

## البيانات الوصفية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة

(Harmonized metadata template - format version 1.0)

### 0. معلومات المؤشر

#### a. الهدف

الهدف 8: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

#### b. الغاية

الغاية 8 - 2: تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية الاقتصادية من خلال التنويع، والارتقاء بمستوى التكنولوجيا والابتكار، بطرق تشمل التركيز على القطاعات المتسمة بالقيمة المضافة العالية والقطاعات الكثيفة العمالة

#### c. المؤشر

المؤشر 8 - 2 - 1: معدل النمو السنوي في الناتج المحلي الإجمالي لكل شخص عامل

#### d. السلسلة

SL\_EMP\_PCAP - معدل النمو السنوي في الناتج المحلي الإجمالي لكل شخص عامل [8 - 2 - 1]

#### e. تحديث البيانات الوصفية

28 آذار/مارس 2024

#### f. المؤشرات ذات الصلة

1-1-1، 1-3-8، 8-5-2، 10-4-1

#### g. المنظمات الدولية المسؤولة عن الرصد العالمي

منظمة العمل الدولية (ILO)

## 1. الإبلاغ عن البيانات

### A.1. المنظمة

منظمة العمل الدولية (ILO)

## 2. التعريف والمفاهيم والتصنيفات

### A.2. التعريف والمفاهيم

#### التعريف:

إن معدل النمو السنوي في الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لكل شخص عامل يمثل تغيير النسبة المئوية السنوية في الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لكل شخص عامل.

#### المفاهيم:

الناتج المحلي الإجمالي (GDP): هو القياس الأساسي للمخرجات القومية، التي تمثل مجموع قيمة السلع والخدمات النهائية المنتجة من ضمن نظام الحسابات القومية (SNA) (وهو قيمة الدولار للسلع والخدمات المنتجة كافة ضمن حدود البلد خلال سنة معينة). وفقاً لنظام الحسابات القومية "الناتج المحلي الإجمالي هو مجموع إجمالي القيمة المضافة للوحدات المنتجة المقيمة كافة زائد ذلك الجزء (أو مجموع) الضرائب المفروضة على المنتجات، ناقص الإعانات على المنتجات، التي ليست مشمولة في تقييم المخرجات... كما أن الناتج المحلي الإجمالي يساوي أيضاً مجموع الاستخدامات النهائية للسلع والخدمات (كافة الاستخدامات باستثناء الاستهلاك الوسيط) المقاسة عند أسعار الشراء، ناقص قيمة الواردات من السلع والخدمات. كما أنه يساوي مجموع المداخل الأولية والموزعة من قبل وحدات الإنتاج المقيمة."

الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي: هو الناتج المحلي الإجمالي المُحتسب بالأسعار الثابتة وهو مستوى حجم الناتج المحلي الإجمالي، باستثناء تأثير التضخم وتفضيل مقارنة الكميات إلى أبعد من التغير في الأسعار. ويتم احتساب تقديرات السعر الثابت للناتج المحلي الإجمالي من خلال تقدير القيم وفقاً لفترة الأساس. نظرياً، يتم تحديد مركبي السعر والكمية لقيمة ما والسعر يتم استبداله خلال فترة أساسية في السعر للفترة الحالية.

العمالة: جميع الأشخاص الذين خلال فترة زمنية مرجعية قصيرة (أسبوع 1) قاموا ببعض الأعمال مقابل اجر او ربح.

## B.2. وحدة القياس

نسبة مئوية (%)

## C.2. التصنيفات

تستند البيانات إلى نظام الحسابات القومية.

## 3. نوع مصدر البيانات وطريقة جمع البيانات

### A.3. مصادر البيانات

الوصف:

إن قياسات المخرجات المستخدمة في المقسوم من هذا المؤشر (الناتج المحلي الإجمالي) يمكن الحصول عليها بالشكل الأفضل من الناحية الإنتاجية للحسابات القومية وتمثل على قدر المستطاع، الناتج المحلي الإجمالي عند أسعار السوق للاقتصاد الكلي (المعدل بحسب الأسعار الثابتة بسبب التضخم).

من المفضل الحصول على بيانات العمالة المستخدمة في القاسم من مسوح القوى العاملة وغيرها من المسوح الأسرية ذات وحدة العمالة. وفي غياب المسح الأسري، يمكن استخدام المسوح المتعلقة بالمنشآت والسجلات الادارية أو التقديرات الرسمية على المصادر الموثوقة، بالإضافة إلى استبيانات السكان. إلا أنه من الضروري الذكر بأن بيانات العمالة من مسوح المنشآت ستلتقط عدداً من الوظائف وليس عدد الموظفين كما هو مفضل بالنسبة للقاسم. بالإضافة إلى أن، مسوح المنشآت تغطي في العديد من الحالات القطاع الرسمي والموظفين وأصحاب العمل فقط وليس مع احتساب الاقتصاد كله.

