**الإحصاء الفلسطيني يعلن النتائج الأساسية لمسح القوى العاملة**

**للربع الأول دورة ( كانون ثاني – آذار، 2023)**

**حوالي ربع المشاركين في القوى العاملة في فلسطين عاطلين عن العمل في الربع الأول 2023**

**انخفاض عدد العاملين بحوالي 13 ألف عامل في الربع الأول 2023**

انخفض عدد العاملين (لا يشمل العاملين في الخارج) من حوالي 1.159 مليون عامل في الربع الرابع 2022 الى حوالي 1.146 مليون عامل في الربع الأول 2023 بنسبة 1.1%، جاء هذا الانخفاض نتيجة لانخفاض عدد العاملين من قطاع غزة بمقدار 2.6% عن الربع الرابع 2022 كما انخفضت بنحو 0.6% للعاملين من الضفة الغربية خلال نفس الفترة.

انخفض عدد العاملين في اسرائيل ما بين الربع الرابع 2022 والأول 2023 بحوالي 5 آلاف عامل فبلغ العدد الاجمالي للعاملين في إسرائيل حوالي 125 ألف عامل في الربع الأول 2023 مقارنة مع حوالي 130 ألف عامل في الربع الرابع 2022. كما انخفض عدد العاملين في المستعمرات الإسرائيلية من 29 ألف عامل في الربع الرابع 2022 الى حوالي 28 ألف عامل في الربع الأول 2023.

انخفض عدد العاملين في اسرائيل والمستعمرات في نشاط البناء والتشييد بحوالي 5 آلاف عامل كما انخفض العدد بحوالي ألفي عامل في نشاط الزراعة والحراجة، بينما ارتفع العدد في كل من نشاطي النقل والتخزين والصناعة التحويلية بحوالي ألف عامل في كل نشاط، بالمقابل حافظ العدد على نفس المستوى تقريبا لكل من التجارة والمطاعم والفنادق والخدمات والأنشطة الأخرى.

حافظ معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستعمرات على نفس المعدل ( حوالي 284 شيقلًا) للربعين الرابع 2022 والأول 2023.

**انخفاض عدد العاملين في السوق المحلي بين الربعين الرابع 2022 والأول 2023**

انخفض عدد العاملين في السوق المحلي من 1.001 مليون عامل في الربع الرابع 2022 الى حوالي 993 ألف عامل في الربع الأول 2023، حيث انخفض العدد في قطاع غزة بنسبة 3.1%، بينما ارتفع في الضفة الغربية بنحو 0.2% خلال نفس الفترة.

بينت النتائج ان الانخفاض في عدد العاملين في السوق المحلي كان نتيجة لإنخفاض عدد العاملين في الزراعة والحراجة يليه نشاط البناء والتشييد ثم نشاط التعدين والصناعة التحويلية بينما حافظ نشاط النقل والتخزين والاتصالات على نفس المستوى، بينما ارتفع العدد في نشاط الخدمات الأخرى[[1]](#footnote-1).

بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 43.7 ساعة أسبوعيا مقابل 36.2 ساعة في قطاع غزة، كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 22.9 يوم عمل في الضفة الغربية مقابل 21.6 يوم عمل في قطاع غزة.

**7 من كل 10 عاملين مستخدمون بأجر**

74% من العاملين هم من المستخدمين بأجر، مقابل حوالي 16% يعملون لحسابهم الخاص، وحوالي 6% يعملون أرباب عمل، و حوالي 4% يعملون أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

**أكثر من نصف المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل**

58% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل، و30% يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة، بالمقابل 39% من المستخدمات بأجر في القطاع الخاص يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

**37% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر(1,880 شيقلاً) في فلسطين**

بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر(1,880 شيقلاً) في الضفة الغربية حوالي 16%، حيث بلغ العدد حوالي 52 ألفاً، كما بلغ العدد في قطاع غزة حوالي 119 ألف مستخدم بأجر وبنسبة بلغت 88%، يذكر أنه بناء على قرار مجلس الوزراء تم اعتبار الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) مع بداية عام 2022.

بلغ معدل الأجر الشهري للذين يتقاضون أجرا شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في قطاع غزة 722 شواقل مقابل 1,395 شيقلاً في الضفة الغربية.

**حوالي ربع المشاركين في القوى العاملة عاطلين عن العمل في الربع الأول 2023**

بلغ معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) حوالي 25٪ في الربع الأول 2023 في حين بلغ إجمالي نقص الاستخدام للعمالة حوالي 30٪، وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية ((ICLS-19th.

لا يزال التفاوت كبيراً في معدل البطالة بين الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث بلغ هذا المعدل 46٪ في قطاع غزة مقارنة بـ 14٪ في الضفة الغربية، أما على مستوى الجنس فقد بلغ معدل البطالة للذكور في فلسطين 21٪ مقابل 40٪ للإناث.

**معدل البطالة (ICLS 19th) حسب المنطقة، الربع الثاني 2020 - الربع الأول 2023**

وبلغ عدد العاطلين عن العمل حوالي 387 ألفاً في الربع الأول 2023؛ بواقع 247 ألفاً في قطاع غزة وحوالي 140 ألفاً في الضفة الغربية.

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة حوالي 1.535 مليون شخص بواقع 997 ألف شخص في الضفة الغربية وحوالي583 ألف شخص في قطاع غزة، حيث حافظت نسبة المشاركة على نفس المستوى حوالي 45% بين الربعين الرابع 2022 والربع الأول 2023، كما حافظت النسبة في قطاع غزة على نفس المستوى حوالي 41% وفي الضفة الغربية بلغت 48% مقابل 47% خلال نفس الفترة.

حافظت نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة على نفس المستوى حوالي 71% ، بينما بلغت نسبة مشاركة الإناث 19% مقارنة مع 18% خلال نفس الفترة.

في سياق متصل بلغ إجمالي الاستخدام الناقص للعمالة 485 ألف شخص، حيث يتضمن هذا العدد 36 ألفاً من الباحثين عن عمل المحبطين وحوالي 21 ألفاً في العمالة الناقصة المتصلة بالوقت.

**فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى الأكثر معاناة من البطالة**

بلغ معدل البطالة بين الشباب (19-29) سنة الخريجين من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى حوالي 46%، بواقع 29% في الضفة الغربية مقابل 68% في قطاع غزة.

1. تتضمن: الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الالزامي، أنشطة التعليم، الأنشطة في مجال صحة الإنسان، أنشطة العمل الاجتماعي، الانشطة الابداعية والفنون وانشطة الترفيه، أنشطة المكتبات والمحفوظات والمتاحف والأنشطة الثقافية الأخرى، الانشطة الرياضية وانشطة الترفيه والتسلية، أنشطة المنظمات ذات العضوية، أنشطة الخدمات الشخصية الأخرى، أنشطة الاسر المعيشية التي تستخدم افراداً للعمل المنزلي، انشطة المنظمات والهيئات التي تتجاوز الحدود الإقليمية. [↑](#footnote-ref-1)