

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

مسح ظروف العمل: النتائج الأساسية
(أيار - حزيران 1997)

نيسان/ إبريل، 1999

© محرم، 1420 هـ - نيسان، 1999.

جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1999. مسح ظروف العمل: النتائج الأساسية (أيار-حزيران

1997). رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

ص.ب. 1647،

رام الله، فلسطين

فاكس: 298 6343 (2-972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 298 6340 (2-972)

بريد إلكتروني: Diwan@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

تسجل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية شكرها الجزيل لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

لقد تم جمع بيانات هذا المسح من خلال مرفق لاستمارة مسح القوى العاملة، حيث تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل جزئي من مكتب التعاون السويسري. تتقدم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيتها لهذا البرنامج.

تقديم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم هذا التقرير حول ظروف العمل في الأراضي الفلسطينية. إذ يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الظروف التي تعمل بها العمالة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع العمالة الفلسطينية وظروف عملها.

يتناول التقرير أهم نتائج المسح الذي أجرته الدائرة في الفترة الواقعة بين 7991/5/42 إلى 7991/7/01 ، ويعرض المؤشرات الأساسية المتعلقة بظروف العمل، مثل امتيازات العمل، والتأمين الصحي، والأمن الوظيفي، والإجازات السنوية والمرضية، وغير ذلك. كما يبرز هذا التقرير ظروف العمل الصحية للعاملين، وبيئة عملهم، ومدى تناسب مهنتهم مع مؤهلاتهم، ووضعهم النقابي، وغير ذلك من المؤشرات. إضافة إلى ذلك يحاول التقرير إبراز تلك المؤشرات على مستوى المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والجنس، وغير ذلك من المتغيرات.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تسهم النتائج الواردة في هذا التقرير في وضع سياسات لتطوير أوضاع العمالة الفلسطينية، وتحسين ظروفها، مما يعكس بالتالي على تحسين الإنتاجية، وزيادة النمو الاقتصادي.

والله نسال أن يتكلل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبده

رئيس الدائرة

نيسان، 1999

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	قائمة الأشكال البيانية
15	1. المقدمة
15	1-1 تمهيد
15	2-1 أهداف المسح
15	3-1 هيكلية التقرير
17	2. المفاهيم والمصطلحات
21	3. النتائج الرئيسية
21	1-3 سمات القوى العاملة
21	2-3 البيئة القانونية
21	1-2-3 التسجيل في نقابات عمالية
21	2-2-3 توفر عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل
22	3-3 بيئة العمل المادية
22	1-3-3 التعرض للملوثات
22	2-3-3 المخاطر الجسدية
22	3-3-3 العمل في جو غير طبيعي
23	4-3 الجانب النفسي والاجتماعي
23	5-3 امتيازات العمل
25	4. المنهجية
25	1-4 استمارة المسح
25	2-4 العينة والإطار
25	1-2-4 تصميم العينة
26	2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا
27	3-2-4 حساب التباين
28	3-4 التجربة القبلية
28	4-4 التدريب والتعيين
29	5-4 العمل الميداني

الصفحة

الموضوع

29	آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق 1-5-4
29	مرحلة العمل الميداني 2-5-4
29	آلية الإشراف والمتابعة 3-5-4
29	6-4 معالجة البيانات
31	5. جودة البيانات
33	المراجع
35	الجداول
83	الأشكال البيانية

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
37	جدول 1: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والجنس والعلاقة بقوة العمل: 1997
38	جدول 2: التوزيع النسبي للعاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والجنس والحالة العملية: 1997
39	جدول 3: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس ومكان العمل: 1997
40	جدول 4: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
41	جدول 5: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997
42	جدول 6: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب تناسب المهنة مع التأهيل العلمي أو المهني والجنس ومكان العمل: 1997
43	جدول 7: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنتهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية ومكان العمل: 1997
44	جدول 8: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنتهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
45	جدول 9: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنتهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997
46	جدول 10: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنتهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1997
47	جدول 11: معدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب تناسب المهنة مع التأهيل العلمي أو المهني والجنس ومكان العمل: 1997
48	جدول 12: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب التسجيل في نقابات عمالية/ مهنية والجنس ومكان العمل: 1997
49	جدول 13: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس ومكان العمل: 1997

- 50 :جدول 14: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
- 51 :جدول 15: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997
- 52 :جدول 16: معدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب التسجيل في نقابات عمالية/ مهنية والجنس ومكان العمل: 1997
- 53 :جدول 17: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1997
- 54 :جدول 18: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب توفر عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل والجنس ومكان العمل: 1997
- 55 :جدول 19: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين لديهم عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل حسب عدد السنوات الدراسية ومكان العمل: 1997
- 56 :جدول 20: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين لديهم عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل: 1997
- 57 :جدول 21: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين لديهم عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل حسب المهنة ومكان العمل: 1997
- 58 :جدول 22: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل وتوفر عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل: 1997
- 59 :جدول 23: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لبيئة عمل خطيرة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997
- 60 :جدول 24: معدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر الذين يتعرضون لبيئة عمل خطيرة في الأراضي الفلسطينية حسب بيئة العمل المادية ومكان العمل: 1997
- 61 :جدول 25: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للملوثات خلال العمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997
- 62 :جدول 26: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر الذين يتعرضون للملوثات خلال العمل في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1997

63	نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للمخاطر الجسدية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997	جدول 27:
64	نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للمخاطر الجسدية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والقطاع: 1997	جدول 28:
65	نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للمخاطر الجسدية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس: 1997	جدول 29:
66	نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لمشكلات نفسية واجتماعية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والقطاع: 1997	جدول 30:
67	نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لمشكلات نفسية واجتماعية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997	جدول 31:
68	نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لمشكلات نفسية واجتماعية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي: 1997	جدول 32:
69	معدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الأراضي الفلسطينية حسب المشكلات النفسية والاجتماعية ومكان العمل: 1997	جدول 33:
70	نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ونوع الامتياز والقطاع: 1997	جدول 34:
71	نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل ونوع الامتياز: 1997	جدول 35:
72	نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي ونوع الامتياز: 1997	جدول 36:
73	نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية ونوع الامتياز: 1997	جدول 37:
74	التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب التعرض لأصوات مزعجة/ ضجيج والجنس ومكان العمل: 1997	جدول 38:
75	التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997	جدول 39:
76	التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997	جدول 40:

- 77 :جدول 41: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للاكتظاظ أو يتوفر لديهم مكان للاستراحة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997
- 78 :جدول 42: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للاكتظاظ أو يتوفر لديهم مكان للاستراحة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والقطاع: 1997
- 79 :جدول 43: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للاكتظاظ أو يتوفر لديهم مكان للاستراحة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس: 1997
- 80 :جدول 44: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب العمل في جو غير طبيعي (حار، بارد أو رطوبة عالية) والجنس ومكان العمل: 1997
- 81 :جدول 45: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يعملون في جو غير طبيعي (حار، بارد أو رطوبة عالية) حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
- 82 :جدول 46: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يعملون في جو غير طبيعي (حار، بارد أو رطوبة عالية) حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997

قائمة الأشكال البيانية

الصفحة

الأشكال البيانية

- 83 التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والجنس: 1997 شكل 1:
- 83 التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر من الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات شكل 2:
الدراسية والجنس: 1997
- 84 التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر من الأراضي الفلسطينية حسب تناسب المهنة مع شكل 3:
التأهيل العلمي أو المهني ومكان العمل: 1997
- 84 معدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين بأجر من الأراضي الفلسطينية حسب التسجيل شكل 4:
في نقابات عمالية والجنس: 1997
- 85 نسبة المستخدمين بأجر من الأراضي الفلسطينية الذين يحصلون على امتيازات عمل شكل 5:
حسب القطاع ونوع الامتياز: 1997
- 85 التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر من الأراضي الفلسطينية حسب توفر عقد عمل مكتوب شكل 6:
مع صاحب العمل ومكان العمل: 1997
- 86 التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر من الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية شكل 7:
مهنية حسب النشاط الاقتصادي: 1997
- 86 التوزيع النسبي للمستخدمين من الأراضي الفلسطينية حسب التسجيل في نقابات عمالية شكل 8:
مهنية ومكان العمل: 1997
- 87 نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لبيئة عمل خطيرة من بين المستخدمين بأجر من شكل 9:
الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997
- 87 نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لمشكلات نفسية و اجتماعية من بين المستخدمين شكل 10:
بأجر من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس و مكان العمل: 1997

الفصل الأول

المقدمة

1-1 تمهيد:

قامت دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ مسح ظروف العمل، خلال الفترة الممتدة من 1997/5/24 وحتى 1997/7/10، كمرفق لمسح القوى العاملة (الأسابيع الستة الأخيرة من الدورة السادسة والأسبوع الأول من الدورة السابعة). ويعد مسح ظروف العمل مكملاً لمسح القوى العاملة، إذ أنه يوفر بيانات مكملة للبيانات التي يوفرها مسح القوى العاملة، مما يساعد على رسم السياسات وتطوير ورفع مستوى العمالة في الأراضي الفلسطينية.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من هذا المسح يتمثل في توفير بيانات حول السمات الأساسية لطبيعة الظروف التي تحيط بالعاملين في القطاعين العام والخاص وفي مختلف الأنشطة الاقتصادية من حيث الموقع في المنشأة، وتوفر المزايا الأساسية في العمل مثل التأمين الصحي والتأمين ضد إصابات العمل وغيرها، بالإضافة إلى الظروف الصحية التي يعمل بها الفرد من حيث العمل على ارتفاعات عالية أو قريباً من آلات خطرة وغير ذلك من المؤشرات، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. توفير بيانات حول التأمين الصحي أو التأمين ضد إصابات العمل.
2. توفير بيانات حول وجود نظام للحصول على إجازات سنوية، مرضية أو طارئة.
3. توفير بيانات حول الأمن الوظيفي والاستقرار في العمل.
4. توفير بيانات حول وجود نظام حوافز مادية أو معنوية.
5. توفير بيانات حول مشاركة العاملين في اتخاذ القرار.
6. توفير بيانات حول الاكتظاظ ووجود مكان للاستراحة في مكان العمل.
7. توفير بيانات حول الوضع القانوني للعاملين من حيث توفر عقود العمل أو قرار تعيين مكتوب بين المستخدم وجهة العمل.
8. توفير بيانات حول مزايا العمل الأخرى.

3-1 هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من خمسة فصول، إذ يتعرض الفصل الأول إلى لمحة موجزة عن مسح ظروف العمل وأهدافه وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز ظروف عمل العاملين الفلسطينيين، من حيث مدى حصولهم على

امتيازات العمل (من إجازات سنوية ومرضية وتأمين صحي ومشاركة في اتخاذ القرار... إلخ) والظروف الصحية التي يعملون بها، ووضعهم القانوني، ومدى تناسب مؤهلاتهم مع المهن التي يعملون بها، وغير ذلك من المؤشرات. يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح من حيث استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى آلية العمل الميداني، إضافة إلى المنهجية التي اعتمدت في تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين، وكذلك آلية معالجة البيانات، والأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إجابة الأسئلة المطروحة في الاستمارة.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة: فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعا وحدة معيشية واحدة تنفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذي مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية: جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد: الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل: الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالمياومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجر أسبوعي أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي: هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يقضي الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

المهنة: هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي: هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته)، أما إذا لم يكن يعمل الفرد في منشأة (مثل بائع متجول) فإن نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً) يبين نشاطه الاقتصادي.

الرئيس/المشرف/المسؤول المباشر: هو الفرد المسؤول عن المستخدم في عمله والذي يقوم بتوجيه التعليمات للمستخدم في أداء عمله. وقد يكون المسؤول المباشر للمستخدم مشرفاً أو مديراً أو يحمل أي مسمى وظيفي آخر.

التأمين الصحي: تعويض عن خسارة مادية ترتبط بتغطية التكاليف المتعلقة بمشكلة صحية ما أو علاجها.

التأمين ضد إصابات العمل: تعويض عن خسارة مادية ترتبط بتغطية التكاليف المتعلقة بمشكلة ما ناتجة عن إصابة معينة أثناء أداء العمل أو علاجها.

الانسجام مع زملاء العمل: وجود صداقة وتوافق عام في الأفكار والتوجهات مع الأفراد الذين يعمل معهم المستخدم.