وعند احتساب هذا المؤشر، من الضروري ضمان أن تكون تغطية بيانات العمالة منسقة مع بيانات العمالة الخاصة بالحسابات الوطنية.

## B.3. طريقة جمع البيانات

لأغراض إعداد التقارير الدولية عن مؤشرات أهداف التنمية المستدامة، تستخدم منظمة العمل الدولية تقديرات الناتج المحلي الإجمالي على المستوى الوطني بالدولار الأمريكي الثابت لعام 2015 من قاعدة بيانات مؤشرات التنمية العالمية التابعة للبنك الدولي والتقديرات على المستوى الوطني بشأن العمالة من المسوح للأسر المعيشية أو المستمدة من تقديرات منظمة العمل الدولية لحساب مستويات ومعدلات نمو إنتاجية العمل على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية.

## C.3. الجدول الزمني لجمع البيانات

مستمر

## D.3. الجدول الزمني لنشر البيانات

تقديرات منظمة العمل الدولية لإنتاجية العمل هي جزء من سلسلة التقديرات المنمذج لمنظمة العمل الدولية، والتي تم تحليلها في تقارير العمالة العالمية والتوقعات الاجتماعية الصادرة عن منظمة العمل الدولية. تصدر تقديرات منظمة العمل الدولية مرة واحدة في السنة إلى جانب هذه التقارير.

### E.3. الجهات المزودة للبيانات

يتم توفير بيانات الناتج المحلي الإجمالي والعمالة من قبل أجهزة إحصاء الوطنية، وفي بعض الحالات وزارات العمل أو الوكالات الأخرى ذات الصلة.

### F.3. الجهات المجمعّة للبيانات

ILO

### G.3. التفويض المؤسسي

منظمة العمل الدولية هي مركز تنسيق الأمم المتحدة لإحصاءات العمل. ويضع المعايير الدولية لإحصاءات العمل من خلال المؤتمر الدولي لإحصائي العمل. كما تجمع وتنتج إحصاءات العمل بهدف نشر مجموعات البيانات القابلة للمقارنة دولياً وتوفر المساعدة الفنية والتدريب للدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية لدعم جهودها لإنتاج بيانات عالية الجودة عن سوق العمل.

### 4. اعتبارات منهجية أخرى

#### A.4. الأساس المنطقي

كون الناتج المحلي الإجمالي لكل شخص عامل يمثل قياساً لإنتاجية العمل، فيمثل هذا المؤشر قياساً لنمو إنتاجية العمل، وبالتالي يؤمن المعلومات المتعلقة بتطور وكفاءة ونوعية الرأس المال البشري في عملية الإنتاج.

ويمكن نسبة النمو الاقتصادي في بلد ما إما إلى زيادة العمالة أو إلى زيادة كفاءة العاملين. ويلقي هذا المؤشر الضوء على التأثير الثاني كونه قياساً أساسياً للأداء الاقتصادي. إن تقديرات إنتاجية العمل ونموها يمكنها أن تدعم صياغة سياسات سوق العمل ورصد تأثيراتها. كما أنها تساهم بفهم كيفية تأثير أداء سوق العمل على مستويات المعيشة.

#### B.4. التعليقات والقيود

يتم الحصول على قياسات المخرجات من الحسابات القومية وهي تمثل على قدر المستطاع، الناتج المحلي الإجمالي بأسعار السوق للاقتصاد الكلي. إلا أنه، بالرغم من المبادئ المشتركة التي تستند بشكل أساسي إلى نظام الأمم المتحدة للحسابات القومية (SNA)، فمزال هناك مشاكل ملحوظة في اتساق تقديرات الحسابات القومية، على الصعيد الدولي، استناداً إلى عوامل محدّدة كالإختلاف في معالجة المخرجات في قطاع الخدمات والإختلاف في الوسائل المستخدمة لتصحيح قياس مخرجات تغيرات الأسعار (على الأخص استخدام أنظمة قياس مختلفة للحصول على معامل الإنكماش) والإختلاف في درجة تغطية الأنشطة الاقتصادية غير المنظمة.

