



السلطة الوطنية الفلسطينية
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

الاستراتيجية الوطنية للإحصاءات الرسمية

2013 - 2009

حزيران/يونيو، 2009

© جمادى الثانية، 1430هـ - حزيران، 2009.

جميع الحقوق محفوظة

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالاتي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2009. الاستراتيجية الوطنية للإحصاءات الرسمية 2009-2013.
رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب. 1647، رام الله - فلسطين

هاتف: 2 242 6340 (972 / 970)

فاكس: 2 242 6343 (972 / 970)

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكترونية: http://www.pcbs.gov.ps/

شكر ونقدير

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل إلى جميع الوزارات و المؤسسات التي تعاونت مع الجهاز في إعداد الاستراتيجية الوطنية للإحصاءات الرسمية.

لقد تم إعداد الاستراتيجية بدعم مالي من البنك الدولي، وتم تمويل طباعة هذه الوثيقة من الاتحاد الأوروبي. تجدر الإشارة إلى أن محتويات الوثيقة من مسؤولية الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بجزيل الشكر والتقدير إلى البنك الدولي، والاتحاد الأوروبي (EU)، الذين ساهموا بالتمويل على مساهمتهم القيمة في تنفيذ هذا المشروع.

قائمة المحتويات

6	تقديم
9	1. مقدمة
13	2. المنطلقات الأساسية
13	الرؤية
13	الرسالة
14	القيم
15	3. تشخيص وتحليل النظام الإحصائي الوطني
19	4. الأهداف الاستراتيجية والتنفيذية
21	الهدف الاستراتيجي 1: دعم وترسيخ النظام الإحصائي الوطني
30	الهدف الاستراتيجي 2: نشر الإحصاءات وزيادة استخدامها
41	الهدف الاستراتيجي 3: تطوير استخدام السجلات المركزية والإدارية
49	الهدف الاستراتيجي 4: تطوير الإحصاءات القطاعية
37	الهدف الاستراتيجي 5: تطوير العلاقات الوطنية والإقليمية والدولية
60	الهدف الاستراتيجي 6: التطوير الفني والإداري
67	5. المراقبة والتنفيذ
69	6. الخطة التنفيذية
114	المراجع

نقدية

شكل التخطيط الاستراتيجي أحد أهم دعائم قيادة الجهد الإحصائي الرسمي منذ تأسيس الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني عام 1993. لذلك فقد عملنا على إعداد الخطة الشاملة الأولى للإحصاءات الرسمية للفترة 1995-2000، والتي شكلت الأساس لبناء منظومة الإحصاءات الرسمية، ثم في عام 2000 أعدنا الخطة الشاملة الثانية للفترة 2001-2010، حيث ركزت هذه الخطة على سياسات النظام الإحصائي الفلسطيني. وفي ذات الإطار، عملنا على تعميم تجربتنا في التخطيط الاستراتيجي لبناء المنظومات الإحصائية الوطنية، حيث كانت فلسطين من مؤسسي منتدى الشراكة العالمية في مجال الإحصاء (باريس 21)، والذي قاد جهود تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات الإحصائية الوطنية في الدول الأكثر فقراً.

يأتي إعداد هذه الاستراتيجية في إطار حاجتنا الوطنية والتزاماتنا الإقليمية والدولية، ولتشكل الإطار العام للمنظومة الإحصائية الرسمية خلال الفترة 2009-2013، حيث عملنا على إعداد الاستراتيجية وفقاً للأسس الدولية في هذا المجال من حيث الحصول على الدعم السياسي عالي المستوى لإعدادها، والعمل عليها بالمشاركة مع مختلف الشركاء، وكذلك الالتزام بتوصيات الأمم المتحدة في مجال الإحصاءات الرسمية. فقد رعى المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية عام 2005 إعداد الاستراتيجية من خلال تشكيل فريق وطني لاعادها بقيادة الجهاز، حيث قمنا بإعداد الاستراتيجية بطريقة منتظمة من خلال استقدام بعثات فنية وطنية ودولية، وعقد عدة ورش عمل، ولقاءات مع كافة القطاعات ذات العلاقة بالنظام الإحصائي الرسمي الفلسطيني.

لقد وضعنا الرؤية العامة للاستراتيجية بحيث تساعدنا في الوصول الى نظام إحصائي وطني فلسطيني متكامل كفؤ وفعال، وقمنا بصياغة الأهداف من أجل تعزيز وتطوير النظام الإحصائي الفلسطيني من خلال تطوير وتحسين

جودة البيانات وتحسين أدوات نشرها وتبسيط وصول المستخدمين إليها، بالإضافة إلى تحديد الأولويات الإحصائية وتصميم أدوات لقياس تطور النظام الإحصائي ونموه وقدرته على تحقيق أهدافه.

إننا نأمل أن تساهم هذه الاستراتيجية في نقل النظام الإحصائي الرسمي الفلسطيني إلى مرحلة متطورة تضاهي أفضل النظم الإحصائية في العالم خلال فترة السنوات الخمس القادمة، من خلال توظيف المعرفة الإحصائية والتطور التكنولوجي بأسلوب إداري عصري.

وأخيراً، فإن هذه الاستراتيجية تشكل لبنة إضافية على طريق استكمال بناء ومأسسة العمل الإحصائي الرسمي الفلسطيني، إضافة لميثاق الممارسات الإحصائية والخطط الشاملة السابقة، وقانون الإحصاءات العامة رقم (4) لعام 2000.

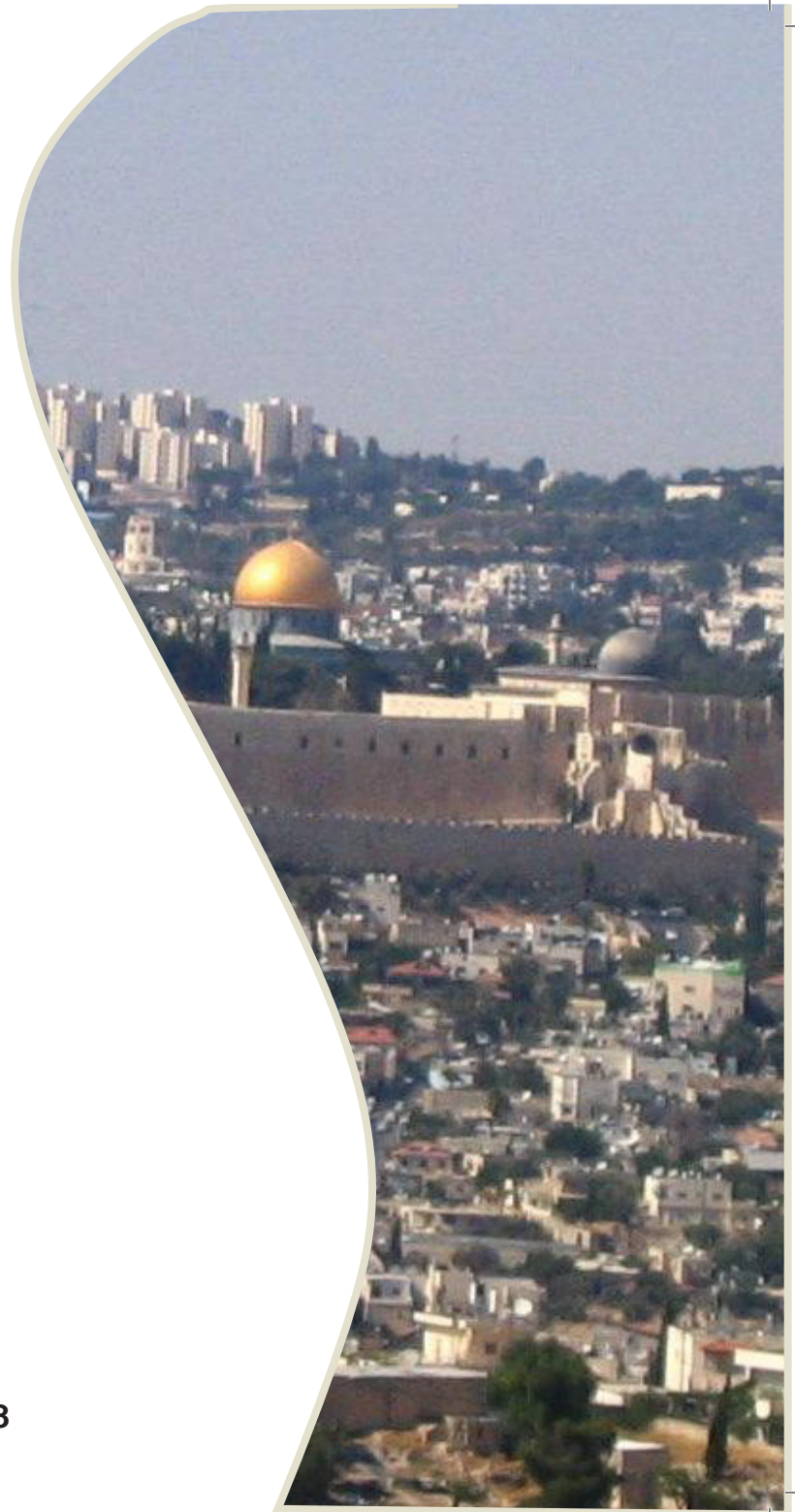


علا عوض

القائم بأعمال رئيس الجهاز

والله ولي التوفيق

حزيران، 2009



1. مقدمة

تأسس الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني عام 1993 بموجب مرسوم صادر عن منظمة التحرير الفلسطينية وذلك قبل بضعة أشهر من تأسيس السلطة الوطنية الفلسطينية وفقاً لاتفاق أوسلو، وكان الجهاز أول إدارة تنفيذية فاعلة في الأراضي الفلسطينية بعد تأسيس السلطة الوطنية الفلسطينية. لقد أنشئ الجهاز من نقطة الصفر وتولى مهمة إنشاء نظام الإحصاء الوطني في فلسطين، فتم إعداد أول خطة إحصائية شاملة عام 1995 للفترة 1995-2000، حيث ركزت هذه الخطة على بناء المؤسسة الإحصائية. وتم إعداد الخطة الشاملة الثانية في عام 2000 للفترة 2001-2010، وحددت هذه الخطة الخطوط العريضة للسياسة العامة من أجل تأسيس نظام الإحصاء الوطني حتى عام 2010.

صدر قانون الإحصاءات العامة رقم (4) لعام 2000، والذي حدد بالتفصيل المهام والوظائف الأساسية للجهاز وتنظيمه المالي والإداري، وقد أنشئ بموجب هذا القانون المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية في العام 2005. كما حدد القانون إطار الأنشطة الإحصائية للوزارات، وبالتالي إعطاء الدعم القانوني لاستخدام السجلات الإدارية للأغراض الإحصائية. واشتمل القانون على قواعد محددة فيما يتعلق بسرية البيانات الفردية والالتزام بالتجاوب مع عملية التعدادات السكانية والمسوح الميدانية، حيث تمت صياغة هذا القانون وفقاً لأحدث المعايير الخاصة بالتشريعات الإحصائية، ووصل إلى صورته الكاملة من خلال إصدار اللوائح التنفيذية لمواده عام 2005.

اعتمد الجهاز في تنفيذ الاستراتيجيات الإحصائية على التخطيط متوسط المدى، لا سيما بعد عام 2003، حيث تم إعداد أول برنامج إحصائي ثلاثي للفترة 2003-2005، ثم تلاه برنامج 2006-2008، ثم 2009-2011، بحيث اعتمد تنفيذ هذا البرنامج على ركيزتين: الأولى، التخطيط المتدرج من خلال إعداد خطة ثلاثية في كل عام

تأخذ نتائج التنفيذ في السنة السابقة، وتخطط لثلاث سنوات قادمة، الثانية، عمل ومراجعة وتقييم في نهاية كل مرحلة، حيث تم إجراء مراجعة وتقييم عام 2005 عن الفترة 2003-2005، وإجراء مراجعة وتقييم في عام 2008 عن المرحلة 2006-2008.

وعلى صعيد تطوير العلاقات المهنية والتفاعل مع المبادرات الإقليمية والدولية، فقد ساهم الجهاز بشكل نشط في مشروع الشراكة الأوروبية ومتوسطة في مجال الإحصاء (ميدستات) المنبثق عن إعلان برشلونه للشراكة عبر المتوسط عام 1995. كما انضم الجهاز للنظام العام لنشر البيانات (GDDS) الصادر عن صندوق النقد الدولي.

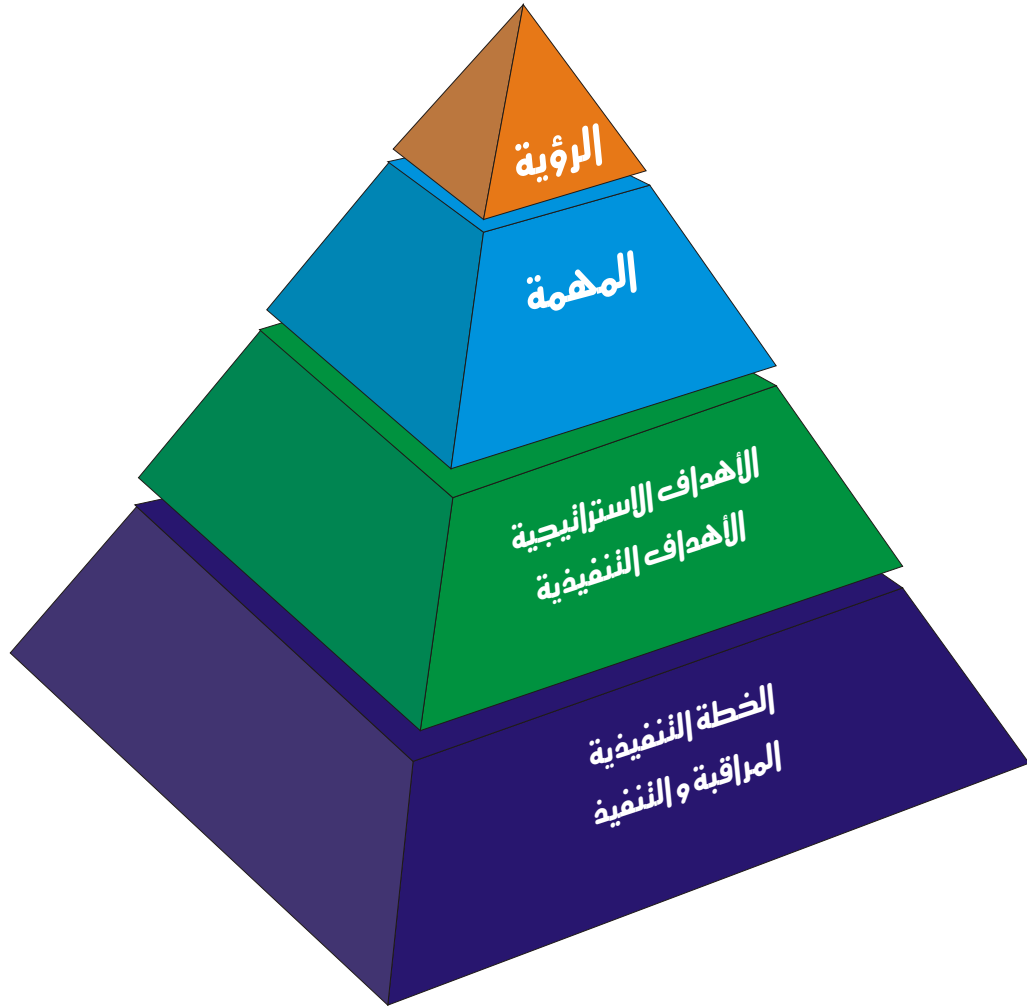
في عام 2007، سعى الجهاز لإجراء مراجعة للخطة الشاملة 2001-2010 وإعداد الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات الرسمية للفترة 2009-2013، ضمن الاعتبارات الآتية:

1. التأكيد على أن النظام الإحصائي الوطني لا يشمل الجهاز فقط، وإنما يشمل جميع مكونات النظام الإحصائي الرسمي بما في ذلك الوزارات والمؤسسات العامة التي تشارك في عملية جمع البيانات والتحليل الإحصائي، وهذا بطبيعة الحال يضمن تزويد راسمي السياسات بمعلومات وبيانات هامة لاتخاذ قرارات مبنية على الأدلة (Evidence Based Decisions). كذلك سوف يساهم وجود هذه الاستراتيجية في دعم القدرة على رصد التقدم والأداء في عدد من المجالات الحيوية، مثل قياس التقدم المحرز في المجتمع وتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والحد من الفقر والتنمية الاجتماعية وأداء الاقتصاد الكلي والتنمية المستدامة.
2. التأثير الإيجابي على مهنية الجهاز والتزامه المستمر بتلبية احتياجات المستخدمين وفق معايير دقيقة وموثوق بها وفي الوقت المناسب.
3. تراكم المعرفة الإحصائية والمهارات التحليلية اللازمة لتوفير الإحصاءات ذات العلاقة بجودة عالية وبتوقيت مناسب، وذلك عن طريق تحديد المجالات التي تعاني من قصور في الوقت الحالي وتمهيد الطريق لاقتراح بناء القدرات وبرامج التدريب المناسبة.

وأخيراً، وفي ظل صعوبة الوضع الناشئ عن الاحتلال الإسرائيلي، فإن الجهاز اتخذ عدداً من الاجراءات للحد من الأثر السلبي للإحتلال على تنفيذ البرنامج الوطني للإحصاءات الرسمية، حيث قام الجهاز بوضع خطة عمل تنفيذية مرنة تستطيع التفاعل مع المعطيات على أرض الواقع.

وباختصار، فإنه من المتوقع أن يحقق تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات الفلسطينية تقدماً ملموساً في المجالات الآتية:

1. تطوير جودة البيانات المنتجة والمنشورة من خلال النظام الإحصائي بما يشمل العناصر المتعلقة بالدقة والموثوقية والتوقيت والشمول.
2. تحديد أدوار منتجي البيانات ومسؤولياتهم واختصاصاتهم للتأكد من شمولية النظام الإحصائي.
3. تحسين نشر الإحصاءات الرسمية وجدواها من خلال تحديث آليات تقديم خدمة البيانات، لا سيما عبر الصفحة الالكترونية الخاصة بالجهاز، وإنشاء المكتبة الوطنية للإحصاء التي توفر خدمات للمعلومات الإحصائية من جانب النظام الإحصائي الوطني ككل إلى الحكومة، والقطاع الخاص والمجتمع الأكاديمي والبحثي، ووسائل الإعلام والجمهور بوجه عام.
4. تسهيل حصول الجمهور على البيانات الاحصائية من خلال تبسيط إجراءات توفير البيانات.
5. تحديد الأولويات الإحصائية بالتعاون مع مستخدمي البيانات ومنتجها.
6. تقييم نقاط القوة الحالية وتحديد مجالات تعزيز القدرات وتحديد فرص التدريب المناسبة للإحصائيين وكذلك تنمية وتطوير الموارد البشرية.



2. المنطلقات الأساسية

تهدف الاستراتيجية الوطنية للإحصاء إلى استكمال مسيرة الإحصاءات الرسمية الفلسطينية ووضع النظام الوطني للإحصاءات في مصاف النظم في البلدان المتقدمة، من أجل تمكينه من تقديم صورة شاملة ودقيقة عن البنية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لفلسطين وتحسين تنفيذ عملية صنع السياسات المبنية على الأدلة والمساهمة في تشجيع البحث العلمي. وسوف تساعد هذه الاستراتيجية على التأكد من أن البيانات الإحصائية موثوقة ومتسقة وفعالة في رصد التغيرات، وقياس الاتجاهات.

لقد استند إعداد الإستراتيجية الوطنية للإحصاء إلى أن النظام الإحصائي الوطني يشمل الجهاز ومختلف منتجي ومستخدمي البيانات بما في ذلك الوزارات والمؤسسات العامة التي تشارك في إنتاج البيانات الإحصائية ونشرها. كما ويشمل النظام الإحصائي جميع الشركاء بما في ذلك صانعي السياسات والباحثين والمستخدمين في مجال الأعمال التجارية، والجمهور بشكل عام.

الرؤية

الوصول إلى نظام إحصائي وطني متكامل، حديث، كفؤ، فعال وقادر على التجاوب مع المتطلبات الإحصائية للتنمية الوطنية الشاملة، ومتفاعل مع المحيط الإقليمي والدولي.

الرسالة

إنتاج الإحصاءات الرسمية المتسقة التي تواكب احتياجات المستخدمين الحالية على الصعيد الوطني والدولي في إطار من الشفافية وبطريقة مناسبة بالاعتماد على أفضل الممارسات الإحصائية.

تم الاستناد في صياغة رسالة النظام الإحصائي إلى القانون والأنظمة والوثائق التي تحدد البيئة القانونية لجمع البيانات وضمان تدفقها من المؤسسات والهيئات الحكومية، وهي قانون الإحصاءات العامة رقم (4) لسنة 2000 ولوائحه التنفيذية، والمبادئ الأساسية للإحصاءات الرسمية التي أقرها مجلس الوزراء، وميثاق الممارسات الفضلى للإحصاءات الرسمية التي اعتمدها مجلس الوزراء عام 2006.

القيع

- **الصلة:** يقوم نظام الإحصاء الوطني بتحسين نوعية الحياة من خلال تقديم الدعم الإحصائي لعملية صنع القرار في أجهزة الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المحلي.
- **النزاهة:** يكتسب النظام الإحصائي الوطني ثقة الجمهور من خلال استخدام أساليب موضوعية وشفافة.
- **الجودة:** النظام الإحصائي الوطني ذو جودة عالية.
- **إتاحة البيانات الإحصائية:** الوصول إلى الإحصاءات الرسمية متاح للجميع بنفس المستوى والتفصيل.
- **ضمان سرية البيانات الفردية:** سرية البيانات الفردية التي يتم جمعها للأغراض الإحصائية مكفولة وفقاً لقانون الإحصاءات العامة رقم (4) لعام 2000.
- **المواءمة بين احتياجات المستخدمين والعبء الملقى على عاتق مقدمي البيانات:** ستبقى تكاليف الإستجابة على طلبات البيانات في مستوى مقبول، ويتم جمع البيانات فقط عندما تتجاوز فائدة المسح الإحصائي تكلفته.
- **التطوير والتكامل:** يؤكد النظام الإحصائي الوطني على الاستمرار في التطوير وتكامل مصادر الإحصاءات لتعظيم قيمة الإحصاءات المتاحة و تطوير مصادرها الإدارية.
- **ترشيد التكاليف وعدالة الأسعار:** يسعى النظام الإحصائي الوطني جاهداً لأن يكون فعالاً، وأن يعطي قيمة للأموال التي ينفقها على العمل.

3. نشخيص وتحليل النظام الإحصائي الوطني

تم إجراء تحليل لنقاط القوة والضعف والفرص والأخطار للنظام الإحصائي الوطني لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والأخطار التي يواجهها النظام.

