



# دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 1)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (أيلول-تشرين أول 1995)

أبريل/نيسان 1996

© ذي القعدة 1416 هـ، نيسان 1996.  
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الإقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية  
دورة (أيلول-تشرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة رقم (1). رام الله-فلسطين

شعار التعداد

## فريق العمل في مشروع مسح القوى العاملة-أيلول 1995

### أ- اللجنة الفنية

لؤي شبانه	منسق المشروع
صالح الكفري	
د. مروان خواجا	
حسان أبو حسان	
عبد الكريم مزعل	
عامر عبيد	
يوسف حمدان	
فرج غنيم	
عفيف عبد العزيز	

### ب- استشارات فنية

فرهاد مهران	ليو فانكتور	فيجي فيرما
د. حسن أبو لبده	د. مروان خواجا	

### ج- فريق العمل الميداني

ماهر دحلان	عبد الكريم مزعل	شادية منصور
لؤي شبانه	صالح الكفري	منصور جراه
خضره شحاده	محمود مرعب	نازك بدر
كميليا الشقاقي	محمد عيد	جاكسين نعمه
تيسير عمرو	ذيب نجاجره	فداء عفانه
رغده عرسان	منيره عليان	سنا بدوي
سائده قباها	عماد يدك	بسمه الزبيدي

### • جمع البيانات

سعيد المبيض	علي عبد الله	بسام عوني
صباح العايدي	هيام عواد	ميرفت حسنيه
احمد هنيه	شوقي الرجعي	منى الشرباتي
انصاف ابو دنهش	ناهده يوسف	ايمان عوده
عماد عوده	منال المغثه	عدنان مطر

عبد الناصر عبد الرحمن	احلام ابو عواد	بشرى بدر
-----------------------	----------------	----------

رائده حويطي	آمنه زعتره	فتحيه محارمه
حسن دراغمه	عزمي عباس	عمر صلاح
أمانى شيخه	سهير الشافعي	بتول حنو
تيسير الأحمد	هدى عبد الجواد	ميساء حجازي
مأمون طيب	وضاح يحيى	تيسير رباح
صبيحه عبد الواحد	هناء الجعفر اوي	ايمن زغلول
رابعه ابو بريك	جيهان القططي	يوسف ابو صبحه
رياض جربوع	سميره عفانه	سوسن عبد العال
محمد سلامه	احمد قاسم	غاده عليان
كامله الشعور	فاطمه بلوط	محمد دعنا
نادر زهد	لبنى سمور	زكريا السرهد

#### • التدقيق الميداني

نعمة النجار	يحيى ابو مشايخ	فاطمه العجرمي
عصام الخطيب	خالد الخالدي	سعاد فرج
نهى عطير	امنه حسين	عماد الأسعد
يوسف موسى	ريم الحطبه	باسمه محسن

#### د. فريق العمل المكتبي

#### • البرمجة

هديل ابو عمر	عامر عبيد	صالح الكفري
		جمال مطر

#### • الجدولة

صالح الكفري	د. مروان خواجا	لؤي شبانه
-------------	----------------	-----------

#### • التدقيق قبل الادخال

جمعه ابو زيد	عبد الناصر نادر
--------------	-----------------

#### • الترميز

سائد عساف	سعدى بيانتته
-----------	--------------

• ادخال البيانات

شاديه منصور	حسين عليان	خالد حنتولي
زاهره جراره	انعام البايا	لطيفه درويش
عبله حسن	نبال حموده	ندى ياسين

• التدقيق بعد ادخال البيانات

مفيد سلحوب	جعفر خليل	رجا بياضي
جميل اقطيفان	محمد يعقوب	ماجد وهدان
	محمد ابو شبيله	علي البرغوثي

• إعداد التقرير

د. مروان خواجا	د. حسن ابو لبده	لؤي شبانه
شاديه جابر	عبد الكريم مزعل	حسان ابو حسان

• الترجمة

هيلدا جابر	عبد الرحيم الحسن
------------	------------------

• اعمال الطباعة والسكرتاريا

سميه الحجه

## شكر وتقدير

تسجل دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية شكرا جزيلاً لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

قامت منظمة العمل الدولية (ILO) بتوفير الدعم الفني والعلمي أثناء تخطيط وتنفيذ المسح، تتقدم الدائرة بالشكر الجزيل لمنظمة العمل الدولية على هذه المبادرة.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري.

تتقدم دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري.

## تقديم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم التقرير الأول لسلسلة تقارير القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الإقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويدرس أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الإقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة الى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة إعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

د. حسن أبو لبده

رئيس الدائرة

نيسان، 1996



## قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
15	1. المقدمة
15	1-1 برنامج المسح
15	2-1 أهداف المسح
16	3-1 هيكلية التقرير
17	2. المفاهيم والمصطلحات
23	3. النتائج الرئيسية
23	1-3 القوة البشرية
23	2-3 القوى العاملة
23	3-3 العمالة
25	4-3 البطالة
26	5-3 الأفراد خارج القوى العاملة
27	4. المنهجية
27	1-4 استمارة المسح
27	2-4 العينة والاطار
28	1-2-4 تصميم العينة
29	2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا
30	3-2-4 تدوير العينة
31	4-2-4 حساب التقديرات
32	5-2-4 حساب التباين
33	3-4 التجربة القبلية
34	4-4 الحصر
34	1-4-4 التدريب والتعيين
34	5-4 العمل الميداني
35	1-5-4 آلية العمل الميداني
35	2-5-4 مرحلة العمل الميداني

## الصفحة

## الموضوع

35

3-5-4 آلية الاشراف والمتابعة

36

4-5-4 الاشكالات الميدانية

36

6-4 معالجة البيانات

37

7-4 الأخطاء غير الاحصائية

5. جودة البيانات

المراجع

45

الجدول

90

أخطاء المعاينة

93

## قائمة الجداول

الجدول	الصفحة
جدول 1:	45
الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية	
جدول 2:	46
الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة	
جدول 3:	47
الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات لدراسية وأهم سمات القوى العاملة	
جدول 3-أ:	48
الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة	
جدول 4:	49
القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية	
جدول 5:	50
القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية	
جدول 6:	51
توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي	
جدول 7:	52
توزيع العاملين في قطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي	
جدول 8:	53
توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل	
جدول 9:	54
توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر ومكان العمل	
جدول 10:	55
توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية	
جدول 11:	56
توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والنشاط الاقتصادي	
جدول 12:	57
توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل	
جدول 13:	59
توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والحالة العملية	
جدول 14:	60
توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية	
جدول 15:	
توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية	
جدول 16:	
توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية	
جدول 17:	
توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس	
جدول 18:	68
توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس	

- 70 **جدول 19:** توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس
- 71 **جدول 20:** توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب الغياب والجنس
- 72 **جدول 21-أ:** معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس
- 74 **جدول 21-ب:** معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس
- 76 **جدول 21-ج:** معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس
- 78 **جدول 22:** معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس
- 80 **جدول 23:** توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية
- 81 **جدول 24:** توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي
- 82 **جدول 25:** توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية
- 83 **جدول 26:** توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة
- 84 **جدول 27:** توزيع العاطلين عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب السنوات الدراسية والجنس
- 85 **جدول 28:** الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة
- 86 **جدول 29:** الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية
- 87 **جدول 29-أ:** لأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية
- 88 **جدول 30:** توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة
- 89 **جدول 30-أ:** توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

## الفصل الأول

### المقدمة

#### 1-1 برنامج المسح

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متكاملة من المسوح التي تجرى على أساس نصف سنوي للعاملين القادمين، ومن المتوقع أن يتم إجراء المسح بصورة ربعية (فصلية) في وقت لاحق. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة إلى التعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

#### 2-1 أهداف المسح

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة الجزئية) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب النوع، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

### 3-1 هيكلية التقرير

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والإستفادة منها بالصورة الوفى. يتعرض الفصل الأول بصورة إجمالية عامة وخلفية حول برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الإستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الإستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقيماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير. كما يعرض هذا الفصل الجداول الرئيسية والاستمارة التي تم اعتمادها في جمع البيانات.

## الفصل الثاني

### المفاهيم والمصطلحات

#### الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المجتمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذي مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

#### القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

#### فترة الإسناد:

هي الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

#### العمل:

هو الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

#### العامل:

هو الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

#### 1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

#### 2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

### 3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

### 4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

### العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

### البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

### النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

### العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون زيادة ساعات في نفس العمل أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة بهدف زيادة ساعات العمل. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

### العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليتين نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.



### وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

### وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

### المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

### النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً) الذي يزاوله.

### ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:  
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.  
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والإستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

### الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

### المتوقف عن العمل:

هو الفرد الذي كان يعمل في عمل معين وتوقف عن العمل لسبب ما، و ينتظر عودته أو استدعاه للعمل مرة أخرى.

## الباحث عن العمل:

- هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
- أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.
- ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

## فترة التعتل:

تعرف فترة التعتل بأنها الفترة الزمنية الممتدة من بداية تعطل الفرد عن العمل واستعداده له حتى بداية فترة الإسناد.

## الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواء بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.
- ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.
- ج- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.
- د- **النزير:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.
- هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.
- و- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

## الغرفة:

تعرف الغرفة بأن مساحتها 4 متر مربع فأكثر وتشمل غرف النوم وغرف الضيوف والفرنديات المغلقة وصالات الجلوس وغرف المعيشة، ويستثنى من الغرف ما كانت مساحته أقل من 4 متر مربع، والبلكنات المفتوحة، الحمامات، المطابخ، والممرات، بالإضافة إلى الغرف التي تستخدم لأغراض العمل.

### سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

### معدل أيام العمل الشهرية للعامل:

مجموع أيام العمل الشهرية مدفوعة الأجر لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على عددهم.

### الأجرة اليومية للعامل:

مجموع الأجر النقدي الصافي المدفوع لجميع المستخدمين مقسوما على مجموع أيام العمل للمستخدمين حسب معدل سعر الصرف لشهر البحث.

### ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل سبعة ألوية هي: جنين، طولكرم وقلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى أربعة مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة ومدينة غزة، منطقة وسط قطاع غزة ومنطقة جنوب قطاع غزة.

2. تجدر الإشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.



## الفصل الثالث

### النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلا لهذا السوق وفيما يلي عرضاً لأهم هذه المؤشرات:

#### 1-3 القوة البشرية

• بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) الى مجموع السكان حوالي 53%.

#### 2-3 القوى العاملة

• بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة 39% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتتنوع هذه النسبة بواقع 40.6% في الضفة الغربية وحوالي 35.4% في قطاع غزة.

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مركبات القوى العاملة الأساسية كما يلي:

المنطقة	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع
الضفة الغربية	65.3	20.7	13.9	100
قطاع غزة	48.6	22.0	29.4	100
المجموع	60.7	21.1	18.3	100

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(5.0%) لم يدرس أبداً

(22.4%) 1-6 سنوات

(24.5%) 7-9 سنوات

(26.6%) 10-12 سنة

(21.5%) 13 سنة دراسية فأكثر

#### 3-3 العمالة

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الحالة العملية كما يلي:

(7%) أرباب عمل

(62%) مستخدمون بأجر

(%21) يعملون لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة  
(%10) أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب مكان العمل كما يلي:

(%48) يعملون في المدن  
(%29) يعملون في القرى والمناطق الريفية  
(%2) يعملون في مخيمات اللاجئين  
(%21) يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

(%68) يعملون في المدن  
(%13) يعملون في القرى  
(%15) في مخيمات اللاجئين  
(%4) يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

(%13) يعملون في الزراعة والصيد والحراة  
(%19) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية  
(%20) يعملون في البناء والتشييد  
(%20) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق  
(%5) يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات  
(%23) يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

(%11) يعملون في الزراعة والصيد والحراة  
(%15) يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية  
(%15) يعملون في البناء والتشييد  
(%19) يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق  
(%5) يعملون في المواصلات والاتصالات  
(%35) يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب المهنة كما يلي:

(%3) مدراء ومشرعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون  
(%17) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة  
(%14) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

• 11%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

• 29%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

• 8%) مشغلو آلات ومجموعها

• 18%) عمال في المهن الأولية المساعدة

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب المهنة كما يلي:

• 5%) مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

• 21%) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة

• 17%) عاملون في الخدمات وبيع في الأسواق

• 8%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

• 24%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

• 7%) مشغلو آلات ومجموعها

• 18%) عمال في المهن الأولية المساعدة

• أيام وساعات العمل والأجرة

يقدر معدل عدد ساعات العمل الأسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

اسرائيل	قطاع غزة	الضفة الغربية	
38.9	43.2	43.0	معدل ساعات العمل الأسبوعية
18.3	21.7	22.0	معدل أيام العمل الشهرية
81.5	44.5	56.5	معدل الأجرة اليومية بالشيكل

4-3 البطالة

• بلغت نسبة البطالة في الضفة الغربية وقطاع غزة 18.3%، بواقع 13.9% في الضفة الغربية وحوالي 29.4% في قطاع غزة.

• يتوزع العاطلون عن العمل حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

• 2.9%) لم يدرس أبداً

• 22.7%) أتم 1-6 سنوات دراسية

• 24.8%) أتم 7-9 سنوات دراسية

• 29.7%) أتم 10-12 سنة دراسية

• 19.9%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

### 3-5 الأفراد خارج القوى العاملة

• بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة 61%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 59.4% في الضفة الغربية مقابل 64.6% في قطاع غزة.