تشير بيانات العمالة المستخدمة كمقام لهذا المؤشر بقدر الامكان، إلى متوسط عدد الاشخاص الذين يمارسون وظيفة واحدة مدفوعة الاجر أو أكثر خلال السنة. وتستند بيانات العمالة إلى المعايير الإحصائية الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث عشر لخبراء إحصاءات العمل.

#### C.4. طريقة الاحساب

$$\text{Real GDP per employed person} = \frac{\text{GDP at constant prices}}{\text{Total employment}}$$

الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لكل شخص عامل = الناتج المحلي الإجمالي بالأسعار الثابتة / مجموع عدد الأشخاص العاملين

حيث يشير كل من البسط والمقام إلى الفترة المرجعية نفسها، على سبيل المثال، نفس السنة التقويمية.

إذا ما سَمينا الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لكل شخص عاملاً "LabProd"، يتم حينها احتساب معدل النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لكل شخص عاملاً على النحو التالي:

$$\text{Annual growth rate of real GDP per employed person} = \frac{(\text{LabProd in year } n) - (\text{LabProd in year } n - 1)}{(\text{LabProd in year } n - 1)} \times 100$$

معدل النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي الحقيقي لكل شخص عاملاً =  $\frac{\text{LabProd} / (\text{LabProd} - \text{في السنة } n - 1)}{\text{في السنة } n - 1} \times 100$

## D.4. التحقق

تشارك منظمة العمل الدولية في مشاورات سنوية مع الدول الأعضاء من خلال استبيان ILOSTAT ونظام الإبلاغ الإحصائي ذي الصلة (StaRS). يتلقى مقدمو البيانات الوطنيون رابطاً إلى البوابة حيث يمكنهم مراجعة جميع بيانات أهداف التنمية المستدامة الوطنية المتاحة على ILOSTAT.

## E.4. التعديلات

من خلال مبادرة البيانات الجزئية المنسقة لمنظمة العمل الدولية، تسعى منظمة العمل الدولية جاهدة لإنتاج إحصاءات عمل قابلة للمقارنة دولياً بناءً على مفاهيم المؤشر والتعريفات التي اعتمدها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل.

## F.4. معالجة القيم الناقصة (1) على مستوى البلد و (2) على المستوى الإقليمي

- على مستوى البلد  
يتم استخدام تقنيات الارتداد المتعدد المتغيرات لاحتساب القيم الناقصة على مستوى البلد. وللمزيد من التفاصيل بشأن المنهجية المستخدمة، الرجاء العودة إلى المرجع التالي:

<https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>

- على المستويين الإقليمي والعالمي  
الأرقام الإقليمية والعالمية هي مجاميع للأرقام على مستوى الدولة بما في ذلك القيم المنسوبة.

## G.4. المجاميع الإقليمية

من أجل تناول مشكلة البيانات الناقصة، صمّم فريق توجّهات العمالة السابق لمنظمة العمل الدولية عدد من نماذج القياس الاقتصادية التي تم الإبقاء عليها واستخدامها لإنتاج التقديرات الخاصة بمؤشرات سوق العمل للبلدان والسنوات التي لا تتوفر فيها البيانات الحقيقية. يُستخدم نموذج توجّهات العمالة العالمية لإنتاج التقديرات، خاصة المتعلقة بإنتاجية العمالة. وتستخدم هذه التقنيات المتغيرات المتعددة للتراجع لاحتساب القيم الناقصة على مستوى البلد. التي بدورها يتم تجميعها لإنتاج التقديرات الإقليمية والعالمية. وللمزيد من المعلومات يرجى العودة إلى الأوراق التقنية للخلفية المتوفرة على الرابط التالي:

<https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/ilo-modelled-estimates/>

<sup>1</sup> Annual growth rate of real GDP per employed person =  $\frac{(\text{LabProd in year } n - \text{LabProd in year } n - 1)}{\text{LabProd in year } n - 1} \times 100$

## 4.H. المناهج والتوجيهات المتاحة للبلدان بشأن تجميع البيانات على الصعيد الوطني

انظر الى القسم 7

### 4.I. إدارة الجودة

تتم عمليات تجميع البيانات وإنتاجها ونشرها، بما في ذلك مراقبة الجودة، وفقاً للإطار المنهجي والمعايير التي وضعتها إدارة الإحصاءات التابعة لمنظمة العمل الدولية، بما يتوافق مع معايير تكنولوجيا المعلومات والإدارة الخاصة بمنظمة العمل الدولية.

