

الهدف ٥: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات

الغاية ٥-٥: كفالة المشاركة الكاملة والفعالة للمرأة وفرصها المتساوية مع الرجل في شغل المناصب القيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامّة

المؤشر ٥-٥-٢: نسبة النساء في المناصب الإدارية

## المعلومات المؤسسية

### المنظمة/ المنظمات:

منظمة العمل الدولية (ILO)

### المفاهيم والتعاريف

#### التعريف:

يشير المؤشر إلى نسبة النساء من مجموع عدد الأشخاص العاملين في الإدارات العليا والمتوسطة. ولأغراض هذا المؤشر، تتطابق الإدارة العليا والمتوسطة مع المجموعة الرئيسية 1 في كل من (ISCO-08) وأيضاً ISCO-88 ناقص الفئة 14 في ISCO-08 (الضيافة، التجزئة وغيرها من الإدارات الخدمائية) وناقص الفئة 13 من ISCO-88 (الإدارات العامة)، بما أن هاتان الفئتان تشتملان بشكل خاص إدارات المؤسسات الصغيرة الحجم. إذا ما كانت الإحصاءات غير مفصلة على المستوى الرئيسي الفرعي، يتم حينها استخدام المجموعة الرئيسية 1 من ISCO-88 وISCO-08 كبدائل.

#### الاساس المنطقي:

يوفر هذا المؤشر معلومات عن نسبة النساء اللواتي يعملن في صنع القرارات ويأخذن مكاناً إدارياً في الحكومة والمؤسسات والمنظمات الكبيرة، مما يسمح بتقدير قوة المرأة في صنع القرار وفي الاقتصاد (خاصة بالمقارنة مع قوة الرجال في تلك المجالات).

#### المفاهيم:

إن التصنيف الدولي الموحد للمهن يقوم بتنظيم الوظائف ضمن مجموعة من الفئات الواضحة التعريف وفقاً للمهام والواجبات المترتبة على هذه الوظيفة. وقد تم نشر النسخة الأولى من التصنيف الدولي الموحد ISCO في العام 1958، ومنذ ذلك الحين، جرت مراجعة هذا التصنيف في الأعوام 1968 و1988 و2008. إن الأشخاص الموظفين هم كافة الأشخاص الذين ينتمون إلى سن العمل والذين خلال فترة قصيرة معينة، كأسبوع أو يوم، كانوا ضمن الفئات التالية: أ) الوظيفة المدفوعة الأجر (سواء بـمكان العمل أو وظيفة خارج مكان العمل)؛ وب) الوظيفة لحسابه الخاص (سواء في مكان العمل أو ضمن مؤسسة إنما ليس في مكان العمل). للمزيد من المعلومات المفصلة الرجاء العودة إلى القرار المعني بإحصاءات العمل والعمالة الناقصة للعمل، الذي اعتمده المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل في دورته التاسعة عشرة (في تشرين الأول/أكتوبر

## التعليقات والقيود:

إن القيود الأساسية للمؤشر تكمن في عدم قدرته على إظهار الاختلافات في مستويات مسؤوليات المرأة في هذه المناصب العالية أو المتوسطة المستوى أو أهمية المؤسسات والمنظمات التي تحتل هذه المناصب فيها. كما تعتمد نوعيته على موثوقية احصاءات العمالة بحسب الوظيفة على المستويين الرقميين لتصنيف ISCO.

## المنهجية

### طريقة الاحتساب:

نسبة النساء في المناصب الادارية = (النساء الموظفات في الفئة الاولى من ISCO-08 – النساء الموظفات في الفئة 14 من ISCO-08) / (كافة الأشخاص الموظفين في الفئة الاولى من ISCO-08 – كافة الأشخاص الموظفين في الفئة 14 من ISCO-08) \* 100.

أو

نسبة النساء في المناصب الادارية = (النساء الموظفات في الفئة الاولى من ISCO-88 – النساء الموظفات في الفئة 13 من ISCO-88) / (كافة الأشخاص الموظفين في الفئة الاولى من ISCO-88 – كافة الأشخاص الموظفين في الفئة 13 من ISCO-88) \* 100.

### التفصيل:

لا يتطلب هذا المؤشر تفصيلاً بذاته، بالرغم من الحاجة إلى احصاءات العمالة بحسب السن وأيضاً بحسب الوظيفة لاحتسابه.

وإذا ما كانت الاحصاءات متوفرة وحجم العينة يسمح، قد يكون من المجدي تقاطع تبويب هذا المؤشر بحسب النشاط الاقتصادي (ISIC) أو اجراء المزيد من التفصيل لمراقبة حصة المرأة عبر المجموعات الوظيفية الأكثر تفصيلاً.

