

الهدف ٨: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

الغاية ٨-٨: حماية حقوق العمل وإيجاد بيئات عمل توفر السلامة والأمن لجميع العمال، بمن فيهم العمال المهاجرون، وبخاصة المهاجرات، والعاملون في الوظائف غير المستقرة

المؤشر ٨-٨-١: التواتر في معدلات إصابات العمل المميتة وغير المميتة، بحسب نوع جنس المهاجرين ووضعتهم

## المعلومات المؤسسية

### المنظمة / المنظمات:

منظمة العمل الدولية (ILO)

### المفاهيم والتعاريف

#### التعريف:

إن معدلات تردد إصابات العمل المميتة وغير المميتة تؤمن المعلومات المتعلقة بعدد حالات إصابات العمل المميتة وغير المميتة بحسب عدد ساعات العمل التي يشغلها السكان المعنيون خلال الفترة المرجعية. هو قياس لخطر الإصابة المميتة أو غير المميتة التي يتعرض لها العامل استناداً إلى فترة تعرضه لعوامل متنوعة مرتبطة بالعمل.

#### الأساس المنطقي:

يؤمن هذا المؤشر معلومات قيمة يمكن استخدامها لصياغة سياسات وبرامج لمنع حصول الإصابات أو الأمراض أو الوفيات أثناء العمل. يمكن أيضاً استخدامه لرصد تنفيذ هذه البرامج ولتحديد مواضع معينة لارتفاع هذه المخاطر كوظيفة معينة مثلاً أو صناعة ما أو موقعاً ما. وبالرغم من أن الهدف الرئيس لهذا المؤشر يتمثل في تأمين المعلومات لأغراض وقائية، إلا أنه يمكن استخدامه لعدد من الأغراض الأخرى، كتحديد مثلاً الوظائف والأنشطة الاقتصادية ذات أعلى نسبة من خطر إصابات العمل؛ وأيضاً لتقصي التغيرات في نمط وحدث إصابات العمل، وبالتالي لرصد التحسن في آليات السلامة والكشف عن أي مخاطر جديدة؛ كما يمكن استخدامه لإبلاغ الموظفين ومنظمات الموظفين والعمال ومنظمات العمال بشأن المخاطر المرتبطة بعملهم وبمكان عملهم، فيتمكنون حينها من اتخاذ التدابير الوقائية بأنفسهم؛ ولتقييم كفاءة التدابير الوقائية؛ ولتقدير عواقب إصابات العمل، خاصة في ما يتعلق بخسارة الأيام أو التكلفة؛ وأيضاً لتأمين قاعدة لصنع السياسات الهادفة إلى تشجيع الموظفين ومنظمات الموظفين والعمال ومنظماتهم على إدخال تدابير وقاية من الحوادث.

## المفاهيم:

يتم اشتقاق التعاريف للمفاهيم الرئيسية المطروحة أدناه من القرار الذي يتعلق باحصاءات اصابات العمل (الناجمة عن حوادث العمل)، والذي تم اعتماده في المؤتمر الدولي السادس عشر لخبراء احصاءات العمل في عام 1998 (<http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions->) <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-> (adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\_087528/lang--en/index.htm).

حوادث العمل: حدث غير متوقع وغير مخطط له، بما في ذلك، أعمال عنفية، ناجم عن العمل أو له علاقة بالعمل، ويؤدي إلى إصابة عامل أو أكثر باي اصابة أو مرض أو وفاة. تعتبر حوادث العمل حوادث سفر أو تنقل أو حادث طريق حيث يصاب العمال أثناء تأدية العمل؛ الذي يتمثل بنشاط اقتصادي أو في العمل عند الاهتمام بأعمال صاحب العمل.

إصابات العمل: أي إصابة شخصية، أو مرض أو وفاة ينجم عن حادث عمل. تختلف اصابات العمل عن أمراض العمل، التي تحدث نتيجة التعرض لفترة زمنية معينة إلى عوامل خطر مرتبطة بنشاط العمل. يتم الاشتغال على الأمراض في حال نجم المرض عن الحادث بشكل مباشر فقط.

العمال في المجموعة المرجعية: هم يشيرون إلى متوسط عدد العمال في مجموعة معينة قيد الدرس والذين يغطيهم مصدر الاحصاءات المعنية بإصابات العمل (كهؤلاء الاشخاص الذين ينتمون إلى جنس معين أو إلى نشاط اقتصادي معين، أو عمل أو منطقة أو فئة عمرية، أو أولئك الذي يغطيهم مخطط تأمين معين، أو أنظمة الإبلاغ عن الحوادث أو المسوح الأسرية أو المؤسسية).

إصابات العمل المميتة: إصابات العمل التي تؤدي إلى الوفاة خلال سنة واحدة من تاريخ حصول حادث العمل. حالات إصابات العمل المميتة: حالة عامل تعرض لإصابة مميتة كنتيجة لحادث عمل واحد، وحيث حصلت الوفاة خلال سنة واحدة من تاريخ الحادث.

## التعليقات والقيود:

قد تنشأ مشكلة القصور في الإبلاغ عن اصابات العمل، حيث يجب وضع الانظمة المناسبة في مكانها لضمان أفضل عملية إبلاغ وجودة البيانات. بالرغم من أن مشكلة القصور في الإبلاغ ما زالت موجودة في البلدان على كافة المستويات الانمائية، إلا أنه قد يكون ذات اشكالية كبيرة في بعض البلدان النامية. ويجب أن يكون لمستخدمي البيانات الوعي حيال هذه المسألة عند تحليل البيانات.

الاحتساب المزدوج لحالات إصابات العمل قد يحصل أيضاً في حالات حيث يتم توحيد البيانات من سجلات مختلفة (السجلات التي تبقيها وكالات متنوعة على سبيل المثال) للحصول على احصاءات أكثر شمولية.

بسبب المسائل التي تتعلق بجودة البيانات، من الأفضل تحليل توجهات المؤشر عوضاً عن المستويات. وعند قياسها على فترة زمنية محددة، يمكن أن تظهر البيانات التقدم أو التدهور في السلامة والصحة في العمل، وبالتالي مدى كفاءة التدابير الوقائية. إن هذا المؤشر يتسم بالتقلب وقد يحصل تغير كبير سنوي نتيجة حوادث غير متوقعة إنما تكون ملحوظة أو مصائب وطنية. لذا يجب تحليل التوجهات المعنية بالموضوع.

### طريقة الاحتساب:

إن معدلات التردد لإصابات العمل المميتة وغير المميتة يتم قياسها منفصلة، بما أن الاحصاءات الخاصة بالإصابات المميتة تميل للحصول من مصدر مختلف عن المصدر الذي تأتي منه الإصابات غير القاتلة، مما يجعل مجموعهما في مجموع اصابات العمل غير دقيق.

يتم احتساب معدل تردد اصابات العمل المميتة على أنه عدد الحالات الجديدة من الاصابات المميتة خلال السنة المرجعية مقسوم على مجموع عدد الساعات التي شغلها العاملين في المجموعة المرجعية أثناء السنة المرجعية، مضروب ب 1000.000.

وبالمثل يتم احتساب معدل تردد اصابات العمل غير المميتة على أنه عدد الحالات الجديدة من الاصابات غير المميتة خلال السنة المرجعية مقسوم على مجموع عدد الساعات التي شغلها العاملين في المجموعة المرجعية أثناء السنة المرجعية، مضروب ب 1000.000.

مثالياً، يجب أن يكون القاسم عدد الساعات التي شغلها العاملون فعلياً. وحين يتعدّر هذا الامر، يمكن احتساب القاسم على أساس ساعات العمل المعتادة مع الأخذ بالاعتبار الاستحقاقات الخاصة بفترات الغياب عن العمل المدفوع الأجر، كإجازات المدفوعة والإجازات المرضية المدفوعة والعطل الرسمية.

وإذا ما كانت البيانات التي يحتاج إليها أمر احتساب متوسط معدل العاملين غير موجودة، يجب حينها أن يتم تحويل عدد العاملين بدوام جزئي إلى ما يعادل الدوام الكامل. على سبيل المثال، إذا ما كان الأشخاص العاملين لحسابهم لم يتم تغطيتهم من قبل مصدر الاحصاءات المتعلقة بإصابات العمل المميتة يجب أيضاً أن يتم استخراجهم من القاسم.

### التفصيل:

يجب أن يتم تفصيل هذا المؤشر بحسب الجنس ووضع الهجرة.

وكلما أمكن، من المفيد أيضاً أن يتم تفصيل المعلومات بحسب النشاط الاقتصادي والوظيفة.