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

- (19.4%) لم يدرس أبدا
- (20.2%) أتم 1-6 سنوات دراسية
- (24.7%) أتم 7-9 سنوات دراسية
- (27.4%) أتم 10-12 سنة دراسية فأكثر
- (8.2%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (16.2%) بسبب كبر السن/المرض
- (51.3%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية
- (19.8%) بسبب الدراسة
- (12.8%) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (21.1%) بسبب كبر السن/المرض
- (48.4%) بسبب الانشغال بالأعمال المنزلية
- (15.1%) بسبب الدراسة
- (15.4%) لأسباب أخرى



## الفصل الرابع

### المنهجية

#### 1-4 استثمار المسح

تمثل استثمار المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استثمار مسح القوى العاملة على الإطار العام للقوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستثمار من أربعة بنود رئيسية:

#### 1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

#### 2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الإستثمار ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاء بعملية التخزين.

#### 3. سجل الأسرة

شمل هذا البند على مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والحالة الزوجية وغير ذلك من المؤشرات.

#### 4. قسم العمالة

شمل هذا البند على مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استثمار واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الإقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الإستثمار على إجراء عملية توازن بين الإلتزام بالمعايير الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الإعتبار في تصميم الإستثمار وهو إتاحة المجال إلى المقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كان مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

#### 4-2 العينة والإطار:

في ظل عدم إجراء تعداد عام للسكان منذ عام 1967، تمثلت المهمة الأساسية فيما يتعلق ببناء العينة الشاملة، في إعداد إطار مؤلف من وحدات جغرافية (خلايا) مناسبة تشمل البلاد بأكملها، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية إختيار العينة. أما بالنسبة للمرحلة الثانية، فقد تم إجراء عملية حصر شامل وإعداد قوائم لجميع وحدات المعاينة الأولية في الميدان على مستوى الأسرة مما وفر إطارا للمعاينة تم من خلاله إختيار الأسر.

#### 4-2-1 تصميم العينة

**مجتمع الهدف:** جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 عاما فأكثر ويقومون بصورة إعتيادية في الضفة الغربية وقطاع غزة، باستثناء البدو الرّحل والمقيمين في الفنادق والسجون.

**توزيع العينة إلى طبقات:** لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب القطاع.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- بلديات

ب- قرى وتجمعات بدوية

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

#### وحدة المعاينة

في المرحلة الأولى تمثلت وحدات المعاينة في وحدات (خلايا) العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تألفت وحدات المعاينة من الأسر.

#### حجم العينة

بلغ حجم العينة 7,625 أسرة، مع أخذ حالات عدم التجاوب وما ينتج عنها من فقدان للمعلومات بعين الاعتبار، أي حوالي 26,000 شخصا في سن العمل لكل جولة، ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص (خاصة بعد البدء بإجراء المسح بصورة ربع سنوية). علاوة على ما سبق، يفضل عادة استخدام حجم أكبر للعينة للحصول على تحليل مفصل للبيانات وعرض نتائج على مستويات ومجالات بحث أكثر تفصيلا، إلا أن فرص الإختيار تبقى محدودة لأسباب تتعلق بالتكاليف وضبط الجودة.

#### حجم العنقود المستهدف

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم اختيار 26,000 شخص في سن العمل (7,625 أسرة) من 320 خلية فقط في العينة الشاملة لذلك بلغ عنقود العينة في هذا المسح حوالي 23 أسرة تقريبا.

#### 4-2-2 التصميم الموزون ذاتيا

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" بإحتمال يتناسب مع مقياس الحجم المقدر للوحدة

$$f_{li} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

حيث تم الجمع على كافة خلايا مجتمع العينة و (a - 320) تساوي اجمالي عدد الخلايا المختارة. ويفضل أن يوجد في مسح القوى العاملة نسبة معاينة كلية ثابتة (f) أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتيا. هذا يتطلب أن يكون الإحتمال الثاني الخاص باختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{li}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

حيث b عبارة عن ثابت (مستقل عن I) يجري تحديده للحصول على حجم العينة (n-7,500 أسرة). وبما أن مقياس الحجم الخاصة ب (M<sub>i</sub>) تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر (L<sub>i</sub>) الواردة في أي خلية في العينة (I)، فإن العدد الحقيقي للأسر التي سيجري اختيارها باستخدام (f<sub>2i</sub>) سيكون مختلفا من خلية لآخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

وبجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

لذلك ومن أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، فقد تم تحديد b بعد اتمام كافة اجراءات الحصر في مناطق العينة.

يسمح الإجراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجوم العينة (b<sub>i</sub>) على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينة موزونة ذاتيا. وسوف يجري إختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فترة المعاينة (Sampling interval)

$$l_i = \frac{1}{f_{2i}} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لآخر لأنها تعتمد على مقياس الحجم (M<sub>i</sub>) الذي استخدم في إختيار المنطقة في المرحلة الأولى.

ويجب أن يكون حجم العنقود (Sample-take) قابلا للتفاوت بالاستناد الى العدد الحقيقي للأسر (L<sub>i</sub>) الذي نتج عن اجراءات الحصر. إلا أنه من الضروري أخذ احتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة، ويكون ذلك بحساب النسبة (b/b<sub>i</sub>) لكل عنقود في العينة. وإذا كانت النسبة خارج المدى بين، لنفترض 0.5 - 4.0، يتم تعديل b<sub>i</sub>،

أي الفترة (Ii) التي تستخدم في إختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

#### 4-2-3 تدوير العينة

ستغطي كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها 480 (باستثناء الجولة الأولى والتي ستغطي فقط 320 خلية مع ازدياد متناسب في إختيار عينة العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على نفس حجم العينة). وتبقى هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم إستبدال قسم من الأسر في كل جولة. خلال المرحلة الأولى عندما يتم إجراء المسح كل ستة أشهر، وعند الإنتهاء من حصر الأسر في خلية ما يجري إختيار عينة ثابتة من الأسر وتتم زيارتها في كل الجولات المتتالية، في المرحلة الثانية، عندما يتم البدء بإجراء مسح ربعية أو فصلية، ستبقى نفس الأسر في العينة لمدة 6 جولات متتالية. سيتم تحقيق تداخل عال بين الجولات المتتالية بنسبة خمسة اسداس (مما سيزيد من فعالية العينة في رصد التغيرات) ويقل التداخل بشكل خطي إلى صفر بعد إجراء 6 جولات. وفي كل جولة سيتم إعداد قوائم لما مجموعه سدس العناقيد (80 عنقود) أي 320 عنقود خلال سنة كاملة كالسابق.

عندما تم في السابق إجراء مسح القوى العاملة تحت السيطرة الإسرائيلية، كان نمط دورية المسح أكثر تعقيدا، حيث كانت الأسرة تبقى في العينة لدورتين متتاليتين، ومن ثم كان يجري إسقاطها في الدورتين التاليتين ثم تعاد هذه الأسرة إلى العينة في الدورتين التاليتين. يهدف مثل هذا النمط الى زيادة التقاطع بين مسحين يفصلهما عام واحد. وفي هذه الحالة تبلغ نسبة التقاطع 50% بين فصول متتالية (Successive quarters) وكذلك بين أعوام متتالية.

#### وقد إعتدنا النمط الجديد لأسباب متعددة منها

أ- من الضروري العمل على زيادة التقاطع بين الفصول المتتالية، بسبب كون التغيرات قصيرة الأمد ذات أهمية أكبر من النواحي السياسية لاعتبارات الوضع الجديد في البلاد.

ب- تخفيض عدد القوائم اللازم إعدادها (إجراء الحصر) في كل جولة من 25% إلى حوالي 17% من مجموع خلايا العينة. (تم إجراء تخفيض جوهري آخر وذلك بزيادة حجم العينة لكل عنقود بنسبة 50%). ومن الضروري تحديد أعمال الحصر حتى يتم تكريس مصادر أكثر ومجهود أكبر لجودتها.

ج- تم تصميم هذا النمط لضمان بداية سلسلة وإنتقال سلس من مسح نصف سنوية إلى مسح ربع سنوية.

د- يعرض الجدول التالي نمط دورية إجراء مسح القوى العاملة.

## دورية إجراء مسح القوى العاملة

الجولة	عينة جزئية (Replication)
أ ب ج د ه و أ' ب' ج' د' ه' و' أ ب ج د	
1	X X X X (مع إزدياد نسبي في حجم العنقود)
2	X X X X X X
3	X X X X X X
1	X X X X X X
2	X X X X X X
3	X X X X X X
4	X X X X X X
5	X X X X X X
6	X X X X X X
7	X X X X X X

**ملاحظة:** "أ"-العينات الجزئية من 1-4، و"ب"-العينات الجزئية من 5-8،...، و"و" - العينات الجزئية من 21-24. أما أ' ... و' فإنها تعود الى المناطق المرتبطة ب، أ، ...، و في العينة الإحتياطية أو قد تكون هي نفس المناطق أ...و.

### 4-2-4 طريقة حساب التقديرات

بما أن العينة المستخدمة في هذا المسح موزونة ذاتياً حسب التصميم، فإنه لا توجد هناك أية مشاكل فيما يتعلق بحساب التقديرات السكانية من خلال قيم العينة. ومن الجدير بالملاحظة أن مسحاً كمسح القوى العاملة يركز بصورة أساسية على النسب والتوزيعات أكثر من تركيزه على الأعداد المطلقة.

وإذا كان لا بد من وضع تقديرات المجاميع الإجمالية، يفضل القيام بذلك من خلال تقدير النسبة: نضرب النسبة (x/y) المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال مصادر أخرى أكثر موثوقية، حسب المعادلة التالية:

$$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين إقتصادياً من معدل القوى العاملة المشاركة المقدر من خلال المسح وعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من مصادر أخرى أكثر موثوقية. وبسبب النقص في المعلومات المستقاة من مصادر أخرى والمتعلقة بالمجاميع الاجمالية الخاصة بمجتمع البحث، فمن الممكن حساب المجموع الكلي Y لمجتمع جزئي A بالإعتماد على المعادلة التالية:

$$Y_A = \sum \sum \sum W_{hij} Y_{hij}$$

ولكن لكون  $W'$  ثابت لكافة وحدات التحليل الموجودة ضمن نفس الخلية (i)، تصبح معادلة التقدير:

$$\hat{Y}_A = \sum \sum W_{hi} Y_{hij}$$

حيث

- $\hat{Y}_A$  = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A.
- Dom = مجال التقدير المطلوب.
- h = طبقة جزئية في مجال التقدير.
- i = وحدة المعاينة الأولية المختارة (الخلية).
- j = وحدة التحليل أو العنصر.
- A = مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان (A).
- $Y_{hij}$  = القيمة المشاهدة للمتغير " y " للعنصر j في وحدة المعاينة الأولية (j) في الطبقة h.
- $W_{hij}$  = وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر.
- $y_{Ahi}$  = المجموع غير الموزون للقيم المشاهدة للمتغير y ضمن المجتمع الجزئي A داخل الخلية في الطبقة "h".

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

- $\hat{R}_A$  = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y، في المجتمع الجزئي A.
- $\hat{X}_A$  = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1)B.
- $\hat{Y}_A$  = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1)B.

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، ففي حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو ثنائي ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

#### 4-2-5 حساب التباين

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والخاصية Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left( Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2 \hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

حيث:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_h \frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{X}_{Ahj} - \hat{X}_{Ah} \right) \left( \hat{Y}_{Aji} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تُحسب

$V(\hat{X}_A)$  و  $V(\hat{Y}_A)$  من خلال المعادلة (3):

وتُحسب  $X_A$  من خلال المعادلة (1)، وأما  $R_A$  فتُحسب من خلال المعادلة (2).

#### 3-4 التجربة القبلية

تضمنت خطة العمل الميداني إجراء تجربة قبلية بهدف اختبار الإستمارة وأدوات البحث الأخرى بالإضافة الى اختبار آلية العمل الميداني. لقد بلغت عينة التجربة القبلية 90 اسرة في الضفة الغربية وزعت على ثلاثة تجمعات (مدينة، قرية، مخيم) وعقدت دورة تدريبية لمدة ثلاثة ايام لـ 16 متدرباً شاركوا في التجربة، وتم تنفيذها في يومي عمل ميداني روعي فيها تنظيم العمل الميداني وفقاً للخطة المقترحة، حيث تم تشكيل فريقين عمل كاملين وجرى اختبار الآلية والنماذج المصممة للمتابعة الميدانية، وتم الاستفادة من التجربة القبلية في اجراء بعض التعديلات المناسبة على الاستمارة والآلية والنماذج.

#### 4-4 الحصر

##### 1-4-4 التدريب والتعيين

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الاولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

## محتوى تدريب فريق العمل الميداني

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالإضافة الى عدد من التدريبات الصفية والبيئية، كما تم تطبيق بعض التدريبات الميدانية باشراف المدربين. هذا وقد استمرت مدة الدورة سبعة أيام تم خلالها تدريب 102 باحثا ميدانيا و 15 مشرفا ميدانيا، بالإضافة الى 20 معد قوائم في الضفة الغربية وقطاع غزة.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورة تدريبية لمدة عشرة أيام لستة مبرمجين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، حيث تم تدريب 6 مدخلي بيانات و 4 مرمزين ومدققين قبل وبعد ادخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث).

## 4-5 العمل الميداني

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلب من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز في العمل الميداني.

## 4-5-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق



تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وقد تم تعيين منسقاً ميدانياً في كل منطقة (منسق منطقة) وضمت كل منطقة مجموعة من الألوية يعمل في كل قطاع (1-2) فريق ميداني وتتكون كل فرقة ميدانية من مشرف ومدقق وعدد من الباحثين يتراوح بين (4 - 6) أفراد. كما قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عملت فيها أربع فرق ميدانية يتكون كل فريق من مشرف ومدقق و(4-5) باحثين.

#### 4-5-2 مرحلة العمل الميداني

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 95/9/23 في جميع المناطق والألوية وانتهى العمل في تاريخ 95/10/23 وقد تم توزيع الفرق الميدانية في جميع الألوية حسب حجم العينة لكل قطاع كما تم تزويد الفرق الميدانية بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني. وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (86) منهم منسق العمل الميداني ومساعد منسق العمل الميداني وأربع منسقي مناطق وثلاثة عشر مشرفاً ميدانياً واثنان عشر مدققاً مكتبياً للعمل الميداني. بالإضافة (55) باحث ميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 625، 7 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات

النهائية على النحو التالي:

(7,350) استمارات مكتملة

(19) وحدة سكنية غير موجودة

(82) حالة لا أحد في البيت

(25) رفض التعاون مع الباحث الميداني

(132) وحدة سكنية غير مأهولة

(11) لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الإستمارة

(9) حالات أخرى

#### 4-5-3 آلية الإشراف والمتابعة

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد إستلام وتسليم الإستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون 829 زيارة في جميع الألوية وبلغ مجموع زيارات إعادة المقابلات التي قام بها المشرفون 415 لإعادة مقابلة.

