



السلطة الوطنية الفلسطينية
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية
التقرير السنوي: 2005

نisan/أبريل، 2006

"ثمن النسخة 4 دولار أمريكي"

الصفحة الإلكترونية الجديدة:

- بإمكانكم الحصول على نسخة إلكترونية من جميع المطبوعات التي ينشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني من خلال الصفحة الإلكترونية للجهاز على العنوان <http://www.pcbs.gov.ps>
- لمزيد من البيانات، يرجى استيفاء النموذج الإلكتروني المتوفّر على الموقع الإلكتروني للجهاز والذي من خلاله يمكنكم متابعة حالة طلبكم وعمل تحميل للبيانات حال توفرها.

© ربيع الأول، 1427 هـ – نيسان، 2006.

جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2006. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2005. رام الله – فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى دائرة النشر والتوثيق/ قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
ص.ب. 1647، رام الله- فلسطين

فاكس: (970/972) 2 240 6343

هاتف: (970/972) 2 240 6340

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps



لنساهم معاً في إنجاح التعداد العام للسكان
والمساكن والمنشآت - 2007

شكـر وتقدير

لم يكن بالإمكان أن يرى هذا المشروع النور أو ينجح دون التعاون الكبير من الأسر الفلسطينية، يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير الجزيلين لجميع الأسر على تعاونها معنا في إنجاح هذا المشروع من خلال تقديمها للبيانات المطلوبة.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة بدعم مالي مشترك بين كل من السلطة الوطنية الفلسطينية (PNA) ومجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) ممثلة بمكتب الممثلية النرويجية لدى السلطة الوطنية الفلسطينية، مكتب الممثلية الهولندية لدى السلطة الوطنية الفلسطينية، الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون (SDC)، وزارة التنمية الدولية البريطانية (DFID)، المفوضية الأوروبية (EC)، والبنك الدولي. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل لمجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG).

تنويه للمستخدمين:

1. لقد تم في هذا التقرير إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء **أحدث التقديرات السكانية المنقحة في العام 2005** والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالإضافة إلى توزيع السكان حسب مكان الإقامة.
2. الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي العاشر في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لواضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتعموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية لقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وأية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويزيل سماتها بمركباتها الثلاث (العملة التامة، العملة المحدودة، البطالة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإإناث المنتسبين للفورة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس وال عمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعلمون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية لقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانيات لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

وفي ظل الإجراءات الإسرائيلية التعسفية التي قامت بها قوات الاحتلال في الأراضي الفلسطينية من حصار شامل منذ نهاية أيلول 2000، والتي مازالت مستمرة، كان لا بد من إعطاء صورة حول بعض المؤشرات المتعلقة بقوى العاملة في الأراضي الفلسطينية للأفراد 15 سنة فأكثر الذين هم داخل القوى العاملة وخارج القوى العاملة، ونوع العملة إذا كانت تامة أو محدودة، ومعدلات البطالة حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية وحسب التعريف الموسع.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمنتحلي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

فريق العمل

• اللجنة الفنية

سعدى المصرى
رئيس اللجنة
خالد حنولى
حسين مغامس
معن سلھب
رانيا أبو غبوش

• إعداد التقرير

سعدى المصرى

تصميم كرافيكى
أحمد سوالمة

• المراجعة الأولية

سهى كنعان
صالح الكفري
محمد العمري

• تدقيق معايير النشر

حنان جناجرة

• المراجعة النهائية

عنایة زیدان
محمود جرادات

• الإشراف العام

رؤى شبانه
رئيس الجهاز

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	قائمة الأشكال البيانية
	ملخص تفيلي
25	المقدمة
25	الفصل الأول:
25	1.1 برنامج المسح
25	2.1 أهداف المسح
26	3.1 هيكلية التقرير
27	المفاهيم والمصطلحات
27	الفصل الثاني:
31	النتائج الأساسية
31	الفصل الثالث:
31	1.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
32	2.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب التعريف الموسع)
32	3.3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
33	4.3 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
36	5.3 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
38	6.3 البطالة (حسب التعريف الموسع)
38	7.3 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
41	المنهجية
41	الفصل الرابع:
41	1.4 استماراة المسح
41	2.4 العينة والإطار
43	3.4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين
43	4.4 التباين في التقديرات
44	5.4 التدريب والتعيين
45	6.4 العمل الميداني
46	7.4 معالجة البيانات
49	جودة البيانات
49	الفصل الخامس:
51	المراجع العربية
53	الجدوال

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
55	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة 1995-2005
57	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
58	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
59	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
60	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
61	جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
62	جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
63	جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
64	جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس 1995-2005
65	جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية 1995-2005
66	جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005
67	جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005
68	جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005

الصفحة	الجدول
69	جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية 2005
70	جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية 2005
71	جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية 2005
72	جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة 2005-1995
75	جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005-1995
76	جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل 2005
77	جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل 2005
78	جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل 2005
79	جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل 2005
80	جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل 2005
81	جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل 2005
82	جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية 2005
83	جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل 2005
84	جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) 2005
86	جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) 2005

الصفحة**الجدول**

88	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 29:
90	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 30:
92	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 31:
93	التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 32:
94	التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 33:
95	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 34:
96	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والحالة العملية 2005	جدول 35:
97	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية 2005	جدول 36:
98	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية 2005	جدول 37:
99	التوزيع النسبي للعاملين و معدل الأجر اليومي بالشيكل للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع والمنطقة 2000-2005	جدول 38:
100	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005	جدول 39:
101	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005	جدول 40:
102	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005	جدول 41:
103	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005	جدول 42:
104	معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل 1995-2005	جدول 43:

الصفحة**الجدول**

106	التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة 2005	جدول 44:
107	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس 2005	جدول 45:
108	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس 2005	جدول 46:
109	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي ونوع العمالة المحدودة 2005	جدول 47:
109	التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة ونوع العمالة المحدودة 2005	جدول 48:
110	التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس 2005	جدول 49:
110	التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس 2005	جدول 50:
111	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وسبببقاء خارج القوى العاملة 2005	جدول 51:
112	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 52:
113	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 53:
114	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005	جدول 54:
115	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس والعمر 2005	جدول 55:
116	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس والعمر 2005	جدول 56:
117	التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس والعمر 2005	جدول 57:
118	نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة (التعريف الموسع) 2000 - 2005	جدول 58:

قائمة الأشكال البيانية

الصفحة	الشكل
31	شكل 1:
31	شكل 2:
32	شكل 3:
33	شكل 4:
33	شكل 5:
34	شكل 6:
35	شكل 7:
36	شكل 8:
36	شكل 9:
37	شكل 10:
38	شكل 11:
39	شكل 12:

ملخص تنفيذي

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ مسح اسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية منذ النصف الثاني للعام 1995، وقد نفذ الجهاز حتى نهاية عام 2005 تسع وثلاثون دورة لمسح القوى العاملة نفذت على أساس فصلي باستثناء الدورتين الأولى والثانية اللتين أجريتا على أساس نصف سنوي. والهدف من هذه المسوح التعرف على سوق العمل الفلسطيني والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة في السنة الواحدة، بالإضافة إلى التغيرات التي تطرأ على الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة من أجل التكهن من بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة على سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الضرورية لرسم السياسات ورفع مستوى القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية.

ان الهدف من جمع البيانات عن الفئات النشطة اقتصادياً في المجتمع هو إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع، وفي عملية الإنتاج الاقتصادي وتحقيق الرقابة الاقتصادية والكلية والتخطيط للموارد البشرية، وقياس العلاقات القائمة بين العمالة والدخل وسائر الخصائص الاجتماعية والاقتصادية، من أجل وضع ووضع ومراقبة السياسات العمالية وبرامجها وخطط توليد الدخل واستمراره وبرامج التأهيل المهني واستمراره.

يحتوي التقرير على أهم نتائج مسح القوى العاملة للعام 2005، بالإضافة إلى بعض مؤشرات القوى العاملة للاعوام 1995-2004 للتمكن من إجراء المقارنات. حيث تعرض النتائج في التقرير على شكل نصوص وجداول وأشكال بيانية لتلاءم مع جميع فئات مستخدمي البيانات من باحثين ودارسين ومتخذين قرار ومهتمين آخرين. ومن أهم المؤشرات التي يتطرق لها التقرير هي مركبات القوى العاملة للذكور والإناث في الضفة الغربية وقطاع غزة موزعة حسب فئات العمر والسنوات الدراسية والمحافظات. كما يتعرض التقرير إلى خصائص العاملين بصورة تامة ومحدودة من حيث النشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية، وكذلك العاطلين عن العمل والسمات التي يتسمون بها، والأفراد خارج القوى العاملة وأهم خصائصهم.

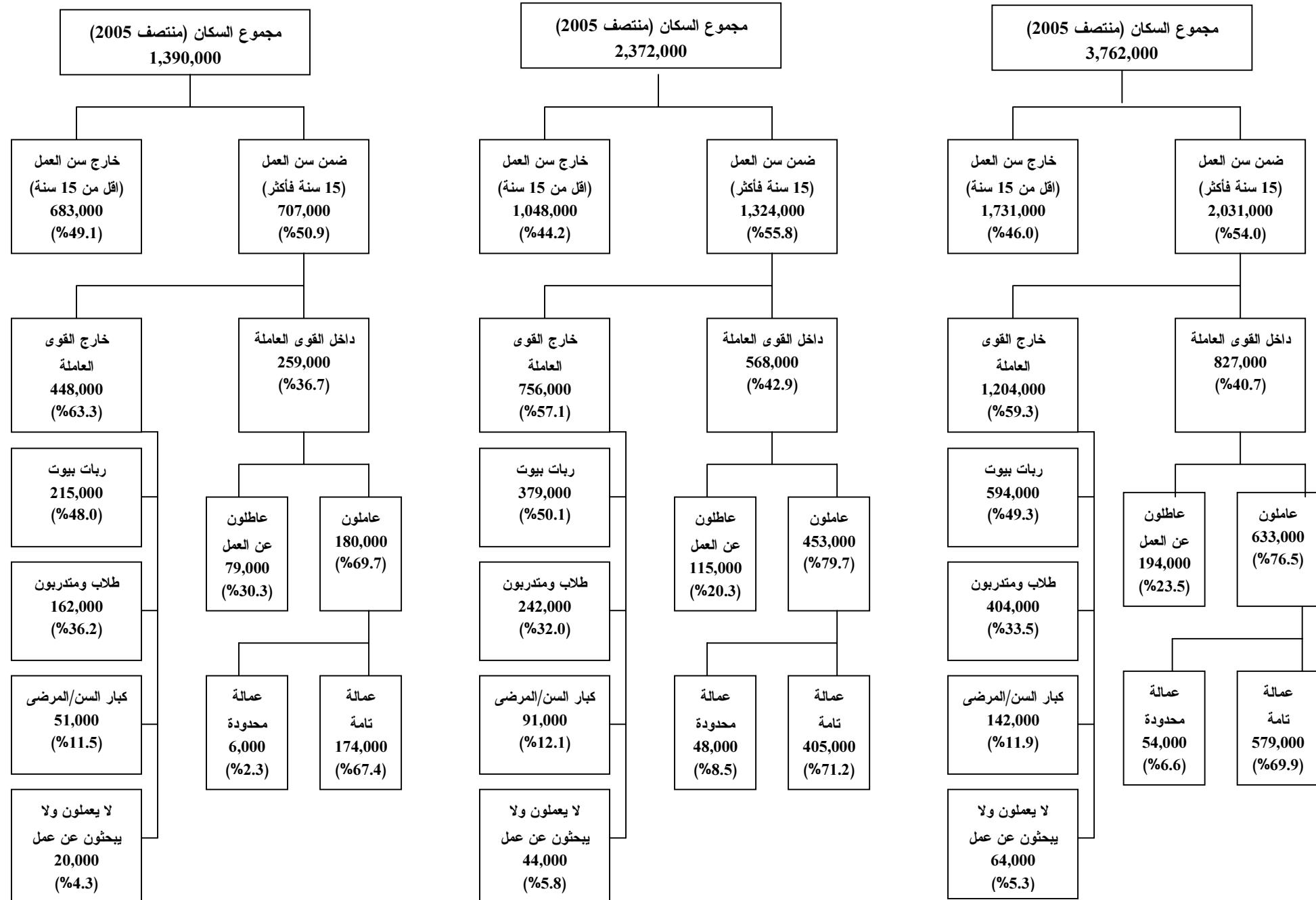
مركبات القوى العاملة:

تبرز مركبات القوى العاملة المشاركة الفعلية للأفراد المؤهلين للمساهمة في العملية الإنتاجية وبناء الاقتصاد الوطني الفلسطيني، وقد تم إجراء عدة مسوح نفذت في ظروف اقتصادية متباينة من حيث الاغلاقات في الضفة الغربية وقطاع غزة والشروط المفروضة على العمالة الفلسطينية في إسرائيل، وعلى حركة البضائع في الضفة الغربية وقطاع غزة من جهة أو بين الأراضي الفلسطينية وإسرائيل والخارج من جهة أخرى. وهنا لابد من الاشارة الى أن منتصف النصف الثاني من عام 2000 طرأ فيه تحول جوهري في مركبات القوى العاملة والتي يعود سببها الاساسي الى الاجراءات الاسرائيلية. فقد انخفضت نسبة المشاركة في القوى العاملة من 41.5% في عام 2000 الى 40.7% في عام 2005، ورافق هذا الانخفاض ارتفاعاً حاداً في معدلات البطالة من 11.8% في عام 1999 الى 14.1% في عام 2000 لتصل الى 23.5% في عام 2005. وفيما يلي يوضح الاطار العام للقوى العاملة اهم مركبات القوة البشرية في الأراضي الفلسطينية للعام 2005.

الاطار العام للقوى العاملة في قطاع غزة: 2005

الاطار العام للقوى العاملة في الضفة الغربية: 2005

الاطار العام للقوى العاملة في الاراضي الفلسطينية: 2005



ملاحظة: تم احتساب نسبة العمالة التامة والعمالة المحدودة من إجمالي القوى العاملة

الفصل الأول

المقدمة

1.1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج مسح أسرى لقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة لقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة، وقد نفذ الجهاز حتى كانون أول من عام 2004 خمس وثلاثون دورة لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، واللتين أجريتا على أساس نصف سنوي.

إن إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

2.1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركيباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقدير الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكademie، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

3.1 هيكلية التقرير:

يتتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الواقعى، يعرض الفصل الأول بصورة عامة خلية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكليته التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استماره المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجداولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث النتائج الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استماره المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما ينطوي هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجداولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لنقديم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال الإجابة على الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقديرها شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معاً ويشتركون معاً في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المجتمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترقة الإنفاق:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجرة معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو باليومية أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت اشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواءً كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

٤. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة (حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملاً أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

البطالة (التعريف الموسع):

لقد تم احتساب عدد العاطلين عن العمل في التعريف الموسع بإضافة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل إلى العاطلين عن العمل حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية.

ملاحظة: التعريف الموسع يؤثر فقط على مؤشر المشاركة في القوى العاملة والبطالة.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العماله أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العماله ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتمد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة وهذا النوع سمي في النشرة بالعماله المحدودة الظاهرة. ويندرج كذلك ضمن العماله المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة وهذا النوع سمي في النشرة بالعماله المحدودة غير الظاهرة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عملين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل أقل من 35 ساعة خلال أسبوع اعتيادي، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان باشعاً متوجلاً فيبين نشاطه الرئيسي الذي يزاوله، أو نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً).

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

أ- مستعد للعمل: هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- باحث نشيط عن العمل: هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن النكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواكب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبطة بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.
- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.
- **الزاهم في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.
- **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.
- **العجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.
- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أنهاها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقارب ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

- **ساعات العمل الاعتيادية:** عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
- **ساعات العمل الفعلية:** عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

الأجر اليومي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجرى بالانابة). كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكل بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

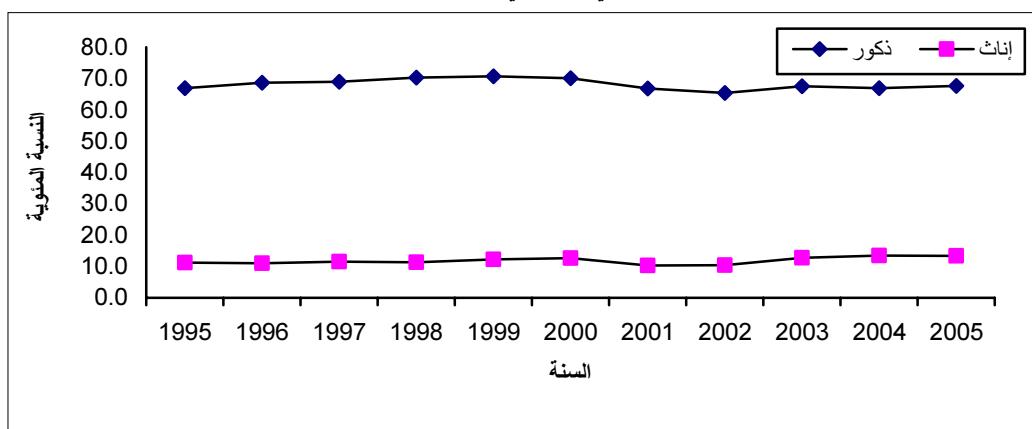
الفصل الثالث

النتائج الأساسية

1.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية):

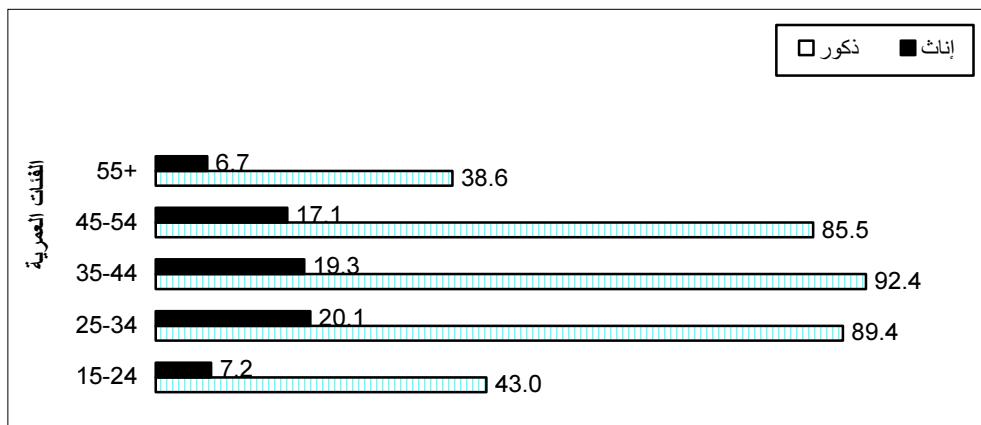
بيّنت نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية في العام 2005 ارتفعت بشكل طفيف مقارنة مع العام 2004 حيث بلغت 40.7% في حين كانت 40.4% في العام 2004، وقد أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل ارتفعت في عام 2005 لتصل إلى 67.6% مقابل 66.9% في عام 2004، في حين انخفضت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة بشكل طفيف من 13.5% في العام 2004 إلى 13.4% في العام 2005. (انظر شكل 1 وجدول 2).

شكل 1: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1995-2005

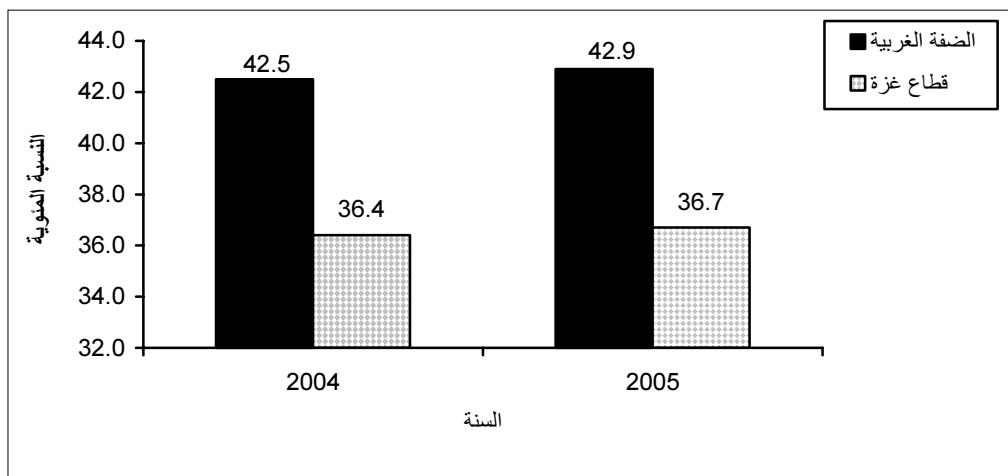


على صعيد آخر، أفادت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في عام 2005 للفئة العمرية 25-34 بلغت حوالي 55.4%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 89.4% للذكور مقابل 20.1% للإناث. كما أن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 35-44 سنة بلغت 57.0%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 92.4% للذكور مقابل 19.3% للإناث. من ناحية أخرى بلغت نسبة المشاركون بالقوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 25.5%， حيث تتوزع بواقع 43.0% للذكور مقابل 7.2% للإناث. (انظر شكل 2 وجدول 2).

شكل 2: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 2005



شكل 3: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة: 2004-2005



أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 42.9% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 69.5% للذكور مقابل 15.8% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 36.7%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 63.9% للذكور مقابل 9.0% للإناث.

2.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب التعريف الموسع):

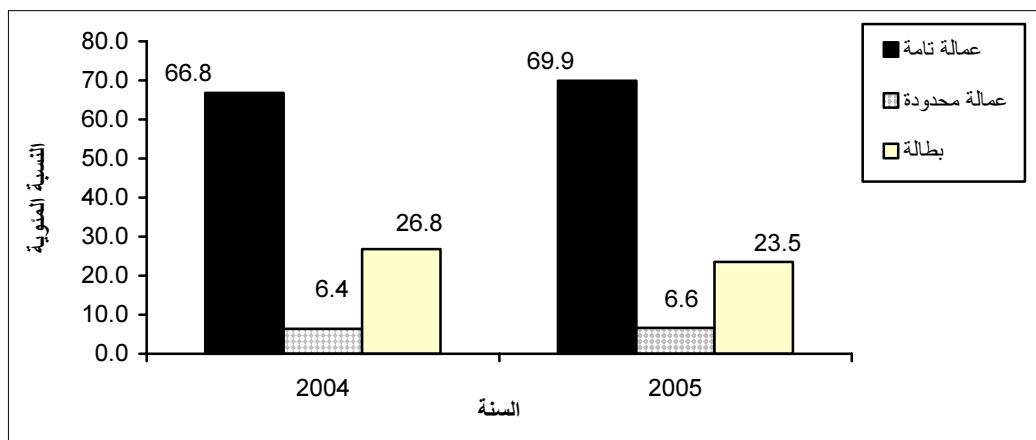
بلغت نسبة القوى العاملة في عام 2005 في الأراضي الفلسطينية 43.8% مقابل 43.9% في العام 2004، حيث بلغت في الضفة الغربية 46.2% في العام 2005 مقابل 46.3% في العام 2004، أما في قطاع غزة فقد بلغت النسبة 39.4% في العام 2005 مقابل 39.2% في العام 2004.

3.3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

انخفضت نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية من 26.8% في العام 2004 إلى 23.5% في العام 2005، حيث انخفضت نسبة البطالة بين الذكور من 28.1% خلال عام 2004 إلى 23.7% في عام 2005. في حين ارتفعت نسبة البطالة بين الإناث من 20.1% خلال عام 2004 إلى 22.3% في العام 2005.