وفيما يلي أبرز نتائج هذا التحليل:

نقاط القوة	نقاط الضعف
<ul style="list-style-type: none"> • توفر البيئة القانونية السليمة. • السمعة المهنية والممتازة للجهاز، من حيث قدرته على تقديم بيانات موثوقة وقابلة للاستعمال. • الاستقلالية المهنية للجهاز. • وجود موظفين ملتزمين ونشطين في الجهاز وفي بعض الوحدات الإحصائية في مؤسسات النظام الإحصائي الوطني. • أساليب سليمة للتخطيط وإعداد الموازنات في الجهاز. • جودة أجهزة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والقدرة على استخدامها بطريقة عملية. والقدرة على استخدام الحاسوب من قبل الغالبية العظمى من مستخدمي بيانات الجهاز. • القدرة العالية على تنظيم نشاطات هامة في ظروف صعبة (تعداد السكان والمساكن والمنشآت، (2007). 	<ul style="list-style-type: none"> • المعرفة المحدودة بالنظام الإحصائي الوطني وعدم وجود رؤية واضحة لهذا النظام. • عدم وجود وحدات إحصائية في العديد من المؤسسات الفلسطينية وضعف قدرات الوحدات الموجودة. • ضعف التنسيق بين مكونات النظام الإحصائي الوطني. • التأخر في إعداد بعض السلاسل الزمنية والمؤشرات الإحصائية. • تدني جودة بيانات السجلات الإحصائية. • محدودية توفر بيانات السجلات الإدارية لدى عدد من مصادر البيانات. • النقص في البيانات اللازمة لإعداد الحسابات القومية. • الدور المحدود للمكتبة الإحصائية الوطنية. • محدودية البيانات الوصفية (Metadata). • الاعتماد الكبير على تمويل الدول المانحة.

- تبني معايير وتوصيات دولية ومنهجيات علمية مرموقة.
- تبني الجهاز لأفضل الممارسات الدولية، إلى جانب الإشتراك في النظام العام لنشر البيانات (GDDS) الصادر عن صندوق النقد الدولي.
- القدرة على استخدام التقنيات الحديثة.
- الاهتمام بتعزيز القدرات في النظام الإحصائي الوطني ككل من خلال برنامج تدريب مناسب ينظمه المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي.
- وجود المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية.
- استخدام نظام سلة التمويل للمنح المقدمة.

الأخطار	الفرص
<ul style="list-style-type: none">• استمرار الاحتلال الإسرائيلي والإجراءات الإسرائيلية لتقسيم الأراضي الفلسطينية.• استمرار حالة عدم الاستقرار.• عدم ضمان استمرار توفر التمويل اللازم للعمل الإحصائي.	<ul style="list-style-type: none">• الدعم الدولي للنظام الإحصائي الرسمي.• وعي الحكومة بضرورة وجود نظام إحصائي لاتخاذ القرارات المستندة على الأدلة.• توفر مبنى جديد للجهاز قريباً مما سيوفر ظروف عمل أفضل.• وجود جهد وطني لتحسين السجلات المركزية.• الإتجاه لفرض سيادة القانون في فلسطين



4. الأهداف الاستراتيجية والتنفيذية

تستند الاستراتيجية الوطنية للإحصاءات الرسمية على ستة أهداف استراتيجية واثنين وعشرين هدفاً تنفيذياً، وخمسة وخمسين هدفاً فرعياً، وفيما يلي عرض للأهداف الاستراتيجية والتنفيذية:

الهدف الإستراتيجي الأول: دعم وترسيخ النظام الإحصائي الوطني

- 1.1: نظام إحصائي وطني متكامل من خلال تطوير بنيته التحتية والتنسيق بين عناصره.
- 2.1: دور فعال للوحدات الإحصائية في الوزارات الرئيسية والهيئات العامة، وإنشاء مثل هذه الوحدات حيثما يلزم.
- 3.1: دور فعال للهيئات التي تدعم النظام الإحصائي الوطني.

الهدف الإستراتيجي الثاني: نشر الإحصاءات وزيادة استخدامها

- 1.2: إستراتيجية فعالة لنشر الإحصاءات وتعزيز المكتبة الوطنية للإحصاءات.
- 2.2: قدرات تحليل إحصائي مناسبة داخل النظام الإحصائي الوطني وبين المستخدمين.
- 3.2: استخدام فعال للبيانات الإحصائية في التخطيط وصناعة القرار.
- 4.2: معرفة إحصائية متطورة في فلسطين.
- 5.2: تسهيل وتطوير استخدام البيانات الإحصائية من قبل الباحثين، والأكاديميين، والطلاب عن طريق إنشاء مراكز للوصول إلى البيانات.
- 6.2: مواصلة الجهود الخاصة بمراقبة إدارة الجودة ودمج ما يتعلق بالجودة في جميع خطوات عملية الإنتاج.

الهدف الإستراتيجي الثالث: تطوير استخدام السجلات المركزية والإدارية

- 1.3: تطوير استخدام السجلات المركزية.
- 2.3: تطوير استخدام السجلات الإدارية وإنشاء قاعدة بيانات شاملة تضم بيانات تعداد السكان والمسوح والسجلات الإدارية.
- 3.3: تنسيق المفاهيم والتصنيفات والمنهجيات الإحصائية وفقاً للمعايير الدولية.
- 4.3: تطوير أساليب عرض البيانات الوصفية (Metadata) الخاصة بالإحصاءات الرسمية.

الهدف الإستراتيجي الرابع: تطوير الإحصاءات القطاعية

- الهدف التنفيذي 1.4: تطوير وتوسيع نطاق الإحصاءات الصادرة عن الجهاز أو وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.
- الهدف التنفيذي 2.4: تطوير استراتيجية وطنية للتعدادات.
- الهدف التنفيذي 3.4: تطوير جودة أطر العينات.
- الهدف التنفيذي 4.4: تطوير تقنيات جمع البيانات.

الهدف الإستراتيجي الخامس: تطوير العلاقات الوطنية والإقليمية والدولية

- الهدف التنفيذي 1.5: تطوير العلاقات الوطنية والإقليمية والدولية.
- الهدف التنفيذي 2.5: تعزيز حوار المنتجين والمستخدمين.
- الهدف التنفيذي 3.5: تعزيز العلاقات مع معاهد البحوث والجامعات.

الهدف الإستراتيجي السادس: التطوير الفني والإداري

- الهدف التنفيذي 1.6: تطوير سياسات الموارد البشرية.
- الهدف التنفيذي 2.6: تطوير التخطيط السليم للأنشطة الإحصائية والتخطيط المالي للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.

الهدف الاستراتيجي «1»: دعم وترسيخ النظام الإحصائي الوطني

يسعى هذا الهدف إلى خلق البيئة الداعمة للنظام الإحصائي الوطني الشامل الذي يضم جميع منتجي ومزودي البيانات اللازمة لإنتاج ونشر الإحصاءات الرسمية ومستخدميها، بحيث يحقق ذلك ما يلي:

1. أن يكون النظام الإحصائي شاملاً لجميع المؤسسات العاملة في الإحصاءات الرسمية، سواء كانت منتجة أو مزودة للبيانات.
2. الالتزام بتطبيق القواعد والممارسات الجيدة للإحصاءات الرسمية والتي تحدد القواعد والمسؤوليات الأساسية لجميع المشتركين في النظام.
3. أن يتولى الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني قيادة الجهد في التنسيق الرئيسي للنظام بصفته المؤسسة المركزية الرسمية المتخصصة في مجال الإحصاءات.
4. استخدام تصنيفات وتعريفات متسقة لإنتاج ونشر الإحصاءات.
5. المساعدة في توضيح دور المنتجين والمستخدمين فيما يتعلق بتحديث وتنقيح وتحليل البيانات.

إن وجود نظام إحصائي وطني يحقق ما يلي:

1. دعم إنتاج الإحصاءات الرسمية ونشرها واستخدامها.
2. رفع جودة الإحصاءات من خلال الموازنة بين مصادرها وأساليب إعدادها والتعاون بين جميع المشتركين في إنتاجها مما يعزز من فائدة استخدامها.
3. زيادة كفاءة الأنشطة الإحصائية وتحديد مواطن القصور فيها، وخاصة في ظل محدودية الموارد.

على الرغم من الإنجازات النوعية التي حققتها الجهاز على مدار خمسة عشر عاماً، بالإضافة إلى سمعة الجهاز المتميزة، إلا أنه لا يوجد حتى الآن وعي بمفهوم النظام الإحصائي الوطني وإن اتفقت جميع المؤسسات العامة على

أهمية مثل هذا النظام. ويمكن بناء النظام الإحصائي الوطني الذي يتمتع بالكفاءة والفعالية من خلال زيادة الوعي بمفهوم النظام، مع تعزيز الدور الإشرافي والتنسيقي للجهاز، وسيؤدي ذلك إلى تعزيز كفاءة الإنتاج الإحصائي وتوفيره للمستخدمين. إن الأسس الرئيسية للنظام موجودة عملياً ويمكن القيام بسهولة بحملة توعية لدعمها من خلال إعطاء النظام الإحصائي الوطني دوراً أكبر في إنتاج الإحصاءات الرسمية، حيث أنه يمكن في البداية أن يفقد الجهاز بعضاً من دوره المركزي الذي اعتاد عليه في حالة ضم آخرين للنظام وإعطائهم دوراً أكبر في إنتاج الإحصاءات، ولكن سيكون لديه حافز أكبر لرعاية الآخرين تبعاً لموقعه المحوري في النظام الإحصائي.

يستند تحقيق هذا الهدف الاستراتيجي على ثلاثة أهداف تنفيذية وتوسع أهداف فرعية، دون الحاجة إلى تعديل قانون الإحصاءات العامة رقم (4) لسنة 2000.

الهدف التنفيذي 1.1:

نظام إحصائي وطني متكامل من خلال تطوير بنيته التحتية والتنسيق بين عناصره

أكدت جميع تقارير تقييم النظام الإحصائي الفلسطيني خلال السنوات الأخيرة على ضرورة تعزيز وإعطاء مزيد من الظهور للنظام الإحصائي ككل. وقد أكدت الخطة الشاملة الأولى (1995) على ضرورة بناء نظام للإحصاءات الرسمية في فلسطين لا يستند فقط على الجهاز المركزي للإحصاء. ويتطلب بناء هذا النظام تطوير بنيته التحتية وزيادة التنسيق بين عناصره، على أن يسبق هذه الإجراءات تحليل الوضع الراهن وتحديد إمكانات النظام الإحصائي الوطني، ومساعدة جميع وحداته لرفع مستواها إلى مستوى الجهاز.

تم تعريف «الإحصاءات الرسمية» في المادة (1) من قانون الإحصاءات العامة بأنها «الإحصاءات التي تتاح للجمهور من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني» وهذا إقرار بالدور المركزي للجهاز ضمن النظام الإحصائي الوطني، ولكن لا يعني هذا التعريف أن الإحصاءات الرسمية هي فقط تلك الإحصاءات التي ينتجها وينشرها الجهاز.

ووفقاً للمادة (3) من قانون الإحصاءات العامة، فإن الجهاز هو الجهة المسؤولة عن بناء النظام الإحصائي الشامل والموحد، حيث يكون رئيس الجهاز المرجع الفني في جميع القضايا المتعلقة بالمفاهيم والتصنيفات، والمنهجيات والمعايير بما في ذلك إدارة وتحديث أطر المعاينة.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال ثلاثة أهداف فرعية، هي:

1.1.1. اقتراح تعريف واضح للنظام الإحصائي الوطني.

المخرج: كتيب يشرح مفهوم النظام الإحصائي الوطني.

- 2.1.1. إعادة تفسير معنى «الإحصاءات الرسمية» في فلسطين.
المخرج: تعميم من رئيس الوزراء إلى الوزارات والمؤسسات الحكومية لتوضيح مفهوم «الإحصاءات الرسمية».
- 3.1.1. توضيح دور النظام الإحصائي الوطني وعلاقته بالجهاز.
المخرج: دليل يوضح دور النظام الإحصائي الوطني، وينظم علاقات العمل بين الجهاز والوحدات الإحصائية في النظام.

الهدف التنفيذي 2.1:

دور فعال للوحدات الإحصائية في الوزارات الرئيسية والهيئات العامة، وإنشاء مثل هذه الوحدات حيثما يلزم

بناء على نتائج دراسة تقييم النظام الإحصائي التي تم تنفيذها في المرحلة التحضيرية لإعداد الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات، فإن من بين اثنتين وعشرين وزارة هناك تسع وزارات فقط يوجد فيها وحدات إحصائية من بينها ست فقط تعمل بشكل سليم وبأساليب مختلفة¹. أما باقي الوزارات الثلاث عشرة فلا يوجد فيها وحدات إحصائية، ولا يمكن لهذا الوضع أن يستمر لأنه يعيق تكامل النظام ويضيف أعباء مالية كبيرة ويثير تساؤلات حول سلامة الإحصاءات التي يتم إنتاجها، وبالتالي يقلل من قوة الدفع لبناء قرارات مستندة إلى إحصاءات دقيقة².

1 الوزارات التي يوجد بها وحدات إحصائية: سلطة النقد الفلسطينية، وزارة التربية والتعليم العالي، وزارة الثقافة، وزارة العمل، وزارة الصحة، النظام الآلي للبيانات الجمركية الإسكودا (والتي تعمل تحت سلطة وزارة المالية)، وزارة الاقتصاد الوطني، وزارة الزراعة، سلطة جودة البيئة. الوحدات التي تعمل بشكل سليم: سلطة النقد الفلسطينية، وزارة التربية والتعليم العالي، وزارة الصحة، الإسكودا، وزارة الزراعة وسلطة جودة البيئة.

2 وزارة الداخلية، وزارة الشؤون الاجتماعية، وزارة شؤون المرأة، وزارة الشباب والرياضة، وزارة الإعلام، وزارة الشؤون الخارجية، وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وزارة المالية، وزارة السياحة والآثار، وزارة الحكم المحلي، وزارة النقل والمواصلات، وزارة الأشغال العامة والإسكان، وسلطة الموارد الطبيعية

وبين التقييم أن من أهم أسباب عدم وجود أو ضعف الوحدات الإحصائية في الوزارات هو عدم توفر موازنات كافية، والاعتماد على المصادر الأخرى للإحصاءات، وعدم الاهتمام الكافي بالإحصاء، وعدم وجود كادر متخصص في مجال الإحصاء.

أكدت المحافل الإحصائية العربية بما فيها تلك التي ينظمها منتدى باريس 21 "الشراكة في الإحصاء من أجل التنمية في القرن الحادي والعشرين" على أهمية وجود وحدات إحصائية فاعلة في الوزارات الرئيسية كقاعدة لبناء نظام إحصائي وطني فعال، وتطوير آليات التعاون وتوفير غطاء قانوني لها لضمان توفير بيانات شاملة ودقيقة للمستخدمين.

لقد أعد الجهاز دراسة في آذار 2004، حول واقع الوحدات الإحصائية في الوزارات، تم من خلالها تحديد الاحتياجات اللازمة لتعزيز القدرات الإحصائية في الوزارات من أجل تحقيق نظام إحصائي وطني متكامل، والتي تمثلت بما يلي:

1. استحداث وحدات إحصائية في جميع الوزارات والمؤسسات الفلسطينية التي لا تملك وحدات إحصائية.
2. توفير كادر فني متخصص في الجهاز للمساعدة في بناء الوحدات الإحصائية في الوزارات.
3. قيام الجهاز بإجراء دراسة للوزارات التي لا تملك وحدات إحصائية لوضع برنامج تأهيل للموظفين الفنيين الذين يعملون على إنتاج إحصاءات في تلك الوزارات.
4. بناء نظام سجلات إدارية شامل في الجهاز.
5. إعداد دراسات دورية عن واقع الوحدات الإحصائية في الوزارات الفلسطينية، للوقوف باستمرار على احتياجاتها في مجال التأهيل والتدريب.
6. إعداد خطة عمل سنوية شاملة لإنتاج الإحصاءات يتم إعدادها بالتنسيق بين الجهاز والوزارات الفلسطينية.
7. زيادة وتيرة تبادل المعلومات والتنسيق فيما بين الوحدات الإحصائية في الوزارات.

8. إعداد برنامج تدريب متكامل من قبل المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي لتعزيز القدرات الإحصائية في الوزارات.

9. التزام الوزارات بالتصنيفات والمعايير الدولية عند إعداد إحصاءاتها.

وعند النظر في مسألة إنشاء أو تأهيل الوحدات الإحصائية في الوزارات وغيرها من الهيئات العامة، ينبغي أخذ الأبعاد الآتية بعين الاعتبار: (أ) تقييم مدى ضرورة وجود وحدة إحصائية في كل وزارة أو هيئة عامة؛ (ب) ليس من الضروري إنشاء وحدات إحصائية بنفس النمط، نظراً للاختلاف بين مهام وطبيعة عمل كل وزارة أو هيئة عامة. (ج) المرونة في تخطيط الأنشطة الإحصائية للوحدات الإحصائية في الوزارات وغيرها من وحدات النظام الإحصائي الوطني.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال 3 أهداف فرعية هي:

1.2.1. إعداد قائمة بالوحدات الإحصائية ضمن النظام الإحصائي الوطني.

المخرج: تحديث ورقة العمل التي أعدها الجهاز في آذار 2004، في ضوء تقييم النظام الإحصائي الوطني الذي أُعدَّ خلال العمل التحضيري للإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات.

2.2.1. توضيح أهداف ومهام الوحدات الإحصائية في الوزارات الرئيسية ومسؤولياتها المحددة.

المخرج³: دليل إجراءات يوضح دور الجهاز ضمن النظام الإحصائي الوطني، وينظم علاقة العمل بين الجهاز والوحدات الإحصائية في النظام.

3.2.1. إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات والمؤسسات العامة التي تحتاج لمثل هذه الوحدات.

المخرج: دليل إجراءات لإنشاء الوحدات الإحصائية في المؤسسات العامة حيثما كان ذلك ضرورياً.

3 هذه النتيجة مشتركة مع النتيجة للهدف الفرعي رقم 3.1.1

الهدف التنفيذي 3.1:

دور فعال للهيئات التي تدعم النظام الإحصائي الوطني

يعد تشكيل المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية خطوة متقدمة على طريق تعزيز النظام الإحصائي الوطني، وتعد مشاركته في النظام الإحصائي الوطني هامة جداً نظراً لدوره الفعال في توجيه عمل النظام ككل. في الوقت الحاضر، تقتصر مهمة المجلس الاستشاري للإحصاءات على تقديم المشورة للجهاز من حيث التأكيد على جودة البيانات التي يتم إنتاجها، وأنية نشرها، والاستخدام الكفؤ للموارد المتاحة، وضمان استخدام الإحصاءات في اتخاذ القرارات. وباختصار تنبع أهمية المجلس الاستشاري للإحصاءات من خلال قدرته على وضع الإطار العام وتوجيه الأولويات الخاصة بالبرامج الإحصائية وفقاً للمصالح الوطنية.

المجلس الاستشاري للإحصاءات هو هيئة وطنية تتألف من ممثلين عن المنظمات الحكومية وغير الحكومية والقطاع الخاص، بالإضافة إلى شخصيات أكاديمية، وتحدد عضويته على أساس الترشيحات المقدمة من المؤسسات الممثلة فيه وفقاً لقرار تأسيسه، لذلك من الضروري بمكان ضمان ترشيح أشخاص على درجة عالية من الكفاءة لعضوية المجلس إلى جانب الأشخاص الاعتباريين الذين لديهم القدرة على إعطاء مشورة موثوقة بشأن الأولويات الإحصائية الوطنية. لقد حدد قانون الإحصاءات العامة رقم (4) لعام 2000 مهام المجلس كما يلي:

1. مراجعة الخطط السنوية للجهاز وتحديد أولويات ومجالات العمل للمساهمة في التخطيط الاستراتيجي للإحصاء الفلسطيني.
2. تقييم أداء نظام الإحصاءات الرسمية ونشر الوعي في مجال استخدام الإحصاء في صناعة القرار.
3. تقديم الاقتراحات والمشورة لرئيس السلطة الوطنية الفلسطينية ومجلس الوزراء بشأن المسائل المتعلقة بتطوير نظام الإحصاءات الرسمية.
4. أية مهام أخرى يقررها مجلس الوزراء.

في الفترة القادمة سينخرط المجلس الاستشاري للإحصاءات بشكل أكبر في النظام الإحصائي الوطني لضمان تحقيق التكامل بين عناصره، وتقديم خدمات كبيرة مقابل تكلفة قليلة، وإعداد إحصاءات ذات جودة عالية في الوقت المناسب وبالإضافة إلى ذلك سيعمل المجلس الاستشاري على الاستفادة من الموارد المتوفرة تحت تصرف النظام الإحصائي الوطني، لتحويل دور هذا النظام من إنتاج إحصاءات إلى نظام للمعلومات.

في نهاية فترة الاستراتيجية سيتم عرض برنامج عمل النظام الإحصائي الوطني في وثيقة مشتركة، تشمل برنامج العمل الخاص بالجهاز، وجميع الوحدات الإحصائية التي تشكل النظام الإحصائي الوطني، وسيتم إعداد الوثيقة المشتركة خلال السنتين الثانية والثالثة من فترة الإستراتيجية كتجربة، وكخطوة أولى سيتم تقديم برنامج العمل الإحصائي لكل من سلطة النقد الفلسطينية، وزارة التربية والتعليم العالي، وزارة الصحة، ووزارة الداخلية، وفي السنة الثالثة سيتم تقديم البرنامج للوحدات الإحصائية في الوزارات والمؤسسات الحكومية الأخرى.

اعتمد مجلس الوزراء ميثاق الممارسات الإحصائية الرسمية الفلسطينية عام 2006، ويسعى الجهاز من خلال إصدار هذا الميثاق إلى تطوير الأساليب الإحصائية في فلسطين وزيادة الثقة في النظام الإحصائي الوطني. يتناول هذا الميثاق عدداً من الموضوعات الهامة استناداً إلى تجارب دول أخرى متطورة إحصائياً، تشمل الإطار القانوني ومجالات الإحصائيات الرسمية، وأهمية استخدام البيانات التراكمية التي يقوم الجهاز بتجميعها، وتكامل الإحصاءات المستخدمة في الدراسات والأبحاث، وأهمية الإعلام في تعزيز الإحصاء، ودور المؤسسات الإحصائية الرسمية (جميع الوحدات الإحصائية في الوزارات والهيئات الحكومية بالإضافة إلى الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني)، وتحديد العلاقة بين رئيس الجهاز ورئيس الوزراء الذي يتولى المسؤولية المباشرة عن الجهاز. كما يتناول الميثاق آليات تحديد العلاقة بين رئيس الجهاز والوحدات الإحصائية في الوزارات والهيئات الحكومية، ودور المجلس الاستشاري للإحصاءات، ودور الوزارات والهيئات الحكومية في العمل الإحصائي الرسمي.

