



**State of Palestine  
Palestinian Central Bureau of Statistics**

**Labour Force Indicators in the West Bank**

**(April- June) Round  
(Q2/2025)**

**Press Report  
Labour Force Survey**

**2025/08/11**

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.  
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

**This document is prepared in accordance with the standard procedures stated in the Code of Practice for Palestine Official Statistics 2006**



August, 2025

**All Rights Reserved.**

**Citation:**

**Palestinian Central Bureau of Statistics, 2025. Labour Force Indicators in the West Bank: (April- June 2025) Round, (Q2/2025). "Press Report Labour Force Survey. Ramallah - Palestine.**

All correspondence should be directed to:  
**Palestinian Central Bureau of Statistics**  
**P.O. Box 1647,**  
**Ramallah P6028179, Palestine.**

Tel: (970/972) 2 298 2700  
Fax: (970/972) 2 298 2710  
Toll Free: 1800300300  
diwan@pcbs.gov.ps E-Mail:  
Website: <http://www.pcbs.gov.ps>

## **Table of contents**

<b><u>Subject</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Main Results</b>	<b>[7]</b>
<b>Concepts and Definitions</b>	<b>[9]</b>
<b>Tables</b>	<b>11</b>

## **Table of contents**

<b><u>Subject</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Main Results</b>	<b>[7]</b>
<b>Concepts and Definitions</b>	<b>[9]</b>
<b>Tables</b>	<b>11</b>

## Notes for Users

The following indicators were recommended by the 19<sup>th</sup> ICLS for measuring labour underutilization comprehensively:

- (1) Unemployment rate (LU1); the concept of the unemployed was narrowed to include only those who didn't work during the reference period, but sought seriously for work and have the willing and ability to work. People who didn't seek work during the last four weeks preceding the interview were excluded from the definition because they will start work in the near future (Waiting employers reply, have already made arrangements for self-employed, who are waiting for work permits to work in Israel and the Israeli settlements, or have already found work to start later), while they were previously included in the definition of the unemployed.
- (2) Combined rate of unemployment and underemployment (LU2);
- (3) Combined rate of unemployment and potential labour force (LU3), including discouraged jobseekers; and
- (4) Composite measure of labour underutilization (LU4); refers to the mismatches between labour supply and demand which include: 1. Unemployment rate 2. Time-related underemployment. 3. Potential labour force.

By adopting the latest standards and the full set of labour underutilization indicators, PCBS statistics will provide a more detailed picture of the different forms of labour underutilization in the Palestinian labour market. One important implication is that PCBS is now applying the strict unemployment measure called for in the 19<sup>th</sup> ICLS, 2013 resolution (LU1). Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months – are no longer included in PCBS unemployment estimates. This caused lower estimated unemployment and labour force participation rates. The other measures of labour underutilization listed above will be calculated and disseminated by PCBS alongside the strict LU1 unemployment rate in order to provide a more comprehensive view of different forms of labour underutilization in Palestine.

For the West Bank, adoption of the strict unemployment rate (LU1) measure caused only a small change in the unemployment estimate, while for Gaza Strip, there is a much larger change. The reason for the large difference in Gaza Strip is that discouragement is widespread – a large number of persons who were previously classified as unemployed are actually discouraged jobseekers. These individuals were previously seeking work and are still available to work, but are no longer actively seeking for a job. Large numbers of discouraged jobseekers in conjunction with a high rate of unemployment reflects the severe labour market distress in Gaza Strip. With little hope to find employment, many jobseekers are giving up on their search for work.

## About One-Quarter of Participants of Labour Force in the West Bank Became Unemployed in the 2<sup>nd</sup> Quarter of 2025

**The number of employed persons from the West Bank in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 increased by 23 thousand compared with the 1<sup>st</sup> quarter of 2025.**

The number of employed persons from the West Bank (excluding those working abroad) increased from about 691 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025 to about 714 thousand in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025, with a percentage of about 3%.

**The number of employed persons in the local market in the West Bank increased by about 25 thousand between the 1<sup>st</sup> quarter and the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025**

The number of employed persons in the local market in the West Bank increased from about 650 thousand employed persons in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025 to 675 thousand employed persons in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025, an increase of about 4%.

Results showed that the increase in the number of employed persons in the local market in the West Bank was due to the increase in the number of employed persons in Construction activities, followed by Services activities, then Transportation, Storage and Communication.

