these data are supported with information on other aspects of the economy , which in return, provided, all together, a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

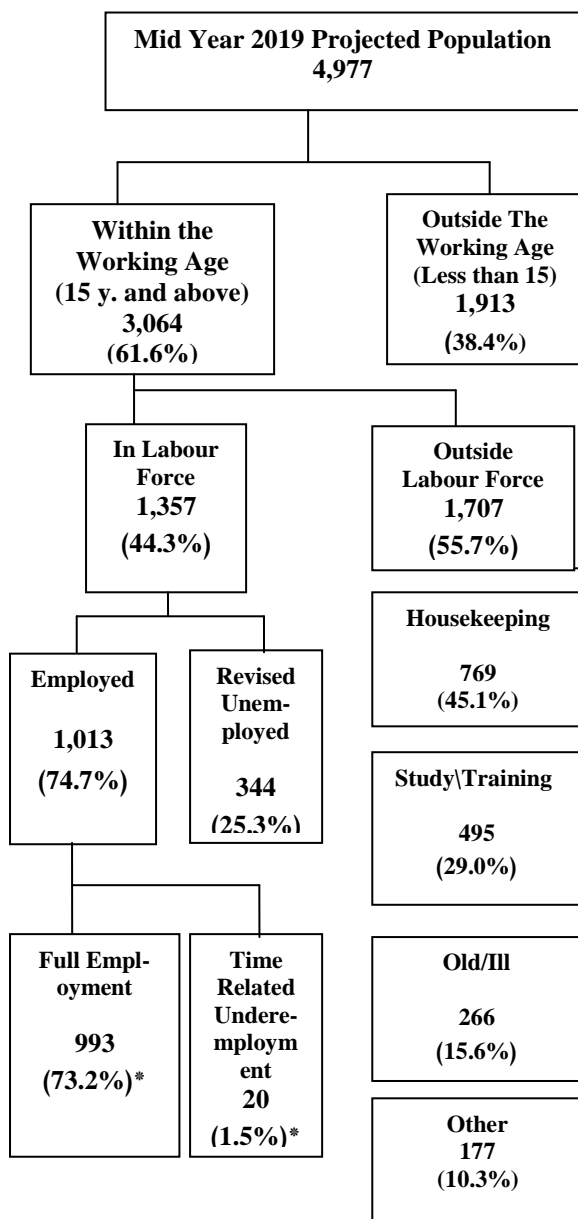
We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with revised and accurate statistical data on the Palestinian labour market.

May, 2020

**Dr. Ola Awad
President of PCBS**

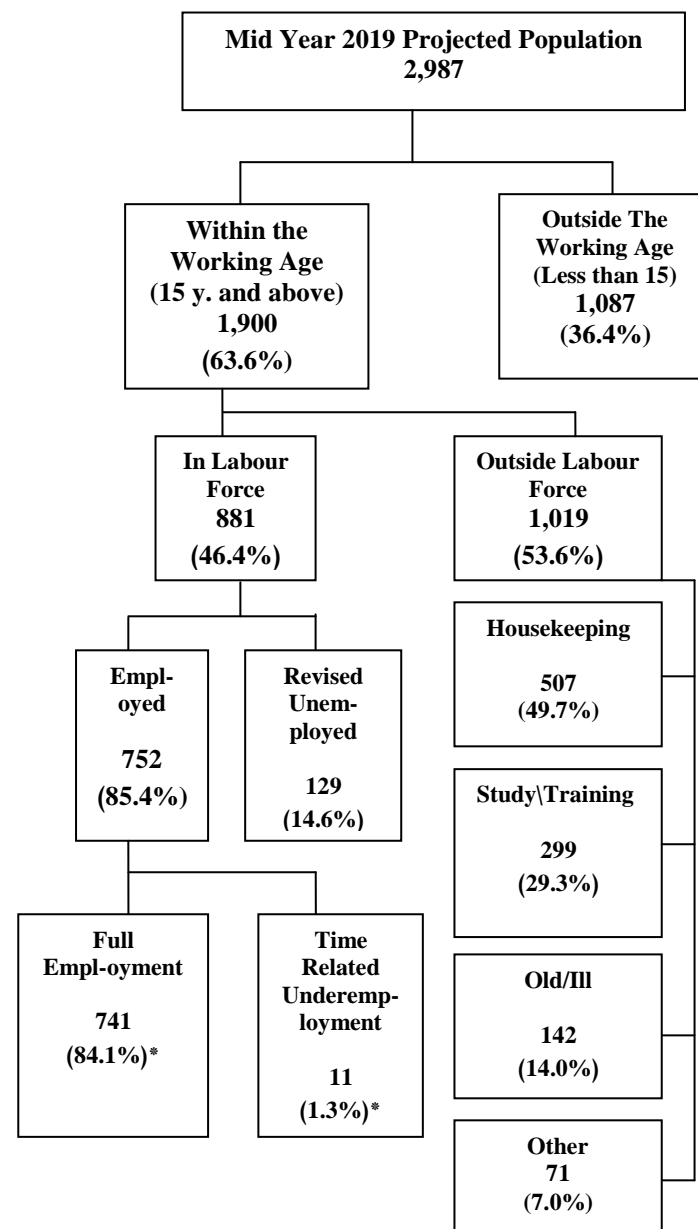
Labour Force Framework in Palestine, 2019