تتلخص الأهداف الأساسية لميثاق الممارسات الإحصائية فيما يلي:

1. إعداد وثيقة معتمدة على المستوى الوطني حول الممارسات الفضلى في العمل الإحصائي الرسمي وتوضيح دور ومهام جميع من لهم علاقة بالعمل الإحصائي الرسمي بما في ذلك رئيس الوزراء، وانتهاء بالمختصين في مجالات البحث ومستخدمي البيانات الإحصائية.
2. يمثل الميثاق الإطار المناسب للممارسات الإحصائية الفضلى الذي يجب أن تستند إليه جميع الوحدات الإحصائية الوطنية من أجل ضمان الحصول على أفضل الإحصاءات الداخلية الدقيقة وذات المصدقية العالية، التي تتماشى مع المعايير المهنية وتلتزم بها.

سيتم تنفيذ هذا الهدف التنفيذي من خلال هدفين فرعيين، هما:

- 1.3.1. تقوية دور المجلس الاستشاري للإحصاءات على النحو المنصوص عليه في الفصل الرابع من قانون الإحصاءات العامة رقم (4) لعام 2000 من خلال توسيع دوره في مراجعة الخطط السنوية لتشمل جميع وحدات النظام الإحصائي الوطني.
- المخرج: مراجعة المجلس الاستشاري لبرامج العمل الإحصائي الخاصة بالوحدات الإحصائية المختلفة التي يتكون منها النظام الإحصائي الوطني، وإعداد وثيقة مشتركة تتضمن برنامج العمل الخاص بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وجميع الوحدات الإحصائية.
- 2.3.1. تعميم ميثاق الممارسات الفضلى للإحصاءات الرسمية الفلسطينية
- المخرج: تعميم ميثاق الممارسات الفضلى للإحصاءات الرسمية من خلال ورش العمل والندوات واستيفاء استبيان التقييم الذاتي، وإنشاء برامج للمراقبة المنتظمة مدى الالتزام بميثاق الممارسات الإحصائية الرسمية.

الهدف الاستراتيجي «2» نشر الإحصاءات وزيادة استخدامها

النشر هو أحد المهام الرئيسية الخاصة بالأجهزة الإحصائية في الدول المتقدمة، ويعتبر نشر الملخصات الوافية والكتب والكتيبات الإحصائية بغض النظر عن طبيعة استخدامها من قبل المستخدمين وسيلة تفاعلية مع المستخدمين لتلبية احتياجاتهم، حيث يتزايد الطلب على الإحصاءات من قبل صناعات القرار في القطاعين العام والخاص لمساعدتهم في اتخاذ القرارات المستندة إلى الأدلة.

لقد شهدت عمليات تنظيم المعلومات ونشر البيانات الإحصائية تطوراً كبيراً في ظل التطور الهائل في مجال استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتي أصبحت الوسائل الرئيسية في جمع ونشر البيانات الإحصائية.

بذل الجهاز في السنوات الأخيرة جهوداً كبيرة لجعل نظام النشر الخاص بالجهاز ينسجم مع المقاييس الحديثة، وذلك من خلال تطوير موقعه الإلكتروني، وإستحداث قسم خدمات الجمهور والمكتبة ودائرة النشر. وبناء على تقييم المستخدمين المحليين والدوليين للموقع الإلكتروني للجهاز، فإن الموقع يعمل بشكل جيد، ويحتوي على كم وافر من المعلومات الإحصائية تشمل جميع المنشورات والبيانات الصحفية، لكنه يحتاج إلى مزيد من التطوير فيما يتعلق بطريقة العرض والتحديث.

في الوقت الراهن، تتوزع نشاطات النشر والمعلوماتية على دوائر منفصلة ضمن الإدارة العامة لأنظمة المعلومات والحاسوب، ويتم تحويل طلبات الجمهور إلى الإدارات المعنية فور وصولها لدائرة النشر، ولكن تبين أن لهذا الأسلوب أثرين سلبيين هما:

1. هدر وقت الإحصائيين في التعامل مع الاستفسارات الروتينية أو الطلبات البسيطة التي يمكن الرد عليها مباشرة من قبل قسم خدمات الجمهور.
2. عدم استغلال وقت العاملين في دائرة النشر بكفاءة، حيث بإمكانهم التعامل مع الطلبات بصورة أفضل من الإحصائيين بسبب الخبرة المتراكمة لديهم.

بدأت العديد من الدول المتقدمة بالاستغناء عن المكتبات التقليدية بعد تطوير المكتبات الحديثة، وتقوم المكتبات الحديثة بتقديم الخدمة للمستخدمين عن طريق إتاحة قواعد البيانات والمواقع الإلكترونية بشكل أساسي، حيث تتسم هذه الطريقة في البحث بكفاءة وسرعة أفضل من الطرق التقليدية في الكتب المطبوعة كما أنها تعتبر الوسيلة الرئيسية التي تتعامل بها الأجيال الشابة، وقد تم تحويل المساحات السابقة المخصصة للقراءة في المكتبات إلى مساحات عمل تضم تجهيزات إلكترونية لاستخدام الزوار.

وتبين كذلك لدى العديد من الأجهزة الإحصائية المتقدمة أن دمج خدمتي المعلومات والنشر في وحدة واحدة يكون أكثر كفاءة من فصلهما في وحدتين مختلفتين.

سيتم تحقيق هذا الهدف الاستراتيجي من خلال ستة أهداف تنفيذية وستة عشر هدفاً فرعياً.

الهدف التنفيذي 1.2:

استراتيجية فعالة لنشر الإحصاءات وتطوير المكتبة الوطنية للإحصاءات

سيتم تنفيذ مراجعة شاملة للموقع الإلكتروني للجهاز مع التركيز على محتوياته وآلية ترابط البيانات المعروضة، حيث أفاد بعض المستخدمين بأن عملية الوصول للبيانات على الموقع الإلكتروني الخاص بالجهاز فيها بعض

الصعوبة أحياناً، لذلك فقد تم اتخاذ قرار بضرورة تطوير الموقع الإلكتروني لتسهيل استخدامه بصورة أفضل. في عام 2003، قام الجهاز بتنفيذ مسح رضى المستخدمين، وتم الخروج بمجموعة من التوصيات الهامة لتطوير خدمات الجمهور، وسيتم تنفيذ مسح جديد وموسّع ليشمل جميع وسائل النشر التي يستخدمها الجهاز⁴.

سيقوم الجهاز بإعادة تنظيم نشاطات النشر والنشاطات المعلوماتية لجعلها أكثر وضوحاً إضافة لتقييم المكتبة الوطنية للإحصاء من خلال إعادة تجميعها في وحدة إدارية واحدة، وستكون هذه الوحدة مركزاً متخصصاً للمعلومات الإحصائية تشمل الإحصاءات الفلسطينية والإحصاءات الدولية كما هو الحال في أغلب الدول المتقدمة. ستقوم المكتبة الوطنية للإحصاء على المدى البعيد بنشر جميع البيانات الصادرة عن الجهاز أو عن أية جهة أخرى داخل النظام الإحصائي الوطني، شريطة أن لا تتعارض سياسات النشر لدى الوحدات الإحصائية في الوزارات والهيئات العامة، وسيقوم الجهاز بتقديم المساعدة الفنية للوحدات الإحصائية الأخرى التابعة للنظام الإحصائي الوطني من أجل تنظيم عمليات النشر الخاصة بها لضمان انسجام المفاهيم والطرق والتصنيفات المستخدمة لتجنب أي اختلاف بين الأرقام التي يتم نشرها من جهات مختلفة.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال 3 أهداف فرعية، هي:

1.1.2. تقييم جميع وسائل نشر البيانات (الموجودة والمرغوب فيها) وتطوير أشكال دعم جديدة لنشر البيانات.

المخرج: - تقرير نتائج مراجعة الموقع الإلكتروني الخاص بالجهاز

- تقرير نتائج مسح رضى المستخدمين

2.1.2. تحسين وسائل النشر الحالية من خلال تطوير المكتبة الوطنية للإحصاء، وإعادة تجميع جميع الوحدات المشتركة في موضوعات النشر في وحدة إدارية واحدة، وإضفاء قدر كبير من الوضوح على هذه المكتبة عن

4 انظر التقرير الموجز عن نتائج مسح رضى المستخدمين لعام 2003 ضمن تقرير تقييم النظام الإحصائي في إطار إعداد الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات.

طريق تعزيز مركزها في الهيكل التنظيمي للجهاز.

المخرج: - مكتبة إحصائية وطنية متطورة

- تعيين مدير للمكتبة الوطنية للإحصاء

- تقرير حول نتائج تقييم المكتبة الوطنية للإحصاءات بعد مرور عامين من التشغيل

3.1.2. تكليف المكتبة الوطنية للإحصاء بمهمة نشر جميع البيانات التي ينتجها الجهاز والجهات الأخرى داخل

النظام الإحصائي الوطني.

المخرج: نشر منظم لجميع البيانات الإحصائية التي ينتجها النظام الإحصائي الوطني من خلال المكتبة

الوطنية للإحصاء بطريقة موحدة.

الهدف التنفيذي 2.2:

قدرات تحليل إحصائي مناسبة داخل النظام الإحصائي الوطني وبين المستخدمين

يدور في أغلب الدول جدل ونقاش حول الجدوى من تطوير القدرات التحليلية داخل المكتب الإحصائي، أو فيما إذا كان من الأفضل ترك هذه المهمة للمؤسسات البحثية المتخصصة. الرأي الأرجح حالياً أنه من المفيد تطوير حد أدنى من الخبرة التحليلية في المكاتب الإحصائية، الأمر الذي يساعد الإحصائيين على تقييم جودة البيانات التي ينتجونها لتلبية احتياجات المستخدمين. سيقوم الجهاز بإعداد برنامج لعدة سنوات بهدف تقوية قدرات التحليل الإحصائي داخله يشرف على تنفيذه المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي.

أيضاً ولنفس الأسباب، سيتم تطوير بعض الخبرات التحليلية في الوحدات الإحصائية في الوزارات، خاصة أنه في الغالب يتم ربط الوحدات الإحصائية في الوزارات بالإدارات المسؤولة عن التخطيط والدراسات، مما يشجع على

تطوير القدرات التحليلية في هذه الوحدات. حالياً يوجد خبرة قوية في إعداد الدراسات في سلطة النقد الفلسطينية، ولدرجة جيدة في وزارة التربية والتعليم العالي، كما قامت بعض الوحدات الإحصائية الأخرى بتطوير نوع من الخبرات في آليات الرصد (وزارة الصحة، على سبيل المثال).

كذلك سيتم تطوير خدمات الجمهور الحالية في الجهاز، من خلال تدريب وتعيين طاقم عمل يتمتع بالمهارة (طاقم صغير مكون من شخصين إلى ثلاثة أشخاص) للتعامل مع جميع الطلبات الروتينية الواردة من المستخدمين، لتوفير وقت المتخصصين للعمل الإحصائي وزيادة كفاءة الخدمات المعلوماتية، الأمر الذي سيساهم في تحسين صورة الجهاز بشكل خاص والنظام الإحصائي الوطني بشكل عام.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال ثلاثة أهداف فرعية، هي:

- 1.2.2. إعداد برنامج يستمر لعدة سنوات بهدف تعزيز قدرات التحليل الإحصائي داخل الجهاز.
المخرج: برنامج عمل يستمر لعدة سنوات بهدف تقوية قدرات التحليل الإحصائي
- 2.2.2. إعداد برنامج خاص لبناء قدرات التحليل الإحصائي داخل الوحدات الإحصائية في الوزارات الأساسية وإعداد برنامج يستمر لعدة سنوات بهدف مساعدة هذه الوحدات على تقوية قدراتها.
المخرج: - تقرير نتائج مراجعة الممارسات الحالية في الوزارات والهيئات العامة ذات الخبرة في إعداد الدراسات.
- نشر برنامج متعدد السنوات بهدف مساعدة الوزارات والهيئات العامة في تقوية قدراتها في الدراسات التحليلية
- 3.2.2. تطوير وحدة معلومات متخصصة داخل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني لتعزيز قدرات مستخدمي البيانات على استخدامها بالطريقة الأفضل.
المخرج: إنشاء وحدة معلومات متطورة داخل الجهاز.

الهدف التنفيذي 3.2:

استخدام فعال للبيانات الإحصائية في التخطيط وصناعة القرار

نتيجة للالتزام الحكومة الفلسطينية بأن تكون سياستها التخطيطية وكافة قراراتها مبنية على الأدلة والحقائق فهي تستخدم البيانات والمعلومات الإحصائية في عملها اليومي، وهذا يقضي بضرورة بذل مزيد من الجهود لتوفير البيانات السليمة لمتخذي القرار. سيقوم الجهاز بتطوير وثائق تدعم أهمية استخدام البيانات والمعلومات الإحصائية من قبل الهيئات الحكومية الفلسطينية وتطوير ثقافة صناعة القرار المستند على الأدلة من قبل القطاع الخاص.

سيتم إعداد دراسة لتحديد البيانات الإحصائية التي يتم استخدامها بالفعل من قبل الوزارات المسؤولة عن تطوير الاقتصاد الكلي والسياسات القطاعية ومساعدتها في تحديد طرق تحسين الاستخدام. كما سيتم إعداد دراسة مشابهة للمستخدمين من القطاع الخاص. ومن القضايا الأخرى التي يجب التركيز عليها، التأكد من صياغة البيانات والإحصائيات في صورة معلومات تكون ذات فائدة في عملية صناعة القرارات المستندة على الأدلة. وسيتم تنظيم ندوات للمستخدمين الرئيسيين لتحقيق هذه الغاية، وتعتبر نتائج هذه الندوات مدخلات لتطوير نشر البيانات.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال ثلاثة أهداف فرعية، هي:

1.3.2. إعداد الوثائق اللازمة لحشد التأييد اللازم لاستخدام الإحصاء في التخطيط وصناعة القرار.

المخرج: نشر وثيقتين عن أهمية الإحصاء في رسم السياسات وصنع القرار، واحدة موجهة للحكومة والأخرى للقطاع الخاص.

- 2.3.2. تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية الصادرة عن الوزارات المسؤولة عن تطوير الاقتصاد الكلي والسياسات القطاعية ومساعدتها في تحديد طرق تحسين استخدامها
- المخرج: تقرير عن دراسة حول كيفية استخدام المعلومات الإحصائية الصادرة عن أي من مكونات النظام الإحصائي الوطني تهدف إلى تعريف الحكومة بها.
- 3.3.2. تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية الصادرة عن القطاع الخاص ومساعدته في تحديد طرق تحسين استخدامها.
- المخرج: تقرير عن دراسة حول كيفية استخدام المعلومات الإحصائية الصادرة عن أي من مكونات النظام الإحصائي الوطني تهدف إلى تعريف القطاع الخاص بها.

الهدف التنفيذي 4.2:

معرفة إحصائية منطوقة في فلسطين

لا تقتصر مسؤولية تحقيق هذا الهدف على الجهاز فقط، لكن الجهاز هو أحد أصحاب المصلحة الرئيسيين في تطوير المعرفة الإحصائية. ويعتبر الطلاب والتلاميذ ضمن المستخدمين المستقبليين للمعلومات الإحصائية، لذلك سيتم إجراء دراسة لتحديد الوسائل الخاصة بتطوير المعرفة الإحصائية تشمل المدارس الابتدائية والثانوية؛ ومؤسسات التعليم العالي، ووسائل الإعلام وغيرها. وسيتم تنظيم ندوات متخصصة حول محو الأمية الإحصائية بمساعدة من وزارة التربية والتعليم العالي والجامعات.

يلعب الإعلام دوراً أساسياً وجوهرياً في نشر الوعي الإحصائي، ويمكن للإعلام أن يكون حليفاً قوياً عندما تتعرض سلامة النظام الإحصائي للخطر. بالإضافة إلى البيانات الصحفية التي ينشرها أو ينظمها الجهاز، سيتم تنظيم

ندوات تدريبية متخصصة للصحفيين لتحسين ثقافتهم الإحصائية، وسيقوم الجهاز أيضاً بعقد دورات للمعلمين وتقديم المساعدة لهم في اختيار أو إعداد المادة التدريبية لطلاب المدارس.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال هدفين فرعيين، هما:

1.4.2. تطوير أساليب محو الأمية الإحصائية: المدارس الابتدائية والثانوية، والمدارس التقنية والجامعات، ووسائل الإعلام، والمؤسسات الأخرى.

المخرج: نتائج دراسة تحديد وسائل تطوير محو الأمية الإحصائية في فلسطين

2.4.2. تنظيم ندوات تدريبية للصحفيين والمعلمين لتحسين ثقافتهم الإحصائية.

المخرج: - برنامج ندوات تدريبية للصحفيين والمعلمين

- مركز مصادر إحصائي يخدم كافة احتياجات المستخدمين.

- دمج محو الأمية الإحصائية من خلال تدريب الباحثين الميدانيين.

الهدف التنفيذي 5.2:

تسهيل وتطوير استخدام البيانات الإحصائية من قبل الباحثين، والأكاديميين، والطلاب عن طريق إنشاء مراكز للوصول إلى البيانات

إن عملية تسهيل وصول الباحثين والأكاديميين والطلاب إلى البيانات مسألة هامة، فهم يحتاجون إلى البيانات من أجل دراساتهم وأبحاثهم وغالباً يحتاجون إلى البيانات الخام أكثر من احتياجهم إلى البيانات المجمعة، مع الأخذ بعين الاعتبار المحافظة على سرية البيانات الفردية. لقد جعل الجهاز الأمر ممكناً وشجّع استخدام البيانات الخام للأبحاث عن طريق إتاحة ملفات بيانات أولية مؤهلة للاستخدام العام تحتوي على بيانات خام من مسوح مختلفة

بعد أن تم معالجتها لإزالة جميع المتغيرات التي قد تساعد في تحديد هوية أصحاب البيانات الفردية. ففي حين لاقت هذه الملفات تقديراً كبيراً من قبل الباحثين، إلا أنهم وجدوا في نفس الوقت أن بعض البيانات غير كافية. لذلك فإنه من المهم مراجعة آليات الوصول إلى البيانات الخام لأغراض البحث مع المحافظة في نفس الوقت على جميع معايير السرية، الأمر الذي يتطلب وجود قواعد لإجراءات خاصة بتزويد هذه البيانات للباحثين وتحديد الظروف التي يجب فيها منح هذه البيانات لهم.

سيؤدي إنشاء مراكز الوصول للبيانات التي ستكون تحت المسؤولية المباشرة للجهاز، إضافة إلى توظيف الإمكانيات التي تقدمها تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى إضفاء المزيد من الوضوح على سياسة توفير البيانات الأولية للاستخدام العام.

يمكن أيضاً لبعض الوحدات الإحصائية في الوزارات (وزارة التربية والتعليم العالي على سبيل المثال) أن تمنح حق الوصول إلى البيانات الخام التي تصدر عنها. وكذلك، فإنه من الضروري القيام بتنسيق القواعد التي يتم استخدامها من قبل الجهاز فيما يتعلق بالوصول إلى البيانات الخام والقواعد التي يتم استخدامها من قبل الوحدات الإحصائية الأخرى داخل النظام الإحصائي الوطني، على أن يصبح في نهاية فترة الاستراتيجية بالإمكان الحصول على جميع البيانات الخام الموجودة لدى جميع وحدات النظام الإحصائي الوطني.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال ثلاثة أهداف فرعية، هي:

1.5.2. إضفاء المزيد من الوضوح على السياسة الهادفة إلى تسهيل وصول الباحثين للبيانات الخام عن طريق إنشاء مراكز الوصول للبيانات.

المخرج: إنشاء مراكز الوصول للبيانات في الجهاز.

2.5.2. تنسيق القواعد داخل النظام الإحصائي الوطني لإتاحة وصول الباحثين إلى البيانات الخام.

- المخرج: - كتيب للقواعد والإجراءات الخاصة بوصول الباحثين للبيانات الخام.
- نتائج دراسة تهدف إلى التعرف على كيفية استخدام المعلومات الإحصائية الصادرة من قبل المؤسسات الحكومية، انظر 3.2 أعلاه.
- 3.5.2. تقييم سياسة تسهيل الوصول إلى البيانات الخام مقابل حماية سرية البيانات الفردية.
- المخرج: ندوة ينفذها الجهاز لذوي العلاقة من مكونات النظام الإحصائي الوطني.

الهدف التنفيذي 6.2:

مواصلة الجهود الخاصة بمراقبة إدارة الجودة ودمج ما يتعلق بالجودة في جميع خطوات عملية الإنتاج

كثف الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني خلال العامين الماضيين من جهوده في مجال تحسين الجودة، وسيستمر بهذا النهج بصورة منتظمة. ولتحقيق هذه الغاية تتولى الإدارة العامة للمنهجيات والمعايير والجودة مسؤولية مراقبة جودة البيانات في الجهاز، ويعتبر هذا الجهد مهما لضمان إدارة الجودة وإدراج معاييرها في عمليات الإنتاج. لقد حدد مجموعة من الخبراء المخاطر التي قد تنجم عن وجود وحدة منفصلة لإدارة الجودة، من أبرزها صعوبة تقبل الإدارات داخل الجهاز وجود إدارة تراقب جودة مخرجاتها، ولتجاوز هذه المحاذير سيكون دور الإدارة صياغة سياسات الجودة وليس الرقابة على العمل.

خلال الفترة الماضية تم تشكيل لجنة داخلية في الجهاز لإدارة عملية مراقبة الجودة بالاستناد إلى دليل الأمم المتحدة حول إدارة جودة البيانات، وقامت بإعداد دليل معياري لنظام إدارة الجودة. أوصت الخطة الشاملة 2001-2010 باتباع طريقة إدارة الجودة الشاملة، بينما أوصت بعثة تقييم برنامج الجهاز للفترة 2003-2005، التي

نفذت عام 2005 بأن طريقة إدارة الجودة الشاملة بشكل كامل تتطلب قدراً إضافياً من الموارد من قبل الجهاز، بينما اتباع أسلوب إدارة الجودة الشاملة المرن يمكن أن يكون أفضل وذلك من خلال استخدام مبادئ إدارة الجودة الشاملة في التحسينات المستمرة والتركيز على العمليات الأساسية في الإدارة. سيتم اتباع هذه السياسة المرنة لإدارة الجودة خلال فترة الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال هدفين فرعيين، هما:

1.6.2. إضفاء الصفة التنفيذية على دائرة الجودة ضمن الإدارة العامة للمنهجيات والمعايير والجودة

المخرج: - تقرير حول أنشطة دائرة الجودة بعد مرور عام واحد على تأسيسها.

- تشكيل لجنة تنسيق الجودة داخل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.