The average daily wage for wage employees in the West Bank was 134.8 NIS, while the average weekly working hours was 41.9 hours per week. The average monthly working days was 22.3 working days.

**About two-thirds of employed persons are wage employees**

64.7% of employed persons are wage employees, 23.0% of employed persons are self-employed, 7.1% of employed persons are employers, and 5.2% are unpaid family members.

**More than one-third of the wage employees in the private sector are hired without any employment contract.**

42.5% of wage employees in the private sector are hired without any employment contract, and 39.9% of wage employees

receive a contribution to their pension fund/end of service compensation. Moreover, 53.2% of wage female employees received a paid maternity leave.

**17% of wage employees in the private sector receive a monthly wage of less than the minimum wage level (1,880 NIS) in the West Bank**

The percentage of wage employees in the private sector who receive a monthly wage less than the minimum wage level in the West Bank was 16.5% in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 (about 42 thousand employees).

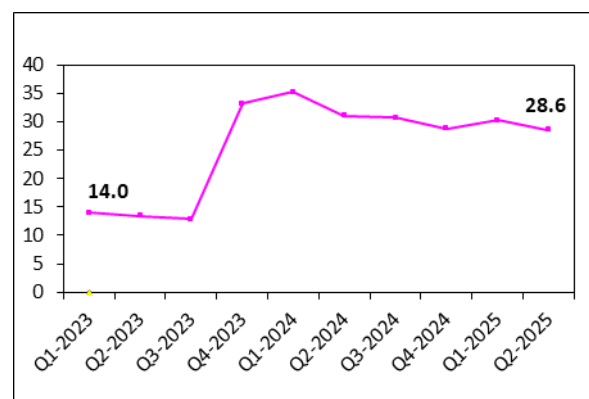
It is worth mentioning that the Council of Ministers issued a decree stating that the minimum wage is to be (1,880 NIS) as of the beginning of 2022.

The average monthly wage for those who receive less than the minimum wage in the West Bank was 1,445 NIS.

**More than one quarter of the labour force participants were unemployed in the West Bank in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025**

The unemployment rate among labour force participants (15 years and above) in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 was 28.6%, while the total underutilization of labour was about 31.5%. According to the International Labour Organization Standards (ICLS-19th), the unemployment rate among males in the West Bank reached 28.3%, compared to 29.8% for females.

**Unemployment Rate (ICLS 19<sup>th</sup>) in the West Bank, Q1- 2023 – Q2-2025**



The number of unemployed persons in the West Bank reached about 287 thousand in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 (28.6%) compared to about 300 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025 (30.2%).

The number of participants in the labour force reached one million person in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025, compared to 993 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025, where the participation rate in the labour force was 45.4% in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 compared to 45.2% in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025.

Labor force participation rate among males in the West Bank reached 72.1% in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 compared to 72.0% in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025. Also participation rate among females reached 17.8% in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 compared to 17.5% in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025.

Within the same context, the total of labour underutilization reached 324 thousand persons.

**Unemployment rate was the highest among youth graduates with an intermediate diploma certificate and higher**

About 43.5% is the unemployment rate among youth graduates (aged 19-29 years) with intermediate diploma certificate and higher in the West Bank; 28.6% among males compared to 56.6% among females.

**The number of employed individuals in Israel and Israeli settlements slightly decreased by about one thousand between the 1<sup>st</sup> quarter of 2025 and the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025**

The number of employed persons from the West Bank in Israel and Israeli settlements decreased between the 1<sup>st</sup> quarter of 2025 and 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 by 1,200 employed persons, where the total number of employed persons in Israel was about 23,400 thousand in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025 compared to about 25 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025, while the number of workers in Israeli settlements reached 15,700 in the 2<sup>nd</sup> quarter 2025 compared to 15,300 in the 1<sup>st</sup> quarter 2025.

The average daily wage for wage employees in Israel and Israeli settlements was 243.4 NIS in the 2<sup>nd</sup> quarter of 2025, compared to 254.9 NIS in the 1<sup>st</sup> quarter of 2025.

## Concepts and Definitions

### **Population of Working Age:**

All persons aged 15 years and above.

### **Reference Period:**

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

### **Labour Force:**

All persons aged 15 years and above who are either employed or unemployed.

