

الهدف ٨: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

الغاية ٨-٥: تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بمن فيهم الشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، وتكافؤ الأجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠

المؤشر ٨-٥-١: متوسط الدخل في الساعة للنساء والرجال العاملين، بحسب الوظيفة والعمر والأشخاص ذوي الإعاقة

## المعلومات المؤسسية

### المنظمة / المنظمات:

منظمة العمل الدولية (ILO)

### المفاهيم والتعاريف

#### التعريف:

يؤمن هذا المؤشر المعلومات بشأن متوسط الدخل في الساعة من الوظيفة المدفوعة الأجر للموظفين بحسب الجنس والوظيفة والسن ووضع الإعاقة.

#### الأساس المنطقي:

إن المداخل هي المظهر الرئيس لنوعية الوظيفة وظروف العيش. ومن شأن المعلومات المتعلقة بالدخل في الساعة المفصل بحسب تصنيفات متنوعة (كالجنس والسن والوظيفة ووضع الإعاقة) أن يؤمن بعض الدلالات على مدى احترام وتحقيق المساواة في الأجور.

#### المفاهيم:

يشير الدخل إلى إجمالي المكافأة المدفوعة إلى الموظفين عينياً أو نقدياً، كقاعدة ذات فترات زمنية منتظمة، مقابل الوقت الذي عمل فيه الموظف أو العمل الذي قام به مع المكافأة على الوقت الذي لم يقضيه في العمل، كالأجازات السنوية وأنواع أخرى من الأجازات أو العطل المدفوعة. ويستثنى الدخل مساهمات اصحاب العمل في ما يدفعه عن الموظف للضمان الاجتماعي وخطط التقاعد وايضاً المنتفعات التي يحصل عليها صاحب العمل ضمن هذه الانظمة. كما يستثنى الدخل تعويضات الانقطاع عن العمل ونهاية الخدمة.

وبهدف القدرة على اجراء المقارنة الدولية، ترتبط احصاءات الدخل المستخدمة بإجمالي مكافأة الموظف، أي المجموع قبل أي حسومات يقوم بها صاحب العمل في ما خص الضرائب ومساهمة الموظفين في انظمة الضمان الاجتماعي والتعويض، والتأمين على الحياة والرسوم النقابية وأي التزامات أخرى للموظف.

وكما تبين في عنوان المؤشر، يجب أن يتم تقديم بيانات الدخل على أساس المتوسط الحسابي للدخل في الساعة لكافة الموظفين.

## التعليقات والقيود:

إن تتنوع المصادر المحتملة للإحصاءات المتعلقة بالدخل تعيق بشكل كبير قابلية المقارنة الدولية، فكل نوع من أنواع المصادر له تغطيته ونطاقه وخصائصه الخاصة به. ولن يكون من الدقيق مقارنة، على سبيل المثال، الدخل في الساعة من مسح للقوى العاملة لبلد واحد مع الدخل في الساعة من مسح المؤسسات لبلد آخر. كما أن استخدام التعاريف غير الموحدة وتنوع المعايير التشغيلية تقف سداً في وجه المقارنة عبر البلدان.

## المنهجية

### طريقة الاحساب:

يمكن استخدام الاحصاءات المعنية بمتوسط معدل الدخل في الساعة بحسب الجنس لاحتساب الهوة في الدفع بين الجنسين، على النحو التالي:

الهوة في الدفع بين الجنسين = ( متوسط معدل الدخل في الساعة ) للرجال - ( متوسط معدل الدخل في الساعة ) للنساء / ( متوسط معدل الدخل في الساعة ) للرجال \* 100

### التفصيل:

يجب أن يتم تفصيل هذا المؤشر بحسب الجنس والوظيفة والسن ووضع الاعاقة.

### معالجة القيم الناقصة:

لا ينطبق

### المجاميع الاقليمية:

لا ينطبق.

### مصادر التفاوت:

لا ينطبق.

### الوسائل والارشادات المتاحة للبلدان من أجل جمع البيانات على المستوى الوطني:

- القرار المعني بقياس الدخل الوظيفي، المعتمد في المؤتمر الدولي السادس عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني/ يناير 1998) المتوفر على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087490/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang-en/index.htm)

- القرار المعني بالتصنيف الدولي لحالة العمالة، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني/ يناير 1993)، المتوفر على الرابط التالي:

[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087562/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang-en/index.htm)

- القرار المعني بالنظام المتكامل لإحصاءات الأجور المعتمد في المؤتمر الدولي الثاني عشر لخبراء إحصاءات العمل (كانون الثاني / يناير 1973) المتوفر على الرابط التالي:

[http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087496/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm)

دليل منظمة العمل الدولية: النظام المتكامل لإحصاءات الاجور المتوفر على الرابط التالي:

[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms\\_315657.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf)

## ضمان الجودة:

لا ينطبق.

## مصادر البيانات

### الوصف:

هناك مصادر متنوعة للبيانات الخاصة بدخل الموظفين.

لكن أكثر المصادر موثوقة هي المسوح الخاصة بالمنشآت، نظراً لدقة أرقام الإيرادات المتناهية التي تتأتي عنها (تأتي المعلومات عادة من كشوف المرتبات، لذا هي دقيقة). إلا أن نطاق هذه الاحصاءات محدود بتغطية مسوح المنشآت قيد السؤال (عادةً ما تستثني المنشآت الصغيرة والمنشآت الزراعية و/أو قطاع المؤسسات غير المنظم).

يمكن أن تؤمن المسوح الأسرية (خاصة المسوح الخاصة بالقوى العاملة) احصاءات خاصة بالدخل تغطي الأنشطة الاقتصادية كافة وأنواع وأحجام المؤسسات كافة، إنما تبقى نوعية البيانات متصلة بدقة إجابات المستجيبين.

يمكن أن يتم أيضاً اشتقاق البيانات المتعلقة بالدخل من سجلات ادارية متنوعة.

## توافر البيانات

لا ينطبق.

## الجدول الزمني

لا ينطبق.

## الجهات المزودة بالبيانات

على المستوى الوطني، الوكالة المسؤولة عن انتاج البيانات المتعلقة بالدخل هي في العادة مكتب الاحصاءات الوطني.

## الجهات المجمعّة للبيانات

منظمة العمل الدولية (ILO)

القرار المعني بقياس الدخل الوظيفي، المعتمد في المؤتمر الدولي السادس عشر لخبراء احصاءات العمل (كانون الثاني/ يناير 1998) المتوفر على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087490/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087490/lang--en/index.htm)

القرار المعني بالتصنيف الدولي لحالة العمالة، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء احصاءات العمل (كانون الثاني/ يناير 1993)، المتوفر على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087562/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087562/lang--en/index.htm)

القرار المعني بالنظام المتكامل لاحصاءات الأجور المعتمد في المؤتمر الدولي الثاني عشر لخبراء احصاءات العمل (كانون الثاني / يناير 1973) المتوفر على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\\_087496/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087496/lang--en/index.htm)

دليل منظمة العمل الدولية: النظام المتكامل لإحصاءات الاجور المتوفر على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms\\_315657.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/presentation/wcms_315657.pdf)

شرح قاعدة البيانات الاحصائية المركزية لمنظمة العمل الدولية عن الدخل وكلفة اليد العاملة على الرابط التالي: [http://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description\\_EAR\\_EN.pdf](http://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_EAR_EN.pdf)

التصنيف الدولي الموحد للمهن (ISCO-08) على الرابط التالي: <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/isco/isco08/>

المؤشرات ذات الصلة

1-1-1؛ 2-5-5؛ 1-2-8؛ 1-4-10.