(Number in thousand)



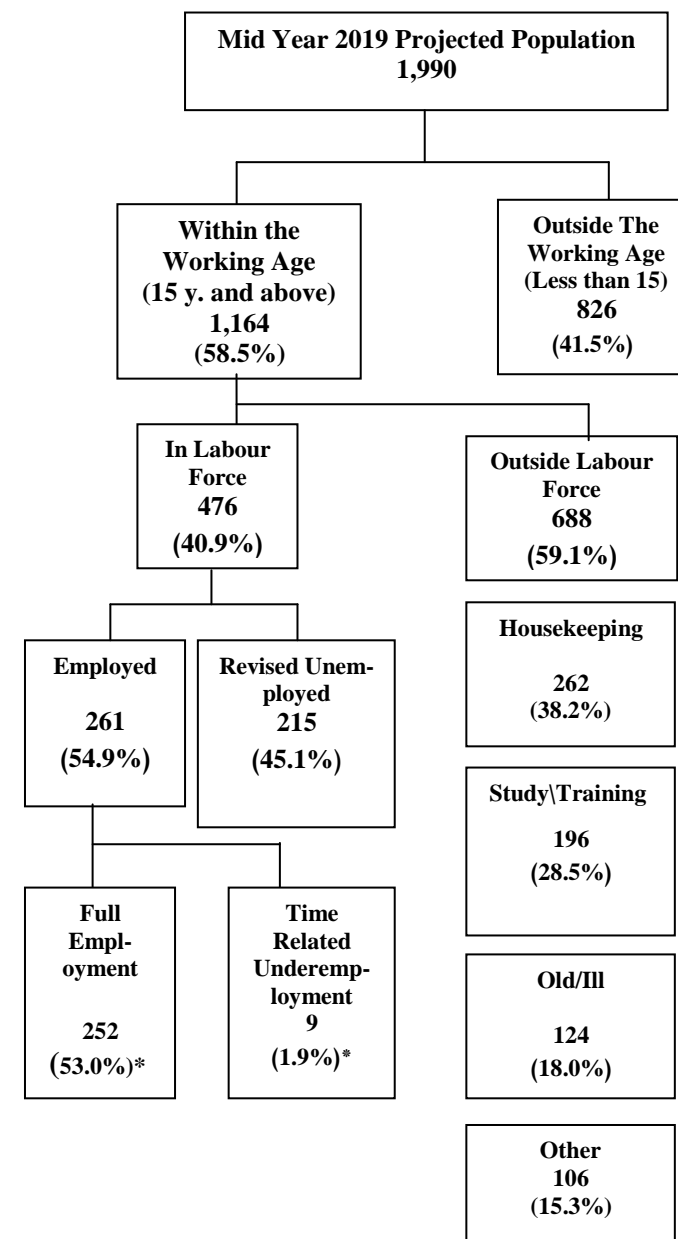
Labour Force Framework in the West Bank, 2019

(Number in thousand)



Labour Force Framework in Gaza Strip, 2019

(Number in thousand)



* The percentages of full employment and time related underemployment are calculated from the total labour force

Chapter One

Concepts, Indicators and Classifications

1.1 Concepts and Indicators

The following statistical concepts and indicators are defined in accordance with the glossary and guide issued by PCBS and certified based on the latest international recommendations in statistics and consistent with the international systems.