### **Employed:**

Persons aged 15 years and over who were at work at least one hour during the reference period, or who were not at work during the reference period, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason) he\ she was employed, unpaid family member or other. The employed person is normally classified in one of two categories according to the number of weekly work hours, i.e. 1-14 work hours and 15 work hours and above. Also the absence due to sick leave, vacation, temporarily stoppage, or any other reason. Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer
2. Self-employed
3. Paid- employed (wage employee)
4. Unpaid family member

### **Time related underemployment:**

All persons who were employed during a short reference period and the total actual hours worked in all jobs were less than 35 hours and they wanted to work additional hours, who were available to work additional hours if they given an opportunity for additional work.

### **Unemployed (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>):**

Unemployed persons are those individuals aged 15 years and above who did not work at all during the reference period, who were not absent from a job, were available for work and actively seeking a job during the Last four weeks by one of the following methods news paper, registered at employment office, ask friends or relatives or any other method, where Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not currently seeking work; and (3) having sought work during the past six months are excluded.

### **Discouraged jobseekers:**

All persons aged 15 years and above who during the reference period were currently available but did not carry out activities to seek employment in the last four weeks because they sought for employment in the last six months and were discouraged to finding a job.

### **Potential labour force:**

All persons aged 15 years and above who are during the reference period were neither in employment nor in unemployment were considered as either:

1. Unavailable jobseekers:  
All persons aged 15 years and above who during the reference period carried out activities to seek employment were not currently available.
2. Available potential jobseekers:  
All persons aged 15 years and above who during the reference period were currently available but did not carry out activities to seek employment.
3. Willing potential jobseekers:



All persons aged 15 years and above who during the reference period did not carry out activities to seek employment and were not currently available but want employment.

**Labour underutilization:**

Refers to mismatches between labour supply and demand which include:

1. Unemployment rate
2. Time- related underemployment
3. Potential labour force

**Individuals Outside Labour Force:**

The individuals not economically active comprises all persons 15 years and above, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions over. Because they don't have any desire to work or because of the availability of another source of income.

**Unpaid trainee:**

The person who performed any unpaid work to produce goods and services for others, in order to acquire experience or skills in the workplace in order to be able to find jobs, transportation or allowance or meals or gifts that offered to trainee are not considered as wage

**Own-use production:**

The person who performed any activity to produce goods or provide services for own final consumption or for his/ her family consumption, including producing or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products, and manufacturing household goods ( clothing, food, and furniture).

**Volunteer work:**

The person in volunteer work are who performed any unpaid activity, non compulsory activity to produce goods or provide services for others, it includes work done through, or for, self help, mutual aid or community based groups of which volunteer is a member, which transportation allowance or meals or gifts that offered to volunteer are not considered as wage, and unpaid work required as part of education or training programmers are excluded from volunteer work

جدول 1: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والعلاقة بقوة العمل

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

**Table 1: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Labour Force Status, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Sex	العلاقة بقوة العمل						الجنس
	المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة		
	Total		Outside Labour Force		In Labour Force		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	1,122,700	27.9	313,000	72.1	809,700	ذكور
Females	100	1,088,700	82.8	894,900	17.8	193,800	إناث
Total	100	2,211,400	54.6	1,207,900	45.4	1,003,500	المجموع

جدول 2: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية\* حسب الجنس ومركبات القوى العاملة

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

**Table 2: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank \* by Sex and Labour Force Components, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس
	المجموع Total		البطالة Unemployment		عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment		عمالة تامة Full Employment		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	809,700	28.3	229,500	1.1	9,000	70.6	571,200	ذكور
Females	100	193,800	29.8	57,800	1.7	3,300	68.5	132,700	إناث
Total	100	1,003,500	28.6	287,300	1.2	12,300	70.2	703,900	المجموع

\* Include employed outside Palestine

\* تشمل الأفراد العاملين في الخارج

جدول 3: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر ضمن الاستخدام الناقص للعمل من الضفة الغربية حسب الجنس وأشكال الاستخدام الناقص للعمل

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

**Table 3: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) in Labour Underutilization from the West Bank by Sex and Forms of Labour Underutilization, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس
	الاستخدام الناقص للعمل Labour Underutilization		البطالة والقوى العاملة المحتملة Unemployment and potential labour force		البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت Time- related underemployment and unemployment		البطالة Unemployment		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	31.1	258,100	30.0	249,100	29.5	238,500	28.3	229,500	ذكور
Females	33.1	65,700	31.4	62,400	31.6	61,200	29.8	57,800	إناث
Total	31.5	323,800	30.3	311,500	29.9	299,700	28.6	287,300	المجموع

جدول 4: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم

متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، نيسان - حزيران 2025

**Table 4: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who hold Associated Diploma Certificate and Above in the West Bank by Specialization (ILO Standards ICLS-19th), April- June, 2025**

Specialization	معدل البطالة Unemployment Rate	نسبة المشاركة في القوى العاملة Labour Force Participation Rate	التخصص
education	21.9	50.3	التعليم
arts	38.7	71.7	الفنون
humanities	*43.8	*85.8	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
languages	26.6	54.3	اللغات
social and behavioral science	14.6	61	العلوم الاجتماعية والسلوكية
journalism	*37.5	*76.2	الصحافة والإعلام
business & administration	29.1	63	الأعمال والإدارة
law	20.9	73.5	القانون
Biology related science	31.1	69.3	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Enviroment	-	-	علوم البيئة
physical science	38.3	69.8	العلوم الفيزيائية
mathematics & statistics	14.4	69.4	الرياضيات والإحصاء
ICT	23.3	74.1	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	26	87.4	الهندسة والحرف الهندسية
manufacturing	-	-	الصناعة التحويلية
architectural and construction	33.9	74.8	الهندسة المعمارية والبناء
agriculture	-	-	الزراعة
health	27.7	70	الصحة
Welfare	23.3	54.8	الرفاه
personal services	19.1	64.1	الخدمات الشخصية
Security service	-	-	خدمات الأمن
Other services	-	-	الخدمات الأخرى
<b>Total</b>	<b>26.5</b>	<b>65.3</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

(\*) Refers that the variance in this category is too high

(\*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 5: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 5: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Age Group	Sex			الجنس		الفئة العمرية
	Total	المجموع	Females	إناث	Males	ذكور
15-19	16.8		1.6		31.4	19-15
20-24	48.7		22.5		73.9	24-20
25-29	59.2		27.5		89.4	29-25
30-34	57.9		22.6		91.1	34-30
35-39	58.3		25.5		89.8	39-35
40-44	59.2		24.3		94.0	44-40
45-49	57.0		23.0		90.5	49-45
50+	33.2		10.1		56.4	+50
<b>Total</b>	<b>45.4</b>		<b>17.8</b>		<b>72.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 6: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 6: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Years of Schooling	Sex			الجنس		سنوات الدراسة
	Total	المجموع	Females	إناث	Males	ذكور
0	2.5		1.8		4.5	0
1-6	36.9		8.1		62.5	6 -1
7-9	43.5		6.2		69.4	9 -7
10-12	43.4		5.9		75.0	12-10
13+	53.7		37.5		75.3	+13
<b>Total</b>	<b>45.4</b>		<b>17.8</b>		<b>72.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 7: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب

حالة اللجوء والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

**Table 7: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Refugee Status and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Refugee Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			حالة اللجوء
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Refugee	29.6	36.3	27.9	45.2	19.1	69.6	لاجئ
Non-Refugee	28.3	27.8	28.5	45.4	17.4	72.9	غير لاجئ
Total	28.6	29.8	28.3	45.4	17.8	72.1	المجموع

جدول 8: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب

الحالة الزوجية والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

**Table 8: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Marital Status and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Marital Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			الحالة الزوجية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Never Married	36.5	42.1	35.0	44.7	22.3	62.7	لم يتزوج أبداً
Currently Married	23.1	17.9	24.1	47.8	14.9	80.5	متزوج حالياً
Other	25.7	26.4	24.3	22.3	17.1	54.9	أخرى
Total	28.6	29.8	28.3	45.4	17.8	72.1	المجموع

جدول 9: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب نوع

التجمع والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

**Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Type of Locality and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Type of locality	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Participation Rate and Sex			نوع التجمع
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Urban	26.3	26.1	26.4	45.6	17.8	72.4	حضر
Rural	33.4	37.1	32.5	45.3	17.6	72.7	ريف
Camps	39.1	47.2	36.9	41.9	18.1	65.6	مخيمات
Total	28.6	29.8	28.3	45.4	17.8	72.1	المجموع

جدول 10: التوزيع النسبي للشباب (15-29 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل والجنس

