**الاحصاء الفلسطيني: حوالي ربع المشاركين في القوى العاملة في فلسطين عاطلين عن العمل**

**في الربع الرابع 2022**

**ارتفاع عدد العاملين بحوالي 8 آلاف عامل في الربع الرابع 2022**

ارتفع عدد العاملين (لا يشمل العاملين في الخارج) من حوالي 1.151 مليون عامل في الربع الثالث 2022 الى حوالي 1.159 مليون عامل في الربع الرابع 2022 بنسبة 0.7%، جاء هذا الارتفاع نتيجة لزيادة عدد العاملين من قطاع غزة بمقدار 3% عن الربع الثالث 2022 بينما انخفضت بنحو 0.1% للعاملين في الضفة الغربية خلال نفس الفترة.

انخفض عدد العاملين في اسرائيل ما بين الربع الرابع والثالث 2022 بحوالي 41 ألف عامل فبلغ العدد الاجمالي للعاملين في إسرائيل حوالي 130 ألف عامل في الربع الرابع 2022 مقارنة مع حوالي 171 ألف عامل في الربع الثالث 2022. بالمقابل ارتفع عدد العاملين في المستعمرات الإسرائيلية من 27.4 ألف عامل في الربع الثالث 2022 الى حوالي 28.7 ألف عامل في الربع الرابع 2022.

ارتفع عدد العاملين في اسرائيل والمستعمرات في نشاط الزراعة والحراجة بحوالي ألفي عامل بينما انخفض العدد في باقي الأنشطة حيث انخفض في نشاط البناء والتشييد بحوالي 20 ألف عامل وفي نشاط التجارة والمطاعم والفنادق انخفض بحوالي 11 ألف عامل كما انخفض العدد في نشاك الصناعة التحويلية والتعدين بحوالي 5 آلاف عامل وفي نشاط الخدمات والفروع الأخرى[[1]](#footnote-1) بحوالي 4 آلاف عامل وفي نشاط النقل والتخزين والاتصالات بحوالي ألفي عامل.

حافظ معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستعمرات على نفس المعدل ( حوالي 284 شيقلًا) للربعين الثالث والرابع 2022.

**ارتفاع عدد العاملين في السوق المحلي بين الربعين الثالث 2022 والرابع 2022**

ارتفع عدد العاملين في السوق المحلي من 953 ألف عامل في الربع الثالث 2022 الى حوالي 1.001 مليون عامل في الربع الرابع 2022، حيث ارتفع العدد في الضفة الغربية بنسبة 5.9%، كما ارتفع في قطاع غزة بنحو 3.2% خلال نفس الفترة.

بينت النتائج ان الارتفاع في عدد العاملين في السوق المحلي كان نتيجة لارتفاع عدد العاملين في نشاط البناء والتشييد يليه نشاط التجارة والمطاعم والفنادق ثم نشاط التعدين والصناعة التحويلية ثم نشاط الزراعة والحراجة وأخيرا نشاط النقل والتخزين، بينما انخفض العدد في نشاط الخدمات الأخرى1.

بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 44.1 ساعة أسبوعيا مقابل 36.7 ساعة في قطاع غزة، كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 23.2 يوم عمل في الضفة الغربية مقابل 21.6 يوم عمل في قطاع غزة.

**8 من كل 10 عاملين مستخدمون بأجر**

77% من العاملين هم من المستخدمين بأجر، مقابل حوالي 14% يعملون لحسابهم الخاص، وحوالي 5% يعملون أرباب عمل، و حوالي 4% يعملون أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

**حوالي ثلثي المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل**

62% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل، و28% يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة، بالمقابل 40% من المستخدمات بأجر في القطاع الخاص يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

**38% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر(1,880 شيقلاً) في فلسطين**

بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر(1,880 شيقلاً) في الضفة الغربية حوالي 16%، حيث بلغ العدد حوالي 57 ألفاً، كما بلغ العدد في قطاع غزة حوالي 130 ألف مستخدم بأجر وبنسبة بلغت 89%، يذكر أنه بناء على قرار مجلس الوزراء تم اعتبار الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) مع بداية عام 2022.

بلغ معدل الأجر الشهري للذين يتقاضون أجرا شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في قطاع غزة 699 شواقل مقابل 1,433 شيقلاً في الضفة الغربية.

**حوالي ربع المشاركين في القوى العاملة عاطلين عن العمل في الربع الرابع 2022**

بلغ معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) حوالي 23٪ في الربع الرابع 2022 في حين بلغ إجمالي نقص الاستخدام للعمالة حوالي 29٪، وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية ((ICLS-19th.

لا يزال التفاوت كبيراً في معدل البطالة بين الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث بلغ هذا المعدل 44٪ في قطاع غزة مقارنة بـ 12٪ في الضفة الغربية، أما على مستوى الجنس فقد بلغ معدل البطالة للذكور في فلسطين 19٪ مقابل 40٪ للإناث.

**معدل البطالة (ICLS 19th) حسب المنطقة،**

**الربع الثاني 2020- الربع الرابع 2022**

وبلغ عدد العاطلين عن العمل حوالي 355 ألفاً في الربع الرابع 2022؛ بواقع 236 ألفاً في قطاع غزة وحوالي 119 ألفاً في الضفة الغربية.

انخفضت نسبة المشاركة في الربع الرابع 2022 بشكل طفيف لتصل حوالي 45% مقارنة مع 46% للربع الثالث 2022، حيث انخفضت في قطاع غزة من 42% إلى 41%، وفي الضفة الغربية انخفضت من48% إلى 47% خلال نفس الفترة.

بلغت نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة في الربع الرابع 2022 حوالي 71% مقارنة مع 72% في الربع الثالث 2022، كما بلغت نسبة مشاركة الإناث 18% مقارنة مع 19% خلال نفس الفترة.

في سياق متصل بلغ إجمالي الاستخدام الناقص للعمالة 458 ألف شخص، حيث يتضمن هذا العدد 41 ألفاً من الباحثين عن عمل المحبطين وحوالي 20 ألفاً في العمالة الناقصة المتصلة بالوقت.

**فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى الأكثر معاناة من البطالة**

بلغ معدل البطالة بين الشباب (19-29) سنة الخريجين من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى حوالي 53%، بواقع 26% في الضفة الغربية مقابل 74% في قطاع غزة.

1. تتضمن: الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الالزامي، أنشطة التعليم، الأنشطة في مجال صحة الإنسان، أنشطة العمل الاجتماعي، الانشطة الابداعية والفنون وانشطة الترفيه، أنشطة المكتبات والمحفوظات والمتاحف والأنشطة الثقافية الأخرى، الانشطة الرياضية وانشطة الترفيه والتسلية، أنشطة المنظمات ذات العضوية، أنشطة الخدمات الشخصية الأخرى، أنشطة الاسر المعيشية التي تستخدم افراداً للعمل المنزلي، انشطة المنظمات والهيئات التي تتجاوز الحدود الإقليمية. [↑](#footnote-ref-1)