### الوسائل والارشادات المتاحة للبلدان من أجل تجميع البيانات على المستوى الوطني:

يمكن استخلاص هذا المؤشر من مجموعة متنوعة من المصادر، بما في ذلك، أنواع المختلفة من السجلات الادارية (سجلات التأمين، سجلات التقصي الخاص بالعمل، إلخ)، والمسوح الأسرية والمسوح المؤسسية.

- دليل منظمة العمل الدولية، مؤشرات العمل اللائق، المفاهيم والتعاريف، الفصل 9، بيئة العمل الآمنة، على الرابط التالي: النسخة الاولى، الصفحة 135

[http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS\\_229374/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang--en/index.htm)

- القرار الخاص باحصاءات اصابات العمل (الناجمة عن حوادث العمل)، على الرابط التالي:

[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087528/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087528/lang--en/index.htm)

- قاعدة البيانات العالمية بشأن التشريعات الخاصة بالسلامة والصحة المهنيّين، LEGOSH، على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS\\_217849/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_217849/lang--en/index.htm)
- احصاءات الاصابات المهنية من المسوح الاسرية والمسوح المؤسسية، على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS\\_173153/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_173153/lang--en/index.htm)

## ضمان الجودة:

يتم بشكل دوري التحقق من نوعية البيانات واتساقها للتصديق على البيانات قبل نشرها في قاعدة البيانات الخاصة بمنظمة العمل الدولية.

يتم رفع التقارير إلى قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية من خلال استبيانها السنوي الخاص بإحصاءات العمل، من قبل مكاتب الاحصاءات الوطنية ووزارات العمل أو الوكالات الوطنية الأخرى ذات الصلة.

## مصادر البيانات

إن مصادر البيانات الموصى بها هي أنواع مختلفة من السجلات الادارية كسجلات الانظمة الوطنية للإبلاغ عن الاصابات المهنية (سجلات التحقيق المهني والتقارير السنوية؛ سجلات التأمين والتعويضات، وسجلات الوفيات) تكملها المسوح الأسرية (خاصةً من أجل تغطية مؤسسات القطاع غير الرسمي والعاملين لحساب أنفسهم) و/أو المسوح المؤسسية.

ويجب أن تحدّد البيانات الوطنية بشكل واضح (1) إذا ما كانت الاحصاءات ترتبط مباشرةً بحالات اصابات مهنية تم الإبلاغ عنها (إلى نظام ابلاغ عن الحوادث أو إلى مخطط تعويض عن حادثة) وتم التعويض عنها (من قبل مخطط ضمان على الحوادث) أو تم تحديدها بطريقة أخرى (من خلال مسوح أسرية أو مؤسسية) (2) إذا ما كانت حالات المرض المهني وحالات الاصابة جراء الحوادث تُستثنى من الاحصاءات، كما يوصى.

## توافر البيانات

### جمع البيانات:

يقوم قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية بإرسال استبيانها السنوي الخاص بإحصاءات العمل في الربع الثاني من كل عام، طالباً البيانات العائدة للسنة التي سبقت، مع انتظار تلقّي الاحصاءات ذات الصلة ومعالجتها ونشرها في أقرب وقت ممكن. ويتم جمع الاحصاءات الخاصة بإصابات العمل من خلال هذه الوسائل.

### إصدار البيانات:

يتم بشكل مستمر تحديث قاعدة بيانات قسم الاحصاءات في منظمة العمل الدولية (ILOSTAT) على شبكة الانترنت لتشمل الاحصاءات التي يتم تلقيها حديثاً ومعالجتها. بشكل عام، تتوفر الاحصاءات الخاصة بإصابات العمل في قاعدة بيانات ILOSTAT لمعظم الدول في الربع الثالث من السنة أو على الأكثر في الربع الأخير منها الذي يلي السنة المرجعية للإحصاءات.

## الجهات المزودة بالبيانات

---

وزارات العمل، التحقيق المهني، التأمينات الوطنية، و/أو مكاتب الاحصاءات الوطنية.

## الجهات المجمعّة للبيانات

---

منظمة العمل الدولية.

## المراجع

---

### دليل الموارد الموحّد:

[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

### الموارد:

ILOSTAT:

[www.ilo.org/ilostat](http://www.ilo.org/ilostat)

### دليل مؤشرات العمل اللائق:

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\\_223121.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_223121.pdf)

القرار الخاص باحصاءات الاصابات المهنية (الناجم عن الحوادث المهنية) المعتمد من قبل المؤتمر الدوري السادس عشر لخبراء احصاءات العمل في العام 1998: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087528/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087528/lang--en/index.htm)