2.6.2. تطوير منهجية وطريقة مرنة لإدارة الجودة الشاملة.

المخرج: تقارير المراجعة الدورية للجودة بالاستعانة بمؤسسات إحصائية شقيقة وصديقة.

الهدف الاستراتيجي «3»:

تطوير استخدام السجلات المركزية والإدارية

تم إدراج موضوع استخدام السجلات الإدارية في العمل الإحصائي في جدول أعمال الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني منذ البداية، كأحد المصادر الأولية للبيانات الإحصائية. ويساعد الاعتماد على السجلات الإدارية في تقليل العبء على المبحوثين، وتخفيض التكاليف. وقد أكدت الخطة الشاملة 1995 - 2000 والخطة الشاملة 2001 - 2010 على أهمية هذا المصدر للبيانات في العمل الإحصائي، وقام الجهاز على مدار السنوات الماضية ببذل جهود كبيرة في هذا المجال. ولكن الاحتلال الإسرائيلي والوضع السياسي والإداري في فلسطين لم يساعد على تطوير استخدام السجلات الإدارية في العمل الإحصائي بالمستوى المطلوب.

يعتمد الجهاز على ثلاثة سجلات مركزية هي، سجل السكان، وسجل المنشآت، وسجل المباني والوحدات السكنية. سجل السكان هو عبارة عن سجل إداري لجميع الفلسطينيين الذين يتمتعون بحقوق تسجيلهم في الأراضي المحتلة، لكنه لا يشمل السكان الفلسطينيين في القدس الشرقية. تحصل دائرة السجلات المركزية على سجل السكان المحدث من وزارة الداخلية⁵ التي تتولى تحديثه على أساس بيانات الحوادث الحيوية (المواليد والوفيات) وحالات الزواج والطلاق التي تحصل عليها من السجلات الإدارية من وزارة الصحة ووزارة الداخلية. في أوائل عام 2007، شكلت السلطة الوطنية الفلسطينية فريقاً وطنياً للسجل السكاني وتحديثاته، ويتكون هذا الفريق من ممثلين عن 10 هيئات حكومية، ومن المتوقع أن يؤدي التعاون الوثيق بين أصحاب المصلحة الأربعة الأساسيين (وزارة الداخلية، ووزارة الصحة، وديوان قاضي القضاة، والجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني) إلى المزيد من التطوير في سجل السكان، كأداة إدارية وإحصائية. وقام الفريق عام 2008 بتكليف باحثين لإعداد أربع دراسات للنظر في (1) المناخ القانوني للربط الإلكتروني بين قواعد البيانات الخاصة بوزارات مختلفة والهيئات العامة، (2) بيئة الحاسب

5 بسبب الاحتلال الإسرائيلي، تتم إدارة سجل السكان بطريقة فعلية من قبل السلطات الإسرائيلية.

الآلي في كل وزارة، (3) الأشكال والتصنيفات والمفاهيم وآليات توحيدها، و(4) الإجراءات الإدارية والتنفيذية للمشروع⁶.

أما سجل المنشآت، فهو عبارة عن سجل إحصائي يستند إلى التعدادات والمسوح التي ينفذها الجهاز، ويشمل السجل المنشآت المسجلة بشكل رسمي والمؤسسات غير المرخصة، مما يجعل سجل المنشآت مختلفاً عن سجل الأعمال في وزارة الاقتصاد الوطني، حيث يشتمل سجل وزارة الاقتصاد الأعمال التجارية المرخصة فقط⁷. بينما سجل المباني والوحدات السكنية عبارة عن سجل إحصائي يستند إلى التعدادات والمسوح التي ينفذها الجهاز، كما يستند إلى المعلومات الخاصة برخص الأبنية الصادرة عن وزارة الحكم المحلي. سيتم تحديث كلا السجلين (المباني والمنشآت) من واقع بيانات تعداد 2007، وبذلك ستطراً عليه تحسينات كبيرة لتستخدم كأطر معاينة في الجهاز.

يعتمد الجهاز في الحصول على معظم البيانات من خلال التعدادات والمسوح، وما زال هذا الأسلوب فعالاً في ظل رغبة الأشخاص والشركات للمشاركة في المسوح مع الخبرة والكفاءة التي يتمتع بها فريق العمل الميداني في الجهاز في التعامل مع المبحوثين. بالرغم من ذلك، فإن عبء الاستجابة الملقى على عاتق المبحوثين مرتفع نظراً لصغر حجم الاقتصاد الفلسطيني مما قد يؤدي إلى إعاقة المشاركة وتقليل جودة الاستجابة. علاوة على ذلك، يعتبر استخدام المسوح المباشرة مكلفاً للغاية، خاصة في دولة صغيرة مثل فلسطين التي تحتاج إلى استخدام عينات كبيرة نسبياً للحصول على نتائج دقيقة، وسيتضح ذلك عندما يبدأ الجهاز بالاعتماد على موازنة السلطة الوطنية الفلسطينية بشكل أكبر مما هو عليه حالياً.

6 لم ينتج عن جميع الجهود المبذولة لتوحيد المفاهيم والتصنيفات وادلة الترميز إلى تبني نظام موحد، وحتى ما تم الاتفاق عليه لم يتم تنفيذه، على سبيل المثال، تصنيفات التجمعات السكانية. لذلك، فإنه من الطبيعي في ظل هذه الظروف وجود أرقام مختلفة لمعدلات المواليد أو معدلات الوفاة أو معدلات الهجرة.

7 كانت القوانين والأنظمة الأولية الخاصة بتسجيل الشركات من قبل وزارة الاقتصاد الوطني قد تم إقرارها والعمل بموجبها قبل عام 1967 من قبل إدارتين مختلفتين وهما الإدارة المصرية في قطاع غزة والإدارة الأردنية في الضفة الغربية

لذلك سيواصل الجهاز جهوده لزيادة تمويل أنشطته الإحصائية من خلال استخدام السجلات الإدارية لتوفير مصادر بيانات تخدم الأغراض الإحصائية، وسيعمل الجهاز على حصر جميع السجلات الإدارية المتاحة والمتوقعة لجعل تلك السجلات ملائمة للاستخدام الإحصائي وتنظيم تحديثاتها المستمرة بما يخدم الأغراض الإحصائية. وسيتم الاستثمار في المساعدات الفنية لتطوير السجلات الإدارية بالتعاون مع الوزارات والهيئات العامة ذات الصلة والتي لديها سجلات إدارية، مع الاستمرار في تحسين وتطوير هذه الآليات، ويشمل ذلك بناء القدرة المتخصصة في المؤسسات العامة المعنية مما سيساهم في تطوير مصادر البيانات للجهاز وفي نفس الوقت يساهم هذا الجهد في توفير معلومات منظمة لإدارة المؤسسات صاحبة السجلات مما ينعكس إيجابياً على خدماتها.

تشكل عملية تنسيق المفاهيم والتصنيفات والأساليب الإحصائية جزءاً لا يتجزأ من مشروع تعزيز استخدام السجلات الإدارية لضمان استخدامها من قبل جميع الوحدات الإحصائية التابعة للنظام الإحصائي الوطني. إن الحاجة لاستخدام السجلات الإدارية المتوفرة لدى جهات مختلفة من قبل أكثر من جهة يجعل التنسيق فيما بينها ضرورياً.

في الوقت ذاته وبالرغم من جميع الصعوبات، علينا أن نتذكر بان الاقتصاد الفلسطيني يقع ضمن دائرة الاقتصاد العالمي ويتعين عليه أن يقوم باتصالات مع جميع شركائه الدوليين داخل إطار الشراكة الأوروبية ومتوسطة أو شراكات أخرى. لذلك، سيتمثل أحد أهداف الاستراتيجية أيضاً في تنسيق المفاهيم والتصنيفات والأساليب الإحصائية وفقاً للمعايير الدولية.

يعتمد تحقيق الهدف الاستراتيجي الثالث على أربعة أهداف تنفيذية وتسعة أهداف فرعية.

الهدف التنفيذي 1.3: تطوير استخدام السجلات المركزية

يتوقف تحقيق هذا الهدف على نجاح اللجان الوطنية التي تم تشكيلها من قبل السلطة الوطنية الفلسطينية لتحسين جودة السجلات وإنشاء السجل السكاني وسجل المنشآت والأعمال التجارية.

في الوقت الراهن سيقوم الجهاز بإنشاء وتحديث الأدوات اللازمة لخدمة السجلات للأغراض الإحصائية، مع الأخذ بعين الاعتبار أن السجل الإحصائي للأعمال التجارية له ثلاثة استخدامات: أ) إطار معاينة للمسوح، ب) أداة لإنتاج الإحصاءات الخاصة بطبيعة وديموغرافيا المنشآت، ج) قاعدة بيانات للدراسات الاقتصادية الخاصة بالمؤسسات والمنشآت التجارية. لذلك، سيقوم الجهاز باقتراح سياسة خاصة به وعرضها على الحكومة بشأن تحسين استخدام السجلات المركزية في العمل الإحصائي تتناول المحاور الآتية:

- مشاركة الجهاز في الجهود الوطنية لإنشاء سجلات شاملة يمكن استخدامها من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة.
- وضع خبرات وقدرات طاقم موظفي الجهاز في خدمة الجهود الوطنية لتطوير السجلات.
- في الوقت الحالي، سيقوم الجهاز بتطوير السجلات الإحصائية الخاصة به بما يخدم الأغراض الإحصائية، استناداً إلى السجلات الحالية والمعلومات المتاحة التي يتم تجميعها من خلال الأنشطة القائمة.
- سيتم لاحقاً استخدام مصطلح "السجلات الرسمية" بدلاً من "السجلات الإحصائية" كما سيقوم الجهاز بتحديث السجلات الإحصائية الخاصة به بشكل يومي حيثما أمكن ذلك.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال ثلاثة أهداف فرعية، هي:

1.1.3. تطوير سياسة خاصة بالسجلات اللازمة لعمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وعرضها على

الحكومة للإقرار

- المخرج: - موافقة الحكومة على هذه السياسة
- تشكيل فريق وطني خاص بسجل المنشآت
- 2.1.3. تطوير آليات التحديث المستمر للسجلات الإحصائية
- المخرج: دليل الإجراءات الخاصة بتحديث السجلات الإحصائية
- 3.1.3. تبني «السجلات الرسمية».
- المخرج: إقرار استخدام مصطلح «السجلات الرسمية» بدلا من «السجلات الإحصائية»

الهدف التنفيذي 2.3:

نظير استخدام السجلات الإدارية وإنشاء قاعدة بيانات شاملة نضع بيانات تعداد السكان والمسوح والسجلات الإدارية.

سيكون الهدف من تطوير استخدام السجلات الإدارية على المدى الطويل متمثلاً في إنشاء قاعدة بيانات شاملة تحتوي على بيانات التعدادات، وبيانات المسوح، وبيانات السجلات الإدارية. سيتم استخدام قاعدة البيانات الشاملة في طريقتين:

1. أداة لإدارة تدفق البيانات الإحصائية التي يتم تجميعها من السجلات الإدارية بين الوحدات الإحصائية التي تقوم بإصدارها والجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.
2. واجهة في الموقع الإلكتروني للجهاز والسماح بتحديث قواعد البيانات التي يتم استخدامها في الموقع الإلكتروني لتلبية احتياجات المستخدمين.

في البداية سيقوم الجهاز ببذل جهود خاصة لتفعيل وزيادة استخدام السجلات الإدارية بما يخدم الأغراض الإحصائية، وستكون البداية من خلال المتابعة مع الحكومة لتبني سياسة حكومية تقضي باستخدام السجلات

الإدارية بما يخدم الأغراض الإحصائية، يلي ذلك مراجعة شاملة في كل وزارة أو هيئة حكومية لمصادر البيانات الإدارية لديها التي يمكن أن تكون ذات فائدة في اشتقاق المعلومات الإحصائية.

سيتم تنفيذ هذا الهدف من خلال ثلاثة أهداف فرعية:

- 1.2.3. وضع أسس استخدام السجلات الإدارية بما يخدم الأغراض الإحصائية
المخرج: - سياسة حكومية معتمدة تسمح باستخدام السجلات الإدارية للإحصاءات الرسمية
- رسالة تعميم من رئيس الوزراء للإعلان عن هذه السياسة
- 2.2.3. تقوية الجهود الخاصة بزيادة استخدام السجلات الإدارية
المخرج: - قائمة بجميع مصادر البيانات الإدارية المحتمل أن تكون ذات علاقة لإعداد الإحصاءات الرسمية
- تعميم خطاب من رئيس الوزراء لإضفاء الصفة الرسمية على هذه القائمة مطالبةً بتعاون الهيئات الحكومية المعنية.
- 3.2.3. تصميم قاعدة بيانات شاملة متكاملة من السجلات الإدارية تكون متاحة لجميع الوحدات التابعة للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الإحصائية التابعة للوزارات الأساسية والهيئات الحكومية
المخرج: - تصميم قاعدة بيانات شاملة من السجلات الإدارية
- استخدام قاعدة البيانات الشاملة من قبل أصحاب العلاقة

الهدف التنفيذي 3.3:

تنسيق المفاهيم والتصنيفات والمنهجيات الإحصائية وفقاً للمعايير الدولية

تعتبر التصنيفات والمفاهيم والتعريفات من أهم أساسيات العمل الإحصائي، ويجب أن يكون هناك اتفاق كامل بين جميع منتجي الإحصائيات الرسمية حول التصنيفات والتعريفات. ويتعين على النظام الإحصائي الوطني بأكمله

العمل بتناسق فيما يتعلق بالتصنيفات والتعريفات على أن يقوم بتنسيق هذا الجهد. يستخدم الجهاز تصنيفات دولية في جميع المجالات، ومع ذلك من المهم المحافظة على متابعة جميع التغييرات ووجود مراجعة واضحة بشأن التصنيفات التي يجب استخدامها داخل النظام الإحصائي الوطني، ويتعين على جميع المنتجين استخدام نفس التصنيفات التي تم اعتمادها من قبل الجهاز. ويمكن أن تتحمل بعض الوحدات الإحصائية مسؤولية إدارة بعض التصنيفات بسبب ارتباطات خاصة بعملها مع بعض الهيئات الإحصائية الدولية (مثل وزارة التربية والتعليم العالي مع منظمة اليونسكو، وزارة الصحة مع منظمة الصحة العالمية، وسلطة النقد الفلسطينية مع صندوق النقد الدولي)، لكن المسؤولية النهائية تقع على عاتق الجهاز بصفته المسؤول الرئيسي عن تنسيق نظام التصنيفات بأكمله. تتحمل إدارة المنهجيات والمعايير والجودة مسؤولية تنسيق وتحديث نظام التصنيفات، ومسؤولية ضمان الالتزام بالتصنيفات الملائمة في المسوح والمخرجات الإحصائية، وفي السجلات الإدارية إلى أكبر قدر ممكن، وقد يتطلب معالجة بعض التصنيفات الدولية لتكييفها في السياق الفلسطيني، حيث أثبتت تجارب دول أخرى ضرورة مثل هذا التكيف⁸.

من المتوقع أن يزداد استخدام التصنيفات الدولية المختلفة وتصنيفات أخرى من قبل النظام الإحصائي، لذا فإن الجهاز قام باستحداث إدارة خاصة بالمنهجيات لضمان الاستخدام الصحيح والمتناسق للتصنيفات المختلفة الدولية أو العربية أو الأوروبية أو الوطنية في عملية جمع البيانات ونشر الإحصاءات. وسيقوم الجهاز ببناء قاعدة بيانات محوسبة لجميع التصنيفات المستخدمة أو التي كانت مستخدمة أو يمكن أن تستخدم، وستتاح هذه القاعدة لجميع المنتجين (الجهاز وجميع الوحدات الإحصائية داخل النظام الإحصائي الوطني) وجميع المستخدمين للإحصاءات.

سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال ثلاثة أهداف فرعية، هي:

1.3.3. إعداد قائمة بجميع التصنيفات المستخدمة في الجهاز وفي الوحدات الإحصائية الأخرى التابعة للنظام الإحصائي الوطني.

المخرج: قائمة بالتصنيفات المستخدمة في فلسطين.

8 انظر أيضاً الهدف التنفيذي 6.2.

2.3.3. تقييم الفجوات بين المفاهيم والتصنيفات المستخدمة من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والمستخدم دولياً واقتراح برنامج عمل لتقليل هذه الفجوات.

المخرج: تقرير نتائج دراسة تقييم الفجوات بين المفاهيم والتصنيفات المستخدمة من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والمستخدم دولياً.

3.3.3. إعداد نظام للتصنيفات.

المخرج: نظام تصنيفات فعال

الهدف التنفيذي 4.3:

نظير أساليب عرض البيانات الوصفية [Metadata] الخاصة بالإحصاءات الرسمية

تعني البيانات الوصفية بيانات عن الأرقام الإحصائية ومنهجيات تجميعها، وتقدم البيانات الوصفية للمستخدم معلومات تتيح له تقييم البيانات والإحصاءات، وتحديد نقاط قوتها وضعفها، ومعرفة نطاقها ومصادرها. يعتبر توفر البيانات الوصفية أمراً جيداً ولا غنى عنه لتسهيل التحول من الإنتاج القائم على العرض إلى الإنتاج القائم على الطلب، ولتحقيق هذه الغاية تم تصميم معايير وأنظمة لإعداد البيانات الوصفية تصف الإجراءات المستخدمة لمساعدة المستخدمين على تقييم البيانات.

بناءً على توصيات بعثة تقييم أنشطة الجهاز لعام 2005 سيتم إعداد نظام للبيانات الوصفية باستخدام أحدث البرامج، وسيتم التركيز على محتويات البيانات الوصفية من خلال اختيار أشكال مناسبة للبيانات الوصفية، وآلية إدارتها وتحديثها داخل الجهاز، وإتاحتها للاستخدام من قبل المستخدمين. وسيتم استخدام قوالب البيانات المستخدمة من قبل المؤسسات الدولية، مثل قوالب البيانات الخاصة بالمعيار العام لنشر البيانات (GDDS) التي اشترك فيها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في عام 2006، والمعيار الخاص لنشر البيانات (SDDS). سيساهم هذا العمل أيضاً في تحقيق الهدف التنفيذي 6.2 (تحسين الجودة).

الهدف الاستراتيجي «4»:

تطوير الإحصاءات القطاعية

قام الجهاز بمساعدة خبراء محليين ودوليين ومجموعات العمل الداخلية في الجهاز بتحديد نقاط الضعف والفجوات والنقص في الإحصاءات القطاعية، والتي تساهم في رؤية شاملة للوضع الاجتماعي والاقتصادي والبيئي في فلسطين. وتم اقتراح عدد من المقترحات لتطوير وتحسين وتوسيع نطاق الإحصاءات من قبل تقرير المراجعة الخارجية لأنشطة الجهاز الذي أعده مجموعة من الخبراء المحليين والدوليين في شهر نيسان 2008، ويعمل الجهاز على تنفيذ التوصيات الواردة في هذا التقرير.

من الجدير بالذكر أن التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت الذي تم تنفيذه عام 2007 قد حقق نجاحاً كبيراً، حيث كانت عملية جمع البيانات ناجحة بالرغم من الظروف المعاكسة والصعوبة التي واكبت تنفيذ التعداد الأمر الذي عزز الاستقلال المهني للجهاز وخاصة انه تم تنفيذه في جميع الأراضي الفلسطينية.

تحظى بيانات التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2007 بأهمية كبيرة، لأنه يقدم بيانات شاملة عن السكان والمساكن والنشاطات الإسكانية والاقتصادية بالإضافة إلى المعلومات التقليدية عن الظروف المعيشية والمؤسسات، وستساعد هذه البيانات في تحديث أطر المعايير والخرائط للمسوح التي ينفذها الجهاز، وسيساهم التعداد في توفير بعض المعلومات لتحديث السجلات المركزية.

وسيساعد التعداد الزراعي أيضاً والمخطط تنفيذه عام 2010 في توفير الكثير من البيانات الزراعية والبيئية إضافة إلى ما تم جمعه من خلال التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت 2007، حيث أن مصادر البيانات الخاصة بالإحصاءات

الزراعية الحالية ضعيفة إلى حد كبير، وهناك صعوبه وعدم اكتمال في تجميعها من خلال السجلات الإدارية، لذلك من المهم إجراء التعداد الزراعي لتجاوز هذه الصعوبات.

بالنسبة لأطر المعاينة الخاصة بالمنشآت سيتم تطويرها من خلال تطوير سجل المنشآت (انظر الهدف الاستراتيجي «3»). من جهة أخرى، سيؤدي استخدام الطرق الحديثة لجمع البيانات إلى تقليل التكاليف وتسريع إصدار المخرجات. يعتمد تحقيق هذا الهدف الاستراتيجي على أربعة أهداف تنفيذية وعشرة أهداف فرعية.

الهدف التنفيذي 1.4:

نطویر ونوسیع نطاق الإحصاءات الصادرة عن الجهاز أو وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.

تتمثل نقاط الضعف الحالية فيما يتعلق بالإحصاءات السكانية والاجتماعية فيما يلي:

- صغر حجم عينات المسوح الأسرية مما لا يساعد في إعداد تحليلات وتصنيفات موثوق بها على مستويات جغرافية صغيرة.
- المرونة المحدودة لتغيير الاستبيانات والاستمارات للحفاظ على سلاسل البيانات المتوفرة.
- محدودية البيانات الوصفية وتوثيق الجودة.
- بعض المؤشرات بحاجة لدراسة بتعمق أكثر للتأكد من واقعيتها.

أما بالنسبة للإحصاءات الاقتصادية فتتمثل نقاط الضعف فيها، بما يلي:

- وجود بعض الخلل في مصادر البيانات المرتبطة بظروف عمل مصادر البيانات.
- صعوبة جمع البيانات الخاصة بإحصاءات التجارة الخارجية (الارتباط مع الجمارك الإسرائيلية، جمع

- فواتير ضريبية القيمة المضافة، الخ) والبيانات الخاصة بإحصاءات ميزان المدفوعات.
- الحاجة إلى تحديث بعض المنهجيات مثل التحديث المستمر لمنهجية الرقم القياسي لأسعار المستهلك من خلال بيانات مسح إنفاق واستهلاك الأسرة.
- نقص الإحصاءات حول القطاع غير المنظم وخاصة حول المنشآت الصغيرة والمتوسطة والمنشآت العائلية التي لا يتم إصدارها بالشكل المطلوب.
- مشاكل في جمع بيانات الحسابات القومية، وخاصة تأخر وعدم كفاءة تدفق البيانات من مصادرها (التجارة الخارجية، وميزان المدفوعات، ومالية الحكومة، والإنشاءات، والنقل والمواصلات، ...).
- ضعف إحصاءات النقل.

وتعاني الإحصاءات الجغرافية من نقاط الضعف التالية:

- اعتماد الإحصاءات الزراعية في فلسطين على التقديرات التي لا تعكس الوضع الحقيقي. وكذلك فإن الإحصاءات الزراعية الفلسطينية لا تعتمد على الحيازات الزراعية حسب توصيات منظمة الفاو، إضافة إلى عدم وجود إطار معاينة مكتمل للحيازات الزراعية.
- الحاجة إلى توفير المزيد من البيانات التفصيلية عن السياح والفنادق، وعن أشكال إنفاق السياح، وعن الدعم والقدرات داخل قطاع السياحة.
- في مجال إحصاءات البيئة، الحاجة إلى التنسيق بين المسوح والسجلات الإدارية.
- صعوبة توفير البيانات الخاصة بذلك الجزء من محافظة القدس والذي ضمته إسرائيل عنوةً بعيد احتلالها للضفة الغربية في حزيران من عام 1967.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال خمسة أهداف فرعية، وهي:

1.1.4. إعداد تقرير حول النواقص والفجوات ونقاط الضعف في الإحصاءات القطاعية وإجراء التعديلات

اللازمة لتقليل الفجوات

- المخرج: - تقرير وضع راهن حول النواقص والفجوات ونقاط الضعف في الإحصاءات القطاعية
- برنامج عمل خاص بتقليل الفجوات
- 2.1.4. زيادة الاعتماد على السجلات الإدارية عن طريق إعادة فحص جميع مصادر البيانات المتوقع أن تكون ذات فائدة بما يخدم جميع الأغراض الإحصائية التي تتصل بطريقة مباشرة بمصادر بيانات السجلات الإلكترونية عندما يكون ذلك ممكناً من الناحية العملية.
- المخرج: تقرير عن مدى زيادة الاعتماد على السجلات الإدارية
- 3.1.4. تحسين وتنسيق منهجيات العمل بين الجهاز وجميع الوحدات في النظام الإحصائي الوطني (انظر أيضاً الهدف الاستراتيجي «1»، الهدف الفرعي 3.1.1 من الهدف التنفيذي 1.1)
- المخرج: كتيب إجراءات يصف دور النظام الإحصائي الوطني وإجراءات العمل الخاصة بالعلاقات بين الجهاز والوحدات الإحصائية الأخرى التابعة للنظام الإحصائي الوطني (انظر أيضاً 3.1.1)
- 4.1.4. توسيع مصادر البيانات الخاصة بالقطاع غير المنظم
- المخرج: - مقترح مشروع شامل لتحسين واقع القطاع غير المنظم
- إطار مسح اسري حول القطاع غير المنظم
- تنفيذ مسح اسري جديد حول القطاع غير المنظم
- 5.1.4. دراسة الطرق البديلة لتقليل الاعتماد على السلطات الإسرائيلية عندما يكون ذلك ملائماً (مثل السجل السكاني، وإحصاءات التجارة الخارجية، وميزان المدفوعات،... الخ).
- المخرج: تقرير عن الطرق البديلة لتقليل الاعتماد على السلطات الإسرائيلية في إعداد بعض الإحصاءات
- تجدر الإشارة إلى أنه تم التخطيط لتنفيذ العديد من هذه المخرجات في برنامج الجهاز للفترة 2009 - 2011.

الهدف التنفيذي 2.4:

تطوير استراتيجية وطنية للتعدادات

بعد أن تم جمع ونشر بيانات التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت لعام 2007 سيتم إجراء تقييم لجودة تلك البيانات، وسيكون هذا التقييم مفيداً للتحضير للتعداد الزراعي الذي سيتم تنفيذه عام 2010، ونقطة انطلاق جيدة لبدء دراسات حول الاستراتيجيات الخاصة بالتعدادات المستقبلية وخاصة دورها في تقييم الجودة وتحديث السجلات الإحصائية، وسيكون التحضير لتعداد المنشآت جزءاً من هذه الدراسة.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي، من خلال هدفين فرعيين، هما:

1.2.4. تقييم جودة تعداد السكان والمساكن والمنشآت لعام 2007.

المخرج: تقرير حول جودة تعداد السكان والمساكن والمنشآت 2007

2.2.4. إعداد استراتيجيات للتعدادات المستقبلية.

المخرج: - تقرير عن استخدام التعدادات في تحديث وتطوير السجلات الإحصائية.

- استراتيجية وطنية للتعدادات

الهدف التنفيذي 3.4:

تطوير جودة أطر العينات

يعتبر تحديث أطر المعاينة ضرورياً لتحسين جودة البيانات الإحصائية وزيادة ثقة المستخدمين في الإحصاءات المنشورة. يتطلب تحسين جودة أطر المعاينة وبناء أطر موثوق فيها وجود قدرات كافية داخل دائرة العينات وأطر المعاينة في

الجهاز وفي الوحدات الإحصائية في الوزارات والهيئات الحكومية. لذلك من المهم الاحتفاظ بالخبرات الموجودة حالياً في مجال العينات وتطوير قدراتها باستمرار، ويعتبر التدريب بالخارج مهما لتحقيق هذه الغاية، وذلك من خلال برنامج تدريبي يشرف عليه المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي.

يقوم الجهاز ومنذ فترة طويلة بالتعاون مع وزارات ومؤسسات مختلفة في توفير عينات مسوح أو تنفيذ مسوح بشكل كامل، وسيستمر هذا التعاون في المستقبل من خلال تقسيم واضح للعمل بين الجهاز والوحدات الإحصائية في الوزارات. ويمكن أن يستمر التعاون من خلال عدة بدائل:

1. أن يتعهد الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالعملية بأكملها لتنفيذ المسوح بالنيابة عن الوحدة الإحصائية (اختيار العينة، وجمع ومعالجة البيانات). في هذه الحالة، يتم التوقيع على اتفاقية بين الجهاز والوزارات بما يشمل تحديد الموازنة المطلوبة.
2. أن يقوم الجهاز بتصميم إطار العينة واختيارها وإرسالها إلى الوحدة الإحصائية التي تقوم بدورها بجمع ومعالجة البيانات الخاصة بالمسوح.
3. تطوير القدرات الخاصة بالوحدة الإحصائية بشكل كاف، مما يمكنها من إعداد أطر المعاينة وتنفيذ المسوح الخاصة بها.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال هدفين فرعيين، هما:

- 1.3.4 تطوير منهجيات المعاينة.
- المخرج: دائرة عينات وأطر معاينة متطورة نتيجة للتدريب المستمر لطاقمها محلياً وخارجياً.
- 2.3.4 المراجعة المنتظمة لآليات التعاون بين الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والهيئات الأخرى حول أساليب المعاينة والمسوح بالعينة.
- المخرج: مراجعة المسوح التي تنفذها الوحدات الإحصائية في الوزارات والهيئات الحكومية الأخرى.

الهدف التنفيذي 4.4: نطوير تقنيات جمع البيانات

يساعد استخدام التقنيات الحديثة لجمع البيانات في تقليل تكاليف المسوح والإسراع في نشر نتائجها. ومن البدائل الممكنة لتحسين تقنيات جمع البيانات استخدام الأجهزة الكفية (Hand Held Devices)، والمسوح من خلال الإنترنت والهاتف، وغير ذلك من الطرق الحديثة. ويشجع التعامل مع هذه الوسائل في جمع البيانات توفر المهارات لدى طواقم العمل الميداني للتعامل مع هذه التقنيات، فقد تم تنفيذ تجربة أولية لجمع البيانات عبر الإنترنت على مسح الفنادق، وتم جمع بيانات أحد المسوح باستخدام الأجهزة الكفية وكانت تجارب ناجحة. وتستخدم مثل هذه الأدوات في عدة دول لجمع بيانات الأسعار المستخدمة في حساب الرقم القياسي لأسعار المستهلك (CPI) أو لإجراء مسح إنفاق واستهلاك الأسرة.

في المقابل قد تواجه عملية جمع البيانات عن طريق الهاتف بعض المشاكل بسبب الاستخدام المتزايد للهواتف الخلوية في فلسطين على حساب الهاتف الثابت مما يجعل من الصعب التواصل مع عينة المسح. وأيضاً أثبتت الدراسات التي نفذتها إدارة العمل الميداني أن الفلسطينيين يفضلون المقابلات المباشرة التي تتم وجهاً لوجه، ولهذا، يتوقع أن جمع البيانات عبر الهاتف قد يزيد من معدلات عدم الاستجابة وبالتالي تدني جودة البيانات.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال تقييم إمكانية استخدام التقنيات الحديثة في جمع البيانات، وسيتم إتخاذ القرار بشأن استخدامها من عدمه بناءً على نتائج التقييم.

الهدف الإستراتيجي «5»:

تطوير العلاقات الوطنية والإقليمية والدولية

العمل الإحصائي كأى عمل آخر يتسم بجميع خصائص العمل الإداري شأنه شأن أى وزارة أو مؤسسة، والعمل البحثي مثل العمل الذي يقوم به باحثون أو أكاديميون، بهدف زيادة معرفة المجتمع. وهذا يجعل من الضروري على مكاتب الإحصاء الوطنية والإحصائيين أن يقوموا بتطوير شبكة علاقات وشراكات على المستويات الدولية والإقليمية والوطنية.

ويعتمد تحقيق هذا الهدف الإستراتيجي على ثلاثة أهداف تنفيذية وخمسة أهداف فرعية.

الهدف التنفيذي 1.5:

تطوير العلاقات الوطنية والإقليمية والدولية

هناك أنواع عديدة من الاجتماعات الدولية أو الإقليمية:

1. الاجتماعات الرسمية، وغالباً ما يتم فيها اتخاذ القرارات النابعة من الاتفاقيات الدولية الموقعة من قبل السلطة الوطنية الفلسطينية، مثل اجتماعات الأمم المتحدة (الشعبة الإحصائية للأمم المتحدة، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (الاسكوا) وهيئات الأمم المتحدة المتخصصة،... الخ) وجامعة الدول العربية والمعهد العربي للتدريب والبحوث الاحصائية، وغيرها.
2. المؤتمرات الإقليمية والدولية والندوات ومجموعات العمل، كتلك التي يتم تنظيمها من قبل المنظمات الدولية (مثل الأمم المتحدة، وصندوق النقد الدولي، والبنك الدولي)، أو تلك التي يتم تنظيمها من قبل الاتحاد الأوروبي (في إطار عمل الحوار الأورو - متوسطي والندوات الخاصة ببرنامج ميدستات).

3. الحلقات العلمية والمؤتمرات والندوات التي يتم تنظيمها من قبل مؤسسات علمية غير حكومية مثل دورات معهد الإحصاء الدولي (ISI) والتي تعقد جلساتها كل عامين، أو المؤتمرات المستقلة لأقسام مختلفة تابعة لهذا المعهد، والجمعية الدولية للإحصاءات الرسمية (IAOS) والجمعية الدولية للإحصائيين العاملين في المسوح الإحصائية (IASS) أو مؤتمرات السكان الدولية المنبثقة عن الاتحاد الدولي للدراسات السكانية (IUSSP).
4. المشاركة في مشاريع إحصائية دولية.

الاجتماعات التي تنتمي للفئة الأولى أعلاه تخصص في الغالب لرؤساء المؤسسات الإحصائية الوطنية أو مساعديهم المباشرين، وتعد هذه الاجتماعات "رسمية" من منطلق أن نتائجها قد تلزم فلسطين بقرارات معينة، ومع ذلك، فإنه من المفيد محاولة توزيع حضور الاجتماعات الدولية المذكورة في الفئتين الثانية والثالثة بقدر الإمكان بين الإدارة الوسطى وبين خبراء الإحصاء، وذلك من أجل تحقيق أقصى استفادة عملية ممكنة من خلال حضور مثل هذه الاجتماعات. وفي نفس الوقت سيتم منح فرصة المشاركة للإحصائيين الشباب في الاجتماعات المذكورة في الفئتين الثانية والثالثة. كذلك سيتم تشجيع مشاركة الإحصائيين الذين يعملون في النظام الإحصائي الوطني خارج الجهاز على أن يقوموا بإعداد أوراق عمل لتقديمها خلال هذه الفعاليات.

سيعمل الجهاز على إعداد تقرير خاص لتقييم الاستفادة من العلاقات الدولية والإقليمية للجهاز وللوحدات الأخرى التابعة للنظام الإحصائي الوطني خلال السنوات الأخيرة.

يتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال هدفين فرعيين، هما:

1.1.5. ترشيد السياسة الخاصة بالعلاقات الإقليمية والدولية.

المخرج: إعداد تقرير حول تقييم مدى الاستفادة من العلاقات الدولية والإقليمية الخاصة للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الأخرى للنظام الإحصائي الوطني خلال السنوات الأخيرة.

2.1.5. تبني سياسة لإشراك الإحصائيين الفلسطينيين في المناسبات الدولية (الاجتماعات الرسمية الخاصة باتخاذ القرارات، والاجتماعات الأخرى مثل الندوات والحلقات الدراسية والاجتماعات التي تنظمها منظمات غير حكومية).

المخرج: مقترح من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني حول الآليات الواجب إتباعها لإشراك الإحصائيين الفلسطينيين في المناسبات والفعاليات الدولية.

الهدف التنفيذي 2.5: تعزيز حوار المنتجين والمستخدمين

تعتبر اجتماعات المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية أحد الوسائل المؤسسية الرئيسة في مجال حوار المنتجين والمستخدمين. ولكن يمكن تطوير وسائل أخرى في هذا المجال، مثل: تأسيس مجموعات دائمة من المستخدمين لتبادل الرأي معهم بشأن الإحصاءات التي يتم إنتاجها والاتفاق على أهم الإحصاءات المطلوبة، وتنفيذ مسوح رضى المستخدمين، وعقد مؤتمرات دورية للمستخدمين... الخ. علماً بأن الجهاز قد بذل جهوداً حثيثة في تدريب المستخدمين، ومن ضمنها عقد الندوات وورش العمل حول المسوح ونتائجها، وتنظيم دورات حول أساليب وتحليل البيانات الإحصائية.

يتمثل هدف الشراكة الوطنية مع المستخدمين في تسهيل إمكانية وصول المستخدمين لكل المعلومات الإحصائية المتوفرة (أنظر الهدف الإستراتيجي 2)، والمساعدة في إعداد برنامج إحصائي وطني يلبي احتياجات كافة فئات المستخدمين (دور المجلس الاستشاري للإحصاءات - أنظر الهدف الإستراتيجي 1).

سيتم تحقيق هذا الهدف من خلال تعزيز الحوار مع المستخدمين عن طريق تأسيس مجموعات مستخدمين في مجالات

إحصائية أساسية لمناقشة الأولويات الخاصة بإنتاج الإحصاءات، والمساعدة في وضع برنامج عمل في المجالات المختلفة، ومناقشة إمكانية وصول المستخدمين للبيانات الإحصائية، والأساليب الأخرى لتلبية احتياجات كافة فئات المستخدمين، وسيكون المخرج من هذا الحوار تأسيس مجموعات مستخدمين وتفعيل عملها.

الهدف التنفيذي 3.5:

تعزيز العلاقات مع معاهد البحوث والجامعات

تتم أهمية هذا الهدف ليس بارتباطه فقط بمعرفة احتياجات هذه الفئة من المستخدمين، وإنما أيضاً بحقيقة أن هؤلاء المستخدمين هم خبراء في مجال عملهم وعلى دراية عالية بمفهوم جودة البيانات، ويتوقع الحصول منهم على توصيات بشأن المزيد من التحسينات في عمليات جمع البيانات ومعالجتها.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال هدفين فرعيين، هما:

- 1.3.5. تحديد طبيعة العلاقات مع مؤسسات البحث والجامعات واقتراح طرق لتحسين هذه العلاقات. المخرج: تشكيل مجموعة من الأكاديميين ومن موظفي الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني لاقتراح أساليب ووسائل لتعزيز وتقوية العلاقات مع مؤسسات البحث والجامعات.
- 2.3.5. تحديد القواعد والمسئوليات في مجال التحليل الإحصائي. المخرج: عقد اتفاقية بين الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والمؤسسات الأكاديمية لتحديد مسئوليات كل طرف ومجالات التحليل الإحصائي.

هناك روابط هامة بين هذا الهدف الإستراتيجي وبين الأهداف الإستراتيجية (1 و 2)

الهدف الإستراتيجي «6»:

التطوير الفني والإداري

يعمل الجهاز بمهنية عالية في مجال جمع البيانات وإنتاج الإحصاءات بشكل منتظم. ويتمتع الجهاز بسمعة ممتازة، ويعتبر أحد أكثر المؤسسات الفلسطينية كفاءةً وشفافية. وقد أظهر قدرته على العمل تحت أصعب الظروف الناتجة عن الاحتلال الإسرائيلي والوضع السياسي الفلسطيني. ويعتمد أيضاً على فريق يمتلك درجة عالية من التخصص والذي اكتسب فهماً جيداً للمطلوب منه وخبرة بالإحصاءات الرسمية. ويتمثل التحدي الآن في توسيع هذا التميز إلى النظام الإحصائي الوطني بأكمله.

يوجد ضمن هيكلية الجهاز إدارة عامة للشؤون الإدارية والمالية، مسؤولة عن الخدمات الإدارية، وإدارة نظم المعلومات الإدارية الخاصة في الجهاز (MIS)، والذي يتألف من النظام المالي، والإداري، واللوازم والمشتريات، والموارد البشرية. وهناك أنشطة منتظمة في مجال تطوير نظام المعلومات الإدارية وتطوير نظام الأرشيف الإلكتروني وتدريب العاملين على استخدامه. ويتم العمل حالياً على تجهيز المبنى الجديد للجهاز، والذي سيساعد تصميمه على إبراز صورته وبيئته المهنية المميزة.

سيتم تحقيق هذا الهدف الإستراتيجي من خلال هدفين تنفيذيين وسبعة أهداف فرعية.

الهدف التنفيذي 1.6:

تطوير سياسات الموارد البشرية

يتمثل التحدي الرئيسي المتعلق بالجوانب الإدارية والفنية في الاستمرار بتطوير سياسة الموارد البشرية، حيث

يوجد وصف وظيفي لكل وظيفة في الجهاز، وبرنامج للتدريب المستمر خلال العمل لزيادة مهارات العاملين وإغناء المعرفة المطلوبة للموظفين، ويهتم الجهاز أيضاً بنقل الممارسات الإدارية الجيدة التي يتمتع بها إلى مؤسسات السلطة الوطنية الفلسطينية الأخرى.

سيعمل الجهاز على تعزيز السياسة الخاصة بإدارة الموارد البشرية نظراً لأهميتها، وخاصة فيما يتعلق بتحديد مواصفات الكفاءات اللازمة، وسياسة التعيين، والتدريب، وستكون هذه السياسة للنظام الإحصائي ككل. يعتبر دور المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي محورياً في هذه السياسة من حيث تحديد الاحتياجات التدريبية لموظفي الجهاز والوحدات الإحصائية للوزارات والهيئات العامة، بحيث يمكن الاستفادة من إمكانيات التدريب المقدمة في الجامعات الفلسطينية وفي الخارج.

وبالنسبة لسياسة التدريب المتبعة حالياً فهي متنوعة وتشمل دورات عامة (مثل دورات في اللغات) ودورات متخصصة في تكنولوجيا المعلومات إضافة إلى التدريب المتخصص في مجال الإحصاء، ويتم تنفيذ التدريب داخل الجهاز وخارجه سواء محلياً أو خارجياً. وفي العديد من الدورات المتخصصة التي يتم تنفيذها، يكون المدربون خبراء من الجامعات الفلسطينية وخبراء من الخارج. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الجهاز قد استثمر في برامج التعليم الجامعي للعاملين به (طلاب مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا).

سيوفر المبنى الجديد للجهاز فرصاً جديدة لزيادة وتحسين نشاطات المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي (مرافق جديدة ومعدات خاصة بالتدريب). علماً بأن المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي له ثلاث وظائف رئيسية، هي: التدريب، والبحث، وتقديم الاستشارات. ولكن حتى الآن يعد التدريب الوظيفة الرئيسية النشطة له. وفي السنوات القادمة، سيفعل المركز وظائف البحث وتقديم الاستشارات، مما يزيد من جودة التدريب لمنفعة النظام الإحصائي الوطني ككل.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال أربعة أهداف فرعية، هي:

1.1.6. تبني سياسة موارد بشرية شاملة (وصف الكفاءات الضرورية، السياسة الخاصة بالتدريب، إدارة الشواغر، تنظيم النشاطات التدريبية، والتعريف بالمناهج والبرامج).
المرجع: سياسة شاملة للموارد البشرية.

2.1.6. توسيع نطاق سياسة الموارد البشرية لتشمل كافة الوحدات الإحصائية داخل النظام الإحصائي الوطني من خلال المساعدة وتقديم المشورة إلى المسؤولين عن هذه الوحدات من أجل تحسين قدراتهم المهنية.
المرجع: توقيع اتفاقيات مع الوزارات والمؤسسات التي يشملها النظام الإحصائي الوطني.

3.1.6. تحديد دور ومهام المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي في خدمة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الإحصائية في الوزارات والهيئات الرئيسية. وإعداد برنامج تدريبي شامل يلبي احتياجات التدريب لكافة عناصر النظام الإحصائي الوطني.

المرجع: دليل حول دور ومهام المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي في خدمة الجهاز والوحدات الإحصائية داخل النظام الإحصائي الوطني.

4.1.6. تحديد دور ومهام المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي في أنشطة أخرى: تعليم المستخدمين وتقديم الاستشارة.

المرجع: دليل حول دور ومهام المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي في أنشطة أخرى غير التدريب.

الهدف التنفيذي 2.6:

نظير النخيط السليح للأنشطة الإحصائية والنخيط المالي للجهاز

يعتبر نظام التخطيط الإداري والمالي وكتابة التقارير الذي تم تطويره في الجهاز ممتازاً وذلك بشهادة مجموعة من الخبراء الذين قاموا بمراجعات حديثة وتقييم عمل برامج الجهاز. ونتيجة لذلك، ليس هناك حاجة ملحة لتعديل

هذه السياسة. وعلى الرغم من ذلك، ولضمان شمولية الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات تم إضافة هذا الهدف التنفيذي إلى أهداف الاستراتيجية، وسيكون من المفيد مراجعة سياسة التخطيط في الجهاز في نهاية فترة الاستراتيجية.

وسوف يستمر الجهاز في البحث عن طرق لتقليل الاعتماد على المانحين. ويمكن تحقيق ذلك من خلال عدة طرق منها على سبيل المثال:

1. تقليل نفقات جمع البيانات من خلال استخدام السجلات الإدارية وترشيد نظام المسوح بالعينة.
2. بيع خدمات الجهاز داخل الأراضي الفلسطينية (زيادة بيع النشرات وتنفيذ دراسات اقتصادية واجتماعية وإنتاج جداول ونشرات مصممة خصيصاً حسب الطلب، الخ).
3. تقديم المساعدة الفنية لبعض الدول العربية، حيث يمكن أن تؤدي زيادة أنشطة المساعدات الفنية إلى زيادة القدرات المهنية للعاملين على تقديمها، ولكن مع وجود بعض التحفظات⁹.
4. زيادة كفاءة استغلال الموارد البشرية والمالية المتاحة.

