

تنويه: لم يتم تحديث ترجمة البيانات الوصفية لهذا المؤشر حيث اعتمدت في اجتماع 51 للجنة الإحصائية للأمم المتحدة بتاريخ 05/ آذار/ 2020 ويتم المتابعة مع الجهات الراعية لتوفير الترجمة الرسمية المحدثة.

الهدف ٨: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

الغاية ٨-٣: تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية، وفرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة، والقدرة على الإبداع والابتكار، وتشجع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، ونموها، بطرق منها الحصول على الخدمات المالية

المؤشر ٨-٣-١: نسبة العمالة غير الرسمية في غير العمالة الزراعية، بحسب الجنس

المعلومات المؤسسية

المنظمة/ المنظمات:

منظمة العمل الدولية (ILO)

المفاهيم والتعاريف

التعريف:

يقدم هذا المؤشر حصّة العمالة غير الزراعية التي يتم تصنيفها على أنها عمالة غير منظمة.

الأساس المنطقي:

تقدّم العمالة غير المنظمة استراتيجية بقاء ضرورية في البلدان التي تفنقر إلى شبكات أمان اجتماعي، كضمان البطالة أو حيث تكون الرواتب والتعويضات متدنية، خاصة في القطاع العام. في هذه الحالات، تكون المؤشرات كمعدلات البطالة والعمالة الناقصة لجهة الوقت غير كافية لتشرح سوق العمل بشكل تام. وتشكّل الإحصاءات المتعلقة بالاقتصاد غير المنظم المفتاح لتقييم نوعية العمالة في الاقتصاد، وهي ذات صلة بالبلدان النامية والمتطورة على حد سواء (وصف مؤشر قاعدة بيانات إحصاءات ILOSTAT للقطاعات غير المنظمة المتوفر على الرابط التالي: http://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_IFL_EN.pdf).

المفاهيم:

تشمل العمالة الأشخاص في سن العمل كافة الذين وخلال فترة قصيرة محددة، كاسبوع واحد أو يوم واحد، يعملون مقابل أجر أو ربح.

والعمالة غير المنظمة تشمل الأشخاص الذين كانوا في إحدى هذه الفئات سواء في عملهم الرئيس أو الثانوي:

- العاملون لحسابهم الخاص، أصحاب العمل، وأعضاء تعاونيات المنتجين الذين يعملون في مؤسسات القطاع غير المنظم الخاصة بهم (خصائص المؤسسة تحدّد طبيعته وظيفتهم غير المنظمة)؛
- العاملون لحسابهم الخاص المنخرطون في إنتاج السلع للاستخدام النهائي الذاتي من قبل أسرهم بشكل حصري (كزراعة الكفاف)؛

- العاملون المساهمون من افراد الأسرة، بصرف النظر عما اذا كانوا يعملون في الوحدات الاقتصادية ي الاقتصاد المنظم أو الاقتصاد غير المنظم (عادةً ما لا يكونون مقيدين بعقد عمل خطي ولا يكونون خاضعين للتشريعات الخاصة بالعمل، أو أنظمة الضمان الاجتماعي أو الاتفاقيات الجماعية، وغيرها، مما يحدّد طبيعة عملهم غير النظامية)؛
- المستخدمون في وظائف غير منظمة، سواء كانوا مستخدمين من قبل مؤسسات القطاع المنظم أو القطاع غير المنظم، أو عمال منزليين بأجر لدى الأسر المعيشية (يُعتبر الموظفون من أصحاب الوظائف غير المنظمة إذا ما كانت علاقتهم التوظيفية، بالقانون أو بالممارسة، غير خاضعة لتشريعات العمل القومية، أو لضرائب الدخل، أو للحماية الاجتماعية أو لأي مستحقات لاستحقاقات عمل معينة)

وتنتمي المؤسسة إلى القطاع غير المنظم إذا ما كانت موافقة للشروط الثلاثة التالية:

- مؤسسة غير اعتبارية (لا تكون قد تأسست على أنها وحدة قانونية منفصلة عن مالكيها، ويكون مالكيها والمتحكّم بها عضو واحد أو أكثر من أسرة واحدة أو أكثر، ولا تكون شركة شبه مساهمة: أي أنها لا تملك مجموعة كاملة من الحسابات، بما في ذلك كشف بالميزانية)؛
- مؤسسة سوقية (أي أنها تبيع ولو كمية صغيرة من السلع والخدمات التي تنتجها)؛
- مؤسسة غير مسجّلة أو الموظفين فيها غير مسجلين أو إذا كان عدد الأشخاص المنخرطين فيها بشكل متواصل هو أقل من الحدّ المعيّن من قبل البلد.

التعليقات والقيود:

إن عدم التجانس الملحوظ للتعريف والمعايير التشغيلية التي تستخدمها البلدان لقياس العمالة غير المنظمة يعيق بشكل كبير امكانية المقارنة الدولية لإحصاءات "غير المنظم". بالإضافة إلى أن نطاق هذا المؤشر محدود بالقطاع غير الزراعي. إلا أنه من أجل الحصول على صورة شاملة لأهمية القطاع غير المنظم في الاقتصاد ولفهم أنماطه بشكل أفضل يجب أن يتم إنتاج وتحليل الإحصاءات الخاصة بـ "غير المنظم" للأنشطة الزراعية وغير الزراعية على حدّ سواء.