Household:

One person or a group of individuals with or without a household relationship, who live in the same housing unit, share meals and make joint provision of food and other essentials of living.

Man Power:

All individuals aged 15 years and above.

Labor Force Participation Rate (indicator):

It is the indicator that measures the size of individuals (15 years and above) who fulfill the requirements for inclusion among the employed or the unemployed individuals.

Employed Individual:

Individuals aged 15 years and over who were at work at least one hour during the reference period, or who were not at work during the reference period, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage or any other reason) he/she was employed, unpaid family member or other. The employed person is normally classified in one of two categories according to the number of weekly work hours, i.e. 1-14 work hours and 15 work hours and above. Also, the absence due to sick leave, vacation, temporarily stoppage or any other reason considered employed from 1-14 hours. Employed individuals are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her and hires or supervises the work of one or more wage employees. This includes individuals operating their projects or contracting companies provided they employ a minimum of one wage employee. Shareholders are not considered employers even if they are working in it.

2. Self-employed:

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her (partner) and does not hire any wage employees. This includes self-employed individuals who work to their own-selves outside establishments.

3. Paid-employed (wage employee):

An individual who works for a public or private employer or under its supervision and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece rates or in kind ...etc. This item includes individuals employed in governmental, non-governmental and private institutions along with those employed in a household enterprise in return for a specific remuneration.

4. Unpaid family member:

A person who works without being paid in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Percentage of Employed (indicator):

It is an indicator that measures the size of individuals aged 15 years and above who were during the reference period at work for at least one hour, or who were temporarily absent from work due to illness or injury, holiday or vacation, strike or lockout, educational or training leave, maternity, or reduction of economic activity...etc.

Percentage of Employment (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individuals aged (15 years and above) who, during the reference period, were in the following categories: Paid employment and self-employment (employer, self-employed, unpaid family member).

Percentage of Time related underemployment (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individuals who were employed during a short reference period and the total actual hours worked in all jobs were less than 35 hours and they wanted to work additional hours, and who were available to work additional hours if they were given an opportunity for additional work.

Unemployed (Revised ILO Standards ICLS-19th):

Unemployed persons are those individuals aged 15 years and above who did not work at all during the reference period, who were not absent from a job, were available for work and actively seeking a job during the last four weeks by one of the following methods: newspaper, registered at employment office, ask friends or relatives or any other method, where discouraged jobseekers are persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months are excluded.

Potential labour force:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were neither in employment nor in unemployment. Those individuals were considered as either:

1. Unavailable jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, carried out activities to seek employment were not currently available.

2. Available potential jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were currently available but did not carry out activities to seek employment.

3. Willing potential jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, did not carry out activities to seek employment and were not currently available but want employment.

Labour underutilization:

It refers to mismatches between labour supply and demand which includes:

1. Unemployment rate
2. Time-related underemployment
3. Potential labour force

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job.

Economic Activity:

It is the main work of the enterprise based on the (ISIC) and that contributes by the large proportion of the value added whenever more than one activity exists in the enterprise.

Absent from Usual Work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage or due to some other reasons.

Percentage of Individuals Outside the Labor Force (indicator):

It is an indicator that measures the size of individuals who were not employed or unemployed during the reference period and hence are not currently active because of attendance at educational institutions, engagement in household duties, retirement or old age and other reasons

- **Percentage of Individuals outside labor force due to study and training (indicator):**
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to study or training from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Individuals outside labor force due to housekeeping (indicator):**
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to housekeeping from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Ill/old Outside the Labor Force (indicator):** It is an index that measures old and ill individuals who are outside labor force due to old age and illness from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.

