



دولة فلسطين
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني



واقع العمل في فلسطين

من منظور نوع اجتماعي



تشرين الثاني / نوفمبر، 2017

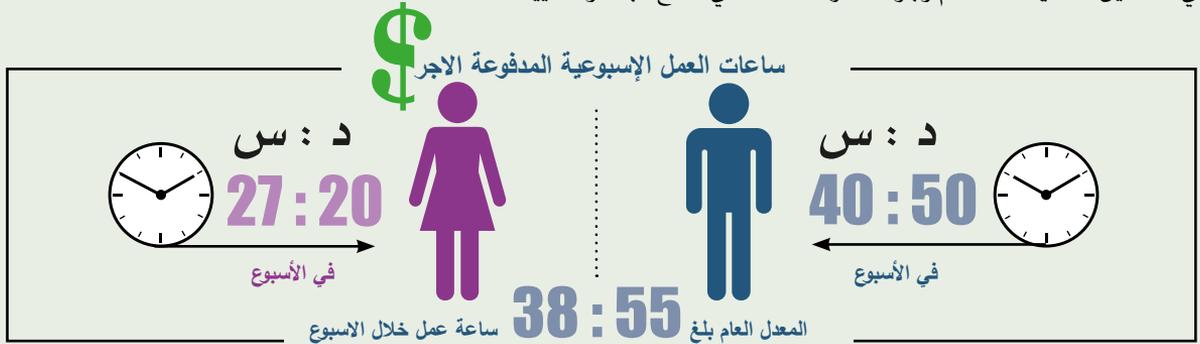
مقدمة

خروج النساء إلى سوق العمل يساهم في تغيير أنماط الحياة من خلال تبني اتجاهات حياتية جديدة لهن، الأمر الذي يدفع بالنساء إلى إطلاق طاقاتهم الابداعية ويغير من علاقتهم مع الآخرين، فعمل النساء هو حق من حقوقها الإنسانية كما الرجل، كفلته المواثيق والاتفاقيات الدولية، كإتفاقيات منظمة العمل الدولية التي تتعلق بالمساواة بين الجنسين في العمل، واتفاقية سيداوا¹.

توزيع الوقت في العمل



يقضي الذكور ما معدله 7-8 ساعات يوميا في العمل بقطاعاتها الخمسة المختلفة مقابل 2 - 6 ساعات للاناث خلال عام 2013/2012 في فلسطين. كما يلاحظ عدم وجود مشاركة للاناث في قطاع البناء والتشييد.



تؤكد البيانات أعلاه ان الذكور يقضون وقت أكبر في العمل بأجر مقارنة بالاناث، بينما تفضل الاناث القيام في الاعمال المنزلية، اذ تشير بيانات مسح الوقت ان النساء تقضي خلال اليوم ما معدله 4 ساعات و16 دقيقة في الاعمال المنزلية والرعاية (رعاية الأطفال وكبار السن) مقابل 43 دقيقة للذكور خلال عام 2012/2013.



ما تزال هناك فجوة بارزة في الاجور بين الجنسين على مستوى كافة القطاعات الاقتصادية ولكن تبرز بشكل رئيسي في القطاع الخاص حيث تكون لصالح الذكور

الانشطة الاقتصادية بين الجنسين



نسبة الأفراد الذين قاموا بالأنشطة ومعدل الوقت المستخدم للأفراد 10 سنوات فأكثر الذين قاموا بالنشاط لهم ضمن نطاق الحسابات القومية حسب نوع العمل والجنس، 2013/2012