الأمن الوظيفي: وجود مجموعة من التعليمات والأنظمة والقوانين التي لا تسمح لرب العمل بطرد المستخدم متى شاء أو بناءً على أي مشكلة تحدث إلا من خلال قوانين وأنظمة معمول بها، مثل توفير عقد عمل مصدق.

الحوافز المادية: مجموعة المستحقات التي تدفع للمستخدم على شكل مكافآت مالية، بدل عمل إضافي، جوائز أو أية مشجعات ذات مردود اقتصادي نتيجة للأداء المتميز للمستخدم.

الحوافز المعنوية: مجموعة المستحقات التي تدفع للمستخدم على شكل كتاب شكر أو أية مشجعات ذات مردود معنوي نتيجة للأداء المتميز للمستخدم.

الإضاءة السيئة:

تعرض المستخدم أثناء عمله إلى وضع ليس فيه إضاءة كافية مثل العاملين في بعض المناجم أو تحت الأرض أو المحلات التي لا تتوفر فيها إضاءة كافية أو الأماكن التي فيها إضاءة شديدة قد تؤثر على بصر المستخدم على المدى القريب والبعيد.

تلوث الهواء

تعرض المستخدم أثناء عمله إلى هواء ملوث غير نقي مثل تعرضه للغبار أثناء عمله وبشكل مستمر تقريبا أو دخان أو روائح كريهة.

المخاطر الجسدية:

مجموعة من الأعمال التي قد تسبب للمستخدمين بعض المخاطر الجسدية كأن يعمل المستخدم أمام شاشة الكمبيوتر لمدة طويلة دون استراحة أو الوقوف أثناء العمل لمدة طويلة أو الجلوس لمدة طويلة .

الجانب النفسي والاجتماعي:

ويشمل مجموعة من المعوقات التي يواجهها المستخدم في مكان عمله والتي تسبب له مشاكل نفسية واجتماعية فمثلا تعرض العاملين لمعاملة سيئة من صاحب العمل أو عدم مشاركة المستخدم في اتخاذ القرارات وعدم الانسجام وعدم توفر الأمن الوظيفي للمستخدم كل هذه المعوقات تسبب مشاكل نفسية واجتماعية.

العمل في جو غير طبيعي

تعرض المستخدم أثناء عمله في مكان العمل للحرارة الزائدة أو للبرودة الزائدة أو للرطوبة العالية أو أمور أخرى تجعل العمل يتم في جو غير ملائم وغير طبيعي.

الفصل الثالث

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل أهم النتائج حول ظروف العمل التي يعمل بها العاملون من الأراضي الفلسطينية في مختلف القطاعات الاقتصادية خلال الفترة الواقعة بين 1997/7/10-5/24 حيث يعرض فيما يلي ظروف العمل من حيث: سمات القوى العاملة والبيئة القانونية وبيئة العمل المادية والجانب النفسي والاجتماعي والبيئة الاقتصادية.

3-1 سمات القوى العاملة:

أشارت نتائج المسح ان نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية خلال الفترة بين (1997/7/10-1997/5/24) حوالي 75.7%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 74.9% للذكور مقابل 80.6% للإناث، كما بلغت نسبة العمالة المحدودة في الأراضي الفلسطينية الى مجموع القوى العاملة في نفس الفترة 10.1% حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 11.1% للذكور مقابل 3.5% للإناث. كما بينت نتائج المسح ان نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية في نفس الفترة بلغت 14.2%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 14.0% للذكور مقابل 15.9% للإناث.

3-2 البيئة القانونية:

3-2-1: تيلامء تاباقتي في ليجستلا

تشير نتائج المسح الى ان نسبة المستخدمين من الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية بلغت 15.0%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 15.3% في الضفة الغربية و 15.6% في قطاع غزة و 14.2% في إسرائيل والمستوطنات.

كما بينت بأن معدل الأجر اليومي بالشيكل للمستخدمين المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية والذين يعملون في جميع المناطق (الضفة الغربية، قطاع غزة، إسرائيل والمستوطنات) أعلى بكثير من معدل الأجر اليومي بالشيكل للمستخدمين غير المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حيث بلغ 77.9 شيكل يومياً للمستخدمين مقابل 61.7 شيكل يومياً للمستخدمين غير المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية.

3-2-2: لمعطا بحاصم بموتكم لمء دقء رفوت

تشير نتائج المسح الى أن 40.1% من المستخدمين يوجد لديهم عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل منهم 46.3% في الضفة الغربية و 66.5% في قطاع غزة وتتنخفض الى 9.2% للمستخدمين في إسرائيل والمستوطنات.

كما أظهرت النتائج الى ان معدل الأجر اليومي للمستخدمين الذين يتوفر لديهم عقد عمل مكتوب 75.7 شيكل حيث كانت اقل بكثير من معدل الأجر اليومي للمستخدمين الذين لا يتوفر لديهم عقد عمل مكتوب والذي بلغ 68.2 شيكل.

3-3 بيئة العمل المادية:

أظهرت النتائج أن 15.1% من المستخدمين بأجر يعملون على ارتفاع عالي. وكان النصيب الأكبر للمستخدمين في إسرائيل والمستوطنات (33.4%) مقارنة مع الضفة الغربية (6.3%) وقطاع غزة (5.2%). في حين بلغت نسبة المستخدمين الذين يعملون في ظروف إضاءة سيئة 1.8% منهم 2.1% في الضفة الغربية و2.5% في قطاع غزة و1.0% في إسرائيل والمستوطنات. وبلغت نسبة المستخدمين الذين يعملون بالقرب من ماكينات خطرة 13.1% منهم 17.0% في الضفة الغربية و5.4% في قطاع غزة و13.8% في إسرائيل والمستوطنات. وأشارت النتائج أيضا إلى أن نسبة المستخدمين الذين يعملون بالقرب من مواد خطرة بلغت 5.2% منهم 5.6% في الضفة الغربية و4.8% في قطاع غزة و5.1% في إسرائيل والمستوطنات.

3-3-1 التعرض للملوثات:

أشارت نتائج المسح إلى أن 43.4% من المستخدمين بأجر يتعرضون لهواء ملوث منهم 36.4% في الضفة الغربية و21.5% في قطاع غزة و ترتفع النسبة إلى 68.1% للمستخدمين بأجر في إسرائيل والمستوطنات. بينما بلغت نسبة المستخدمين الذين يعملون في أماكن سيئة التهوية 2.6% منهم 3.1% في الضفة الغربية و2.0% في قطاع غزة و2.5% في إسرائيل والمستوطنات.

3-3-2 المخاطر الجسدية:

لقد أظهرت نتائج المسح إلى أن 2.4% من المستخدمين يعملون أمام شاشة الكمبيوتر لأكثر من أربع ساعات متواصلة منهم 3.7% في الضفة الغربية و3.0% في قطاع غزة، بينما تتخفف نسبتهم في إسرائيل والمستوطنات لتصل إلى 0.4%. في حين بلغت نسبة المستخدمين الذين يقفون لمدة متواصلة أثناء عملهم لأكثر من أربع ساعات 58.4% منهم 44.8% في الضفة الغربية و64.1% في قطاع غزة، ألا أن هذه النسبة ترتفع في إسرائيل والمستوطنات لتصل إلى 71.4%. كما تشير النتائج إلى أن نسبة المستخدمين الذين يجلسون على مقاعدهم أثناء عملهم لمدة تزيد عن أربع ساعات متواصلة 21.7% منهم 25.6% في الضفة الغربية و37.6% في قطاع غزة بينما انخفضت إلى 5.5% في إسرائيل والمستوطنات.

3-3-3 العمل في جو غير طبيعي (حار، بارد أو رطوبة عالية):

لقد أظهرت النتائج إلى أن 31.7% من المستخدمين بأجر يعملون في جو غير طبيعي. وتتنوع هذه النسبة بواقع 29.1% للمستخدمين في الضفة الغربية و7.3% للمستخدمين في قطاع غزة و52.9% للمستخدمين في إسرائيل والمستوطنات.

3-4 الجانب النفسي والاجتماعي:

أشارت النتائج أن 4.6% من المستخدمين يتعرضون لمعاملة سيئة خلال عملهم من قبل أصحاب العمل أو الرؤساء موزعين كما يلي، 1.4% في القطاع العام و6.2% في القطاع الخاص و1.9% في القطاعات الأخرى. بينما بلغت نسبة المستخدمين الذين لا تتم مشاركتهم في اتخاذ القرار 85.8% منهم 77.7% في القطاع العام و90.8% في القطاع الخاص و68.2% في القطاعات الأخرى. كما بلغت نسبة المستخدمين الذين لا ينسجمون مع زملائهم في العمل

8.4% منهم 1.6% في القطاع العام و 12.2% في القطاع الخاص و 1.5% في القطاعات الأخرى. كما تبين أن نسبة المستخدمين الذين لا يتوفر لديهم الأمن الوظيفي في العمل بلغت 53.5% منهم 11.1% في القطاع العام و 76.0% في القطاع الخاص و 85.5% في القطاعات الأخرى.

3-5 امتيازات العمل:

تشير نتائج المسح الى أن 49.8% من المستخدمين في الأراضي الفلسطينية يمكنهم الحصول على إجازات مرضية/ طارئة منهم 95.0% في القطاع العام و 25.9% في القطاع الخاص بينما بلغت نسبتهم في القطاعات الأخرى 90.2%.

كما بلغت نسبة الذين يحصلون على إجازات سنوية 44.8% منهم 94.4% في القطاع العام و 19.0% في القطاع الخاص و 87.7% في القطاعات الأخرى. كما بينت نتائج المسح أن 49.9% من المستخدمين يتمتعون بتأمين صحي في العمل منهم 95.0% في القطاع العام و 29.1% في القطاع الخاص و 59.3% في القطاعات الأخرى. اما نسبة من يمكنهم الحصول على تأمين ضد إصابات العمل فقد بلغت 48.7% منهم 76.6% في القطاع العام و 35.2% في القطاع الخاص و 66.3% في القطاعات الأخرى. وبلغت نسبة المستخدمين الذين يتقاضون حوافر مادية 12.0% فقط منهم 15.7% في القطاع العام و 9.7% في القطاع الخاص و 20.9% في القطاعات الأخرى. اما نسبة المستخدمين الذين يمنحون حوافر معنوية فقد بلغت 18.7% منهم 26.5% في القطاع العام و 13.6% في القطاع الخاص و 39.4% في القطاعات الأخرى.

لقد أظهرت نتائج المسح أن 85.8% من المستخدمين تتناسب مهنتهم مع مؤهلهم العلمي، حيث تنتزع هذه النسبة حسب مكان العمل بواقع 88.4% في الضفة الغربية و 88.0% في قطاع غزة و 80.8% في إسرائيل والمستوطنات.

الفصل الرابع

المنهجية

1-4 استمارة المسح:

تمثل استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد من أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. وقد تم إرفاق استمارة ظروف العمل إلى استمارة القوى العاملة (الأسابيع الستة من الدورة السادسة والأسبوع الأول من الدورة السابعة)، إضافة إلى ذلك فإن استمارة ظروف العمل تعد من المقاييس الهامة لأنها تسهم في توفير بيانات مكملة للبيانات التي يتم جمعها من خلال مسح القوى العاملة وتشارك استمارة ظروف العمل مع استمارة القوى العاملة بشكل أساسي في قسم العمالة.

2-4 العينة والإطار:

العينة في المسح عينة عشوائية طبقية عنقودية ثنائية المراحل a two-stage stratified cluster random sample

مجتمع الهدف:

جميع العاملين الذين تبلغ أعمارهم 15 عاماً فأكثر وقيمون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية، باستثناء البدو الرّحل والمقيمين في الفنادق والسجون.

1-2-4 تصميم العينة:

توزيع العينة إلى طبقات:

لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب مكان العمل والذي يشمل:

أ- بلديات

ب- قرى وتجمعات بدوية

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

ومن الجدير بالذكر أن هذه الطبقات هي طبقات ضمنية Implicit Strata الهدف منها هو زيادة فعالية تصميم العينة بحيث تصبح العينة أكثر تمثيلاً للمجتمع.

وحدة المعاينة:

في المرحلة الأولى تمثلت وحدات المعاينة في وحدات (خلايا) العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تألفت وحدات المعاينة من الأسر.