#### 4-5-4 الإشكالات الميدانية

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:

حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً جداً من حالات الرفض (حوالي 0.3%)

**حالات غير الموجود:** على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم

بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المؤهل, قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- أخطاء في سحب العينة دون الإنتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر.
- هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

#### 4-6 معالجة البيانات

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الإستمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. **التدقيق قبل إدخال البيانات:** في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الإستمارات بإستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطوقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانيًا للميدان.

#### 2. الترميز

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الإقتصادي وفقا للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الإقتصادية (التتقيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الإقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالإعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

#### 3. إدخال البيانات

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات بإستخدام رزمة esialB ببرمجة ماضن مدمو 3 Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الإستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للإستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والإحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الإستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الإستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن إستخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.

- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الإستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

#### 4. التدقيق بعد الإدخال

في هذه المرحلة تم التدقيق بهدف مطابقة ما أدخل الى الحاسوب وما هو موجود فعلاً على الإستمارة وذلك لتجنب الأخطاء التي قد يقع فيها مدخلو البيانات، وتعديل الأخطاء التي حصلت أثناء عملية إدخال البيانات. وأفادت تقارير التدقيق بعد الإدخال أن نسبة الأخطاء في الإدخال بلغت أقل من (0.2%)، وقد تم تصحيح هذه الأخطاء.

#### 4-7 الأخطاء غير الإحصائية

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الإفتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصاً وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأشطة الموكلة اليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الإختلافات الواردة في القياسات هي إختلافات في أداء العمل أكثر منها إختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية (nonsampling errors) كذلك يقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلاً من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الإستنتاجات حول المجتمع والمبنية على هذه العينة، وهذا ما يعرف عادة بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغاير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الإستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصاً الإستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الإستعداد للعمل، حيث أن هناك تبايناً بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما يفهمه المبحوثون من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الإستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالإستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيداً بشكل عام.

## الفصل الخامس

### جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والإستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصدقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار الى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة الى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص الأخطاء الإحصائية والتي ترتبط بالعينة وتصميمها، فلا بد من الإشارة في هذا السياق أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة وحساب الأوزان لا سيما حساب معلم التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة الى المجتمع الكلي. كذلك هناك محددات أخرى تتعلق بالعمل الميداني بمجمله، ويشار هنا الى أن الطوق الأمني الذي فرض على قطاع غزة طوال فترة العمل الميداني لم يفتح الفرصة الى الإشراف الإداري المباشر والفعال على سير العمليات في الميدان، وإعطاء التعليمات اللازمة أو لا بأول كما حصل في منطقة الضفة الغربية.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيون بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الإستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تنطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في اعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الاجمالية 3.5%، وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً اذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون اعلى من ذلك في العديد من الدول. من ناحية اخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.
  2. هناك مصدر آخر للأخطاء يعزى عادة الى مقابلة بعض الأسر في غير أسبوع البحث أو فترة الاسناد الزمني، لقد تم في هذا المسح زيارة جميع الأسر في الفترة المخصصة لزيارتها ما عدا خلية واحدة في منطقة القدس، حيث اضطر فريق البحث لزيارتها في اسبوع غير فترة الاسناد الزمني.
  3. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، او عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.
- البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تقيّد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جداً.

## المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت
2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت
3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني.  
رام الله-الضفة الغربية
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليل  
الباحثات. رام الله-الضفة الغربية
5. مركز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشآت كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين.  
رام الله-الضفة الغربية
6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب الباحثين  
والمشرفين الميدانيين. رام الله-الضفة الغربية

**الجداول**  
**Tables**

**Table (1) Population 15 Years and Over by Labour Force Status, Region and District of Residence**

District	Total (N)	Not in Labour Force (%)	Labour Force				Total
			Full Em- ployment	Underem- ployment	Unem- ployment	Total	
<b>West Bank</b>							
Jenin	2082	56.5	56.4	25.6	18.0	43.5	
Tulkarem & Qalqilia	2596	56.9	55.4	29.2	15.4	43.1	
Nablus	2614	57.4	75.4	15.4	9.3	42.6	
Ramallah	2790	59.6	63.5	24.2	12.3	40.4	
Jerusalem	2001	63.1	80.0	10.8	9.2	36.9	
Bethlehem & Jericho	1647	55.7	67.4	18.2	14.4	44.3	
Hebron	3989	63.2	63.7	19.0	17.3	36.8	
<b>Total</b>	<b>17719</b>	<b>59.4</b>	<b>65.4</b>	<b>20.7</b>	<b>13.9</b>	<b>40.6</b>	
<b>Gaza Strip</b>							
Gaza Strip-North	1911	65.4	46.1	21.0	33.0	34.6	
Gaza City	2396	62.6	56.5	22.8	20.7	37.4	
GazaStrip-Center	1086	64.6	46.5	18.7	34.8	35.4	
Gaza Strip-South	2556	66.0	43.3	23.5	33.2	34.0	
<b>Total</b>	<b>7949</b>	<b>64.6</b>	<b>48.6</b>	<b>22.0</b>	<b>29.4</b>	<b>35.4</b>	



Table(2) Population Aged 15 Years and Over in WBS by Labour Force Status, Age and Sex

Age & Sex	Total (N)	Not in Labour Force(%)	Labour Force				Total	
			Full Em- ployment	Underem- ployment	Unem- ployment			
<b>Both Sexes</b>								
15-24	10341	67.9	52.1	23.6	24.4	32.1		24-15
25-34	5602	45.9	57.8	24.6	17.7	54.1		34-25
35-44	3727	49.1	65.5	19.3	15.2	50.9		44-35
45-54	2409	55.6	71.6	15.7	12.7	44.4		54-45
55+	3589	80.6	84.9	7.3	7.8	19.4		+55
<b>Total</b>	<b>25668</b>	<b>61.0</b>	<b>60.7</b>	<b>21.1</b>	<b>18.2</b>	<b>39.0</b>		
<b>Thereof Males</b>								
15-24	5286	33.6	87.2	93.6	84.9	88.2		24-15
25-34	2910	13.1	81.9	93.1	83.1	84.9		34-25
35-44	1874	13.7	82.1	92.4	91.6	85.5		44-35
45-54	1124	19.0	78.1	90.9	88.1	81.4		54-45
55+	1629	36.3	81.8	88.3	92.5	83.1		+55
<b>Total</b>	<b>12823</b>	<b>27.2</b>	<b>83.0</b>	<b>92.9</b>	<b>85.9</b>	<b>85.6</b>		

Table(3) Population Aged 15 years and Over in WBS by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling & Sex	Total (N)	Not in Labour Force (%)	Labour Force				
			Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total	
<b>Both Sexes</b>							
0	497	85.9	77.4	11.9	10.8	14.1	0
1 - 6	2240	58.5	60.1	21.4	18.5	41.5	% - 6
7 - 9	2449	61.2	59.3	22.3	18.4	38.8	7 - 9
10 - 12	2669	61.6	56.3	23.4	20.3	38.4	% - %2
13+	2154	37.5	64.5	18.7	16.8	62.5	%3+
<b>Total</b>	<b>10009</b>	<b>61.0</b>	<b>60.7</b>	<b>21.1</b>	<b>18.2</b>	<b>39.0</b>	
<b>Males</b>							
0	291	67.8	72.0	14.1	13.9	32.2	0
1 - 6	2018	29.1	58.0	22.4	19.6	70.9	% - 6
7 - 9	2269	30.3	58.1	23.0	18.9	69.7	7 - 9
10 - 12	2412	34.8	55.5	24.8	19.8	65.2	% - %2
13+	1578	25.4	63.7	22.1	14.2	74.6	%3+
<b>Total</b>	<b>8568</b>	<b>33.1</b>	<b>58.8</b>	<b>22.9</b>	<b>18.3</b>	<b>66.9</b>	
<b>Females</b>							
0	206	92.2	85.0	8.7	6.3	7.8	0
1 - 6	222	91.3	79.3	12.7	8.0	8.7	% - 6
7 - 9	180	94.1	74.5	12.9	12.6	5.9	7 - 9
10 - 12	257	92.1	64.0	10.7	25.3	7.9	% - %2
13+	576	56.7	66.6	9.3	24.1	43.3	%3+
<b>Total</b>	<b>1441</b>	<b>88.8</b>	<b>71.7</b>	<b>10.4</b>	<b>17.8</b>	<b>11.2</b>	

**Table(3-a) Population Aged 15 years and Over by Labour Force Status, Region, Sex and Years of Schooling**

Years of Schooling & Sex	+% Not in Labour Force (%)	Labour Force				+% Not in Labour Force (%)	Labour Force				
		Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total		Full Employment	Underemployment	Unemployment	Total	
<b>Both Sexes</b>	West Bank					Gaza Strip					
0	84.6	82.7	11.3	6.0	15.4	88.9	61.3	13.4	25.2	11.1	0
1 - 6	58.7	66.1	20.6	13.3	41.3	58.1	45.0	23.5	31.5	41.9	1 - 6
7 - 9	59.1	63.4	21.8	14.8	40.9	67.2	44.7	24.0	31.3	32.8	7 - 9
10 - 12	58.9	60.1	24.5	15.4	41.1	66.7	47.7	20.8	31.5	33.3	12 - 10
13+	35.6	69.2	17.1	13.7	64.4	41.3	54.0	22.1	23.9	58.7	13+
<b>Total</b>	<b>59.4</b>	<b>65.3</b>	<b>20.7</b>	<b>13.9</b>	<b>40.6</b>	<b>64.6</b>	<b>48.6</b>	<b>22.0</b>	<b>29.4</b>	<b>35.4</b>	
<b>Males</b>											
0	66.4	78.2	14.2	7.6	33.6	70.4	58.3	14.0	27.7	29.6	0
1 - 6	29.2	63.9	21.7	14.4	70.8	28.8	44.5	23.9	31.6	71.2	1 - 6
7 - 9	28.6	62.2	22.5	15.3	71.4	35.8	44.2	24.6	31.2	64.2	7 - 9
10 - 12	32.2	59.4	25.8	14.8	67.8	40.0	46.4	22.5	31.1	60.0	12 - 10
13+	22.8	69.1	20.4	10.5	77.2	30.0	53.1	25.4	21.4	70.0	13+
<b>Total</b>	<b>31.4</b>	<b>63.5</b>	<b>22.6</b>	<b>13.9</b>	<b>68.6</b>	<b>37.2</b>	<b>47.4</b>	<b>23.6</b>	<b>29.0</b>	<b>62.8</b>	
<b>Females</b>											
0	90.5	87.8	8.1	4.1	9.5	96.0	69.9	11.9	18.2	4.0	0
1 - 6	89.7	82.5	12.4	5.1	10.3	96.0	55.8	15.1	29.1	4.0	1 - 6
7 - 9	92.9	77.1	13.5	9.4	7.1	97.3	56.9	8.8	34.3	2.7	7 - 9
10 - 12	91.4	66.4	12.8	20.8	8.6	93.3	58.9	6.1	35.0	6.7	12 - 10
13+	53.7	69.4	9.4	21.2	46.3	64.2	57.6	8.9	33.4	35.8	13+
<b>Total</b>	<b>87.2</b>	<b>75.0</b>	<b>10.8</b>	<b>14.2</b>	<b>12.8</b>	<b>92.4</b>	<b>59.1</b>	<b>9.0</b>	<b>31.9</b>	<b>7.6</b>	



(5)

**Table (5) Labour Force Participation by Region, Age, Sex and Marital Status**

Age & Sex	Total (N)	Total	Marital Status			Total (N)	Total	Marital Status			
			Others	Ever Married	Never Married			Others	Ever Married	Never Married	
<b>Both Sexes</b>	West Bank					Gaza Strip					
15-24	2083	100	0.2	21.3	78.5	858	100	0.7	31.2	68.1	15-24
25-34	2456	100	1.0	77.4	21.7	95%	100	0.8	86.2	12.9	25-34
35-44	372	100	1.7	92.5	5.8	524	100	1.3	96.9	1.7	35-44
45-54	77%	100	4.6	90.8	4.7	296	100	4.4	93.2	2.4	45-54
55+	5%	100	9.0	88.1	2.9	83	100	8.2	88.6	3.2	55+
<b>Total</b>	<b>7197</b>	<b>100</b>	<b>1.9</b>	<b>66.2</b>	<b>31.9</b>	<b>2812</b>	<b>100</b>	<b>1.7</b>	<b>72.3</b>	<b>26.0</b>	
<b>Males</b>											
15-24	820	100	0.2	21.0	78.8	777	100	0.5	32.0	67.5	15-24
25-34	2062	100	0.5	82.5	17.0	837	100	0.6	90.1	9.3	25-34
35-44	447	100	0.7	97.3	2.0	476	100	0.2	99.2	0.6	35-44
45-54	6%	100	1.2	97.9	1.0	258	100	2.8	96.8	0.4	45-54
55+	419	100	1.7	97.6	0.7	6%	100	3.8	94.3	1.9	55+
<b>Total</b>	<b>6059</b>	<b>100</b>	<b>0.6</b>	<b>69.4</b>	<b>30.0</b>	<b>2509</b>	<b>100</b>	<b>0.9</b>	<b>74.7</b>	<b>24.3</b>	
<b>Females</b>											
15-24	263	100	0.7	23.1	76.2	8%	100	2.4	23.8	73.8	15 - 24
25-34	394	100	3.5	50.5	46.0	4%	100	2.6	57.8	39.6	25-34
35-44	225	100	7.2	67.6	25.2	48	100	12.4	74.9	12.7	35-44
45-54	60	100	17.6	63.7	18.7	38	100	15.6	68.5	15.9	45-54
55+	96	100	40.9	46.7	12.4	22	100	40.4	46.3	13.3	55+
<b>Total</b>	<b>1138</b>	<b>100</b>	<b>8.7</b>	<b>49.1</b>	<b>42.2</b>	<b>303</b>	<b>100</b>	<b>8.5</b>	<b>52.0</b>	<b>39.6</b>	