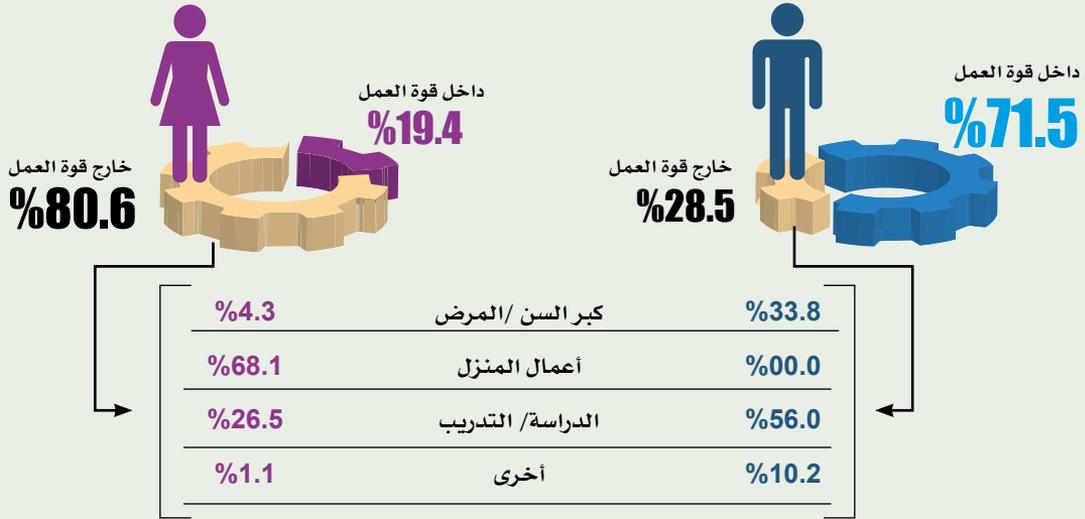
معدل الوقت المستخدم في تنفيذ النشاط لمن قاموا بالنشاط			نسبة من قاموا بالانشطة من إجمالي السكان			الأنشطة
كلا الجنسين د: س	إناث د: س	ذكور د: س	كلا الجنسين %	إناث %	ذكور %	
7:16	4:17	7:58	31.6	12.4	50.4	العمل الداخل في نطاقات الحسابات القومية
3:38	4:54	1:36	74.7	93.1	56.8	العمل غير الداخل في نطاقات الحسابات القومية



- يشكل قطاع الخدمات القطاع الرئيسي التي تعمل به النساء في فلسطين وبالتالي تجسيد للصورة التقليدية لعمل المرأة في الوظائف التقليدية (التعليم والصحة والوظائف الحكومية).
- في ظل البطالة المرتفعة بين الشباب نجد أن العديد من الاناث أصبحت تتوجه للعمل في قطاع التجارة والمطاعم والفنادق وهو قطاع جديد بدأ بالظهور في اخر ثلاث سنوات على حساب قطاع الزراعة.
- يلاحظ ان النساء تقضي ما معدله خمس ساعات تقريبا في الاعمال غير الداخلة في نطاق الحسابات القومية (اعمال عائلية غير مدفوعة الاجر مقابل ساعة ونص تقريبا للذكور).

أسباب البقاء خارج قوة العمل وعلاقتها بالعمل المنزلي

التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعلاقة بقوة العمل، 2014



تشير بيانات مسح القوى العاملة لعام 2014، أن خمس النساء (19.4%) داخل قوة العمل، وتلثي الإناث (80.6%) وما يقارب ربع الذكور (28.5%) هم خارج قوة العمل، كما أن ثلثي النساء (68.1%) قمن بأعمال المنزل، و26.5% قمن بأعمال الدراسة والتدريب.

التوجهات لرفع مشاركة النساء في سوق العمل

1. ضرورة البحث عن أسباب الفجوة في الأجور بين الجنسين وهل هي مقتصرة فقط على القطاع الخاص والعاملين في المؤسسات والمجتمع المدني؟
2. التوجه نحو نظام العمل المرن في الأنشطة المدفوعة الأجر للنساء يشجع ويدفع النساء للدخول في سوق العمل بسبب سهولة الحركة أكثر لهن في التوفيق ما بين العمل المنزلي ورعاية الأطفال وما بين العمل المدفوع الأجر.
3. ضرورة البحث حول كيفية قيام النساء بتعويض الفجوة بمعدل ساعات العمل الأسبوعية، هل من خلال إجازات مغادرة، أو إجازة لنصف يوم؟ أو إجازة مرضية؟

إيماناً بضرورة الحوار بين المستخدمين والمنتجين للبيانات، وتطبيقاً لسياسة عامة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، فإن دائرة إحصاءات النوع الاجتماعي ترحب بتلقي ملاحظات الجمهور الكريم حول منشوراته.

لمزيد من المعلومات يرجى الكتابة أو الاتصال بـ:

دائرة إحصاءات النوع الاجتماعي
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني



لمزيد من المعلومات يرجى الكتابة
أو الاتصال بـ:

ص.ب. 1647، رام الله، فلسطين



هاتف: 2 982700 (970/972)



فاكس: 2 982710 (970/972)



بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps



صفحة إلكترونية: www.pcbs.gov.ps



من بيانات مسح استخدام الوقت 2012/2013

المصدر: الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2014
مسح استخدام الوقت 2013/2012، النتائج النهائية. رام الله- فلسطين.



تمت طباعة هذه النشرة بتمويل من
هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة