



# الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية

التقرير السنوي: 2004

أيار/مايو، 2005

"ثمن النسخة 4 دولار أمريكي"

© ربيع الثاني، 1426 هـ - أيار، 2005.  
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

**الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2005.** مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي:  
2004. رام الله - فلسطين

جميع المراسلات توجه إلى دائرة النشر والتوثيق/ قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:  
**الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني**  
ص.ب. 1647، رام الله - فلسطين

هاتف: (970/972) 2 240 6340  
فاكس: (970/972) 2 240 6343  
صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>  
بريد إلكتروني: [diwan@pcbs.gov.ps](mailto:diwan@pcbs.gov.ps)

## شكـر وتقدير

لم يكن بالإمكان أن يرى هذا المشروع النور أو ينجح دون التعاون الكبير من الأسر الفلسطينية، يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير الجزيلين لجميع الأسر على تعاونها معنا في إنجاح هذا المشروع من خلال تقديمها للبيانات المطلوبة.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة بدعم مالي مشترك بين كل من السلطة الوطنية الفلسطينية (PNA) ومجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) ممثلة بمكتب الممثلية النرويجية لدى السلطة الوطنية الفلسطينية، مكتب الممثلية الهولندية لدى السلطة الوطنية الفلسطينية، الوكالة السويسرية للتنمية والتعاون (SDC)، وزارة التنمية الدولية البريطانية (DFID)، المفوضية الأوروبية (EC)، والبنك الدولي. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل لمجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG).



## **تنوية للمستخدمين:**

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح إلى مجموعة من الأقسام الإدارية، حيث تم ضم محافظات إلى أخرى، ومناطق إلى محافظات، فقد تم ضم منطقة طوباس إلى محافظة جنين، محافظة قلقيلية إلى محافظة طولكرم، منطقة سلفيت إلى محافظة نابلس، محافظة أريحا إلى محافظة بيت لحم وبباقي المحافظات لم يطرأ عليها تغيير.
2. لقد تم في هذا التقرير إجراء عملية مراجعة شاملة لأوزان العينة في ضوء أحدث التقديرات السكانية المنقحة في العام 2005 والتركيب الديمغرافي للسكان من حيث توزيعهم حسب العمر والجنس بالإضافة إلى توزيع السكان حسب مكان الإقامة.
3. الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.



## **فريق العمل**

### **• اللجنة الفنية**

رئيس اللجنة صالح الكفري  
سعدى المصرى خالد حنولى  
لبنى سمور معن سلھب  
عصام صبیح رانیا أبو غبوش

### **• إعداد التقرير**

سعدى المصرى

### **• المراجعة الأولية**

سھى کنعان صالح الكفري  
محمد العمري

### **• المراجعة النهائية**

عنایة زیدان محمود جرادات  
لؤی شبانہ

رئيس الجهاز



## تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي الناتج في برنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة ل الوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لواضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتمويلي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية لقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وأية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويزيل سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة ( أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمعايير مقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية لقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة، لمعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

وفي ظل الإجراءات الإسرائيلية التعسفية التي قامت بها قوات الاحتلال في الأراضي الفلسطينية من حصار شامل منذ نهاية آيلول 2000، والتي مازالت مستمرة، كان لا بد من إعطاء صورة حول بعض المؤشرات المتعلقة بقوى العاملة في الأراضي الفلسطينية للأفراد 15 سنة فأكثر الذين هم داخل القوى العاملة وخارج القوى العاملة، ونوع العمالة إذا كانت تامة أو محدودة، ومعدلات البطالة حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية وحسب التعريف الموسع.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمحذلي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

لؤى شبانه  
رئيس الجهاز

أيار، 2005

## قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	قائمة الأشكال البيانية
	ملخص تفيلي
17	الفصل الأول: المقدمة
17	1.1 برنامج المسح
17	2.1 أهداف المسح
18	3.1 هيكلية التقرير
19	الفصل الثاني: المفاهيم والمصطلحات
25	الفصل الثالث: النتائج الأساسية
25	1.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
26	2.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب التعريف الموسع)
26	3.3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
27	4.3 العمالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
30	5.3 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
31	6.3 البطالة (حسب التعريف الموسع)
31	7.3 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
33	الفصل الرابع: المنهجية
33	1.4 استماراة المسح
33	2.4 العينة والإطار
35	3.4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين
35	4.4 التباين في التقديرات
36	5.4 التدريب والتعيين
37	6.4 العمل الميداني
38	7.4 معالجة البيانات
41	الفصل الخامس: جودة البيانات
43	المراجع العربية
47	الجدوال

## قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
49	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2004
51	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004
52	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004
53	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004
54	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004
55	جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004
56	جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004
57	جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004
58	جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2004
59	جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-2004
60	جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004
61	جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004
62	جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004

الصفحة	الجدول
63	جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2004
64	جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2004
65	جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية: 2004
66	جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل: 1995-2004
68	جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1995-2004-
69	جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2004
70	جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2004
71	جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2004
72	جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2004
73	جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2004
74	جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2004
75	جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2004
76	جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل: 2004
77	جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2004
79	جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2004

الصفحة	الجدول
81	جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004
83	جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004
85	جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2004
86	جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2004
87	جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2004
88	جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2004
89	جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والحالة العملية: 2004
90	جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2004
91	جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2004
92	جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004
93	جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004
94	جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004
95	جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004
96	جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأ أيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل: 1995-2004
98	جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2004

**الجدول****الصفحة**

- 99 التوزيع النسي للعاملين بصورة محدودة من الأرضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2004 جدول 44:
- 100 التوزيع النسي للعاملين بصورة محدودة من الأرضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2004 جدول 45:
- 101 التوزيع النسي للعاملين بصورة محدودة من الأرضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي: 2004 جدول 46:
- 101 التوزيع النسي للعاملين بصورة محدودة من الأرضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة: 2004 جدول 47:
- 102 التوزيع النسي للعاطلين عن العمل في الأرضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004 جدول 48:
- 102 التوزيع النسي للعاطلين عن العمل في الأرضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر: 2004 جدول 49:
- 103 التوزيع النسي للأفراد خارج القوى العاملة في الأرضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004 جدول 50:
- 104 التوزيع النسي للأفراد خارج القوى العاملة في الأرضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004 جدول 51:
- 105 التوزيع النسي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004 جدول 52:
- 106 التوزيع النسي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004 جدول 53:
- 107 التوزيع النسي للأفراد خارج القوى العاملة في الأرضي الفلسطينية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004 جدول 54:
- 108 التوزيع النسي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004 جدول 55:
- 109 التوزيع النسي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004 جدول 56:



## قائمة الأشكال البيانية

الصفحة	الشكل
25	شكل 1: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1995-2004
25	شكل 2: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 2004
26	شكل 3: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة: 2003-2004
27	شكل 4: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2003-2004
27	شكل 5: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والمنطقة: 2004
28	شكل 6: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004
29	شكل 7: معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيك حسب مكان العمل: 2004
29	شكل 8: الأجر الوسيط اليومي بالشيك للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل: 2004
30	شكل 9: نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2004
31	شكل 10: توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2004
32	شكل 11: نسبة الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2004

## **ملخص تنفيذي**

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ مسح اسري للقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية منذ النصف الثاني للعام 1995، وقد نفذ الجهاز حتى نهاية عام 2004 خمسة وثلاثون دورة لمسح القوى العاملةنفذت على أساس فصلي باستثناء الدورتين الأولى والثانية اللتين أجريتا على أساس نصف سنوي. والهدف من هذه المسوح التعرف على سوق العمل الفلسطيني والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة في السنة الواحدة، بالإضافة إلى التغيرات التي تطرأ على الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة من أجل التكهن من بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة على سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الضرورية لرسم السياسات ورفع مستوى القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية.

ان الهدف من جمع البيانات عن الفئات النشطة اقتصادياً في المجتمع هو إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع، وفي عملية الإنتاج الاقتصادي وتحقيق الرقابة الاقتصادية والكلية والتخطيط للموارد البشرية، وقياس العلاقات القائمة بين العمالة والدخل وسائر الخصائص الاجتماعية والاقتصادية، من أجل وضع ووضع ومراقبة السياسات العمالية وبرامجها وخطط توليد الدخل واستمراره وبرامج التأهيل المهني واستمراره.

يحتوي التقرير على أهم نتائج مسح القوى العاملة للعام 2004، بالإضافة إلى بعض مؤشرات القوى العاملة للاعوام 1995-2003 للتمكن من إجراء المقارنات. حيث تعرض النتائج في التقرير على شكل نصوص وجداول وأشكال بيانية لتلاءم مع جميع فئات مستخدمي البيانات من باحثين ودارسين ومتخذين قرار ومهتمين آخرين. ومن أهم المؤشرات التي يتطرق لها التقرير هي مركبات القوى العاملة للذكور والإناث في الضفة الغربية وقطاع غزة موزعة حسب فئات العمر والسنوات الدراسية والمحافظات. كما يتعرض التقرير إلى خصائص العاملين بصورة تامة ومحدة من حيث النشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية، وكذلك العاطلين عن العمل والسمات التي يتسمون بها، والأفراد خارج القوى العاملة وأهم خصائصهم.

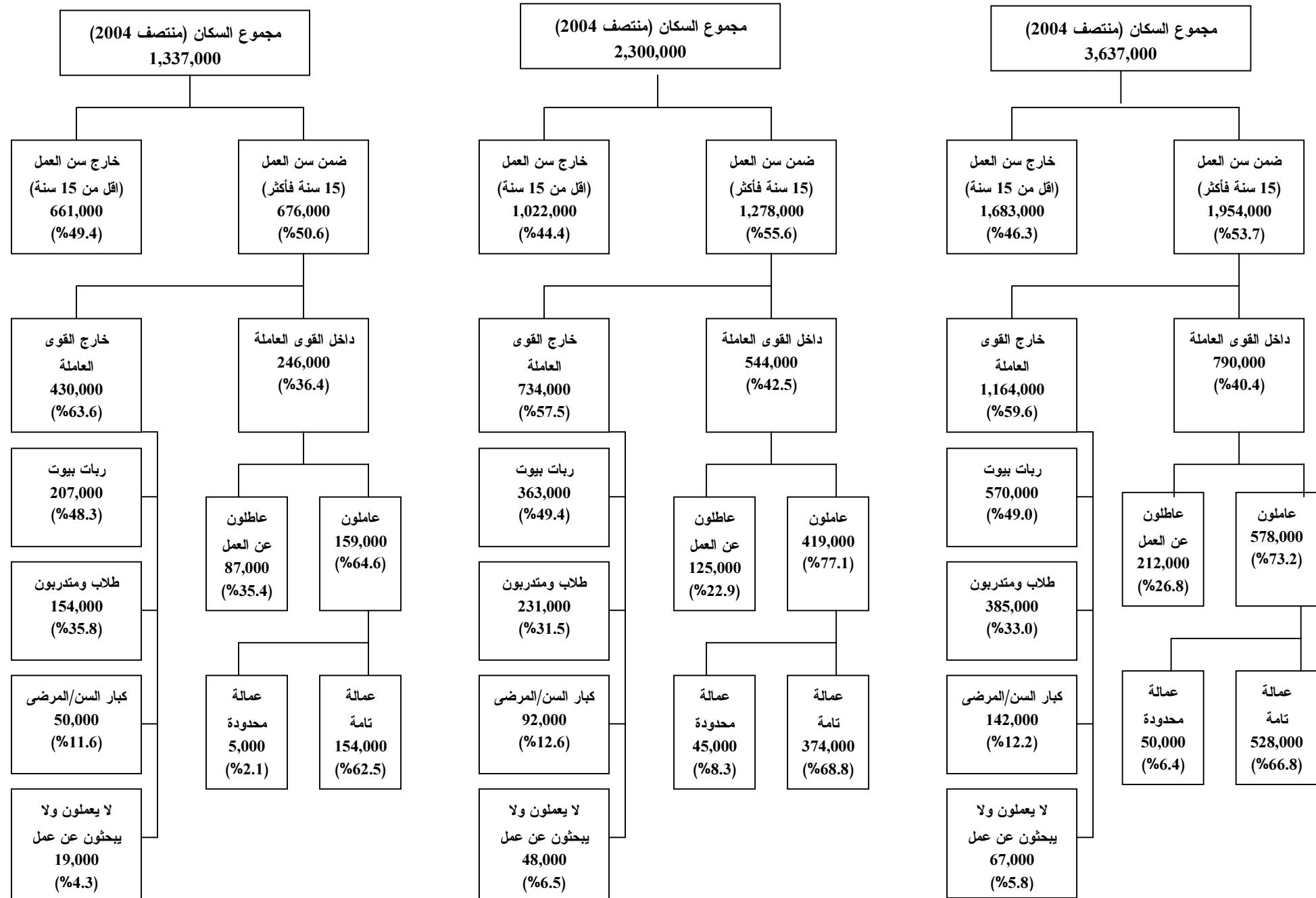
### **مركبات القوى العاملة:**

تبرز مركبات القوى العاملة المشاركة الفعلية للأفراد المؤهلين للمساهمة في العملية الإنتاجية وبناء الاقتصاد الوطني الفلسطيني، وقد تم إجراء عدة مسوح نفذت في ظروف اقتصادية متباينة من حيث الاغلاقات في الضفة الغربية وقطاع غزة والشروط المفروضة على العمالة الفلسطينية في إسرائيل، وعلى حركة البضائع في الضفة الغربية وقطاع غزة من جهة أو بين الأراضي الفلسطينية وإسرائيل والخارج من جهة أخرى. وهنا لابد من الاشارة الى أن منتصف النصف الثاني من عام 2000 طرأ فيه تحولاً جوهرياً في مركبات القوى العاملة والتي يعود سببها الاساسي الى الاجراءات الاسرائيلية. فقد انخفضت نسبة المشاركة في القوى العاملة من 41.5% في عام 2000 الى 40.4% في عام 2004، ورافق هذا الانخفاض ارتفاعاً حاداً في معدلات البطالة من 11.8% في عام 1999 الى 14.1% في عام 2000 لتصل الى 26.8% في عام 2004. وفيما يلي يوضح الاطار العام للقوى العاملة اهم مركبات القوة البشرية في الأراضي الفلسطينية للعام 2004.

الاطار العام للقوى العاملة في قطاع غزة: 2004

الاطار العام للقوى العاملة في الضفة الغربية: 2004

الاطار العام للقوى العاملة في الاراضي الفلسطينية: 2004



ملاحظة: تم احتساب نسبة العمالة التامة والعمالة المحدودة من إجمالي القوى العاملة

## الفصل الأول

### المقدمة

#### 1.1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج مسح أسرى لقوى العاملة يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة لقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة، وقد نفذ الجهاز حتى كانون أول من عام 2004 خمس وثلاثون دورة لمسح القوى العاملة. لقد كان الأساس في هذه الدورات أنها أجريت على أساس فصلي، باستثناء الدورتين الأولى والثانية، واللتين أجريتا على أساس نصف سنوي.

إن إجراء برنامج المسح بهذه الصورة يهدف إلى إتاحة الفرصة للباحثين والدارسين ومتخذي القرار للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. ويأتي هذا التقرير لإظهار المؤشرات المختلفة على مستوى السنة كاملة، وذلك للتمكن من مقارنة السنوات المختلفة بعضها مع بعض، وبالتالي بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل الفلسطيني.

#### 2.1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركيباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقدير الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكademie، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

### **3.1 هيكلية التقرير:**

يتتألف هذا التقرير من خمسة فصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الواقعى، يعرض الفصل الأول بصورة عامة خلية حول مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكليته التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استماره المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجداولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث النتائج الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استماره المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما ينطوي هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقير المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجداولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لنقديم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال الإجابة على الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقديرها شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير.

## الفصل الثاني

### المفاهيم والمصطلحات

#### الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معاً ويشركون معاً في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

#### القوة البشرية:

جميع الأفراد في محافظات الضفة الغربية ومحافظات غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

#### فترقة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

#### العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجرة معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو باليامومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

#### العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

#### 1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت اشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

#### 2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

### 3. مستخدم بأجر :

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواءً كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

### 4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مزرعة أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

#### العملة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العملة، أي جميع الأفراد الذين ينتسبون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

#### البطالة (حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتسبون لسن العمل ولم يعملاً أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

#### البطالة (التعريف الموسع):

لقد تم احتساب عدد العاطلين عن العمل في التعريف الموسع بإضافة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل إلى العاطلين عن العمل حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية.

**ملاحظة:** التعريف الموسع يؤثر فقط على مؤشر المشاركة في القوى العاملة والبطالة.

#### النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتسبون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العملة أو البطالة.

#### العملة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العملة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة وهذا النوع سمي في النشرة بالعملة المحدودة الظاهرة. ويندرج كذلك ضمن العملة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة وهذا النوع سمي في النشرة بالعملة المحدودة غير الظاهرة.

### **العمل الرئيسي:**

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عملين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

### **وظيفة كاملة (متفرغ):**

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

### **وظيفة جزئية (غير متفرغ):**

تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل أقل من 35 ساعة خلال أسبوع اعتيادي، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

### **المهنة:**

هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملا، أو الذي باشره سابقا إذا كان عاطلا عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

### **النشاط الاقتصادي:**

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعا متجولا فيبين نشاطه الرئيسي الذي يزاوله، أو نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معا).

### **الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:**

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

### **الباحث عن العمل:**

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

- مستعد للعمل: هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعدادا للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئا للحصول عليه.

ب- باحث نشيط عن العمل: هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

## **الأفراد خارج القوى العاملة:**

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواكب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.
- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.
- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.
- **النزيل:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.
- **العجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.
- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

## **سنوات الدراسة:**

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

## **ساعات العمل:**

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

- أ- **ساعات العمل الاعتيادية:** عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهذا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
- ب- **ساعات العمل الفعلية:** عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

## **أيام العمل الشهرية:**

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

### **الأجر اليومي:**

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجرى بالانابة).

كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكل بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

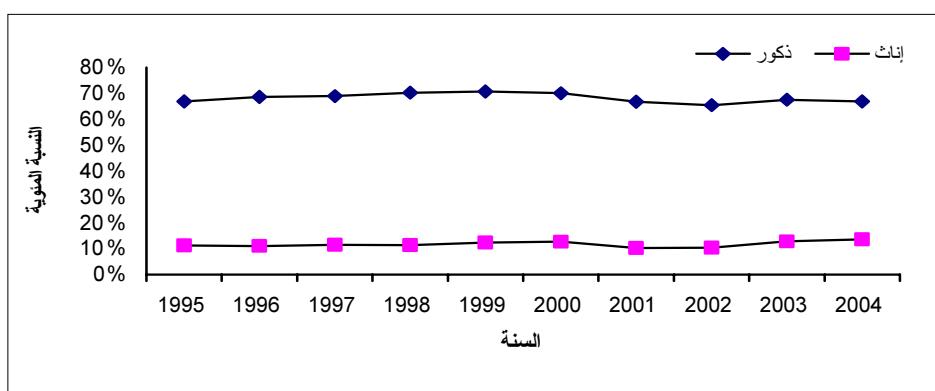
### الفصل الثالث

## النتائج الأساسية

### 1.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية):

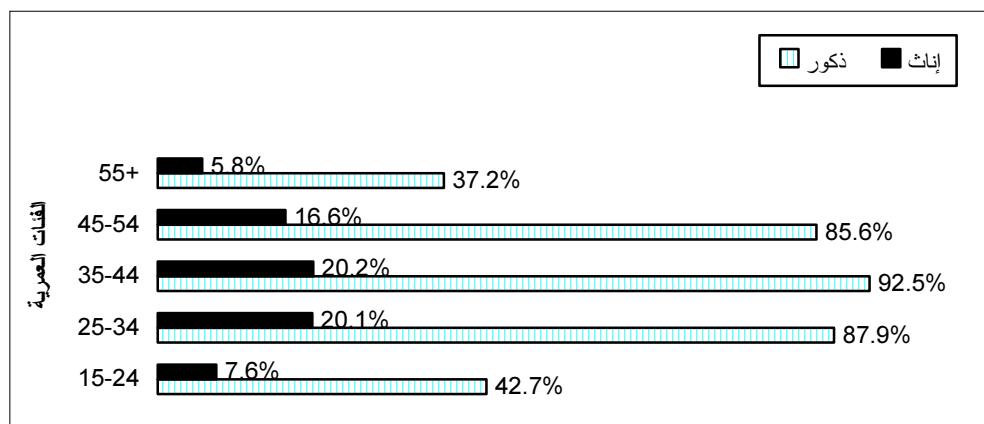
بيت نتائج المسح بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية في العام 2004 ارتفعت بشكل طفيف مقارنة مع العام 2003 حيث بلغت 40.4% في عام 2004 حين كانت 40.3% في العام 2003، وقد أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة إلى مجموع الذكور ضمن سن العمل انخفضت في عام 2004 لتصل إلى 66.9% مقابل 67.5% في عام 2003، في حين ارتفعت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة من 13.5% في العام 2003 إلى 12.8% في العام 2004. (انظر شكل 1 وجدول 2).

شكل 1: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1995 – 2004

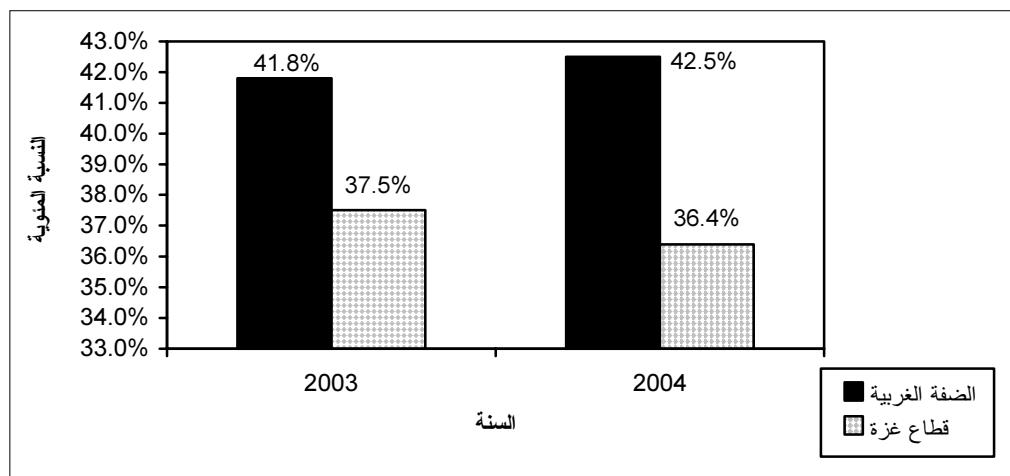


على صعيد آخر، أفادت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في عام 2004 للفئة العمرية 25-34 بلغت حوالي 54.6%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 87.9% للذكور مقابل 20.1% للإناث. كما أن نسبة القوى العاملة المشاركة للفئة العمرية 35-44 سنة بلغت 57.5%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 92.5% للذكور مقابل 20.2% للإناث. من ناحية أخرى بلغت نسبة المشاركة بالقوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 25.6%， حيث تتوزع بواقع 42.7% للذكور مقابل 7.6% للإناث. (انظر شكل 2 وجدول 2).

شكل 2: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 2004



شكل 3: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة: 2003-2004



أما على صعيد نسبة القوى العاملة المشاركة على مستوى المنطقة، فقد بينت النتائج بأن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية بلغت 42.5% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 68.7% للذكور مقابل 15.9% للإناث، في حين بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة 36.4%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 63.5% للذكور مقابل 9.1% للإناث.