( )

(6)

**Table(6) Employed Persons in the WB by District of Residence and Industry**

Industry	Total	District of Residence ( ) ÖÖÖ							
		Hebron	Bethlehem & Jericho	Jerusalem	Ramallah	Nablus	Tulkarem & Qalqilia	Jenin	
Agriculture, Hunting & Forestry & Fishing	13.3	9.4	13.9	0.6	7.4	9.1	27.0	26.9	
Mining & Quarrying & Manufacturing	18.8	24.4	20.3	17.8	17.9	24.5	14.4	8.7	
Construction	20.3	21.6	18.6	19.4	24.0	16.6	19.6	21.7	
Commerce, Hotels & Restaurants	19.9	19.6	15.0	28.2	20.1	22.5	14.8	19.5	
Transportation, Storage, Communication	5.0	5.8	4.3	6.6	3.9	5.4	4.9	3.7	
Services & Other Branches	22.6	19.2	27.9	27.4	26.7	21.9	19.2	19.4	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>ÖÖÖÖ</b>
<b>Total (N)</b>	<b>6193</b>	<b>1212</b>	<b>625</b>	<b>667</b>	<b>989</b>	<b>1011</b>	<b>946</b>	<b>743</b>	

( ) (7)Ø  
**Table(7) Employed Persons in the GS by District of Residence and Industry**

Industry	Total	District of Residence				
		GS-South	GS-Center	Gaza City	GS-North	
Agriculture, Hunting & Forestry & Fishing	10.8	19.9	12.9	2.7	11.0	
Mining & Quarrying & Manufacturing	15.2	8.7	17.1	16.4	20.7	
Construction	15.4	12.3	11.2	17.8	18.0	
Commerce, Hotels & Restaurants	18.6	20.3	10.8	21.6	16.0	
Transportation, Storage,Communication	4.8	7.3	4.4	3.3	4.1	Ù
Services & Other Branches	35.2	31.5	43.7	38.2	30.1	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	○○○○
<b>Total (N)</b>	<b>1984</b>	<b>577</b>	<b>251</b>	<b>712</b>	<b>444</b>	

(8)

**Table(8) Employed Persons in the WBS by Age, Sex and Place of Work**

& Age	Sex	Total	Place of Work					
			Other	Israel & Settlements	Camp	Village		City
<b>Both Sexes</b>								
15-24		100	0.2	19.1	4.9	23.8	52.1	15-24
25-34		100	0.4	17.6	5.3	23.0	53.7	25-34
35-44		100	1.3	16.1	5.1	24.5	53.0	35-44
45-54		100	0.8	10.0	4.7	28.0	56.5	45-54
55+		100	0.5	8.3	6.9	35.5	48.8	55+
<b>Total</b>		<b>100</b>	<b>0.6</b>	<b>16.1</b>	<b>5.2</b>	<b>25.1</b>	<b>53.0</b>	
<b>Thereof Males</b>								
15-24		89.3	73.3	96.1	86.1	82.3	90.3	15-24
25-34		85.6	91.8	97.3	84.6	78.0	85.1	25-34
35-44		84.5	90.6	96.5	84.4	69.7	87.5	35-44
45-54		80.4	87.7	92.1	64.8	67.1	86.1	45-54
55+		82.3	100.0	85.1	79.9	73.2	88.7	55+
<b>Total</b>		<b>85.5</b>	<b>89.6</b>	<b>95.9</b>	<b>82.4</b>	<b>75.6</b>	<b>87.3</b>	

**Note:**

During data collection, Israel imposed  
military closure on Gaza Strip

:

Ù



(9)

**Table(9) Employed Persons by Age, Place of Work and Region**

Age	Total (N)	Place of Work					
		Total	Israel & Settlements	Camp	Village	City	
<b>West Bank</b>							
15-24	1639	100	25.0	1.8	26.4	46.9	15-24
25-34	2126	100	22.1	1.7	26.6	49.7	25-34
35-44	1229	100	20.9	2.5	28.8	47.8	35-44
45-54	708	100	13.1	2.0	33.3	51.6	45-54
55+	491	100	11.0	2.6	42.8	43.6	55+
<b>Total</b>	<b>6193</b>	<b>100</b>	<b>20.7</b>	<b>2.0</b>	<b>29.0</b>	<b>48.3</b>	
<b>Gaza Strip</b>							
15-24	563	100	2.0	13.9	16.3	67.9	15-24
25-34	669	100	4.3	17.2	11.7	66.8	25-34
35-44	378	100	5.8	13.8	10.3	70.1	35-44
45-54	222	100	3.2	14.0	10.8	72.1	45-54
55+	152	100	1.3	21.1	11.8	65.8	55+
<b>Total</b>	<b>1984</b>	<b>100</b>	<b>3.6</b>	<b>15.5</b>	<b>12.7</b>	<b>68.2</b>	

**Note:**

:

During data collection, Israel imposed

military closure on Gaza Strip

(10)

**Table(10) Employed Persons in the WBS by Age, Place of Work and Years of Schooling**

Sex and Years of Schooling	Place of Work						
	Total	Other	Israel & Settlements	Camp	Village	City	
<b>Both Sexes</b>							
0	100	0.0	9.6	6.4	53.8	30.2	0
1-6	100	0.4	17.2	3.8	26.7	51.9	1-6
7-9	100	0.1	22.2	4.4	25.0	48.3	7-9
10-12	100	0.9	18.2	6.0	20.8	54.2	10-12
13+	100	1.1	7.2	6.4	21.4	63.8	13+
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>0.6</b>	<b>16.1</b>	<b>5.2</b>	<b>25.1</b>	<b>53.0</b>	
<b>Thereof Males</b>							
0	56.4	0.0	71.6	48.3	42.7	77.8	0
1-6	88.8	100.0	97.0	94.2	76.3	92.0	1-6
7-9	92.1	100.0	98.1	88.6	84.4	93.7	7-9
10-12	91.0	95.0	97.5	86.1	87.1	90.8	10-12
13+	75.6	78.9	89.0	75.0	70.4	75.8	13+
<b>Total</b>	<b>85.5</b>	<b>89.6</b>	<b>95.9</b>	<b>82.4</b>	<b>75.6</b>	<b>87.3</b>	

(11)

**Table(11) Employed Persons by Place of Work, Industry and Region**

<b>Place of work</b>	Total (N)	Total	Agriculture, Hunting & Fishing	Mining, Quarrying & manufacturing	Construction	Commerce, Hotels & Restaurants	Transportation, Storage & Communication	Services and Others	
<b>West Bank</b>									
City	2990	100	2.6	24.0	11.9	25.8	5.8	29.9	
Village	1797	100	34.9	13.5	13.9	13.1	5.6	18.9	
Camp	124	100	5.7	24.2	18.4	25.9	2.4	23.4	
Israel and Settlements	1282	100	9.1	14.1	50.4	13.3	2.4	10.8	
<b>Total</b>	<b>6193</b>	<b>100</b>	<b>13.3</b>	<b>18.8</b>	<b>20.3</b>	<b>19.9</b>	<b>5.0</b>	<b>22.6</b>	
<b>Gaza Strip</b>									
City	1354	100	7.5	14.9	13.0	20.0	5.2	39.4	
Village	251	100	30.4	11.6	17.4	12.8	4.0	23.6	
Camp	308	100	6.8	20.8	15.9	20.4	3.6	32.5	
Israel and Settlements	71	100	23.9	12.1	54.9	4.4	3.1	1.5	
<b>Total</b>	<b>1984</b>	<b>100</b>	<b>10.8</b>	<b>15.2</b>	<b>15.4</b>	<b>18.6</b>	<b>4.8</b>	<b>35.2</b>	



جدول(12) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل

Table(12) Employed Persons in the WBGs by Occupation, Sex and Place of Work

المهنة	مدينة	قرية	مخيم	اسرائيل والمستوطنات	المجموع	المهنة
	City	Village	Camp	Israel & Settlements	Total	
						من بينهم ذكور
المشروعون وموظفو الإدارة العليا	92.1	86.3	100.0	100.0	92.0	Legislators, Senior Officials and Managers
الفنيون والمتخصصون والكتابة	70.3	61.6	64.3	72.5	68.2	Professionals, Technicals and Clerks
العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق	92.4	84.2	84.6	91.8	90.3	Service, Shop, and Market Workers
العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك	82.2	59.9	77.7	93.1	65.3	Skilled Agricultural & Fishery Workers
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	92.1	86.4	81.8	98.7	92.1	Craft and Related Trade Workers
مشغلو الآلات ومجموعها	99.4	98.8	100.0	100.0	99.3	Plant and Machine Operators and Assemblers
<b>المجموع</b>	<b>87.3</b>	<b>75.6</b>	<b>82.4</b>	<b>95.9</b>	<b>85.5</b>	<b>Total</b>
عدد المشاهدات	4344	2048	432	1353	8177	<b>Total (N)</b>

(13)

Table(13) Employed Persons by Region, Employment Status and Place of Work

Employment Status	Total	Place of Work				
		Israel & Settlements	Camp	Village	City	
<b>West Bank and Gaza Strip</b>						
Employer	6.8	2%	4.2	5.4	9.4	Ù
Self Employed	2%	4%	27.6	30%	2%	Ù
Wage Employee	6%	94.4	57.3	4%	6%	
Unpaid Family Member	0%	-	0.9	22.8	7%	
<b>Total</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>877</b>	<b>353</b>	<b>432</b>	<b>2048</b>	<b>4344</b>	
<b>West Bank</b>						
Employer	7%	%	6.5	5.6	0.3	Ù
Self Employed	2%	4.4	2%	3%	22.2	Ù
Wage Employee	6%	94.2	55.6	39.8	60.8	
Unpaid Family Member	9.9	-	6%	22.7	6%	
<b>Total</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	<b>00</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>693</b>	<b>282</b>	<b>24</b>	<b>797</b>	<b>2990</b>	
<b>Gaza Strip</b>						
Employer	6%	5%	3.2	3.6	7.4	Ù
Self Employed	20.4	0.0	30.0	22.0	0%	Ù
Wage Employee	62.6	98.5	58.0	50.4	64%	
Unpaid Family Member	0.8	-	8.8	24.0	9.4	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>1984</b>	<b>71</b>	<b>308</b>	<b>251</b>	<b>1354</b>	

(%)Ø

**Table(14) Employed Persons in the WBS by Occupation, Sex and Years of Schooling**

Occupation	Total	Years of Schooling					Ø
		%3+	%0-%2	7-9	%6	0	
<b>Both Sexes</b>							
Legislators,Senior Officials and Managers	4.0	8.1	2.9	2.7	3.1	2.2	
Professionals, Technicals and Clerks	18.3	62.8	12.0	3.0	2.5	2.5	
Service, Shop, and Market Workers	14.5	10.3	18.0	14.4	14.8	14.1	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.0	2.4	7.5	9.3	13.5	42.3	Ù
Craft and Related Trade Workers	27.5	8.6	30.7	38.9	33.5	12.3	
Plant and Machine Operators and Assemblers	7.4	2.3	10.0	9.6	7.8	2.9	
Elementary Occupations	18.3	5.5	18.9	22.1	24.7	23.6	
<b>Total</b>	<b>%00</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>8177</b>	<b>1790</b>	<b>2125</b>	<b>1996</b>	<b>1824</b>	<b>442</b>	

(%)Ø

**Table(14) Employed Persons in the WBS by Occupation, Sex and Years of Schooling**

Occupation	Total	Years of Schooling					Ø
		%3+	%0-%2	7-9	%-6	0	
<b>Thereof Males</b>							
Legislators, Senior Officials and Managers	92.0	87.5	93.5	98.0	96.5	89.9	
Professionals, Technicals and Clerks	68.2	65.6	69.0	89.7	93.4	82.1	
Service, Shop, and Market Workers	90.3	91.3	92.2	93.5	89.2	66.8	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	65.3	90.5	83.9	69.9	67.9	36.0	Ù
Craft and Related Trade Workers	92.1	92.8	93.2	92.9	91.0	77.8	
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.3	100.0	99.5	99.5	98.6	100.0	
Elementary Occupations	93.4	99.0	98.0	95.7	92.4	64.3	
<b>Total</b>	<b>85.5</b>	<b>75.5</b>	<b>91.0</b>	<b>92.1</b>	<b>88.8</b>	<b>56.4</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>6993</b>	<b>%52</b>	<b>%34</b>	<b>%39</b>	<b>%20</b>	<b>249</b>	



جدول(15) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table(15) Employed Persons in the WB by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials and Managers	3.5	7.1	2.4	2.6	3.1	2.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicals and Clerks	17.4	64.3	11.0	2.7	2.4	2.3	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	13.7	10.1	16.8	14.0	13.9	10.6	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.8	2.4	6.8	9.8	14.7	47.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	28.7	8.7	32.5	39.7	34.2	12.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	7.6	2.3	10.6	9.5	8.2	3.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.2	4.9	20.0	21.7	23.6	21.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Total (N)</b>	<b>6193</b>	<b>1274</b>	<b>1563</b>	<b>1626</b>	<b>1382</b>	<b>348</b>	<b>عدد المشاهدات</b>

جدول(15) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table(15) Employed Persons in the WB by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
<b>Thereof Males</b>							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	92.7	90.2	91.9	97.5	95.3	85.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicals and Clerks	64.7	61.9	66.3	88.3	90.8	75.3	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	89.4	90.0	91.7	91.8	88.4	62.2	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	62.0	90.4	83.3	69.4	64.1	33.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	91.8	92.7	94.2	92.4	89.5	79.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.2	100.0	99.4	99.4	98.2	100.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	92.3	100.0	97.8	94.9	89.9	61.6	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>84.2</b>	<b>72.8</b>	<b>91.2</b>	<b>91.3</b>	<b>86.6</b>	<b>52.4</b>	المجموع
<b>Total (N)</b>	<b>5216</b>	<b>927</b>	<b>1425</b>	<b>1484</b>	<b>1197</b>	<b>182</b>	عدد المشاهدات

