



دولة فلسطين
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية
التقرير السنوي: 2022



تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات
للإحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006



© شوال، 1444 هـ، نيسان، 2023.

جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2023. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2022.
رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب: 1647،

رام الله P6028179 - فلسطين.

هاتف: 2 298 2700 (970/972)

فاكس: 2 298 2710 (970/972)

الرقم المجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

شكر وتقدير

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير إلى كل الأسر الفلسطينية التي ساهمت في إنجاح جمع بيانات المسح، وإلى جميع العاملين في هذا المسح لما أبدوه من حرص منقطع النظير أثناء تأدية واجبهم.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة 2022، بقيادة فريق فني من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، وبدعم مالي مشترك بين كل من دولة فلسطين ومجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) ممثلة بمكتب الممثلة النرويجية لدى دولة فلسطين.

كما يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بجزيل الشكر والتقدير إلى أعضاء مجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) على مساهمتهم القيمة في تنفيذ هذا المسح.

فريق العمل

- **اللجنة الفنية**
رئيس اللجنة
سعدى المصرى
روان ابو فرحة
محمد الصيرفى
رهام معلا
سهير الصالحى
رباح الجمل
امثال الشعبى
جمال غنام
- **إعداد التقرير**
سعدى المصرى
روان ابو فرحة
- **تصميم الخرائط**
امثال شعبى
- **تدقيق معايير النشر**
حنان جناجره
- **المراجعة الأولية**
سهى كنعان
محمد العمري
- **المراجعة النهائية**
نايف عابد
محمد الدريدي
جواد الصالح
- **الإشراف العام**
د. علا عوض
رئيسة الجهاز

تنويه للمستخدمين

- 1- الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.
 - 2- من بداية العام 2015 تم استخدام المعيار المتبنى من منظمة العمل الدولية وفق توصيات المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصائيي العمل، حيث تم تضييق مفهوم العمالة، وتم أيضاً تمديد فترة البحث عن العمل للأفراد العاطلين عن العمل إلى 4 أسابيع التي تسبق أسبوع الزيارة.
 - 3- تماشياً مع أحدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي أوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل (ICLS-19th) قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتثقيح المفاهيم والمصطلحات المستخدمة لقياس إحصاءات القوى العاملة التي تم إصدارها من قبل الجهاز اعتباراً من عام 2022، كما تم الرجوع بهذه المؤشرات من العام 2015 وهو العام الذي تم به تطبيق المعايير الجديدة، حيث أوصى المؤتمر (ICLS-19th) بالمؤشرات التالية لقياس نقص استخدام العمالة:
 - (1) معدل البطالة (LU1)؛ فيه تم تثقيح مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الأشخاص الذين لم يعملوا خلال فترة الإسناد وبحثوا بشكل جدي فيه عن العمل، وكانوا مستعدين وقادرين على العمل فقط، حيث تم استثناء الأشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الأسابيع الأربعة التي تسبق أسبوع الزيارة كونهم سيبدأون العمل في المستقبل القريب وهم (من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعمالة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في إسرائيل والمستعمرات، أو سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً) بينما كان يتم سابقاً إدراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل
 - (2) متغير مركب يجمع معدل البطالة المعياري والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛
 - (3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة المعياري والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة إلى الباحثين عن عمل المحبطين من إيجاد فرصة عمل؛
 - (4) متغير مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4): يشير هذا المفهوم الى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن: 1. البطالة حسب التعريف 2. العمالة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة.
- بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستوفر إحصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام التعريف (LU1) الذي دعا إليه قرار المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل التاسع عشر (ICLS_19th, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية - هذه المعايير لم تعد مدرجة في تقديرات البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة للقوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة LU1 من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف أشكال نقص استخدام العمالة في فلسطين.
- على مستوى المنطقة، فإن اعتماد مقياس البطالة (LU1) سيؤدي إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة في الضفة الغربية، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة، إذ إن عدداً كبيراً من الأشخاص الذين تم تصنيفهم في السابق على أنهم عاطلون عن العمل هم بالفعل باحثون عن عمل محبطين. ذلك أنهم كانوا يبحثون عن عمل في السابق ولا يزالون متاحين للعمل، لكنهم لم يعودوا يبحثون بشكل فعال عن عمل.

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	المقدمة
23	الفصل الأول: المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات
23	1.1 المصطلحات والمؤشرات
27	2.1 التصنيفات
29	الفصل الثاني: النتائج الرئيسية
29	1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
29	2.2 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
30	3.2 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
32	4.2 معدل البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
34	5.2 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
37	الفصل الثالث: المنهجية
37	1.3 اهداف المسح
37	2.3 استمارة المسح
38	3.3 تصميم العينة
38	4.3 العمليات الميدانية
39	1.4.3 التدريب والتعيين
39	2.4.3 جمع البيانات
39	3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني
39	4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز
39	5.3 معالجة البيانات
40	1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق
40	2.5.3 تنظيف البيانات
40	3.5.3 استخراج النتائج
41	الفصل الرابع: الجودة
41	1.4 الدقة
41	1.1.4 أخطاء المعاينة
41	2.1.4 أخطاء غير المعاينة
42	2.4 مقارنة البيانات

الصفحة	الموضوع
43	المراجع
45	الجدول الإحصائية
119	الملاحق

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
47	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والعلاقة بقوة العمل، 2022-2015
48	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2022
49	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2022
50	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2022
51	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2022
52	جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2022
53	جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2022
54	جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظات والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2022
55	جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر، 2022-2015
56	جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية، 2022-2015
57	جدول 11: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2022
58	جدول 12: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2022
59	جدول 13: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2022

الصفحة	الجدول
60	جدول 14: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2022
60	جدول 15: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2022
61	جدول 16: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2022
62	جدول 17: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022
65	جدول 18: معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022
68	جدول 19: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة وحالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2022
69	جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2022
70	جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2015-2022
71	جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2022
72	جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2022
72	جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2022
73	جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2022
74	جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2022
74	جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2022
75	جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والحالة العملية والجنس، 2022

الصفحة	الجدول
76	جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2022
77	جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2022
78	جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2022
79	جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2022
80	جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022
81	جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022
82	جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022
83	جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022
84	جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظة وعدد السنوات الدراسية، 2022
85	جدول 38: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظة والحالة العملية، 2022
86	جدول 39: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2022
87	جدول 40: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2022
88	جدول 41: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر ومعدل الأجر اليومي بالثيقل للمستخدمين بأجر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2022
89	جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022

الصفحة	الجدول
90	جدول 43: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022
91	جدول 44: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022
92	جدول 45: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022
93	جدول 46: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب مكان العمل، 2015-2022
94	جدول 47: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2015-2022
95	جدول 48: عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالشيقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والجنس (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2022
96	جدول 49: معدل الدخل الشهري بالشيقل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والمنطقة، 2022
96	جدول 50: معدل الدخل الشهري بالشيقل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2022
97	جدول 51: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2022
98	جدول 52: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر للأفراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2022
99	جدول 53: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالشيقل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة، 2022
100	جدول 54: المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في فلسطين حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل والمنطقة، 2022

الصفحة	الجدول
101	جدول 55: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والانتساب للقطاعات العمالية/المهنية والمنطقة، 2022
101	جدول 56: حصة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من فلسطين حسب المنطقة، 2022
101	جدول 57: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2022
102	جدول 58: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من فلسطين حسب الجنس وسبب الغياب والمنطقة، 2022
103	جدول 59: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وحالة التعطل والجنس، 2022
103	جدول 60: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وعدد السنوات الدراسية والجنس، 2022
104	جدول 61: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والعمر والجنس، 2022
105	جدول 62: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وخطوات البحث عن عمل والجنس، 2022
106	جدول 63: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2022
106	جدول 64: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2022
106	جدول 65: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2022
107	جدول 66: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظات وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2022
108	جدول 67: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2022
109	جدول 68: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2022
110	جدول 69: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2022

الصفحة	الجدول
111	جدول 70: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2022
112	جدول 71: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2022
113	جدول 72: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2022
114	جدول 73: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل والمنطقة، 2022
115	جدول 74: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة والمنطقة، 2022
116	جدول 75: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط والمنطقة، 2022
116	جدول 76: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط وعدد ساعات العمل الاعتيادية الأسبوعية التي قضاها في النشاط والمنطقة، 2022
117	جدول 77: نسبة الشباب 15-24 سنة الذين ليسوا في العمل والتعليم/التدريب من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2022
117	جدول 78: نسبة الافراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضية من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2022
118	جدول 79: نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب العمر والمنطقة، 2022
118	جدول 80: التوزيع النسبي للأطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي والمنطقة، 2022

المقدمة

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي الثامن والعشرين لبرنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لوضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل الجهاز على نشرها بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في فلسطين، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة التامة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت، البطالة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم سماتهم.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في فلسطين عام 2022 ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. كما يركز التقرير على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة الأفراد خارج القوى العاملة وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة ومعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

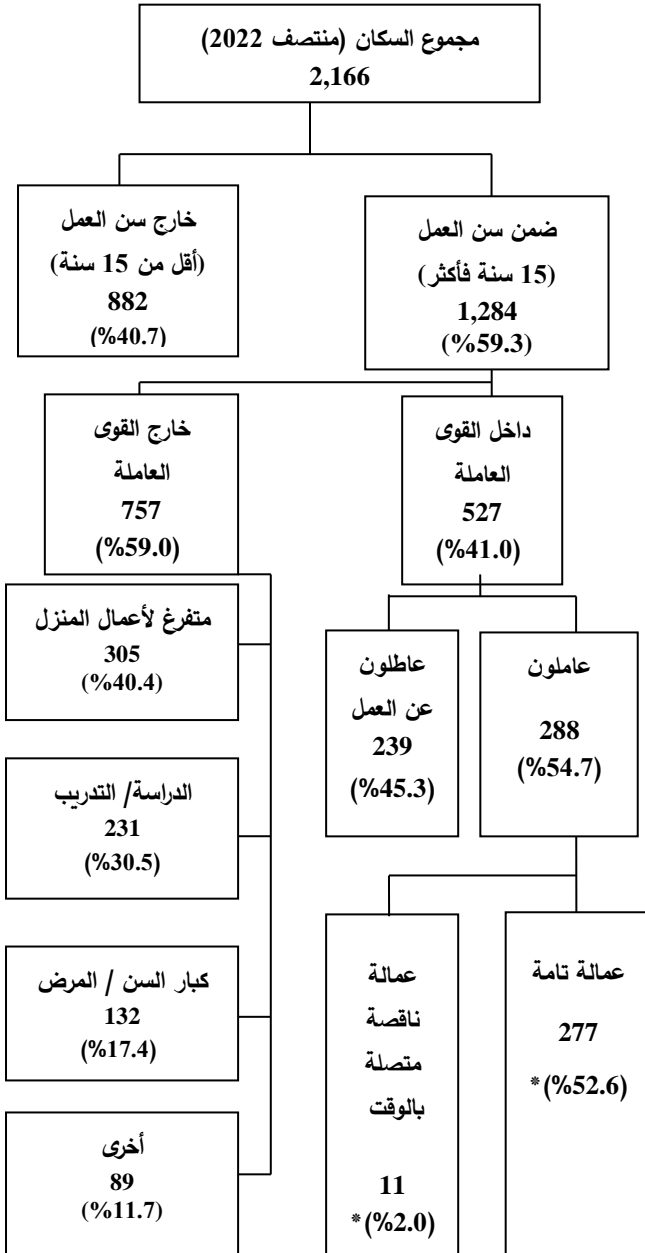
والله ولي التوفيق،،،

د. علا عوض
رئيسة الجهاز

نيسان، 2023

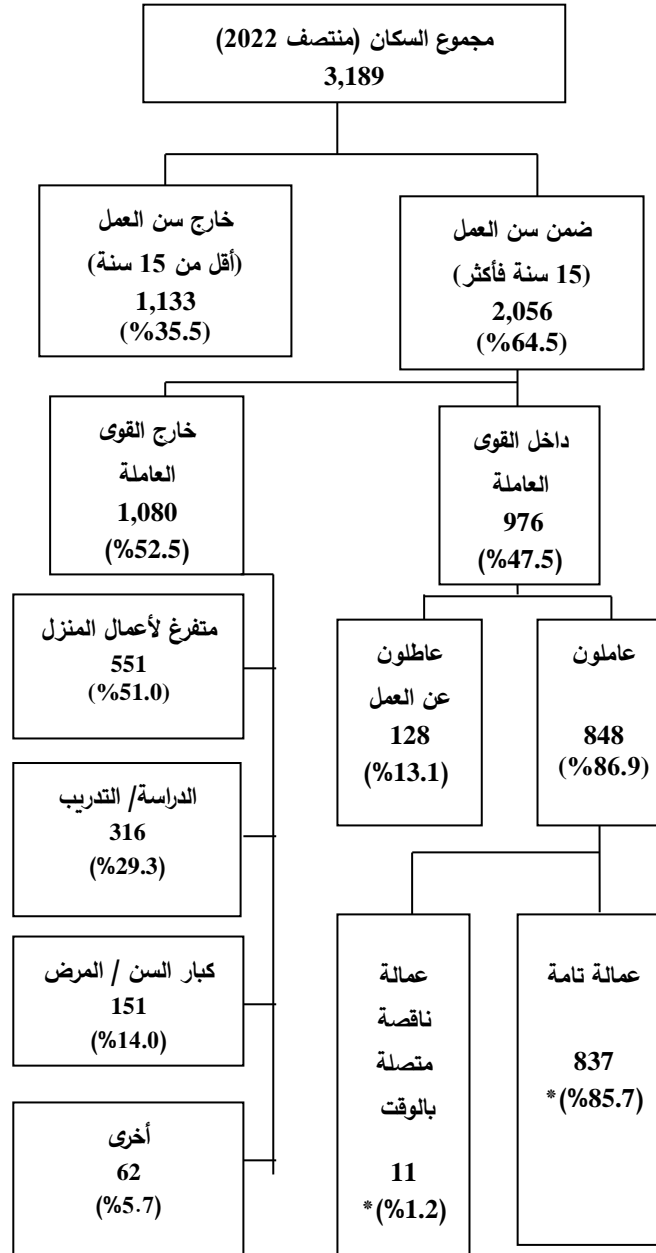
الاطار العام للقوى العاملة في قطاع غزة: 2022

(العدد بالالف)



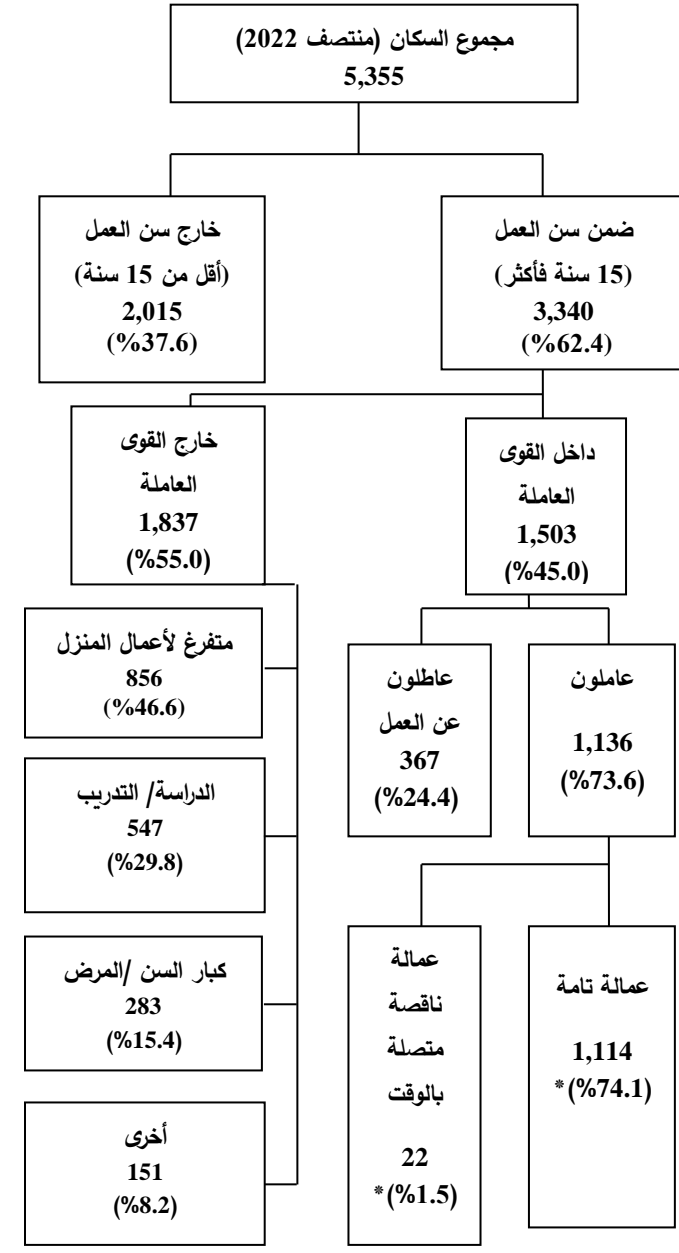
الاطار العام للقوى العاملة في الضفة الغربية: 2022

(العدد بالالف)



الاطار العام للقوى العاملة في فلسطين: 2022

(العدد بالالف)



* تم احتساب النسبة للعمالة التامة والعمالة المتصلة بالوقت من الأفراد داخل القوى العاملة.

الفصل الأول

المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات

1.1 المصطلحات والمؤشرات

تعرف المصطلحات والمؤشرات المستخدمة في هذا المسح وفق معجم المصطلحات الإحصائية، ودليل المؤشرات الإحصائية الصادرة عن الجهاز والمعتمدة على أحدث التوصيات الدولية المتعلقة بالإحصاءات والمنسجمة مع النظم الدولية.

الأسرة:

فرد أو مجموعة أفراد تربطهم أو لا تربطهم صلة قرابة، ويقيمون في مسكن واحد، ويشتركون في المأكل أو في أي وجه من ترتيبات المعيشة الأخرى.

القوة البشرية:

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

نسبة القوى العاملة المشاركة (مؤشر):

مؤشر يقيس الافراد (15 سنة فأكثر) الذين يستوفون متطلبات العمالة والبطالة.

العامل:

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الاسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، عاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، يعتبر عاملين من 1-14 ساعة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ويشمل ذلك أصحاب العمل الذين يديرون مشاريع أو مقاولات خارج المنشآت بشرط أن يعمل تحت إشرافهم أو لحسابهم مستخدم واحد على الأقل بأجر ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل حتى ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر ويشمل الاشخاص الذين يعملون لحسابهم خارج المنشآت.

3. يعمل بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة أو لدى الغير.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

نسبة العاملين (مؤشر):

مؤشر يقيس حجم العاملين (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الإسناد في العمل على الأقل ساعة، أو الذين كانوا غائبين مؤقتاً عن العمل بسبب المرض أو الإصابة، عطلة أو اجازة، الاضراب أو اغلاق، التعليم أو اجازة تدريبية أو أمومة، أو الركود في النشاط الاقتصادي.. الخ.

نسبة العمالة التامة (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الافراد (15 سنة فأكثر)، والذين كانوا خلال فترة الإسناد تحت هذه الفئات: العمالة المدفوعة، العاملين لحسابهم الخاص (صاحب عمل، يعمل لحسابه، عضو اسرة غير مدفوع الاجر)

نسبة العمالة الناقصة المتصلة بالوقت (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد العاملين خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

البطالة حسب (ICLS-19th):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسوق العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الإستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل، (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد، (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية.

الإستخدام الناقص للعمل:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة

2. العمالة الناقصة المتصمة بالوقت

3. القوى العاملة المحتملة

القوى العاملة المحتملة:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو العاطلين عن العمل وهم بذلك يصنفون على احد البنود التالية:

1. باحثون عن العمل غير متاحين:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني يبحثون عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل

2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

المهنة:

هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو طبيعة العمل الذي تمارسه المؤسسة والذي قامت من اجله حسب التصنيف الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية ويسهم بأكبر قدر من القيمة المضافة في حالة تعدد الأنشطة داخل المؤسسة الواحدة.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، الاضراب، منع التجول، الاغلاق، أو المتوفقين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الاسباب.

نسبة الأفراد خارج القوى العاملة (مؤشر):

مؤشر يقيس الافراد غير العاملين وغير العاطلين عن العمل خلال فترة الاسناد، وغير نشيطين حالياً بسبب الالتحاق بالمؤسسات التعليمية، والمشاركة في الواجبات المنزلية، والتقاعد او الشيخوخة، واسباب اخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- نسبة كبار السن/ المرضى خارج القوى العاملة (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة كبار السن أو المرضى خارج القوى العاملة بسبب المرض أو كبر السن من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.

سنوات الدراسة التي أتمها الفرد بنجاح:

الفرد الملتحق حالياً أو الذي التحق وترك أو الذي التحق وتخرج تكون سنوات الدراسة النظامية التي أتمها بنجاح هي السنوات الكاملة، ولا تشمل سنوات الانقطاع وسنوات الرسوب، كما لا تشمل السنة الحالية التي لم تنته للملتحق حالياً ولا تعتبر الدورات التدريبية ضمن سنوات الدراسة النظامية.

معدل ساعات العمل الاسبوعية (مؤشر):

مؤشر يقيس معدل ساعات العمل الاسبوعية الفعلية خلال فترة العمل العادية، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

- أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة.
- ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

معدل أيام العمل الشهرية (مؤشر):

مؤشر يقيس عدد الأيام في العمل خلال الشهر، باستثناء نهايات الاسبوع، والعطل، والاجازات المرضية، والمغادرات المدفوعة وغير المدفوعة.

الأجر النقدي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر على العمل المنجز.

الدخل:

هو العائد النقدي أو العيني المتحقق للفرد أو الأسرة خلال فترة زمنية محددة كالأسبوع أو الشهر أو السنة.

نسبة الافراد في العمل الخدماتي غير مدفوع الاجر (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين يقدمون خدمة بشكل اساسي لهم ولاسرههم، وتتضمن شراء احتياجات البيت ودفع الفواتير، تحضير وجبات الطعام، تنظيف وترتيب البيت والحديقة والتخلص من نفايات المنزل، رعاية الاطفال وتدريبهم واصطحابهم الى الاماكن العامة، والعناية بكبار السن، صيانة وتحسين والإصلاحات الصغيرة بالمنزل، واعمال الديكور البسيطة، صيانة المركبات والإصلاحات الصغيرة.

نسبة الأفراد في العمل التطوعي (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد في العمل التطوعي الذين قاموا بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتطوع أجرا. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناة من العمل التطوعي.

نسبة الأفراد العاملين بغرض الإنتاج للاستهلاك الذاتي (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي نشاط غير مدفوع الأجر لانتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكهم الذاتي أو لاستهلاك أسرهم، وتتضمن انتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، وصيد الاسماك.

نسبة المتدربين غير مدفوعي الاجر (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي عمل غير مدفوع الأجر لانتاج السلع أو تقديم الخدمات للأخرين من اجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكينهم من ايجاد فرصة عمل (حيث لا يتم اعتبار بدل مواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدرب أجرا).

القدس (J1)

تشمل ذلك الجزء من محافظة القدس الذي ضمه الإحتلال الإسرائيلي اليه عنوة بعيد احتلاله للضفة الغربية في عام 1967.

2.1 التصنيفات

اعتمد في عملية جمع ومعالجة البيانات الاحصائية على التصنيفات المعتمدة والمستخدمه في الجهاز وفق المعايير الدولية وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.

1. دليل التصنيف الفلسطيني المعياري للتخصصات العلمية (ISCED 2011)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
2. دليل التصنيف المهني الفلسطيني (ISCO-08)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
3. التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC-4)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
4. التصنيف الدولي لأنشطة إحصاءات استخدام الوقت (ICATUS)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
5. دليل الجنسيات والدول 2007 (CCC)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.

الفصل الثاني

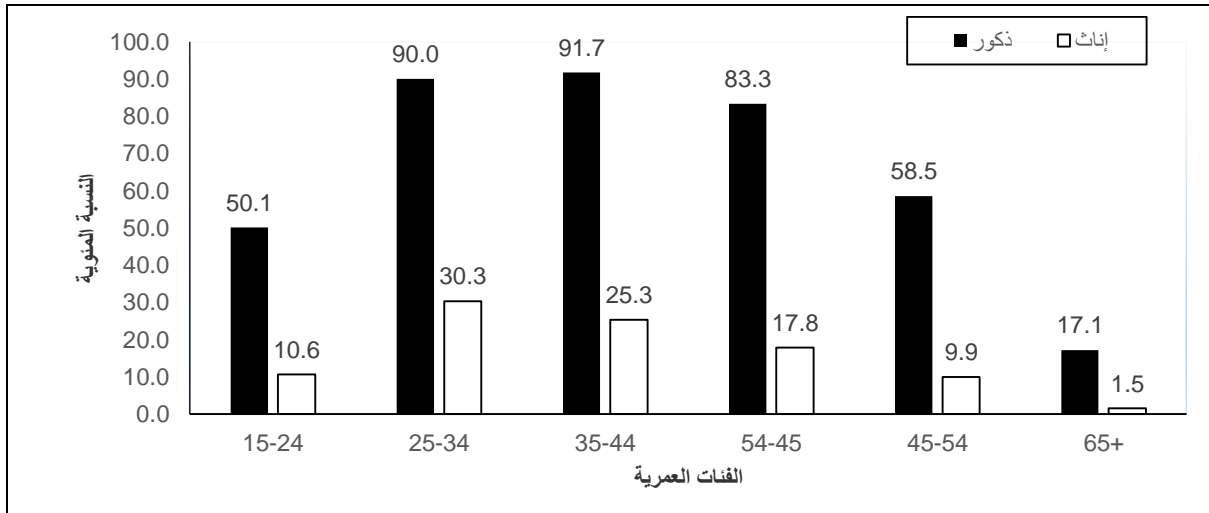
النتائج الرئيسية

1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح أن نسبة القوى العاملة المشاركة في فلسطين للأفراد 15 سنة فأكثر في العام 2022 قد بلغت 45.0% وقد أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة من مجموع الذكور ضمن سن العمل قد بلغت 70.7%، بينما بلغت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة 18.6% (أنظر/ي جدول 2).