### 2.3 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب التعريف الموسع):

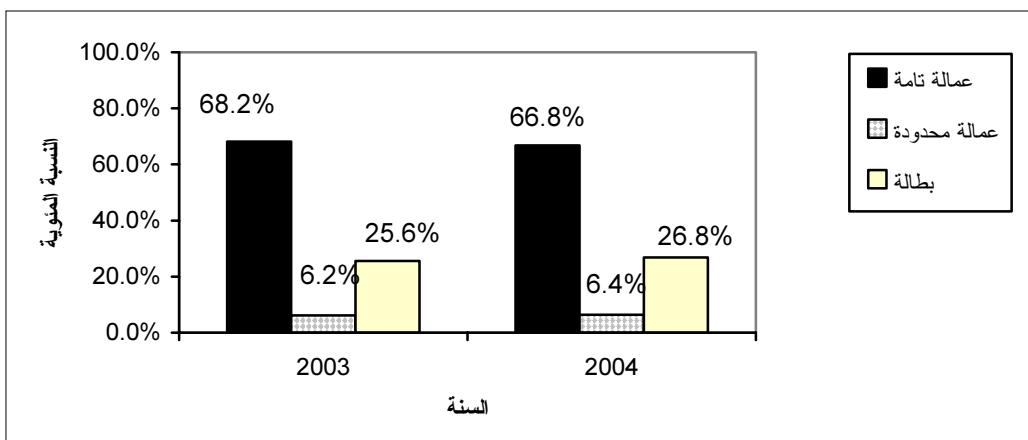
بلغت نسبة القوى العاملة في عام 2004 في الأراضي الفلسطينية 43.9% مقابل 45.1% في العام 2003، حيث بلغت في الضفة الغربية 46.3% في العام 2004 مقابل 46.9% في العام 2003، أما في قطاع غزة فقد بلغت النسبة 41.8% في العام 2004 مقابل 39.2% في العام 2003.

### 3.3 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

ارتفعت نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية من 25.6% في العام 2003 إلى 26.8% في العام 2004، حيث ارتفعت نسبة البطالة بين الذكور من 26.9% خلال عام 2003 إلى 28.1% في عام 2004. كما وارتفعت نسبة البطالة بين الإناث من 18.6% خلال عام 2003 إلى 20.1% في العام 2004.

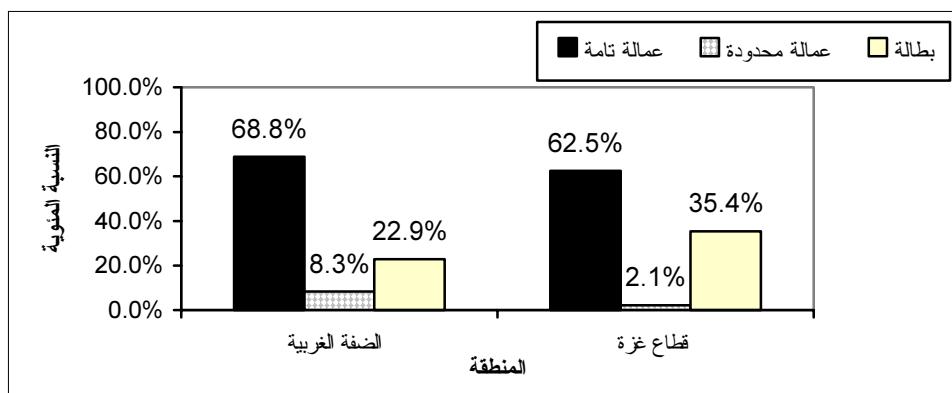
من ناحية أخرى بلغت نسبة العمالة التامة في الأراضي الفلسطينية خلال عام 2004 إلى مجموع القوى العاملة 66.8%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 64.8% للذكور مقابل 77.5% للإناث، في حين كانت النسبة الإجمالية للعاملين بصورة تامة 68.2% في عام 2003، حيث توزعت هذه النسبة بواقع 66.2% بين الذكور مقابل 78.7% للإناث.  
(أنظر شكل 4 وجدول 2).

شكل 4: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل: 2003-2004



أما على صعيد التوزيع النسبي لقوى العاملة حسب المنطقة، فقد أشارت النتائج بأن القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية توزعت خلال عام 2004 حسب العلاقة بقوة العمل بواقع 68.8% عماله تامة و 8.3% عماله محدودة مقابل 22.9% بطالة. ولقد بلغ معدل البطالة في الضفة الغربية للذكور 24.3% و 16.6% للإناث، بينما بلغ معدل البطالة في قطاع غزة 35.9% للذكور مقابل 31.6% للإناث خلال عام 2004. (انظر جدول 3، 5، شكل 5).

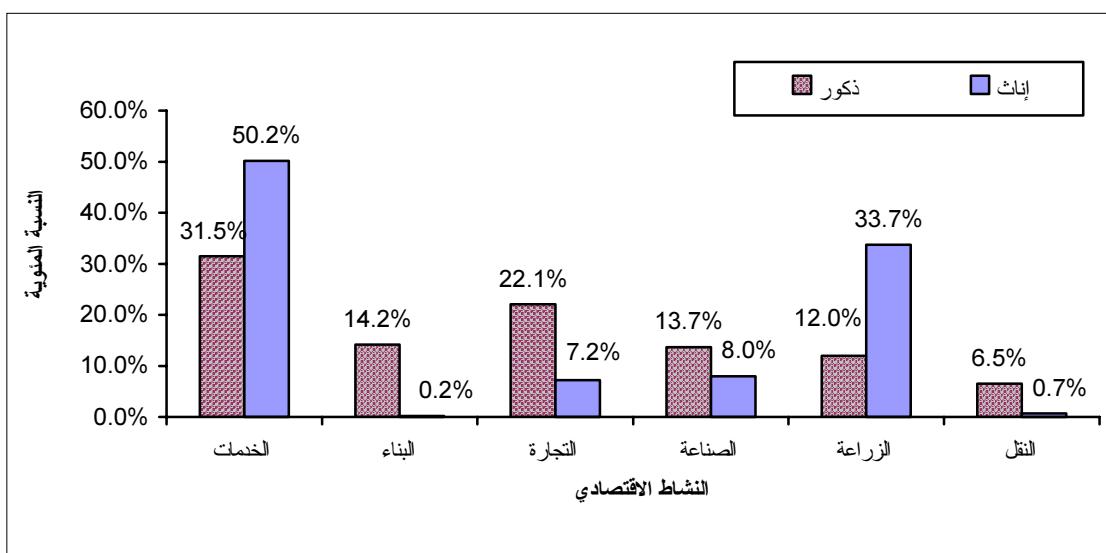
شكل 5: توزيع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والمنطقة: 2004



#### 4.3 العمالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية):

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح خلال عام 2004 بأن 34.9% من العاملين من الأراضي الفلسطينية يعملون في الخدمات مقابل 19.4% في التجارة وأنشطة المطاعم والفنادق، في حين كان قطاع البناء والتسييد من القطاعات التي تضررت منذ العام 1995 حتى الآن حيث بلغت النسبة 11.7% في العام 2004. وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات وظفت 50.2% من النساء العاملات، وتلتها قطاع الزراعة حيث وظفت 33.7% من النساء العاملات من الأراضي الفلسطينية. (انظر جدول 19، وشكل 6).

شكل 6: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004



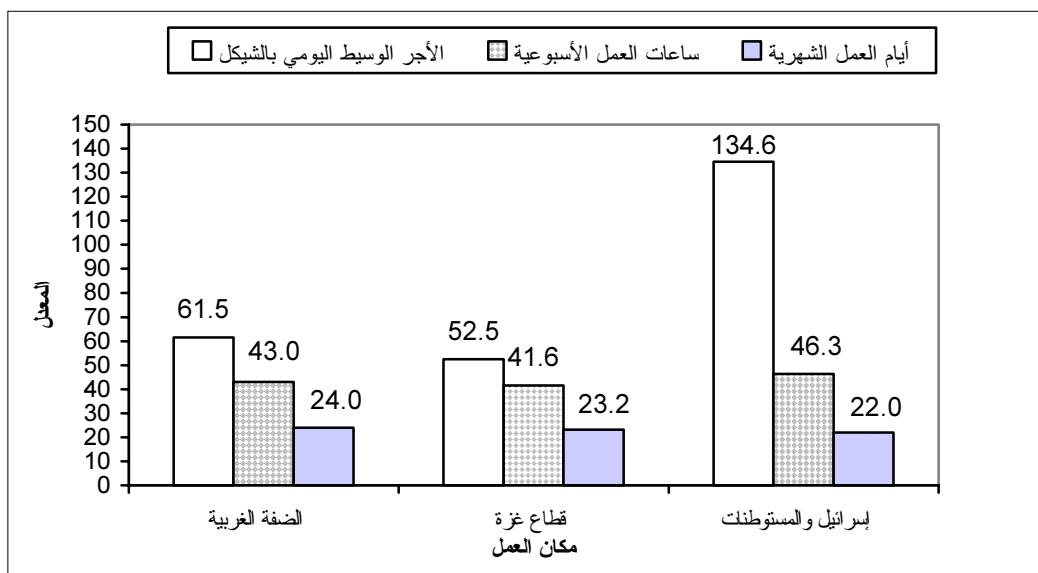
من جهة أخرى أشارت النتائج بأن العاملين يتوزعون حسب مكان العمل خلال عام 2004 بواقع 64.1% في الضفة الغربية، 27.2% في قطاع غزة مقابل 8.7% في إسرائيل والمستوطنات، وتشير النتائج إلى انخفاض نسبة العاملين في إسرائيل والمستوطنات من 9.7% في العام 2003 إلى 8.7% في العام 2004، حيث انخفضت نسبة العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستوطنات من 12.5% في العام 2003 إلى 11.6% في العام 2004، كما انخفضت نسبة العاملين من قطاع غزة في إسرائيل والمستوطنات من 3.3% في العام 2003 إلى 1.1% في العام 2004.

على صعيد آخر يتوزع العاملون حسب الحالة العملية بواقع 58.3% مستخدمون بأجر، 26.5% يعملون لحسابهم الخاص، 11.1% أعضاء أسرة بدون أجر و4.1% أصحاب عمل. كما يتوزع العاملون حسب المهنة الرئيسية بواقع 23.5% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتبة، 18.2% هم من عمال الخدمات والباعة في الأسواق، 17.1% يعملون في الحرف وما إليها من المهن، 14.3% يعملون في المهن الأولية و14.3% عمال مهرة في الزراعة والصيد، في حين يعمل بقية العاملين في تشغيل الآلات وتجميعها بالإضافة إلى المهن الأخرى.

وتبيّن النتائج بأن نسبة العاملين الذكور في المهن الأولية تبلغ 16.3% مقابل 4.4% للإناث. كما أن 18.9% من العاملين الذكور يعملون كفيفين ومتخصصين ومساعدين وكتبة مقابل 44.8% للإناث. (انظر جدول 26).

أما على صعيد معدل أيام العمل وساعات العمل والأجرا اليومية بالشيكل، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية يبلغ 23.5 يوم عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 24.0 للعاملين في الضفة الغربية، 23.2 يوم عمل في قطاع غزة مقابل 22.0 يوم عمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 43.0 ساعة عمل، حيث يتوزع هذا المعدل بواقع 43.0 ساعة في الضفة الغربية، 41.6 ساعة في قطاع غزة مقابل 46.3 ساعة للعاملين في إسرائيل والمستوطنات.

شكل 7: معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالشيكل حسب  
مكان العمل: 2004

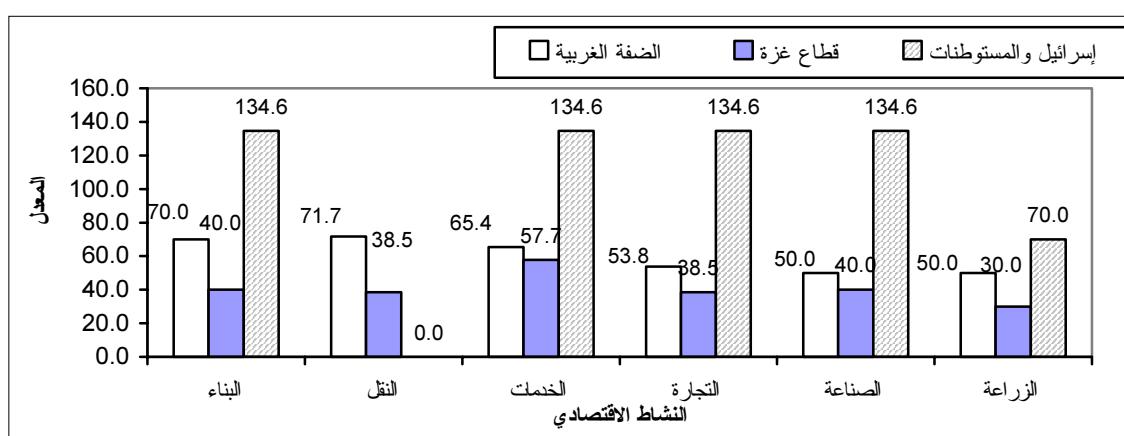


وبلغ الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للعاملين في جميع المناطق 62.2 شيكل يومياً، حيث يتوزع بواقع 61.5 شيكل في الضفة الغربية، 52.5 شيكل في قطاع غزة مقابل 134.6 شيكل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات وذلك في العام 2004. (انظر الجداول 38-41).

على صعيد آخر، فقد بينت نتائج المسح أن الأجر الوسيط اليومي للعاملين الذكور في الضفة الغربية بلغ 65.4 شيكل يومياً عام 2004، مقابل 60.0 شيكل يومياً للإناث العاملات في الضفة الغربية. كما بلغ الأجر الوسيط اليومي في عام 2004 للعاملين في قطاع غزة 50.8 شيكل يومياً للذكور مقابل 57.7 شيكل يومياً للإناث.

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2004، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي في قطاع الزراعة يبلغ 50.0 شيكل يومياً للعاملين في الضفة الغربية، و30.0 شيكلاً للعاملين في قطاع غزة، و70.0 شيكلاً للعاملين في إسرائيل والمستوطنات. كما أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في قطاع النقل والتخزين والاتصالات 71.7 شيكلًا، وفي قطاع غزة كان في قطاع الخدمات 57.7 شيكلًا. (انظر الجداول 38-41، وشكل 8).

شكل 8: الأجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان  
العمل: 2004



### 5.3 البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

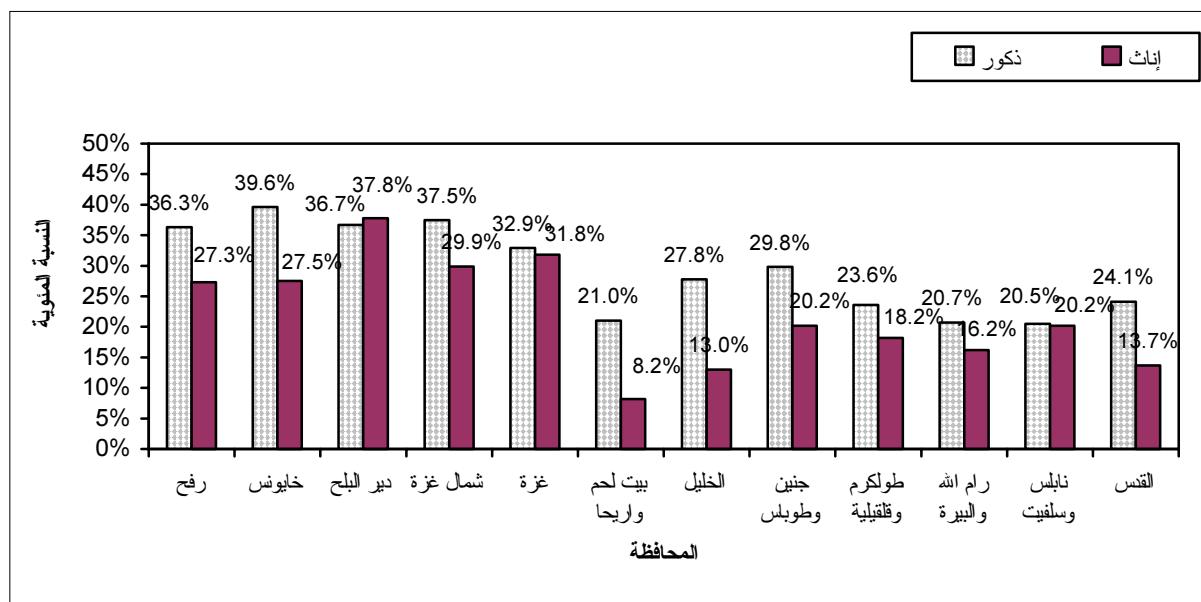
أشارت نتائج المسح بأن معدل البطالة بلغ 26.8% خلال عام 2004 من مجموع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 28.1% بين الذكور مقابل 20.1% بين الإناث. كذلك فقد تركزت أعلى نسبة للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 39.8%， وتوزعت هذه النسبة بواقع 44.8% للذكور مقابل 43.8% للإناث.

أما على صعيد نسبة البطالة حسب المنطقة، فقد أشارت نتائج المسح بأن نسبة البطالة في الضفة الغربية بلغت 22.9%， حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 24.3% بين الذكور مقابل 16.6% بين الإناث. وقد بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 في الضفة الغربية 35.3%， حيث توزعت هذه النسبة بواقع 35.0% بين الذكور مقابل 36.9% بين الإناث في نفس الفئة العمرية.

وفي قطاع غزة بلغت نسبة البطالة 35.4%， وتوزعت هذه النسبة بواقع 35.9% للذكور مقابل 31.6% للإناث. كما بلغت نسبة البطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة في قطاع غزة بواقع 50.0%， حيث توزعت هذه النسبة بواقع 47.6% بين الذكور مقابل 67.5% بين الإناث في نفس الفئة العمرية. (انظر الجداول 1-4).

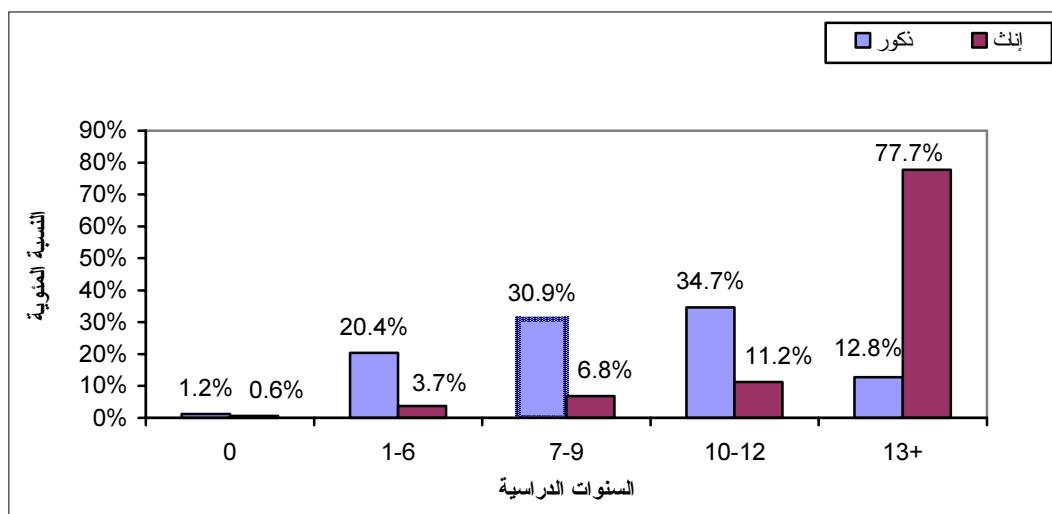
أما على صعيد نسبة البطالة حسب المحافظة في قطاع غزة، فقد أشارت النتائج إلى أن أعلى نسبة للبطالة كانت في خانيونس 38.2%， يليها دير البلح (36.9%)، يليها شمال غزة حيث بلغت (36.6%)، يليها رفح (35.2%) ثم غزة (32.8%) . وفي الضفة الغربية كانت أعلى نسبة للبطالة في جنين وطوباس (27.6%) ويليها الخليل (25.3%)، يليها القدس (22.8%)، يليها طولكرم وقلقيلية (22.3%)، يليها نابلس وسلفيت (20.5%) وكانت أدنى نسبة للبطالة في بيت لحم وأريحا (19.3%). (انظر جدول 8 وشكل 9).

شكل 9: نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة والجنس: 2004



من ناحية أخرى، بينت النتائج بأن 1.2% من الذكور العاطلين عن العمل لم يحصلوا على أي تعليم مقابل 0.6% للإناث. كما أن 20.4% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 3.7% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 30.9% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا ما بين 7-9 سنوات دراسية مقابل 6.8% للإناث العاطلات عن العمل. كما أن 12.8% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 77.7% للإناث. (انظر جدول 48، وشكل 10).

**شكل 10: توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2004**



### 6.3 البطالة (حسب التعريف الموسع)

بلغ معدل البطالة في عام 2004 في الأراضي الفلسطينية 32.5%， حيث توزعت النسبة بواقع 33.6% للذكور مقابل 27.4% للإناث، أما معدل البطالة حسب المنطقة فقد بلغ في الضفة الغربية 29.2% في حين بلغ المعدل في قطاع غزة .39.9%

من جهة أخرى أشارت النتائج إلى أن معدل البطالة كان الأعلى في صفوف العاطلين عن العمل الذين لم يحصلوا على أي تعليم فكانت بواقع 47.8%， حيث توزعت بواقع 56.1% للذكور في حين بلغت 40.0% للإناث، بينما كان أقل معدلًا بين العاطلين عن العمل الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر حيث بلغ المعدل 28.5%， حيث توزعت بواقع 26.5% للذكور مقابل 33.2% للإناث.

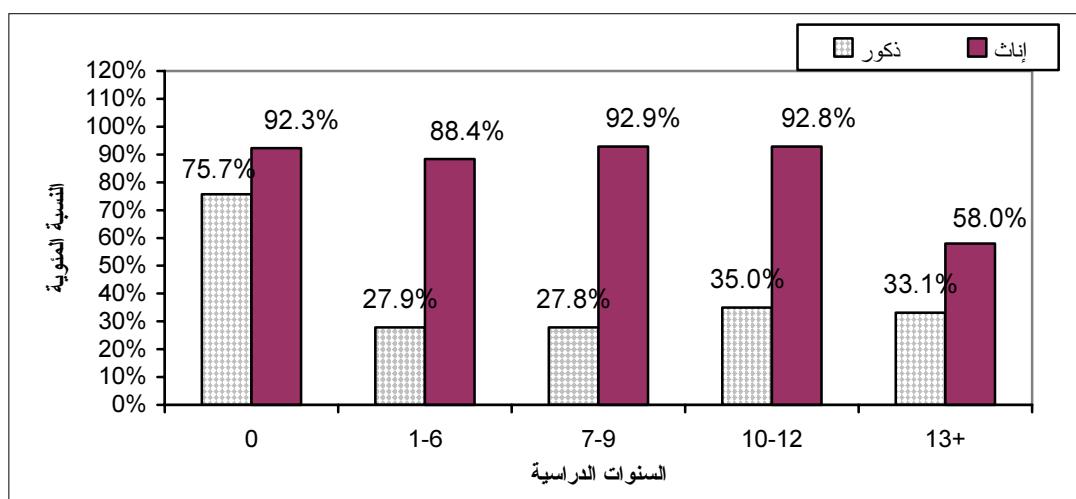
### 7.3 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت نتائج المسح بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2004 في الأراضي الفلسطينية بلغت 59.6%， يتوزعون بواقع 33.1% ذكور مقابل 86.5% إناث. من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة يتوزعون حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 12.2% بسبب كبر السن أو المرض، 49.0% بسبب الواجبات البيتية وأعمال المنزل، 33.0% بسبب الدراسة وحوالي 5.8% لأسباب أخرى.

على صعيد آخر بينت نتائج المسح بأن 74.4% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 45.4% للأفراد 25-34 سنة و 42.5% للأفراد 35-44 سنة و 48.3% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة.

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 88.5% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية غير نشطين اقتصادياً مقابل 56.8% للأفراد الذين أتموا 1-6 سنوات دراسية، و 58.8% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية، و 63.8% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية، و 43.8% للأفراد الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر. ومن الجدير بالذكر بأن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 58.0% مقابل 33.1% للإناث.

شكل 11: نسبة الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس: 2004



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة على مستوى المحافظة كانت في رفح حيث بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة 66.9% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، يليها خانيونس (64.4%)، ويليها شمال غزة (63.4%)، ويليها غزه (62.7%). بينما كانت أدنى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية في محافظة نابلس وسلفيت حيث بلغت النسبة 54.7%.

## الفصل الرابع

### المنهجية

#### 1.4 استمارة المسح:

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، إضافة إلى أنها تحقق المعايير الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وت تكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

##### 1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة والقطاع، والتجمع السكاني والخلية، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة الخلية، واسم رب الأسرة.

##### 2. السيطرة التوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبة وسلسلتها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

##### 3. سجل الأسرة:

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزوجية وغير ذلك من المؤشرات.