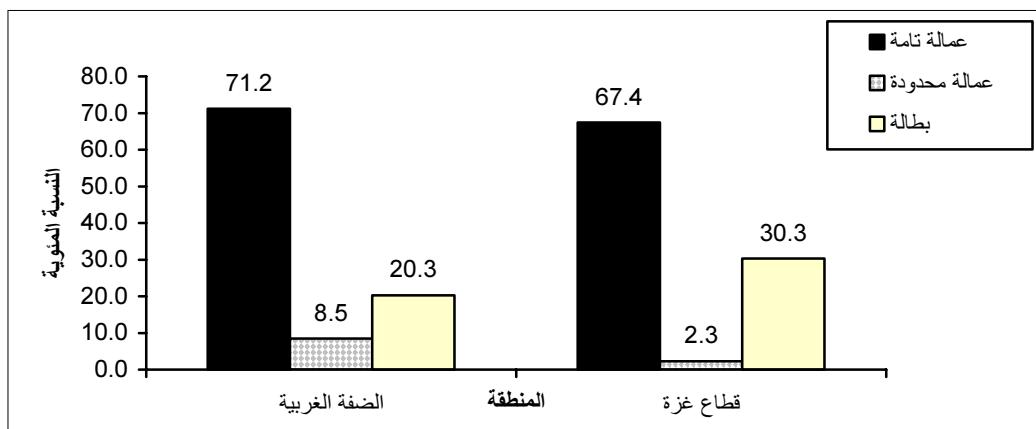
من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية خلال عام 2005 إلى مجموع القوى العاملة 69.9%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 68.9% للذكور مقابل 75.6% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة 66.8% في عام 2004، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 64.8% بين الذكور مقابل 77.5% للإناث. (أنظر شكل 4 وجدول 2).

شكل 4: التوزيع النسبي للمشاركين في القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2005-2004



أما على صعيد التوزيع النسبي للقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الصفة الغربية توزعت خلال عام 2005 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 71.2% عماله تامة و 8.5% عماله محدودة مقابل 20.3% بطالة. ولقد بلغ معدل البطالة في الصفة الغربية للذكور 20.8% و 18.3% للإناث. أما في قطاع غزة فقد كانت النتائج 67.4% عماله تامة، و 2.3% عماله محدودة مقابل 30.3% بطالة. بينما بلغ معدل البطالة في قطاع غزة 35.2% للذكور مقابل 35.2% للإناث خلال عام 2005. (انظر الجداول 2-4، شكل 5).

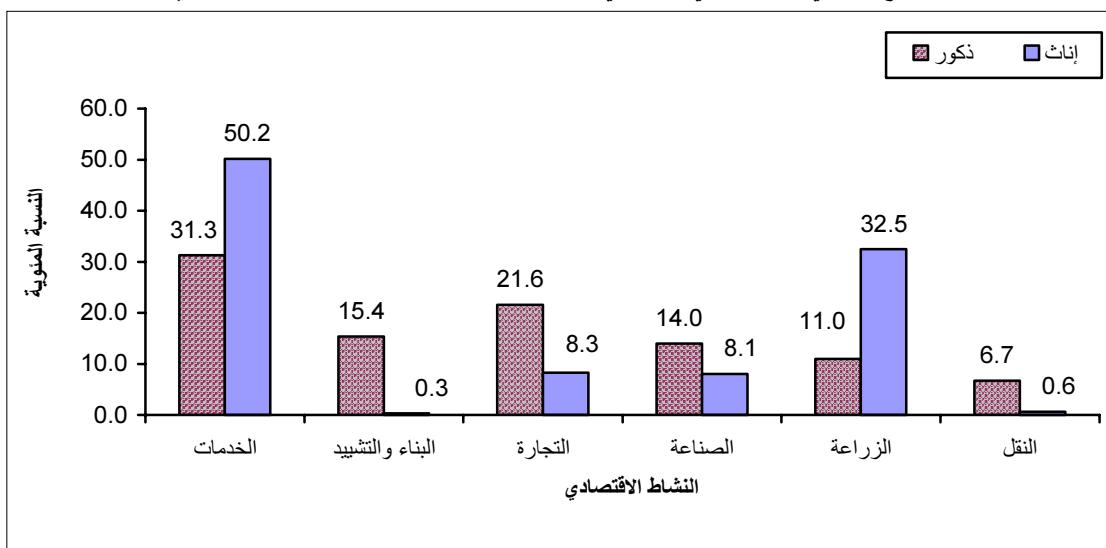
شكل 5: التوزيع النسبي للمشاركين في القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والمنطقة: 2005



4.3 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية):

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال عام 2005 بأن 34.4% من العاملين من الأراضي الفلسطينية يعملون في الخدمات مقابل 19.4% في التجارة وأنشطة المطاعم والفنادق، في حين كان قطاع البناء والتشييد من القطاعات التي تضررت منذ العام 2000 حتى الآن حيث بلغت النسبة 12.9% في العام 2005. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات وظفت 50.2% من النساء العاملات، وتلتها قطاع الزراعة حيث استحوذت على 32.5% من النساء العاملات من الأراضي الفلسطينية. (انظر جدول 18، وشكل 6).

شكل 6: التوزيع النسبي للعاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2005



من جهة أخرى أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 2005 بواقع 61.7% في الضفة الغربية، 28.4% في قطاع غزة مقابل 9.9% في إسرائيل والمستوطنات، وتشير النتائج إلى ارتفاع نسبة العاملين في إسرائيل والمستوطنات من 8.7% في العام 2004 إلى 9.9% في العام 2005، حيث ارتفعت نسبة العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستوطنات من 11.6% في العام 2004 إلى 13.8% في العام 2005، في حين انخفضت نسبة العاملين من قطاع غزة في إسرائيل والمستوطنات من 11.1% في العام 2004 إلى 0.4% في العام 2005.

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 59.5% مستخدمون بأجر، 26.1% يعملون لحسابهم الخاص، 10.1% أعضاء أسرة بدون أجر و4.3% أصحاب عمل. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 23.0% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتبة، 18.9% عمال الخدمات والباعة في الأسواق، 17.5% يعملون في الحرف وما إليها من المهن، 15.5% يعملون في المهن الأولية و12.4% عمال مهرة في الزراعة والصيد، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها 9.2%， و3.5% مشرعون وموظفو الإدارة العليا.

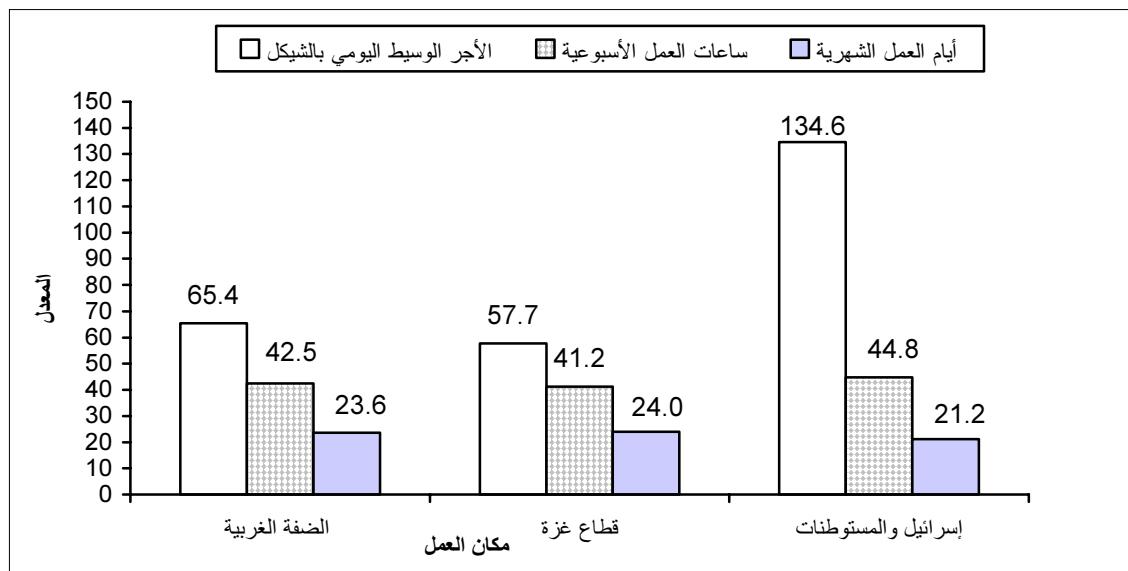
وتبيّن النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في الخدمات والباعة في الأسواق تبلغ 20.8% مقابل 9.3% للإناث. كما أن 18.6% من العاملين الذكور يعملون كفنيين ومتخصصين ومساعدين وكتبة مقابل 45.0% للإناث والتي تمثل النسبة الأعلى بين الإناث. (انظر جدول 26).

اما على صعيد توزيع العاملين حسب القطاع، فقد أشارت النتائج إلى ارتفاع نسبة العاملين في القطاع العام في الأراضي الفلسطينية، حيث ارتفعت من 22.5% في العام 2004 إلى 23.0% في العام 2005، فقد ارتفعت النسبة في قطاع غزة من 37.1% في العام 2004 إلى 38.1% في العام 2005، بينما شهدت الضفة ثباتاً في النسبة بين العاملين في القطاع العام بواقع 16.9%.

اما حول العاملين في القطاع الخاص في الأراضي الفلسطينية، فقد شهدت انخفاضاً ملحوظاً، حيث انخفضت من 68.8% في العام 2004 إلى 67.1% في العام 2005، فقد انخفضت في الضفة الغربية من 71.5% في العام 2004 إلى 69.3% في العام 2005 كذلك انخفضت في قطاع غزة من 61.8% إلى 61.5% لنفس الفترة (انظر جدول 38).

أما على صعيد معدل أيام العمل الشهرية وساعات العمل الأسبوعية والأجرا اليومية بالشيكل، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 23.4 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 23.6 للعاملين في الضفة الغربية، 24.0 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 21.2 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 42.4 ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 42.5 ساعة في الضفة الغربية، 41.2 ساعة في قطاع غزة مقابل 44.8 ساعة للعاملين في إسرائيل والمستوطنات.

شكل 7: معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيكل حسب مكان العمل: 2005

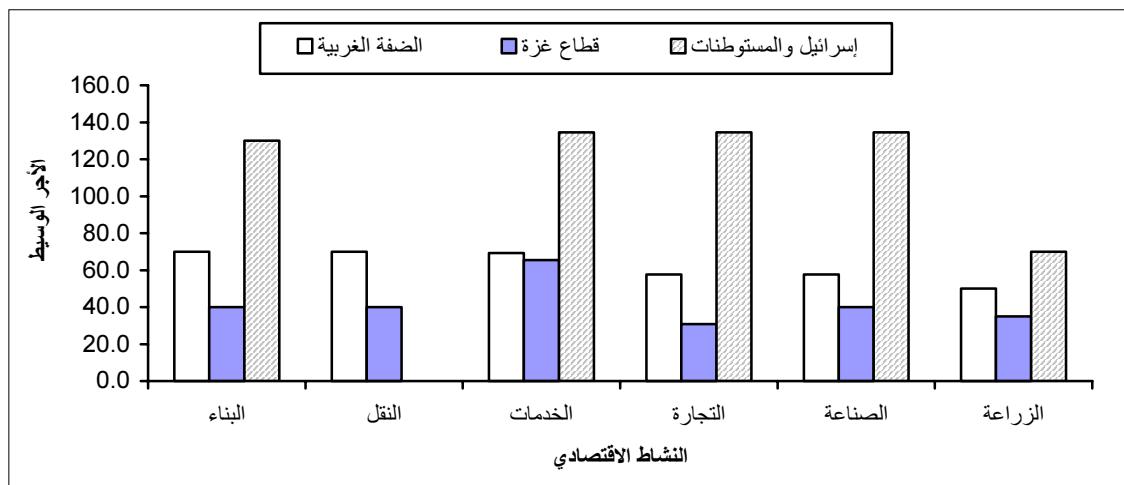


وبلغ الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للعاملين في جميع المناطق 69.2 شيكل يومياً، حيث يتوزع بواقع 65.4 شيكل في الضفة الغربية، 57.7 شيكل في قطاع غزة مقابل 134.6 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات وذلك في العام 2005. (انظر الجداول 39-43).

على صعيد آخر، فقد بينت النتائج أن الأجر الوسيط اليومي للعاملين الذكور في الضفة الغربية بلغ 65.4 شيكل يومياً عام 2005، مقابل 60.0 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما بلغ الأجر الوسيط اليومي في عام 2005 للعاملين في قطاع غزة 55.0 شيكل يومياً للذكور مقابل 65.4 شيكل يومياً للإناث.

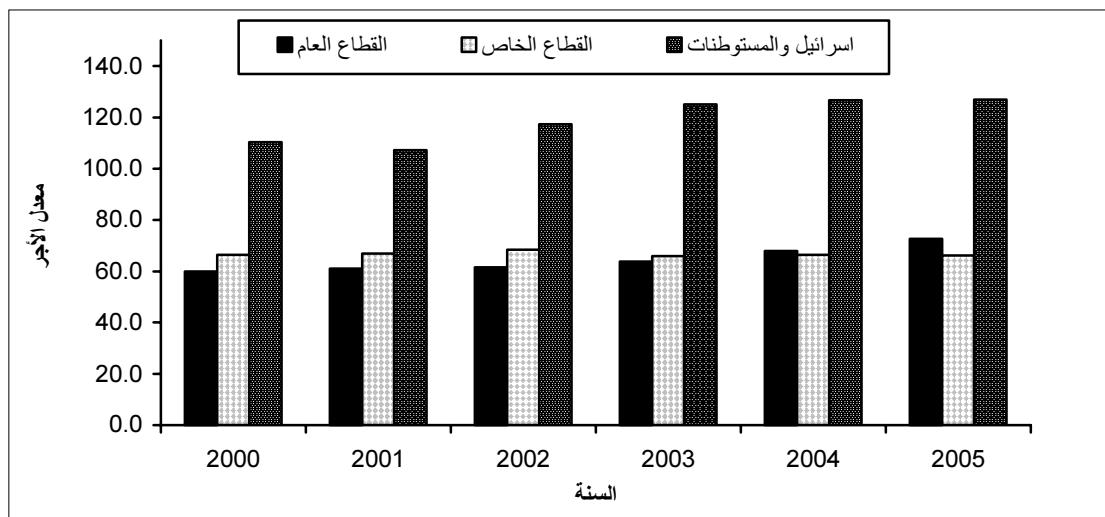
أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2005، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي في قطاع الزراعة يبلغ 50.0 شيكل يومياً للعاملين في الضفة الغربية، و35.0 شيكلاً للعاملين في قطاع غزة، و70.0 شيكلاً للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. كما أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان لقطاعي البناء والتشييد، النقل والتخزين والاتصالات 70.0 شيكل، وفي قطاع غزة كان في قطاع الخدمات 65.4 شيكل. (انظر الجداول 39-42، وشكل 8).

شكل 8: الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل: 2005



أما حول معدلات الأجور للمستخدمين بأجر حسب القطاع، فقد أشارت النتائج إلى أن معدل الأجر اليومي بالشيكل للمستخدمين بأجر في القطاع العام في الأراضي الفلسطينية قد بلغ 72.7 شيكل (بواقع 75.8 شيكل في الضفة الغربية مقابل 69.3 في قطاع غزة)، ومن جهة أخرى بلغ معدل الأجر للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الأراضي الفلسطينية 66.2 شيكل (بواقع 72.5 شيكل في الضفة الغربية مقابل 51.7 شيكل في قطاع غزة).

شكل 9: معدل الأجر اليومي بالشيكل للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع: 2000-2005



5.3 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

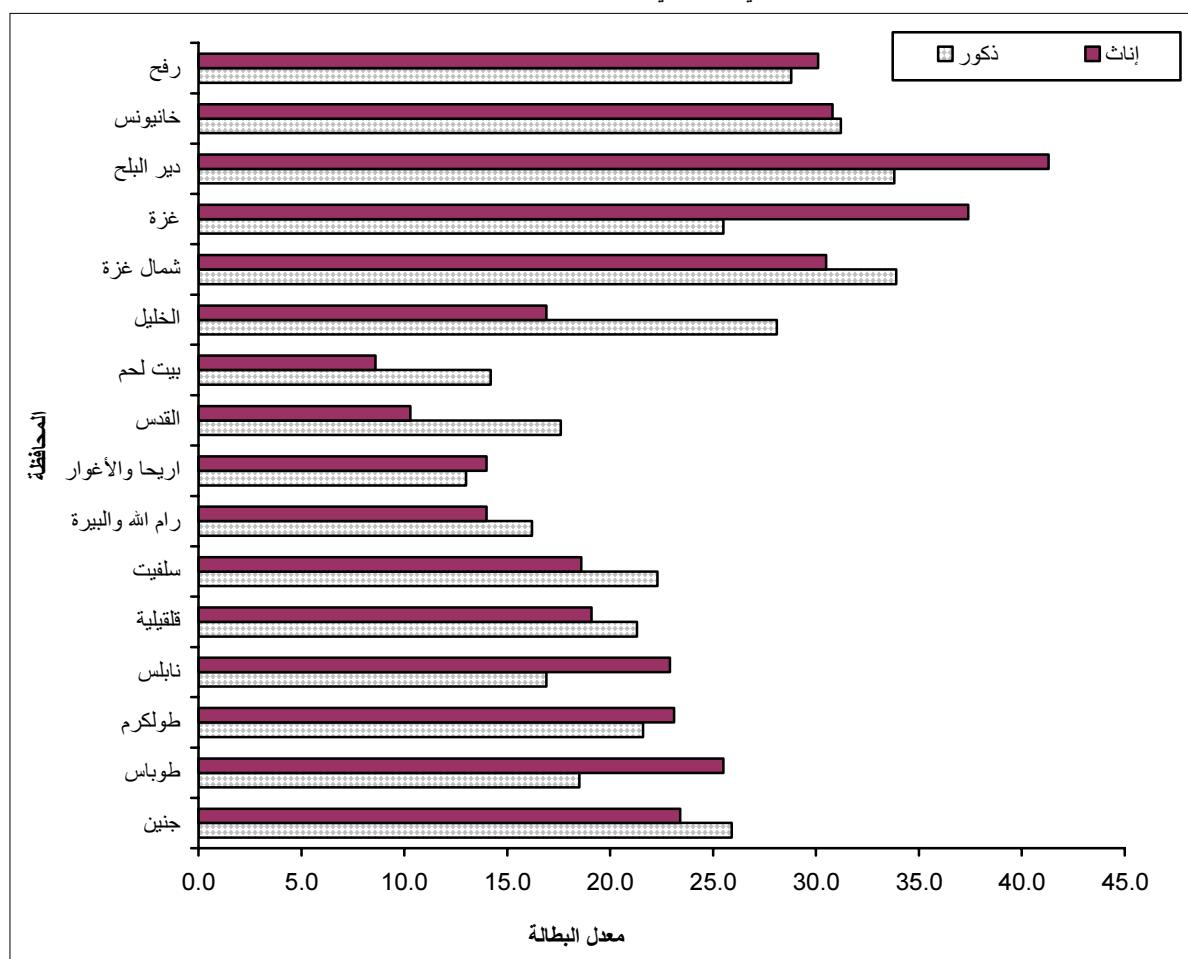
أشارت النتائج بأن معدل البطالة بلغ 23.5% خلال عام 2005 من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 23.7% بين الذكور مقابل 22.3% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 36.4%， وتوزعت هذه النسبة بواقع 34.8% للذكور مقابل 46.1% للإناث.

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن نسبة البطالة في الضفة الغربية بلغت 20.3%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 20.8% بين الذكور مقابل 18.3% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية 32.0%， حيث توزعت هذه النسبة بواقع 31.3% بين الذكور مقابل 36.1% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 30.3%， وتوزعت هذه النسبة بواقع 29.6% للذكور مقابل 35.2% للإناث. كما بلغت أعلى نسبة بطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة بواقع 45.8%， حيث توزعت هذه النسبة بواقع 42.2% بين الذكور مقابل 71.2% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (انظر الجدول 1-4).

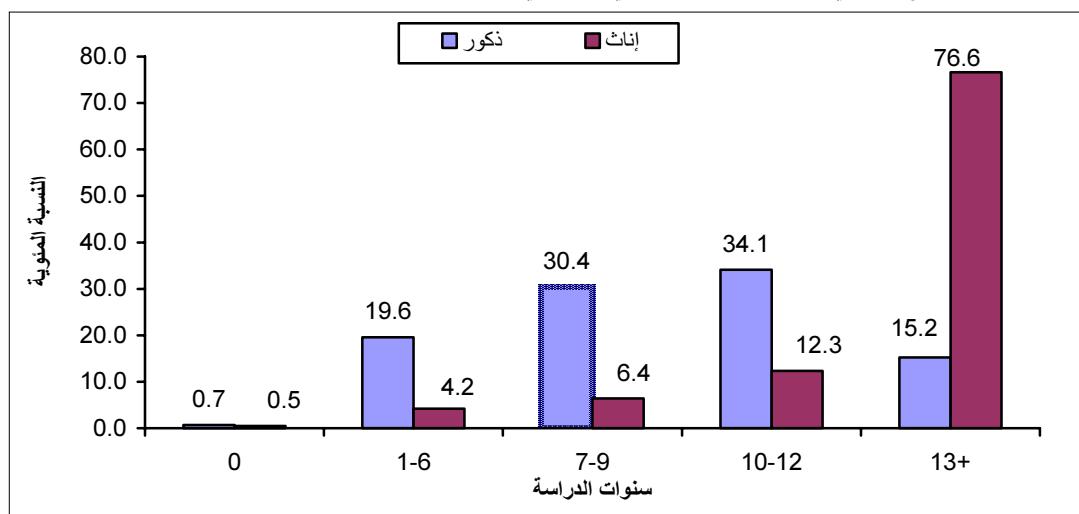
أما على صعيد نسبة البطالة في قطاع غزة حسب المحافظة ، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في دير البلح (35.1%)، يليها شمال غزة (33.6%)، يليها خانيونس حيث بلغت (31.2%)، يليها رفح (29.0%) ثم غزة (26.8%). وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في الخليل (26.1%) ويليها جنين (25.3%)، يليها طولكرم (21.9%)، يليها سلفيت (21.3%)، يليها قلقيلية (20.9%)، يليها طوباس (20.1%) وكانت أدنى نسبة للبطالة في أريحا والأغوار (13.2%). (انظر جدول 8 وشكل 10).

شكل 10: معدل البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2005



من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن 0.7% من بين الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 0.5% للإناث. كما أن 19.6% من بين الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 4.2% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 30.4% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل 6.4% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 15.2% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 76.6% للإناث. (انظر جدول 49، وشكل 11).

شكل 11: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2005



6.3 البطالة (حسب التعريف الموسع)

بلغ معدل البطالة في عام 2005 في الأراضي الفلسطينية 28.9%， حيث توزعت النسبة بواقع 29.0% للذكور مقابل 628.4% للإناث، أما معدل البطالة حسب المنطقة فقد بلغ في الضفة الغربية 26.1% في حين بلغ المعدل في قطاع غزة 35.2%.

من جهة أخرى أشارت النتائج إلى أن معدل البطالة كان الأعلى في صفوف العاطلين عن العمل الذين لم يحصلوا على أي تعليم فكانت بواقع 41.2%， حيث توزعت بواقع 49.2% للذكور في حين بلغت 34.6% للإناث، بينما كان معدل العاطلين عن العمل الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر 28.3%， حيث توزعت بواقع 25.3% للذكور مقابل 34.9% للإناث.