المنهجية

طريقة الاحتساب:

نسبة العمالة غير المنظمة في العمالة غير الزراعية = (العمالة غير المنظمة في الأنشطة غير الزراعية) / (مجموع العمالة في الأنشطة غير الزراعية) * 100

التفصيل:

يجب أن تتوفر البيانات المفصّلة بحسب الجنس.

ويتطلّب أمر إنتاج هذا المؤشر تفصيل احصاءات العمالة بحسب العمالة المنظمة الرسمية/ غير المنظمة وبحسب النشاط الاقتصادي (الزراعة/ الصناعة/ الخدمات).

معالجة القيم الناقصة:

لا ينطبق

المجاميع الاقليمية:

لا ينطبق.

مصادر التفاوت:

لا ينطبق.

الوسائل والارشادات المتاحة للبلدان من أجل تجميع البيانات على المستوى الوطني:

- القرار المتعلق باحصاءات العمالة في القطاع غير المنظم، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء الاحصاء في مجال العمل (كانون الثاني/يناير 1993)، المتوفر على الرابط التالي:

http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087484/lang--en/index.htm

- المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتعريف الاحصائي للعمالة غير المنظمة، المعتمدة من قبل المؤتمر الدولي السبعين لخبراء الاحصاء في مجال العمل (تشرين الثاني/نوفمبر- كانون الاول/ ديسمبر 2003) المتوفر على الرابط التالي:

http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/guidelines-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087622/lang--en/index.htm

- دليل منظمة العمل الدولية لقياس غير المنظمة: دليل احصائي بشأن القطاع غير المنظم والعمالة غير المنظمة المتوفر على الرابط التالي:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf

ضمان الجودة:

يهدف ضمان جودة البيانات وامكانية الاعتماد عليها، وخاصة امكانية مقارنتها عبر البلدان، وضعت منظمة العمل الدولية احصاءات متعلقة بالعمالة غير المنظمة استناداً إلى تعريف نموذجي ومعايير تشغيلية نموذجية من خلال العمل على مجموعة بيانات جزئية من المسوح الأسرية.

وبفضل هذه الممارسة، تم نشر مجموعتين من المؤشرات بشأن "غير المنظم" في قاعدة البيانات الاحصائية المركزية لمنظمة العمل الدولية، ILOSTAT، (www.ilo.org/ilostat): واحدة تشير إلى الاحصاءات التي تنتجها وتبلغ عنها البلدان، وواحدة تستند إلى المعايير النموذجية لمنظمة العمل الدولية (المتسقة).

إن التقديرات المبلغ عنها من قبل البلدان بشأن العمالة غير المنظمة هي القاعدة لابلاغ أهداف التنمية المستدامة.

مصادر البيانات

الوصف:

إن مصدر البيانات المفضّل بالنسبة لهذا المؤشر هو المسح المتعلق بالقوى العاملة، مع أسئلة كافية لتحديد طبيعة الوظيفة غير المنظمة وإذا ما كانت المنشأة حيث يعمل الشخص تنتمي إلى القطاع المنظم أو غير المنظم.

توفّر البيانات

لا ينطبق.

الجدول الزمني

لا ينطبق.

الجهات المزودة بالبيانات

على المستوى الوطني، إن الوكالة المسؤولة عن إنتاج البيانات المتعلقة بعدم الرسمية هي في العادة مكتب الإحصاءات القومية.

الجهات المجمعّة للبيانات

منظمة العمل الدولية.

المراجع

القرار المتعلق بإحصاءات العمالة في القطاع غير المنظم، المعتمد في المؤتمر الدولي الخامس عشر لخبراء الإحصاء في مجال العمل (كانون الثاني/يناير 1993)، متوفر على الرابط التالي:

http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087484/lang--en/index.htm

المبادئ التوجيهية المتعلقة بالتعريف الإحصائي للعمالة غير المنظمة، المعتمدة من قبل المؤتمر الدول السبعين لخبراء الإحصاء في مجال العمل (تشرين الثاني/نوفمبر - كانون الأول/ديسمبر 2003) المتوفر على الرابط التالي:

http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/guidelines-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_087622/lang--en/index.htm

دليل منظمة العمل الدولية لقياس غير المنظمة: دليل إحصائي بشأن القطاع غير المنظم والعمالة غير المنظمة المتوفر على الرابط التالي:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_222979.pdf

وصف المؤشر بحسب قاعدة البيانات الاحصائية المركزية لمنظمة العمل الدولية ILOSTAT، على الرابط التالي: http://www.ilo.org/ilostat-files/Documents/description_IFL_EN.pdf

القرار حول احصاءات العمل والعمالة والاستغلال الناقص للعمل، المعتمد في المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء الاحصاء في مجال العمل، المتوفر على الرابط التالي:

http://ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adopted-by-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS_230304/lang--en/index.htm

التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الانشطة الاقتصادية (ISIC النسخة 4)، المتوفر على الرابط التالي:

<https://unstats.un.org/unsd/cr/registry/isic-4.asp>

المؤشرات ذات الصلة

1-1-1؛ 1-3-1؛ 2-5-8.