على صعيد آخر، أظهرت النتائج بأن أعلى نسبة مشاركة للقوى العاملة في عام 2022 سجلت للفئة العمرية 25-34 سنة حيث بلغت 60.8% بواقع 90.0% للذكور و30.3% للإناث، يليها الفئة العمرية 35-44 سنة والتي بلغت 58.5% بواقع 91.7% للذكور و25.3% للإناث، في حين بلغت نسبة المشاركة في القوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 30.8% بواقع 50.1% للذكور و10.6% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

نسبة القوى العاملة المشاركة 15 سنة فأكثر حسب الفئة العمرية والجنس، 2022



أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة عام 2022، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية قد بلغت 47.5% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر بواقع 75.3% للذكور مقابل 18.7% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 41.0% بواقع 63.4% للذكور مقابل 18.3% للإناث. (أنظر/ي جدول 3 و4).

2.2 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بلغ معدل البطالة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين 24.4% في العام 2022، حيث بلغ 20.3% بين الذكور مقابل 40.4% بين الإناث.

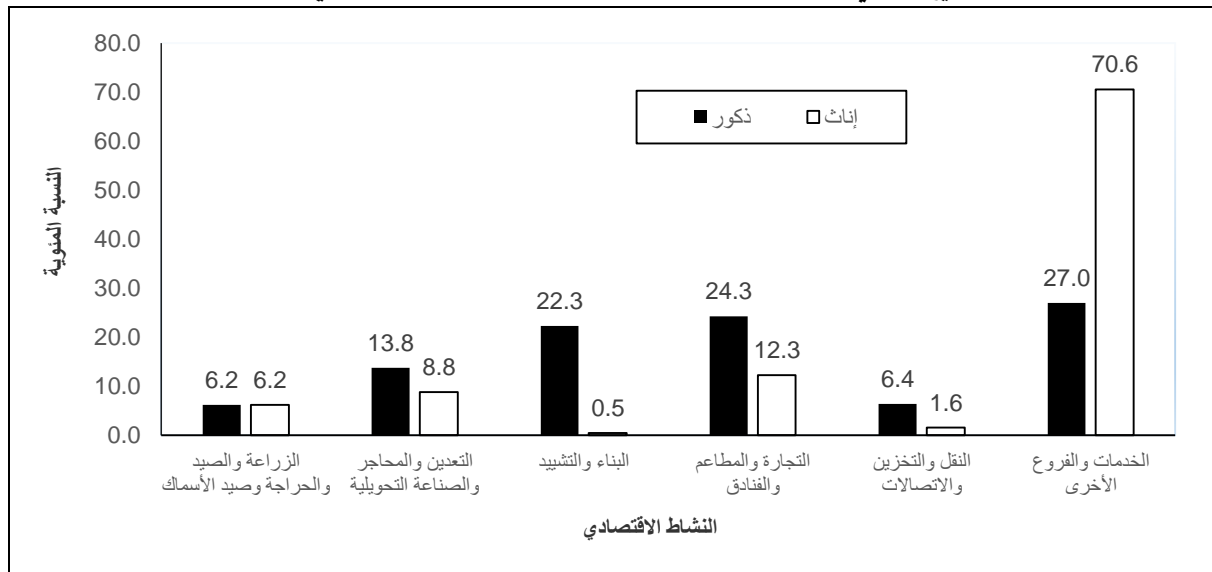
من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في العام 2022 من القوى العاملة المشاركة 74.1%، بواقع 78.2% للذكور مقابل 58.4% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 2022 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 86.9% عمالة مقابل 13.1% بطالة، وبلغ معدل البطالة في الضفة الغربية 10.6% بين الذكور المشاركين في القوى العاملة و23.7% بين الإناث المشاركات في القوى العاملة. أما في قطاع غزة فقد كانت النتائج 54.7% عمالة مقابل 45.3% بطالة، وبلغ معدل البطالة في قطاع غزة 39.1% بين الذكور المشاركين في القوى العاملة و67.4% بين الإناث المشاركات في القوى العاملة في العام 2022. (أنظر/ي جدول 3 و4).

3.2 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح في العام 2022 بأن 34.1% من العاملين من فلسطين يعملون في أنشطة الخدمات والفروع الأخرى مقابل 22.3% يعملون في نشاط التجارة والمطاعم والفنادق، وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات والفروع الأخرى وظفت 70.6% من الإناث العاملات، وتلاهها نشاط التجارة والمطاعم والفنادق حيث وظف 12.3% من الإناث العاملات من فلسطين. (أنظر/ي جدول 21).

التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر حسب الجنس والنشاط الإقتصادي، 2022



على صعيد آخر توزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 76.1% مستخدمون بأجر، و14.7% عاملون لحسابهم الخاص، و5.4% أصحاب عمل و3.8% أعضاء أسرة بدون أجر. (أنظر/ي جدول 28)، من جهة أخرى توزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 26.9% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتبة، و20.4% للعاملين في الحرف وما إليها من المهن، و19.1% للعاملين في المهن الأولية، و18.2% لعمال الخدمات والباة في الأسواق، و9.5% في مهنة مشغولوا الآلات ومجموعها، و2.9% مشرعون وموظفو الإدارة العليا، في حين يعمل 3.0% عمال مهرة في الزراعة والصيد. كما بينت النتائج أن نسبة العاملات الإناث كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتبة بلغت 62.9% مقابل 20.0% للذكور والتي

تمثل النسبة الأعلى بين الإناث العاملات. كما أن 23.3% من العاملين الذكور يعملون في الحرف وما إليها من المهن مقابل 5.3% للإناث. (أنظر/ي جدول 29).

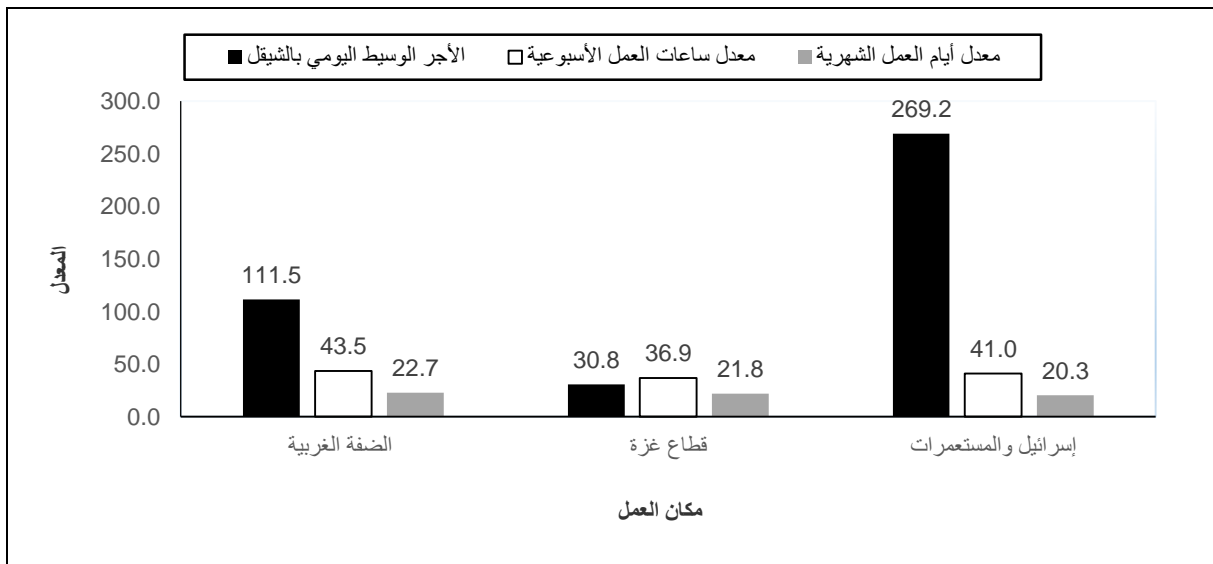
أما على صعيد العاملين حسب القطاع، فقد بلغت نسبة العاملين في القطاع العام (القطاع الحكومي الفلسطيني) 18.6% في فلسطين، بواقع 30.9% في قطاع غزة، مقابل 14.4% في الضفة الغربية خلال العام 2022. أما حول العاملين في القطاع الخاص، فقد بلغت نسبتهم 64.4% في فلسطين، بواقع 68.3% في قطاع غزة مقابل 63.1% في الضفة الغربية خلال العام 2022. (أنظر/ي جدول 41).

من جهة أخرى، أظهرت النتائج بأن العاملين توزعوا حسب مكان العمل في العام 2022 بواقع 57.9% في الضفة الغربية، و25.1% في قطاع غزة مقابل 17.0% في إسرائيل والمستعمرات (يشكلون 22.5% من العاملين في الضفة الغربية)، في حين لم يتمكن أي عامل من قطاع غزة من العمل في إسرائيل والمستعمرات منذ العام 2007 حتى نهاية عام 2019، حيث بلغت 0.6% في العام 2022. (أنظر/ي جدول 20).

وعلى صعيد معدل أيام العمل الشهرية وساعات العمل الأسبوعية والأجرة اليومية بالشيقل للمستخدمين بأجر، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية بلغ 21.9 يوم عمل، بواقع 22.7 يوم عمل للعاملين في الضفة الغربية، و21.8 يوم عمل للعاملين في قطاع غزة، و20.3 يوم عمل للمستخدمين بأجر في إسرائيل والمستعمرات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 41.3 ساعة عمل، بواقع 43.5 ساعة للعاملين في الضفة الغربية، و36.9 ساعة للعاملين في قطاع غزة و41.0 ساعة للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. (أنظر/ي الجداول 42-45).

معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر حسب

مكان العمل، 2022

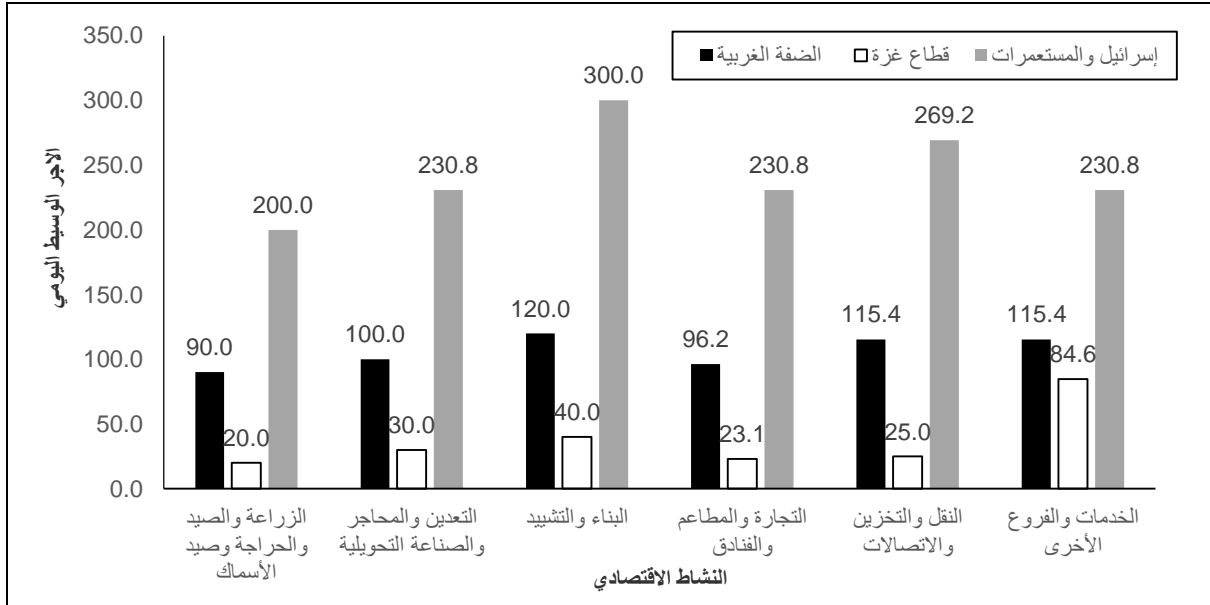


بلغ الأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر في جميع المناطق 115.4 شيقل يومياً، وزعت بواقع 111.5 شيقلًا للعاملين في الضفة الغربية، 30.8 شيقلًا للعاملين في قطاع غزة مقابل 269.2 شيقلًا للعاملين في إسرائيل والمستعمرات وذلك في العام 2022. (أنظر/ي الجداول 42-45).

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2022، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي للمستخدمين بأجر في نشاط الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك بلغ 90.0 شيقلاً يومياً للعاملين في الضفة الغربية، و20.0 شيقلاً للعاملين في قطاع غزة، و200.0 شيقلاً للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. إلا أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في نشاط البناء والتشييد بواقع 120.0 شيقلاً، وفي قطاع غزة فقد سجلت أنشطة الخدمات والفروع الأخرى أعلى أجر وسيط بواقع 84.6 شيقلاً، أما في إسرائيل والمستعمرات فقد سجل أعلى معدل اجر وسيط يومي للعاملين في نشاط البناء والتشييد 300.0 شيقلاً. (أنظر/ي جدول 42-45).

40.2% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) في فلسطين، بواقع 18.9% في الضفة الغربية (56,300) مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,421 شيقلاً. أما في قطاع غزة فقد بلغت هذه النسبة 88.7% أي 115,600 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 697 شيقلاً. (أنظر/ي جدول 48).

الأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2022



أما حول معدلات الأجور للمستخدمين بأجر حسب القطاع، فقد أشارت النتائج الى أن معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر في القطاع العام في فلسطين قد بلغ 118.4 شيقلاً بواقع 129.9 شيقلاً في الضفة الغربية مقابل 94.7 شيقلاً في قطاع غزة، ومن جهة أخرى بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في فلسطين 98.4 شيقلاً بواقع 124.2 شيقلاً في الضفة الغربية مقابل 39.6 شيقلاً في قطاع غزة. (أنظر/ي جدول 41).

4.2 معدل البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

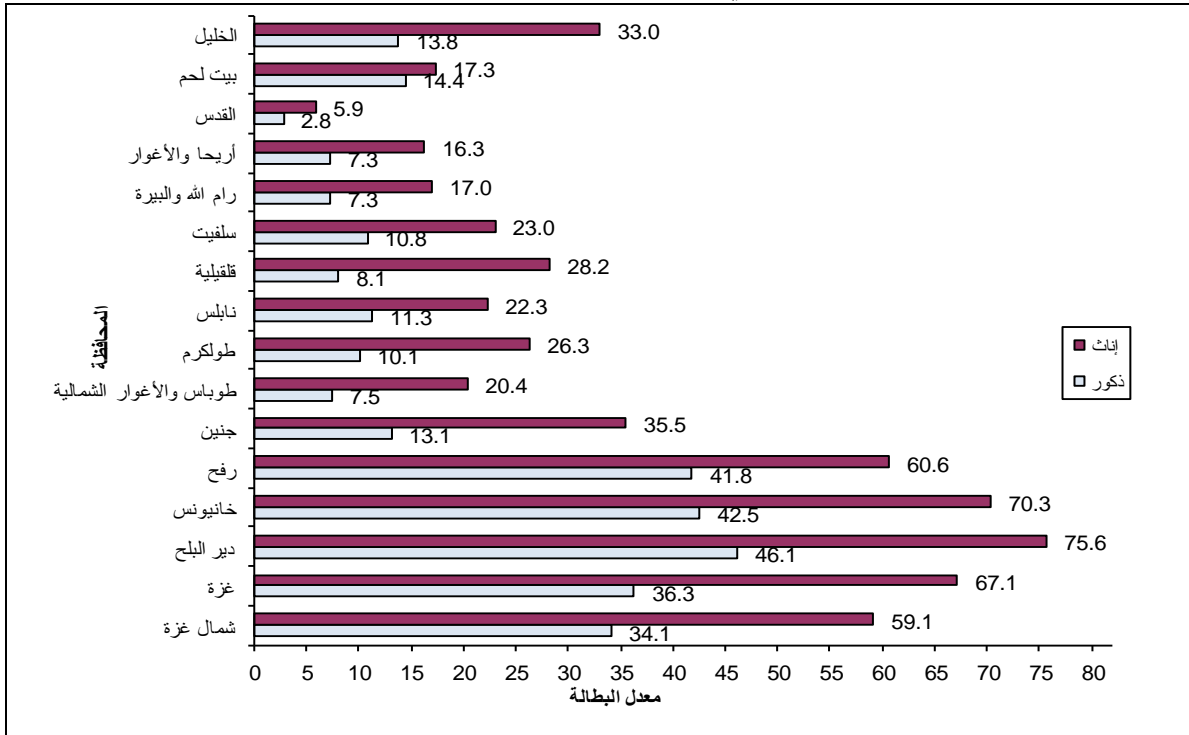
أشارت النتائج بأن معدل البطالة من مجموع المشاركين في القوى العاملة بلغ 24.4% خلال عام 2022 في فلسطين، بواقع 20.3% بين الذكور مقابل 40.4% بين الإناث. وقد تركز أعلى معدل للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 36.1%، بواقع 31.9% للذكور و57.0% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

أما على صعيد المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن معدل البطالة في الضفة الغربية بلغ 13.1%، بواقع 10.6% بين الذكور مقابل 23.7% بين الإناث. وقد تركز معدل البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 22.7%، بواقع 19.4% بين الذكور مقابل 39.8% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر/ي جدول 3).

وفي قطاع غزة بلغ معدل البطالة 45.3%، بواقع 39.1% بين الذكور مقابل 67.4% بين الإناث. كما بلغ أعلى معدل بطالة بين الشباب للفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت 62.6%، بواقع 57.2% بين الذكور مقابل 87.0% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (أنظر/ي جدول 4).

أشارت النتائج إلى أن أعلى معدل للبطالة في قطاع غزة كان في محافظة دير البلح 54.8%، يليها محافظة خانينونس 49.4%، ثم محافظة رفح 46.3% وكان أدنى معدل للبطالة في محافظة شمال غزة 38.4%. وفي الضفة الغربية كان أعلى معدل للبطالة في محافظة الخليل بواقع 16.9%، يليها محافظة جنين بواقع 16.8%، ثم محافظة بيت لحم بواقع 15.0% وكان أدنى معدل للبطالة في محافظة القدس 3.2%. (أنظر/ي جدول 8).

معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة 15 سنة فأكثر حسب المحافظة والجنس، 2022

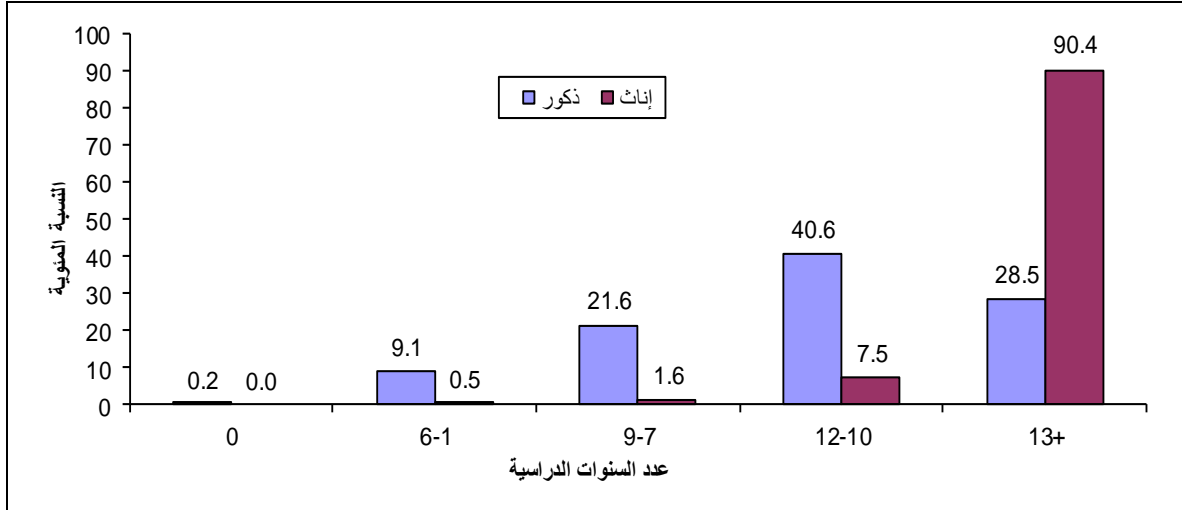


من ناحية أخرى وحسب التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب سنوات الدراسة، فقد بينت النتائج بأن 0.2% من بين الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم في حين لا يوجد أي من الإناث عاطلات عن العمل في هذه الفئة.

كما أن 9.1% من بين الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 0.5% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 21.6% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 7-9 سنوات دراسية مقابل 1.6% للإناث العاطلات عن العمل الحاصلات على نفس سنوات الدراسة. كما أن 28.5% من الذكور العاطلين

عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 90.4% للإناث الحاصلات على نفس سنوات الدراسة. (أنظر/ي جدول 60).

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل 15 سنة فأكثر من بين المشاركين في القوى العاملة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2022



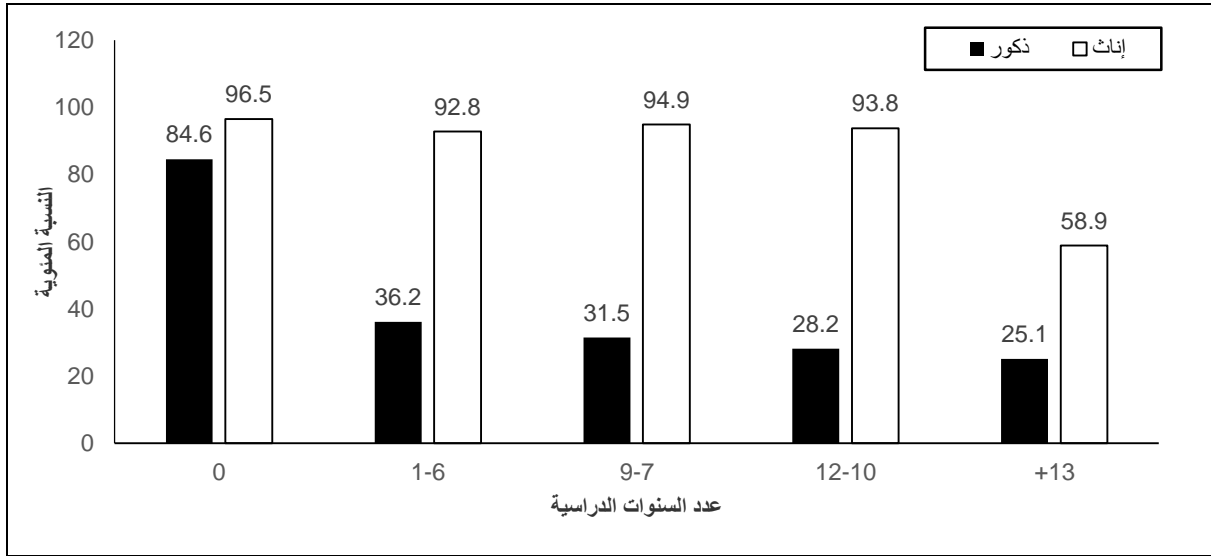
5.2 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2022 في فلسطين بلغت 55.0%، بواقع 29.3% بين الذكور مقابل 81.4% بين الإناث. (أنظر/ي جدول 2). من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة توزعوا حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 15.4% بسبب كبر السن أو المرض، 46.6% بسبب التفرغ لأعمال المنزل، 29.8% بسبب الدراسة/ التدريب و8.2% لأسباب أخرى. (أنظر/ي جدول 66).

على صعيد آخر بينت النتائج بأن 69.2% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 39.2% للأفراد 25-34 سنة و41.5% للأفراد 35-44 سنة و48.9% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة و65.2% للأفراد في الفئة العمرية 55-64 وبلغت 91.2% للأفراد الذين أعمارهم 65 سنة فأكثر. (أنظر/ي جدول 2).

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 93.5% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً (خارج القوى العاملة) مقابل 60.8% للأفراد الذين أنهوا 1-6 سنوات دراسية، و58.2% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية، و60.0% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية، و43.3% للأفراد الذين أنهوا 13 سنة دراسية فأكثر. وعلى مستوى الجنس فإن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 25.1% مقابل 58.9% للإناث. (أنظر/ي جدول 5).

نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2022



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة في قطاع غزة كانت في محافظة شمال غزة حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 62.9% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، ويليهما محافظة غزة 60.0%، ويليهما محافظة دير البلح 56.9%. بينما كانت أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية في محافظة القدس حيث بلغت 62.9%، يليها محافظة سلفيت 55.2%، في حين كانت أدنى نسبة في محافظة طوباس والأغوار الشمالية حيث بلغت 44.7%. (أنظر/ي جدول 8).

الفصل الثالث

المنهجية

1.3 أهداف المسح

يتمثل الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة التامة، البطالة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت) الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، كما ان البيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصاديا في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فان البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين المشاركين في القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

2.3 استمارة المسح

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتمادا على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، كما أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، وتحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

البيانات التعريفية

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة، والتجمع السكاني، ومنطقة العد، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة منطقة العد، واسم رب الأسرة.

السيطرة النوعية

تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بوضع قواعد تدقيق آلية على البرنامج اثناء مرحلة جمع البيانات باستخدام PC-tablet، ثم الترميز والتدقيق بعد جمع البيانات، وانتهاءً بعملية التخزين.