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 4,622 أسرة، أي حوالي 4,736 شخصاً عاملاً، ويعتبر مثل هذا الحجم كافٍ لتوفير تقديرات حول خصائص ظروف العمل الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

حجم العنقود المستهدف:

تتمثل النقطة الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم اختيار 4,736 شخصاً عاملاً من 258 خلية فقط في العينة الشاملة، لذلك بلغ عنقود العينة في هذا المسح حوالي 18 أسرة تقريباً.

4-2-2 التصميم الموزون ذاتياً:

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" باحتمال يتناسب مع مقياس الحجم المقدر للخلية

حيث تم الجمع على كافة خلايا مجتمع العينة و (a - 258) تساوي إجمالي عدد الخلايا المختارة. ويفضل أن يوجد في مسح ظروف العمل نسبة معاينة كلية ثابتة (f) أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتياً. هذا يتطلب أن يكون الاحتمال الثاني الخاص باختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

حيث b عبارة عن ثابت (مستقل عن i) يجري تحديده للحصول على حجم العينة (n = 4,622 أسرة). وبما أن مقياس الحجم الخاصة ب تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر الواردة في أي خلية في العينة (i)، فإن العدد الحقيقي للأسر التي سيجري اختيارها باستخدام سيكون مختلفاً من خلية لأخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

وبجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي

لذلك ومن أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، فقد تم تحديد b بعد إتمام كافة إجراءات الحصر في مناطق العينة. يسمح الإجراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجم العينة على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينة موزونة

ذاتياً. وسوف يجري اختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فترة المعاينة (Sampling interval)

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لآخر لأنها تعتمد على مقياس الحجم المستخدم.

ويجب أن يكون حجم العنقود (Sample-take) قابلاً للتفاوت بالاستناد إلى العدد الحقيقي للأسر الذي نتج عن إجراءات الحصر. إلا أنه من الضروري أخذ احتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة، ويكون ذلك بحساب النسبة لكل عنقود في العينة. وإذا كانت النسبة خارج المدى، لنفترض $0.5 - 4.0$ ، يتم تعديل ، أي الفترة التي تستخدم في اختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

3-2-4 حساب التباين:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم الطريقة المسماة (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

(3)

حيث:

(4)

و

(5)

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

(6)

حيث:

تحسب

$\hat{V}(X_A)$ و $\hat{V}(Y_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحسب من خلال المعادلة وأما فتحسب من خلال المعادلة (2).

3-4 التجربة القبلية:

لقد بلغت عينة التجربة القبلية 100 أسرة في محافظة رام الله، وتم توزيع تلك الأسر حسب مختلف الأنماط الاجتماعية. كما عقدت دورة تدريبية لمدة يوم واحد حضرها 4 باحثين من الذين يعملون في مسح القوى العاملة، ولديهم خبرة في آليات جمع البيانات الخاصة بالقوى العاملة. واستمر العمل الميداني (جمع البيانات) لمدة 3 أيام، وأجري تدقيق للاستمارات، وتم برمجتها وإدخالها، وإخراج جداول أساسية لفحص البيانات التي تم جمعها من خلال التجربة، وقد تمت الاستفادة من التجربة القبلية في إجراء بعض التعديلات المناسبة على الاستمارة والآلية والنماذج.

4-4 التدريب والتعيين:

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين إلى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب إلى منطقتين، الأولى في محافظات الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في محافظات قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

محتوى تدريب فريق العمل الميداني:

تم استخدام دليل الباحث الميداني المعد خصيصا لهذا الغرض كمرجع رئيسي للتدريب لاستخدامه في الميدان عندما تواجههم أية مشاكل ميدانية، ولقد اشتمل برنامج التدريب على النشاطات التالية:

1. التعريف بمسح ظروف العمل وأهدافه.

2. آلية استيفاء الاستمارة.

3. تعريف المصطلحات المستخدمة.

كما تم إجراء تمارين للباحثين الميدانيين للتأكد من استيعابهم لمادة التدريب وتصدر الإشارة إلى أنه تم تدريب الباحثين الميدانيين على العمليات الميدانية المختلفة ضمن التدريب الشامل لمسح القوى العاملة وذلك لأنهم سيقومون باستيفاء استمارة مسح ظروف العمل ومسح القوى العاملة في نفس الوقت ومن أجل تدريبهم على آلية استيفاء استمارة مسح ظروف العمل فقد تم تخصيص يوم تدريب كامل لمشروع الاستمارة لهم وتوضيح آلية استيفائها من الأسر.

4-5 العمل الميداني:

4-5-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق:

تم تقسيم الأراضي الفلسطينية إلى أربع مناطق عمل (شمال الضفة الغربية، وسط الضفة الغربية، وجنوب الضفة الغربية، واعتبر قطاع غزة منطقة عمل واحدة) وتم تعيين مشرفاً ميدانياً لكل منطقة، حيث ضمت كل منطقة مجموعة من المحافظات. عمل في كل منطقة فريق واحد مكون من 4-6 باحثين ميدانيين ومدقق.

4-5-2 مرحلة العمل الميداني:

بدأ العمل الميداني للمشروع في محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة صباح يوم السبت 1997/5/24، وانتهى العمل الميداني في المسح مساء يوم الخميس 1997/7/10، وقد تم توزيع فريق العمل الميداني في جميع المحافظات حسب حجم العينة لكل محافظة كما تم تزويد الفريق الميداني بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني. وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (23) منهم منسق العمل الميداني وأربعة مشرفي مناطق وأربعة مدققي مكتب للعمل الميداني. بالإضافة إلى (14) باحث ميداني.

4-5-3 آلية الإشراف والمتابعة:

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستثمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين ومن ضمنها حالات الرفض وغير الموجود. أما بالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

4-6 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطوقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام رزمة esialB بيرعتنا ماضنم عدمو 3 Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الاستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمارة على شاشة الحاسب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصدقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

يعرض هذا الفصل عنصر المصدقية أو موثوقية البيانات، ويشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية (9.0%) وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بالمسوح الأسرية التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون أعلى من ذلك في العديد من الدول. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.
2. بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت.
2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت.
3. دائرة الإحصاءات العامة بالتعاون مع المركز النرويجي للدراسات والأبحاث الاجتماعية والتطبيقية FAFO، استمارة الأسرة، مسح الظروف المعيشية في الأردن 1995. المملكة الأردنية الهاشمية.
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (أيلول - تشرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 1). رام الله - فلسطين.
5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (نيسان - أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله - فلسطين.
6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (تموز - تشرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله - فلسطين.
7. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (تشرين أول 1996 - كانون ثاني 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 4). رام الله - فلسطين.
8. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني. رام الله - الضفة الغربية.
9. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليل الباحثات. رام الله - الضفة الغربية.

الجدول

Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والجنس والعلاقة بقوة العمل: 1997

Table 1: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Region, Sex and Labour Force Status: 1997

Region and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	العلاقة بقوة العمل Labour Force Status			المنطقة والجنس
			بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Palestinian Territory						الأراضي الفلسطينية
Male	4427	100	14.0	11.1	74.9	ذكور
Female	776	100	15.9	3.5	80.6	إناث
Total	5203	100	14.2	10.1	75.7	المجموع
West Bank						الضفة الغربية
Male	3023	100	12.2	14.3	73.5	ذكور
Female	645	100	15.2	4.0	80.8	إناث
Total	3668	100	12.7	12.6	74.7	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
Male	1404	100	18.5	3.3	78.2	ذكور
Female	131	100	19.8	1.1	79.1	إناث
Total	1535	100	18.7	3.1	78.2	المجموع

جدول 2: التوزيع النسبي للعاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والجنس والحالة العملية: 1997

Table 2: Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Region, Sex and Employment Status: 1997

Region and Sex	عدد المشاهدات Total (n)	المجموع Total	الحالة العملية				المنطقة والجنس
			الحالة العملية	الحالة العملية	الحالة العملية	الحالة العملية	
			عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل Employer	
Palestinian Territory							الأراضي الفلسطينية
Male	3798	100	7.1	61.9	25.3	5.7	ذكور
Female	652	100	32.0	54.0	13.5	0.5	إناث
Total	4450	100	10.6	60.8	23.6	5.0	المجموع
West Bank							الضفة الغربية
Male	2654	100	7.1	59.8	26.6	6.5	ذكور
Female	547	100	35.8	49.6	14.0	0.6	إناث
Total	3201	100	11.6	58.2	24.6	5.6	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Male	1144	100	7.6	67.4	21.6	3.4	ذكور
Female	105	100	8.4	81.1	10.5	-	إناث
Total	1249	100	7.7	68.5	20.7	3.1	المجموع

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 3: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس ومكان العمل: 1997

Table 3: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Sex and Place of Work: 1997

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	1.6	1.7	2.0	1.2	0
1-6	17.5	24.6	16.2	13.8	6-1
7-9	26.1	35.9	17.8	24.2	9-7
10-12	28.2	30.7	29.6	25.8	12-10
13+	26.6	7.1	34.4	35.0	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2743	917	665	1161	عدد المشاهدات
Males					ذكور
0	1.5	1.8	1.7	1.2	0
1-6	19.2	24.6	18.1	14.7	6-1
7-9	28.9	35.4	21.0	27.5	9-7
10-12	29.9	31.9	30.5	27.6	12-10
13+	20.5	6.3	28.7	29.0	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2414	904	585	925	عدد المشاهدات
Females					إناث
0	1.9	-	-	1.9	0
1-6	8.0	-	-	8.4	6-1
7-9	8.2	-	1.6	10.1	9-7
10-12	18.3	-	10.5	20.7	12-10
13+	63.6	-	87.9	58.9	+13
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	329	13	80	236	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 4: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997

Table 4: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	5.0	11.2	3.2	2.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.3	14.8	12.1	19.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	25.1	54.7	10.1	14.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	10.5	12.4	5.4	12.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.8	1.9	2.3	3.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	40.3	5.0	66.9	48.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2743	917	665	1161	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.0	10.9	4.5	2.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.1	13.7	14.7	19.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	31.4	60.6	10.3	16.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	10.7	9.9	5.5	14.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.7	1.8	1.9	4.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	33.1	3.1	63.1	43.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2414	904	585	925	عدد المشاهدات
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	1.6	-	-	0.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.8	-	-	20.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	1.4	-	-	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	3.4	-	1.3	4.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	-	1.7	1.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	74.5	-	97.0	72.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	329	13	80	236	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافي من المشاهدات فى الخلية.

جدول 5: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997

Table 5 : Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997

Sector and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			القطاع والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Public Sector	28.5	2.9	52.3	32.1	قطاع عام
Private Sector	65.6	96.9	37.4	60.8	قطاع خاص
Others	5.9	0.2	10.3	7.1	أخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2743	917	665	1161	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Public Sector	25.2	1.9	52.4	30.9	قطاع عام
Private Sector	71.0	98.1	39.3	64.4	قطاع خاص
Others	3.8	-	8.3	4.7	أخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2414	904	585	925	عدد المشاهدات
Females					إناث
Public Sector	37.6	-	49.7	35.7	قطاع عام
Private Sector	44.9	-	22.7	49.2	قطاع خاص
Others	17.5	-	27.6	15.1	أخرى
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	329	13	80	236	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافى من المشاهدات فى الخلية.

جدول 6: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب تناسب المهنة مع التأهيل العلمي أو المهني والجنس ومكان العمل: 1997

Table 6: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Matching Between Occupation and Qualification, Sex and Place of Work: 1997

Matching Between Occupation and Qualification And Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			تناسب المهنة مع التأهيل العلمي أو المهني والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Match	85.8	80.8	88.0	88.4	تناسب المهنة مع التأهيل
Mismatch	14.2	19.2	12.0	11.6	لا تناسب المهنة مع التأهيل
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2743	917	665	1161	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Match	84.9	80.7	86.8	87.7	تناسب المهنة مع التأهيل
Mismatch	15.1	19.3	13.2	12.3	لا تناسب المهنة مع التأهيل
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2414	904	585	925	عدد المشاهدات
Females					إناث
Match	92.3	-	97.1	91.1	تناسب المهنة مع التأهيل
Mismatch	7.7	-	2.9	8.9	لا تناسب المهنة مع التأهيل
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	329	13	80	236	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 7: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنتهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية ومكان العمل: 1997
Table 7: Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Years of Schooling and Place of Work: 1997

Years of Schooling	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
0	6.0	2.6	3.3	8.4	0
1-6	21.5	26.9	20.1	20.1	6-1
7-9	26.6	36.4	21.6	25.0	9-7
10-12	27.2	30.8	28.2	25.3	12-10
13+	18.7	3.3	26.8	21.2	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2352	741	585	1026	عدد المشاهدات

جدول 8: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997

Table 8: Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.6	10.9	8.1	18.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.3	14.1	14.2	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.7	59.4	8.2	9.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.3	10.5	16.3	20.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	2.0	4.6	6.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.2	3.1	48.6	27.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2352	741	585	1026	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	5.5	10.2	3.8	2.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.5	14.6	14.2	19.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	29.5	60.5	8.4	14.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.8	9.7	4.7	13.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.9	2.0	1.9	4.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	35.8	3.0	67.0	45.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2049	730	508	811	عدد المشاهدات
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	1.7	-	-	0.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	-	-	19.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	2.9	-	1.4	3.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.8	-	1.7	2.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	77.6	-	96.9	74.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	303	11	77	215	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافى من المشاهدات فى الخلية.