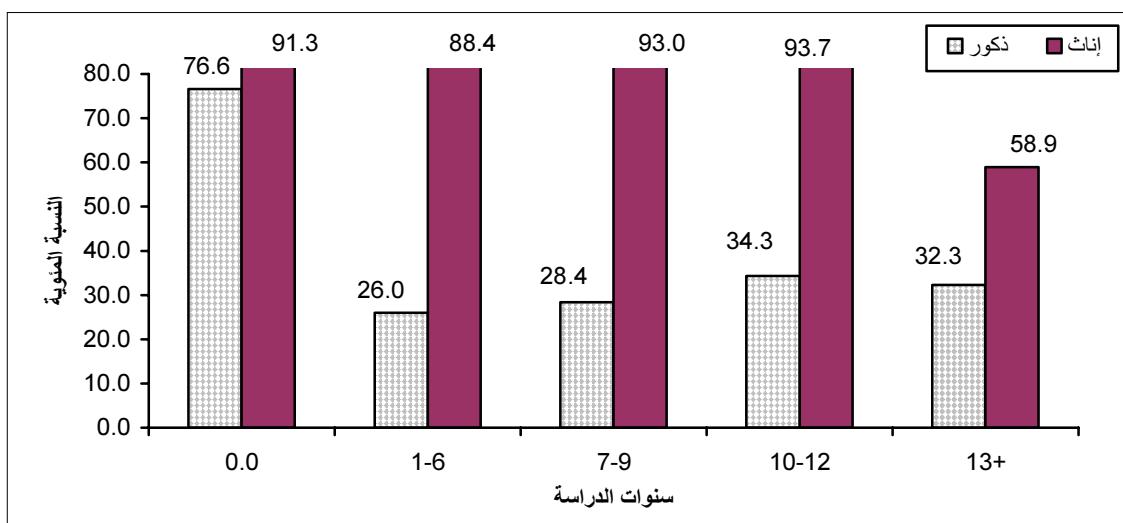
7.3 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2005 في الأراضي الفلسطينية بلغت 59.3%， يتوزعون بواقع 32.4% بين الذكور مقابل 86.6% بين الإناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 11.9% بسبب كبير السن أو المرض، 49.3% بسبب الواجبات البيتية وأعمال المنزل، 33.5% بسبب الدراسة و حوالي 5.3% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت النتائج بأن 74.5% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 44.6% للأفراد 25-34 سنة و 43.0% للأفراد 35-44 سنة و 48.0% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة و 79.1% للأفراد الذين أعمارهم 55 سنة فأكثر. (انظر الجداول 2-4).

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 88.1% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشيطين اقتصادياً مقابل 55.8% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، و 59.0% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية، و 63.6% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية، و 44.0% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 32.3% مقابل 58.9% للإناث. (انظر الجداول 7-5).

شكل 12: نسبة الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2005



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة في قطاع غزة كانت في رفح حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 66.1% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها خانيونس (63.9%)، ويليها شمال غزة (63.3%)، ويليها غزة (62.8%). بينما كانت أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية في محافظة القدس حيث بلغت 62.8%， يليها بيت لحم (60.7%)، في حين كانت أدنى نسبة في محافظة أريحا والأغوار حيث بلغت 52.0%. (انظر جدول 8).

الفصل الرابع

المنهجية

1.4 استمارة المسح:

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق المعايير الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وت تكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة والقطاع، والتجمع السكاني والخلية، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة الخلية، واسم رب الأسرة.

2. السيطرة التوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبة وسلسلتها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

3. سجل الأسرة:

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزوجية وغير ذلك من المؤشرات.

4. قسم العمال:

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أنماوا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

2.4 العينة والإطار:

الشمول (مجتمع الدراسة)

يتتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

إطار المعاينة:

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

1.2.4 تصميم العينة:

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين: المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد. المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختار، وقد تم في كل دورة اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحد.

توزيع العينة إلى طبقات:

لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام المستويات التالية:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:
 - أ- حضر
 - ب- ريف
 - ج- مخيمات لاجئين

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,563 أسرة لكل دورة، ولقد مثلت بيانات عام 2005 أربع دورات على مدار السنة (الدورة السادسة والثانية والدورة السابعة والثلاثون والدورة الثامنة والثلاثون والدورة التاسعة والثلاثون)، حيث بلغ إجمالي عدد الأسر 30,252 أسرة، وقد بلغ عدد الاستمارات المكتملة 26,595 استماراً، يعتبر مثل هذا الحجم كافٍ لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على مستوى الأراضي الفلسطينية وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

أما على مستوى الدورات الأربع، فقد بلغ عدد الأفراد في دورة الربع الأول 2005 (29,113) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (22,759) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) في حين كان عدد الأفراد في دورة الربع الثاني 2005 (29,524) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,104) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) وكان عدد الأفراد في دورة الربع الثالث 2005 (29,600) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (23,123) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) أما في دورة الربع الرابع 2005 بلغ عدد الأفراد الذين أعمارهم 10 سنوات فأكثر (29,915)، من بينهم (23,398) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) موزعين على 481 منطقة عد. ومن الجدير بالذكر أن الأفراد 10-14 سنة تم جمع بيانات حولهم من أجل قياس نسبة عمل الأطفال في ذلك السن.

2.2.4 تدوير العينة:

تغطي كل دورة من دورات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتنقسم هذه المناطق ثابتة بشكل أساسى بمدورة الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل دورة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100% من مناطق العد و 50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتاً لمدة دورتين آخريتين ثم تعود إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في

الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتعديل ذلك النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أنه كان يؤدي إلى مقدار كبير (83.3%) من التقطاع بين عينتي دورتين متتاليتين.

3.4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

1.3.4 حساب الأوزان:

تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

2.3.4 حساب التقديرات والتباين:

لحساب تقديرات المجتمع الإجمالية، نضرب النسبة (y/x) المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاسقاطات السكانية، حسب المعادلة التالية:

$$(1). \quad \hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشطين اقتصادياً من خلال ضرب معدل قوة العمل المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاسقاطات السكانية.

وتكون صيغة التقدير لعينة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2). \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

\hat{R}_A = تقدير النسبة بين متغيرين، Y/X ، في المجتمع الجزئي A .

\hat{X}_A = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A ، حاصل الصيغة (1).

\hat{Y}_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A ، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في مقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حدرين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4.4 التباين في التقديرات:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسية حتى يتسمى المستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. تم استخدام طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، لمجتمع فرعي A ، ولمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقيير التباين لصيغة تقيير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{Ah_i} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ah_i} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزه لتقيير التباين.

(ب) يتم تقيير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

حيث:

$$COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ah_i} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ah_i} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

$$\text{من خلال المعادلة (3)} : V\left(\hat{Y}_A\right) \text{ و } V\left(\hat{X}_A\right)$$

وتحسب \hat{X}_A من خلال المعادلة (1)، وأما \hat{R}_A فتحسب من خلال المعادلة (2).

5.4 التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وأليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة إلى أساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستثمار وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة إلى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة إلى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استماراة المسح، وأآلية الدخول إلى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الإجابات من المبحوثين، بالإضافة إلى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق إلى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانياً ومكتبياً، وإعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومات الدقيقة والموثوقة بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورة تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها إعداد برنامج إدخال البيانات وإجراء عملية إخراج الجداول الإحصائية. كما عقدت دورة تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخل البيانات بهدف اكتسابهم المهارات الأساسية اللازمة لإنجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة إلى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند إلى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التقىح الثالث).

6.4 العمل الميداني:

لقد تم التجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الجهاز. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات، ... الخ. كما تم تجهيز المكاتب الفرعية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على بيانات الدورات الأربع التي نفذت عام 2005 والتي تم دمجها معاً، والدورات هي: دورة الربع الأول 2005 والتي نفذت في (كانون ثاني - آذار 2005) وحجم العينة فيها 7,563 أسرة، ودورة الربع الثاني 2005 (نisan-حزيران 2005) وحجم العينة فيها 7,563 ، ودورة الربع الثالث 2005 (تموز - أيلول 2005) وحجم العينة فيها 7,563 ، ودورة الربع الرابع 2005 (تشرين أول - كانون أول 2005) وحجم العينة فيها 7,563 ، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(26,595)	استمارات مكتملة (بنسبة 87.9%)
(357)	وحدة سكنية غير موجودة
(816)	حالة لا أحد في البيت
(227)	رفض التعاون مع الباحث الميداني
(1,380)	وحدة سكنية غير مأهولة
(315)	الأسرة مسافرة
(223)	لم يتتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة
(339)	أخرى

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستمرارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض:

واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (227 حالة) وتشكل ما نسبته 0.7% من مجموع أسر العينة.

حالات غير الموجود:

على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الأفراد الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

7.4 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستمرارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستمرارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقاً للتصنيف السلمي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التقىح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهـن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام Blaise حيث تمت برمجة الاستمار، وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخصوص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمار على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستمار.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخل البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات . User-Friendly
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SPSS , SAS
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمار والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاعمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصداقية. أما الملاعمة فإنها تشمل على السكان والمتغيرات الديمografية وفترة الإسناد الدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استماراة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمografية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تقيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات ذات جودة عالية.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل إحدى اللبنات في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، وتتيح المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصداقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وأدوات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (انظر الفصل الرابع).

أشارت النتائج إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسي) على صعيد المجتمع الأساسي الإجمالية وال المتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة. وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصداقية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسي) لدى التقديرات المتعلقة بالإإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقديمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقييم أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسبعين رئيسين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود

لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 12.1% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى في الدول الأخرى، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.7% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة إلى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمار، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

المراجع العربية

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1999-2000. رام الله - فلسطين.
2. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 16). رام الله - فلسطين.
3. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نisan-حزيران 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 17). رام الله - فلسطين.
4. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 18). رام الله - فلسطين.
5. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 19). رام الله - فلسطين.
6. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2000-2001. رام الله - فلسطين.
7. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2001)، الربع الأول من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 20). رام الله - فلسطين.
8. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نisan-حزيران، 2001)، الربع الثاني من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 21). رام الله - فلسطين.
9. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2001)، الربع الثالث من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 22). رام الله - فلسطين.
10. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2001)، الربع الرابع من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 23). رام الله - فلسطين.
11. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2001-2002. رام الله - فلسطين.
12. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2002)، الربع الأول من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 24). رام الله - فلسطين.
13. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نisan-حزيران، 2002)، الربع الثاني من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 25). رام الله - فلسطين.

14. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2002)، الرابع الثالث من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 26). رام الله - فلسطين.
15. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2002)، الرابع الرابع من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 27). رام الله - فلسطين.
16. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (كانون ثاني- آذار، 2003)، الرابع الأول، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
17. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (نisan- حزيران، 2003)، الرابع الثاني، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
18. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (تموز-أيلول، 2003)، الرابع الثالث، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
19. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (تشرين أول- كانون أول، 2003)، الرابع الرابع، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
20. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2002. رام الله - فلسطين.
21. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (كانون ثاني- آذار، 2004)، الرابع الأول، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
22. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (نisan- حزيران، 2004)، الرابع الثاني، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
23. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (تموز-أيلول، 2004)، الرابع الثالث، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
24. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2005. مسح القوى العاملة: دورة (تشرين أول- كانون أول، 2004)، الرابع الرابع، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
25. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2003. رام الله - فلسطين.
26. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2005. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2004. رام الله - فلسطين.

الجدوال

Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة 1995-2005

Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Region and Labour Force Status
1995-2005

In thousands : #

العدد: بالألاف

Region	العلاقة بقوة العمل														المنطقة	
	المجموع Total		بطالة Underemployment		عمالة محدودة Underemployment		عمالة تامة Employment		المجموع Total		خارج القوى العاملة Outside Labour Force		داخل القوى العاملة In the Labour Force			
	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة		
الأراضي الفلسطينية																
1995	513	100	96	18.2	108	21.1	309	60.7	1,320	100	807	61.0	513	39.0	1995	
1996	561	100	132	23.8	67	11.9	362	64.3	1,399	100	838	60.0	561	40.0	1996	
1997	602	100	121	20.3	57	9.3	424	70.4	1,479	100	877	59.5	602	40.5	1997	
1998	640	100	91	14.4	42	6.5	507	79.1	1,539	100	899	58.6	640	41.4	1998	
1999	667	100	79	11.8	36	5.4	552	82.8	1,604	100	937	58.4	667	41.6	1999	
2000	695	100	98	14.1	35	5.0	562	80.9	1,674	100	979	58.5	695	41.5	2000	
2001	675	100	170	25.2	27	3.9	478	70.9	1,744	100	1,069	61.3	675	38.7	2001	
2002	694	100	217	31.3	30	4.3	447	64.4	1,822	100	1,128	61.9	694	38.1	2002	
2003	758	100	194	25.6	47	6.2	517	68.2	1,881	100	1,123	59.7	758	40.3	2003	
2004	790	100	212	26.8	50	6.4	528	66.8	1,954	100	1,164	59.6	790	40.4	2004	
2005	827	100	194	23.5	54	6.6	579	69.9	2,031	100	1,204	59.3	827	40.7	2005	
الضفة الغربية																
1995	358	100	50	13.9	74	20.7	234	65.3	883	100	525	59.4	358	40.6	1995	
1996	392	100	77	19.6	50	12.8	265	67.6	934	100	542	58.0	392	42.0	1996	
1997	426	100	74	17.3	49	11.6	303	71.1	986	100	560	56.8	426	43.2	1997	
1998	452	100	52	11.5	38	8.4	362	80.1	1,023	100	571	55.8	452	44.2	1998	
1999	462	100	44	9.5	32	7.0	386	83.5	1,064	100	602	56.6	462	43.4	1999	
2000	483	100	58	12.1	30	6.2	395	81.7	1,108	100	625	56.4	483	43.6	2000	
2001	477	100	102	21.5	23	4.7	352	73.8	1,150	100	673	58.5	477	41.5	2001	
2002	479	100	135	28.2	26	5.5	318	66.3	1,198	100	719	60.0	479	40.0	2002	
2003	516	100	123	23.8	39	7.5	354	68.7	1,234	100	718	58.2	516	41.8	2003	
2004	544	100	125	22.9	45	8.3	374	68.8	1,278	100	734	57.5	544	42.5	2004	
2005	568	100	115	20.3	48	8.5	405	71.2	1,324	100	756	57.1	568	42.9	2005	

جدول 1 (تابع): التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة 1995-2005

Table 1 (Cont.): Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Region and Labour Force Status 1995-2005

العلاقة بقوة العمل															المنطقة	
Region	Labour Force Status															
	المجموع Total		بطالة Underemployment		عمالة محدودة Underemployment		عمالة تامة Employment		المجموع Total		خارج القوى العاملة Outside Labour Force		داخل القوى العاملة In the Labour Force			
#	عدد #	نسبة %	# عدد	نسبة %	# عدد	نسبة %	# عدد	نسبة %	# عدد	نسبة %	# عدد	نسبة %	# عدد	نسبة %		
Gaza Strip															قطاع غزة	
1995	155	100	46	29.4	34	22.0	75	48.6	437	100	282	64.6	155	35.4	1995	
1996	169	100	55	32.5	17	10.0	97	57.5	465	100	296	63.6	169	36.4	1996	
1997	176	100	47	26.8	8	4.4	121	68.8	493	100	317	64.3	176	35.7	1997	
1998	188	100	39	20.9	4	2.3	145	76.8	516	100	328	63.6	188	36.4	1998	
1999	205	100	35	16.9	4	1.9	166	81.2	540	100	335	62.0	205	38.0	1999	
2000	212	100	40	18.7	5	2.3	167	79.0	566	100	354	62.5	212	37.5	2000	
2001	198	100	68	34.2	4	1.9	126	63.9	594	100	396	66.7	198	33.3	2001	
2002	215	100	82	38.0	4	1.8	129	60.2	624	100	409	65.6	215	34.4	2002	
2003	242	100	71	29.2	8	3.6	163	67.2	647	100	405	62.5	242	37.5	2003	
2004	246	100	87	35.4	5	2.1	154	62.5	676	100	430	63.6	246	36.4	2004	
2005	259	100	79	30.3	6	2.3	174	67.4	707	100	448	63.3	259	36.7	2005	

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005

Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the Palestinian Territory by Age, Sex and Labour Force Status 2005

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	98.5	1.5	100	8.9	3.1	88.0	14-10
15-24	100	74.5	25.5	100	36.4	6.5	57.1	24-15
25-34	100	44.6	55.4	100	22.0	7.1	70.9	34-25
35-44	100	43.0	57.0	100	18.6	6.8	74.6	44-35
45-54	100	48.0	52.0	100	19.1	5.9	75.0	54-45
55+	100	79.1	20.9	100	12.1	3.6	84.3	+55
Total(15 and Over)	100	59.3	40.7	100	23.5	6.6	69.9	المجموع (15 فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	97.5	2.5	100	10.0	3.5	86.5	14-10
15-24	100	57.0	43.0	100	34.8	7.1	58.1	24-15
25-34	100	10.6	89.4	100	21.3	8.2	70.5	34-25
35-44	100	7.6	92.4	100	19.7	7.8	72.5	44-35
45-54	100	14.5	85.5	100	21.9	6.7	71.4	54-45
55+	100	61.4	38.6	100	14.3	4.3	81.4	+55
Total(15 and Over)	100	32.4	67.6	100	23.7	7.4	68.9	المجموع (15 فأكثر)
Females								إناث
10-14	100	99.7	0.3	100	-	-	100.0	14-10
15-24	100	92.8	7.2	100	46.1	3.0	50.9	24-15
25-34	100	79.9	20.1	100	25.5	2.3	72.2	34-25
35-44	100	80.7	19.3	100	13.2	1.8	85.0	44-35
45-54	100	82.9	17.1	100	4.2	1.8	94.0	54-45
55+	100	93.3	6.7	100	1.9	0.2	97.9	+55
Total(15 and Over)	100	86.6	13.4	100	22.3	2.1	75.6	المجموع (15 فأكثر)

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the West Bank by Age, Sex and Labour Force Status 2005

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	98.0	2.0	100	5.5	3.6	90.9	14-10
15-24	100	72.1	27.9	100	32.0	8.2	59.8	24-15
25-34	100	42.6	57.4	100	20.1	9.2	70.7	34-25
35-44	100	41.3	58.7	100	15.7	9.0	75.3	44-35
45-54	100	47.0	53.0	100	14.7	8.3	77.0	54-45
55+	100	77.7	22.3	100	9.6	4.2	86.2	+55
Total(15 and Over)	100	57.1	42.9	100	20.3	8.5	71.2	(المجموع 15 فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	96.5	3.5	100	6.3	4.1	89.6	14-10
15-24	100	53.4	46.6	100	31.3	9.1	59.6	24-15
25-34	100	9.8	90.2	100	19.6	10.9	69.5	34-25
35-44	100	7.5	92.5	100	16.6	10.7	72.7	44-35
45-54	100	15.4	84.6	100	17.2	9.8	73.0	54-45
55+	100	60.1	39.9	100	11.3	5.1	83.6	+55
Total(15 and Over)	100	30.5	69.5	100	20.8	9.9	69.3	(المجموع 15 فأكثر)
Females								إناث
10-14	100	99.5	0.5	100	-	-	100.0	14-10
15-24	100	91.7	8.3	100	36.1	2.7	61.2	24-15
25-34	100	76.9	23.1	100	22.2	2.5	75.3	34-25
35-44	100	76.9	23.1	100	11.8	1.9	86.3	44-35
45-54	100	80.0	20.0	100	3.6	1.6	94.8	54-45
55+	100	92.1	7.9	100	2.3	0.3	97.4	+55
Total(15 and Over)	100	84.2	15.8	100	18.3	2.1	79.6	(المجموع 15 فأكثر)

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005
Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in Gaza Strip by Age, Sex and Labour Force Status 2005

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
10-14	100	99.7	0.3	100	29.6	-	70.4	14-10
15-24	100	78.4	21.6	100	45.8	3.0	51.2	24-15
25-34	100	48.4	51.6	100	26.1	2.6	71.3	34-25
35-44	100	46.5	53.5	100	25.3	2.0	72.7	44-35
45-54	100	49.8	50.2	100	28.2	1.1	70.7	54-45
55+	100	81.9	18.1	100	18.8	2.0	79.2	+55
Total(15 and Over)	100	63.3	36.7	100	30.3	2.3	67.4	المجموع (15 فأكثر)
Males								ذكور
10-14	100	99.0	1.0	100	29.6	-	70.4	14-10
15-24	100	62.9	37.1	100	42.2	3.0	54.8	24-15
25-34	100	12.0	88.0	100	24.6	2.8	72.6	34-25
35-44	100	7.7	92.3	100	26.0	2.0	72.0	44-35
45-54	100	12.9	87.1	100	30.9	0.9	68.2	54-45
55+	100	64.2	35.8	100	21.5	2.3	76.2	+55
Total(15 and Over)	100	36.1	63.9	100	29.6	2.3	68.1	المجموع (15 فأكثر)
Females								إناث
10-14	-	-	-	-	-	-	-	14-10
15-24	100	94.5	5.5	100	71.2	3.5	25.3	24-15
25-34	100	85.6	14.4	100	35.8	1.7	62.5	34-25
35-44	100	88.4	11.6	100	19.0	1.6	79.4	44-35
45-54	100	88.7	11.3	100	6.2	2.6	91.2	54-45
55+	100	96.0	4.0	100	-	-	100.0	+55
Total(15 and Over)	100	91.0	9.0	100	35.2	2.1	62.7	المجموع (15 فأكثر)

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005

Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status 2005

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوى العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كل الجنسين
0	100	88.1	11.9	100	8.0	3.0	89.0	0
1-6	100	55.8	44.2	100	26.2	8.3	65.5	6-1
7-9	100	59.0	41.0	100	24.8	8.1	67.1	9-7
10-12	100	63.6	36.4	100	23.5	7.4	69.1	12-10
13+	100	44.0	56.0	100	21.8	3.4	74.8	+13
Total	100	59.3	40.7	100	23.5	6.6	69.9	المجموع
Males								ذكور
0	100	76.6	23.4	100	16.4	6.0	77.6	0
1-6	100	26.0	74.0	100	28.8	9.1	62.1	6-1
7-9	100	28.4	71.6	100	26.0	8.7	65.3	9-7
10-12	100	34.3	65.7	100	24.1	7.8	68.1	12-10
13+	100	32.3	67.7	100	16.6	4.2	79.2	+13
Total	100	32.4	67.6	100	23.7	7.4	68.9	المجموع
Females								إناث
0	100	91.3	8.7	100	1.6	0.8	97.6	0
1-6	100	88.4	11.6	100	7.8	2.6	89.6	6-1
7-9	100	93.0	7.0	100	11.3	2.3	86.4	9-7
10-12	100	93.7	6.3	100	17.2	3.6	79.2	12-10
13+	100	58.9	41.1	100	32.5	1.7	65.8	+13
Total	100	86.6	13.4	100	22.3	2.1	75.6	المجموع

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى
العاملة 2005

Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the West Bank by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status 2005

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	86.1	13.9	100	4.9	3.8	91.3	0
1-6	100	57.1	42.9	100	21.5	10.8	67.7	6-1
7-9	100	55.8	44.2	100	22.3	10.4	67.3	9-7
10-12	100	59.3	40.7	100	21.1	9.4	69.5	12-10
13+	100	43.5	56.5	100	18.0	4.3	77.7	+13
Total	100	57.1	42.9	100	20.3	8.5	71.2	المجموع
Males								ذكور
0	100	75.4	24.6	100	10.3	8.7	81.0	0
1-6	100	27.5	72.5	100	24.2	12.5	63.3	6-1
7-9	100	26.3	73.7	100	23.5	11.3	65.2	9-7
10-12	100	30.5	69.5	100	21.4	10.1	68.5	12-10
13+	100	31.7	68.3	100	13.5	5.6	80.9	+13
Total	100	30.5	69.5	100	20.8	9.9	69.3	المجموع
Females								إناث
0	100	88.9	11.1	100	1.8	0.9	97.3	0
1-6	100	85.5	14.5	100	8.5	2.6	88.9	6-1
7-9	100	90.4	9.6	100	11.6	2.5	85.9	9-7
10-12	100	91.3	8.7	100	17.6	2.6	79.8	12-10
13+	100	57.6	42.4	100	26.6	1.9	71.5	+13
Total	100	84.2	15.8	100	18.3	2.1	79.6	المجموع

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005

Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in Gaza Strip by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status 2005

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع Total	خارج القوى العاملة Outside LF	داخل القوى العاملة In LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	92.1	7.9	100	18.7	0.5	80.8	0
1-6	100	53.1	46.9	100	35.3	3.4	61.3	6-1
7-9	100	65.2	34.8	100	31.3	2.3	66.4	9-7
10-12	100	71.3	28.7	100	29.7	2.4	67.9	12-10
13+	100	44.9	55.1	100	28.1	1.8	70.1	+13
Total	100	63.3	36.7	100	30.3	2.3	67.4	المجموع
Males								ذكور
0	100	78.7	21.3	100	28.3	0.7	71.0	0
1-6	100	23.5	76.5	100	36.6	3.4	60.0	6-1
7-9	100	33.0	67.0	100	32.1	2.4	65.5	9-7
10-12	100	42.0	58.0	100	30.4	2.1	67.5	12-10
13+	100	33.3	66.7	100	21.4	1.9	76.7	+13
Total	100	36.1	63.9	100	29.6	2.3	68.1	المجموع
Females								إناث
0	100	96.4	3.6	100	-	-	100.0	0
1-6	100	95.8	4.2	100	1.2	2.4	96.4	6-1
7-9	100	97.6	2.4	100	9.3	0.8	89.9	9-7
10-12	100	97.6	2.4	100	14.7	8.8	76.5	12-10
13+	100	61.4	38.6	100	44.3	1.4	54.3	+13
Total	100	91.0	9.0	100	35.2	2.1	62.7	المجموع

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة 2005

Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of), Residence Sex and Labour Force Status 2005

Governorate /Place of Residence	العلاقة بقوة العمل																				المحافظة / مكان الإقامة	
	المجموع			خارج القوى العاملة			داخل القوى العاملة			المجموع			بطالة			عملة محدودة			عملة تامة			
	م	!	ذ	م	!	ذ	م	!	ذ	م	!	ذ	م	!	ذ	م	!	ذ	م	!	ذ	
	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	
West Bank																						
Jenin	100	100	100	52.5	78.4	27.3	47.5	21.6	72.7	100	100	100	25.3	23.4	25.9	11.5	3.1	13.9	63.2	73.5	60.2	الضفة الغربية جنين
Tubas	100	100	100	53.4	77.7	29.1	46.6	22.3	70.9	100	100	100	20.1	25.5	18.5	10.3	4.8	12.0	69.6	69.7	69.5	طوباس
Tulkarm	100	100	100	56.6	83.2	30.0	43.4	16.8	70.0	100	100	100	21.9	23.1	21.6	3.6	2.2	3.9	74.5	74.7	74.5	طولكرم
Nablus	100	100	100	54.8	82.1	27.9	45.2	17.9	72.1	100	100	100	18.1	22.9	16.9	9.2	3.1	10.7	72.7	74.0	72.4	نابلس
Qalqilya	100	100	100	54.9	82.2	28.5	45.1	17.8	71.5	100	100	100	20.9	19.1	21.3	24.2	2.9	29.3	54.9	78.0	49.4	قلقيلية
Salfit	100	100	100	54.6	77.8	31.3	45.4	22.2	68.7	100	100	100	21.3	18.6	22.3	17.0	4.6	21.0	61.7	76.8	56.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	58.6	82.7	33.7	41.4	17.3	66.3	100	100	100	15.8	14.0	16.2	4.0	0.7	4.9	80.2	85.3	78.9	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	100	100	52.0	81.7	20.5	48.0	18.3	79.5	100	100	100	13.2	14.0	13.0	2.6	0.8	3.0	84.2	85.2	84.0	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	100	100	62.8	91.8	34.2	37.2	8.2	65.8	100	100	100	16.8	10.3	17.6	3.4	1.5	3.6	79.8	88.2	78.8	القدس
Bethlehem	100	100	100	60.7	89.2	32.5	39.3	10.8	67.5	100	100	100	13.5	8.6	14.2	6.5	3.1	7.1	80.0	88.3	78.7	بيت لحم
Hebron	100	100	100	56.0	83.9	29.6	44.0	16.1	70.4	100	100	100	26.1	16.9	28.1	10.9	0.7	13.2	63.0	82.4	58.7	الخليل
Total	100	100	100	57.1	84.2	30.5	42.9	15.8	69.5	100	100	100	20.3	18.3	20.8	8.5	2.1	9.9	71.2	79.6	69.3	المجموع
Gaza Strip																						قطاع غزة
North Gaza	100	100	100	63.3	92.6	34.5	36.7	7.4	65.5	100	100	100	33.6	30.5	33.9	2.4	3.4	2.3	64.0	66.1	63.8	شمال غزة
Gaza	100	100	100	62.8	92.0	33.6	37.2	8.0	66.4	100	100	100	26.8	37.4	25.5	3.4	3.2	3.4	69.8	59.4	71.1	غزة
Dier Al-Balah	100	100	100	62.0	86.0	38.1	38.0	14.0	61.9	100	100	100	35.1	41.3	33.8	2.3	1.2	2.5	62.6	57.5	63.7	دير البح
Khanyunis	100	100	100	63.9	91.0	37.6	36.1	9.0	62.4	100	100	100	31.2	30.8	31.2	0.7	1.6	0.6	68.1	67.6	68.2	خانيونس
Rafah	100	100	100	66.1	91.5	41.3	33.9	8.5	58.7	100	100	100	29.0	30.1	28.8	1.3	-	1.5	69.7	69.9	69.7	رفح
Total	100	100	100	63.3	91.0	36.1	36.7	9.0	63.9	100	100	100	30.3	35.2	29.6	2.3	2.1	2.3	67.4	62.7	68.1	المجموع

جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس 1995-2005

Table 9: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Age and Sex 1995-2005

Age and Sex	2005	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	العمر والجنس
Both Sexes												كل الجنسين
15-24	25.5	25.6	26.2	24.4	27.0	30.1	30.4	31.2	32.4	32.6	32.1	24-15
25-34	55.4	54.6	54.0	51.3	51.2	54.4	55.3	55.5	54.5	54.0	54.1	34-25
35-44	57.0	57.5	56.6	53.6	53.3	56.0	56.6	55.3	53.1	51.8	50.9	44-35
45-54	52.0	51.7	50.9	48.7	48.0	50.5	50.1	48.0	45.7	46.6	44.4	54-45
55+	20.9	19.7	20.6	19.5	18.7	21.1	19.5	19.3	19.1	18.8	19.4	+55
Total	40.7	40.4	40.3	38.1	38.7	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males												ذكور
15-24	43.0	42.7	44.3	42.1	47.1	52.1	52.8	53.3	55.2	55.3	53.2	24-15
25-34	89.4	87.9	88.1	86.2	86.8	90.0	91.5	91.4	89.9	90.4	88.8	34-25
35-44	92.4	92.5	92.2	89.8	88.3	90.2	92.3	91.2	88.8	89.8	87.0	44-35
45-54	85.5	85.6	84.7	82.8	82.2	84.9	85.1	82.5	81.4	82.6	76.7	54-45
55+	38.6	37.2	38.9	38.0	35.9	38.4	35.8	36.4	35.7	35.2	35.4	+55
Total	67.6	66.9	67.5	65.4	66.8	70.1	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females												إناث
15-24	7.2	7.6	7.2	5.9	6.0	7.1	6.9	7.2	7.9	7.4	7.1	24-15
25-34	20.1	20.1	18.7	15.1	14.2	17.5	17.5	16.3	16.0	16.0	16.1	34-25
35-44	19.3	20.2	18.7	15.0	15.8	19.5	18.5	15.7	16.0	15.0	14.7	44-35
45-54	17.1	16.6	16.2	14.0	13.8	16.9	16.5	14.6	15.2	15.3	15.5	54-45
55+	6.7	5.8	6.1	4.9	5.1	7.6	6.7	5.3	5.0	5.0	6.0	+55
Total	13.4	13.5	12.8	10.4	10.3	12.7	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية 1995-2005
Table 10: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Sex and Years of Schooling 1995-2005

Years of Schooling and Sex	2005	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
Both Sexes												
0	11.9	11.5	12.2	10.7	11.3	15.0	14.0	13.6	13.3	13.1	14.1	0
1-6	44.2	43.2	43.3	40.7	39.6	42.4	43.0	45.1	42.9	43.2	41.5	6-1
7-9	41.0	41.2	40.5	38.1	38.9	41.1	41.1	41.6	40.6	40.5	38.8	9-7
10-12	36.4	36.5	37.1	35.3	36.1	39.4	40.1	39.6	39.0	38.7	38.4	12-10
13+	56.0	56.2	56.6	55.7	58.7	62.1	63.4	62.7	65.1	63.5	62.5	+13
Total	40.7	40.4	40.3	38.1	38.7	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	المجموع
Males												
0	23.4	24.3	26.1	24.8	26.0	30.2	30.7	31.1	30.1	31.0	32.2	ذكور
1-6	74.0	72.1	73.7	71.7	69.4	73.0	73.7	76.3	72.9	73.9	70.9	6-1
7-9	71.6	72.2	71.7	68.7	70.3	72.9	74.5	74.3	72.9	72.9	69.7	9-7
10-12	65.7	65.0	66.1	64.1	66.3	70.2	70.4	68.8	67.7	66.7	65.2	12-10
13+	67.7	66.9	67.3	66.9	69.5	73.0	74.3	73.1	75.7	75.0	74.6	+13
Total	67.6	66.9	67.5	65.5	66.8	70.1	70.7	70.3	69.0	68.7	66.9	المجموع
Females												
0	8.7	7.7	8.0	6.2	6.8	10.4	8.8	7.6	7.3	6.8	7.8	إناث
1-6	11.6	11.6	10.4	8.3	7.6	9.5	10.1	9.5	9.6	9.2	8.7	6-1
7-9	7.0	7.1	6.8	4.8	4.7	6.9	6.2	6.3	5.9	5.5	5.9	9-7
10-12	6.3	7.2	7.2	5.7	5.2	7.7	7.3	7.0	7.3	7.2	7.9	12-10
13+	41.1	42.0	41.3	38.7	41.7	44.7	45.8	44.3	47.8	45.1	43.3	+13
Total	13.4	13.5	12.8	10.4	10.3	12.7	12.3	11.3	11.5	11.0	11.2	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005
Table 11: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex and Years of Schooling 2005

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كل الجنسين
0	2.1	18.8	3.7	1.3	0.4	0.3	0
1-6	15.4	27.8	21.4	17.3	12.6	11.1	6-1
7-9	25.2	13.7	25.3	24.9	24.5	29.5	9-7
10-12	30.7	18.6	20.7	28.3	32.5	39.4	12-10
13+	26.6	21.1	28.9	28.2	30.0	19.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	1.1	9.8	1.3	0.8	0.3	0.2	0
1-6	16.1	30.7	21.3	17.1	13.5	12.4	6-1
7-9	27.7	15.9	27.6	26.8	27.0	32.6	9-7
10-12	33.6	20.5	22.7	30.5	36.1	42.4	12-10
13+	21.5	23.1	27.1	24.8	23.1	12.4	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	7.2	60.8	16.0	3.4	1.0	0.7	0
1-6	11.9	14.1	21.5	18.4	8.2	3.6	6-1
7-9	12.5	3.5	13.6	15.3	13.0	10.2	9-7
10-12	15.9	10.1	10.4	17.1	15.6	20.7	12-10
13+	52.5	11.5	38.5	45.8	62.2	64.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 12: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the West Bank by Age, Sex and Years of Schooling 2005

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس	
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15		
Both Sexes								
0	2.4	21.4	4.6	1.1	0.3	0.3	كل الجنسين	
1-6	14.9	32.0	22.3	16.5	11.3	9.5	6-1	
7-9	26.4	13.5	25.1	24.6	27.2	31.3	9-7	
10-12	32.1	14.7	21.0	30.5	34.3	41.6	12-10	
13+	24.2	18.4	27.0	27.3	26.9	17.3	+13	
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	
Males								
0	1.1	10.9	1.5	0.5	0.1	0.2	ذكور	
1-6	15.0	36.0	22.0	15.5	11.6	10.3	6-1	
7-9	29.0	16.0	27.2	26.5	30.2	34.4	9-7	
10-12	35.3	16.0	23.8	33.5	38.2	44.3	12-10	
13+	19.6	21.1	25.5	24.0	19.9	10.8	+13	
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	
Females								
0	8.1	64.5	18.1	4.1	0.9	0.9	إناث	
1-6	14.0	15.6	24.0	20.7	9.9	5.0	6-1	
7-9	14.4	3.4	15.6	16.9	15.0	12.9	9-7	
10-12	17.8	9.6	8.7	17.8	18.4	26.1	12-10	
13+	45.7	6.9	33.6	40.5	55.8	55.1	+13	
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 13: Percentage Distribution of Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling 2005

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
0	1.5	11.8	1.8	1.5	0.6	0.3	0
1-6	16.7	16.8	19.3	19.2	15.4	14.6	6-1
7-9	22.6	14.1	25.9	25.6	18.6	25.6	9-7
10-12	27.6	28.9	20.2	23.4	28.4	34.7	12-10
13+	31.6	28.4	32.8	30.3	37.0	24.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
0	1.1	7.1	1.0	1.6	0.5	0.3	0
1-6	18.4	18.1	20.2	20.4	17.4	16.6	6-1
7-9	24.9	15.6	28.2	27.6	20.5	28.7	9-7
10-12	30.0	31.3	20.6	24.4	31.9	38.6	12-10
13+	25.6	27.9	30.0	26.0	29.7	15.8	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
0	4.1	45.5	8.4	0.9	1.3	0.2	0
1-6	5.0	7.8	12.7	8.8	3.0	0.3	6-1
7-9	6.2	3.6	6.8	8.9	6.7	3.4	9-7
10-12	10.0	12.0	16.5	14.5	6.9	7.4	12-10
13+	74.7	31.1	55.6	66.9	82.1	88.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية 2005

Table 14: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex and Marital Status 2005

Marital Status and Sex	المجموع Total	Age					العمر	الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15		
Both Sexes								كل الجنسين
Never Married	30.3	2.2	2.9	4.5	28.7	83.6		لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.4	92.3	94.8	93.9	70.3	16.2		متزوج حالياً
Other	1.3	5.5	2.3	1.6	1.0	0.2		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Never Married	29.4	0.5	0.5	1.7	26.5	86.3		لم يتزوج أبداً
Currently Married	70.1	97.2	98.8	97.9	73.1	13.7		متزوج حالياً
Other	0.5	2.3	0.7	0.4	0.4	-		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Never Married	34.6	10.6	15.4	18.7	39.2	66.8		لم يتزوج أبداً
Currently Married	59.4	69.1	73.8	73.9	57.3	32.1		متزوج حالياً
Other	6.0	20.3	10.8	7.4	3.5	1.1		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية 2005

Table 15: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the West Bank by Age, Sex and Marital Status 2005

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر Age					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	31.5	2.6	3.6	5.3	31.1	85.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	66.9	90.8	93.7	92.9	67.8	14.8	متزوج حالياً
Other	1.6	6.6	2.7	1.8	1.1	0.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	30.9	0.5	0.7	2.0	29.0	88.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.5	96.8	98.4	97.6	70.6	11.7	متزوج حالياً
Other	0.6	2.7	0.9	0.4	0.4	0.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	34.2	11.3	16.4	19.5	39.8	65.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	59.6	66.0	72.9	73.2	56.8	33.5	متزوج حالياً
Other	6.2	22.7	10.7	7.3	3.4	1.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية 2005

Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status 2005

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر Age					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Never Married	27.5	1.2	1.4	2.7	23.7	80.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	71.6	96.2	97.0	96.2	75.6	19.2	متزوج حالياً
Other	0.9	2.6	1.6	1.1	0.7	0.3	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Never Married	26.3	0.3	0.1	1.2	21.4	82.1	لم يتزوج أبداً
Currently Married	73.4	98.3	99.5	98.5	78.3	17.8	متزوج حالياً
Other	0.3	1.4	0.4	0.3	0.3	0.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Never Married	35.9	7.6	12.2	15.3	37.5	69.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	58.9	82.0	77.2	76.8	58.9	28.6	متزوج حالياً
Other	5.2	10.4	10.6	7.9	3.6	1.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة 1995 - 2005

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex, Place of Work and Region 1995-2005

Years and Region	مكان العمل والجنس												السنوات والمنطقة	
	Females				Males				Both Sexes					
	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
1995													1995	
West Bank	100	5.4	-	94.6	100	23.0	0.1	76.9	100	20.2	0.1	79.7	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.5	99.5	-	100	3.7	96.0	0.3	100	3.3	96.4	0.3	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	4.6	17.0	78.4	100	18.2	24.2	57.6	100	16.2	23.2	60.6	الأراضي الفلسطينية	
1996													1996	
West Bank	100	2.8	-	97.2	100	19.3	-	80.7	100	16.6	-	83.4	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.2	99.3	0.5	100	9.0	90.4	0.6	100	8.1	91.3	0.6	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	2.3	19.6	78.1	100	16.1	27.8	56.1	100	14.1	26.6	59.3	الأراضي الفلسطينية	
1997													1997	
West Bank	100	3.0	0.5	96.5	100	22.7	0.4	76.9	100	19.5	0.4	80.1	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.8	99.2	-	100	11.9	87.8	0.3	100	11.0	88.7	0.3	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	2.7	17.7	79.6	100	19.4	27.5	53.1	100	17.1	26.1	56.8	الأراضي الفلسطينية	
1998													1998	
West Bank	100	3.9	0.4	95.7	100	27.6	0.2	72.2	100	24.0	0.2	75.8	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.3	99.5	0.2	100	17.4	82.2	0.4	100	16.2	83.5	0.3	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	3.4	16.7	79.9	100	24.5	25.7	49.8	100	21.7	24.5	53.8	الأراضي الفلسطينية	

جدول 17 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة 1995-2005

Table 17 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex, Place of Work and Region 1995-2005

Years and Region	مكان العمل والجنس												السنوات والمنطقة	
	Place of Work and Sex				Both Sexes				كلا الجنسين					
	Females			ذكور	Males			المجموع	اسرائيل والمستوطنات			المجموع		
	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
1999													1999	
West Bank	100	3.3	-	96.7	100	30.2	0.1	69.7	100	25.9	0.1	74.0	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.7	98.9	0.4	100	17.6	81.7	0.7	100	15.7	83.6	0.7	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	2.7	22.1	75.2	100	26.5	24.5	49.0	100	22.9	24.2	52.9	الأراضي الفلسطينية	
2000													2000	
West Bank	100	2.4	0.1	97.5	100	26.2	0.1	73.7	100	22.4	-	77.6	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.3	99.4	0.3	100	14.9	81.6	3.5	100	12.9	84.1	3.0	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	1.8	26.3	71.9	100	22.9	24.0	53.1	100	19.6	24.4	56.0	الأراضي الفلسطينية	
2001													2001	
West Bank	100	2.3	-	97.7	100	21.0	-	79.0	100	18.0	-	82.0	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	2.1	95.6	2.3	100	1.9	96.1	2.0	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	1.8	20.5	77.7	100	15.9	25.6	58.5	100	13.8	24.8	61.4	الأراضي الفلسطينية	
2002													2002	
West Bank	100	2.1	-	97.9	100	15.9	-	84.1	100	13.3	-	86.7	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.1	99.8	0.1	100	2.8	96.4	0.8	100	2.5	96.8	0.7	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	1.7	18.4	79.9	100	12.0	28.7	59.3	100	10.3	27.0	62.7	الأراضي الفلسطينية	
2003													2003	
West Bank	100	2.3	-	97.7	100	15.0	-	85.0	100	12.5	-	87.5	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	3.6	96.4	-	100	3.3	96.7	-	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	1.8	22.2	76.0	100	11.3	30.9	57.8	100	9.7	29.4	60.9	الأراضي الفلسطينية	

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 1995-2005

Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity and Sex 1995-2005

Economic Activity and Sex	2005	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes												كل الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.6	15.9	15.7	14.9	11.7	13.7	12.6	12.1	13.1	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	12.7	12.5	12.9	13.9	14.3	15.5	15.9	16.4	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.9	11.7	13.1	10.9	14.5	19.7	22.1	22.0	18.4	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	19.4	20.1	20.0	19.7	17.5	17.0	18.2	19.1	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	5.4	5.8	5.6	5.6	4.9	4.7	4.7	4.8	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.4	34.9	32.8	35.7	34.6	29.9	28.1	27.1	28.2	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	المجموع										
Males												ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.0	12.0	11.9	11.9	9.1	9.8	9.3	9.5	10.3	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	13.7	13.6	13.9	14.7	14.9	16.0	15.8	16.9	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.4	14.2	15.8	13.0	17.0	23.3	25.8	25.2	21.3	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.6	22.1	22.5	22.6	21.8	19.3	18.6	19.8	20.9	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.7	6.5	6.9	6.6	6.5	5.7	5.4	5.4	5.5	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.3	31.5	29.3	32.0	30.9	27.0	24.9	24.3	25.1	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	المجموع										
Females												إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	32.5	33.7	33.7	29.9	26.0	34.6	31.8	29.1	29.8	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	8.0	7.6	8.1	9.5	10.8	12.9	16.0	13.6	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.2	0.1	0.2	0.8	0.3	0.8	0.9	0.7	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.3	7.2	8.2	7.1	8.4	7.7	7.4	7.8	8.0	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	0.7	0.5	0.4	0.4	0.7	0.9	0.3	0.6	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.2	50.2	49.9	54.3	54.9	45.9	46.2	45.9	47.3	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	المجموع										

جدول 17 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة 1995-2005

Table 17 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex, Place of Work and Region 1995-2005

Years and Region	مكان العمل والجنس												السنوات والمنطقة	
	Place of Work and Sex				Both Sexes				كل الجنسين					
	Females		Males											
	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
2004													2004	
West Bank	100	1.6	-	98.4	100	14.1	-	85.9	100	11.6	-	88.4	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	1.3	98.7	-	100	1.1	98.9	-	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	1.8	22.2	76.0	100	10.3	28.9	60.8	100	8.7	27.2	64.1	الأراضي الفلسطينية	
2005													2005	
West Bank	100	1.5	-	98.5	100	16.6	-	83.4	100	13.8	-	86.2	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	0.4	99.6	-	100	0.4	99.6	-	قطاع غزة	
Palestinian Territory	100	1.2	19.6	79.2	100	11.7	30.2	58.1	100	9.9	28.4	61.7	الأراضي الفلسطينية	

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل 2005

Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Place of Work 2005

Economic Activity and Sex	مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	اسرائيل Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.6	7.1	11.7	17.1	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	19.2	8.3	14.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.9	41.9	9.1	10.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	19.7	16.3	20.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	2.6	5.2	6.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.4	9.5	49.4	31.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.0	6.6	10.1	12.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	19.0	9.2	15.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.4	42.8	10.2	12.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.6	20.1	17.8	23.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.7	2.6	5.8	8.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.3	8.9	46.9	27.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	32.5	29.3	24.2	34.6	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	27.8	1.3	9.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	-	0.2	0.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.3	-	5.1	9.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	-	0.5	0.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.2	42.9	68.7	45.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل 2005

Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Economic Activity, Sex and Place of Work 2005

Economic Activity and Sex	Place of Work				مكان العمل	النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
Both Sexes						كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	15.7	6.8	-	17.2		الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.8	19.3	-	14.1		التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.4	41.7	-	10.0		البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.6	19.9	-	20.8		التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.0	2.6	-	6.5		النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	28.5	9.7	-	31.4		الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100		المجموع
Males						ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.4	6.4	-	12.4		الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	19.1	-	15.4		التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	17.6	42.6	-	12.6		البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	23.3	20.3	-	23.9		التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	7.2	2.7	-	8.1		النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.5	8.9	-	27.6		الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100		المجموع
Females						إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.5	29.3	-	34.6		الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.8	27.8	-	9.5		التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	-	-	0.3		البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.0	-	-	9.2		التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	-	-	0.6		النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.8	42.9	-	45.8		الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	-	100		المجموع

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل 2005

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Economic Activity, Sex and Place of Work 2005

Economic Activity and Sex	Place of Work			مكان العمل	النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	11.7	-	11.7	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.3	-	8.3	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.3	-	9.1	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	16.2	-	16.3	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.1	-	5.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	49.4	-	49.5	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	-	المجموع
Males		-			ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	10.1	-	10.1	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.2	-	9.2	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.4	-	10.2	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.7	-	17.8	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	-	5.7	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.9	-	47.0	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	-	المجموع
Females		-			إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	24.2	-	24.2	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	1.3	-	1.3	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	-	0.2	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	5.1	-	5.1	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.5	-	0.5	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	68.7	-	68.7	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	-	100	-	المجموع

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل 2005

Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Sex, Years of Schooling and Place of Work 2005

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل	عدد السنوات الدراسية والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
Both Sexes						كل الجنسين
0	2.5	0.6	1.7	3.2		0
1-6	14.9	15.5	15.5	14.5		6-1
7-9	24.8	37.3	22.1	23.9		9-7
10-12	30.7	37.0	27.9	30.9		12-10
13+	27.1	9.6	32.8	27.5		+13
Total	100	100	100	100		المجموع
Males						ذكور
0	1.2	0.5	1.1	1.3		0
1-6	15.0	15.4	16.5	14.2		6-1
7-9	26.8	37.9	23.8	26.2		9-7
10-12	33.4	37.1	29.8	34.6		12-10
13+	23.6	9.1	28.8	23.7		+13
Total	100	100	100	100		المجموع
Females						إناث
0	9.1	1.6	6.3	9.9		0
1-6	14.1	20.5	7.6	15.6		6-1
7-9	14.3	12.4	8.7	15.7		9-7
10-12	17.0	34.8	13.2	17.6		12-10
13+	45.5	30.7	64.2	41.2		+13
Total	100	100	100	100		المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل 2005

Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work 2005

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل	عدد السنوات الدراسية والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
Both Sexes						كل الجنسين
0	2.8	0.6	-	3.2		0
1-6	14.6	15.4	-	14.5		6-1
7-9	25.7	37.1	-	23.9		9-7
10-12	31.8	37.4	-	30.9		12-10
13+	25.1	9.5	-	27.5		+13
Total	100	100	-	100		المجموع
Males						ذكور
0	1.2	0.5	-	1.3		0
1-6	14.4	15.3	-	14.2		6-1
7-9	28.1	37.6	-	26.2		9-7
10-12	35.0	37.4	-	34.6		12-10
13+	21.3	9.2	-	23.7		+13
Total	100	100	-	100		المجموع
Females						إناث
0	9.8	1.6	-	9.9		0
1-6	15.7	20.5	-	15.6		6-1
7-9	15.6	12.4	-	15.7		9-7
10-12	17.9	34.8	-	17.6		12-10
13+	41.0	30.7	-	41.2		+13
Total	100	100	-	100		المجموع

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل 2005

Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Sex, Years of Schooling and Place of Work 2005

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل الدراسية والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Both Sexes					كل الجنسين
0	1.7	-	1.7	-	0
1-6	15.5	-	15.5	-	6-1
7-9	22.3	-	22.1	-	9-7
10-12	27.8	-	27.9	-	12-10
13+	32.7	-	32.8	-	+13
Total	100	-	100	-	المجموع
Males					ذكور
0	1.1	-	1.1	-	0
1-6	16.6	-	16.5	-	6-1
7-9	24.1	-	23.9	-	9-7
10-12	29.7	-	29.8	-	12-10
13+	28.5	-	28.7	-	+13
Total	100	-	100	-	المجموع
Females					إناث
0	6.3	-	6.3	-	0
1-6	7.6	-	7.6	-	6-1
7-9	8.7	-	8.7	-	9-7
10-12	13.2	-	13.2	-	12-10
13+	64.2	-	64.2	-	+13
Total	100	-	100	-	المجموع

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية 2005

Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Region, Place of Work and Employment Status 2005

Employment Status and Region	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل	الحالة العملية والمنطقة
		اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
Palestinian Territory						
Employer	4.3	1.3	2.6	5.6		صاحب عمل
Self Employed	26.1	7.5	22.5	30.7		يعمل لحسابه
Wage Employee	59.5	90.9	67.0	50.9		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	10.1	0.3	7.9	12.8		عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	100		المجموع
West Bank						
Employer	5.0	1.3	-	5.6		صاحب عمل
Self Employed	27.6	7.6	-	30.8		يعمل لحسابه
Wage Employee	56.4	90.8	-	50.9		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.0	0.3	-	12.7		عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	-	100		المجموع
Gaza Strip						
Employer	2.6	-	2.6	-		صاحب عمل
Self Employed	22.4	-	22.6	-		يعمل لحسابه
Wage Employee	67.1	-	66.9	-		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	7.9	-	7.9	-		عضو أسرة بدون أجر
Total	100	-	100	-		المجموع

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل 2005

Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work 2005

Occupation and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل المهنة والجنس
		اسرائيل والمستوطنات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
كلا الجنسين					
Legislators, Senior Officials & Managers	3.5	0.9	2.0	4.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	23.0	3.9	30.0	22.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.9	6.4	25.2	18.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.4	0.7	8.5	16.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.5	38.1	13.9	15.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.2	12.0	6.2	10.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.5	38.0	14.2	12.4	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
ذكور					
Legislators, Senior Officials & Managers	3.7	0.8	1.9	5.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.6	3.6	25.6	17.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	20.8	6.1	27.8	20.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.5	0.7	6.5	11.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.2	38.6	15.5	19.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	12.2	7.0	12.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.7	38.0	15.7	14.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
إناث					
Legislators, Senior Officials & Managers	2.6	2.9	2.8	2.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	45.0	16.8	64.3	40.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	9.3	19.7	5.1	10.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	31.9	0.8	24.2	34.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	3.9	11.9	1.3	4.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.8	3.4	-	3.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	4.5	44.5	2.3	4.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) 2005

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence) 2005

Economic Activity and Sex	المحافظة / م مكان الإقامة											النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	الخليل Hebron	بيت لحم Bethlehem	القدس Jerusalem	أريحا والأغوار Jericho & AL Aghwar	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	سلفيت Salfit	قلقيلية Qalqilya	نابلس Nablus	طولكرم Tulkarm	طوباس Tubas	
كلا الجنسين												الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Agriculture, Hunting & Fishing	15.7	19.8	7.7	1.5	34.8	5.9	20.7	25.7	12.8	19.8	39.4	32.7
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.8	15.6	20.5	15.6	8.9	17.8	13.9	12.3	16.1	13.0	4.7	9.7
Construction	14.4	16.3	25.2	12.8	5.7	16.5	12.4	9.2	15.8	10.7	8.9	9.9
Commerce, Hotels & Restaurants	20.6	19.6	14.0	28.9	13.8	20.8	16.3	22.9	21.8	20.1	14.9	15.9
Transportation, Storage & Communication	6.0	4.5	5.5	9.7	4.9	6.4	4.5	3.2	6.6	5.3	4.7	4.1
Services & Other Branches	28.5	24.2	27.1	31.5	31.9	32.6	32.2	26.7	26.9	31.1	27.4	27.7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
ذكور												الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Agriculture, Hunting & Fishing	11.4	13.0	7.4	1.5	32.4	5.2	13.9	20.6	6.5	18.9	32.6	23.9
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.0	17.5	22.0	17.0	9.3	17.8	16.4	12.8	18.0	12.7	5.3	10.0
Construction	17.6	20.3	29.4	14.5	7.1	20.9	16.6	11.4	19.2	13.2	11.5	12.8
Commerce, Hotels & Restaurants	23.3	22.8	14.6	32.3	15.7	23.0	18.1	25.5	23.9	21.8	17.4	18.9
Transportation, Storage & Communication	7.2	5.5	6.4	10.9	5.8	7.8	6.0	4.0	8.0	6.4	6.1	5.3
Services & Other Branches	24.5	20.9	20.2	23.8	29.7	25.3	29.0	25.7	24.4	27.0	27.1	29.1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 27 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) 2005

Table 27 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence) 2005

Economic Activity and Sex	المحافظة / م مكان الإقامة												النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	الخليل Hebron	بيت لحم Bethlehem	القدس Jerusalem	أريحا والأغوار Jericho & AL Aghwar	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	سلفيت Salfit	قلقيلية Qalqilya	نابلس Nablus	طولكرم Tulkarm	طوباس Tubas	Jenin جنين	
Females													إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	34.5	47.1	9.6	1.4	44.6	8.5	40.5	46.4	40.7	23.5	62.8	62.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.8	8.1	11.8	5.5	7.2	17.9	6.5	10.3	7.9	13.8	2.6	8.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.3	-	0.2	-	0.5	-	-	0.7	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	9.0	6.9	10.6	3.5	5.8	12.6	11.2	12.5	12.3	12.8	6.1	5.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	0.6	-	0.9	1.1	1.6	-	-	0.6	0.9	-	0.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	45.8	37.0	68.0	88.5	41.3	58.9	41.8	30.8	37.8	49.0	28.5	23.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) 2005

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence) 2005

Economic Activity and Sex	Governorate /Place of Residence						المحافظة / مكان الإقامة	النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	رفح Rafah	خان يونس Khanyunis	دير الباح Dier Al-Balah	غزة Gaza	شمال غزة North Gaza		
Both Sexes								كل الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	11.7	26.7	23.7	11.6	3.1	8.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك	
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.3	2.8	3.4	5.4	12.9	9.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	
Construction	9.3	10.7	9.5	7.4	9.6	8.7	البناء والتشييد	
Commerce, Hotels & Restaurants	16.2	11.2	11.4	10.4	22.9	14.4	التجارة والمطاعم والفنادق	
Transportation, Storage & Communication	5.1	4.2	5.7	4.1	4.8	6.6	النقل والتخزين والاتصالات	
Services & Other Branches	49.4	44.4	46.3	61.1	46.7	52.3	الخدمات والفروع الأخرى	
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	
Males								ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	10.1	24.4	21.0	10.0	2.7	6.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك	
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.2	3.1	3.9	6.2	14.1	10.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	
Construction	10.4	12.1	10.8	8.9	10.6	9.8	البناء والتشييد	
Commerce, Hotels & Restaurants	17.7	12.7	12.9	11.9	24.3	15.1	التجارة والمطاعم والفنادق	
Transportation, Storage & Communication	5.7	4.8	6.3	4.9	5.2	7.4	النقل والتخزين والاتصالات	
Services & Other Branches	46.9	42.9	45.1	58.1	43.1	51.2	الخدمات والفروع الأخرى	
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	

جدول 28 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) 2005

Table 28 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence) 2005

Economic Activity and Sex	Governorate /Place of Residence						المحافظة / مكان الإقامة	النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع Total	رفح Rafah	خانيونس Khanyunis	دير البلح Dier Al-Balah	غزة Gaza	شمال غزة North Gaza		
Females								إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	24.2	42.8	42.6	19.9	7.2	25.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك	
Mining, Quarrying & Manufacturing	1.3	-	-	1.2	1.0	4.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	
Construction	0.2	-	0.3	-	0.5	-	البناء والتشييد	
Commerce, Hotels & Restaurants	5.1	-	1.3	2.8	9.7	8.0	التجارة والمطاعم والفنادق	
Transportation, Storage & Communication	0.5	-	0.9	0.4	0.7	-	النقل والتخزين والاتصالات	
Services & Other Branches	68.7	57.2	54.9	75.7	80.9	61.6	الخدمات والفروع الأخرى	
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع	

جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Years of Schooling 2005

Economic Activity and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كل الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.6	3.4	12.9	16.6	26.5	67.1	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	4.2	16.9	17.6	14.4	6.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.9	4.1	15.4	17.9	17.2	2.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	11.9	21.9	23.7	21.2	16.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	3.3	7.4	6.5	6.1	0.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.4	73.1	25.5	17.7	14.6	6.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.0	3.7	10.3	12.3	18.9	46.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	5.3	16.9	17.6	15.0	9.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.4	5.6	16.9	19.8	20.4	7.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.6	14.8	23.0	24.9	23.1	25.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.7	4.2	8.1	7.1	7.3	2.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.3	66.4	24.8	18.3	15.3	9.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 29 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 29 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Years of Schooling 2005

Economic Activity and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	32.5	2.5	38.0	56.7	67.2	80.6	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.1	1.3	17.3	17.6	11.4	4.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.4	0.4	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.3	4.4	11.3	13.1	10.7	10.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.6	1.1	0.3	0.1	0.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.2	90.3	32.7	12.5	10.6	4.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهمة والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling 2005

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهمة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كل الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.5	7.1	2.9	2.0	1.4	0.7	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	23.0	67.9	10.6	3.6	2.3	0.5	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.9	11.8	25.0	20.0	17.7	15.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.4	2.8	10.5	13.6	22.9	64.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.5	4.5	21.4	25.6	21.9	6.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.2	2.7	13.2	12.2	9.2	1.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.5	3.2	16.4	23.0	24.6	10.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.7	8.0	2.9	2.1	1.7	1.7	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.6	59.6	9.4	3.8	2.5	1.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	20.8	15.5	25.6	20.5	18.6	22.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.5	3.0	7.8	9.2	14.8	41.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.2	6.1	22.9	27.2	24.9	10.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	3.7	13.9	12.8	10.2	2.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.7	4.1	17.5	24.4	27.3	21.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 30 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهمة والجنس وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 30 (Cont): Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling 2005

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.6	4.7	2.5	0.3	0.1	-	المشروعون وموظفو الإدارات العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	45.0	89.3	22.4	2.5	0.7	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	9.3	2.3	18.7	15.2	13.0	11.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	31.9	2.4	37.2	55.2	66.3	79.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	3.9	0.5	6.8	10.0	5.8	3.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.8	0.3	6.3	6.3	4.0	1.2	مشغلو الآلات ومجملها
Elementary Occupations	4.5	0.5	6.1	10.5	10.1	3.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية 2005
Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Region, Occupation and Years of Schooling 2005

Occupation and Region	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والمنطقة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Palestinian Territory							الأراضي الفلسطينية
Legislators, Senior Officials & Managers	3.5	7.1	2.9	2.0	1.4	0.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	23.0	67.9	10.6	3.6	2.3	0.5	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.9	11.8	25.0	20.0	17.7	15.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.4	2.8	10.5	13.6	22.9	64.6	العمال المهرة في الزراعة والمصيد
Craft and Related Trade Workers	17.5	4.5	21.4	25.6	21.9	6.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.2	2.7	13.2	12.2	9.2	1.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.5	3.2	16.4	23.0	24.6	10.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
West Bank							الضفة الغربية
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	8.5	3.4	2.4	1.9	0.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	20.2	64.6	9.4	2.8	2.0	0.5	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	16.4	11.6	21.0	16.4	15.1	13.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.9	3.4	10.7	14.7	27.2	68.2	العمال المهرة في الزراعة والمصيد
Craft and Related Trade Workers	18.9	5.3	23.4	26.6	21.3	6.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	3.3	14.9	13.6	9.3	1.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.0	3.3	17.2	23.5	23.2	8.8	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
Legislators, Senior Officials & Managers	2.0	4.3	1.4	0.7	0.2	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	29.9	74.2	14.0	5.9	3.0	0.5	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	25.1	12.4	36.4	30.4	23.9	25.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.4	1.6	10.0	10.3	13.0	49.8	العمال المهرة في الزراعة والمصيد
Craft and Related Trade Workers	14.0	3.1	15.5	22.6	23.3	3.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.2	1.7	8.3	8.2	9.2	2.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.4	2.7	14.4	21.9	27.4	18.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling 2005

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	8.5	3.4	2.4	1.9	0.8	المشروعون ومموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	20.2	64.6	9.4	2.8	2.0	0.5	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	16.4	11.6	21.0	16.4	15.1	13.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	13.9	3.4	10.7	14.7	27.2	68.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	18.9	5.3	23.4	26.6	21.3	6.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	3.3	14.9	13.6	9.3	1.7	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	16.0	3.3	17.2	23.5	23.2	8.8	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	4.5	9.9	3.6	2.7	2.4	2.4	المشروعون ومموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	15.6	54.6	7.8	3.0	2.3	1.3	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	17.8	15.6	21.1	16.5	15.7	16.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	9.4	3.6	7.9	9.8	17.4	48.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.2	7.3	25.4	28.7	25.1	11.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	12.1	4.6	15.8	14.4	10.5	2.2	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	18.4	4.4	18.4	24.9	26.6	17.1	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.6	5.4	1.7	0.4	0.1	-	المشروعون ومموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	40.2	87.3	22.8	1.9	0.6	-	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	10.3	2.5	20.1	16.0	13.0	11.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	33.8	3.1	34.3	53.3	66.1	78.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.6	0.7	7.1	10.6	6.4	3.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	3.5	0.4	7.4	7.1	4.5	1.4	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	5.0	0.6	6.6	10.7	9.3	4.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling 2005

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	2.0	4.3	1.4	0.7	0.2	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	29.9	74.2	14.0	5.9	3.0	0.5	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	25.1	12.4	36.4	30.4	23.9	25.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.4	1.6	10.0	10.3	13.0	49.8	العمال المهرة في الزراعة والمصيد
Craft and Related Trade Workers	14.0	3.1	15.5	22.6	23.3	3.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.2	1.7	8.3	8.2	9.2	2.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.4	2.7	14.4	21.9	27.4	18.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	1.9	4.7	1.1	0.7	0.2	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	25.5	68.3	13.7	5.9	3.0	0.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	27.7	15.5	37.9	31.4	24.5	34.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	6.4	1.8	7.5	7.6	9.7	22.8	العمال المهرة في الزراعة والمصيد
Craft and Related Trade Workers	15.7	4.0	16.1	23.3	24.6	6.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.9	2.2	8.8	8.6	9.7	3.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.9	3.5	14.9	22.5	28.3	31.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.8	2.8	7.1	-	-	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	64.3	94.7	20.5	7.2	2.3	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	5.1	1.8	10.9	9.4	13.0	11.2	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	24.2	0.7	53.3	69.2	68.4	87.5	العمال المهرة في الزراعة والمصيد
Craft and Related Trade Workers	1.3	-	5.4	5.5	1.3	-	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	-	-	-	-	-	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	2.3	-	2.8	8.7	15.0	1.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الاقامة) وعدد السنوات الدراسية 2005

Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of Residence) and Years of Schooling 2005

Governorate/ Place of Residence	المجموع Total	Years of Schooling					المحافظة/ مكان الاقامة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	100	21.3	35.1	27.7	12.3	3.6	جنين
Tubas	100	25.2	26.0	27.2	16.1	5.5	طوباس
Tulkarm	100	30.1	30.6	25.0	12.5	1.8	طولكرم
Nablus	100	26.0	31.5	25.1	15.0	2.4	نابلس
Qalqilya	100	22.7	34.2	22.1	16.3	4.7	قلقيلية
Salfit	100	32.2	32.0	18.4	14.3	3.1	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	29.6	31.8	23.8	13.5	1.3	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	16.0	28.5	30.6	21.9	3.0	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	24.4	34.4	30.8	10.0	0.4	القدس
Bethlehem	100	22.9	34.7	19.9	19.7	2.8	بيت لحم
Hebron	100	23.5	27.9	25.4	18.0	5.2	الخليل
Total	100	25.1	31.8	25.7	14.6	2.8	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
North Gaza	100	31.7	27.0	23.0	16.4	1.9	شمال غزة
Gaza	100	31.6	25.8	23.5	18.0	1.1	غزة
Dier Al-Balah	100	44.1	24.1	20.5	10.2	1.1	دير البلح
Khanyunis	100	29.7	31.1	21.4	15.1	2.7	خان يونس
Rafah	100	27.9	35.2	21.2	13.1	2.6	رفح
Total	100	32.7	27.8	22.3	15.5	1.7	المجموع

جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والحالة العملية 2005
Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status 2005

Governorate/ Place of Residence	المجموع Total	Employment Status				الحالة العملية	المحافظة/ مكان الإقامة
		عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل Employer		
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	100	18.2	44.3	32.8	4.7		Jenin
Tubas	100	15.9	52.2	27.5	4.4		طوباس
Tulkarm	100	9.7	51.5	34.8	4.0		طولكرم
Nablus	100	10.4	54.9	30.4	4.3		نابلس
Qalqilya	100	18.7	43.5	36.0	1.8		قلقيلية
Salfit	100	16.5	54.3	27.7	1.5		سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	6.8	62.8	22.2	8.2		رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	11.6	62.6	13.4	12.4		أريحا والأغوار
Jerusalem	100	2.8	73.9	18.5	4.8		القدس
Bethlehem	100	5.9	51.6	39.4	3.1		بيت لحم
Hebron	100	16.0	52.5	26.0	5.5		الخليل
Total	100	11.0	56.4	27.6	5.0		المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
North Gaza	100	7.2	68.8	21.3	2.7		شمال غزة
Gaza	100	6.5	66.1	23.0	4.4		غزة
Dier Al-Balah	100	7.4	72.9	18.5	1.2		دير البلح
Khanyunis	100	9.5	65.9	24.0	0.6		خان يونس
Rafah	100	11.4	63.0	24.7	0.9		رفح
Total	100	7.9	67.1	22.4	2.6		المجموع

جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية 2005

Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours 2005

Economic Activity and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كل الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	14.9	10.2	29.2	63.1	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.0	13.8	9.8	9.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.0	12.7	15.6	10.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.8	22.5	8.1	7.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.8	6.6	2.2	2.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	33.5	34.2	35.1	7.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	11.2	9.2	21.1	38.6	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.9	14.1	12.5	12.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	15.4	14.2	23.7	23.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	21.9	23.8	9.5	11.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.8	7.2	3.4	4.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	30.8	31.5	29.8	9.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	35.0	18.3	44.4	83.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.4	11.0	4.6	6.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.3	0.5	0.1	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	8.8	11.8	5.4	4.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	1.1	0.1	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.8	57.3	45.4	5.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنـة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية 2005

Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Weekly Work Hours 2005

Occupation and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			المهنة والجنس
		+35	34-15	14-1	
Both Sexes					كل الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	3.5	3.9	2.1	0.8	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	21.8	21.4	28.7	5.4	الفنيون والمتخصصون والمساعدون و الكتبة
Service, Shop & Market Workers	19.3	22.3	6.4	4.6	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	12.7	7.9	27.0	61.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.7	18.5	14.4	12.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.2	10.2	5.4	3.8	مشغلو الآلات ومجمووها
Elementary Occupations	15.8	15.8	16.0	11.9	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.7	3.9	2.2	1.1	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.1	17.8	22.2	7.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون و الكتبة
Service, Shop & Market Workers	21.1	23.4	6.5	4.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.6	6.8	17.9	33.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	20.3	20.2	20.4	20.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	10.9	7.7	8.0	مشغلو الآلات ومجمووها
Elementary Occupations	17.7	17.0	23.1	24.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.5	3.3	1.8	0.6	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	41.7	51.1	40.8	3.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون و الكتبة
Service, Shop & Market Workers	9.9	13.3	6.1	4.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	34.4	17.3	44.1	83.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.1	4.2	3.2	6.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.8	4.4	1.0	0.4	مشغلو الآلات ومجمووها
Elementary Occupations	4.6	6.4	3.0	1.0	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