Years of Schooling Completed:

For individuals currently attending, attended and left, or successfully graduated, reference shall be made to the successfully completed formal educational years (completed years). It neither includes drop out years, failure years nor ongoing educational year. Educational training courses are not included among the years of regular study.

Average Weekly Working Hours (indicator):

It is an indicator that measures the actually weekly work hours during normal period of work. It is measured by two ways:

A. Normal hours work:

Total number of hours in the permanent or temporarily jobs which worked by employed usually.

B. Actually worked hours:

Total number of hours actually worked during the reference period, as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Average Monthly Working Days(indicator):

It is an indicator that measures the number of days spent at work during the month, excluding weekends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves.

Average Daily Wage for Paid Employee (indicator):

It is an indicator that measures net cash wage paid to wage employees for time worked or work done together with remuneration for time not worked, such as annual paid leave and other paid leave or holidays.

Income:

Cash or in-kind revenues for individual or household within a period of time; could be a week, a month or a year.

Percentage of Unpaid services activity for own household (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individual who provided service mainly for themselves and their families, including purchasing goods and household accounting, preparing meals, cleaning and arranging the house and garden, waste disposal, baby care and teaching and taking them to public places, caring for elderly, maintenance and improvement of small home repairs, acts of simple decoration, and vehicle maintenance and small repairs.

Percentage of Volunteer work (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons in voluntary work who performed any unpaid activity, non compulsory activity to produce goods or provide services for others. It includes work done through, or for self help, mutual aid or community based groups of which the volunteer is a member, in which transportation allowance, meals or gifts that offered to the volunteer are not considered as wage and unpaid work required as part of education or training programmers are excluded from volunteer work

Percentage of Own-use production work (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any activity to produce goods or provide services for their own final consumption or for their families consumption, including producing or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products, and manufacturing household goods (clothing, food and furniture) .

Percentage of Unpaid trainee (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any unpaid work to produce goods and services for others, in order to acquire experience or skills in the workplace in order to be able to find jobs, transportation, allowance, meals or gifts that offered to trainee are not considered as wage.

Abbreviations:

PSUs: Primary Sampling Units

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

EAs: Enumeration Areas

NIS: New Israeli Shekel

ILO: International Labour Organization

1.2 Classifications

Classifications used in the process of collection and processing of statistical data that are adopted by PCBS according to the international standards and in line with the Palestinian privacy.

1. The Palestinian Standard Classification of Scientific Specialty (ISCED 2011) in accordance with the Palestinian privacy.
2. Palestinian Occupational Classification (ISCO-08) in accordance with the Palestinian privacy.
3. International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC-4) in accordance with the Palestinian privacy.
4. International Classification of Time Use Activities (ICATUS) in accordance with the Palestinian privacy.
5. National and Country Manual 2007 (CCC) in accordance with the Palestinian privacy.

Chapter Two

Main Findings

2.1 Labour Force Participation (ILO Standards)

The results indicated that labour force participation rate among individuals aged 15 years and above reached 44.3% in 2019, where males' participation rate was 69.9% and 18.1% for females in 2019. (See table 2)

The highest labour force participation rate was among individuals aged 25-34 years by 60.7% (90.3% for males and 30.1% for females). The labour force participation rate for individuals aged 35-44 years was 56.9% (90.2% for males and 23.4% for females). Labour force participation rate for individuals aged 15-24 years was 30.3% (49.4% for males and 10.3% for females). (See table 2)

The labour force participation rate in the West Bank was 46.4% for individuals aged 15 years and above (74.4% for males and 17.4% for females). Moreover, the results indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip was 40.9% (62.3% for males and 19.2% for females). (See tables 3,4)

2.2 Labour Force Status (ILO Standards)

The Revised Unemployment Rate for individuals aged 15 years and above in Palestine in 2019 was 25.3%, while the percentage of full employment in 2019 was 73.2%. (See table 2)