**جدول (16) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية**  
**Table(16) Employed Persons in the GS by Occupation, Sex and Years of Schooling**

Occupation	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
<b>Both Sexes</b>							<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials and Managers	5.3	10.5	4.2	2.9	3.2	3.2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicals and Clerks	21.1	58.9	14.8	4.4	2.9	3.2	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	17.2	10.7	21.7	16.2	17.9	27.5	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	7.8	2.1	9.4	7.0	9.7	23.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	23.5	8.3	25.8	35.4	31.2	10.7	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.6	2.5	8.4	10.3	6.8	2.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	18.4	7.0	15.7	23.8	28.3	29.9	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Total (N)</b>	<b>1984</b>	<b>516</b>	<b>562</b>	<b>370</b>	<b>442</b>	<b>94</b>	<b>عدد المشاهدات</b>

جدول (16) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table(16) Employed Persons in the GS by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation	المجموع Total	Years of Schooling عدد السنوات الدراسية					المهنة
		13+	10-12	7-9	1-6	0	
<b>Thereof Males</b>							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	90.4	82.9	96.0	100.0	100.0	100.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicals and Clerks	77.2	75.8	74.7	93.7	100.0	100.0	المتخصصون
Service, Shop, and Market Workers	92.6	94.4	93.3	100.0	91.1	73.4	الفنيون والمتخصصون المساعدون
Skilled Agricultural & Fishery Workers	80.1	90.8	85.0	73.0	86.2	59.2	الكتابة
Craft and Related Trade Workers	93.2	93.0	89.8	95.4	96.3	70.9	الفنيون والمتخصصون والكتابة
Plant and Machine Operators and Assemblers	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	العاملون في الخدمات والبااعة في الأسواق
Elementary Occupations	96.7	97.2	98.9	98.8	99.2	71.7	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
<b>Total</b>	<b>89.6</b>	<b>82.3</b>	<b>90.4</b>	<b>95.9</b>	<b>95.7</b>	<b>71.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Total (N)</b>	<b>1779</b>	<b>425</b>	<b>508</b>	<b>355</b>	<b>423</b>	<b>67</b>	<b>عدد المشاهدات</b>

جدول(17) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس

Table(17) Employed Persons in the WBGs by Weekly Work Hours, Industry and Sex

Industry	عدد المشاهدات Total (N)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			النشاط الإقتصادي
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Both Sexes</b>						<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting & Forestry & Fishing	945	100	55.3	30.0	14.6	الزراعة والصيد والحراجة
Mining & Quarrying & Manufacturing	1371	100	76.9	18.2	4.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	1445	100	63.7	30.5	5.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1533	100	80.6	15.4	4.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	367	100	73.2	21.7	5.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services	2043	100	81.7	15.8	2.6	الخدمات
<b>Total</b>	<b>7704</b>	<b>100</b>	<b>73.6</b>	<b>20.9</b>	<b>5.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول(17) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس

Table(17) Employed Persons in the WBS by Weekly Work Hours, Industry and Sex

Industry	عدد المشاهدات Total (N)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			النشاط الإقتصادي
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Thereof Males</b>						من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting & Forestry & Fishing	674	71.3	75.8	65.8	65.9	الزراعة والصيد والحراجة
Mining & Quarrying & Manufacturing	1197	87.3	88.5	85.6	74.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	1439	99.6	99.5	99.8	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	1438	93.8	95.2	88.6	85.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage,Communication	356	97.0	95.9	100.0	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services	1511	73.9	76.4	63.3	57.9	الخدمات
<b>Total</b>	<b>6615</b>	<b>85.8</b>	<b>87.4</b>	<b>82.7</b>	<b>77.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول (18) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table(18) Employed Persons in the WBGs by Weekly Work Hours, Occupation and Sex

Occupation	عدد المشاهدات	Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية			المهنة
	Total (N)	المجموع	+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Both Sexes</b>						<b>كلا الجنسين</b>
Legislators, Senior Officials and Managers	315	100	86.1	10.4	3.5	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicals and Clerks	1447	100	80.6	17.9	1.6	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	1141	100	82.9	12.9	4.3	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	743	100	55.8	29.1	15.1	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	2075	100	72.1	22.7	5.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	558	100	75.8	19.0	5.2	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	1425	100	67.0	26.7	6.4	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>7704</b>	<b>100</b>	<b>73.6</b>	<b>20.9</b>	<b>5.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول (18) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table(18) Employed Persons in the WBGs by Weekly Work Hours, Occupation and Sex

Occupation	عدد المشاهدات Total (N)	Total المجموع	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours			المهنة
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Thereof Males</b>						من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	291	92.3	93.0	90.6	81.8	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicals and Clerks	992	68.5	70.7	60.2	48.1	الفنيون والمتخصصون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	1031	90.4	92.7	79.0	79.5	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	502	67.6	73.0	60.6	60.6	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	1912	92.2	92.8	92.4	82.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	554	99.3	99.1	100.0	100.0	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	1333	93.5	93.4	94.4	91.2	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>6615</b>	<b>85.8</b>	<b>87.3</b>	<b>82.7</b>	<b>77.5</b>	<b>المجموع</b>



(19)

**Table(19) Employed Persons in the WBS by Number Weekly Work Hours, Employment Status and Sex**

Employment Status	Total (N)	Total	Number of Weekly Work Hours			
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Both Sexes</b>						
Employer	523	100	82.0	14.3	3.8	
Self Employed	1602	100	71.1	21.9	7.1	
Wage Employee	4806	100	75.8	20.5	3.7	
Unpaid Family Member	773	100	59.2	26.7	14.1	
<b>Total</b>	<b>7704</b>	<b>100</b>	<b>73.6</b>	<b>20.9</b>	<b>5.5</b>	
<b>Thereof Males</b>						
Employer	511	97.7	98.1	97.3	90.2	
Self Employed	1503	93.8	96.2	90.3	80.8	
Wage Employee	4114	85.7	85.5	85.5	90.9	
Unpaid Family Member	487	63.0	71.0	51.1	51.8	
<b>Total</b>	<b>6615</b>	<b>85.8</b>	<b>87.4</b>	<b>82.7</b>	<b>77.5</b>	

**Table(20) Employed Persons Not At Work by Region, Reason of Absence and Sex**

<b>Reason of Absence and Sex</b>	<b>Total</b>	<b>Gaza Strip</b>	<b>West Bank</b>	
<b>Both Sexes</b>				
Illness	15.8	17.2	15.5	
Vacation	18.7	16.8	19.1	/
Temporary Stoppage	34.7	33.2	35.1	
Others	30.7	32.8	30.3	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>467</b>	<b>88</b>	<b>379</b>	
<b>Thereof Males</b>				
Illness	79.9	80.0	79.9	
Vacation	74.8	67.3	76.3	/
Temporary Stoppage	79.3	76.3	80.0	
Others	84.6	90.2	83.2	
<b>Total</b>	<b>80.2</b>	<b>80.0</b>	<b>80.2</b>	

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس

Table(21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Employees in WB by Sex

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Both Sexes</b>				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	33.0	17.6	35.7	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	45.8	21.7	44.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	59.8	17.3	39.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	43.3	23.5	47.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communcation	57.5	22.8	47.5	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	66.5	23.4	41.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>56.5</b>	<b>22.0</b>	<b>43.0</b>	المجموع

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس (تكملة)

Table(21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage

in NIS For Employees in WB by Sex (Continued)

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Thereof Males</b>				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	33.8	17.6	35.8	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	51.2	21.4	44.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	60.0	17.2	39.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	44.5	23.5	47.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	59.8	22.5	47.8	النقل والخزير والاتصالات
Services and other Branches	70.4	23.4	43.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>58.5</b>	<b>21.6</b>	<b>43.6</b>	المجموع

جدول(21ب) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس

**Table(21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage  
in NIS For Employees in GS by Sex**

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Both Sexes</b>				<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	23.2	17.8	34.5	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	33.8	18.4	38.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.4	15.4	40.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.1	23.7	50.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	34.5	18.8	42.4	النقل والخزير والاتصالات
Services and other Branches	52.8	24.4	44.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>44.5</b>	<b>21.7</b>	<b>43.2</b>	<b>المجموع</b>

جدول(21-ب) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس (تكملة)

Table(21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage

in NIS For Employees in GS by Sex (Continued)

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Thereof Males</b>				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	23.8	18.2	35.2	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	34.4	18.7	39.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.6	15.4	40.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	30.8	23.6	51.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Commmunication	34.5	18.6	42.5	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	53.8	24.5	46.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>44.6</b>	<b>21.5</b>	<b>43.9</b>	المجموع

جدول(21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس

**Table(21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS For Employees in Israel and Settlement by Sex**

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Both Sexes</b>				كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	46.4	16.1	36.5	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	79.7	20.1	42.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	89.5	16.7	35.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	82.4	21.1	44.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Commmunication	85.1	19.8	49.8	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	76.0	21.9	42.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>81.5</b>	<b>18.3</b>	<b>38.9</b>	المجموع

جدول (21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس (تكملة)

Table(21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage

in NIS For Employees in Israel and Settlement by Sex (Continued)

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Thereof Males</b>				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	47.2	16.3	37.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	81.4	20.2	42.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	89.5	16.7	35.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	82.7	21.1	44.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	85.1	19.8	49.8	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	78.2	21.7	43.5	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>82.7</b>	<b>18.2</b>	<b>38.8</b>	<b>المجموع</b>



جدول (22) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس

**Table(22) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage  
in NIS For Employees in All Regions by Sex**

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Both Sexes</b>				<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	38.1	16.8	35.9	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	50.1	20.8	43.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	72.5	16.7	37.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	52.9	22.9	47.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Commmunication	56.8	21.5	46.6	النقل والخزين والاتصالات
Services and other Branches	62.4	23.7	42.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>60.1</b>	<b>21.0</b>	<b>42.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول (22) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس (تكملة)

**Table(22) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage**

**in NIS For Employees in All Regions by Sex (Continued)**

Industry	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي
<b>Thereof Males</b>				من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	38.5	17.0	36.3	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	54.3	20.6	43.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	72.8	16.7	37.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	54.2	22.9	47.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage, Communication	58.3	21.2	46.8	النقل والخزير والاتصالات
Services and other Branches	64.5	23.7	44.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>62.1</b>	<b>20.7</b>	<b>42.5</b>	<b>المجموع</b>

(23)

**Table(23) Underemployed Persons in the WBS by Type of Underemployment and Years of Schooling**

Years of Schooling	Total (N)	Total	Type of Underemployment		
			Invisible	Visible	
0	59	100	71.3	28.7	0
1-6	480	100	65.6	34.4	1-6
7-9	543	100	67.1	32.9	7-7
10-12	623	100	69.7	30.3	10-12
13+	402	100	73.7	26.3	13+
<b>Total</b>	<b>2107</b>	<b>100</b>	<b>68.9</b>	<b>31.1</b>	

(24)

**Table(24) Underemployed Persons in the WBS by Type of Underemployment and Industry**

Industry	Total (N)	Total	Type of Underemployment		
			Invisible	Visible	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	342	100	60.7	39.3	
Mining, Quarrying & Manufacturing	297	100	71.6	28.4	
Construction	552	100	54.9	45.1	
Commerce, Hotels and Restaurants	387	100	81.4	18.6	
Transportation, Storage, Communication	139	100	68.2	31.8	
Services and other Branches	390	100	81.7	18.3	
<b>Total</b>	<b>2107</b>	<b>100</b>	<b>68.9</b>	<b>31.1</b>	<b>0000</b>

(25)

**Table(25) Underemployed Persons in the WBS by Type of Underemployment and Employment Status**

Employment Status	Total (N)	Total	Type of Underemployment		
			Invisible	Visible	
Employer	55	100	76.6	23.4	
Self- employed	468	100	69.1	30.9	
Waged Employee	1365	100	68.9	31.1	
Unpaid Family Member	219	100	66.4	33.6	
<b>Total</b>	<b>2107</b>	<b>100</b>	<b>68.9</b>	<b>31.1</b>	0000

(26)

**Table(26) Underemployed Persons in the WBS and by Type of Underemployment and Occupation**

Occupation	Total (N)	Total	Type of Underemployment		
			Invisible	Visible	
Legislators, Senior Officials and Managers	37	100	86.1	13.9	
Professionals, Technicals and Clerks	238	100	80.3	19.7	
Service, Shop, and Market Workers	287	100	83.0	17.0	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	241	100	66.2	33.8	
Craft and Related Trade Workers	501	100	66.5	33.5	
Plant and Machine Operators and Assemblers	191	100	69.8	30.2	
Elementary Occupations	612	100	59.6	40.4	
<b>Total</b>	<b>2107</b>	<b>100</b>	<b>68.9</b>	<b>31.1</b>	〇〇〇〇

(27)

**Table(27) Unemployed Persons in the WBS by Years of Schooling and Sex**

<b>Years of Schooling</b>	<b>Total</b>	<b>Females</b>	<b>Males</b>	
0	2.9	5.1	2.6	0
1-6	22.7	6.9	25.3	1-6
7-9	24.8	8.8	27.4	7-9
10-12	29.7	25.2	30.4	10-12
13+	19.9	54.0	14.3	13+
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>1832</b>	<b>259</b>	<b>1573</b>	