##### 4. قسم العمال:

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أنماوا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

#### 2.4 العينة والإطار:

##### الشمول (مجتمع الدراسة)

يتتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

##### إطار المعاينة:

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

## 1.2.4 تصميم العينة:

تم تصميم عينة طبقية عشوائية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين:  
المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد.  
المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختار، وقد تم في كل دورة اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحد.

### توزيع العينة إلى طبقات:

لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام المستويات التالية:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:
  - أ- حضر
  - ب- ريف
  - ج- مخيمات لاجئين

### حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,563 أسرة لكل دورة ما عدا دورة الربع الثالث من العام 2004 فكان حجم العينة 7,626، ولقد مثلت بيانات عام 2004 أربع دورات على مدار السنة (الدوره الثانية والثلاثون والدوره الثالثة والثلاثون والدوره الرابعة والثلاثون والدوره الخامسة والثلاثون)، حيث بلغ إجمالي عدد الأسر 30,315 أسرة، حيث بلغ عدد الاستمرارات المكتملة 25,020 استماراة، يعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على مستوى الأراضي الفلسطينية وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي نطرأ على هذه الخصائص.

أما على مستوى الدورات الأربع، فقد بلغ عدد الأفراد في دورة الربع الأول 2004 (28,261) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (21,884) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) في حين كان عدد الأفراد في دورة الربع الثاني 2004 (28,646) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (22,185) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) وكان عدد الأفراد في دورة الربع الثالث 2004 (28,449) فرداً أعمارهم 10 سنوات فأكثر من بينهم (22,131) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) أما في دورة الربع الرابع 2004 بلغ عدد الأفراد الذين أعمارهم 10 سنوات فأكثر (28,086)، من بينهم (21,972) فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) موزعين على 481 منطقة عد. ومن الجدير بالذكر أن الأفراد 10-14 سنة تم جمع بيانات حولهم من أجل قياس نسبة عمل الأطفال في ذلك السن.

## 2.2.4 تدوير العينة:

تغطي كل دورة من دورات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسى بمروor الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل دورة وبالتالي فإن هناك تقاطع بقدر 100% من مناطق العد و 50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتاً لمدة دورتين

أخررين ثم تعود إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتغيير ذلك النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أنه كان يؤدي إلى مقدار كبير (83.3%) من التناقض بين عينتي دورتين متتاليتين.

### 3.4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

#### 1.3.4 حساب الأوزان:

تم تعديل الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات.

#### 2.3.4 حساب التقديرات والتباين:

لحساب تقديرات المجتمع الإجمالية، نضرب النسبة ( $y/x$ ) المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاستطارات السكانية، حسب المعادلة التالية:

$$(1). \quad \hat{Y} = \frac{\hat{y}}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من خلال ضرب معدل قوة العمل المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاستطارات السكانية.

و تكون صيغة التقدير لعينة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2). \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

$\hat{R}_A$  = تقدير النسبة بين متغيرين، Y/X ، في المجتمع الجزئي A.

$\hat{X}_A$  = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1).

$\hat{Y}_A$  = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Ratios) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Proportions)، في حالة الوسط الحسابي، يُعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن مقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في مقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حددين ويُعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تقم دراسته.

### 4.4 التباين في التقديرات:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسية حتى يتسمى المستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. تم استخدام طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين و تكون المعدلات الخاصة بأي مجال للتقدير، لمجتمع فرعي A، ولمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقيير التباين بصيغة تقيير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{Y}_{Ah_i} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ah_i} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزه لتقيير التباين.

(ب) يتم تقيير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

حيث:

$$COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{X}_{Ah_i} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left( \hat{Y}_{Ah_i} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

$$\text{:(3) من خلال المعادلة } V\left(\hat{Y}_A\right) \text{ و } V\left(\hat{X}_A\right)$$

وتحسب  $\hat{X}_A$  من خلال المعادلة (1)، وأما  $\hat{R}_A$  فتحسب من خلال المعادلة (2).

#### 5.4 التدريب والتعيين:

تم في كل دورة من دورات المسح عقد دورة تدريبية للباحثين الميدانيين والمشرفين بهدف إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة.

والهدف من هذا التدريب هو إطلاع المتدربين على أدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة إلى أساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستثمار وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة إلى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

إضافة إلى توضيح مواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استماره المسح، وأالية الدخول إلى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الإجابات من المبحوثين، بالإضافة إلى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق إلى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانياً ومكتبياً، وإعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة بها.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورة تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise ومدعم بنظام التعريب 4.2 Nafitha التي تم من خلالها إعداد برنامج إدخال البيانات وإجراء عملية إخراج الجداول الإحصائية. كما عقدت دورة تدريبية لكل من المدققين والمرمذين ومدخلين البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لإنجاز عملهم بكل دقة، بالإضافة إلى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند إلى التصنيف التقسيمي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التقىح الثالث).

#### **6.4 العمل الميداني:**

لقد تم التجهيز بشكل جيد لتنفيذ العمل الميداني، فقد تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الجهاز. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني من حيث استمارات، خرائط، كشوف العينات، ... الخ. كما تم تجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

تم إعداد هذا التقرير بالاعتماد على بيانات الدورات الأربع التي نفذت عام 2004 والتي تم دمجها معاً، والدورات هي: دورة الربع الأول 2004 والتي نفذت في (كانون ثاني - آذار 2004) وحجم العينة فيها 7,563 أسرة، ودورة الربع الثاني 2004 (نisan-حزيران 2004) وحجم العينة فيها 7,563 ، ودورة الربع الثالث 2004 (تموز - أيلول 2004) وحجم العينة فيها 7,626 ، ودورة الربع الرابع 2004 (تشرين أول - كانون أول 2004) وحجم العينة فيها 7,563 ، وقد تمت عملية الدمج بغض النظر عن تكرار الأسرة ما بين الدورات.

حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(25,020)	استمارات مكتملة (بنسبة %82.5)
(371)	وحدة سكنية غير موجودة
(1,628)	حالة لا أحد في البيت
(212)	رفض التعاون مع الباحث الميداني
(1,657)	وحدة سكنية غير مأهولة
(345)	الأسرة مسافرة
(538)	لم يتتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة
(544)	أخرى

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستثمارات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، وبالنسبة للإشراف فقد تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين.

لقد صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية، والمحددات التي يجب أن تؤخذ بعين الاعتبار عند دراسة النتائج وتحليلها، وقد تمثلت بالحالات التالية:

#### حالات الرفض:

واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً من حالات الرفض (212 حالة) وتشكل ما نسبته 0.7% من مجموع أسر العينة.

#### حالات غير الموجود:

على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الأفراد الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخريطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

#### 7.4 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

##### 1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستثمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

##### 2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقاً للتصنيف السمعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التقىح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهمة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

##### 3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات باستخدام Blaise حيث تمت برمجة الاستثمار، وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمارء على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلاسل البيانات في الاستمارء.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخل البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SPSS , SAS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمارء والتحكم بأي الأقسام ترید أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

## الفصل الخامس

### جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالخطيط الأولي للمسح وانتهاء بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاعمة، ومدى التوفر في البيانات والموثوقية والمصداقية. أما الملاعمة فإنها تشمل على السكان والمتغيرات الديمografية وفترة الإسناد الدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير، حيث تم تطوير استماراة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

البيانات الديمografية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تقيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوص الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات ذات جودة عالية.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل إحدى اللبنات في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة التي تبين المعدلات السنوية للبطالة والنشاط الاقتصادي والسمات الأساسية للقوى العاملة، وتتيح المجال لإجراء المقارنات واحتساب التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية المؤثرة في أداء سوق العمل. ومن المخطط إصدار تقارير سنوية لتوفير بيانات على شكل سلسلة زمنية لجميع المؤشرات الأساسية لسوق العمل الفلسطيني.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصداقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وأدوات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول. لقد تم توثيق منهجية العمل في المسح بصورة تفصيلية في المواضيع المتعلقة بتصميم الأدوات الخاصة بالمسح وتصميم العينة وإجراءات القياس. (انظر الفصل الرابع).

أشارت النتائج إلى أن البيانات والتقديرات ذات مصداقية عالية من ناحية إحصائية (صغر حجم الخطأ النسي) على صعيد المجتمع الأساسي الإجمالية وال المتعلقة بنسبة البطالة ونسبة المشاركة بالقوى العاملة. وينطبق ذلك أيضاً على المؤشرات المتعلقة بالذكور، في حين تقل المصداقية لمعظم المتغيرات (يزداد حجم الخطأ النسي) لدى التقديرات المتعلقة بالإإناث وذلك بسبب قلة عدد المشاهدات للإناث.

أما بخصوص الأخطاء غير الإحصائية، فقد أشارت تقارير العمل الميداني بأن الباحثين الميدانيين واجهوا بعض الإشكاليات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقديمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر.

كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسبعين رئيسين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود

لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

كذلك فقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 17.5% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى في الدول الأخرى، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.7% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

بالإضافة إلى ذلك فإن بعض الأخطاء قد تعزى إلى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمار، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتتألف من باحثين دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

## المراجع العربية

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 1999 . رام الله - فلسطين.
2. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 16). رام الله - فلسطين.
3. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نisan-حزيران 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 17). رام الله - فلسطين.
4. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 18). رام الله - فلسطين.
5. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 19). رام الله - فلسطين.
6. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2000 . رام الله - فلسطين.
7. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2001)، الرابع الأول من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 20). رام الله - فلسطين.
8. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نisan-حزيران، 2001)، الرابع الثاني من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 21). رام الله - فلسطين.
9. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2001)، الرابع الثالث من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 22). رام الله - فلسطين.
10. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2001)، الرابع الرابع من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 23). رام الله - فلسطين.
11. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2001 . رام الله - فلسطين.
12. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 2002)، الرابع الأول من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 24). رام الله - فلسطين.

13. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نisan-حزيران، 2002)، الرابع الثاني من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 25). رام الله - فلسطين.
14. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 2002)، الرابع الثالث من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 26). رام الله - فلسطين.
15. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2002)، الرابع الرابع من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 27). رام الله - فلسطين.
16. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (كانون ثاني- آذار، 2003)، الرابع الأول، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
17. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (نisan- حزيران، 2003)، الرابع الثاني، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
18. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة: دورة (تموز-أيلول، 2003)، الرابع الثالث، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
19. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (تشرين أول-كانون أول، 2003)، الرابع الرابع، 2003. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
20. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2003. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2002. رام الله - فلسطين.
21. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (كانون ثاني- آذار، 2004)، الرابع الأول، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
22. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (نisan- حزيران، 2004)، الرابع الثاني، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.

23. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة: دورة (تموز-أيلول، 2004)، الرابع الثالث، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
24. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2005. مسح القوى العاملة: دورة (تشرين أول-كانون أول، 2004)، الرابع الرابع، 2004. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.
25. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2004. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي: 2003. رام الله - فلسطين.

**الجدوال**

**Tables**

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2004

Table 1: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2004

In thousands : #

العدد: بالألاف

Region	العلاقة بقوة العمل												المنطقة		
	المجموع		بطالة		عملة محدودة		عملة تامة		المجموع		خارج القوى العاملة				
	Total		Unemployment		Underemployment		Employment		Total		Outside Labour Force				
	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة	# عدد	% نسبة			
<b>الأراضي الفلسطينية</b>															
<b>PT</b>															
1995	513	100	96	18.2	108	21.1	309	60.7	1,320	100	807	61.0	513	39.0	1995
1996	561	100	132	23.8	67	11.9	362	64.3	1,399	100	838	60.0	561	40.0	1996
1997	602	100	121	20.3	57	9.3	424	70.4	1,479	100	877	59.5	602	40.5	1997
1998	640	100	91	14.4	42	6.5	507	79.1	1,539	100	899	58.6	640	41.4	1998
1999	667	100	79	11.8	36	5.4	552	82.8	1,604	100	937	58.4	667	41.6	1999
2000	695	100	98	14.1	35	5.0	562	80.9	1,674	100	979	58.5	695	41.5	2000
2001	675	100	170	25.2	27	3.9	478	70.9	1,744	100	1,069	61.3	675	38.7	2001
2002	694	100	217	31.3	30	4.3	447	64.4	1,822	100	1,128	61.9	694	38.1	2002
2003	758	100	194	25.6	47	6.2	517	68.2	1,881	100	1,123	59.7	758	40.3	2003
2004	790	100	212	26.8	50	6.4	528	66.8	1,954	100	1,164	59.6	790	40.4	2004
<b>الضفة الغربية</b>															
<b>WB</b>															
1995	358	100	50	13.9	74	20.7	234	65.3	883	100	525	59.4	358	40.6	1995
1996	392	100	77	19.6	50	12.8	265	67.6	934	100	542	58.0	392	42.0	1996
1997	426	100	74	17.3	49	11.6	303	71.1	986	100	560	56.8	426	43.2	1997
1998	452	100	52	11.5	38	8.4	362	80.1	1,023	100	571	55.8	452	44.2	1998
1999	462	100	44	9.5	32	7.0	386	83.5	1,064	100	602	56.6	462	43.4	1999
2000	483	100	58	12.1	30	6.2	395	81.7	1,108	100	625	56.4	483	43.6	2000
2001	477	100	102	21.5	23	4.7	352	73.8	1,150	100	673	58.5	477	41.5	2001
2002	479	100	135	28.2	26	5.5	318	66.3	1,198	100	719	60.0	479	40.0	2002
2003	516	100	123	23.8	39	7.5	354	68.7	1,234	100	718	58.2	516	41.8	2003
2004	544	100	125	22.9	45	8.3	374	68.8	1,278	100	734	57.5	544	42.5	2004

جدول 1 (تابع): التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة وأهم سمات القوى العاملة: 1995-2004

Table 1 (Cont.): Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2004

In thousands : #

العدد: بالألاف

Region	العلاقة بقوة العمل													المنطقة	
	المجموع		بطالة		عملة محدودة		عملة تامة		المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة		
	Total		Unemployment		Underemployment		Employment		Total		Outside Labour Force		In the Labour Force		
	#	عدد	#	نسبة%	#	عدد	#	نسبة%	#	عدد	#	نسبة%	#	عدد	نسبة%
<b>GS</b>															قطاع غزة
1995	<b>155</b>	<b>100</b>	46	29.4	34	22.0	75	48.6	<b>437</b>	<b>100</b>	282	64.6	155	35.4	1995
1996	<b>169</b>	<b>100</b>	55	32.5	17	10.0	97	57.5	<b>465</b>	<b>100</b>	296	63.6	169	36.4	1996
1997	<b>176</b>	<b>100</b>	47	26.8	8	4.4	121	68.8	<b>493</b>	<b>100</b>	317	64.3	176	35.7	1997
1998	<b>188</b>	<b>100</b>	39	20.9	4	2.3	145	76.8	<b>516</b>	<b>100</b>	328	63.6	188	36.4	1998
1999	<b>205</b>	<b>100</b>	35	16.9	4	1.9	166	81.2	<b>540</b>	<b>100</b>	335	62.0	205	38.0	1999
2000	<b>212</b>	<b>100</b>	40	18.7	5	2.3	167	79.0	<b>566</b>	<b>100</b>	354	62.5	212	37.5	2000
2001	<b>198</b>	<b>100</b>	68	34.2	4	1.9	126	63.9	<b>594</b>	<b>100</b>	396	66.7	198	33.3	2001
2002	<b>215</b>	<b>100</b>	82	38.0	4	1.8	129	60.2	<b>624</b>	<b>100</b>	409	65.6	215	34.4	2002
2003	<b>242</b>	<b>100</b>	71	29.2	8	3.6	163	67.2	<b>647</b>	<b>100</b>	405	62.5	242	37.5	2003
2004	<b>246</b>	<b>100</b>	87	35.4	5	2.1	154	62.5	<b>676</b>	<b>100</b>	430	63.6	246	36.4	2004

**جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004**  
**Table 2: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2004**

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عملة محدودة	عملة تامة	
	Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
<b>Both Sexes</b>							كل الجنسين	
10-14	100	98.9	1.1	100	11.2	1.3	87.5	14-10
24-15	100	74.4	25.6	100	39.8	6.3	53.9	24-15
34-25	100	45.4	54.6	100	25.1	7.2	67.7	34-25
44-35	100	42.5	57.5	100	22.2	6.7	71.1	44-35
54-45	100	48.3	51.7	100	22.2	5.1	72.7	54-45
55+	100	80.3	19.7	100	15.1	2.7	82.2	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>59.6</b>	<b>40.4</b>	<b>100</b>	<b>26.8</b>	<b>6.4</b>	<b>66.8</b>	المجموع (15 فأكثر)
<b>Males</b>							ذكور	
10-14	100	98.1	1.9	100	12.8	1.5	85.7	14-10
24-15	100	57.3	42.7	100	38.9	6.8	54.3	24-15
34-25	100	12.1	87.9	100	26.1	8.3	65.6	34-25
44-35	100	7.5	92.5	100	24.4	7.5	68.1	44-35
54-45	100	14.4	85.6	100	25.4	5.9	68.7	54-45
55+	100	62.8	37.2	100	17.8	3.1	79.1	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>33.1</b>	<b>66.9</b>	<b>100</b>	<b>28.1</b>	<b>7.1</b>	<b>64.8</b>	المجموع (15 فأكثر)
<b>Females</b>							إناث	
10-14	100	99.7	0.3	100	-	-	100.0	14-10
24-15	100	92.4	7.6	100	44.8	3.2	52.0	24-15
34-25	100	79.9	20.1	100	20.6	2.3	77.1	34-25
44-35	100	79.8	20.2	100	11.5	3.0	85.5	44-35
54-45	100	83.4	16.6	100	5.0	1.0	94.0	54-45
55+	100	94.2	5.8	100	1.2	0.9	97.9	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>86.5</b>	<b>13.5</b>	<b>100</b>	<b>20.1</b>	<b>2.4</b>	<b>77.5</b>	المجموع (15 فأكثر)

**جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004**  
**Table 3: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2004**

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عملة محدودة	عملة تامة	
	Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
<b>Both Sexes</b>							كل الجنسين	
10-14	100	98.6	1.4	100	9.9	1.1	89.0	14-10
24-15	100	71.7	28.3	100	35.3	7.9	56.8	24-15
34-25	100	44.0	56.0	100	22.3	9.5	68.2	34-25
44-35	100	40.7	59.3	100	18.2	8.8	73.0	44-35
54-45	100	47.2	52.8	100	16.7	7.0	76.3	54-45
55+	100	79.2	20.8	100	10.5	3.2	86.3	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>57.5</b>	<b>42.5</b>	<b>100</b>	<b>22.9</b>	<b>8.3</b>	<b>68.8</b>	المجموع (15 فأكثر)
<b>Males</b>							ذكور	
10-14	100	97.6	2.4	100	11.5	1.2	87.3	14-10
24-15	100	53.2	46.8	100	35.0	8.7	56.3	24-15
34-25	100	12.3	87.7	100	23.6	11.2	65.2	34-25
44-35	100	7.4	92.6	100	20.2	10.1	69.7	44-35
54-45	100	15.1	84.9	100	19.5	8.3	72.2	54-45
55+	100	61.9	38.1	100	12.6	3.8	83.6	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>31.3</b>	<b>68.7</b>	<b>100</b>	<b>24.3</b>	<b>9.6</b>	<b>66.1</b>	المجموع (15 فأكثر)
<b>Females</b>							إناث	
10-14	100	99.6	0.4	100	-	-	100.0	14-10
24-15	100	91.0	9.0	100	36.9	3.1	60.0	24-15
34-25	100	77.2	22.8	100	17.3	2.7	80.0	34-25
44-35	100	75.9	24.1	100	10.2	3.4	86.4	44-35
54-45	100	80.5	19.5	100	4.2	1.1	94.7	54-45
55+	100	93.2	6.8	100	1.0	0.6	98.4	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>84.1</b>	<b>15.9</b>	<b>100</b>	<b>16.6</b>	<b>2.6</b>	<b>80.8</b>	المجموع (15 فأكثر)

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004  
**Table 4: Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2004**

Age and Sex	العلاقة بقوة العمل							العمر والجنس
	المجموع	خارج قوى العاملة	داخل قوى العاملة	المجموع	بطالة	عملة محدودة	عملة تامة	
Total	Outside LF	In LF	Total	Unemploy- ment	Underemploy- ment	Employment		
<b>Both Sexes</b>							كل الجنسين	
10-14	100	99.4	0.6	100	16.0	2.1	81.9	14-10
24-15	100	79.1	20.9	100	50.0	2.6	47.4	24-15
34-25	100	48.1	51.9	100	31.0	2.3	66.7	34-25
44-35	100	46.1	49.7	100	31.2	2.0	66.8	44-35
54-45	100	50.3	17.5	100	33.4	1.3	65.3	54-45
55+	100	82.5	18.0	100	26.7	1.4	71.9	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>63.6</b>	<b>36.4</b>	<b>100</b>	<b>35.4</b>	<b>2.1</b>	<b>62.5</b>	المجموع (15 فأكثر)
<b>Males</b>							ذكور	
10-14	100	98.9	1.1	100	17.3	2.3	80.4	14-10
24-15	100	64.1	35.9	100	47.6	2.5	49.9	24-15
34-25	100	11.6	88.4	100	31.1	2.5	66.4	34-25
44-35	100	7.9	92.1	100	33.0	2.1	64.9	44-35
54-45	100	13.0	87.0	100	36.5	1.3	62.2	54-45
55+	100	64.9	35.1	100	30.0	1.3	68.7	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>36.5</b>	<b>63.5</b>	<b>100</b>	<b>35.9</b>	<b>2.2</b>	<b>61.9</b>	المجموع (15 فأكثر)
<b>Females</b>							إناث	
10-14	-	-	-	-	-	-	-	14-10
24-15	100	94.8	5.2	100	67.5	3.7	28.8	24-15
34-25	100	85.3	14.7	100	30.5	1.2	68.3	34-25
44-35	100	87.7	12.3	100	16.7	1.4	81.9	44-35
54-45	100	89.0	11.0	100	7.9	0.7	91.4	54-45
55+	100	96.3	3.7	100	2.2	1.9	95.9	+55
<b>Total(15 and Over)</b>	<b>100</b>	<b>90.9</b>	<b>9.1</b>	<b>100</b>	<b>31.6</b>	<b>1.8</b>	<b>66.6</b>	المجموع (15 فأكثر)

**جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004**

**Table 5: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2004**

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عملة محدودة	عملة تامة	
Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment		
<b>Both Sexes</b>								<b>كل الجنسين</b>
0	100	88.5	11.5	100	14.1	2.4	83.5	0
1-6	100	56.8	43.2	100	31.3	6.5	62.2	6-1
7-9	100	58.8	41.2	100	29.6	7.5	62.9	9-7
10-12	100	63.5	36.5	100	27.8	7.6	64.6	12-10
13+	100	43.8	56.2	100	21.3	4.0	74.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>59.6</b>	<b>40.4</b>	<b>100</b>	<b>26.8</b>	<b>6.4</b>	<b>66.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	100	75.7	24.3	100	27.3	3.9	68.8	0
1-6	100	27.9	72.1	100	35.0	7.2	57.8	6-1
7-9	100	27.8	72.2	100	31.2	8.0	60.8	9-7
10-12	100	35.0	65.0	100	29.4	7.9	62.7	12-10
13+	100	33.1	66.9	100	16.8	5.0	78.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>33.1</b>	<b>66.9</b>	<b>100</b>	<b>28.1</b>	<b>7.1</b>	<b>64.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	100	92.3	7.7	100	1.8	1.0	97.2	0
1-6	100	88.4	11.6	100	6.2	2.3	91.5	6-1
7-9	100	92.9	7.1	100	11.1	2.4	86.5	9-7
10-12	100	92.8	7.2	100	12.6	4.0	83.4	12-10
13+	100	58.0	42.0	100	30.8	2.1	67.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>86.5</b>	<b>13.5</b>	<b>100</b>	<b>20.1</b>	<b>2.4</b>	<b>77.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 6: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004