جدول 38: التوزيع النسبي للعاملين و معدل الأجر اليومي بالشيكل للمستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع
والم منطقة 2005-2000

**Table 38: Percentage Distribution of Employed Person and Average Daily Wage in NIS for
Wage Employees in the Palestinian Territory by Sector and Region 2000-2005**

Sector and Region	2005	2004	2003	2002	2001	2000	القطاع والمنطقة
Percentage Distribution of Employed Persons By Sector							التوزيع النسبي للعاملين حسب القطاع:
Palestinian Territory							الأراضي الفلسطينية:
Public Sector	23.0	22.5	20.7	23.6	23.0	19.4	قطاع عام
Private Sector	67.1	68.8	69.6	66.1	63.2	61.0	قطاع خاص
Israel & Settlements	9.9	8.7	9.7	10.3	13.8	19.6	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
West Bank							الضفة الغربية:
Public Sector	16.9	16.9	16.5	18.4	16.6	14.5	قطاع عام
Private Sector	69.3	71.5	71.0	68.3	65.4	63.1	قطاع خاص
Israel & Settlements	13.8	11.6	12.5	13.3	18.0	22.4	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة:
Public Sector	38.1	37.1	30.5	36.8	41.5	31.3	قطاع عام
Private Sector	61.5	61.8	66.2	60.7	56.6	55.8	قطاع خاص
Israel & Settlements	0.4	1.1	3.3	2.5	1.9	12.9	اسرائيل والمستوطنات
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Average Daily Wage in NIS for Wage Employees							معدل الأجر اليومي بالشيكل للمستخدمين
Palestinian Territory							بأجر حسب القطاع:
Public Sector	72.7	67.9	63.8	61.6	61.1	60.0	الأراضي الفلسطينية:
Private Sector	66.2	66.4	65.9	68.4	66.9	66.4	قطاع عام
Israel & Settlements	126.9	126.7	125.1	117.3	107.2	110.4	اسرائيل والمستوطنات
Total	78.1	74.9	74.0	74.0	73.0	77.3	المجموع
West Bank							الضفة الغربية:
Public Sector	75.8	72.4	68.7	66.3	66.3	64.8	قطاع عام
Private Sector	72.5	72.8	75.4	75.0	71.8	73.1	قطاع خاص
Israel & Settlements	126.7	126.8	127.2	118.9	108.8	108.7	اسرائيل والمستوطنات
Total	85.9	82.9	84.1	82.7	80.6	83.2	المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة:
Public Sector	69.3	62.9	58.2	56.6	55.5	55.0	قطاع عام
Private Sector	51.7	51.5	47.5	52.0	51.4	49.1	قطاع خاص
Israel & Settlements	-	122.4	106.6	96.7	62.3	117.1	اسرائيل والمستوطنات
Total	62.2	59.1	55.5	56.3	54.2	64.1	المجموع

جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيك للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق
حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005

Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity 2005

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كل الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	50.5	18.4	41.8	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	74.4	21.9	45.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	90.0	17.1	41.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	69.2	79.6	24.3	49.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	63.5	81.7	24.0	47.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	69.2	77.2	25.6	40.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	69.2	78.1	23.4	42.4	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	50.6	18.3	41.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	65.4	78.1	21.8	45.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	90.1	17.1	41.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	70.0	81.6	24.2	50.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.6	82.5	24.0	47.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	69.2	78.6	25.6	41.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	69.2	79.8	23.1	43.3	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	49.4	19.1	44.0	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	35.0	40.8	22.7	43.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	42.3	47.8	25.0	44.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	65.4	72.6	25.3	36.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	61.5	67.9	24.9	37.4	المجموع

جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005

Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in the West Bank by Sex and Economic Activity 2005

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	50.3	18.9	43.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	57.7	62.7	22.2	45.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	73.5	16.0	39.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	63.9	24.6	51.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	70.0	87.4	24.2	46.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	69.2	78.9	25.5	40.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	65.4	73.7	23.6	42.5	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	51.6	19.0	43.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	67.4	22.1	45.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	73.6	15.9	39.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	65.6	24.6	51.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	71.1	89.3	24.2	47.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	69.2	80.9	25.6	41.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	65.4	75.3	23.3	43.6	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	34.6	37.3	22.7	43.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	42.3	47.1	24.9	44.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	67.0	74.3	25.2	37.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	60.0	67.9	24.8	38.5	المجموع

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005

Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Gaza Strip by Sex and Economic Activity 2005

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	35.0	32.7	17.5	39.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.8	19.6	43.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.6	17.7	41.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.8	36.0	23.5	48.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	46.8	23.4	47.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	65.4	70.8	25.8	40.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	57.7	61.9	24.0	41.2	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	35.0	32.7	17.5	39.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.8	19.6	43.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.5	17.7	41.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.8	35.0	23.4	48.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	40.0	45.8	23.4	47.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	65.4	71.6	25.8	41.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	55.0	61.5	23.9	42.1	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	65.4	65.7	25.6	33.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	65.4	65.6	25.6	33.7	المجموع

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل
والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي 2005

Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity 2005

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	78.9	19.3	44.0	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	134.6	127.8	22.8	46.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	130.0	129.7	18.0	42.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	134.6	129.0	24.0	48.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	138.3	23.8	43.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	134.6	126.9	21.2	44.8	المجموع
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	80.8	19.3	44.0	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	134.6	129.1	22.9	46.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	130.0	129.7	18.0	42.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	134.6	129.0	24.0	48.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	140.0	23.9	44.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	134.6	127.7	21.2	44.9	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	59.8	19.7	44.1	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	-	-	-	-	الخدمات والفروع الأخرى
Total	80.0	93.4	21.3	40.2	المجموع

جدول 43: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأرضي الفلسطينية حسب مكان العمل والسنوات 1995-2005

Table 43: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From the Palestinian Territory by Place of Work and Years 1995-2005

Place of Work and Years	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	مكان العمل والسنوات
1995					1995
West Bank	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.3	60.1	21.0	42.1	المجموع
1996					1996
West Bank	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	46.2	54.3	22.0	43.5	المجموع
1997					1997
West Bank	46.3	51.7	23.0	43.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	38.5	43.6	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	90.0	91.5	19.0	44.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	50.0	59.3	22.0	44.0	المجموع
1998					1998
West Bank	50.0	57.6	23.0	45.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	47.5	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	100.0	20.0	46.0	إسرائيل والمستوطنات
Total	57.7	68.5	23.0	45.0	المجموع
1999					1999
West Bank	60.0	66.2	23.5	44.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	51.4	24.0	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	105.8	20.3	44.4	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	75.5	22.6	44.2	المجموع

جدول 43 (تابع): معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والسنوات 1995-2005

Table 43 (Cont.): Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From the Palestinian Territory by Place of Work and Years 1995-2005

Place of Work and Years	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	مكان العمل والسنوات
2000					2000
West Bank	61.5	69.5	24.4	43.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	50.0	53.3	24.5	41.7	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	110.4	20.2	43.6	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	77.3	23.2	43.1	المجموع
2001					2001
West Bank	60.0	69.3	23.6	43.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	50.0	54.4	24.6	40.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	107.2	20.0	42.6	إسرائيل والمستوطنات
Total	61.5	73.0	23.1	42.2	المجموع
2002					2002
West Bank	60.0	71.4	22.8	40.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	50.0	54.9	24.1	40.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	115.4	117.3	21.5	43.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	60.0	74.0	23.0	41.1	المجموع
2003					2003
West Bank	60.0	72.7	23.7	42.3	الضفة الغربية
Gaza Strip	50.0	53.2	22.6	40.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	134.6	125.1	21.8	44.9	إسرائيل والمستوطنات
Total	60.0	74.0	23.0	42.1	المجموع
2004					2004
West Bank	61.5	72.6	24.0	43.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	52.5	58.2	23.2	41.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	134.6	126.7	22.0	46.3	إسرائيل والمستوطنات
Total	62.2	74.9	23.5	43.0	المجموع
2005					2005
West Bank	65.4	73.7	23.6	42.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	57.7	61.9	24.0	41.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	-	-	-	-	إسرائيل والمستوطنات
Total	69.2	78.1	23.4	42.4	المجموع

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة 2005
Table 44: Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region 2005

Reason and Sex	الأراضي الفلسطينية Palestinian Territory	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	السبب والجنس
Both Sexes				كلا الجنسين
Illness	6.2	3.6	7.0	المرض
Vacation	63.4	91.9	53.9	إجازة / عطلة
Closure/ paid	1.4	-	1.8	إغلاق / مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	19.1	3.3	24.3	توقف مؤقت
Other	9.9	1.2	13.0	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Males				ذكور
Illness	9.5	6.7	10.3	المرض
Vacation	44.6	84.9	33.2	إجازة / عطلة
Closure/ paid	2.1	-	2.7	إغلاق / مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	27.6	6.1	33.7	توقف مؤقت
Other	16.2	2.3	20.1	أخرى
Total	100	100	100	المجموع
Females				إناث
Illness	0.9	-	1.3	المرض
Vacation	92.9	100.0	89.9	إجازة / عطلة
Closure/ paid	0.1	-	0.2	إغلاق / مدفوع الأجر
Temporary Stoppage	5.8	-	8.2	توقف مؤقت
Other	0.3	-	0.4	أخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس 2005

Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex 2005

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Type of Underemployment		نوع العمالة المحدودة Visible	عدد السنوات الدراسية والجنس Both Sexes
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible		
Both Sexes					كل الجنسين
0	100	37.6	62.4		0
1-6	100	32.9	67.1		6-1
7-9	100	40.0	60.0		9-7
10-12	100	45.3	54.7		12-10
13+	100	65.9	34.1		+13
Total	100	44.0	56.0		المجموع
Males					ذكور
0	100	32.4	67.6		0
1-6	100	33.0	67.0		6-1
7-9	100	40.3	59.7		9-7
10-12	100	46.0	54.0		12-10
13+	100	67.8	32.2		+13
Total	100	44.1	55.9		المجموع
Females					إناث
0	100	67.1	32.9		0
1-6	100	30.7	69.3		6-1
7-9	100	30.6	69.4		9-7
10-12	100	27.1	72.9		12-10
13+	100	56.0	44.0		+13
Total	100	41.4	58.6		المجموع

جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس 2005
Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2005

Employment Status and Sex	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة		الحالة العملية والجنس
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Both Sexes				كل الجنسين
Employer	100	39.8	60.2	صاحب عمل
Self Employed	100	52.6	47.4	يعلم لحسابه
Wage Employee	100	37.8	62.2	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	44.2	55.8	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	44.0	56.0	المجموع
Males				ذكور
Employer	100	39.8	60.2	صاحب عمل
Self Employed	100	53.2	46.8	يعلم لحسابه
Wage Employee	100	37.0	63.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	46.7	53.3	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	44.1	55.9	المجموع
Females				إناث
Employer	-	-	-	صاحب عمل
Self Employed	100	30.6	69.4	يعلم لحسابه
Wage Employee	100	49.5	50.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	11.7	88.3	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	41.4	58.6	المجموع

جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي ونوع العمالة المحدودة 2005

Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity and Type of Underemployment 2005

Economic Activity	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		النشاط الاقتصادي Economic Activity
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	37.2	62.8	الزراعة والصيد والحرجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	40.4	59.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	21.8	78.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	74.2	25.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100	63.8	36.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	56.9	43.1	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	44.0	56.0	المجموع

جدول 48: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة ونوع العمالة المحدودة 2005

Table 48: Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Occupation and Type of Underemployment 2005

Occupation	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		المهنة Occupation
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials & Managers	100	70.7	29.3	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	100	58.7	41.3	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	100	82.5	17.5	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	100	38.9	61.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	100	31.1	68.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	100	52.0	48.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	100	34.2	65.8	المهن الأولية
Total	100	44.0	56.0	المجموع

جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس 2005

Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex 2005

Years of Schooling	المجموع Total	Sex		الجنس جنس	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling
		إناث Females	ذكور Males		
0	0.7	0.5	0.7		0
1-6	17.2	4.2	19.6		6-1
7-9	26.7	6.4	30.4		9-7
10-12	30.7	12.3	34.1		12-10
13+	24.7	76.6	15.2		+13
Total	100	100	100		المجموع

جدول 50: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس 2005

Table 50: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Age and Sex 2005

Age	المجموع Total	Sex		الجنس جنس	العمر Age
		إناث Females	ذكور Males		
24-15	34.9	39.6	34.1		24-15
34-25	32.1	42.8	30.1		34-25
44-35	19.5	14.7	20.4		44-35
54-45	10.5	2.4	12.0		54-45
55+	3.0	0.5	3.4		+55
Total	100	100	100		المجموع

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة 2005

Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of Residence) and Reason 2005

Governorate /Place of Residence	المجموع Total	Reason				السبب	المحافظة / مكان الإقامة
		أخرى Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Housekeeping	كبير السن/ المرض Old/ III		
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	100	6.0	32.3	46.2	15.5		Jenin
Tubas	100	5.7	36.2	41.8	16.3		طوباس
Tulkarm	100	5.9	35.6	47.1	11.4		طولكرم
Nablus	100	6.5	32.7	50.9	9.9		نابلس
Qalqilya	100	5.5	36.0	45.8	12.7		قلقيلية
Salfit	100	5.2	40.2	42.1	12.5		سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	7.1	30.9	48.2	13.8		رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	2.3	27.7	51.8	18.2		أريحا والأغوار
Jerusalem	100	5.7	25.8	55.2	13.3		القدس
Bethlehem	100	5.5	32.4	52.5	9.6		بيت لحم
Hebron	100	5.1	34.7	50.3	9.9		الخليل
Total	100	5.8	32.0	50.1	12.1		المجموع
Gaza Strip							قطاع غزة
North Gaza	100	3.5	37.4	48.3	10.8		شمال غزة
Gaza	100	4.0	34.1	49.5	12.4		غزة
Dier Al-Balah	100	5.1	36.2	46.0	12.7		دير البلح
Khanyunis	100	5.3	37.2	47.1	10.4		خانيونس
Rafah	100	4.5	39.0	46.6	9.9		رفح
Total	100	4.3	36.2	48.0	11.5		المجموع

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة و الجنس و عدد السنوات الدراسية 2005

Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling 2005

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ III	11.9	4.7	3.3	6.7	24.4	47.8	كبار السن/ المرض
Housekeeping	49.3	23.6	48.4	56.2	70.2	44.5	أعمال المنزل
Study	33.5	60.1	44.7	33.4	1.1	-	الدراسة
Other	5.3	11.6	3.6	3.7	4.3	7.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ III	26.9	9.1	11.0	23.6	82.1	79.5	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.5	0.3	0.5	0.4	0.6	0.9	أعمال المنزل
Study	56.9	66.2	76.8	62.9	2.6	-	الدراسة
Other	15.7	24.4	11.7	13.1	14.7	19.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ III	6.1	1.6	0.4	0.9	5.9	40.3	كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.9	39.9	66.5	75.2	92.5	54.9	أعمال المنزل
Study	24.6	55.9	32.6	23.3	0.6	-	الدراسة
Other	1.4	2.6	0.5	0.6	1.0	4.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة و الجنس و عدد السنوات الدراسية 2005

Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the West Bank by Reason, Sex and Years of Schooling 2005

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ III	12.1	5.7	3.3	7.0	23.8	44.8		كبار السن/ المرض
Housekeeping	50.1	23.0	48.1	56.7	71.1	47.5		أعمال المنزل
Study	32.0	58.8	44.1	32.3	0.9	-		الدراسة
Other	5.8	12.5	4.5	4.0	4.2	7.7		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ III	28.5	11.5	10.5	24.4	82.5	79.9		كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.6	0.2	0.7	0.5	0.4	1.3		أعمال المنزل
Study	53.4	60.9	73.9	60.8	2.2	-		الدراسة
Other	17.5	27.4	14.9	14.3	14.9	18.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ III	6.1	1.9	0.6	1.0	5.7	37.0		كبار السن/ المرض
Housekeeping	68.3	38.0	65.7	75.9	92.8	57.8		أعمال المنزل
Study	24.1	57.3	33.0	22.6	0.5	-		الدراسة
Other	1.5	2.8	0.7	0.5	1.0	5.2		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة و الجنس و عدد السنوات
الدراسية 2005

Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling 2005

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
Both Sexes								كلا الجنسين
Old/ III	11.5	3.1	3.4	6.2	25.9	53.5		كبار السن/ المرض
Housekeeping	48.0	24.6	48.9	55.3	68.1	39.0		أعمال المنزل
Study	36.2	62.3	45.6	35.3	1.4	-		الدراسة
Other	4.3	10.0	2.1	3.2	4.6	7.5		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Males								ذكور
Old/ III	24.4	5.7	11.7	22.2	81.3	78.8		كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.3	0.4	0.2	0.2	1.0	0.2		أعمال المنزل
Study	62.6	73.9	81.0	66.4	3.3	-		الدراسة
Other	12.7	20.0	7.1	11.2	14.4	21.0		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع
Females								إناث
Old/ III	6.2	1.1	0.2	0.8	6.3	46.8		كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.2	43.2	67.6	74.1	91.8	49.4		أعمال المنزل
Study	25.6	53.4	31.9	24.7	0.8	-		الدراسة
Other	1.0	2.3	0.3	0.4	1.1	3.8		أخرى
Total	100	100	100	100	100	100		المجموع

جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس والعمر 2005

Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Age 2005

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كلا الجنسين
Old/ III	11.9	59.0	14.3	5.6	3.3	1.1	كبار السن/ المرض
Housekeeping	49.3	37.7	82.1	88.2	83.3	22.1	أعمال المنزل
Study	33.5	0.1	0.2	0.9	5.3	71.7	الدراسة
Other	5.3	3.2	3.4	5.3	8.1	5.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ III	26.9	92.8	79.4	53.0	23.7	2.4	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.5	0.5	1.1	1.0	1.3	0.3	أعمال المنزل
Study	56.9	0.1	0.5	1.0	17.9	86.5	الدراسة
Other	15.7	6.6	19.0	45.0	57.1	10.8	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ III	6.1	41.0	2.4	0.9	0.5	0.2	كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.9	57.4	96.9	96.9	94.6	36.1	أعمال المنزل
Study	24.6	0.0	0.1	0.9	3.5	62.3	الدراسة
Other	1.4	1.6	0.6	1.3	1.4	1.4	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس والعمر 2005
Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the West Bank by Reason, Sex and Age 2005

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							كل الجنسين
Old/ III	12.1	58.2	15.7	4.8	2.5	0.8	كبار السن/ المرض
Housekeeping	50.1	39.3	79.9	87.8	83.3	22.4	أعمال المنزل
Study	32.0	0.1	0.3	1.1	4.8	71.1	الدراسة
Other	5.8	2.4	4.1	6.3	9.4	5.7	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							ذكور
Old/ III	28.5	95.6	77.3	44.4	17.2	1.9	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.6	0.6	0.9	1.3	1.5	0.3	أعمال المنزل
Study	53.4	0.1	0.5	1.0	12.8	85.3	الدراسة
Other	17.5	3.7	21.3	53.3	68.5	12.5	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ III	6.1	38.2	3.4	0.8	0.5	0.1	كبار السن/ المرض
Housekeeping	68.3	60.0	95.7	96.7	94.2	35.9	أعمال المنزل
Study	24.1	0.1	0.2	1.1	3.7	62.4	الدراسة
Other	1.5	1.7	0.7	1.4	1.6	1.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 57: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس والعمر 2005
Table 57: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in Gaza Strip by Reason, Sex and Age 2005

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Both Sexes							
Old/ Ill	11.5	60.6	11.8	6.9	4.7	1.5	كلا الجنسين كبار السن / المرض
Housekeeping	48.0	34.2	86.1	89.1	83.5	21.5	أعمال المنزل
Study	36.2	0.0	0.0	0.5	6.2	72.8	الدراسة
Other	4.3	5.2	2.1	3.5	5.6	4.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Males							
Old/ Ill	24.4	87.0	84.4	70.0	34.2	3.1	ذكور كبار السن / المرض
Housekeeping	0.3	0.3	1.6	0.4	0.9	0.2	أعمال المنزل
Study	62.6	0.1	0.4	0.8	26.2	88.1	الدراسة
Other	12.7	12.6	13.6	28.8	38.7	8.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							
Old/ Ill	6.2	46.7	0.7	1.0	0.5	0.4	إناث كبار السن / المرض
Housekeeping	67.2	52.1	99.0	97.4	95.3	36.3	أعمال المنزل
Study	25.6	-	-	0.4	3.3	62.1	الدراسة
Other	1.0	1.2	0.3	1.2	0.9	1.2	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 58: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة (التعريف الموسع) 2000 - 2005

Table 58: Labour Force Participation Rate and the Unemployment Rate in the Palestinian Territory by Region (Relaxed Definition) 2000- 2005

Region	معدل البطالة حسب التعريف الموسع Unemployment Rate (Relaxed Definition)	نسبة المشاركة في القوى العاملة حسب التعريف الموسع Participation Rate (Relaxed Definition)	المنطقة
Palestinian Territory			الأراضي الفلسطينية
2000	25.0	47.3	2000
2001	35.9	45.2	2001
2002	41.3	44.5	2002
2003	33.4	45.0	2003
2004	32.5	43.9	2004
2005	28.9	43.8	2005
West Bank			الضفة الغربية
2000	21.7	48.7	2000
2001	30.4	46.8	2001
2002	38.1	46.3	2002
2003	32.0	46.8	2003
2004	29.2	46.3	2004
2005	26.1	46.2	2005
Gaza Strip			قطاع غزة
2000	32.0	44.6	2000
2001	47.8	42.1	2001
2002	48.1	41.1	2002
2003	36.4	41.7	2003
2004	39.9	39.2	2004
2005	35.2	39.4	2005



**Palestinian National Authority
Palestinian Central Bureau of Statistics**

**Labour Force Survey
Annual Report: 2005**

April, 2006

“Cover Price 4 US\$”

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

New Web Site:

- All of PCBS Publications are available online in electronic format on PCBS web site
<http://www.pcbs.gov.ps>
- For additional data requests, online form is available on PCBS web site and users can track the status of their request and download the data once made available.

©April, 2006.

All rights reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2006. *Labour Force Survey: Annual Report: 2005*. Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Dissemination and Documentation Department/ Division of User Services

**Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah, Palestine.**

Tel: (972/970) 2 240 6340

E-Mail: diwan@pcbs.gov.ps

Fax: (972/970) 2 240 6343

web-site: <http://www.pcbs.gov.ps>



Population, Housing and Establishment Census - 2007

Acknowledgment

The fieldwork for this survey couldn't be success without the kind reception and full cooperation of the targeted households. The PCBS expresses its gratitude to all of them and appreciates their commitment to bringing this achievement into light.

Financial support for the Labour Force Survey at the PCBS is being provided by the Palestinian National Authority (PNA) and the Core Funding Group (CFG) represented by The Representative Office of Norway to the PNA; The Representative Office of Netherland to PNA; Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC); UK Department for International Development (DFID); The European Commission (EC); and The World Bank (WB).

PCBS extends special thanks to the Core Funding Group (CFG) for this support.

Notes for Users

1. A comprehensive revision for the sample weights has been made, using the revised population projections 2005, and the demographic structure of the population; distribution by age and sex, in addition to distribution according to place of residence.
2. (-) in tables means observations are too small.

Team Work

- Technical Committee**

Saadi Al-Masri
Khalid Hantoli
Hussein Mugamis
Maen Salhab
Rania Abu Ghaboush

Head of the Committee

- Report Preparation**

Saadi Al-Masri

- Graphic Design**

Ahmed Sawalmeh

- Preliminary Review**

Suha Kanaan
Saleh Al-Kafri
Mohammed Omari

- Dissemination Standard**

Hanan Janajreh

- Final Review**

Inaya Zeidan
Mahmoud Jaradat

- Over all Supervision**

Luay Shabaneh

PCBS President

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the tenth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first one issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. These data supported with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with revised and accurate statistical data on the Palestinian labour market.