سجل الأسرة

مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

قسم العمالة

يشمل هذا القسم مادة البحث الرئيسية، حيث يتم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

3.3 تصميم العينة:

بلغ حجم العينة 32,160 أسرة خلال اربع دورات حيث تم استيفاء 25,598 اسرة، تم اعتماد العينة الطبقة العنقودية ذات مرحلتين في عملية تصميم العينة، حيث تم اختيار 536 منطقة عد في المرحلة الاولى بطريقة احتمالية متناسبة مع الحجم (PPS)، وتم اختيار 15 اسرة من كل منطقة عد في المرحلة الثانية بطريقة عشوائية منتظمة، لتلبية الاحتياجات لجمع البيانات وبالتالي تجنب التحديات اللوجستية وما يرتبط بها من ارتفاع تكاليف جمع البيانات، وتم الحفاظ الكامل على طبيعة أخذ العينات الاحتمالية للمسح. تجدر الاشارة الى التقاطع في العينة بين الارباع في كل ربع 50%، وذلك لاستبعاد التغيرات بسبب اختلاف العينة.

حساب اوزان اخذ العينات

كانت الأهداف الأساسية لإجراء حساب الأوزان هي

1. تحسين كفاءة التقدير
2. معالجة حالات عدم الاستجابة
3. التخفيف من مخاطر التحيز

وتمثلت الخطوات الإجرائية الرئيسية المتخذة فيما يلي:

الخطوة 1: اشتقاق الأوزان الأولية للأسر المعيشية والأفراد المدرجين في القائمة. يتم الحصول على هذا عن طريق

مقلوبات احتمالات التضمين الناتجة عن خوارزمية أخذ العينات PPS

الخطوة الثانية: ضبط أوزان الأسر والأفراد في القائمة لعدم الاستجابة على مستوى الأسرة.

الخطوة الثالثة: معايرة الأوزان التي تم الحصول عليها في الخطوة 2، باستخدام مجاميع مناسبة على مستوى الأسرة والفرد حسب عملية تقدير ديموغرافي.

4.3 العمليات الميدانية

تمثل العمليات الميدانية، أهم مراحل تنفيذ المسح لجمع البيانات المطلوبة من مصادرها الأولية. لذلك فإن ضمان وجود مقومات النجاح في هذه المرحلة من القضايا الأساسية التي تم العمل عليها بشكل تفصيلي. وقد اشتمل ذلك على توفير كل المستلزمات الفنية والإدارية بما في ذلك عمليات التعيين والتدريب وتوفير المستلزمات المادية اللازمة لأداء العمل بأفضل صورة.

1.4.3 التدريب والتعيين

يتم عقد دورة تذكيرية في بداية كل دورة من دورات المسح للباحثات والمشرفات بهدف استعراض المشاكل التي تواجهها الباحثات في الميدان وآليات إجراء المقابلات لإنجاز عملهم بكل يسر ودقة.

2.4.3 جمع البيانات

تم البدء بجمع بيانات المسح بتاريخ 2022/01/10 والانتهاه بتاريخ 2023/01/07 بأسلوب المقابلة بالانابة للأفراد الذين بلغت أعمارهم 10 سنوات فأكثر وأقاموا بصورة اعتيادية في دولة فلسطين لعام 2020، حيث تم جمع البيانات باستخدام الأجهزة اللوحية في الضفة الغربية وقطاع غزة، بينما تم استخدام الاستمارات الورقية في القدس (J1)، من بداية شهر آذار 2020، تم استبدال المقابلة الشخصية بالمقابلة عبر الهاتف للأسر التي يتوفر لديها أرقام هواتف من دورات سابقة، اما الأسر التي لم يتوفر لديها ارقام هواتف فتم الرجوع اليها ومقابلتها شخصياً.

3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني

- تم تنفيذ عملية جمع البيانات والتنسيق ميدانياً وفق الخطة المعدة مسبقاً، حيث تتوفر التعليمات والنماذج والأدوات اللازمة للعمل الميداني.
- فيما يخص العمل على أجهزة PC-tablet فإن عملية التدقيق تمت من خلال وضع كافة قواعد التدقيق الآلي والمكتبي على البرنامج مسبقاً بحيث يغطي كافة الضوابط المطلوبة وفق المعايير التي تحددها الإستمارة.
- لخصوصية استمارات القدس (J1) تم جمع البيانات ورقياً، حيث قامت المشرفة بتدقيق الاستمارات تدقيقاً شكلياً وفنياً حسب قواعد التدقيق المعدة مسبقاً.
- تم اجراء زيارات ميدانيا من قبل منسق المشروع والمشرفات وإدارة المشروع والإطلاع على سير العمل والتأكد من الإستمارات المدققة مكتبياً ومن أداء الباحثات ميدانياً.

4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز

تم التدقيق المكتبي فقط للقدس (J1)، بسبب استخدام الاستمارات الورقية، وتم ترميز النشاط الاقتصادي وفق الدليل الصناعي الفلسطيني للأنشطة الاقتصادية (التتقيح الرابع)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الخامس. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن- 2008، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد السادس.

5.3 معالجة البيانات

تم برمجة الاستمارة على الأجهزة اللوحية بهدف جمع البيانات وتخزينها وبهذا تُختصر عدة مراحل حيث يتم جمع وتدقيق وإدخال البيانات في مرحلة واحدة، وتتطلب هذه التقنية مهارة عالية في استخدام الاجهزة وفهم للاستمارة لمعرفة كافة الخيارات المتوفرة للحصول على بيانات صحيحة ودقيقة من المصدر، حيث تم استخدامها في جمع البيانات في هذا المسح في الضفة الغربية وقطاع غزة باستثناء القدس (J1).

1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق

بدأ العمل على جمع بيانات مسح القوى العاملة باستخدام الأجهزة الكفية في فلسطين منذ بداية الربع الأول 2013 باستثناء القدس (J1) وقطاع غزة، حيث قامت الإدارة العامة لانظمة المعلومات بتطوير برنامج يشابه برنامج الإدخال في الضفة الغربية (Sql Server and Microsoft dot Net) في الجهاز الكفي، ومع بداية الربع الأول لعام 2016 بدأ جمع البيانات باستخدام أجهزة PC-tablet في الضفة الغربية وقطاع غزة (باستثناء القدس (J1)).

أدى استخدام الأجهزة PC-tablet إلى تقليص مراحل تنفيذ المسح، حيث تقوم الباحثة الميدانية بادخال وترميز البيانات من خلال جمع البيانات على الجهاز الكفي وإرسال البيانات إلى إدارة المشروع مباشرة.

ومن أجل العمل بالتوازي مع القدس (J1) فقد تم إعداد برنامج مكتبي باستخدام نفس تقنية الأجهزة PC-tablet، حيث يستخدم نفس قاعدة البيانات الخاصة بالأجهزة ويتم إدخال البيانات التي تم جمعها ورقياً على نفس القاعدة الخاصة بالأجهزة.

2.5.3 تنظيف البيانات

بعد استكمال مرحلة الإدخال والتدقيق يتم تنظيف البيانات من خلال اجراء فحوصات داخلية للإجابات التي تكون خارج المدى وإجراء قواعد تدقيق شاملة من خلال استخدام برنامج (SPSS) لاستخراج كشوف بالأخطاء والتناقضات وتعديلها، ليتم تجهيز بيانات نظيفة ودقيقة جاهزة للجدولة والنشر.

3.5.3 استخراج النتائج

بعد الإنتهاء من ادخال البيانات وتدقيقها وتنظيفها من أية أخطاء، تم استخراج جداول نتائج المسح وذلك وفق قائمة الجدولة التي أعدت مسبقاً لهذا الغرض.

الفصل الرابع

الجودة

1.4 الدقة

يشمل فحص دقة البيانات جوانب متعددة في المسح من أبرزها أخطاء المعاينة وأخطاء غير المعاينة ترجع إلى طاقم العمل وأدوات المسح، بالإضافة إلى معدلات الاستجابة في المسح وأهم آثارها على التقديرات. ويشمل هذا القسم على الآتي:

1.1.4 أخطاء المعاينة

إن بيانات هذا المسح تتأثر بأخطاء المعاينة نتيجة لاستخدام عينة وليس حصراً شاملاً لوحدات مجتمع الدراسة، ولذلك من المؤكد ظهور فروق عن القيم الحقيقية التي نتوقع الحصول عليها من خلال التعدادات. وقد تم حساب التباين لأهم المؤشرات حيث تم إرفاق جداول حسابات التباين مع التقرير، ولا يوجد إشكالية في مستويات النشر للتقديرات المذكورة في التقرير على مستوى دولة فلسطين، وعلى مستوى محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة.

2.1.4 أخطاء غير المعاينة

أما أخطاء غير المعاينة فهي ممكنة الحدوث في كل مراحل تنفيذ المشروع، خلال جمع البيانات أو إدخالها والتي يمكن إجمالها بأخطاء عدم الاستجابة، وأخطاء الاستجابة (المبحوث)، وأخطاء المقابلة (الباحث) وأخطاء إدخال البيانات. ولتفادي الأخطاء والحد من تأثيرها فقد بذلت جهود كبيرة من خلال تدريب الباحثين تدريباً مكثفاً، وتدريبهم على كيفية إجراء المقابلات، والأمور التي يجب اتباعها أثناء إجراء المقابلة، والأمور التي يجب تجنبها، وتم إجراء بعض التمارين العملية والنظرية خلال الدورة التدريبية. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين وغير دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

من أهم الإشكاليات التي واجهت الباحثات الميدانيات عدم معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي قد لا تعطي بيانات دقيقة بدرجة عالية في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية.

وقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة حيث شكلت حالة لا احد بالبيت النسبة الأعلى من حالات عدم الاستجابة. وقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 14.4%.

2.4 مقارنة البيانات

هذا المعيار مرتبط بالمنتج الإحصائي إذ لا بد من أن تتوفر في الإحصاءات سمة المقارنة مع مصادر أخرى وفي فترات زمنية أخرى، فالكثير من التحليلات تقوم على أساس المقارنة. وقد أشارت نتائج البيانات الربعية لعام 2022 الى وجود تناسق ومنطقية في البيانات مقارنة مع البيانات الربعية المناظرة لها لعام 2021 لاهم المؤشرات الرئيسية: نسبة المشاركة في القوى العاملة، ومعدل البطالة ، وعدد العاملين في اسرئيل والمستعمرات.

المراجع

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2015-2022. سلسلة مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقارير السنوية: 2015-2021. رام الله - فلسطين.

الجداول الإحصائية

Statistical Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والعلاقة بقوة العمل، 2015-2022

Table 1: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region and Labour Force Status, 2015-2022

Numbers in thousands

العدد: بالآلاف

Region	Labour Force Status						العلاقة بقوة العمل						المنطقة
	المجموع		بطالة		عمالة		المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة		
	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	
	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	
Palestine													فلسطين
2015	1,206	100	277	23.0	929	77.0	2,744	100	1,538	56.0	1,206	44.0	2015
2016	1,235	100	296	23.9	939	76.1	2,822	100	1,587	56.2	1,235	43.8	2016
2017	1,276	100	327	25.7	949	74.3	2,901	100	1,625	56.0	1,276	44.0	2017
2018	1,296	100	340	26.2	956	73.8	2,977	100	1,681	56.5	1,296	43.5	2018
2019	1,357	100	344	25.3	1,013	74.7	3,064	100	1,707	55.7	1,357	44.3	2019
2020	1,291	100	335	25.9	956	74.1	3,153	100	1,862	59.1	1,291	40.9	2020
2021	1,408	100	372	26.4	1,036	73.6	3,246	100	1,838	56.6	1,408	43.4	2021
2022	1,503	100	367	24.4	1,136	75.6	3,340	100	1,837	55.0	1,503	45.0	2022
West Bank													الضفة الغربية
2015	783	100	130	16.6	653	83.4	1,712	100	929	54.3	783	45.7	2015
2016	792	100	139	17.5	653	82.5	1,755	100	963	54.9	792	45.1	2016
2017	820	100	150	18.4	670	81.6	1,799	100	979	54.4	820	45.6	2017
2018	849	100	147	17.3	702	82.7	1,849	100	1,000	54.1	849	45.9	2018
2019	881	100	129	14.6	752	85.4	1,900	100	1,019	53.6	881	46.4	2019
2020	867	100	137	15.7	730	84.3	1,951	100	1,084	55.6	867	44.4	2020
2021	918	100	142	15.5	776	84.5	2,003	100	1,085	54.2	918	45.8	2021
2022	976	100	128	13.1	848	86.9	2,056	100	1,080	52.5	976	47.5	2022
Gaza Strip													قطاع غزة
2015	423	100	147	34.8	276	65.2	1,032	100	609	59.0	423	41.0	2015
2016	443	100	157	35.4	286	64.6	1,067	100	624	58.5	443	41.5	2016
2017	456	100	177	38.8	279	61.2	1,102	100	646	58.6	456	41.4	2017
2018	447	100	193	43.1	254	56.9	1,128	100	681	60.4	447	39.6	2018
2019	476	100	215	45.1	261	54.9	1,164	100	688	59.1	476	40.9	2019
2020	424	100	198	46.6	226	53.4	1,202	100	778	64.7	424	35.3	2020
2021	490	100	230	46.9	260	53.1	1,243	100	753	60.6	490	39.4	2021
2022	527	100	239	45.3	288	54.7	1,284	100	757	59.0	527	41.0	2022

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2022

Table 2: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Age and Labour Force Status, 2022

Sex and Age	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unempl- oyment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
15-24	100	49.9	50.1	100	31.9	1.7	66.4	24-15
25-34	100	10.0	90.0	100	23.8	1.9	74.3	34-25
35-44	100	8.3	91.7	100	12.9	1.4	85.7	44-35
45-54	100	16.7	83.3	100	11.3	1.1	87.6	54-45
55-64	100	41.5	58.5	100	10.6	0.7	88.7	64-55
65+	100	82.9	17.1	100	5.0	1.3	93.7	+65
Total	100	29.3	70.7	100	20.3	1.5	78.2	المجموع
Females								إناث
15-24	100	89.4	10.6	100	57.0	0.9	42.1	24-15
25-34	100	69.7	30.3	100	51.9	1.6	46.5	34-25
35-44	100	74.7	25.3	100	29.0	1.4	69.6	44-35
45-54	100	82.2	17.8	100	9.8	0.5	89.7	54-45
55-64	100	90.1	9.9	100	4.4	0.0	95.6	64-55
65+	100	98.5	1.5	100	0.0	2.6	97.4	+65
Total	100	81.4	18.6	100	40.4	1.2	58.4	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	69.2	30.8	100	36.1	1.6	62.3	24-15
25-34	100	39.2	60.8	100	30.7	1.8	67.5	34-25
35-44	100	41.5	58.5	100	16.4	1.4	82.2	44-35
45-54	100	48.9	51.1	100	11.1	1.0	87.9	54-45
55-64	100	65.2	34.8	100	9.7	0.6	89.7	64-55
65+	100	91.2	8.8	100	4.6	1.5	93.9	+65
Total	100	55.0	45.0	100	24.4	1.5	74.1	المجموع

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2022

Table 3: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2022

Sex and Age	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
15-24	100	43.9	56.1	100	19.4	1.5	79.1	24-15
25-34	100	7.5	92.5	100	10.0	1.3	88.7	34-25
35-44	100	5.1	94.9	100	6.1	1.0	92.9	44-35
45-54	100	12.3	87.7	100	6.9	0.8	92.3	54-45
55-64	100	32.4	67.6	100	8.0	0.8	91.2	64-55
65+	100	77.5	22.5	100	2.7	1.5	95.8	+65
Total	100	24.7	75.3	100	10.6	1.2	88.2	المجموع
Females								إناث
15-24	100	88.7	11.3	100	39.8	0.9	59.3	24-15
25-34	100	70.9	29.1	100	31.8	1.4	66.8	34-25
35-44	100	75.2	24.8	100	14.8	1.4	83.8	44-35
45-54	100	79.6	20.4	100	3.5	0.4	96.1	54-45
55-64	100	87.9	12.1	100	3.3	-	96.7	64-55
65+	100	98.0	2.0	100	0.0	3.1	96.9	+65
Total	100	81.3	18.7	100	23.7	1.1	75.2	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	65.9	34.1	100	22.7	1.4	75.9	24-15
25-34	100	38.3	61.7	100	15.0	1.3	83.7	34-25
35-44	100	40.0	60.0	100	7.9	1.1	91.0	44-35
45-54	100	45.3	54.7	100	6.3	0.7	93.0	54-45
55-64	100	59.4	40.6	100	7.3	0.7	92.0	64-55
65+	100	88.4	11.6	100	2.5	1.7	95.8	+65
Total	100	52.5	47.5	100	13.1	1.2	85.7	المجموع

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2022

Table 4: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Age and Labour Force Status, 2022

Sex and Age	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس والعمر
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
15-24	100	58.8	41.2	100	57.2	2.2	40.6	24-15
25-34	100	13.8	86.2	100	46.0	2.8	51.2	34-25
35-44	100	13.4	86.6	100	25.0	2.0	73.0	44-35
45-54	100	25.3	74.7	100	21.3	1.6	77.1	54-45
55-64	100	58.9	41.1	100	18.9	0.3	80.8	64-55
65+	100	93.2	6.8	100	19.9	-	80.1	+65
Total	100	36.6	63.4	100	39.1	2.2	58.7	المجموع
Females								إناث
15-24	100	90.3	9.7	100	87.0	1.0	12.0	24-15
25-34	100	67.8	32.2	100	78.1	1.9	20.0	34-25
35-44	100	74.0	26.0	100	50.5	1.4	48.1	44-35
45-54	100	87.0	13.0	100	28.7	0.8	70.5	54-45
55-64	100	94.3	5.7	100	9.1	-	90.9	64-55
65+	100	99.4	0.6	-	-	-	-	+65
Total	100	81.7	18.3	100	67.4	1.5	31.1	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	74.2	25.8	100	62.6	1.9	35.5	24-15
25-34	100	40.5	59.5	100	54.6	2.5	42.9	34-25
35-44	100	43.9	56.1	100	30.9	1.9	67.2	44-35
45-54	100	55.9	44.1	100	22.4	1.5	76.1	54-45
55-64	100	76.2	23.8	100	17.7	0.3	82.0	64-55
65+	100	96.5	3.5	100	18.0	-	82.0	+65
Total	100	59.0	41.0	100	45.3	2.0	52.7	المجموع

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2022

Table 5: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2022

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
0	100	84.6	15.4	100	15.9	-	84.1	0
1-6	100	36.2	63.8	100	23.6	1.4	75.0	6-1
7-9	100	31.5	68.5	100	22.2	1.8	76.0	9-7
10-12	100	28.2	71.8	100	20.4	1.5	78.1	12-10
13+	100	25.1	74.9	100	18.3	1.4	80.3	+13
Total	100	29.3	70.7	100	20.3	1.5	78.2	المجموع
Females								إناث
0	100	96.5	3.5	100	-	-	100.0	0
1-6	100	92.8	7.2	100	7.7	1.1	91.2	6-1
7-9	100	94.9	5.1	100	15.1	1.0	83.9	9-7
10-12	100	93.8	6.2	100	23.4	1.4	75.2	12-10
13+	100	58.9	41.1	100	45.9	1.2	52.9	+13
Total	100	81.4	18.6	100	40.4	1.2	58.4	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	93.5	6.5	100	9.6	-	90.4	0
1-6	100	60.8	39.2	100	22.3	1.3	76.4	6-1
7-9	100	58.2	41.8	100	21.9	1.7	76.4	9-7
10-12	100	60.0	40.0	100	20.6	1.5	77.9	12-10
13+	100	43.3	56.7	100	29.1	1.3	69.6	+13
Total	100	55.0	45.0	100	24.4	1.5	74.1	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2022

Table 6: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2022

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
0	100	85.8	14.2	100	6.0	-	94.0	0
1-6	100	32.2	67.8	100	13.1	1.0	85.9	6-1
7-9	100	26.8	73.2	100	13.6	1.6	84.8	9-7
10-12	100	21.9	78.1	100	11.4	1.2	87.4	12-10
13+	100	22.4	77.6	100	6.5	0.9	92.6	+13
Total	100	24.7	75.3	100	10.6	1.2	88.2	المجموع
Females								إناث
0	100	95.5	4.5	100	-	-	100.0	0
1-6	100	91.5	8.5	100	2.4	1.3	96.3	6-1
7-9	100	93.5	6.5	100	4.7	0.6	94.7	9-7
10-12	100	92.2	7.8	100	10.6	1.7	87.7	12-10
13+	100	61.3	38.7	100	29.0	1.0	70.0	+13
Total	100	81.3	18.7	100	23.7	1.1	75.2	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	93.2	6.8	100	3.0	-	97.0	0
1-6	100	60.0	40.0	100	12.0	1.0	87.0	6-1
7-9	100	54.4	45.6	100	13.0	1.5	85.5	9-7
10-12	100	54.4	45.6	100	11.3	1.3	87.4	12-10
13+	100	44.2	55.8	100	15.3	0.9	83.8	+13
Total	100	52.5	47.5	100	13.1	1.2	85.7	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2022

Table 7: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2022

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
0	100	82.3	17.7	100	30.4	-	69.6	0
1-6	100	43.0	57.0	100	44.3	2.1	53.6	6-1
7-9	100	40.1	59.9	100	41.7	2.2	56.1	9-7
10-12	100	39.3	60.7	100	40.6	2.2	57.2	12-10
13+	100	28.7	71.3	100	35.3	2.1	62.6	+13
Total	100	36.6	63.4	100	39.1	2.2	58.7	المجموع
Females								إناث
0	100	98.7	1.3	-	-	-	-	0
1-6	100	96.2	3.8	100	37.7	-	62.3	6-1
7-9	100	97.3	2.7	100	57.2	2.3	40.5	9-7
10-12	100	95.9	4.1	100	56.7	0.7	42.6	12-10
13+	100	54.9	45.1	100	69.3	1.6	29.1	+13
Total	100	81.7	18.3	100	67.4	1.5	31.1	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	94.2	5.8	100	25.5	-	74.5	0
1-6	100	62.5	37.5	100	44.1	2.0	53.9	6-1
7-9	100	64.9	35.1	100	42.3	2.2	55.5	9-7
10-12	100	68.8	31.2	100	41.7	2.1	56.2	12-10
13+	100	42.1	57.9	100	48.8	1.9	49.3	+13
Total	100	59.0	41.0	100	45.3	2.0	52.7	المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظات والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2022

Table 8: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Governorate, Labour Force Status and Sex, 2022

Region and Governorate	Labour Force Status and Sex												العلاقة بقوة العمل والجنس									المنطقة والمحافظات
	المجموع			خارج القوى العاملة			داخل القوى العاملة			المجموع			بطالة			عمالة ناقصة متصلة			عمالة تامة			
	Total			Outside LF			Inside LF			Total			Unemployment			Time Related Underemployment			Full Employment			
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	
T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M		
West Bank																						الضفة الغربية
Jenin	100	100	100	53.2	84.2	23.8	46.8	15.8	76.2	100	100	100	16.8	35.5	13.1	0.2	0.5	0.1	83.0	64.0	86.8	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	100	100	44.7	72.3	19.6	55.3	27.7	80.4	100	100	100	10.6	20.4	7.5	0.9	1.5	0.8	88.5	78.1	91.7	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	100	100	48.4	74.8	23.1	51.6	25.2	76.9	100	100	100	13.9	26.3	10.1	4.4	3.5	4.7	81.7	70.2	85.2	طولكرم
Nablus	100	100	100	48.1	76.7	20.8	51.9	23.3	79.2	100	100	100	13.8	22.3	11.3	0.9	0.8	0.9	85.3	76.9	87.8	نابلس
Qalqiliya	100	100	100	50.3	82.5	19.5	49.7	17.5	80.5	100	100	100	11.5	28.2	8.1	1.8	2.1	1.7	86.7	69.7	90.2	قلقيلية
Salfit	100	100	100	55.2	82.2	30.1	44.8	17.8	69.9	100	100	100	13.1	23.0	10.8	0.4	-	0.5	86.5	77.0	88.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	53.0	77.4	27.7	47.0	22.6	72.3	100	100	100	9.7	17.0	7.3	0.5	0.9	0.4	89.8	82.1	92.3	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	100	100	47.7	75.1	20.0	52.3	24.9	80.0	100	100	100	9.5	16.3	7.3	0.7	0.5	0.8	89.8	83.2	91.9	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	100	100	62.9	89.8	35.1	37.1	10.2	64.9	100	100	100	3.2	5.9	2.8	-	-	-	96.8	94.1	97.2	القدس
Bethlehem	100	100	100	50.8	77.3	24.7	49.2	22.7	75.3	100	100	100	15.0	17.3	14.4	4.7	3.4	5.0	80.3	79.3	80.6	بيت لحم
Hebron	100	100	100	51.4	83.3	21.7	48.6	16.7	78.3	100	100	100	16.9	33.0	13.8	0.6	-	0.7	82.5	67.0	85.5	الخليل
Total	100	100	100	52.5	81.3	24.7	47.5	18.7	75.3	100	100	100	13.1	23.7	10.6	1.2	1.1	1.2	85.7	75.2	88.2	المجموع
Gaza Strip																						قطاع غزة
North Gaza	100	100	100	62.9	87.1	39.5	37.1	12.9	60.5	100	100	100	38.4	59.1	34.1	0.2	-	0.3	61.4	40.9	65.6	شمال غزة
Gaza	100	100	100	60.0	84.3	36.0	40.0	15.7	64.0	100	100	100	42.2	67.1	36.3	0.1	-	0.2	57.7	32.9	63.5	غزة
Dier Al-Balah	100	100	100	56.9	74.7	39.0	43.1	25.3	61.0	100	100	100	54.8	75.6	46.1	1.8	0.8	2.2	43.4	23.6	51.7	دير البلح
Khan Yunis	100	100	100	56.2	77.6	35.9	43.8	22.4	64.1	100	100	100	49.4	70.3	42.5	3.7	2.3	4.1	46.9	27.4	53.4	خانيونس
Rafah	100	100	100	56.2	79.5	31.6	43.8	20.5	68.4	100	100	100	46.3	60.6	41.8	7.1	5.8	7.5	46.6	33.6	50.7	رفح
Total	100	100	100	59.0	81.7	36.6	41.0	18.3	63.4	100	100	100	45.3	67.4	39.1	2.0	1.5	2.2	52.7	31.1	58.7	المجموع
Palestine	100	100	100	55.0	81.4	29.3	45.0	18.6	70.7	100	100	100	24.4	40.4	20.3	1.5	1.2	1.5	74.1	58.4	78.2	فلسطين

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والعمر، 2015-2022

Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Age, 2015-2022

Sex and Age	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والعمر
Males									ذكور
15-24	50.1	47.3	42.9	49.4	50.2	50.8	50.3	50.4	24-15
25-34	90.0	88.8	84.9	90.3	88.2	89.7	88.8	88.3	34-25
35-44	91.7	90.5	87.0	90.2	90.5	91.6	92.2	91.0	44-35
45-54	83.3	82.0	78.3	81.8	81.5	84.9	85.3	84.9	54-45
55+	42.6	40.7	39.0	42.1	38.3	38.7	38.6	40.0	+55
Total	70.7	68.9	65.1	69.9	69.0	70.0	69.8	69.6	المجموع
Females									إناث
15-24	10.6	9.5	8.8	10.3	10	11.2	10.7	10.4	24-15
25-34	30.3	28.1	26.4	30.1	29.5	29.1	27.9	28.4	34-25
35-44	25.3	23.6	22.2	23.4	22.5	21.8	22.4	23.1	44-35
45-54	17.8	17.5	16.3	18.5	16.7	16.8	17.9	19.5	54-45
55+	6.3	5.4	5.5	6.1	6.1	5.3	5.5	7.6	+55
Total	18.6	17.2	16.1	18.1	17.4	17.3	17.1	17.7	المجموع
Both Sexes									كلا الجنسين
15-24	30.8	28.8	26.2	69.4	30.6	31.4	31.0	30.9	24-15
25-34	60.8	59.1	56.2	40.7	59.3	59.8	58.8	58.8	34-25
35-44	58.5	57.1	54.7	43.3	56.7	57.0	57.6	57.5	44-35
45-54	51.1	50.3	48.0	50.0	50.0	51.8	52.6	53.1	54-45
55+	24.3	22.9	22.0	78.2	21.8	21.5	21.5	23.2	+55
Total	45.0	43.4	40.9	44.3	43.5	44.0	43.8	44.0	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية، 2015-2022

Table 10: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Years of Schooling, 2015-2022

Sex and Years of Schooling	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس وعدد السنوات الدراسية
Males									ذكور
0	15.4	14.6	12.4	14.6	14.7	19.2	18.4	20.3	0
1-6	63.8	63.7	59.3	65.2	62.7	65.1	65.9	65.8	6-1
7-9	68.5	66.2	62.5	67.5	67.2	69.6	69.5	69.0	9-7
10-12	71.8	69.6	66.0	71.0	70.9	71.3	70.6	70.6	12-10
13+	74.9	73.4	69.7	73.7	72.8	73.2	73.3	73.3	+13
Total	70.7	68.9	65.1	69.9	69.0	70.0	69.8	69.6	المجموع
Females									إناث
0	3.5	3.1	2.5	3.3	3.5	2.6	2.9	5.1	0
1-6	7.2	6.4	6.1	7.5	7.5	7.3	8.4	10.4	6-1
7-9	5.1	4.2	4.6	5.3	5.2	6.0	6.0	7.4	9-7
10-12	6.2	4.6	4.4	5.8	5.8	6.1	6.8	7.6	12-10
13+	41.1	40.9	38.5	42.7	41.8	43.4	42.7	42.4	+13
Total	18.6	17.2	16.1	18.1	17.4	17.3	17.1	17.7	المجموع
Both Sexes									كلا الجنسين
0	6.5	6.1	4.9	5.9	6.2	6.7	6.5	8.7	0
1-6	39.2	38.8	35.5	39.2	37.4	38.9	39.7	40.0	6-1
7-9	41.8	39.5	37.7	41.0	40.7	42.0	41.8	41.8	9-7
10-12	40.0	37.9	35.9	39.2	39.2	39.2	38.9	39.4	12-10
13+	56.7	56.1	53.2	57.3	56.4	57.7	57.6	57.7	+13
Total	45.0	43.4	40.9	44.3	43.5	44.0	43.8	44.0	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2022

Table 11: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Palestine by Sex, Years of Schooling and Age, 2022

Sex and Years of Schooling	Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
0	0.2	0.9	1.2	0.5	0.2	0.1	-	0
1-6	7.9	23.7	15.2	12.1	9.5	4.7	5.4	6-1
7-9	19.8	20.1	24.8	22.2	19.9	15.2	23.4	9-7
10-12	40.5	24.6	27.4	36.5	34.8	41.6	52.0	12-10
13+	31.6	30.7	31.4	28.7	35.6	38.4	19.2	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
0	0.6	23.8	5.3	1.9	0.2	-	-	0
1-6	2.7	34.1	14.5	8.0	2.5	0.5	1.0	6-1
7-9	4.2	15.1	10.1	10.9	5.9	1.5	2.4	9-7
10-12	13.0	16.8	27.0	20.4	13.1	8.4	15.6	12-10
13+	79.5	10.2	43.1	58.8	78.3	89.6	81.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	0.3	3.0	1.8	0.7	0.2	0.1	-	0
1-6	6.8	24.6	15.1	11.4	8.0	3.7	4.6	6-1
7-9	16.6	19.7	22.8	20.2	16.9	11.9	19.8	9-7
10-12	34.9	23.9	27.4	33.7	30.1	33.5	45.8	12-10
13+	41.4	28.8	32.9	34.0	44.8	50.8	29.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات

الدراسية والعمر، 2022

Table 12: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2022

Sex and Years of Schooling	Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
0	0.2	0.7	1.5	0.4	0.1	-	-	0
1-6	8.0	24.6	15.3	12.1	9.9	4.6	4.5	6-1
7-9	20.8	18.7	24.3	24.1	21.0	15.3	25.2	9-7
10-12	42.6	25.4	29.8	38.2	37.7	44.3	53.4	12-10
13+	28.4	30.6	29.1	25.2	31.3	35.8	16.9	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
0	0.9	24.4	5.9	2.3	0.3	-	-	0
1-6	3.7	37.2	15.3	10.0	3.6	0.6	0.7	6-1
7-9	5.5	13.4	11.3	12.7	7.0	2.2	3.0	9-7
10-12	15.1	16.5	29.2	22.1	14.9	9.5	17.8	12-10
13+	74.8	8.5	38.3	52.9	74.2	87.7	78.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	0.3	2.9	2.1	0.8	0.1	-	-	0
1-6	7.1	25.7	15.3	11.7	8.6	3.7	3.9	6-1
7-9	17.8	18.2	22.4	22.0	18.1	12.3	21.6	9-7
10-12	37.3	24.6	29.7	35.3	33.0	36.3	47.7	12-10
13+	37.5	28.6	30.5	30.2	40.2	47.7	26.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2022

Table 13: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Age, 2022

Sex and Years of Schooling	Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
0	0.3	1.8	0.4	0.6	0.4	0.2	-	0
1-6	7.7	17.9	14.9	12.1	8.9	4.9	7.2	6-1
7-9	17.7	29.3	26.5	17.8	18.0	15.2	19.7	9-7
10-12	36.5	19.5	19.9	32.5	29.6	37.2	49.0	12-10
13+	37.8	31.5	38.3	37.0	43.1	42.5	24.1	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
0	0.2	20.4	3.2	0.6	0.1	-	-	0
1-6	1.1	16.3	11.3	2.2	0.9	0.3	1.6	6-1
7-9	2.2	25.0	5.3	5.8	4.2	0.7	1.2	9-7
10-12	9.4	18.0	18.0	15.3	10.3	6.9	11.7	12-10
13+	87.1	20.3	62.2	76.1	84.5	92.1	85.5	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	0.3	3.6	-	0.3	3.6	0.1	-	0
1-6	6.3	17.7	4.6	6.3	17.7	3.6	6.2	6-1
7-9	14.3	28.9	19.8	14.3	28.9	11.3	16.3	9-7
10-12	30.5	19.4	45.8	30.5	19.4	29.1	42.2	12-10
13+	48.6	30.4	29.8	48.6	30.4	55.9	35.3	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في فلسطين حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2022
Table 14: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Palestine by Sex, Marital Status and Age, 2022

Sex and Marital Status	العمر							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Never Married	35.6	0.8	0.8	1.2	2.6	40.4	94.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	63.5	95.4	98.4	97.7	96.1	58.6	5.1	متزوج حالياً
Other	0.9	3.8	0.8	1.1	1.3	1.0	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Never Married	37.8	16.9	11.5	10.2	15.7	40.0	86.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	56.1	52.9	68.4	77.8	78.6	55.2	11.9	متزوج حالياً
Other	6.1	30.2	20.1	12.0	5.7	4.8	1.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Never Married	36.0	2.3	2.2	2.7	5.4	40.3	93.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	62.0	91.5	94.3	94.3	92.3	57.7	6.2	متزوج حالياً
Other	2.0	6.2	3.5	3.0	2.3	2.0	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر،

2022

Table 15: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in the West Bank by Sex, Marital Status and Age, 2022

Sex and Marital Status	العمر							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Never Married	36.3	0.9	0.9	1.5	3.0	43.1	95.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	62.7	95.2	98.4	97.2	95.6	55.8	4.0	متزوج حالياً
Other	1.0	3.9	0.7	1.3	1.4	1.1	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Never Married	37.9	16.8	12.9	11.5	17.3	39.1	89.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	55.3	47.8	67.7	77.4	77.7	54.7	8.3	متزوج حالياً
Other	6.8	35.4	19.4	11.1	5.0	6.2	1.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Never Married	36.7	2.4	2.6	3.3	6.0	42.2	94.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	61.2	90.9	94.0	93.6	91.9	55.5	4.7	متزوج حالياً
Other	2.1	6.7	3.4	3.1	2.1	2.3	0.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والحالة الزوجية والعمر، 2022

Table 16: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Marital Status and Age, 2022

Sex and Marital Status	Age							الجنس والحالة الزوجية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Never Married	34.0	-	0.1	0.2	1.8	36.1	92.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.2	96.4	98.4	99.0	96.9	63.0	7.2	متزوج حالياً
Other	0.8	3.6	1.5	0.8	1.3	0.9	-	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Never Married	37.6	18.0	5.8	6.4	13.4	41.1	80.8	لم يتزوج أبداً
Currently Married	57.5	82.0	71.2	79.0	79.8	55.8	18.3	متزوج حالياً
Other	4.9	-	23.0	14.6	6.8	3.1	0.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Never Married	34.8	1.8	0.8	1.1	4.5	37.4	90.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	63.5	95.0	95.2	96.0	93.0	61.1	9.2	متزوج حالياً
Other	1.7	3.2	4.0	2.9	2.5	1.5	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 17: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022

Table 17: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022

Sex and Governorate	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males									ذكور
Jenin	76.2	75.9	76.9	77.0	77.9	76.0	74.8	74.0	جنين
Tubas & Northern Valleys	80.4	81.0	75.6	79.7	78.1	76.0	75.3	75.6	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	76.9	76.2	68.7	72.5	71.4	71.9	69.2	72.5	طولكرم
Nablus	79.2	78.3	77.4	79.1	77.4	77.4	76.1	77.0	نابلس
Qalqiliya	80.5	78.6	76.6	76.5	76.2	78.8	79.8	79.4	قلقيلية
Salfit	69.9	69.1	71.5	72.4	73.0	69.0	71.3	71.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	72.3	68.9	65.9	72.7	70.5	68.0	67.2	71.0	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	80.0	76.5	73.6	71.7	70.1	69.6	65.4	68.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	64.9	62.0	61.8	60.4	56.6	55.8	53.0	52.0	القدس
Bethlehem	75.3	75.2	70.1	75.4	74.4	75.7	74.7	71.0	بيت لحم
Hebron	78.3	76.5	73.2	79.2	77.4	76.9	77.5	76.7	الخليل
Total	75.3	73.6	71.2	74.4	73.7	73.2	72.4	72.5	المجموع
Females									إناث
Jenin	15.8	13.3	16.1	16.4	20.8	20.9	19.6	20.9	جنين
Tubas & Northern Valleys	27.7	26.6	21.4	25.0	23.1	21.4	19.9	21.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	25.2	28.9	20.3	18.1	18.4	17.7	18.9	22.2	طولكرم
Nablus	23.3	22.3	19.9	20.5	20.3	19.1	19.0	21.4	نابلس
Qalqiliya	17.5	16.5	18.3	18.8	19.2	18.6	22.6	20.4	قلقيلية
Salfit	17.8	16.2	13.8	11.2	17.1	16.3	15.2	20.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	22.6	14.9	16.9	16.6	11.5	14.0	18.5	19.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	24.9	21.9	22.1	19.3	20.1	18.6	14.2	17.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	10.2	10.4	10.5	12.2	9.5	6.7	6.5	6.0	القدس
Bethlehem	22.7	20.8	19.0	22.2	21.5	21.3	19.6	20.7	بيت لحم
Hebron	16.7	15.9	17.1	17.4	18.3	18.7	17.1	17.5	الخليل
Total	18.7	17.2	16.8	17.4	17.6	17.5	17.5	18.7	المجموع

جدول 17 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022

Table 17 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022

Sex and Governorate	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Both Sexes									كلا الجنسين
Jenin	46.8	45.4	47.1	47.7	50.2	49.0	47.8	48.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	55.3	54.0	49.1	53.1	51.5	49.2	48.4	49.0	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	51.6	53.1	45.2	45.8	45.3	45.1	43.8	47.6	طولكرم
Nablus	51.9	50.6	49.1	50.6	49.4	48.7	47.5	48.8	نابلس
Qalqiliya	49.7	48.1	48.4	49.0	49.3	50.7	52.8	51.4	قلقيلية
Salfit	44.8	43.3	44.1	42.6	45.4	43.4	45.3	47.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	47.0	42.0	41.7	44.4	40.9	41.3	43.3	45.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	52.3	48.5	46.9	44.9	45.2	43.9	39.4	42.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	37.1	35.8	35.9	35.8	31.8	30.1	29.6	28.4	القدس
Bethlehem	49.2	48.9	45.8	49.8	48.6	49.3	47.6	46.7	بيت لحم
Hebron	48.6	47.2	45.6	49.1	49.1	48.7	48.1	48.0	الخليل
Total	47.5	45.8	44.4	46.4	46.1	45.8	45.4	46.0	المجموع

جدول 17 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022

Table 17 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022

Sex and Governorate	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males									ذكور
North Gaza	60.5	56.0	51.0	62.7	62.2	64.8	64.2	64.8	شمال غزة
Gaza	64.0	63.8	59.2	65.0	62.6	65.2	66.7	66.3	غزة
Dier Al-Balah	61.0	58.6	53.2	58.2	56.5	60.9	60.9	55.7	دير البلح
Khan Yunis	64.1	60.0	48.3	55.7	59.0	65.6	65.2	64.8	خانيونس
Rafah	68.4	67.5	65.2	69.7	68.2	68.9	72.8	75.2	رفح
Total	63.4	61.2	55.2	62.3	67.8	68.9	69.6	70.3	المجموع
Females									إناث
North Gaza	12.9	12.4	13.1	17.1	16.9	16.4	15.6	14.3	شمال غزة
Gaza	15.7	15.6	13.5	17.1	15.6	16.3	15.1	15.5	غزة
Dier Al-Balah	25.3	22.3	19.7	24.9	21.3	22.2	21.0	18.5	دير البلح
Khan Yunis	22.4	18.4	13.2	19.3	17.0	16.2	16.4	17.2	خانيونس
Rafah	20.5	21.6	19.4	21.2	19.2	19.2	20.8	20.4	رفح
Total	18.3	17.3	15.0	19.2	25.7	21.9	22.2	20.0	المجموع
Both Sexes									كلا الجنسين
North Gaza	37.1	35.0	32.5	40.5	39.7	40.9	40.1	39.9	شمال غزة
Gaza	40.0	39.7	36.3	41.4	39.4	40.6	40.8	40.9	غزة
Dier Al-Balah	43.1	40.0	36.1	41.1	38.6	41.5	41.3	37.6	دير البلح
Khan Yunis	43.8	39.9	31.4	37.7	38.4	41.8	41.2	41.0	خانيونس
Rafah	43.8	44.2	42.2	45.2	43.6	43.9	46.9	47.8	رفح
Total	41.0	39.4	35.3	40.9	46.9	45.5	46.1	45.3	المجموع
Palestine									فلسطين
Males	70.7	68.9	65.1	69.9	71.5	71.6	71.3	71.7	ذكور
Females	18.6	17.2	16.1	18.1	20.7	19.2	19.3	19.2	إناث
Both Sexes	45.0	43.4	40.9	44.3	46.4	45.7	45.7	45.8	كلا الجنسين

جدول 18: معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022

Table 18: Unemployment Rate Among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022

Sex and Governorate	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males									ذكور
Jenin	13.1	13.7	14.7	17.3	16.8	13.7	15.5	13.6	جنين
Tubas & Northern Valleys	7.5	8.0	10.0	7.4	13.6	17.6	14.9	15.3	طوباس والأغوار
Tulkarm	10.1	12.9	11.3	8.2	14.7	13.1	12.6	13.1	طولكرم
Nablus	11.3	12.0	14.1	12.1	13.3	16.1	11.7	12.7	نابلس
Qalqiliya	8.1	8.0	8.4	4.1	2.8	7.2	10.1	10.8	قلقيلية
Salfit	10.8	15.0	18.0	16.7	17.1	14.3	13.7	11.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	7.3	7.1	8.9	7.3	14.2	15.1	14.3	16.6	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	7.3	11.9	13.0	9.4	14.5	11.2	8.6	12.2	أريحا والأغوار
Jerusalem	2.8	3.3	5.1	4.3	8.5	9.8	14.9	11.4	القدس
Bethlehem	14.4	24.5	24.3	21.1	17.6	17.0	17.7	11.1	بيت لحم
Hebron	13.8	15.5	15.8	14.8	17.1	18.9	18.2	18.0	الخليل
Total	10.6	12.4	13.2	12.1	14.6	15.4	15.1	14.5	المجموع
Females									إناث
Jenin	35.5	48.2	46.9	41.2	37.2	38.0	33.5	23.7	جنين
Tubas & Northern Valleys	20.4	20.8	21.1	23.7	37.7	34.6	28.1	24.9	طوباس والأغوار
Tulkarm	26.3	30.1	22.9	30.9	31.5	28.6	31.1	30.4	طولكرم
Nablus	22.3	28.8	27.4	25.8	26.2	31.9	30.3	29.7	نابلس
Qalqiliya	28.2	31.9	30.8	21.8	27.6	25.6	23.8	21.8	قلقيلية
Salfit	23.0	28.4	32.3	14.6	24.5	21.9	21.8	26.9	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	17.0	16.4	13.1	18.9	18.8	16.6	20.3	25.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	16.3	19.3	19.5	22.7	31.7	25.2	14.9	22.3	أريحا والأغوار
Jerusalem	5.9	10.9	14.3	18.4	21.3	16.5	12.7	24.3	القدس
Bethlehem	17.3	27.3	28.7	29.1	25.9	26.4	24.0	19.6	بيت لحم
Hebron	33.0	36.6	31.2	24.9	32.8	38.4	32.8	23.5	الخليل
Total	23.7	28.9	27.0	25.8	29.3	31.2	28.0	25.1	المجموع

جدول 18 (تابع) : معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022

Table 18 (Cont.): Unemployment Rate Among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022

Sex and Governorate	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Both Sexes									كلا الجنسين
Jenin	16.8	18.6	20.1	21.3	20.9	18.8	19.1	15.8	جنين
Tubas & Northern Valleys	10.6	11.2	12.4	11.1	18.9	21.2	17.5	17.4	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	13.9	17.5	13.8	12.7	18.0	16.1	16.7	17.1	طولكرم
Nablus	13.8	15.6	16.8	14.8	15.9	19.2	15.4	16.5	نابلس
Qalqiliya	11.5	12.0	12.5	7.4	7.4	10.3	12.9	12.9	قلقيلية
Salfit	13.1	17.4	20.1	16.4	18.5	15.7	15.0	14.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	9.7	8.7	9.8	9.5	14.9	15.4	15.5	18.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	9.5	13.6	14.6	12.3	18.3	14.2	9.8	14.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	3.2	4.4	6.5	6.8	10.5	10.6	14.6	12.8	القدس
Bethlehem	15.0	25.1	25.2	22.9	19.4	18.9	19.0	13.0	بيت لحم
Hebron	16.9	19.0	18.6	16.5	19.9	22.5	20.7	19.0	الخليل
Total	13.1	15.5	15.7	14.6	17.3	18.4	17.5	16.6	المجموع

جدول 18 (تابع) : معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2022

Table 18 (Cont.): Unemployment Rate Among labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022

Sex and Governorate	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males									ذكور
North Gaza	34.1	35.2	35.9	37.6	67.4	29.4	34.7	34.4	شمال غزة
Gaza	36.3	41.2	41.6	36.2	64.4	29.7	24.2	26.2	غزة
Dier Al-Balah	46.1	45.2	47.4	44.0	57.6	37.8	30.8	32.2	دير البلح
Khan Yunis	42.5	45.4	41.4	43.3	59.6	36.7	35.8	32.6	خانيونس
Rafah	41.8	44.2	46.7	42.1	57.1	35.7	33.1	32.9	رفح
Total	39.1	41.9	42.1	39.5	37.8	32.8	30.6	30.7	المجموع
Females									إناث
North Gaza	59.1	52.1	48.8	60.6	63.4	57.6	56.7	54.2	شمال غزة
Gaza	67.1	63.5	66.7	59.4	63.5	65.0	53.7	53.3	غزة
Dier Al-Balah	75.6	72.3	66.6	68.6	60.5	59.6	49.8	44.5	دير البلح
Khan Yunis	70.3	68.3	64.8	66.8	63.7	61.9	54.3	48.8	خانيونس
Rafah	60.6	65.8	67.9	66.1	58.7	59.5	58.8	53.2	رفح
Total	67.4	65.0	63.6	63.7	62.3	61.3	54.4	51.1	المجموع
Both Sexes									كلا الجنسين
North Gaza	38.4	38.1	38.4	42.3	39.2	35.0	38.9	37.9	شمال غزة
Gaza	42.2	45.5	46.3	40.9	41.1	36.8	29.6	31.4	غزة
Dier Al-Balah	54.8	52.9	52.7	51.7	47.5	43.7	35.6	35.2	دير البلح
Khan Yunis	49.4	50.5	46.1	49.2	45.4	41.4	39.4	36.0	خانيونس
Rafah	46.3	49.6	51.6	47.8	46.4	41.0	38.8	37.2	رفح
Total	45.3	46.9	46.6	45.1	43.1	38.8	35.4	34.8	المجموع
Palestine									فلسطين
Males	20.3	22.4	22.5	21.3	22.4	21.5	20.6	20.2	ذكور
Females	40.4	42.9	40.1	41.2	41.9	42.8	38.0	34.3	إناث
Both Sexes	24.4	26.4	25.9	25.3	26.2	25.7	23.9	23.0	كلا الجنسين

جدول 19: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب

المنطقة وحالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2022

Table 19: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate Among labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Refugee Status, Type of locality and Sex, 2022

Region, Refugee Status/ Type of locality	معدل البطالة Unemployment Rate			نسبة المشاركة في القوى العاملة Labour Force Participation Rate			المنطقة وحالة اللجوء / نوع التجمع
	الجنس Sex			الجنس Sex			
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Region and Refugee Status							المنطقة وحالة اللجوء
West Bank							الضفة الغربية
Refugee	14.0	23.9	11.4	48.8	20.9	74.9	لاجئ
Non-Refugee	12.8	23.6	10.3	47.0	18.1	75.4	غير لاجئ
Total	13.1	23.7	10.6	47.5	18.7	75.3	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Refugee	47.4	66.9	41.0	41.7	20.6	62.6	لاجئ
Non-Refugee	41.6	68.7	35.8	39.9	14.3	64.8	غير لاجئ
Total	45.3	67.4	39.1	41.0	18.3	63.4	المجموع
Palestine							فلسطين
Refugee	33.7	51.0	28.5	44.3	20.7	67.3	لاجئ
Non-Refugee	18.6	32.1	15.5	45.4	17.2	73.0	غير لاجئ
Total	24.4	40.4	20.3	45.0	18.6	70.7	المجموع
Region and Type of locality							المنطقة ونوع التجمع
West Bank							الضفة الغربية
Urban	12.6	23.7	9.9	47.0	18.5	74.8	حضر
Rural	13.8	22.3	11.7	48.8	19.5	76.7	ريف
Camps	17.3	30.8	14.0	46.9	18.6	74.7	مخيمات
Total	13.1	23.7	10.6	47.5	18.7	75.3	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Urban	44.7	67.7	38.3	41.1	18.2	63.4	حضر
Camps	49.3	65.5	44.4	40.9	19.1	63.0	مخيمات
Total	45.3	67.4	39.1	41.0	18.3	63.4	المجموع
Palestine							فلسطين
Urban	25.5	42.7	21.1	44.4	18.3	69.9	حضر
Rural	13.8	22.3	11.7	48.8	19.5	76.7	ريف
Camps	36.6	53.1	31.9	43.1	18.9	67.3	مخيمات
Total	24.4	40.4	20.3	45.0	18.6	70.7	المجموع

جدول 20 : التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2022

Table 20 : Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Sex and Place of Work, 2015-2022

Years and Region	الجنس ومكان العمل												السنوات والمنطقة
	Sex and Place of Work				كلا الجنسين				الجنس ومكان العمل				
	Both Sexes		كلا الجنسين		Females		إناث		Males		ذكور		
المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
2015													2015
West Bank	100	16.4	-	83.6	100	0.9	-	99.1	100	19.7	-	80.3	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	11.5	29.7	58.8	100	0.7	26.4	72.9	100	13.7	30.4	55.9	فلسطين
2016													2016
West Bank	100	16.9	-	83.1	100	0.7	-	99.3	100	20.1	-	79.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.8	0.2	قطاع غزة
Palestine	100	11.8	30.5	57.7	100	0.5	27.8	71.7	100	13.9	31.0	55.1	فلسطين
2017													2017
West Bank	100	18.4	-	81.6	100	1.9	-	98.1	100	21.5	-	78.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	99.7	0.3	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	13.0	29.4	57.6	100	1.4	26.1	72.5	100	15.0	30.0	55.0	فلسطين
2018													2018
West Bank	100	18.2	-	81.8	100	1.1	-	98.9	100	21.4	-	78.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة
Palestine	100	13.3	26.6	60.1	100	0.8	24.7	74.5	100	15.7	26.9	57.4	فلسطين
2019													2019
West Bank	100	17.8	-	82.2	100	0.8	-	99.2	100	21.0	-	79.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة
Palestine	100	13.2	25.8	61.0	100	0.6	25.1	74.3	100	15.6	26.0	58.4	فلسطين
2020													2020
West Bank	100	17.1	-	82.9	100	1.4	-	98.6	100	20.2	-	79.8	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	0.1	99.8	0.1	100	-	100.0	-	100	0.1	99.8	0.1	قطاع غزة
Palestine	100	13.1	23.7	63.2	100	1.1	21.7	77.2	100	15.3	24.0	60.7	فلسطين
2021													2021
West Bank	100	18.8	-	81.2	100	1.4	-	98.6	100	21.9	-	78.1	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	0.1	99.9	-	100	-	100.0	-	100	0.1	99.9	-	قطاع غزة
Palestine	100	14.1	25.1	60.8	100	1.1	23.7	75.2	100	16.4	25.3	58.3	فلسطين
2022													2022
West Bank	100	22.5	-	77.5	100	4.4	-	95.6	100	26.3	-	73.7	الضفة الغربية
Gaza Strip	100	0.8	99.0	0.2	100	-	100.0	-	100	0.9	98.9	0.2	قطاع غزة
Palestine	100	17.0	25.1	57.9	100	3.5	20.8	75.7	100	19.6	26.0	54.4	فلسطين

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2015-2022

Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex and Economic Activity, 2015-2022

Sex and Economic Activity	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males									ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	6.5	6.5	5.9	6.2	6.5	7.1	7.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.8	13.5	13.5	13.3	13.8	13.5	13.7	13.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.3	22.0	22.0	20.6	20.9	20.0	19.3	18.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.3	23.9	23.9	24.7	23.6	23.3	22.6	22.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.4	6.5	6.5	6.6	6.9	7.3	7.1	6.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.0	27.6	27.6	28.9	28.6	29.4	30.2	31.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females									إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	7.7	7.7	6.7	6.8	7.7	9.0	13.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.8	6.6	6.6	6.9	9.0	10.7	10.9	10.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.5	0.3	0.3	0.5	0.3	0.9	0.6	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	12.3	10.3	10.3	11.1	11.0	11.9	11.9	11.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.6	1.8	1.8	1.7	2.2	2.4	1.9	1.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	70.6	73.3	73.3	73.1	70.7	66.4	65.7	63.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes									كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	6.7	6.7	6.1	6.3	6.7	7.4	8.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	12.4	12.4	12.3	13.0	13.1	13.2	12.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.8	18.8	18.8	17.4	17.7	17.2	16.3	15.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.3	21.8	21.8	22.6	21.7	21.6	20.9	20.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.6	5.8	5.8	5.8	6.2	6.5	6.3	5.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.1	34.5	34.5	35.8	35.1	34.9	35.9	36.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2022
Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2022

Sex and Economic Activity	Place of Work مكان العمل				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.5	6.2	6.9	6.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.5	12.8	6.5	16.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.0	63.9	4.4	18.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.9	11.2	23.3	27.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.5	1.6	10.0	6.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.6	4.3	48.9	24.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	7.7	23.1	1.1	9.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.6	20.3	4.5	7.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	2.2	-	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	10.3	6.8	3.8	12.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.8	0.7	1.0	2.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	73.3	46.9	89.6	68.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.7	6.4	6.0	7.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.4	12.9	6.3	14.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.8	63.2	3.8	14.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.8	11.2	20.5	24.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	1.5	8.7	5.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.5	4.8	54.7	33.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2022

Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2022

Sex and Economic Activity	Place of Work			مكان العمل	الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	5.8	5.4	0.0	6.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.8	12.5	0.0	17.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	28.0	59.2	0.0	16.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.1	13.7	0.0	27.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.3	2.4	0.0	6.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	21.0	6.8	0.0	26.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	7.1	3.8	0.0	7.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	10.1	12.1	0.0	10.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.6	3.2	0.0	0.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	14.0	8.2	0.0	14.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.6	4.1	0.0	1.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	66.6	68.6	0.0	66.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.0	6.4	0.0	7.0	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.8	12.9	0.0	14.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	23.3	63.2	0.0	14.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.4	11.2	0.0	24.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.6	1.5	0.0	5.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.9	4.8	0.0	33.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0.0	100	المجموع

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2022

Table 24: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Economic Activity and Sex, 2022

Economic Activity	Sex			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Agriculture, Hunting & Fishing	6.8	3.0	7.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.5	4.1	8.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	5.4	0.0	6.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.1	5.5	24.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	8.4	1.5	9.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	49.8	85.9	44.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2022
Table 25: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2022

Sex and Years of Schooling	Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
0	0.3	0.1	0.3	0.3	0
1-6	7.6	9.1	7.0	7.4	6-1
7-9	19.3	22.8	17.0	19.2	9-7
10-12	40.5	49.8	35.6	39.6	12-10
13+	32.3	18.2	40.1	33.5	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
0	1.0	1.1	0.6	1.2	0
1-6	4.2	5.9	2.0	4.7	6-1
7-9	6.0	9.6	2.9	6.7	9-7
10-12	16.7	21.6	12.6	17.6	12-10
13+	72.1	61.8	81.9	69.8	+13
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
0	0.4	0.2	0.4	0.4	0
1-6	7.0	9.0	6.3	6.8	6-1
7-9	17.2	22.4	15.1	16.6	9-7
10-12	36.7	48.9	32.5	34.9	12-10
13+	38.7	19.5	45.7	41.3	+13
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2022

Table 26: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2022

Sex and Years of Schooling	Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
0	0.2	0.1	0.0	0.3	0
1-6	7.8	9.0	0.0	7.3	6-1
7-9	20.2	22.8	0.0	19.2	9-7
10-12	42.3	50.0	0.0	39.6	12-10
13+	29.5	18.1	0.0	33.6	+13
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Females					إناث
0	1.2	1.1	0.0	1.2	0
1-6	4.7	5.9	0.0	4.7	6-1
7-9	6.8	9.6	0.0	6.7	9-7
10-12	17.8	21.6	0.0	17.6	12-10
13+	69.5	61.8	0.0	69.8	+13
Total	100	100	0.0	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
0	0.4	0.2	0.0	0.4	0
1-6	7.3	8.9	0.0	6.8	6-1
7-9	17.9	22.4	0.0	16.6	9-7
10-12	38.1	49.0	0.0	34.9	12-10
13+	36.3	19.5	0.0	41.3	+13
Total	100	100	0.0	100	المجموع

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2022

Table 27: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Years of Schooling and Sex, 2022

Years of Schooling	Sex			عدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
0	0.4	0.6	0.3	0
1-6	6.4	2.0	7.1	6-1
7-9	15.1	2.9	17.0	9-7
10-12	32.5	12.6	35.5	12-10
13+	45.6	81.9	40.1	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والحالة العملية والجنس، 2022

Table 28: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Employment Status and Sex, 2022

Region and Employment Status	Sex			المنطقة والحالة العملية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
Employer	6.1	2.2	6.9	صاحب عمل
Self Employed	14.9	12.8	15.4	يعمل لحسابه
Wage Employee	74.7	75.8	74.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	4.3	9.2	3.2	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
Employer	3.5	1.4	3.9	صاحب عمل
Self Employed	14.0	15.0	13.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	80.3	81.3	80.2	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	2.2	2.3	2.1	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
Employer	5.4	2.0	6.1	صاحب عمل
Self Employed	14.7	13.2	15.0	يعمل لحسابه
Wage Employee	76.1	77.0	76.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	3.8	7.8	2.9	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2022

Table 29: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Occupation and Place of Work, 2022

Sex and Occupation	Place of Work مكان العمل				الجنس والمهنة
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlement	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	2.7	0.6	2.0	3.8	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	20.0	3.4	29.3	21.6	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	18.9	6.4	26.3	19.9	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	2.7	0.7	1.7	3.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.3	43.7	11.2	21.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.9	8.5	9.8	12.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	21.5	36.7	19.7	16.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	3.5	2.4	3.8	3.5	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	62.9	54.0	75.2	60.0	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	14.5	7.4	10.6	15.9	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.4	0.0	1.7	5.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.3	5.5	3.7	5.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.1	6.0	0.0	2.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	7.3	24.7	5.0	6.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	99	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	1.2	2.3	3.9	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	26.9	2.5	38.7	28.8	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	18.2	5.3	23.3	18.7	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.0	0.6	1.8	4.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.4	44.3	10.1	18.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.5	7.4	8.8	9.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.1	38.7	15.0	15.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2022

Table 30: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2022

Sex and Governorate	النشاط الاقتصادي							الجنس والمحافظة
	المجموع	الخدمات والفروع الأخرى	النقل والتخزين والاتصالات	التجارة والمطاعم والفنادق	البناء والتشييد	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	الزراعة والصيد والحراجة وصيد	
	Total	Services & Other Branches	Transportation, Storage & Communication	Commerce, Hotels & Restaurants	Const- ruction	Mining, Quarrying & Manufacturing	Agriculture, Hunting & Fishing	
Males								ذكور
Jenin	100	23.5	4.3	22.1	27.4	12.6	10.1	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	27.7	4.8	13.8	16.2	11.5	26.0	طوباس والأغوار
Tulkarm	100	26.9	5.3	23.0	21.1	14.8	8.9	الشمالية طولكرم
Nablus	100	20.3	5.1	28.0	22.6	18.8	5.2	نابلس
Qalqiliya	100	23.8	4.5	18.7	30.7	14.6	7.7	قلقيلية
Salfit	100	18.5	6.1	14.5	29.6	30.6	0.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	21.1	6.4	29.6	28.3	13.0	1.6	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	21.9	4.0	20.8	9.5	12.5	31.3	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	22.7	9.5	29.3	24.3	12.3	1.9	القدس
Bethlehem	100	23.8	3.8	18.2	34.1	18.0	2.1	بيت لحم
Hebron	100	16.1	3.8	22.9	35.0	17.6	4.6	الخليل
Total	100	21.0	5.3	24.1	28.0	15.8	5.8	المجموع
Females								إناث
Jenin	100	71.9	1.0	10.7	2.6	11.7	2.1	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	55.7	0.8	10.1	0.3	7.9	25.2	طوباس والأغوار
Tulkarm	100	60.3	1.1	19.4	-	12.8	6.4	الشمالية طولكرم
Nablus	100	59.3	2.7	17.8	0.3	7.7	12.2	نابلس
Qalqiliya	100	62.0	-	16.0	0.6	11.3	10.1	قلقيلية
Salfit	100	65.7	2.4	21.9	-	10.0	-	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	66.2	3.5	17.1	0.7	9.2	3.3	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	46.1	0.5	21.0	0.8	12.1	19.5	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	80.7	2.6	9.1	1.3	5.6	0.7	القدس
Bethlehem	100	71.1	0.6	13.2	0.3	11.2	3.6	بيت لحم
Hebron	100	70.2	-	8.5	0.3	12.5	8.5	الخليل
Total	100	66.6	1.6	14.0	0.6	10.1	7.1	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Jenin	100	29.7	3.9	20.6	24.2	12.5	9.1	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	33.6	3.9	13.0	12.9	10.8	25.8	طوباس والأغوار
Tulkarm	100	33.8	4.5	22.2	16.7	14.4	8.4	الشمالية طولكرم
Nablus	100	28.0	4.6	26.0	18.2	16.6	6.6	نابلس
Qalqiliya	100	29.0	3.9	18.4	26.5	14.1	8.1	قلقيلية
Salfit	100	26.4	5.5	15.8	24.6	27.1	0.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	31.2	5.7	26.8	22.1	12.2	2.0	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	27.3	3.2	20.8	7.6	12.4	28.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	30.5	8.6	26.5	21.2	11.4	1.8	القدس
Bethlehem	100	34.3	3.1	17.1	26.6	16.5	2.4	بيت لحم
Hebron	100	23.3	3.3	20.9	30.4	16.9	5.2	الخليل
Total	100	28.9	4.6	22.4	23.3	14.8	6.0	المجموع

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2022

Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Sex, Governorate and Economic Activity, 2022

Sex and Governorate	النشاط الاقتصادي							الجنس والمحافظة
	المجموع	الخدمات والفروع الأخرى	النقل والتخزين والاتصالات	التجارة والمطاعم والفنادق	البناء والتشييد	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك	
	Total	Services & Other Branches	Transportation, Storage & Communication	Commerce, Hotels & Restaurants	Cons- truction	Mining, Quarrying & Manufacturing	Agriculture, Hunting & Fishing	
Males								ذكور
North Gaza	100	44.7	13.6	22.7	8.1	6.3	4.6	شمال غزة
Gaza	100	42.2	9.6	28.4	5.5	12.0	2.3	غزة
Dier Al-Balah	100	54.0	8.2	20.0	4.5	4.8	8.5	دير البلح
Khan Yunis	100	43.8	7.0	23.5	8.3	6.3	11.1	خان يونس
Rafah	100	41.9	6.7	22.8	3.5	4.2	20.9	رفح
Total	100	44.4	9.4	24.6	6.2	8.0	7.4	المجموع
Females								إناث
North Gaza	100	81.4	2.1	5.9	-	6.1	4.5	شمال غزة
Gaza	100	85.4	2.6	7.4	-	2.4	2.2	غزة
Dier Al-Balah	100	90.3	1.5	4.6	-	1.1	2.5	دير البلح
Khan Yunis	100	88.0	-	5.5	-	6.5	0.0	خان يونس
Rafah	100	85.0	0.5	2.9	-	4.9	6.7	رفح
Total	100	85.9	1.5	5.5	-	4.1	3.0	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
North Gaza	100	48.8	12.3	20.8	7.2	6.3	4.6	شمال غزة
Gaza	100	47.0	8.8	26.1	4.9	10.9	2.3	غزة
Dier Al-Balah	100	59.8	7.1	17.5	3.8	4.2	7.6	دير البلح
Khan Yunis	100	50.2	6.0	20.9	7.1	6.3	9.5	خان يونس
Rafah	100	49.5	5.6	19.3	2.9	4.3	18.4	رفح
Total	100	49.8	8.4	22.1	5.4	7.5	6.8	المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 32: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2022

Sex and Economic Activity	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					الجنس والنشاط الاقتصادي	
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1		0
Males						ذكور	
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	3.6	6.0	8.5	11.3	42.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.8	8.8	16.2	16.6	15.5	3.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.3	11.4	27.0	28.2	28.5	13.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.3	20.7	26.2	25.1	27.0	17.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.4	6.0	7.1	6.0	4.8	4.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	27.0	49.5	17.5	15.6	12.9	18.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	1.4	10.9	24.2	31.8	60.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.8	4.6	18.5	22.1	22.1	16.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.5	0.5	0.5	1.2	0.6	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	12.3	8.5	22.6	25.4	17.1	10.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.6	2.0	0.9	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	70.6	83.0	46.6	27.1	28.4	11.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	3.0	6.4	9.4	13.3	50.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	7.5	16.3	16.9	16.1	9.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.8	8.2	25.1	26.7	25.8	7.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.3	17.1	25.9	25.1	26.1	14.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.6	4.8	6.7	5.7	4.3	2.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.1	59.4	19.6	16.2	14.4	15.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 33: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2022

Sex and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	2.7	5.5	1.7	0.9	0.9	0.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	20.0	48.7	8.3	4.6	3.1	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	18.9	17.5	21.0	17.4	17.3	13.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	2.7	1.8	2.3	4.0	5.1	38.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.3	11.1	28.3	30.6	30.0	11.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.9	6.0	14.0	12.8	10.5	5.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	21.5	9.4	24.4	29.7	33.1	31.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	3.5	5.3	1.0	0.5	0.0	0.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	62.9	84.9	15.3	2.7	0.9	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	14.5	6.2	37.9	30.5	20.2	11.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.4	0.7	7.6	19.2	23.5	47.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.3	1.6	12.9	15.5	16.6	24.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.1	0.3	5.5	7.8	4.7	0.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	7.3	1.0	19.8	23.8	34.1	16.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	5.3	1.7	0.9	0.8	0.0	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	26.9	58.7	8.9	4.5	2.9	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	18.2	14.6	22.2	18.2	17.6	12.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.0	1.3	2.7	4.9	6.8	42.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.4	8.4	27.2	29.8	28.7	17.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.5	4.4	13.4	12.5	9.9	3.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.1	7.3	23.9	29.2	33.3	25.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 34: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Occupation and Years of Schooling, 2022

Region and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						المنطقة والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
West Bank							الضفة الغربية
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	5.8	2.0	0.9	0.7	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	24.1	56.9	7.2	3.0	2.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	16.2	13.8	19.3	15.3	14.9	5.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.4	1.6	2.8	5.5	8.0	53.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.8	10.2	31.1	33.2	30.9	19.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.8	4.5	13.6	12.6	10.5	1.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.6	7.2	24.0	29.5	33.0	19.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Legislators, Senior Officials & Managers	2.2	4.0	0.7	0.9	1.2	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	35.2	62.8	14.4	9.8	6.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	24.0	16.5	32.2	27.9	26.4	33.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.7	0.7	2.3	2.8	2.8	7.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.4	4.1	13.6	17.8	21.7	9.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.4	4.0	12.8	12.3	8.0	7.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.1	7.9	24.0	28.5	33.9	41.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Palestine							فلسطين
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	5.3	1.7	0.9	0.8	0.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	26.9	58.7	8.9	4.5	2.9	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	18.2	14.6	22.2	18.2	17.6	12.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.0	1.3	2.7	4.9	6.8	42.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.4	8.4	27.2	29.8	28.7	17.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.5	4.4	13.4	12.5	9.9	3.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.1	7.3	23.9	29.2	33.3	25.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 35: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2022

Sex and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.0	6.4	2.1	0.9	0.8	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	16.8	44.8	6.6	3.0	2.1	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	16.4	16.3	17.8	14.2	14.5	5.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.1	1.9	2.3	4.6	6.0	52.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	27.6	14.3	32.7	34.6	32.5	11.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	11.3	6.3	14.2	12.9	11.2	3.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	21.8	10.0	24.3	29.8	32.9	27.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	3.4	4.6	1.0	0.5	-	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	59.7	81.8	14.6	2.3	1.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	15.6	8.7	36.4	31.8	17.8	5.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	5.1	0.9	8.0	19.1	24.6	54.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.8	1.9	13.2	14.0	18.0	27.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.7	1.0	6.5	8.7	5.2	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	7.7	1.1	20.3	23.6	33.4	13.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.1	5.8	2.0	0.9	0.7	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	24.1	56.9	7.2	3.0	2.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	16.2	13.8	19.3	15.3	14.9	5.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.4	1.6	2.8	5.5	8.0	53.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.8	10.2	31.1	33.2	30.9	19.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.8	4.5	13.6	12.6	10.5	1.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.6	7.2	24.0	29.5	33.0	19.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 36: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2022

Region and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						المنطقة والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	2.0	3.8	0.7	0.9	1.3	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	29.1	54.7	14.2	9.9	6.3	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	26.0	20.4	31.5	28.1	25.7	27.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.7	0.9	2.1	2.3	2.4	9.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	11.5	4.9	13.7	17.6	22.4	11.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.7	5.2	13.5	12.6	8.4	10.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	20.0	10.1	24.3	28.6	33.5	41.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	3.8	4.5	0.9	-	-	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	75.2	88.7	18.5	6.4	-	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	10.6	3.8	45.9	19.2	41.8	58.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.7	0.2	5.3	20.9	13.7	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	3.7	1.6	11.4	28.3	4.8	-	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	-	-	-	-	-	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	5.0	1.2	18.0	25.2	39.7	42.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	2.2	4.0	0.7	0.9	1.2	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	35.2	62.8	14.4	9.8	6.0	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	24.0	16.5	32.2	27.9	26.4	33.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1.7	0.7	2.3	2.8	2.8	7.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	10.4	4.1	13.6	17.8	21.7	9.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.4	4.0	12.8	12.3	8.0	7.9	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.1	7.9	24.0	28.5	33.9	41.5	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظه وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 37: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Governorate and Years of Schooling, 2022

Region and Governorate	Years of Schooling						عدد السنوات الدراسية	المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0		
West Bank								الضفة الغربية
Jenin	100	37.9	39.6	15.7	6.7	0.1		جنين
Tubas & Northern Valleys	100	40.5	33.2	18.4	7.3	0.6		طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	46.5	32.2	16.5	4.5	0.3		طولكرم
Nablus	100	39.3	36.9	16.4	6.7	0.7		نابلس
Qalqiliya	100	35.3	39.4	18.1	6.9	0.3		قلقيلية
Salfit	100	39.6	38.2	16.6	5.1	0.5		سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	39.7	39.4	15.9	4.8	0.2		رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	20.1	36.8	29.5	12.3	1.3		أريحا والأغوار
Jerusalem	100	26.8	43.9	21.4	7.8	0.1		القدس
Bethlehem	100	40.9	37.7	15.3	6.0	0.1		بيت لحم
Hebron	100	33.6	37.0	19.1	9.8	0.5		الخليل
Total	100	36.3	38.1	17.9	7.3	0.4		المجموع
Gaza Strip								قطاع غزة
North Gaza	100	40.6	35.3	15.5	7.9	0.7		شمال غزة
Gaza	100	44.0	32.6	17.1	6.1	0.2		غزة
Dier Al-Balah	100	55.7	29.4	11.2	3.6	0.1		دير البلح
Khan Yunis	100	46.4	32.1	13.8	7.2	0.5		خان يونس
Rafah	100	47.1	31.5	14.6	6.7	0.1		رفح
Total	100	45.6	32.5	15.1	6.4	0.4		المجموع
Palestine	100	38.7	36.7	17.2	7.0	0.4		فلسطين

جدول 38: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والحالة العمليه، 2022

Table 38: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Governorate and Employment Status, 2022

Region and Governorate	Employment Status					المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل Employer	
West Bank						الضفة الغربية
Jenin	100	4.4	72.8	19.6	3.2	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	12.4	62.7	18.4	6.5	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	2.4	72.9	19.2	5.5	طولكرم
Nablus	100	6.9	68.1	19.6	5.4	نابلس
Qalqiliya	100	6.3	66.3	22.8	4.6	قلقيلية
Salfit	100	0.2	80.5	13.2	6.1	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	3.3	83.3	7.4	6.0	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	7.4	77.0	12.8	2.8	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	0.5	88.9	5.9	4.7	القدس
Bethlehem	100	3.3	74.4	17.6	4.7	بيت لحم
Hebron	100	4.8	70.7	15.0	9.5	الخليل
Total	100	4.3	74.7	14.9	6.1	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
North Gaza	100	2.8	76.8	17.8	2.6	شمال غزة
Gaza	100	2.6	80.7	11.6	5.1	غزة
Dier Al-Balah	100	1.6	86.2	10.7	1.5	دير البلح
Khan Yunis	100	1.3	81.1	15.4	2.2	خان يونس
Rafah	100	1.4	78.6	15.5	4.5	رفح
Total	100	2.2	80.3	14.0	3.5	المجموع
Palestine	100	3.8	76.1	14.7	5.4	فلسطين

جدول 39: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية،

2022

Table 39: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2022

Sex and Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية الفعلية Actual Weekly Work Hours				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.5	5.1	8.6	28.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.3	14.7	13.2	9.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	22.9	21.1	34.9	15.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.4	27.8	14.9	14.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	6.7	6.0	7.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.3	24.6	22.4	24.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	6.7	4.2	9.8	15.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.1	8.1	7.8	20.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.5	0.8	0.1	0.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	13.2	16.3	6.5	10.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1.7	2.4	0.5	0.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	68.8	68.2	75.3	53.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.5	5.0	8.9	24.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.5	13.9	11.8	13.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	19.4	18.6	26.1	10.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.5	26.3	12.8	13.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	6.2	4.6	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.3	30.0	35.8	33.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Excluding persons not at work during the reference period

ملاحظة: لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 40: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2022
Table 40: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2022

Sex and Occupation	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours				الجنس والمهنة
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
Males					تُكور
Legislators, Senior Officials & Managers	2.8	3.0	1.9	1.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	17.7	18.0	15.7	17.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	19.2	21.1	10.6	10.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	2.8	2.6	2.9	7.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	24.1	23.5	29.2	16.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	11.3	11.8	9.1	7.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	22.1	20.0	30.6	38.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	3.4	3.7	3.5	0.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	61.4	62.8	65.1	40.4	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	15.5	18.0	9.8	15.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.7	2.8	7.2	11.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	5.6	3.6	6.0	18.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.1	2.2	1.6	2.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	7.3	6.9	6.8	11.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	2.9	3.1	2.3	1.1	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	24.5	23.7	28.2	24.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	18.6	20.7	10.4	11.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.1	2.6	4.0	8.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.2	21.0	23.3	17.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.9	10.6	7.2	6.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.8	18.3	24.6	30.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Excluding Individuals who are absent during the reference period

ملاحظة: لا يشمل العاملین الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 41: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر ومعدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2022

Table 41: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Region and Sector, 2015-2022

Region, Sector and Average Daily Wage in NIS	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والقطاع ومعدل الأجر اليومي بالشيقل
التوزيع النسبي للعاملين حسب القطاع									
Percentage Distribution of Employed Individuals by Sector									
West Bank									الضفة الغربية
Public Sector	14.4	15.0	15.4	15.3	15.6	15.3	15.4	16.1	قطاع عام
Private Sector	63.1	66.2	67.5	66.9	66.2	66.3	67.7	67.5	قطاع خاص
Israel & Settlements	22.5	18.8	17.1	17.8	18.2	18.4	16.9	16.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Gaza Strip									قطاع غزة
Public Sector	30.9	35.1	39.0	36.4	36.6	36.3	36.3	37.0	قطاع عام
Private Sector	68.3	64.8	61.0	63.6	63.4	63.7	63.7	63.0	قطاع خاص
Israel & Settlements	0.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Palestine									فلسطين
Public Sector	18.6	20.1	21.0	20.7	21.1	21.4	21.8	22.3	قطاع عام
Private Sector	64.4	65.9	65.9	66.1	65.6	65.6	66.4	66.2	قطاع خاص
Israel & Settlements	17.0	14.1	13.1	13.2	13.3	13.0	11.8	11.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر									
Average Daily Wage in NIS for Wage Employees									
West Bank									الضفة الغربية
Public Sector	129.9	129.9	127.3	120.6	117.2	115.4	110.2	108.1	قطاع عام
Private Sector	124.2	122.2	119.8	118.3	106.2	96.0	93.2	88.6	قطاع خاص
Israel & Settlements	276.3	266.2	257.9	254.3	243.1	226.9	218.4	199.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	171.1	161.5	155.3	151.7	143.6	134.8	128.4	120.6	المجموع
Gaza Strip									قطاع غزة
Public Sector	94.7	95.8	94.8	93.4	94.5	92.3	91.4	85.0	قطاع عام
Private Sector	39.6	42.5	44.4	44.1	45.9	45.5	48.3	51.0	قطاع خاص
Israel & Settlements*	286.1	-	-	-	-	-	-	-	اسرائيل والمستعمرات*
Total	57.8	60.6	61.9	61.4	63.1	59.5	61.8	62.3	المجموع
Palestine									فلسطين
Public Sector	118.4	117.9	116.0	110.8	108.9	107.4	103.4	99.7	قطاع عام
Private Sector	98.4	99.0	98.9	96.6	88.3	78.6	77.4	75.7	قطاع خاص
Israel & Settlements	276.4	266.2	257.9	254.4	243.1	226.9	218.3	199.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	143.8	136.5	132.7	128.6	123.0	113.8	109.0	103.8	المجموع

(*) : منذ العام 2006 - 2021 لم يتمكن أي عامل من قطاع غزة من العمل في إسرائيل والمستعمرات

(*) : Since 2006- 2021, Gaza Strip employees were not able to access Israel and Israeli settlements

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من جميع

المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working from All Regions by Sex and Economic Activity, 2022

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	76.9	97.2	18.2	34.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	110.0	131.5	22.1	44.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	250.0	232.3	18.8	39.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	88.5	110.1	23.8	48.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	70.0	98.4	22.4	43.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	129.9	23.5	41.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	115.4	150.6	21.7	42.3	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	100.0	107.9	19.4	33.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	69.2	75.4	22.0	41.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	115.4	-	23.4	43.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	65.4	75.3	24.4	45.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	103.3	128.4	23.8	42.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	103.8	111.1	22.8	34.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	96.2	105.9	22.9	35.9	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	76.9	97.7	18.2	34.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	127.3	22.0	44.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	250.0	231.9	18.8	39.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	80.0	107.4	23.9	47.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	76.9	100.4	22.5	43.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	123.4	23.2	38.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	115.4	143.8	21.9	41.3	المجموع

جدول 43: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشئيل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في

الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022

Table 43: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2022

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	90.0	97.2	21.6	43.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	119.9	23.5	47.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	120.0	143.1	19.1	41.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100.0	112.2	24.7	49.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	139.0	23.8	47.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	126.9	143.1	23.0	43.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	115.4	130.5	22.7	45.3	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	100.0	108.8	20.2	32.8	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	69.2	70.0	21.9	42.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	115.4	—	23.1	42.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	69.2	75.2	24.1	45.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	103.3	127.4	23.1	42.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	107.7	115.8	22.3	34.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	96.2	108.0	22.5	36.7	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	90.0	98.2	21.5	43.0	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	114.7	23.4	46.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	120.0	142.7	19.2	41.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	96.2	107.8	24.6	48.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	137.7	23.7	46.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	132.4	22.7	40.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	111.5	125.7	22.7	43.5	المجموع

جدول 44: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022

Table 44: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in Gaza by Sex and Economic Activity, 2022

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	20.0	24.1	15.0	23.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	29.5	18.1	35.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	37.1	13.2	32.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.1	26.0	22.9	47.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	25.0	30.3	20.8	39.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	84.6	87.7	24.3	35.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	30.0	51.9	21.4	37.8	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	20.0	24.6	15.1	23.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	29.1	18.3	35.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	37.1	13.2	32.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.1	25.9	23.0	47.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	25.0	31.0	20.9	39.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	84.6	85.1	24.3	34.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	30.8	54.9	21.8	36.9	المجموع

Note: females had not added due to observations are too small at the level of each activity

ملاحظة: لم يتم اضافة الاناث بسبب عدم وجود مشاهدات كافية على مستوى كل نشاط

جدول 45: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2022

Table 45: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in Isreal and Settlements by Sex and Economic Activity, 2022

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	200.0	199.3	19.1	40.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	230.8	237.4	21.2	43.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	300.0	307.0	19.1	38.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	230.8	243.9	22.7	46.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	269.2	259.8	24.9	48.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	230.8	239.2	23.2	45.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	269.2	278.5	20.3	41.0	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	200.0	198.6	19.1	40.8	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	230.8	234.7	21.2	42.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	300.0	306.9	19.1	38.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	230.8	243.5	22.7	46.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	269.2	258.3	25.0	48.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	230.8	234.7	23.1	44.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	269.2	276.4	20.3	41.0	المجموع

Note: females had not added due to observations are too small at the level of each activity

ملاحظة: لم يتم اضافة الاناث بسبب عدم وجود مشاهدات كافية على مستوى كل نشاط

جدول 46: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب

مكان العمل، 2022-2015

Table 46: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above from Palestine by Place of Work, 2015-2022

Years and Place of Work	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	السنوات ومكان العمل
2015					2015
West Bank	83.3	94.7	22.5	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	62.3	22.9	37.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	199.5	19.2	40.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	84.6	103.8	22.0	41.3	المجموع
2017					2017
West Bank	96.2	101.8	22.9	44.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	59.4	22.6	37.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	226.9	19.6	41.6	اسرائيل والمستعمرات
Total	96.2	113.8	22.2	41.8	المجموع
2018					2018
West Bank	100.0	109.4	22.8	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	63.1	22.6	37.3	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	243.1	19.7	40.7	اسرائيل والمستعمرات
Total	100.0	123.0	22.1	41.6	المجموع
2019					2019
West Bank	100.0	118.9	22.8	44.1	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	61.2	22.7	36.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	254.4	19.8	41.3	اسرائيل والمستعمرات
Total	103.8	128.6	22.2	41.7	المجموع
2020					2020
West Bank	107.7	121.9	22.5	42.7	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	61.6	21.9	35.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	257.9	20.0	41.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	115.4	132.7	21.9	40.6	المجموع
2020					2021
West Bank	111.5	124.3	23.0	43.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	38.5	60.4	22.3	36.5	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	266.2	20.3	40.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	115.4	136.5	22.3	41.2	المجموع
2020					2022
West Bank	111.5	125.7	22.7	43.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	30.8	54.9	21.8	36.9	قطاع غزة
Israel and Settlements	269.2	276.4	20.3	41.0	اسرائيل والمستعمرات
Total	115.4	143.8	21.9	41.3	المجموع

جدول 47: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2015-2022

Table 47: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Settlements are Excluded), 2015-2022

Region and Governorate	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والمحافظه
West Bank									الضفة الغربية
Jenin	114.7	112.0	111.1	105.4	98.8	97.3	91.6	86.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	114.1	110.1	112.9	109.2	100.3	98.4	98.1	95.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	115.7	111.3	106.3	102.5	98.6	90.9	91.4	90.1	طولكرم
Nablus	112.1	108.6	108.4	105.2	100.1	95.8	92.3	88.1	نابلس
Qalqiliya	114.3	109.6	107.5	103.2	95.3	89.6	89.0	86.4	قلقيلية
Salfit	121.2	112.2	119.7	109.3	104.1	106.0	103.3	98.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	119.7	121.3	123.6	119.9	118.2	120.0	115.2	109.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	92.9	92.4	94.0	93.4	88.9	93.0	94.5	83.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	186.5	176.0	164.5	166.3	151.2	110.4	105.8	98.2	القدس
Bethlehem	133.2	123.6	119.8	115.4	108.9	103.9	103.6	100.1	بيت لحم
Hebron	117.0	110.5	111.1	106.7	105.7	98.2	92.9	92.6	الخليل
Total	125.7	124.3	121.9	118.9	109.4	101.8	98.4	94.7	المجموع
Gaza Strip									قطاع غزة
North Gaza	50.9	56.0	60.4	61.8	65.9	59.2	68.3	64.7	شمال غزة
Gaza	51.6	58.9	58.4	57.8	57.9	55.6	58.6	61.2	غزة
Dier Al-Balah	67.1	70.0	74.5	70.0	74.1	71.0	66.6	68.8	دير البلح
Khan Yunis	56.8	59.7	60.4	59.4	62.4	60.1	59.2	57.9	خان يونس
Rafah	56.0	62.7	61.6	64.6	64.1	59.0	59.8	60.9	رفح
Total	55.0	60.4	61.6	61.2	63.1	59.5	61.8	62.3	المجموع
Palestine	103.8	104.6	103.9	100.9	94.7	87.2	85.4	83.3	فلسطين

جدول 48: عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالشيكل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه والجنس (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2022

Table 48: Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector Who Receive Less Than Minimum Monthly Wage in Palestine by Region, Governorate and Sex (Israel and Settlements are Excluded), 2022

Region and Governorate	عدد المستخدمين بأجر الذين يتقاضون اقل من 1,880 شيكل			معدل الأجر الشهري للذين يتقاضون اقل من 1,880 شيكل			عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص			المنطقة والمحافظه
	Number of Wage Employees Who Receive Less Than 1,880 NIS			Average Monthly Wage for Who Receive Less Than 1,880 NIS			Number of Wage Employees in Private Sector			
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank										الضفة الغربية
Jenin & Tubas & Northern Valleys	5,900	2,500	3,400	1,436	1,208	1,606	31,100	4,400	26,700	جنين وطوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	5,400	2,500	2,900	1,425	1,363	1,479	18,200	3,600	14,600	طولكرم
Nablus	10,900	5,200	5,700	1,389	1,246	1,519	41,000	8,200	32,800	نابلس
Qalqiliya	1,600	800	800	1,354	1,191	1,506	8,300	1,000	7,300	قلقيلية
Salfit	1,000	400	600	1,429	1,428	1,429	6,700	700	6,000	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	7,900	2,700	5,200	1,496	1,480	1,504	54,300	11,700	42,600	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar & Jerusalem	5,700	2,300	3,400	1,428	1,315	1,506	52,200	8,500	43,700	أريحا والأغوار والقدس
Bethlehem	3,900	1,700	2,200	1,416	1,250	1,548	23,600	6,300	17,300	بيت لحم
Hebron	14,000	5,700	8,300	1,402	1,255	1,503	61,600	8,600	53,000	الخليل
Total	56,300	23,800	32,500	1,421	1,291	1,516	297,100	53,000	244,100	المجموع
Gaza Strip	115,600	9,800	105,800	697	638	703	130,300	14,500	115,800	قطاع غزة
Palestine	171,900	33,600	138,300	935	1,101	894	427,400	67,500	359,900	فلسطين

جدول 49: معدل الدخل الشهري بالشيقل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والمنطقة، 2021

Table 49: Average Monthly Income in NIS for Self Employed from Palestine by Economic Activity and Region, 2022

Economic Activity	Region			النشاط الاقتصادي
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Hunting & Fishing	3,170	1,347	3,987	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	4,869	1,777	5,443	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	4,905	1,454	5,428	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	4,243	1,627	5,449	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2,888	1,559	3,987	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	3,490	1,372	5,172	الخدمات والفروع الأخرى
Total	4,327	1,553	5,327	المجموع

جدول 50: معدل الدخل الشهري بالشيقل للعاملين لحسابهم الخاص من فلسطين حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2022

Table 50: Average Monthly Income in NIS for Self Employed from Palestine by Economic Activity and Sex, 2022

Economic Activity	Sex			النشاط الاقتصادي
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Agriculture, Hunting & Fishing	3,170	-	3,170	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	4,869	1,463	5,127	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	4,905	-	4,905	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	4,243	3,096	4,278	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2,888	-	2,888	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	3,490	3,162	3,659	الخدمات والفروع الأخرى
Total	4,327	2,815	4,441	المجموع

جدول 51: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2022

Table 51: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and Above in Palestine by Specialization, Region and Sex, 2022

Specialization	معدل البطالة حسب الجنس			معدل البطالة حسب المنطقة			نسبة المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس			التخصص
	Unemployment Rate by Sex			Unemployment Rate by Region			Labour Force Participation Rate by Sex			
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Education	37.4	51.4	17.8	37.4	46.3	20.4	63.7	57.1	81.3	التعليم
Arts	39.0	65.0	22.5	39.0	51.6	29.8	73.2	56.6	92.9	الفنون
Humanities (excluding languages)	29.8	39.5	12.8	29.8	49.6	13.6	65.0	54.2	77.5	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	35.2	58.5	21.5	35.2	45.4	14.1	60.5	56.8	69.8	اللغات
Social and behavioural sciences	32.2	54.3	19.5	32.2	57.7	15.3	69.2	55.7	82.6	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	32.4	47.4	14.0	32.4	59.6	22.9	77.0	58.7	86.4	الصحافة والإعلام
Business and administration	31.4	51.2	17.8	31.4	51.8	19.2	70.2	51.0	90.5	الأعمال والإدارة
Law	31.4	50.7	15.8	31.4	59.0	18.7	68.4	51.2	80.9	القانون
Biological and related sciences	26.6	45.4	16.5	26.6	39.0	3.8	67.0	65.2	70.7	العلوم البيولوجية والعلوم
Physical sciences	28.4	43.2	18.7	28.4	43.7	11.5	77.7	72.0	85.2	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	19.8	28.2	17.9	19.8	35.3	2.2	70.2	59.2	89.0	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	30.5	52.7	17.5	30.5	51.9	21.1	76.5	53.1	94.7	تكنولوجيا الاتصالات
Engineering and engineering trades	22.0	43.4	12.0	22.0	49.0	16.5	86.3	68.8	91.1	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	-	-	-	-	-	-	62.7	38.0	91.7	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	27.7	44.7	17.6	27.7	41.0	24.5	76.6	61.3	81.4	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	-	-	-	25.7	-	14.1	64.5	57.3	66.7	الزراعة
Veterinary	-	-	-	25.3	-	-	58.9	0.0	58.9	البيطرة
Health	24.7	45.4	9.8	24.7	33.1	17.8	76.1	65.0	88.4	الصحة
Welfare	39.3	57.6	21.4	39.3	51.1	23.5	57.9	47.4	82.2	الرفاه
Personal services	13.3	30.4	10.0	13.3	9.8	14.6	64.5	39.0	85.6	الخدمات الشخصية
Security services	10.7	17.7	1.7	10.7	14.0	10.0	95.8	100.0	94.9	خدمات الأمن
Total	30.7	49.8	16.6	30.7	46.7	18.2	69.7	56.2	85.6	المجموع

جدول 52: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر للافراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من فلسطين حسب التخصص والمنطقة والجنس، 2022

Table 52: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates Who Hold Associate Diploma Certificate and Above From Palestine by Specialization, Region and Sex, 2022

Specialization	معدل الأجر اليومي بالشيقل حسب الجنس			معدل الأجر اليومي بالشيقل حسب المنطقة			التخصص
	Average Daily Wage in NIS by Sex			Average Daily Wage in NIS by Region			
	كلا الجنسين	إناث	ذكور	فلسطين	قطاع غزة	الضفة الغربية	
Both Sexes	Females	Males	Palestine	Gaza Strip	West Bank		
Education	121.8	110.9	134.9	121.8	86.6	147.3	التعليم
Arts	131.3	87.0	151.0	131.3	48.7	155.8	الفنون
Humanities (excluding languages)	123.1	113.9	127.7	123.1	96.9	161.2	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	137.4	114.9	164.2	137.4	86.6	152.1	اللغات
Social and behavioural sciences	154.0	125.4	164.2	154.0	115.2	162.5	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	98.9	-	105.9	98.9	53.8	131.4	الصحافة والإعلام
Business and administration	124.2	104.5	132.3	124.2	68.5	144.2	الأعمال والإدارة
Law	132.5	105.5	139.6	132.5	88.7	152.5	القانون
Biological and related sciences	146.5	149.6	-	146.5	89.1	167.2	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Physical sciences	126.9	117.9	133.3	126.9	77.1	148.3	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	156.4	129.3	182.4	156.4	-	164.2	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	150.7	94.7	166.3	150.7	92.1	165.1	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	160.7	120.0	167.6	160.7	83.6	182.9	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	-	-	-	-	-	-	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	168.5	197.2	162.1	168.5	116.4	189.5	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	143.6	-	151.3	143.6	-	-	الزراعة
Veterinary	-	-	-	-	-	-	البيطرة
Health	143.0	117.8	161.8	143.0	94.9	170.0	الصحة
Welfare	125.5	117.5	133.2	125.5	75.7	144.6	الرفاه
Personal services	130.1	-	146.4	130.1	-	134.5	الخدمات الشخصية
Security services	104.9	-	107.5	104.9	82.8	120.9	خدمات الأمن
Total	134.8	113.6	146.5	134.8	84.2	155.9	المجموع

جدول 53: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالثيقل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في فلسطين حسب التخصص والمنطقة،

2022

Table 53: Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Youth Graduates Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and Above in Palestine by Specialization and Region, 2022

Specialization	معدل الأجر اليومي بالثيقل من فلسطين Average Daily Wage in NIS from Palestine	معدل البطالة حسب المنطقة Unemployment Rate by Region			التخصص
		فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Education	92.3	62.5	75.0	36.7	التعليم
Arts	116.1	53.3	78.4	36.1	الفنون
Humanities (excluding languages)	-	64.5	75.0	-	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	101.6	61.5	81.1	39.0	اللغات
Social and behavioural sciences	119.9	63.6	97.3	44.0	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	72.7	41.4	72.0	15.8	الصحافة والإعلام
Business and administration	90.3	46.4	75.2	28.0	الأعمال والإدارة
Law	104.8	49.1	78.5	28.6	القانون
Biological and related sciences	-	-	-	-	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Physical sciences	-	56.6	67.2	49.4	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	-	39.6	-	39.5	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	82.0	53.4	68.1	38.5	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	-	35.2	62.5	22.8	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	210.4	-	-	-	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	138.0	-	-	-	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	-	-	-	-	الزراعة
Veterinary	-	-	-	-	البيطرة
Health	103.5	40.8	65.7	20.2	الصحة
Welfare	105.6	58.4	86.5	37.7	الرفاه
Personal services	111.4	15.5	-	12.5	الخدمات الشخصية
Security services	88.3	14.4	-	2.3	خدمات الأمن
Total	102.0	48.5	73.8	28.9	المجموع

جدول 54: نسبة المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في فلسطين حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل والمنطقة، 2022

Table 54: Percentage Wage Employees Aged 15 Years and Above in the Private Sector in Palestine by Selected Indicators of Work Advantages and Region, 2022

Indicator	Region			المؤشر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Distribution of Wage Employees by Nature of Work:				توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Full time	95.2	90.8	97.0	وقت كامل منتظم
Part time	1.3	0.8	1.5	عمل جزئي
Seasonal / Casual / Partial	3.5	8.4	1.5	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
Total	100	100	100	المجموع
Distribution of Wage Employees by Contract Availability:				توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Contract	26.0	17.9	29.5	يوجد عقد عمل
Verbal Agreement	10.9	0.3	15.4	يعمل بموجب اتفاقية شفوية
Without Contract	63.1	81.8	55.1	لا يوجد عقد
Total	100	100	100	المجموع
Wage Employees by Presented Benefits :				المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:
Percentage Contributions to the Pension Fund	25.9	13.0	31.4	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة
Percent of Annual Paid Vacations	27.9	13.6	34.1	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Sick Paid Vacations	28.9	14.2	35.3	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Maternity Paid Vacations from Employed Women	46.0	40.9	47.4	نسبة اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء العاملات
Wage Employees by Health Insurance Availability :				المستخدمون بأجر حسب توفر تأمين صحي:
Full Medical Insurance Coverage/ Partialy	14.1	1.9	19.3	نسبة الذين يحصلون على تأمين صحي خاص مجاني/ جزئي
Insurance Against Labour Injuries	22.5	4.7	30.2	نسبة الذين يحصلون على تأمين ضد اصابات العمل

جدول 55: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية والمنطقة، 2022

Table 55: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union and Region, 2022

Sex and Affiliation to Workers/ Vocational Union	Region المنطقة			الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males				ذكور
Affiliated to Workers Vocational Union	18.0	37.0	11.3	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	82.0	63.0	88.7	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Affiliated to Workers Vocational Union	25.9	38.6	22.5	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	74.1	61.4	77.5	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع
Both Sexes				كلا الجنسين
Affiliated to Workers Vocational Union	19.3	37.2	13.2	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	80.7	62.8	86.8	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع

جدول 56: نسبة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من فلسطين حسب المنطقة، 2022

Table 56: Percentage of Women in the Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from Palestine by Region, 2022

Region	النسبة Percentage	المنطقة
West Bank	17.7	الضفة الغربية
Gaza Strip	14.1	قطاع غزة
Palestine	16.8	فلسطين

جدول 57: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2022

Table 57: Percentage Distribution for Wage Employees Aged 15 Years and Above from Palestine Who Exposed to Labour Injury by Occupation, 2022

Occupation	النسبة Percentage	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	0.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	14.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	5.6	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	—	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	40.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	12.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	27.8	المهن الأولية
Total	100	المجموع

جدول 58: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من فلسطين حسب الجنس وسبب الغياب والمنطقة، 2022

Table 58: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above who are Absent from Work from Palestine by Sex, Reason of Absence and Region, 2022

Sex and Reason of Absence	Region			الجنس وسبب الغياب
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males				ذكور
Vacation	20.1	8.1	45.8	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	6.8	2.0	17.0	مرض أو إصابة
Maternity Leave	0.0	0.0	0.0	إجازة أمومة
Strike/ Closure	5.6	5.2	6.5	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	62.1	83.9	15.6	ركود/ توقف مؤقت
Other	5.4	0.8	15.1	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Vacation	70.1	64.1	73.3	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	4.0	1.6	5.3	مرض أو إصابة
Maternity Leave	4.3	0.8	6.2	إجازة أمومة
Strike/ Closure	3.5	9.8	0.2	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	15.3	22.5	11.5	ركود/ توقف مؤقت
Other	2.8	1.2	3.5	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Both Sexes				كلا الجنسين
Vacation	32.4	16.1	56.8	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	6.1	2.0	12.3	مرض أو إصابة
Maternity Leave	1.1	0.1	2.5	إجازة أمومة
Strike/ Closure	5.1	5.9	4.0	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	50.6	75.1	14.0	ركود/ توقف مؤقت
Other	4.7	0.8	10.4	أخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 59: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وحالة التعمّل والجنس، 2022

Table 59: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Unemployed Status and Sex, 2022

Region and Unemployed Status	الجنس			المنطقة وحالة التعمّل
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
Unemployed Ever Worked	62.3	27.9	80.8	متعمّل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	37.7	72.1	19.2	متعمّل لم يسبق له العمل
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
Unemployed Ever Worked	23.5	16.4	26.9	متعمّل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	76.5	83.6	73.1	متعمّل لم يسبق له العمل
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
Unemployed Ever Worked	37.0	20.6	45.4	متعمّل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	63.0	79.4	54.6	متعمّل لم يسبق له العمل
Total	100	100	100	المجموع

جدول 60: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وعدد السنوات الدراسية والجنس، 2022

Table 60: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Years of Schooling and Sex, 2022

Region and Years of Schooling	الجنس			المنطقة وعدد السنوات الدراسية
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
0	0.1	0.0	0.1	0
1-6	6.5	0.4	9.9	6-1
7-9	17.7	1.1	26.7	9-7
10-12	32.2	6.7	45.9	12-10
13+	43.5	91.8	17.4	+13
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
0	0.1	0.0	0.2	0
1-6	6.1	0.6	8.8	6-1
7-9	13.3	1.8	18.9	9-7
10-12	28.0	7.9	37.9	12-10
13+	52.5	89.7	34.2	+13
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
0	0.1	0.0	0.2	0
1-6	6.2	0.5	9.1	6-1
7-9	14.8	1.6	21.6	9-7
10-12	29.5	7.5	40.6	12-10
13+	49.4	90.4	28.5	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 61: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والعمر والجنس، 2022

Table 61: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Age and Sex, 2022

Region and Age	الجنس			المنطقة والعمر
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
15-24	37.7	30.5	41.5	24-15
25-34	38.1	52.6	30.2	34-25
35-44	12.8	14.1	12.0	44-35
45-54	7.2	2.1	9.9	54-45
55-64	4.1	0.7	5.9	64-55
65+	0.1	0.0	0.5	+65
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
15-24	28.0	21.6	31.2	24-15
25-34	48.7	56.7	44.8	34-25
35-44	15.7	18.1	14.5	44-35
45-54	5.7	3.3	6.9	54-45
55-64	1.6	0.3	2.3	64-55
65+	0.3	0.0	0.3	+65
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
15-24	31.4	24.9	34.7	24-15
25-34	45.0	55.2	39.8	34-25
35-44	14.7	16.7	13.7	44-35
45-54	6.2	2.8	8.0	54-45
55-64	2.5	0.4	3.5	64-55
65+	0.2	0.0	0.3	+65
Total	100	100	100	المجموع

جدول 62: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة وخطوات البحث عن عمل والجنس، 2022