2.3 Employment (ILO Standards)

35.8% of employed individuals worked in the services and other branches activity in 2019, whereas 22.6% worked in the commerce, hotels and restaurants activity. The main field of employment for females was the services and other branches activity, which employed about 73.1% of females. Commerce, hotels and restaurants sector provided job opportunities to about 11.1% of females in Palestine. (See table 21)

In 2019, employed individuals were distributed according to place of work as 61.0% were employed in the West Bank compared with 25.8% employed in Gaza Strip, and 13.2% were employed in Israel and Israeli settlements (which is 17.8% of employed individuals in the West Bank), while employed individuals from Gaza Strip did not have access to work in Israel or Israeli settlements since 2007 until the end of 2019. (See table 20)

Employed individuals were distributed by employment status as follows: 71.4% wage employees, 18.1% self-employed, 6.5% employers and 4.0% were unpaid family members. (See table 28)

In terms of occupation, 28.4% of employed individuals worked as professionals, technicians and clerks while 20.1% were employed in crafts and related trade work. Also, 18.6% were employed as services and sales workers and about 3.3% were employed as skilled agricultural workers. (See table 29)

The results also indicated that percentage of employed individuals in the public sector (Palestinian governmental sector) in Palestine was 20.7% in 2019 (36.4% in Gaza Strip and 15.3% in the West Bank). Results also revealed that 66.1% of individuals were employed in the private sector in Palestine in 2019 (66.9% in the West Bank and 63.6% in Gaza Strip). (See table 41)

30.2% of wage employees in the private sector received less than the minimum wage (NIS 1,450) in Palestine; 9.5% in the West Bank and about 24,300 wage employees with an average of monthly wage NIS 1,038. In Gaza Strip, the percentage of wage employees in the private sector who received less than minimum monthly wage was 80.4% of about 84,700 wage employees with an average of monthly wage NIS 660. (See table 48)

The average number of days worked per month was 22.2 days (22.8 for employees working in the West Bank, 22.7 days for those working in Gaza Strip and 19.8 days for those working in Israel and Israeli settlements). Thus, the average number of hours worked per week was 41.7 hours: 44.1 hours for employees working in the West Bank and 36.6 hours for those working in Gaza Strip. Also, the average working hours per week were 41.3 hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements. (See tables 42-45)

Average of daily wage for wage employees in the public sector was about NIS 110.8 (NIS120.6 in the West Bank and NIS 93.4 in Gaza Strip). The average of daily wage for employees in the private sector was about NIS 96.6 (NIS 118.3 in the West Bank and NIS 44.1 in Gaza Strip). (See table 41)

2.4 Revised Unemployment (ILO Standards)

The Revised Unemployment Rate in Palestine in 2019 was 25.3% (21.3% for males and 41.2% for females). Moreover, results revealed that unemployment was concentrated among youth aged 15-24 years reaching 40.1% (34.7% for males and 67.1% for females). (See table 2)

The Revised Unemployment Rate in the West Bank was 14.6% (12.1% for males and 25.8% for females). Also, the Revised Unemployment Rate among youth aged 15-24 years was 25.1% (20.6% for males and 52.5% for females). (See table 3)

In Gaza Strip, the Revised Unemployment Rate was 45.1% (39.5% for males and 63.7% for females). The Revised Unemployment Rate among youth aged 15-24 years was 67.4% (62.7% for males and 85.6% for females). (See table 4)

The highest Revised Unemployment Rate in Gaza Strip governorates was in Dier Al-Balah Governorate 51.7%, followed by Khan Yunis Governorate with 49.2%, then Rafah Governorate 47.8%, and the lowest Revised Unemployment Rate was in Gaza Governorate by 40.9%. In the West Bank, the highest Revised Unemployment Rate was in Bethlehem Governorate by 22.9%, followed by Jenin Governorate 21.3%, then Hebron Governorate 16.5%, and the lowest Revised Unemployment Rate was in Qalqiliya Governorate by 7.4%. (See table 8)

Consequently, the results indicated that 0.3% of unemployed males and 0.1% of females did not complete one year of schooling. Conversely, about 90.2% of unemployed females and 27.2% of unemployed males completed 13 years of schooling and above. (See table 60)

2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)

55.7% of individuals aged 15 years and above in Palestine were outside labour force, out of which 30.1% for males and 81.9% for females. (See table 2)

Chapter Three

Methodology

3.1 Survey Objectives

The primary objective of collecting data on the Palestinian labor force and its components (full employment, unemployment, underemployment related to time) is to obtain basic information about the size and characteristics of the Palestinian labor force, and the data collected in different times that provide an opportunity to identify changes in the labor market and employment status over time.