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 10: Percentage Distribution of Youth Aged (15-29 Years) in the West Bank by Labour Force Status, and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Labour Force Status	الجنس Sex			العلاقة بقوة العمل
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Inside Labour Force	40.5	16.6	63.5	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	59.5	83.4	36.5	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
Full Employment	61.2	46.9	64.8	العمالة التامة
Time Related Underemployment	2.1	3.1	1.8	عمالة ناقصة متصلة بالوقت
Unemployment	36.7	50.0	33.4	البطالة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 11: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 11: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Age Group	الجنس Sex				الفئة العمرية
	Total	المجموع	Females	إناث Males	
15-19	41.8	-	42.4		19-15
20-24	37.6	56.2	32.2		24-20
25-29	34.2	45.9	30.8		29-25
30-34	33.8	35.6	33.4		34-30
35-39	21.7	22.2	21.5		39-35
40-44	23.3	7.6	27.3		44-40
45-49	16.9	8.1	19.1		49-45
50+	19.4	2.0	22.5		+50
<b>Total</b>	<b>28.6</b>	<b>29.8</b>	<b>28.3</b>		<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 12: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

**Table 12: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Years of Schooling	Sex			سنوات الدراسة
	Total	المجموع	Females إناث	Males ذكور
0	-	-	-	0
1-6	31.1	3.3	34.2	6-1
7-9	32.0	14.1	33.2	9-7
10-12	28.8	11.0	29.9	12-10
13+	26.7	35.0	21.1	+13
<b>Total</b>	<b>28.6</b>	<b>29.8</b>	<b>28.3</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 13: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

نيسان - حزيران 2025

**Table 13: The Average of Unemployment Duration in Months in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Sex	معدل فترة التعطل The Average of Unemployment Duration	الجنس
Males	9.9	ذكور
Females	12.8	إناث
<b>Total</b>	<b>10.5</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Unemployed period means the period of being Unemployed since the individual was available for work or leaving last work.

**ملاحظة:** يقصد بفترة التعطل هي فترة تعطل الفرد منذ بدء استعداده للعمل أو تركه للعمل الأخير.

جدول 14: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), نيسان - حزيران 2025

نيسان - حزيران 2025

**Table 14: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Place of work	التوزيع النسبي Percentage Distribution	مكان العمل
Same Governorate	85.9	نفس المحافظة
Other Governorate	8.6	محافظة أخرى
Israel and Settlements	5.5	إسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 15: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 15: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Economic Activity	Place of work			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.9	8.6	6.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.2	28.3	13.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.8	34.2	12.7	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.6	16.1	26.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.3	3.5	6.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.2	9.3	34.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 16: عدد العاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية\* حسب مكان العمل (معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

نيسان - حزيران 2025

**Table 16: Number of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank\* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Place of work*	عدد العاملين Number of Employed	مكان العمل*
West Bank	675,000	الضفة الغربية
Gaza Strip	-	قطاع غزة
Israel	23,400	اسرائيل
Settlements	15,700	المستعمرات
<b>Total</b>	<b>714,100</b>	<b>المجموع</b>

(\*): Workers abroad are excluded

(-) Means observations are too small

(\*) : لا تشمل العاملين في الخارج.

(-) تعني عدم وجود عدد كاف من المشاهدات في الخلية.



جدول 17: توزيع العاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية \* حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)،

نيسان - حزيران 2025

**Table 17: Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank \* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Place of Work*	النسبة (%)	العدد Number	مكان العمل *
West Bank	94.5	675,000	الضفة الغربية
Israel and Settlements (Individuals who have Permit)	1.8	12,800	إسرائيل والمستعمرات (يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who not have Permit)	2.0	14,100	إسرائيل والمستعمرات (لا يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who have Israeli Identity or foreign passport)	1.7	12,200	إسرائيل والمستعمرات (الأفراد الذين يحملون بطاقة اسرائيلية/ جواز سفر أجنبي)
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>714,100</b>	<b>المجموع</b>

(\*): Workers abroad are excluded.

(\*) : لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي (لا تشمل العاملين من فلسطين في اسرائيل

والمستعمرات) (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، نيسان - حزيران 2025

**Table 18: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Economic Activity (Workers in Israel and Settlements are excluded) (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Economic Activity	التوزيع النسبي Percentage Distribution	النشاط الاقتصادي
Agriculture, Fishing and Forestry	6.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	13.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.7	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	26.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.5	النقل والتخزين والاتصالات
Education	11.1	التعليم
Health	4.3	الصحة
Services and Other Branches	19.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>).