وعلى الجانب الآخر، سيكون من المهم تقنين الاعتماد على المساعدات الفنية وقصر استخدامها في المجالات التي تفتقدها القدرات الفلسطينية، وسيتم إعداد خطة لمدة ثلاث سنوات لتحديد احتياجات النظام الإحصائي الوطني من المساعدة الفنية المطلوبة لإعطاء الجهاز الفرصة لاختيار أفضل المستشارين المتوفرين. كما سيتم تنظيم مراجعات من نظراء دوليين وعرب حول الوضع العام للنظام الإحصائي الوطني لتحديد المشاكل الفنية التي بحاجة لمعالجة، إضافة إلى البحث عن مشاريع توأمة مع دول الاتحاد الأوروبي.

⁹ إن الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ليس شركة إستشارية؛ وأن مهمته الأساسية هي إنتاج إحصاءات رسمية جيدة لمنفعة كافة المستخدمين بما في ذلك المواطنين.

سيتم تحقيق هذا الهدف التنفيذي من خلال ثلاثة أهداف فرعية، هي:

- 1.2.6. مراجعة سياسة التخطيط.
المخرج: تقرير تقييمي حول أساليب تخطيط الأنشطة الإحصائية في النظام الإحصائي الوطني.
- 2.2.6. تحديد إستراتيجية تمويل واقتراح معايير لتقليل الاعتماد على المانحين (الإيجابيات والسلبيات).
المخرج: - تقرير عن نتائج مراجعة علاقات الجهاز والمانحين خلال السنوات الأخيرة.
- تقرير حول إستراتيجية التمويل
- 3.2.6. تحقيق أفضل استخدام للمساعدة الفنية.
المخرج: - تقرير تقييمي عن دور المساعدات الفنية للجهاز خلال السنوات القليلة الماضية.
- برنامج المساعدات الفنية اللازمة للنظام الإحصائي لفترة ثلاث سنوات.



5. المراقبة والتنفيذ

تتفاوت الإجراءات المقترحة لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات بشكل كبير، وذلك لأنها تتناول العديد من الأمور في كل من الإدارات والدوائر داخل الجهاز والعديد من الوزارات، والسلطات المحلية، والمؤسسات العامة في الأراضي الفلسطينية. ولذلك من المهم الاتفاق على تبني سياسة شاملة لتنفيذ ومراقبة برنامج وإجراءات الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات. ونظراً لارتباط تنفيذ البرنامج بالظروف المحيطة، فإنه من الضرورة بمكان أن تكون الإجراءات مرنة ليتم تكييفها بسهولة مع الحقائق على الأرض داخل الحكومة الفلسطينية وداخل المؤسسات التي تشكل النظام الإحصائي الوطني.

يجب أن تكون مهمة تنفيذ ومراقبة الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات مشتركة بين عناصر النظام الإحصائي الوطني، على أن يكون الجهاز الركن الأساسي في هذه الخطة بسبب دوره المركزي في الإحصاءات الرسمية الفلسطينية كما هو محدد بالقانون. هناك شرطان يجب تحقيقهما لضمان نجاح الاستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات وبرنامج التنفيذ وهما: (أ) إشراك النظام الإحصائي الوطني بأكمله في مسؤولية تنفيذ الاستراتيجية، (ب) تفعيل الملكية المشتركة للاستراتيجية وخطة التنفيذ من قبل جميع عناصر النظام الإحصائي الوطني.

بالنسبة للإشراف على تنفيذ الخطة، سيتم تخويل هذه المهمة لمجلس على مستوى عالٍ برئاسة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، ويتألف هذا المجلس من عدة ممثلين من الجهاز ومن 3-5 من وزارات ومؤسسات النظام الإحصائي الوطني، على أن يقدم تقارير العمل إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية بفترات دورية منتظمة، وسيتم تعميم التقارير على كافة مدراء الدوائر في الجهاز ومدراء الوحدات الإحصائية في مؤسسات النظام الإحصائي الوطني الأخرى، علماً بأنه سيتم نقاش تقدم العمل على تنفيذ الاستراتيجية مع الشركاء خلال ورش عمل موسعة سنوية.



6. الخطة التنفيذية

الجدول الآتي يبين الخطة التنفيذية للاستراتيجية

الهدف الإستراتيجي 1: دعم وترسيخ النظام الإحصائي الوطني:

الهدف التنفيذي 1.1 نظام إحصائي وطني متكامل من خلال تطوير بنيته التحتية والتنسيق بين عناصره

الربع الأول	الربع الثاني
<p>السنة الأولى</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> عرض الاستراتيجية على رئيس الوزراء والمجلس الاستشاري للإحصاءات. التواصل مع المجلس الاستشاري للإحصاءات ورئيس الوزراء والتنسيق لتقديم النظام الإحصائي الوطني وتطوره. تأسيس نظام تواصل مع المؤسسات الأخرى ضمن النظام الإحصائي الوطني من خلال تعميم حول مفهوم النظام الإحصائي الوطني والعمل المستقبلي. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد نسخة أولية لنشرة حول مفهوم النظام الإحصائي الوطني وتطورات المرتبة للمستخدمين والإجراءات الأخرى الخاصة بالإحصاءات الرسمية.</p> <p>رئيس الوزراء:</p> <p>إرسال تعميم إلى الوزارات لتوضيح مفهوم الإحصاءات الرسمية وطلب التعاون بخصوص تطوير النظام الإحصائي الوطني.</p>
<p>السنة الثانية</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> عقد اجتماعات وتحضيرات خاصة بدليل النظام الإحصائي الوطني، (مستمر) 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> العمل على إعداد المسودة (1.0) من دليل النظام الإحصائي الوطني. رفع المسودة (1.0) من دليل النظام الإحصائي الوطني إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية
<p>السنة الثالثة</p> <p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <p>تطبيق دليل النظام الإحصائي الوطني من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الإحصائية في الوزارات. (مستمر)</p>	<p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <p>تطبيق دليل النظام الإحصائي الوطني من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الإحصائية في الوزارات. (مستمر)</p>
<p>السنة الرابعة</p> <p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <ul style="list-style-type: none"> عقد اجتماعات حول تجربة وإمكانية مراجعة النسخة (1.0) من دليل النظام الإحصائي الوطني لأعداد النسخة (1.1) من الدليل 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> العمل على مراجعة نسخة (1.0) لدليل النظام الإحصائي الوطني. عرض مسودة نسخة (1.1) لدليل النظام الإحصائي الوطني على المجلس الاستشاري للإحصاءات

متطلبات وموارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
موظف واحد لمدة عام (يشمل البنية التحتية). ملحوظة: يعني هذا أنه من المفترض أن حجم العمل يزداد بما يعادل شخص لمدة عام (والذي يمكن أن يتم توزيعه بين عدد من الموظفين).	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: عقد اجتماعات وتحضيرات خاصة بدليل النظام الإحصائي الوطني، (مستمر)	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: عقد اجتماعات مع الوحدات الإحصائية الرسمية وتحضير للعمل بشأن جمع وتصنيف دليل الإجراءات الذي يوضح دور النظام الإحصائي الوطني والعلاقة بين الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والنظام الإحصائي الوطني (دليل النظام الإحصائي الوطني).	
نفس عبء العمل كما هو في السنة الأولى.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على إعداد المسودة النهائية (1.0) من دليل النظام الإحصائي الوطني. المجلس الاستشاري للإحصاءات: اعتماد دليل النظام الإحصائي الوطني.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد المسودة النهائية (1.0) من دليل النظام الإحصائي الوطني.	
نفس عبء العمل كما هو في السنة الأولى.	النظام الإحصائي الوطني: تطبيق دليل النظام الإحصائي الوطني من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الإحصائية في الوزارات. (مستمر)	النظام الإحصائي الوطني: تطبيق دليل النظام الإحصائي الوطني من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الإحصائية في الوزارات. (مستمر)	
نفس عبء العمل كما هو في السنة الأولى.		المجلس الاستشاري للإحصاءات: اعتماد نسخة (1.1) من دليل النظام الإحصائي الوطني.	

الهدف التنفيذي 2.1 دور فعال للوحدات الإحصائية في الوزارات الرئيسية والهيئات العامة، وإنشاء مثل هذه الوحدات حيثما يلزم.

الربع الثاني	الربع الأول
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> إعداد قائمة شاملة بالوحدات ضمن النظام الإحصائي الوطني. تحديث ورقة العمل (آذار 2004) حول تعزيز وتقوية القدرات الإحصائية في الوزارات على ضوء النقاشات المستجدة. تحضير خطة عمل من أجل تحسين البنية التحتية في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) والتدريب في الوزارات الرئيسية. 	<p>السنة الأولى</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تنفيذ خطة العمل (مستمر): التدريب وتطوير بيئة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المجموعة الثانية للوزارات.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية ذات العلاقة: إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تنفيذ المرحلة الأولى من خطة العمل الخاصة بتحسين البنية التحتية: التدريب وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في الوزارة الرئيسية الأولى.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارة الرئيسية ذات العلاقة: بناء وحدة إحصائية في الوزارة.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في تنفيذ خطة العمل، التدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في المجموعة السادسة للوزارات.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية ذات العلاقة: إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في تنفيذ خطة العمل، التدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في المجموعة الخامسة للوزارات.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية ذات العلاقة: إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في تنفيذ خطة العمل، تدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في مؤسسات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ومؤسسات النظام الإحصائي الوطني ذات العلاقة: إعادة تنظيم الأنشطة الإحصائية.</p>	<p>السنة الرابعة</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في تنفيذ خطة العمل، التدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في مؤسسات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ومؤسسات النظام الإحصائي الوطني ذات العلاقة: إعادة تنظيم الأنشطة الإحصائية.</p>

متطلبات وموارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
<p>موظف واحد لمدة عام (يشمل البنية التحتية). تدريب خاص بالوزارات (دورتي تدريب عامتين).</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: عرض ورقة العمل المحدثة وخطة التنفيذ على المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تحديث ورقة العمل (آذار 2004)، مستمر. تحضير خطة عمل من أجل تحسين البنية التحتية في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) والتدريب في الوزارات الرئيسية. (مستمر). الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية: مناقشة مسودة ورقة العمل المحدثة ومسودة خطة العمل.</p>	
<p>نفس عبء العمل العام في السنة الأولى. تحسينات البنية التحتية: 4 دورات تدريبية (دورة واحدة لكل مجموعة من مجموعات الوزارات). شخص من خبراء تكنولوجيا المعلومات لمدة سنتين (ويشمل البنية التحتية).</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تنفيذ خطة العمل، (مستمر): التدريب وتطوير بيئة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المجموعة الرابعة للوزارات. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية ذات العلاقة: إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تنفيذ خطة العمل، (مستمر): التدريب وتطوير بيئة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في المجموعة الثالثة للوزارات. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية ذات العلاقة: إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات.</p>	
<p>مهام عمل عامة، تدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات نفس ما هو في السنة الثانية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الاستمرار في تنفيذ خطة العمل، التدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في مؤسسات النظام الإحصائي الوطني الأخرى. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية ذات العلاقة: إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الاستمرار في تنفيذ خطة العمل، التدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) في المجموعة السابعة للوزارات. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات الرئيسية ذات العلاقة: إنشاء وحدات إحصائية في الوزارات.</p>	
<p>مهام عمل عامة، تدريب وتحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات نفس ما هو في السنة الثانية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ومؤسسات النظام الإحصائي: مؤتمر حول النظام الإحصائي الوطني حول تجربة ومستقبل الوحدات الإحصائية والنشاطات في نظام الإحصاءات الرسمية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد تقرير أولي حول تنظيم الوحدات الإحصائية في مؤسسات ووزارات النظام الإحصائي الوطني.</p>	

الهدف التنفيذي 3.1 دور فعال للهيئات التي تدعم النظام الإحصائي الوطني.
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

السنة الأولى	الربع الأول	الربع الثاني
		المجلس الاستشاري للإحصاءات: مراجعة ميثاق الممارسات الإحصائية الرسمية الفلسطينية.
السنة الثانية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: • عرض وتقديم نتائج التقييم الذاتي لكافة موظفي الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني. • إعداد إجراءات وأدلة العمل الخاصة بمراقبة منتظمة حول الالتزام بميثاق الممارسات الإحصائية الرسمية الفلسطينية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: رفع نتائج التقييم الذاتي ومسودة إجراءات وأدلة العمل إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات للاعتماد. المجلس الاستشاري للإحصاءات: نقاش حول تطبيق هذه الأدوات في وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: التحضير لاستقدام بعثة فنية دولية لعمل تقييم لأداء الجهاز وفقاً للمعايير الأوروبية.
السنة الثالثة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: استقدام بعثة فنية دولية لعمل تقييم لأداء الجهاز وفقاً للمعايير الأوروبية. النظام الإحصائي الوطني: البدء بتمرين على العمل لإنتاج وثيقة مشتركة لبرامج العمل المشتركة للنظام الإحصائي الفلسطيني.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تحليل ونقاشات داخلية لنتيجة مراجعة البعثة الفنية. النظام الإحصائي الوطني: تمرين على عمل ورقة مشتركة، (مستمر). الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الإعداد للتقييم الذاتي في الوزارات.
السنة الرابعة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: استقدام بعثة فنية عربية لعمل تقييم لأداء الجهاز وفقاً للمعايير العربية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تحليل ونقاشات داخلية لنتيجة مراجعة النظير. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الإعدادات للتقييم الذاتي في الوزارات.

متطلبات وموارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
<p>عبء العمل مستوعب من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تطبيق التقييم الذاتي في كافة إدارات الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني على أساس الاستبيان المعدل.</p>	<p>المجلس الاستشاري للإحصاءات: مراجعة ميثاق الممارسات الإحصائية الرسمية الفلسطينية. (مستمر). الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: مراجعة استبيان التقييم الذاتي الأوروبي بما يتعلق بوضع الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	
<p>عبء العمل يتم استيعابه من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والهيئات ذات العلاقة: عرض وتقديم برنامج عمل سلطة النقد الفلسطينية، وزارة التربية والتعليم العالي، ووزارتي الصحة والداخلية إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: التحضير لتقييم واقع الجهاز وفقاً للمعايير الأوروبية من قبل جهات أوروبية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: • نقاش مع الوزارات الرئيسية حول برامج العمل الإحصائية الخاصة بهم. • مقترح نموذج موحد لإعداد برنامج عمل مشترك لعناصر النظام الإحصائي الوطني..</p>	
<p>عبء العمل يتم استيعابه من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني. تكلفة البعثة الفنية الدولية (رسوم، سفر، فندق، إيج، تكلفة 3 خبراء دوليين لمدة أسبوع عمل + التحضيرات وكتابة التقارير).</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والنظام الإحصائي الوطني: • رفع مسودة الورقة المشتركة لبرامج عمل الوزارات إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات. • تحليل وتقديم نتيجة الجولة الأولى من التقييم الذاتي للوحدات الإحصائية في الوزارات. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: التحضير من أجل تقييم واقع وضع الجهاز وفقاً للمعايير العربية من قبل جهات عربية.</p>	<p>النظام الإحصائي الوطني: تمرين على عمل ورقة مشتركة، مستمر. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والنظام الإحصائي الوطني: المرحلة الأولى من التقييم الذاتي في هيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى: وحدات إحصائية في الوزارات. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: التحضير لتقييم وضع الجهاز وفقاً للمعايير العربية من قبل جهات عربية.</p>	
<p>عبء العمل يتم استيعابه من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني. تكلفة البعثة الفنية العربية (رسوم، سفر، فندق، إيج، تكلفة 3 خبراء عرب لمدة أسبوع عمل (1) + التحضيرات وكتابة التقارير).</p>	<p>نظام الإحصاء الوطني: رفع الورقة المشتركة لبرامج عمل النظام الإحصائي الوطني إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات ذات العلاقة: المرحلة الثالثة للتقييم الذاتي: مؤسسات النظام الإحصائي الوطني الأخرى التي فيها وحدات إحصائية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات ذات العلاقة: المرحلة الثانية للتقييم الذاتي: وزارات أخرى مع وحدات إحصائية.</p>	

الهدف الإستراتيجي 2: نشر الإحصاءات وزيادة استخدامها:
الهدف التنفيذي 1.2 إستراتيجية فعالة لنشر الإحصاءات وتطوير المكتبة الوطنية للإحصاءات.

السنة الأولى	الربع الأول	الربع الثاني
السنة الأولى	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> الاستمرار في تقييم الموقع الإلكتروني والصفحة الداخلية الخاصة بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالاستعانة بمساعدة فنية من الخارج. عرض نتائج مسح رضى الموظفين الخاص بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني على موظفي الجهاز وعلى المجلس الاستشاري للإحصاءات. العمل على تحديث وحدة المعلومات وتدريب طاقمها. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> الانتهاء من تقييم الموقع الإلكتروني والإنترنت وتقديم مسودة اقتراحات لتجديد أدوات إدارة الموقع الإلكتروني. العمل والتدريب لتقوية وتحديث وحدة المعلومات.
السنة الثانية	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في تحديث الموقع الإلكتروني. والاستمرار في إعداد خطة عمل من أجل تأسيس وإنشاء المكتبة الإحصائية الوطنية، مع إضافة وحدات أخرى من النظام الإحصائي الوطني في المناقشات والإقتراحات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>مسودة خطة العمل من أجل تأسيس وإنشاء المكتبة الإحصائية الوطنية (بما فيها الخطة الزمنية وخطة لتغطية هيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى) والتي تم الإنتهاء منها ومناقشتها. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تنفيذ مسح جديد حول رضى المستخدمين وعرض نتائجه.</p>
السنة الثالثة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في إعداد خطة عمل المرحلة الأولى لإنشاء المكتبة الإحصائية الوطنية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>البدء في إعداد المرحلة الثانية من الخطة التنفيذية لإنشاء المكتبة الإحصائية الوطنية.</p>
السنة الرابعة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في إعداد الخطة التنفيذية، لإنشاء المكتبة الإحصائية الوطنية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تنفيذ ونشر نتائج مسح حول رضى المستخدمين.</p>
السنة الخامسة		

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات وموارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> إصدار قرارات حول تجديد الموقع الإلكتروني الخاص بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، تشمل: <ul style="list-style-type: none"> أ) برمجيات إدارة الموقع الإلكتروني (ب) نشر قاعدة بيانات الموقع التفاعلية (PC-Axis, PX-web) ج) سياسة إدارة الموقع الإلكتروني وتشمل استحداث وظيفة مسؤول الموقع الإلكتروني. تعيين مدير المكتبة الوطنية للإحصاءات. تعيين مسؤول الموقع الإلكتروني. العمل على تحديث وحدة المعلومات وتدريب طاقمها. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> المرحلة الأولى من تنفيذ تجديد الموقع الإلكتروني. خطة عمل بمساعدة فنية من أجل تأسيس وإنشاء المكتبة الوطنية للإحصاءات، وتشمل إقتراحات لتغييرات في التنظيم، ونقل المسؤوليات، وتحديد الموظفين، والتدريب المطلوب، والمساعدة الفنية المطلوبة والزيارات الدراسية المقترحة إلى مؤسسات إحصائية أخرى. العمل والتدريب من أجل تحديث وتقوية وحدة المعلومات. 	<p>عام: موظف واحد لمدة عام (يشمل البنية التحتية). تكنولوجيا معلومات الموقع الإلكتروني وجداول الموقع الإلكتروني: موظف واحد لمدة عام. المساعدة الفنية على الموقع والنشر: بعثتين فنيين بواقع أسبوعين لكل مهمة. شاغر جديد: مدير المكتبة الوطنية للإحصاءات= رواتب + البنية التحتية + زيارة دراسية خارجية. مسؤول الموقع= رواتب إضافية + البنية التحتية + الزيارة الدراسية الخارجية. تحديث مهارات وحدة المعلومات: 3 دورات تدريبية. تعيين أخصائي معلومات جدد: موظفين اثنين جدد + البنية التحتية + الزيارة الدراسية الخارجية.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> الانتهاء من تحديث وتجديد الموقع الإلكتروني بشكل نهائي. تقديم مسودة خطة عمل المكتبة الإحصائية الوطنية إلى المجلس الإستشاري للإحصاءات. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>البدء بإعداد خطة عمل المرحلة الأولى لتأسيس المكتبة الإحصائية الوطنية بالاستعانة بمساعدة فنية.</p>	<p>نفس عبء العمل في السنة الأولى. المساعدة الفنية كمتابعة لنتائج مساعدة السنة الأولى. مهمة واحدة مدتها أسبوعين. تحديث وحدة المعلومات = زيادة في الرواتب.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>الاستمرار في إعداد المرحلة الثانية من الخطة التنفيذية لإنشاء المكتبة الإحصائية الوطنية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني و وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى:</p> <p>البدء في المرحلة الثالثة من الخطة التنفيذية من أجل تأسيس وإنشاء المكتبة الإحصائية الوطنية، وتغطي وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.</p>	<p>نفس النشاطات كما هو الحال في السنة الثانية، استمرار التدريب من أجل دعم المكتبة الإحصائية الوطنية = دورة تدريبية واحدة.</p>
	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني و وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى، والمجلس الاستشاري للإحصاءات: تقييم أداء المكتبة الإحصائية الوطنية.</p>	<p>نشاطات منتظمة إضافية على النشاطات المطلوبة في السنة الثانية.</p>

الهدف التنفيذي 2.2 قدرات تحليل إحصائي مناسبة داخل النظام الإحصائي الوطني وبين المستخدمين.