April, 2006

**Luay Shabaneh
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	[23]
List of Figures	[23]
Executive Summary	[23]
Chapter One: Introduction	[23]
1.1 Survey Objectives	[23]
1.2 Report Structure	[23]
Chapter Two: Concepts and Definitions	[25]
Chapter Three: Main Findings	[29]
3.1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[29]
3.2 Labour Force Participation (Relaxed Definition)	[30]
3.3 Labour Force Status (ILO Standards)	[30]
3.4 Employment (ILO Standards)	[31]
3.5 Unemployment (ILO Standards)	[34]
3.6 Unemployment (Relaxed Definition)	[35]
3.7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards)	[35]
Chapter Four: Methodology	[37]
4.1 Questionnaire Design	[37]
4.2 Sample and Sampling Frame	[37]
4.3 Weighing, Estimations and Variance Calculation	[38]
4.4 Calculation of Variances	[39]
4.5 Training and Recruitment	[40]
4.6 Fieldwork	[40]
4.7 Data Processing	[40]
Chapter Five: Data Quality	[43]
References	[45]
Tables	[53]

List of Tables

Table		Page
Table 1:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Region and Labour Force Status 1995-2005	55
Table 2:	Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the Palestinian Territory by Age, Sex and Labour Force Status 2005	57
Table 3:	Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the West Bank by Age, Sex and Labour Force Status 2005	58
Table 4:	Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in Gaza Strip by Age, Sex and Labour Force Status 2005	59
Table 5:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status 2005	60
Table 6:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the West Bank by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status 2005	61
Table 7:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in Gaza Strip by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status 2005	62
Table 8:	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of Residence), Sex and Labour Force Status 2005	63
Table 9:	Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Age and Sex 1995-2005	64
Table 10:	Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Sex and Years of Schooling 1995-2005	65
Table 11:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the Palestinian Territory by Age, Sex and Years of Schooling 2005	66
Table 12:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the West Bank by Age, Sex and Years of Schooling 2005	67
Table 13:	Percentage Distribution of Labour Force participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling 2005	68
Table 14:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the Palestinian Territory by Age, Sex and Marital Status 2005	69
Table 15:	Percentage Distribution of Labour Force participants in the West Bank by Age, Sex and Marital Status 2005	70

Table		Page
Table 16:	Percentage Distribution of Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status 2005	71
Table 17:	Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex, Place of Work and Region 1995-2005	72
Table 18:	Percentage Distribution of Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity and Sex 1995-2005	75
Table 19:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Place of Work 2005	76
Table 20:	Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Economic Activity, Sex and Place of Work 2005	77
Table 21:	Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Economic Activity, Sex and Place of Work 2005	78
Table 22:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Sex, Place of Work and Years of Schooling 2005	79
Table 23:	Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Sex, Place of Work and Years of Schooling 2005	80
Table 24:	Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Sex, Place of Work and Years of Schooling 2005	81
Table 25:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Region, Place of Work and Employment Status 2005	82
Table 26:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work 2005	83
Table 27:	Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence) 2005	84
Table 28:	Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence) 2005	86
Table 29:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Years of Schooling 2005	88
Table 30:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling 2005	90
Table 31:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Region, Occupation and Years of Schooling 2005	92
Table 32:	Percentage Distribution of Employed Persons From the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling 2005	93

Table		Page
Table 33:	Percentage Distribution of Employed Persons From Gaza Strip by Sex, Occupation and Years of Schooling 2005	94
Table 34:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of Residence) and Years of Schooling 2005	95
Table 35:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status 2005	96
Table 36:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours 2005	97
Table 37:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory by Occupation, Sex, and Weekly Work Hours 2005	98
Table 38:	Percentage Distribution of Employed Person and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees in the Palestinian Territory by Sector and Region 2000-2005	99
Table 39:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity 2005	100
Table 40:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in West Bank by Sex and Economic Activity 2005	101
Table 41:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Gaza Strip by Sex and Economic Activity 2005	102
Table 42:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity 2005	103
Table 43:	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From the Palestinian Territory by Place of Work 1995-2005	104
Table 44:	Percentage Distribution of Employed Persons From the Palestinian Territory Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region 2005	106
Table 45:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex 2005	107
Table 46:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Type of Underemployment, Employment Status and Sex 2005	108

Table		Page
Table 47:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Economic Activity and Type of Underemployment 2005	109
Table 48:	Percentage Distribution of Underemployed Persons From the Palestinian Territory by Occupation and Type of Underemployment 2005	109
Table 49:	Percentage Distribution of Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex 2005	110
Table 50:	Percentage Distribution of Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Age and Sex 2005	110
Table 51:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Governorate/District (Place of Residence) and Reason 2005	111
Table 52:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling 2005	112
Table 53:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the West Bank by Reason, Sex and Years of Schooling 2005	113
Table 54:	Percentage Distribution of Persons Outside Labor Force in Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling 2005	114
Table 55:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Age 2005	115
Table 56:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the West Bank by Reason, Sex and Age 2005	116
Table 57:	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in Gaza Strip by Reason, Sex and Age 2005	117
Table 58:	Labour Force Participation Rate and the Unemployment Rate in the Palestinian Territory by Region (Relaxed Definition) 2000- 2005	118

List of Figure

Figure	Page
Figure 1: Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Sex: 1995- 2005	[29]
Figure 2: Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Age and Sex: 2005	[29]
Figure 3: Labour Force Participation Rate by Region: 2004-2005	[30]
Figure 4: Percentage Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status: 2004-2005	[31]
Figure 5: Percentage Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status and Region: 2005	[31]
Figure 6: Percentage Distribution of Employed Persons by Sex and Economic Activity: 2005	[32]
Figure 7: Average Daily Wage in NIS for Employees by Sector: 2000-2005	[33]
Figure 8: Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work: 2005	[34]
Figure 9: Unemployment Rate by Sex and Governorate: 2005	[34]

Executive Summary

The Palestinian Central Bureau of Statistics started conducting a continuous labour force household survey since October 1995. By the end of 2005, 39 rounds of labour force survey has been conducted on a seasonal bases except the first two rounds that was conduced biannually.

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supported with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

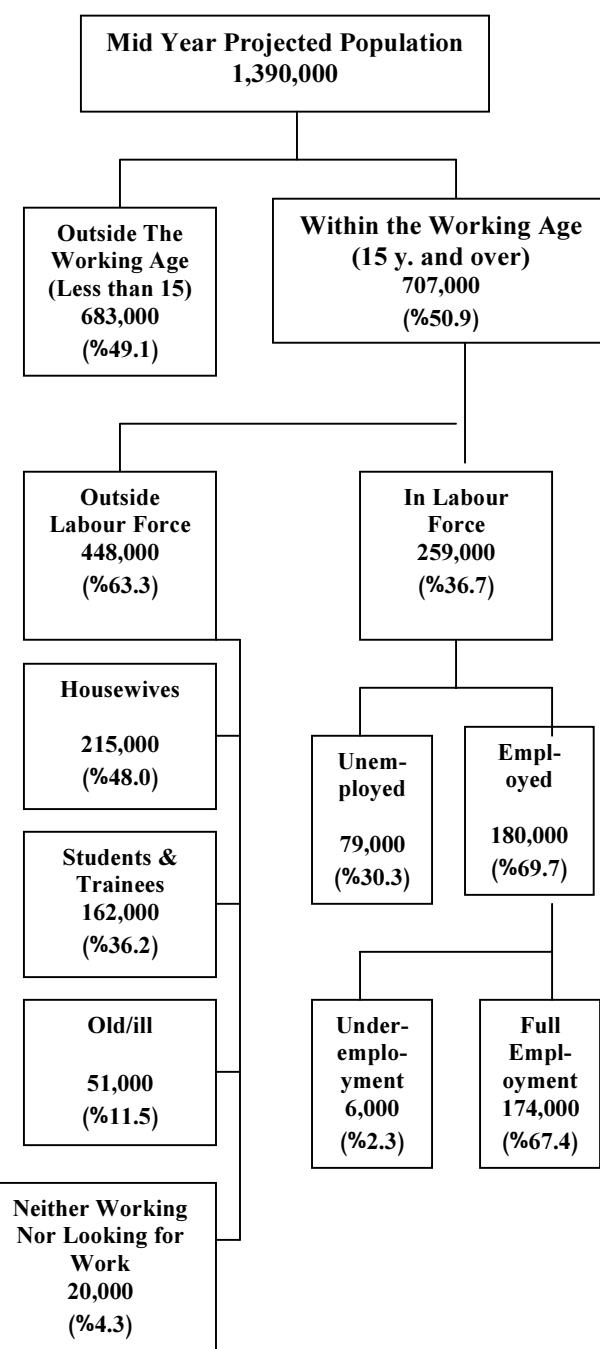
This report focuses mainly on labour force key indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside labour force, labour force according to level of education, distribution of the employed population by occupation, economic activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

Labour Force Status:

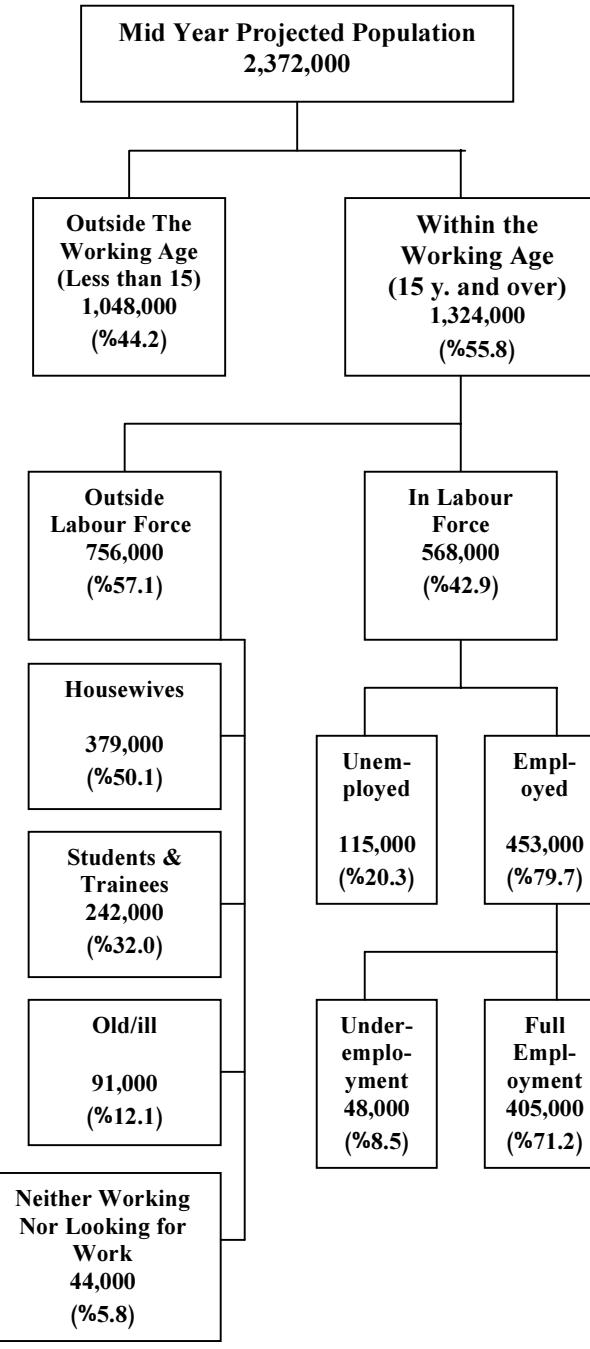
Labour force survey witnessed different phases of the Palestinian economy due to unstable political situation and the strict imposed closure on the Palestinian situation, where the impact of these conditions on labour force was clearly reflected negatively on the different labour force components sine September 2000.

Labour force survey showed that participation rate decreased from 41.5% in 2000 to 40.7% in 2005, and unemployment rate increased sharply from 11.8% in 1999 to 14.1% in 2000 to reach 23.5% in 2005. The following diagram presents the status of the major compment of labour force in the Palestinian Territory in 2005.

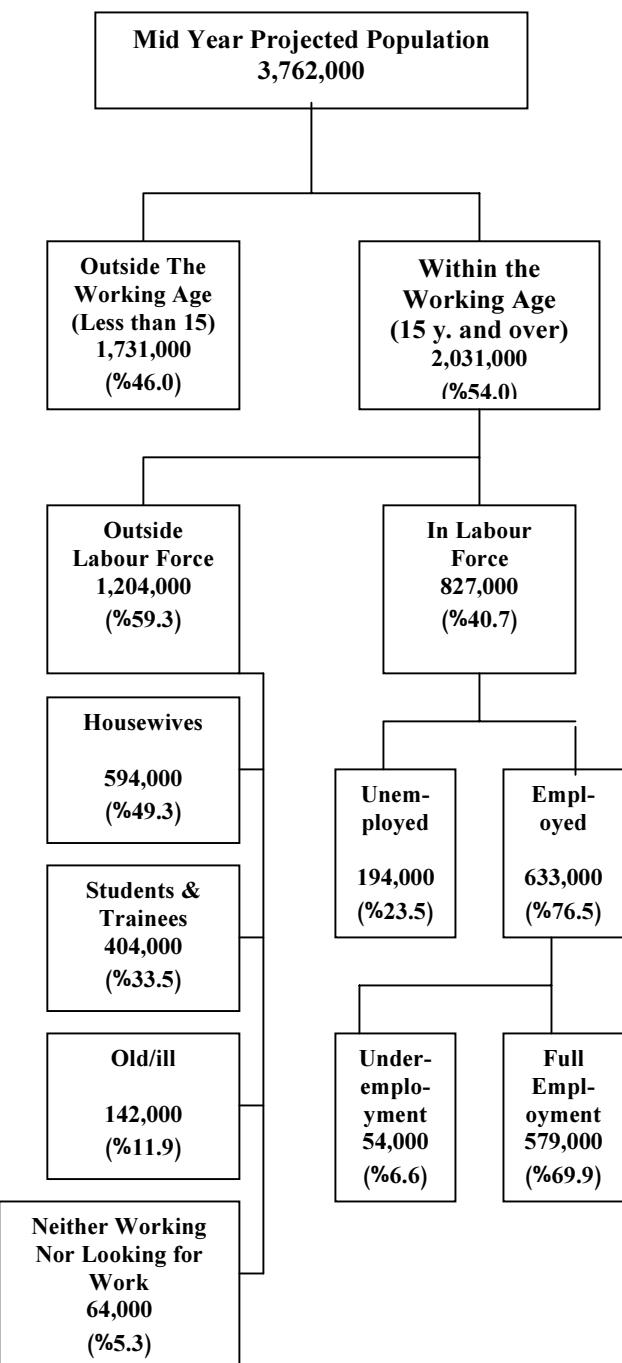
Labour Force Framework in Gaza Strip: 2005



Labour Force Framework in the West Bank: 2005



Labour Force Framework in the Palestinian Territory: 2005



Note: Full Employment and Underemployment are the percentages out of the total Labour Force

Chapter One

Introduction

1.1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supported with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1.2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: labour force key indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside labour force, labour force according to level of education, distribution of the employed population by occupation, Economic Activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of Working Age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and over.

Reference Week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 10 years and over who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more wage employees.

2. (Self-employed) own-account worker:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed (According to the ILO Standards):

Unemployed persons are those individuals 15 years and over who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.

Unemployed (According to the Relaxed Definition):

The Number Of Unemployed Persons was calculated under the definition by adding to unemployed Persons according to the ILO Standards, those Persons outside labour force because they were frustrated.

Labour Force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and over who are either employed or unemployed as defined over at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his\her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible Underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment: persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

2. Invisible Underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

Main Job:

The job at which the person usually works the most hours in his\her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the “main” job is the job at which the person has been employed the longest.

Full Time Job:

Any job that is usually performed for 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option “normal hours are full time” is provided.

Part Time Job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Economic Activity:

Economic Activity refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Economic Activity activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Absent from Usual Work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking Work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he\she is offered any job, and there is no reason preventing him\her from accepting such a job although he\she did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons Outside Labour Force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions over.

Years of Schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

Hours Worked:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Monthly Work Days:

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

Daily Wage:

Cash net wage paid to the wage employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

Abbreviations:

PSUs: Primary Sampling Units

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

SAS: Statistical Analysis System

EAs: Enumeration Areas

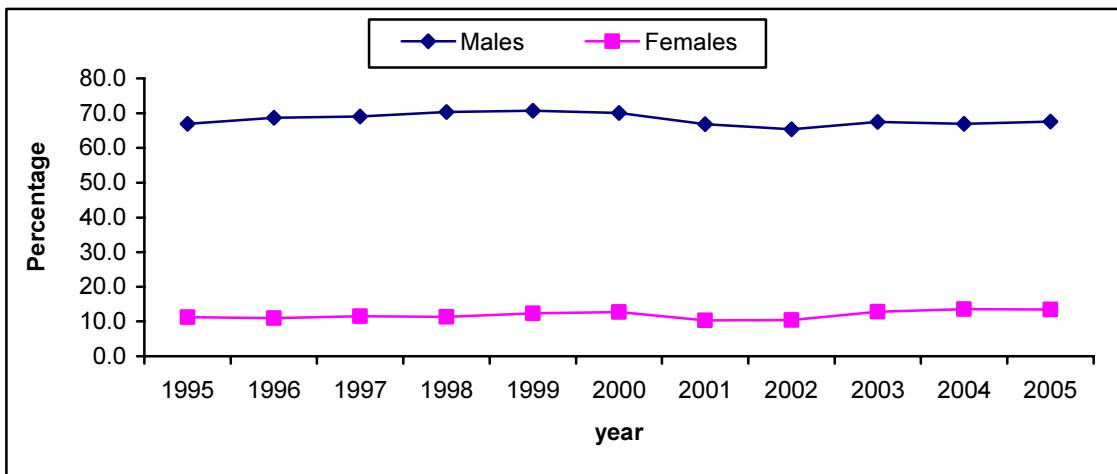
NIS: New Israeli Shikel

Chapter Three

Main Findings

This chapter presents the main findings of the labour force survey in the Palestinian Territory. The results are based on four survey rounds conducted during 2005. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment and unemployment.

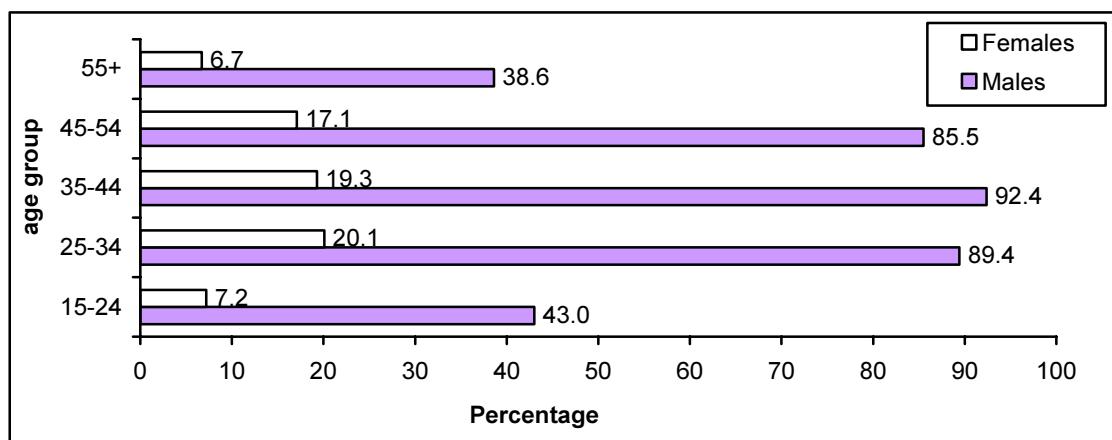
Figure 1: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Sex: 1995-2005



3.1 Labour Force Participation (ILO Standards):

The results indicated that the labour force participation rate increased slightly in 2005 to reached 40.7% compared with 40.4% in 2004. The males participation rate reached 67.6% in 2005 compared to 66.9% in 2004. while The females participation rate decreased slightly from 13.5% in 2004 to 13.4% in 2005.

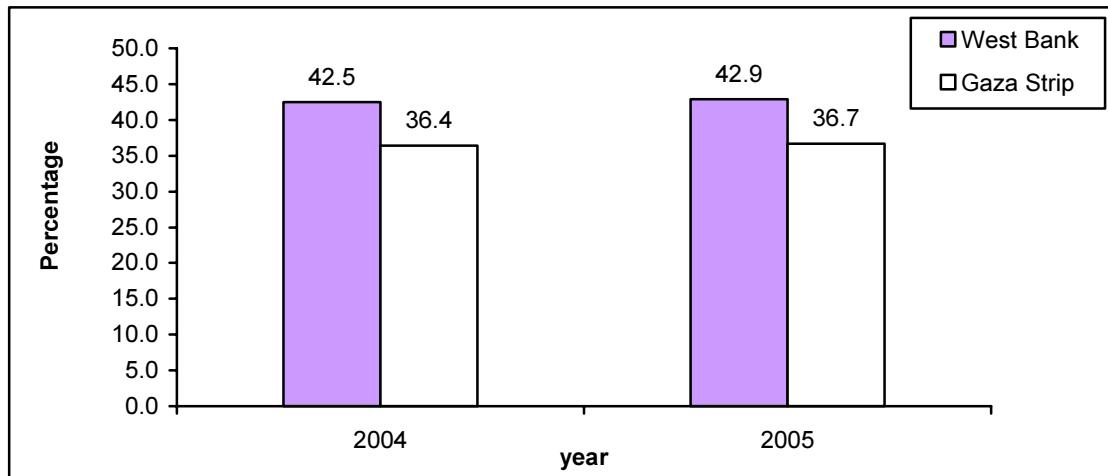
Figure 2: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Age and Sex: 2005



As well, results revealed that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 55.4%; 89.4% for males and 20.1% for females. Also, the labour force participation rate for person's aged 35-44 years reached 57.0%; with 92.4% for males and 19.3% for females. On the other hand the percentage of persons aged 15-24 reached 25.5%; 43.0% for males and 7.2% for females.

The distribution of the participation in the labour force by region revealed that labour force participation rate in the West Bank reached 42.9%; with 69.5% for males and 15.8% for females. The results indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in Gaza Strip reached 36.7%; 63.9% for males and 9.0% for females.

Figure 3: Labour Force Participation Rate by Region: 2004-2005



3.2 Labour Force Participation (Relaxed Definition):

The results indicated that the labour force participation rate was 43.8% in 2005, while it was 43.9% in 2004.

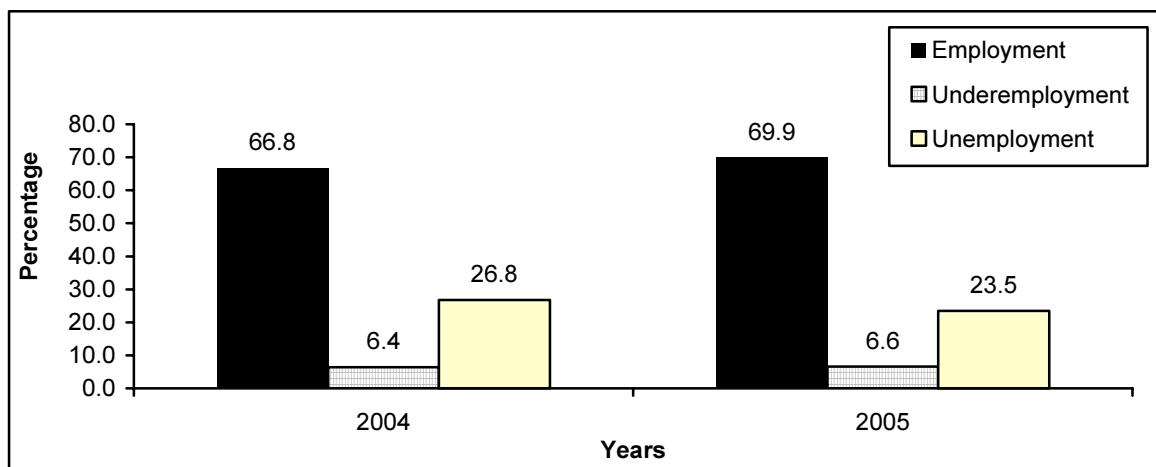
The labour force participation rate in the West Bank reached 46.2% in 2005, compared with 46.3% in 2004, while in Gaza Strip reached 39.4% in 2005 compared with 39.2% in 2004.