نيسان - حزيران 2025

**Table 19: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Economic Activity	Sex الجنس			النشاط الاقتصادي
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	تكور Males	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.9	6.2	7.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.2	6.7	16.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.8	0.7	16.9	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.6	12.2	28.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.3	1.6	7.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.2	72.6	23.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي وعدد ساعات العمل الأسبوعية

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، نيسان - حزيران 2025

**Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Weekly Work Hours (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-1	
Agriculture, Fishing and Forestry	7.0	5.9	12.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.3	14.9	10.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.8	12.8	18.9	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	26.1	28.2	15.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.4	6.6	5.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	32.4	31.6	36.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Does not include absent workers

**ملاحظة:** لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب المهنة (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)،

نيسان - حزيران 2025

**Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Occupation (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

المهنة	التوزيع النسبي Percentage Distribution	Occupation
المشروع وموظفو الإدارة العليا	4.4	Legislators, Senior Officials & Managers
الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة	27.5	Professionals, Technicians, Associates and Clerks
عمال الخدمات والباعة في الأسواق	18.0	Service, Shop & Market Workers
العمال المهرة في الزراعة والصيد	4.5	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	19.1	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجمعوها	10.5	Plant & Machine Operators & Assemblers
المهن الأولية	16.0	Elementary Occupations
المجموع	100	Total

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والحالة العملية

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، نيسان - حزيران 2025

**Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex, Employment Status (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

الحالة العملية	الجنس Sex		
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males
أرباب عمل	7.1	2.3	8.2
يعملون لحسابهم الخاص	23.0	11.9	25.7
مستخدمون بأجر	64.7	77.9	61.5
أعضاء أسرة بدون أجر	5.2	7.9	4.6
المجموع	100	100	100
Employer			
Self Employed			
Wage Employee			
Unpaid Family Member			
Total			

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)،

نيسان - حزيران 2025

**Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Sector (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

القطاع	التوزيع النسبي Percentage Distribution	Sector
قطاع عام/ سلطة محلية	16.6	Public Sector*/ local authority
قطاع خاص	74.5	Private Sector
قطاعات أخرى	3.4	Other Sectors
اسرائيل والمستعمرات	5.5	Israel and Settlements
المجموع	100	Total

\*: Palestinian governmental sector

\*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 24: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجر والأجر الوسيط اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر (15 سنة

فأكثر) حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، نيسان - حزيران 2025

**Table 24: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Wage and Median Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged (15 Years and Above) by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Indicator	Place of work			المؤشر
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Average Weekly Work Hours	42.0	43.1	41.9	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days*	22.2	21.7	22.3	معدل أيام العمل الشهرية*
Median Daily Wage in NIS	115.4	230.8	115.4	الأجر الوسيط اليومي بالشئيل
Average Daily Wage in NIS	144.9	243.4	134.8	معدل الأجر اليومي بالشئيل

\*: Includes usual or paid work days

\*: تشمل أيام العمل الاعتيادية أو الفعلية.

جدول 25: معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)،

نيسان - حزيران 2025

**Table 25: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Sector (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Sector	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	القطاع
Public Sector*/ local authority	132.4	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Sector	127.9	قطاع خاص
Other Sector	225.4	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	243.4	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>144.9</b>	<b>المجموع</b>

\*: Palestinian governmental sector

\*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 26: معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)،

نيسان - حزيران 2025

**Table 26: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Sex	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	الجنس
Males	140.0	ذكور
Females	116.4	إناث
<b>Total</b>	<b>134.8</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Workers in Israel and Settlements are excluded

ملاحظة: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 27: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 27: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Economic Activity	Place of work			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	98.6	99.0	98.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	133.6	223.2	114.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	180.6	310.1	151.3	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	131.6	235.5	123.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	186.8	-	182.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	139.8	*218.8	138.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>144.9</b>	<b>243.4</b>	<b>134.8</b>	<b>المجموع</b>

(\*) Refers that the variance in this category is too high

(\*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كاف من المشاهدات في الخلية.