جدول 9: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997
Table 9: Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997

Sector and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			القطاع والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Public Sector	29.0	2.1	55.2	33.5	قطاع عام
Private Sector	65.1	97.9	33.6	59.4	قطاع خاص
Others	5.9	-	11.2	7.1	أخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2352	741	585	1026	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Public Sector	27.5	2.2	55.8	32.5	قطاع عام
Private Sector	68.4	97.8	35.6	62.5	قطاع خاص
Others	4.1	-	8.6	5.0	أخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2049	730	508	811	عدد المشاهدات
Females					إناث
Public Sector	39.3	-	51.1	37.2	قطاع عام
Private Sector	42.9	-	20.4	47.9	قطاع خاص
Others	17.8	-	28.5	14.9	أخرى
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	303	11	77	215	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 10: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر الذين تتناسب مهنتهم مع تأهيلهم العلمي أو المهني من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس و مكان العمل: 1997

Table 10: Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work: 1997

Occupation and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			المهنة والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.1	0.5	4.1	3.7	المشروعون، وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	19.0	3.2	31.4	19.8	الفنيون، والمتخصصون، والكتبة
Service, Shop and Market Workers	5.6	2.9	9.6	4.9	العاملون في الخدمات والناعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	11.9	2.5	6.0	17.8	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	26.2	44.2	19.0	22.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	7.7	5.4	5.8	9.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupation	26.5	41.3	24.1	22.0	المهنة الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2352	741	585	1026	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	2.5	0.1	4.4	3.4	المشروعون، وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	22.1	3.2	37.7	29.4	الفنيون، والمتخصصون، والكتبة
Service, Shop and Market Workers	8.5	2.9	15.8	8.9	العاملون في الخدمات والناعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	0.9	1.6	0.2	0.7	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	29.5	44.1	17.5	24.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	7.4	5.7	4.7	10.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupation	29.1	42.4	19.7	23.0	المهنة الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2049	730	508	811	عدد المشاهدات
Females					إناث
Legislators, Senior Officials and Managers	5.1	-	7.4	4.5	المشروعون، وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	69.2	-	87.8	66.2	الفنيون، والمتخصصون، والكتبة
Service, Shop and Market Workers	6.2	-	3.4	6.9	العاملون في الخدمات والناعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	-	-	-	-	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	13.4	-	1.4	15.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	0.9	-	-	1.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupation	5.2	-	-	5.4	المهنة الأولية
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	303	11	77	215	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 11: معدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب تناسب المهنة مع التأهيل العلمي أو المهني والجنس ومكان العمل: 1997
Table 11: Average Daily Wage in NIS For Wage Employees From the Palestinian Territory by Matching Between Occupation and Qualification, Sex and Place of Work: 1997

Matching Between Occupation and Qualification and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			تناسب المهنة مع التأهيل العلمي أو المهني والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Match	65.1	95.5	46.9	53.5	تناسب المهنة مع التأهيل
Mismatch	62.5	86.1	35.6	49.1	لا تتناسب المهنة مع التأهيل
Total	64.8	93.8	45.5	53.0	المجموع
Males					ذكور
Match	68.0	96.2	46.6	56.5	تناسب المهنة مع التأهيل
Mismatch	65.0	86.1	36.0	53.9	لا تتناسب المهنة مع التأهيل
Total	67.5	94.3	45.3	52.2	المجموع
Females					إناث
Match	43.6	58.0	48.4	40.6	تناسب المهنة مع التأهيل
Mismatch	24.5	-	23.4	24.6	لا تتناسب المهنة مع التأهيل
Total	42.2	58.0	47.5	39.1	المجموع

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 12 : التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الاراضي الفلسطينية حسب التسجيل في نقابات عمالية/مهنية والجنس ومكان العمل: 1997
Table 12: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Registration in Labour Unions, Sex and Place of Work: 1997

Registration in Labour Unions and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			التسجيل في نقابات عمالية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Registered	15.0	14.2	15.6	15.3	مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Not Registered	85.0	85.8	84.4	84.7	غير مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2233	687	551	995	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Registered	14.7	14.3	15.4	14.7	مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Not Registered	85.3	85.7	84.6	85.3	غير مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	1932	676	481	775	عدد المشاهدات
Females					إناث
Registered	17.2	-	17.4	17.5	مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Not Registered	82.8	-	82.6	82.5	غير مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	301	11	70	220	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 13: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/مهنية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس ومكان العمل: 1997

Table 13: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Sex and Place of Work: 1997

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	1.0	3.3	-	-	0
1-6	9.5	22.6	3.9	4.3	6-1
7-9	16.9	28.7	12.6	11.7	9-7
10-12	19.2	37.6	17.6	8.4	12-10
13+	53.4	7.8	65.9	75.6	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	336	98	86	152	عدد الشهادات
Therefor Males					من بينهم ذكور
0	100.0	100.0	-	-	0
1-6	100.0	100.0	100.0	100.0	6-1
7-9	96.4	95.9	100.0	94.9	9-7
10-12	95.4	100.0	91.9	86.6	12-10
13+	74.0	100.0	80.8	69.0	+13
Total	84.6	98.9	86.0	74.3	المجموع
Total (n)	284	97	74	113	عدد الشهادات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 14: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997
Table 14: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	Place of Work مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	3.8	11.3	-	1.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.5	16.4	11.7	10.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.8	62.8	1.2	2.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	5.1	3.7	1.2	8.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.1	2.2	2.6	1.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	56.7	3.6	83.3	75.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	336	98	86	152	عدد المشاهدات
Therefor Males					من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	100.0	100.0	-	100.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	97.8	100.0	100.0	94.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	98.3	98.1	100.0	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	90.6	100.0	100.0	87.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100.0	100.0	100.0	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	75.0	100.0	83.1	69.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	84.6	98.9	86.0	74.7	المجموع
Total (n)	284	97	74	113	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعنى عدم وجود عدد كافى من المشاهدات فى الخلية.

جدول 15: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997
Table 15: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997

Sector and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			القطاع والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Public Sector	36.8	1.7	50.5	51.7	قطاع عام
Private Sector	52.0	98.3	30.0	34.8	قطاع خاص
Others	11.2	-	19.5	13.5	أخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	336	98	86	152	عدد المشاهدات
Therefor Males					من بينهم ذكور
Public Sector	75.3	100.0	82.1	71.1	قطاع عام
Private Sector	94.4	98.8	91.8	87.7	قطاع خاص
Others	69.5	-	86.9	55.3	أخرى
Total	84.6	98.8	86.0	74.7	المجموع
Total (n)	284	97	74	113	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 16: معدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر من الاراضي الفلسطينية حسب التسجيل في نقابات عمالية/ مهنية والجنس ومكان العمل: 1997
Table 16: Average Daily Wage in NIS For Wage Employees From the Palestinian Territory by Registration in Labour Unions, Sex and Place of Work: 1997

Registration in Labour Unions and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			التسجيل في نقابات عمالية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Registered	77.9	107.2	55.7	70.9	مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Not Registered	61.7	91.7	43.8	50.5	غير مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Total	64.1	94.0	45.7	53.4	المجموع
Males					ذكور
Registered	81.1	106.7	57.2	74.8	مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Not Registered	64.7	92.4	43.4	53.9	غير مسجل في نقابة عمالية/ مهنية
Total	67.1	94.5	45.5	56.8	المجموع

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 17: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية المسجلين في نقابات عمالية/ مهنية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 1997

Table 17: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work: 1997

Occupation and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			المهنة والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior officials and Managers	6.0	-	3.8	11.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	50.0	4.5	72.2	66.7	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	3.4	3.8	5.1	2.2	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	0.3	-	-	0.6	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	19.6	48.1	12.9	5.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.3	6.8	6.0	6.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupation	14.4	36.8	-	8.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	336	98	86	152	عدد المشاهدات
Thereof Males					من بينهم ذكور
Legislators, Senior officials and Managers	70.0	-	100	64.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	74.4	100	80.6	69.3	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	91.6	100	100	75.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	33.3	-	-	50.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	55.1	97.8	47.8	15.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	100	100	100	100	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupation	100	100	-	100	المهن الأولية
Total	84.5	98.9	86.0	74.8	المجموع
Total (n)	284	97	74	113	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 18: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب توفر عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل والجنس ومكان العمل: 1997
Table 18: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Availability of Written Employment Contract, Sex and Place of Work: 1997

Availability of Written Employment Contract and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			توفر عقد عمل مكتوب والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
With Written Contract	40.1	9.2	66.5	46.3	يوجد عقد عمل مكتوب
Without Written Contract	59.9	90.8	33.5	53.7	لا يوجد عقد عمل مكتوب
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2433	753	641	1039	عدد المشاهدات
Males					ذكور
With Written Contract	36.4	9.3	62.5	43.0	يوجد عقد عمل مكتوب
Without Written Contract	63.6	90.7	37.5	57.0	لا يوجد عقد عمل مكتوب
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2123	742	565	816	عدد المشاهدات
Females					إناث
With Written Contract	65.4	-	95.8	58.1	يوجد عقد عمل مكتوب
Without Written Contract	34.6	-	4.2	41.9	لا يوجد عقد عمل مكتوب
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	310	11	76	223	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 19: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين لديهم عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل حسب عدد السنوات الدراسية والجنس ومكان العمل: 1997

Table 19: Percentage Distribution of Wage Employees With Written Employment Contract in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Place of Work and Sex: 1997

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
0	0.8	2.6	0.7	0.7	0
1-6	8.1	23.2	7.3	6.6	6-1
7-9	12.8	28.3	12.1	11.1	9-7
10-12	24.8	34.4	30.0	18.7	12-10
13+	53.5	11.5	49.9	62.9	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	973	69	425	479	عدد المشاهدات
Therefor Males					من بينهم ذكور
0	79.4	100.0	100.0	49.1	0
1-6	95.8	100.0	100.0	89.5	6-1
7-9	94.6	100.0	97.6	89.8	9-7
10-12	91.9	100.0	94.5	86.0	12-10
13+	67.2	100.0	69.5	64.8	+13
Total	79.3	100.0	82.9	73.1	المجموع
Total (n)	771	69	352	350	عدد المشاهدات

جدول 20: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين لديهم عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل: 1997

Table 20: Percentage Distribution of Wage Employees With Written Employment Contract in the Palestinian Territory by Industry and Place of Work: 1997

Industry	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			النشاط الاقتصادي
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	0.4	4.5	-	0.2	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	2.8	13.0	0.8	3.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3.7	45.4	0.8	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	2.6	16.0	0.3	2.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	7.1	1.3	1.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	88.8	14.0	96.8	92.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	973	69	425	479	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 21: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين لديهم عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل حسب المهنة ومكان العمل: 1997

Table 21: Percentage Distribution of Wage Employees With Written Employment Contract in the Palestinian Territory by Occupation and Place of Work: 1997

Occupation	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			المهنة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Legislators, Senior officials, and Managers	5.7	-	5.5	6.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	58.1	9.2	58.6	64.8	القيون والمتخصصون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	14.6	5.6	19.9	11.2	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	0.1	-	-	0.2	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	6.7	36.0	3.8	5.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	3.5	10.1	3.2	2.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	11.3	39.1	9.0	9.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	973	69	425	479	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 22: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكال للمستخدمين معلومي الأجر في الاراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1997
وتوفر عقد عمل مكتوب مع صاحب العمل

Table 22: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Wage Employees in the Palestinian Territory by Place of Work and Availability of Written Employment Contract: 1997