**Table 6: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2004**

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوة العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عاملة محدودة	عاملة تامة	
Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment		
<b>Both Sexes</b>								<b>كل الجنسين</b>
0	100	87.3	12.7	100	8.4	2.7	88.9	0
1-6	100	58.4	41.6	100	26.3	8.4	65.3	6-1
7-9	100	55.8	44.2	100	26.0	9.6	64.4	9-7
10-12	100	59.5	40.5	100	24.2	9.9	65.9	12-10
13+	100	42.5	57.5	100	17.1	5.2	77.7	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>57.5</b>	<b>42.5</b>	<b>100</b>	<b>22.9</b>	<b>8.3</b>	<b>68.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	100	74.1	25.9	100	17.1	5.2	77.7	0
1-6	100	30.5	69.5	100	30.6	9.7	59.7	6-1
7-9	100	25.5	74.5	100	27.5	10.3	62.2	9-7
10-12	100	31.7	68.3	100	25.6	10.6	63.8	12-10
13+	100	31.9	68.1	100	13.2	6.7	80.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>31.3</b>	<b>68.7</b>	<b>100</b>	<b>24.3</b>	<b>9.6</b>	<b>66.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	100	90.8	9.2	100	1.9	0.9	97.2	0
1-6	100	85.9	14.1	100	6.0	2.5	91.5	6-1
7-9	100	90.7	9.3	100	12.4	2.7	84.9	9-7
10-12	100	90.4	9.6	100	13.4	4.4	82.2	12-10
13+	100	55.8	44.2	100	24.8	2.2	73.0	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>84.1</b>	<b>15.9</b>	<b>100</b>	<b>16.6</b>	<b>2.6</b>	<b>80.8</b>	<b>المجموع</b>

جدول 7: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004

**Table 7: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2004**

Years of Schooling and Sex	العلاقة بقوى العمل							عدد السنوات الدراسية والجنس
	المجموع	خارج القوى العاملة	داخل القوى العاملة	المجموع	بطالة	عمالة محدودة	عمالة تامة	
	Total	Outside LF	In LF	Total	Unemployment	Underemployment	Employment	
<b>Both Sexes</b>								<b>كل الجنسين</b>
0	100	91.0	9.0	100	29.4	1.7	68.9	0
1-6	100	53.3	46.7	100	40.8	2.9	56.3	6-1
7-9	100	64.9	35.1	100	38.6	2.2	59.2	9-7
10-12	100	70.6	29.4	100	36.6	1.7	61.7	12-10
13+	100	45.9	54.1	100	28.8	2.0	69.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>63.6</b>	<b>36.4</b>	<b>100</b>	<b>35.4</b>	<b>2.1</b>	<b>62.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	100	78.2	21.8	100	46.0	1.7	52.3	0
1-6	100	23.3	76.7	100	42.3	3.0	54.7	6-1
7-9	100	32.6	67.4	100	40.2	2.3	57.5	9-7
10-12	100	41.6	58.4	100	38.4	1.7	59.9	12-10
13+	100	35.0	65.0	100	22.8	2.0	75.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>36.5</b>	<b>63.5</b>	<b>100</b>	<b>35.9</b>	<b>2.2</b>	<b>61.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	100	95.5	4.5	100	1.3	1.6	97.1	0
1-6	100	95.1	4.9	100	7.7	0.9	91.4	6-1
7-9	100	97.1	2.9	100	2.9	0.7	96.4	9-7
10-12	100	96.6	3.4	100	8.8	2.3	88.9	12-10
13+	100	62.4	37.6	100	44.7	1.9	53.4	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>90.9</b>	<b>9.1</b>	<b>100</b>	<b>31.6</b>	<b>1.8</b>	<b>66.6</b>	<b>المجموع</b>

جدول 8: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) والجنس وأهم سمات القوى العاملة: 2004

Table 8: Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate/District (Place of Residence), Sex and Labour Force Status: 2004

Governorate /Place of Residence	العلاقة بقوة العمل																				المحافظة / مكان الإقامة		
	المجموع			خارج القوى العاملة			داخل القوى العاملة			المجموع			بطالة			عمالة محدودة			عمالة تامة				
	Total		Outside LF		In LF		Total		Unemployment		Underemployment		Employment		Total		Unemployment		Underemployment				
	M	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M		
	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M		
WB																						الضفة الغربية	
Jenin & Tubas	100	100	100	55.1	79.1	31.9	44.9	20.9	68.1	100	100	100	27.6	20.2	29.8	17.7	4.9	21.5	54.7	74.9	48.7	جنين وطوباس	
Tulkarm & Qalqilya	100	100	100	55.8	79.3	33.0	44.2	20.7	67.0	100	100	100	22.3	18.2	23.6	10.9	1.5	13.7	66.8	80.3	62.7	طولكرم وقلقيلية	
Nablus & Salfit	100	100	100	54.7	80.6	28.5	45.3	19.4	71.5	100	100	100	20.5	20.2	20.5	12.2	4.6	14.3	67.3	75.2	65.2	نابلس وسلفيت	
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	58.4	83.7	32.7	41.6	16.3	67.3	100	100	100	19.8	16.2	20.7	4.8	2.3	5.5	75.4	81.5	73.8	رام الله والبيرة	
Jerusalem	100	100	100	61.5	89.9	33.7	38.5	10.1	66.3	100	100	100	22.8	13.7	24.1	3.1	0.7	3.6	74.1	85.6	72.3	القدس	
Bethlehem & Jericho	100	100	100	59.9	89.5	29.7	40.1	10.5	70.3	100	100	100	19.3	8.2	21.0	4.9	2.8	5.2	75.8	89.0	73.8	بيت لحم وأريحا	
Hebron	100	100	100	57.0	85.6	29.8	43.0	14.4	70.2	100	100	100	25.3	13.0	27.8	4.4	0.7	5.2	70.3	86.3	67.0	الخليل	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>57.5</b>	<b>84.1</b>	<b>31.3</b>	<b>42.5</b>	<b>15.9</b>	<b>68.7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>22.9</b>	<b>16.6</b>	<b>24.3</b>	<b>8.3</b>	<b>2.6</b>	<b>9.6</b>	<b>68.8</b>	<b>80.8</b>	<b>66.1</b>	<b>المجموع</b>	
GS																						قطاع غزة	
North Gaza	100	100	100	63.4	91.9	35.3	36.6	8.1	64.7	100	100	100	36.6	29.9	37.5	1.8	0.3	2.0	61.6	69.8	60.5	شمال غزة	
Gaza	100	100	100	62.7	91.6	34.0	37.3	8.4	66.0	100	100	100	32.8	31.8	32.9	3.3	3.1	3.3	63.9	65.1	63.8	غزة	
Dier Al-Balah	100	100	100	62.2	86.4	37.8	37.8	13.6	62.2	100	100	100	36.9	37.8	36.7	1.9	2.2	1.8	61.2	60.0	61.5	دير البلح	
Khanyunis	100	100	100	64.4	91.7	38.1	35.6	8.3	61.9	100	100	100	38.2	27.5	39.6	1.3	0.8	1.3	60.5	71.7	59.1	خانيونس	
Rafah	100	100	100	66.9	91.9	41.9	33.1	8.1	58.1	100	100	100	35.2	27.3	36.3	0.3	-	0.4	64.5	72.7	63.3	رفح	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>63.6</b>	<b>90.9</b>	<b>36.5</b>	<b>36.4</b>	<b>9.1</b>	<b>63.5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>35.4</b>	<b>31.6</b>	<b>35.9</b>	<b>2.1</b>	<b>1.8</b>	<b>2.2</b>	<b>62.5</b>	<b>66.6</b>	<b>61.9</b>	<b>المجموع</b>	

**جدول 9: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 1995-2004**  
**Table 9: Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2004**

Age and Sex	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	العمر والجنس
<b>Both Sexes</b>											
15-24	25.6 26.2 24.4 27.0 30.1 30.4 31.2 32.4 32.6 32.1										
25-34	54.6 54.0 51.3 51.2 54.4 55.3 55.5 54.5 54.0 54.1										
35-44	57.5 56.6 53.6 53.3 56.0 56.6 55.3 53.1 51.8 50.9										
45-54	51.7 50.9 48.7 48.0 50.5 50.1 48.0 45.7 46.6 44.4										
55+	19.7 20.6 19.5 18.7 21.1 19.5 19.3 19.1 18.8 19.4										
<b>Total</b>	<b>40.4</b>	<b>40.3</b>	<b>38.1</b>	<b>38.7</b>	<b>41.5</b>	<b>41.6</b>	<b>41.4</b>	<b>40.5</b>	<b>40.0</b>	<b>39.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>											
15-24	42.7 44.3 42.1 47.1 52.1 52.8 53.3 55.2 55.3 53.2										
25-34	87.9 88.1 86.2 86.8 90.0 91.5 91.4 89.9 90.4 88.8										
35-44	92.5 92.2 89.8 88.3 90.2 92.3 91.2 88.8 89.8 87.0										
45-54	85.6 84.7 82.8 82.2 84.9 85.1 82.5 81.4 82.6 76.7										
55+	37.2 38.9 38.0 35.9 38.4 35.8 36.4 35.7 35.2 35.4										
<b>Total</b>	<b>66.9</b>	<b>67.5</b>	<b>65.4</b>	<b>66.8</b>	<b>70.1</b>	<b>70.7</b>	<b>70.3</b>	<b>69.0</b>	<b>68.7</b>	<b>66.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>											
15-24	7.6 7.2 5.9 6.0 7.1 6.9 7.2 7.9 7.4 7.1										
25-34	20.1 18.7 15.1 14.2 17.5 17.5 16.3 16.0 16.0 16.1										
35-44	20.2 18.7 15.0 15.8 19.5 18.5 15.7 16.0 15.0 14.7										
45-54	16.6 16.2 14.0 13.8 16.9 16.5 14.6 15.2 15.3 15.5										
55+	5.8 6.1 4.9 5.1 7.6 6.7 5.3 5.0 5.0 6.0										
<b>Total</b>	<b>13.5</b>	<b>12.8</b>	<b>10.4</b>	<b>10.3</b>	<b>12.7</b>	<b>12.3</b>	<b>11.3</b>	<b>11.5</b>	<b>11.0</b>	<b>11.2</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 10: نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية: 1995-2004**  
**Table 10: Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2004**

Years of Schooling and Sex	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	عدد السنوات الدراسية والجنس
<b>Both Sexes</b>											
0	11.5	12.2	10.7	11.3	15.0	14.0	13.6	13.3	13.1	14.1	كل الجنسين 0
1-6	43.2	43.3	40.7	39.6	42.4	43.0	45.1	42.9	43.2	41.5	6-1
7-9	41.2	40.5	38.1	38.9	41.1	41.1	41.6	40.6	40.5	38.8	9-7
10-12	36.5	37.1	35.3	36.1	39.4	40.1	39.6	39.0	38.7	38.4	12-10
13+	56.2	56.6	55.7	58.7	62.1	63.4	62.7	65.1	63.5	62.5	+13
<b>Total</b>	<b>40.4</b>	<b>40.3</b>	<b>38.1</b>	<b>38.7</b>	<b>41.5</b>	<b>41.6</b>	<b>41.4</b>	<b>40.5</b>	<b>40.0</b>	<b>39.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>											
0	24.3	26.1	24.8	26.0	30.2	30.7	31.1	30.1	31.0	32.2	ذكور 0
1-6	72.1	73.7	71.7	69.4	73.0	73.7	76.3	72.9	73.9	70.9	6-1
7-9	72.2	71.7	68.7	70.3	72.9	74.5	74.3	72.9	72.9	69.7	9-7
10-12	65.0	66.1	64.1	66.3	70.2	70.4	68.8	67.7	66.7	65.2	12-10
13+	66.9	67.3	66.9	69.5	73.0	74.3	73.1	75.7	75.0	74.6	+13
<b>Total</b>	<b>66.9</b>	<b>67.5</b>	<b>65.5</b>	<b>66.8</b>	<b>70.1</b>	<b>70.7</b>	<b>70.3</b>	<b>69.0</b>	<b>68.7</b>	<b>66.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>											
0	7.7	8.0	6.2	6.8	10.4	8.8	7.6	7.3	6.8	7.8	إناث 0
1-6	11.6	10.4	8.3	7.6	9.5	10.1	9.5	9.6	9.2	8.7	6-1
7-9	7.1	6.8	4.8	4.7	6.9	6.2	6.3	5.9	5.5	5.9	9-7
10-12	7.2	7.2	5.7	5.2	7.7	7.3	7.0	7.3	7.2	7.9	12-10
13+	42.0	41.3	38.7	41.7	44.7	45.8	44.3	47.8	45.1	43.3	+13
<b>Total</b>	<b>13.5</b>	<b>12.8</b>	<b>10.4</b>	<b>10.3</b>	<b>12.7</b>	<b>12.3</b>	<b>11.3</b>	<b>11.5</b>	<b>11.0</b>	<b>11.2</b>	<b>المجموع</b>

جدول 11: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004  
**Table 11: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2004**

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age					العمر Years of Schooling	عدد السنوات الدراسية والجنس Both Sexes
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15		
<b>Both Sexes</b>								<b>كل الجنسين</b>
0	2.2	20.5	3.6	1.4	0.5	0.3		0
1-6	15.6	30.3	22.2	17.9	11.8	11.6		6-1
7-9	25.2	12.9	25.3	24.1	24.4	30.7		9-7
10-12	30.6	15.4	21.0	27.4	33.9	38.5		12-10
13+	26.4	20.9	27.9	29.2	29.4	18.9		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>
0	1.3	11.4	1.6	0.9	0.4	0.3		0
1-6	16.4	33.7	21.4	17.9	12.8	12.9		6-1
7-9	27.8	14.8	27.5	26.1	26.8	34.3		9-7
10-12	33.2	17.3	22.3	29.4	37.1	41.3		12-10
13+	21.3	22.8	27.2	25.7	22.9	11.2		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								<b>إناث</b>
0	6.9	66.9	14.2	3.9	1.0	0.5		0
1-6	12.0	13.1	26.7	18.1	7.3	4.1		6-1
7-9	12.5	3.3	13.1	14.6	13.7	9.5		9-7
10-12	18.0	5.9	13.7	17.7	19.3	21.9		12-10
13+	50.6	10.8	32.3	45.7	58.7	64.0		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

جدول 12: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004

**Table 12: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2004**

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age					العمر Years of Schooling	عدد السنوات الدراسية والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15		
<b>Both Sexes</b>								كلا الجنسين
0	2.3	22.1	4.1	1.4	0.4	0.3		0
1-6	14.9	34.3	23.1	16.4	10.8	10.1		6-1
7-9	26.4	13.1	25.5	23.6	27.0	32.4		9-7
10-12	31.6	12.4	19.9	29.2	34.8	40.8		12-10
13+	24.8	18.1	27.4	29.4	27.0	16.4		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								ذكور
0	1.2	12.2	1.5	0.7	0.3	0.2		0
1-6	15.1	38.8	21.3	15.5	11.3	11.1		6-1
7-9	29.2	15.4	28.1	25.6	29.8	36.2		9-7
10-12	34.5	13.9	21.8	32.0	38.1	43.5		12-10
13+	20.0	19.7	27.3	26.2	20.5	9.0		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								إناث
0	7.2	67.1	15.8	4.1	0.7	0.6		0
1-6	13.8	13.9	31.0	20.0	8.4	4.6		6-1
7-9	13.9	2.7	13.7	15.5	15.7	11.9		9-7
10-12	19.1	5.8	11.2	17.8	21.2	26.0		12-10
13+	46.0	10.5	28.3	42.6	54.0	56.9		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

جدول 13: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004  
**Table 13: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2004**

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Age					العمر Age	عدد السنوات الدراسية والجنس Years of Schooling and Sex
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15		
<b>Both Sexes</b>								كل الجنسين
0	1.9	16.2	2.5	1.3	0.9	0.5		0
1-6	17.3	20.2	20.4	21.4	14.1	15.2		6-1
7-9	22.7	12.4	24.8	25.4	19.0	26.7		9-7
10-12	28.5	23.0	23.2	23.4	32.0	33.3		12-10
13+	29.6	28.2	29.1	28.5	34.0	24.3		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		المجموع
<b>Males</b>								ذكور
0	1.4	9.5	1.8	1.1	0.8	0.5		0
1-6	18.8	21.5	21.5	22.8	15.7	16.9		6-1
7-9	24.8	13.3	26.5	27.1	20.8	30.0		9-7
10-12	30.5	25.3	23.3	24.1	35.0	36.5		12-10
13+	24.5	30.4	26.9	24.9	27.7	16.1		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		المجموع
<b>Females</b>								إناث
0	5.7	66.3	8.8	3.4	1.8	0.1		0
1-6	6.2	9.9	11.7	10.3	3.9	2.5		6-1
7-9	7.6	5.5	10.9	11.1	7.6	2.8		9-7
10-12	14.2	6.4	22.2	17.3	13.6	9.9		12-10
13+	66.3	11.9	46.4	57.9	73.1	84.7		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		المجموع

**جدول 14: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية : 2004**  
**Table 14: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2004**

Marital Status and Sex	المجموع Total	Age					العمر	الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15		
<b>Both Sexes</b>								كلا الجنسين
Never Married	31.0	1.1	2.3	5.2	30.2	84.1		لم يتزوج أبداً
Currently Married	67.6	92.8	95.4	93.4	68.8	15.6		متزوج حالياً
Other	1.4	6.1	2.3	1.4	1.0	0.3		أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								ذكور
Never Married	29.8	0.2	0.3	2.0	27.5	86.0		لم يتزوج أبداً
Currently Married	69.8	98.2	99.2	97.6	72.1	13.9		متزوج حالياً
Other	0.4	1.6	0.5	0.4	0.4	0.1		أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Females</b>								إناث
Never Married	37.1	5.7	13.3	20.5	42.0	72.6		لم يتزوج أبداً
Currently Married	56.4	64.8	74.7	73.1	53.8	26.2		متزوج حالياً
Other	6.5	29.5	12.0	6.4	4.2	1.2		أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

جدول 15: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزواجية: 2004  
**Table 15: Percentage Distribution of Labour Force Participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2004**

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر Age					الحالة الزوجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Never Married	32.8	1.3	2.9	6.4	33.0	85.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	65.6	91.2	94.1	92.1	66.0	14.1	متزوج حالياً
Other	1.6	7.5	3.0	1.5	1.0	0.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							ذكور
Never Married	31.6	0.2	0.4	2.4	30.2	87.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	68.0	98.1	98.9	97.2	69.4	12.0	متزوج حالياً
Other	0.4	1.7	0.7	0.4	0.4	0.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							إناث
Never Married	38.1	6.2	14.4	22.5	44.0	73.3	لم يتزوج أبداً
Currently Married	55.0	60.2	72.3	71.4	52.0	25.5	متزوج حالياً
Other	6.9	33.6	13.3	6.1	4.0	1.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 16: التوزيع النسبي للقوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزواجية: 2004

Table 16: Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2004

Marital Status and Sex	المجموع Total	العمر					الحالة الزواجية والجنس
		+55	54-4	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Never Married	27.1	0.5	1.0	2.6	24.2	80.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	72.0	96.8	98.0	96.4	74.9	19.1	متزوج حالياً
Other	0.9	2.7	1.0	1.0	0.9	0.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							ذكور
Never Married	26.0	-	-	1.3	22.2	81.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	73.7	98.7	99.8	98.4	77.5	17.9	متزوج حالياً
Other	0.3	1.3	0.2	0.3	0.3	0.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							إناث
Never Married	34.0	3.9	9.4	12.6	36.1	70.5	لم يتزوج أبداً
Currently Married	60.8	83.0	83.0	79.8	59.4	28.1	متزوج حالياً
Other	5.2	13.1	7.6	7.6	4.5	1.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة والسنوات: 1995-2004

Table 17: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex, Place of Work, Region and Years: 1995-2004

Years and Region	مكان العمل والجنس												السنوات والمنطقة	
	Place of Work and Sex				Both Sexes				Both Sexes					
	Females			اناث	Males			ذكور	Both Sexes			كل الجنسين		
	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غaza	الضفة الغربية		
Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	GS	WB	
<b>1995</b>													<b>1995</b>	
WB	100	5.4	-	94.6	100	23.0	0.1	76.9	100	20.2	0.1	79.7	الضفة الغربية	
GS	100	0.5	99.5	-	100	3.7	96.0	0.3	100	3.3	96.4	0.3	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>4.6</b>	<b>17.0</b>	<b>78.4</b>	<b>100</b>	<b>18.2</b>	<b>24.2</b>	<b>57.6</b>	<b>100</b>	<b>16.2</b>	<b>23.2</b>	<b>60.6</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>1996</b>													<b>1996</b>	
WB	100	2.8	-	97.2	100	19.3	-	80.7	100	16.6	-	83.4	الضفة الغربية	
GS	100	0.2	99.3	0.5	100	9.0	90.4	0.6	100	8.1	91.3	0.6	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>2.3</b>	<b>19.6</b>	<b>78.1</b>	<b>100</b>	<b>16.1</b>	<b>27.8</b>	<b>56.1</b>	<b>100</b>	<b>14.1</b>	<b>26.6</b>	<b>59.3</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>1997</b>													<b>1997</b>	
WB	100	3.0	0.5	96.5	100	22.7	0.4	76.9	100	19.5	0.4	80.1	الضفة الغربية	
GS	100	0.8	99.2	-	100	11.9	87.8	0.3	100	11.0	88.7	0.3	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>2.7</b>	<b>17.7</b>	<b>79.6</b>	<b>100</b>	<b>19.4</b>	<b>27.5</b>	<b>53.1</b>	<b>100</b>	<b>17.1</b>	<b>26.1</b>	<b>56.8</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>1998</b>													<b>1998</b>	
WB	100	3.9	0.4	95.7	100	27.6	0.2	72.2	100	24.0	0.2	75.8	الضفة الغربية	
GS	100	0.3	99.5	0.2	100	17.4	82.2	0.4	100	16.2	83.5	0.3	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>3.4</b>	<b>16.7</b>	<b>79.9</b>	<b>100</b>	<b>24.5</b>	<b>25.7</b>	<b>49.8</b>	<b>100</b>	<b>21.7</b>	<b>24.5</b>	<b>53.8</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>1999</b>													<b>1999</b>	
WB	100	3.3	-	96.7	100	30.2	0.1	69.7	100	25.9	0.1	74.0	الضفة الغربية	
GS	100	0.7	98.9	0.4	100	17.6	81.7	0.7	100	15.7	83.6	0.7	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>2.7</b>	<b>22.1</b>	<b>75.2</b>	<b>100</b>	<b>26.5</b>	<b>24.5</b>	<b>49.0</b>	<b>100</b>	<b>22.9</b>	<b>24.2</b>	<b>52.9</b>	الأراضي الفلسطينية	

جدول 17 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل والمنطقة والسنوات: 1995-2004

Table 17 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex, Place of Work, Region and Years: 1995-2004

Years and Region	مكان العمل والجنس												السنوات والمنطقة	
	Place of Work and Sex													
	Females			اناث	Males			ذكور	Both Sexes			كل الجنسين		
	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غزة	الضفة الغربية	المجموع	اسرائيل والمستوطنات	قطاع غaza	الضفة الغربية		
Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	Total	Israel and Settlements	GS	WB	GS	WB	
<b>2000</b>													<b>2000</b>	
WB	100	2.4	0.1	97.5	100	26.2	0.1	73.7	100	22.4	-	77.6	الضفة الغربية	
GS	100	0.3	99.4	0.3	100	14.9	81.6	3.5	100	12.9	84.1	3.0	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>1.8</b>	<b>26.3</b>	<b>71.9</b>	<b>100</b>	<b>22.9</b>	<b>24.0</b>	<b>53.1</b>	<b>100</b>	<b>19.6</b>	<b>24.4</b>	<b>56.0</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>2001</b>													<b>2001</b>	
WB	100	2.3	-	97.7	100	21.0	-	79.0	100	18.0	-	82.0	الضفة الغربية	
GS	100	-	100.0	-	100	2.1	95.6	2.3	100	1.9	96.1	2.0	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>1.8</b>	<b>20.5</b>	<b>77.7</b>	<b>100</b>	<b>15.9</b>	<b>25.6</b>	<b>58.5</b>	<b>100</b>	<b>13.8</b>	<b>24.8</b>	<b>61.4</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>2002</b>													<b>2002</b>	
WB	100	2.1	-	97.9	100	15.9	-	84.1	100	13.3	-	86.7	الضفة الغربية	
GS	100	0.1	99.8	0.1	100	2.8	96.4	0.8	100	2.5	96.8	0.7	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>1.7</b>	<b>18.4</b>	<b>79.9</b>	<b>100</b>	<b>12.0</b>	<b>28.7</b>	<b>59.3</b>	<b>100</b>	<b>10.3</b>	<b>27.0</b>	<b>62.7</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>2003</b>													<b>2003</b>	
WB	100	2.3	-	97.7	100	15.0	-	85.0	100	12.5	-	87.5	الضفة الغربية	
GS	100	-	100.0	-	100	3.6	96.4	-	100	3.3	96.7	-	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>1.8</b>	<b>22.2</b>	<b>76.0</b>	<b>100</b>	<b>11.3</b>	<b>30.9</b>	<b>57.8</b>	<b>100</b>	<b>9.7</b>	<b>29.4</b>	<b>60.9</b>	الأراضي الفلسطينية	
<b>2004</b>													<b>2004</b>	
WB	100	1.6	-	98.4	100	14.1	-	85.9	100	11.6	-	88.4	الضفة الغربية	
GS	100	-	100.0	-	100	1.3	98.7	-	100	1.1	98.9	-	قطاع غزة	
<b>PT</b>	<b>100</b>	<b>1.8</b>	<b>22.2</b>	<b>76.0</b>	<b>100</b>	<b>10.3</b>	<b>28.9</b>	<b>60.8</b>	<b>100</b>	<b>8.7</b>	<b>27.2</b>	<b>64.1</b>	الأراضي الفلسطينية	

**جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 1995-2004**

**Table 18: Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2004**

Economic Activity and Sex	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>											
Agriculture, Hunting & Fishing	15.9	15.7	14.9	11.7	13.7	12.6	12.1	13.1	14.2	12.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.7	12.5	12.9	13.9	14.3	15.5	15.9	16.4	16.8	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.7	13.1	10.9	14.5	19.7	22.1	22.0	18.4	16.8	19.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	20.1	20.0	19.7	17.5	17.0	18.2	19.1	18.2	19.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	5.8	5.6	5.6	4.9	4.7	4.7	4.8	4.8	4.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.9	32.8	35.7	34.6	29.9	28.1	27.1	28.2	29.2	25.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>									
<b>Males</b>											
Agriculture, Hunting & Fishing	12.0	11.9	11.9	9.1	9.8	9.3	9.5	10.3	11.6	10.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.7	13.6	13.9	14.7	14.9	16.0	15.8	16.9	17.0	18.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.2	15.8	13.0	17.0	23.3	25.8	25.2	21.3	19.5	22.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.1	22.5	22.6	21.8	19.3	18.6	19.8	20.9	20.1	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.5	6.9	6.6	6.5	5.7	5.4	5.4	5.5	5.5	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.5	29.3	32.0	30.9	27.0	24.9	24.3	25.1	26.3	22.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>									
<b>Females</b>											
Agriculture, Hunting & Fishing	33.7	33.7	29.9	26.0	34.6	31.8	29.1	29.8	29.2	26.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.0	7.6	8.1	9.5	10.8	12.9	16.0	13.6	15.4	16.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	0.1	0.2	0.8	0.3	0.8	0.9	0.7	0.7	0.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.2	8.2	7.1	8.4	7.7	7.4	7.8	8.0	7.5	8.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	0.5	0.4	0.4	0.7	0.9	0.3	0.6	0.6	0.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.2	49.9	54.3	55.0	45.9	46.2	45.9	47.3	46.6	47.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>									

**جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2004**  
**Table 19: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2004**

Economic Activity and Sex	Place of Work				مكان العمل	النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة	الضفة الغربية WB		
Total		GS				
<b>Both Sexes</b>						<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	15.9	7.7	13.4	18.1		الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.7	17.1	8.9	13.7		التدجين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.7	41.3	7.7	9.3		البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	20.5	15.6	20.9		التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	2.8	4.8	6.0		النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.9	10.6	49.6	32.0		الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Males</b>						<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	12.0	7.4	10.4	13.5		الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.7	16.8	9.7	15.1		التدجين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.2	42.2	8.9	12.0		البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.1	21.0	17.2	24.7		التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.5	2.9	5.5	7.5		النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.5	9.7	48.3	27.2		الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>Females</b>						<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	33.7	19.0	33.5	34.0		الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.0	24.7	3.9	8.8		التدجين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	6.4	-	0.1		البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.2	3.6	5.3	7.8		التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	-	-	0.8		النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.2	46.3	57.3	48.5		الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2004

Table 20: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2004

Economic Activity and Sex	مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
	Total				
<b>كلا الجنسين</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	16.9	7.5	-	18.1	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	16.7	-	13.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.0	41.0	-	9.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.9	20.9	-	20.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	2.9	-	6.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.5	11.0	-	31.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	-	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>ذكور</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	12.6	7.1	-	13.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.3	16.5	-	15.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.2	42.0	-	12.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.2	21.4	-	24.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	3.0	-	7.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.8	10.0	-	27.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	-	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>إناث</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	33.8	19.0	-	34.0	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.1	24.7	-	8.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	6.4	-	0.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.7	3.6	-	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.8	-	-	0.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	48.4	46.3	-	48.5	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	-	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل: 2004

Table 21: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2004

Economic Activity and Sex	مكان العمل				النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
	Total				
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	13.4	13.8	13.4	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.1	27.0	8.9	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	8.2	49.5	7.7	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	15.5	9.7	15.6	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	-	4.8	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	49.1	-	49.6	-	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	10.4	13.8	10.4	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.9	27.0	9.7	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.4	49.5	8.9	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.0	9.7	17.2	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	-	5.5	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.9	-	48.3	-	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	33.5	-	33.5	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	3.9	-	3.9	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	5.3	-	5.3	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.3	-	57.3	-	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>المجموع</b>

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2004

Table 22: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2004

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB	
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
0	2.6	0.7	2.1	3.1	0
1-6	14.7	14.8	15.7	14.2	6-1
7-9	24.3	37.4	21.4	23.7	9-7
10-12	30.2	38.1	28.0	30.1	12-10
13+	28.2	9.0	32.8	28.9	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
0	1.3	0.7	1.1	1.5	0
1-6	14.8	14.6	16.8	13.8	6-1
7-9	26.6	38.0	23.0	26.3	9-7
10-12	32.5	37.9	29.3	33.1	12-10
13+	24.8	8.8	29.8	25.3	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
0	8.4	4.2	8.2	8.5	0
1-6	14.1	19.6	8.3	15.5	6-1
7-9	13.9	12.7	10.8	14.7	9-7
10-12	19.7	45.9	19.0	19.4	12-10
13+	43.9	17.6	53.7	41.9	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2004  
**Table 23: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2004**

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل	عدد السنوات الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB		
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
0	2.8	0.6	–	3.1		0
1-6	14.2	14.3	–	14.2		6-1
7-9	25.3	37.7	–	23.7		9-7
10-12	31.0	38.3	–	30.1		12-10
13+	26.7	9.1	–	28.9		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	–	<b>100</b>		المجموع
<b>Males</b>						ذكور
0	1.3	0.5	–	1.5		0
1-6	13.9	14.1	–	13.9		6-1
7-9	28.0	38.4	–	26.3		9-7
10-12	33.8	38.1	–	33.1		12-10
13+	23.0	8.9	–	25.2		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	–	<b>100</b>		المجموع
<b>Females</b>						إناث
0	8.5	4.2	–	8.5		0
1-6	15.6	19.6	–	15.5		6-1
7-9	14.6	12.7	–	14.7		9-7
10-12	19.9	45.9	–	19.4		12-10
13+	41.4	17.6	–	41.9		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	–	<b>100</b>		المجموع

جدول 24: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية: 2004

Table 24: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2004

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل الصفة الغربية WB	عدد السنوات الدراسية والجنس الدراسية والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الصناعة GS		
<b>Both Sexes</b>						<b>كل الجنسين</b>
0	2.1	4.5	2.1	-	-	0
1-6	15.8	27.5	15.7	-	-	6-1
7-9	21.5	28.1	21.4	-	-	9-7
10-12	28.0	31.4	28.0	-	-	12-10
13+	32.6	8.5	32.8	-	-	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	-	-	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>						<b>ذكور</b>
0	1.2	4.5	1.1	-	-	0
1-6	17.0	27.5	16.8	-	-	6-1
7-9	23.1	28.1	23.0	-	-	9-7
10-12	29.3	31.4	29.3	-	-	12-10
13+	29.4	8.5	29.8	-	-	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	-	-	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>						<b>إناث</b>
0	8.2	-	8.2	-	-	0
1-6	8.3	-	8.3	-	-	6-1
7-9	10.8	-	10.8	-	-	9-7
10-12	19.0	-	19.0	-	-	12-10
13+	53.7	-	53.7	-	-	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	-	<b>100</b>	-	-	<b>المجموع</b>

جدول 25: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة ومكان العمل والحالة العملية: 2004  
**Table 25: Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2004**

Employment Status and Region	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل	الحالة العملية والمنطقة
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة GS	الضفة الغربية WB		
<b>PT</b>						<b>الأراضي الفلسطينية</b>
Employer	4.1	1.3	1.9	5.5		صاحب عمل
Self Employed	26.5	5.1	22.4	31.1		يعمل لحسابه
Wage Employee	58.3	92.9	66.2	50.2		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.1	0.7	9.5	13.2		عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>WB</b>						<b>الضفة الغربية</b>
Employer	5.0	1.4	-	5.5		صاحب عمل
Self Employed	28.1	5.2	-	31.1		يعمل لحسابه
Wage Employee	55.1	92.8	-	50.2		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	11.8	0.6	-	13.2		عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
<b>GS</b>						<b>قطاع غزة</b>
Employer	1.9	-	1.9	-		صاحب عمل
Self Employed	22.2	2.6	22.4	-		يعمل لحسابه
Wage Employee	66.5	95.8	66.2	-		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	9.4	1.6	9.5	-		عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>		<b>المجموع</b>

جدول 26: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهمة والجنس ومكان العمل: 2004

Table 26: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2004

Occupation and Sex	المجموع Total	Place of Work			مكان العمل الضفة الغربية GS WB	المهنة والجنس
		إسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة			
<b>كلا الجنسين</b>						
Legislators, Senior Officials & Managers	3.8	0.6	1.8	5.1	المشروعون ومموظفو الإدارة العليا	
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	23.5	4.9	30.0	23.3	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	
Service, Shop & Market Workers	18.2	7.0	23.8	17.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	14.3	1.1	11.6	17.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد	
Craft and Related Trade Workers	17.1	37.4	14.2	15.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن	
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.8	10.6	5.8	9.8	مشغلو الآلات ومجملوها	
Elementary Occupations	14.3	38.4	12.8	11.7	المهن الأولية	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>	
<b>ذكور</b>						
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	0.7	1.8	5.9	المشروعون ومموظفو الإدارة العليا	
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.9	4.5	26.3	17.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	
Service, Shop & Market Workers	20.4	6.7	26.6	19.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.1	1.0	8.3	12.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد	
Craft and Related Trade Workers	19.9	38.2	15.9	18.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن	
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.2	10.4	6.7	11.9	مشغلو الآلات ومجملوها	
Elementary Occupations	16.3	38.5	14.4	13.6	المهن الأولية	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>	
<b>إناث</b>						
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	-	1.7	2.5	المشروعون ومموظفو الإدارة العليا	
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	44.8	19.4	54.3	42.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	
Service, Shop & Market Workers	8.6	17.3	5.1	9.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	33.1	4.4	33.0	33.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد	
Craft and Related Trade Workers	4.4	6.4	3.4	4.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن	
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.4	20.4	0.1	2.7	مشغلو الآلات ومجملوها	
Elementary Occupations	4.4	32.1	2.4	4.4	المهن الأولية	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>	

جدول 27: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2004

Table 27: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District  
(Place of Residence): 2004

Economic Activity and Sex	المحافظة / مكان الإقامة								النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	الخليل	بيت لحم وأريحا	القدس	رام الله والبيرة	نابلس وسلفيت	طولكرم وقلقيلية	جنين وطوباس	
	Total	Hebron	Bethlehem & Jericho	Jerusalem	Ramallah & Al-Bireh	Nablus & Salfit	Tulkarm & Qalqilya	Jenin & Tubas	
<b>Both Sexes</b>								<b>كل الجنسين</b>	
Agriculture, Hunting & Fishing	16.9	18.0	15.9	1.3	6.0	18.7	25.0	35.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.0	16.6	17.3	12.4	16.5	16.0	10.0	8.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.0	15.5	16.4	13.3	17.4	10.7	7.7	10.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	20.9	21.5	14.0	28.2	19.5	21.9	18.3	18.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.7	5.1	6.3	9.0	5.7	5.3	4.6	3.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.4	23.3	30.1	35.8	34.9	27.4	34.4	24.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>								<b>ذكور</b>	
Agriculture, Hunting & Fishing	12.6	12.1	16.6	1.0	5.3	12.5	20.4	27.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.3	18.5	18.6	13.6	16.9	18.3	10.0	8.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.2	18.9	19.2	15.6	22.0	13.6	10.1	13.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.2	25.1	14.8	32.5	22.1	25.1	21.6	21.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.9	6.1	7.3	10.1	7.0	6.6	5.9	4.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.8	19.3	23.5	27.2	26.7	23.9	32.0	24.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 27 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) : 2004

Table 27 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2004

Economic Activity and Sex	Governorate /Place of Residence								المحافظة / مكان الإقامة	النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	الخليل	بيت لحم وأريحا	القدس	رام الله والبيرة	نابلس وسلفيت	طولكرم وقلقيلية	جنين وطوباس		
Total	Hebron	Bethlehem & Jericho	Jerusalem	Ramallah & Al-Bireh	Nablus & Salfit	Tulkarm & Qalqilya	Jenin & Tubas			
<b>Females</b>										إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	33.8	43.2	11.9	2.6	8.9	41.1	39.1	59.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك	
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.1	8.4	9.7	5.5	15.0	7.6	10.0	8.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	
Construction	0.2	0.7	-	-	0.2	-	0.4	-	البناء والتشييد	
Commerce, Hotels & Restaurants	7.7	5.8	9.8	3.0	9.6	10.3	8.2	7.5	التجارة والمطاعم والفنادق	
Transportation, Storage & Communication	0.8	0.5	0.6	2.9	0.8	0.6	0.5	0.3	النقل والتخزين والاتصالات	
Services & Other Branches	48.4	41.4	68.0	86.0	65.5	40.4	41.8	24.2	الخدمات والفروع الأخرى	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>	

جدول 28: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) : 2004

Table 28: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District  
(Place of Residence): 2004

Economic Activity and Sex	Governorate /Place of Residence						النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	رفح	خان يونس	دير البلح	غزة	شمال غزة	
Total	Rafah	Khanyunis	Dier Al-Balah	Gaza	North Gaza		
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	13.4	25.7	29.2	13.4	2.7	13.6	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.1	2.6	4.3	6.2	14.1	9.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	8.2	7.5	9.0	5.4	9.3	7.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	15.5	12.3	13.2	10.7	20.3	13.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.7	4.7	4.1	3.6	5.1	5.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	49.1	47.2	40.2	60.7	48.5	50.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	10.4	21.2	24.5	9.7	1.9	9.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	9.9	2.8	4.7	7.3	14.8	10.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.4	8.7	10.4	6.6	10.4	8.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.0	13.6	14.9	12.5	21.7	14.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	5.4	4.7	4.4	5.7	6.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	47.9	48.3	40.8	59.5	45.5	51.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 28 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس والمحافظة/المنطقة (مكان الإقامة): 2004

Table 28 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2004

Economic Activity and Sex	Governorate /Place of Residence						النشاط الاقتصادي والجنس
	المجموع	رفح	خان يونس	دير البلح	غزة	شمال غزة	
Total	Rafah	Khanyunis	Dier Al-Balah	Gaza	North Gaza		
<b>Females</b>							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	33.5	54.5	59.5	30.4	9.2	44.2	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	3.9	1.5	2.0	0.7	8.0	3.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	5.3	4.2	2.2	2.3	9.3	4.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.3	39.8	36.3	66.6	73.5	48.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 29: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004**

**Table 29: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2004**

Economic Activity and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	15.9	3.5	15.2	18.0	28.6	68.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.7	4.3	15.6	18.5	14.6	5.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.7	3.6	14.0	16.9	15.4	3.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.4	11.6	22.7	23.4	21.7	16.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.4	3.0	6.8	6.9	5.5	1.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.9	74.0	25.7	16.3	14.2	6.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	12.0	4.0	12.0	13.2	19.9	50.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.7	5.4	15.6	18.6	15.1	9.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.2	4.9	15.8	18.8	18.6	7.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.1	15.1	24.2	25.0	24.4	22.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.5	3.6	7.7	7.7	6.6	2.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	31.5	67.0	24.7	16.7	15.4	8.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 29 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004

Table 29 (Cont.): Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2004

Economic Activity and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Females</b>							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	33.7	2.2	39.6	59.9	69.8	80.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.0	1.4	15.6	17.2	12.2	3.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	0.1	0.5	0.1	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.2	2.8	11.9	9.4	9.3	11.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	1.4	0.2	0.1	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	50.2	92.1	32.3	13.3	8.7	4.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 30: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية : 2004

Table 30: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2004

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							
Legislators, Senior Officials & Managers	3.8	7.9	3.1	1.7	1.5	0.4	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	23.5	68.1	10.6	3.3	1.8	0.7	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.2	10.8	24.2	19.8	17.9	15.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	14.3	3.2	13.5	15.8	25.7	65.5	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.1	4.7	20.8	25.4	21.7	4.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.8	2.3	12.1	12.9	9.1	1.7	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	14.3	3.0	15.7	21.1	22.3	11.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							
Legislators, Senior Officials & Managers	4.2	9.2	3.3	1.9	1.8	0.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.9	59.5	8.8	3.4	2.1	1.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	20.4	14.3	25.3	20.6	19.4	19.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.1	3.5	10.2	10.7	16.7	45.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.9	6.3	22.6	27.0	24.9	7.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.2	3.1	12.9	13.8	10.4	3.8	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	16.3	4.1	16.9	22.6	24.7	20.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 30 (تابع): التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهمة والجنس وعدد السنوات الدراسية: 2004**

**Table 30 (Cont): Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2004**

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهمة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Females</b>							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	4.6	1.2	0.3	-	0.1	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	44.8	90.3	24.0	2.8	0.4	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	8.6	2.0	16.6	12.6	11.2	13.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	33.1	2.2	38.6	59.5	67.9	79.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.4	0.5	7.7	11.6	6.5	2.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.4	0.2	6.1	4.4	3.2	0.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	4.4	0.2	5.8	8.8	10.8	4.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2004**  
**Table 31: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2004**

Occupation and Region	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والمنطقة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>WB</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.6	9.7	3.8	2.2	1.8	0.5	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	21.2	65.0	9.7	2.4	1.7	1.0	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	16.2	10.8	20.9	16.7	15.2	15.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	15.3	3.5	13.7	16.0	29.9	65.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	18.0	5.1	22.3	26.2	20.7	4.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	9.9	2.7	13.9	13.9	9.3	1.4	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	14.8	3.2	15.7	22.6	21.4	10.8	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>GS</b>							<b>قطاع غزة</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	1.8	4.0	1.0	0.3	0.6	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	29.7	74.8	13.2	6.0	2.0	-	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	23.5	10.9	33.9	29.4	24.3	15.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	11.5	2.4	13.1	14.8	15.5	64.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	14.7	3.8	16.5	23.0	24.0	4.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	5.8	1.5	6.6	9.7	8.5	2.9	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	13.0	2.6	15.7	16.8	25.1	12.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 32: التوزيع النسبي للعاملين من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2004**  
**Table 32: Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2004**

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12–10	9–7	6–1	0	
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	5.1	11.7	4.3	2.4	2.4	1.0	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	15.9	54.3	7.3	2.4	2.1	2.5	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	17.9	14.5	21.4	17.1	16.8	16.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.9	4.1	10.6	10.7	19.2	49.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	21.3	7.2	24.5	28.0	24.7	7.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	11.7	3.8	14.9	15.0	11.0	3.2	مشغلو الآلات ومجمووها
Elementary Occupations	17.2	4.4	17.0	24.4	23.8	19.4	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.5	5.4	0.8	-	-	-	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	42.4	88.7	25.8	3.1	0.4	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	9.4	2.6	17.6	13.9	9.7	15.4	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	33.1	2.2	34.6	56.6	68.1	75.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.7	0.4	7.3	12.5	6.5	2.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	3.0	0.3	7.5	5.2	3.6	0.2	مشغلو الآلات ومجمووها
Elementary Occupations	4.9	0.4	6.4	8.7	11.7	5.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 33: التوزيع النسبي للعاملين من قطاع غزة حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية: 2004

Table 33: Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2004

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Males</b>							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	1.8	4.6	0.8	0.4	0.7	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	26.0	69.2	12.9	6.3	2.1	-	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	26.3	13.9	36.1	31.0	24.4	28.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.2	2.5	9.0	10.6	11.8	32.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	16.4	4.7	17.2	24.1	25.3	9.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	6.7	1.9	7.3	10.4	9.2	5.3	مشغلو الآلات ومجموها
Elementary Occupations	14.6	3.2	16.7	17.2	26.5	24.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Females</b>							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	1.7	2.2	2.9	-	-	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	54.3	95.1	16.5	1.4	-	-	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	5.1	-	12.1	5.9	22.7	3.3	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	33.0	2.1	55.4	75.6	66.3	93.8	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	3.4	0.6	9.6	6.7	6.6		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	0.1	-	-	-	-	0.6	مشغلو الآلات ومجموها
Elementary Occupations	2.4	-	3.5	10.4	4.4	2.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع

**جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الاقامة) وعدد السنوات الدراسية: 2004**  
**Table 34: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District  
(Place of Residence) and Years of Schooling: 2004**

Governorate/ Place of Residence	المجموع Total	Years of Schooling					المحافظة/ مكان الاقامة
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>WB</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Jenin & Tubas	100	20.0	34.0	25.9	16.1	4.0	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	33.4	29.2	21.5	12.9	3.0	طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	28.2	29.3	24.5	15.3	2.7	نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	32.0	32.2	23.2	11.1	1.5	رام الله والبيرة
Jerusalem	100	27.4	34.3	29.0	8.5	0.8	القدس
Bethlehem & Jericho	100	23.0	31.6	23.4	18.9	3.1	بيت لحم وأريحا
Hebron	100	23.3	28.2	27.0	17.3	4.2	الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>26.7</b>	<b>31.0</b>	<b>25.3</b>	<b>14.2</b>	<b>2.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>GS</b>							<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	32.6	27.2	18.6	19.1	2.5	شمال غزة
Gaza	100	32.4	25.0	23.6	17.7	1.3	غزة
Dier Al-Balah	100	40.5	25.8	21.4	10.5	1.8	دير البلح
Khanyunis	100	26.8	34.5	20.1	15.6	3.0	خان يونس
Rafah	100	31.8	32.0	21.2	11.6	3.4	رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>32.6</b>	<b>28.0</b>	<b>21.5</b>	<b>15.8</b>	<b>2.1</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 35: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الاقامة) والحالة العملية: 2004**

**Table 35: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status: 2004**

Governorate/ Place of Residence	المجموع Total	Employment Status				الحالة العملية Employer	المحافظة/ مكان الاقامة
		عضو أسرة بدون أجر Unpaid Family Member	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed	صاحب عمل		
<b>WB</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Jenin & Tubas	100	19.4	42.8	33.4	4.4		جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	15.5	47.2	34.0	3.3		طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	14.5	51.3	30.8	3.4		نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	7.3	65.3	20.0	7.4		رام الله والبيرة
Jerusalem	100	2.9	73.7	19.1	4.3		القدس
Bethlehem & Jericho	100	6.3	54.8	33.8	5.1		بيت لحم وأريحا
Hebron	100	14.3	50.3	28.6	6.8		الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>11.8</b>	<b>55.1</b>	<b>28.1</b>	<b>5.0</b>		<b>المجموع</b>
<b>GS</b>							<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	10.0	68.5	20.0	1.5		شمال غزة
Gaza	100	6.7	68.9	21.0	3.4		غزة
Dier Al-Balah	100	8.0	73.6	17.4	1.0		دير البلح
Khanyunis	100	13.5	57.7	28.2	0.6		خانيونس
Rafah	100	13.0	60.1	26.5	0.4		رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>9.4</b>	<b>66.5</b>	<b>22.2</b>	<b>1.9</b>		<b>المجموع</b>