**Table (28) People Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence**

District	Total (N)	Total	Reason				Old/ill
			Others	Study	Home Making	/	
<b>West Bank</b>							
Jenin	1176	100	15.8	18.0	48.0	18.2	
Tulkerem & Qalqilia	1477	100	14.4	19.1	52.3	14.1	
Nablus	1500	100	10.7	21.4	53.9	14.0	
Ramallah	1663	100	13.2	20.5	48.4	17.8	
Jerusalem	1266	100	9.9	19.5	48.9	21.7	
Bethlehem & Jericho	917	100	9.9	21.2	52.6	16.3	
Hebron	2523	100	13.8	19.3	53.3	13.7	
<b>Total</b>	<b>10522</b>	<b>100</b>	<b>12.8</b>	<b>19.8</b>	<b>51.3</b>	<b>16.2</b>	
<b>Gaza Strip</b>							
Gaza Strip-North	1249	100	9.7	17.9	52.4	16.6	
Gaza City	1499	100	12.2	19.8	50.9	14.2	
Gaza Strip-Center	702	100	7.9	21.6	51.8	13.6	
Gaza Strip-South	1687	100	13.6	24.7	41.5	15.3	
<b>Total</b>	<b>3450</b>	<b>100</b>	<b>11.0</b>	<b>20.3</b>	<b>46.5</b>	<b>14.5</b>	



(29)Ø

Table(29) People Outside Labour Force in WBS by Reason, Sex and Years of Schooling

Reason & Sex	Total	Years of Schooling						
		%3+	%0-2	7-9	%-6	0		
<b>Both Sexes</b>								
Home Making	50.3	30.7	49.6	56.8	63.3	38.1	Ù	Ù
Old/ ill	15.8	2.9	2.3	3.4	19.8	52.0	/	
Studied	20.2	45.1	35.0	26.7	1.4	0.2		
Other	13.6	21.2	13.1	13.1	15.6	9.7		
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		
<b>Males</b>								
Home Making	0.6	0.2	0.8	0.7	0.5	0.5	Ù	Ù
Old/ ill	26.3	5.8	6.1	10.4	54.5	74.2	/	
Studied	40.9	59.5	65.1	56.7	2.4	0.3		
Other	32.2	34.6	28.0	32.1	42.6	24.9		
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>41.5</b>	<b>30.0</b>	<b>25.6</b>	<b>26.1</b>	<b>20.1</b>		
<b>Females</b>								
Home Making	68.9	52.4	70.5	76.0	85.5	47.5	Ù	Ù
Old/ ill	11.9	0.9	0.6	0.9	7.5	46.4	/	
Studied	12.5	34.9	22.1	16.4	1.0	0.1		
Other	6.7	11.7	6.7	6.6	6.0	5.9		
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>58.5</b>	<b>70.0</b>	<b>74.4</b>	<b>73.9</b>	<b>79.9</b>		

Ø

(-29)Ø

Table(29-a) People Outside Labour Force by Region, Reason, Sex and Years of Shooling

Reason & Sex	Total	Years of Shooling					Total	Years of Shooling					
		%3+	%0-%2	7-9	%6	0		%3+	%0-%2	7-9	%6	0	
<b>Both Sexes</b>	West Bank						Gaza Strip						
Home Making	5%3	33.3	49.5	56.9	63.9	39.%	48.4	26.4	49.7	56.4	6%6	35.9	Ù Ù
Old/ ill	%6.2	3.%	2.%	3.3	20.8	52.0	%5.%	2.7	2.5	3.5	%7.2	52.0	/
Studied	%0.8	45.7	35.3	26.9	%3	0.2	2%%	44.0	34.5	26.4	%6	0.%	
Other	%2.8	%7.9	%3.0	%3.0	%4.0	8.6	%5.4	26.9	%3.2	%3.6	%0.6	%%9	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Males</b>													
Home Making	0.6	0.3	0.7	0.6	0.3	0.8	0.6	0.0	0.8	%0	0.8	0.0	Ù Ù
Old/ ill	27.5	6.5	6.%	%0.3	57.9	73.8	23.9	4.8	6.%	%0.9	46.6	75.0	/
Studied	39.7	63.9	63.2	55.0	2.2	0.5	43.3	53.5	68.3	60.9	2.7	0.0	
Other	32.2	29.3	30.0	34.%	39.5	24.9	32.2	4%7	24.8	27.2	49.9	25.0	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Females</b>													
Home Making	69.4	53.0	70.5	76.%	85.6	48.3	67.8	5%2	70.6	75.9	85.2	46.0	Ù Ù
Old/ ill	%2.%	%0	0.4	0.9	8.%	46.8	%8.5	0.8	%0	%0	5.9	45.6	/
Studied	%2.7	34.9	23.4	%7.3	%0	0.%	%2.%	35.0	20.2	%4.3	%%	0.%	
Other	5.8	11.1	5.8	5.7	5.3	4.8	8.6	13.0	8.3	8.9	7.8	8.3	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	

(30)Ø

Table(30) People Outside Labour Force in WBGs by Age, Sex and Reason

Reason & Sex	Age Groups					
	+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>						
Home Making	21.4	66.0	78.9	79.3	39.1	Ù Ù
Old/ill	70.4	19.7	4.3	1.7	0.7	/
Studied	0.0	0.1	0.5	3.0	46.2	
Other	8.3	14.2	16.3	16.1	14.0	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>2891</b>	<b>1342</b>	<b>1831</b>	<b>2948</b>	<b>6647</b>	
<b>Males</b>						
Home Making	0.5	0.8	1.2	1.0	0.5	Ù Ù
Old/ ill	83.6	41.3	22.2	9.5	1.9	/
Studied	0.0	0.4	0.8	13.8	73.0	
Other	15.9	57.5	75.9	75.7	24.7	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>1049</b>	<b>255</b>	<b>251</b>	<b>391</b>	<b>2309</b>	
<b>Females</b>						
Home Making	33.2	81.3	91.1	91.3	59.6	Ù Ù
Old/ ill	62.8	14.6	1.5	0.5	0.1	/
Studied	0.0	0.1	0.5	1.3	31.9	
Other	4.0	4.0	6.9	6.9	8.3	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Total (N)</b>	<b>1842</b>	<b>1087</b>	<b>1580</b>	<b>2557</b>	<b>4338</b>	

Ø

(-30)Ø

Table(30-a) People Outside Labour Force in Both WB &amp; GS by Age, Sex and Reason

Reason & Sex	Age Groups										
	+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
<b>Both Sexes</b>	West Bank					Gaza Strip					
Home Making	21.6	69.5	82.3	79.1	40.4	20.9	59.6	72.5	79.8	36.4	Ù Ù
Old/ill	71.1	19.1	3.8	1.8	0.7	68.6	20.8	5.1	1.3	0.9	/
Studied	0.0	0.0	0.7	2.8	45.2	0.0	0.4	0.3	3.3	48.2	
Other	7.3	11.4	13.2	16.2	13.8	10.6	19.2	22.1	15.6	14.5	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Males</b>											
Home Making	0.6	1.3	0.8	0.0	0.6	0.3	0.0	1.6	3.2	0.2	Ù Ù
Old/ ill	84.1	47.5	23.1	10.9	1.9	82.3	32.3	21.2	6.4	1.9	/
Studied	0.0	0.0	0.8	12.1	70.8	0.0	1.0	0.8	17.3	77.2	
Other	15.3	51.2	75.4	76.9	26.8	17.4	66.7	76.4	73.0	20.7	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
<b>Females</b>											
Home Making	33.3	84.2	92.5	91.0	60.6	33.1	75.9	88.3	91.9	57.5	Ù Ù
Old/ ill	63.9	13.0	1.4	0.5	0.1	60.3	17.7	1.5	0.5	0.3	/
Studied	0.0	0.0	0.7	1.4	32.2	0.0	0.3	0.2	1.0	31.4	
Other	2.9	2.8	5.4	7.1	7.2	6.5	6.2	10.0	6.5	10.9	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	

جدول أ: أخطاء المعاينة

Table A: Sampling Errors

Variable and Answer Categories	الخطأ المعياري	الخطأ النسبي	فترة الثقة		أثر تصميم العينة	عدد المشاهدات	المتغير وفئات الإجابة
	Standard Error(S)	Relative Error(RE)	95 % Confidence Interval				
			Lower R-2S	Upper R+2S	Design Effect	Number of Observations(n)	
<b>Household</b>							الأسرة
HH01-ROOMS	0.03	0.94	3.131	3.249	3.17	7350	عدد الغرف
HH04-HOUSE-SIZE	0.058	0.89	6.391	6.618	2.02	7350	حجم الأسرة
<b>Marital Status</b>							الحالة الزوجية
Never married	0.004	1.12	0.343	0.358	1.8	9352	لم يتزوج
Married	0.004	0.68	0.584	0.6	1.77	15816	متزوج
Divorced	0	7.74	0.005	0.007	0.96	158	مطلق
Widowed	0.002	3.31	0.043	0.049	1.41	1229	أرمل
Separated	0.001	9.03	0.005	0.007	1.25	152	منفصل
<b>Years of schooling</b>							عدد السنوات الدراسية
Zero-Years	0.003	2.24	0.127	0.139	2.87	4957	صفر
[1...6]-Years	0.005	1.29	0.363	0.381	3.67	13818	سنوات 1-6
[7...9]-Years	0.002	1.14	0.21	0.22	1.31	7965	سنوات 7-9
[10..12]Years	0.004	2.02	0.18	0.195	3.48	6968	سنة 10-12
13-Years-or-More	0.003	3.68	0.086	0.099	5.14	3444	سنة فأكثر 13
<b>Population in the working age by age groups</b>							الأفراد في سن العمل
Male	0.002	0.43	0.498	0.507	0.54	14576	ذكور
Female	0.002	0.43	0.493	0.502	0.54	14438	إناث
<b>Work Age by Age Groups</b>							الأفراد في سن العمل حسب العمر
Age-in-[15..24]	0.003	0.98	0.324	0.337	1.38	9588	15-24
Age-in-[25..34]	0.003	1.43	0.213	0.225	1.67	6355	25-34
Age-in-[35..44]	0.002	1.8	0.124	0.133	1.38	3727	35-44
Age-in-[45..54]	0.002	1.86	0.088	0.095	1.01	2647	45-54
Age-in-[55..125]	0.002	2	0.111	0.12	1.51	3351	55-125
<b>Labour Force participants by sex</b>							القوى العاملة حسب الجنس
Male	0.005	0.63	0.838	0.859	2.37	8998	ذكور
Female	0.005	3.54	0.141	0.162	2.37	1602	إناث
<b>Labour Force participants by age groups</b>							القوى العاملة حسب العمر
Age-in-[15..24]	0.006	1.91	0.284	0.306	1.61	3121	15-24
Age-in-[25..34]	0.005	1.53	0.325	0.345	1.25	3550	25-34
Age-in-[35..44]	0.005	2.41	0.178	0.196	1.41	1982	35-44
Age-in-[45..54]	0.003	2.86	0.107	0.119	1.11	1197	45-54
Age-in-[55..125]	0.003	4.18	0.056	0.065	1.19	643	55-125

جدول أ: أخطاء المعاينة

Table A: Sampling Errors

Variable and Answer Categories	الخطأ المعياري	الخطأ النسبي	فترة الثقة		أثر تصميم العينة	عدد المشاهدات	المتغير وفئات الإجابة
	Standard Error(S)	Relative Error(RE)	95 % Confidence Interval		Design Effect	Number of Observations(n)	
			Lower R-2S	Upper R+2S			
<b>Unemployment</b>							<b>البطالة</b>
<b>Total</b>	0.006	3.26	0.172	0.195	2.53	10600	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>	0.013	4.24	0.279	0.33	2.41	3060	<b>قطاع غزة</b>
Gaza Strip-North	0.025	7.55	0.283	0.382	2.02	714	شمال القطاع
Gaza City	0.018	7.73	0.194	0.263	1.68	954	مدينة غزة
Gaza Strip-Center	0.043	12.3	0.266	0.434	3.42	421	وسط القطاع
Gaza Strip-South	0.025	7.22	0.291	0.387	2.6	971	جنوب القطاع
<b>West Bank</b>	0.006	4.38	0.124	0.147	2.26	7540	<b>الضفة الغربية</b>
Jenin	0.016	9.71	0.131	0.192	1.69	935	جنين
Tulkarem and Qalqilia	0.013	9.02	0.12	0.172	1.62	1165	طولكرم وقلقيلية
Nablus	0.009	10.85	0.067	0.103	1.29	1176	نابلس
Ramallah	0.012	8.85	0.112	0.159	1.46	1184	رام الله
Jerusalem	0.014	13.81	0.075	0.131	1.66	758	القدس
Bethlehem and Jericho	0.012	9.47	0.104	0.151	0.99	758	بيت لحم وأريحا
Hebron	0.018	10.8	0.133	0.204	3.7	1564	الخليل
<b>Employment by occupation</b>							<b>العمالة حسب المهنة</b>
Legislators and...	0.003	7.47	0.033	0.044	1.91	330	المشروعون
Professionals	0.005	4.48	0.108	0.128	2.32	1023	المهنيون
Technicians and..	0.002	6.82	0.029	0.038	1.39	289	الفنيون
Clerks	0.002	8.28	0.018	0.025	1.3	186	الكتبة
Service and market worker	0.006	4.18	0.129	0.152	2.48	1221	عمال الخدمات
Skilled	0.009	9.2	0.082	0.117	8.08	860	العمال المهرة
Craft and related workers	0.008	2.74	0.27	0.301	2.6	2463	عمال المهن
Machine operators	0.004	4.94	0.064	0.078	1.61	612	مشغلو الآلات
Elementary occupations	0.006	3.38	0.178	0.203	2.32	1642	المهن الأولية