### الوسائل والتوجيهات المتاحة للبلدان من أجل تجميع البيانات على مستوى البلد:

من أجل احتساب هذا المؤشر، هناك حاجة للبيانات المتعلقة بالعمالة بحسب الجنس والوظيفة، باستخدام مستوى من رقمين للتصنيف الدولي الموحد للمهن. يتم جمع هذه البيانات على المستوى القومي بشكل أساسي عبر مسح للقوى العاملة (أو غيرها من المسوح الأسرية التي تضم محوراً يتعلق بالعمالة). بالنسبة لمنهجية كل من المسوح الأسرية الوطنية، فيجب العودة إلى تقرير المسح الاشملي أو إلى المنشورات لمكتب الاحصاء الوطني المعني.

- دليل منظمة العمل الدولية – مؤشرات العمل اللائق، المفاهيم والتعاريف – الفصل 8، الفرص المتساوية والمعاملة في العمالة.

## • القرار المعني بإحصاءات العمل والعمالة ونقص استخدام العمالة

[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm) o International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08)

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/>"

### ضمان الجودة:

يتم بشكل دائم فحص تطابق البيانات والتحقق من النوعية من قبل احصاءات منظمة العمل الدولية من أجل المصادقة على البيانات قبل نشرها.

في العديد من الحالات، يتم ابلاغ البيانات إلى قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية من خلال استبيانها السنوي بشأن احصاءات العمل، من قبل مكاتب الاحصاءات الوطنية أو أي وكالة وطنية ذات صلة. كما أن البيانات التي تتلقاها من حالات أخرى من خلال الاتفاقيات بين قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية والوكالات الاحصائية الوطنية أو الاقليمية.

### مصادر البيانات

إن المصدر الموصى به لهذا المؤشر هو مسح القوى العاملة، وما لم يتوفر، يمكن استخدام غيره من أنواع المسوح الأسرية، التي تشمل محوراً عن العمالة. وفي غياب أي مسح أسري مرتبط بموضوع العمل، يمكن استخدام مسوح المنشآت أو السجلات الادارية لجمع المعلومات بشأن حصة المرأة من العمالة بحسب مجموعات ال ISCO المطلوبة. وفي حال تم استخدام هاذين الأخيرين، فمن المرجح أن تكون التغطية محدودة بالمؤسسات الرسمية أو المؤسسات من حجم معين. يجب أن يتم تأمين المعلومات المتعلقة بالمؤسسات التي تغطيها مع الأرقام. وعند مقارنة الأرقام عبر السنوات يجب أخذ أي تغييرات حاصلة في نسخ ISCO بعين الاعتبار.

### توافر البيانات

لا ينطبق

### الجدول الزمني

#### جمع البيانات:

إن قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية يرسل استبيانها السنوي بشأن احصاءات العمل في كل سنة، في الربع الثاني من العام في العادة، مع الاعتماد على تلقي الاحصاءات المطلوبة خلال الربع الثالث من السنة أو كحد أقصى عند نهاية العام. يتم احتساب المؤشر 5-5-2 من الاحصاءات المُقدّمة إلى قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية عبر الاستبيان.

#### إصدار البيانات:

يتم تحديث قاعدة البيانات على شبكة الانترنت الخاصة بقسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية بشكل دائم لتعكس الاحصاءات المجمعة والمعالجة كل أسبوع. وبشكل عام، تتوفر الاحصاءات الخاصة بيوروستات وبلدان منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي خلال الربعين الثاني والثالثي من العام بعد عام المرجع، حيث تتوفر في العادة في الربعين الثالث والرابع من العام بعد السنة المرجعية لباقي البلدان.

## الجهات المزودة بالبيانات

مكاتب الاحصاءات الوطنية

## الجهات المجمعّة للبيانات

منظمة العمل الدولية

## المراجع

دليل الموارد الموحد:

[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

## المراجع:

- قاعدة بيانات قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية:

[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

- مؤشرات العمل اللائق – دليل منظمة العمل الدولية:

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_223121.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_223121.pdf)

- ISCO-08: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/>

- القرار المعني بإحصاءات العمل والعمالة وقصور استغلال العمل، المعتمد من قبل المؤتمر الدولي لخبراء احصاءات العمل في دورته التاسعة عشرة:

[http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_230304/lang--en/index.htm](http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm)

## المؤشرات ذات الصلة