Availability of Written Contract	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			توفر عقد عمل مكتوب
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
With Written Contract					يوجد عقد عمل مكتوب
Average Weekly Work Hours	43.2	47.1	42.5	43.1	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days	25.0	20.1	26.4	24.5	معدل أيام العمل الشهرية
Average Daily Wage (NIS)	57.7	103.3	51.2	56.6	معدل الأجر اليومي بالشيكال
Without Written Contract					لا يوجد عقد عمل مكتوب
Average Weekly Work Hours	46.2	46.2	44.6	46.9	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days	20.7	19.1	20.7	22.5	معدل أيام العمل الشهرية
Average Daily Wage (NIS)	68.2	93.5	34.1	50.5	معدل الأجر اليومي بالشيكال
Total					المجموع
Average Weekly Work Hours	45.0	46.3	43.2	45.2	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days	22.4	19.2	24.5	23.4	معدل أيام العمل الشهرية
Average Daily Wage (NIS)	64.0	94.5	45.5	53.2	معدل الأجر اليومي بالشيكال

جدول 23: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لبيئة عمل خطيرة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997

Table 23: Percentage of Wage Employees Work in Hazardous Conditions in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997

Hazardous Working Conditions	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			بيئة العمل الخطرة والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
High Elevation	15.2	33.7	5.2	6.3	العمل على ارتفاع عالي
Inadequate Lighting	1.9	1.0	2.5	2.1	العمل ضمن إضاءة سيئة
Close to Dangerous Machines	13.3	14.1	5.5	17.0	العمل بالقرب من ماكنات خطيرة
Close to Dangerous Substance (explosive, chemical, etc)	5.2	5.1	4.8	5.6	العمل بالقرب من مواد خطيرة (متفجرة، كيميائية، الخ)
Males					ذكور
High Elevation	17.0	33.9	5.6	7.7	العمل على ارتفاع عالي
Inadequate Lighting	1.8	1.0	2.5	2.1	العمل ضمن إضاءة سيئة
Close to Dangerous Machines	14.4	14.2	6.2	19.7	العمل بالقرب من ماكنات خطيرة
Close to Dangerous Substance (explosive, chemical, etc)	5.3	5.1	4.9	5.8	العمل بالقرب من مواد خطيرة (متفجرة، كيميائية، الخ)
Females					إناث
High Elevation	2.1	-	-	0.8	العمل على ارتفاع عالي
Inadequate Lighting	2.3	-	-	2.2	العمل ضمن إضاءة سيئة
Close to Dangerous Machines	4.8	-	-	6.7	العمل بالقرب من ماكنات خطيرة
Close to Dangerous Substance (explosive, chemical, etc)	4.5	-	-	4.6	العمل بالقرب من مواد خطيرة (متفجرة، كيميائية، الخ)

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 24: معدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر الذين يتعرضون لبيئة عمل خطرة في الأراضي الفلسطينية حسب بيئة العمل المادية ومكان العمل: 1997

Table 24: Average Daily Wage in NIS For Wage Employees in the Palestinian Territory by Hazardous Conditions and Place of Work: 1997

Hazardous Working Conditions	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			بيئة العمل الخطرة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
High Elevation	91.6	103.9	44.2	66.3	العمل على ارتفاع عالي
Inadequate Lighting	54.1	95.9	47.9	41.0	العمل ضمن إضاءة سيئة
Close to Dangerous Machines	64.1	96.3	36.5	49.2	العمل بالقرب من ماكنات خطرة
Close to Dangerous Substance (explosive, chemical, etc)	56.7	83.3	41.6	44.6	العمل بالقرب من مواد خطرة (متفجرة، كيمياوية، الخ)

جدول 25: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للملوثات خلال العمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997

Table 25: Percentage of Wage Employees Work in Polluted Place in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997

Pollution and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			التعرض للملوثات والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Polluted Air	43.4	68.1	21.5	36.4	هواء ملوث
Inadequate Ventilation	2.6	2.5	2.0	3.1	تهوية سيئة
Males					ذكور
Polluted Air	47.8	70.0	23.2	41.8	هواء ملوث
Inadequate Ventilation	2.6	2.7	2.3	2.8	تهوية سيئة
Females					إناث
Polluted Air	17.6	-	-	16.8	هواء ملوث
Inadequate Ventilation	3.2	-	-	4.4	تهوية سيئة

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 26: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكال للمستخدمين معلومي الأجر الذين يتعرضون للملوثات خلال العمل في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1997

Table 26: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Wage Employees Work in Polluted Place in the Palestinian Territory by Place of Work: 1997

Pollution	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			التعرض للملوثات
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Polluted Air					هواء ملوث
Average Weekly Work Hours	44.5	44.5	41.8	45.5	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days	19.8	18.3	22.6	21.1	معدل أيام العمل الشهرية
Average Daily Wage (NIS)	72.1	94.7	37.1	51.4	معدل الأجر اليومي بالشيكال
Inadequate Ventilation					تهوية سيئة
Average Weekly Work Hours	50.6	54.6	47.6	49.1	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days	21.6	19.8	21.5	22.9	معدل أيام العمل الشهرية
Average Daily Wage (NIS)	64.6	112.2	37.7	42.8	معدل الأجر اليومي بالشيكال

جدول 27: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للمخاطر الجسدية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997

Table 27: Percentage of Wage Employees Expose to Physical Risk at Work in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997

Type of Physical Risk and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			نوع المخاطر الجسدية والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Exposed to Computer Monitor (more than 4 hours)	2.4	0.4	3.0	3.7	يعمل أمام شاشة الكمبيوتر لمدة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Standing (more than 4 hours)	58.4	71.4	64.1	44.8	يقف لمدة متواصلة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Sitting (more than 4 hours)	21.7	5.5	37.6	25.6	يجلس على مقعد لمدة تزيد عن 4 ساعات
Males					ذكور
Exposed to Computer Monitor (more than 4 hours)	1.8	0.4	1.7	3.2	يعمل أمام شاشة الكمبيوتر لمدة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Standing (more than 4 hours)	60.7	72.1	62.7	48.3	يقف لمدة متواصلة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Sitting (more than 4 hours)	19.7	4.7	39.0	22.2	يجلس على مقعد لمدة تزيد عن 4 ساعات
Females					إناث
Exposed to Computer Monitor (more than 4 hours)	7.3	-	-	5.9	يعمل أمام شاشة الكمبيوتر لمدة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Standing (more than 4 hours)	41.2	-	-	31.1	يقف لمدة متواصلة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Sitting (more than 4 hours)	36.8	-	-	39.0	يجلس على مقعد لمدة تزيد عن 4 ساعات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافٍ من المشاهدات في الخلية.

جدول 28: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للمخاطر الجسدية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والقطاع: 1997

Table 28: Percentage of Wage Employees Expose to Physical Risk at Work in the Palestinian Territory by Sector and Sex: 1997

Type of Physical Risk and Sex	المجموع Total	Sector القطاع			نوع المخاطر الجسدية والجنس
		أخرى Others	قطاع خاص Private Sector	قطاع عام Public Sector	
Both Sexes					كلا الجنسين
Exposed to Computer Monitor (more than 4 hours)	2.4	2.5	2.0	3.6	يعمل أمام شاشة الكمبيوتر لمدة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Standing (more than 4 hours)	58.4	52.4	61.5	51.5	يقف لمدة متواصلة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Sitting (more than 4 hours)	21.7	25.8	16.5	34.5	يجلس على مقعد لمدة تزيد عن 4 ساعات
Males					ذكور
Exposed to Computer Monitor (more than 4 hours)	1.8	2.1	1.4	2.7	يعمل أمام شاشة الكمبيوتر لمدة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Standing (more than 4 hours)	60.7	52.6	64.3	51.5	يقف لمدة متواصلة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Sitting (more than 4 hours)	19.7	28.8	13.8	35.1	يجلس على مقعد لمدة تزيد عن 4 ساعات
Females					إناث
Exposed to Computer Monitor (more than 4 hours)	7.3	3.2	8.2	8.2	يعمل أمام شاشة الكمبيوتر لمدة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Standing (more than 4 hours)	41.2	51.9	28.8	51.4	يقف لمدة متواصلة تزيد عن 4 ساعات
Prolonged Sitting (more than 4 hours)	36.8	20.8	47.3	31.2	يجلس على مقعد لمدة تزيد عن 4 ساعات

جدول 29: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للمخاطر الجسدية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس: 1997

Table 29: Percentage of Wage Employees Exposed to Physical Risk at Work in the Palestinian Territory by Industry and Sex: 1997

Industry and Sex	المخاطر الجسدية			النشاط الاقتصادي والجنس
	Type of Physical Risk	يقف لمدة تزيد عن 4 ساعات	يعمل امام شاشة الكمبيوتر لمدة تزيد عن 4 ساعات	
	يجلس على مقعد لمدة تزيد عن 4 ساعات Prolonged Sitting (more than 4 hours)	يقف لمدة تزيد عن 4 ساعات Prolonged Standing (more than 4 hours)	Exposed to Computer Monitor (more than 4 hours)	
Both Sex				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	5.6	77.0	-	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying, and Manufacturing	30.9	52.0	0.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	2.6	69.7	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	11.4	69.1	2.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	77.2	10.4	6.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.2	50.4	4.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	21.7	58.4	2.4	المجموع
Males				ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	4.0	79.2	-	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying, and Manufacturing	25.2	56.8	0.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	2.6	69.6	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	9.8	70.8	1.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	76.8	11.3	2.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	34.7	51.3	4.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	19.7	60.7	1.8	المجموع
Females				إناث
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	47.9	17.3	-	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying, and Manufacturing	71.8	16.6	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	81.9	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	47.3	31.4	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	82.3	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	28.4	47.4	7.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	36.8	41.2	7.3	المجموع

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 30: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لمشكلات نفسية واجتماعية من بين المستخدمين بأجر في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس والقطاع: 1997

Table 30: Percentage of Wage Employees Face Psychological or Social Problems in the Palestinian Territory by Sex and Sector: 1997

Psychological or Social Problems and Sex	المجموع Total	Sector القطاع			المشكلات النفسية والاجتماعية والجنس
		أخرى Others	قطاع خاص Private Sector	قطاع عام Public Sector	
Both Sexes					كلا الجنسين
Bad Treatment	4.6	1.9	6.2	1.4	تعرض العاملین لمعاملة سيئة
Centralized Decision Making	85.8	68.2	90.8	77.7	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار
Isolation/ Lack of Friendship	8.4	1.5	12.2	1.6	عدم انسجام مع زملائه في العمل
Lack of Job Security	53.5	14.5	76.0	11.1	عدم توفر أمن وظيفي
Males					ذكور
Bad Treatment	4.8	3.1	6.2	1.4	تعرض العاملین لمعاملة سيئة
Centralized Decision Making	86.7	68.1	91.2	77.8	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار
Isolation/ Lack of Friendship	9.0	2.4	12.4	1.6	عدم انسجام مع زملائه في العمل
Lack of Job Security	56.6	12.4	77.5	11.8	عدم توفر أمن وظيفي
Females					إناث
Bad Treatment	3.1	-	5.8	1.4	تعرض العاملین لمعاملة سيئة
Centralized Decision Making	79.9	-	86.3	77.7	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار
Isolation/ Lack of Friendship	4.8	-	9.5	1.8	عدم انسجام مع زملائه في العمل
Lack of Job Security	31.5	-	59.2	7.9	عدم توفر أمن وظيفي

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 31: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لمشكلات نفسية واجتماعية من بين المستخدمين بأجر في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997

Table 31: Percentage of Wage Employees Face Psychological or Social Problems in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997

Psychological or Social Problems and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			المشكلات النفسية والاجتماعية والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Bad Treatment	4.6	8.6	1.0	3.8	تعرض العاملين لمعاملة سيئة
Centralized Decision Making	85.8	95.3	84.3	79.9	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار
Isolation/ Lack of Friendship	8.4	13.4	5.4	6.7	عدم انسجام مع زملائه في العمل
Lack of Job Security	53.5	83.5	32.7	44.4	عدم توفر أمن وظيفي
Males					ذكور
Bad Treatment	4.8	8.8	1.2	3.7	تعرض العاملين لمعاملة سيئة
Centralized Decision Making	86.7	95.2	84.7	80.3	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار
Isolation/ Lack of Friendship	9.0	13.5	5.9	7.0	عدم انسجام مع زملائه في العمل
Lack of Job Security	56.6	83.2	35.9	46.7	عدم توفر أمن وظيفي
Females					إناث
Bad Treatment	3.1	-	-	4.2	تعرض العاملين لمعاملة سيئة
Centralized Decision Making	79.9	-	-	78.6	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار
Isolation/ Lack of Friendship	4.8	-	-	5.5	عدم انسجام مع زملائه في العمل
Lack of Job Security	31.5	-	-	35.9	عدم توفر أمن وظيفي