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى			
السنة الثانية	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني و وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات العلاقة:</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعة الممارسات والقدرات الحالية للوزارات وهيئات الإحصائي الوطني الأخرى للتحليل والدراسات. إنشاء وحدة معلومات في الجهاز تتمتع بالمهارات اللازمة ضمن الإدارة العامة لأنظمة المعلومات والحاسوب (ISD). 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني و وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات العلاقة:</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعة الممارسات والقدرات الحالية للوزارات وهيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى للتحليل والدراسات. إنشاء وحدة معلومات في الجهاز تتمتع بالمهارات اللازمة ضمن الإدارة العامة لأنظمة المعلومات والحاسوب (ISD). 	
السنة الثالثة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد برنامج متعدد السنوات من أجل تعزيز وتقوية القدرات الخاصة بالتحليل الإحصائي. (مستمر)</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد برنامج متعدد السنوات من أجل تعزيز وتقوية القدرات الخاصة بالتحليل الإحصائي. (مستمر)</p>	
السنة الرابعة			
السنة الخامسة			

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات وموارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات العلاقة:</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعة الممارسات والقدرات الحالية للوزارات وهيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى للتحليل والدراسات. (مستمر) إنشاء وحدة معلومات في الجهاز تتمتع بالمهارات اللازمة ضمن الإدارة العامة لأنظمة المعلومات والحاسوب (ISD). 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات العلاقة:</p> <p>مراجعة الممارسات والقدرات التحليلية وإعداد الدراسات الحالية للوزارات وهيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى، وتختتم بدوة نقاش للنتائج وتبادل الأفكار حول تحسين القدرات الإحصائية.</p>	<p>عبء العمل العام تم استيعابه من قبل الجهاز المركزي للإحصاء المركزي وحدات النظام الإحصائي الوطني.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد برنامج متعدد السنوات من أجل تعزيز وتقوية القدرات الخاصة بالتحليل الإحصائي. (مستمر)</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>نشر وإصدار البرنامج المتعدد السنوات لتعزيز وتقوية القدرات الخاصة بالتحليل الإحصائي للوزارات ومؤسسات النظام الإحصائي الوطني الأخرى</p>	<p>عبء العمل العام يتم استيعابه من قبل الجهاز المركزي للإحصاء المركزي وحدات النظام الإحصائي الوطني.</p>
	<p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <p>عقد مؤتمر حول التحسينات التي تمت على تعزيز القدرات الإحصائية.</p>	

الهدف التنفيذي 3.2 استخدام فعال للبيانات الإحصائية في التخطيط وصناعة القرار.

	الربع الثاني	الربع الأول	
			السنة الأولى
	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الاستمرار في إعداد وثيقتين لتعزيز شعار "إحصاءات أفضل من أجل نتائج أفضل"، واحدة موجهة للحكومة الفلسطينية، والأخرى موجهة للقطاع الخاص.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد وثيقتين لتعزيز شعار إحصاءات أفضل من أجل نتائج أفضل، واحدة موجهة للحكومة الفلسطينية، والأخرى موجهة للقطاع الخاص.	السنة الثانية
	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني : الاستمرار في إعداد الدراسة التي تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية من قبل الحكومة.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني : إعداد دراسة تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية من قبل الحكومة.	السنة الثالثة
	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني : الاستمرار في إعداد الدراسة التي تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية من قبل القطاع الخاص.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني : إعداد دراسة تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية من قبل القطاع الخاص.	السنة الرابعة
			السنة الخامسة

متطلبات موارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
إعداد وثيقتين: خبير وطني لمدة أربعة شهور + عمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (مستوعب)	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: نشر مسودة الوثيقتين الخاصتين بشعار إحصاءات أفضل من أجل نتائج أفضل	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: عرض وتقديم مسودات الوثيقتين على الحكومة والقطاع الخاص.	
دراسة استخدام الحكومة للإحصائيات: خبير وطني واحد لمدة ثلاثة شهور + عمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (مستوعب)	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: نشر الدراسة التي تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية من قبل الحكومة.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد النسخة النهائية من الدراسة التي تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية والمعدة من قبل الحكومة.	
دراسة استخدام القطاع الخاص للإحصائيات: خبير وطني واحد لمدة ثلاثة شهور + عمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (مستوعب)	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: نشر الدراسة التي تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية من قبل القطاع الخاص.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد النسخة النهائية من الدراسة التي تهدف إلى تحديد استخدامات المعلومات الإحصائية من قبل القطاع الخاص.	
	النظام الإحصائي الوطني: تنظيم ندوة حول التحسينات التي طرأت على استخدام المعلومات الإحصائية من قبل الحكومة والقطاع الخاص.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تنظيم ندوة حول التحسينات التي طرأت على استخدام المعلومات الإحصائية من قبل الحكومة والقطاع الخاص.	

الهدف التنفيذي 4.2 معرفة إحصائية متطورة في فلسطين

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى			
السنة الثانية			
السنة الثالثة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تشكيل مجموعة عمل بمشاركة خبراء محليين ومن الخارج (مثقفين، صحفيين، الخ...) لتحديد وسائل تطوير محو الأمية الإحصائية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>بدء عمل مجموعة العمل على محو الأمية الإحصائية.</p>	
السنة الرابعة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • عقد ندوات أو دورات لمجموعات معينة من أجل تطوير محو الأمية الإحصائية (معلمون، صحفيون الخ..) • تطوير محو الأمية الإحصائية من خلال تدريب الباحثين الميدانيين. • استخدام صفحة الجهاز الإلكترونية كمصدر للإحصاءات الرسمية. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الاستمرار في عقد ندوات أو دورات لمجموعات معينة من أجل تطوير محو الأمية الإحصائية (معلمون، صحفيون الخ..) • تطوير محو الأمية الإحصائية من خلال تدريب الباحثين الميدانيين. • استخدام صفحة الجهاز الإلكترونية كمصدر للإحصاءات الرسمية. 	
السنة الخامسة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>التحضير لإعداد مادة تعليمية لاستخدامها في المدارس، يتم تنفيذها بواسطة 2-3 طلاب تتم دعوتهم في عطلةهم الصيفية للعمل في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وتحت إشراف خبراء الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد مادة تعليمية لاستخدامها في المدارس، يتم تنفيذها بواسطة 2-3 طلاب تتم دعوتهم في عطلةهم الصيفية للعمل في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وتحت إشراف خبراء الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>استمرار عمل مجموعة العمل على محو الأمية الإحصائية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تقرير ومقترحات مجموعة العمل عن محو الأمية الإحصائية.</p>	<p>عبء العمل العام مستوعب بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الاستمرار في عقد ندوات أو دورات لمجموعات معينة من أجل تطوير محو الأمية الإحصائية (معلمون، صحفيون الخ..) • تطوير محو الأمية الإحصائية من خلال تدريب الباحثين الميدانيين. • استخدام صفحة الجهاز الإلكترونية كمصدر للإحصاءات الرسمية. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الاستمرار في عقد ندوات أو دورات لمجموعات معينة من أجل تطوير محو الأمية الإحصائية (معلمون، صحفيون الخ..) • تطوير محو الأمية الإحصائية من خلال تدريب الباحثين الميدانيين. • استخدام صفحة الجهاز الإلكترونية كمصدر للإحصاءات الرسمية. 	<p>عبء العمل العام مستوعب بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني. دورات تدريبية للصحفيين، المعلمين، .. الخ في كافة المحافظات (16x2 دورة)</p> <p>تدريب الباحثين والعمل على الصفحة مستوعب من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد مادة تعليمية لاستخدامها في المدارس، يتم تنفيذها بواسطة 2-3 طلاب تتم دعوتهم في عطلهم الصيفية للعمل في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وتحت إشراف خبراء الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>مادة تعليمية لاستخدامها في المدارس يوفرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>العمل على المادة التعليمية: راتب 15 طالب لمدة شهر. دعم تكنولوجيا المعلومات والإعداد النهائي للمادة يتم استيعابها من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>

الهدف التنفيذي 5.2 تسهيل وتطوير استخدام البيانات الإحصائية من قبل الباحثين، والأكاديميين، والطلاب عن طريق إنشاء مراكز للوصول إلى البيانات

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى			
السنة الثانية			
السنة الثالثة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: التحضير لإنشاء مركز الوصول للبيانات في مكتبة الإحصاء الوطنية، وتشمل بروتوكولات وقوانين منسقة للوصول للبيانات (بالتعاون مع الباحثين).	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الاستمرار في التحضير لتأسيس مركز الوصول للبيانات في مكتبة الإحصاء الوطنية، وتشمل بروتوكولات وقوانين منسقة للوصول للبيانات (بالتعاون مع الباحثين).	
السنة الرابعة			
السنة الخامسة	ندوة عن تقييم مراكز الوصول للبيانات.		

متطلبات وموارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
<p>العمل العام يتم استيعابه من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p> <p>تعيين خبير وطني واحد لإعداد مسودة القوانين والبروتوكولات ولمدة 4 شهور.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد مسودة قوانين وبروتوكولات (دليل) من أجل الوصول إلى البيانات الخام، وتقديمها إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات. • فتح مركز الوصول للبيانات في مكتبة الإحصاء الوطنية. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>التنسيق بين إدارات الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني المختلفة لإعداد بروتوكولات وشروط منسقة للوصول إلى البيانات الجزئية.</p>	

الهدف التنفيذي 6.2 مواصلة الجهود الخاصة بمراقبة إدارة الجودة ودمج ما يتعلق بالجودة في جميع خطوات عملية الإنتاج

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: بدء عمل دائرة الجودة ضمن الإدارة العامة للمنهجيات والمعايير والجودة.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تشكيل لجنة تنسيق جودة جديدة بعضوية خبراء من كافة الدوائر تحت قيادة مدير عام الإدارة العامة للمنهجيات والمعايير والجودة.	
السنة الثانية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: • تقرير عن نشاطات دائرة الجودة ولجنة تنسيق الجودة. • مراجعات داخلية بشكل منتظم حول معايير الجودة التي تم تطويرها.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على تطوير أدوات مرنة لإدارة الجودة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني مدعومة بمساعدات فنية وزيارات دراسية.	
السنة الثالثة			
السنة الرابعة			
السنة الخامسة			

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: قيام دائرة الجودة ولجنة تنسيق الجودة بإجراءات مباشرة لتحسين الجودة في ميادين ومجالات محددة مثل الموقع الإلكتروني، البيانات الصحفية، التصنيفات والبيانات الوصفية "Metadata".</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: استمرار دائرة الجودة ولجنة تنسيق الجودة بإجراءات مباشرة تحسين الجودة في ميادين ومجالات محددة مثل الموقع الإلكتروني، البيانات الصحفية، التصنيفات والبيانات الوصفية.</p>	<p>دائرة الجودة الجديدة جاهزة للعمل: موظفين اثنين جديدين + البنية التحتية. عمل لجنة تنسيق الجودة والذي تم استيعابه بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على تطوير أدوات مرنة لإدارة الجودة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالاستعانة بمساعدات فنية وزيارات دراسية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على تطوير أدوات مرنة لإدارة الجودة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالاستعانة بمساعدات فنية وزيارات دراسية.</p>	<p>إستمرار العمل على الجودة في المستوى الذي تم الوصول إليه في السنة الأولى. المساعدة الفنية - مهمة لأسبوعين. زيارتين دراسيتين</p>

الهدف الإستراتيجي 3: تطوير استخدام السجلات المركزية والإدارية:
الهدف التنفيذي 1.3 تطوير استخدام السجلات المركزية

	الربع الثاني	الربع الأول	
	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات: استمرار عمل الفرق الوطنية للسجل السكاني وسجل المنشآت واستمرار استخدام المساعدة الفنية (اتفاقيات التوأمة)</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد سياسة النظام الإحصائي الوطني حول استخدام السجلات المركزية والإدارية للإحصاءات الرسمية. تقديم السياسة للمجلس الإستشاري للإحصاءات والحكومة من أجل الاعتماد الحكومي الرسمي لها.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات: استمرار عمل الفريق الوطني على سجل السكان وإنشاء فريق وطني لسجل المنشآت، استخدام مستمر للمساعدة الفنية (اتفاقيات التوأمة)</p>	السنة الأولى
	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات: إدارة مستمرة للسجلات الإحصائية لضمان استمرارية التحديث وتدقق البيانات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والنظام الإحصائي الفلسطيني: تقارير اللجان الوطنية حول السجلات المركزية ومجموعات العمل حول تنظيم واستخدام السجلات والتي تم تقديمها ومناقشتها.</p>	السنة الثانية
			السنة الثالثة
			السنة الرابعة
			السنة الخامسة

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات: استمرار عمل الفرق الوطنية لسجل السكان وسجل المنشآت واستمرار استخدام المساعدة الفنية (اتفاقيات التوأمة)</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات: استمرار عمل الفرق الوطنية لسجل السكان وسجل المنشآت واستمرار استخدام المساعدة الفنية (اتفاقيات التوأمة)</p>	<p>زيادة عبء العمل: شخص لسنة واحدة (جميعها مع 3.2) + البنية التحتية. فرق وطنية خاصة بالسجلات: العمل الذي تم استيعابه بواسطة الجهاز المركزي الفلسطيني للإحصاء ووحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى. المساعدة الفنية - ترتيب التوأمة (لكل من 3.1 و 3.2) = حجم توأمة مساوي لثلاث خبراء أجنبي وذلك للسنة كاملة.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات: إدارة مستمرة للسجلات الإحصائية لضمان استمرارية التحديث وتدفق البيانات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوزارات: إدارة مستمرة للسجلات الإحصائية لضمان استمرارية التحديث وتدفق البيانات.</p>	<p>نفس عبء العمل في السنة الأولى . ترتيب التوأمة كما هو الحال في السنة الأولى.</p>

الهدف التنفيذي 2.3 تطوير استخدام السجلات الإدارية وإنشاء قاعدة بيانات شاملة تضم بيانات تعداد السكان والمسوح والسجلات الإدارية.

السنة الأولى	الربع الأول	الربع الثاني
السنة الأولى	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ومكتب رئيس الوزراء: صياغة سياسة حكومية تخول وتقضي باستخدام السجلات الإدارية العامة للإحصاءات الرسمية.	مجلس الوزراء: اعتماد سياسة حكومية رسمية تخول وتقضي باستخدام السجلات الإدارية العامة للإحصاءات الرسمية.
السنة الثانية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تشكيل مجموعات عمل مع الوزارات المهمة الرئيسية (وزارة التربية والتعليم العالي، وزارة الصحة) حول تنظيم واستخدام السجلات الإدارية الخاصة بالإحصاءات الرسمية. (إستخدام المساعدة الفنية كما هو في 3.1 أعلاه).	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: عمل مجموعات العمل المشكلة للوزارات الرئيسية (وزارة التربية والتعليم العالي، وزارة الصحة) حول تنظيم وإستخدام السجلات الإدارية الخاصة بالإحصاءات الرسمية. (إستخدام المساعدة الفنية كما هو في 3.1 أعلاه).
السنة الثالثة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والمحافظات: تشكيل مجموعات عمل (بجداول عمل "أجندات" وجداول زمنية رسمية بإستخدام المساعدة الفنية) لتنظيم تدفق البيانات المنسقة إلى الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني الخاصة بالإحصاءات الرسمية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والمحافظات: عمل مجموعات العمل من أجل تنظيم تدفق البيانات المنسقة إلى الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني الخاصة بالإحصاءات الرسمية.
السنة الرابعة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تشكيل مجموعات عمل مع الوزارات والهيئات العامة الأخرى ذات العلاقة حول تنظيم وإستخدام السجلات الإدارية الخاصة بالإحصاءات الرسمية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والهيئات ذات الصلة: العمل في مجموعات العمل لتنظيم وإستخدام السجلات الإدارية الخاصة بالإحصاءات الرسمية.
السنة الخامسة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وهيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى: إعداد دراسة جدوى حول تنظيم والحفاظ على قاعدة البيانات الشاملة.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وهيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى: إعداد دراسة جدوى حول تنظيم والحفاظ على قاعدة البيانات الشاملة.

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات وموارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد قائمة بالسجلات الإدارية التي من المحتمل أن تكون مفيدة في إعداد معلومات إحصائية.</p>	<p>رئيس الوزراء والجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تعميم من رئيس الوزراء من أجل إضفاء الصفة الرسمية على قائمة السجلات الإدارية، ويضمن التعميم طلب تعاون كافة الهيئات العامة ذات العلاقة.</p>	<p>3.1 جهد مشترك مع</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: استمرار عمل مجموعات العمل للوزارات المهمة الرئيسية (وزارة التربية والتعليم العالي، وزارة الصحة) حول تنظيم واستخدام السجلات الإدارية الخاصة بالإحصاءات الرسمية. (إستخدام المساعدة الفنية كما هو في 3.1 أعلاه).</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: استمرار عمل مجموعات العمل للوزارات المهمة الرئيسية (وزارة التربية والتعليم العالي، وزارة الصحة) حول تنظيم واستخدام السجلات الإدارية الخاصة بالإحصاءات الرسمية. (إستخدام المساعدة الفنية كما هو في 3.1 أعلاه).</p>	<p>زيادة العمل من أجل التعاون مع الوزارات ووحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى: موظف واحد لسنتين + البنية التحتية.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والمحافظات: استمرار عمل مجموعات العمل لتنظيم تدفق البيانات المنسقة إلى الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني الخاصة بالإحصاءات الرسمية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، المجلس الاستشاري للإحصاءات والمحافظات: تقارير مجموعات العمل لتنظيم تدفق البيانات المنسقة للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني الخاصة بالإحصاءات الرسمية التي تم تقديمها ومناقشتها.</p>	<p>نفس مستوى النشاطات كما هو الحال في السنة الثانية.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والهيئات ذات الصلة: العمل في مجموعات العمل لتنظيم وإستخدام السجلات الإدارية الخاصة بالإحصاءات الرسمية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، المجلس الاستشاري للإحصاءات والهيئات ذات الصلة: تقارير مجموعات العمل حول تنظيم وإستخدام السجلات الإدارية التي تم تقديمها ومناقشتها.</p>	<p>نفس مستوى النشاطات كما هو الحال في السنة الثانية.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وهيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى: إعداد دراسة جدوى حول تنظيم والحفاظ على قاعدة البيانات الشاملة.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وهيئات النظام الإحصائي الوطني الأخرى: إعداد دراسة جدوى حول تنظيم والحفاظ على قاعدة البيانات الشاملة.</p>	<p>نفس مستوى النشاطات كما هو الحال في السنة الثانية.</p>

الهدف التنفيذي 3.3 تنسيق المفاهيم والتصنيفات والمنهجيات الإحصائية وفقاً للمعايير الدولية.

	الربع الثاني	الربع الأول	
	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد قائمة بجميع التصنيفات المستخدمة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وفي وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد قائمة بجميع التصنيفات المستخدمة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وفي وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.	السنة الأولى
	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم الاختلافات بين التصنيفات الفلسطينية والتصنيفات العالمية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم الاختلافات بين التصنيفات الفلسطينية والتصنيفات العالمية.	السنة الثانية
	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الاستمرار في إعداد نظام التصنيفات وصيانته وإدارته في قاعدة بيانات	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد نظام للتصنيفات وصيانته وإدارته في قاعدة بيانات.	السنة الثالثة
			السنة الرابعة
			السنة الخامسة

متطلبات وموارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
زيادة عبء العمل على دائرة المنهجيات = شخص لمدة سنتين + البنية التحتية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: قائمة بكافة التصنيفات المستخدمة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وفي وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى ليتم تقديمها إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد قائمة بجميع التصنيفات المستخدمة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني وفي وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.	
نفس عبء العمل في السنة الأولى	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: رفع تقرير حول الاختلافات بين التصنيفات الفلسطينية والتصنيفات العالمية إلى المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم الاختلافات بين التصنيفات الفلسطينية والتصنيفات العالمية.	
نظام التصنيفات: دعم في مجال تكنولوجيا معلومات لمدة أربعة شهور، مساعدة فنية واحدة لأسبوعين.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الانتهاء من إعداد قاعدة البيانات مع نظام التصنيفات والقوانين والإجراءات الخاصة بصيانته وإدارته.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الاستمرار في إعداد نظام التصنيفات وصيانته وإدارته في قاعدة بيانات	

الهدف التنفيذي 4.3 تطوير أساليب عرض البيانات الوصفية (Metadata) الخاصة بالإحصاءات الرسمية.

الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع
السنة الأولى	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تنظيم عملية جمع وتصنيف البيانات الوصفية (Metadata) والمنهجية المطلوبة للمعيار الخاص لنشر البيانات SDDS.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: اختيار نماذج مناسبة خاصة بالبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata) لعرضها من خلال الموقع الإلكتروني للجهاز.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: عمل على دليل الإجراءات الخاص بإدارة وتحديث منتظم للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata). إعداد جدول زمني ثابت من أجل تنفيذ نظام البيانات الوصفية
السنة الثانية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: اختيار نماذج مناسبة خاصة بالبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata) لعرضها من خلال الموقع الإلكتروني للجهاز.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: اعتماد دليل الإجراءات الخاص بإدارة وتحديث منتظم للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata). إعداد جدول زمني ثابت من أجل تنفيذ نظام البيانات الوصفية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: دراسة إمكانية تخصيص خادم "سيرفر" للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها.
السنة الثالثة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: اختيار نماذج مناسبة خاصة بالبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata) لعرضها من خلال الموقع الإلكتروني للجهاز.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: اعتماد دليل الإجراءات الخاص بإدارة وتحديث منتظم للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata). إعداد جدول زمني ثابت من أجل تنفيذ نظام البيانات الوصفية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: دراسة إمكانية تخصيص خادم "سيرفر" للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها.
السنة الرابعة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: اختيار نماذج مناسبة خاصة بالبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata) لعرضها من خلال الموقع الإلكتروني للجهاز.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: اعتماد دليل الإجراءات الخاص بإدارة وتحديث منتظم للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata). إعداد جدول زمني ثابت من أجل تنفيذ نظام البيانات الوصفية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: دراسة إمكانية تخصيص خادم "سيرفر" للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها.

متطلبات موارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
يتم استيعاب عبء العمل بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (دائرة الجودة).	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تحديث البيانات الوصفية المتوفرة فعلياً في نماذج المعيار الخاص لنشر البيانات SDDS المتعلقة بالمنهجية وبيئة إنتاج البيانات.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تحديث البيانات الوصفية المتوفرة فعلياً في نماذج المعيار الخاص لنشر البيانات SDDS المتعلقة بالمنهجية وبيئة إنتاج البيانات.	
يتم استيعاب عبء العمل بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (من قبل دائرة الجودة).	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على دليل الإجراءات الخاص بإدارة وتحديث منتظم للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata).	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على دليل الإجراءات الخاص بإدارة وتحديث منتظم للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها (Metadata).	
يتم استيعاب عبء العمل بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (من خلال دائرة الجودة) وبدعم من أنظمة المعلومات (1-2 شهر يتم استيعابه بواسطة الإدارة العامة لأنظمة المعلومات).	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: دراسة إمكانية تخصيص خادم "سيرفر" للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: دراسة إمكانية تخصيص خادم "سيرفر" للبيانات الوصفية التي يتم تجميعها.	
يتم استيعاب عبء العمل بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (من خلال دائرة الجودة) وبدعم من أنظمة المعلومات (1-2 شهر يتم استيعابه بواسطة الإدارة العامة لأنظمة المعلومات).			

الهدف الإستراتيجي 4: تطوير الإحصاءات القطاعية:
الهدف التنفيذي 1.4 تطوير وتوسيع نطاق الإحصاءات الصادرة عن الجهاز أو وحدات النظام الإحصائي الوطني الأخرى.

