**النتائج الأساسية**

**45.8% نسبة المشاركة في القوى العاملة بين الافراد 15 سنة فأكثر**

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة 1,303,900 شخص خلال الربع الثالث 2015، منهم 831,400 شخص في الضفة الغربية و 472,500 شخص في قطاع غزة.

بلغت نسبة المشاركة في القوى العاملة في الضفة الغربية 46.1% مقابل 45.3% في قطاع غزة، ومن الواضح أن الفجوة في المشاركة في القوى العاملة بين الذكور والإناث ما زالت كبيرة حيث بلغت 72.1% للذكور مقابل 18.8% للإناث.

**27.4% معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة**

بلغ عدد العاطلين عن العمل حسب تعريف منظمة العمل الدولية 357,300شخص في الربع الثالث 2015، بواقع 201,900 في قطاع غزة، و155,400 في الضفة الغربية.

ما يزال التفاوت كبيراً في معدل البطالة بين الضفة الغربية وقطاع غزة حيث بلغ المعدل في قطاع غزة 42.7% في الربع الثالث 2015، مقابل 18.7% في الضفة الغربية خلال نفس الفترة، أما على مستوى الجنس فقد بلغ المعدل 23.7% للذكور مقابل 41.8% للإناث خلال الربع الثالث 2015.

سُجلت أعلى معدلات بطالة للفئة العمرية 20- 24 سنة حيث بلغت 45.2% في الربع الثالث 2015. أما على مستوى السنوات الدراسية، فقد سجلت الإناث اللواتي أنهين 13 سنة دراسية فأكثر أعلى معدلات بطالة حيث بلغت 52.4% من إجمالي الإناث المشاركات في القوى العاملة لهذه الفئة.

**انخفض عدد العاملين في السوق المحلي ما بين الربع الثاني والربع الثالث لعام 2015**

انخفض عدد العاملين في السوق المحلي من 852,200 عامل في الربع الثاني 2015 ليصبح 830,900 عامل في الربع الثالث 2015، حيث انخفض عدد العاملين في الضفة الغربية بمقدار 20,000 عامل، كما انخفض في قطاع غزة بمقدار 1,300 عامل.

يعتبر قطاع الخدمات الأكثر استيعابًا للعاملين في السوق المحلي حيث بلغت نسبة العاملين فيه من بين العاملين في الضفة الغربية 33.7% مقابل 55.7% في قطاع غزة.

وهناك 21.5% من العاملين يعملون في القطاع العام، بواقع 36.5% في قطاع غزة، و15.5% في الضفة الغربية.

وبلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر 92.9 شيكل في الضفة الغربية، مقابل 63.4 شيكل في قطاع غزة.

بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 44.2 ساعة أسبوعيا في الربع الثاني 2015 مقابل 43.9 ساعة أسبوعيا في الربع الثالث 2015، كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 22.6 يوم عمل مقابل 22.7 يوم عمل خلال نفس الفترة، وفي قطاع غزة حافظت ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر على نفس المستوى بواقع 37.1 ساعة عمل أسبوعيا و37.0 ساعة عمل أسبوعيا خلال الربع الثاني والثالث 2015، كما حافظ معدل أيام العمل الشهرية على نفس المعدل من 23.3 يوم عمل في الربع الثاني 2015 إلى 23.4 يوم عمل في الربع الثالث 2015.

**113,200 عامل يعملون في إسرائيل والمستوطنات**

بلغ عدد العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستوطنات 113,200 عامل في الربع الثالث 2015 مقابل 112,200 عامل في الربع الثاني 2015، هذا وقد توزع عدد العاملين في اسرائيل والمستوطنات حسب حيازتهم للتصريح في الربع الثالث 2015 بواقع 65,100 عامل لديهم تصاريح عمل، 35,900 عامل بدون تصاريح عمل، 12,200 عامل يحملون وثيقة اسرائيلية أو جواز سفر أجنبي.

ارتفع عدد العاملين في المستوطنات الإسرائيلية من 20,300 عامل في الربع الثاني 2015 الى 22,100 عامل في الربع الثالث 2015.

من جهة أخرى سجل قطاع البناء والتشييد أعلى نسبة تشغيل في إسرائيل والمستوطنات والتي تشكل 64.8% من اجمالي العاملين الفلسطينيين في إسرائيل والمستوطنات.

بالمقابل بلغ معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستوطنات 200.1 شيكل في الربع الثالث 2015 مقارنة بـ 199.1 شيكل في الربع الثاني 2015، بينما بلغ معدل ساعات العمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات 38.4 ساعة عمل اسبوعيا في الربع الثالث 2015 مقارنة بـ 41.1 ساعة اسبوعيا في الربع الثاني 2015. وبلغ معدل أيام العمل الشهرية 19.1 يوم عمل شهرياً مقارنة بـ 19.6 يوم عمل شهرياً خلال نفس الفترة.

**العاملون حسب الحالة العملية**

68.9% من العاملين هم من المستخدمين بأجر بواقع 65.5% في الضفة الغربية و77.3% في قطاع غزة.

17.7% من العاملين يعملون لحسابهم الخاص بواقع 19.0% في الضفة الغربية و14.4% في قطاع غزة.

فيما بلغت نسبة العاملين الذين يعملون كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر 6.5% بواقع 7.4% في الضفة الغربية و4.5% في قطاع غزة.

بالمقابل فإن 6.9% من العاملين يعملون كأرباب عمل بواقع 8.1% في الضفة الغربية و3.8% في قطاع غزة.

**التوزيع النسبي للعاملين حسب الحالة العملية، الربع الثالث 2015**

**حقوق وامتيازات المستخدمين بأجر في القطاع الخاص**

27.4% من المستخدمين بأجر لديهم عقود عمل (منهم 9.6% لديهم عقود محددة المدة و17.8% عقود غير محددة المدة)، مقابل 55.5% لا يوجد لديهم عقود عمل، و17.1% يعملون بموجب اتفاقية جماعية/ شفوية.

22.3% من المستخدمين بأجر يحصلون على مكافأة نهاية الخدمة أو التقاعد، و24.4% من المستخدمين بأجر يحصلون على إجازات سنوية مدفوعة الأجر، و24.9% يحصلون على إجازات مرضية مدفوعة الأجر، 35.3% من النساء المستخدمات بأجر يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

بلغت نسبة العاملين الذين ينتسبون لنقابات عمالية/ مهنية 22.8% بواقع 12.5% في الضفة الغربية و48.7% في قطاع غزة.

**37.7% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيكل) في فلسطين**

22.3% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص من الضفة الغربية يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر أي 46,800 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,071 شيكلاً.

أما في قطاع غزة بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر 71.7% أي 67,500 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 743 شيكلاً.

**عمالة الأطفال**

5.1% من الأطفال 10-17 سنة عاملين، بواقع 6.3% في الضفة الغربية و3.3% في قطاع غزة.

**لمزيد من التفاصيل يرجى الاتصال**

**الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني**

**رام الله-فلسطين**

هاتف: 02-2982700 (972/970)

فاكس: 02- 2982710 (972/970)

خط مجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: [diwan@pcbs.gov.ps](mailto:diwan@pcbs.gov.ps)

الصفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>