**جدول 36: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2004**

**Table 36: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2004**

Economic Activity and Sex	المجموع Total	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
		+35	34-15	14-1	
<b>Both Sexes</b>					<b>كل الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	16.5	12.3	31.4	61.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.7	13.4	9.1	9.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.9	11.7	14.4	7.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.8	22.3	7.8	7.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	6.2	1.8	2.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	33.6	34.1	35.5	11.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	12.3	10.9	21.2	31.2	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	13.6	13.8	11.7	15.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.4	13.3	23.5	18.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	22.4	24.0	9.7	14.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.5	6.9	2.9	5.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	30.8	31.1	31.0	15.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Agriculture, Hunting & Fishing	36.3	21.9	47.4	85.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	8.2	10.5	5.0	4.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.2	0.3	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	7.8	10.3	4.9	2.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	0.7	1.0	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	46.8	56.0	42.7	7.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد ساعات العمل الأسبوعية: 2004**

**Table 37: Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Weekly Work Hours: 2004**

Occupation and Sex	المجموع Total	ساعات العمل			المهنة والجنس
		+35	34-15	14-1	
<b>Both Sexes</b>					<b>كل الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	3.8	4.3	1.9	0.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	22.1	21.4	30.2	8.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.7	21.3	5.9	6.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	14.8	10.6	29.7	58.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.2	18.1	13.4	10.3	العاملون في الحرف وما إليها من
Plant & Machine Operators & Assemblers	8.8	9.7	4.7	3.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.6	14.6	14.2	12.8	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	4.4	2.1	0.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	18.1	17.4	24.7	11.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	20.8	22.6	6.3	9.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.3	9.1	18.9	25.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.8	19.9	19.5	18.5	العاملون في الحرف وما إليها من
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.2	10.6	7.0	7.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	16.7	16.0	21.5	27.5	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Legislators, Senior Officials & Managers	2.3	3.0	1.5	0.5	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	41.3	49.1	39.0	5.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	9.1	12.0	5.4	3.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	35.7	21.2	46.9	84.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	4.7	5.4	3.6	4.0	العاملون في الحرف وما إليها من
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.3	3.3	1.0	0.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	4.6	6.0	2.6	1.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 38: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004

Table 38: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 2004

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					كل الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	49.6	18.2	41.8	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	53.8	68.1	21.8	45.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	89.0	17.6	42.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	60.0	76.2	24.4	50.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	65.4	78.1	24.3	48.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	63.5	74.2	25.2	40.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>62.2</b>	<b>74.9</b>	<b>23.5</b>	<b>43.0</b>	المجموع
<b>Males</b>					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	40.0	49.6	18.3	41.8	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	72.1	21.8	45.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	88.9	17.5	42.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	65.4	78.9	24.4	50.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	61.5	78.4	24.2	48.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	63.8	76.2	25.2	42.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>65.4</b>	<b>77.0</b>	<b>23.3</b>	<b>43.9</b>	المجموع
<b>Females</b>					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	38.6	22.1	44.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	30.8	42.1	23.8	43.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	61.5	68.3	24.9	37.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>57.7</b>	<b>64.3</b>	<b>24.6</b>	<b>38.3</b>	المجموع

**جدول 39: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004**

**Table 39: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in the WB by Sex and Economic Activity: 2004**

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	45.2	17.9	40.8	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.0	60.9	22.4	46.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	70.0	75.3	16.6	41.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	53.8	60.3	24.5	51.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	71.7	80.0	24.8	48.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	65.4	77.7	25.6	40.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>61.5</b>	<b>72.6</b>	<b>24.0</b>	<b>43.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	50.0	46.2	18.2	40.9	ذكور
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	66.6	22.4	46.5	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Construction	70.0	75.4	16.6	41.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Commerce, Hotels & Restaurants	57.7	63.0	24.7	52.2	البناء والتشييد
Transportation, Storage & Communication	69.2	80.9	24.8	49.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Services & Other Branches	69.2	81.6	25.7	41.8	النقل والتخزين والاتصالات
<b>Total</b>	<b>65.4</b>	<b>75.4</b>	<b>23.8</b>	<b>44.3</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	إناث
Mining, Quarrying & Manufacturing	30.0	34.1	22.0	43.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Construction	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Commerce, Hotels & Restaurants	30.8	39.7	23.7	43.3	البناء والتشييد
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Services & Other Branches	65.4	69.8	25.3	38.2	النقل والتخزين والاتصالات
<b>Total</b>	<b>60.0</b>	<b>64.3</b>	<b>24.8</b>	<b>39.2</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 40: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004**

**Table 40: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 2004**

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	33.5	17.7	39.3	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.7	19.3	43.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	42.1	17.3	39.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	38.9	23.3	49.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	38.5	45.9	22.8	47.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	57.7	64.9	24.6	41.0	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>52.5</b>	<b>58.2</b>	<b>23.2</b>	<b>41.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	30.0	33.5	17.8	39.5	ذكور
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	42.0	19.2	43.2	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Construction	40.0	42.1	17.3	39.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Commerce, Hotels & Restaurants	38.5	38.4	23.1	49.7	البناء والتشييد
Transportation, Storage & Communication	38.5	45.9	22.8	47.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Services & Other Branches	59.2	65.7	24.8	42.1	النقل والتخزين والاتصالات
<b>Total</b>	<b>50.8</b>	<b>58.1</b>	<b>23.2</b>	<b>42.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	إناث
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Construction	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	البناء والتشييد
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Services & Other Branches	57.7	59.8	23.9	33.9	النقل والتخزين والاتصالات
<b>Total</b>	<b>57.7</b>	<b>58.7</b>	<b>23.8</b>	<b>34.4</b>	<b>المجموع</b>

جدول 41: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجراة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في إسرائيل  
والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي: 2004

**Table 41: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2004**

Economic Activity and Sex	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	79.8	19.3	46.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	134.6	124.7	23.3	47.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	134.6	128.1	18.7	44.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	134.6	127.4	24.5	48.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	138.7	25.1	46.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>134.6</b>	<b>126.7</b>	<b>22.0</b>	<b>46.3</b>	المجموع
<b>Males</b>					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	70.0	80.0	19.2	46.4	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	134.6	125.7	23.3	47.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	133.7	127.9	18.7	44.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	134.6	127.4	24.6	48.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	140.2	25.2	46.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>134.6</b>	<b>126.9</b>	<b>22.0</b>	<b>46.3</b>	المجموع
<b>Females</b>					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	-	-	-	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	-	-	-	-	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	-	-	-	-	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	-	-	-	-	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	المجموع

جدول 42: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرا اليومية بالشكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي  
الفلسطينية حسب مكان العمل والسنوات: 1995-2004

**Table 42: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work and Years: 1995-2004**

Place of Work and Years	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل والسنوات
<b>1995</b>					<b>1995</b>
WB	42.3	56.5	22.0	43.0	الضفة الغربية
GS	34.6	44.5	21.7	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	70.0	81.5	18.3	38.9	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>46.3</b>	<b>60.1</b>	<b>21.0</b>	<b>42.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>1996</b>					<b>1996</b>
WB	44.7	48.6	22.6	43.5	الضفة الغربية
GS	34.6	42.2	23.5	44.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	80.0	86.0	18.5	42.9	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>46.2</b>	<b>54.3</b>	<b>22.0</b>	<b>43.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>1997</b>					<b>1997</b>
WB	46.3	51.7	23.0	43.0	الضفة الغربية
GS	38.5	43.6	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	90.0	91.5	19.0	44.0	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>50.0</b>	<b>59.3</b>	<b>22.0</b>	<b>44.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>1998</b>					<b>1998</b>
WB	50.0	57.6	23.0	45.0	الضفة الغربية
GS	40.0	47.5	24.0	43.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	100.0	20.0	46.0	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>57.7</b>	<b>68.5</b>	<b>23.0</b>	<b>45.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>1999</b>					<b>1999</b>
WB	60.0	66.2	23.5	44.6	الضفة الغربية
GS	46.2	51.4	24.0	43.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	105.8	20.3	44.4	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>69.2</b>	<b>75.5</b>	<b>22.6</b>	<b>44.2</b>	<b>المجموع</b>

جدول 42 (تابع): معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرا اليومية بالشكل للمستخدمين معلومي الأجر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والسنوات: 1995-2004

**Table 42 (Cont.): Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work and Years: 1995-2004**

Place of Work and Years	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرا اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average weekly Hours	مكان العمل والسنوات
<b>2000</b>					<b>2000</b>
WB	61.5	69.5	24.4	43.6	الضفة الغربية
GS	50.0	53.3	24.5	41.7	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	110.4	20.2	43.6	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>69.2</b>	<b>77.3</b>	<b>23.2</b>	<b>43.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>2001</b>					<b>2001</b>
WB	60.0	69.3	23.6	43.2	الضفة الغربية
GS	50.0	54.4	24.6	40.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	100.0	107.2	20.0	42.6	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>61.5</b>	<b>73.0</b>	<b>23.1</b>	<b>42.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>2002</b>					<b>2002</b>
WB	60.0	71.4	22.8	40.9	الضفة الغربية
GS	50.0	54.9	24.1	40.0	قطاع غزة
Israel and Settlements	115.4	117.3	21.5	43.9	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>60.0</b>	<b>74.0</b>	<b>23.0</b>	<b>41.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>2003</b>					<b>2003</b>
WB	60.0	72.7	23.7	42.3	الضفة الغربية
GS	50.0	53.2	22.6	40.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	134.6	125.1	21.8	44.9	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>60.0</b>	<b>74.0</b>	<b>23.0</b>	<b>42.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>2004</b>					<b>2004</b>
WB	61.5	72.6	24.0	43.0	الضفة الغربية
GS	52.5	58.2	23.2	41.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	134.6	126.7	22.0	46.3	إسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>62.2</b>	<b>74.9</b>	<b>23.5</b>	<b>43.0</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 43: التوزيع النسبي للعاملين من الأراضي الفلسطينية الغائبين عن أعمالهم حسب سبب الغياب والجنس والمنطقة: 2004**

**Table 43: Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2004**

السبب والجنس	الضفة الغربية WB	قطاع غزة GS	الأراضي الفلسطينية PT	Reason and Sex
كلا الجنسين				<b>Both Sexes</b>
المرض	5.6	3.2	5.1	Illness
إجازة / عطلة	53.4	70.7	57.6	Vacation
إغلاق / مدفوع الأجر	4.9	0.9	3.9	Closure/ paid
توقف مؤقت	19.7	8.5	17.0	Temporary Stoppage
أخرى	16.4	16.7	16.4	Other
المجموع	100	100	100	<b>Total</b>
ذكور				<b>Males</b>
المرض	7.5	4.8	6.8	Illness
إجازة / عطلة	38.7	61.1	44.1	Vacation
إغلاق / مدفوع الأجر	6.0	0.7	4.7	Closure/ paid
توقف مؤقت	25.5	12.6	22.3	Temporary Stoppage
أخرى	22.3	20.8	22.1	Other
المجموع	100	100	100	<b>Total</b>
إناث				<b>Females</b>
المرض	1.8	-	1.4	Illness
إجازة / عطلة	83.8	90.7	85.5	Vacation
إغلاق / مدفوع الأجر	2.6	1.3	2.3	Closure/ paid
توقف مؤقت	7.6		5.8	Temporary Stoppage
أخرى	4.2	8.0	5.0	Other
المجموع	100	100	100	<b>Total</b>

جدول 44: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية والجنس: 2004

**Table 44: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2004**

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	Type of Underemployment		نوع العمالة المحدودة	عدد السنوات الدراسية والجنس
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible		
<b>Both Sexes</b>					كل الجنسين
0	100	39.2	60.8		0
1-6	100	50.7	49.3		6-1
7-9	100	54.1	45.9		9-7
10-12	100	58.0	42.0		12-10
13+	100	76.1	23.9		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>58.5</b>	<b>41.5</b>		المجموع
<b>Males</b>					ذكور
0	100	43.1	56.9		0
1-6	100	50.6	49.4		6-1
7-9	100	54.6	45.4		9-7
10-12	100	57.2	42.8		12-10
13+	100	77.8	22.9		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>58.3</b>	<b>41.7</b>		المجموع
<b>Females</b>					إناث
0	100	25.2	74.8		0
1-6	100	52.7	47.3		6-1
7-9	100	35.9	64.1		9-7
10-12	100	72.4	27.6		12-10
13+	100	67.3	32.7		+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>62.0</b>	<b>38.0</b>		المجموع

جدول 45: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية والجنس: 2004

Table 45: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2004

Employment Status and Sex	المجموع Total	Type of Underemployment		نوع العمالة المحدودة Visible	الحالة العملية والجنس
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible		
<b>Both Sexes</b>					<b>كلا الجنسين</b>
Employer	100	71.1	28.9		صاحب عمل
Self Employed	100	68.7	31.3		يعلم لحسابه
Wage Employee	100	49.7	50.3		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	61.5	38.5		عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>58.5</b>	<b>41.5</b>		<b>المجموع</b>
<b>Males</b>					<b>ذكور</b>
Employer	100	71.1	28.9		صاحب عمل
Self Employed	100	69.5	30.5		يعلم لحسابه
Wage Employee	100	47.7	52.3		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	61.8	38.2		عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>58.3</b>	<b>41.7</b>		<b>المجموع</b>
<b>Females</b>					<b>إناث</b>
Employer	-	-	-		صاحب عمل
Self Employed	100	33.7	66.3		يعلم لحسابه
Wage Employee	100	68.0	32.0		مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	100	57.1	42.9		عضو أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>62.0</b>	<b>38.0</b>		<b>المجموع</b>

**جدول 46: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي ونوع العمالة المحدودة: 2004**  
**Table 46: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Economic Activity and Type of Underemployment: 2004**

Economic Activity	المجموع Total	Type of Underemployment		النشاط الاقتصادي
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting & Fishing	100	58.8	41.2	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100	48.0	52.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100	33.0	67.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100	80.6	19.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	100	83.0	17.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	100	76.6	23.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>58.5</b>	<b>41.5</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 47: التوزيع النسبي للعاملين بصورة محدودة من الأراضي الفلسطينية حسب المهنة ونوع العمالة المحدودة: 2004**  
**Table 47: Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Occupation and Type of Underemployment: 2004**

Occupation	المجموع Total	Type of Underemployment		المهنة
		غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials & Managers	100	90.7	9.3	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	100	75.9	24.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	100	86.9	13.1	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	100	61.7	38.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	100	39.9	60.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	100	73.3	26.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	100	45.3	54.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>58.5</b>	<b>41.5</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 48: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس: 2004**  
**Table 48: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Years of Schooling and Sex: 2004**

Years of Schooling	المجموع Total	Sex		الجنس الدراسية
		إناث Females	ذكور Males	
0	1.2	0.6	1.2	0
1-6	18.3	3.7	20.4	6-1
7-9	27.9	6.8	30.9	9-7
10-12	31.8	11.2	34.7	12-10
13+	20.8	77.7	12.8	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 49: التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس: 2004**  
**Table 49: Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Age and Sex: 2004**

Age	المجموع Total	Sex		الجنس العمر
		إناث Females	ذكور Males	
24-15	33.7	44.1	32.2	24-15
34-25	32.0	38.0	31.1	34-25
44-35	20.7	14.6	21.6	44-35
54-45	10.4	3.0	11.5	54-45
55+	3.2	0.3	3.6	+55
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 50: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004**

**Table 50: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Reason: 2004**

Governorate /Place of Residence	المجموع Total	Reason				السبب	المحافظة / مكان الإقامة
		أخرى Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Housekeeping	كبار السن/ المرض Old/ Ill		
<b>WB</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Jenin & Tubas	100	8.8	31.1	42.4	17.7		جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	100	8.6	34.8	44.1	12.5		طولكرم وقلقيلية
Nablus & Salfit	100	6.6	33.3	49.6	10.5		نابلس وسلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	6.4	30.5	49.3	13.8		رام الله والبيرة
Jerusalem	100	6.2	25.5	54.4	13.9		القدس
Bethlehem & Jericho	100	4.8	30.6	53.4	11.2		بيت لحم وأريحا
Hebron	100	5.4	35.0	50.0	9.6		الخليل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>6.5</b>	<b>31.5</b>	<b>49.4</b>	<b>12.6</b>		<b>المجموع</b>
<b>GS</b>							<b>قطاع غزة</b>
North Gaza	100	4.0	36.3	48.6	11.1		شمال غزة
Gaza	100	4.1	32.8	50.8	12.3		غزة
Dier Al-Balah	100	4.7	38.3	44.8	12.2		دير الباح
Khanyunis	100	4.6	37.6	46.8	11.0		خان يونس
Rafah	100	5.1	37.9	46.7	10.3		رفح
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>4.3</b>	<b>35.8</b>	<b>48.3</b>	<b>11.6</b>		<b>المجموع</b>

**جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية: 2004**

**Table 51: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Reason and Years of Schooling: 2004**

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Old/ III	12.2	4.7	3.6	6.0	24.7	46.1	كبار السن/ المرض
Housekeeping	49.0	21.4	47.5	57.0	69.1	45.5	أعمال المنزل
Study	33.0	60.8	44.9	33.4	1.3	-	الدراسة
Other	5.8	13.0	4.0	3.6	4.9	8.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							ذكور
Old/ III	27.3	9.0	11.4	22.1	80.7	77.5	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.6	0.2	0.6	0.7	0.8	1.4	أعمال المنزل
Study	55.5	64.2	75.9	64.2	2.9	-	الدراسة
Other	16.6	26.6	12.1	13.0	15.7	21.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							إناث
Old/ III	6.3	1.5	0.6	0.7	5.4	38.5	كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.8	37.6	65.7	75.4	92.7	56.2	أعمال المنزل
Study	24.3	58.2	32.9	23.4	0.7	-	الدراسة
Other	1.6	2.7	0.8	0.5	1.2	5.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 52: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات  
الدراسية: 2004

**Table 52: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Reason and Years of Schooling: 2004**

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old/ III	12.6	5.4	3.6	6.3	25.0	43.6	كبار السن / المرض
Housekeeping	49.4	21.6	45.9	58.0	68.9	48.1	أعمال المنزل
Study	31.5	58.4	45.3	31.4	1.3	-	الدراسة
Other	6.5	14.6	5.2	4.3	4.8	8.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old/ III	28.8	10.4	10.9	23.1	81.1	76.5	كبار السن / المرض
Housekeeping	0.6	0.2	0.6	0.7	1.0	1.1	أعمال المنزل
Study	51.3	58.2	72.7	60.5	3.0	-	الدراسة
Other	19.3	31.2	15.8	15.7	14.9	22.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old/ III	6.4	1.8	0.8	0.8	5.5	36.5	كبار السن / المرض
Housekeeping	67.8	36.8	63.5	76.6	92.5	58.3	أعمال المنزل
Study	23.9	58.5	34.6	22.0	0.7	-	الدراسة
Other	1.9	2.9	1.1	0.6	1.3	5.2	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 53: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية: 2004

**Table 53: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Reason and Years of Schooling: 2004**

Reason and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Old/ III	11.6	3.7	3.6	5.5	24.2	50.7	كبار السن/ المرض
Housekeeping	48.3	21.2	50.0	55.1	69.5	40.8	أعمال المنزل
Study	35.8	64.7	44.4	37.0	1.2	-	الدراسة
Other	4.3	10.4	2.0	2.4	5.1	8.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old/ III	25.0	6.8	12.1	20.2	79.7	79.0	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.6	0.1	0.7	0.7	0.4	1.7	أعمال المنزل
Study	62.2	73.0	80.8	70.5	2.6	-	الدراسة
Other	12.2	20.1	6.4	8.6	17.3	19.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old/ III	6.1	1.0	0.4	0.6	5.2	42.6	كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.6	39.1	69.0	73.3	93.0	52.1	أعمال المنزل
Study	25.0	57.7	30.3	25.8	0.7	-	الدراسة
Other	1.3	2.2	0.3	0.3	1.1	5.3	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 54: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر:  
2004**

**Table 54: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Reason and Age: 2004**

Reason and Sex	المجموع Total	Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							<b>كل الجنسين</b>
Old/ III	12.2	59.6	14.1	6.2	3.2	1.2	كبار السن/ المرض
Housekeeping	49.0	37.8	81.3	88.8	82.0	21.7	أعمال المنزل
Study	33.0	0.1	-	0.7	5.2	71.2	الدراسة
Other	5.8	2.5	4.6	4.3	9.6	5.9	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							<b>ذكور</b>
Old/ III	27.3	94.2	76.4	60.8	20.2	2.5	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.6	0.5	1.7	2.7	1.4	0.3	أعمال المنزل
Study	55.5	-	-	1.2	17.8	85.1	الدراسة
Other	16.6	5.3	21.9	35.3	60.6	12.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							<b>إناث</b>
Old/ III	6.3	40.8	3.0	0.7	0.6	0.3	كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.8	57.9	95.5	97.5	94.6	35.7	أعمال المنزل
Study	24.3	-	-	0.6	3.3	62.1	الدراسة
Other	1.6	1.3	1.5	1.2	1.5	1.9	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

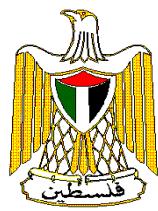
جدول 55: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004

Table 55: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Reason and Age: 2004

Reason and Sex	المجموع Total	Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Old/ Ill	12.6	58.6	15.7	5.9	2.7	0.8	كبار السن/ المرض
Housekeeping	49.4	39.3	78.9	88.5	80.6	21.8	أعمال المنزل
Study	31.5	-	-	0.8	5.2	70.6	الدراسة
Other	6.5	2.1	5.4	4.8	11.5	6.8	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							ذكور
Old/ Ill	28.8	95.7	75.5	55.8	15.5	1.7	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.6	0.6	1.7	3.0	1.1	0.3	أعمال المنزل
Study	51.3	-	-	0.7	14.2	83.6	الدراسة
Other	19.3	3.7	22.8	40.5	69.2	14.4	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							إناث
Old/ Ill	6.4	38.5	4.1	0.8	0.6	0.3	كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.8	60.0	93.9	97.2	93.9	35.0	أعمال المنزل
Study	23.9	-	-	0.8	3.7	62.6	الدراسة
Other	1.9	1.5	2.0	1.2	1.8	2.1	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 56: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب الجنس والعمر وسبب البقاء خارج القوى العاملة: 2004**  
**Table 56: Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Reason and Age: 2004**

Reason and Sex	المجموع Total	Age					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Old/ Ill	11.6	61.3	11.1	6.8	4.1	1.8	كبار السن/ المرض
Housekeeping	48.3	35.2	85.7	89.4	84.6	21.6	أعمال المنزل
Study	35.8	-	0.1	0.5	5.4	72.1	الدراسة
Other	4.3	3.5	3.1	3.3	5.9	4.5	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>							ذكور
Old/ Ill	25.0	91.2	78.4	70.2	30.3	3.7	كبار السن/ المرض
Housekeeping	0.6	0.3	1.7	2.2	2.1	0.4	أعمال المنزل
Study	62.2	-	0.6	2.3	25.5	87.3	الدراسة
Other	12.2	8.5	19.3	25.3	42.1	8.6	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>							إناث
Old/ Ill	6.1	45.6	0.9	0.5	0.4	0.4	كبار السن/ المرض
Housekeeping	67.6	53.6	98.4	98.0	96.0	36.6	أعمال المنزل
Study	25.0	-	-	0.3	2.6	61.4	الدراسة
Other	1.3	0.8	0.7	1.2	1.0	1.6	أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>



# Palestinian Central Bureau of Statistics

## Labour Force Survey

**Annual Report: 2004**

**May, 2005**

"Cover Price 4 US\$"

©May, 2005.  
**All rights reserved**

**Suggested Citation:**

**Palestinian Central Bureau of Statistics, 2005.** *Labour Force Survey: Annual Report: 2004.* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:  
Dissemination and Documentation Department/ Division of User Services  
**Palestinian Central Bureau of Statistics**  
**P.O.Box 1647, Ramallah, Palestine.**

Tel: ( 972/970) 2 240 6340

E-Mail: [diwan@pcbs.gov.ps](mailto:diwan@pcbs.gov.ps)

Fax: (972/970) 2 240 6343

web-site: <http://www.pcbs.gov.ps>

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.  
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

## **Acknowledgment**

**The fieldwork for this survey couldn't be success without the kind reception and full cooperation of the targeted households. The PCBS expresses its gratitude to all of them and appreciates their commitment to bringing this achievement into light.**

**Financial support for the Labour Force Services Survey at the PCBS is being provided by the Palestinian National Authority (PNA) and the Core Funding Group (CFG) represented by The Representative Office of Norway to the PNA; The Representative Office of Netherland to PNA; Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC); UK Department for International Development (DFID); The European Commission (EC); and The World Bank (WB).**

**PCBS extends special thanks to the Core Funding Group (CFG) for this support.**



## **Notes for Users**

1. The Palestinian Territory were diversified into a group of administrative parts, for dissemination purposes, grouping of districts to Governorates and Governorates to another as follows: Jenin & Tubas district, Tulkarm & Qalqiliya, Nablus & Salfit district, Bethlehem & Jericho, no change on other Governorates.
2. A comprehensive revision for the sample weights has been made, **using the revised population projections 2005**, and the demographic structure of the population; distribution by age and sex, in addition to distribution according to place of residence.
3. (-) in tables means observations are too small.