The collection of information on economic active groups in society is also aimed at creating a database through which the use of human resources in society can be measured in the process of economic production. The collection of such data provides an opportunity to assess the overall framework of policies aimed at developing the level of employment. In general, data collected on the labor market can be used from public information to academic research. The objectives of the survey can be summarized as follows:

1. Estimating the size of the labor force and its proportion to the population.
2. Estimating the number of employed individuals among the participants in the labor force.
3. Analyzing labor force and classifications by sex, employment status, educational and social level, occupation and economic activity.
4. Providing data on the fundamental changes in the composition of the labor force and its social and economic characteristics.
5. Estimating the numbers of unemployed and analyzing their general characteristics.
6. Estimating the weekly work hours and wages of employees in addition to the analysis of other features.

3.2 Questionnaire

One of the main survey tools is the questionnaire, the survey questionnaire was designed according to the International Labour Organization (ILO) recommendations with preserving the specificities of the Palestinian society. The questionnaire includes four main parts:

Identification Data

The main objective for this part is to record the necessary information to identify the household, in addition to cluster code, sector, type of locality, cell, housing number and the cell code.

Quality Control

This part involves groups of controlling standards to monitor the field and office operation, to keep in order the sequence of questionnaire stages (data collection, direct audited rules during data collection stage using PC-tablet field and office coding, editing after data collection entry and store the data.

Household Roster

This part involves demographic characteristics about the household, like number of individuals in the household, date of birth, sex, educational level...etc.

Employment Part

This part involves the major research indicators, where one questionnaire was filled in for every household member aged 10 years and above, to ensure exploring their labour force status and recognize their major characteristics in terms of employment status, economic activity, occupation, place of work, and other employment indicators.

3.3 Sample and Frame

3.3.1 Target Population

It consists of all individuals aged 10 years and above and they are staying normally with their households in the state of Palestine during 2019.

3.3.2 Sampling Frame

The sampling frame consists of master sample which was taken from the Census 2017, where each enumeration area consists of buildings and housing units with average of about 150 households in it. These enumeration areas are used as primary sampling units (PSUs) in the first stage of the sampling selection.

3.3.3 Sample Size

The estimated sample size in the first quarter is 7,664 households, 7,838 households in the second quarter, 8,040 households in the third quarter and 8,040 households in the fourth quarter.

3.3.4 Sampling Design

The sample of this survey is implemented periodically every quarter by PCBS since 1995, where this survey is implemented every quarter in the year (distributed over 13 weeks).

The sample is a two-stage stratified cluster sample with two stages:

First stage: selection of a stratified sample of 536 EA with (pps) method.

Second stage: selection of a random area sample of 15 households from each enumeration area selected in the first stage.

3.3.5 Sample Strata

The population was divided by:

- 1- Governorate (16 Governorates, where Jerusalem was considered as two statistical areas)
- 2- Type of locality (Urban, Rural, Refugee camps).

Sample Rotation

Each round of the Labor Force Survey covers all of the 536 master sample enumeration areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample for 2 consecutive rounds, left for the next two rounds, then selected for the sample for another two consecutive rounds before it is dropped from the sample. 50% overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

3.3.6 Domains

1. State of Palestine
2. Governorate (16 Governorates, including Jerusalem (J1))
3. Region, Type of Locality (Urban, Rural, Refugee camps).