جدول أ: أخطاء المعاينة

Table A: Sampling Errors

Variable and Answer Categories	الخطأ المعياري	الخطأ النسبي	فترة الثقة		أثر تصميم العينة	عدد المشاهدات	المتغير وفئات الإجابة
	Standard Error(S)	Relative Error(RE)	95 % Confidence Interval		Design Effect	Number of Observations(n)	
			Lower R-2S	Upper R+2S			
<b>العمالة حسب النشاط الاقتصادي</b>							
Agriculture, hunting and ..	0.011	8.47	0.106	0.148	9.02	1097	الزراعة
Mining& Quarring	0.003	20.77	0.008	0.02	5.34	122	التعدين
Manufacturing	0.006	4	0.149	0.174	2.66	1392	الصناعة
Construction	0.01	4.56	0.195	0.234	4.9	1854	البناء
Commerce	0.008	4.53	0.151	0.181	3.54	1442	التجارة
Hotel & Resturant	0.002	8.74	0.021	0.029	1.68	213	الفنادق والمطاعم
Transportation, Storaq,..	0.003	6.16	0.042	0.053	1.64	411	النقل والخزبن
Financial intermediation	0.001	13.98	0.005	0.009	1.2	61	الوساطة المالية
Real estate and...	0.002	9.2	0.016	0.024	1.5	174	الأنشطة العقارية
Public administration and..	0.004	5.9	0.066	0.083	2.42	646	الإدارة العامة
Education	0.004	5.87	0.06	0.075	2.16	584	التعليم
Health & social work	0.002	6.99	0.03	0.039	1.5	295	الصحة
Community and personal	0.002	6.88	0.021	0.028	1.04	214	الأنشطة المجتمعية
Others	0.002	11.11	0.012	0.019	1.66	134	أخرى



# **Palestinian Central Bureau of Statistics**

Labour Force Survey Report Series (No. 1)

**Labour Force Survey: Main Findings**  
(September-October 1995) Round

**April, 1996**



PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.  
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© April, 1996.  
All Rights Reserved

**Suggested Citation:**

**Palestinian Central Bureau of Statistics, 1996.** *Labour Force Survey: Main Findings (September-October 1995) Round.* Labour Force Survey Report Series (No.1). Ramallah-Palestine.

phc logo/ like in pccs

# Labour Force Survey Team

## A.1 Technical Committee

Luay Shabaneh  
Saleh Al-Kafri  
Faraj Ghuniem  
Afif Abdul-Aziz  
Abdulkarim Muz`el  
Hssan Abu Hassan  
Amer Obied  
Dr. Marwan Khawaja  
Yousef Hamdan

Project Director

## A.2 Technical Backup

Farhard Mehran  
Leo Van Tour

Dr. Marwan Khawaja  
Vejay Verma

Dr. Hasan Abu-Libdeh

## B. Field Work

### 1. Field Work Coordinator

Abdul-Karim Muz`el

Shadia Jaber

Maher Dahllan

### 2. Regional Coordinator

Mahmoud Mur`eb

Fida` Afaneh

Sana` Badawi

### 3. Field Supervisor

Khadra Shihada  
Raghdah Arsan  
Thieb Najajreh  
Shadia Mansour  
Basma Al-Zubaydi

Kamilia Shiqaqi  
Sa`ida Qabaha  
Munirah Ulayyan  
Nazek Badr

Tayseer Amer  
Muhammed Eid  
Imad Yadak  
Jaklin Ni`meh

### 4. Office Editer

Fatima Al-Ajrami  
Suad Faraj  
Imad Al- As`ad  
Basima Muhsen

Yahya Abu Mashayekh  
Khaled Al- Khaldi  
Amina Hussien  
Reem Al-Hataba

Ni`meh A--Najar  
Isam Al-Khatib  
Nuha Utier  
Yousef Musa

### 5. Interviewer

Sa`id Al-Mubayyed  
Sabah Al-Aydi  
Ahmed Hanieh  
Insaf Abu-Danhash  
Imad Oudeh  
Abdul-Nasser Addul-Rahman  
Fat`hiyya Maharmeh  
Omer Salah  
Batoul Hanno  
Maysa` Hijazi  
Tayseer Rabah

Ali Abdullah  
Hiyam Awwad  
Shawqi Al-Rij`i  
Nahida Yousef  
Manal Al-Maghatheh  
Ahlam Abu Awwad  
Amina Za`tara  
Azmi Abbas  
Suhier Al-Shafi`i  
Huda Abdul-Jawwad  
Waddah Yahya

Bassam Awni  
Mervat Hasanieh  
Mawa Al-Sharabati  
Aymen Oudeh  
Adnan Matter  
Bushra Badr  
Ra`ida Huwieti  
Hasan Daraghmeh  
Amani Shiekha  
Tayseer Al-Ahmed  
Ma`moun Tabib

Aymen Zaghloul  
Yousef Abu-Sabha  
Saesan Abdul-'Al  
Ghada Ulayyan  
Muhammed Da'na  
Zakareyya Al-Serhed

Hana' Al-Jafarawi  
Jihan Al-Qatati  
Samira Afaneh  
Ahmed Qasem  
Fatima Ballout  
Lubna Sammour

Subhiyyeh Addul-Wahid  
Rab'a Abu Rbiek  
Riyad Jarbou'  
Muhammed Salameh  
Kamila Al-Shu'our  
Nader Zahad

## **6. Office Clerck**

Abdul-Naser Nader  
Ja'fer Khalil  
Muhammed Ya'qoub  
Muhammed Abu-Shbieleh

Jum'a Abu Zied  
Mufid Salhoub  
Jamil Qutayfan

Raja Bayyadi  
Majed Wahdan  
Ali Al-Barghouthi

## **C. Data Entry**

### **1. Data Entry Supervisor**

Khaled Hantooly

### **2. Coders**

Sa'ady Bayatneh

Saed Assaf

### **3. Data Entry Operator**

Hussen Ellayan  
Nebal Hamodeh  
Nada Yaseen

Zaherah Jarar'ah  
Shadia Mansour  
Latifa darwish

Ablah Hussan  
An'am Al-Baba

### **4. Data Processing**

Luay Shabaneh  
Hadil Abu Omer

Amer Ubied  
Jamal Matter

Saleh Al-Kafri

## **D. Report Preperation**

Luay Shabaneh  
Abdul-Karim Muz'el

Dr. Marwan Khawaja  
Hassan Abu Hassan

Saleh Al-Kafri

## **E. Final Review**

Dr. Hasan Abu-Libdeh

## **F. Translation**

Abdul-Rahim Al-Hasan

Hilda Jaber

## **G. Typing and Secretarial Duties**

Sumayya Al-Hajjeh



## Acknowledgment

The success of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the household members in the sampled households of West Bank and Gaza Strip.

Technical assistance for designing and implementing the Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS), including this survey is provided by the International Labour Organization (ILO). Funds were also made available from ILO for the inception phase and the pilot survey.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Anick Tonti from SDC and Farhad Mehran from ILO in making the PLFS a reality.



## **Preface**

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the first round of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment situation. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with needed statistical material on the Palestinian labour market.

April, 1996

Dr. Hasan Abu-Libdeh  
President





# Table of Contents

<u>Subject</u>	<u>Page</u>
<b>List of Tables</b>	
<b>1 Introduction</b>	
1-1 Survey Objectives	[15]
1-2 Report Structure	[15]
<b>2 Concepts and Definitions</b>	
<b>3 Main Findings</b>	<b>[21]</b>
3-1 Man Power	[21]
3-2 Labour Force	[21]
3-2-1 Employment	[21]
3-2-2 Unemployment	[22]
3-3 Persons Outside Labour Force	[23]
<b>4 Methodology</b>	<b>[25]</b>
4-1 Questionnaire Design	[25]
4-2 Sampling Frame	[25]
4-2-1 Sample Design	[25]
4-2-2 Sample Rotation	[27]
4-2-3 Estimations Procedure	[28]
4-2-4 Calculation of Variances	[29]
4-3 Pilot Survey	[29]
4-4 Training and Recruitment	[30]
4-5 Field Work	[30]
4-6 Data Processing	[31]
<b>5 Data Quality</b>	<b>[33]</b>
<b>References</b>	
<b>Tables</b>	<b>45</b>
<b>Sampling Errors</b>	



## List of Tables

<b><u>Table</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Table 1:</b> Population Aged 15 Years and over in the WBGS by Age and Years of Schooling	<b>45</b>
<b>Table 2:</b> Population Aged 15 Years and over in WBGS by Labour Force Status, Age and Sex	<b>46</b>
<b>Table 3:</b> Population Aged 15 Years and over by Labour Force Status and Years of Schooling	<b>47</b>
<b>Table 3-a:</b> Population Aged 15 Years and over by Labour Force Status, Region and Years of Schooling	<b>48</b>
<b>Table 4:</b> Labour Force Participation by Region, Age, Sex, and Years of Schooling	<b>49</b>
<b>Table 5:</b> Labour Force Participation by Region, Age, Sex and Marital Status	<b>50</b>
<b>Table 6:</b> Employed Persons in the WB by District of Residence and Industry	<b>51</b>
<b>Table 7:</b> Employed Persons in the GS by District of Residence and Industry	<b>52</b>
<b>Table 8:</b> Employed Persons in the WBGS by Age, Sex and Place of Work	<b>53</b>
<b>Table 9:</b> Employed Persons by Age, Place of Work and Region	<b>54</b>
<b>Table 10:</b> Employed Persons in the WBGS by Age, Place of Work and Years of Schooling	<b>55</b>
<b>Table 11:</b> Employed Persons by Place of Work, Industry and Region	<b>56</b>
<b>Table 12:</b> Employed Persons in the WBGS by Occupation, Sex and Place of Work	<b>57</b>
<b>Table 13:</b> Employed Persons by Region, Employment Status and Place of Work	<b>59</b>
<b>Table 14:</b> Employed Persons in the WBGS by Occupation, Sex and Years of Schooling	<b>60</b>
<b>Table 15:</b> Employed Persons in the WB by Occupation, Sex and Years of Schooling	<b>62</b>
<b>Table 16:</b> Employed Persons in the GS by Occupation, Sex and Years of Schooling	<b>64</b>
<b>Table 17:</b> Employed Persons in the WBGS by Weekly Work Hours, Industry and Sex	<b>66</b>
<b>Table 18:</b> Employed Persons in the WBGS by Weekly Work Hours, Occupation and Sex	<b>68</b>
<b>Table 19:</b> Employed Persons in the WBGS by Number Weekly Work Hours, Employment Status and Sex	<b>70</b>

<b>Table 20:</b>	Employed Persons Not at Work by Region, Reason of Absence and Sex	<b>71</b>
<b>Table 21-a:</b>	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in WB by Sex	<b>72</b>
<b>Table 21-b:</b>	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in GS by Sex	<b>74</b>
<b>Table 21-c:</b>	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex	<b>76</b>
<b>Table 22:</b>	Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex	<b>78</b>
<b>Table 23:</b>	Underemployed Persons in the WBGS by Type of Underemployment and Years of Schooling	<b>80</b>
<b>Table 24:</b>	Underemployed Persons in the WBGS by Type of Underemployment and Industry	<b>81</b>
<b>Table 25:</b>	Underemployed Persons in the WBGS by Type of Underemployment and Employment Status	<b>82</b>
<b>Table 26:</b>	Underemployed Persons in the WBGS by Type of Underemployment and Occupation	<b>83</b>
<b>Table 27:</b>	Unemployed Persons in the WBGS by Years of Schooling and Sex	<b>84</b>
<b>Table 28:</b>	Population Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence	<b>85</b>
<b>Table 29:</b>	Population Outside Labour Force in WBGS by Reason, Sex and Years of Schooling	<b>86</b>
<b>Table 29-a:</b>	Population Outside Labour Force by Region, Reason, Sex and Years of Schooling	<b>87</b>
<b>Table 30:</b>	Population Outside Labour Force in WBGS by Age, Sex and Reason	<b>88</b>
<b>Table 30-a:</b>	Population Outside Labour Force in Both WB & GS by Age, Sex and Reason	<b>89</b>



## Chapter One

### **Introduction**

#### **1-1 Survey Objectives**

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

#### **1-2 Report Structure**

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: manpower and labour force indicators, in addition to the main characteristics of employed and unemployed, as well as underemployed persons. Standard distributions of labour force and distribution of employed persons by occupation, economic industry, place of work, employment status and other related variables are provided.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, response rate, and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation. It also presents the main sources of nonsampling errors in the survey.

The fifth chapter includes an assessment of data reliability, including response rate for various variables. It also presents a comprehensive evaluation of the reliability of data and estimates. The main tables and the questionnaire used in data collection are also provided.





## Chapter Two

### Concepts and Definitions

This Chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian Labour Market's circumstances.

**Household:**

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

**Manpower:**

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

**Reference week:**

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

**Work:**

Includes any activity for wage or salary, for profit or fees, or for payment in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

**Employed:**

Employed persons are those who are working at a paid job or business for at least one hour during the reference week, or who did not work, but held a job or owned business from which they were temporarily absent during the reference week. Employed persons are classified according to employment status as follows:

**1. Employer:**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

**2. Own-account worker (self-employed):**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

**3. Employee:**

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

**4. Unpaid family member:**

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

**Unemployed:**

Unemployed persons are those individuals who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively sought a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure were considered unemployed.

**Labour force:**

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and above who are either employed or unemployed.

**Underemployment:**

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

**1. Visible underemployment:**

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment (persons working less than 35 hours per week or work less than regular hours of the occupation)..

**2. Invisible underemployment:**

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as low income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons.

**Main job:**

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

**Full time:**

Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "regular hours are full time" is provided.

**Part time job:**

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such occupation.

**Occupation:**

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed (or the kind of work done previously if unemployed), irrespective of the industry or the status in employment of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

**Industry:**

Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

**Work hours:**

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

**Absent from usual work:**

All those who were absent from their usual work through the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

**Temporary stopped working:**

An employed person stopped working for some reason and he is expected to return or be called for work.

**Seeking work:**

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to seek paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he is offered any job, and there is no reason preventing him from accepting such a job although he did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspapers, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

**Unemployment duration:**

The span between the beginning of one's unemployment and his being ready to work to the beginning of the reference week.

**Persons outside labour force:**

The population not economically active comprises all persons, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

**Room:**

The room is identified in that its area equals 4 square meters or more. This definition includes bedrooms, guest rooms, closed balconies, sitting rooms, and living rooms. Rooms less than 4 square meters, open balconies, bathrooms, kitchens, corridors in addition to rooms used for work, are excluded from the definition.

**Years of schooling:**

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not considered as such.

**Average monthly work days per employee:**

Total monthly work days of employees whose wages are known divided by their number.

**Daily wage per employee:**

Total net wages paid to all employees divided by total work-days according to the rate of exchange price in the survey month.