## **Preface**

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the ninth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme consists of an integrated series of labour force surveys, the first one issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programme conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. These data supported with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with revised and accurate statistical data on the Palestinian labour market.

**May, 2005**

**Luay Shabaneh  
President**

## Table of Contents

<b>Subject</b>	<b>Page</b>
List of Tables	[1]
List of Figures	[2]
Executive Summary	[3]
Chapter One: <b>Introduction</b>	<b>[17]</b>
1.1 Survey Objectives	[17]
1.2 Report Structure	[17]
Chapter Two: <b>Concepts and Definitions</b>	<b>[19]</b>
Chapter Three: <b>Main Findings</b>	<b>[23]</b>
3.1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[23]
3.2 Labour Force Participation (Relaxed Definition)	[24]
3.3 Labour Force Status (ILO Standards)	[24]
3.4 Employment (ILO Standards)	[25]
3.5 Unemployment (ILO Standards)	[27]
3.6 Unemployment (Relaxed Definition)	[28]
3.7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards)	[28]
Chapter Four: <b>Methodology</b>	<b>[29]</b>
4.1 Questionnaire Design	[29]
4.2 Sampling and Sampling Frame	[29]
4.3 Weighing, Estimations and Variance Calculation	[30]
4.4 Calculation of Variances	[31]
4.5 Training and Recruitment	[31]
4.6 Fieldwork	[32]
4.7 Data Processing	[32]
Chapter Five: <b>Data Quality</b>	<b>[35]</b>
<b>References</b>	<b>[37]</b>
<b>Tables</b>	<b>[47]</b>

## List of Tables

Table		Page
<b>Table 1:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Region and Labour Force Status: 1995-2004	<b>49</b>
<b>Table 2:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the PT by Age, Sex and Labour Force Status: 2004	<b>51</b>
<b>Table 3:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in the WB by Age, Sex and Labour Force Status: 2004	<b>52</b>
<b>Table 4:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 10 Years and Over in GS by Age, Sex and Labour Force Status: 2004	<b>53</b>
<b>Table 5:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2004	<b>54</b>
<b>Table 6:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the WB by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2004	<b>55</b>
<b>Table 7:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in GS by Years of Schooling, Sex and Labour Force Status: 2004	<b>56</b>
<b>Table 8:</b>	Percentage Distribution of Population Aged 15 Years and Over in the PT by Governorate/District (Place of Residence), Sex and Labour Force Status: 2004	<b>57</b>
<b>Table 9:</b>	Labour Force Participation Rate in the PT by Age and Sex: 1995-2004	<b>58</b>
<b>Table 10:</b>	Labour Force Participation Rate in the PT by Sex and Years of Schooling: 1995-2004	<b>59</b>
<b>Table 11:</b>	Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Years of Schooling: 2004	<b>60</b>
<b>Table 12:</b>	Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Years of Schooling: 2004	<b>61</b>
<b>Table 13:</b>	Percentage Distribution of Labour Force participants in GS by Age, Sex and Years of Schooling: 2004	<b>62</b>
<b>Table 14:</b>	Percentage Distribution of Labour Force participants in the PT by Age, Sex and Marital Status: 2004	<b>63</b>
<b>Table 15:</b>	Percentage Distribution of Labour Force participants in the WB by Age, Sex and Marital Status: 2004	<b>64</b>
<b>Table 16:</b>	Percentage Distribution of Labour Force Participants in GS by Age, Sex and Marital Status: 2004	<b>65</b>

<b>Table</b>		<b>Page</b>
<b>Table 17:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Sex and Place of Work: 1995-2004	<b>66</b>
<b>Table 18:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons in the PT by Economic Activity and Sex: 1995-2004	<b>68</b>
<b>Table 19:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2004	<b>69</b>
<b>Table 20:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2004	<b>70</b>
<b>Table 21:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Place of Work: 2004	<b>71</b>
<b>Table 22:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2004	<b>72</b>
<b>Table 23:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2004	<b>73</b>
<b>Table 24:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Place of Work and Years of Schooling: 2004	<b>74</b>
<b>Table 25:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From PT by Region, Place of Work and Employment Status: 2004	<b>75</b>
<b>Table 26:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Place of Work: 2004	<b>76</b>
<b>Table 27:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2004	<b>77</b>
<b>Table 28:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Economic Activity, Sex and Governorate/District (Place of Residence): 2004	<b>79</b>
<b>Table 29:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Years of Schooling: 2004	<b>81</b>
<b>Table 30:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex and Years of Schooling: 2004	<b>83</b>
<b>Table 31:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Region, Occupation and Years of Schooling: 2004	<b>85</b>
<b>Table 32:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the WB by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2004	<b>86</b>
<b>Table 33:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From GS by Sex, Occupation and Years of Schooling: 2004	<b>87</b>

Table		Page
<b>Table 34:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Years of Schooling: 2004	<b>88</b>
<b>Table 35:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Employment Status: 2004	<b>89</b>
<b>Table 36:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Economic Activity, Sex and Weekly Work Hours: 2004	<b>90</b>
<b>Table 37:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From the PT by Occupation, Sex, and Weekly Work Hours: 2004	<b>91</b>
<b>Table 38:</b>	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in All Regions by Sex and Economic Activity: 2004	<b>92</b>
<b>Table 39:</b>	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in WB by Sex and Economic Activity: 2004	<b>93</b>
<b>Table 40:</b>	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in GS by Sex and Economic Activity: 2004	<b>94</b>
<b>Table 41:</b>	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Working in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity: 2004	<b>95</b>
<b>Table 42:</b>	Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees From PT by Place of Work: 1995-2004	<b>96</b>
<b>Table 43:</b>	Percentage Distribution of Employed Persons From PT Not at Work by Reason of Absence, Sex and Region: 2004	<b>98</b>
<b>Table 44:</b>	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Years of Schooling and Sex: 2004	<b>99</b>
<b>Table 45:</b>	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment, Employment Status and Sex: 2004	<b>100</b>
<b>Table 46:</b>	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Economic Activity: 2004	<b>101</b>
<b>Table 47:</b>	Percentage Distribution of Underemployed Persons From PT by Type of Underemployment and Occupation: 2004	<b>101</b>
<b>Table 48:</b>	Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Years of Schooling: 2004	<b>102</b>

<b>Table</b>		<b>Page</b>
<b>Table 49:</b>	Percentage Distribution of Unemployed Persons in the PT by Sex and Age: 2004	<b>102</b>
<b>Table 50:</b>	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Governorate/District (Place of Residence) and Reason: 2004	<b>103</b>
<b>Table 51:</b>	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Years of Schooling and Reason: 2004	<b>104</b>
<b>Table 52:</b>	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Years of Schooling and Reason: 2004	<b>105</b>
<b>Table 53:</b>	Percentage Distribution of Persons Outside Labor Force in GS by Sex, Years of Schooling and Reason: 2004	<b>106</b>
<b>Table 54:</b>	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the PT by Sex, Age and Reason: 2004	<b>107</b>
<b>Table 55:</b>	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in the WB by Sex, Age and Reason: 2004	<b>108</b>
<b>Table 56:</b>	Percentage Distribution of Persons Outside Labour Force in GS by Sex, Age and Reason: 2004	<b>109</b>

## List of Figure

Figure	Page
<b>Figure 1:</b> Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Sex: 1995- 2004	[23]
<b>Figure 2:</b> Labour Force Participation Rate In the Palestinian Territory by Age and Sex: 2004	[23]
<b>Figure 3:</b> Labour Force Participation Rate by Region: 2003-2004	[24]
<b>Figure 4:</b> Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status: 2003-2004	[25]
<b>Figure 5:</b> Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status and Region: 2004	[25]
<b>Figure 6:</b> Distribution of Employed Persons by Sex and Economic Activity: 2004	[26]
<b>Figure 7:</b> Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work: 2004	[27]
<b>Figure 8:</b> Unemployment Rate By Sex and Governorate: 2004	[27]

## **Project Team of Labour Force Survey, 2004**

- **Technical Committee**

Saleh Al-Kafri	Head of the Committee
Saadi Al-Masri	
Khalid Hantoli	
Lubna Summor	
Maen Salhab	
Issam Sbaih	
Rania Abu Ghaboush	

- **Report Preparation**

Saadi Al-Masri

- **Preliminary Review**

Suha Kanaan
Saleh Al-Kafri
Mohammed Omari

- **Final Revision**

Inaya Zeidan	
Mahmoud Jaradat	
Luay Shabaneh	President

## **Executive Summary**

The Palestinian Central Bureau of Statistics started conducting a continuous labour force household survey since October 1995. By the end of 2004, 35 rounds of labour force survey has been conducted on a seasonal bases except the first two rounds that was conduced biannually.

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supported with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

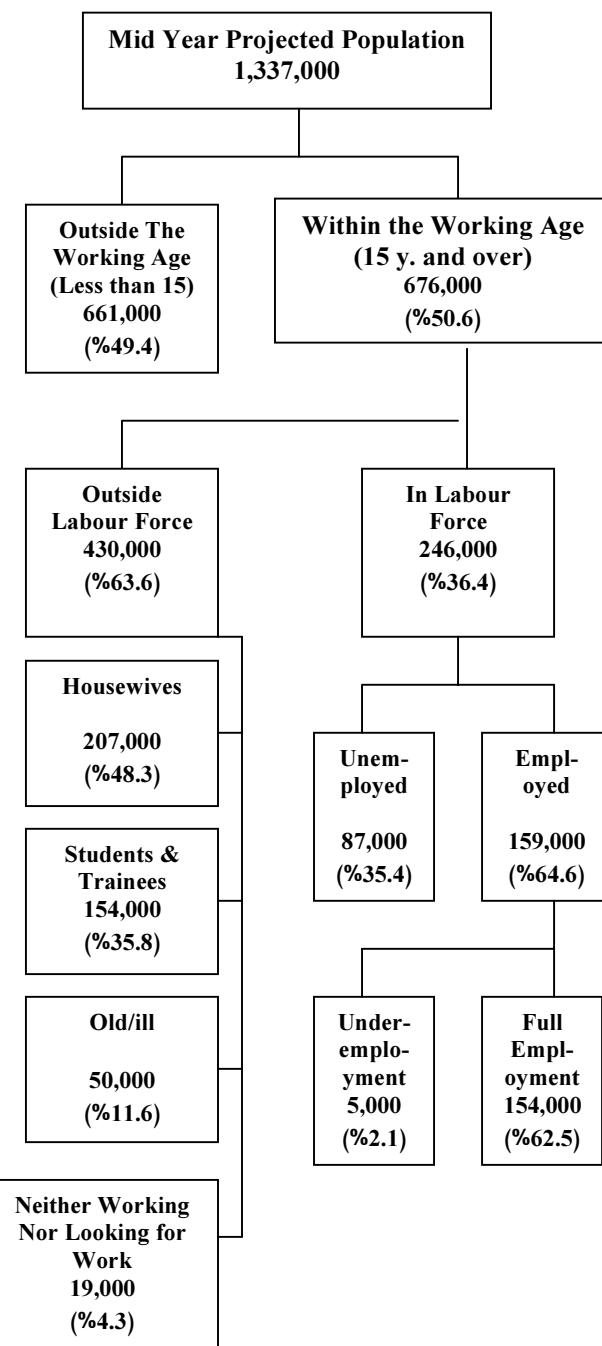
This report focuses mainly on labour force key indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside labour force, labour force according to level of education, distribution of the employed population by occupation, economic activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

### **Labour Force Status:**

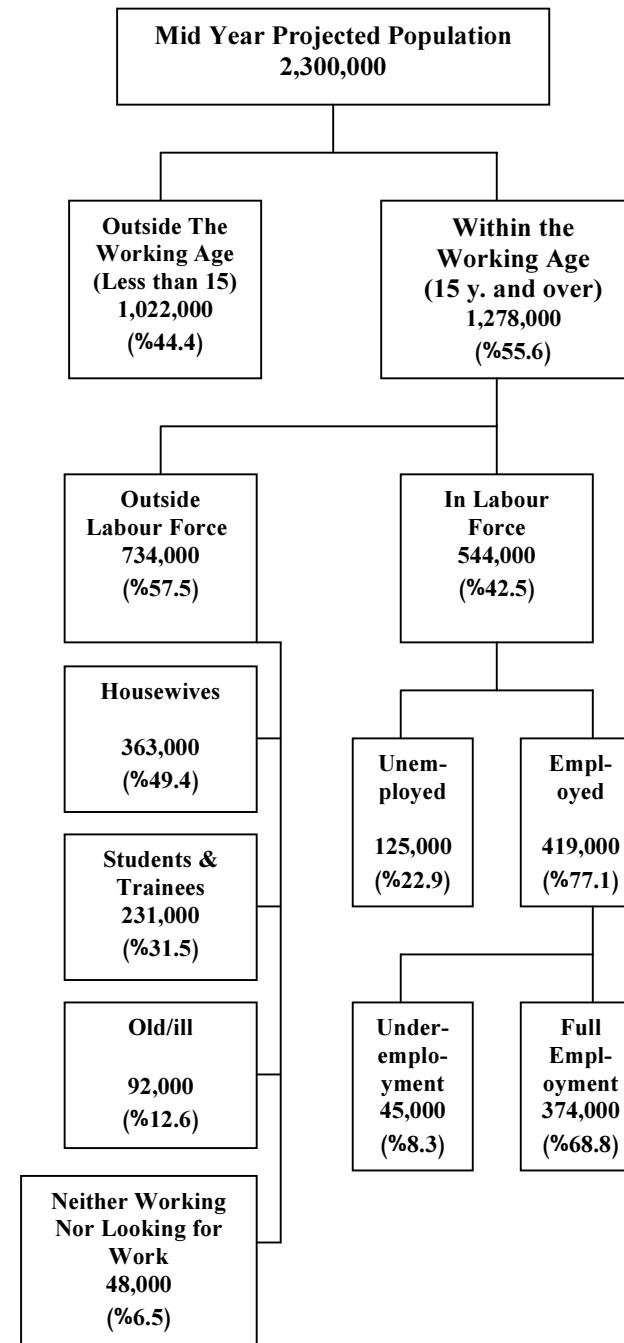
Labour force survey witnessed different phases of the Palestinian economy due to unstable political situation and the strict imposed closure on the Palestinian situation, where the impact of these conditions on labour force was clearly reflected negatively on the different labour force components sine September 2000.

Labour force survey showed that participation rate decreased from 41.5% in 2000 to 40.4% in 2004, and unemployment rate increased sharply from 11.8% in 1999 to 14.1% in 2000 to reach 26.8% in 2004. The following diagram presents the status of the major compment of labour force in the Palestinian Territory in 2004.

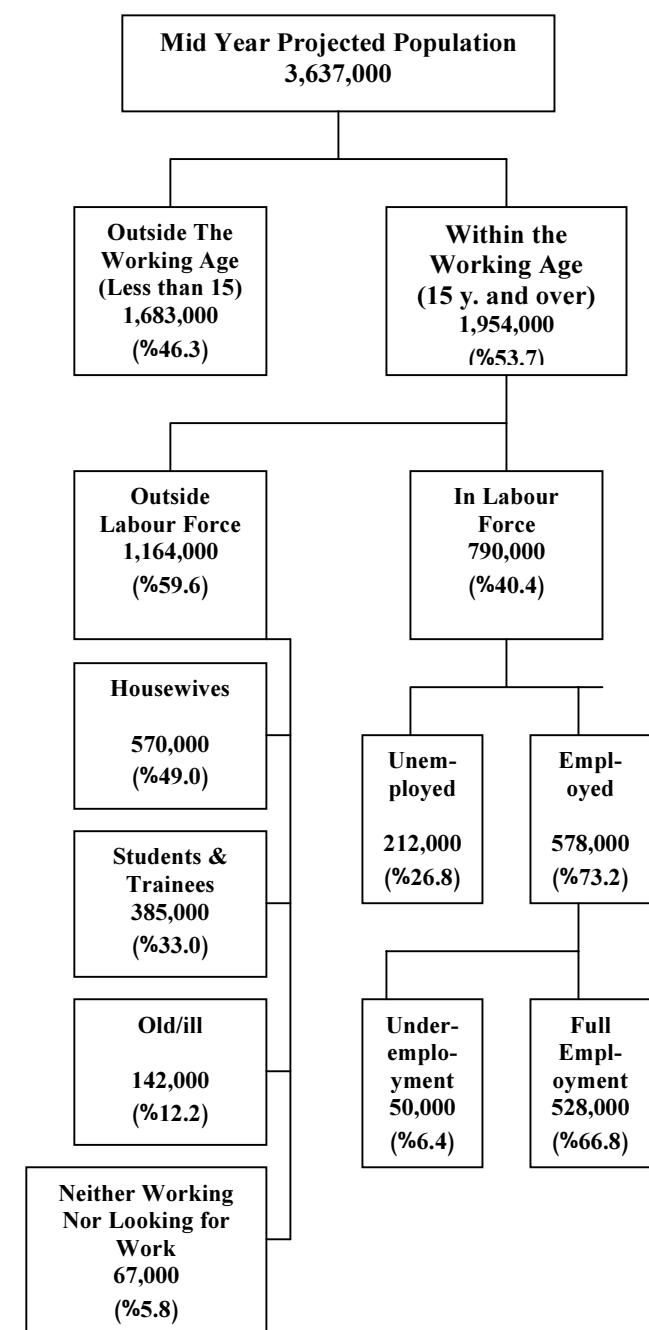
## Labour Force Framework in GS: 2004



## Labour Force Framework in WB: 2004



## Labour Force Framework in PT: 2004



Note: Full Employment and Underemployment are the percentages out of the total Labour Force

## Chapter One

### **Introduction**

#### **1.1 Survey Objectives:**

The main objective of collecting data on the labour force and its components, including employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supported with information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

#### **1.2 Report Structure:**

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: labour force key indicators, main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside labour force, labour force according to level of education, distribution of the employed population by occupation, Economic Activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter also describes the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes a descriptive assessment of data quality, including non-response rate and its components.



## Chapter Two

### **Concepts and Definitions**

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

**HouseHold:**

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

**Population of Working Age:**

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and over.

**Reference Week:**

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

**Work:**

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

**Employed:**

All persons are 10 years and over who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

**1. Employer:**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more wage employees.

**2. Own-account worker (self-employed):**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

**3. Employee:**

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

**4. Unpaid family member:**

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

**Unemployed (According to the ILO Standards):**

Unemployed persons are those individuals 15 years and over who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.

**Unemployed (According to the Relaxed Definition):**

The Number Of Unemployed Persons was calculated under the definition by adding to unemployed Persons according to the ILO Standards, those Persons outside labour force because they were frustrated.

**Labour Force:**

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and over who are either employed or unemployed as defined over at the time of survey.

**Underemployment:**

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his\her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

**1. Visible Underemployment:**

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment: persons worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

**2. Invisible Underemployment:**

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

**Main Job:**

The job at which the person usually works the most hours in his\her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

**Full Time Job:**

Any job that is usually performed for 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "normal hours are full time" is provided.

**Part Time Job:**

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such job.

**Occupation:**

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

**Economic Activity:**

Economic Activity refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Economic Activity activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

**Absent from Usual Work:**

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

**Seeking Work:**

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he\she is offered any job, and there is no reason preventing him\her from accepting such a job although he\she did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

**Persons Outside Labour Force:**

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed according to the definitions over.

**Years of Schooling:**

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

**Hours Worked:**

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

**Monthly Work Days:**

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one a work-day in this survey.

**Daily Wage:**

Cash net wage paid to the wage employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

**Abbreviations:**

PT: Palestinian Territory

WB: West Bank

GS: Gaza Strip

PSUs: Primary Sampling Units

LF: Labor Force

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

SAS: Statistical Analysis System

EAs: Enumeration Areas

NIS: New Israeli Shikel

## Chapter Three

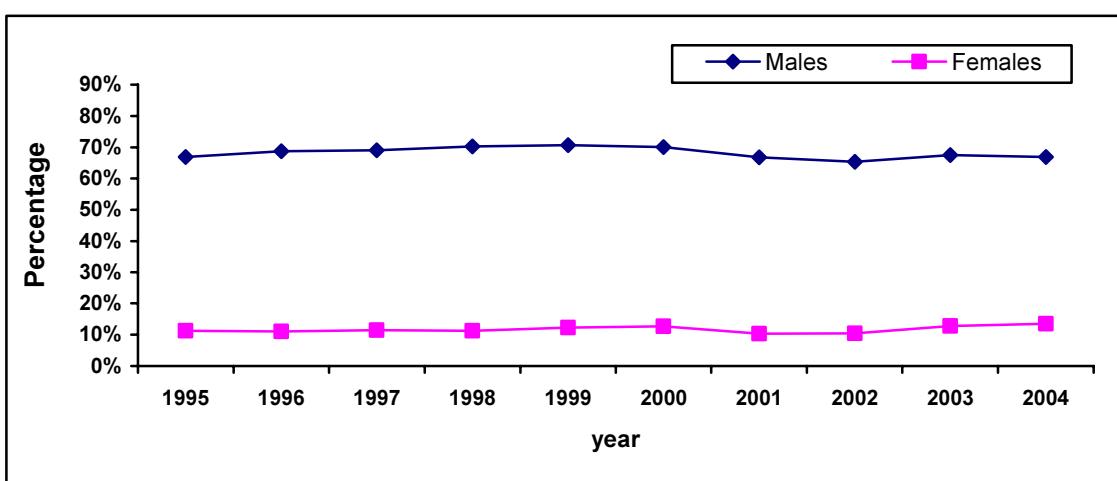
### Main Findings

This chapter presents the main findings of the labour force survey rounds in the Palestinian Territory. The results are based on four survey rounds conducted during 2004. These indicators reveal the most important characteristics of the Palestinian labour force and its components: employment, underemployment and unemployment.

Also this chapter provides, the classical distribution of employed persons by Economic Activity, occupation, employment status and place of work.

The distribution of unemployed persons is classified by sex and years of schooling.

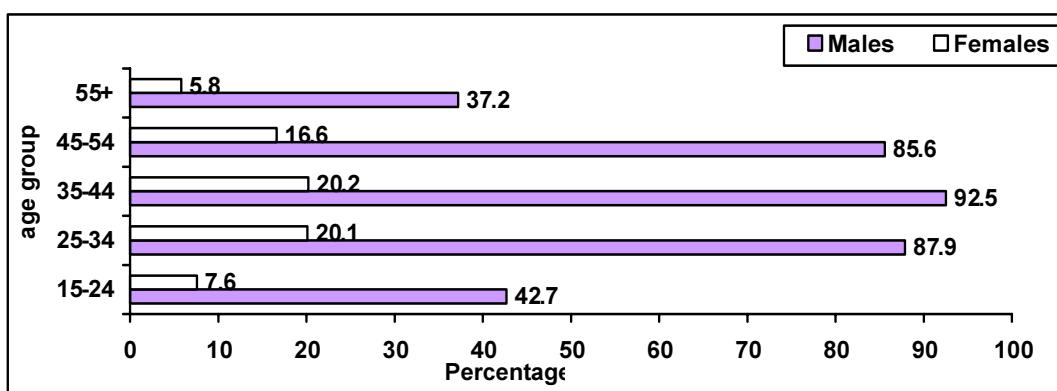
**Figure 1: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Sex: 1995-2004**



#### 3.1 Labour Force Participation (ILO Standards):

The results indicated that the labour force participation rate increased slightly in 2004 to reached 40.4% compared with 40.3% 2003. The males participation rate reached 66.9% in 2004 compared to 67.5% in 2003.