3.3.7 Weights Calculation of Households

The weight of statistical units (sampling unit) in the sample is defined as the mathematical inverse of the selection probability where the sample of the survey is a two-stage stratified cluster sample. In the first stage, we calculated the weight of enumeration areas depending on the probability of each enumeration area (a systematic random sample). Then, in the second stage, we calculated weight of households in each enumeration area. Initial households' weights resulted from product of weight of first stage and weight of second stage, while final households weights were obtained after adjustment of initial weights with the households estimates of the middle of each quarter of the year 2019 on the level of design strata (governorate, locality type).

As for the file of the individuals aged 10 years and above, we added the final household weight for each individual, then we adjusted the initial individual weight with the individuals estimates of the middle of each quarter of the year 2019 on the level of Region (West bank, Gaza Strip), Sex (male, female), Five –year age groups (15 groups), then we obtained the final adjusted individual weight.

3.4 Fieldwork Operations

3.4.1 Training and Hiring

Fieldworkers were trained on basic skills before the start of data collection, in order to review the problems faced in the field and the mechanisms of interviewing to complete their work with ease and accuracy.

3.4.2 Data Collection

Data collection process started on 06/01/2019 and ended on 03/01/2020, where PCBS adopted the method of utilizing a proxy to answer the questions of the interview on behalf of the individuals aged 10 years and above who were living/residents in the State of Palestine in 2019. Data were collected using PC-tablet devices in the West Bank and Gaza Strip, while paper questionnaires were used in Jerusalem (J1).

3.4.3 Field Editing and Supervising

- Data collection and coordination were carried out in the field according to the pre-prepared plan, where instructions, models and tools were available for fieldwork.
- Editing process on the PC-Tablet was carried out through the establishment of all automated editing rules and the office editing on the program to cover all the required controls according to the specified criteria.
- Due to the specificity of Jerusalem (J1), data were collected through paper questionnaires. Then, the supervisor verified the questionnaire in a formal and technical manner according to the pre-prepared editing rules.
- Fieldwork was carried out by the project coordinator, supervisors and project manager to check the editing of questionnaires and work progress of fieldworkers.

3.4.4 Office Editing and Coding

The office editing was conducted only for Jerusalem (J1), because paper questionnaires were used. Then, the economic activity variable underwent coding according to the Palestinian Standard Industrial Classification, based on the United Nations ISIC-4. Economic activity for all employed and ever-employed individuals was classified and occupations were coded on the basis of the International Standard Classification of Occupation of 2008 (ISCO-08).

3.5 Data Processing

The questionnaire was programmed on the PC-tablet device in order to collect and store data, which, in return, helped in reducing data collection, editing and entry into one single stage. This technique requires a high skill in using the devices and an understanding of the questionnaire to know all the options available to obtain correct and accurate data from the source, where it was used in data collection of this survey in the West Bank and Gaza Strip excluding Jerusalem (J1).

3.5.1 Data Entry Program and Editing Rules

PCBS started data collection since the 1st quarter 2013 using the PC-tablet devices in Palestine excluding Jerusalem (J1) and Gaza Strip. The program used in HHD called Sql Server and Microsoft dot Net which was developed by the Information, Systems and Computer Directorate. At the beginning of the 1st quarter 2016, data were collected by using PC-tablet devices in the West Bank (excluding Jerusalem (J1)) and Gaza Strip.

Accordingly, using PC-tablet devices reduced the data processing stages, where fieldworkers collect data and then send them directly to the server, where the project manager can extract data at any time he/she needs.

In order to work in parallel with Jerusalem (J1), a software was developed using the same techniques by using the same database for the PC-tablet devices.

3.5.2 Data Cleaning

After the completion of the entry and editing phase, data were cleaned by conducting internal tests for the outlier answers and comprehensive editing rules through using SPSS program to extract and modify errors and discrepancies, to prepare clean and accurate data ready for tabulation and publishing.

3.5.3 Tabulation

After finishing from checking and cleaning any errors in data, tabulation was prepared to extract the data results tables in abundance to the previously list for this purpose.