Table 62: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2022

Region and Action Taken for Seeking Job	Sex			المنطقة وخطوات البحث عن عمل
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
West Bank				الضفة الغربية
Registered at Labour Exchange Office	0.1	0.2	0.1	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	1.1	2.4	0.4	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	29.4	70.0	7.5	استخدم الانترنت
Check with Employers	42.0	10.8	58.8	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	3.3	9.1	0.2	قابل/ أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	20.2	6.6	27.5	سأل أصدقاء/ أقارب
Others	3.9	0.9	5.5	اخرى
Total	100	100	100	المجموع
Gaza Strip				قطاع غزة
Registered at Labour Exchange Office	8.1	15.6	4.4	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	0.1	0.1	0.1	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	26.7	58.4	11.3	استخدم الانترنت
Check with Employers	51.8	19.9	67.4	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	0.4	1.2	0.1	قابل/ أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	11.5	4.0	15.2	سأل أصدقاء/ أقارب
Others	1.4	0.8	1.5	اخرى
Total	100	100	100	المجموع
Palestine				فلسطين
Registered at Labour Exchange Office	5.3	10.0	3.0	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	0.5	1.0	0.2	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	27.7	62.6	10.0	استخدم الانترنت
Check with Employers	48.4	16.6	64.5	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	1.4	4.1	0.1	قابل/ أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	14.5	4.9	19.4	سأل أصدقاء/ أقارب
Others	2.2	0.8	2.8	اخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 63: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس،

2022

Table 63: Long Term Unemployment Rate (12 Months and More) of Individuals Aged 15 Years and Above who are unemployed from Palestine by Region and Sex, 2022

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	28.0	37.1	10.4	الضفة الغربية
Gaza Strip	62.1	79.4	31.6	قطاع غزة
Palestine	39.5	51.0	17.8	فلسطين

جدول 64: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من فلسطين حسب المنطقة والجنس،

2022

Table 64: Long Term Unemployment Rate (12 Months and More) of Youth Aged 15-29 Years who are unemployed from Palestine by Region and Sex, 2022

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	17.9	29.6	11.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	50.1	74.3	38.9	قطاع غزة
Palestine	38.5	57.0	29.3	فلسطين

جدول 65: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2022

Table 65: The Average of Unemployment Duration in Months in Palestine by Region and Sex, 2022

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	8.8	11.0	4.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	20.5	25.6	11.6	قطاع غزة
Palestine	12.8	15.8	7.0	فلسطين

جدول 66: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2022

Table 66: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Palestine by Region, Governorate and Reason, 2022

Region and Governorate	Reason				السبب	المنطقة والمحافظه
	المجموع Total	أخرى Other	الدراسة/ التدريب Study/ Training	أعمال المنزل Housekeeping	كبر السن/ المرض Old/ Ill	
West Bank						الضفة الغربية
Jenin	100	1.8	30.2	49.5	18.5	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	4.7	32.6	50.2	12.5	طوباس والأغوار
Tulkarm	100	4.6	30.8	46.4	18.2	طولكرم
Nablus	100	5.2	28.4	51.7	14.7	نابلس
Qalqiliya	100	3.3	26.6	59.1	11.0	قلقيلية
Salfit	100	4.3	31.0	47.4	17.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	6.8	31.0	45.4	16.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	7.1	20.8	53.7	18.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	13.4	27.0	46.0	13.6	القدس
Bethlehem	100	6.8	30.1	51.5	11.6	بيت لحم
Hebron	100	2.6	29.9	57.4	10.1	الخليل
Total	100	5.7	29.3	51.0	14.0	المجموع
Gaza Strip						قطاع غزة
North Gaza	100	13.9	28.1	38.6	19.4	شمال غزة
Gaza	100	7.7	31.1	46.2	15.0	غزة
Dier Al-Balah	100	15.2	30.9	33.7	20.2	دير البلح
Khanyunis	100	13.5	31.1	35.9	19.5	خانيونس
Rafah	100	13.1	31.8	40.5	14.6	رفح
Total	100	11.7	30.5	40.4	17.4	المجموع
Palestine	100	8.2	29.8	46.6	15.4	فلسطين

جدول 67: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 67: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Reason and Years of Schooling, 2022

Sex and Reason	Years of Schooling				عدد السنوات الدراسية		الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Old/ Ill	37.2	31.2	25.7	40.1	80.9	55.7	كبر السن / المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	45.8	49.9	59.7	45.2	1.4	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	17.0	18.9	14.6	14.7	17.7	44.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	7.3	3.6	2.9	6.6	24.3	51.9	كبر السن / المرض
Housekeeping	63.8	55.9	68.2	68.3	70.7	32.3	أعمال المنزل
Study/ Training	23.9	32.3	25.5	22.8	0.5	0.2	الدراسة/ التدريب
Other	5.0	8.2	3.4	2.3	4.5	15.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 68: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 68: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2022

Sex and Reason	Years of Schooling				عدد السنوات الدراسية		الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Old/ Ill	37.1	30.0	24.9	38.7	81.4	55.2	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	47.8	56.5	62.3	46.7	1.9	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	15.1	13.5	12.8	14.6	16.7	44.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	6.7	3.1	1.9	5.6	21.9	48.2	كبر السن /المرض
Housekeeping	67.0	61.5	70.6	71.3	73.0	36.6	أعمال المنزل
Study/ Training	23.4	31.8	26.2	21.5	0.6	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	2.9	3.6	1.3	1.6	4.5	15.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 69: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2022

Table 69: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Reason and Years of Schooling, 2022

Sex and Reason	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية						الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Old/ Ill	37.3	32.5	26.6	41.8	80.3	56.7	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	43.6	43.1	57.2	43.4	0.8	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	19.1	24.4	16.2	14.8	18.9	43.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	8.3	4.5	4.1	8.4	30.2	59.5	كبر السن /المرض
Housekeeping	58.7	45.7	65.0	63.3	65.0	23.1	أعمال المنزل
Study/ Training	24.5	33.3	24.6	25.1	0.3	0.5	الدراسة/ التدريب
Other	8.5	16.5	6.3	3.2	4.5	16.9	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 70: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2022

Table 70: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex, Reason and Age, 2022

Sex and Reason	Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Old/ Ill	37.2	90.2	87.7	74.6	61.1	33.3	5.6	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	45.8	0.1	0.3	0.4	0.8	14.2	83.4	الدراسة/ التدريب
Other	17.0	9.7	12.0	25.0	38.1	52.5	11.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	7.3	59.5	20.2	4.0	1.9	0.7	1.1	كبر السن /المرض
Housekeeping	63.8	33.5	76.8	92.1	92.0	89.9	26.1	أعمال المنزل
Study/ Training	23.9	0.3	0.2	0.5	0.9	2.2	68.6	الدراسة/ التدريب
Other	5.0	6.7	2.8	3.4	5.2	7.2	4.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 71: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2022

Table 71: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2022

Sex and Reason	Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Old/ Ill	37.1	86.4	88.2	71.0	58.4	30.6	6.3	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	47.8	0.1	0.4	0.7	1.6	22.3	85.1	الدراسة/ التدريب
Other	15.1	13.5	11.4	28.3	40.0	47.1	8.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	6.7	53.5	16.6	3.4	1.3	0.4	1.3	كبر السن /المرض
Housekeeping	67.0	37.1	80.2	94.6	95.9	95.0	26.9	أعمال المنزل
Study/ Training	23.4	0.3	0.2	0.4	0.7	1.6	69.7	الدراسة/ التدريب
Other	2.9	9.1	3.0	1.6	2.1	3.0	2.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 72: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2022

Table 72: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in Gaza Strip by Sex, Reason and Age, 2022

Sex and Reason	Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Old/ Ill	37.3	96.1	87.2	78.1	62.8	35.5	4.9	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	43.6	0.0	0.2	0.1	0.2	7.7	81.5	الدراسة/ التدريب
Other	19.1	3.9	12.6	21.8	37.0	56.8	13.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	8.3	70.6	26.7	5.2	2.8	1.1	0.8	كبر السن /المرض
Housekeeping	58.7	27.0	70.7	87.8	85.8	82.1	25.0	أعمال المنزل
Study/ Training	24.5	0.4	0.1	0.5	1.4	3.0	66.8	الدراسة/ التدريب
Other	8.5	2.0	2.5	6.5	10.0	13.8	7.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 73: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل والمنطقة، 2022

Table 73: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Status and Region, 2022

Educational Attendance and Labour Force Status	المنطقة			الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Currently Attending				ملتحق حالياً بالتعليم
In Labour Force	7.0	5.0	8.3	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	93.0	95.0	91.7	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Left				التحق بالتعليم وترك
In Labour Force	50.8	44.4	54.2	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	49.2	55.6	45.8	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Graduated				التحق بالتعليم وتخرج
In Labour Force	58.2	55.6	59.9	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	41.8	44.4	40.1	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Never Attended				لم يلتحق أبداً بالتعليم
In Labour Force	5.9	4.0	6.8	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	94.1	96.0	93.2	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع

جدول 74: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة والمنطقة، 2022

Table 74: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Components and Region, 2022

Educational Attendance and Labour Force Components	Region			الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Currently Attending				ملتحق حالياً بالتعليم
Employment Rate	81.8	59.1	91.3	نسبة العاملين
Unemployment Rate	18.2	40.9	8.7	نسبة البطالة
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Left				التحق بالتعليم وترك
Employment Rate	78.3	56.8	87.9	نسبة العاملين
Unemployment Rate	21.7	43.2	12.1	نسبة البطالة
Total	100	100	100	المجموع
Attended and Graduated				التحق بالتعليم وتخرج
Employment Rate	72.9	53.0	85.6	نسبة العاملين
Unemployment Rate	27.1	47.0	14.4	نسبة البطالة
Total	100	100	100	المجموع
Never Attended				لم يلتحق أبداً بالتعليم
Employment Rate	91.2	70.1	96.9	نسبة العاملين
Unemployment Rate	8.8	29.9	3.1	نسبة البطالة
Total	100	100	100	المجموع

جدول 75: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط والمنطقة، 2022

Table 75: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity and Region, 2022

Type of Unpaid Activity	المنطقة Region			نوع النشاط غير المدفوع الأجر
	فلسطين	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Palestine	Gaza Strip	West Bank	
Unpaid Trainee Work	0.2	0.4	0.1	تدريب غير مدفوع الأجر
Volunteer Work	0.4	0.6	0.3	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	1.3	0.9	1.6	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Own- Use Providers of Service for his/ her Family	99.6	99.5	99.6	العمل الخدماتي غير مدفوع الأجر لدى أسرته

جدول 76: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط وعدد ساعات

العمل الاعتيادية الاسبوعية التي قضاها في النشاط والمنطقة، 2022

Table 76: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity, Number of Weekly Usual Hours Spent in the Activity and Region, 2022

Type of Unpaid Activity and Number of Hours	المنطقة Region			نوع النشاط غير مدفوع الأجر وعدد الساعات
	فلسطين	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Palestine	Gaza Strip	West Bank	
Unpaid Trainee				تدريب غير مدفوع الأجر
1-14	7.5	4.0	15.7	14-1
15-24	11.5	9.8	15.5	24-15
25-34	11.4	15.6	1.9	34-25
35+	69.6	70.6	66.9	+35
Total	100	100	100	المجموع
Volunteer				العمل التطوعي
1-14	55.8	47.5	66.1	14-1
15-24	15.0	15.9	14.0	24-15
25-34	14.8	15.9	13.4	34-25
35+	14.4	20.7	6.5	+35
Total	100	100	100	المجموع
Own- Use Production				الانتاج للاستهلاك الذاتي
1-14	71.0	96.9	62.8	14-1
15-24	11.4	2.6	14.2	24-15
25-34	8.3	0.0	10.9	34-25
35+	9.3	0.5	12.1	+35
Total	100	100	100	المجموع
Own- Use Providers of Service for Family				عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى الاسرة
1-14	65.0	68.4	63.1	14-1
15-24	18.2	22.0	16.1	24-15
25-34	7.7	5.7	8.8	34-25
35+	9.1	3.9	12.0	+35
Total	100	100	100	المجموع

جدول 77: نسبة الشباب 15-24 سنة ليسوا في العمل والتعليم/ التدريب من فلسطين حسب المنطقة والجنس، 2022

Table 77: Percentage of Youth Aged 15-24 Years who are not in Employment, Education Training from Palestine by Region and Sex, 2022

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	24.3	31.4	17.4	الضفة الغربية
Gaza Strip	36.4	38.4	34.5	قطاع غزة
Palestine	29.1	34.2	24.3	فلسطين

جدول 78: نسبة الافراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضي من فلسطين حسب المنطقة والجنس،

2022

Table 78: Percentage of Individuals Aged 15 Years and Above who are Attendance of Traning Course during the last 12 months from Palestine by Region and Sex, 2022

Region	Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	0.8	0.7	1.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	0.7	0.4	1.0	قطاع غزة
Palestine	0.8	0.6	1.0	فلسطين

جدول 79: نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب العمر والمنطقة، 2022

Table 79: Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Age and Region, 2022

Age	Region			العمر
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
10-14	1.0	0.4	1.5	14-10
15-17	5.3	1.7	7.8	17-15
Total	2.5	0.9	3.8	المجموع

جدول 80: التوزيع النسبي للاطفال العاملين 10-17 سنة من فلسطين حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي والمنطقة، 2022

Table 80: Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Sex, Educational Attendance and Region, 2022

Sex and Educational Attendance	Region			الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي
	فلسطين Palestine	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males				ذكور
Currently Attending	28.6	33.0	27.7	ملتحق حاليا
Currently Not Attending	71.4	67.0	72.3	غير ملتحق حاليا
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Currently Attending	79.7	-	81.5	ملتحق حاليا
Currently Not Attending	20.3	-	18.5	غير ملتحق حاليا
Total	100	-	100	المجموع
Both Sexes				كلا الجنسين
Currently Attending	30.9	33.6	30.4	ملتحق حاليا
Currently Not Attending	69.1	66.4	69.6	غير ملتحق حاليا
Total	100	100	100	المجموع

ملحق 1: أخطاء المعاينة
Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري standard error %	فترة الثقة 95% Confidence interval		الخطأ النسبي relative error CV	أثر تصميم العينة design effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفئات الإجابة
			الأدنى Lower %	الأعلى upper %				
In the Labour Force by Sex	45.0	0.3	44.5	45.5	0.006	2.4	35,074	داخل القوى العاملة حسب الجنس
Males	70.7	0.3	70.1	71.4	0.005	2.3	27,846	ذكور
Females	18.6	0.4	17.8	19.3	0.020	3.9	7,228	إناث
Employed by Sex	75.6	0.4	74.8	76.4	0.005	3.2	26,726	العاملون حسب الجنس
Males	79.7	0.4	78.8	80.5	0.005	3.0	22,278	ذكور
Females	59.6	1.0	57.7	61.6	0.016	2.9	4,448	إناث
Employed by Economic Activity								العاملون حسب النشاط الاقتصادي
Agriculture, Hunting & Fishing	6.2	0.5	5.3	7.4	0.086	13.4	2,136	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	0.5	12.0	14.0	0.038	5.8	3,397	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	18.8	0.7	17.4	20.2	0.038	9.1	4,853	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.3	0.6	21.2	23.5	0.026	5.3	5,489	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.6	0.2	5.2	6.1	0.040	2.6	1,412	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.1	0.7	32.8	35.4	0.019	5.2	9,377	الخدمات والفروع الأخرى
Employed by Occupation								العاملون حسب المهنة
Legislators, Senior Officials and Managers	2.9	0.2	2.5	3.3	0.069	3.8	742	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	26.9	0.6	25.7	28.2	0.023	5.3	7,200	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	18.2	0.5	17.3	19.1	0.025	3.8	4,615	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.0	0.4	2.2	4.0	0.147	18.1	959	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.4	0.5	19.5	21.4	0.024	4.0	5,340	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	9.5	0.3	8.8	10.1	0.035	3.5	2,423	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	19.1	0.5	18.2	20.1	0.025	4.0	5,385	المهن الأولية

ملحق 1 (تابع): أخطاء المعاينة
Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري standard error %	فترة الثقة %95 Confidence interval %95		الخطأ النسبي relative error CV	أثر تصميم العينة design effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفئات الإجابة
			الأدنى Lower %	الأعلى upper %				
Employed by Employment Status								العاملون حسب الحالة العملية
Employer	5.4	0.3	5.0	6.0	0.047	3.4	1,375	صاحب عمل
Self Employed	14.7	0.4	14.0	15.4	0.025	2.8	4,060	يعمل لحسابه
Wage Employee	76.1	0.6	74.9	77.3	0.008	5.6	20,166	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	3.7	0.3	3.2	4.4	0.085	7.6	1,063	عضو أسرة بدون أجر
Unemployment by Sex								العاطلون عن العمل حسب الجنس
Males	20.3	0.4	19.5	21.2	0.020	3.0	5,568	ذكور
Females	40.4	1.0	38.4	42.3	0.024	2.9	2,780	إناث
Outside Labour Force by Sex								خارج القوى العاملة حسب الجنس
Males	29.3	0.3	28.6	29.9	0.012	2.3	12,414	ذكور
Females	81.4	0.4	80.7	82.2	0.005	3.9	32,454	إناث



State of Palestine
Palestinian Central Bureau of Statistics

Palestinian Labour Force Survey
Annual Report: 2022



PCBS

April, 2023

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

This document is prepared in accordance with the standard procedures stated in the Code of Practice for Palestine Official Statistics 2006



©April 2023
All rights reserved.

Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2023. *Palestinian Labour Force Survey: Annual Report: 2022. Ramallah - Palestine.*

All correspondence should be directed to:
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O. Box 1647,
Ramallah P6028179, Palestine.

Tel: (970/972) 2 298 2700
Fax: (970/972) 2 298 2710
Toll Free: 1800300300
diwan@pcbs.gov.ps E-Mail:
Website: <http://www.pcbs.gov.ps>

Reference ID: 2658

Acknowledgment

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) extends its appreciation to all Palestinian households who contributed to the success of the survey and to the PCBS staff for their dedication.

The 2022 Labour Force Survey was planned and implemented by PCBS' technical team with the support of a joint funding from the Palestinian Government and the Core Funding Group (CFG) represented by the Representative Office of Norway to the State of Palestine.

PCBS appreciates the generosity of the Core Funding Group (CFG) for their contribution.

Team Work

- **Technical Committee**

Saadi Al-Masri

Head of the Committee

Rawan Abu Farha

Mohammad Serafi

Suhair Salhi

Rabah Al-Jamal

Reham Mualla

Imtethal Shuaibi

Jamal Ghannam

- **Report Preparation**

Saadi Al-Masri

Rawan Abu Farha

- **Maps Design**

Imtethal Shuaibi

- **Dissemination Standard**

Hanan Janajreh

- **Preliminary Review**

Suha Kana'an

Mohammad Omari

- **Final Review**

Nayef Abed

Mohammed Duraidi

Jawad Al-Saleh

- **Overall Supervision**

Dr. Ola Awad

President of PCBS

Notes for Users

1. (-) in tables means observations are too small.
2. At the beginning of the year 2015, PCBS adopted the resolution of the ICLS19th, where the concept of employment was narrowed. Also the reference period seeking work was expanded to four weeks.
3. Following ILO technical assessment mission in 2018, PCBS implemented revisions to the concepts and definitions underpinning labour underutilization statistics, which PCBS will release as of the first quarter of 2022. These methodological changes were carried out in order to fully bring PCBS statistics in line with the latest international standards pertaining to labour underutilization statistics, established by the 19th International Conference of Labour Statisticians (19th ICLS, 2013). The following indicators were recommended by the 19th ICLS for measuring labour underutilization comprehensively:
 - (1) Unemployment rate (LU1); the concept of the unemployed was narrowed to include only those who didn't work during the reference period, but sought seriously for work and have the willing and ability to work. People who didn't seek work during the last four weeks preceding the interview were excluded from the definition because they will start work in the near future (Waiting employers reply, have already made arrangements for self-employed, who are waiting for work permits to work in Israel and the Israeli settlements, or have already found work to start later), while they were previously included in the definition of the unemployed.
 - (2) Combined rate of unemployment and underemployment (LU2);
 - (3) Combined rate of unemployment and potential labour force (LU3), including discouraged jobseekers; and
 - (4) Composite measure of labour underutilization (LU4); refers to the mismatches between labour supply and demand which include: 1. Unemployment rate 2. Time-related underemployment. 3. Potential labour force.

By adopting the latest standards and the full set of labour underutilization indicators, PCBS statistics will provide a more detailed picture of the different forms of labour underutilization in the Palestinian labour market. One important implication is that PCBS is now applying the strict unemployment measure called for in the 19th ICLS, 2013 resolution (LU1). Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months – are no longer included in PCBS unemployment estimates. This caused lower estimated unemployment and labour force participation rates. The other measures of labour underutilization listed above will be calculated and disseminated by PCBS alongside the strict LU1 unemployment rate in order to provide a more comprehensive view of different forms of labour underutilization in Palestine.

For the West Bank, adoption of the strict unemployment rate (LU1) measure caused only a small change in the unemployment estimate, while for Gaza Strip, there is a much larger change. The reason for the large difference in Gaza Strip is that discouragement is widespread – a large number of persons who were previously classified as unemployed are actually discouraged jobseekers. These individuals were previously seeking work and are still available to work, but are no longer actively seeking for a job. Large numbers of discouraged jobseekers in conjunction with a high rate of unemployment reflects the severe labour market distress in Gaza Strip. With little hope to find employment, many jobseekers are giving up on their search for work.

Table of Contents

Subject	Page
List of Table	
Introduction	
Chapter One: Concepts, Indicators and Classifications	[21]
1.1 Concepts and Indicators	[21]
1.2 Classifications	[24]
Chapter Two: Main Findings	[25]
2.1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[25]
2.2 Labour Force Status (ILO Standards)	[25]
2.3 Employment (ILO Standards)	[25]
2.4 Unemployment (ILO Standards)	[26]
2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)	[26]
Chapter Three: Methodology	[27]
3.1 Survey Objectives	[27]
3.2 Questionnaire	[27]
3.3 Sampling Design	[28]
3.3.1 Sampling weights calculation	[28]
Chapter Four: Quality	[29]
4.1 Data Accuracy	[29]
4.1.1 Sampling Errors	[29]
4.1.2 Non-Sampling Errors	[29]
4.2 Comparability	[29]
References	[31]
Statistical Tables	45
Annexes	119

List of Tables

Table	Page
Table 1: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Labour Force Status, 2015-2022	47
Table 2: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Age and Labour Force Status, 2022	48
Table 3: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2022	49
Table 4: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Age and Labour Force Status, 2022	50
Table 5: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2022	51
Table 6: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2022	52
Table 7: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2022	53
Table 8: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate, Labour Force Status and Sex, 2022	54
Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Age, 2015- 2022	55
Table 10: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Years of Schooling, 2015-2022	56
Table 11: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Years of Schooling and Age, 2022	57
Table 12: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2022	58
Table 13: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Age, 2022	59
Table 14: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Palestine by Sex, Marital Status and Age, 2022	60
Table 15: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Marital Status and Age, 2022	60
Table 16: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in Gaza Strip by Sex, Marital Status and Age, 2022	61

Table	Page
Table 17: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022	62
Table 18: Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2022	65
Table 19: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Refugee Status, Type of Locality and Sex, 2022	68
Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Sex and Place of Work, 2015-2022	69
Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex and Economic Activity, 2015-2022	70
Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2022	72
Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2022	72
Table 24: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Economic Activity and Sex, 2022	72
Table 25: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2022	73
Table 26: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2022	74
Table 27: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Gaza Strip by Years of Schooling and Sex, 2022	74
Table 28: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Employment Status and Sex, 2022	75
Table 29: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Place of Work, 2022	76
Table 30: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2022	77
Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Governorate and Economic Activity, 2022	78
Table 32: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2022	79

Table	Page
Table 33: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2022	80
Table 34: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Occupation and Years of Schooling, 2022	81
Table 35: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2022	82
Table 36: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2022	73
Table 37: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Years of Schooling, 2022	84
Table 38: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Region, Governorate and Employment Status, 2022	85
Table 39: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2022	86
Table 40: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2022	87
Table 41: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Region and Sector, 2015-2022	88
Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working from All Regions by Sex and Economic Activity, 2022	89
Table 43: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2022	90
Table 44: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Gaza Strip by Sex and Economic Activity, 2022	91
Table 45: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Israel and Israeli Settlements by Sex and Economic Activity, 2022	92
Table 46: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine by Place of Work, 2015-2022	93

Table	Page
Table 47: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2015-2022	94
Table 48: Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector who Receive Less than Minimum Monthly Wage in Palestine by Region, Governorate and Sex (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2022	95
Table 49: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Region, 2022	96
Table 50: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed from Palestine by Economic Activity and Sex, 2022	96
Table 51: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates Participated in Labour Force who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region and Sex, 2022	97
Table 52: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and above From Palestine by Specialization, Region and Sex, 2022	98
Table 53: Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Graduates Youth Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and above in Palestine by Specialization, Region, 2022	99
Table 54: Wage Employees Aged 15 Years and Above in the Private Sector in Palestine by Selected Indicators of Work Advantages and Region, 2022	100
Table 55: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union and Region, 2022	101
Table 56: Share of Women in Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from Palestine by Region, 2022	101
Table 57: Percentage Distribution of Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine who Exposed to Labour Injury by Occupation, 2022	101
Table 58: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above who were Absent from Work from Palestine by Sex, Reason of Absence and Region, 2022	102
Table 59: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above above in Palestine by Region, Unemployed Status and Sex, 2022	103
Table 60: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Years of Schooling and Sex, 2022	103
Table 61: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Age and Sex, 2022	104
Table 62: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2022	105

Table	Page
Table 63: Long Term Unemployment Rate (12 Months and above) of Individuals Aged 15 Years and above who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2022	106
Table 64: Long Term Unemployment Rate (12 Months and above) of Youth Aged 15-29 Years who were unemployed from Palestine by Region and Sex, 2022	106
Table 65: The Average of Unemployment Duration in Months in Palestine by Region and Sex, 2022	106
Table 66: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Region, Governorate and Reason, 2022	107
Table 67: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Years of Schooling, 2022	108
Table 68: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2022	109
Table 69: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Years of Schooling, 2022	110
Table 70: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Palestine by Sex, Reason and Age, 2022	111
Table 71: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2022	112
Table 72: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in Gaza Strip by Sex, Reason and Age, 2022	113
Table 73: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Status and Region, 2022	114
Table 74: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Educational Attendance, Labour Force Components and Region, 2022	115
Table 75: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity and Region, 2022	116
Table 76: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from Palestine by Type of Unpaid Activity, Number of Weakly Usual Hours Spent in the Activity and Region, 2022	116
Table 77: Percentage of Youth Aged 15-24 Years who were not in Employment, Education/Training from Palestine by Region and Sex, 2022	117

Table		Page
Table 78:	Percentage of Individuals Aged 15 Years and Above who are Attendance of Training Course during last 12 months from Palestine by Region and Sex, 2022	117
Table 79:	Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Age and Region, 2022	118
Table 80:	Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from Palestine by Sex, Educational Attendance and Region, 2022	118

Introduction

PCBS is pleased to present the twenty-eight annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programmed. This programmed consists of an integrated series of labour force surveys, the first of which was issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programmed conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and time related underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. Accordingly, these data are supported with information on other aspects of the economy, which in return, provided, all together, a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

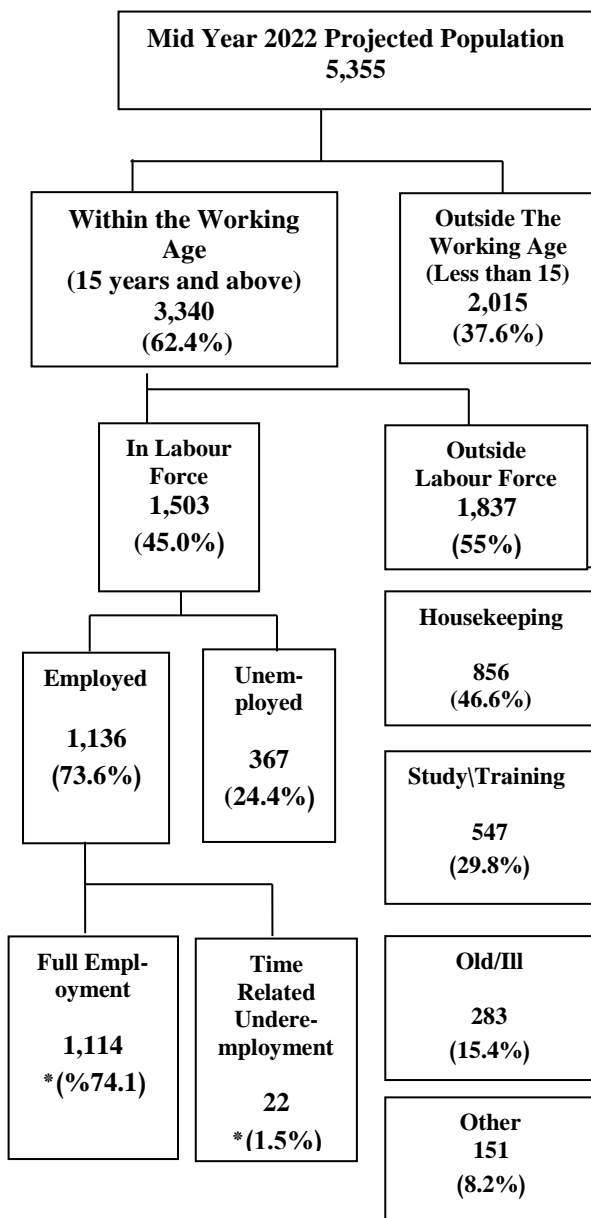
We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with accurate statistical data on the Palestinian labour market.