3.3 Labour Force Status (ILO Standards):

The labour force survey results indicated that the average of unemployment rate in the Palestinian Territory decreased from 26.8% in 2004 to 23.5% in 2005. The males unemployment rate decreased from 28.1% in 2004, to 23.7% in 2005. While it increased for females from 20.1% in 2004 to 22.3% in 2005.

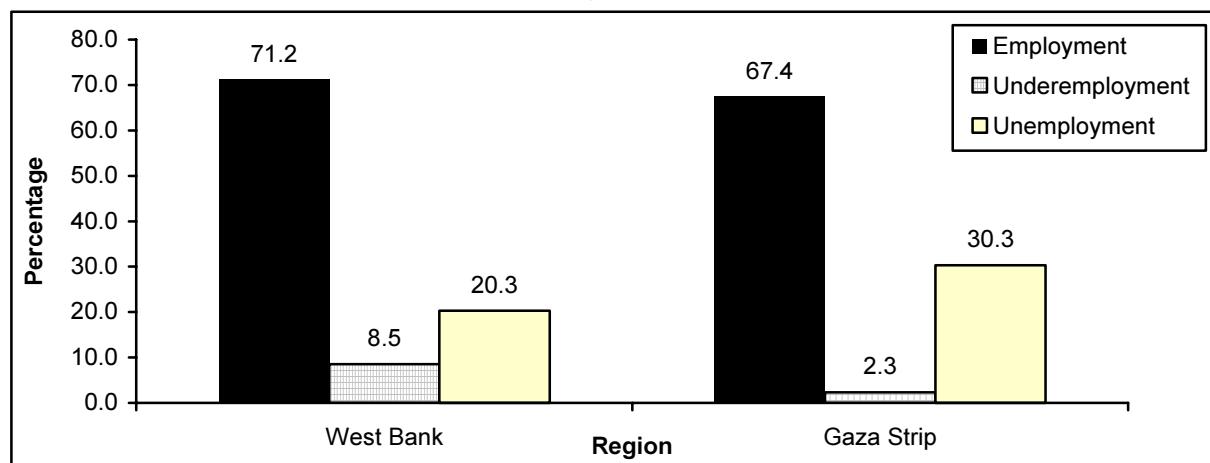
Full employment rate in the Palestinian Territory for 2005 reached 69.9%; of which 68.9% for males and 75.6% for females. The full employment rate in 2004 was 66.8%; of which 64.8% for males and 77.5% for females. (Table 2, figure 4)

Figure 4: Percentage Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status : 2004-2005



The relative distribution of labour force participants by region and labour force status, the result indicated that in the West Bank was 71.2% of labour force participants are full employed, 8.5% underemployed, and 20.3% unemployed. The corresponding figures for Gaza Strip are 67.4%; 2.3% and 30.3% in 2005.

Figure 5: Percentage Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status and Region: 2005



Unemployment rate for females in the West Bank reached 18.3% and for males was 20.8% in 2005. The corresponding figures for females in Gaza Strip are 35.2% and for males was 29.6% in 2005.

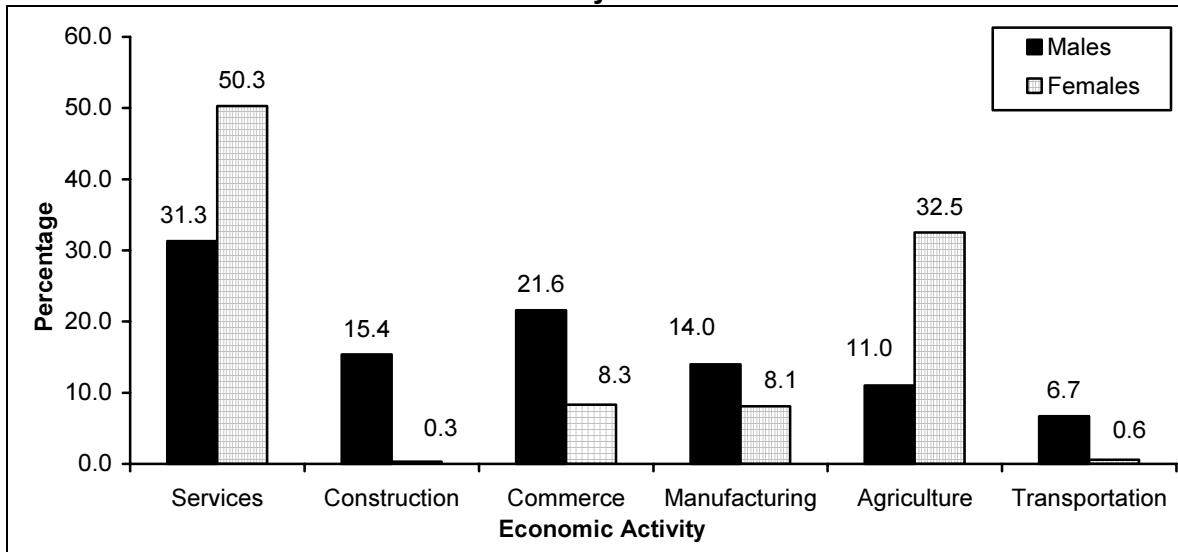
3.4 Employment (ILO Standards):

Results revealed that 34.4% of employed persons are working in services, while 19.4% are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicated also that services are the main field of employment for females; about 50.2% of employed women work in services. Agriculture provides job opportunities to about 32.5% of females in the West Bank and Gaza Strip. (Table 18, figure 6)

The survey results indicated that in 2005, employed persons were distributed according to place of work 61.7% working in the West Bank, 28.4% working in Gaza Strip, and 9.9%

working in Israel and Israeli Settlements. The result indicated that the percentage of employed persons in Israel and Israeli Settlements increased from 8.7% in 2004 to 9.9% in 2005, the percentage of employed persons from the West Bank increased from 11.6% in 2004 to 13.8% in 2005, while it decreased in the Gaza Strip from 1.1% to 0.4% in the same period.

Figure 6: Percentage Distribution of Employed Persons by Sex and Economic Activity: 2005



As well, employed persons are distributed by employment status: 4.3% are employers, 26.1% are self employed, 59.5% are wage employees, while 10.1% are unpaid family members.

About 23.0% of employed persons are worked as professionals, technicians and clerks, while 17.5% are engaged as craft and related trade workers, Also 15.5% engaged in elementary occupations, and about 12.4% work as skilled agriculture workers.

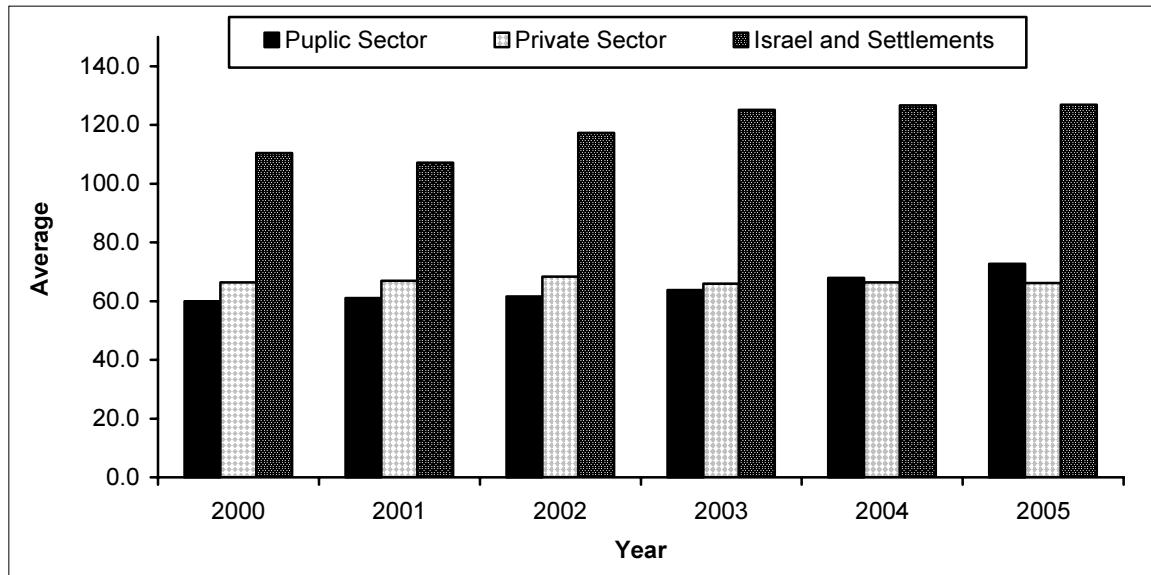
The results revealed that 20.8% of males are working in service, shop and market workers, compared with 9.3% of females are working in this field. 18.6% of males, and 45.0% of females work as professional and technicians. (Table 26).

The results indicated that the percentage of employed persons in the public sector increased in the Palestinian Territory from 22.5% in 2004 to 23.0% in 2005, the percentage in Gaza Strip increased from 37.1% in 2004 to 38.1% in 2005, while it remains at the same level (16.9%) in the West Bank.

The results revealed that the employed persons in the private sector in the Palestinian Territory decreased slightly, it decreased from 68.8% in 2004 to 67.1% in 2005, it decreased in the West Bank from 71.5% in 2004 to 69.3% in 2005, and also decreased in the Gaza Strip from 61.8% to 61.5% at the same period. (Table 38).

About the average wages for wage employees by sector, The results indicated that the average daily wage for the employees in the Palestinian Territory in the public sector was about 72.7 NIS; 75.8 NIS in the West Bank against 69.3 NIS in Gaza Strip. On the other hand the average daily wage for employees in the private sector was about 66.2 NIS; 72.5 NIS in the West Bank and 51.7 NIS in Gaza Strip.

Figure 7: Average Daily Wage in NIS for Employees by Sector: 2000-2005



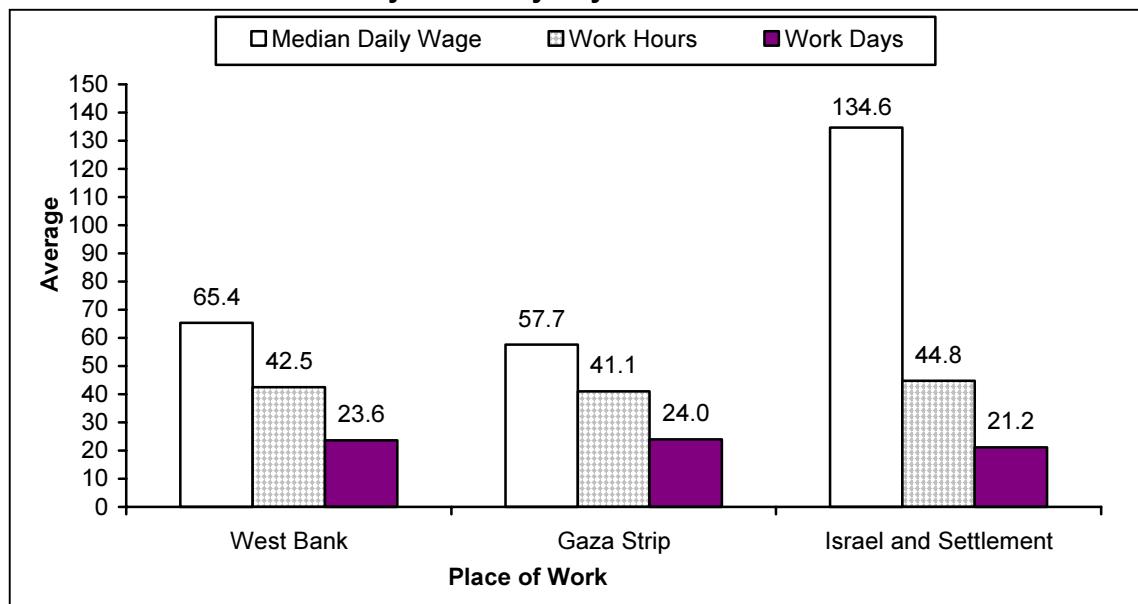
The results indicated that the overall average of monthly work days is 23.4 days, 23.6 for employees working in the West Bank and, 24.0 for those working in Gaza Strip, and 21.2 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 42.4, of which 42.5 hours for employees working in the West Bank, and 41.2 hours for those working in Gaza Strip, and 44.8 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

The overall median daily net wage is 69.2 NIS; of which 65.4 NIS in the West Bank, 57.7 NIS in Gaza Strip, while the wage is 134.6 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements. (Table 39-43).

The results revealed a clear discrepancy between the wage of male employees and female employees. The median daily wage in 2005 for male employees in the West Bank is 65.4 NIS, and 60.0 NIS for females. The corresponding figures in Gaza Strip are 55.0 NIS for males and 65.4 NIS for females.

The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 50.0 NIS, 35.0 NIS in Gaza Strip and about 70.0 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those working in construction and working in transportation, storage and communication 70.0 NIS, the highest wage of employees working in Gaza Strip is for those working in services and other branches 65.4 NIS. (Table 39-42, figure 8).

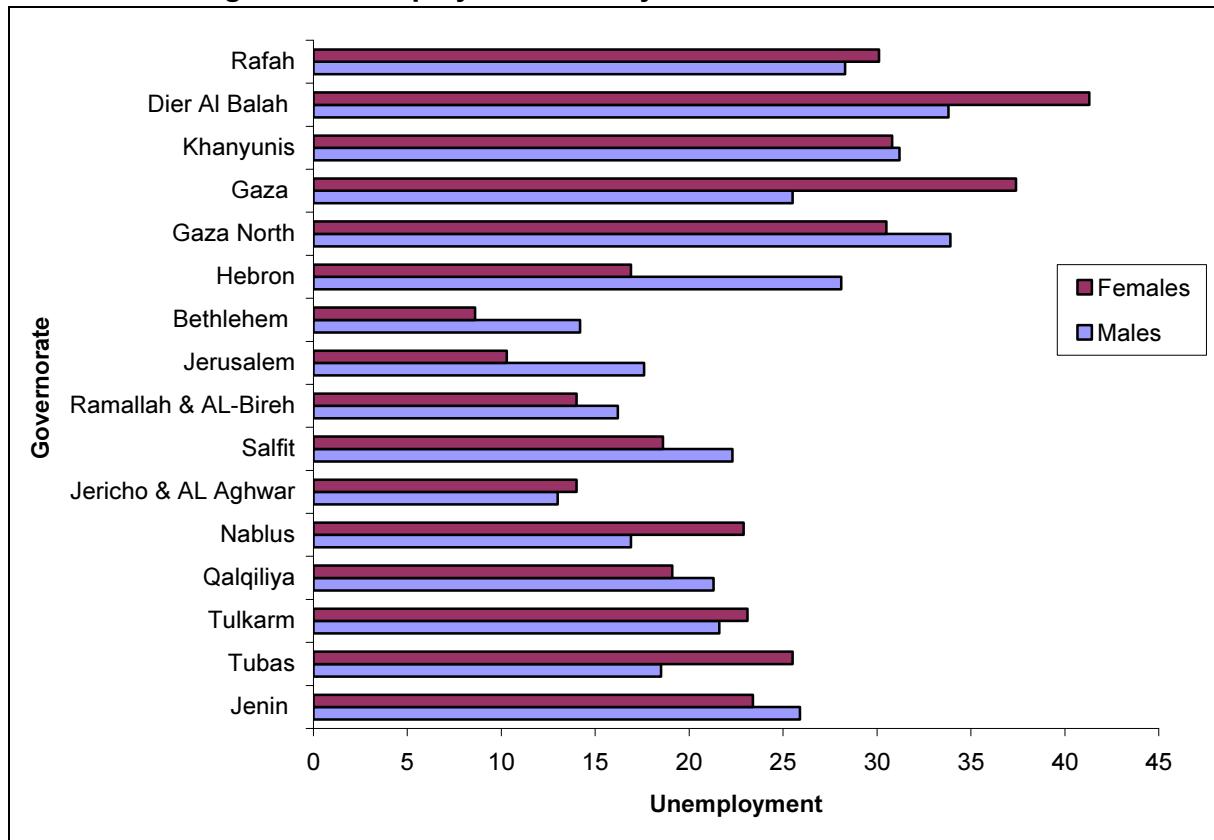
Figure 8: Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work: 2005



3.5 Unemployment (ILO Standards):

The results revealed that the average unemployment rate in 2005 is 23.5% ; 23.7% for males and 22.3% for females. Results revealed that unemployment is concentrated among the youth aged 15-24 years at 36.4%; of which 34.8% for males compared with 46.1% for females.

Figure 9: Unemployment Rate by Sex and Governorate: 2005



In addition, unemployment rate in the West Bank reached 20.3%; 20.8% for males and 18.3% for females. The highest unemployment rate was found in Hebron (26.1%), followed by Jenin (25.3%), then Tulkarm (21.9%), then Salfit, (21.3%), then Qalqiliya (20.9%), then Tubas (20.1%), while the lowest unemployment rate in Jericho and AL Aghwar (13.2%). (Table 8, figures 9).

In Gaza Strip unemployment rate reached 30.3%; 29.6% for males, and 35.2% for females. Also the unemployment rate among the youth age (15-24) reached 45.8%; 42.2% for males compared with 71.2% for females

The highest unemployment rate by governorate was 35.1% in Dier Al-Balah, followed by North Gaza (33.6%), then Khanyunis (31.2%), then Rafah (29.0%). While unemployment rate in Gaza was 26.8% . (Table 8).

The results indicated that 0.7% of the unemployed males and 0.5% of females had not completed one year of schooling. Conversely, about 76.6% of unemployed females and 15.2% of unemployed males have completed 13 or more years of schooling. (Table 49).

3.6 Unemployment (Relaxed Definition):

The results revealed that the average unemployment rate in 2005 is 28.9%; 29.0% for males and 28.4% for females. In addition, unemployment rate in the West Bank reached 26.1%, and 35.2% in Gaza Strip.

3.7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards):

The results indicated that about 59.3% of persons aged 15 years and over in the Palestinian Territory are not economically active; 32.4% among males and 86.6% among females. On the other hand, persons outside labour force are distributed by reason 11.9% are old or ill, 49.3% are housekeeping, 33.5% are students, and 5.3% for other reasons.

The survey results indicated that 88.1% of persons who did not complete any year of schooling are not economically active, 55.8% for those completed 1-6 years of schooling, 63.6% for those completed 10-12 years of schooling and about 44.0% of those completed 13 and above years of schooling were outside labour force. (Table 5-7).

Finally, the results revealed that the highest percentage of persons who are not economically active by governorate in Gaza Strip was in Rafah governorate the percentage was 66.1% from persons aged 15 years and over, followed by Khanyunis (63.9%), then north Gaza (63.3%), then Gaza (62.8%). Where as in the West Bank the highest percentage was in Jerusalem governorate the percentage was 62.8%, followed by Bethlehem (60.7%),while the lowest percentage was at Jericho and Al Aghwar 52.0%. (Table 8)

Chapter Four

Methodology

The methodology was designed according to the context of the survey, international standards, data processing requirements and comparability of outputs with other related surveys.

4.1 Questionnaire Design:

The questionnaire included four parts: one for recording necessary elements for survey management and controls, another part for identifying the sample households, one for recording the household roster and the demographic characteristics of household members, and one for recording labour force characteristics of working age household members.

4.2 Sample and Sampling Frame

Target Population:

The target population consists of all Palestinians aged 10 years and over living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

Sampling Frame:

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households), these units have been used as primary sampling units (PSUs).

4.2.1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.
2. Stratification by type of locality which comprises:
(a) Urban (b) Rural (c) Refugee Camps

Sample Size:

The sample size was about 7,563 households for each round, the data consisted from 4 rounds during the year 2005, the total number of the households about 30,252 households, the number of completed questionnaires about 26,595 questionnaires, this number considered appropriate to provide estimations on main labour force characteristics at Palestinian Territory.

The sample size in 1st quarter, 2005 consisted of 7,563 households, which amounts 29,113 persons aged 10 years and over (including 22,759 aged 15 years and over). In the 2nd quarter the sample consisted of 7,563 households, which amounts of 29,524 persons aged 10 years and over (including 23,104 aged 15 years and over), in the 3rd quarter the sample consisted of 7,563 households, which amounts of 29,600 persons aged 10 years and over (including 23,123 aged 15 years and over). In the 4th quarter the sample consisted of 7,563 households; which amounts of 29,915 persons aged 10 years and over (including 23,398 aged 15 years and over).

4.2.2 Sample Rotation:

Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and represented again in the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50% overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

In earlier applications of the LFS (rounds 1 to 11); the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

4.3: Weighing, Estimations and Variance Calculation

4.3.1: Weighing

Weights have been calculated for each sampling unit. Weight reflect the sampling procedures. To make the weighing procedure feasible and simple, we assumed that the households have been selected directly within the EA.

Adjusted weights is important to reduce bias resulting from non-responses. Also “adjusting” has given consideration to demographic changes since the time of the Population, Housing and Establishments Census, 1997 and the time of carrying out the survey.

Note: The sample weights were revised according to the revised version of population estimates 2005, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

4.3.2 Estimations Procedure:

To estimate a given total Y for a given sub-population A , we introduce the following formula:

$$(1) \quad \hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

Where $\frac{y}{x}$ is a ratio estimated from the sample and X is the total number of elements in the population related to the variable x in the denominator, usually X is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

\hat{R}_A = The estimate for the ratio of two variables, Y/X , in sub-population A .

\hat{X}_A = The estimated total for variable X in sub-population A , given by formula (1)

\hat{Y}_A = The estimated total for variable Y in sub-population A , also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4.4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A , and for a characteristic Y , the formulas are:

- (a)** The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{Y}_{ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

- (b)** The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2 \hat{R}_A COV(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

Where:

$$COV \left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A \right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$V(\hat{Y}_A)$ and $V(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

\hat{X}_A is calculated according to formula (1) and \hat{R} according to formula (2).

4.5 Training and Recruitment:

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for the West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, fieldwork procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 17 interviewers and 4 supervisors.

4.6 Fieldwork:

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three areas (North, Middle and South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the fieldwork was carried out by one fieldwork team, consisting of 2-3 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three areas (North, Middle and South). Fieldwork activities were carried out by one fieldwork team, each consisting of a supervisor, an editor and 3 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of fieldwork. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations were conducted in the Palestinian Territory from 01/01/2005 to 31/12/2005. Fieldwork teams were distributed to each area on the basis of the sample size. The number of LFS' fieldwork team was 22, including the fieldwork coordinator, 4 supervisors, 3 editors, and 10 interviewers including coders.

4.7 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing Before Data Entry

All questionnaires were then edited in the main office using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

At this stage, the Economic Activity variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template BLAISE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checks of data entered.
- Possibility for internal editing of questionnaire answers.
- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and fieldwork.
- User-friendly handling.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subjected to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle measurable by the statistical concept of standard error. A description of the estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the previous chapter.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to be evaluated statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 12.1% which is relatively low; a much higher rates is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.7%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were computerized as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which resulted from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The non-response rate was between 11%-13% before October 2000. Since that time, and after the Israeli aggression on the Palestinian Territory (the curfew and closure), the rate increased to reach 15.7% in some rounds.

The main technical problem when this type of this non-response occur is the bias in estimating the main indicator of LFS (Unemployment rate). The closure and curfew have a strong influence on the unemployment rate, and when we putting aside the closure area, then will be there a bias for the open area. So, the unemployment rate estimation will be less than the actual rate.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.