السنة الأولى	الربع الأول	الربع الثاني
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير حول نقاط الضعف الرئيسية وفجوات الإحصاءات القطاعية. إعداد خطة عمل (تشتمل على: جدول زمني، مساعدة فنية واحتياجات إلخ) من أجل التحسينات. الاستمرار في تنفيذ المسح الأسري الأول عن القطاع غير المنظم. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعة حول نقاط الضعف الرئيسية وفجوات الإحصاءات القطاعية وإعداد تقرير حولها. إعداد خطة عمل (تشتمل على: الجدول الزمني، المساعدة الفنية المطلوبة واحتياجات أخرى إلخ) وذلك من أجل التحسينات. الاستمرار في تنفيذ المسح الأسري الأول عن القطاع غير المنظم. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> مراجعة حول نقاط الضعف الرئيسية وفجوات الإحصاءات القطاعية وإعداد تقرير حولها. إعداد خطة عمل (تشتمل على: الجدول الزمني، المساعدة الفنية المطلوبة واحتياجات أخرى إلخ) وذلك من أجل التحسينات. الاستمرار في تنفيذ المسح الأسري الأول عن القطاع غير المنظم.
<p>السنة الثانية</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ خطة العمل الخاصة بتطوير الإحصاءات القطاعية. إعداد مشروع شامل لتحسين المعرفة في القطاع غير المنظم. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ خطة العمل الخاصة بتطوير الإحصاءات القطاعية. إعداد مشروع شامل لتحسين المعرفة في القطاع غير المنظم. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ خطة العمل الخاصة بتطوير الإحصاءات القطاعية. إعداد مشروع شامل لتحسين المعرفة في القطاع غير المنظم.
<p>السنة الثالثة</p> <ul style="list-style-type: none"> التعاون على أساس دليل النظام الإحصائي الوطني، أنظر الهدف التنفيذي 1.1. تركيز خاص على استخدام السجلات الإدارية والمحافظة على تدفق منتظم للبيانات الإدارية. 	<p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <ul style="list-style-type: none"> التعاون على أساس دليل النظام الإحصائي الوطني، أنظر الهدف التنفيذي 1.1. تركيز خاص على استخدام السجلات الإدارية والمحافظة على تدفق منتظم للبيانات الإدارية. 	<p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <ul style="list-style-type: none"> التعاون على أساس دليل النظام الإحصائي الوطني، أنظر الهدف التنفيذي 1.1. تركيز خاص على استخدام السجلات الإدارية والمحافظة على تدفق منتظم للبيانات الإدارية.
<p>السنة الرابعة</p>		
<p>السنة الخامسة</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ المسح الأسري الثاني للقطاع غير المنظم 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ المسح الأسري الثاني للقطاع غير المنظم 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ المسح الأسري الثاني للقطاع غير المنظم

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير بشكل نهائي حول نقاط الضعف الرئيسية وفجوات الإحصاءات القطاعية وخطة عمل عن التحسينات. تحليل نتائج المسح الأسري للقطاع غير المنظم وإعداد التقرير الإحصائي. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> إعداد خطة عمل حول التحسينات في الإحصاءات القطاعية. تحليل نتائج المسح الأسري للقطاع غير المنظم وإعداد التقرير الإحصائي. 	<p>تقرير وخطة تنفيذية = يتم استيعاب العمل بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p> <p>ESD: مساعدة فنية واحدة لمدة أسبوعين.</p> <p>PSSD: مساعدة فنية واحدة لمدة أسبوعين.</p> <p>ASD: مساعدة فنية واحدة لمدة أسبوعين.</p> <p>المسح عن القطاع غير المنظم = تكاليف ضمن خطة عمل 2009 - 2011</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> تنفيذ خطة العمل الخاصة بتطوير الإحصاءات القطاعية. إعداد مشروع شامل لتحسين المعرفة في القطاع غير المنظم. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تنفيذ خطة تطوير الإحصاءات القطاعية.</p>	<p>خطة تنفيذية = استيعاب العمل بواسطة الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p> <p>ESD: 3 أعضاء موظفين جديد + بنية تحتية + 3 زيارات دراسية أو ندوات خارجية.</p>
<p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <ul style="list-style-type: none"> التعاون على أساس دليل النظام الإحصائي الوطني، أنظر الهدف التنفيذي 1.1. تركيز خاص على استخدام السجلات الإدارية والمحافظة على تدفق منتظم للبيانات الإدارية. 	<p>النظام الإحصائي الوطني:</p> <ul style="list-style-type: none"> التعاون على أساس دليل النظام الإحصائي الوطني، أنظر الهدف التنفيذي 1.1. تركيز خاص على استخدام السجلات الإدارية والمحافظة على تدفق منتظم للبيانات الإدارية. 	<p>نفس مستوى العمل كما هو في السنة الثانية.</p> <p>العمل تعاوني بين وحدات النظام الإحصائي كما هو في 3.2</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تحليل بيانات المسح الأسري للقطاع غير المنظم وإعداد التقرير الإحصائي</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تحليل بيانات المسح الأسري للقطاع غير المنظم وإعداد التقرير الإحصائي</p>	<p>التمويل من خلال خطة عمل 2009 - 2011.</p>

الهدف التنفيذي 2.4 تطوير استراتيجية وطنية للتعدادات

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير حول جودة تعداد السكان والمساكن والمنشآت لعام 2007. تحضيرات خاصة بالتعداد الزراعي. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> إعداد تقرير حول جودة تعداد السكان والمساكن والمنشآت لعام 2007. تحضيرات خاصة بالتعداد الزراعي. 	
السنة الثانية	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير حول استخدام التعدادات في تحديث وتطوير السجلات.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تنفيذ التعداد الزراعي</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير حول استخدام التعدادات في تحديث وتطوير السجلات.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تنفيذ التعداد الزراعي</p>	
السنة الثالثة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تحليل ونشر نتائج التعداد الزراعي</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تحليل ونشر نتائج التعداد الزراعي</p>	
السنة الرابعة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تقرير حول جودة التعداد الزراعي</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تقرير حول جودة التعداد الزراعي</p>	
السنة الخامسة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تطوير إستراتيجية وطنية للتعدادات</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تطوير إستراتيجية وطنية للتعدادات</p>	

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد تقرير حول جودة تعداد السكان والمساكن والمنشآت لعام 2007. • تحضيرات خاصة بالتعداد الزراعي. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقديم تقرير حول جودة تعداد السكان والمساكن والمنشآت لعام 2007. • إعدادات وتحضيرات خاصة بالتعداد الزراعي. 	<p>عمل منتظم لإدارة التعدادات</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير حول استخدام التعدادات في تحديث وتطوير السجلات.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تنفيذ التعداد الزراعي</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير حول استخدام التعدادات في تحديث وتطوير السجلات.</p> <p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تنفيذ التعداد الزراعي</p>	<p>العمل على التعداد الزراعي في خطة عمل 2009-2011</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تحليل ونشر نتائج التعداد الزراعي</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ووزارة الزراعة:</p> <p>تحليل ونشر نتائج التعداد الزراعي</p>	<p>كما هو الحال في السنة الثانية</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تقرير حول جودة التعداد الزراعي</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تقرير حول جودة التعداد الزراعي</p>	<p>العمل العام (تم استيعابه)</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تطوير إستراتيجية وطنية للتعدادات</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تطوير إستراتيجية وطنية للتعدادات</p>	<p>العمل العام مستوعب</p>

الهدف التنفيذي 3.4 تطوير جودة أطر العينات.

	الربع الثاني	الربع الأول	
	العمل على تحديث أو إعادة بناء أطر سحب العينات على أساس تعداد 2007	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تعزيز وتقوية القدرات في مجال أساليب المعاينة. • العمل على تحديث أو إعادة بناء أطر سحب العينات على أساس تعداد 2007. 	السنة الأولى
	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>العمل مع وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات الصلة لاعداد برنامج عمل للتعاون في مجال اساليب المعاينة واختيار العينات، يشمل تقسيم المهام، والإجراءات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>العمل مع وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات الصلة لاعداد برنامج عمل للتعاون في مجال أساليب المعاينة واختيار العينات، يشمل تقسيم المهام، والإجراءات.</p>	السنة الثانية
			السنة الثالثة
			السنة الرابعة
			السنة الخامسة

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
تعزيز وتقوية القدرات في مجال أساليب المعاينة.		تدريب فريق العينات: دورة تدريبية وزيارة دراسية في الخارج.
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل مع وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات الصلة لاعداد برنامج عمل للتعاون في مجال أساليب المعاينة واختيار العينات، يشمل تقسيم المهام، والإجراءات.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل مع وحدات النظام الإحصائي الوطني ذات الصلة لاعداد برنامج عمل للتعاون في مجال أساليب المعاينة واختيار العينات، يشمل تقسيم المهام، والإجراءات.	التدريب: دورة واحدة في الخارج.

الهدف التنفيذي 4.4 تطوير تقنيات جمع البيانات.

	الربع الثاني	الربع الأول	
السنة الأولى	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإستمرار في التجربة القبلية لمسح الفنادق عبر شبكة الإنترنت. • زيارات دراسية عن آليات جمع البيانات والممارسات والخبرة الحالية والآليات المبتكرة حديثاً في هذا المجال. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإستمرار في التجربة القبلية لمسح الفنادق عبر شبكة الإنترنت. • زيارات دراسية عن آليات جمع البيانات والممارسات والخبرة الحالية والآليات المبتكرة حديثاً في هذا المجال. 	
السنة الثانية	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد مخطط "سيناريو" لتوسيع نطاق المسوح وجمع البيانات من خلال الإنترنت. • فحص استخدام الأجهزة المحمولة يدوياً الخاصة بجمع البيانات. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد مخطط "سيناريو" لتوسيع نطاق المسوح وجمع البيانات من خلال الإنترنت. • فحص استخدام الأجهزة المحمولة يدوياً الخاصة بجمع البيانات. 	
السنة الثالثة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>جدوى اقتصادية حول استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>جدوى اقتصادية حول استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات.</p>	
السنة الرابعة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تجربة لفحص استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تجربة لفحص استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات</p>	
السنة الخامسة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير وضع راهن حول أساليب جمع البيانات</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير وضع راهن حول أساليب جمع البيانات</p>	

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإستمرار في التجربة القبلية لمسح الفنادق عبر شبكة الإنترنت. • زيارات دراسية عن آليات جمع البيانات والممارسات والخبرة الحالية والآليات المبتكرة حديثاً في هذا المجال. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الإستمرار في التجربة القبلية لمسح الفنادق عبر شبكة الإنترنت. • زيارات دراسية عن آليات جمع البيانات والممارسات والخبرة الحالية والآليات المبتكرة حديثاً في هذا المجال. 	<p>زيارة دراسية واحدة في الخارج + المشاركة في مؤتمر عن المسوح.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد مخطط "سيناريو" لتوسيع نطاق المسوح وجمع البيانات من خلال الإنترنت. • فحص استخدام الأجهزة المحمولة يدوياً الخاصة بجمع البيانات. 	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <ul style="list-style-type: none"> • إعداد مخطط "سيناريو" لتوسيع نطاق المسوح وجمع البيانات من خلال الإنترنت. • فحص استخدام الأجهزة المحمولة يدوياً الخاصة بجمع البيانات. 	<ul style="list-style-type: none"> • زيارة دراسية واحدة في الخارج + المشاركة في مؤتمر عن المسوح • الإستثمار في الأجهزة المحمولة يدوياً: تكلفة شراء عدد معين من الأجهزة = ؟؟؟ (لم تحدد بعد)
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>جدوى اقتصادية حول استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>جدوى اقتصادية حول استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات.</p>	<p>زيارة دراسية واحدة في الخارج.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تجربة لفحص استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تجربة لفحص استخدام نظام (CATI) الخاص بجمع البيانات</p>	<ul style="list-style-type: none"> • الإستثمار في البرمجيات. • التدريب في الخارج على البرمجيات = إثنين من الخبراء - 2 أسبوع • عمل خبراء تكنولوجيا المعلومات والعمل الميداني في إعداد الإستبيان، شخصين لمدة 4 شهور.
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير وضع راهن حول أساليب جمع البيانات</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير وضع راهن حول أساليب جمع البيانات</p>	<p>عمل مستمر</p>

الهدف الإستراتيجي 5 : تطوير العلاقات الوطنية والإقليمية والدولية:

الهدف التنفيذي 1.5 تطوير العلاقات الوطنية والإقليمية والدولية.

	الربع الأول	الربع الثاني	
			السنة الأولى
	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على إعداد تقرير حول فائدة العلاقات الإقليمية والدولية، يشتمل على إرشادات وتوجيهات للاسترشاد بها عند مشاركة مختلف مستويات موظفي الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في الاجتماعات، والندوات، والمؤتمرات الدولية والإقليمية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على إعداد تقرير حول فائدة العلاقات الإقليمية والدولية، يشتمل على إرشادات وتوجيهات للاسترشاد بها عند مشاركة مختلف مستويات موظفي الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في الاجتماعات، والندوات، والمؤتمرات الدولية والإقليمية.	السنة الثانية
			السنة الثالثة
			السنة الرابعة
			السنة الخامسة

متطلبات موارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
العمل مستوعب من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: الانتهاء من إعداد التقرير	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: العمل على إعداد تقرير حول فائدة العلاقات الإقليمية والدولية، يشتمل على إرشادات وتوجيهات للاسترشاد بها عند مشاركة مختلف مستويات موظفي الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في الاجتماعات، والندوات، والمؤتمرات الدولية والإقليمية.	

الهدف التنفيذي 2.5 تعزيز حوار المنتجين والمستخدمين

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى			
السنة الثانية	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير حول تشكيل مجموعات دائمة من المستخدمين لأهم الموضوعات الإحصائية الرئيسية، والتي تهدف إلى التعاون مع المستخدمين الرئيسيين في الحكومة، القطاع الخاص، المؤسسات الأكاديمية، والإعلام.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>إعداد تقرير حول تشكيل مجموعات دائمة من المستخدمين لأهم الموضوعات الإحصائية الرئيسية، والتي تهدف إلى التعاون مع المستخدمين الرئيسيين في الحكومة، القطاع الخاص، المؤسسات الأكاديمية، والإعلام.</p>	
السنة الثالثة	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تنفيذ برنامج اجتماعات منتظمة للمستخدمين الرئيسيين للإحصاءات. اجتماع واحد على الأقل في السنة</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني:</p> <p>تنفيذ برنامج اجتماعات منتظمة للمستخدمين الرئيسيين للإحصاءات. اجتماع واحد على الأقل في السنة</p>	
السنة الرابعة			
السنة الخامسة			

متطلبات موارد بشرية	الربع الرابع	الربع الثالث	
العمل مستوعب من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تشكيل مجموعات دائمة من المستخدمين لأهم الموضوعات الإحصائية الرئيسية، والتي تهدف إلى التعاون مع المستخدمين الرئيسيين في الحكومة، القطاع الخاص، المؤسسات الأكاديمية، والإعلام.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد تقرير حول تشكيل مجموعات دائمة من المستخدمين لأهم الموضوعات الإحصائية الرئيسية، والتي تهدف إلى التعاون مع المستخدمين الرئيسيين في الحكومة، القطاع الخاص، المؤسسات الأكاديمية، والإعلام.	
العمل مستوعب من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تنفيذ برنامج اجتماعات منتظمة للمستخدمين الرئيسيين للإحصاءات. اجتماع واحد على الأقل في السنة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تنفيذ برنامج اجتماعات منتظمة للمستخدمين الرئيسيين للإحصاءات. اجتماع واحد على الأقل في السنة	

الهدف التنفيذي 3.5 تعزيز العلاقات مع معاهد البحوث والجامعات.

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى			
السنة الثانية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تشكيل مجموعة عمل تشمل ممثلين من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني ومعاهد البحث والجامعات من أجل اقتراح طرق ووسائل لتقوية وتعزيز الروابط بين منتجي الإحصائيات الرسمية، وتسهيل استخدام الإحصائيات الرسمية للبحث.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (مجموعة عمل حول التعاون مع المؤسسات الأكاديمية): عقد ندوة حول طرق ووسائل تقوية وتعزيز الروابط بين منتجي الإحصائيات الرسمية، وتسهيل استخدام الإحصائيات الرسمية في الأبحاث.	
السنة الثالثة			
السنة الرابعة			
السنة الخامسة			

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني مجموعة عمل حول التعاون مع المؤسسات الأكاديمية):</p> <p>استمرار عمل مجموعة العمل حول طرق ووسائل تقوية وتعزيز الروابط بين منتجي الإحصائيات الرسمية، وتسهيل استخدام الإحصائيات الرسمية في الأبحاث.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني مجموعة عمل حول التعاون مع المؤسسات الأكاديمية):</p> <p>عرض نتائج مجموعة العمل حول طرق ووسائل تقوية وتعزيز الروابط بين منتجي الإحصائيات الرسمية، وتسهيل استخدام الإحصائيات الرسمية في الأبحاث على المجلس الاستشاري للإحصاءات الرسمية.</p>	<p>تكلفة النشاط الاستثنائي لمجموعة العمل.</p>

الهدف الإستراتيجي 6 : التطوير الفني والإداري:

الهدف التنفيذي 1.6 تطوير سياسات الموارد البشرية

	الربع الثاني	الربع الأول	
السنة الأولى	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: مراجعة شاملة بالاستعانة بمساعدة فنية لسياسات الموارد البشرية في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: مراجعة شاملة بالاستعانة بمساعدة فنية لسياسات الموارد البشرية في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.	
السنة الثانية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: مراجعة شاملة للتدريب المقدم من قبل المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي، وأهداف، ونطاق، وأعمال المركز.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: مراجعة شاملة للتدريب المقدم من قبل المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي، وأهداف، ونطاق، وأعمال المركز.	
السنة الثالثة			
السنة الرابعة			
السنة الخامسة			

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>إعداد برنامج سياسات الموارد البشرية الشاملة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تبني برنامج سياسات الموارد البشرية الشاملة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>المساعدة الفنية حول سياسات وممارسات الموارد البشرية = مهمة واحدة لمدة 2-3 أسابيع.</p>
<p>إعداد تقرير حول التدريب يشتمل على مقترحات وألويات واضحة لدور وعمليات المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي.</p>		<p>يتم استيعاب العمل من قبل المركز الفلسطيني للتدريب الإحصائي.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: مراجعة أثر سياسة الموارد البشرية المستخدمة في الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني والوحدات الإحصائية في الوزارات وإجراء التعديلات اللازمة.</p>		

الهدف التنفيذي 2.6 تطوير التخطيط السليم للأنشطة الإحصائية والتخطيط المالي للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

	الربع الأول	الربع الثاني	
السنة الأولى	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: المراقبة المستمرة لنظم المعلومات الإدارية، واستخدامها من أجل تخطيط، وتنظيم، ومراقبة برنامج العمل و الموارد المالية الخاصة بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: المراقبة المستمرة لنظم المعلومات الإدارية، واستخدامها من أجل تخطيط، وتنظيم، ومراقبة برنامج العمل و الموارد المالية الخاصة بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.	
السنة الثانية	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم دور، ونتائج ومخرجات المساعدات الفنية بالنسبة للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في السنوات القليلة الماضية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم دور، ونتائج ومخرجات المساعدات الفنية بالنسبة للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في السنوات القليلة الماضية.	
السنة الثالثة	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم طرق وأساليب تخطيط النشاطات الإحصائية.	الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم طرق وأساليب تخطيط النشاطات الإحصائية.	
السنة الرابعة			
السنة الخامسة			

الربع الثالث	الربع الرابع	متطلبات موارد بشرية
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: المراقبة المستمرة لنظم المعلومات الإدارية، واستخدامها من أجل تخطيط، وتنظيم، ومراقبة برنامج العمل و الموارد المالية الخاصة بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: المراقبة المستمرة لنظم المعلومات الإدارية، واستخدامها من أجل تخطيط، وتنظيم، ومراقبة برنامج العمل و الموارد المالية الخاصة بالجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • يتم استيعاب العمل من قبل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني. • زيارة دراسية واحدة في الخارج.
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد مقترح إستراتيجيات حول كيفية الاستفادة الفضلى من المساعدات الفنية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: إعداد مقترح إستراتيجيات حول كيفية الاستفادة الفضلى من المساعدات الفنية.</p>	<p>تقييم المساعدة الفنية : خبير وطني واحد لمدة ثلاثة شهور.</p>
<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم طرق وأساليب تخطيط النشاطات الإحصائية.</p>	<p>الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم طرق وأساليب تخطيط النشاطات الإحصائية.</p>	<p>تقييم طرق وأساليب التخطيط : زيارة دراسية واحدة في الخارج.</p>

المراجع

وثائق الإحصاءات الرسمية الفلسطينية

1. قانون الإحصاءات العامة رقم (4) لعام 2000
2. الخطة الشاملة 2000: سياسات إحصائية لفلسطين نحو عام 2010.
3. تقرير واقع الوحدات الإحصائية في الوزارات الفلسطينية. آذار 2004.
4. برنامج عمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني 2006-2008.
5. التقرير السنوي للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني 2007: عام التميز والإبداع، كانون ثاني 2008.
6. بيانات فلسطين المقدمة للمعيار العام لنشر البيانات 2008، GDDS.

مجموعة التمويل الرئيسية: المراجعة الخارجية

1. مجموعة من الخبراء عينتهم مجموعة التمويل الرئيسية للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقرير المراجعة الخارجية - 11 نيسان 2008.
2. خطط ومتابعات الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني لتنفيذ توصيات تقرير المراجعة الخارجية.
3. مجموعة من الخبراء عينتهم مجموعة التمويل الرئيسية للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني: تقييم برنامج عمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني للأعوام من 2009-2011، 29 أيار 2008.

وثائق عامة حول إعداد الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات

1. الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات، أمانة باريس 21 «الشراكة في الإحصاء من أجل التنمية في القرن الحادي والعشرين» - تشرين ثاني 2004.
2. الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات 2007-2012، الجمهورية الإسلامية الموريتانية.
3. مسودة الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات 2008 - 2013، المملكة الأردنية الهاشمية.

إعداد الإستراتيجية الوطنية الفلسطينية لتطوير الإحصاءات

1. طلب من الصندوق الإستئمائي لبناء القدرات الإحصائية لإعداد إستراتيجية وطنية لتطوير الإحصاءات، أيلول 2007.
2. التقرير النهائي للبعثة الخاصة بالمرحلة التحضيرية لإعداد الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات - 31 أيار 2008.
3. التقرير النهائي للبعثة الخاصة بإعداد الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإحصاءات - 22 آب 2008.
4. التقرير التشخيصي حول الخطة الشاملة 2001-2010 للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، تموز 2008.
5. تقرير تقييم وتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات للنظام الإحصائي الوطني الفلسطيني - 30 آب 2008.