Chapter Four

Quality

4.1 Accuracy

The data accuracy test includes multiple aspects of the survey, most notably sampling errors and non-sampling errors that occur due to the staff and survey tools, as well as survey response rates and their most important impact on estimates. This section includes the following:

4.1.1 Sampling Errors

Data of this survey are affected by sampling errors due to the use of the sample and incomplete enumeration. Therefore, certain differences are expected in comparison with the real values obtained through censuses. Variance were calculated for the most important indicators; the variance table is attached with the final report. There is no problem to disseminate results at the national level and at the level of governorates of the West Bank and Gaza Strip.

4.1.2 Non-Sampling Errors

Non-statistical errors are possible at all stages of the project, during data collection or processing. Such errors are referred to as non-response errors, response errors, interviewing errors and data entry errors. To avoid errors and reduce their effects, strenuous efforts were made to train the fieldworkers intensively. They were trained on how to carry out the interview, what to discuss and what to avoid, carrying out a pilot survey, as well as practical and theoretical training during the training course.

One of the most important problems faced by fieldworkers is not knowing the age of the respondent, especially for those who are older. They relied on the events that passed through the society in estimating their age in the absence of documents specifying date of birth by the day and month. Thus, response to variables such as the number of working days in the last month and the amount of daily, weekly or monthly wage was sometimes inaccurate. This may be due to two main reasons: First, financial matters are one of the most sensitive issues that may not provide accurate data in all statistical surveys, and the Second reason may be due to the nature of the study carried out on behalf of the respondent. The single respondent answers all the questions related to the household members of the respondent, which naturally involves inaccuracies in some details of working hours, working days and daily wages.

The implementation of the survey encountered non-response where the case (household was not present at home) during the fieldwork visit become the high percentage of the non-response cases. The total non-response rate reached 16.6% which is very low once compared to the household surveys conducted by PCBS, and the refusal rate reached 3.0% which is relatively low percentage compared to the household surveys conducted by PCBS, and the reason is that the survey's questionnaire is clear.

4.1.3 Response Rate

The survey sample consists of about 31,582 households of which 24,487 households completed the interview; whereas 15,574 households from the West Bank and 8,913 households in Gaza Strip. Weights were modified to account for non-response rate. The response rate in the West Bank reached 78.7% while it reached 93.1%. in Gaza Strip

Response, Non-Response Cases and Over Coverage

Response, Non-Response Cases and Over Coverage	No. of cases
Household completed	24,487
Non-response cases	
Traveling households	447
No one at home	2,557
Refused to cooperate	868
No available information	173
Other	837
Over coverage cases	
Unit does not exist	472
Vacant Housing unit	1,741
Total sample size	31,582

Response and Non-Response Formulas:

$$\text{Percentage of over coverage errors} = \frac{\text{Total cases of over coverage}}{\text{Number of cases in original sample}} \times 100\%$$

$$= 7.0\%$$

$$\text{Non response rate} = \frac{\text{Total cases of non response}}{\text{Net Sample size}} \times 100\%$$

$$= 16.6\%$$

$$\text{Net sample} = \text{Original sample} - \text{cases of over coverage}$$

$$\text{Response rate} = 100\% - \text{non-response rate}$$

$$= 83.4\%$$

Treatment of Non-Response Cases Using Weight Adjustment

$$fg = \frac{\sum_{ng} wi - \sum_{o.c} wi}{\sum_{rg} wi}$$

Where

wi : the primary weight before adjustment for the household i

g : adjustment group by (governorate, locality type).

fg : weight adjustment factor for the group g .

$\sum_{ng} wi$: Total weights in group g

cases $\sum_{o.cg} wi$: Total weights of over coverage

$\sum_{rg} wi$: Total weights of response cases

We calculate fg for each group, and at the end we obtain the final household weight ($w'i$) by using the following formula:

$$w'i = wi * fgi$$

4.2 Comparability

In this section, comparison is made for a time series period and for sectors only, since there are no other sources for comparison. Results indicated that the monthly data during 2018 were logical and consistent with the monthly data in 2017 for the main indicators; labour force participation rate, unemployment rate, and numbers of workers in Israel and Israeli settlements.

References

1. **Palestinian Central Bureau of Statistics**,1996-2019. Database of Labour Force, 1995-2018. Ramallah - Palestine.