جدول 28: معدل الأجر الشهري بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب سنوات الخدمة والمؤهل العلمي (معايير ILO- ICLS)

(19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 28: Average Monthly Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Length of Services in Years and Educational Qualification (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Length of Services in Years	Educational Qualification			سنوات الخدمة
	المجموع Total	دبلوم متوسط فأعلى Associated Diploma and Above	ثانوي فأقل Secondary & Less	
0-3	3,196	2,914	3,318	3-0
4-9	3,879	3,881	3,877	9-4
10+	4,398	4,355	4,431	+10
<b>Total</b>	<b>3,767</b>	<b>3,739</b>	<b>3,783</b>	<b>المجموع</b>

جدول 29: معدل الأجر الشهري بالشيقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص\* الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من 1,880 شيقل

(الحد الأدنى للأجر) في الضفة الغربية، نيسان - حزيران 2025

**Table 29: Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector\* Who Receive Less Than 1,880 NIS (Minimum Wage) in the West Bank April- June, 2025**

Indicator	معدل الأجر الشهري Average Monthly Wage	المؤشر
Average Monthly Wage NIS	1,445	معدل الأجر الشهري بالشيقل
Number of Wage Employees	42,300	عدد المستخدمين بأجر

\*: Workers in Israel and Settlements are excluded

\*: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 30: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الضفة الغربية حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل،

نيسان - حزيران 2025

**Table 30: Percentage Distribution of Wage Employees in Private Sector in the West Bank by Some Indicators of Work Advantages April- June, 2025**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
<b>Distribution of Wage Employees by Nature of Work:</b>		توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Full Time/ Permanently	96.4	وقت كامل منتظم
Part Time	2.3	عمل جزئي
Temporarily / Seasonal / Casual	1.3	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Distribution of Wage Employees by Contract Availability:</b>		توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Written Contract/ Limited Period	8.7	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة محدودة
With Written Contract/ Unlimited Period	21.2	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة غير محدودة
Verbal Agreement	27.6	يعمل بموجب اتفاق شفوي
Without Work Contract	42.5	يعمل بدون عقد عمل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Wage Employees by Advantages Provided by Employers:</b>		المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:
Percentage of Individuals who Contribute to the Pension Fund	39.9	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة
Percentage of Individuals who Received Annual Paid Leave	44.3	نسبة الذين يحصلون على إجازات سنوية مدفوعة
Percentage of Individuals who Received Sick Paid Leave	44.0	نسبة الذين يحصلون على إجازات مرضية مدفوعة
Percentage of Employed Women who Received Maternity Paid Leave from Employed Women	53.2	نسبة النساء اللواتي يحصلن على إجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء المستخدمات بأجر

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية،

نيسان - حزيران 2025

**Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Affiliation to Workers Vocational Union April- June 20245**

Affiliation to Workers Union	الجنس Sex			الانتساب للنقابات العمالية
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
Affiliated to Workers\ Vocational Union	16.8	26.0	14.7	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers\ Vocational Union	83.2	74.0	85.3	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 32: التوزيع النسبي للأطفال (10-17 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل (معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 32: Percentage Distribution of Children Aged (10-17 Years) in the West Bank by Labour Force Status (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Labour Force Status	التوزيع النسبي Percentage Distribution	العلاقة بقوة العمل
Employed	2.6	يعمل
Not Working	1.5	لا يعمل
Outside Labour Force	95.9	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 33: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، نيسان - حزيران 2025

**Table 33: Percentage Distribution of Individuals Aged (15 Years and Above) who are Outside Labour Force in the West Bank by Sex and Reason (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), April- June, 2025**

Reason	Sex الجنس		سبب البقاء خارج القوى العاملة
	اناث Females	ذكور Males	
Old/ illness	7.5	38.3	كبر السن/ المرض
Housekeeping	66.1	-	التفرغ لأعمال المنزل
Studying/ Training	23.8	44.3	الدراسة/ التدريب
Others	2.6	17.4	أسباب أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: نسبة الأفراد (15 سنة فأكثر) المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط ، نيسان - حزيران 2025

نيسان - حزيران 2025

**Table 34: Percentage of Individuals Aged (15 Years and above) who Participated in Unpaid Activities from the West Bank by Type of Unpaid Activity April- June, 2025**

Type of Unpaid Activity	النسبة Percentage	نوع النشاط غير المدفوع الأجر
Unpaid Trainee	-	متدرب غير مدفوع الأجر
Volunteer	0.1	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	0.5	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Unpaid Providers of Service for Household	99.9	عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى الأسرة

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 35: نسبة الاناث التي تتأسر في الضفة الغربية، نيسان - حزيران 2025

**Table 35: Percentage of Females Headed Households in the West Bank  
April- June, 2025**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Percentage of Females Headed Households	11.8	نسبة الاناث التي تتأسر الاسر