## Main Findings

This Chapter presents the main findings of the first round of labour force survey in West Bank and Gaza Strip (September 23-October 23, 1995). These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

### 3-1 Manpower (Population aged 15 years and above)

- The percentage of manpower out of total population reached to 53%.

### 3-2 Labour force

- Labour force participation rate reached 39% in WBGS, 40.6% in the WB and 35.4% in GS.
- The distribution of labour force participants in the WB by years of schooling is as follows:
  - (5%) Never attended school
  - (22.4%) Completed 1-6 years of schooling
  - (24.5%) Completed 7-9 years of schooling
  - (26.6%) Completed 10-12 years of schooling
  - (21.5%) Completed 13 years of schooling or more

#### 3-2-1 Employment

- Employed persons in WBGS are distributed by employment status as follows:
  - (7%) Employers
  - (62%) Waged employees
  - (21%) Self employed or on their own accounts
  - (10%) Unpaid family members
- Employed persons in WBGS are distributed by place of work as follows:
  - (48%) employed in cities
  - (29%) employed in villages
  - (2%) employed in refugee camps
  - (21%) employed in Israel and other places
- The distribution of employed persons in WB by industry is as follows:
  - (13%) in agriculture, fishing and forestry
  - (19%) in mining, quarrying and manufacturing
  - (20%) in construction
  - (20%) in commerce, restaurant and hotels
  - (5%) in transportation, storage and communication
  - (23%) in services and other branches
- The distribution of employed persons in GS by industry is as follows:
  - (11%) in agriculture, fishing and forestry
  - (15%) in mining, quarrying and manufacturing

- (15%) in construction
- (19%) in commerce, restaurant and hotels
- (5%) in transportation, storage and communication
- (35%) in services and other branches

- The distribution of employed person in WB by occupation is as follows:

- (3%) Legislators, Senior Official and Managers
- (17%) Professionals, Technical and Associate and Clerks
- (14%) Service, Shop and Market Workers
- (11%) Skilled Agricultural & Fishery Workers
- (29%) Craft and Related Trade Workers
- (8%) Plant and Machine Operators and Assemblers
- (18%) Elementary Occupations

- The distribution of employed person in GS by occupation is as follows:

- (5%) Legislators, Senior Official and Managers
- (21%) Professionals, Technical and Associate and Clerks
- (17%) Service, Shop and Market Workers
- (8%) Skilled Agricultural & Fishery Workers
- (24%) Craft and Related Trade Workers
- (7%) Plant and Machine Operators and Assemblers
- (18%) Elementary Occupations

### **Work days and hours and wages**

The average weekly work hours, average monthly work days and average daily wage per employee according to Palestinian employment location are estimated as follows:

	<b>WB</b>	<b>GS</b>	<b>Israel</b>
Average weekly work hours	43.0	43.2	38.9
Average monthly work days	22.0	21.7	18.3
Average daily wage in NIS	56.5	44.5	81.5

### **3-2-2 Unemployment**

- The unemployment rate in the WBGS reached 18.3%, of which 13.9% in WB and 29.4% in GS.
- Unemployed persons in the WBGS are distributed by years of schooling as follows:
  - (2.9%) never attended school
  - (22.7%) completed 1-6 years of schooling
  - (24.8%) completed 7-9 years of schooling
  - (29.7%) completed 10-12 years of schooling
  - (19.9%) completed 13 years of schooling or more

### **3-3 Persons outside labour force**

- The percentage of persons outside labour force in WBGS reached 61% of which 59.4% in the WB and 64.6% in GS.
  
- Persons outside labour force in WB are distributed by reason as follows:
  - (19.8%) Studying or training
  - (51.3%) Home making
  - (16.2%) Old / ill
  - (12.8%) Others
  
- Persons outside labour force in GS are distributed by reason as follows:
  - (21.1%) Studying or training
  - (48.4%) Home making
  - (15.1%) Old / ill
  - (15.4%) Others
  
- Persons outside labour force are distributed by years of schooling as follows:
  - (19.4%) never attended schools
  - (20.2%) completed 1-6 years of schooling
  - (24.7%) completed 7-9 years of schooling
  - (27.4%) completed 10-12 years of schooling or more
  - (8.2%) completed 13 years of schooling or more





## Methodology

### 4-1 Questionnaire Design

The survey tool was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the West Bank and Gaza Strip.

The questionnaire included four parts: one part for recording necessary elements for survey management and controls, one part for identifying the sample household, one part for recording the household roster and the demographic characteristics of the household members, and the last part for recording the labour force characteristics for household members in the working age.

### 4-2 Sampling Frame

In the absence of a population census since 1967, the major task, with regard to constructing a master sample, was developing a frame of suitable units covering the whole country. Such units have been used as the PSUs (Primary Sampling Units) in the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs have been listed in the field at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

#### 4-2-1 Sample Design

The target population: consist of all Palestinian individuals aged 15 years and above living in West Bank and Gaza Strip, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons, shelters.

#### Stratification

Four levels of stratification have been made:

1. Stratification by District.
2. Stratification by type of (Locality) which comprises:
  - (a) Municipalities
  - (b) Villages
  - (c) Refugee Camps
3. Stratification by locality size.
4. Stratification by cell identification in that order.

#### Sampling Unit

First stage sampling units are the area units in the master sample. The second stage sampling units are households.

#### Sample Size

The sample size is about 7,625 households allowing for non-response and related losses. This amounts to a sample of around 26,000 persons of working age for the survey round. The sample size is large enough to provide estimates of the main characteristics of labour force at the national level and for major domains or sub-populations, and also to monitor significant changes in those characteristics (especially after the survey frequency is increased to quarterly rounds).

The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey about 26,000 persons of working age had been selected from 320 master sample areas. Therefore, the sample take is around 23 households.

### Self-weighting design

At the first stage, clusters or “cells” have been selected with (PPES) probability proportional to estimated measure of size ( $M_i$ ) for unit ( $i$ ):

$$f_{1i} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population;  $a=320$  is the total number of selected clusters. It is highly desirable for the LFS to have a constant overall sampling rate ( $f$ ), i.e. to have a self-weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sample cluster  $i$  to be

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{1i}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where  $b$  is a constant (independent of  $i$ ) to be determined so as to obtain the required sample size  $n = 7500$  households. Since the measures of size  $M_i$  are likely to differ from the actual number  $L_i$  of households listed in any cluster  $i$ , the actual number of households which shall be selected with the above  $f_{2i}$  shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant  $b$  to achieve the target sample size  $n$  as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size,  $b$  is determined after completing the listing in all sample areas.

The above procedure allows for variation in sample sizes  $b_i$  at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$l_i = \frac{1}{f_{2i}} = \frac{(L_i)}{b_i} = \frac{(M_i)}{b}$$

Which is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size ( $M_i$ ) with which the area was selected at the first stage.

The sample-take  $b_i$  must be allowed to vary depending on the actual number of households  $L_i$  found after listing. However, provision must be made to avoid extreme variation in cluster sample size. This could be done by using the above procedure to compute the ratio  $(b_i/b)$  for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range say 0.5 - 4.0, adjust  $b_i$  i.e. the interval  $l_i$  to be applied for the selection of households in the cluster, so as to keep the ratio within the above range.

### 4-2-2 Sample Rotation

Each round shall cover all the 480 master sample areas (except for the first round which covers 2/3 of these, i.e. 320 areas with proportionately increased sample-take per cluster so as to keep the same sample size). Basically, the areas remain fixed over time, but within each area a proportion of the households is replaced each round. During the first phase when the survey is conducted at 6-monthly interval, once an area is listed, a fixed sample of households is selected which is enumerated over 2 consecutive rounds.

In the second phase, when quarterly surveys are introduced, the same households shall remain in the sample over 6 consecutive rounds. A high overlap of 5/6 shall be achieved between consecutive rounds (making the sample efficient for monitoring trends), reducing linearity to zero overlap after 6 rounds. In each round, 1/6 (i.e. 80) clusters shall be listed - i.e. 320 over the whole year as before.

In earlier application of the LFS under Israeli control, the rotation pattern used was more complex: requiring a household to remain in the sample for two consecutive rounds, then be dropped for the next 2 rounds, and then reintroduced again for two rounds. The objective of such a pattern is to increase overlap between surveys one year apart. In the above case, the overlap is 1/2 between successive quarters, and also between successive years.

**The new rotation scheme was proposed for several reasons.**

- (a) It is considered more important to maximize the overlap between successive quarters, as short-term changes over time are likely to be of greater policy concern given the new situation in the country.
- (b) The amount of listing to be done each round is reduced from 1/4 to 1/6 of the total sample areas each round. (A further, and equally substantial reduction is being achieved by increasing the sample-take per cluster by over 50%). It is important to limit the amount of listing so that more resources and attention can be devoted to its quality.
- (c) It is designed to provide a smooth start-up and a smooth transition from biannual to quarterly surveys at a later stage.
- (d) The new pattern is more simple to implement. The table below illustrates the rotation pattern for the LFS.

**Rotation for the LFS**

Round	Replication															
	A	B	C	D	E	F	A'	B'	C'	D'	E'	F'	A	B	C	
1	X	X	X	X	(With proportionate increase in cluster size)											
2	X	X	X	X	X	X										
3		X	X	X	X	X	X									
1			X	X	X	X	X	X								
2				X	X	X	X	X	X							
3					X	X	X	X	X	X						
4						X	X	X	X	X	X					
5							X	X	X	X	X	X				
6								X	X	X	X	X	X			
7									X	X	X	X	X	X		

Notes: A = replications 1-4, B = replications 5-8,..., F = replications 21 - 24. '...F' = areas linked to A...F in the reserve sample or same as areas A-F

### 4-2-3 Estimations Procedure

The sample is self-weighting by design. To estimate a given total Y for a given sub-population A, we introduce the following formula:

$$(1)_A \quad Y_A = \sum \sum \sum W_{hij} Y_{hij}$$

But since W is constant for all j within I, then: the estimating formula becomes:

$$(1)_B \quad Y_A^{\wedge} = \sum \sum W_{hi} Y_{hi}$$

where,

$\hat{Y}_A$  = Estimated total for variable Y in sub-population A.

Dom = The domain of estimation desired.

h = The sub-stratum within the estimation domain.

i = The sample PSU (cell).

j = The unit of analysis or element.

A = Subset of elements possessing a given attribute, that is, belonging to a given sub-population A.

$Y_{hij}$  = Observed value of the variable "y" for the j-the element of the i-the sample PSU in stratum h.

$W_{hij}$  = Final (adjusted) sampling weight for the element.

$y_{Ahi}$  is the unweighted PSU total within h for sub-population A.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad R_A^{\wedge} = \frac{Y_A^{\wedge}}{X_A^{\wedge}}$$

Where:

$\hat{R}_A$  = Estimate for the ratio of two variables, Y/X, in sub-population A.

$\hat{X}_A$  = Estimated total for variable X in sub-population A, given by formula (1)<sub>B</sub>.

$\hat{Y}_A$  = Estimated total for variable Y in sub-population A, also given by formula (1)<sub>B</sub>.

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of the proportion, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

#### 4-2-4 Calculation of Variances

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation will use the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A, and for a characteristic Y, the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n} \sum_{i=1}^{n_h} \left( Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad Y_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2\hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

Where:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_h \frac{n_h}{n} \sum_{i=1}^{n_h} \left( X_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left( Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

$\hat{V}(Y_A)$  and  $\hat{V}(X_A)$  are calculated according to formula (3);

$\hat{X}_A$  is calculated according to formula (1); and

$\hat{R}_A$  according to formula (2).

#### 4-3 Pilot Survey

The pilot survey was conducted in May 1995 about 90 households in the West Bank. While the sample need not be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it

included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of the pilot survey, the final questionnaire and instructions were revised.

#### **4-4 Training and Recruitment**

The purpose of training courses is to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on research methodology including survey design, questionnaire design interviewing techniques, and field operations and one part on the specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

Training courses included lectures, exercises, as well as field training. Each course consisted of 36 training hours.

#### **4-5 Field work**

The preparation phase for LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff worked in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by a regional coordinator. Each region consists of a number of districts and field work was carried out by 1-2 field work teams. Each team was made up of one supervisor, one editor and 4-6 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by four field work teams, each of which consisted of a supervisor, editor and 4-5 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started on Saturday 23/9/1995 and lasted until 23/10/95. Field work teams were distributed in all districts on the basis of sample size in each district. The number of LFS' field work members amounted to 86 including a field work coordinator, an assistant, 4 regional coordinators, 13 supervisors, 12 editors, and 55 interviewers.

#### **4-6 Data Processing**

The data processing, stage consisted of the following operations:

**1. Editing before data entry**

All questionnaires were edited again using the same instructions adopted for editing in the field.

**2. Coding**

In this stage, the industry underwent coding according to WBGS Standard Commodities Classification, which is based on United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification, 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

**3. Data Entry**

In this stage data were entered to the computer using a data entry template written in BLAISE. The data entry program has satisfied many requirements such as:

- The duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checking of data entered.
- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- A User- Friendless
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

**4. Editing after data entry**

In this stage, all questionnaires were edited after data entry in order to minimize errors related data entry.





## Chapter Five

### Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on complete enumeration, they are subject to two main types of errors: sampling errors and nonsampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, easily measurable. A description of the estimated variances and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the report and Table A. In general, the assessment is that the sample size and sample design provide reliable estimates of the main labor force indicators.

Nonsampling errors can occur at the various stages of survey implementation in data collection and data processing, and are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from nonresponse, sample frame coverage, coding and classification, data processing, and response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions as measures have direct bearing on the magnitude of nonsampling errors, and hence the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall nonresponse rate amounted to almost 3.6 %, which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate is only 0.3%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from nonresponse. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may have indicated, that non-response is more frequent in some population groups than in other. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and that logical checks are done by the computer as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which result from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age are generally reasonable, and are consistent with those found in other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.

## References

1. Bureau of Labour Statistics. 1992. *Hand book of Method*. Washington D.C, USA.
2. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland: ILO.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland: ILO.
5. U.S. Bureau of the Census International Statistical Program Center (ISPC), 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC),
6. U.S. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington DC. U.S.