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 32: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون لمشكلات نفسية واجتماعية من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي: 1997

Table 32: Percentage of Wage Employees Face Psychological or Social Problems in the Palestinian Territory by Industry: 1997

Industry	المشكلات النفسية والاجتماعية Psychological or Social Problems				النشاط الاقتصادي
	عدم توفر أمن وظيفي Lack of Job Security	عدم انسجام مع زملائه في العمل Isolation /Lack of Friendship	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار Centralized Decision Making	تعرض العاملين لمعاملة سيئة Bad Treatment	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	92.4	19.0	98.6	7.4	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	70.6	06.8	92.2	5.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	88.7	13.9	93.5	7.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	71.9	12.9	86.9	7.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	62.9	26.6	95.2	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	15.3	02.3	75.8	1.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	53.5	08.4	85.8	4.6	المجموع

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 33: معدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الأراضي الفلسطينية حسب المشكلات النفسية والاجتماعية ومكان العمل: 1997

Table 33: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees in the Palestinian Territory by Psychological or Social Problems and Place of Work: 1997

Psychological or Social Problems	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			المشكلات النفسية والاجتماعية
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlement	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Bad Treatment	74.1	93.7	-	46.6	تعرض العاملين لمعاملة سيئة
Centralized Decision Making	63.2	93.6	40.4	50.7	لا تتم مشاركة العاملين في اتخاذ القرار
Isolation/ Lack of Friendship	65.4	87.3	-	53.8	عدم انسجام مع زملائه في العمل
Lack of Job Security	68.9	93.4	33.9	51.3	عدم توفر أمن وظيفي

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس ونوع الامتياز والقطاع: 1997
Table 34: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Sex, Type of Benefit and Sector: 1997

Type of Work Benefits and Sex	المجموع Total	القطاع			امتيازات العمل والجنس
		أخرى Others	قطاع خاص Private Sector	قطاع عام Public Sector	
Both Sexes					كلا الجنسين
Sick Leaves	49.8	90.2	25.9	95.0	إجازات مرضية/ طارئة
Annual Vacation	44.8	87.7	19.0	94.4	إجازات سنوية
Health Insurance	49.9	59.3	29.1	95.0	تأمين صحي
Accident Insurance	48.7	66.3	35.2	76.6	تأمين إصابات العمل
Incentives (Material)	12.0	20.9	9.7	15.7	حوافز مادية
Incentives (Immaterial)	18.7	39.4	13.6	26.5	حوافز معنوية
Males					ذكور
Sick Leaves	45.9	90.2	23.5	94.6	إجازات مرضية/ طارئة
Annual Vacation	41.0	89.4	17.0	93.8	إجازات سنوية
Health Insurance	48.5	56.6	29.4	94.7	تأمين صحي
Accident Insurance	48.2	64.4	35.6	78.0	تأمين إصابات العمل
Incentives (Material)	11.3	17.8	9.2	15.9	حوافز مادية
Incentives (Immaterial)	17.4	31.0	12.9	27.2	حوافز معنوية
Females					إناث
Sick Leaves	76.0	90.3	50.9	97.4	إجازات مرضية/ طارئة
Annual Vacation	70.7	85.0	41.5	96.9	إجازات سنوية
Health Insurance	59.5	63.8	25.7	96.2	تأمين صحي
Accident Insurance	52.3	69.6	29.9	69.9	تأمين إصابات العمل
Incentives (Material)	16.8	26.2	15.1	14.7	حوافز مادية
Incentives (Immaterial)	27.4	53.4	20.9	23.3	حوافز معنوية

جدول 35: نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل ونوع الامتياز: 1997
Table 35: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Place of Work and Type of Benefit: 1997

Type of Benefit	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			امتيازات العمل
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Sick Leaves	49.8	20.8	65.5	61.2	إجازات مرضية/ طارئة
Annual Vacation	44.8	17.2	64.5	53.0	إجازات سنوية
Health Insurance	49.9	38.4	61.8	51.1	تأمين صحي
Accident Insurance	48.7	45.0	64.4	42.2	تأمين إصابات العمل
Incentives (Material)	12.0	8.9	13.7	13.3	حوافز مادية
Incentives (Immaterial)	18.7	8.6	17.8	26.6	حوافز معنوية

جدول 36: نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي ونوع الامتياز: 1997

Table 36: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Industry and Type of Benefit: 1997

Industry	Type of Benefit						النشاط الاقتصادي
	حوافز معنوية Incentives (Immaterial)	حوافز مادية Incentives (Material)	تأمين إصابات العمل Accident Insurance	تأمين صحي Health Insurance	إجازات سنوية Annual Vacation	إجازات مرضية/ طارئة Sick Leaves	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	7.1	8.4	20.7	14.1	2.7	3.4	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.1	11.2	37.2	24.9	19.4	22.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.9	6.7	31.4	25.8	7.8	11.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	17.0	9.0	35.6	31.2	22.2	41.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.8	15.6	59.3	55.2	28.8	53.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	29.2	16.7	70.6	93.1	89.5	91.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	18.7	12.0	48.7	49.9	44.8	49.8	المجموع

جدول 37: نسبة المستخدمين الذين يحصلون على امتيازات عمل من بين المستخدمين بأجر في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية ونوع الامتياز: 1997
Table 37: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Type of Benefit: 1997

Type of Benefit	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					امتيازات العمل
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Sick Leaves	49.8	84.3	46.6	31.8	29.7	17.2	اجازات مرضية/ طارئة
Annual Vacation	44.8	80.5	41.5	24.4	26.5	23.8	اجازات سنوية
Health Insurance	49.9	73.5	48.9	36.5	36.5	28.4	تأمين صحي
Accident Insurance	48.7	61.0	49.1	42.4	41.4	19.6	تأمين اصابات العمل
Incentives (Material)	12.0	17.9	12.1	8.5	8.8	4.0	حوافز مادية
Incentives (Immaterial)	18.7	31.6	16.9	12.2	11.5	18.5	حوافز معنوية

جدول 38: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب التعرض لأصوات مزعجة/ ضجيج والجنس ومكان العمل: 1997

Table 38: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Expose to Noise, Sex and Place of Work: 1997

Expose to Noise and Sex	المجموع Total	Place of Work مكان العمل			التعرض لأصوات مزعجة/ ضجيج والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sex					كلا الجنسين
Exposed	28.1	30.2	19.6	31.3	يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج
Not Exposed	71.9	69.8	80.4	68.7	لا يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2677	878	643	1156	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Exposed	29.6	30.0	20.9	34.6	يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج
Not Exposed	70.4	70.0	79.1	65.4	لا يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2351	866	565	920	عدد المشاهدات
Females					إناث
Exposed	17.4	-	10.3	18.2	يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج
Not Exposed	82.6	-	89.7	81.8	لا يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	326	12	78	236	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 39: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 1997

Table 39: Percentage Distribution of Wage Employees Exposed to Noise in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			النشاط الاقتصادي والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sex					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	1.3	2.4	0.9	0.7	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying, and Manufacturing	39.7	33.2	29.6	48.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	30.7	55.4	6.6	21.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	9.0	6.4	9.4	10.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.2	1.3	3.5	2.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	17.1	1.3	50.0	17.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	754	266	126	362	عدد المشاهدات
Thereof Males					من بينهم نكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	100	100	100	100	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying, and Manufacturing	87.6	94.3	100	81.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	100	100	100	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	100	94.4	100	100	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	94.1	100	100	100	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	84.0	100	87.3	82.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	92.4	97.7	6.3	88.1	المجموع
Total (n)	697	260	118	319	عدد المشاهدات

جدول 40: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يتعرضون لأصوات مزعجة/ ضجيج حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997

Table 40: Percentage Distribution of Wage Employees Expose to Noise in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997

Sector and Sex	المجموع Total	Place of Work			القطاع والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Public Sector	12.2	0.4	42.2	10.5	قطاع عام
Private Sector	85.1	99.6	50.0	86.6	قطاع خاص
Others	2.7	-	7.8	2.9	أخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	754	266	126	362	عدد المشاهدات
Therefor Males					من بينهم ذكور
Public Sector	88.1	100.0	88.9	86.6	قطاع عام
Private Sector	93.6	97.7	100.0	88.8	قطاع خاص
Others	75.8	-	78.1	73.6	أخرى
Total	92.4	97.8	93.6	88.1	المجموع
Total (n)	697	260	118	319	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 41: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للاكتظاظ او يتوفر لديهم مكان للاستراحة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1997
Table 41: Percentage of Wage Employees Whose Work Place is Crowded or Rest Area is Available at work in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997

Crowdedness, Availability of Rest Area and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			الاكتظاظ ومكان للاستراحة والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Crowded Place	10.5	6.8	15.9	10.0	اكتظاظ
Rest Area is Available (cafeteria)	47.2	29.9	64.0	49.1	يوجد مكان للاستراحة (كافيتيريا)
Males					ذكور
Crowded Place	9.2	6.5	15.7	7.6	اكتظاظ
Rest Area is Available (cafeteria)	44.1	29.7	60.7	46.0	يوجد مكان للاستراحة (كافيتيريا)
Females					إناث
Crowded Place	19.1	31.5	17.4	19.1	اكتظاظ
Rest Area is Available (cafeteria)	65.2	57.0	83.1	59.5	يوجد مكان للاستراحة (كافيتيريا)

جدول 42: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للاكتظاظ او يتوفر لديهم مكان للاستراحة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والقطاع: 1997
Table 42: Percentage of Wage Employees Whose Work Place is Crowded or Rest Area is Available at work in the Palestinian Territory by Sex and Sector: 1997

Crowdedness, Availability of Rest Area and Sex	المجموع Total	Sector القطاع			الاكتظاظ ومكان للاستراحة والجنس
		أخرى Others	قطاع خاص Private Sector	قطاع عام Public Sector	
Both Sexes					كلا الجنسين
Crowded Place	10.5	14.1	8.4	14.8	اكتظاظ
Rest Area is Available (cafeteria)	47.2	73.7	31.1	73.4	يوجد مكان للاستراحة (كافيتيريا)
Males					ذكور
Crowded Place	9.2	8.7	7.9	13.0	اكتظاظ
Rest Area is Available (cafeteria)	44.1	70.3	29.0	72.9	يوجد مكان للاستراحة (كافيتيريا)
Females					إناث
Crowded Place	19.1	22.8	13.9	23.7	اكتظاظ
Rest Area is Available (cafeteria)	65.2	78.9	50.2	75.9	يوجد مكان للاستراحة (كافيتيريا)

جدول 43: نسبة المستخدمين الذين يتعرضون للاكتظاظ او يتوفر لديهم مكان للاستراحة من بين المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس: 1997

Table 43: Percentage of Wage Employees Whose Work Place is Crowded or Rest Area is Available at work in the Palestinian Territory by Industry and Sex: 1997

Industry and Sex	يوجد مكان للاستراحة Rest Area is Available (cafeteria)	اكتظاظ Crowded Place	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes			كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	27.0	5.0	الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	37.6	14.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.5	5.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	39.9	7.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	50.2	3.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	70.5	14.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	47.2	10.5	المجموع
Males			ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	26.4	5.2	الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	37.1	13.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.5	5.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	39.4	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	48.4	3.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	70.1	12.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	44.1	9.2	المجموع
Females			إناث
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	39.0	-	الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	41.5	22.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	48.6	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	54.3	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	71.8	20.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	65.2	19.1	المجموع

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 44: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب العمل في جو غير طبيعي (حار، بارد أو رطوبة عالية) والجنس ومكان العمل: 1997

Table 44: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Work in Bad Climate Condition (hot, cold or high humidity), Sex and Place of Work: 1997

Work in Bad Climate Condition (hot, cold, or high humidity) and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			العمل في جو غير طبيعي (حار، بارد، أو رطوبة عالية) والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Work in Bad Condition	31.7	52.9	7.3	29.1	يعمل في جو غير طبيعي
Do Not Work in Bad Condition	68.3	47.1	92.7	70.9	لا يعمل في جو غير طبيعي
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2696	893	652	1151	عدد المشاهدات
Males					ذكور
Work in Bad Condition	34.7	52.7	7.8	34.2	يعمل في جو غير طبيعي
Do Not Work in Bad Condition	65.3	47.3	92.2	65.8	لا يعمل في جو غير طبيعي
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	2368	880	573	915	عدد المشاهدات
Females					إناث
Work in Bad Condition	10.5	-	4.1	9.6	يعمل في جو غير طبيعي
Do Not Work in Bad Condition	89.5	-	95.9	90.4	لا يعمل في جو غير طبيعي
Total	100	-	100	100	المجموع
Total (n)	328	13	79	236	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 45: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يعملون في جو غير طبيعي (حار، بارد أو رطوبة عالية) حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان

العمل: 1997

Table 45: Percentage Distribution of Wage Employees Working in Bad Climate Conditions (hot, cold or high humidity) in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997

Industry and Sex	المجموع Total	Place of Work			النشاط الاقتصادي، والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	11.4	15.1	17.2	5.2	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	10.2	11.2	24.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	52.8	69.1	16.3	35.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	06.5	3.4	12.1	10.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.4	0.6	-	2.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	11.9	1.6	43.2	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	856	472	48	336	عدد المشاهدات
Therefor Males					من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	95.5	96.5	100.0	89.5	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	92.3	95.4	100.0	89.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.0	98.8	100.0	99.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	100.0	100.0	100.0	100.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100.0	100.0	-	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	85.4	100.0	84.3	84.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	96.0	98.3	93.1	93.2	المجموع
Total (N)	822	464	45	313	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

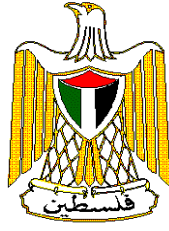
جدول 46: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية الذين يعملون في جو غير طبيعي (حار، بارد أو رطوبة عالية) حسب القطاع والجنس ومكان العمل: 1997

Table 46: Percentage Distribution of Wage Employees Working in Bad Climate Conditions (hot, cold or high humidity) in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997

Sector and Sex	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			القطاع والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Public Sector	8.4	0.4	34.1	16.0	قطاع عام
Private Sector	90.6	99.6	59.0	82.5	قطاع خاص
Others	1.0	-	6.9	1.5	أخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Total (n)	856	472	48	336	عدد المشاهدات
Therefor Males					من بينهم ذكور
Public Sector	86.6	100.0	86.7	86.1	قطاع عام
Private Sector	97.0	98.2	96.2	95.1	قطاع خاص
Others	80.4	-	100.0	67.8	أخرى
Total	96.0	98.2	93.1	93.2	المجموع
Total (n)	822	464	45	313	عدد المشاهدات

(-) means there is not enough observations in the cell.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.



Palestinian Central Bureau of Statistics

Work Conditions Survey: Main Findings (May – June, 1997)

April, 1999

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© April, 1999.

All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1999. *Work Conditions Survey: Main Findings (May-June, 1997)*. Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of user services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah-Palestine

Tel: 972-2-298 6340

E-Mail: Diwan@pcbs.pna.org

Fax: 972-2-298 6343

web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgment

The success of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected in the survey sample.

Partial financial support for planning and implementing of the work conditions survey has been provided by the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) expresses its gratitude for such generous contributions.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the Work Conditions Survey, which was conducted during the period from 24/5/1997 until 10/7/1997.

The main objective of collecting data on the work conditions, is to provide basic information on the employment characteristics of the Palestinian labour in both public and private sectors, such as; occupational health at work, work environment, membership of labour unions and availability of employment contract.

We hope that this study will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with needed statistical material on the work conditions, in order to adapt the right policy in the development of employment conditions, which as a consequently, improves the productivity and economic growth.

April, 1999

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
List of Figures	
1. Introduction	[15]
1-1 Background	[15]
1-2 Survey Objectives	[15]
1-3 Report Structure	[15]
2. Concepts and Definitions	[17]
3. Main Findings	[21]
3-1 Labour Force Characteristics	[21]
3-2 Legality of Work Environment	[21]
3-2-1 Registration in Labour Unions	[21]
3-2-2 Availability of Written Employment Contract with the Employer	[21]
3-3 Material Work Environment	[22]
3-3-1 Exposure to Pollutants	[22]
3-3-2 Physical Risks	[22]
3-3-3 Working Under Abnormal Weather Conditions	[22]
3-4 Social and Psychological Side	[22]
3-5 Work Benefits	[23]
4. Methodology	[25]
4-1 Questionnaire Design	[25]
4-2 Sampling Frame	[25]
4-2-1 Sample Design	[25]
4-2-2 Self-Weighting Design	[26]
4-2-3 Calculation of Variances	[27]
4-3 Pilot Survey	[28]
4-4 Training and Recruitment	[28]
4-5 Field Work	[28]
4-5-1 Mechanism of Field Work	[29]
4-5-2 Stage of Field Work	[29]
4-5-3 Mechanism of Supervision	[29]
4-6 Data Processing	[29]
5. Data Quality	[31]
References	[33]
Tables	35
Figures	83

List of Tables

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 1:	Percentage Distribution of Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Region, Sex and Labour Force Status: 1997	37
Table 2:	Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Region, Sex and Employment Status: 1997	38
Table 3:	Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Sex and Place of Work: 1997	39
Table 4:	Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997	40
Table 5:	Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997	41
Table 6:	Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Matching between Occupation and Qualification, Sex and Place of Work: 1997	42
Table 7:	Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Years of Schooling and Place of Work: 1997	43
Table 8:	Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997	44
Table 9:	Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997	45
Table 10:	Percentage Distribution of Wage Employees Whose Occupation Matches Their Qualification From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work: 1997	46
Table 11:	Average Daily Wage in NIS For Wage Employees From the Palestinian Territory by Matching Between Occupation and Qualification, Sex and Place of Work: 1997	47
Table 12:	Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Registration in Labour Unions, Sex and Place of Work: 1997	48
Table 13:	Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Sex and Place of Work: 1997	49

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 14: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997	50
Table 15: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997	51
Table 16: Average Daily Wage in NIS For Wage Employees From the Palestinian Territory by Registration in Labour Unions, Sex and Place of Work: 1997	52
Table 17: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work: 1997	53
Table 18: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Availability of Written Employment Contract, Sex and Place of Work: 1997	54
Table 19: Percentage Distribution of Wage Employees with Written Employment Contract in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Place of Work and Sex: 1997	55
Table 20: Percentage Distribution of Wage Employees with Written Employment Contract in the Palestinian Territory by Industry and Place of Work: 1997	56
Table 21: Percentage Distribution of Wage Employees with Written Employment Contract in the Palestinian Territory by Occupation and Place of Work: 1997	57
Table 22: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days, Average Daily Wage in NIS For Wage Employees in the Palestinian Territory by Place of Work and Availability of Written Employment Contract: 1997	58
Table 23: Percentage of Wage Employees work in Hazardous Conditions in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997	59
Table 24: Average Daily Wage in NIS For Wage Employees in the Palestinian Territory by Hazardous Conditions and Place of Work: 1997	60
Table 25: Percentage of Wage Employees work in Polluted Place in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997	61
Table 26: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Wage Employees Work in Polluted Place in the Palestinian Territory by Place of Work: 1997	62
Table 27: Percentage of Wage Employees Expose to Physical Risk at Work in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997	63

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 28: Percentage of Wage Employees Expose to Physical Risk at Work in the Palestinian Territory by Sector and Sex: 1997	64
Table 29: Percentage of Wage Employees Expose to Physical Risk at Work in the Palestinian Territory by Industry and Sex: 1997	65
Table 30: Percentage of Wage Employees Face Psychological or Social Problems in the Palestinian Territory by Sex and Sector: 1997	66
Table 31: Percentage of Wage Employees Face Psychological or Social Problems in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997	67
Table 32: Percentage of Wage Employees Face Psychological or Social Problems in the Palestinian Territory by Industry: 1997	68
Table 33: Average Daily Wage in NIS For Wage Employees in the Palestinian Territory by Psychological or Social Problems and Place of Work: 1997	69
Table 34: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Sex, Type of Benefit and Sector: 1997	70
Table 35: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Place of Work and Type of Benefit: 1997	71
Table 36: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Industry and Type of Benefit: 1997	72
Table 37: Percentage of Wage Employees Get Work Benefits at Work in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Type of Benefit: 1997	73
Table 38: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Expose to Noise, Sex and Place of Work: 1997	74
Table 39: Percentage Distribution of Wage Employees Expose to Noise in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997	75
Table 40: Percentage Distribution of Wage Employees Expose to Noise in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997	76
Table 41: Percentage of Wage Employees Whose Work Place is Crowded or Rest Area is Available at Work in the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997	77

<u>Table</u>	<u>Page</u>
Table 42: Percentage of Wage Employees Whose Work Place is Crowded or Rest Area is Available at Work in the Palestinian Territory by Sex and Sector: 1997	78
Table 43: Percentage of Wage Employees Whose Work Place is Crowded or Rest Area is Available at Work in the Palestinian Territory by Industry and Sex: 1997	79
Table 44: Percentage Distribution of Wage Employees in the Palestinian Territory by Work in Bad Climate Condition (hot, cold or high humidity), Sex and Place of Work: 1997	80
Table 45: Percentage Distribution of Wage Employees Working in Bad Climate Conditions (hot, cold or high humidity) in the Palestinian Territory by Industry, Sex and Place of Work: 1997	81
Table 46: Percentage Distribution of Wage Employees Working in Bad Climate Conditions (hot, cold or high humidity) in the Palestinian Territory by Sector, Sex and Place of Work: 1997	82

List of Figures

<u>Figures</u>	<u>Page</u>
Table 1: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Employment Status and Sex: 1997	83
Table 2: Percentage Distribution of Wage Employees From the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex: 1997	83
Table 3: Percentage Distribution of Wage Employees From the Palestinian Territory by Matching Between Occupation and Qualification and Place of Work: 1997	84
Table 4: Average Daily Wage in NIS For Wage Employees From the Palestinian Territory by Registration in Labour Unions and Sex: 1997	84
Table 5: Percentage of Wage Employees From The Palestinian Territory Get Work Benefits by Sector and Type of Benefit: 1997	85
Table 6: Percentage Distribution of Wage Employees From the Palestinian Territory by Availability of Written Employment Contract and Place of Work: 1997	85
Table 7: Percentage Distribution of Wage Employees Registered in Labour Unions From the Palestinian Territory by Industry: 1997	86
Table 8: Percentage Distribution of Wage Employees From the Palestinian Territory by Registration in Labour Unions and Place of Work: 1997	86
Table 9: Percentage of Wage Employees Work in Hazardous Conditions From the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997	87
Table 10: Percentage of Wage Employees Face Psychological or Social Problems From the Palestinian Territory by Sex and Place of Work: 1997	87

Chapter One

Introduction

1-1 Background:

The Work Conditions Survey was implemented in the period from 24/5/1997 till 10/7/1997. The survey was conducted as a supplement to the Labour Force Survey (the last six weeks of round six and the first week of round seven).

1-2 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the Work Conditions, is to provide basic information on the employment characteristics of the Palestinian labour in both public and private sectors, such as: health condition at work, work environment, membership of labour unions and availability of employment contract.

1-3 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the work conditions survey and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings, distribution of wage employees and employed persons by employment characteristics, health condition at work, work environment, etc.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, response rate, and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and tabulation. It also presents the main sources of non-sampling errors in the survey.

The fifth chapter includes an assessment of data quality, including response rate for various variables. It also presents an evaluation of the reliability of the data and estimates. The main tables are provided.

Concepts and Definitions

This Chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated or combination of both.

Population of working age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or fees, or for payment in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 15 years and older who were working at a paid job or business for at least one hour during the reference week, or who did not work, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason) during the reference week. Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Wage Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups (Visible and Invisible underemployment).

Main job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the industry or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:

Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Direct Head/ Supervisor/Manager:

The person who supervises, and give instructions to the employee during the performance of the work.

Health Insurance:

Indemnity coverage against financial losses associated with the occurrence or treatment of health problem.

Insurance of Work Injuries:

Compensation due to coverage costs of accident of labour.

Get Along with Co-workers:

Friendship or correspondence in ideas and believes between employee and other co-workers.

Employment Insurance:

Set of instructions and laws which do not allow employer to fire the employee, according to his/her desires.

Material Incentives:

Set of allowances which is paid to employee as money premium, substitute of overtime, prizes or any other promotions, as an outcome of distinguished performance.

Moral Incentives:

Set of allowances which pay to employee as gratitude or any other incentives, as an outcome of distinguished performance.

Bad Light:

Inadequate light such as working in mines or underground, or strong light which has an effect on employee's eyes immediately or on the long run.

Pollution:

Employees continuously exposed to polluted air during work, e.g. dust, smoke, bad smells.