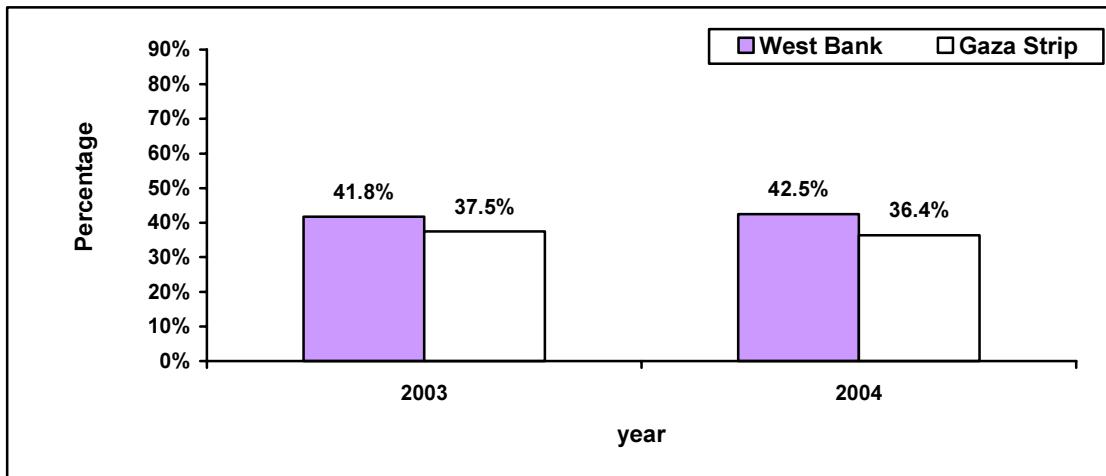
**Figure 2: Labour Force Participation Rate in the Palestinian Territory by Age And Sex: 2004**



As well, results revealed that the labour force participation rate for the age group 25-34 years was 54.6%; 87.9% for males and 20.1% for females. Also, the labour force participation rate for person's aged 35-44 years reached 57.5%; with 92.5% for males and 20.2% for females. On the other hand the percentage of persons aged 15-24 reached 25.6%; with 42.7% for males and 7.6% for females.

The distribution of labour force participation by region revealed the labour force participation rate in the West Bank reached 42.5%; with 68.7% for males and 15.9% for females. The results indicated that the labour force participation rate in Gaza Strip is much lower than in the West Bank. The rate in Gaza Strip reached 36.4%; with 63.5% for males and 9.1% for females.

**Figure 3: Labour Force Participation Rate by Region: 2003-2004**



### **3.2 Labour Force Participation (Relaxed Definition):**

The results indicated that the labour force participation rate was 43.9% in 2004, while it was 45.1% in 2003.

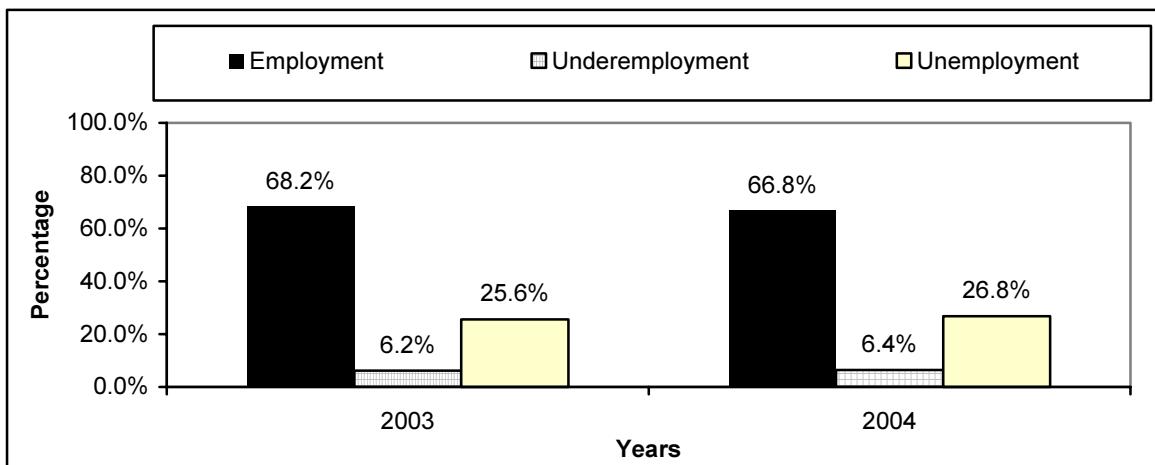
The labour force participation rate in the West Bank reached 46.3% in 2004, compared with 46.9% in 2003, while in Gaza Strip reached 39.2% in 2004 compared with 41.8% in 2003.

### **3.3 Labour Force Status (ILO Standards):**

The labour force survey results indicated that the average of unemployment rate in the Palestinian Territory increased from 25.6% in 2003 to 26.8% in 2004. The males unemployment rate reached 26.9% in 2003, compared with 28.1% in 2004. The corresponding figures for females were 18.6% and 20.1% respectively.

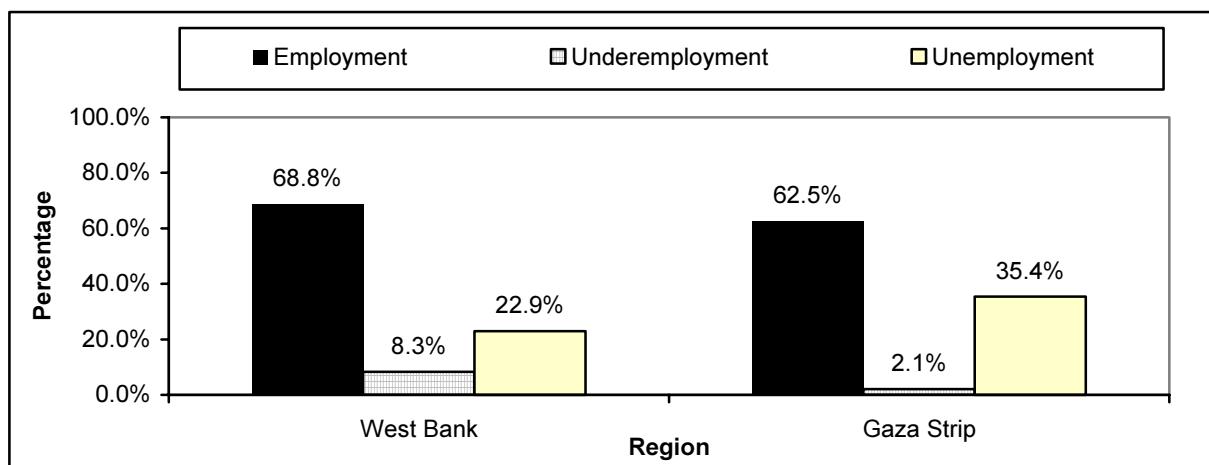
Full employment rate in the Palestinian Territory for 2004 is 66.8%; of which 64.8% for males and 77.5% for females. The full employment rate in 2003 was 68.2%; of which 66.2% for males and 78.7% for females.

**Figure 4: Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status : 2003-2004**



The distribution of labour force participants by region and labour force status indicated that in the West Bank 68.8% of labour force participants are full employed, 8.3% underemployed, and 22.9% unemployed. The corresponding figures for Gaza Strip are 66.9%; 6.3% and 26.8% in 2004.

**Figure 5: Distribution of Labour Force Participants by Labour Force Status and Region: 2004**



Unemployment rate for females in the West Bank reached 16.6% and for males was 24.3% in 2004. The corresponding figures for females in Gaza Strip are 31.6% and for males was 35.9% in 2004.

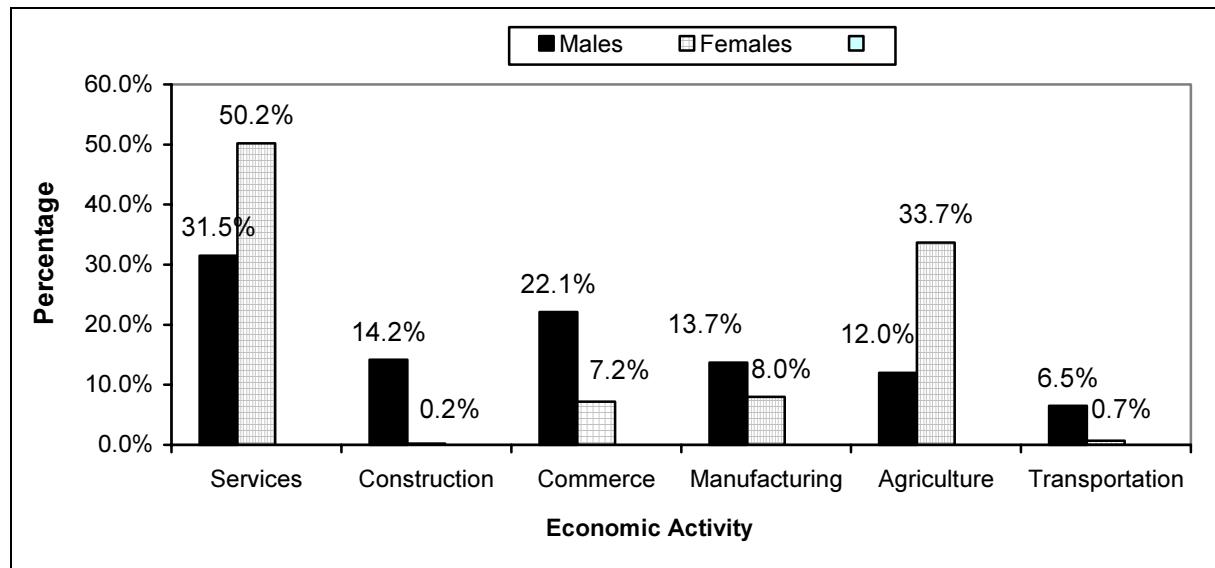
### **3.4 Employment (ILO Standards):**

The survey results indicated that in 2004, employed persons were distributed according to place of work 64.1% working in the West Bank, 27.2% working in Gaza Strip, and 8.7% working in Israel and Israeli Settlements.

Results revealed that 34.9% of employed persons are working in services, while 19.4% are working in commerce, hotels and restaurants. The results indicated also that services are the main field of employment for females; about 50.2% of employed women work in services.

Agriculture provides job opportunities to about 33.7% of females in the West Bank and Gaza Strip.

**Figure 6: Distribution of Employed Persons by Sex and Economic Activity: 2004**



As well, persons are distributed by employment status: 4.1% are employers, 26.5% are self employed, 58.3% are wage employees, while 11.1% are unpaid family members.

About 14.3% of employed persons are engaged in elementary occupations, while 17.1% are engaged as craft and related trade workers. Also, 23.5% worked as professionals, technicians and clerks, and about 14.3% work as skilled agriculture workers.

The results revealed that 16.3% of males are working in elementary occupations, compared with 4.4% of females are working in this field. 18.9% of males, and 44.8% of females work as professional and technicians.

The survey results indicated that the overall average of monthly work days is 23.5 days, 24.0 for employees working in the West Bank and, 23.2 for those working in Gaza Strip, and 22.0 days for those working in Israel and Israeli settlements. The overall average weekly work hours is 43.0, of which 43.0 hours for employees working in the West Bank, and 41.6 hours for those working in Gaza Strip, and 46.3 work hours for wage employees working in Israel and Israeli settlements.

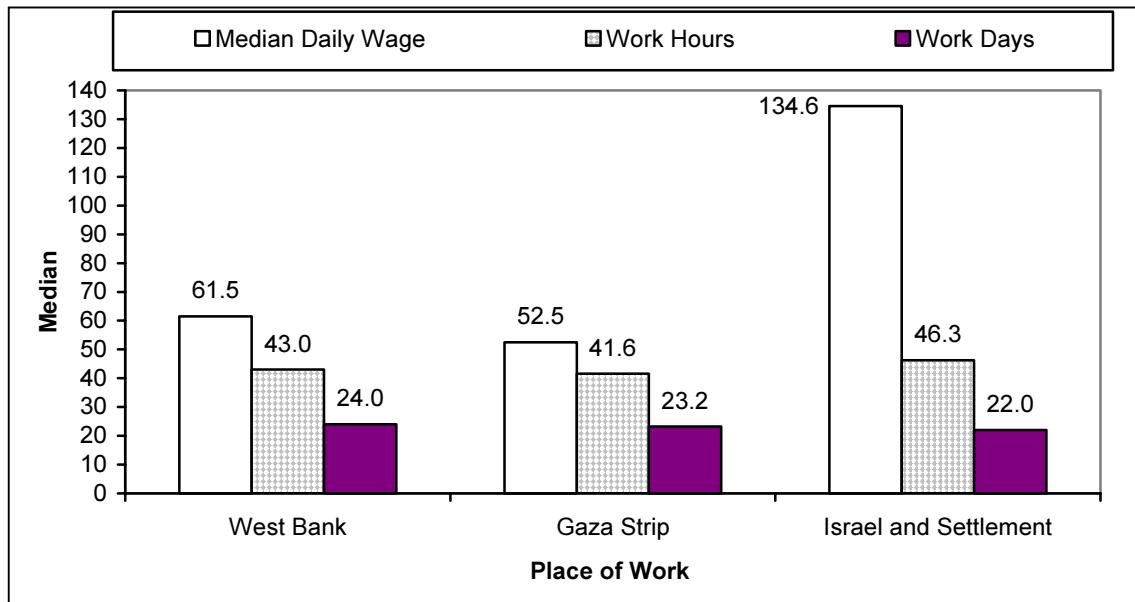
The overall median daily net wage is 62.2 NIS; of which 61.5 NIS in the West Bank, 52.5 NIS in Gaza Strip, while the wage is 134.6 NIS for those working in Israel and Israeli Settlements.

The survey results revealed a clear discrepancy between the wage of male employees and female employees. The median daily wage for male employees in the West Bank is 65.4 NIS, and 60.0 NIS for females. The corresponding figures in Gaza Strip are 50.8 NIS for males and 57.7 NIS for females.

The results indicated the differences in amount of median daily wage according to industry. The median wage for those working in agriculture in the West Bank is 50.0 NIS, 30.0 NIS in

Gaza Strip and about 70.0 NIS in Israel and Israeli settlements. The highest wage of employees working in the West Bank is for those working in Transportation, Storage and Communication 71.7 NIS, the highest wage of employees working in Gaza Strip is for those working in Services and Other Branches 57.7 NIS.

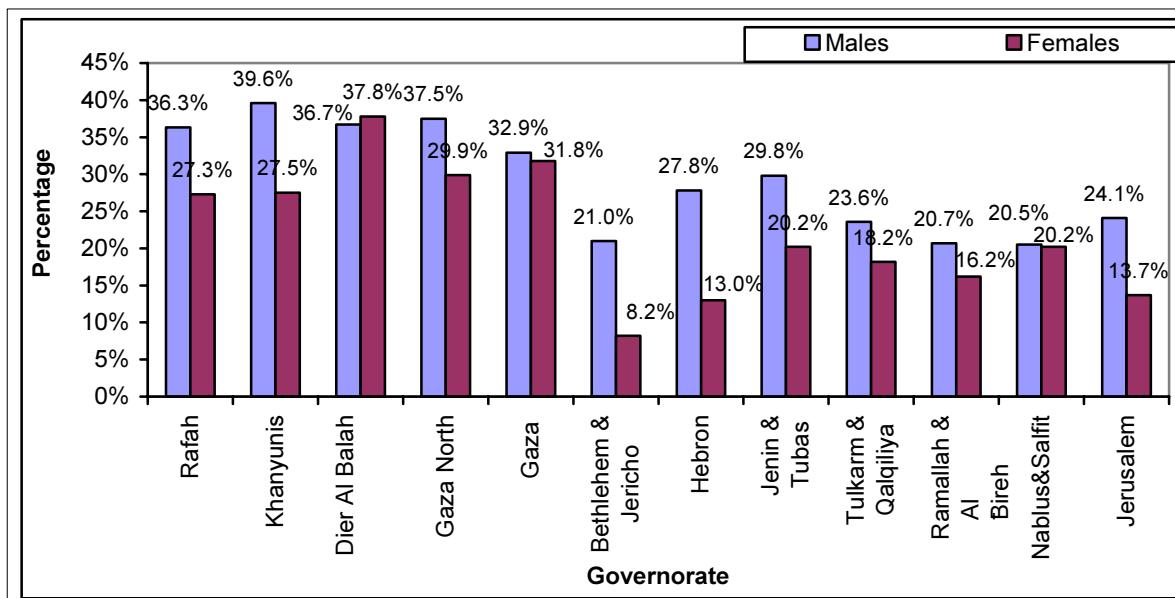
**Figure 7:Median Daily Wage in NIS, Average Weekly Work Hours and Average Monthly Work Days by Place of Work: 2004**



### 3.5 Unemployment (ILO Standards):

The survey results revealed that the average unemployment rate in 2004 is 26.8% ; 28.1% for males and 20.1% for females. Results revealed that unemployment is concentrated among the youth aged 15-24 years at 39.8%; of which 38.9% for males compared with 44.8% for females.

**Figure 8: Unemployment Rate by Sex and Governorate: 2004**



In addition, unemployment rate in the West Bank reached 22.9%; 24.3% for males and 16.6% for females. The highest unemployment rate was found in Jenin and Tubas (27.6%), followed by Hebron (25.3%), then Jerusalem (22.8%), then Tulkarm and Qalqiliya (22.3%), then Nablus and Salfit (20.5%), while the lowest unemployment rate in Bethlehem and Jericho (19.3%).

In Gaza Strip unemployment rate reached 35.4%; 35.9% for males, and 31.6% for females. Also the unemployment rate among the youth age (15-24) reached 50.0%; 47.6% for males compared with 67.5% for females

The highest unemployment rate by district was 38.2% in Khanyunis, followed by Dire Al-Balah (36.9%), then North Gaza (36.6%), then Rafah (35.2%). While unemployment rate in Gaza was 32.8% .

The survey results indicated that 1.2% of the unemployed males and 0.6% of females had not completed one year of schooling. Conversely, about 77.7% of unemployed females and 12.8% of unemployed males have completed 13 or more years of schooling.

### **3.6 Unemployment (Relaxed Definition):**

The survey results revealed that the average unemployment rate in 2004 is 32.5%; 33.6% for males and 27.4% for females. In addition, unemployment rate in the West Bank reached 29.2%, and 39.9% in Gaza Strip.

### **3.7 Persons Outside Labour Force (ILO Standards):**

The survey results indicated that about 59.6% of persons aged 15 years and over in the Palestinian Territory are not economically active, 33.1% for males and 86.5% for females. On the other hand, persons outside labour force are distributed by reason 12.2% are old or ill, 49.0% are housekeeping, 33.0% are students, and 5.8% for other reasons.

The survey results indicated that 88.5% of persons who did not complete any year of schooling are not economically active, 56.8% for those completed 1-6 years of schooling, and about 43.8% of those completed 13 or more years of schooling were outside labour force.

## Chapter Four

## Methodology

The methodology was designed according to the context of the survey, international standards, data processing requirements and comparability of outputs with other related surveys.

#### **4.1 Questionnaire Design:**

The questionnaire included four parts: one for recording necessary elements for survey management and controls, another part for identifying the sample households, one for recording the household roster and the demographic characteristics of household members, and one for recording labour force characteristics of working age household members.

#### **4.2 Sample and Sampling Frame**

#### **Target Population:**

The target population consists of all Palestinians aged 10 years and over living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

### **Sampling Frame:**

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households), these units have been used as primary sampling units (PSUs).

#### 4.2.1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

## **Stratification:**

Four levels of stratification were made:



## Sample Size:

The sample size in the 32<sup>nd</sup> round consisted of 7,563 households, which amounts to a sample of around 28,261 persons aged 10 years and over (including 21,884 aged 15 years and over). In the 33<sup>rd</sup> round the sample consisted of 7,563 households, which amounts to a sample of around 28,646 persons aged 10 years and over (including 22,185 aged 15 years and over), in the 34<sup>th</sup> round the sample consisted of 7,626 households, which amounts to a sample of around 28,449 persons aged 10 years and over (including 22,131 aged 15 years and over). In the 35<sup>th</sup> round the sample consisted of 7,563 households; which amounts to a sample of around 28,086 persons aged 10 years and over (including 21,972 aged 15 years and over). The sample size allowed for non-response and related losses. In addition, the average number of households selected in each cell was 16.

### **4.2.2 Sample Rotation:**

Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two

rounds and represented again in the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

In earlier applications of the LFS (rounds 1 to 11); the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

### **4.3: Weighing, Estimations and Variance Calculation**

#### **4.3.1: Weighing**

Weights have been calculated for each sampling unit. Weight reflect the sampling procedures. To make the weighing procedure feasible and simple, we assumed that the households have been selected directly within the EA.

Adjusted weights is important to reduce bias resulting from non-responses. Also “adjusting” has given consideration to demographic changes since the time of the Population, Housing and Establishments Census, 1997 and the time of carrying out the survey.

#### **4.3.2 Estimations Procedure:**

To estimate a given total  $Y$  for a given sub-population  $A$ , we introduce the following formula:

$$(1) \quad \hat{Y} = \frac{\hat{y}}{x} X$$

Where  $\frac{\hat{y}}{x}$  is a ratio estimated from the sample and  $X$  is the total number of elements in the population related to the variable  $x$  in the denominator, usually  $X$  is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

$\hat{R}_A$  = The estimate for the ratio of two variables,  $Y/X$ , in sub-population  $A$ .

$\hat{X}_A$  = The estimated total for variable  $X$  in sub-population  $A$ , given by formula (1)

$\hat{Y}_A$  = The estimated total for variable  $Y$  in sub-population  $A$ , also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable  $X$ , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable  $X$  in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable  $Y$  in the numerator is binomial and is defined to equal

either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

#### **4.4 Calculation of Variances:**

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population  $A$ , and for a characteristic  $Y$ , the formulas are:

**(a)** The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{Y}_{Ah_i} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ah_i} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

**(b)** The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$COV\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{X}_{Ah_i} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left( \hat{Y}_{Ah_i} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$V(\hat{Y}_A)$  and  $V(\hat{X}_A)$  are calculated according to formula (3);

$\hat{X}_A$  is calculated according to formula (1) and  $\hat{R}_A$  according to formula (2).

#### **4.5 Training and Recruitment:**

The purpose of the training courses was to teach participants the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for the West Bank

trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, fieldwork procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

The training courses included lectures and field exercises. Each course lasted 3 days, training 15 interviewers and 4 supervisors.

#### **4.6 Fieldwork:**

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff on this project participated in previous survey projects at PCBS, and are highly qualified.

The West Bank was divided into three areas (North, Middle and South), each of which was supervised by one field supervisor. Each region consists of a number of districts, and the fieldwork was carried out by one fieldwork team, consisting of 2-3 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three areas (North, Middle and South). Fieldwork activities were carried out by one fieldwork team, each consisting of a supervisor, an editor and 3 interviewers.

Special procedures were followed in order to ensure quality control and efficient organization of fieldwork. Such procedures are important for supervising work, as well as for receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations were conducted in the Palestinian Territory from 01/01/2004 to 31/12/2004. Fieldwork teams were distributed to each area on the basis of the sample size. The number of LFS' fieldwork team was 22, including the fieldwork coordinator, 4 supervisors, 3 editors, and 10 interviewers including coders.

#### **4.7 Data Processing:**

The data processing stage consisted of the following operations:

##### **1. Editing Before Data Entry**

All questionnaires were then edited in the main office using the same instructions adopted for editing in the field.

##### **2. Coding**

At this stage, the Economic Activity variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

##### **3. Data Entry**

In this stage data were entered into the computer, using a data entry template BLAISE. The data entry program was prepared in order to satisfy the following requirements:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checks of data entered.

- Possibility for internal editing of questionnaire answers.
- Maintaining a minimum of errors in digital data entry and fieldwork.
- User-friendly handling.

**Note:** The sample weights were revised according to the revised version of population estimates 2005, population age-sex structure and place of residence. New sample weights have been calculated.

## Chapter Five

### Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subjected to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle measurable by the statistical concept of standard error. A description of the estimated standard errors and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the previous chapter.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to be evaluated statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 17.5% which is relatively low; a much higher rates is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.7%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were computerized as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which resulted from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratio by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of a high quality.

The non-response rate was between 11%-13% before October 2000. Since that time, and after the Israeli aggression on the Palestinian Territory (the curfew and closure), the rate increased to reach 15.7% in some rounds.

The main technical problem when this type of this non-response occur is the bias in estimating the main indicator of LFS (Unemployment rate). The closure and curfew have a strong influence on the unemployment rate, and when we putting aside the closure area, then will be

there a bias for the open area. So, the unemployment rate estimation will be less than the actual rate.

## References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.

**الجدائل**

**Tables**