### 4.J. ضمان الجودة

يتم إجراء فحوصات اتساق البيانات والجودة بانتظام للتحقق من صحة البيانات قبل نشرها على ILOSTAT. تتكون هذه الفحوصات من مراجعة البيانات والبيانات الوصفية لجميع المدخلات ذات الصلة التي تطبق البروتوكولات لضمان الحفاظ على قابلية المقارنة الدولية واتساق السلاسل الزمنية. بالنسبة للتقديرات المنمذجة الناتجة، يتم إجراء التقييمات الإحصائية والتقديرية لبيانات المخرجات.

### 4.K. تقييم الجودة

يتم إجراء التقييم النهائي لجودة المعلومات من قبل وحدة إنتاج وتحليل البيانات التابعة لإدارة منظمة العمل الدولية. وإذا تعذر توضيح أي مشكلات تمت مواجهتها، فلن يتم نشر المعلومات ذات الصلة.

## 5. توافر البيانات والتفصيل

### توافر البيانات:

البيانات الخاصة بهذا المؤشر متاحة لـ 188 دولة وإقليم.

### التسلسل الزمني:

تتوفر البيانات الخاصة بهذا المؤشر اعتباراً من عام 2000 في قاعدة البيانات العالمية لمؤشرات أهداف التنمية المستدامة، ولكن السلاسل الزمنية التي تعود إلى عام 1991 وتتضمن التقديرات حتى عام 2023 (بالنسبة لمعظم الدول) متاحة في ILOSTAT.

### التفصيل:

لا يوجد تفصيل مطلوب لهذا المؤشر.

## 6. المقارنة/الانحراف عن المعايير الدولية

### مصادر التباين:

تنشأ القيود الرئيسية لاستخدام إنتاجية العمل كمؤشر عالمي من المشاكل في قابلية البيانات للمقارنة الدولية، وبشكل أكثر تحديداً من الاختلافات المنهجية عبر الدول. على الرغم من أن مقاييس النواتج الوطنية، ولا سيما تقديرات الناتج المحلي الإجمالي، مستمدة بشكل أساسي من الحسابات القومية التي ينبغي أن تستند إلى المبادئ المتفق عليها دولياً والمدمجة في نظام الحسابات القومية للأمم المتحدة، لا تزال هناك عقبات كبيرة أمام الاتساق الدولي لتقديرات الحسابات القومية. وتتراوح هذه من الاختلافات في معالجة مخرجات قطاعات الخدمات إلى تعديلات تغييرات الأسعار والاختلافات في تغطية الأنشطة غير الرسمية والاقتصاد السري. كما تعاني أرقام العمالة أو مدخلات العمل من قضايا المقارنة، لا سيما فيما يتعلق بالاختلافات في التغطية العمرية، وتعريف العمالة، والتغطية الجغرافية والمؤسسية، ومعاملة الفئات الخاصة وتغطية العمالة غير الرسمية.

في الحالات التي يُتوقع فيها أن تكون مساهمة أشكال العمل بخلاف التوظيف في الناتج المحلي الإجمالي كبيرة، كما هو الحال في حالة إنتاج السلع للاستخدام الشخصي (زراعة الكفاف وصيد الأسماك) أو العمل التطوعي، يتم استبعاد المشاركة والوقت المستغرق في هذه الأنشطة الإنتاجية يمكن أن يكون مصدراً مهماً للتحيز في المؤشرات الناتجة.

## 7. المراجع والوثائق

دليل منظمة العمل الدولية - العمل اللائق وأهداف التنمية المستدامة: دليل مؤشرات سوق العمل لأهداف التنمية المستدامة  
([https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS\\_647109/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_647109/lang-en/index.htm))

دليل منظمة العمل الدولية بشأن مؤشرات العمل اللائق والمفاهيم والتعاريف، الفصل الأول على الرابط التالي:  
[http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS\\_229374/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang-en/index.htm)

القرار المتعلق بإحصاءات العمل، والعمالة واستغلال العمل على الرابط التالي:

[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang-en/index.htm)

نظام الحسابات القومية 2008 على الرابط التالي: <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna2008.asp>

النماذج الاقتصادية القياسية: استعراض للمنهجية: [http://www.ilo.org/empelm/pubs/WCMS\\_120382/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/empelm/pubs/WCMS_120382/lang-en/index.htm)

بوابة ILOSTAT (<https://ilostat.ilo.org/>)

بوابة ILOSTAT – مواضيع -إنتاجية العمل (<https://ilostat.ilo.org/topics/labour-productivity/>)

دليل سريع لفهم أثر المعايير الإحصائية الجديدة على قواعد بيانات ILOSTAT ، متاح على الموقع :

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_854830.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_854830.pdf)