Expose to Physical Risk:

A group of acts that may expose the employees to some physical dangers. E.g. work in front of a PC terminal for a long time without any rest or standing/ sitting for a long time.

Psychological or Social Problems:

A set constraints encountering the worker at the work place and causes him\ her to suffer from a psychological – social problems, e.g. bad treatment from the employer, excluding the employee from the decision making process, and lack of occupational security.

These and other unmentioned examples create psychological and social problems for the worker.

Bad Climate Condition at Work Place:

Workers being exposed during working, in the place of work, to extra heat, coldness, humidity or any other conditions that make the work atmosphere inappropriate.

Main Findings

The chapter presents the main findings of the survey conducted on the work conditions of the Palestinian workers in the different economic sectors between May 24th – July 10th 1997. It sheds light on the work conditions in terms of: labour force characteristics and legality of work environment, material work environment, Social and Psychological side and the economic environment.

3 – 1 Labour Force Characteristics

The findings of the survey, conducted in the period May 24th 1997 – July 10th 1997, indicated that the employment rate amounted to 75.7% in the Palestinian Territory – 74.9% for males and 80.6% for females. Underemployment rate amounted to 10.1% in the Palestinian Territory throughout the same period, 11.1% and 3.5% for males and females, respectively. As for the unemployment rate, it amounted to 14.2% in the Palestinian Territory, 14.0% for males and 15.9% for females.

3-2 Legality of work Environment

3-2-1 Registration in Labour Unions

The findings of the survey indicated that the percentage of Palestinian workers registered in labor unions and syndicates amounted to 15.0% in the Palestinian Territory distributed as follows: 15.3% in the West Bank, 15.6% in Gaza Strip and 14.2% in Israel and settlements, respectively.

Likewise, the findings of the survey indicated that the average daily wages in New Israeli Shekels for Palestinian workers registered in labour unions and syndicates, among those employed in all areas (the West Bank, Gaza Strip and Israel and settlements) was higher (77.9 New Israeli Shekel) than the average daily wages for Palestinian workers not registered in labor unions and syndicates (61.7 New Israeli Shekels).

3-2-2 Availability of Written Employment Contract with the Employer

The findings of the survey indicated that 40.1% of the Palestinian workers have written contract with the employer distributed as follows: 46.3% in the West Bank, 66.5% in Gaza Strip and 9.2% in Israel and settlements.

Likewise, the findings showed that the average daily wages in New Israeli Shekels for the Palestinian workers having written contracts with their employers was very much lower (57.7 New Israeli Shekel) than the average daily wages for Palestinians working without written contracts with their employers (68.2 New Israeli Shekels).

3-3 Material Work Environment

The findings of the survey indicated that 15.1% of the Palestinian waged workers work at high places. The highest percentage was among those working in Israel and settlements (33.4%), compared to 6.3% in the West Bank and 5.2% in Gaza Strip. As for the percentage of workers working under bad lighting conditions, it amounted to 1.8% distributed as follows: 2.1% in the West Bank, 2.5% in Gaza Strip and 1.0% in Israel and settlements. The percentage of Palestinian workers working near dangerous machines amounted to 13.1% - 17.0% in the West Bank, 5.4% in Gaza Strip and 13.8% in Israel and settlements. The findings of the survey indicated that 5.2% of the Palestinian workers in places dangerous materials: 5.6% in the West Bank, 4.8% in Gaza Strip and 5.1% in Israel and settlements.

3-3-1 Exposure to Pollutants

The findings of the survey indicated that 43.4% of the Palestinian workers are exposed to polluted air, distributed as follows: 36.4% in the West Bank, 21.5% in Gaza Strip and 68.1% in Israel and settlements. The percentage of workers working in places with bad ventilation amounted to 2.6%, distributed as follows: 3.1% in the West Bank, 2.0% in Gaza Strip and 2.5% in Israel and settlements.

3-3-2 Physical Risks

The findings of the survey indicated that 2.4% of the Palestinians work in front of computer screens for more than 4 consecutive hours 3.7% in the West Bank and 3.0% in Gaza Strip, compared to the smaller percentage of 0.4% in Israel and settlements. On the other hand, the percentage of Palestinian workers who keep standing for more than 4 consecutive hours at work amounted to 58.4%, distributed as follows: 44.8% in the West Bank and 64.1% in Gaza Strip. This percentage increases 71.4% in Israel and settlements. As for the percentage of Palestinian workers who keep sitting for more than 4 consecutive hours at work, it amounted to 21.7%, distributed as follows: 25.6% in the West Bank and 37.6% in Gaza Strip. Nevertheless, this percentage falls to 5.5% in Israel and settlements.

3-3-3 Working Under Abnormal Weather Conditions (Hot Weather, Cold Weather, High Humidity)

The findings of the survey indicated that 31.7% of the Palestinian waged workers work under abnormal weather conditions distributed as follows: 29.1% in the West Bank, 7.3% in Gaza Strip and 52.9% in Israel and settlements.

4-3 Social and Psychological Side

The findings of the survey indicated that 4.6% of the Palestinian workers in the Palestinian Territory are prone to bad treatment from their employers or supervisors, distributed as follows: 1.4% in the public sector, 6.2% in the private sector and 1.9% in other sectors. The percentage of Palestinian workers not involved in decision making pertinent to their work amounted to 85.8%, distributed as follows: 77.7% in the public sector, 90.8% in the private sector and 68.2% in other sectors. On the other hand, the percentage of Palestinian workers not in good terms with their colleagues at work amounted to 8.4%, distributed as follows:

1.6% in the public sector, 12.2% in the private sector and 1.5% in other sectors. The percentage of Palestinian workers lacking occupational security at work amounted to 53.5%, distributed as follows: 11.1% in the public sector, 76.0% in the private sector and 85.5% in other sectors.

5-3 Work Benefits

The findings of the survey indicated that 49.8% of the Palestinian workers in the Palestinian Territory are entitled to have sick/ emergency leaves distributed as follows: 95.0% in the public sector, 25.9% in the private sector and 90.2% in other sectors.

Similarly, the percentage of Palestinian workers entitled to have annual leaves amounted to 44.8% distributed as follows: 94.4% in the public sector, 19.0% in the private sector and 87.7% in other sectors. The findings of the survey indicated also that 49.9% of the Palestinian workers in the Palestinian Territory have health insurance: 95.0% in the public sector, 29.1% in the private sector and 59.3% in other sectors. As for the percentage of workers entitled to have insurance against accidents at work amounted 48.7%, as follows: 76.6% in the public sector, 35.2% in the private sector and 66.3% in other sectors. The percentage of Palestinian workers receiving incentives in cash amounted 12.0% only, as follows: 15.7% in the public sector, 9.7% in the private sector and 20.9% in other sectors. As for the percentage of employers offering incentives in kind, it amounted to 18.7% in the Palestinian Territory, as follows: 26.5% in the public sector, 13.6% in the private sector and 39.4% in other sectors.

The findings of the survey, indicated that the “Occupation Versus Educational Attainment ” rate amounted to 85.8% in the Palestinian Territory distributed as follows: 88.4% in the West Bank, 88.0% in Gaza Strip and 80.8% in Israel and settlements, respectively.

Chapter Four

Methodology

4-1 Questionnaire Design:

The survey tool was designed taking into account the Palestinian conditions. The work conditions questionnaire was a supplement to the labour force survey questionnaire, which depends heavily on it, so it cannot be asked without the labour force survey questionnaire. At the sometime the work conditions survey questionnaire considered to be complementary to the labour force survey.

The questionnaire of work conditions depends on three parts of the labour force questionnaire; one part for recording necessary elements for survey management and controls, one part for identifying the sample household, and the last part for recording the labour force characteristics for household members in the working age.

4-2 Sampling Frame:

The sample in the survey is a two-stage stratified cluster random sample.

Target Population:

The target population consist of all Employed Persons aged 15 years and above, worked in the past, and living in the Palestinian Territory, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons or shelters.

4-2-1 Sample Design:

Stratification:

Four levels of stratification have been made:

1. Stratification by District.
2. Stratification by place of residence which comprises:
(a) Municipalities (b) Villages (c) Refugee Camps
3. Stratification by locality size.
4. Stratification by cell identification in that order.

Sampling unit:

First stage sampling unit are the area units (Cells)in the master sample . The second stage sampling units are households.

Sample Size:

The sample size is about 4,622 households allowing for non-response and related losses. This amounts to a sample of 4,736 employed persons for the survey round.

Target cluster size:

The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey, about 4,736 employed persons had been selected from 258 master sample areas. Therefore, the “sample-take” is around 18 households.

4-2-2 Self-Weighting Design:

At the first stage, clusters or “cells” have been selected with (PPES) probability proportional to estimated measure of size (M_i) for unit (i):

$$f1_i = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population, $a=258$ is the total number of selected clusters. It is highly desirable for the Work Conditions Survey to have a constant overall sampling rate (f), i.e. to have a self-weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sample cluster i to be as follows:

$$f2_i = \frac{f}{f1_i} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where b is a constant (independent of i) to be determined so as to obtain the required sample size ($n = 4,622$ households). Since the measures of size M_i are likely to differ from the actual number L_i of households listed in any cluster i , the actual number of households which shall be selected with the above $f2_i$ shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f2_i * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant b to achieve the target sample size n as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size, b is determined after completing the listing in all sample areas.

The above procedure allows for variation in sample sizes b_i at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$I_i = \frac{1}{f2_i} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

Where:

1. a Number of cells in the sample (equals 258)
2. M_i Number of housing units in cell i
3. L_i Number of listed of households in cell i
4. n Proposed sample size ($n=4,622$ HHs)
5. b Average sample take
6. b_i Sample take in cell i
7. f Sample rate

8. $f1_i$ First-stage sampling rate
9. $f2_i$ Second-stage sampling rate

Which is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size (M_i) with which the area was selected at the first stage.

The sample-size b_i must be allowed to vary depending on the actual number of households L_i found after listing. However, provision must be made to avoid extreme variation in cluster sample size. This could be done by using the above procedure to compute the ratio (b_i / b) for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range say 0.5 - 4.0, adjust b_i , i.e. the interval L_i to be applied for the selection of households in the cluster, so as to keep the ratio within the above range.

4-2-3 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation will use the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + R_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 R_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(X_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

$V(\hat{Y}_A)$ and $V(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

\hat{X}_A is calculated according to formula (1)_B and \hat{R}_A according to formula (2).

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of the proportion, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-3 Pilot Survey:

The sample of the pilot survey was 100 households in Ramallah, these households were distributed by social class. Training was conducted for 4 trainees who previously worked in the labour force survey. The field work continued for 3 days, the questionnaires were collected, coded, and entered, then tabulated in order to test the data. The questionnaire and the survey tools were modified according to the pilot survey results.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of training courses is to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course was on the specifications of the Work Conditions survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

Training courses included lectures, exercises, as well as field training. Each course consisted of 24 training hours.

4-5 Field work:

The preparation phase for Work Conditions Survey included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff worked in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

4-5-1 Mechanism of Field Work:

The Palestinian Territory was divided into four regions (North of the West Bank, Middle of the West Bank, South of the West Bank, and Gaza Strip), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts. Field work activities in each region were carried out by one field work team consisted of 4-6 interviewers and one editor .

4-5-2 Stage of Field Work:

Field operations started on 24/5/1997 and lasted until 10/7/1997. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district. The number of work conditions survey' field work members amounted to 23 including the field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors and 14 interviewers including coders.

4-5-3 Mechanism of Supervision:

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of the field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were edited again using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Data Entry

In this stage data were entered to the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program has satisfied many requirements such as:

- The duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checking of data entered.
- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- A User- Friendless
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Chapter Five

Data Quality

The definition of data quality includes several parts, starting from first planning and ending in dissemination. There are three components of data quality: propriety, reliability, and availability of data.

Propriety explicit on population, variables, and reference period, etc. Which executing in this report. This chapter discuss the reliability of data, this component imply sampling design, measurement's procedure, data processing, in addition to the frame of measure an unresponsive.

May be there are some errors, especially in the field work, the sources of this errors are:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost (9.0%), which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response.
- Response errors which result from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

References

1. **Australian Bureau of Statistics, 1990.** *How Workers Get Their Training, Australia*, 1989. IAN CASTLES, Australian Statistician. Commonwealth of Australia.
2. **Australian Bureau of Statistics, 1993.** In Confidence Population Survey. Survey of Training and Education Questionnaire SSS 17. Commonwealth of Australia.