April, 2023

**Dr. Ola Awad
President of PCBS**

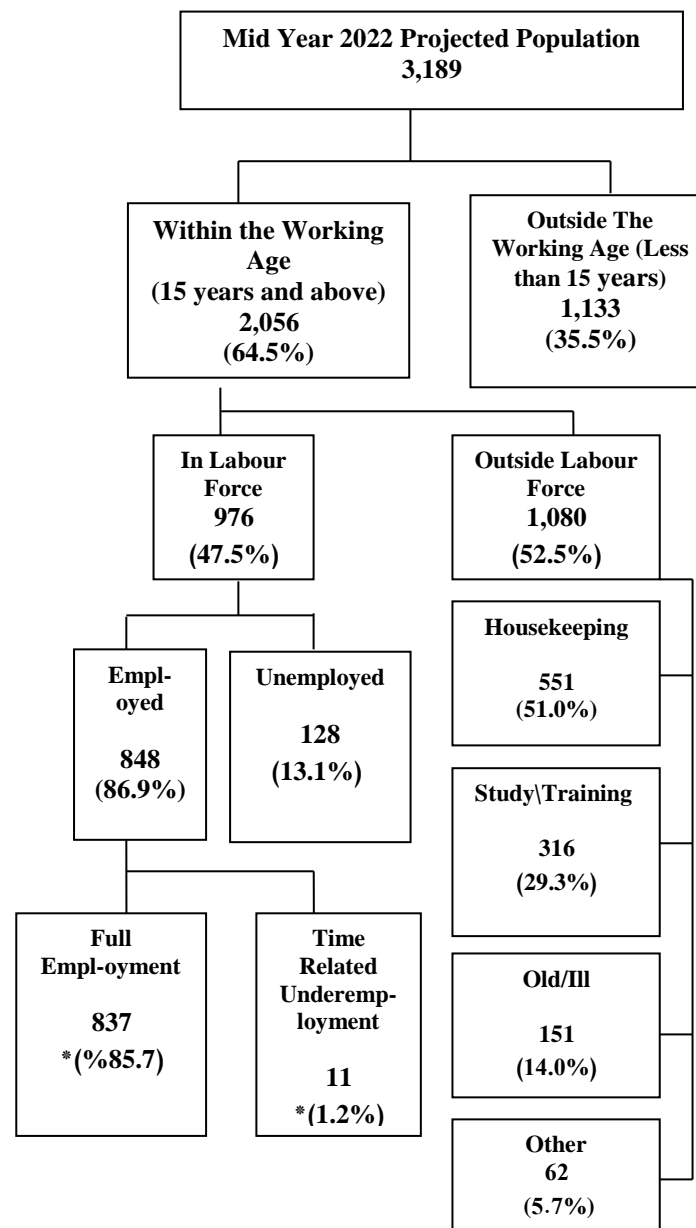
Labour Force Framework in Palestine, 2022

(Number in thousand)



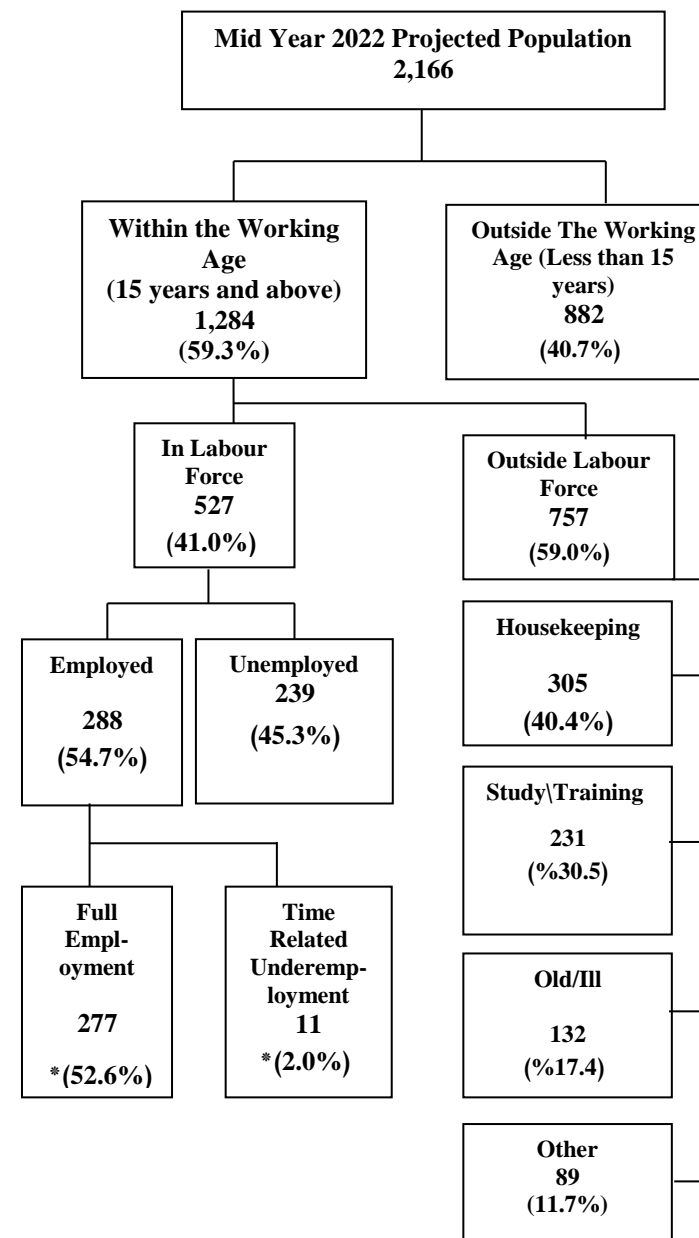
Labour Force Framework in the West Bank, 2022

(Number in thousand)



Labour Force Framework in Gaza Strip, 2022

(Number in thousand)



* The percentages of full employment and time related underemployment are calculated from the total labour force

Chapter One

Concepts, Indicators and Classifications

1.1 Concepts and Indicators

The following statistical concepts and indicators are defined in accordance with the glossary and guide issued by PCBS and certified based on the latest international recommendations in statistics and consistent with the international systems.

Household:

One person or a group of individuals with or without a household relationship, who live in the same housing unit, share meals and make joint provision of food and other essentials of living.

Man Power:

All individuals aged 15 years and above.

Labor Force Participation Rate (indicator):

It is the indicator that measures the size of individuals (15 years and above) who fulfill the requirements for inclusion among the employed or the unemployed individuals.

Employed Individual:

Individuals aged 15 years and over who were at work at least one hour during the reference period, or who were not at work during the reference period, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage or any other reason) he/she was employed, unpaid family member or other. The employed person is normally classified in one of two categories according to the number of weekly work hours, i.e. 1-14 work hours and 15 work hours and above. Also, the absence due to sick leave, vacation, temporarily stoppage or any other reason considered employed from 1-14 hours. Employed individuals are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her and hires or supervises the work of one or more wage employees. This includes individuals operating their projects or contracting companies provided they employ a minimum of one wage employee. Shareholders are not considered employers even if they are working in it.

2. Self-employed:

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her (partner) and does not hire any wage employees. This includes self-employed individuals who work to their own-selves outside establishments.

3. Paid-employed (wage employee):

An individual who works for a public or private employer or under its supervision and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece rates or in kind ...etc. This item includes individuals employed in governmental, non-governmental and private institutions along with those employed in a household enterprise in return for a specific remuneration.

4. Unpaid family member:

A person who works without being paid in an economic enterprise operated by a related person living in the same household, and has no share in the profits.

Percentage of Employed (indicator):

It is an indicator that measures the size of individuals aged 15 years and above who were during the reference period at work for at least one hour, or who were temporarily absent from work due to illness or injury, holiday or vacation, strike or lockout, educational or training leave, maternity, or reduction of economic activity...etc.

Percentage of Employment (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individuals aged (15 years and above) who, during the reference period, were in the following categories: Paid employment and self-employment (employer, self-employed, unpaid family member).

Percentage of Time related underemployment (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individuals who were employed during a short reference period and the total actual hours worked in all jobs were less than 35 hours and they wanted to work additional hours, and who were available to work additional hours if they were given an opportunity for additional work.

Unemployed (ILO Standards ICLS-19th):

Unemployed persons are those individuals aged 15 years and above who did not work at all during the reference period, who were not absent from a job, were available for work and actively seeking a job during the last four weeks by one of the following methods: newspaper, registered at employment office, ask friends or relatives or any other method, where discouraged jobseekers are persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months are excluded.

Potential labour force:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were neither in employment nor in unemployment. Those individuals were considered as either:

1. Unavailable jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, carried out activities to seek employment were not currently available.

2. Available potential jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were currently available but did not carry out activities to seek employment.

3. Willing potential jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, did not carry out activities to seek employment and were not currently available but want employment.

Labour underutilization:

It refers to mismatches between labour supply and demand which includes:

1. Unemployment rate
2. Time-related underemployment
3. Potential labour force

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job.

Economic Activity:

It is the main work of the enterprise based on the (ISIC) and that contributes by the large proportion of the value added whenever more than one activity exists in the enterprise.

Absent from Usual Work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage or due to some other reasons.

Percentage of Individuals Outside the Labor Force (indicator):

It is an indicator that measures the size of individuals who were not employed or unemployed during the reference period and hence are not currently active because of attendance at educational institutions, engagement in household duties, retirement or old age and other reasons

- **Percentage of Individuals outside labor force due to study and training (indicator):**
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to study or training from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Individuals outside labor force due to housekeeping (indicator):**
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to housekeeping from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Ill/old Outside the Labor Force (indicator):** It is an index that measures old and ill individuals who are outside labor force due to old age and illness from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.

Years of Schooling Completed:

For individuals currently attending, attended and left, or successfully graduated, reference shall be made to the successfully completed formal educational years (completed years). It neither includes drop out years, failure years nor ongoing educational year. Educational training courses are not included among the years of regular study.

Average Weekly Working Hours (indicator):

It is an indicator that measures the actually weekly work hours during normal period of work. It is measured by two ways:

A. Normal hours work:

Total number of hours in the permanent or temporarily jobs which worked by employed usually.

B. Actually worked hours:

Total number of hours actually worked during the reference period, as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Average Monthly Working Days(indicator):

It is an indicator that measures the number of days spent at work during the month, excluding weekends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves.

Average Daily Wage for Paid Employee (indicator):

It is an indicator that measures net cash wage paid to wage employees for time worked or work done together with remuneration for time not worked, such as annual paid leave and other paid leave or holidays.

Income:

Cash or in-kind revenues for individual or household within a period of time; could be a week, a month or a year.

Percentage of Unpaid services activity for own household (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individual who provided service mainly for themselves and their families, including purchasing goods and household accounting, preparing meals, cleaning and arranging the house and garden, waste disposal, baby care and teaching and taking them to public places, caring for elderly, maintenance and improvement of small home repairs, acts of simple decoration, and vehicle maintenance and small repairs.

Percentage of Volunteer work (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons in voluntary work who performed any unpaid activity, non compulsory activity to produce goods or provide services for others. It includes work done through, or for self help, mutual aid or community-based groups of which the volunteer is a member, in which transportation allowance, meals or gifts that offered to the volunteer are not considered as wage and unpaid work required as part of education or training programmers are excluded from volunteer work

Percentage of Own-use production work (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any activity to produce goods or provide services for their own final consumption or for their families consumption, including producing or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products, and manufacturing household goods (clothing, food and furniture) .

Percentage of Unpaid trainee (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any unpaid work to produce goods and services for others, in order to acquire experience or skills in the workplace in order to be able to find jobs, transportation, allowance, meals or gifts that offered to trainee are not considered as wage.

Jerusalem J1:

Jerusalem (J1) Includes those parts of Jerusalem which were annexed by Israel occupation in 1967.

Abbreviations:

PSUs: Primary Sampling Units

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

EAs: Enumeration Areas

NIS: New Israeli Shekel

ILO: International Labour Organization

1.2 Classifications

Classifications used in the process of collection and processing of statistical data that are adopted by PCBS according to the international standards and in line with the Palestinian privacy.

1. The Palestinian Standard Classification of Scientific Specialty (ISCED 2011) in accordance with the Palestinian privacy.
2. Palestinian Occupational Classification (ISCO-08) in accordance with the Palestinian privacy.
3. International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC-4) in accordance with the Palestinian privacy.
4. International Classification of Time Use Activities (ICATUS) in accordance with the Palestinian privacy.
5. National and Country Manual 2007 (CCC) in accordance with the Palestinian privacy.

Chapter Two

Main Findings

2.1 Labour Force Participation (ILO Standards)

Results indicated that labour force participation rate among individuals aged 15 years and above reached 45.0% in 2022, where the males participation rate was 70.7% and 18.6% for females in 2022. (See table 2).

The highest labour force participation rate was among individuals aged 25-34 years by 60.8% (90.0% for males and 30.3% for females). The labour force participation rate for individuals aged 35-44 years was 58.5% (91.7% for males and 25.3% for females). Whereas labour force participation rate for individuals aged 15-24 years was 30.8% (50.1% for males and 10.6% for females). (See table 2).

Moreover, the labour force participation rate in the West Bank was 47.5% for individuals aged 15 years and above (75.3% for males and 18.7% for females). Results also indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip was 41.0% (63.4% for males and 18.3% for females). (See tables 3 and 4).

2.2 Labour Force Status (ILO Standards)

The Unemployment Rate for individuals aged 15 years and above in Palestine was 24.4% in 2022. Hence, the percentage of full employment was 74.1% in 2022. (See table 2).

2.3 Employment (ILO Standards)

34.1% of employed individuals worked in the services and other branches activity in 2022. Whereas 22.3% worked in the commerce, hotels and restaurants activity. The main field of employment for females was the services and other branches activity, which employed about 70.6% of females. Commerce, hotels and restaurants sector provided job opportunities to about 12.3% of the females in Palestine. (See table 21)

In 2022, employed individuals were distributed according to place of work; 57.9% were employed in the West Bank compared with 25.1% employed in Gaza Strip, and 17.0% were employed in Israel and Israeli settlements (which is 22.5% of employed individuals in the West Bank), while employed individuals from Gaza Strip did not have access to work in Israel or Israeli settlements since 2007 to the end of 2019, while it was 0.6% in 2022. (See table 20).

Employed individuals were distributed by employment status as follows: 76.1% wage employees, 14.7% self-employed, 5.4% employers and 3.8% were unpaid family members. (See table 28)

In terms of occupation, 26.9% of employed individuals worked as professionals, technicians and clerks while 20.4% were employed in crafts and related trade work. Also, 19.1% were in elementary occupation, 18.2% were employed as services and sales workers and about 3.0% were employed as skilled agricultural workers. (See table 29)

The results also indicated that the percentage of employed individuals in the public sector (Palestinian governmental sector) was 18.6% in 2022 (30.9% in Gaza Strip and 14.4% in the West Bank). Results also revealed that 64.4% of individuals were employed in the private sector in Palestine in 2022 (68.3% in the West Bank and 63.1% in Gaza Strip). (See table 41)

40.2% of wage employees in the private sector received less than the minimum wage (NIS 1,880) in Palestine; 18.9% in the West Bank and about 56,300 wage employees with an average of a monthly wage of NIS 1,421. In Gaza Strip, the percentage of wage employees in the private sector who received less than the minimum monthly wage was 88.7% of about 115,600 wage employees with an average of a monthly wage of NIS 697. (See table 48).

The average number of days worked per month was 21.9 days (22.7 for employees working in the West Bank, 22.7 days for those working in Gaza Strip and 21.8 days for those working in Israel and Israeli settlements). Thus, the average number of hours worked per week was 41.3 hours: 43.5 hours for employees working in the West Bank and 36.9 hours for those working in Gaza Strip. Also, the average working hours per week were 41.0 hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements. (See tables 42-45).

Average of daily wage for wage employees in the public sector was about NIS 118.4 (NIS 129.9 in the West Bank and NIS 94.7 in Gaza Strip). The average of daily wage for employees in the private sector was about NIS 98.4 (NIS 124.2 in the West Bank and NIS 39.6 in Gaza Strip). (See table 41).

2.4 Unemployment (ILO Standards)

The unemployment rate in Palestine was 24.4% (20.3% for males and 40.4% for females). in 2022. Moreover, results revealed that unemployment was concentrated among youth aged 15-24 years reaching 41.7% (37.2% for males and 64.5% for females). (See table 2)

The unemployment rate in the West Bank was 13.1% (10.6% for males and 23.7% for females). Also, the Unemployment Rate among youth aged 15-24 years was 22.7% (19.4% for males and 39.8% for females). (See table 3)

In Gaza Strip, the unemployment rate was 45.3% (39.1% for males and 67.4% for females). The Unemployment Rate among youth aged 15-24 years was 62.6% (57.2% for males and 87.0% for females). (See table 4)

The highest unemployment rate among the governorates of Gaza Strip was in Dier Al-Balah Governorate at a rate of 54.8%, followed by Khan Yunis Governorate with 49.4%, then Rafah Governorate 46.3%. The lowest Unemployment Rate was in North Gaza Governorate by 38.4%. In the West Bank, the highest Unemployment Rate was in Hebron Governorate by 16.9%, followed by Jenin Governorate by 16.8%, then Bethlehem Governorate with a rate of 15.0%, while the lowest Unemployment Rate was in Jerusalem Governorate by 3.2%. (See table 8)

On the other hand, according to the percentage distribution of the unemployed according to the years of schooling, the results indicated that 0.2% of the unemployed males did not have any education, while it was 0.0% for females. In addition, 9.1% of unemployed males have completed 1-6 years of schooling, compared to 0.5% of unemployed females. The survey results indicated that 21.6% of the unemployed males have completed 7-9 years of schooling, compared to 1.6% of the unemployed females who obtained the same years of schooling. In addition, 28.5% of unemployed males have completed 13 years of schooling or more, compared to 90.4% of females with the same years of schooling. (See Table 60).

2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)

55.0% of individuals aged 15 years and above in Palestine were outside labour force, out of which 29.3% for males and 81.4% for females. (See table 2).

Chapter Three

Methodology

3.1 Survey Objectives

The primary objective for collecting data on the Palestinian labour force and its components (full employment, unemployment, underemployment related to time) is to obtain basic information about the size and characteristics of the Palestinian labour force. The data collected in different times provide an opportunity to identify changes in the labor market and employment status over time.

The collection of information on economic active groups in society is also aimed at creating a database through which the use of human resources in society can be measured in the process of economic production. The collection of such data provides an opportunity to assess the overall framework of policies aimed at developing the level of employment. In general, data collected on the labor market can be used from public information to academic research. The objectives of the survey can be summarized as follows:

1. Estimating the size of the labour force and its proportion to the population.
2. Estimating the number of employed individuals among the participants in the labour force.
3. Analyzing labour force and classifications by sex, employment status, educational and social level, occupation and economic activity.
4. Providing data on the fundamental changes in the composition of the labour force and its social and economic characteristics.
5. Estimating the numbers of unemployed individuals and analyzing their general characteristics.
6. Estimating the weekly work hours and wages of employees in addition to the analysis of other features.

3.2 Questionnaire

One of the main survey tools is the questionnaire, where the questionnaire of this survey was designed according to the International Labour Organization (ILO) recommendations with preserving the specificities of the Palestinian society. The questionnaire includes four main parts:

Identification Data

The main objective for this part is to record the necessary information to identify the household, in addition to cluster code, sector, type of locality, cell, housing number and the cell code.

Quality Control

This part involves groups of controlling standards to monitor the field and office operation, to keep in order the sequence of questionnaire stages (data collection, direct audited rules during data collection stage using PC-tablet field and office coding, editing after data collection entry and storing the data.

Household Roster

This part involves demographic characteristics about the household, like number of individuals in the household, date of birth, sex, educational level...etc.

Employment Part

This part involves the major research indicators, where one questionnaire was filled in for every household member aged 10 years and above, to ensure exploring their labour force status and recognize their major characteristics in terms of employment status, economic activity, occupation, place of work, and other employment indicators.

3.3 Sampling Design

The planned sample size was 32,160 households during four quarters, where 25,598 households were respondents, the sample was adopted as a two-stage stratified cluster, where 536 Enumeration areas were selected in the first stage Sample proportional to size (PPS), and 15 households from each enumeration area were selected in the second stage in a systematic random sample, to meet the logistical needs of data collection and thus avoid logistical challenges and associated high data collection costs, and the nature of sampling was fully preserved. Probability to clear.

It is worth noting the intersection in the sample between the quarters so that the percentage of intersection in each quarter is 50%, in order to exclude changes due to the difference in the sample.

3.3.1 Sampling weights calculation:

The fundamental objectives of the weights calculation procedure were improvement of:

1. Estimation efficiency
2. Address non response case
3. Mitigation of bias risks

The main procedural steps taken were

Step 1: Derive initial weights for households and roster individuals. by the reciprocals of the inclusion probabilities generated by the PPS sampling algorithm

Step 2: Adjust the weights of households and roster individuals for household-level nonresponse.

Step 3: Calibrate the weights obtained at step 2, using as calibration benchmarks suitable household level and individual-level by demographic estimation

Chapter Four

Quality

Data Quality

Concept of data quality covers many aspects, starting from the initial planning of the survey to the dissemination of the results and how well users understand and use the data. There are seven dimensions of the statistical quality: relevance, accuracy, timeliness, accessibility, comparability, coherence, and completeness.

4.1 Data Accuracy

4.1.1 Sampling Errors

Data of this survey may be affected by sampling errors due to use of a sample and not a complete enumeration. Therefore, certain differences can be expected in comparison with the real values obtained through censuses. Variances were calculated for the most important indicators: the variance table is attached with the final report. There is no problem in disseminating results at national or governorate level for the West Bank and Gaza Strip.

4.1.2 Non-Sampling Errors

Non-statistical errors are probable in all stages of the project, during data collection or processing. This is referred to as non-response errors, response errors, interviewing errors, and data entry errors. To avoid errors and reduce their effects, great efforts were made to train the fieldworkers intensively. They were trained on how to carry out the interview, what to discuss and what to avoid, carrying out a pilot survey, as well as practical and theoretical training during the training course.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to be evaluated statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data.

The implementation of the survey encountered non-response where the case (Nobody at home) during the fieldwork visit become the high percentage of the non response cases. The total non-response rate reached 14.4%.

4.2 Comparability

In this section, comparison is made for a time series period and for sectors only, since there are no other sources for comparison. Results indicated that the quarterly data during 2022 were logical and consistent with the quarterly data in 2021 for the main indicators; labour force participation rate, unemployment rate, and numbers of workers in Israel and Israeli settlements.

References

- **Palestinian Central Bureau of Statistics**, 2015-2022. Database of Labour Force, 2015-2021. Ramallah - Palestine.